

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 112 (6697)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 сентября 1981 года  
Цена 2 коп.

◆ Экономика и научная организация  
труда

## ВНЕДРЕНИЕ БРИГАДНЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ВПО „СОЮЗМЕТАЛЛУРГПРОМ“

В последние годы X пятилетки на предприятиях ВПО «Союзметаллургпром» начали организовывать учет специфики металлургического производства укрупненные комплексные, специализированные сменные и сквозные бригады, где труд рабочих оплачивается по конечным результатам, а оценивается по личному трудовому вкладу каждого рабочего советом бригады в соответствии с коэффициентом трудового участия (КТУ).

Для изучения и распространения опыта ряда предприятий по внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда на базе Ашинского металлургического завода, работающего по комплексной системе ВАЗа, в апреле 1980 г. было проведено совещание руководителей служб организации труда и заработной платы, а также руководителей бригад предприятий объединения. На совещании были разработаны рекомендации по совершенствованию бригадных форм организации и стимулирования труда, которые были оформлены приказом по объединению.

Проведение этих мероприятий, организация контроля за их выполнением способствовали развитию на предприятиях объединения бригадных форм организации и стимулирования труда. Так, если в апреле 1980 года охват бригадной формой организации труда составил почти 62 процента и стимулирование труда в них с учетом коэффициентов трудового участия было незначительным, то в январе 1981 года эти показатели составили соответственно 67,7 процента и 10,3 процента. При этом в сквозных бригадах работали более 6100 человек, в сменных — 14500.

Наиболее успешно в объединении внедряют бригадную форму организации и стимулирования труда с применением КТУ производственное объединение «Уралчермет» (31,7 процента к общему числу рабочих в бригадах), Косогорский завод (20,6 процента), производственное объединение «Сибурда» (16,4 процента), Череповецкий завод (10,2 процента), Орско-Халиловский комбинат (7,8 процента), Магнитогорский комбинат (7,1 процента) и др.

В объединении существует график заслушивания руководителей предприятий о ходе выполнения этой работы с предварительной проверкой на месте; даются рекомендации по совершенствованию работы и устранению имеющихся недостатков.

В ПМО «Уралчермет» наиболее существенных результатов добился Ашинский металлургический завод, где практически во всех бригадах труд оценивается с помощью КТУ.

Широко применяется бригадная форма организации и стимулирования труда на Чусовском металлургическом заводе, где ее начали внедрять с учетом положительного опыта других предприятий в конце 1978 года. Были разработаны и в ноябре 1980 года утверждены Положение о комплексной специализированной бригаде и Положение о совете бригады. В этих положениях подробно изложены цели, задачи и основные принципы бригадной организации и оплаты труда, методика определения коэффициентов трудового участия, а также функции, права и обязанности советов бригад. Одновременно был издан приказ, в соответствии с которым проведена разъяснительная работа в коллективах цехов о преимуществе новой формы организации и оплаты труда, разработан график внедрения, оказана методическая помощь в обучении руководящих цеховых работников, нормировщиков, мастеров и бригадиров.

При внедрении бригадной системы были и трудности, и просчеты. Так, в заготовительном и оборотном отделениях бригадная форма организации и стимулирования труда была первоначально создана без должной подготовки и учета реальных условий, что резко снизило эффект внедрения. Руководством завода были приняты соответствующие меры для устранения возникших трудностей, определены пути и методы совершенствования коллективного труда, что позволило с июня 1980 года внедрить в виде опыта ежедневную оценку качества труда рабочих.

Лучший опыт внедрения бригадных форм организации труда с оплатой по конечным результатам и применением КТУ накоплен в авторесурсном цехе. Здесь созданы три комплексные сквозные бригады вместо 32 при прежней организации труда, в которых работают 196 человек. Создание этих бригад и осуществление некоторых технических мероприятий позволили вывести этот участок из отстающих в передовые, высвободить 56 человек для использования на других участках; сократилась текучесть кадров.

Среднемесячные показатели работы по-старому (1979 г.) и по-новому (1980 г.) характеризуются следующими данными:

	1979 г.	1980 г.	% к 1979 г.
Объем производства, тыс. руб.	1987,7	2220,1	111,7
Численность ППП, чел.	1440	1367	94,9
Производительность труда, руб./чел.	1380,0	1624,0	117,7

В конце 1980 года на заводе созданы 252 бригады, в которых работают 3850 человек: 15 сквозных комплексных, 10 сквозных специализированных, 123 сменные комплексные и 104 сменные специализированные бригады.

Опыт работы этих бригад подтвердил преимущества коллективной формы организации и стимулирования труда. Например, в мартеновском цехе на участке разливки стали создание специализированных сменных бригад подготовителей сталеразливочных каналов позволило улучшить организацию работы и обеспечить своевременную подготовку канав под разливу стали. При этом достигнуто снижение брака с 0,61 процента в 1979 году до 0,39 процента в 1980 году, в результате

(Окончание на 2-й и 3-й стр.)

◆ СОВЕРНУЮТСЯ  
КОЛЛЕКТИВЫ  
ДВУХВАННЫХ ПЕЧЕЙ  
СТРАНЫ

## КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

Для сталеплавильщиков август оказался месяцем серьезных испытаний, периодом напряженной работы. К чести большинства участников соревнования, бригады двухванных агрегатов успешно завершили минувший месяц и с высокими показателями вступили в завершающую треть года.

Перевыполнили план августа коллективы всех магнитогорских, череповецких агрегатов и двухванника № 1 из Кривого Рога. Правда, свыше 2,3 тысячи тонн металла недодали к плану августа бригады шестого криворожского агрегата. По итогам восьми месяцев наибольший сверхплановый счет у коллектива первой криворожской печи — более 8 тысяч тонн стали. Свыше 5,8 тысячи тонн металла выдали дополнительно бригады 35-го агрегата. Кроме коллектива шестого криворожского агрегата, остальные участники соревнования имеют за 8 месяцев неплохой фонд сверхплановой продукции.

Качественные показатели у большинства коллективов тоже неплохие. В августе первенство в соревновании за увеличение объема стали с квадратного метра пода завоёвали бригады 35-го агрегата — 33,61 тонны. Сталевары череповецкого агрегата № 12 заняли второе место: с квадратного метра пода печи они получали в минувшем месяце по 29,82 тонны металла. Их коллеги с первого агрегата того же завода вышли на третье место. В первую пятерку вошли также коллективы 29-го и 31-го магнитогорских агрегатов, где с квадратного метра пода достиг соответственно 26,59 и 26,53 тонны. По итогам восьми месяцев эти коллективы сохранили свои позиции.

В борьбе за сокращение средней продолжительности плавки коллектив 35-го агрегата по-прежнему не имеет себе равных. В августе продолжительность плавки составила здесь немногим более трех часов. Ближе других подошли к этому показателю сталеварские бригады череповецких агрегатов: на обоих продолжительность плавки превышает результат лидера лишь на несколько минут. Криворожские сталеплавильщики проводили в августе каждую плавку в среднем тоже намного быстрее четырех часов. А вот все четыре коллектива магнитогорских агрегатов не сумели уложиться в че-

(Окончание на 3-й стр.)



Пятый этап соревнования

## ЮБИЛЕЮ КОМБИНАТА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## Слово и дело должны быть ЕДИНЫ!

Идет последняя декада квартала. Положение в основных цехах комбината продолжает оставаться напряженным. Сейчас важно не допустить срывов и аварий. Однако по вине консохимиков в конце второй декады сентября доменные печи работали с неполной нагрузкой. Аварийность на коксовых батареях чревата серьезными срывами по всей последующей части технологической цепи. Это же можно сказать и об аварийности в мартеновских цехах. Очень важно технологически грамотно вести процессы, добиваться в мартеновских цехах ускорения плавления, повышения производства в горячий час в прокатных цехах.

### ХОРОШО

В последние три дня минувшей недели несколько улучшилось положение в мартеновских цехах. Ближе к плановому уровню было производство металла в мартеновских цехах № 2 и № 3. Хуже идут дела у сталеплавильщиков первого цеха. Правда, 19 и 20 сентября здесь выдавали по 81—82 ковша стали. Такой уровень производства необходимо сохранить до конца месяца.

Ровно трудятся в эти дни коллективы мартеновских печей № 1 и 13 во втором цехе. В третьем мартеновском отличился коллектив печи № 14. 18 и 20 сентября бригады сталеваров В. А. Голубкова, С. И. Шешукова, В. Н. Старостина и В. И. Чертищева работали на плановом уровне. А 19 сентября на печи выплавлено 400 тонн металла сверх плана. В ночь на 21 сентября бригада сталевара В. И. Чертищева и мастера В. В. Безменова выдала скоростную плавку.

В пятницу — воскресенье стабильно работали коллективы слябинга и стана 2350. Средне суточные показатели производства на слябинге, например, в эти дни со-

ставляло 22 и более тысяч тонн заготовок. Ровно работают и бригады стана 2350, наверстывая допущенное прежде отставание.

### ПЛОХО

В конце второй декады сентября ухудшилось положение обжимщиков второго и третьего цехов. Как сообщил заместитель главного прокатчика комбината М. А. Шумских, основная причина — нехватка горячей стали. «Холодяк» обжимщики второго и третьего цехов за последние дни практически весь использовали. Сейчас коллективы обжимных цехов ожидают серьезной помощи смежников — сталеплавильщиков в. Помимо ухудшения производственных показателей нехватка металла приводит к падению дисциплины, снижению настроения в коллективах прокатных цехов. Восстановить положение удастся с большим трудом.

В последние дни ухудшилась работа на 5-клетевом стане. Руководители ЛПЦ № 3 не предусмотрели возможность перебоев с поставками подшипников. Из-за невыполнения плана коллективом ЛПЦ № 3 «захромали» прокатчики шестого цеха. Требуется улучшить положение дел на стане «250» № 2.

С. КУЛИГИН.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

22 сентября 1981 года в 17 часов в актовом зале ЦЛК состоится заседание общекорпоративного постоянно действующего производственного совещания по вопросу:

«Эффективность производственных комбинатов научно-исследовательских работ».

Докладчик — начальник ЦЛК В. Ф. САРЫЧЕВ.

На совещание приглашаются все члены ПДПС, начальники уп-

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ СОВЕРНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ АГРЕГАТОВ СТРАНЫ
- ◆ НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ. МЕТАЛЛУРГИ СТРЕМЯТСЯ ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ
- ◆ ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
- ◆ ЗАВЕРШЕН АВТОМОТОПРОБЕГ ПО ГОРОДАМ СТРАНЫ
- ◆ ОСЕННЯЯ КОМБИНИРОВАННАЯ ЭСТАФЕТА



Заливка чугуна в мартеновском цехе.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

равлений, производств, цехов и отделов, председатели цеховых комитетов, секретари партийных организаций и комитетов ВЛКСМ, рационализаторы и новаторы производства.

Президиум ПДПС.

## ♦ В бюро парткома **ПОЛНЕЕ** использовать **ПРАВО КОНТРОЛЯ**

Партийный контроль — один из важнейших рычагов влияния коммунистов на производство, хозяйственную деятельность трудовых коллективов. Он способствует более глубокому анализу экономики, помогает партийным организациям добиваться высокой организованности и четкости в работе, строгого соблюдения плановой дисциплины, сосредоточить свои силы и внимание на главных участках, нерешенных проблемах. Важную роль в этой работе призваны играть постоянные комиссии партийных организаций, осуществляющие право контроля за деятельностью администрации.

Созданы такие комиссии и в партийных организациях цехов: ремонта металлургического оборудования № 1 (по экономии и бережливости, по качеству и культуре производства), механическом (по экономии и бережливости, по повышению качества и технического уровня выпускаемой продукции), изложниц (по проверке выполнения комплексного плана повышения эффективности производства и качества работ). Систематичность, массовость, гласность и действенность контроля должны быть основными принципами их работы. Только они позволяют находить наиболее правильные пути решения поставленных задач, принимать реальные меры по устранению недостатков и исправлению ошибок и, что особенно важно, предупреждать их, повышать чувство ответственности коммунистов за порученное дело.

Комиссии партийного контроля деятельности администрации цехов ремонта металлургического оборудования № 1 и изложниц руководствуются перспективными планами на год, а в механическом цехе — квартальными планами. Они участвуют в некоторых рейдах, изучают положение дел на тех участках, деятельность администрации которых контролируют.

Бюро парткома комбината отметило, что усложнившаяся практика работы постоянных комиссий партийных организаций указанных цехов не отвечает требованиям жизни и Положения о комиссиях партийного контроля, утвержденного ЦК КПСС. Они не используют многие рекомендованные формы и методы контроля, упускают из поля зрения важные вопросы, подменяют и дублируют другие общественные организации, не привлекают к совместной работе посты и группы народного контроля, штабы «Комсомольского прожектора».

Анализ показывает, что количественный и качественный состав комиссий не отвечает поставленным задачам. Поэтому они не охватывают всего, что намечается планами, контроль сводят к формальному рассмотрению положения дел на производстве, не выдают обоснованных грамотных рекомендаций.

Например, комиссии партийного контроля деятельности администрации механического цеха (председатели тт. Гаросин и Бережанский) итоги проверок не доводят до бюро и секретаря партийной организации, хозяйственного руководства. По материалам проверок и представлениям комиссий в цехе не издано ни одного распоряжения, на заседаниях бюро и партийных собраниях не обсуждено ни одного отчета хозяйственных руководителей. Аналогичное положение в комиссиях и других упомянутых партийных организациях.

Собрание партийной организации механического цеха в апреле 1981 года заслушало информацию председателя комиссии тт. Бережанского, однако ее не обсудило, а принятое по информации постановление никого и к ничему не обязывает. Такие же недостатки вскрыты и в партийных организациях цехов изложниц и ремонта металлургического оборудования № 1.

Председатели постоянных комиссий партийных организаций перегружены многими другими поручениями. Например, в механическом цехе т. Бережанский, кроме председателя комиссии партконтроля, является председателем совета наставников в смене, агитатором, пропагандистом школы коммунистического труда, а член комиссии т. Вергузова является членом комитета народного контроля комбината, редактором стенгазеты и резервным пропагандистом. В этом проявляется формальное отношение бюро партийных организаций и их секретарей к деятельности комиссий.

Бюро партийных организаций и их секретари тт. Малышев, Васюков и Семенов не привлекают членов комиссий партийного контроля к подготовке вопросов на заседания бюро и партийные собрания. Не налажена учеба председателей и членов комиссий. Многие из них не посещают семинаров, которые раз в квартал проводит партком комбината. Не оказывают им достаточной помощи секретари партийных организаций и партком механических цехов.

Бюро парткома комбината обязало секретарей партийных организаций тт. Малышева, Васюкова, Семенова и секретаря парткома механических цехов т. Кудрявцева устранить открытые недостатки в деятельности комиссий партийного контроля, обратить особое внимание на укрепление их опытными, подготовленными и авторитетными коммунистами. Предложено, наряду с перспективными планами, иметь планы работы комиссий на каждый месяц, делать их совместными для этих комиссий, группы народного контроля, штаба «Комсомольского прожектора» и комиссий цехового комитета профсоюза. Главным в оценке деятельности комиссий должна быть систематичность, гласность и действенность контроля.

## партийная ЖИЗНЬ

### Отчеты и выборы

Все семьдесят коммунистов партийной организации центральной электростанции объединены в шести группах. Пять из них созданы на производственных участках, шестая — для пенсионеров. Поэтому можно считать совершенно правильным то, что бюро в своей доклад отчетно-выборному собранию включило раздел о деятельности партийных групп. К тому же ему предпосланы слова о том, что успех работы, как производственной, так и идеологической, политико-воспитательной, зависит от роли коммунистов в трудовых коллективах, активности партийных групп. Они привлекли внимание к разделу, заставили вдуматься в его содержание. Какие же в нем прослеживаются характерные особенности и насколько полно дан анализ?

Назван в той или иной мере вклад групп и отдельных коммунистов в реконструкцию и ремонт оборудования, повышение его работоспособности и эксплуатационных характеристик, выполнение планов и обязательств по выработке электроэнергии и экономии топлива. Конечно, этот вклад — важнейшая составная общего успеха. План десятой пятилетки по выработке электроэнергии выполнен в сентябре 1980 года, произведено ее дополнительно свыше 6,8 миллиона киловатт-часов. План завершающего года пятилетки выполнен досрочно. 25 декабря. Сэкономлено 2230 тонн условного топлива. Справляется коллектив с планом и обязательствами и нынче. А вот что касается участия партгруп в идеологической, политико-воспитательной работе, то в докладе по каждой из них делались, разумеется, вынужденно, критические оговорки. Назову их коротко и так, как они трактовались секретарем партийной организации В. И. Рахеевым.

Начальник и партгрупорг топливно-транспортного участка О. Шадронов и И. Фролов вопросы производственные решают удовлетворительно, а воспитательные — не совсем. Бюро слушало их отчет об организации воспитательной работы, но сдвиг в укреплении в коллективе

трудовой и общественной дисциплины нет. По всем видам нарушений «первенство» держит именно этот участок.

На котельном участке проводятся большие реконструкционные работы, направленные на повышение надежности и экономичности работы оборудования. Много делает для этого партийная группа и вносят большой личный вклад коммунисты В. Муравьев, Б. Бахтин, М. Кордун и другие. Но воспитательная работа ведется слабо, а потому больше стало нарушений трудовой и общественной дисциплины. Коллектив с производственными заданиями и справляется, а первенство в соревновании за год занял только один раз; больше не удалось выйти в лидеры из-за всякого рода нарушений.

Видимо, потому, что отрицательно сказываются непоследовательность в организаторской работе.

В докладе и выступлении начальника смены котельно-турбинного участка Е. Григорьева много говорилось о затылке и низком качестве ремонта оборудования подрядными организациями, в частности, специализированным ремонтно-строительным управлением «Востокэнергочермет». Слов нет, это снижает эффективность работы станции и доставляет немало хлопот ее коллективу. Но ведь известно, что руководители станции, не желая обострять отношений с подрядчиком, порою подписывают акты с необоснованной оценкой качества ремонта. А ведь определяют оценку и подписывают акты руководители — коммунисты. Быть не может,

и отбора в партию. На заседании бюро выносились отчеты партгрупоргов, где также пели речь об отборе в партию и воспитании молодых коммунистов. Но семинары и отчеты, выходящие, действительности не имели. Значит, и в этом проявлялась непоследовательность в работе бюро. Не всегда ему удавалось провести в жизнь свои установки и рекомендации.

Определенную логическую связь с этим можно найти в выступлении электрогазосварщика П. Долженко, большого энтузиаста спортивной работы. Он говорил, что почти все инженерно-технические работники — коммунисты, возраст которых вполне подходит для занятий физической культурой. Но из их числа можно назвать не больше пяти человек таких, которые сдали норма-

## ПО СИЛАМ БОЛЬШЕЕ

В прошлом отчетном периоде коллектив турбинного участка семь раз занимал призовые места в соревновании, в нынешнем — ни одного. И ему в этом мешали нарушения трудовой и общественной дисциплины, допускаемые некоторыми рабочими.

Критика в адрес руководителей и партгруп участка электрического и тепловой автоматики собственноручно тоже упиралась в недостатки воспитательной работы. А они для всего коллектива станции обернулись тем, что он, имея неплохие технико-экономические показатели, только дважды занимал призовые места в соревновании среди энергетических цехов комбината.

Вот характерные особенности раздела, его критическая направленность. Другое дело, насколько она глубока по содержанию и четко ли обозначила пути устранения недостатков, повышения роли коммунистов в трудовых коллективах и активности партийных групп.

Но прежде чем рассмотреть эти стороны, хотелось бы сделать маленький экскурс в недалекое прошлое. Было время, когда партийную организацию центральной электростанции называли лабораторией организаторской, идеологической и политико-воспитательной работы. Сейчас вряд ли кто осмелится назвать ее таковой. Почему?

Чтобы бюро партийной организации оставалось введении этого. Так почему же тогда принижены партийная принципиальность и требовательность? Могла бы оказать свое влияние комиссия партийного контроля хозяйственной деятельности администрации. Но о таком влиянии участники собрания ничего не услышали. Если в отчетном периоде этой стороне дела партбюро мало уделяло внимания, то его новому составу никак нельзя повторять таких недостатков.

За последние четыре года численность партийной организации станции не только не увеличилась — уменьшилась на восемь коммунистов. И это при наличии базы роста. Партия, как известно, не форсирует приема новых членов, но обязывает организации заниматься отбором достойного пополнения. На станции, к сожалению, этим занимаются плохо. Ни одна партийная группа в отчетном периоде не пополнила свои ряды. Секретарь партийной организации В. Рахеев в докладе и его заместитель по идеологической работе А. Крюков в выступлении высказывали озабоченность, что организация, не имея притока свежих сил, стареет. Но ведь вот какой парадокс.

Бюро проводило с партийными группами семинары. На них обсуждались вопросы внутрипартийной жизни, в том числе

тивы комплекса ГТО.

Партийная организация станции отличалась умением вести широкую лекционную пропаганду, устную политическую агитацию и информацию. И сейчас эта работа в основном поставлена неплохо. Агитаторы и политинформаторы коммунисты О. Шадронов, И. Кусарбаев, Н. Петрикеев, Н. Сорокин и многие другие работают активно, несут в массы страстное партийное слово, увязывают его с политическим моментом и задачами трудовых коллективов. И все же на собрании отмечалось, что отдельные коммунисты не готовятся к выступлениям и беседам; срывают или плохо проводят политинформации. Нет сомнения, партбюро и из этого сделает выводы.

Отчетно-выборное собрание, выступления на нем коммунистов вселяют уверенность, что партийная организация способна повысить роль коммунистов в трудовых коллективах, активность партийных групп, политико-воспитательную работу и укрепить дисциплину труда в коллективе. На собрании выступил первый секретарь горкома партии П. Грищенко. Он говорил о конкретных задачах коммунистов станции, в том числе по обеспечению ее эффективной, безаварийной работы в осенне-зимний период.

П. КУЧУМОВ.

## ВНЕДРЕНИЕ БРИГАДНЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ВПО „СОЮЗМЕТАЛЛУРГПРОМ“

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

дополнительно получено 215 тонн стали. Бригады наборщиков сифонов и поддонов в этом же цехе значительно снизили брак выпускаемой продукции — с 183 до 38 тонн.

Комплексная сквозная бригада, обслуживающая конверторное отделение дуплекс-цеха, добилась повышения извлечения ванадия в III квартале 1980 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 3,3 процента; в результате экономия по себестоимости составила 32 тыс. руб., производство продукта за этот же период увеличилось на 10,8 тыс. тонн.

Бригады сталеваров этого цеха, работа каждого члена которых оценивается в соответствии с КТУ, увеличили производство стали за 1980 год по сравнению с 1979 годом на 10,8 тыс. тонн. Средняя продолжительность плавки сокращена на 0,48 часа.

Положительной оказалась практика внедрения коллективных форм организации и стимулирования труда и в других цехах Чусовского завода.

Внедрение бригадной организации труда на Косогорском металлургическом заводе также дало положительные результаты. По состоянию на 1 марта 1981 года на заводе созданы 162 бригады, в которых работа-

ют 1567 человек. В 56 бригадах, где работают 695 человек, созданы советы бригад, введен ежедневный учет качества труда рабочих; премия распределяется с учетом КТУ.

Внедрение бригадного метода на участке доменных печей, осуществление на практике сочетания коллективной и личной заинтересованности членов бригад в достижении высоких конечных результатов, повышение качества выпускаемой продукции сказались на экономических показателях.

Внедрение сквозных комплексных бригад на агрегатах доменного цеха способствовало снижению простоев при смене охлаждающих приборов, на профилактическом ремонте агрегатов. Если в январе 1980 года простой в доменном цехе составлял 0,38 процента, то в январе 1981 года они снизились до 0,21 процента.

Применение бригадного метода в цехе по производству фитингов позволило бригаде слесарей Н. А. Заушкина снизить среднесуточные простои конвейеров с 1,8 часа в IV квартале 1980 года до 0,5 часа в январе-феврале 1981 года.

Бригада слесарей по ремонту оборудования ТЭУ-ПВС, руководимая Г. Г. Голубицким, на 5 суток раньше графика отремонтировала котел № 1, что позволило дополнительно выработать 9 тыс. тонн пара. Внедрение новой системы организации и стимулирования труда в ТЭЦ-ПВС повысило надежность работы оборудования. Благодаря этому коллективом ТЭЦ-ПВС ко дню открытия XXVI съезда КПСС выработано сверхплана 3,6 млн. кВт-ч электроэнергии.

В сталелитейном цехе Новолипецкого металлургического завода создана сквозная бригада обрущивщиков с оплатой по КТУ. Совет бригады определяет размер приработка каждому члену бригады с учетом его личного вклада. Численность рабочих в бригаде уменьшилась

# КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

тырехчасовой период плавки. Так же обстоит у них дело и по итогам восьми месяцев. С начала года наименьшая продолжительность плавки сохраняется на 35-м агрегате. Бригады череповецких агрегатов, как и их коллеги из Криворожья, по итогам восьми месяцев поменялись местами. Но на всех этих печах средняя продолжительность плавки меньше четырех часов.

Улучшаются результаты в соревновании за полновесные плавки. Особенно от радно, что второй месяц подряд магнитогорские сталевары задают в этом соревновании тон. Так, по итогам июля бригады 29-го агрегата добились лучшего результата — средний вес плавки они довели до 300,9 тонны и заняли первое место. В августе коллектив агрегата стремился повторить успех и вновь добился лучшего среди соревнующихся результата. Средний вес плавки по итогам прошедшего месяца на этом агрегате составил 293,7 тонны. Второй результат — у коллектива 32-го агрегата: 296,7 т. На 0,8 тонны меньше средний вес плавки был в августе у сталеваров 35-го агрегата. Бригады 31-й печи заняли 4-е место: средний вес плавки составил здесь 293,8 тонны. И лишь на пятое место вышли традиционные прежде лидеры

— криворожские сталевары. На шестом агрегате вес плавки составил в августе только 291,3 тонны.

Правда, по итогам восьми месяцев картина меняется. У сталеваров той же шестой криворожской печи — лучший показатель: средний вес плавки составляет 294,6 тонны. Кстати, это единственный коллектив, добившийся веса плавки свыше 290 тонн. Второе место заняли бригады 32-го агрегата. Но здесь вес плавки только 289,3 тонны, — на 5,3 тонны меньше, чем результат лидера. С одинаковым результатом — 284,2 тонны — вышли на пятое место коллективы двухванников № 30 и 31, а четвертое заняли бригады 29-го агрегата.

В соревновании за качественный металл улучшения результатов добиваются коллективы наших двухванников агрегатов № 31, 32 и 35. По итогам шести, семи и восьми месяцев выход брака на этих печах постоянно снижается. За последние два месяца, например, бригады 32-го агрегата снизили выход брака на 0,07 процента. На 0,05 процента меньше уровень брака по сравнению с итогами первого полугодия на 30-м агрегате. Снижения выхода брака добился и коллектив 35-го агрегата. А вот бригады печи № 29, напротив, допустили рост уровня брака. К началу сентября он поднялся по сравнению с первым полугодием на 0,02 процента.

Неровно работают магнитогорцы и по заказам. По результатам 8 месяцев коллективы печей № 29, 30 и 31 шли с одинаковым показателем выполнения заказов — 99,1 процента. Однако в августе результаты всех трех коллективов заметно различались. Бригады 29-го агрегата сработали в минувшем месяце наиболее качественно и добились лучшего среди двухванников нашего комбината результата. Выполнение заказов составило 99,4 процента. Успех тем более очевиден, если принять во внимание сложнейшие условия работы в прошлом месяце. На 99 процентов выполнил заказы в августе коллектив соседней 30-й печи. На 0,7 процента хуже был результат работы коллектива 31-й печи. Это — низкий показатель среди наших агрегатов. Бригады печей № 32 и 35 выполнили в августе заказы соответственно на 98,8 и 98,6 процента. По итогам же восьми месяцев их результаты были 98,1 и 99,2 процента.

Приближается начало последней четверти года. Условия работы с похолоданием становятся наиболее благоприятными для сталеварских бригад. Думается, наши мастера большого металла сумеют добиться в ближайшее время нового улучшения качественных показателей.

С. КУЛИГИН.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе второго цехового цеха среди передовиков производства называют имя машиниста графа Макара Степановича Мусина. Два десятилетия лет исчисляется его производственный стаж. За эти годы Макар Степанович в совершенстве изучил требования технологических инструкций и добивается высоких производственных показателей, выполняя задание ежемесячно не менее чем на 120 процентов. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании М. С. Мусин награжден орденом Трудовой Славы III степени.



на 5 человек, производительность труда возросла на 9 процентов.

На участке заготовки в цехе Орско-Халиловского металлургического комбината трудятся две комплексные бригады — Ю. П. Кочеткова и А. Н. Степанничева, — с организацией которых возросло использование оборудования и рабочего времени. Все члены бригады тов. Кочеткова овладели смежными профессиями; сам бригадир имеет специальность слесаря, газорезчика, электросварщика, вальцовщика и штамповщика. Совмещение профессий позволило высвободить 8 человек для использования на других участках.

В бригаде применяется КТУ, который учитывается при распределении приработков и премий. Возросла коллективная ответственность за выполнение задания. Сейчас все члены бригады выполняют без оговорок всякую работу, так как знают, что размер заработной платы зависит от конечного результата труда всей бригады.

Положительных результатов от внедрения новых форм организации труда добились и на Карагандинском металлургическом комбинате. С применением КТУ при распределении премии, сделанного приработка и доплат за работу неполным штатом на комбинате работают 36 бригад, в том числе одна комплексная сквозная, занятая на ремонте локомотивов, численностью 97 человек; четыре комплексные сменные бригады рабочих, занятые подготовкой изложниц, общей численностью 24 человека; одна специализированная сменная бригада (17 человек) по подготовке металлолома в мартеновском цехе № 2.

Практика работы показывает, что бригадная форма организации труда влияет не только на производственные показатели, но и улучшает общий «климат» в коллективе, повышает трудовую дисциплину. Напри-

мер, в цехе изложниц участок обработки изложниц считался традиционно отстающим (большая текучесть кадров, много нарушений трудовой дисциплины) и был узким местом в производстве. При переводе на бригадную форму организации и стимулирования труда были созданы 4 комплексные сменные бригады, членами которых стали обрубники, электросварщики, гидроцистальщики, стропальщики. Председателями советов бригад выбраны рабочие. Теперь оплата труда производится по единому наряду за количество сданной ОТК продукции. В бригадах достигнута полная взаимозаменяемость, повысилась трудовая дисциплина рабочих, практически нет текучести кадров. Производительность труда на одного рабочего за 1980 год повысилась на 14 процентов. Рост заработной платы на 8,4 процента способствовал материальной заинтересованности рабочих.

На Магнитогорском металлургическом комбинате на новые формы организации и стимулирования труда переведено 48 бригад (777 человек), в том числе 41 комплексные (705 человек) и 4 специализированные (72 человека). С 1 июля 1980 года в листопрокатном цехе № 6 комбината организованы 4 комплексные сменные бригады с распределением заработной платы в соответствии с коэффициентом трудового участия.

Сейчас труд рабочих участка подготовки полосы, агрегата электролитического лужения, агрегатов резки, участков сортировки, упаковки и отгрузки металла оплачивается по конечным результатам работы за количество сданного и погруженного в вагоны металла. Премиируются рабочие по единому показателю за выполнение производственного плана по сдаче готовой продукции всеми агрегатами и участками, с учетом выхода электролитической и консервной жести, уменьшения некондиции и отсутствия простоев вагонов МПС.

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД

Услугами автотранспортного цеха пользуются все цехи, а в уборочную страду — и многие подшефные совхозы. Особенно важна оперативная помощь автотранспортников во время ответственных работ по ремонту основных объектов.

Недавнее событие: успешный и досрочный ремонт шестой доменной печи не мог обойтись без активной помощи работников АТЦ. За ударный труд лучшие водители получили почетные грамоты, благодарственные письма.

За хорошую организацию труда своего коллектива по перевозкам грузов ударным объектам начальник цеха В. Захаров награжден Почетной грамотой. Такой же грамотой награжден водитель В. Толстых. Благодарственные письма получили водители Н. Ключков, В. Егоров, В. Моисеев, Н. Распутин, А. Маркушин и другие.

В настоящее время водители АТЦ принимают участие в уборке урожая, успешно трудятся на полях МОСа, в подшефных совхозах Кизильского и Варненского районов.

В. КОЛОБАНОВ,  
начальник контрольно-ревизионного бюро АТЦ.

### ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Ударным трудом закончил шестнадцатую декаду сентября коллектив фасоннолитейного цеха. План по выпуску всех видов продукции выполнен на 117 процентов.

Лучших успехов в социалистическом соревновании добились формовщики Н. Чугаев, В. Толмачев, модельщик Ф. Засевин, обрубщик литья С. Надырбаев, стержневщик А. Артюшечкина, слесарь Ш. Былашов и электромонтер А. Вазулин.

Коллектив цеха намерен план сентября выполнить успешно. Многие цехи получают свои заказы досрочно.

Л. ДЕМАСОВ,  
председатель комитета профсоюза ФЛЦ.

♦ У ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ.  
ПО СТРАНИЦАМ ЗАВОДСКИХ ГАЗЕТ

## ЦЕННЫЙ ПОЧИН

Коллектив электросталеплавильного цеха № 3 Златоустовского металлургического завода, обсудив своей задачи в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», выступил с новым лозунгом «Максимум сверхплановой стали высокого качества — на сэкономленных материалах и электроэнергии!» Он взял обязательство выдать сверх

плана 700 тонн стали, сэкономить 550 тонн шихты и 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии, выплавить на сэкономленных материалах и электроэнергии 400 тонн стали.

Коллектив цеха обратился ко всем подразделениям завода с призывом поддержать новый почин и вернуть социалистическое соревнование по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материалов.

«Златоустовский металлург».

## Форма управления производством

В ответ на требование времени, на задачи, которые ставит партия перед народом, творческая инициатива трудящихся пробуждает к жизни новые и новые формы общественной организации масс, коммунистического отношения к труду. Одной из таких форм движения за коммунистический труд стали общественные бюро экономического анализа. В деятельности их проявляются творческое участие трудящихся и общественные начала в управлении производством.

Уже при самой организации ОБЭА предусматривалось, что они должны не подменять экономические службы предприятий, а лишь существенно дополнять их работу силами общественной ответственности. Ведь экономические службы преимущественно занимаются анализом итогов работы предприятий, его цехов и участков. Усилия же ОБЭА должны быть направлены на проведение целевых анализов на изучение отдельных видов затрат или отдельных вопросов развития техники, технологии и организации производства с целью выявления резервов.

ОБЭА создаются на общественных началах в цехах и службах завода под руководством профсоюзных организаций и экономических секций НТО. Привлечение широкого круга инженеров, техников, служащих и рабочих к экономической работе, выявлению

резервов производства — самое ценное в деятельности общественных бюро экономического анализа.

Основным направлением в работе ОБЭА является анализ технического уровня производства в цехах завода, состояние организации производства, оборудования и производственных площадей, резервов роста производительности труда, резервов снижения себестоимости продукции. Целевым ОБЭА целесообразно периодически заниматься изучением брака, выяснять содержание рекламаций на качество изделий, выпускаемых данным цехом, разрабатывать мероприятия для снижения брака. Сейчас на заводе насчитывается 14 общественных бюро экономического анализа. Для активизации их деятельности дирекция, партийный, профсоюзный, комсомольский комитеты и совет НТО постановили провести в текущем году общезаводской смотр на лучшее ОБЭА.

Отчеты о работе цеховых ОБЭА направляются по окончании квартала в экономическую лабораторию. Победителями в смотре будут признаны общественные бюро, имеющие наибольшую эффективность от выполненных ими работ. Для поощрения победителей смотра по итогам года установлены поощрительные премии.

«Челябинский металлург».

С учетом КТУ распределяется сделанный приработок, производственная премия и сделанная зарплата за выполненную работу по сортировке и упаковке металла. Для оценки личного вклада в результаты труда коллектива бригадир ведет учет объема выполненных работ каждым рабочим и бригадой в целом.

На Западно-Сибирском металлургическом заводе в цехе металлоконструкций созданы две комплексные бригады, в которые входят разметчики, вальцовщики, кузнецы ручнойковки, стропальщики и другие рабочие. Со времени введения бригадной организации труда объем производства металлоконструкций на этом участке возрос на 2084 условные тонны в год, численность обслуживающего персонала уменьшилась на 25 человек, выработка на одного рабочего увеличилась на 38 процентов.

Работа по внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда проводится на всех предприятиях объединения «Союзметаллургпром». И везде, как правило, она дает положительные результаты.

Задача состоит в том, чтобы хозяйственные руководители и общественные организации энергичнее проводили эту работу, так как внедрение бригадных форм организации и стимулирования труда — важный резерв роста производительности труда, укрепления производственной и трудовой дисциплины, снижения текучести кадров.

Г. А. КАГАНОВ,  
начальник отдела труда и заработной платы ВПО «Союзметаллургпром».  
М. А. СИДОРОВ,  
ведущий экономист отдела социальное соревнование и передового производственного опыта Минчермета СССР.  
«Металлург» № 9, 1981 г.

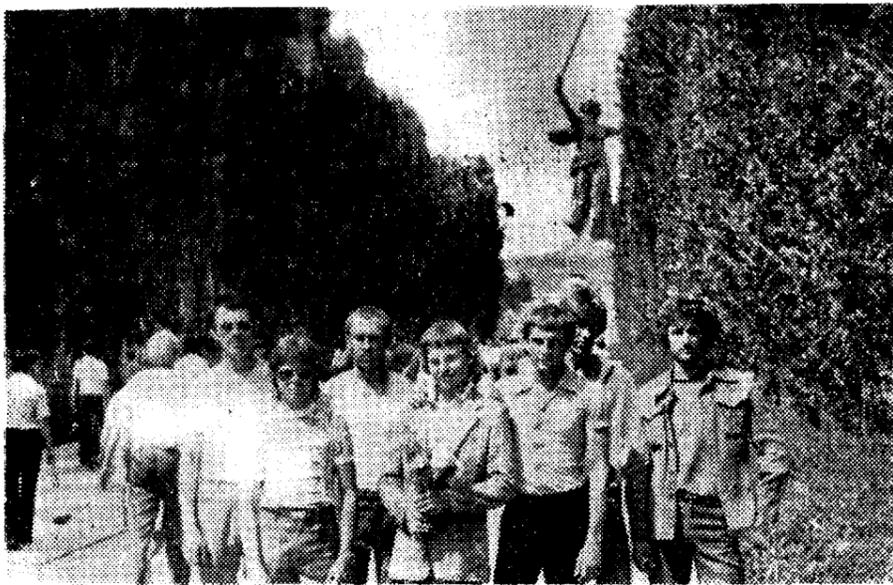
**В НАЧАЛЕ** сентября в город возвратились участники агитавтомобипробега, посвященного 50-летию ММК, организованного комитетом комсомола и ДОСААФ комбината. Мы пригласили в редакцию руководителя пробега — начальника спортивно-технического клуба ДОСААФ комбината В. Ф. Букреева и попросили рассказать, как проходил пробег.

— 12 августа участники пробега — члены секции мотокросса ДОСААФ — стартовали от монумента «Тыл—фронту». И это не случайно. Маршрут наш лежал через такие города, как Волгоград, Краснодар, Днепропетровск, которые известны прежде всего своим героическим участием в Великой Отечественной войне. Участникам пробега предстояло познакомиться с этими городами, с людьми, которые боролись с фашистскими оккупантами, поклониться праху тех, кто погиб в жестокой схватке с врагом. К тому же мы хотели рассказать о своем городе и комбинате, внесшем весомый вклад в победу над фашизмом.

Предполагалось, что конечным пунктом нашего маршрута станет Киев. Но по ряду причин мы не смогли в нем побывать.

Впечатления от поездки у всех участников остались очень яркими. Встречи с новыми городами, знакомства с интересными людьми обогатили ребят. Через четыре дня после старта мы прибыли в Волгоград. Встретили нас при въезде в город представители горкома ДОСААФ. Они рассказали нам о своем городе, познакомил с его достопримечательными местами. Мы посетили Мамаев курган, где ребята возложили цветы к монументу «Стоять насмерть». Все участники поездки были впервые в Волгограде, и, конечно, то, что мы увидели и услышали здесь, не могло нас оставить равнодушными.

Очень сильное впечатление на ребят произвело посещение Дома сержанта Павлова, в котором в течение 86 дней гарнизон в составе четырех человек держал оборону. Дом оставлен в таком же виде, как он был в 1942 году: весь обгорелый, изрешеченный пулями, полуразрушенный. К встрече с этим домом мы с ребятами в общем-то были подготовлены. Во время поездки мы случайно по радио услышали передачу, в которой принимал участие сам Павлов. Мы с интересом прослушали его рас-



## ПРОБЕГ ЗАВЕРШЕН

сказ и решили, что постараемся посетить этот легендарный дом.

Вообще на набережных и улицах города очень много памятников воинам, защищавшим город. Много материалов о Великой Отечественной войне собрано в городском музее, который также посетила делегация посланцев Магнитки. Два дня пребывания в Волгограде оставили незабываемое впечатление у каждого из нас.

Затем наш путь лежал в Краснодар, здесь нас также очень радушно встретили представители горкома ВЛКСМ и ДОСААФ. Мы посетили место казни молодого гвардейца, братские могилы, которые находятся на центральной площади города. Для нас была проведена экскурсия по музею «Молодая гвардия». Побывали мы в доме Ивана Земнухова, беседовали с его родственниками. Очень приветливо встретила нас мать Олега Кошевого Елена Николаевна. Она рассказала нам о сыне, его деятельности в подполье молодого гвардейца.

Здесь же, в Краснодаре, 20 августа состоялись традиционные соревнования по мотокроссу, посвященные памяти героев «Молодой гвардии». В этих соревнованиях приняли участие и наши ребята. Открывались соревнования очень торжественно, празднично, и мы стали почетными гостями этого праздника, нам были вручены хлеб-соль и предоставлено почетное право возложить цветы к памятнику «Клятва» и

Вечному огню на братской могиле. Мы в свою очередь вручили представителям горкома комсомола памятную доску с изображением монумента «Тыл—фронту», которую было решено поместить в музей молодого гвардейца.

В соревнованиях участвовали 24 команды с Украины и городов РСФСР. В командном зачете наши ребята заняли шестое место и показали неплохие личные результаты. Так, в соревнованиях среди юношей в классе машин 125 см<sup>3</sup> рабочий ЛПЦ № 7 Андрей Черников занял третье место. В программу этих соревнований входили соревнования по многоборью ПТО. Первое место здесь занял Сергей Пьянзин (АТЦ).

Распрощавшись с гостеприимным Краснодаром, мы взяли курс на Жданов. Но здесь мы пробыли несколько часов, познакомившись с городом и отправившись в Днепропетровск. По пути к этому городу остановились в небольшом шахтерском городке Желтые Воды, где 29—30 августа должны были состояться республиканские соревнования по мотокроссу. Здесь наши мотоциклисты выступили более удачно, команда наша заняла второе место. Андрей Черников добился большого успеха. В своем классе машин он стал чемпионом в соревнованиях среди юношей и завоевал бронзу в мужских соревнованиях. Это ему позволило набрать нужное количество очков для выполнения норматива кандидата в масте-

ра спорта. Шестнадцатилетний Андрей Подгорнов, учащийся ПТУ № 41, стал серебряным призером в соревнованиях юношей и занял седьмое место среди мужчин. Кроме А. Черникова, в этих соревнованиях выполнили норматив кандидата также М. Хомутинин (цех металлоконструкций) и В. Позняков (ЛПЦ № 3).

В Днепропетровске мы также были желанными го-

стями, нас встретили представители областного комитета ДОСААФ. Мы обменялись с ними сувенирами, значками, рассказали, какой путь мы проделали, каких успехов добились в соревнованиях, и, конечно же, с кем бы нам ни доводилось встречаться, мы рассказывали о своем городе, комбинате, наших трудовых достижениях.

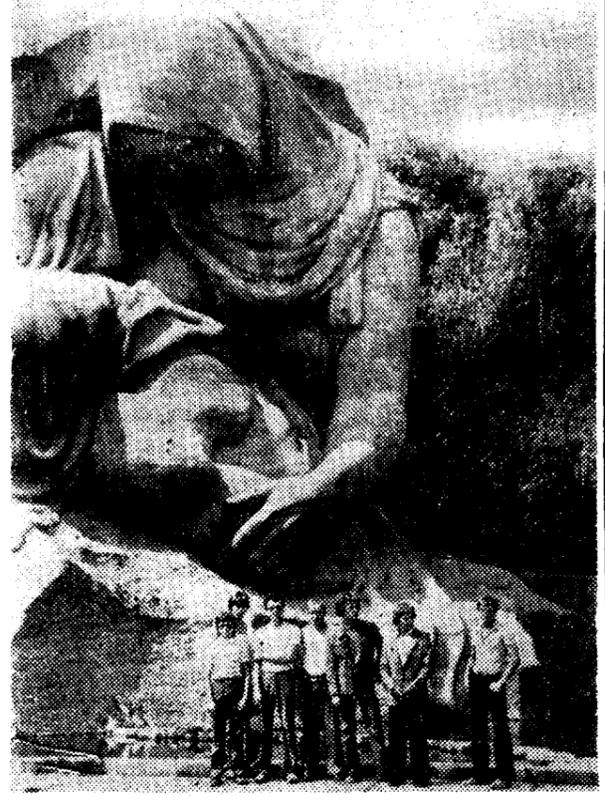
В Днепропетровске у нас состоялся интересны встречи с участниками обогороны города, многие из них сейчас внештатные сотрудники общества ДОСААФ и ведут большую военно-патриотическую работу с молодежью. Было интересным знакомство с городом, его памятниками.

В Магнитогорск мы возвращались, обогатившись яркими впечатлениями от поездки. Главное, что мы убедились в незримой, но прочной связи нашего трудового города с городами, по улицам и площадям которых прошла Великая Отечественная война, оставившая глубокий след в сердцах людей.

Беседу вел  
Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

На снимках: группа участников пробега на Мамаевом кургане; у монумента «Скорбящая мать» в Волгограде.

Фото В. БУКРЕЕВА.



## ОСЕННЯЯ ЭСТАФЕТА

Осенняя комбинированная эстафета — заключительный этап летней стартовой металлургов. Она как бы подводит черту всей той спортивно-массовой работе, которая проводилась в производственных коллективах в течение осенне-летнего периода.

Комбинированная эстафета — серьезное испытание для легкоатлетов комбината. Она включает в себя 15 этапов, из них один этап — в 300 метров надо пройти на лыжах-роллерах и два этапа — 500 и 700 метров — на лодках.

В первом забеге в борьбу вступили семь команд. До восьмого этапа трудно было определить главного лидера, он постоянно менялся. Но в конце забега выдвинулись представители ЦРМО № 1, Гипромеза, агроцеха № 1, однако финишировали они в таком порядке: первыми — легкоатлеты Гипромеза, показав время 20 минут 23,8 секунды, вторыми — агроцеха № 1 (20 минут 50 секунд), третьими — ЦРМО № 1 (20 минут 57 секунд).

Дается старт второму забегу. Здесь бегут основные претенденты на победу в эстафете. Сразу же после старта разгорается борьба между бегунами третьего и седьмого листопротатных цехов, а также локомотивщиками. Первый этап выиграл В. Якулов — работник ЛПЦ № 7 и тем самым задал хороший тон всей команде, лидировавшей до шестого этапа, который надо было пройти на лодке. В гребле явно свое преимущество показали локомотивщики. Но сохранить лидерство до конца им не удалось. На последнем этапе все же вырывается вперед представитель ЛПЦ № 7, он первым и заканчивает бег. Время, которое показала эта команда — 19 минут 22,9 секунды.

Третий забег удачно начали физкультурники водо-снабжения, ЭРЦ и ПВЭС. А с пятого лидерство захватили представители команды агроцеха № 2. И буквально по пятам их все время преследовали легкоатлеты ЦЭС. И все же забег выиграл бегуны агроцеха № 2 (20 минут 32,2 секунды).

Победителем эстафеты стала команда ЛПЦ № 7, показавшая лучшее время. Команда и ее участникам вручены денежные призы, составленные Специальным призом комитета комсомола вручен представителю Гипромеза А. Доросевичу, быстрее всех прошедшему первый этап забега — 1 минута 22 секунды.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

### ВНИМАНИЮ САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ ПОЭТОВ И ПРОЗАИКОВ

После летних каникул начинает свою работу литературное объединение «Магнит» при газете «Магнитогорский металл». Членам лит-объединения предстоит обсуждение творчества самодельных поэтов и прозаиков, литературная учеба, участие в выпусках литературных страниц, выступления перед рабочей аудиторией в цехах, участие в литературно-художественном конкурсе, посвященном 50-летию нашего комбината, встречи с членами Союза писателей СССР, со знающими металлургами и т. д.

Первое собрание состоится 23 сентября, в среду. Начало в 17 часов. Занятия будут проходить по адресу: ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж, редакция газеты «Магнитогорский металл».

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.



ВТОРНИК, 22 сентября

Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Катерина Измайлова». Телевизионный музыкальный спектакль. 12.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.30. Н. Мясновский — Соната № 3 до минор. 15.45. Русская речь. 16.15. Телестадии. 16.45. Концерт Государственного ансамбля танца «Кабардинка». Кабардино-Балкарский АССР. 17.30. «Слово о пропагандисте». Телевизионный очерк. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Решения XXVI съезда КПСС — в жизни! Об опыте Института имени Е. О. Патона Академии наук УССР по внедрению достижений нау-

ки и техники в производство. Принимает участие президент АН УССР дважды Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственных премий СССР, академик Б. Е. Патон. 19.00. «Осенний мотив». Фильм-концерт. 19.10. Премьера телевизионного спектакля «Заключенный (второй авеню)». Автор — Н. Саймон. 20.30. Время. 21.05. Молодежный вечер в Центральном парке культуры и отдыха имени Горького. 22.30. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
18.05. Челябинские новости. 18.20. Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь. Выступление секретаря Центрального райкома партии г. Челябинска З. С. Савостиной. 18.35. «Полевой цветок». Телевизионный художественный фильм. МСТ. 19.05. Новости. ЧСТ. 19.20. Мелодия и оператт. 20.05. Вечерняя сказка малышам. 20.20. Компас в мире профессий. «До-

роги, которые мы выбираем». 20.55. Уборка урожая и хлебозаготовки — главная задача дня!

ЧТ. 21.15. Чемпионат Европы по волейболу. Мужчины. СССР — ГДР. 21.45. Челябинские новости. 22.00. Первенство Европы по футболу среди юниоров. Сборная СССР — сборная Турции. 2-й тайм. 23.00. Время.

Учебная программа  
10.00. Время. 10.45. «Вахта под облаками». Телевизионный документальный фильм. 11.05 и 13.05. Французский язык. 11.35 и 12.45. Природо-дене. 2-й класс. Птицы осенью. 11.55 «Детство Твардовского». Документальный фильм. 12.15. Учимся ПТУ. Физина. Развитие средств связи в СССР. 13.35 и 14.35. Основы Советского государства и права. 8-й класс. Конституция СССР — Основной Закон нашей жизни. 12.45. Шахматная школа. 15.05. Жизнь А. Н. Островского. Передача 1-я.

16.15. Советское изобразительное искусство. Экран учителю. 17.15. История. 4-й класс. Москва — столица Русского государства. 17.45. «Голубь с оливковой веткой». Телевизионный документальный фильм.

СРЕДА, 23 сентября  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Ослик-огородник». Мультфильм. 9.20. Н. Саймон — «Заключенный (второй авеню)». Телевизионный спектакль. 10.40. Концерт детских художественных коллективов г. Воронежа. 11.15. Клуб кинопутешествий. 12.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Опыт хозяйствования». Программа телевизионных документальных фильмов. 15.15. Твоя ленинская библиотека. 16.00. «Пост народная артистка СССР М. Войтец». Фильм-концерт. 16.30. Отзовитесь, горнисты! 17.00. Концерт. 17.25. Премьера телевизионного документального фильма «Я для мира пою». О творчестве Мир-

зо Турсун-заде. 17.55. «Большой секрет для маленькой компании». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Экономика должна быть экономной. 18.55. «Здесь мой дом родной». Фильм-концерт. 19.20. «Инокамера смотрит в мир». Документальные фильмы XII Международного кинофестиваля. 20.30. Время. 21.00. Отборочный матч чемпионата мира по футболу. Сборная СССР — сборная Турции. 22.45. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
18.05. Челябинские новости. МСТ. 18.20. Мультфильмы. 18.40. Новости. ЧСТ. 18.55. «Сладкое и горькое». Художественный фильм (Болгария). 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Крах анонимщика». Документальный фильм. 20.40. Вечерний концерт. ЧТ. 21.00. Сельский час. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

Пишите, звоните, приходите!

ЧАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.