

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 76 (6661)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 30 июня 1981 года  
Цена 2 коп.

Читая Обращение Верховного Совета  
Союза Советских Социалистических Рес-  
публик «К парламентам и народам мира».

## ПЛАНЕТЕ НУЖЕН МИР

Как коммунист с 38-летним стажем, как человек, за плечами которого долгая жизнь, я могу утверждать, что на протяжении всей истории Страны Советов дело мира было и остается важнейшим делом нашей партии и нашего народа. Руководители нашего государства, выражая мнение всех советских людей, неоднократно заявляли об этом западным странам и всему миру. 23 июня с высокой кремлевской трибуны Леонид Ильич Брежнев от имени Верховного Совета СССР обратился к законодательным органам всех стран с призывом сесть за стол переговоров, чтобы не допустить нового витка гонки ракетно-ядерного вооружения.

По всей стране проходят рабочие собрания и митинги в поддержку Обращения «К парламентам и народам мира». Мы, рабочие листопрокатного цеха № 7, на сменно-встречных собра-

ях горячо одобрили этот новый призыв к миру и взаимопониманию. Спорные вопросы между государствами должны решаться только за столом переговоров — альтернативы в наше время нет и быть не может. Только безумцы способны говорить, а тем более делать ставку на «ограниченную» ядерную войну, спокойно подсчитывая, сколько миллионов жизней можно поставить на карту в случае ее возникновения.

Такие псевдо-политики забывают, что жизнь у человека только одна. Мне довелось пройти с боями в составе 3-й ударной армии от Москвы до Витебска. На моих глазах гибли мои боевые друзья — сотни, тысячи людей. А ведь всех их ждали дома. Я видел города и села, обезображенные войной...

Да, мы гордимся тем, что отстаивали независимость страны и принесли планете мир. Но какой ценой до-

сталась нам Победа! Я и мои товарищи — ветераны Ф. С. Дзюра, Н. М. Степанов, В. И. Шепилов, Н. С. Рожин, В. П. Бутня помним о ней.

Мы с женой вырастили сына и дочь. Сейчас они инженеры, сами обзавелись детьми. Внука с отличием первый класс закончила, внуку три года исполнилось. А недавно в семье сына родился Абрамов-младший.

Рождаются дети, растут, учатся, готовятся вступить

в жизнь полноправными хозяевами. Какой она будет для них? Какое небо будет над их головами — мирное или грозное? Об этом нельзя не думать сегодня, сейчас. Будущее начинается сегодня, и зависит оно от каждого живущего на земле. И потому я присоединяю свой голос к голосам тех, кто говорит: планете нужен мир.

В. АБРАМОВ,  
бригадир слесарей  
ЛПЦ № 7.

## МЕТАЛЛ СОЗДАНИЯ

В третьем мартеновском цехе прошли собрания, на которых трудящиеся горячо поддержали Обращение Верховного Совета СССР «К парламентам и народам мира».

Мысли и чувства собравшихся хорошо выразили начальник смены четвертой бригады коммунист А. А. Сахаров, машинист разливочного крана, партгрупорг бригады Б. Н. Корнилов, профгрупорг, сталевар мартеновской печи № 24 В. М. Перевалов. Они говорили об ударном труде коллектива на вахте один-

надцатой пятилетки, подчеркивали, что чем лучше результаты труда каждого, тем выше благосостояние советского народа, могущественнее наша страна и прочнее гарантия мира.

От имени коллектива выступившие целиком и полностью одобрили усилия Коммунистической партии, Советского государства, направленные на сохранение и укрепление мира.

А. ДЮКАРЕВ,  
председатель цехового  
комитета профсоюза  
мартеновского цеха  
№ 3.



## Памятники нашего города

К 50-летию города, 29 июня 1979 года, на правом берегу Урала в Южном парке была открыта часть мемориального комплекса в честь боевых и трудовых подвигов магнитогорцев в годы Великой Отечественной войны 1941—45 гг. Центральную скульптурную композицию 15-метровой высоты образуют фигуры рабочего и воина. Рабочий высоко поднял над головой меч, выкованный из стали, и передает его воину. Воин, принимая меч, клянется отомстить врагу.

В будущем мемориальный комплекс будет закончен. От центрального монумента к главной городской площади протянется аллея героев-магнитогорцев, совершивших подвиги в тылу и на фронте. В память о погибших героях в день 50-летнего юбилея города у этого памятника зажжен Вечный огонь.

Магнитогорский монумент ансамбль является первой частью скульптурной триады, которая создавалась более 30 лет. Еще два памятника с мечом входят в нее. Волгоград — Мамиев курган, Родина-мать с высоко поднятым в руке мечом. В Волгограде — меч могучий, карающий, нацеленный на орды гитлеровцев. В Берлине, у памятника советскому солдату, меч опущен, враг побежден, у ног солдата разрубленная свастика.

Авторы монумента в Магнитогорске «Тыл — фронту» — архитекторы Я. Б. Белопольский, Р. Г. Кананин и лауреат премии Ленинского комсомола челябинский скульптор Л. Н. Головинский.

Фото А. КНЯЗЕВА.

Пост газеты «Магнитогорский металл» на ремонте домны № 6

## РЕШАЮЩАЯ ФАЗА

Коллектив участников ремонта домны миновал середину «марафонской дистанции»: сегодня идет 36-й день. По обязательствам коллектива ремонт нужно выполнить за 68 суток. Ставится задача в середине июля начать опробование оборудования. К тому времени оно должно быть полностью смонтировано. Коллективы, задействованные на ремонте, идут к общей цели каждый на своем направлении.

В подбункерном помещении трудятся уралдомна-ремонтники второго управления. В ночь на 26 июня здесь начался монтаж ленточных транспортеров. Но до того, как монтажники приступили к делу, на этом участке поработали бригады специализированного ремонтно-строительного управления № 6 преста Уралчерметремонт.

Технология ремонта такова, что все его участники тесно взаимосвязаны друг от друга. Своевременно выполнили свое задание ремонтники второго управления — и открылся фронт работ для коллектива участка СРСУ № 6 во главе со старшим прорабом А. Ивановым в скиповой яме. В то же время участку СРСУ № 6, руководимому старшим прорабом С. Чеметовым, предстоит в жесткие сроки подготовить фронт работ для коллектива второго управления Уралдом-

наремонта по монтажу малых скипов и бункеров коксовой мелочи.

Зависимость друг от друга всех участников ремонта выходит далеко за границы площадки. Недавно из цеха металлоконструкций прибыли изделия с нарушениями некоторых размеров — и пришлось их вернуть назад. А в это время произошел сбой ритма коллектива СРСУ № 6 на демонтаже бункеров коксовой мелочи. Людей пришлось перевести на другую работу...

Коллектив участка С. Чеметова работает стабильно с первых дней ремонта. Не раз он был отмечен за успехи общественным штабом ремонта. Выполняя задания по графику, ремонтники успевают порой справиться с дополнительными заданиями. Хорошо трудятся и бригады второго участка этого же управления. С отличным качеством они выполнили на прошлой неделе покраску нового машинного зала. Здесь получил широкий фронт работ коллектив Электромонтажа.

Электромонтажники пока еще привлекаются, хотя на ряде участков могут работать в полную силу. По признанию самих же руководителей управления, коллектив к 25 июня отставал от графика на 12 суток. В то же время электромонтажники предъявляют многочисленные замечания смежникам, не спеша взявшись за дело. Да и людей управление направляло на ремонт слишком мало.

Правда, со вчерашнего дня положение начало выправляться. Коллектив Электромонтажа получил возможность начать работы в обих постах управления. Они подготовлены ремонтниками шестого управления. Северный пост был готов еще до начала ремонта, а в последние дни полным ходом ведутся работы в помещении южного поста. Но и сейчас, до их завершения, электромонтажники могут приступить к делу.

В последние дни интенсивно трудится коллектив участка старшего прораба В. Соколова из шестого управления. За двое суток надо залить до 40 кубометров бетона: ведется окончателная подливка оборудования, начато бетонирование каналов в старом машинном зале. К началу июля объект будет подготовлен к приходу электромонтажников. За выходные дни — на ремонте их, правда, нет — смонтированы закладные для подвески мачт, продолжалось бетонирование каналов. Отличились бригады В. Омеляновича и В. Суслина, А. Юрченко и В. Черкасова, Н. Вадыгина. Этому же участку, закончившему работы в кабельном блоке, предстоит в сжатые сроки смонтировать более 30 тонн металлоконструкций и залить 10 кубометров бетона на сооружении помещения лебедок.

Новый машинный зал поручен заботам коллектива пятого участка СРСУ № 6 во главе с В. Фукельманом.

Коллектив не раз в ходе соревнования участников ремонта добивался призовых мест. И в эти дни темпы работ хорошие. В срок закончено устройство каналов. Можно было с опережением сроков передать смежникам помещение поста «Б». Но подвели сами же смежники-электромонтажники: после засыпки пола граншлаком вспомнили, что в помещении им нужно выполнить кабельную разводку. Шляк пришлось разгребать и ждать, пока бригады Электромонтажа уложат свои трубы. Задержка привела к тому, что пост «Б» передан Электромонтажу только вчера, хотя была реальная возможность сделать это еще на прошлой неделе. На этом объекте ремонтники шестого управления сумели сделать почти невозможное: получить фронт работ значительно позднее графика, они наверстали потерянное из-за смежников время и закончили свои работы в срок.

Большинство подразделений шестого управления к концу июня вышло из наиболее напряженного периода: самые трудоемкие и продолжительные работы выполнены, смежные коллективы без задержки получили фронт. И только коллективу трубного участка, руководимому А. Карповым, основные испытания еще предстоят. Правда, успешно закончены работы по дымовой трубе. Но очень сложное задание нужно было решить в послед-

(Окончание на 3-й стр.)

КОЛЛЕКТИВЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ МАГНИТКИ  
52-й ГОДОВЩИНЕ ГОРОДА

## Доменщики

Ударным трудом встретил день рождения города коллектив доменной цеха. Да иначе и быть не могло: доменщики удостоились два года назад почетного звания — цех имени 50-летия Магнитки.

Особых успехов добились в предпраздничные дни коллективы доменных печей № 1, 3, 4, 9, 10. На счету каждого из них — сотни тонн сверхпланового чугуна. Значительно снижено в цехе против планового потребление кокса.

В июне 1979 года за успехи в соревновании в честь юбилея коллектив

девятой доменной печи был удостоен диплома 1-й степени. Сейчас он тоже в числе передовиков. Наилучшим образом здесь используется полезный объем печи. КИПО «девятки» составляет 0,401, тогда как в целом по цеху он равен 0,434. Грамотно ведут здесь процессы варки чугуна мастера В. А. Крестников, В. П. Таплинцев, Х. З. Хайбулов, Г. К. Кузнецов, старшие горновое В. И. Солдатов, С. С. Черкасов, В. Н. Кашлев, А. Г. Ермаков.

В. ШАРУТИНА,  
экономист доменной  
цеха.

## Сталеплавиальщики

Напряженными были предпраздничные дни в нашем цехе. Июнь для коллектива сложился не лучшим образом. И все же сталеварские бригады были полны решимости встретить годовщину города достойно. Это — дело чести: ведь в названии цеха — имя Магнитки.

Работая на высоком уровне, труженики цеха сумели завершить месяц с хорошими показателями. Успешнее других работа шла в бригадах № 1, руководимой смен-

ным помощником начальника цеха Н. Н. Шакировым (партгрупорг А. М. Соколов, профгрупорг В. М. Пономарев) и во второй, возглавляемой сменным помощником В. И. Петровичем (Н. П. Ильин, С. М. Денисюк).

Среди коллективов печей хорошо сработали в третьей декаде бригады на агрегатах № 26, 33, 34.

И. САВИНОВ,  
секретарь партбюро  
мартеновского цеха  
№ 1.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Прием в партию и воспитание молодых коммунистов.

# ЗАБОТА О ПАРТИЙНОМ ПОПОЛНЕНИИ

Улучшать прием в партию и воспитание молодых коммунистов — неперемное условие укрепления партийных организаций и боеспособности. Чтобы оно было наиболее результативным, партком железнодорожного транспорта предусматривает эту работу в перспективных и текущих планах и в соответствии с ними ее проводит. На это он постоянно нацеливает и цеховые партийные организации.

В конце ноября прошлого года на заседании парткома обсуждались его задачи и задачи партийных организаций по отбору в партию и работе с молодыми коммунистами. Тогда партком указал бюро партийной организации цеха горного транспорта на существенные недостатки, дал рекомендации по их устранению. Выполняя принятое постановление, при нашем контроле, бюро активизировало работу по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. В ее положительных результатах убедились и коммунисты партийной организации.

Также в соответствии с планом работы партком на своих заседаниях заслушивает сообщения секретарей партийных организаций по вопросам отбора, приема в партию и работы с молодыми коммунистами. Отчитываются, как правило, два секретаря: организации, где работа поставлена хорошо, поучительно, и организации, где дело обстоит хуже. При таком подходе происходит и обмен опытом.

Например, 15 января нынешнего года отчитывались секретари партийных организаций службы СЦБ В. А. Бородин и цеха пути Н. А. Голунов. Что показали отчеты и как в этих организациях дело обстоит?

В службе СЦБ партийная прослойка составляет 25,5 процента от числа работающих. Поэтому здесь партийным вниманием охвачены все участки и звенья. Оно помогает коллективам добиваться крепкой дисциплины, высокой трудовой и политической активности. В организации имеет постоянное поручение каждый кандидат в члены КПСС и молодой коммунист. С ними целеустремленно работают секретарь, члены бюро и рекомендации. Вот некоторые примеры.

В марте нынешнего года кандидатом в члены партии принята электромонтер С. Г. Цыганкова. Она не только добросовестная, но и с лучшей стороны проявила себя на общественной работе. Будучи заместителем секретаря бюро ВЛКСМ, много уделяла внимания политическому и нравственному воспитанию

молодежи и готовилась стать пропагандистом. И ей доверили эту ответственную работу.

Последние два учебных года С. Г. Цыганкова, имеющая высшее образование, интересно, увлекательно вела занятия в комсомольской политшколе. При под-

готовке к занятиям и их проведению она умело использовала теоретический материал и тесно увязывала его с работой и задачами слушателей. Поэтому и активность их на занятиях была высокой. Похвально и то, что существенную помощь молодому пропагандисту в подготовке к занятиям, обеспечении фактическим справочным материалом оказывала нормировщик А. М. Каюкова. Она пристально следила за общественной работой своей подопечной, проверяла на практических делах, чтобы рекомендовать для вступления кандидатом в члены КПСС. И рекомендовала с уверенностью, как человека достойного.

В феврале партийная организация службы на собрании обсуждала вопрос о работе комсомольской организации и участии в ней молодых коммунистов. Полезным и поучительным было это собрание. На нем, например, кандидат в члены КПСС электромонтер В. Л. Казаченко предложил создать комсомольско-молодежную бригаду по ремонту и эксплуатации устройств сигнализации. Такая бригада создана и успешно работает. Думая о нет ничего удивительного, что с предложением выступил кандидат в члены партии. Человек он активный, поручения выполняет с душой, кандидатский стаж проходит успешно.

Надо заметить, что участие молодых коммунистов в жизни партийной организации, повышению их активности и авангардной роли в трудовых коллективах много уделяют внимания члены бюро и в первую очередь секретарь В. А. Бородин. Они регулярно проводят с ними собеседования по широкому кругу вопросов, делают замечания, дают советы привлекают к участию в подготовке собраний. И, конечно, используют такую форму, как отчеты молодых коммунистов на собраниях и заседаниях бюро о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений.

А на какие же недостатки на заседании парткома было указано Н. А. Голунову? Конечно, в цехе пути нет такой базы роста партийных рядов, как в службе СЦБ. Но ведь нельзя только этим прикрывать слабую работу. Коммунисты цеха пути, дав рекомендацию на вступление в партию, забывают о рекомендуемых, не следят за их политическим ростом, участием в жизни партийной организации, не помогают в воспитании и повышении активности. Бюро парторганизации мало привлекает кандидатов в члены партии и молодых коммунистов к подготовке собраний и выступлениям на них. Молодое пополне-

ние организации как бы растворяется в общей массе, не видно его, и вряд ли оно может быть примером для подражания. Вот какие недостатки надо изживать бюро партийной организации.

Выше я упоминал об отчетах кандидатов в члены КПСС и молодых коммунистов на собраниях и заседаниях бюро. В большинстве наших организаций они широко практикуются. Достаточно сказать, что за прошлый и истекающие месяцы нынешнего года таких отчетов состоялось свыше пятидесяти. И если они хорошо подготовлены, проводятся в товарищеской обстановке и в то же время по-деловому, то они содействуют повышению активности отчитывающихся.

Приемосдатчик С. А. Кротов в марте этого года принял в члены КПСС. Когда он проходил кандидатский стаж, то при отчете на заседании бюро партийной организации управления ЖДТ ему рекомендовали повысить качество политинформаций, проводить их в коллективе станции Передача регулярно и более принципиально подходить к сдаче вагонов. Кротов учел замечания, стал хорошо готовиться к политинформациям, регулярно их проводить и не допускать брака в работе. Это убедительно подтвердили коммунисты в своих выступлениях при обсуждении его заявления о приеме в члены КПСС.

Очень поучительным и полезным был для кандидата в члены КПСС В. И. Потапова отчет на собрании парторганизации службы погрузки - выгрузки. После критических выступлений и замечаний коммунистов он намог активнее стал выполнять обязанности председателя комитета профсоюза цеха.

Много мы говорим о повышении ответственности рекомендуемого, но не всегда эти разговоры доводим до конца. Насколько важны и их отчеты, покажу на таком примере. На собрании партийной организации службы СЦБ коммунист М. С. Гаттаров подробно рассказал, как он прививает В. И. Ермакову, которому дал рекомендацию для вступления кандидатом в члены партии, вкус к выступлениям с политинформациями, как помогает повышению его профессионального мастерства и выполняет обязанности наставника. Такое выступление было полезным для всех коммунистов, которые давали и будут давать рекомендации. Однако такие отчеты практикуются еще редко, особенно в парторганизациях цехов пути и вагоноремонтного.

Отбор трудящихся в ряды КПСС начинается в партийных группах. Если они в этом плане работают планомерно, целеустремленно, то и более качественное пополнение приходит в организацию, возрастает их авторитет и роль в коллективах. Когда бюро партийной организации цеха эксплуатации больше за эту работу стало спрашивать с партгруппов, слушать их отчеты на заседаниях, роль партгрупп по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов значительно повысилась.

Видя имеющиеся недостатки и добиваясь их устранения, партком проводит магистральную линию на укрепление партийных организаций, повышение их авторитета и боеспособности.

**Е. ЕГОРЕНКОВ,**  
секретарь парткома ЖДТ.



Борис Прокофьевич Райлин, которого вы видите на снимке, работает дозирщиком шихты в первом агломерате. Старейший труженник, специалист своего дела, Борис Прокофьевич является партгрупоргом бригады. Труд Бориса Прокофьевича отмечен медалью «За трудовое отличие», юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаками победителя соцсоревнования и ударника IX и X пятилеток.

По итогам работы за десятилетие пятилетку Борис Прокофьевич Райлин награжден орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: **Б. И. РАЙЛИН.**

Фото Н. Нестеренко.

## ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИИ И БЕСЕД НА ИЮЛЬ

### I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. Социальная программа, разработанная XXVI съездом КПСС.

«Политический информатор», 1981, № 11 стр. 2—7. «Методическая разработка городской организации общества «Знание».

2. Беседы о 50-летии комбината и 52-й годовщине города Магнитогорска.

(Тематику см. «Магнитогорский металл» от 20 июня 1981 г.).

3. Навстречу Дню металлурга.

### II. ЭКОНОМИКА

1. Итоги выполнения плана экономического и социального развития СССР за первое полугодие 1981 г. Сообщение ЦСУ СССР.

2. Итоги экономической деятельности коллектива комбината за июнь и 6 месяцев 1981 г.

Экономическая справка по комбинату и основным производствам.

3. Бережливость — черта коммунистическая (беседы по тематике летнего экономического всеобуча).

«Челябинский рабочий» (номера за пятницу), «Магнитогорский металл» за 23 июня 1981 г.

### III. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Обращение Верховного Совета СССР «К парламентам и народам мира».

Материалы 5-й сессии Верховного Совета СССР 10-го созыва. Центральные и местные газеты за 24 июня 1981 г.

2. Западноевропейцы против диктатора США.

«За рубежом», 1981, № 24.

3. За мир и сотрудничество.

(Методические советы для проведения бесед по материалам XXVI съезда КПСС); «Агитатор», 1981, № 11, стр. 31—34.

4. Победа левых сил во Франции.

«Новое время», «За рубежом», 1981, № 25.

### IV. КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Честь рабочего человека.

«Агитатор», 1981, № 11, стр. 27—30.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

## Производительность

**ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ: КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ. В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ И СЛУШАТЕЛЯМ ЛЕТНЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА.**

На XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал, что главным критерием распределения при социализме может быть только труд — его количество и качество. Отсюда вытекает и значение показателя соотношения производительности труда и средней заработной платы.

Десятую пятилетку комбинат завершил ростом производительности труда на 13,9 процента. Это значит, что возросший на 11,1 процента объем производства (валовая продукция) был обеспечен при уменьшении численности персонала на 1211 человек или на 2,4 процента.

Во многих цехах за пятилетие проделана большая работа в этом направлении. Так, на 26,6 процента возросла производительность труда в ЛПЦ № 2, причем половина этого роста достигнута за счет увеличения производства и половина — за счет снижения численности персонала. Коллектив ЛПЦ № 5 повысил производительность труда на 23,5 процента, при этом численность персонала снизилась на 10,1 процента.

В ЦРМП № 1 производительность труда повысилась на 16,2 процента, причем на 8,1 — за счет сни-

жения численности персонала.

Во всех этих цехах, а также в цехе подготовки производства, ЛПЦ № 6, электроремонтном, на ТЭЦ, в цехе металлоконструкций, цехе механизации № 1 в десятой пятилетке значительная доля прироста производительности труда получена за счет внедрения организационно-технических мероприятий, направленных на ликвидацию ручных работ и улучшение организации труда.

Эти цифры не могут не радовать. Однако сегодня правильной, наверное, было бы сделать акцент на то, чего мы еще не делаем.

Но комбинату в целом в 10-й пятилетке рост производительности труда составил 13,9 процента. А задание было — 22,8 процента. Есть, конечно, ряд не зависящих от комбината причин невыполнения задания, но результаты могли быть значительно лучше, если бы во всех цехах к вопросам повышения производительности труда относились так же, как в перечисленных выше.

Между тем, у нас есть цехи, где за 10-ю пятилетку рост производительности труда достигнута в целом комбинатом, а средняя заработная плата при этом возросла в более высоких размерах, чем по комбинату.

Например, по УЖДТ рост производительности труда составил 8,3 процента, а рост средней заработной

16,4 процента, тогда как по комбинату — 14,7.

На конечных результатах по росту производительности труда во многом сказались трудности в работе коксохимического производства, где численность персонала увеличилась на 8,5 процента, производительность труда составила 88,2 процента к уровню 1975 года, а заработная плата возросла на 16,4 процента. Но здесь были объективные причины, не считаясь с которыми нельзя. А вот низкий рост производительности труда по мартеновскому цеху № 3 (3,1 процента), ЦПС (8,6), вагонной службе (2,4), горному транспорту (снижение на 6 процентов), рудообогатительным фабрикам (снижение на 12,3 процента) ничем не оправдан. Причем, в этих структурных подразделениях рост средней заработной платы оставался на уровне общекорпоративного, а в отдельных из них даже выше.

На 11-ю пятилетку комбинат получил задание увеличить производительность труда на 8,5 процента, в том числе на 0,9 процента в текущем году.

Для выполнения этого задания по установившейся традиции разработан приказ № 4, выполнение которого позволит высвободить 800 человек, в том числе: за счет технических мероприятий — 570, организационных — 230 человек.

За пять месяцев 1981 года рост производительности труда составил 0,5 процента, а рост средней зарплат-

## РЕШАЮЩАЯ ФАЗА

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

ние дни месяца — монтаж венткамеры. Работая зачастую на большой высоте в стесненных условиях, бригады участка должны к 1 июля закончить монтаж венткамеры.

Бригады четвертого участка СРСУ № 6 ведут устройство фундаментов консолидно-поворотного крана и фундаментов под электропульты и бурмашины. Здесь предстоит залить до ста кубометров бетона. Вторая ответственная задача — выполнить заливку «стакана» горна и подливку колонн. Объем бетонных работ достигает 70 кубометров. Но главная сложность не в этом: задание должно быть выполнено за две — в крайнем случае за три смены. Продуман почва с о в о й график, коллектив ясно понимает ответственность предстоящей работы. Срыва быть не должно.

Так подробно с делами коллектива шестого управления говорится не случайно. Он хотя и не занят на основном потоке ремонта — монтаже конструкций печей, однако играет решающую роль в своевременном выполнении графика на многих ведущих участках комплекса домы. От оперативности ремонтников шестого управления зачастую зависит, сумеют ли вовремя начать свои работы на том или ином участке уралдомнаремонта обоих управлений, электромонтажники, «киповцы», представители других задействованных организаций. К чести коллектива, свою задачу он выполняет.

Что касается работ на основном потоке — коллектив прораба А. Иванкова из первого управления

Уралдомнаремонта успешно ведет монтаж конструкций верха печи, начиная от моратора. А по низу к концу прошлой недели работы прораба В. Акбулатова велись с отставанием от графика. Поставлена задача наверстать отставание на монтаже холодильников. Первый их ряд смонтирован к утру 26 июня. На монтаж последующих рядов отводится по 10—12 часов...

Ремонт вступает в решающую фазу. Сейчас особенно важно каждому коллективу не просто самому без задержки выполнять задания — еще, пожалуй, важнее не мешать смежникам. Такие случаи бывают. Бывает и так, что ремонтники, стремясь быстрее выполнить свою работу, действуют без оглядки на доменщиков. И порой железнодорожные пути доменного цеха оказываются захламленными мусором и конструкциями. Цех на несколько часов лишается коммуникаций, работу агрегатов начинает лихорадить из-за несвоевременной подачи шлаковых чаш или чулуновозных ковшей. А ведь в штабе ремонта вывешен правильный лозунг, его смысл — прежде заботиться о смежнике, а потом о себе. И забывать этого не следует.

Рейдовая бригада «Магнитогорского металла»: Н. МАМАЕВ, секретарь партбюро СРСУ № 6, член районного штаба на ремонте домы; С. ДМИТРИЕВ, мастер по подготовке производства управления уралдомнаремонта № 1; Ю. СКУРИДИН, наш корр.

К 16 июня в ЦРМП № 1 план полугодия выполнен на 109,7 процента. На ремонте металлургических печей произведено 47 961 кубометр кладки. Производительность труда при этом возросла на 1,9 процента, а себестоимость работ снижена на 3 процента. Общая экономия таким образом составила 159 тысяч рублей. Всего за это время сделан 51 ремонт, из них 35 — с заводским знаком качества.

При производстве ремонтов трудящиеся цеха уделяют большое внимание рациональному использованию огнеупорных материалов. Важная статья экономики кирпича — выборка и вторичное использование его в кладке. Сейчас доля огнеупоров, употребляемых дважды, составляет 20,9 процента. Иными словами, для производства тонны стали расходуются сейчас 8,8 килограмма новых кирпичей и 1,9 — старых. Выгодно ли это? Безусловно. При производстве кладки 70—80 процентов от общей стоимости ее приходится на огнеупоры. Сбор отслуживших изделий, очистка их и укладка в штабели обходится цеху по 3 рубля за тонну — в 14 раз дешевле заготовительной цены на новый кирпич. При этом экономится исходный материал и труд на его изготовление, что также немаловажно.

Вторичное использование огнеупоров в кладке — важный резерв снижения удельных расходов новых изделий. Специалисты цеха не считают, что достигнутый уровень — предел. Исходя из опыта, накопленного в цехе, они говорят, что без ущерба для качества кладки на холодных ремонтах мартеновских печей можно использовать до 35 процентов старых кирпичей. К сожалению, пока

что коллективу цеха трудно приблизиться к этому рубежу. На ремонтах применяются экскаваторы-планировщики. Их использование облегчает работу, ускоряет время ремонтов. Однако эти же экскаваторы-планировщики при уборке мусора и боя из печи ломают, крошат и тот кирпич, который мог бы пойти в дело. Пока что коллективу цеха не удается выйти из этого противоречия.

♦ Как выполняем сообразительности

## ПОЛУГODOVOY— ДОСРОЧНО!

Другое важное направление в работе коллектива — сокращение продолжительности ремонтов. Против плана на каждом ремонте цех экономит в среднем по 8 часов, то есть общая экономия времени составила с начала года 15 суток. Едва ли нам удалось бы достичь такого результата, если бы своевременно не были приняты меры по усовершенствованию технологии ремонтов. Только за пять месяцев реализовано 92 рацпредложения с общим экономическим эффектом 294 тысячи рублей. Наибольшую активность проявили рационализаторы И. Е. Васильков, Н. Н. Овчаров и В. Г. Миргород.

Способствуют скорейшему проведению ремонтов и такие факторы, как рациональное размещение и стационарного оборудования и хорошая организация буровзрывных работ. Немалую роль играет применение более совершенных методов труда, в част-

ности, использование при кладке блоков кирпичей. Объем блочной кладки нам удалось за неполные полгода увеличить наполовину. Однако процент ее от всей кладки все еще невелик — 0,3. К тому же блоки пока делаются только из новых кирпичей. Изготовление блоков из дешевых безобжиговых кирпичей с применением вторичных огнеупоров, использование блоков в большем

объеме заметно повлияло бы на стоимость ремонтов. Значительных успехов добилась ремонтная служба, работая совместно со сталеварами над вопросом повышения стойкости главных сводов мартеновских печей. Своды 260-тонных печей выдерживают сейчас на 18 плавков больше, чем в начале года; 400-тонных — на 4 плавки, а двухванных сталеплавильных агрегатов — в среднем на 121 плавку.

В цехе со вниманием относятся ко всему новому и ценному в работе наших передовиков — победителей в социалистическом соревновании, таких как бригадиры В. П. Кушнер, П. Н. Беликов, Р. Мухтарулин, Х. И. Ильясов. Они сами и члены их бригад показывают, каких высоких результатов можно добиться, если трудиться с полной отдачей, относиться к делу творчески, работать с огоньком. Эти же качества отличают и коллектив, воз-

глаемый мастером В. Е. Шениловым. Успехи его бригады во многом определяются и методом работы Виктора Егоровича. В его бригаде действует правило: умешь сам — научи товарища. Следуя этому непреклонному закону, В. Е. Шенилов сам посвятил многих огнеупорщиков в тонкости ведения кладки.

За 30 лет работы огнеупорщиком в настоящего мастера своего дела вырос А. А. Ткач. Как знатоков своего дела, умельцев и инициативных организаторов знают в цехе А. П. Габитова, П. Д. Григорьева, М. М. Сингура, В. И. Веригина, В. К. Лучева, А. П. Ильченко. Почетом и уважением пользуются у нас огнеупорщики В. Г. Новиков, З. А. Ибрагимов, В. В. Кулешов, подсобники Р. Н. Голощапова, А. Д. Курьяева.

Л. ХАЙБУЛОВА,  
экономист-плановик  
ЦРМП № 1.

## ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ной платы — 1,1 процента, планом же предусматривался рост соответственно на 0,4 и 0,8 процента. За четыре месяца 47 цехов снизили производительность труда и только 38 цехов имеют ее рост. В 59 цехах произошел рост средней заработной платы, причем в 53 цехах она опережает рост производительности труда.

Наиболее неудовлетворительное отношение роста производительности труда и заработной платы в доменном цехе. Производительность труда за пять лет снизилась здесь на 0,1 процента, в 1980 году на одного работающего была выплачена 791 тонна чугуна против 791,6 в 1975 году. За четыре месяца 1981 года производительность труда снизилась на 0,9 процента против соответствующего периода прошлого года, а средняя заработная плата повысилась на 2,3 процента.

Основная причина такого положения — содержание в цехе сверхплановой численности персонала. Среднесписочная численность в 1980 году на 11 человек превышала плановую, в первом квартале 1981 года — на 18 человек, а по состоянию на 1 июня 1981 года сверх штата в цехе содержалось уже 44 человека.

Доменщики явно недостаточно занимают разрабаткой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда. В приказы, издаваемые ежегодно по комбинату, включают

незначительное количество мероприятий, имеются случаи невыполнения и переноса сроков их выполнения. Особенно срывается здесь разработка и внедрение планов НОТ.

Ухудшились в текущем году производственные показатели коллективы копровых цехов. Так, в копровом цехе № 1 за четыре месяца текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года разделения металлолома уменьшилась на 4 процента, в то же время фактическая численность персонала увеличилась на 0,8 процента.

В копровом цехе № 2 за четыре месяца этого года отгрузка металлолома мартеновским цехам уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 13 634 тонны или на 1,5 процента. Фактическая среднесписочная численность персонала за этот же период увеличилась на 1,3 процента. Причины те же, что и у доменщиков: копровики плохо внедряют мероприятия по механизации и автоматизации труда.

Возросла за четыре месяца этого года на один процент заработная плата в горно-обогатительном производстве при снижении производительности труда на 0,9 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Частично это можно объяснить усложнением условий добычи руды и сокращением объемов производства на последующих переделах ГОПа. Но дело не только в

этом. На Бускульском карьере, например, не вводятся нормирование работ повременщиков, на руднике при снижении объема добычи руды недостаточно сокращается численность работающих, хотя предпосылки для этого имеются, в аглоцехах действующие системы премирования из фонда заработной платы за качественные показатели и из фонда материального поощрения за сокращение простоев не соответствуют требованиям дня, требуют пересмотра опытные нормы времени на ремонте оборудования шахтных печей доломитовой фабрики, в целом по производству слабо внедряются бригадные формы организации труда с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия, в ряде цехов продолжается использование рабочих не по назначению.

В прокатных цехах за четыре месяца производительность труда снизилась в обжимном цехе № 3, СПЦ, ЛПЦ и ЛПЦ № 1. Причины вновь в невыполнении мероприятий по механизации и автоматизации, способствующих высвобождению численности персонала, в ЛПЦ, например, они не внедряются уже в течение трех лет.

На адьюстаже ЛПЦ № 1 можно организовать работу в две бригады вместо трех за счет организационных мероприятий, но цех не проявляет настойчивости в решении этого вопроса, как не проявляет ее и в вопросе внедрения на адьюстаже

бригадных форм организации труда с применением КТУ.

К слову, бригадные формы организации труда с применением КТУ никак не находят распространения и в ЛПЦ № 2 и 4, старом листопркатном. Неоднократно намечались участки, готовились проекты положений, но дальше этого дело не шло.

В последние годы увеличился разрыв между ростом производительности труда и ростом заработной платы в механическом цехе. За четыре месяца этого года они поднялись соответственно на 1,5 и 6,4 процента. Объясняется это тем, что в цехе также слабо используются экономические рычаги. Здесь, например, устарели действующие нормы выработки по ряду профессий и не стимулируют дальнейшего повышения производительности труда, более чем в два раза возросла по сравнению с прошлым годом работа в выходные дни. Как следствие этого — высокий процент выполнения норм и увеличение разовых премий. Часто рабочие цеха переводятся на другую работу с доплатой до среднего заработка. Эти доплаты возросли в текущем году на 17 процентов. В цехе 217 повременщиков, заданиями охвачено всего 13 человек...

Что же делается и что нужно делать для того, чтобы коллектив комбината в текущем году выполнил план по производительности труда и имел опережающие темпы роста произ-

водительности труда против темпов роста средней заработной платы?

Во-первых, необходимо выполнить все организационно-технические мероприятия, намеченные приказом № 4, и, в частности, активизировать работу по внедрению научной организации труда. За счет совершенствования организации труда и внедрения планов НОТ комбинату предстоит в текущем году высвободить 230 человек. Надо, чтобы это высвобождение было осуществлено не за счет доведения интенсификации труда до предельной, а за счет ликвидации непроизводительной работы, снижения доли ручного труда.

Будет продолжена работа по совершенствованию а и и о бригадных форм организации труда. Сегодня более 90 бригад работают по этому принципу, и эффективность его неоспорима. При этом тому служат пионеры внедрения бригадной организации труда — прокатный цех № 6, ЦМК, известняково-доломитовое карьероуправление и другие.

Приказом № 4 определенные цехи и участки, где в нынешнем году должны быть внедрены бригадные формы организации труда. Это программа - минимум, и она должна быть выполнена.

Следует решить вопрос создания методического центра комбината по совершенствованию бригадных форм.

Будет совершенствоваться система выявления и устранения потерь рабочего времени. Проверки, систематически проводимые в цехах, показывают, что далеко не всегда рабочие бы-

вают загружены делом на протяжении всей смены. Выявляются потери рабочего времени из-за отсутствия четкого определенного задания, фронта работы, материалов, из-за нераспорядительности руководителей, низкой трудовой дисциплины и т. д.

Подобные факты можно встретить в локомотивном цехе, мартеновском № 3, листопркатном цехе, в ЛПЦ № 3, механическом, цехе изложниц, водоснабжения и некоторых других.

В ряде цехов сложилось неправильное соотношение в росте производительности труда и заработной платы из-за несвоевременного пересмотра норм выработки и положений об оплате и премировании а и и о. Так, в ЛПЦ № 5 по системам премирования из фонда материального поощрения выплаты возросли на 1000—1600 рублей — из-за действия устаревших показателей премирования. По мартеновским и прокатным цехам премирование рабочих до последнего времени осуществлялось по итогам работы в целом агрегата, станна, цеха, то есть вне зависимости от того, как выполняется план по отдельным бригадам. Сейчас в этих цехах (кроме цехов холодного проката) такая зависимость установлена и по первым результатам можно надеяться, что это даст ощутимые результаты.

Эти и другие меры и должны обеспечить опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы.

Д. БОЙКО,  
заместитель начальника  
ОНОТиз.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА ШКОЛЬНИКОВ

ПОМОЧЬ ВЫБРАТЬ ПУТЬ

Во многих цехах комбината в этом году проходили производственную практику школьники - старшеклассники. Группа учащихся подшефной нашему коллективу школы № 12 была направлена в сортопрокатный цех, а вернее в вальце-токарное отделение цеха. В отличие от учащихся профессионально-технических училищ, эти ребята совсем не имеют представления о производстве, не обладают производственными навыками. Поэтому перед нами стояла задача познакомить школьников с характером труда хотя бы некоторых специальностей цеха, с рабочим коллективом, дать понять, какую роль в масштабах комбината играет наш цех.

производства комбината ощущается нехватка кадров. Испытываем потребность в хороших рабочих специалистах и мы. В связи с этим очень важно заронить в душу ребят интерес к металлургическим профессиям и тем самым помочь им выбрать дело по душе. В первый же день пребывания в цехе ребятам была прочитана лекция о технике безопасности, о поведении в цехе и на территории комбината. Ребята из школы № 12 не раз бывали у нас в цехе, так что в целом с процессом производства они знакомы. Нам предстояло им

дать более подробные сведения о вальце-токарном отделении, о его основных специальностях. Мы провели ребят по участкам и мастерским, рассказали о процессе производства, о выпускаемой продукции, о лучших людях. Ребят, пришедших в наш цех, мы распределили по трем мастерским. Всем им предстояло познакомиться со специальностью слесаря. Конечно, доверить им сразу серьезное дело, требующее определенной квалификации, мы не могли. Поэтому поставили ребят на простейшие операции. Так, в мастерской по изготов-

лению шаблонов они занимались обточкой заготовок шаблонов. В лещальной мастерской им была доверена начальная обработка деталей, предназначенных для измерения профиля калибра валков. Мы подробно объяснили ребятам, как и где будут использоваться детали, над которыми они работают. Надо сказать, что все они серьезно взялись за дело, старались точно выполнять данное им задание. Большинство из ребят умело пользовались при работе над деталью штангенциркулем. Мне непосредственно пришлось работать с ребятами, и я чувство-

вал, что им нравится, когда с них спрашивают, как со взрослыми. В мастерских школьники работали под началом опытных специалистов, таких как слесари-инструментальщики А. Г. Лушников и И. Ф. Кузнецов. Выбор был не случаен. Эти люди не только имеют солидный рабочий стаж, но и умеют трудиться, по-своему любят свою работу. Общение с такими людьми, безусловно, положительно сказалось на ребятах. А главное, они сумели им преподать уроки ответственного и добросовестного отношения к порученному делу.

Сказать, что ребята за время пребывания в цехе приобретут какой-то производственный навык, пожалуй, нельзя. Да и за короткий срок производства едва ли это можно сделать. Важнее, наверное, другое. Подработки ближе узнают производство, оценят свои силы, возможности. Пожалуй, тогда выбор ими своей будущей профессии будет более осмысленным. Для нас, производстве и не взирая, хоть и хлопотливое это дело — работа со школьниками в цехе, но, несомненно, очень нужное. Мы должны помочь ребятам найти свой главный путь в жизни. А. ЦЫМБАЛОВ, мастер-механик вальце-токарного отделения сортопрокатного цеха.

На снимке: выступает духовой оркестр третьего листопркатного цеха. Фото Н. Нестеренко.

РАБОТАЮТ АГИТПЛОЩАДКИ

Основную часть своей работы Дворец культуры и техники в летнее время переносит на открытые агитплощадки микрорайона города. Здесь сосредоточивается вся культурно-массовая работа с населением. Дело это очень ответственное, серьезное.

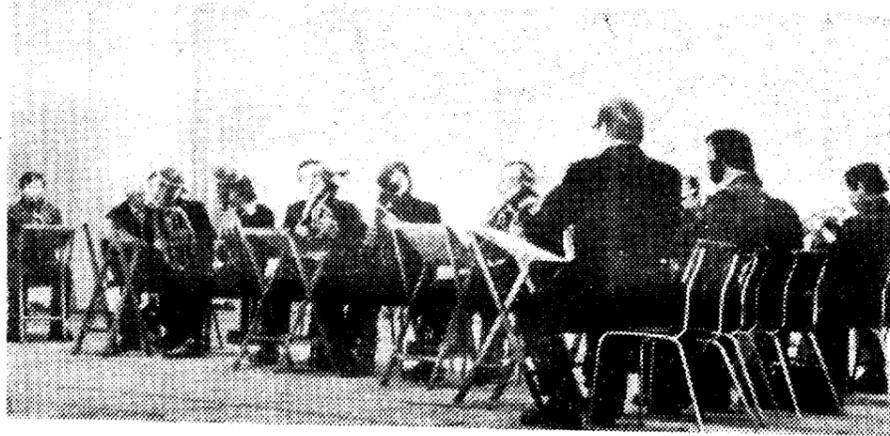
В ведении нашего Дворца находится пять агитплощадок. Открытие их состоялось в мае. Вместе с советами общественности, работающими в микрорайонах, мы постарались сделать это открытие по-настоящему праздничным, запоминающимся, чтобы люди приходили сюда чаще и воспринимали агитплощадку как центр культурно-массовой работы. Помимо участников Великой Отечественной войны на эстраде агитплощадки перед жителями выступили в этот день лучшие самодеятельные коллективы Дворца, были организованы аттракционы.

Все агитплощадки работают по определенным дням. Жители микрорайонов оповещены об этих днях и очень активно собираются на очередное мероприятие. В эти дни на агитплощадках проходят встречи со знатными людьми города, депутатами горсовета, поэтами. Жители уже

хорошо знакомы с таким самодеятельным коллективом Дворца, как вокально-инструментальный ансамбль, руководит которым Р. Г. Хамзин. Этот коллектив не только выступает с концертами, но и обслуживает танцевальные вечера, которые проводятся на агитплощадках. Очень тепло всегда принимают жители юных танцоров ансамбля «Ровесник» (руководитель З. И. Маркова). С интересом воспринимают выступление ансамбля жалеичников (руководитель Н. В. Мурзин), который не так давно создан во Дворце.

Пока что в работе агитплощадок трудностей немало: не всегда есть условия для подключения аппаратуры, не все агитплощадки находятся в хорошем состоянии, хотелось бы, чтобы они выглядели более эстетично, чтобы за порядком на них следили и сами жители. Но работники Дворца прилагают все усилия, чтобы намеченные мероприятия проходили по плану, и чтобы жители микрорайонов имели возможность после трудового дня отдохнуть, узнать что-то новое для себя, духовно обогатиться.

С. МИШАРИНА, зав. художественным сектором Дворца культуры и техники.



КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Среднее ПТУ № 13 объявляет дополнительный прием учащихся на 1981/82 учебный год для подготовки рабочих по следующим специальностям:

с трехлетним сроком обучения (8 классов) — горновой доменной печи, подручный сталевара, аппаратчик КХП, слесарь-механик;

с одногодичным сроком обучения (10 классов) — контролер ОТК, лаборант химического анализа, слесарь-механик;

сокращенный срок обучения (7,5 мес.) — для работы в новом листопркатном цехе — вальцовщик-оператор, контролер ОТК, слесарь-механик.

Принимаются мужчины и женщины в возрасте до 35 лет, имеющие среднее образование. Стипендия — 92 рубля.

Дирекция.



ВТОРНИК, 30 июня Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Блокада». Художественный фильм. Фильм второй, 2-я серия — «Операция «Исра»». 10.10. Концерт. 10.45. В мире животных. 11.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «За тобой Родина». Телевизионный документальный фильм об истории освоения Сибири, Севера и Дальнего Востока. 15.20. Фильм — детям. «Лес, в который ты никогда не войдешь». Телевизионный художественный фильм. 16.25. Ученические производственные работы. 17.00. «СССР — МНР: равноправные партнеры». Документальный фильм. 17.10. М. Горький. Воспоминания и встречи. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Жизнь науки. 19.00. Премьера телевизионного художественного фильма — «История одной любви». По произведениям А. П. Чехова. 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-концерта «Отар Такташвили». Страницы творчества. 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал ЦТ. 10.00. Время. 10.45. «Хлеб для каждого из нас». Телевизионный документальный фильм. 11.35. Чему и как учат в ПТУ. 12.10. Фильм — детям. «Когда тебе 12 лет?». Телевизионный художественный фильм. 13.15. П. И. Чайковский — Концерт № 3 для фортепиано с оркестром. 13.35. С. Соловейчик — «Ватага «Семь ветров». Телевизионный спектакль. История 3-я и 4-я. — «Кольцо», «Тарахтелна». 15.00. Романы и песни М. Мусоргского. 15.50. Поэмы В. Маяковского читают заслуженный артист РСФСР Л. Филатов. 16.50. «Хорошее настроение». ЧСТ. 18.40. Челябинские новости. 18.55. «Челябинские крупные планы». Рейд по городу в связи с месяцем по благоустройству. МСТ. 19.35. Новости. 19.50. Киножурнал. 20.00. Культура быта. ЧСТ. 20.30. Вечерняя сказка малышам. 20.40. «С высоты земли». Киноочерки о зерносовхозе «Магнитный». 20.55. «Новому урожаю — хорошие дороги». Кинорейд. 21.05. «Последнее лето детства». Телевизионный худо-

жественный фильм. 2-я серия. 22.15. Концерт лирической песни. 22.45. Челябинские новости. 23.00. Время.

СРЕДА, 1 июля Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Творчество юных. 9.35. Телевизионный художественный фильм «История одной любви». 11.00. Концерт. 11.30. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Человек на земле». Кинопрограмма. 15.05. Отзовитесь, горнисты! 15.50. Поэзия В. Луговского. 16.30. Шахматная школа. 17.00. К национальностям у празднику Канады — Дню конфедерации. Кинопрограмма. 17.30. Произведения Ф. Шопена исполняет лауреат международного конкурса Н. Панкова. 18.00. Слово — писателям. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера телевизионного документального фильма «Восьмой директор». 19.05. Премьера телевизионного спектакля «Обыкновенные обстоятельства». 20.30. Время. 21.05. «Кинокамера смотрит в мир». 21.55. Сегодня в мире. 22.10. Международный турнир по гандболу. Мужчины. Сборная СССР — сборная ЧССР. 22.40. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал ЦТ. 10.00. Время. 10.45. Программа документальных фильмов. 11.25. Маршан. Страницы жизни и творчества. 12.15. Концерт мастеров искусств и художественных коллективов Мар и й с к о й АССР. 13.00. «Золотая антилопа». Мультифильм. 13.35. С. Соловейчик — «Ватага «Семь ветров». Телевизионный спектакль. История 5-я и 6-я. «Месье», «Спор». 15.05. Идет народный артист РСФСР И. Безродный. 15.25. Телестудион. 15.55. «Поклонись дереву». Телевизионный документальный фильм. 16.05. «Споимте, друзья». Музыкальная программа. МСТ. 19.05. Новости. ЧСТ. 19.20. К открытию гастролей Ташкентского государственного русского драматического театра им. М. Горького. 20.20. «Пятитлетка 11-я. Год первый». Что нового в бригаде? 20.45. Вечерняя сказка малышам. 20.55. «Последнее лето детства». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 22.00. Челябинские новости. ЦТ. 22.15. Концерт ансамбля песни и пляски Краснознаменного Черноморского флота. 23.00. Время.

СОСТЯЗАЕТСЯ ДЕТВОРА

Детский отдел Дворца культуры им. С. Орджоникидзе на период летних каникул школьников наметил интересную программу мероприятий, предусматривающую самый разнообразный отдых ребят. Это и веселые праздники, и поездки в лес, и, конечно же, спортивные состязания.

Недавно работники детского отдела Дворца и комитета ДОСААФ провели соревнования по стрельбе из пневматической винтовки для ребят детских клубов ММК и городских пионерских лагерей подшефных комбинату школ. Эти соревнования вызвали большой интерес у ребят. Самыми меткими оказались представители городского пионерского лагеря школы № 48 и команда детского клуба имени Юрия Гагарина. А в личном первенстве отличились И. Поляков и С. Лошкарев из клуба «Глобус», а также М. Левин из клуба имени Юрия Гагарина.

Н. ЛИХОЛЕТОВ, инструктор ДОСААФ ММК.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

3 июля с 16 до 19 часов в поликлинике № 1 медсанчасти комбината, 7 июля с 12 до 15 часов в поликлинике № 2 медсанчасти комбината состоится день открытых дверей, посвященный месячнику здоровья. В этот день можно будет получить консультацию у врача-специалиста, прослушать лекцию по охране здоровья, посмотреть научно-популярный фильм на медицинскую тему, продегустировать диетические блюда.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив цеха подготовки составов глубоко скорбит по поводу трагической смерти КЛЕМЕНТЬЕВА Валерия Георгиевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЛПЦ № 6 выражает соболезнование Косенко Надежде Ивановне по поводу смерти ее мужа КОСЕНКО Бориса Александровича.

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ НА ВОДЕ

Наступили жаркие дни, и многие жители города сейчас проводят свое свободное время на берегу городского водоема. Если пренебрегать правилами поведения на воде, то она превращается из друга во врага, и притом очень опасно. С начала лета на воде погибло 11 человек. Трое детей погибли в самом опасном месте — возле ТЭЦ. 26 мая Степан Г., 13 лет, ловил рыбу вместе с друзьями. Не замечая предупреждающих знаков, ребята уходили все дальше от берега. В результате они попали в подводный кругово-

рот, и их затянуло в яму. Друзья кое-как спаслись, а Степан погиб. 13 июня Людмила Л., не умея плавать, отправилась с подружкой купаться на ТЭЦ. Там встретили знакомого мальчика, который указал на место затопления плотины, мол, там и вода теплее и чище. Девочки последовали его совету. В результате одна из девочек погибла. Пятнадцатилетняя Наташа С. невзвизав на информационный щит, выставленный в районе сброса вод, игнорируя предупреждающие знаки, зашла купаться с противоположной стороны ко-

сы. И тоже погибла. По большей части гибнут на воде дети. Это должно стать предостережением для родителей, которые не должны отпускать детей купаться одних, тем более в места, не оборудованные специально для купания.

Купаться следует только на пляже. Там очищено дно, проводятся беседы врача, как нужно загорать, в случае необходимости могут оказать помощь спасатели.

Г. ТОМИЛОВА, председатель совета ОСВОД ММК.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС: ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.