

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 64 (6649)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 2 июня 1981 года
Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА — НОРМА КАЖДОГО РАБОЧЕГО ДНЯ!

◆ Идет отгрузка готовой продукции

ХОРОШО

С первоначальным планом — отгрузить в адрес потребителей 88200 тонн товарного чугуна — коллектив копрового цеха № 2 справился досрочно, к 26 мая. Поэтому был определен новый рубеж. За 28 дней цех отгрузил 91129 тонн высококачественного чугуна.

Отлично работают в мае на отгрузке продукции доменного производства наши женщины — машинисты кранов Н. И. Андрусак, А. А. Раскупкина, Р. М. Кузнецова, Л. П. Астафьева.

Л. ДАВИДОВА,
машинист крана копрового цеха № 2.

ПЛОХО

19 мая в нашей газете в заметке под заголовком «Срываю отгрузку» выступил С. Тимофеев, заместитель начальника отдела сбыта. Он отмечал, что во многих прокатных цехах создается сложное положение с отгрузкой готовой продукции.

На сегодняшний день положение несколько изменилось. Улучшил отгрузку коллектив сортопрокатного цеха. За двадцать семь дней месяца на счету трудящихся цеха 22 тонны металла, отправленных потребителям сверх плана.

Продолжает задерживать отгрузку готовой продукции коллектив листопрокатного цеха (начальник цеха А. А. Носенко). За 27 дней только стан «2350» задолжает потребителям свыше 8700 тонн металла. Всего же долг по цеху составил 7884 тонны продукции.

Задерживают отгрузку белой жести коллективы ЛПЦ № 3 и ЛПЦ № 6, около 5 тысяч тонн металла задолжает коллектив пятого листопрокатного цеха. Такое положение с отгрузкой готовой продукции необходимо как можно скорее исправить.

К. ИГОРЕВ.

СЛОВО ДЕРЖИМ

Первоначально коллектив второго аглоцеха наметал произвести сверх плана 10 тысяч тонн агломерата к концу года. После партийного съезда обязательства пересмотрены и прежняя цифра увеличена на 5 тысяч тонн. Агломератчики, работая по плану передовых коллективов комбината, стремятся выполнить годовые обязательства к Дню металлурга. Судя по темпам работы, намеченные рубежи будут взяты уже в июне.

Но главное направление нашей работы — повышение качества продукции. Решено снизить содержание серы, на один процент повысить показатель по основности и на 0,1 процента снизить выход мелочи.

Намеченные качественные рубежи коллектив стремится одолеть и закрепить достигнутое. А закреплять

его что. В апреле, например, содержание мелочи снижено до 14,8 процента — на 0,1 процента лучше, чем предусматривают обязательства. В прошлом году этот показатель составлял 15 процентов.

Хорошо потрудились в апреле коллектив четвертой бригады, руководимый начальником смены А. А. Поповым. Здесь отлично трудится старший дозировщик А. А. Литвинов, агломератчик И. Т. Скобцов, старший агломератчик В. В. Николаенко. План по основности выполнен на 99,4 процента, на 100 процентов — по механической прочности агломерата и содержанию серы. Этот коллектив в марте — апреле занимал первое место в соревновании бригад цеха.

В мае дела в бригадах цеха пошли ровнее. Это можно видеть на результатах еженедельного соревно-

вания — нет постоянного лидера. Первенства добивались все бригады цеха. И хотя сегодня еще неизвестны окончательные итоги работы нашего коллектива за май, ясно, что агломератчики твердо держат свое слово, сохраняют намеченный уровень качества продукции.

В прошлом году наш коллектив допустил большой перерасход топлива. И хотя были этому объективные причины, решено было выправить положение. Сейчас показатели расхода всех видов топливно-энергетических ресурсов подпадают в бригадах еженедельно. Это дает возможность принять оперативные меры для устранения перерасхода. И с начала года коллектив цеха укладывается в нормативы. Обязательства по экономии выполняются.

Ю. БОРИСОВ,
председатель комитета профсоюза аглоцеха № 2.

ди, — говорит председатель цехового комитета профсоюза Н. Д. Мищуков. — Мне довелось поработать на стане во всех четырех бригадах, поэтому на основе собственного опыта я могу утверждать: оборудование оборудованное, но успех или поражение зависит прежде всего от тех, кто на этом оборудовании работает. И, конечно же, от организации производства.

◆ Проверяем выполнение соцобязательств

ВСЕ ДЕЛО В ЛЮДЯХ

А последнее зависит прежде всего от руководства. Пример тому — четвертая бригада стана.

В декабре минувшего года в четвертую бригаду был назначен начальником смены Владимир Николаевич Дронов. Молодой начальник подыскал себе и молодого помощника — мастера производства в смене стал Борис Дмитриевич Сабуркин. И случилось то, чего безуспешно добивались от бригады несколько последних лет: коллектив перестал быть тормозом в общей работе. И даже более того: сейчас четвертая бригада — лидер в социалистическом соревновании на стане «500». На сегодня на их счету 1830 тонн сверхплановой продукции, то есть дело идет к тому, что вот-вот бригада перекроет годовые обязательства в а

вдвое. Согласитесь, на фоне общего неблагополучия это по крайней мере удивительно.

Двадцать седьмого мая бригада после ночной смены ушла на выходной. Полдень. В. Н. Дронову давно пора отдохнуть, однако найти его удалось не дома, а в цехе... Пользуясь случаем, прошу его поделиться секретами умелого ведения производства.

— Секретов никаких нет, — решительно ответил он. — Все дело в людях, в их отношении к работе.

Та же мысль, которую высказал Н. Д. Мищуков: главное — это люди. Но ведь бригада-то осталась в целом прежней, и те, кто сегодня успешно справляется с работой, вчера столь же успешно «заваливали» ее. Владимир Николаевич соглашается:

— Все верно. Коллектив бригады был и остается работоспособным. Просто, по моему, ему не хватало той сплоченности, при которой каждый рабочий болен бы за конечный результат общего дела. И здесь одними призывами лучше трудиться немногого добьешься. Прежде всего — конкретность. Та конкретность, при которой каждый исполнитель знает, что лич-

◆ С ЗАСЕДАНИЯ БЮРО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

Объекты особой важности

В пятницу состоялось заседание бюро областного комитета партии, на котором проанализирован ход строительства и реконструкции объектов особой важности: цеха холодной прокатки углеродистой ленты, коксовой батареи № 8-бис и стана «2500» горячей прокатки. Темпы сооружения этих объектов находятся в прямой зависимости не только от организации строительско-монтажных работ, но и от точности проектно-сметной документации, соблюдения сроков поставки технологического и нестандартного оборудования, от партийно-политического обеспечения. Об этом говорили в своих выступлениях на заседании бюро областного комитета партии кандидаты в члены ЦК КПСС, директор Магнитогорского металлургического комбината Л. В. Радюнович, управляющий трестом Магнистрой И. С. Молошников, секретарь партийного комитета треста И. В. Голубев, руководящие работники министерства строительства предприятий тяжелой промышленности, черной металлургии, Госснаб СССР, специальных и монтажных строительных работ, Центрального проектного института «Гипрометз». Заседание выездного бюро проходило под председательством члена ЦК КПСС, первого секретаря Челябинского обкома партии М. Г. Воропаева.

Одним из серьезнейших недостатков строительства является запоздалая поставка материалов и оборудования. Значительно задержано начало огнеупорной кладки батареи из-за срыва с поставкой огнеупоров. Качество огнеупоров и их сортировка и сегодня оставляют желать лучшего. До сих пор Минтяжмаш СССР недоукомплектовал два коксовиталикателя новой батареи. Аналогичное положение складывается и с поставкой оборудования для цеха углеродистой ленты. Строителей и монтажников Магнитки сдерживает коллектив ленинградского завода «Электросила», завод по ремонту металлургического оборудования в Верхнем Уфалее, Барнаульский котельный завод... От этих и ряда других предприятий страны сегодня полностью зависит судьба своевременного завершения строительства и монтажа объектов. Отделу технического оборудования УКСА комбината нужно наладить прямые связи с поставщиками.

Судьбу строительства решают и строители Магнистрой. Здесь, на особо важных объектах, нужно освоить в течение года 45 миллионов рублей. Практически это составляет половину всей годовой программы треста Магнистрой и его субподрядных организаций. Понятно поэтому, что такая напряженная программа требует высокой организации производства, правильной расстановки сил, высокого

уровня партийно-политической работы. Однако строители с запозданием концентрируют силы на направлении главного удара. Более трех месяцев понадобилось для того, чтобы на цехе углеродистой ленты работало необходимое число строителей. До сих пор руководство Магнистрой так и не сумело организовать полностью и вую трехсменную работу на критических участках пусковых объектов. В итоге задерживается строительство угольной башни коксовой батареи, мастерской защитных покрытий и отделения нейтрализации цеха углеродистой ленты. На стройках не хватает рабочих, но и те, что имеются, используются не в полную меру. Низка исполнительская дисциплина руководителей строительных управлений.

Бюро областного комитета КПСС 16 февраля текущего года анализировало ход строительства этих объектов Магнитки. Время показало, что коллективы треста и субподрядных организаций вместе с управлением капитального строительства комбината сделали многое для ускорения хода работ на них. Однако использованы далеко не все резервы и возможности. Сейчас необходимо обеспечить передачу всех узлов цеха углеродистой ленты, коксовой батареи и стана «2500» под монтаж оборудования.

На заседании бюро обкома КПСС по рассмотренному вопросу принято соответствующее постановление.

но он должен сделать, чтобы не подвести товарищей. Нужный настрой задает сменно-встречное собрание, а поддерживают его ежечасные сводки итогов работы.

— Владимир Николаевич, за двадцать шесть дней мая стан набрал 114 часов текущих простоев. Каковы, по-вашему, причины и что при этом потеряло производство?

— Оборудование крупносерийного стана само по себе старое — сорок семь лет прошло со дня его установки. К тому же сейчас наступает предремонтный период, поэтому простои из-за механических неисправностей учащаются.

— И все же в вашей бригаде простоев меньше, чем в других.

— Что называется, стараемся. Слишком дорогое удовольствие простоять хотя бы час — теряешь 150 тонн продукции. Арифметика проста: сто часов — 15 тысяч тонн проката. Вот вам и еще один резерв. Но снижение простоев зависит не только от оборудования. Микроклимат в бригаде много значит, в частности, взаимоотношения между технологами и механиками. Если технологи вовремя смажут механизмы, вовремя

замечает неисправность и предупредит о ней слесарей, а те, в свою очередь, не будут откладывать ремонт на потом, то и простои снизятся. Откровенно говоря, нам повезло с бригадиром слесарей. Григорий Тихонович Павленко — специалист и человек, каких поискать. Я не знаю, можно ли относиться к работе более добросовестно, чем относится он. Ему через год на пенсию, а грустно по этому поводу становится уже сейчас.

В. Н. Дронов сказал также, что в бригаде поддерживается высокая производственная дисциплина. С начала года — ни одного прогута, ни одного опоздания. А лучшие технологи, такие как старший нагревательщик Н. В. Кузнецов, нагревательщик В. В. Мельников, старший вальцовщик С. Ф. Хазгалеев, вальцовщик М. Г. Егоров, старший резчик-правильщик В. Н. Кудрявцев, служат для своих товарищей постоянным примером добросовестности в труде.

Задачу — проверка выполнения соцобязательств коллектива стана «500» — можно было бы считать выполненной. Однако не давала покоя мысль: как отнестись к неожиданно влетевшей четвертой в других бригадах?

Пересменка. Третья бригада уже в душевых, к работе приступает вторая. Мнение рабочих именно этой бригады тем интереснее.
(Окончание на 2-й стр.)

Закончился учебный год в системе политического образования. На минувшей неделе во всех звеньях политехнической сети прошли итоговые занятия.

Политическая учеба коммунистов ВЫСОКАЯ ОТДАЧА

В доменном цехе в прошлом учебном году работало три теоретических семинара и пять школ основ марксизма-ленинизма, в которых занималось в общей сложности более 200 коммунистов цеха.

Мы побывали на заключительном занятии в теоретическом семинаре коммунистов второй бригады, которым руководит мастер производства, пропагандист В. П. Ташлинцев.

Контингент слушателей у него ровный — главным образом мастера, все с высшим образованием, большинство не первый год занимаются в высшем звене партийной учебы.

Как и во всей системе политехнической, главной целью семинара в прошедшем учебном году стало изучение материалов XXVI съезда КПСС. Этой теме были посвящены все последние шесть занятий, включая итоговое.

В ходе занятий коммунисты досконально изучили такие вопросы, как «О международной политике КПСС», «Экономическая политика КПСС в период развитого социализма», «Социально-политическое и духовное развитие советского общества и задачи партии», «Партия — авангард советского народа» — все по материалам XXVI съезда КПСС.

Первое из этих шести занятий прошло в форме ус-

тановочной лекции, остальные — в форме собеседования по рефератам, подготовленным слушателями по каждой теме.

С рефератами выступали мастера производства Л. И. Лесакин, В. В. Лукьянов, Ю. А. Заспич и диспетчер Г. Г. Тельнов.

И вот итоговое занятие. В. П. Ташлинцев предложил для обсуждения пять вопросов: «Основные направления внешнеполитической деятельности партии и государства и позиции Советского Союза по важнейшим проблемам международных отношений», «Главная задача одиннадцатой пятилетки и главные направления повышения благосостояния советских людей. Про-

вольственная программа», «Развитие социально-классовой структуры и национальных отношений», «Укрепление материальных и духовных основ социалистического образа жизни, формирования нового человека», «Совершенствование методов партийного руководства».

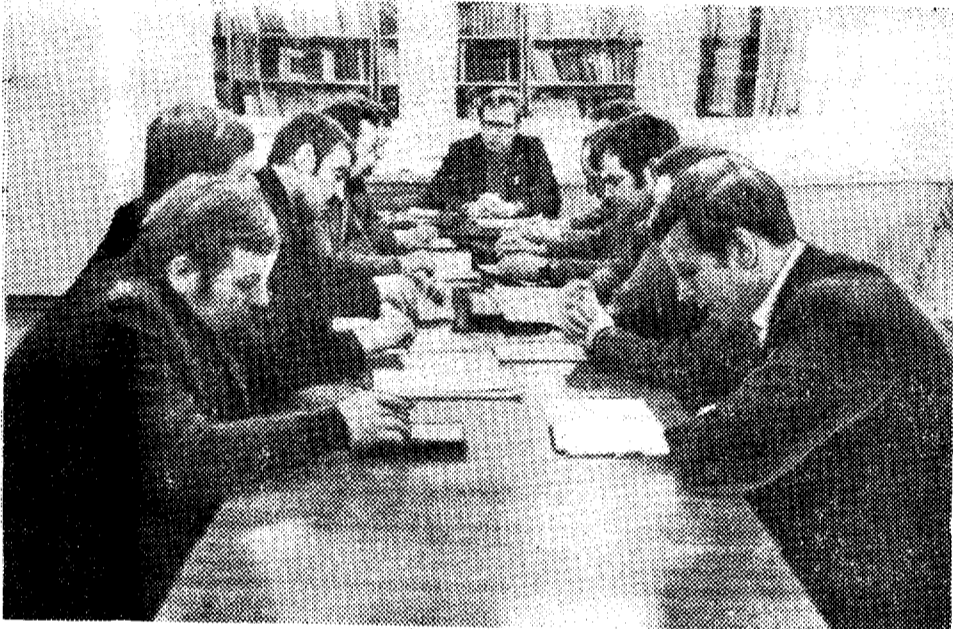
С добротными, обстоятельными сообщениями по ним выступили мастера производства Р. И. Семягин, В. А. Поляков, Л. И. Лесакин, Ю. А. Заспич и Н. Ф. Кузьмин. В ходе собеседования слушатели активно развивали их мысли, задавали вопросы выступившим товарищам и тут же, дополняя друг друга, давали на них ответы, делали обобщающие выводы.

В целом занятие прошло на высоком уровне и с хорошей отдачей. Оно показало, что в течение учебного года слушатели значительно обогатили свой багаж политических знаний, глубоко изучили все разделы Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии, Основных направлений на одиннадцатую пятилетку и других материалов съезда и готовы применить их на практике и нести в массы, в руководимые ими коллективы.

Л. РАТЬЕВ.

На снимке: заключительное занятие в теоретическом семинаре коммунистов второй бригады доменного цеха.

Фото Н. Нестеренко.



Передовой опыт — всем Слагаемые успеха

Среди основных звеньев цеха металлоконструкций участок сборки занимает особое место. От его ритмичной работы зависит срок выполнения заказов для ремонта или реконструкции агрегатов комбината. Поэтому важно иметь здесь сильные коллективы, способные успешно решать любые сложные задачи. Такой коллектив есть. Возглавляет его кадровый работник цеха мастер Александр Андреевич Левин.

Он пришел в цех в 1960 году, и с тех пор прошел путь от котельщика-электросварщика до мастера. Несколько лет работал газослесарком. Знание смежных профессий пригодилось, когда в 1972 году Левина назначили мастером участка сборки. За эти девять лет Александр Андреевич сумел сплотить рабочих в высокоорганизованный, трудоспособный коллектив. Сегодня ему поручают наиболее сложные и ответственные заказы — изготовление моделей излозов, строительных форм.

Мастер ежедневно осматривает инструмент, следит за правильным выполнением работ, не забывает проводить инструктаж на рабочих местах. Это не только гарантирует от производственных травм, но и способствует ритмичной работе коллектива, выполнению заданий в срок и при высоком качестве. Перед началом смены рабочие в коллективе Левина тщательно изучают чертежи, звеньевые разъясняют порядок сборки конструкций, для каждого работника подбирается определенная операция, где лучше могут проявиться его возможности. Проводится подготовка инструмента, приспособлений и рабочих мест.

Потери времени? Да, на подготовку к работе в коллективе А. А. Левина уходит времени больше, чем у других. Но эти потери перекрываются выигранными ценными минутами во время работы, когда у людей не возникают вопросы по ходу дела. В соседних бригадах тоже изучают чертежи. Но, не определив конкретное задание каждому работнику, там не могут добиться их слаженных действий. Появляются вопросы, на разъяснение которых требуется время. Четкий ритм нередко нарушается, а в итоге — снижение производительности.

Можно привести пример организации труда при сборке моделей излозов в бригадах А. А. Левина и другого мастера — В. И. Щекнина. В первом коллективе вся продукция в прошлом году сдавалась с первого предъявления. В соседней бригаде без замечаний принималось 99,7 процента продукции. В коллективе Левина производительность труда в условных килограммах на человека выше, чем в бригаде Щекнина, на 390 килограммов. Оба коллектива перевыполняют нормы выработки. Но в бригаде Левина процент перевыполнения выше. За счет чего коллектив опережает своих соперников по сравнению с другими?

При сборке моделей излозов посадку внутреннего ко-

жуха в наружный выполняют иначе, чем в других коллективах. Здесь ставят наружный кожух узкой стороной на плиту в вертикальном положении, проверяют его размеры по ребрам и подгоняют их до проекта. Только после этого выполняют посадку внутреннего кожуха. А в других коллективах размеры внутреннего кожуха проверяют по месту. Для этого приходится посадить внутренний кожух в наружный и разметить. После этого выбивают внутренний кожух обратно, подрезают ребра и потом уже окончательно устанавливают. Показатели трудозатрат говорят в пользу метода, принятого в комсомольско-молодежном коллективе А. А. Левина. Здесь на посадку внутреннего кожуха в наружный требуется 38 человеко-часов, а в коллективе В. И. Щекнина, например, — 45 человеко-часов. Поэтому и на правку и сдачу контролерам ОТК готовых изделий в бригаде Левина уходит всего 3 человеко-часа, а в бригаде Щекнина — 10.

Сборку внутреннего и наружного кожухов во всех коллективах выполняют одинаково. Но сборщики Левина поверхности обих кожухов при сборке под пленку устанавливают по линейке, поэтому и трудозатраты на правку поверхности модели при окончательной отделке здесь значительно меньше. Хронометражные замеры, проведенные в различных бригадах, показали, что у сборщиков, руководимых Александром Андреевичем Левинным, трудозатраты при сборке моделей излозов в целом ниже более чем на 14 процентов.

Высокопроизводительный и четкой работе бригады помогает не только умелая организация труда. Важно поведение мастера в коллективе. Александр Андреевич в самых напряженных ситуациях не повышает голоса на подчиненных, замечания и советы высказывает обстоятельно и доходчиво. Много внимания мастер уделяет молодым рабочим.

Интерес А. А. Левина к своим подчиненным не заключен в один лишь производственный заботы. Руководитель уважает рабочих, и пользуется ответным уважением коллектива. Он хорошо знает нужды и запросы людей, их домашние дела. Вместе с бригадой бывает в кино и театре, цирке. Ровные отношения в коллективе, совместный отдых членов бригады — все это становится дополнительным средством укрепления не только производственной дисциплины. За прошлый год в бригаде Левина не было случаев мелкого хулиганства, прогулов или попаданий в медвытрезитель. Моральное здоровье коллектива помогает ему успешно выполнять сложные производственные задачи.

В. ЧЕРНОВ,
старший мастер цеха металлоконструкций;
Б. ПЕТИН,
старший инженер ЦНИЛ.

Лучшие стенные газеты

Итоги смотра-конкурса стенной печати, посвященного 50-летию ММК

Нынешний год — год подготовки к золотому юбилею ММК. Поэтому лучшие стенгазеты, представленные на смотре-конкурсе, отражали, в первую очередь, производственную, общественную и культурную жизнь своих трудовых коллективов, подготовку к 50-летию предприятия. Многие газеты ярко, доходчиво и постоянно показывали на своих страницах ход социалистического соревнования за превращение в жизнь лозунга «Работать без отставания!», «Сделать рекорды норм выработки!», «Решения XXVI съезда КПСС — выполним!», «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня!». Всего в конкурсе приняло участие около сорока стенных газет производств, цехов и лабораторий комбината.

При подведении итогов смотра-конкурса учитывались регулярность выхода стенной газеты, организационный уровень работы редакционной коллегии, эффективность выступлений газет.

Первое место (премия 80 рублей) присуждено стенгазете рудника «Заруду» (редактор Г. Сва-

лов), второе место (премия по 60 рублей) присуждены стенгазетам доменного цеха «Доменщик» (редактор Е. Стоянкин) и центральной лаборатории автоматизации «За автоматизацию» (редактор А. Мягков), третье место (премия по 50 рублей) присуждены стенгазетам сортопрокатного цеха «Сортопрокатчик» (редактор В. Ильин), цеха вентиляции «Вентиляционник» (редактор И. Нагаева), цеха эксплуатации ЖДТ «Движенец» (и. о. редактора Н. Баранова), информационно-вычислительного центра «Вычислитель» (редактор О. Загатица).

Следует отметить положительную работу стенных газет КИЦ № 1 «Энергетик», УКС «За новые мощности», ЦЭС «Энергия», управления ЖДТ «Железнодорожник».

Вместе с тем жюри указывает на слабые стороны некоторых газет: нерегулярность выхода, низкую действенность, неоперативность. Это в первую очередь относится к стенным газетам мартеновских цехов № 1, 2, обжимных цехов № 1, 2 и других.

Жюри смотра-конкурса.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Три ремонта мартеновских печей провели на минувшей неделе труженники коллектива ЦРМП № 1. Экономив на них 30 печатных часов. За это наш коллектив удостоен почетного звания — «Победитель общекорпоративного соревнования».

Не снижаются темпы работ и сегодня. На ремонте 25-й и 34-й печей достигнута значительная экономия во времени, агрегаты сда-

ны в эксплуатацию с хорошим качеством работ. Наибольший успех в деле всего коллектива внесли звенья П. Н. Галкина, выполнившего норму на 133 процента, З. А. Козловой (115 процентов), А. А. Ткача (143 процента), комсомольско-молодежное звено Ю. Н. Харитонова (147 процентов) и многие другие.

А. ОШКИН,
бригадир слесарей
ЦРМП № 1.

но, что она идет сейчас в социалистическом соревновании и не впереди, и не последней. Им виднее плюсы и минусы производства.

Вальцовщики заняты перестройкой клетей на новый профиль, резчики-правильщики перекуривают. Подхожу к группе рабочих, задаю вопрос: за счет чего, по их мнению, четвертой бригаде удается удерживать лидерство?

— А кто слышал про четвертую в прошлой пятилетке? — слышится чья-то резкая реплика.

Верно, в минувшей пятилетке определение «передовая» едва ли можно было отнести к бригаде № 4. Однако на календаре год 1981, а на доске соцсоревнования на стане — новый лидер. И говорить нужно о настоящем.

— Так ведь смена на смену не приходится, — возражает обладатель сердитого голоса. — Просто им повезло — переходов меньше было.

— Да нет, везение тут ни причем, — вступает в разговор старший резчик-правильщик В. А. Кужелев. —

ВСЕ ДЕЛО В ЛЮДЯХ

Бывают, конечно, удачные и неудачные смены, и даже отдельные недели. Но ведь четвертая бригада два месяца уже впереди идет, да и в мае, пожалуй, всех обставит. Так что здесь уже не ослучай, а система. Организованность у них лучше.

— Точно, — поддерживает его В. Н. Сергеев. — У нас специалисты не хуже, чем в четвертой.

— Тут еще важно, с каким настроением работать. Испортить-то его легко. Если на сменно-встречном один упреки да руганка, то и к рабочему месту идешь без особой охоты. А доброе слово вовремя часто дороже стоит, чем десяток призывов.

Здесь мне вспомнился один начальник участка. В бригаду монтажников он редко заглядывал, и потому о производстве знал больше по цифрам плана, чертежам да со слов мастеров. А когда появлялся на монтаже, то всегда вдруг, неожиданно — чтобы на чем-нибудь подловить рабочих. Скоропалительно оббегал

участок монтажа, бросал на ходу два-три сердитых замечания бригадиром и столь же внезапно исчезал. Незаживающие отношения к нему монтажники.

Из многих составляющих складывается выполнение плана и социалистических обязательств. Что и говорить, на износившемся оборудовании работать значительно сложнее, чем на новом. И чем труднее, тем большее значение приобретает человеческий фактор — добросовестность людей в труде, их взаимоотношения, коллективизм. А на рабочей настрой, действительное, может повлиять и резкое слово руководителя, и даже такая, казалось бы, малость, как унылое меню в цеховом буфете, гнетущее ограниченное разнообразие блюд.

По последнему разговору — с резчиками из второй бригады — можно было судить, что на стане трудятся сейчас грамотные рабочие. Они видят производство широко, со знанием дела говорили о достоинствах и недостатках оборудования,

вполне обоснованно критиковали пресловутое «до-срочно» в выполнении планово-предупредительных ремонтов, если при этом страдает качество ремонта, высказывали свое мнение о влиянии микроклимата в бригаде на итоги работы. А вот о ходе соцсоревнования они были информированы слабо — не смогли назвать своих обязательств, не знали даже, что подводятся в цехе еженедельные итоги трудовой вахты в честь юбилея комбината. Это уже явная недоработка цехового комитета профсоюза.

Сложный период переживает сейчас коллектив станка «500». Нет выполнения плана, не выполняются обязательства ни в количественной, ни в качественной их части. Но если судить по последнему выпуску цеховой газеты, то такого стагна в цехе вообще не существует. И нет на нем ни отстающих бригад, ни передовиков, опыт работы которых нужно пропагандировать.

Н. ЯКШИН.

Окончание.
Начало на 1-й стр



Многие дела у народных контролеров на комбинате. Они не оставляют без внимания вопросы экономии металла, сырья, топлива, электроэнергии, проводят рейды по повышению производительности труда и занятости рабочих. Сегодня мы рассказываем о делах постов НК на комбинате.

◆ СООБЩЕНИЕ
В НОМЕР

Заслуженная оценка

Радостное известие пришло на комбинат: за большую работу по осуществлению контроля за выполнением директив партии и правительства в 10-й пятилетке комитет народного контроля комбината и группа народного контроля мартеновского цеха № 1 награждены Почетными грамотами Комитета народного контроля СССР.

Таких же грамот за активную работу в органах народного контроля удостоены председатель общественной группы народного контроля ЖДТ комбината, главный ревизор ЖДТ Ю. В. Егоров, председатель группы народного контроля мартеновского цеха № 1, старший мастер этого цеха В. С. Морозов, председатель группы народного контроля отдела детских учреждений, заведующая детским садом № 149 З. М. Баранникова и заведующий промышленно-транспортным отделом комитета народного контроля комбината, заместитель начальника технического отдела Г. А. Барышев.

Почетной грамотой областного комитета народного контроля награждены общественная группа дозорных ГОП (председатель Ю. Н. Чернухов), а также персонально — председатель группы народного контроля цеха эмальеранной посуды М. К. Тараканов, руководитель поста дозорных сортопрокатного цеха В. Д. Верховцев, члены групп народного контроля ЛПЦ № 2 и 5 И. А. Халин и М. Г. Касимов.

Почетных грамот городского комитета народного контроля — за действительную постановку гласности в работе — удостоены в целом комитет народного контроля комбината и группа дозорных ЖКО № 1 (председатель Т. С. Калабанова).

За активное участие в районном смотре средств гласности народного контроля Почетными грамотами Левобережного районного комитета народного контроля награждены группы дозорных сортопрокатного цеха, РОФ и листопркатного цеха (председатели групп Н. С. Ненашев, И. М. Богданов, Ю. П. Перелюкин).

За умелое использование средств гласности Почетными грамотами комитета народного контроля комбината награждены группы дозорных цеха эмальеранной посуды (председатель М. К. Тараканов), листопркатного цеха № 3 (М. А. Штрент), аглоцеха № 1 (В. А. Черноглазкин), кузового ремонтного цеха ГОП (Л. Л. Коноваленко) и цеха изложниц (В. И. Костин).

Большой группе дозорных предоставлен дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск.

26 активистов народного контроля занесены на Доску почета комитета народного контроля комбината.

Л. КОНДРАТЬЕВ.

◆ ФОТООБВИНЕНИЕ



Экономно расходовать материалы — одна из задач одиннадцатой пятилетки. Судя по этому снимку, не скажешь, что труженики коксохимического производства решают эту задачу по-хозяйски. Огнеупорный кирпич, который предназначен для ремонта, хранится не только под открытым небом, но и разбросан по всей территории, засыпается мусором и землей.

Фото Н. Нестеренко.

26 МАЯ в 8 часов утра был выдан наряд-допуск на ремонт доменной печи № 6. Контроль за неукоснительным соблюдением графика ремонта — главная задача дозорных доменной печи на сегодняшний день.

Надо сказать, что народные контролеры вплотную занялись вопросами ремонта задолго до остановки печи. Уже в середине марта, когда началась подготовка

к ремонту мы распределили между собой обязанности. Пилипенко, например, следил за выполнением заказов для ремонта в механическом цехе, Трушкин «продвигал» литье, я контролировал выполнение заказов в цехе металлоконструкций.

Конечно, ремонт такой машины, как доменная печь в условиях действующего производства — дело чрезвычайной сложности. По-

◆ ПОСТ НК НА ДОМНЕ

ГРАФИК — ЗАКОН

к нему, решением бюро группы дозорных цеха на ремонте печи был создан пост народного контроля во главе с мастером по ремонту огнеупорной кладки, председателем группы народного контроля П. М. Котельным.

Кроме него, в группу вошли еще пять человек из числа тех, кому непосредственно надлежало заниматься ремонтом. Это инженер техотдела цеха по реконструкции В. В. Пилипенко, инженер этого же отдела А. Н. Трушкин, старший мастер Л. Д. Тулунов и В. И. Гоменюк и автор этих строк.

◆ УЧЕБА
ДОЗОРНЫХ

Состоялось заключительное в этом учебном году занятие в семинаре председателей групп и руководителей постов народного контроля. С лекцией «XXVI съезд КПСС и техническое перевооружение и реконструкция действующих предприятий. Осуществление контроля за выполнением мероприятий

этому трудностей здесь хватает.

Судите сами: одних только металлоконструкций надо было изготовить около 8 тысяч тонн (кстати, это в два раза больше, чем потребовалось их при недавнем ремонте второй домны), причем почти все — силами комбината, в сжатые сроки. В цехе металлоконструкций был даже момент, когда он настолько затоварился, что буквально невозможно было работать, и в самый разгар вывозки заказов для домны возникла угроза остановки производства.

Для штаба ремонта и нашего контрольного поста

представьте ситуацию: вы руководите сотней человек, и вам предлагают выбрать из этой сотни лучшего. Задача?

Группа народного контроля пятого листопркатного цеха объединяет 112 дозорных, и все же когда перед ее председателем, старшим мастером прокатного отделения М. И. Стекольниковым встал этот вопрос, он не испытывал затруднений и без колебаний назвал имя Мавлета Гизатовича Касимова.

РАЧИТЕЛЬНЫЙ ХОЗЯИН ◆ РАССКАЗЫВАЕМ
ОБ АКТИВИСТАХ

Речь шла о кандидатуре на поощрение Почетной грамотой областного комитета народного контроля за активную работу в органах народного контроля в десятой пятилетке.

Касимов подходил, что называется, по всем статьям. Один из лучших шлифовщиков валков (прокатчики знают, как зависит их производительность и качество продукции от квалификации и добросовестности шлифовщика валков), в цехе работает со дня его пуска. Коммунист с 17-летним партийным стажем и десятилетним стажем партгрупорга (сейчас он парторганизатор в третьей бригаде прокатного отделения).

Что касается народного контроля, то и здесь он не новичок. Правда, включился в эту работу, как сам считает, сравнительно недавно, пять лет назад, и у него стаж побольше, но разве дело в этом? Дело, простите за тавтологию, — в отношении к делу, в истинно партийной ответ-

ственности за общественное поручение. А этого у Мавлета не отнять. За пять лет как дозорный он записал на свой счет столько, сколько другому не перевертнуть, может быть, и за вдвое, втрое больший срок.

Кстати, когда я назвал работу в народном контроле общественной нагрузкой, Касимов запротестовал. Мол, какая нагрузка? Просто естественная потребность быть хозяином в своем доме, а не гостем и наблюдателем.

Он — хозяин. Ему пританцовывает роль беспристрастного наблюдателя. Он не понимает тех, кто остается в стороне от дел коллектива, — таких Мавлет считает несостоявшимися, как говорят, нулем без палочки, для него полноценная жизнь — это прежде всего активное участие в ней, наступательность, нетерпимость к ее теневым сторонам.

И Мавлет настаивает. Марк Иосифович Стекольников дал мне посмотреть книгу сигналов народных контролеров цеха, в ней чуть ли не через лист фамилия Касимова. То он «наткнулся» на утечку масла на стане, то заметил валки «с задиром», то обнаружил прорыв трубы, то устранил угрозу отправки годных рулонов не по назначению, то пресек бесхозяйственность в расходовании соды — ничто не ускользает от его зоркого глаза. Ну, а уж в своем постоянном поручении — следить за экономией валков — Мавлет — бог и

царь, живет этим каждодневно, ежедневно, ежеминутно.

— Легко с ним работать, — говорит М. И. Стекольников. — Все плановые проверки проводит с опережением сроков, не откладывает, не «маринует» разовые поручения, первым откликается на внеплановые проверки, всегда готов участвовать в общецеховых рейдах. И с товарищами своими по посту ладит, умеет поддерживать в них непримиримость к недостаткам и то чувство хозяина, которое отличает его самого.

Да, мы забыли сказать, что Касимов — руководитель поста народного контроля в третьей бригаде прокатного отделения. Вместе с ним их четверо на этом посту. За Мавлетом, как уже отмечалось, — валки. Е. Коновалов «курирует» качество выпускаемой продукции, А. Петренко — вопросы экономии электроэнергии и вспомогательных материалов, А. Курбачев следит за сохранностью социалистической собственности. Это их постоянные поручения. Ну, а практически и всем вместе, и каждому в отдельности приходится отвечать за все и вся, что они и делают. И делают отлично. Недаром пост Касимова имеет самую добрую репутацию в цехе среди остальных двух десятков постов.

Надо ли говорить, что такой репутацией пост дозорных третьей бригады прокатного отделения пятого листопркатного цеха во многом обязан своему вожаку — коммунисту Мавлету Гизатовичу Касимову.

Л. АРХИПОВ.

◆ ПЯТИЛЕТКА И МЫ В СВЕТЕ
ТРЕБОВАНИЙ СЪЕЗДА

Коротко и лаконично сказано о народном контроле в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года»: «Усилить контроль за результатами хозяйствования во всех звеньях экономики... Повышать роль органов народного контроля... в обеспечении государственной дисциплины, сохранности социалистической собственности и соблюдении режима экономии».

В этой сжатой фразе сконцентрирован большой смысл. Поистине беспредельны сферы влияния органов народного контроля, нет такой области экономики, где бы им не было дано права вмешиваться в ее дела, призывая к порядку тех, кто еще не научился хозяйствовать рачительно и рационально. И задача сегодня ставится так: усилить это влияние, поднять роль органов народного контроля в повседневной деятельности трудовых коллективов.

Как решить эту задачу? — этому и были посвящены закончившиеся в мае собрания дозорных, прошедшие во всех 116 группах народного контроля, работающих в цехах и подразделениях комбината.

Собрания прошли по единой повестке дня «О задачах органов народного контроля, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС и доклада на нем товарища Л. И. Брежнева». Всего состоялось 377 собраний, на

которых присутствовало 4770 народных контролеров — более 86 процентов от общего их числа.

Все собрания прошли деловому, активно и целенаправленно. В обсуждении поставленного вопроса приняли участие в общей сложности 1190 человек, в том числе 1120 народных контролеров. С докладами выступали хозяйственные руководители цехов и подразделений, секретари партийных организаций, председатели групп народного контроля.

В ходе обсуждения докладов было подано 942 предложения, направленных на улучшение организации народного контроля, на повышение его роли и действительности в решении выдвинутых съездом задач коммунистического строительства.

«Ни одно нарушение, ни один факт злоупотреблений, расточительства, недисциплинированности не должны ускользать от хозяйского взгляда народных контролеров» — эти слова из Отчета ЦК КПСС XXVI съезду партии, прозвучавшие в докладе товарища Л. И. Брежнева, стали лейтмотивом прошедших собраний. «Экономика должна быть экономной» — вот лозунг, которым будут руководствоваться дозорные комбината с своей деятельностью в одиннадцатой пятилетке.

С. ЦАРЕВА,
инспектор комитета
народного контроля
комбината.

ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ

по осуществлению этой задачи» выступил заместитель начальника УКСА комбината, руководитель секции по контролю за реконструкцией объектов ММК комитета народного контроля комбината Ю. В. Дорохин.

Опытом работы по контролю за выполнением планов реконструкции и тех-

нического перевооружения промышленных объектов на комбинате поделился также заместитель председателя общественной группы народного контроля УГМ А. В. Петрунькин.

Н. ФУРУКИН,
председатель группы
народного контроля
коковского цеха № 3.

НОВОСТИ

ЗА ШАХМАТНОЙ ДОСКОЙ

В городском шахматном клубе завершилось личное первенство по шахматам.

Успешно выступили в соревнованиях представители комбината. Так, первое и второе места среди мужчин поделили кандидаты в мастера спорта В. Андреев и С. Краснов. Среди женщин победу одержала кандидат в мастера спорта М. Колесникова.

И. КОЛОМЕЕЦ,
наш общественный корреспондент.

КИНОФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ ДЕТЕЙ

С 1 по 8 июня в кинотеатрах города будет проходить кинофестиваль «Здравствуй, лето!», посвященный Международному дню защиты детей.

Работники киносети и отделения Кинопроката подготовили интересные мероприятия для юных зрителей. В фойе кинотеатров организованы фотовыставки «Дети мира в борьбе за мир», «За детство счастливого наше спасибо, родная страна». Во всех кинотеатрах кинофестиваль откроется сеансом мультфильма, на котором прозвучат здравницы в честь партии, проявляющей постоянную заботу о детях. Ребята познакомятся с жизнью детей разных континентов. В дни кинофестиваля будут демонстрироваться такие кинофильмы, как «Руки вверх», «Первоклассница», «Степанова памятка», «Руслан и Людмила». В кинопанораме ребята познакомятся с тем, что делают киностудии страны для детей, с творчеством детских кинорежиссеров И. Фрезы, В. Грамматикова, А. Птушко. В этот период пройдет цикл киноутренников «Долгожданное лето спортивное», перед началом детских сеансов выступают перед ребятами красивые следопыты. Будут организованы викторины на лучшего знатока кино о детях, пройдут выступления детских коллективов художественной самодеятельности, конкурсы рисунков на асфальте. Фестиваль пройдет и на открытых площадках в микрорайонах.

С. СОКУРЯНСКАЯ,
редактор Кинопроката.

Приходя в детский сад, после выходных дней, дети с радостью делятся впечатлениями. Еще бы! Целых два дня вместе с папой и мамой. Сколько интересного узнали, увидели, сколько увлекательных игр, занятий было в эти дни. Но бывает и так, что на вопрос: «Чем ты занимался в выходной день?» — ребенок отвечает односложно: «Смотрел телевизор» или «Гулял». И сразу можно представить себе, как этот ребенок провел выходной день... Взрослые заняты делами, а ему включили телевизор, и ребенок часами смотрит все передачи, а то и слоняется без дела по квартире, шалит.

Как организовать досуг ребенка в семье, чтобы он приносил ему радость, способствовал его всестороннему развитию и воспитанию? Маленькие дети любят рассматривать книжки с картинками. Последите, чтобы ребенок не торопился листать страничку за страницей. Научите его всматриваться в содержание изображений. Постарайтесь задержать его внимание на картинке. Малыш 3—4

лет способен дать четкие, внятные ответы. Дети 5—6 лет могут самостоятельно составлять несложные рассказы по картине.

Очень любят дети, когда старшие читают им книжки, пересказывают сказки. Очень важно, чтобы ребенок сидел спокойно, слушал внимательно, не отвлека-

мости каждый раз ребенку читать или рассказывать что-то новое, так как это ведет к переутомлению. С детьми 5—7 лет можно поиграть в увлекательную игру «Придумай конец к рассказу, сказке». Вы коротко рассказываете остро сюжетную ситуацию (например, щенок убежал от

едет машина? Кто управляет ею?»

Немало удовольствия и пользы получают дети от занятий с глиной и пластилином.

Задуманная беседа... Нет большего удовольствия для сына или дочери, когда папа, усадив его на коле-

◆ В ВАШЕЙ СЕМЬЕ — РЕБЕНОК

ОРГАНИЗОВАТЬ ДОСУГ

ясь. А это зависит и от обстановки — усадите его поудобнее, так, чтобы он мог хорошо видеть ваше лицо, заглянуть в книгу с иллюстрациями. В 4—5 лет он уже может сам пересказывать несложные, короткие рассказы, сказки, стихи («Колобок», «Курочка ряба» и т. д.). Чтобы у ребенка возникло желание рассказывать, вы должны стать заинтересованным слушателем.

Передко ребенка зачитывают все новыми и новыми книгами. Родители с гордостью говорят: «Все перечитали. Даже в библиотеке ничего нового не находим». Нет необходи-

мости каждый раз ребенку читать или рассказывать что-то новое, так как это ведет к переутомлению.

Дети любят рисовать. В домашних условиях чаще всего они рисуют то, что хотят. И тогда случается, что в их рисунках сквозит однообразие — домик и девочка, машина и дома и т. д. Чтобы обогатить рисунок ребенка, чаще рассматривайте иллюстрации, открытки, наблюдайте за окружающим. Если ребенок нарисовал что-то непонятное и пытается заверить вас, что это паровоз или машина, не подсмеивайтесь над ним. Лучше спросите: «Куда

ни, рассказывает о том, как он работает, что делает с товарищами по работе, какую пользу приносит их труд, или расспрашивает ребенка о его делах. Все это содействует сближению ребенка со взрослыми. А сколько новых впечатлений от совместных прогулок по городу, посещения кино, цирка, музея, поездки за город! От организации досуга детей в незначительной степени зависит правильное их воспитание, настроение, умение быть всегда занятым.

В. МЯЧИНА,
методист яслей-сада № 146.



На этюдах.

Фото Н. Нестеренко.

МЕТКИЕ СТРЕЛКИ

Закончились соревнования ДОСААФ комбината по пулевой стрельбе. В них приняли участие комсомольцы и допризывная молодежь. Как ведется уже несколько лет подряд, борьба за победу разгорелась между представителями прокатных цехов. Самыми меткими оказались стрелки ЛПЦ № 7, второе и третье места заняли представители ЛПЦ № 5 и сортопрокатного цеха. Причем победителей и призеров разделяет совсем небольшое количество очков. Это говорит о том, что прокатчики серьезно подготовились к соревнованиям. На высоком организационном уровне и с хорошими результатами прошло соревнование труженников горно-обогати-

тельного производства. Хочется отметить и представителей электротехнического цеха, которые год от года повышают свое спортивное мастерство. Так, с 15-го места, которое они занимали в предыдущие годы, стрелки электротехнического цеха переместились на пятое. К сожалению, из 94 производственных коллективов приняли участие в соревнованиях лишь 45. Хотелось бы, чтобы комсомольская и другие общественные организации цехов серьезнее относились к подготовке допризывников и службе в армии, поднимали интерес в своих коллективах к военно-прикладным видам спорта.

В. КОРЖОВ,
председатель общества ДОСААФ ММК.

◆ НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

С творческим подходом

В книге И. С. Стерина «Слесарь-ремонтник металлообработки станков» содержится данные об организации ремонтного хозяйства, о причинах возникновения износа и путях повышения износостойкости деталей станков. Книга приобщает рабочих к творческому подходу при выполнении работ, к нахождению опти-

мального, экономически целесообразного способа ремонта, к использованию опыта передовиков и новаторов ремонтных служб и рекомендованных типовых технологических процессов.

Л. ГЛУШКО,
старший продавец книжного магазина № 5 Книготорга.



ВТОРНИК, 2 июня

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Блдинское притяжение». Телевизионный документальный фильм. 9.45. «Семья Штраус». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов. 14.55. Телестадион. 15.25. Фильм — детям. «Тимур и его команда». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 15.30. Адреса молодых. 17.30. Чемпионат Европы по баскетболу. Мужчины. Финальные игры. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Жизнь науки. 19.00. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Семья Штраус». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Концерт артистов балета. 21.35. Сегодня в мире. 21.50. Народное творчество.

ЦТ. 10.00. Время. 10.45. Кинозарисовка. 10.50. Программа мультфильмов: «Малыш и Карлсон», «Карлсон вернулся». 11.30. Веселые старцы. 12.15. Творчество Курьезников. 13.15. Концерт. 13.45. Чему и как учат в ПТУ. 14.30. «Мартини Родины». Концертная программа. 14.45. «Капитан Немо». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 15.55. «Наследство». Телевизионный документальный фильм. 16.15. Чемпионат СССР по фехтованию. 16.45. Веселые ребята. Молодежная программа.

Двенадцатый канал
18.05. Фильм — детям. «Белый автомобиль». Телевизионный фильм. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Решение XXVI съезда КПСС — в жизнь! «Рабочая гарантия». МСТ. 19.00. Новости. ЧСТ. 19.15. Художник Александр Шевченко. 19.40. Хронографические миниатюры. 20.00. Вечерняя сказка малышам. 20.10. Показывают кинолюбители.

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Днепр».

СРЕДА, 3 июня
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультфильмов: «Самый маленький гном», «Котенок по имени Гав», «Петушкины трюки». 9.45. «Семья Штраус». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Единственная привилегия». Телевизионный документальный фильм. 15.20. Русская речь. 15.50. «Танец — жизнь моя». Фильм-концерт. 16.20. Отзовитесь, горнисты! 16.50. Чемпионат Европы по баскетболу. Мужчины. Финальные игры. 17.30. «Голоса и краски». Фильм-концерт. 18.00. В канде рисунки — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт ансамбля цимбалистов. 19.00. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Семья Штраус». 3-я серия. 20.30. Время. 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тб) — «Торпедо». 2-й тайм. «Спартак» — «Шахтер». 2-й тайм. В перерыве — Сегодня в мире.

ЦТ. 10.00. Время. 10.45. Концерт. 11.30. Программа документальных фильмов. 12.10. И. А. Бунин. Страницы жизни и творчества. 13.10. Звездочет. Тележурнал. 13.55. Телестадион. 14.25. Поэт Л. Рюмина. 14.45. «Капитан Немо». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 15.50. «Калининград». Телевизионный документальный фильм. 16.20. Совет и жизнь. 16.50. «Что? Где? Когда?». Телевизионная викторина.

Двадцатый канал
19.25. Челябинские новости. 19.40. Ученые — производству. Мобильные средства механизации. 20.10. Ренкама. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Концерт старинной музыки. МСТ. 21.00. Новости. ЧСТ. 21.20. «Подросток в трудной ситуации». «Обвиняются в убийстве». 22.00. Челябинские новости. ЦТ. 22.15. «По залам Государственной Третьяковской галереи».

Счастливым тираж

Удачным оказался 119-й тираж Государственного трехпроцентного внутреннего выигрышного займа для А. В. Галландских. Она выиграла 500 рублей. Государственный трехпроцентный внутренний выигрышный заем 1966 года является удобной и выгодной формой хранения денежных сбережений. Доход по займу установлен в среднем 3 процента в год и выплачивается в виде выигрышей, которые разыгрываются в проводимых ежегодно восьми тиражах: 15 февраля, 30 марта, 15 мая, 30 июня, 15 августа, 30 сентября, 15 ноября и 30 декабря. Выигрыши по займу установлены в размере 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 рублей на двадцатипятирублевую облигацию, включая нарицательную стоимость облигации. Вероятность выигрыша по облигациям займа в каждом тираже увеличивается, поскольку количество выигрышей, разыгрываемых на один разряд, остается неизменным до конца срока займа, а выигравшие облигации погашаются при выплате выигрышей и в дальнейших тиражах не участвуют. Облигации свободно продаются и покупаются сберегательными кассами.

Только за 4 месяца 1981 года сберегательными кассами Левобережного района выплачено выигрышей на сумму 36 тысяч рублей. Очередной тираж состоится 30 июня 1981 года во Владивостоке.

Н. НОВОВА,
ревизор центральной сберегательной кассы № 1693.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел технического обучения производит набор на курсы для листопрокатного цеха № 8 по следующим профессиям:

водитель погрузчиков (аккумуляторных) — женщины, сроком обучения 1,5 месяца, зарплата во время обучения 100 руб.;

кислотоупорщики (гуммировщики, футеровщики, винилпластички, фаолитчики) — мужчины, срок обучения 3 месяца, зарплата во время обучения 100 руб.;

резчики холодного металла — мужчины, срок обучения 2 месяца, зарплата во время обучения 110 рублей;

аппаратчики (кристаллизации, рекуперации, электролитического обезжиривания, воздухоохлаждения) — срок обучения 4 месяца, зарплата во время обучения 110 руб.;

операторы постов управления — женщины, срок обучения 3 месяца, зарплата во время обучения 110 рублей;

шлифовщики прокатных валков — мужчины, срок обучения 3 месяца, зарплата во время обучения 110 рублей.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ТЕЛЕФОНУ

В связи с поступающими запросами от работников цехов комбината еще раз сообщаем темы информации по телефонам АИС по вопросам советского законодательства.

58-31 — Пособие по уходу за больным ребенком.

58-35 — Если женщина оставила работу до наступления пенсионного возраста...

58-39 — Льготы донорам.

58-45 — О совместной службе родственников.

58-52 — В чем различие между временными и постоянными работниками?

58-59 — Какие причины считаются уважительными при повторном увольнении по собственному желанию для сохранения непрерывного трудового стажа?

58-55 — О лишении за пропуск дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы.

58-66 — Порядок учета

граждан, нуждающихся в жилой площади.

58-69 — Обмен жилых помещений.

58-75 — Об усилении уголовной ответственности за изнасилование.

Консультации можно прослушать с 8 часов до 17 часов.

Б. БАЖЕНОВ,
заместитель начальника юридического отдела.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.