

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 90 (6675)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 1 августа 1981 года  
Цена 2 коп.

## К НОВЫМ ПОБЕДАМ

В необычной обстановке встречает свой профессиональный праздник коллектив железнодорожного транспорта комбината. В эти дни транспортники вместе со всеми труженниками Магнитки готовятся ударным трудом встретить 50-летие комбината. Вся его история, как и история Магнитогорска, началась с той минуты, когда в июле 1929 года на Магистрострой прибыл первый эшелон со строительными материалами и первостроителями.

Много лет прошло с тех пор. Вырос и неузнаваемо изменился комбинат. Изменились и масштабы работы его железнодорожного транспорта. Выросла протяженность путей, повысилась техническая оснащенность. Автоматика активно вытесняет трудоемкие ручные процессы. Изменился и социальный облик железнодорожника. Сегодня на транспорте работают в основной своей массе грамотные, технически образованные люди, умело управляющие сложными машинами и технологическими процессами.

Вступая в нынешний год, коллектив железнодорожников комбината наметил для себя основную задачу — бороться за сокращение оборота вагонов парка МПС и бесперебойное обеспечение перевозками цехов комбината. Задачи, намеченные решениями XXVI съез-

да КПСС по развитию железнодорожного транспорта, нашли полное понимание в нашем коллективе. С ценной инициативой выступила бригада станции Входная, руководимая диспетчером В. А. Кузнецовым и партгрупоргом Н. Н. Ермолаевым. Этот коллектив начал работать под девизом «Цехам комбината — бесперебойное транспортное обслуживание, грузам XI пятилетки — «зеленую улицу». Важная инициатива, направленная на ускорение оборота вагонов парка МПС, изучена и распространена в коллективе управления ЖДТ и уже дает положительные результаты.

Встречая свой праздник, транспортники комбината с удовлетворением отмечают: соревнование за реализацию решений XXVI съезда партии, за достойную встречу 50-летия МК

дает неплохие результаты. В первом полугодии план грузоперевозок перевыполнен на 3 процента. Перевезено сверх плана около 2,5 миллиона тонн народнохозяйственных грузов. На 2,1 часа снижены по сравнению с нормативами простои вагонов парка МПС, благодаря чему в оборот включены дополнительно около 18,8 тысячи вагонов. Выполнены планы ремонта подвижного состава, железнодорожных путей, устройств сигнализации, централизации и блокировки.

Борьба за достижение высоких производственных показателей, за завоевание передовых позиций заставляет коллектив управления ЖДТ быть всегда в поиске новых, более эффективных методов организации работы, более интересных и действенных форм социалистического соревно-

вания. В то же время сохраняются проверенные результативные формы работы. Скажем, не утрачивает своего значения инициатива машиниста локомотива П. П. Шеметова, экипаж которого обязался работать от ремонта до ремонта без внеплановых заходов в депо. Или инициатива бригады ремонтников во главе с А. Г. Востриковым — «Ремонт электровозов — комсомольскую гарантию». Или соревнование сквозных бригад железнодорожников, начало которому положил коллектив второй бригады, возглавляемый сменным помощником начальника управления ЖДТ Б. А. Нелюбиным, — «Обеспечить каждому вагону высокую скорость, полную загрузку и сохранность».

Решению производственных задач помогает движение в поддержку почин коллектива участка ПТО локомотивного цеха, возглавляемого В. Ф. Тушиным и партгрупоргом И. Е. Новицким: «Ни одного нарушителя трудовой дисциплины рядом!» Этот почин принят во всех подразделениях ЖДТ комбината и

Завтра —  
Всесоюзный день  
железнодорожника



уже сейчас дает ощутимый эффект...

Встретив свой праздник, железнодорожники с новой энергией продолжают работу по достойной встрече 50-летия комбината. Основной задачей коллектива остается бесперебойное транспортное обслуживание цехов, сокращение оборота вагонов парка МПС. И нет сомнения в том, что коллектив нашего управления эту задачу выполнит достойно.

Е. ЕГОРЕНКОВ,  
секретарь парткома  
ЖДТ.

Трудовыми подарками встречают Всесоюзный день железнодорожника труженники локомотивного цеха.

Своевременно подавая грузы в цехи и переделы, отправляя готовую продукцию потребителям, коллектив успешно выполняет свои социалистические обязательства.

На снимке: передовики социалистического соревнования старший машинист электровоза Владимир Терентьевич Савченко и старший машинист тепловоза Геннадий Васильевич Чернышев.

## Коллективный договор — руководство к действию

Коллектив комбината, соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, 50-летия своего предприятия и досрочное выполнение заданий первого года одиннадцатой пятилетки, добился определенных успехов. Выполнен план по производству основных видов продукции. Успешно справились с ним все производства и цехи. За полугодие произведено сверх плана: чугуна 27,6 тысячи тонн, стали — 37,5, проката — 29,5, железной руды — 41,6, агломерата — 71,3, валового кокса — 11,2 тысячи тонн, эмалированной и оцинкованной посуды на 114 тысяч рублей, мебели — на 52 тысячи рублей.

Из основных металлургических агрегатов план недовыполнен на пяти мартеновских печах и четырех станах горячей прокатки.

Реализовано сверх плана продукции на 6,6 миллиона рублей, при этом получено сверхплановой прибыли 571 тысяча рублей.

Освоено производство 11 новых прогрессивных профилей и произведено в поле минусовых и суженных допусков 3,45 миллиона тонн проката. За счет расширения производства прогрессивных и экономичных видов проката получена экономия металла в народном хозяйстве 10,3 тысячи тонн.

За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствовании организации труда, внедрения новой техники и на-

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, 28 ИЮЛЯ СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДЯЩИХСЯ КОМБИНАТА ПО ОБСУЖДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 1981 ГОДА. ОТЧЕТ О КОНФЕРЕНЦИИ ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ.

## Отдавая должное достигнутому

(Из доклада директора комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

учной организации труда высвобождено для использования на других участках комбината 615 человек.

Выполнено задание по снижению себестоимости продукции. Экономия составила более 7 млн. рублей.

Потери от брака против первого полугодия 1980 года снижены на 198 тысяч рублей. Однако в отдельных цехах брак увеличился, например, в мартеновском цехе № 2 — на 40 тысяч рублей, в прокатном цехе № 9 — на 23 тысячи рублей, в сортопрокатном цехе — на 15 тысяч рублей.

Снижены простои доменных печей с 1,3 до 0,99 процента. Простой мартеновских печей и прокатных станозов возросли соответственно с 6,8 до 8 процентов и с 12,8 до 13 процентов.

План по производительности труда в целом выполнен на 100,2 процента. Однако в ряде цехов и производств она снижена. Причем в цехах доменном, мартеновском № 2, обжимном № 3, мебельном при

снижении роста производительности труда наблюдается значительный рост заработной платы.

Выполнены заказы по экспортным поставкам, для сельского хозяйства и внутриотраслевой кооперации. Заказы на поставку металлопродукции в целом выполнены на 98,8 процента.

Коллективным договором предусматривается выполнение в 1981 году 32 организационно-технических мероприятия и мероприятий по новой технике. За полугодие выполнено 12 мероприятий. По остальным мероприятиям ведутся работы, и они будут выполнены в установленные колдоговором сроки.

Выполняются обязательства по разработке и внедрению планов НОТ, по изучению и распространению передовых методов труда, по подготовке и повышению квалификации кадров.

Трудовая дисциплина на комбинате в этом году несколько улучшилась, но она остается еще не на должном уровне. Например, потери рабочего времени из-за прогулов и за-

держаний за мелкое хулиганство составили 4470 человеко-дней. Ежедневно по этой причине не выходило на работу по 40 человек.

Несмотря на уменьшение числа прогульщиков в целом по комбинату в 17 цехах количество их возросло. В 14 цехах возросло число случаев попаданий в медицинские вытрезвители, в 40 цехах и производствах — число случаев привлечения работников комбината к ответственности за мелкое хулиганство.

Обязательства по воспитанию, обучению и улучшению профессиональной подготовки молодых рабочих выполняются. Совместно с Челябинским областным управлением профтехобразования утвержден план набора учащихся в базовые технические училища. Составлен план совместной воспитательной работы комбината и технических училищ. Заключен договор с подшефными школами и техническими училищами о совместной работе по подготовке молодых рабочих.

За вновь принятыми молодыми рабочими в возра-

сте до 20 лет закреплены наставники. Всего на комбинате 3142 наставника. Среди наставников организовано соревнование за звание «Лучший наставник комбината». Это звание присвоено 69 наставникам. Проведены конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

Оплата труда, установление разрядов, окладов производится в соответствии с действующим законодательством. В отчетном полугодии проводилась работа по совершенствованию норм выработки и положений об оплате труда.

Выполнение норм выработки у промышленно-производственных рабочих составило 112,4 процента. В среднем на комбинате ежемесячно работало 24 344 сдельщика, из которых 312 человек не выполнили норм выработки.

Проводился анализ действующих положений о премировании рабочих и ИТР, пересматривались показатели и шкалы премирования в действующих положениях, малоэффективные положения отменялись, на отдельных участках вводились новые.

Проводилась работа по совершенствованию и расширению бригадных форм организации труда. На различных участках комбината создано 147 бригад с охватом 2326 человек. Заработная плата среди членов этих бригад распределяется по их трудовому участию.

Продолжалась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест и производственных помещений. Из 20 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением на первое полугодие, выполнено 17 мероприятий. Досрочно выполнено 4 мероприятия. По остальным мероприятиям, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии или на протяжении всего года, работы ведутся.

Несмотря на то, что на улучшение условий труда и техники безопасности ежегодно расходуются большие средства, производственный травматизм на комбинате остается высоким. По сравнению с первым полугодием прошлого года производственный травматизм возрос на 4 процента.

Потери рабочего времени из-за производственного травматизма возросли и составили 3382 человеко-дней против 3087 человеко-дней в прошлом году.

Выполнены обязательства по улучшению условий труда и быта женщин (Окончание на 2-й стр.)

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР —

## Отдавая должное достигнутому

Женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, по их просьбе, при наличии возможности, устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Строится детский сад-ясли на 280 мест.

В основном выполняют обязательства по улучшению жилищно-бытовых условий и общественного питания трудящихся. На удешевление стоимости питания в столовых и бесплатные обеды отдельным рабочим, работающим на участках с тяжелыми условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время, из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства израсходовано 65 тысяч рублей. Подсобными хозяйствами комбината произведено и поставлено на общественное питание 2808 тонн молока, 807 тонн мяса в убойном весе и 903 тонны овощей.

Для улучшения лечебно-профилактического и культурного обслуживания, организации отдыха трудящихся и членов их семей расходуются предусмотренные средства и выполняются намеченные работы.

Во втором полугодии мы должны произвести 5889 тысяч тонн чугуна, 8028 тысяч тонн стали, 6158 тысяч тонн проката (в том числе готового — 5632 тысячи тонн), 1136 тысяч тонн руды, 3464 тысячи тонн кокса, 6452 тысячи тонн агломерата и товаров народного потребления на 23,7 миллиона рублей.

Выполнение плановых показателей зависит прежде всего от работы доменного и сталеплавильных цехов. Основная задача доменщиков — успешно завершить ремонт и вывод на полную мощность доменной печи № 6. Они обязаны не только полностью обеспечить внутренние потребности в чугуне, но и выполнить задание по его отгрузке сторонним потребителям.

Главной задачей, стоящей перед коллективами горняков и обогатителей, остается повышение эффективности обогащения руд и снижение потерь металла в шлаках и хвостах.

Окончание.

Начало на 1-й стр.

Агломератчики по-прежнему должны уделять больше внимания качественным показателям: путем внедрения и освоения новой технологии повысить механическую прочность агломерата и свести к минимуму содержание в нем мелочи.

Значительную работу предстоит проделать и по улучшению качества кокса, сохранению в работоспособном состоянии печного фонда за счет своевременного и качественного ремонта коксовых печей и печного оборудования, улучшению трудовой и технологической дисциплины.

Перед сталеплавильщиками во втором полугодии помимо выполнения плана производства и графика заказов ставится задача дать максимальное количество дополнительной стали, которой по балансу не хватает на производство проката. Кроме того, сталеплавильщикам надо иметь в виду, что норма расхода чугуна на сталь во втором полугодии уменьшена: по двухканальным агрегатам на 2 и по мартеновским печам — на 2,5 килограмма на тонну. В этих условиях необходимо строго следить за правильной эксплуатацией мартеновских печей, чтобы продлить стойкость сводов и кладки, и, что не менее важно, повысить стойкость сталеразливочных ковшей.

В прокатном производстве нужно значительно улучшить геометрию листового и сортового проката, осуществить план внедрения предварительного напряжения клетей и повышение жесткости действующих клетей в сортопрокатном и проволочно-штрипсеном цехах. Кроме этого, необходимо наращивать производство проката из низколегированных марок стали, стремиться полностью выполнять заказы на поставку металлопроката и свести к минимуму число аварий.

На второе полугодие установлено задание — повысить производительность труда на 1,65 процента. Для его выполнения надо навести порядок в штатной дисциплине, научиться работать, не имея сверхштатного персонала, свести к минимуму потери рабочего времени, поднять трудовую дисциплину, а также обеспечить полное выполнение приказа по снижению трудовых затрат.

В ОТВЕТ на призыв партии озаглавить новую пятилетку ударным инициативным трудом металлурги комбината решили продлить предсезонную ударную трудовую вахту до конца года и широко развернуть социалистическое соревнование за повышение эффективности и качества работы под девизом «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня».

Отличных результатов в ходе этого соревнования достигли, как известно, коллективы доменного и первого мартеновского цехов. Следует заметить, что они пересмотрели свои годовые социалистические обязательства и решили произ-

вести дополнительно к ним по 10 тысяч тонн чугуна и стали.

В результате широкого размаха соревнования коллектив комбината в первом полугодии выполнил первоначально принятые годовые социалистические обязательства по производству чугуна, стали и проката, сверхплановой реализации продукции, экономии электроэнергии, сокращению простоев железнодорожных вагонов и принял дополнительные обязательства до конца года.

Вместе с тем, ряд трудовых коллективов работал ниже своих возможностей. Снизил производство на аглофабриках № 1 и 3, не выполнил план первого полугодия коллектив коксового цеха № 2. Бригады доменных печей № 2, 3, 7 допустили значительные потери производства из-за увеличения аварийных простоев.

В мартеновских цехах № 2 и 3 бригады большинства печей снизили производство по сравнению с прошлым годом и выплавили стали меньше соответственно на 26 и 52 тысячи тонн. Оба цеха значительно ухудшили работу по заказам.

Коллективы прокатных станов «500», «300» № 1, «250» № 2, «2350» не выполнили план по горячему прокату. В целом по прокатному производству выпуск горячего проката снизился на 31 тысячу тонн.

Таким образом, наряду с передовыми коллективами есть у нас и отстающие. К сожалению, такое положение не вызвало особого беспокойства в профсоюзных комитетах соответ-

ствующих производств и цехов. Руководители профсоюзных организаций вместо того, чтобы принимать конкретные меры по устранению имеющихся недостатков, все еще довольствуются констатацией фактов на рабочих собраниях при подведении итогов работы за очередной месяц.

В истекшем полугодии продолжалось совершенствование и дальнейшее развитие всех форм социалистического соревнования. Развивается соревнование смежников — важная и жизнеспособная форма не только трудового соперничества, но и проявления заботы трудящихся о достижении высоких конечных результатов работы

повышения активности трудящихся, смелее ее совершенствовать и по мере передовых цехов увязывать ее с материальным поощрением.

В цехах и производствах осуществляют свою деятельность 69 постоянно действующих производственных совещаний. За полугодие в них проведено 134 совещания, в работе которых приняло участие свыше 8 тыс. человек. Подано около 700 предложений по совершенствованию техники и технологии, организации производства и труда, улучшению качества продукции и экономии материальных и энергетических ресурсов. 435 предложений принято к внедрению, 247 — выполнено.

тательства жилья и его распределением. Распределение жилой площади вновь построенных и освобождающихся домах производилось в соответствии с правилами учета и распределения жилья по совместному решению администрации и профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за работой и ремонтом столовых, буфетов, раздаток и подсобных помещений. За отчетный период отремонтировано 20 объектов общественного питания. Ведутся работы по расширению филиалов столовых ЦРМО № 2 и кустового электроремонтного цеха. Начато строительство столовой на 900 посадочных

## Совершенствовать соревнование, выполнять обязательства

(Из доклада председателя профкома А. Н. Цыкунова)

всего коллектива комбината.

В минувшем полугодии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования признаны победителями коллективы комбината и доменного цеха за два квартала, мартеновского цеха № 1, ЛПЦ № 3, эмали цеха и управления ЖДГ за один квартал. 2-я премия присуждена коллективу аглофабрики № 1.

Однако еще не везде в должной мере используются большие потенциальные возможности социалистического соревнования. Многие трудящиеся имеют смутное представление о цеховых условиях соревнования, не говоря уже об общекомбинатских. В некоторых цехах средствами наглядной агитации несвоевременно и в недостаточной мере отражается ход соревнования. Поэтому профсоюзам производств и цехов необходимо усилить работу в этом направлении.

Решения XXVI съезда партии нацеливают советский народ на повышение эффективности экономики. В связи с этим перед профсоюзными комитетами комбината, производств и цехов, всем профсоюзным активом встает задача организации массового движения за всемерную экономию. Отрадно, что трудовые коллективы и отдельные труженики на решения партийного съезда отвечают трудовыми достижениями и подвигами. Например, коллектив доменного цеха разработал экономическую программу на 11-ю пятилетку, которая предусматривает увеличение выработки чугуна на 2,2 млн. тонн при снижении расхода кокса на тонну чугуна на 15 килограммов.

С ценными патристическими подвигами выступили передовые рабочие в ЛПЦ № 7, огнеупорном производстве, мебельном цехе и других коллективах. В целях повышения трудовой и социальной активности каждого трудящегося на комбинате уже третий год действует система ежедневной оценки качества труда. Однако за последнее время в ряде цехов (мартеновский № 3, коксовый № 2, СПЦ и др.) наблюдается тенденция формального подхода к использованию системы, а цеховые комитеты ослабили контроль за ее применением. Необходимо усилить внимание к этой важнейшей форме

Заметный вклад в ускорение технического прогресса вносят члены ВОИР и НТО.

Повышение эффективности и качества работы немалосило без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся комбината приняли на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Но, к сожалению, трудовая дисциплина вот уже на протяжении последних пяти лет не улучшается, число прогулов практически остается на одном уровне. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива способствовать созданию здорового климата в коллективе каждой бригады, нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и хулиганам.

В истекшем полугодии осуществлялись мероприятия по дальнейшему улучшению государственного социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья и организации труда трудящихся комбината и членов их семей. Затраты на эти цели из фонда соцкультбыта составили свыше 1,2 млн. рублей. За полугодие в санаториях, профилакториях и домах отдыха оздоровлено свыше 22 тысяч человек.

Продолжает оставаться серьезной проблемой рациональное использование лечебно-оздоровительных учреждений. В течение 8—9 месяцев (за исключением летних) наши базы отдыха и оздоровления заполняются не полностью, в то время как многим трудящимся необходимы отдых и лечение. Не сумели мы пока добиться регулярного профилактического оздоровления рабочих, занятых на тяжелых, вредных и горячих работах.

Профсоюзным комитетом уделяется большое внимание работе по оздоровлению детей. За полугодие в 8 загородных, 14 городских пионерских лагерях и двух дошкольных лагерях оздоровлено 9600 детей. 300 старшеклассников участвовало в туристических поездках по городам страны.

Жилищно-бытовой комиссией профкома осуществляется контроль за ходом и качеством строи-

мест в доме отдыха «Банное озеро», закончена реконструкция филиала столовой № 14. Подготовлена проектная документация по столовой в лагере труда и отдыха «Дружба». Разрабатывается техническая документация по строительству столовой в пионерском лагере «Сосновый бор».

Несмотря на значительную работу по улучшению общественного питания, еще нередки жалобы и нарекания со стороны трудящихся на качество пищи, малый ассортимент блюд, особенно в ночные и вечерние смены, низкую культуру обслуживания. Цеховым комитетам, комиссиям общественного контроля необходимо усилить контроль за работой столовых, особенно в летний период, с тем, чтобы полностью исключить случаи нарушения технологии приготовления блюд.

В прошедшем полугодии на проведение культурно-массовой и физкультурной работы профсоюзным комитетом израсходовано 695 тыс. рублей (при обязательстве на год 1250 тыс. рублей).

Во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий проводилась политико-воспитательная и культурно-массовая работа. Особенно оживленно она велась в дни работы XXVI съезда КПСС. Ежедневно в торжественной обстановке поздравлялись победители предсезонной вахты с вручением дипломов, вымпелов и знамен. В честь победителей давались концерты художественной самодельности. Все это оживляло соревнование, вдохновляло трудящихся на новые трудовые достижения.

Второе полугодие начинается в обстановке большого политического и трудового подъема, вызванного приближающимся полувекным юбилеем нашего комбината. Профсоюзный комитет выражает твердую уверенность в том, что трудящиеся комбината, развернув массовое соревнование за достойную встречу этой славной даты, под руководством партийной организации приложат свои силы, опыт и знания к успешному выполнению заданий первого года 11-й пятилетки, социалистических обязательств и встретят юбилей высокими трудовыми достижениями.



В зале конференции.

Фото Н. Нестеренко.

# РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ



На снимке: группа делегатов конференции — горновой доменной цеха Анатолий Николаевич Иванов, электрик РОФ Николай Артемович Гребенников, бригадир слесарей вагоноремонтного цеха Иван Ильич Никулин, секретарь партийного бюро РОФ Николай Васильевич Кузьмичев, бригадир слесарей РОФ Александр Григорьевич Панкеев.

Фото Н. Нестеренко.

## ВЫПОЛНИМ УСПЕШНО

(Из выступления делегата цеха эмалированной посуды эмалировщицы Л. М. ФЕДЧЕНКО)

Наш комбинат вносит весомый вклад в увеличение производства товаров народного потребления. Достаточно сказать, что их в нынешнем году должно быть выпущено на 46,5 миллиона рублей.

Руководствуясь решениями партии и правительства, администрация, партийная и профсоюзная организации проводят большую работу, направленную на выполнение плана и социалистических обязательств. Об этом убедительно свидетельствуют результаты первого полугодия. Например, эмалированной посуды изготовлено сверх плана на 60 тысяч рублей, оцинкованной — на 54 тысячи рублей. Значительно улучшено и качество посуды.

В связи с этим нельзя не сказать о работе коллектива над совершенствованием производства и внедрением новых технологических процессов. Внедрены, например, многопозиционные прессы-автоматы для изготовления полых ручек, полуавтоматы для эмалирования крупногабаритных изделий. Эти новшества позволили улучшить товарный вид изделий, сократить выход брака и облегчить труд наших женщин.

Однако у нас есть еще недостатки и нерешенные задачи. Наш цех не справляется с заданием по выпуску посуды в натуральных показателях, по ассортименту. Многие еще надо сделать по сокращению текучести кадров, укреплению

трудовой дисциплины. Этим вопросам сейчас уделяется значительное внимание. В частности, осуществляется перевод женщин на работу в две смены, что поможет и закрепить кадры, и улучшить дисциплину.

Наш коллектив поручил мне заверить участников конференции, что он успешно выполнит государственный план и социалистические обязательства и достойно встретит 50-летие комбината.

## Когда улучшена организаторская работа

(Из выступления делегата коксового цеха № 2 газовой Н. И. ЗАХАРОВА)

На протяжении двух лет, как известно, наш цех работал неудовлетворительно, не справлялся с планом выжигания кокса. Одной из основных причин затянувшегося отставания являлась недооценка организаторской, воспитательной работы в коллективе. В звеньях, бригадах не было сплоченного, деятельного актива, который мог бы мобилизовать людей на добрые дела и повысить воспитательную роль коллектива.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации взяли на себя прежде всего за устранение этого недостатка. Одновременно они повысили требовательность к бригадирам и мастерам, обновили состав и активизировали деятельность комиссии по борьбе с пьянством и профилактике правонарушений.

Анализ показывал, да это и так не трудно было заметить, что больше допускалось прогулов, нарушений технологической дисциплины, аварий и поломок оборудования в дни выдачи зарплаты или вслед за ними. Начали в цехе проводить рейды по проверке соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и использования рабочего времени. Они сразу обнажили разгильдяев и пьяниц, прятавшихся за спину товарищей. С некоторыми из таких, даже по много лет проработавших в цехе, и пришлось расстаться. Рейды обнажили и другой серьезный недостаток: отдельные мастера скрывали прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины. К таким мастерам были приняты соответствующие меры. Рейды теперь проводятся постоянно, так что нарушения сегодня трудно остаться незамеченными.

Бюро партийной организации и цеховой комитет профсоюза на своих расширенных заседаниях ста-

ли планомерно слушать сообщения мастеров и членов актива бригад о выполнении производственных заданий и планов по воспитательной работе в коллективах. В принимаемых постановлениях указывается, кому, какие недостатки и к какому сроку надо устранить. Важно и то, что в одном из пунктов постановлений указывается срок повторного отчета мастеров и актива бригад. Все это, конечно, повышает исполнительность и личную ответственность за состояние дел в коллективах.

Большая работа проведена по совершенствованию организации и оплаты труда. Она направлена на повышение коллективной ответственности за работу агрегатов, машин и механизмов. Плюс к этому, за ними закреплена обслуживающий и ремонтный персонал. Такое распределение ликвидировало обезличку, повысило производственную и технологическую дисциплину, качество ремонта, уменьшило аварии, поломки и потери рабочего времени. Все это позволило нам несколько стабилизировать работу цеха по выполнению производственной программы и укрепить трудовую дисциплину. Нынче за первое полугодие произведено кокса почти на 60 тысяч тонн больше, чем за это же время в прошлом году. Потери рабочего времени из-за прогулов сократились на 24 процента, а количество попаданий в медвытрезвитель — на 16 процентов.

Вступая в пятый этап социалистического соревнования в честь 50-летия комбината и коксохимического производства, коллектив цеха принял дополнительные обязательства по улучшению эксплуатации печей, экономии сырья и топлива. Совершенствуя организаторскую и воспитательную работу, мы сумеем выполнить эти обязательства.

МНОГОЕ делается на комбинате для организации отдыха трудящихся. Мы это видим на примере своих цехов и служб: свыше 1220 железнодорожников в первом полугодии лечились и отдыхали в санаториях, санаториях-профилакториях и домах отды-

## ХОРОШИЙ ОТДЫХ — ТРУДУ ПОМОЩНИК

(Из выступления делегата локомотивного цеха машиниста электровоза В. Т. САВЧЕНКО)

Конечно же, после этого они работают с хорошим настроением, большей отдачей и производительностью. Наши трудящиеся охотно отдыхают в санатории-профилактории «Юбилейный». Здесь можно получить необходимые процедуры для эффективного лечения. Кроме того, не надо далеко ехать, менять климат. Словом, отпуск можно провести рационально и с пользой для здоровья. Поэтому мы считаем, что профкому и руководству комбината

следует подумать о расширении таких пригородных санаториев-профилакториев.

С большим желанием едут транспортники в семейные дома отдыха. Популярность этого вида отдыха растет с каждым годом, и это неудивительно. Отпадает необходимость решать проблему, как быть с детьми, кому пору-

чить заботу о них во время отпуска. Но сегодня недостатком мест в таких домах отдыха у нас, например, в них могут побывать только 120 семей, а это лишь пятая часть желающих.

Чтобы расширить возможности семейного отдыха, управление железнодорожного транспорта совместно с руководителями других цехов принимает меры по ускорению строительства корпуса в доме отдыха «Абзаково». Вместе с тем, надо полнее использовать и то, что уже построено. Создана, например, база отдыха «Голубой залив» на Верхнеуральском водохранилище. Однако используется она не полностью: не хватает мебели, постельных принадлежностей.

## В интересах наращивания производства

(Из выступления делегата аглоцеха № 1 электрика В. Ф. КУРГАНОВА)

Трудящиеся горно-обогатительного производства вправе гордиться своим вкладом в общий успех комбината. В первом полугодии они выдали сверх плана 41 тысячу тонн руды, 71 тысячу тонн агломерата и значительно улучшили технико-экономические показатели. Большая заслуга в этом принадлежит коллективу нашего цеха, который неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании.

Эти достижения — результат правильной эксплуатации оборудования, хорошего ухода за ним, своевременного и качественного ремонта, и, конечно, активного участия трудящихся в соревновании за выполнение взятых обязательств. Накал соревнования коллектив нашего цеха и теперь не снижает. Он полон решимости выполнить повышенные социалистические обязательства, принятые в честь предстоящего

50-летия комбината. Однако трудовой энтузиазм людей надо подкреплять более настойчивым выполнением намеченного по совершенствованию производства, улучшению условий и охраны труда, производственного быта.

Наши сероулавливающие установки эксплуатируются семнадцать лет и находятся в аварийном состоянии. Они уже не могут пропускать даже минимальное плановое количество сернистых соединений: оборудование износилось. Поэтому-то по приказу директора комбината и предусмотрена замена пяти газозоходов. Пока же заменен только один. Коллективы подразделений организаций, которые у нас работали, сняты, переведены в другие места. Изготовленные по заказам 360 тонн металлоконструкций, деталей загромаждают территорию цеха, покрываются коррозией. Они могут прийти в негодность раньше, чем

будут установлены.

Наш коллектив просит руководство комбината изыскать возможность для замены в этом году четырех газозоходов и помочь ускорить изготовление деталей к циркуляционным насосам. Это будет важным шагом в совершенствовании и наращивании производства.

Остановилось еще на двух вопросах, связанных с производственным бытом и условиями труда. Сатураторные установки часто выходят из строя, а специалистов для их ремонта в цехе нет. Запыленность в цехе, к сожалению, превышает санитарные нормы. Однако защитных лесенок дают нам недостаточное количество. На прошедших в цехе собраниях по проверке выполнения договора и дополнительного соглашения к нему трудящиеся просили ускорить ремонт сатураторных установок и давать необходимое количество лесенок.

Мы просим руководство и профком комбината больше уделять внимания нуждам управления трамвая.

## Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина о ходе выполнения коллективного договора в первом полугодии 1981 года

Выполнение коллективного договора в первом полугодии 1981 года признано удовлетворительным.

Администрация и профсоюзным комитетам цехов, производств и комбината развернуть работу по мобилизации трудящихся на дальнейшее повышение эффективности общественного производства и качества работы, успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1981 года.

Обратить внимание директора комбината т. Радиокевича Л. В. на недоисполнение по вине отдельных руководителей ряда обязательств администрации по коллективному договору.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината в двухнедельный срок рассмотреть критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции и на рабочих собраниях в цехах, разработать мероприятия по их выполнению.



В мартеновском цехе  
Фото Н. Нестеренко.

## ДУМАЯ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

(Из выступления делегата управления трамвая Ю. Д. ХЛЕСТИКИНА)

ного ремонта подвижного состава. Перевыполнен план сбора выручки и снижения себестоимости перевозок пассажиров.

Но если мы хотим иметь более четкое движение трамваев, улучшить перевозки пассажиров и повысить культуру их обслуживания, то надо более настойчиво решать неотложные «трамвай-

ные» проблемы. Например, численность подвижного состава в три раза переросла наши производственные площади. Поэтому депо № 3 нам нужно, как воздух. Однако строительство его приостановлено. Не меньше нас волнует и то, что реконструкция бытовых помещений депо № 1 включена в колдоговор, а в приказе № 1 по комбинату это не записано, и материалов на рекон-

струкцию не выделяют. Да и отдел капитальных ремонтов не осуществляет контроля за ходом реконструкции. А ведь для нас, трамвайщиков, реконструкция бытовых — важнейшее условие подготовки к работе в зимних условиях.

Есть и другие, не зависящие от нас трудности в деле подготовки к зиме. Предусмотрено выделить управлению трамвая определенное количество стекла, леса, де-

Коллектив управления трамвая в первом полугодии в основном справился с возложенными на него задачами. Поездов, а следовательно и вагонов выпускалось на линию больше, чем записано в обязательствах. На 35,8 процента снижен их возврат в депо по техническим неисправностям. Положительно сказалось на выполнении плана и повышение качества капиталь-

