

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 119 (6704)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 10 октября 1981 года  
Цена 2 коп.

## При отличном качестве

Успешно трудятся в октябре агломератчики второго цеха. За первые 8 дней месяца лучших результатов достигли коллективы первой и четвертой бригад, руководимые начальниками смен Н. С. Табуновым и А. А. Поповым. Сверхплановое производство здесь с начала октября превысило в общей сложности 1350 тонн.

Правда, в соревновании за 100-процентное качество показатели агломератчиков первой бригады выглядят значительно скромнее. В этом отношении им можно ориентироваться на соперников по соревнованию из четвертой бригады. При значительном превышении плана этот коллектив работает со стопроцентным качеством агломерата.

Г. БЕЛАН,  
экономист  
аглоцеха № 2.

## Работают по плану

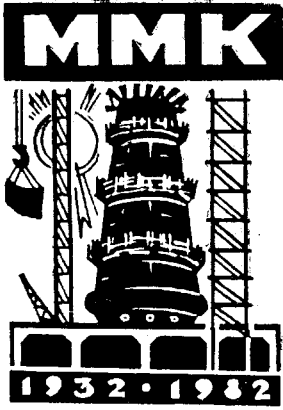
Сложное положение с выполнением плана сохраняется в доменном цехе. Однако и в этих условиях есть коллективы, справляющиеся с заданиями. Успешно трудятся доменщики первой-четвертой печей. Умело организуют работу коллективов мастера А. А. Куваев, В. Н. Тищенко и их товарищи из других смен.

Л. ПОЛЯКОВ.

## По примеру лидера

В коллективе первого обжимного цеха прошли рабочие собрания. Проанализированы итоги сентября и третьего квартала, намечены задачи на последнюю четверть года. Обжимщики неважно закончили минувший месяц. Но с первых дней октября настрой в коллективе заметно улучшился. По примеру четвертой бригады, успешно отработавшей в сложных условиях сентября, улучшают работу обжимщики второй и третьей бригад. Первые 8 дней месяца благодаря значительному перевыполнению плана коллективами второй, третьей и четвертой бригад в целом по цеху сверхплановое производство достигло 3,2 тысячи тонн. Сегодня в соревновании лидируют третья и четвертая бригады, руководимые начальниками смен Г. Я. Богдановым и Г. Я. Ефремовым. Тон в коллективах задают оператор Ю. П. Попов, машинист крана Д. Х. Байназаров, мастер Ю. Н. Попков и другие передовые производственники.

Ю. КОСИЛКИН,  
председатель комитета  
профсоюза обжимного  
цеха № 1.



## Пятый этап соревнования ЮБИЛЕЮ КОМБИНАТА— ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



### Цеху водоснабжения — 50 лет

Райса Михайловна Прищена, машинист насосных установок, работает в цехе водоснабжения с 1949 года. Она победитель предсезонного соревнования за право подписать трудовой работ XXVI съезду КПСС. Райса Михайловна одна из первых машинистов насосных установок овладела работой автоматических насосных станций. Передовой рабочей цеха, она награждена медалью «За трудовую доблесть», является ударником коммунистического труда, ветераном Магнитки.

### СОРЕВНОВАНИЕ И СМЕННО-ВСТРЕЧНОЕ СОБРАНИЕ

Эффективность и действенность социалистического соревнования зависят от множества факторов. Одним из важных условий повышения уровня организации соревнования считается оперативное подведение его итогов, гласность результатов — и лучших, и отстающих коллективов. А если учесть, что значительная часть трудящихся комбината работает по сменному графику, понятно, насколько важной становится роль сменно-встречных собраний. Где, как не здесь, можно получить оперативную информацию о результатах предыдущей смены, узнать имена лидеров и отстающих? И если такая программа сменно-встречных собраний становится ежедневной, привычной — собрания оказывают немалое организующее влияние на ход соревнования в коллективе, начинают играть роль дисциплинирующего фактора. Думается, вся эта теоретическая сторона дела хорошо понятна не только самим участникам соревнования, но и его организаторам.

Однако своеобразный рейд по сменно-встречным собраниям, проведенный

## СРОЧНО ИСПРАВЛЯТЬ

бюро соцсоревнования комбината в ряде цехов, наводит на серьезные размышления.

Сентябрь оказался на редкость неудачным, сложным периодом работы для многих коллективов подразделений предприятия. Казалось бы, в таких условиях особенно важно четко соблюдать все требования к организации соревнования. И одну из первых ролей в этом отвести сменно-встречным собраниям. Однако...

Мартеновский цех № 2. В красном уголке оборудованы экраны показателей работы цеха за сутки. На специальных стендах — показатели работы коллективов цеха за сутки. Чьи бригады вышли в победители. 29 сентября, однако, все эти стенды несли информацию четырехдневной давности. На следующий день «возраст» показателей устарел еще больше. Показатели продолжительности плавок были заполнены лишь за 27 сентября.

У выхода из конторы в печной пролет — стенд «Сверхплановое производство за сутки и с начала года». Заполнен он небрежно, а главное — нельзя узнать, за какой же пе-

риод здесь помещены данные. Выключено световое табло «Лучшая печь». Правда, итоги соревнования за прошедшие сутки подводятся на сменно-встречном собрании в 15.30 ежедневно. Но на 29-е число за последние 11 суток, включая субботу и воскресенье, эта традиция была нарушена.

Короче говоря, гласность и наглядность в подведении итогов соревнования во втором мартеновском цехе явно запущены. Ну, а как сменно-встречные собрания? Играют ли они ту мобилизующую и дисциплинирующую роль, что должны? 30 сентября. Собрание многолюдное, но активности участников никакой. В задних рядах помещения едва было слышно чуть больше половины выступления начальника смены. А сообщение начальника цеха назвал коллективы, добившиеся хороших показателей по продолжительности плавок, сказал и о тех, у кого эти показатели хуже планируемых. Выступлений рабочих было крайне мало. Причем, о соревновании, борьбе за выход из

прорыва практически ни слова не было сказано. Может, сталеплавыльщики второго цеха смирились с хроническим отставанием? И здесь оно уже никого не беспокоит? Во всяком случае, на сменно-встречном собрании тревоги рабочих за продолжающееся ухудшение дел в коллективе заметить не удалось...

Третий мартеновский цех работал в сентябре тоже очень слабо. И здесь в отношении гласности результатов, наглядности итогов работы бригад можно высказать немало критических замечаний. Существует цеховой экран соревнования и его «меньшой брат», расположенный в красном уголке. Но если на первом стенде есть победители соревнования, то на втором — нет. Кстати, на общецеховом стенде не указано число, за которое определены победители. Так что в этом случае действенность такой наглядности и гласности равна нулю. На сменно-встречном собрании 30 сентября был проведен тщательный анализ работы цеха за прошедшие сутки. Но о соревновании — ни слова. Хотя во втором мартеновском на сменно-встречном собра-

нии председатель цехкома поздравил сталевара, лучшего других отработавшего смену, и вручил ему переходящий вымпел. В соседнем, третьем цехе, и этого нет.

Понятно, что в минувшем месяце настроение сталеплавыльщиков было далеко не праздничным. Но ведь это именно тот случай, когда нужно подключить все формы воздействия, все средства мобилизации и организации, чтобы соревнование стало действительно борьбой за первенство. Активисты профсоюзных организаций мартеновских цехов № 2 и 3 не сумели учесть и другого: именно в сложных условиях естественно стремление людей вырваться вперед, показать все свои возможности. Это стремление нужно а л о с ь лишь в чисто организационном оформлении, а его то и не оказалось...

Разные коллективы, но ошибки организаторов сменно-встречных собраний и социалистического соревнования похожи. Тревожная схожесть!

Подготовлено бюро  
соцсоревнования  
комбината.

## НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

С какими успехами пришли к этому дню труженики полей и ферм подсобных хозяйств нашего комбината? С этими и другими вопросами наш корреспондент обратился к заместителю директора комбината Ф. И. Пивоварову.

— Сельские труженики, как и все работники комбината, готовятся встретить полувековой юбилей ММК хорошими трудовыми показателями. Коллектив МОСа принял высокие социалистические обязательства. Он запланировал произвести 2400 килограммов молока на одну фуражную корову, мяса 2000 тонн, овощей 2440 тонн. Планы большие. И труженики сельскохозяйственных цехов нашего предприятия приложили немалые усилия в борьбе за высокий урожай зерновых и овощных культур, сверхплановое производство мяса и молока.

— Не смогли бы Вы назвать имена некоторых из них?

— Это герои жатвы комбайнеры М. А. Тазутдинов — намолотил 818 тонн зерна при сезонной норме 437 тонн; А. В. Аристов (660 тонн). Отличились также механизаторы А. И. Ахтямов, Н. М. Шарков, А. М. Макрушин.

К 1 октября коллектив доярок бригады № 2 отделения Ржавка выполнил годовой план надоев молока. Лучших показателей добились доярки Н. Е. Щукина, надоявшая на одну фуражную корову 2797 килограммов молока, и Н. В. Глуштина — ее результат 2758 килограммов.

— Федор Иванович, а с какими успехами пришли рабочие подсобных хозяйств к своему профессиональному празднику?

— В чрезвычайно сложных метеорологических условиях весны нынешнего года труженики подсобных хозяйств при широкой помощи работников комбината сумели все-таки в короткие агротехнические сроки провести посевную кампанию. Летом был обеспечен тщательный уход за посе-

вом. На высоком уровне убирались выращенный урожай.

В прошедшие девять месяцев коллектив МОСа вышел на уровень производства, близкий к годовому заданию. Девятимесячная программа производства молока выполнена. Надоев молока на одну фуражную корову составили 1791 килограмм, мяса сдано 1243 тонны. На нужды общественного питания уже поступило 1500 тонн овощей, 2700 тонн картофеля.

Неплохой урожай фруктов и овощей собран тружениками теплично-садового совхоза. Работники тепличного отделения собрали за девять месяцев более 2000 тонн овощей, 107 тонн ягод. В этом году больших успехов добились цветоводы совхоза. Только за девять месяцев цветоводческая бригада вырастила и реализовала 500 тысяч штук цветов.

Конечно, огромную помощь оказали труженики ММК. Активное участие в уборке и заготовке всех видов сельскохозяйственной продукции принимали работники прокатного передела, коксохимического производства, ЦРМО № 1 и 2, управления комбината, коллектив УПЖКХ, механического цеха и многие другие.

Сегодня от имени администрации и общественных организаций комбината мне хотелось бы поздравить всех тружеников полей и ферм нашего подсобного хозяйства с их профессиональным праздником и пожелать им больших успехов в деле выполнения планов первого года одиннадцатой пятилетки по производству молока и мяса, бесперебойному обеспечению продукцией сельского хозяйства металлургов Магнитки.

Беседу вела  
Т. ТРУШНИКОВА.

## НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

### На повестке совместного заседания — охрана труда

На совместном заседании партийного и профсоюзного комитетов железнодорожного транспорта обсужден вопрос о состоянии охраны труда, техники безопасности, безопасного движения поездов и мерах по снижению травматизма и браков в работе. С основным докладом выступил исполняющий обязанности главного инженера ЖДТ Е. А. Смирнов. Заслушаны также отчеты руководителей цехов и служб, где были допущены случаи травматизма и брака в работе, — исполняющего обязанности начальника цеха пути А. В. Наоткина, начальника цеха эксплуатации А. В. Костина, начальника вагонного цеха Ю. Е. Долгих и начальника станции Стальная С. П. Ефремова. Они доложили о принимаемых мерах по снижению травматизма, брака в работе и выполнении действующих на комбинате систем по охране труда и технике безопасности.

Партийный и профсоюзный комитеты обсудили также опыт организации безопасной и высокопроизводительной работы мастеров локомотивного цеха И. В. Кириченко и старшим общественным инспектором по технике безопасности службы СЦБ А. П. Сарафанниковым. И. В. Кириченко подробно рассказал, как он опирается на актив бригады в деле выполнения действующих на комбинате систем по охране труда и технике безопасности. Именно такой метод работы мастера и позволил на протяжении семи последних лет не иметь в бригаде ни одного случая травматизма. А. П. Сарафанников в своем выступлении отметил, что безопасной работы они добиваются благодаря тесному взаимодействию общественных инспекторов с руководителями цеха. Последние оперативно рассматривают все замечания инспекторов и принимают меры к устранению отмеченных ими недостатков.

В принятом постановлении партийный и профсоюзный комитеты рекомендовали цеховым парторганизациям, комитетам профсоюза и хозяйственным руководителям распространить опыт работы И. В. Кириченко и А. П. Сарафанникова. Предложено провести партийные и рабочие собрания, на которых обсудить задачи по улучшению охраны труда и меры по недопущению травматизма.

За обеспечение безопасной работы на производстве партийный и профсоюзный комитеты наградили грамотами группу мастеров и общественных инспекторов. За активную общественную работу А. Г. Блинов премирован безплатной путевкой в санаторий. И. В. Кириченко выделен легковой автомобиль, а А. П. Сарафанникову — ковровые изделия.

**А. БАВЕНКО,**  
заместитель председателя железнодорожного профсоюза.

## Начало — половина дела

Быстро привели себя в порядок после работы, девушки входят в красный уголок. Маляры, штукатуры — недавние выпускники профтехучилища, рабочий стаж которых от месяца до года.

Многие из них впервые приступают к занятиям в системе комсомольского политпросвещения. Первым является это занятие и для пропагандиста С. Ф. Коже-

мечания и внесли предложения коммунисты. Становится видно, какую надо оказать помощь партийной группе и коллективу бригады или участка. И ее оказывают. В то же время ясна картина, что надо контролировать в деятельности группы, с кого и что спросить. Конечно, работа и хлопот прибавляется. Но Дробышев их не пугается, целеустремленно работает. Не один, понятно. Поручает те или иные звенья контроля членам бюро, в соответствии с их обязанностями.

Многое дала эта форма обратной связи. Внесла живинку в деятельность партийных групп, подняла их авторитет и роль в тру-

— Почему это не смогу, — удивляется Шумкин. — Без меня члены бюро работали ничуть не хуже, делали все, что положено. А вернулся — успели ввести в курс дела. Так что свое отсутствие в цехе не очень ощущаю...

При личной встрече я попытался у Шумкина: почему некоторые секретари считают, что без них жизнь в организации вроде бы затухает, а он, такой же секретарь, так не думает и не говорит?

Обычно Николай Егорович быстр на слово, а тут задумался, помедлил с ответом. Потом сказал: «Значит, те секретари не научили и не приучили работать своих заместителей, других членов бюро и актив». Не ручаюсь за достоверность, но эту свою мысль Шумкин примерно так дополнил. У секретаря партийной организации широк круг повседневных забот. Будь он даже семи пядей во лбу, в одиночку с ними все равно не справиться. Надо на актив опираться, привлекать к многогранной работе больше помощников. И о них, своих помощниках, Николай Егорович отзывается с благодарностью, рассказывает куда охотнее, чем о себе.

Заместитель секретаря по оргработе В. Н. Дробышев — человек думающий, творческий, инициативный. Ищет и находит удачные формы организационно-партийной работы. По его инициативе уже года два как налажена эффективная обратная связь из партийных групп. Что это такое?

Прошло в партгруппе собрание. Группорг представляет в бюро специальную карточку, и не только сообщает о дате проведения собрания и обсужденном вопросе. Пишет, какое решение приняла группа, что и к какому времени наметила сделать, какие высказали критические за-

## Идут политзанятия

титу помогли сведения, полученные на семинаре пропагандистов, пригодился и старый вузовский багаж.

— Нам предстоит, — открывает занятие пропагандист, — проделать большой путь в историю страны, разобраться во многих вопросах политики партии. Это не только серьезное, но и увлекательное дело, ведь теория тесно связана с повседневной жизнью.

...Объявлена тема. Записана литература. На пропагандиста смотрят чуть ис-

пытующие глаза. Но, кажется, внимание завоевано. Доброго пути тебе, пропагандист.

**И. ГЕРАСИМОВА,**  
инструктор комитета ВЛКСМ комбината.

## Организованно, по-деловому

начался учебный год в мартеповском цехе № 1. Объединенное занятие для

слушателей двух школ системы партийной учебы доверили вести опытному пропагандисту А. Н. Пестрякову. И он оправдал доверие. Со знанием дела, аргументированно, на примерах из жизни цеховой партийной организации раскрыл он вводящую тему «В единстве с народом — сила партии. В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа». Слушатели вели конспект, задавали вопросы. Серьезная подготовка к занятию дала свои плоды.

**В. ДАШКОВА.**

одолеет многочисленные простои и сумеет ритмично работать. Как найти выход из создавшегося положения? И в то же время, к чему, казалось, секретарю цеховой парторганизации думать за «верха». Но не мог Шумкин успокоиться, чувствовал, что выговорами за срывы производства дело не поправишь.

Собравшись с мыслями, все обдумав, пошел Н. Е. Шумкин в партком комбината, к секретарю. Беседа, вспоминает Шумкин, была обстоятельной и проходила по-деловому. Он предложил тогда вернуться к цеховой структуре управления агломерационным производством — создать на базе комплекса два аглоцеха. Тем самым прибли-

заци встретился с помощником начальника цеха по механическому оборудованию Ю. М. Дюльдиным. Итог этой встречи такой. Участку выделили грузовой мотороллер. При составлении графика на ремонт оборудования предусматривается направление на участок ремонтной бригады.

Н. Е. Шумкин, также будучи на собрании в партийной группе, обратил внимание на выступление старшего агломератчика С. Г. Хакимова. Он говорил, что создается трудность со спекательными тележками — палетами, как их называют агломератчики. Не успевают их ремонтировать своими силами, да

ставлять, рейды, проверки проводить; давать тать ся гласности, действительности, чтобы непременно издавались в цехе распоряжения по устранению недостатков. Конечно, и спрос к председателю группы предъявляют на заседаниях бюро и партсобраниях. Но опять-таки сочетают его с контролем и помощью. Зато теперь в партийной организации и вышестоящих органах ни у кого не возникает желания сменить председателя группы народного контроля.

Есть у Шумкина и такая хорошая черта: умеет он распознавать людей, выделять в них задатки положительных качеств и помогает развивать эти задатки. Будучи еще старшим агломератчиком, Николай Егорович заметил, что агломератчик Александр Смирнов не только трудолюбив, исполнительностью отличается, но и умением общаться с молодежью, быть для нее примером в общественной жизни. Вот это видение склонности к общественной работе и подсказало Шумкину рекомендовать Смирнова комсоргом бригады. С его избранием интереснее, содержательнее стала жизнь группы, потянулась к своему комсоргу молодежь.

Избрал Н. Е. Шумкин секретарем парторганизации, но он не забыл агломератчика. Интересовался его производственными делами, комсомольской работой. И всегда был рад успехам.

Н. Е. Шумкин первым дал рекомендацию Александру Смирнову для вступления кандидата в члены партии. И как рекомендующий не менее пристально следил за прохождением кандидатского стажера рекомендованного. И вот уже третий раз коммунисты бригады № 3 аглофабрик 2—3 избрали ныне своим вожаком А. Н. Смирнова. Конечно, это большое доверие, но не только в доверии дело. Коммунисты избирают группу для работы, руководства группой. Именно этим и оправдывает Смирнов их доверие.

Таких примеров работы с людьми в партийной организации готовы назвать много. Работы, основанной на доверии к людям, сочетающейся с помощью и контролем проверки исполнения.

Эти качества Николай Егорович воспитывал в себе с первых дней секретарской работы, с января 1974 года. Он многое почерпнул, начиная с подготовки и проведения первых заседаний бюро, у секретаря производственного парткома М. Е. Горшкова, своих бывших заместителей Я. Я. Костенко, И. Ш. Дахиса и других. Они подставляли Шумкину плечо, учили умению опираться на актив.

Без этого со множеством секретарских забот Н. Е. Шумкину одному было бы никак не справиться.

**П. КУЧУМОВ.**

## ♦ Партийная жизнь. Стиль и методы руководства

# ЗАБОТЫ СЕКРЕТАРЯ

вом коллективе.

Н. Е. Шумкин с удовольствием рассказывает о творческой, инициативной работе своего заместителя по идеологии В. С. Борисова, председателя цеховой организации общества «Знание» С. С. Мухоматовой, члена бюро, председателя комитета профсоюза Д. Ф. Лобова, председателя цеховой организации ДОСААФ П. Ф. Епанешникова и многих других. Список получается длинный. Но, как говорят коммунисты организации, чтобы актив был активен, надо суметь зажать его, увлечь делом. На это Николай Егорович Шумкин не жалеет сил и времени. Нет такой недели, чтобы он не ставил конкретных целей перед членами бюро, партгруппами и другим активом. А пример в осуществлении этих целей показывает сам. Он живет жизнью партийных групп, не боится острых вопросов, хотя порой и самому достается.

Старший мастер-механик П. Е. Аленчик на отчетно-выборном собрании в партийной группе, на котором присутствовал Н. Е. Шумкин, критиковал бюро и секретаря, что они мало уделяют внимания механической службе. Ее руководители не обеспечивают своевременного ремонта оборудования участка усреднения концентратов, не выполняют вовремя заказы на изготовление узлов и деталей. А чтобы привезти на участок оборудование, много времени уходит на «выколачивание» транспорта.

На другой же день секретарь партийной органи-

и нечем ремонтировать. Как быть, чем можно помочь технологи ческим бригадам? — Шумкин посоветовался с начальником цеха. Попросил помощи у главного механика производств. Была создана централизованная ремонтная бригада. Вопрос о ремонте палет теперь, как говорится, с повестки дня снят.

Потом на цеховых партсобраниях коммунисты П. Е. Аленчик, С. Г. Хакимов и другие говорили о правдивом незамедлительном реагировании на критику. Благодарили своего секретаря за оперативность и принципиальность. Хотя Шумкин и не говорил, что в своей работе он неотступно придерживается такого стиля и приучает к нему других членов бюро, но коммунисты организации это и так знают. По практическим делам.

Многим в цехе и сегодня памятна обстановка, сложившаяся в 1977 году на аглокомплексе. Он тогда был поставлен «на колени». Сказалось веяние, что наши аглофабрики будут закрываться, комбинат полностью перейдет на готовое привозное сырье.

А раз так, то и не стали заботиться о капитальных ремонтах зданий и оборудования. То веяние сказало и на кадрах. Некоторые специалисты стали искать себе другие места на комбинате и за его пределами. Не только руководители комплекса — коллектив потерял уверенность, что он выйдет из прорыва, пре-

зять к производству техническое руководство, улучшить политико-воспитательную работу среди людей. Не все руководители комплекса разделяли это мнение. Дескать, пополнить комплекс кадрами надо, а делить — нет. Но Шумкин, прежде чем идти в партком, переговорил со многими коммунистами-производственниками, утвердился в своем мнении.

Не берет Николай Егорович судить, по его ли предложению проведена реорганизация аглокомплекса или в ее необходимости убедилось руководство комбината. Но нужное дело было сделано. А вместе с реорганизацией предстояло многих молодых инженеров выдвинуть на ведущие должности — старшими мастерами аглофабрик, начальниками смен и т. д. И вот тут-то бюро и лично Н. Е. Шумкину пришлось много поработать с выдвиженцами: учить их видеть перспективу, работать с людьми, отвечать за производство и коллектив. Все бралось на вооружение — и требовательность, и внимание к людям. Еще тогда Шумкин твердо усвоил — не делать о людях поспешных выводов. Он и сейчас во всех делах этого твердо придерживается.

Три года назад председателем группы народного контроля избрали В. А. Черноглазкина. Год или больше ничего у него не получалось. Советовали заменить председателя группы. А Шумкину чутье подсказывало, что Черноглазкину надо помочь, научить его работать. И секретарь парторганизации учил председателя группы: планы со-



Цеху водоснабжения — 50 лет

# От примитива — до ЭВМ

10 октября 1931 года из системы главного механика выделился самостоятельный цех — цех водоснабжения. В пожарно-питьевой и промышленной воде нуждались многие цехи, а особенно доменный цех, группа листопрокатных цехов, паровозоудовная электростанция. Первые насосные установки со своими цепями водоводов, без специального оборудования, контрольно-измерительных приборов и устройств автоматизации служили до 1952 года.

24 октября 1952 года промышленная сеть отказала. Произошел крупный разрыв водовода, питающего доменный и коксохимическое производства. Цехам угрожала остановка, особенно ЦЭС.

Для ликвидации аварии пришлось затратить много сил и времени. Ведь у начальника смены в то время, кроме коммутатора связи на 20 номеров, не было никаких приборов, контролирующих работу сетей и насосных установок. Все приходило велепую, обобщивалось на догадках, интуиции опытных рабочих. Эта авария в дальнейшем стала переломным фактором технического оснащения цеха, решила судьбу всего технологического оборудования насосных станций и скрытых сетей водоводов.

И сразу же, после устранения столь сложной аварии, было решено незамедлительно приступить к оборудованию цеха контрольно-измерительными приборами, оснащению диспетчерского пункта. Намеченное вскоре было сделано. Приборами технологического оборудования было оснащено полностью. С пульта диспетчера можно было судить о работе той или иной насосной станции. Но все же работа оставалась сложной, непроизводительной. Диспетчер и начальник смены имели только «глаза», но не имели «рук». Они не могли вмешаться в работу оборудования.

Год 1964 — наступил период механизации и автоматизации трудоемких процессов на участках цеха. Назрела необходимость выделить людей и организовать отдельную службу по автоматизации. Такая перестройка в работе, как и все

вновь внедряемое, претерпело немало трудностей как организационного порядка, так и в техническом решении. Потребовались специалисты по электрооборудованию и приборам. Но, преодолев эти трудности, созданный участок автоматизации дал огромный как экономический эффект, так и эффект оперативности работы оборудования, рациональности использования его мощностей.

В последние годы в дополнение механизации и автоматизации процессов цеха водоснабжения широко и надежно внедрялась система телемеханики всех тридцати двух ныне действующих насосных станций. Такая широкая сеть внедренных автоматических установок, которые придали диспетчерам, начальникам смен и обслуживающему персоналу, позволила не только наблюдать за процессами работ насосных станций, но и в любую минуту вмешаться, заставить работать оборудование в оптимальном режиме.

Но это еще далеко не предел экономическим резервам на участках цеха водоснабжения. Будущее за внедрением новой системы автоматизации и телемеханики процессов с подключением в общую информационную сеть электронно-вычислительной техники и полный переход на автоматическую систему управления производством.

Столь сложный и многоступенчатый путь развития хозяйства цеха водоснабжения был предначинан еще в начале шестидесятых годов. Благодаря упорному и настойчивому труду ведущих работников цеха намеченные рубежи достигались шаг за шагом. И канули в лета те «загадочные» срывы в работе, аварии. На сегодняшний день система водоканализационного хозяйства цеха водоснабжения работает стабильно, с максимальной экономией трудозатрат, энергоресурсов. Каждый месяц производится задание выполняется на 105—110 процентов.

**Б. БОЛЬШАКОВ,**  
начальник участка  
цеха водоснабжения.  
**В. СОТНИЧЕНКО,**  
наш корреспондент.

# ВЫСОКИЙ НАСТРОЙ

За истекший период участок сети цеха водоснабжения преобразился в сложное, насыщенное механизацией энергетическое хозяйство.

Участок сети возник одновременно с пуском первой насосной станции. В настоящее время хозяйство участка состоит из сотен километров трубопроводов всевозможных технологических конструкций, форм и материалов.

Участок сети обслуживается немногочисленным, но работоспособным и сплоченным коллективом. Принимая участие в социалистическом соревновании в честь 50-летия цеха водоснабжения и предстоящего юбилея комбината, коллектив участка добился хороших успехов. Районы участка неоднократно занимали призовые места во внутриводовом соревновании. Плодотворно трудятся и задают тон в соревновании бригады: коммунист Н. Жуничев, М. Фетисов, К. Ахметдинов. Много твор-

ческих сил и энергии отдаст своему делу старейший работник цеха мастер 3-го района Л. Захаров. Отменно работает на протяжении текущего года коллектив, возглавляемый молодым мастером В. Яковенко.

За последнее время было много сделано по укреплению трудовой дисциплины, улучшению качества воспитательной работы среди трудящихся. Так, по инициативе партийного бюро на 1-ом районе участка создана партийная группа, которая призвана влиять на улучшение воспитательной работы.

За пять десятилетий объем работы по обслуживанию сетей и сложность ее возросли многократно. Не стала необходимостью готовить молодых рабочих в системе ГПТУ, поднимать престижность профессии слесаря-сантехника!

**И. КИРИЧЕНКО,**  
мастер 2-го района участка сети цеха водоснабжения.

♦ Контрольный пост газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитострой», «Магнитогорский металл» на пусковых объектах комбината

# ДВУЕДИНАЯ ЗАДАЧА

Предрасточный монтаж на коксовой батарее № 8-бис в разгаре. Сейчас очень важно вести монтаж оставшегося оборудования качественно и без задержки. Обеспечить высокое качество работ — забота монтажников, а дело заказчика — помочь им в этом, наладив бесперебойную подачу на площадку оборудования. Как решает он свою задачу? На эту тему корреспондент газеты «Магнитогорский металл» беседует с заместителем начальника отдела оборудования управления капитального строительства комбината В. А. Торгашовым.

— Василий Александрович, ваш отдел решает двуюединую задачу: надо обеспечить поставки оборудования с многочисленных предприятий — изготовителей и одновременно организовать четкую его подачу на строительную площадку. Сейчас вашему коллективу осталось, вероятно, решить лишь вторую часть задачи?

— Практически, да. Заказанное десяткам заводоизготовителей оборудование в основном уже поступило на наши склады. Последние партии подходят. Если и остались отдельные комплектующие детали, их отсутствие сегодня практически не оказывает влияния на ход монтажа не оказывает. В связи с этим надо подчеркнуть следующее обстоятельство. Как известно, поставки большей части оборудования первоначально были запланированы на третий-четвертый кварталы. Эти непримлемые сроки заказчику удалось сдвинуть вперед. Наши специалисты провели, без преувеличения, колоссальную работу, чтобы обеспечить поставки оборудования в новые, более сжатые сроки. И выполнили они свою задачу настолько успешно, что было время, когда мы буквально затоварились: поступало столько оборудования, что невозможно было оперативно обработать документацию, убедиться в комплектности поставок.

На строительстве коксовой батареи № 8-бис наступила ответственный пора. Сегодня здесь дорог каждый час, каждая минута рабочего времени, ибо небольшая ошибка во временных расчетах — и сдача батареи в эксплуатацию в нынешнем году может оказаться под угрозой срыва.

Вот почему сейчас вышел приказ управляющего трестом Магнитострой, обязывающий все строительные организации, занятые на коксовой батарее № 8-бис, работать по скользящему графику, без выходных дней.

Руководствуясь этим приказом, мы 5 октября провели совместно с народным контролем рейд «Комсомольского прожектора» по рациональному использованию рабочего времени. Поздним вечером, когда в некоторых домах был уже погашен свет, мы собрались у пятой проходной комбината.

21 час 30 минут. Мы около бытовки строительного управления № 5, которое является генподрядчиком Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

— Сколько людей у вас сегодня работает? — спрашиваем у мастера П. А. Дзюбов.

— Сейчас трудятся восемь человек из звеньев Д. Болдина и А. Лысагорова. За смену мы смонтируем 5 тонн металлоконструкций и закрепим их. Предстоит выполнить большой объем работ. До 9 октября мы должны сдать в эксплуатацию три галереи У-42; У-44 и У-45 и передать перегрузку 9-Г под отделочные работы. Коротко говоря, фронт работ есть, люди трудятся. Идем дальше. Бригадный

Теперь наша роль действительно несколько изменилась. На складах сегодня есть все необходимое оборудование. Осталось наладить четкую его доставку на стройки — коксовую батарею № 8-бис и цех углеродистой ленты. Но эта работа может оказаться успешной лишь тогда, когда мы не будем встречать помех.

— Вы имете в виду несогласованность действий строителей и монтажников?

— Не совсем так. Хотя действительно, монтажники порой лишены возможности принимать и устанавливать оборудование — не везде строители подготовили фронт работ. Скажем, мы могли бы в любой момент выдать в монтаж оборудование верха угольной башни, да и монтажники готовы его принять. Не готовы строители... Аналогичная картина — на ряде перегрузочных узлов. Но не об этом нужно вести речь, хотя порой и можно услышать претензии в адрес заказчика: нет, мол, оборудования. Но его нет на площадке. А чтобы доставить оборудование к месту монтажа, требуется изменить к этому отношению самих же монтажников. Почти ежедневно мы сталкиваемся с примерами отказа от прибывшего оборудования.

— Может быть, это происходит потому, что мон-

тажники получают не то, что заказали?

— Дело не в этом. Правда, бывают и такие случаи. Но их очень мало, и ошибки в поставках можно, думаю, объяснить: оборудование на складах масса, и второпях можно иногда отправить действительно не то, что требовали. Но такие случаи, повторяю, крайне редки. Зато чуть ли не каждый день бывают другие случаи: мы подаем на площадку заказанное оборудование, а от него отказываются. Приведу один типичный пример. 6 октября на строительство коксовой батареи № 8-бис поступили два 14-валковых грохота. С большой задержкой их разгрузили, а после этого мастер Механомонтажа Абдрахманов заявил водителям: сегодня у нас сокращенный рабочий день, второй рейс не делаем. Отказались монтажники от оборудования и на следующий день. А когда мы обратились к руководству ПАТО-1 с просьбой выделить машины на восьмое октября — получили отказ. Нам объяснили, что объединение не может позволить себе такое использование транспорта.

— Как можно объяснить частые отказы от оборудования?

— Прокомментирую пример с 6 октября. На оперативном совещании руководители треста и главный инженер Механомонтажа

Опрятнов просили — причем, настойчиво просили — организовать активный вывоз оборудования на строительство коксовой батареи. А те, кто должен был устанавливать это оборудование, о решении своего начальства, видимо, не были извещены.

Можно было бы назвать еще немало примеров, когда руководители Механомонтажа или Электромонтажа вынуждают впустую гонять машины с оборудованием от склада и обратно. Существует известный порядок — в письменной заявке руководители организаций указывают потребности в оборудовании и время его доставки на объект. Бывает, конечно, что оперативная обстановка требует изменить первоначальную заявку. Мы охотно идем навстречу, договариваемся с руководством ПАТО-1 о выделении транспорта. Но когда нас один и другой, и третий раз ставят в положение несерьезного заказчика...

— Последний вопрос. Можно ли считать, что ваш коллектив способен сегодня выполнить любую заявку монтажников на оборудование?

— Так категорически я бы не сказал. Приведу пример. Завод-поставщик ошибочно направил предназначенные для нашей коксовой батареи два пульта управления коксовиталкватора на Алтай. Ждать, пока ошибку исправят, — напрасно терять время. Выход из положения удалось найти. Мы подбираем нужные детали, а руководители Электромонтажа обещали изготовить пульты на месте.

Беседу провел Ю. КУРИДИН.

# ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

РЕЙД «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА» ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОКСОВОЙ БАТАРЕИ № 8-БИС

домик стройуправления Земстрой. На часах — 22 часа 16 мин. Мастер Е. Л. Бывальцев закрывает наряды.

— Евгений Львович, до которого часа вы должны работать?

— До половины первого. — А в чем же дело? Почему закончили работу на два часа раньше?

— Потому что люди работают без обеда и успевают выполнить свою работу раньше...

— Но ведь не на два же часа?..

— Ответа нет. Нельзя сказать, что земстроевцы страдают от нехватки работы. Ее, как говорится, хоть отбавляй, но работников в пол-одиннадцатого как ветром сдуло.

Такая же картина у бытовки стройуправления № 3. Дружно и организованно рабочие идут... переодеваться.

— Иван Михайлович, — спрашиваем у мастера И. М. Ксенофонтова, — что, уже все сделали?

— Нет, нет, — быстро говорит он. — Ребята пришли положить инструмент, перекурить. Секунда, — Иван Михайлович выбежал из бригадного домика отдать какое-то срочное поручение.

Впрочем, он немного опоздал, потому что строители уже ушли домой.

Примеры, к сожалению, далеко не единичные. Мы вообще не увидели на строительстве работников Спецпромстроя, отпустил своих рабочих мастер

строительного управления № 7 В. З. Коломеец, составил на то, что нет бетона... Но откуда же, интересно, возьмется бетон, если те, кто его подвозит, также ушли с работы намного раньше положенного времени?

Получается какой-то заколдованный круг: Иван кивает на Петра, а Петр — на Ивана. А в итоге — ущерб общему делу, ущерб строительству важнейшего объекта.

В то же время ведущий инженер комплекса В. П. Крутиков заявляет: «Руководство строительно-монтажного комплекса наладило на строительстве коксовой батареи № 8-бис двухтрехсменную работу, добилось увеличения количества рабочих на объекте, то есть создало все необходимые условия для пуска батареи в этом году».

Хочется задать Виктору Петровичу вопрос: «Нужна ли такая двухтрехсменная работа, когда смена оказывается отработавшей лишь наполовину?» Думается, мало организовать работу, нужно еще и контролировать ее, о чем, к сожалению, иные руководители совсем забыли. Из семи

проверенных нами управлений только в трех строители полностью закончили смену, в том числе и в управлении Коксохиммонтаж.

Мы встретили на строительстве заместителя начальника этого управления В. Ф. Кукулина, который сказал: «Сегодня мы не дни, а часы считаем. Жалко будет, если после такой напряженной работы возникнет срыв. В нашем коллективе сейчас действует девиз: «Не выполнил сменного задания — не уходи домой!».

Действительно, люди здесь трудятся просто самоотверженно. Например, бригада В. Алексеева работала на объекте с утра и осталась на вторую смену. Коксохиммонтажники понимают, что от них во многом зависит пуск батареи № 8-бис. В эти дни промедление, как говорится, смерти подобно.

И очень обидно становится, когда кто-то работает не жадая сил, а кто-то буквально бежит со стройки, не отработав положенного времени. Здесь есть над чем задуматься руководителям указанных выше строительных управлений.

## РЕЙД ПРОВЕЛИ:

- П. РОСЛЯКОВ, начальник внештатного отдела по сохранности и использованию стройматериалов при партийном контроле треста Магнитострой;
- В. БЕЛОУСОВ, заместитель начальника городского штаба «Комсомольского прожектора»;
- В. ЛОМАЦНИИ, начальник Всесоюзной ударной комсомольской стройки на объектах ММН;
- Ф. ЕРЦОВ, секретарь комитета комсомола КХП;
- А. КОРЯКИН, начальник штаба «ИП» ММН;
- С. ПАНАСЕНКО, корр. газеты «Магнитострой»;
- И. КОНОНОВ, наш корр.

**7 ОКТЯБРЯ** на Центральном стадионе состоялась традиционная осенняя комбинированная эстафета на приз магнитогорского телевидения, в которой приняли участие практически все сильнейшие физкультурные коллективы города.

Две команды металлургов бежали во втором забеге вместе со своими основными соперниками из треста Магнитострой, МГМИ и других организаций. ...В 12.20 дается старт второму забегу. На пер-

вом этапе за команду металлургов бежит член сборной СССР мастер спорта Николай Широков. На своей коронной дистанции — 800 мет-

## НАША КОМАНДА — ПЕРВАЯ

ров — он отрывается на 3—4 метра от соперников и первым передает эстафетную палочку.

На 3—5-м этапах вперед вырываются спортсмены треста Магнитострой, за ними бегут наши представители, а тре-

тьими становятся студенты МГМИ.

Быстро развиваются события эстафеты. И вот на шестом этапе наша команда уже становится

третьей. Но мастер спорта Рафаил Нурмеев (аглоцех № 1), бегущий на лыжеролерах, сокращает разрыв и передает эстафетную палочку вторым, оторвавшимся на 15 метров от команды МГМИ. В борьбу включается кандидат в ма-

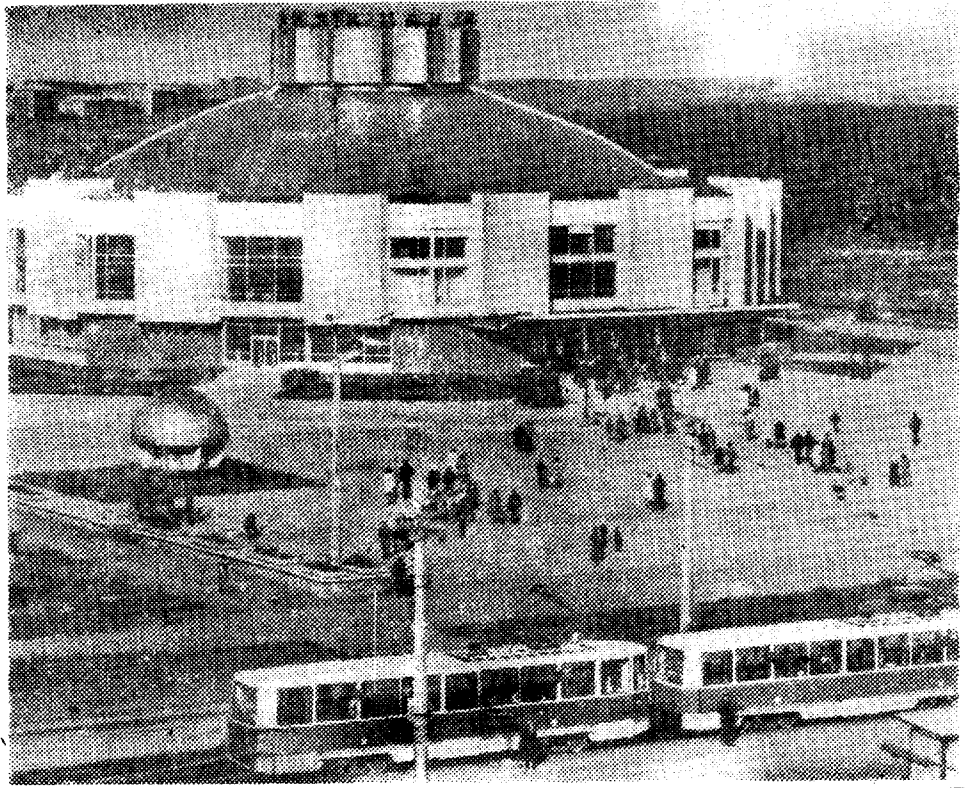
стера спорта Виктор Ложкарев (СПЦ), который на седьмом, велосипедном этапе отрывается на 40—50 метров от лидеров забега — спорт-

сменов треста Магнитострой. Правда, к 13-у этапу магнитостроевцы сокращают разрыв до 5 метров, но наши спортсмены не сдаются.

На женском лыжном этапе Нина Калюжная (ЦМК) вновь увеличива-

ет разрыв, а на мужском гребном этапе два наших спортсмена Александр Шурнюк и Анатолий Мирошкин (оба — локомотивный цех) становятся недосягаемыми для соперников и выводят команду металлургов на первое место. Второй с отрывом в 500 метров пришла к финишу команда треста Магнитострой, третьими стали студенты МГМИ. Наша вторая команда стала четвертой.

**В. ВЛАДИМИРЦЕВ,**  
зав. учебно-спортивной работой ДСО «Труд».



С фотоаппаратом по городу ЦИРК.

Фото А. Князева.



СУББОТА, 10 октября

Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.00. АБВГ Дейна. 9.30. Для вас, родители. 10.00. Премьера телевизионного документального фильма «Скульптор Аникушин». 10.50. Больше хороших товаров. 11.20. «Радуга». IV Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества: «Кандинские танцы». (Шри Ланка). 11.50. Мы строим БАМ. 12.30. Концерт заслуженного артиста РСФСР, лауреата премии Ленинского комсомола А. Ворошило. 13.10. 41-й тираж «Спортлото». 13.20. Очевидное — невероятное. 14.20. Сегодня в мире. 14.35. Премьера телевизионного художественного фильма для детей «Голубой шлем». (ГДР). 15.45. Содружество. 16.15. «Как казаки мушкетерам помогли». Мультфильм. 16.30. Беседа политического обозревателя В. П. Бенетова. 17.00. Концерт. 17.40. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 18.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Минь мой больной». По одноименной пьесе Ж. Мольера. 1-я и 2-я серии. 20.30. Время. 21.05. Вечер в Концертной студии Останкино, посвященный Всесоюзному дню работников сельского хозяйства. 23.05. Новости.

Двенадцатый канал  
10.00. Время. 10.45. Программа документальных фильмов. 11.25. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.55. Объектив. 12.25. «Сердцу милый край». Фильм-концерт. 13.40. В. Билль - Белоцерковский — «Шторм». Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Моссовета. 15.45. «От всей души». Встреча с рыбаками Г. Мурманска. ЧСТ. 17.30. К Всесоюзному дню работников сельского хозяйства. Концерт. 18.10. «Дорога на Танамо». Телевизионный фильм. 18.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Трантор» (Челябинск) — «Кристалл» (Саратов). Трансляция из челябинского Дворца спорта «Юность». В перерывах — Челябинские новости и мультфильм. 20.45. «Близкая даль». Художественный фильм. ЧТ. 22.15. Здоровье. 23.00. Время. 23.35. «Прощание с миром». Телевизионный многосерийный художественный фильм. (ГДР). 2-я и 3-я серии. ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 октября  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. На зарядку становись! 9.00. Будильник. 9.30. Служу Советскому Союзу! 10.30. Здоровье. 11.15. Музыкальная программа «У-

тренняя почта». 11.45. Сегодня — Всесоюзный день работников сельского хозяйства. 12.05. Сельский час. 13.00. Музыкальный микс. 13.30. И. Винниченко — «Вызов». Телевизионный спектакль. 15.00. Премьера телевизионного документального фильма «Живет в Отрадном мастер». 15.30. Клуб кинопутешествий. 16.30. Поет народная артистка СССР Б. Руденко. 17.00. Программа мультфильмов. 17.30. Международная панорама. 18.15. для вас, труженики села! 18.55. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм. «Собственное мнение». 20.30. Время. 21.05. Девять симфоний Л. Бетховена. Симфония № 3 («Героическая»). 22.10. «Ильичевск». Телевизионный документальный фильм. 22.40. Новости.

Двенадцатый канал  
10.00. Время. 10.45. Ребята о зверятах. 11.15. Программа документальных фильмов и Всесоюзному дню работников сельского хозяйства. 12.05. «Радуга». «Зимняя экскурсия по Оберланду». (ГДР). 12.30. В гостях у сказки. «Марья-искусница». Художественный фильм. 14.10. Документальный экран. 15.05. Кинопанорама. 16.35. «Прошедших дней очарование». Фильм-концерт с участием народной артистки СССР О. Бардиной. 17.05. В мире животных. 18.35. «Первые радости». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия. 20.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тб) — «Динамо» (Киев). 22.00. «Волшебный экран». 22.15. Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» (Москва) — СКА (Ростов-на-Дону). 2-й тайм. 23.00. Время. 23.35. «Простая история». Художественный фильм.

## НОВОСТИ

### «Малютка» станет шире

Спросите любого молодого человека, где можно провести свое свободное время, и он, не задумываясь, в числе двух-трех мест отдыха назовет стадион «Малютка». Одно из лучших танцевальных площадок города действительно очень популярна среди молодежи.

Но, увы, асфальтовое покрытие танцевального «пятка» дало трещины, да и сама площадка уже не может вместить всех желающих. Было принято решение реконструировать стадион «Малютка».

И вот он на время опустел. Сейчас на реконструкции стадиона трудятся комсомольцы из управления предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Тон в работе задают Константин Бут, кровельщик ремонтноуправления Николай Шевелев, слесарь водопроводно-канализационного хозяйства, и Михаил Зубарь, крановщик РСУ. Комсомельцы надеются закончить реконструкцию стадиона к 15 октября.

**Н. ГОЛЬЦОВ,**  
секретарь комитета комсомола УПЖКХ.

### Успехи теннисистов

С 29 сентября по 4 октября в Челябинске состоялся лично-командный чемпионат областного ДСО «Труд» по настольному теннису.

За команду комбината, возглавлял которую заслуженный тренер РСФСР М. М. Вартамян, на этих соревнованиях выступали опытные теннисисты, такие, как мастера спорта Владимир Коваленко и Нина Клыгуль. В команду также входили кандидаты в мастера спорта О. Павлов, А. Власкин, Н. Чертолясова и другие спортсмены.

Упорная борьба разгорелась у мужчин. Наша команда вела в решающей встрече, но не победила в личном первенстве. В итоге и мужская и женская команды заняли третье призовое место.

Впрочем, наши теннисисты показали высокие личные результаты. Например, В. Коваленко стал чемпионом в мужском одиночном разряде и в смешанной паре, а Н. Клыгуль заняла второе место в одиночном разряде и в смешанной паре и первое место в женской паре.

Порадовала своими успехами и юная участница чемпионата — школьница Наташа Чертолясова, за-

нявшая третье место в женском одиночном разряде. Примечательно, что настольный теннис завоевывает все более прочные позиции, находит новых поклонников. Кстати говоря, 26 сентября этот вид спорта включен в число олимпийских.

**К. ИГОРЕВ.**

### За шахматной доской

В Челябинске проходит первенство области по шахматам среди мужчин. В составе нашей команды выступает кандидат в мастера спорта электрослесарь цеха электросетей Сергей Краснов, который является чемпионом города по шахматам.

Кроме него в команду входят представитель калибровочного завода Александр Сергеев и студент МГПИ Сергей Андреев, ставшие победителями в полуфинале городских соревнований по шахматам.

Состязания только начались, и сейчас, конечно, трудно подводить итоги, ведь нашим шахматистам предстоит сразиться с сильнейшими соперниками. Но думается, что наша команда не уронит честь шахматной короны города.

**И. КОЛОМЕНЕЦ,**  
наш областной корреспондент.

## Приглашаем посетить

**10 ОКТЯБРЯ**  
Центральный стадион металлургов. 19.00. Первенство СССР второй лиги класса «А». «Металлург» (Магнитогорск) — «Зенит» (Ижевск).

**11 ОКТЯБРЯ**  
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 19.00. Клуб «Музыка и жизнь». Тема: «Музыка и жизнь». Там же. Большой зал. 10.45. Кинолекторий «Человек и природа». Тема: «Охрана природы — всенародное дело».

**12 ОКТЯБРЯ**  
Детский клуб «Молодая гвардия». 15.00. Кинопутешествие в сказку. Детский клуб «Меридиан». 18.00. Кинопутешествие в сказку.

**13 ОКТЯБРЯ**  
Детский клуб «Сокол». 13.00. Кино клуб «Хочу все знать». Тема «По странам и континентам». Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Большой зал. 13.30. Кинолекторий «Подрасток и закон». Тема: «Охрана общественного порядка — дело всей общечеловечности». Спортзал ВОГ. 18.30. Чемпионат комбината по ручному мячу.

**14 ОКТЯБРЯ**  
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 17.00. Занятие народного университета. Факультет «Здоровье матери и ребенка». Тема: «XXVI съезд КПСС об охране здоровья».

**15 ОКТЯБРЯ**  
Детский клуб им. Бибишева. 14.30. Кино клуб «Данко». Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Большой зал. 14.40. Кино клуб «На страже Родины». Тема: «Готовьтесь Родине служить».

**16 ОКТЯБРЯ**  
Детский клуб «Кругозор». 16.30. Лекция из цикла «Знай и люби искусство». Тема: «Что такое изобразительное искусство?».

Культкомиссия профкома.

### Внимание культурных организаторов, любителей театра

13 октября в 19 часов в драмтеатре им. А. С. Пушкина состоится зрительская конференция по итогам 48-го театрального сезона. Приглашаем принять участие всех желающих.

Администрация театра.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив ТЭЦ глубоко скорбит по поводу смерти БАЛОД Галины Арнольдовны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 глубоко скорбит по поводу смерти СТРАХОВА Геннадия Николаевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЭРКЦ выражает глубокое соболезнование Сафонову А. П. по поводу смерти его жены САФОНОВОЙ Ольги Филипповны.

### КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

МГМИ им. Г. И. Носова объявляет прием слушателей на дневное и вечернее подготовительные отделения. На вечернем отделении без отрыва от производства готовятся слушатели для поступления на 1-й курс по всем специальностям вечернего отделения института. Слушатели подготовительных дневного и вечернего отделений по результатам летней экзаменационной сессии зачисляются на 1-й курс института. На дневное отделение прием заявлений с 1 октября по 10 ноября. Собеседование с поступающими с 15 по 25 ноября. Начало занятий с 1 декабря. На вечернее отделение прием заявлений с 1 сентября по 20 октября. Собеседование с поступающими 26 октября. Начало занятий с 1 ноября 1981 года. Справки по телефону 3-15-17.

Пишите, звоните, приходите!  
**НАШ АДРЕС:**

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.