

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 94 (6679)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 11 августа 1981 года
Цена 2 коп.

♦ МЕТАЛЛУРГИ — СЕЛУ

БЕЗ ПОТЕРЬ

Важнейшая кампания на селе сегодня — это заготовка высококачественных кормов для зимнего содержания крупного рогатого скота.

До недавних дождей были благоприятные условия для заготовки кормов. И этим своевременно и умело воспользовались труженики молочно-овощного совхоза. В сжатые сроки периода сочного разнотравья коллектив совхоза своими силами и с помощью коллективов цехов ММК успел заготовить и уложить в «закрома» 5548 тонн сена. Отлично справился с заготовкой сенажа — особо ценного и высококалорийного консерванта зеленой массы. Его заготовлено 5205 тонн вместо запланированных 5190.

Гораздо хуже обстоят дела с заготовкой гранулированных кормов. По ряду объективных причин заготовителями припасено всего лишь 302 тонны «гранул», а по плану нужно 770.

На следующей неделе начинается горячая пора уборки зерновых и заготовки силосной массы. Metallurgy комбината готовы прийти на помощь сельчанам. Сегодня в хозяйства совхоза отбыла первая группа механизаторов.

В. СОТИН.

СТРОГО ПО ГРАФИКУ

Ежегодно обновляются изношенные трамвайные пути. Нынешний год также не явился исключением. Сейчас плановый ремонт с полной заменой полотна производится на улицах Жданова и Октябрьской. Улицы эти тесные, и от ремонтников требуется много сноровки и изобретательности.

Основные работы на путях ведет коллектив СРСУ № 6. Особо ответственное дело — балластировка полотна. От этого во многом зависит успех последующих операций, которые на завершающем этапе будут вести работники управления трамвая.

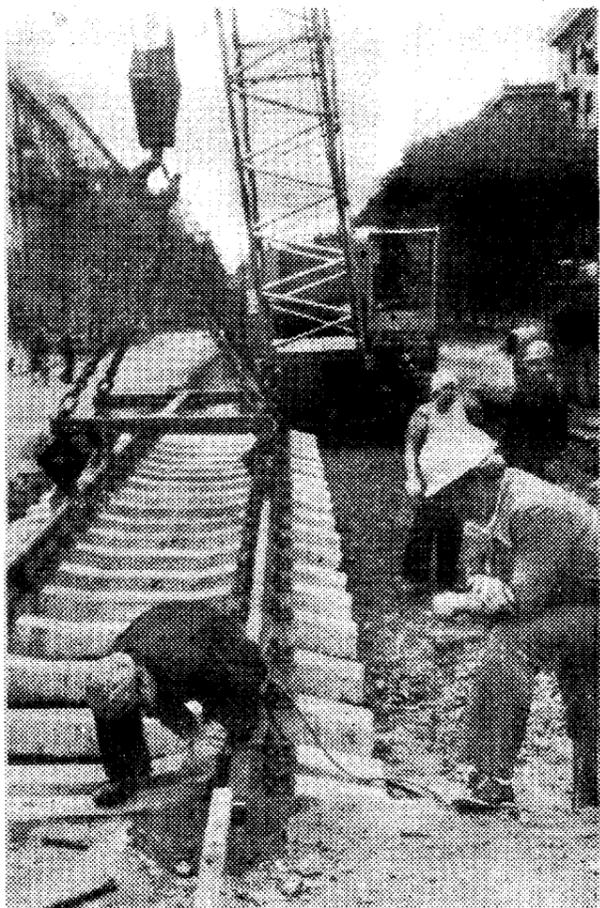
Несмотря на возникающие каждый день труд-

ности, работы по ремонту трамвайного пути ведутся строго по графику. Коллектив трамвайного управления уверен, что к первому сентября они будут закончены.

В. АНДРЕЕВ.

На снимке: идет укладка рельсового полотна.

Фото Н. Нестеренко.



Пятый этап соревнования
**ЮБИЛЕЮ
КОМБИНАТА —
ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ!**

ВЫХОДЯ НА ПЛАНОВЫЙ УРОВЕНЬ

Прошло немногим больше недели после задувки шестой домны, вышедшей из капитального ремонта первого разряда. Сейчас на агрегате идет раздувочный период. План производства установлен несколько ниже проектных возможностей: оборудование, механизмы нового агрегата должны «притереться», а доменщикам надо освоиться с но-

вым оборудованием. От того, насколько успешно пройдет этот начальный период, во многом зависит работа коллектива печи в будущем.

В конце минувшей недели бригады шестой домны начали повышать производство. В пятницу, например, на печи выплавлено 2300 тонн, а в субботу — 2700 тонн чугуна. Плановый объ-

ем производства шестой домны — 3 тысячи тонн металла в сутки.

Проведя задувку печи, бригада старшего горнового Ю. И. Сысоева успешно работает в раздувочный период. Хорошо проходит освоение нового оборудования в коллективе старшего горнового А. М. Боженова.

А. ВЛАДИМИРОВ.

Сегодня в номере:

На следующей неделе начинается горячая пора уборки зерновых и заготовки силосной массы.
«Без потерь» — 1 стр.

Нельзя не заметить прохладного отношения хозяйственных и общественных руководителей к внедрению нового.
«Затянувшийся эксперимент» — 2 стр.

Дисциплину труда должны крепить все — только в этом случае можно надеяться на успех.

«Время — невосполнимый капитал» — 3 стр.

В коллективе, где люди хорошо знают друг друга, и работа идет лучше.
«Отдыхаем коллективно» — 4 стр.

У металлургов страны

На металлургическом заводе «Криворожсталь» переносное отсечное устройство установлено на литейных дворах доменных печей.

Устройство состоит из массивного поддона, на котором смонтирована стойка с поворотной верхней частью. На стойке смонтировано коромысло с подвешенной на нем отсечной лопатой (карбой), которая уравнивается фиксированным грузом. Такая конструкция отсечного устройства позволяет упростить его изготовление, дает возможность устанавливать его в любом месте по длине желоба и создает удобство при выполнении горновых операций при ремонте желобов, с применением средств малой механизации.

На Челябинском металлургическом заводе разработан и установлен в цехе шамотных изделий реверсивный передвижной пульсирующий конвейер, предназначенный для транспортировки огнеупоров от прессы ПЮБА к двум туннельным вагонеткам, расположенным по обе его стороны.

С прессы на конвейер изделия постунают с помощью съемника, а разгружают изделия с конвейера вручную. Конвейер оборудован реверсивными механизмами передвижения и приводом ленты, а также электромагнитной муфтой для остановки ленты в момент подачи изделий с прессы.

Техническая характеристика: длина конвейера — 7,2 м; ширина ленты — 400 мм; скорость движения ленты — 0,315 м/сек; скорость передвижения конвейера — 23,0 м/сек.

Внедрение конвейера позволит улучшить условия труда и высвободить на другие работы 2 человека.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, рабочих, комсомольско-молодежных коллективов, управление и профсоюзный комитет комбината постановили признать победителями социалистического соревнования за июль:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллектив известняково-доломитового карьероуправления с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеобогатительного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе металлургических цехов — коллектив мартеновского цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу по итогам еженедельного соревнования увеличить размер премии на 25 процентов;

по группе обжимных цехов и горячего проката — первенства ни одному из коллективов не присуждать, так как не выполнены условия соревнования;

по группе цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 7 с присуждением первого места и первой денежной премии. За успешное выполнение заказов потребителей увеличить размер премии на 50 процентов;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов глав-

ного энергетика — коллектив паровоздуховодной электростанции с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив цеха промышленной вентиляции с присуждением первого места и первой денежной премии; по группе цехов главного механика — коллектив цеха металлоконструкций с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов товаров народного потребления — коллектив цеха металлоизделий с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления железнодорожного транспорта — коллектив цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе вспомогательных цехов — коллектив цеха механизации № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управ-

ления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллектив ЖКО № 2 с присуждением первого места и второй денежной премии; коллектив управления благоустройства с присуждением второго места и второй денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручаются переходящие Красные знамена управления и профкома комбината. Отметим хорошую работу коллективов аглоцеха № 2, рудообогатительных фабрик, листопрокатного цеха № 4.

За достижение наилучших показателей и выпуск продукции повышенного качества присудить переходящий приз «За высокое качество продукции» — коллективу листопрокатного цеха № 7.

Переходящие призы «За наивысшее производство и производительность труда», «За экономию и бережливость», «За эффективное использование вагонов» — никому не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

В соревновании среди коллективов металлургических агрегатов, добившихся в июле наивысшего производства на уровне лучших достижений 1980 года, признать победителями и выделить денежные премии в соответствии с условиями соревнования коллективам доменной печи № 1 и 4.

В соревновании коллективов сталеплавильных агрегатов за увеличение стойкости свода признать победителями и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы: мартеновской печи № 10 и двухванного сталеплавильного агрегата № 29.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда: Годяева Александра Александровича, обжигальщика ИДК; Помазану Михаила Афанасьевича — сепараторщика РОФ; Юрчика Василия Алексеевича — дозировщика аглоцеха № 1; Мухаметова Эмеса — агломератчика агломерационного цеха № 2;

(Окончание на 3-й стр.)



Почти два десятилетия трудится в коллективе центральной электростанции старший машинист котельной Анатолий Александрович Молотеев. В совершенстве зная сложное оборудование, он обеспечивает его нормальную работу в оптимальных режимах. Ударник коммунистического труда, награжденный памятной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаками «Отличник социализма», «Победитель социализма», А. А. Молотеев неоднократно выходил победителем во внутрицеховом соревновании.

На снимке: А. А. МОЛОТЕЕВ у пульта управления котлом.

Фото Н. Нестеренко.

В коридоре административного корпуса центральной электростанции оформлен большой стенд, на котором представлены документы, фотографии, рассказывающие о славной истории коллектива ЦЭС, иду-

Юбилею навстречу

щего к своему 50-летию. На стенде поэтапно показана жизнь коллектива. Здесь и фотографии, отражающие начало строительства станции, и групповые портреты первооткрывателей — передовиков социализма. Помещены на стенде письменные свидетельства тех,

кто работал на ЦЭС в период Великой Отечественной войны. Рассказано о том, как и за счет чего наращивались производственные мощности станции в послевоенное время. На стенде

можно увидеть не только фотографии лучших производственников, но и активных общественников, участников художественной самодеятельности и тех, кто ковал спортивную славу коллектива.

Стенд прекрасно оформ-

лен. Главную его ценность составляет представленный здесь богатый материал, во всем объеме отражающий деятельность одного из передовых производственных коллективов комбината.

В сборе и поисках документов и фотографий активное участие приняли ветераны ЦЭС, ныне находящиеся на заслуженном отдыхе Г. И. Киров, В. М. Калашников, а также заместитель главного инженера электростанции Н. С. Сорокин, который возглавляет комиссию по подготовке к славному юбилею коллектива.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

В МЕХАНИЧЕСКОМ цехе в марте нынешнего года положили начало практическому внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда. На участке станков с числовым программным управлением создали (на добровольной основе) сквозную комплексную бригаду. Она стала работать по единому наряду. Появилось новое и в оплате труда. Выполнение норм выработки каждым рабочим учитывается и берется в расчет, но сдельный приработок и премии распределяются в бригаде по коэффициенту трудового участия (КТУ).

Долго в цехе подступа-

скажем ниже. Постараюсь сначала отметить положительное и так, как его оценивают сами рабочие и организаторы производства.

Оператор И. Сусленников: — В нашей бригаде по сравнению с другими заметнее проявляются коллективизм, взаимные помощь и требовательность, нацеленность каждого на высокие результаты труда коллектива. У нас уже прочно вошла в практику передача сменщикам станков на ходу, без исключения, если не закончена обработка детали. Экономится время, повышается производительность труда. Это, конечно, не значит, что сменщику надо передать

форм организации и оплаты труда. Упомянутый выше В. Члек до февраля работал долбежником, на индивидуальной сдельщине. Дело не ладилось. Пришел с заявлением на увольнение к начальнику цеха. Последний посоветовал ему перейти в сквозную комплексную бригаду на участок станков с числовым программным управлением. Молодой человек послушался совета. Нельзя сказать, что у него здесь сразу дело пошло. В марте и апреле выработка была значительно ниже среднебригадной. Имелся ряд недостатков и нарушений, влияющих на снижение общего КТУ. И он у Владимира

роста производительности труда. И это потому, что работниками бюро организации труда и зарплаты, экономистами цеха не делаются глубоких анализов. Они выдаются приблизительными, мало помогающими сравнительно и наглядности. Ими, к сожалению, и довольствуются хозяйственные руководители и в цеховом комитете профсоюза. Все это порождает недооценку устной пропаганды и наглядной агитации.

Теперь о подготовке к переводу других коллективов на новые формы организации и оплаты труда. В августе их намечено внедрить на складе готовой продукции и полуфабрикатов, участке по ремонту цехового оборудования, а следом — на наплавочном и слесарно-сборочном участках. Но ни по одному из них не завершена подготовительная работа. В Пономарев все еще дотягивает до «кондиции» положение для складской бригады. Старшему нормировщику Н. Васюкову поручили разработать положение об организации сквозной комплексной бригады и оплате труда ее членов на участке по ремонту цехового оборудования. Работу он выполнил некачественно, и она требует коренной переработки. Для других участков вообще пока ничего не сделано. А ведь в цехе прогрессивными формами организации и оплаты труда охвачено всего 2 процента работающих. Как видим, слишком затянулся эксперимент.

Нельзя не заметить прохладного отношения хозяйственных и общественных руководителей к внедрению нового. Где уж до инициативы секретарю партийной организации Н. Васюкову, если его личный вклад в это дело мизерный. И, наоборот, не случайно в планах работы бюро партийной организации за все месяцы нынешнего года не найти ни слова об организации бригадных форм.

Такое положение дел требует пристального внимания главного механика А. Волкова и парткома механических цехов (секретарь Ю. Кудрявцев), которые должны усилить контроль и помощь. Кстати, в цехе еще и трудностей немало. Короче, без скоординированной работы новшество вряд ли получит быстрое и надежное развитие.

П. КУЧУМОВ.

ЗАТЯНУВШИЙСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

лись к этому решительному шагу, месяцев шесть. Слов нет, надо было ознакомиться на других предприятиях с опытом применения прогрессивных форм организации и оплаты труда, разъяснить их преимущества людям и разработать свои положения по применению рекомендованных новшеств. Один месяц, замечу, ушел на репетицию — условную «примерку» КТУ. Пришлось для этого вести своего рода двойную бухгалтерию.

Но не только эти причины мешали более быстрому внедрению нового. Сказались укоренившаяся привычка к индивидуальной сдельщине, неумение, а подчас и нежелание хозяйственных руководителей и инженерно-технических работников цеха быстро улавливать прогрессивное и творчески его применять. Бюро партийной организации и комитет профсоюза цеха не проявили инициативы, не взяли под контроль подготовительную работу и не приняли мер к ее ускорению.

Могут подумать, зачем сейчас об этом писать, когда уже положено начало добром делу. Ну, что ж, единственная в цехе сквозная комплексная бригада пять месяцев проработала на основе коллективной организации и оплаты труда. Правда, у нее еще не все ладно, есть трудности и недостатки. Но об этом

станок неухоженным.

Оператор В. Члек: — В бригаде утвердятся товарищеская обстановка, общая заинтересованность. Приятно и радостно работать. Вот бы еще механизировали оборку металлической стружки и упорядочили напайку резцов...

Начальник участка В. Аксенов:

— Не на словах, а на деле рабочие приближаются к управлению производством. Особенно это заметно в деятельности совета бригады, его беспристрастной оценке трудового вклада каждого. На примере нашей бригады рабочие цеха стали проявлять заинтересованность в коллективных формах организации и оплаты труда. Мы же рассчитываем на большую перспективу: на расширение производственных рамок бригады, перевод участка на замкнутый цикл и выпуск полностью готовой продукции.

Примерно об этом же, пусть и другими словами, говорили инженер по труду В. Пономарев и старший нормировщик Р. Хлебников. Вот только у них обоих не было единства в оценке роста производительности труда. Сначала сказали, что она за пять месяцев в бригаде возросла на 7 процентов, а потом — на 20.

И все же хочется сказать еще об одном положительном моменте коллективных

среди операторов за эти месяцы был едва ли не самым низким — 0,85—0,90. Потом человек пошел в гору. Выработка стала выше среднебригадной, не допускал нарушений. За июль общий КТУ поднялся до 1,24, а за июль — до 1,45. Соответственно выросли и заработки. Рабочему помогли коллектив, товарищи, помогли словом и делом, что он и подтвердил в своем высказывании, приведенном выше. А в этом уже видна моральная, нравственная ценность честного, добросовестного труда.

Значит, при коллективной форме организации труда эти качества достигаются быстрее.

Поскольку предстоит перевод новых подразделений цеха на коллективные формы организации и оплаты труда, то почему бы не использовать крупными положительного в устной пропаганде и наглядной агитации? Это бы стало действенной агитацией и способствовало моральной подготовке людей к добровольному, заинтересованному переходу на новые формы труда. Устные разговоры, конечно, ведутся, но они неконкретны и неубедительны. Что касается наглядной агитации на эту тему, то ее в цехе совершенно нет. И вот какая здесь взаимосвязь.

Выше подчеркивалось отсутствие единства в оценке

Нарушениям — заслон

В углеподготовительном цехе коксохимического производства комиссия по борьбе с пьянством и профилактике правонарушений стала центром воспитательной работы. Главное в ее деятельности — предупреждение правонарушений. Здесь постоянно заслушиваются отчеты инженерно-технических работников о проведении ими воспитательной работы с подчиненными. Анализируются нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, что позволяет находить слабые звенья в этой работе и принимать действенные меры.

На заседании комиссии рассматривается каждый случай посещения работником цеха медвытрезителя, каждый антиобщественный проступок. Потенциальные правонарушители выявлены, за ними закреплены кадровые рабочие. Комиссия контролирует также работу шефов-наставников. Большое значение придается пропаганде правовых знаний. Только в этом году в цехе проведено 8 лекций по правовой и антиалкогольной тематике. Хорошо оформлена соответствующая наглядная агитация.

Положительно оценивая эту работу, в то же время необходимо обратить внимание на неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Число прогулов, например, за первое полугодие в цехе в шесть раз превышает общекомбинатский уровень. Возросло число нарушений общественного порядка, велико число посещений вытрезвителя. В цехе не в полной мере используется такая эффективная мера воспитания, как товарищеский суд. За полугодие здесь рассмотрены лишь четыре дела.

Совершенно нетерпимы факты прямого потворства нарушителям дисциплины со стороны иных руководителей: они скрывают факты прогулов, не применяют к нарушителям нужных мер. Это создает почву для новых нарушений.

Л. ПОЛЯКОВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„РАБОЧИЕ КАДРЫ — ОСНОВА УСПЕХА“

В ответ на статью «Рабочие кадры — основа успеха», опубликованную в вашей газете 14 июля 1981 года, сообщаем, что 8 июля вопрос о комплектовании кадрами ЛПЦ № 8 рассматривался на заседании парткома прокатных цехов.

Партком обязал начальников и секретарей партбюро прокатных цехов принять исчерпывающие меры по выполнению разрядки по комплектованию кадрами ЛПЦ № 8. Начальникам обжимного цеха № 2 и прокатного цеха № 9 А. А. Васильеву и В. Ф. Рашикову, секретарям партбюро Г. И. Минаеву и Д. И. Филимонову было указано на необходимость принятия действенных мер по комплектованию кадрами ЛПЦ № 8.

Ю. ТЮРИН,
секретарь парткома
прокатных цехов.

„СПРОСИ С СЕБЯ“

В газете 18 июля опубликована заметка «Спроси с себя». В ней правильно отмечено, что работа отдельных трудящихся цеха, а вернее их недоработка, сказывается на показателях всего коллектива.

Партийное бюро, хозяйственное руководство цеха больше внимания стали уделять индивидуальной работе с трудящимися. Ни один случай нарушения технологии не остается без тщательного разбора, определения конкретного виновника.

Выполнение намеченных мероприятий, которые были составлены после заседания парткома комбината, помогает коллективу цеха исправлять положение.

П. ШИРШОВ,
секретарь партийной
организации марте-
новского цеха № 3.

„НАМЕЧЕНО — И НЕ ВЫПОЛНЕНО“

Факты, изложенные в заметке «Намечено — и не выполнено», подтвердились. Приняты меры к окончанию освежающего ремонта бытовых помещений.

Произведена побелка и покраска в производственных помещениях и в столовой цеха.

На участке грануляции шлака в тоннеле водовода установлен вытяжной вентилятор. Заменен двигатель на центральной вентиляции у машинистов загрузки доменной печи № 9.

Г. ЛЕЖНЕВ,
начальник доменного
цеха.
В. ЩЕРВИНИН,
секретарь партбюро.

ДО ПРЕДЕЛА насыщенный ритм современного металлургического производства, тесная взаимозависимость всех его пределов, цехов и служб требуют от каждого, где бы он ни работал, максимальной трудовой отдачи, высокой личной ответственности и дисциплины.

Отрадно, что коллективы большинства цехов комбината в трудных условиях июля сумели справиться с напряженными производственными заданиями и выдали сотни тонн сверхплановой продукции, сэкономили тысячи киловатт-часов электроэнергии, условного топлива, других энергоресурсов.

Продолжая добрые трудовые традиции комбината и готовясь достойно встретить его золотой юбилей, труженики цехов работают сейчас под девизом: «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня!». В развитии его во многих коллективах родились свои ценные инициативы: «Ни одного отстающего рядов», «Курс — качество, цель — экономия», «Мой завод — моя гордость» и другие. В канун празднования Дня металлурга коллективы многих цехов пересмотрели свои социалистические обязательства, наметили более высокие рубежи.

Словом, металлурги Магнитки делают все, чтобы успешно справиться с заданиями первого года одиннадцатой пятилетки и по-

дойти к 50-летию комбината с новыми трудовыми успехами.

Понятно, что успехи эти не приходят сами собой. И среди составляющих каждого достижения важное место занимают такие факторы, как высокая трудовая дисциплина, бережное отношение каждого труженика к своему рабочему времени.

К чести коллектива комбината в целом в этом от-

◆ КРЕПИТЬ РАБОЧУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Время — невосполнимый капитал

ношении он всегда отличался с лучшей стороны. Однако, как говорят, в семье не без урода... Далеко не во всех цехах еще могут гордиться состоянием дисциплины или порадоваться высоким уровнем организации труда, при котором бы ни одна рабочая минута не пропала даром. Больше того, в последнее время наметилась даже тенденция к росту числа таких цехов. Особенно это заметно на примере коксохимического производства.

Вот что показали проведенные здесь недавно рейдовые проверки по использованию рабочего времени и дисциплине труда. Зафиксированы преждевременные уходы с рабочих мест, опоздания на сменно-встречные собрания, выход на работу в нетрезвом состоянии, бесцельные «про-

гулки» по участкам, просиживание в душевых помещениях, в «курилках», в других скрытых от «постороннего» глаза укромных уголках...

И это в то время, когда именно коксохимики не справляются с производственными заданиями, не говоря уже о выполнении взятых обязательств.

Потери рабочего времени, нарушения трудовой дисциплины наблюдаются во

уже свершившегося, а не к профилактике нарушений, к последовательному их пресечению.

Оговоримся: мы вовсе не призываем к жесткости, а ратуем лишь за усиление повседневной воспитательной работы в коллективе, за эффективность использования действующих на комбинате систем этой работы.

Обратимся к журналу проверок, где фиксируется

каждое нарушение производственной дисциплины и потери рабочего времени в цехах КХП.

6 мая 1981 года. Проверка была проведена отделом организации труда. Кроме его представителей в проверяющую бригаду были включены цеховые инспекторы по кадрам, представители народного контроля, поста «Комсомольского прожектора», активисты смен и бригад.

Вот итоги рейда. 23 человека преждевременно покинули рабочие места. Так, барельетчик коксового цеха № 1 Сурменев ушел с работы за час до окончания смены; на 55 минут «сократил» свой рабочий день работник КЭРЦ Щербakov; на полчаса — слесарь коксового цеха № 2 Колнин, огнеупорщики кок-

сового цеха № 1 Каютин, каждое нарушение производственной дисциплины и потери рабочего времени в цехах КХП.

6 мая 1981 года. Проверка была проведена отделом организации труда. Кроме его представителей в проверяющую бригаду были включены цеховые инспекторы по кадрам, представители народного контроля, поста «Комсомольского прожектора», активисты смен и бригад.

Ямалов, Онисимов, Глинястиков появились в душевой тоже за 30 минут раньше установленного графика...

Не стоит перечислять поименно всех нарушителей — в цехах они известны.

Аналогичная картина выявлена и в ходе рейда, проведенного 5 июля. Из-за преждевременного ухода с рабочих мест было потеряно 20 человеко-часов.

инженер по нормированию КХП Ю. Дыкин:

— Обычно нарушитель отделяется выговором или строгим выговором. В связи с тем, что коксохимическое производство сейчас испытывает дефицит кадров, начальники цехов стараются воздерживаться от более крутых мер.

Повторимся: крутые меры — действительно не всегда выход из положения. Но раз нет «крутых», значит что-то должно компенсировать их. Например, активизация работы общественной, низового актива смен и бригад, усиление их воспитательного воздействия на нерадивых. Однако в том и беда, что зачастую это воздействие сводится к пустой формальности, а порой даже те, кто по долгу службы должен следить за состоянием трудовой дисциплины, сам не в ладах с ней. Так, 24 июля мастер участка биохимической установки Кукушкин распустил всю бригаду задолго до окончания смены; в этот же день исполняющий обязанности начальника смены цеха улавливания № 1 Воробьев... спал на рабочем месте... Что же в таком случае требовать от их подчиненных?

Такие же результаты показали рейды, состоявшиеся 12 и 24 июля.

Думается, примеров достаточно. В конце концов сузь не в них, а в том, чему учат они руководство и общественные организации цехов, какие меры принимаются по каждому нарушению трудовой дисциплины. Но вот тут-то ответить трудно. Вот что, например, говорит старший

Дисциплину труда должны крепить все — только в этом случае можно надеяться на успех. Об этом должны серьезно задуматься в коксохимическом производстве.

В. СОТНИЧЕНКО.

СТЕНД ПОЧЕТА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Третьякова Николая Александровича — машиниста углеперегрузчика углеподготовительного цеха; Карпа Константина Ивановича — машиниста коксовый-таликатора коксового цеха № 1; Тюрин Александр Федоровича — аппаратчика цеха улавливания № 2; Орехова Николая Семеновича — горнового доменного цеха; Назаренко Петра Романовича — газозвонщика доменного цеха; Аксенова Ивана Андреевича — машиниста вагон-весов доменного цеха; Миряша Петра Андреевича — машиниста крана мартеновского цеха № 1; Володина Анатолия Ивановича — машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 1; Целищева Михаила Тимофеевича — сталевара мартеновского цеха № 1; Галимбекова Рафика Фарутдиновича — подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Щербо Анатолия Александровича — разлищика мартеновского цеха № 1; Новикова Владимира Васильевича — старшего вальцовщика листопрокатного цеха № 7; Бельшева Александра Сергеевича — оператора листопрокатного цеха № 7; Антипина Юрия Васильевича — резчика ЛПЦ № 7; Мухамидина Мелая Абдулиновича — огнеупорщика цеха ремонта металлургических печей № 1; Евстигнеева Виктора Николаевича — формовщика фасоннолитного цеха; Портнова Евгения Александровича — токаря цеха ремонта металлургического оборудования № 2; Яценко Петра Сте-

пановича — слесаря механического цеха; Макаренко Николая Александровича — электро-сварщика цеха металлоконструкций; Попова Анатолия Александровича — машиниста котлов центральной электростанции; Сальникова Владимира Андреевича — электромонтера теплоэлектростанции; Васьняновича — электро-слесаря паровоздуховодной электростанции; Щербинина Василия Николаевича — машиниста турбин теплоэлектростанции; Павлову Алевтину Петровну — контролера отдела технического контроля; Исанбаева Мазита Мавлетовича — плотника ремонтно-строительного цеха; Кузьмина Ивана Михайловича — машиниста тепловоза локомотивного цеха.

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов признаны победителями и премировать коллективы: доменной печи № 9 (мастер Дюкин, комсорг Голцарь); бригады № 2 АПР листопрокатного цеха № 7 (старший резчик Афанасьев, комсорг Антипин); станочного участка цеха механизации (старший мастер Тарабаев, комсорг Пензина); участка № 2 цеха промвентил я ц и и (старший мастер Смирнов, комсорг Маляренко); бригады электровозного депо локомотивного цеха (мастер Востриков, комсорг Сосновский); бригады № 1 участка ОТК цеха механизации № 1 (мастер Галимзянов, комсорг Букреева); бригады управления трамвая (руководитель Халиуллин, комсорг Шулепова).

—БЕЗ воды, оно, конечно, садоводам худо, — рассуждали водители цеха благоустройства Веригин и Кошкарров. — Без воды огурочки, помидорчики расти не будут.

А на дворе стоял июль. Солнце жарило вовсю, асфальт плавился на дорогах, жухла трава на обочинах, а два друга гнали свои поли-

С ПОЛИЧНЫМ...

вочные машины в коллективный сад «Металлург-2».

Нет конца изобретательности стяжателей. Вывозят за пределы комбината и продают этикетки кокс и металл, эмалированную посуду и лесоматериалы. Но сколько веревочек не вить, а... Попалась с поличным и злополучные водовозы.

Приказом директора с Веригина и Кошкароро взыскана сумма материального ущерба, причиненного комбинату. Веригин переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца. А непосредственному начальнику водителей Ходакову за бесконтрольность объявлен выговор.

А что касается Кошкароро, так этот любитель погреть руки за государственный счет, оказался еще и прогульщиком. И уволен по этой причине.

А. ВИНОКУРОВ.

КОММЕНТАРИИ ИЗЛИШНИ

Согласно приказу № 1 по комбинату в первом полугодии намечалось выполнить 85 организационно-технических мероприятий. Выполнено 86, однако 26 из них — те, что были намечены на третий квартал. Среди запланированных, но не выполненных в первом полугодии, есть три особоконтрольных мероприятия: не закончен перевод второго мартеновского цеха на шиберную разливку стали, не внедрено торкретирование футеровки крышек нагревательных колодцев первого и второго обжимных цехов и не механизирована увязка пачек пруткового металла на стане «250» № 1.

Не выполнена программа мероприятий в доменном цехе и сталеплавильном производстве, управления главного механика и предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Основная причина — неудовлетворительная организация работ по этим мероприятиям.

Коллектив огнеупорного производства обеспечивает смежников огнеупорными изделиями. Стремясь создать условия для их бесперебойной работы, труженики производства наращивают темпы работ, обеспечивая не только выполнение заданий, но и перевыполнение своих социалистических обязательств.

В числе передовых здесь называют прессовщика Анатолия Петровича Аксенова.

Ударник коммунистического труда, награжденный знаками ударника IX и X пятилеток, а также знаками победителя соцсоревнования за отдельные годы пятилеток, Анатолий Петрович сейчас трудится по ударному, выполняет ежемесячно задания на 135—140 процентов.

На снимке: Анатолий Петрович АКСЕНОВ.

Приказом № 1 предусматривалось несколько целевых программ. Некоторые из них связаны с работой сталеплавильного производства. Программа по улучшению работы по заказам и снижению расхода ферросплавов — проблемы эти для комбината чрезвычайно важны — включает в себя 16 мероприятий. Из них выполнены только два. Неоперативность главного сталеплавильщика Г. В. Чернушкина и руководителя второго и третьего мартеновских цехов оборачивается большими потерями. В первом полугодии выполнение заказов сталеплавильщиками этих цехов ухудшилось.

На треть выполнена целевая программа снижения серы в стали. Поэтому в целом коллектив производства не продвинулся вперед с позиций, занятых в прошлом году. Менее чем на четверть реализована программа по увеличению стойкости футеровки металлургических агрегатов и снижению расхода огне-

упоров. Поэтому во втором мартеновском цехе не смогли повысить стойкость сводов до намеченного уровня, а в третьем цехе даже ухудшили ее по сравнению с прошлым годом. Возросло количество горячих ремонтов печей. Для монолитной футеровки сталеразливочных ковшей в третьем мартеновском цехе намечено пустить установку по приготвлению жидких самотвердеющих смесей (ЖСС). Но ее строительство затягивается.

В то же время коллектив первого мартеновского цеха успешно выполняет целевые программы. И результаты отрадно: улучшена работа по заказам, снижено содержание серы в металле, возросла стойкость сводов, особенно на двухванных агрегатах. По этой группе печей стойкость сводов повысилась с 887 до 1041 плавки за кампанию.

Комментарии ко всему сказанному, как говорится, излишни.

Ю. СКУРИДИН.



НОВОСТИ

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

В санатории-профилактории «Солнечный» проходит конкурс профессионального мастерства медицинских сестер. Конкурс организован не совсем обычно. Начался он на прошлой неделе, а завершится на этой.

Участники его в течение всего этого времени как бы держат экзамен на профессиональную зрелость. Будет обращено внимание на методику отпуска процедур лечащимся, соблюдение техники безопасности, умение пользоваться лечебной аппаратурой, контактировать с больными. Оценку деятельности каждой медсестры даст специальное жюри, а также отзывы больных.

Конкурс завершится интересной культурной программой, где участникам нужно будет не только продемонстрировать свои профессиональные знания и умения, но и показать находчивость, смекалку, свои способности как хозяйки дома.

В. ДЕГТЯРЕВА,
наш общественный корреспондент.

Будут долго вспоминать

Завершили работу городские пионерские лагеря комбината. Нынешним летом в 14 таких лагерях, созданных при школах, отдохнуло более 3000 детей металлургов.

Отдых ребят был организован так, что они смогли закалить свое здоровье, интересно проводили время, занимались общественно-полезным трудом. Каждый лагерь имел звучное название — «Ракета», «Уралец», «Гагаринец», «Факел», «Алые паруса» и другие. И ребята старались оправдывать эти романтические названия своими хорошими делами. Так, пионеры лагеря «Ракета» (школа № 17) собрали около 30 килограммов лекарственных трав, ухаживали за зелеными насаждениями возле школы. А вот ребята из лагеря «Факел» (школа № 21) проводили трудовой десант на полях тепличного совхоза комбината.

Во всех лагерях работали спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, прикладного искусства, каждый из ребят мог найти себе дело по душе, проявить себя.

С удовольствием ребята будут вспоминать культпоходы в театр и кино, поездки в лес, смотр инсценированной песни, военно-спортивную игру «Зарница», слеты.

По итогам работы всех городских пионерских лагерей в числе лучших отмечены лагерь комбината при школах № 8, 21, 53, 5 и 58.

Т. ЗУБКОВА,
методист профкома комбината.

На комбинате много делается для организации отдыха трудящихся. В распоряжении металлургов санатории, профилактории, дома отдыха, туристские базы. Только для трудящихся железнодорожного транспорта в первом полугодии нынешнего года было выделено более тысячи путевок в санатории, профилактории, дома отдыха. Но все это, так сказать, индивидуальный отдых или отдых вместе с семьей. А ведь неocenимо большое значение имеет коллективный отдых, когда трудящиеся одной бригады или одного производственного коллектива отдыхают все вместе.

В самом деле, когда с человеком общаешься только во время работы, ты его узнаешь с одной стороны, а на отдыхе, в непринужденной обстановке этот же человек раскрывается совсем по-другому.

В коллективе, где люди хорошо знают друг друга, и работа идет лучше, потому что в таком коллективе люди не чужие друг другу, они понимают тебя, твою настроенность и всегда готовы прийти на помощь.

Одно время неважно складывались дела с производственной дисциплиной и поведением в быту в коллективе службы погрузки-выгрузки: участились случаи попадания в медвытрезвитель, прогулы. Одними административными мерами мы едва ли бы решили эту пробле-

Но такой клуб пока существует только в одном цехе. А наша задача в том, чтобы охватить коллективным отдыхом как можно больше людей. В определенной степени нам помогает решать эту проблему поезд «Здоровье». Совместные поездки за город у наших трудящихся пользуются большим успехом. Не менее двух раз в месяц мы организуем такие коллективные выезды за город. Зимой устраиваем здесь соревнования на лыжах как среди взрослых, так и среди детей. А летом выявляем лучших ягодников, грибников, лучших знатоков природы.

Нынешним летом профсоюзный комитет локомотивного цеха организовал для трудящихся через городское экскурсионное бюро поездку в город Кустанай. Двухдневное путешествие всем очень понравилось. Участники поездки познакомились с достопримечательностями города, посетили его памятные места. Сейчас очередная группа наших трудящихся готовится совершить такую же поездку.

Особенно большие возможности для коллективного отдыха трудящихся предоставляет лето. В районе Абзаково в летний период начинает функционировать турбаза цеха горного транспорта. На берегу Верхнеуральского водохранилища построена турбаза локомотивщиков. Здесь



Юннаты.

Фото Г. Обрезкова.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ. ОТДЫХ — ОТДЫХАЕМ КОЛЛЕКТИВНО

му. Но вот как-то работники Дворца культуры имени Ленинского комсомола предложили нам создать в одном из цехов «клуб выходного дня», куда трудящиеся будут приходить вместе с семьями и культурно проводить свой досуг. Идея нам понравилась. И можно было бы такой клуб организовать для какого-нибудь передового производственного коллектива, так сказать, в качестве гоощрения. Но мы решили попробовать привлечь в клуб трудящихся службы погрузки-выгрузки. Конечно, в глубине души мы опасались, пойдут ли они в такой клуб, будет ли он пользоваться у них успехом. Но вот уже два года трудящиеся этого коллектива являются постоянными участниками клуба.

Работа клуба строится очень интересно. Содержание очередных мероприятий представители партийной и профсоюзной организаций обсуждают вместе с методистами Дворца. Затем составляется специальный сценарий, куда включаются чествование передовиков соревнования, активных общественников, физкультурников коллектива. А затем начинается культурная программа. Причем, пока взрослые слушают какую-нибудь популярную лекцию, для ребят, которые пришли вместе с папами и мамами, в детской комнате проводятся игры, конкурсы. В программе таких вечеров — встречи с интересными людьми нашего города — поэтами, артистами, концерты участников художественной самодеятельности.

В клубе уже побывали трудящиеся практически всех бригад. Впечатления от такого времяпрепровождения у людей всегда очень яркие. Потом они долго вспоминают об этих вечерах, обмениваются мнениями.

Но что особенно важно — в коллективе службы погрузки-выгрузки обстановка изменилась к лучшему. Люди подтянулись, повысилась дисциплина на производстве, стало меньше случаев попадания в медвытрезвитель, сократились прогулы. Это и понятно: когда организован отдых людей после работы, они едва ли начнут искать увеселений в кругу людей, с которыми их может связывать только выпивка.

шесть домиков летнего типа и одно капитальное здание, в которых одновременно могут разместиться до 50 человек. Круглый год железнодорожники отдыхают в дачах Кусимова, рассчитанных на 30 мест.

Отдых на турбазах строится разнообразно, в зависимости от интересов и наклонностей людей. Имеется на турбазах различный игровой и спортивный инвентарь. Так что интересно провести совместный отдых имеются все возможности.

Уже много лет в локомотивном цехе действует клуб «Подруга», руководит которым Н. А. Гашева. На заседания клуба собираются женщины. Здесь поздравляют именинников, юбиляров, чествуют ветеранов труда и передовиков производства. В гости к женщинам приходят модельеры, парикмахеры, врачи, педагоги, кулины — все те, кто может дать им хорошие дельные советы. Заседания клуба проходят в непринужденной обстановке, женщины делятся друг с другом накопленным опытом ведения домашнего хозяйства, какими-то новинками.

Хорошо отдохнуть нашим трудящимся помогает участие в спортивных соревнованиях. В течение года таких соревнований проходит очень много. Это и спартакиада комбината, в которой участвуют железнодорожники, и состязания между коллективами ЖДТ, и сдача норм ГТО.

К сожалению, пока у нас еще не привились такие массовые соревнования, как спортивные праздники передела или одного производственного коллектива. В этом году прошел лишь один такой праздник в плавательном бассейне. Но думаем, что эту форму спортивно-массовой работы мы будем использовать чаще.

Хозяйственное руководство, профсоюзный комитет железнодорожного транспорта считают одной из основных своих задач организацию коллективного отдыха трудящихся и членов их семей, чтобы помочь каждому с интересом и пользой провести свободное время.

В. БЛИЗНЮК,
председатель желдоркома профсоюза.



Шестой канал

ВТОРНИК, 11 августа

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. О. Уайльд. «Портрет Дориана Грея». Телевизионный спектакль. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 15.15. Поездка Д. Кугульникова. 15.45. «Наникулы Кроша». Телевизионный многосерийный художественный фильм. По мотивам повести А. Рыбакова. 1-я серия. 17.00. Играет квартет имени Д. Шостаковича. 17.30. Мы строим БАМ. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Подвиг. 19.00. Романы С. Рахманинова. 19.20. Премьера телевизионного художественного фильма «Мелочи жизни». 20.30. Время. 21.05. Фестивали... Конкурсы... Концерты... 22.20. «Встреча с Михаилом Исаковским». Документальный фильм.

Двенадцатый канал

10.00. Время. 10.45. Программа телевизионных документальных фильмов. 11.50. Концерт. 12.25. Программа мультфильмов: «Петя и Волк», «Марица». 12.50. А. С. Пушкин. «Медный всадник». 13.40. Фильм — детям. «Дружок». 14.45. Концерт. 15.05. «Канда она — Анна Ивановна». Телевизионный документальный фильм. 15.30. Горизонт. «Папа, мама и я — спортивная семья».

Двенадцатый канал

10.00. Время. 10.45. Программа телевизионных документальных фильмов. 11.30. Программа мультфильмов: «Достать до неба». «Рики-Тики-Тави». 12.00. Вместе — дружная семья. 12.30. По дороге пионерского лета. 13.00. Концерт. 13.30. Фильм — детям. «Веселые истории». ЧСТ. 19.55. Челябинские новости. 20.10. Реклама. 20.20. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.30. У нас в гостях. 20.55. Новости. ЧСТ. 21.10. Сельский клуб принимает гостей. Встреча животноводов Северного отделения совхоза «Муслимовский» с артистами Петропавловского музыкального театра. 21.55. «Все силы и резервы — на заготовку кормов и уборку урожая». Передача из Уйского района. 22.15. Челябинские новости. ЧТ. 22.30. «Содружество». Тележурнал. 23.00. Время.

СРЕДА 12 августа

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Сильные, ловкие. 9.50. «Мелочи жизни». Телевизионный художественный фильм. 10.55. «Мелодии Ташкента». Фильм-концерт. 11.20. «Скорость». Телевизионный документальный фильм. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. Программа научно-популярных фильмов о. 15.25. Отзовитесь, гористы! 15.55. Концерт молодежного хора Ганновера (ФРГ). 16.30. «Наникулы Кроша». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 17.35. Жизнь науки.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На временную работу на комбинат требуются специалисты, свободно владеющие немецким языком. За справками обращаться в отдел кадров (кабинеты № 1 и 28, телефоны 3-31-28 и 3-69-10).

18.05. Веселые ноты. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт артистов балета. 19.00. «Киноамера смотрит в мир». Документальные фильмы XII Московского международного кинофестиваля. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Зенит» (Ленинград). Трансляция со стадиона «Динамо». В перерыве — Сегодня в мире.

10.00. Время. 10.45. Программа телевизионных документальных фильмов. 11.50. Концерт. 12.25. Программа мультфильмов: «Петя и Волк», «Марица». 12.50. А. С. Пушкин. «Медный всадник». 13.40. Фильм — детям. «Дружок». 14.45. Концерт. 15.05. «Канда она — Анна Ивановна». Телевизионный документальный фильм. 15.30. Горизонт. «Папа, мама и я — спортивная семья».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости.

МСТ. 18.45. Новости. ЧСТ. 19.00. Народный контроль на заготовке кормов. 19.20. «Осужденные души». Художественный фильм. 1-я серия. (Болгария).

МСТ. 20.25. Выбери дело.

ЧТ. 21.00. «Береги этот вечный свет». Документальный фильм о советской миролюбивой политике. 22.00. Челябинские новости. 22.15. «По гашим письмам». Музыкальная программа. 23.00. Время.

За редактора

Л. К. АРХИПОВ.

Коллектив листопрокатного цеха № 3 выражает глубокое соболезнование горняковскому Калининой Е. А. по случаю смерти мужа КАЛИНИНА Валерия Александровича.

Коллектив ЦРМО № 2 скорбит по поводу смерти МУРЛАЕВА Александра Николаевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦРМО № 2 выражает глубокое соболезнование В. Д. Щербанову и Т. В. Бельшевой по поводу смерти их отца ЩЕРБАКОВА Дмитрия Матвеевича.

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-60-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС: