

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 88 (6673)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 28 июля 1981 года
Цена 2 коп.



Хроника ударной вахты

- ♦ ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ КОЛЛЕКТИВОВ НА ВАХТЕ В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ММК
- ♦ ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
- ♦ ВЫШЕ КАЧЕСТВО ТРУДА
- ♦ ЧЕСТВУЯ ВЕТЕРАНА

Информирует Челябинский ЦНТИ

Эффективный метод анализа

На Карагандинском металлургическом комбинате применили атомно-абсорбционный метод для определения цинка и свинца в углеродистых сталях и не легированных чугунах, рудах и агломератах. Определение проводят на атомно-абсорбционном спектрофотометре с использованием воздушно-ацетиленового пламени. Метод позволяет определить цинк и свинец из одного раствора. Внедрение данного метода позволило улучшить контроль за качеством готовой продукции металлургического производства.

Новая литниковая система

Выдано авторское свидетельство на изобретение, которое относится к области литейного производства и касается литниковой системы, которая предназначена для получения отливок, заливаемых, в частности, в литейные формы крупных габаритов.

При использовании известной системы сводится до минимума влияние динамического напора, что приводит к неполному заполнению литниковых каналов и браку отливок по шлаковым и засорным включениям. При этом происходит неравномерное заполнение рабочей полости формы с образованием пригара и газовых раковин на отливках.

Цель настоящего изобретения — повышение качества отливок и расширение технологических возможностей. Предлагаемая конструкция литниковой системы в значительной мере позволяет расширить ее применение для отливок различной конфигурации, снизить качество дефектов в отливках.

Усовершенствована система охлаждения

Для обеспечения роста производительности, увеличения веса слитков и рулонов при одновременном уменьшении толщины горячекатаной полосы произведена реконструкция эмульсионной системы пятиклетевой непрерывной группы стана горячей прокатки. Целью реконструкции явилось увеличение интенсивности охлаждения валков, реализованное применением плоскоструйных форсунок и увеличением давления эмульсии на выходе из отверстия до шести килограмм-сил на квадратный сантиметр. Произведенная реконструкция резко повысила эффективность охлаждения и качество профилирования валков, сняла препятствие повышению производительности стана, вызванное недостаточной эффективностью существующей системы охлаждения.

Материал подготовил
Ю. ТАНЗЫБАЕВ.

НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ММК

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

♦ ПЕРЕКРЫВАЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Равняясь на передовиков

Идет обновление рабочих кадров на стане «300» № 2 проволочно-штрипсового цеха. Не исключение и третья бригада. В конце августа уходит на заслуженный отдых опытный резчик, ударник коммунистического труда В. М. Яцына, проработавший в цехе свыше двух десятков лет.

Ветеранов сменяют молодые. Растет их мастерство. Еще недавно В. Д. Ряхов был оператором вспомогательного поста управления, а сейчас он твердо стоит за пультом главного поста. Оператор Сергей Аверин приобрел смежную специальность вальцовщика.

К делу в бригаде, руководимой мастером А. И. Деруновым, относятся серьезно. Не случайно именно здесь самый высокий показатель сверхплановой продукции — 280 тонн за 20 дней июля. За шесть месяцев коллектив втрое перекрыл годовые обязательства, выдав сверх плана 2000 тонн металла высокого качества. Умело здесь ведут процессы старший вальцовщик В. Ф. Козлов и старший нагревальщик М. П. Глухов, нужный тон в работе задают партгрупорг В. И. Тельминов и профгруппорг Р. Т. Сабитов. Четко организуют текущий ремонт оборудования бригадир слесарей Н. В. Дрозд.

Равняясь на передовиков, трудятся другие бригады. За 22 дня коллектив стана прокатал сверх плана свыше 800 тонн металла.

И. МОРДВИНЦЕВ,
и. о. начальника стана
«300» № 2 проволочно-штрипсового цеха.

♦ МЕТАЛЛУРГИ — СЕЛЮ

Идет прополка

За коллективом прокатного цеха № 9 закреплено 10 гектаров капустного поля в совхозе «Первомайский». Наибольшие трудности выпали на долю участников второй прополки. Им приходится сейчас выполнять по полторы — две нормы.

По-ударному трудился на поле коллектив третьей бригады участка зачистки. Особенно отличились нарядчица З. Галева и оператор Е. Глухова. Добросовестными работниками показали себя слесари и электрики, выезжавшие на село под руководством мастера М. Минмухаметова.

В субботу коллектив пятой бригады выезжал на прополку вторично. Работы на поле продолжаются.

Н. ЕМЕЛЬЯНОВ,
председатель комитета
профсоюза прокатного
цеха № 9.

♦ ЛЮДСКИЕ СУДЬБЫ

ПОЛВЕКА В ОДНОМ ЦЕХЕ

Наш фасоннолитейный цех — один из старейших цехов комбината, и мы гордимся не только трудовыми победами, но и тем, что в нашем коллективе, «омоложенном» за годы существования цеха, еще и по сей день плодотворно и с неугасающим рабочим огнем продолжают трудиться и ветераны. Илья Яковлевич Лаврухин — старейший рабочий, слесарь напольной бригады — гордость всего нашего коллектива.

Пятьдесят лет — такой непрерывный стаж в нашем цехе ветерана труда Ильи Яковлевича Лаврухина. Несмотря на то, что пятнадцать лет назад он мог уже выйти на пенсию, Лаврухин продолжает трудиться, обучать поступающую в цех молодежь. Можно смело сказать, что почти все слесари в нашем цехе — ученики Ильи Яковлевича.

Совсем недавно в наш цех поступила новая высокопроизводительная установка жидкостной самозатвердевающей смеси для формочных работ. Тут-то огромный опыт, творческий подход к техническим новинкам Ильи Яковлевича для нас был просто находкой. Установка с его помощью была запущена. Она облегчила нелегкий труд формовщиков, и люди благодарны старейшему рабочему.

За годы работы в цехе Илья Яковлевич не раз отмечался на рабочих собраниях, награждался денежными премиями, почетными грамотами, ценными подарками. Но самая дорогая награда для ветерана — это уважение к нему коллектива.

Семнадцатого июля наш коллектив с глубоким уважением отметил 70-летие Ильи Яковлевича — нашего бессменного труженика.

В. ИВАНОВ,
председатель комитета
профсоюза фасоннолитейного цеха.

Заказы — на 100 процентов!

ХОРОШО

Своевременно выполняются заказы потребителей коллектив листопрокатного цеха № 2. И хоть условия к тому далеки от идеальных, в цехе уверены, что июль закончится со 100-процентным показателем.

На протяжении всего месяца стабильно выдавал продукцию автомат резки № 6 в смене старшего резчика Юрия Александровича Кустова. На площадке упаковки тон в работе задают упаковщики металла Геннадий Романов и Николай Савельев.

Сложнее дело шло с отгрузкой. Не радуют нас железнодорожники несвоевременной поставкой вагонов. Но и в этих условиях мастерство и опыт позволили коллективу первой бригады (бригадир отгрузки Н. И. Волошин) трудиться с постоянным перевыполнением плана. На конец минувшей недели они отгрузили 800 тонн продукции сверх плана.

Н. ПУДОВ,
старший мастер
отдела отгрузки
ЛПЦ № 2.

ПЛОХО

Около пятнадцати тысяч тонн из заказанного цеху листового проката числится на сегодня в графе «Просрочено». Особенно неблагоприятен в этом отношении июль — 4 тысячи тонн «просрочки».

Анализ невыполнения заказов за полугодие показывает, что основная беда кроется в низком качестве продукции. Пришлось отбраковать 3114 тонн тонколистового металла, поставленного смежниками из четвертого листопрокатного; 1390 тонн вышло с дефектом «плена», в котором повинны мартеновцы. Свыше пяти тысяч тонн бракованного листа не вошли в заказ по вине наших прокатчиков.

Выполнение заказов в срок тормозится сейчас неритмичной работой трамвайного отделения (начальник Ю. М. Плетнев). Линии часто простаивают, хотя металл есть. Отсюда — задержки прохождения металла по всему цеху, срывы на отгрузке, простои вагонов.

Ю. ЛИТВИНОВ,
председатель комитета
профсоюза ЛПЦ № 6.



В канун празднования Дня металлурга администрацией и общественными организациями были названы лучшие труженики, которым присвоено почетное звание лауреатов премии ММК 1981 года. В числе двенадцати человек, удостоенных этого звания, старший диспетчер производственного отдела Николай Андреевич Смирнов. За почти тридцатилетний производственный стаж на комбинате Николай Андреевич в совершенстве изучил сложное хозяйство, подведомственное диспетчеру, и в любых условиях принимает оптимальное решение.

На снимке: старший диспетчер Николай Андреевич Смирнов.

На Днепропетровском металлургическом заводе им. Петровского выполнен проект механизации работ на литейных дворах доменных печей № 3 и 5. Проектом предусмотрена установка дополнительной специальной тележки на действующем электромостовом кране литейного двора, оснащенной раздвижной стрелой, на которую навешивается набор механизированного инструмента и приспособлений. Это позволит расширить зону обслуживания крана, включив в нее участок главного чугунного желоба, который в

настоящее время краном не обслуживается.

Тележка состоит из рамы, на которой установлены две насосные станции и два гидроцилиндра переключения каретки со стрелой. К раме с помощью стоек шарнирно крепится балка, в направляющих которой передвигаются катки каретки. К каретке шарнирно крепятся стрела и два гидроцилиндра подъема стрелы. На конце стрелы

установлен гидравлический грейфер, который одновременно служит клещевым захватом и манипулятором. Управление всеми механизмами дополнительной тележки производится из кабины машиниста крана.

В Астраханском ЦНТИ имеются чертежи на многопильный станок для распиловки фанеры и картона. Станок предназначен для одновременной продоль-

ной распиловки фанеры и картона на полосы. В станке механизирована подача материала на пильный вал, которая осуществляется валками, работающими от электропривода. Основными узлами станка являются — механизм валковой подачи заготовок и механизм пильного вала. Производительность труда увеличилась в 2—3 раза.

Обзор подготовлен
инженерами ОНТИ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

◆ **Балльная система в действии****ВРЕМЯ ВНОСИТЬ
ПОПРАВКИ**

Помню март 1979 года. Балльную систему оценки труда тогда только начинали вводить. На лицах рабочих моей бригады — недоумение и даже недоверие. В разговорах слышалось: «Придумали какие-то оценки. Школу вроде бы давно закончили, и вот на тебе. Может, еще и родителей привести?»

С новым такое случается: не сразу оно корни пускает в сознании людей. А что до плодов, так для этого тем более время нужно. К тому же был у первого варианта системы существенный недочет, вызвавший немало нареканий со стороны рабочих. Основная оценка за хороший, добросовестный труд была пять баллов. Вроде бы все правильно. Но вот беда, ходит большинство товарищей в «отличниках», и формально получается, что все они ударники и передовики. То есть, увлеклись мы тогда высшим баллом, забыв, что даже в школе «пятерка» ставится не столь уж часто — только когда учащийся действительно оказался «на высоте». И получилось у нас, что в массе «отличников» затерялись те, кто все же трудится лучше других. Не ставить же ему, в самом деле, «пятерку» с плюсом.

Это противоречие разрешилось годом спустя. В мае восьмидесятого решено было за норму считать четыре балла. Теперь, если человек отработал смену на славу, проявил полезную инициативу, смекалку, показал себя бережливым к народному добру, тогда лишь против его фамилии появляется в журнале «отлично». И все видят на экране: заметили, не зря он старался. Конечно, сознательный рабочий трудится не ради «пятерки» — он просто не может делать свое дело спустя рукава. И все же моральное удовлетворение от того, что товарищи правильно понимают его усердие и соответственно оценивают, нельзя сбрасывать со счетов.

Однако и здесь не без «но». Моральное — это, ко-

нечно, хорошо. И все же лучше было бы присовокупить к данному стимулу еще и материальный. Существует коэффициент, учитывающий вклад в общее дело каждого члена коллектива. Он влияет на размер премии. Допустим, кто-то позволил себе в течение месяца раз или два расслабиться — он получает соответственно за эти смены «тройки» (если проступок невелик), а месячная премия ему снижается на пять процентов. Три «тройки» в журнале — премия уменьшается на пятую часть. «Двойка» — применяется коэффициент 0,7. Как видите, коэффициент может подстегнуть рублем лодыря, прогульщика, любителя опозданий. Но не в силах коэффициент поощрить отличного работника, потому что выше единицы он, по положению, быть не может.

Со времени появления второго варианта балльной системы оценки труда прошло чуть больше года. Жизнь диктует свои поправки. По моему, пришло время учесть их, пересмотрев существующее положение о системе с карандашом в руках. Нужно, чтобы у наших «отличников» таких как машинисты железнодорожных кранов И. Г. Ребров и А. К. Ганев, бригадир стропальщиков М. Д. Бойков и других знали не только на производстве. Пусть и домашние настоящих работников узнают об их успехах — хотя бы по повышенным зарплатам. Назрела, мне кажется, необходимость ввести более твердые правила, делающие невозможным формальный подход к поставленным оценкам. А к тем, кто будет заниматься разработкой нового положения, пожелания: побольше, товарищи, дальновидности. Чтобы через год нам снова не встать перед необходимостью выработать новый вариант.

В. ЛЕВИН,
мастер отдела оборудования управления капитального строительства.

ОТРАДНЫЕ СДВИГИ

Не все в порядке было год назад в первом листопрокатном цехе с внедрением системы по оценке качества труда. Приживалась она с трудом, внедрялась медленно. Тем приятнее перемены, которые происходят здесь в этом году. Руководство и общественные организации проанализировали имевшиеся недостатки и приняли меры к их устранению. Теперь в цехе оценки учитываются при подведении итогов соцсоревнования, по результатам оценок за месяц издается распоряжение. Качество труда ИТР оценивается руководством цеха на ежедневных оперативках по показателям работы подчиненных коллективов. Исполняются и другие требования системы.

Добросовестное исполнение системы способствует успешному выполнению коллективом цеха производственного плана, улуч-

шению качественных показателей, снижению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Так, за первое полугодие производственный план выполнен на 101,2 процента, заказы — на 100 процентов, план по производительности труда — на 102,2 процента. В сравнении с тем же периодом 1980 года уменьшился выпуск беззаказной продукции с 0,6 до 0,38 процента, сократилось количество прогулов с 6 до 4, нарушений общественного порядка — с 7 до 4, улучшилось состояние техники безопасности.

Руководство и общественные организации листопрокатного цеха № 1 продолжают работу над совершенствованием системы, с тем чтобы сделать ее еще более действенной.

В. НИКОЛАЕВ.

**Вести из партийных
Организаций****Чувствовать
пульс
жизни**

Состоялась встреча членов парткома цехов управления главного механика с трудящимися цеха ремонта металлургического оборудования № 1. В красный уголок цеха пришли десятки ремонтников. Было задано много вопросов. В большинстве своем они касались улучшения организации труда во время ремонтов в мартеновских цехах. Были вопросы по снабжению инструментом, спецодеждой, электрокабелями.

Вместе с руководителями парткома на встрече присутствовали представители руководства управления главного механика. На некоторые вопросы трудящиеся получили ответы сразу. Другие требуют дополнительного изучения — например, вопрос о централизованных поставках через управление материально-технического снабжения. На эти вопросы работники цеха получат ответы позднее.

В практику работы партийного комитета УГМ такие встречи в цехах вошли с нынеш-

него года. И хотя опыт их проведения пока не богат, уже сегодня виден положительный эффект. Руководители управления и парткома чаще встречаются с людьми в привычной для них обстановке, лучше узнают их проблемы и запросы. Такие встречи позволяют нам, образно говоря, чувствовать пульс жизни. Ведь одно дело, когда человек приходит на прием в кабинет секретаря парткома — там он невольно чувствует себя скованно. Да ведь и не каждый пойдет на прием: иной посчитает свой вопрос мелочью, которой неудобно отрываться от работы. А в цехе беседа с руководителями и партийными жожаками идет непринужденно, без «регламента». В ЦРМО № 1, например, такая встреча продолжалась более полутора часов. Все мы от нее получили большое удовлетворение.

Ю. КУДРЯВЦЕВ,
секретарь парткома цехов УГМ.

**Принята
комплексная
программа**

В первом мартеновском цехе состоялось партийное собрание на тему «Экономика должна быть экономной». С подробным докладом о

путях повышения экономической эффективности работы коллектива выступил помощник начальника цеха Ю. Б. Снегирев. После обсуждения доклада коммунисты цеха приняли «Комплексную экономическую программу на XI пятилетку». Она предусматривает рубежи, которые предстоит одолеть сталеплавильщикам по повышению производства металла и росту производительности труда, экономии топлива — энергетических ресурсов, сырья и материалов. Большое внимание в программе обращено на совершенствование воспитательной работы в коллективе, на усиление идеологического влияния коммунистов на всех участках цеха.

И. САВИНОВ,
секретарь партийной организации мартеновского цеха № 1.

**С заботой
о кадрах**

С осени прошлого года новый состав партбюро коксового цеха № 2 взял линию на воспитание коммунистов в каждой бригаде. Прежде было так, что члены партии для укрепления коллективов переводили из одной бригады в другую. Результаты оказывались

незначительными. К осени 1980 года в цехе было всего две партгруппы, хотя молодежь, достойной признания в ряды КПСС, в цехе немало.

Менее чем за год ряды коммунистов второго коксового пополнились почти на 10 человек. Сейчас в цехе восемь партгрупп.

Наиболее боевой и авторитетной является группа, возглавляемая машинистом загрузочного вагона коксовых батарей № 9-10 И. М. Мухиным из второй бригады. Четыре месяца назад кандидатом в члены КПСС принят руководитель коллектива мастер Г. В. Кренин. Партгруппа сегодня играет в жизни бригады ведущую роль во многом благодаря авторитету самого партгруппа.

Создана группа в комсомольско-молодежном коллективе четвертой бригады коксовых батарей № 3-4, которую возглавил лыковой В. И. Атаев. Возникли две новые партгруппы в коллективе пятой сквозной бригады цеха. Укрепление партийных рядов начинает сказываться на производственных показателях цеха: коллектив медленно, но верно возвращается на утраченные позиции.

А. ДМИТРИЕВ,
секретарь партбюро коксового цеха № 2.

◆ **ЗАГЛЯНИТЕ В ОНТ****На вашу
книжную полку**

«Анализ эффективности затрат на управление в производственных организациях». Эта монография подготовлена авторским коллективом, созданным Международным научно-исследовательским институтом проблем управления, из числа специалистов ГДР, ПНР, СССР и ЧССР. Приводится общая характеристика системы анализа издержек управления, освещается круг вопросов, связанных с деятельностью управленческих кадров, информационным обеспечением системы управления, использованием средств вычислительной техники, рассматриваются особенности оценки эффективности затрат в области нововведений и вопросы методики анализа и оценки эффективности затрат на управление и использование с этой целью формализованных методов.

«Совершенствование и подготовка управленческих решений». Решение — важнейший элемент труда хозяйственного руководителя. Обзор знакомит с существующими подходами к разработке решений и методами их принятия, освещена связь различных форм и методов обучения руководителей кадров с развитием у них навыков принятия управленческих решений.

«Оценка эффективности использования основных производственных фондов на промышленном предприятии». Цель обзора — ознакомить работников промышленности с методикой исследования влияния отдельных факторов на динамику фондоотдачи.

◆ **На правом фланге пятилетки****НАРУШЕНИЯ НЕДОПУСТИМЫ**

В первом полугодии качественные показатели продукции в цехах и производствах комбината по сравнению с аналогичным периодом прошлого года улучшились. На 0,03 процента снижен выход брака, уровень соблюдения технологии в основных цехах возрос до 89,5 процента, количество претензий потребителей снижено более чем на 20. Но за общими благоприятными цифрами — ухудшение работы ряда коллективов.

Возрос выход брака в мартеновском цехе № 2, сортопрокатном и девятом прокатном цехах, листопрокатном, ЛПЦ № 2 и 3. Только по вине этих коллективов потеряно металла в брак более 1270 тонн. Возрос также выход второго сорта в первом обжимном цехе, сортопрокатном, листопрокатном цехе, ЛПЦ № 2, 5, 6. Снижен уровень соблюдения технологии в мартеновском цехе № 2,

сортопрокатном и проволочно-штрипсовом цехах, ЛПЦ и обжимном цехе № 3.

Отступления от технологии в горно-обогатительном производстве зачастую приводили к нарушению шлакового режима доменных печей. ДОФ № 5 и сульфидная фабрика работали на недостаточно усредненном сырье. Неудовлетворительно содержится оборудование на РОФ. Это приводило к повышенному содержанию железа в «хвостах» в несколько раз. В первом аглоцехе долгое время действовали грубые отступления от требований технологии. Допускались серьезные нарушения на ИДК, в коксохимическом производстве. Коксовики до сих пор не обеспечивают полную загрузку печей, нарушают графики выдачи. Резко ухудшилось в июне качество кокса. С нарушениями технологии работа-

Большую помощь технологиям по обеспечению бесперебойной работы оборудования и производству высококачественной продукции оказывают ремонтные службы. В четвертом листопрокатном цехе есть участок подготовки валков, труженики которого ежедневно ведут ревизию и обеспечение клетей основными деталями — валками. Небольшой коллектив этого участка всегда справляется со своими обязанностями, и, как результат этого, — неоднократное первенство в социалистическом соревновании. Многие труженики участка награждены грамотами и знаками победителя в социалистическом соревновании. Ветераны участка передают свой опыт молодым.

На снимке: передовики соцсоревнования коллектива бригадир слесарей Зуфар НАСРЕЕВ и слесарь Николай Алексеевич ЗУЕВ.

Сохраняются недостатки в работе коллективов первого и второго обжимных цехов. В цехах комбината высок уровень аварийности. Специальным приказом директора комбината наметены меры по улучшению качества работы и соблюдению технологического режима.

Л. ПОЛЯКОВ.

В помощь лекторам, докладчикам, пропагандистам и политинформаторам

РЕШЕНИЯ XXVI съезда КПСС — новая вдохновляющая программа подъема жизненного уровня советских людей, повышения культуры и духовного развития нашего общества.

Большие перемены произошли в Магнитогорске за минувшие пять лет. Успешно выполнен план экономического и социального развития на 1980 год и десятую пятилетку. Вклад магнитогорцев в общесоюзные дела высоко оценили партия и Советское правительство, наградив город переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

За годы десятой пятилетки большая работа проделана по коммунально-бытовому обслуживанию населения.

Введено в эксплуатацию 830 тыс. квадратных метров благоустроенного жилья, 20 детских дошкольных учреждений, 6 школ, 15 магазинов. Построено 7,5 и капитально отремонтировано 20 километров трамвайных путей. Получено 50 новых трамвайных вагонов, 100 автобусов.

340 бытовых предприятий города оказывают 378 видов услуг на сумму более 15 миллионов рублей.

За годы десятой пятилетки снесено 149 барачных, из которых переселено 2911 семей. Улучшены жилищные условия более 25 тысяч семей. В настоящее время в отдельных квартирах государственного жилищного фонда проживает 15 тысяч семей или 66,5 процента населения.

В городе имеется более 9300 индивидуальных домов.

Уровень благоустройства жилого фонда характеризуется такими цифрами: 6,1 процента его обеспечено водопроводом, канализацией и центральным отоплением, газифицировано 81,6 процента жилья, 80,5 процента имеют горячее водоснабжение.

Большая работа проделана по повышению культуры наших горожан, эстетизации микрорайонов. Эта работа ведется под девизом «За высокую культуру и образцовый общественный порядок» — по названию инициативы, с которой в 1976 году выступили доменщики металлургического комбината и коллектив треста Магнитострой. В движение за высокую культуру родного города включилось большинство трудовых коллективов, наметивших конкретные рубежи в повышении культуры производства и заводского быта, определивших свой вклад в развитие и благоустройство городского хозяйства.

Сказали свое слово и работники коммунальных служб. В городе нашло широкое распространение инициатива коллектива управления жилищно-коммунального хозяйства треста Магнитострой «Каждой улице города — полную благоустроенность». Руками магнитогорцев было много сделано, чтобы наша Магнитка радовала своей неповторимой красотой, зеленым убранством, чистотой своих улиц и площадей.

Однако, критически оценивая сделанное, следует отметить, что все это лишь начало большой работы. Предстоит сделать гораздо больше.

Некоторые улицы города имеют неприглядный вид, вместо газонов — куча зем-

ли, мусор, поломанные деревья, появилась поросль от корневых деревьев. Балконы захлаплены, исписаны цоколи зданий. Вместо стекол на окнах подвальных помещений куски железа. Оконные рамы в иных кварталах покрашены в разные цвета, в ряде кварталов у подъездов стоят скамейки, сбитые кое-как из обрезков досок. Полностью разрушены сооружения детских и спортивных площадок. При производстве ремонтных работ работниками коммунальных служб оставляется много мусора, который своевременно не убирается, ломается штакетная изгородь, портятся газоны и кустарники и, как правило, не восстанавливаются.

Какими чистыми были,

хозяйством, укрепляется его материально-техническая база, успешно внедряются системы диспетчеризации управления работой инженерного оборудования домов, значительно повысилась ответственность работников жилищно-коммунальных хозяйств за сохранность жилых домов и культуру обслуживания населения.

Используются новые формы привлечения населения к сбережению домов и благоустройству территории по почину москвичей и ленинградцев. «Наши дома — нам и беречь» — под таким девизом развертывается патриотическое движение трудящихся за образцовое состояние жилья, за высокую культуру быта.

Этому способствует со-

вету управления жилищно-коммунального хозяйства треста Магнитострой, подготовили достойные подарки дню рождения города. В мае бюро ГК КПСС и горисполком одобрили инициативу трудящихся Ленинского района о превращении к концу 11-й пятилетки своего района в район образцового быта и общественного порядка.

На предприятиях, в организациях района началась работа по составлению комплексных планов мероприятий на 1981—1985 годы по совершенствованию коммунального, бытового и культурного обслуживания населения, благоустройству района, созданию условий труда и отдыха трудящихся. При этом делается упор на широкое вовлечение трудовых коллективов и населения района в патриотическое движение за город высокой

нова (от пл. Металлургов до ул. Советской), пр. Карла Маркса (от ул. Жданова до деп. № 2), от остановки трамвая «Уральская» до остановки «ТЭЦ». Предстоит также выполнить перекладку сетей теплоснабжения для равномерного снабжения теплом микрорайонов города и ряд других работ.

УЛУЧШЕНИЕ жилищных условий трудящихся Магнитогорска, повышение культурного обслуживания жителей нашего города должно дополняться укреплением общественного порядка. Ведь преступление, пьянство, тунеядство и другие антисоциальные явления препятствуют реализации усилий горожан по наведению образцового порядка в городе, по созданию условий для высокопроизводительного труда

и полноценного отдыха. На текущую пятилетку исполнительными комитетами городского и районных Советов народных депутатов, всеми правоохранительными органами намечена широкая программа усиления борьбы со всеми антисоциальными явлениями. Эти мероприятия, неуклонно проводимые в жизнь, должны привести к снижению преступности, очистить город от «восьмой бригады», создать обстановку нетерпимости вокруг относительно небольшой группы подонков, посягающих на закон и мораль нашего общества.

Однако сами по себе усилия правоохранительных органов не могут дать большого эффекта, если они повседневно не будут поддерживаться активной позицией общественности, каждого трудового коллектива, каждого гражданина Магнитки. Условия для преступлений и правонарушений создаются в основном равнодушием, безразличностью, позицией «Моя хата с краю».

Одним из самых гнусных явлений, вызывающих законное негодование магнитогорцев, создающим питательную среду для почти всех преступлений, выступает тунеядство, уклонение от общественно-полезного труда. Но тунеядцы, — а их в городе при каждой проверке обнаруживается около 900 человек, — паразитируют на либерализме общественных организаций, на недостатках воспитательной работы в коллективах предприятий и учебных заведений.

Милиция, суд делают многое. Значительное число тунеядцев каждый раз получают уголовное наказание. Остальные строго предупреждаются и принудительно трудоустраиваются. Однако зачастую коллективы предприятий не могут справиться с воспитанием этих лиц и «отторгают» их. Это и создает такое положение, когда около 60 процентов тунеядцев становятся постоянным объектом воздействия правоохранительных органов.

Не может не вызывать тревоги и тот факт, что тунеядец «молодеет», т. е. часть молодежи уже в юном возрасте демонстрирует пренебрежение к труду,

и полноценного отдыха.

Во многом здесь виноваты и работники торговли, среди которых есть еще такие, кто нарушает правила продажи спиртных напитков, — отпускает их в неположенное время, лицам в нетрезвом состоянии, несовершеннолетним подросткам и т. д.

Около среднемесячной зарплаты используется работающим магнитогорцем для приобретения выпивки ежегодно. Естественно, за этими средними показателями стоят и пьющие и непьющие, но ответственность лежит на всех. Именно осознание этой ответственности должно лечь в основу преоления благодушного, примиренческого отношения к пьяницам. Им не должно быть места в домах, общественных местах, трамваях и автобусах.

Не снисходительное и даже сочувственное отношение окружающих, а гневное осуждение, непримиримость должны встречать лица, злоупотребляющие алкоголем. Только такое отношение способно прервать пьяницу.

Нужно помнить, что без искоренения пьянства все усилия по наведению образцового общественного порядка в городе могут оказаться тщетными. Не каждый пьяный становится преступником, но каждый второй преступник — это пьяница, практически каждый хулиган — это тип, напившийся до потери человеческого облика, вот почему нужно относиться к пьяному как к потенциальному преступнику и хулигану. Пьяный за рулем, на рабочем месте, на улице города, в общественном месте — это непосредственная опасность и для взрослых, и для детей. Поэтому одной из главных составляющих борьбы за образцовый общественный порядок должна быть борьба с пьянством.

Движение за превращение Магнитогорска в город высокой культуры и образцового порядка, развернувшееся по инициативе трудящихся Ленинского района, будет способствовать укреплению славных традиций нашего легендарного города. Осуществление намеченных мероприятий станет новым вкладом магнитогорцев в решение величайших задач, поставленных XXVI съездом КПСС.

Ю. СТРИГИН,
лектор горкома партии.

КУЛЬТУРА ГОРОДА И КУЛЬТУРА ЛИЧНОСТИ

например, наши улицы и проспекты утром 1 мая. Но вот сейчас их невозможно узнать. Повсюду обрывки оумаг, окурки и прочий мусор.

Затоптаны многие ранее очищенные газоны. Довольно неприглядный вид имеют трамвайные остановки. Здесь и окурки, и обертки от мороженого, использованные трамвайные абонементы. Между тем, именно здесь, у этих остановок, самое большое количество новых урн.

Все это говорит о том, что, к сожалению, не все жители города по-настоящему хотят видеть свой город чистым, красивым, ооразцовым. И не только не прилагают к этому свои усилия, но и не уважают труд других.

К счастью, не вполне достаточная воспитательная работа на эту тему проводится и в производственных и учебных коллективах, и по месту жительства.

РАСПИРАНИЕМ масштабов строительства и увеличением фактической обеспеченности населения жилой площадью особенно актуальной становится задача сохранности и продления срока службы домов. Без этого трудно решить важную социальную задачу — обеспечение каждой семьи отдельной квартирой.

Жилой фонд города на сегодня составляет около 6 миллионов квадратных метров. Это огромное богатство. В основах жилищного законодательства СССР говорится о том, что граждане обязаны бережно относиться к дому, в котором они проживают, соблюдать правила пользования жилым помещением и правила социалистического общежития. Экономно расходовать воду, газ, электрическую и тепловую энергию.

Жилые дома и жилые помещения не могут использоваться в целях личной наживы и в других корыстных целях, в ущерб интересам общества.

Многое делается коммунальными службами города по выполнению постановления Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению эксплуатации и ремонта жилищного фонда».

Совершенствуются формы управления жилищным

хозяйством, укрепляется его материально-техническая база, успешно внедряются системы диспетчеризации управления работой инженерного оборудования домов, значительно повысилась ответственность работников жилищно-коммунальных хозяйств за сохранность жилых домов и культуру обслуживания населения.

Используются новые формы привлечения населения к сбережению домов и благоустройству территории по почину москвичей и ленинградцев. «Наши дома — нам и беречь» — под таким девизом развертывается патриотическое движение трудящихся за образцовое состояние жилья, за высокую культуру быта.

Этому способствует со-

вету управления жилищно-коммунального хозяйства треста Магнитострой, подготовили достойные подарки дню рождения города. В мае бюро ГК КПСС и горисполком одобрили инициативу трудящихся Ленинского района о превращении к концу 11-й пятилетки своего района в район образцового быта и общественного порядка.

На предприятиях, в организациях района началась работа по составлению комплексных планов мероприятий на 1981—1985 годы по совершенствованию коммунального, бытового и культурного обслуживания населения, благоустройству района, созданию условий труда и отдыха трудящихся. При этом делается упор на широкое вовлечение трудовых коллективов и населения района в патриотическое движение за город высокой

культуры и общественного порядка. Предполагается строгое ведение учета и отчетности оработанного населения и трудящимися времени на работах по благоустройству, распределению за каждой организацией, предприятием, учебным заведением определенных площадей и территории для поддержания их в образцовом состоянии.

В целом по городу на 11-ю пятилетку намечена обширная программа по благоустройству, озеленению и улучшению коммунально-бытового обслуживания населения.

Но всем источникам финансирования намечено ввести в эксплуатацию 100 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, построить дошкольных учреждений на 3600 мест, общеобразовательных школ на 5400 мест.

На благоустройстве новых жилых микрорайонов намечено выполнить работ на 15 млн. рублей.

В плане — расширение существующей базы водоснабжения города, строительство новых водопроводных систем, завершение строительства второй очереди правобережных очистных сооружений, хозяйственно-фекальной канализации, электроподстанции № 98, газификация 8 тысяч квартир в коммунальном и 4,5 тысячи в индивидуальном секторе жилья, возведение тепличного комплекса для выращивания цветочной рассады, бани на 200 мест в правобережной части города, реконструкция пиковой котельной.

Начнется строительство четвертого перехода через заводской пруд. Будут построены гараж на 200 автобусов и автовокзал, трамвайная линия по ул. Советской от ул. Доменников до ул. Грязнова, трамвайное депо № 3, железнодорожный почтамт.

Намечено ввести в эксплуатацию первую очередь АТС-4 на 10 тысяч номеров, открыт 10 новых отделений связи, 5 междугородных переговорных пунктов.

Капитальному ремонту подлежит трамвайное полотно с заменой деревянных шпал на железобетонные на участках: ул. Жданова

и полноценного отдыха.

Во многом здесь виноваты и работники торговли, среди которых есть еще такие, кто нарушает правила продажи спиртных напитков, — отпускает их в неположенное время, лицам в нетрезвом состоянии, несовершеннолетним подросткам и т. д.

Около среднемесячной зарплаты используется работающим магнитогорцем для приобретения выпивки ежегодно. Естественно, за этими средними показателями стоят и пьющие и непьющие, но ответственность лежит на всех. Именно осознание этой ответственности должно лечь в основу преоления благодушного, примиренческого отношения к пьяницам. Им не должно быть места в домах, общественных местах, трамваях и автобусах.

Не снисходительное и даже сочувственное отношение окружающих, а гневное осуждение, непримиримость должны встречать лица, злоупотребляющие алкоголем. Только такое отношение способно прервать пьяницу.

Нужно помнить, что без искоренения пьянства все усилия по наведению образцового общественного порядка в городе могут оказаться тщетными. Не каждый пьяный становится преступником, но каждый второй преступник — это пьяница, практически каждый хулиган — это тип, напившийся до потери человеческого облика, вот почему нужно относиться к пьяному как к потенциальному преступнику и хулигану. Пьяный за рулем, на рабочем месте, на улице города, в общественном месте — это непосредственная опасность и для взрослых, и для детей. Поэтому одной из главных составляющих борьбы за образцовый общественный порядок должна быть борьба с пьянством.

Движение за превращение Магнитогорска в город высокой культуры и образцового порядка, развернувшееся по инициативе трудящихся Ленинского района, будет способствовать укреплению славных традиций нашего легендарного города. Осуществление намеченных мероприятий станет новым вкладом магнитогорцев в решение величайших задач, поставленных XXVI съездом КПСС.

Ю. СТРИГИН,
лектор горкома партии.

НОВОСТИ

В споре с ветром

В Аскарково состоялись зональные соревнования по дельтапланеризму. Проводились они на базе ДОСААФ комбината. Сильные команды из Свердловска, Коми АССР, Пермь, Башкирии, Челябинской области съехались на состязания.

В программу соревнований входили старты на дальность полета и точность приземления с максимальным обходом вешек. Борьба была серьезной, в ходе состязания участниками было сделано 135 стартов, налетано 4 часа.

Свое бесспорное преимущество показали дельтапланеристы из Свердловска, команда которых заняла первое место. Все призовые места в личном зачете также достались свердловчанам. Команды Коми АССР и Пермь завоевали соответственно второе и третье места. К сожалению, дельтапланеристы секции ММК не смогли составить конкуренцию своим соперникам.

А. ИВАЩЕНКО,
бригадир слесарей автотранспортного цеха.

В гости к ветерану

Человек проработал всю жизнь на комбинате, не один десяток лет отдавал им родному коллективу. Но вот пришло время уходить на заслуженный отдых. Именно-то теперь для ветерана особенно важны внимание и забота.

В преддверии 50-летия комбината во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе появилась новая форма клубной работы — визиты-вечера ветеранов на дому. Такие визиты проводятся очень торжественно. В один из дней делегация в составе представителя трудового коллектива, в котором трудился ветеран, членов совета ветеранов, депутата горсовета, представителей города, представителей и участников художественной самодеятельности Дворца культуры им. С. Орджоникидзе направляется к ветерану.

Во время таких встреч мы стараемся создать атмосферу непринужденности. Зачитываем приветственный адрес ветерану, благодарим за многолетний труд, дарим цветы, сувениры, вручаем праздничный торт. А затем участники художественной самодеятельности дарят ветерану свои художественные номера. Через несколько дней мы подготавливаем фотоальбом о встрече, который также дарим ветерану. Уже проведено три таких встречи, мы побывали у ветеранов труда ММК П. Д. Ермакова, Н. У. Паукова, И. С. Сопова.

В. ДЕГТЯРЕВА,
зав. культмассовым отделом Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

ЗАВЕРШИЛСЯ второй сезон работы объединенной филармонии комбината и горно-металлургического института. Правда, студенческая филармония существовала уже давно, ею накоплен определенный опыт, который, кстати, был обобщен и рекомендован для внедрения в других вузах страны. Изучив его, в профкоме комбината задумались о создании такой филармонии и для трудя-

щихся: по абонементам посещало концерты филармонии лишь 800 человек. Однако прошедший сезон показал жизнеспособность такой филармонии. Постоянными посетителями ее уже были около двух тысяч трудящихся комбината. На предстоящий сезон решено увеличить количество абонементов для металлургов до трех тысяч.

Многое изменилось и в

К. Райкин, многие из них прошли непосредственно в цехах комбината. Связи с творческими коллективами московских театров, несомненно, будут крепнуть. Осенью к нам приедет директор театра на Таганке Н. Л. Дупак, чтобы наметить ряд встреч на предстоящий сезон.

Содержание работы рабочей-студенческой филармонии определяется также связями с Министерством

комбината посещали активные. На концерты камерных оркестров, скрипичной, фортепианной музыки собиралось немало слушателей. А ведь к нам приезжали большие мастера исполнительского искусства, встреча с их творчеством, несомненно, много дала бы зрителям. Думаю, что в этом плане предстоит поработать нашим цеховым культурным организаторам, которым надо шире пропаганди-

нашей филармонии Л. Зыкина с ансамблем «Россия». В программе филармонии уже заявлены концерты певицы Галины Каревой, вокально-инструментального ансамбля «Модо», трио Маренча, ВИА «Мальвы», Николая Гнатюка.

Нам бы хотелось знакомить наших трудящихся и с лучшими самодеятельными коллективами. В прошедшем сезоне уже была сделана такая попытка. С концертом по линии рабоче-студенческой филармонии выступал народный коллектив ансамбля «Металлург» Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. Этот концерт прошел с успехом. Теперь предполагается организовать концерты с такими самодеятельными коллективами, как камерный оркестр горно-металлургического института, мужская хоровая капелла «Металлург» города Челябинска и другими.

Два года существования рабочей-студенческой филармонии показали, что она нужна нашим металлургам, потому что помогает им культурно расти, интересно и содержательно проводить свой досуг.

Н. НАУМОВА,
председатель культкомиссии профкома.

В СОЮЗЕ С ИСКУССТВОМ

щихся. Мы видели в этом прежде всего возможность для расширения эстетического кругозора металлургов.

Так появилась идея создания объединенной филармонии — рабоче-студенческой. Очень благожелательно к этому отнеслись руководители студенческой филармонии. Они с удовольствием делились с нами опытом.

И все же на первых порах в этом деле для нас было много неизведанного, поэтому мы поначалу больше наблюдали, чем делали.

С осторожностью к участию в работе филармонии отнеслись и наши тру-

работе самой филармонии. Так, в ноябре прошлого года она заключила договор о творческом сотрудничестве с московским театром на Таганке. За прошедший сезон три концертные бригады этого театра побывали в нашем городе. Студенты и рабочие познакомились с ведущими актерами театра и его молодым составом, узнали о планах этого творческого коллектива.

Хорошие связи налажены и с московским театром «Современник». Актеры его также были у нас со спектаклями, немало встреч со зрителями провели артисты О. Табаков, В. Никулин, Л. Толмачева, Л. Иванова,

культуры РСФСР и СССР, с Союзом композиторов СССР, с Союзконцертом, Мос- и Росконцертами. По линии этих связей у нас в прошлом сезоне побывали народный артист СССР А. Соловьяненко, заслуженный артист РСФСР С. Юрский, заслуженная артистка РСФСР Э. Пыха. С концертами приезжали ансамбль Покровского, сестры Лисициной, камерный оркестр И. Безродного, джаз-оркестр «Олего», ансамбль «Борок», Жанна Бичевская, Е. Камбурова и другие.

К сожалению, не все концерты, организованные филармонией, трудящиеся

рывать искусство музыкантов, приобщать людей к художественному творчеству. И вообще председателям и членам культурно-массовых комиссий профсоюзных комитетов цехов необходимо больше рассказывать трудящимся о нашей филармонии. Ведь в ряде производственных коллективов даже и не знают о ее существовании...

В предстоящем сезоне владельцы абонементов ждет много интересных встреч. Есть договоренность с Союзом композиторов СССР, что к нам приедут ведущие композиторы страны. С удовольствием дала согласие на участие в концертах



Представляет фотоклуб „Металлург“

В светлом и просторном зале отдыха listoprokatного цеха № 3 открыта передвижная фотовыставка «Дети и мир». На ней представлены работы членов фотоклуба «Металлург» Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. Здесь фотоработы 31 автора, среди которых учащиеся, студенты, рабочие и фотомастера. С выставкой уже познакомились работники нашего цеха и гости. И можно с уверенностью сказать, что ни одного посетителя она не оставила равнодушным. Дети запечатлены на фотграфиях настолько непосредственно и живо, что не могут не вызывать восхищения. В книге отзывов очень много откликов на выставку. Вот что пишут, например, мастера Коваленко и Инкин: «Каждая фотография выставки вызывает большой интерес и полна глубокого и интересного содержания. Большое спасибо

ее организаторам и авторам работ».

Особенно приятно, что на этой выставке встречаются фотографии и работника нашего цеха — лудильщика Василия Тяжелыникова. Наиболее, на мой взгляд, удачны две его работы «На просторе» и «Турист». Они привлекают своей правдивостью, простотой сюжета, умением запечатлеть красоту природы нашего края.

Среди работ других авторов хочется выделить такие, как «Где же выход?» В. Лазутова, «Не в свои сани» Е. Елизарова, «Ты кто такой?» Ю. Погребнякова, «Опять мокро» Т. Кулика.

Хотелось, чтобы такие выставки организовывались в цехах комбината чаще. Ведь они не только обогащают духовно, но и дают возможность познакомиться с самодеятельным творчеством наших трудящихся.

Ю. ОРЕХОВА,
лаборант ЛПЦ № 3.

Большой популярностью на комбинате пользуются выступления духовых оркестров.

На снимке: выступает оркестр мартевского цеха № 1.

Фото Н. Нестеренко.

В ГОРОДЕ Дивногорске проходил полуфинал РСФСР среди мальчиков по шахматам. В нем приняли участие 22 сильнейших юных шахматиста. Игры проводились в девять туров по швейцарской системе. В состязаниях принял уча-

ВЫШЕЛ В ФИНАЛ

стие и член клуба «Юный шахматист ММК», чемпион города и области по шахматам среди мальчиков Игорь Ревакин, которого тренирует Л. Н. Плисконос. В упорной борьбе он добился успеха: разделил с одним из участников 2-е — 3-е места. Игорь завоевал право играть в финальных состязаниях.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

За редактора Л. К. АРХИПОВ.



ВТОРНИК, 28 июля

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультфильмов: «Истомелля», «Леопольд и золотая рыбка». 9.30. Балет А. Адана «Жизель». Спектакль Государственного академического театра оперы и балета УССР им. Т. Г. Шевченко. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. «Считаю себя ленинградцем». Телевизионный документальный фильм. 15.00. Русская речь. 15.30. Лети, наша песня. 16.30. Шахматная школа. 17.00. Концерт. 17.30. Озвонись, горнисты! 18.00. Дневник Универсиады. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Проблемы, поиски, решения. 20.00. Выступление заслуженного коллектива Молдавской ССР Государственного академического ансамбля народного танца «Жок». 20.30. Время. 21.00. Молодежный вечер в Концертной студии Останкино. Встреча с выпускниками средних школ Москвы и Московской области. 21.45. Сегодня в мире. 22.00. Продолжение молодежного вечера в Концертной студии Останкино.

Двенадцатый канал

10.00. Время. 10.45. Концерт. 11.15. Программа документальных фильмов. 11.55. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 12.55. «Николай Кузнецов. Страницы подвига». Телевизионный документальный фильм. 13.50. Фильм-детям. «80 дней вокруг света». Мультимедийный многосерийный фильм. (Австралия). 4, 5, 6-я серии. 14.55. «Светлана Бодиль играет И. Баха». Фильм-концерт. 15.20. «Дороги в Перу». Телевизионный документальный фильм. 16.20. «Русская тетрадь». Фильм-концерт. 18.20. Реклама. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Клуб книголюбов. 19.00. «Жил певчий дрозд». Художественный фильм. 20.15. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.20. Новости. 20.30. Бережь природу. ЦТ. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Программа телевизионных документальных фильмов. 23.00. Время.

СРЕДА, 29 июля

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Любимые стихи. 9.35. «Простые заботы». Художественный фильм. 10.50. Концерт. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. «Считаю себя ленинградцем». Телевизионный документальный фильм. 15.00. Русская речь. 15.30. Лети, наша песня. 16.30. Шахматная школа. 17.00. Концерт. 17.30. Озвонись, горнисты! 18.00. Дневник Универсиады. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Проблемы, поиски, решения. 20.00. Выступление заслуженного коллектива Молдавской ССР Государственного академического ансамбля народного танца «Жок». 20.30. Время. 21.00. Молодежный вечер в Концертной студии Останкино. Встреча с выпускниками средних школ Москвы и Московской области. 21.45. Сегодня в мире. 22.00. Продолжение молодежного вечера в Концертной студии Останкино.

Двенадцатый канал

10.00. Время. 10.45. И. Брамс — «Баллады». 11.10. «Калининград». Телевизионный документальный фильм. 11.40. «Пять встреч на арене». Телевизионный фильм-концерт. 12.40. Русское искусство. Деревянное зодчество. 13.10. Телестадион. 13.40. Фильм — детям. «80 дней вокруг света». Мультимедийный многосерийный фильм. (Австралия). 7-я и 8-я серии. 14.25. Н. В. Гоголь — «Шинель». 14.55. «Веларусь моя, песнь моя». Фильм-концерт. 15.40. Программа документальных фильмов. 16.20. «Поэзия». В. Луговской. 17.30. События и жизнь. ЦСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.15. О нормах, как о хлебе. 18.50. «Лето». Кинозарисовка. 19.00. «Такси в течение полчасика». Спектакль Свердловского драматического театра. В антракте — Вечерняя сказка малышам. МСТ. 21.00. Молодежная программа. 21.30. Новости. 21.45. На темы дня. ЦТ. 22.15. Популярная симфоническая музыка. 23.00. Время.

Коллектив рудника выражает глубокое соболезнование участнице маршшедеру В. Г. Петрову по поводу смерти его отца ПЕТРОВА Григория Ивановича.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.