

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 121 (6706)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 15 октября 1981 года  
Цена 2 коп.

**ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ОЗНАМЕНУЕМ ОДИННАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ УДАРНЫМ ТРУДОМ!**

**ПУСТЬ ЕЩЕ СИЛЬНЕЕ, БОГАЧЕ И КРАШЕ СТАНЕТ НАША ВЕЛИКАЯ РОДИНА!**

**ВСЕ ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА, ВСЕ ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА!**

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### Набирают темпы

С начала октября коллектив первого маргеновского цеха уверенно набирает темпы производства.

За первые 12 дней месяца дополнительно к плану сталеплавильщика цеха выдали 5,8 тысячи тонн металла. За 8 октября бригады первого маргеновского цеха выдали 83 ковша стали, выплавив дополнительно 900 тонн. В этот день лучше других сработали бригады большегрузного маргена № 33, руководимые стар-

шим мастером Н. С. Ушаковым. Отличились сталеварские бригады двухвального агрегата № 35 во главе с П. Маликовым, Н. Игнатым и В. Шунным. За сутки сверх плана здесь выплавлено 260 тонн стали.

**В. ПЕСЕЦКИЙ,**  
председатель комитета профсоюза маргеновского цеха № 1.

### Норма — сверх нормы

Сохраняет ведущие позиции в соревновании бригад стана «300» № 1 сортопрокатного цеха коллектив четвертой бригады, возглавляемый начальником смены А. Хасановым.

Среди лучших людей

бригады называют наравальщика Г. И. Мужичкова, оператора А. Г. Гилязову, резчика — правильщика Б. П. Казакова. Их заслуга в том, что с начала месяца бригада работает ровно, без срывов. На сверхплановом счете коллектива только за первую декаду насчитывалось около 500 тонн продукции.

**В. ОСТАПЕНКО,**  
начальник стана «300» № 1.

### Стабильные ритмы

С хорошими показателями закончили первую декаду месяца бригады первой доменной печи.

Стремясь достойно встретить 50-летие родного цеха и комбината, коллектив первой доменной печи работает, несмотря на сохраняющиеся трудности с коксом, в стабильном ритме. В течение первой десятидневки октября на агрегате выплавлено около полутора тысяч тонн сверхпланового чугуна. Высокопроизводительную работу коллектива умело организуют мастера А. И. Рожков, А. А. Чапловский, А. М. Кучанов и В. Д. Козлов.

Хорошо трудятся также бригады соседних доменных печей — второй, третьей и четвертой. На высоком уровне производства работает коллектив девятой домны.

**В. ЩЕРБИНИН,**  
секретарь партбюро доменного цеха.

### Агломерат сверх плана

Агломератчики первого аглоцеха развивают социалистическое соревнование по достойной встрече золотого юбилея комбината.

В минувшем месяце коллективу комбината, а значит и нам, было нелегко. Нас нередко подводили смежники, сказывались на работе цеха другие причины. Но все равно мы стремились к выполнению своих социалистических обязательств.

Особенно хорошо наш цех трудится в этом месяце. Активизация соревнования дала свои плоды. Сейчас итоги соревнования подводятся по всем участкам подекадно. В число лидеров вот уже в который раз выходят агломератчики второй аглофабрики (начальник фабрики В. Г. Першин, профорг участкового комитета И. Д. Бойченко). На счету этого коллектива 150 тонн сверхплановой продукции.

И здесь нужно отметить четкую, слаженную работу коллектива бригады № 2, руководит которой старший агломератчик В. Ф. Ванчугов (профорг В. М. Рубцов). 170 тонн сверхпланового агломерата хорошего качества выдал этот коллектив за минувшую декаду.

**Д. ЛОВОВ,**  
председатель комитета профсоюза аглоцеха № 1.

ДЕЛЕГАТ XXXI ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КОМБИНАТА



В первом маргеновском цехе хорошо известно имя Героя Социалистического Труда Михаила Андреевича Сорокина. Знатный металлург, мастер тридцать первого двухвального сталеплавильного агрегата за весь период 1981 года трудится по-ударному.

Только в сентябре сталеварские коллективы тридцать первого агрегата записали на свой сверхплановый счет более 1500 тонн металла. Мастер скоростных плавов, Михаил Андреевич является наставником молодежи, щедро передает ей свой богатый производственный опыт.

На снимке: М. А. Сорокин.

Фото А. Князева.

### ◆ КОКСОВАЯ БАТАРЕЯ № 8-БИС

## НАЧАТ РАЗОГРЕВ

25 сентября на строительстве коксовой батареи № 8-бис был начат предрасторочный монтаж. Его вели коксохиммонтажники вместе с управлениями треста и службами заказчика. По скользящему графику свыше 300 коксохиммонтажников труди-

лись в напряженном ритме более полутора месяцев. Финиш «предрасторочки» наступил 10 октября. К этому времени комсомольско-молодежные бригады Ивана Смирнова и Владимира Гриценко добились рекордной выработки — 188 процентов в смену.

Особенно напряженный ритм наступил на строительстве коксовой батареи № 8-бис 10 октября после двух часов дня. Надо было подвести горелки к топкам, подтянуть продольный анкераж и выполнить большие объемы других монтажных работ. Поздней ночью 10 октября батарея поставлена на разогрев.

**В. ТУМАНОВ,**

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Сообщает штаб общекомбинатского социальноразового соревнования

По итогам 34-й недели соревнования в честь 50-летия ММК победителями признаны коллективы:

рудника (план выполнен на 113,2 процента, сверх плана выдано 17 027 тонн сырой руды); маргеновского цеха № 1 (сверх плана получено 4418 тонн стали); листопрокатного цеха № 1 (отгружено 43 тонны сверхплановой продукции); листопрокатного цеха № 2 (отгружено 2204 тонны листа сверх плана); цеха ремонта металлургических печей № 1 (на ремонте двух печей сэкономлено 32 пече-

часа, выбрано и уложено 687 тонн огнеупоров, бывших в употреблении); цеха ремонта металлургического оборудования № 2 (план выполнен на 103 процента); цеха электросетей и подстанций (план по распределению электроэнергии выполнен на 100 процентов); цеха горного транспорта (план перевыполнен на 6,6 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 3, маргеновской печи № 33, стана «300» № 2 и слябинга.

## ИДЕМ В ЗИМУ

ВЕНТИЛЯЦИИ ЦЕХОВ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

## Выполнить требования

Производство и процесс, особенно в горячих цехах, даже и при соблюдении гигиенических требований к технологии оборудования, может сопровождаться выделением вредных примесей и других отрицательных факторов. Это, в первую очередь, выделение пыли, кислотных паров, а также такой немаловажный фактор, как повышение температуры окружающей среды, что ощутимо сказывается на работоспособности и производительности труда каждого рабочего.

Для восстановления удаленного воздуха, но и для отопления помещений. Однако на коксохимпроизводстве в зимнее время работают только единичные обогривательные системы, в то время как температура воздуха в цехах ниже допустимой.

В ходе проверки также был выявлен ряд недостатков: несвоевременно выполняются график ремонтов вентиляционных систем, документация по обслуживанию их ведется небрежно и нерегулярно. Мероприятия по герметизации и уплотнению мест пылеобразования ведутся крайне неудовлетворительно, поэтому отмечаются большие скопления пыли.

Борьба с загрязнителями воздушной среды в заводских помещениях должна идти по пути совершенствования технологических процессов. Однако далеко не последнее место в улучшении условий труда отведено системе вентиляции помещений. Для того, чтобы на рабочих местах загрязненность воздуха не превышала допустимых концентраций, температурный режим отвечал санитарным нормам, вентиляционные системы в цехах должны работать бесперебойно. Таких условий требуют пункты, предусмотренные ГОСТами 12, 4, 021—75 «Системы вентиляционные», и «Инструкция по эксплуатации вентиляционных установок на ММК» пункт 0—02. Эти документы определяют требования, предъявляемые к вентиляционным системам при их монтаже, пуске, эксплуатации и ремонте.

Как же выполняются эти требования в цехах комбината и, в частности, коксохимического производства, где установлено свыше 100 таких систем?

Проверкой установлено, что часть приточных камер находится в запущенном состоянии: захлапнаны посторонними предметами, не очищены от пыли, забиты, или вовсе отсутствуют фильтры, неисправны калориферы, разморожены системы трубопроводов.

Механические приточные системы можно использовать не только

**Н. ШАЛАУМОВА,**  
помощник санитарного врача городской санэпидстанции.

**В. СОТНИЧЕНКО,**  
наш корреспондент.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы в партийных организациях

То, что первый коксовый в сентябре оказался в прорыве и за 23 дня задолжал около 1900 тонн доменного топлива, не просто стечение случайных обстоятельств и наслоение внешних причин. Сказались причины внутренние, и назревали они исподволь, в прошлом и нынешнем годах, когда цех работал стабильно, справлялся с планом и обязательствами по выжигу кокса. Коллектив, конечно, может преодолеть сентябрьские сбои, но, судя по обстановке в цехе, не исключено, что они вновь повторятся в равное время.

Когда о производственных делах цеха беседуешь с некоторыми рабочими и инженерно-техническими работниками, то они на первый план выдвигают трудности технического

манья. Но не тут-то было: коммунист Сердечный категорически заявил, что на собрание не придет, сославшись на неотложные семейные дела. И только начальник цеха Н. М. Ягунов принудил своего помощника прийти на собрание.

А. А. Сердечный выступил в прениях. И был одним из тех двоих, сказавших, что им не хотелось бы давать удовлетворительной оценки работе бюро... Как увидим, их «нежелание» не лишено оснований. Прав помощник начальника цеха в том, что членам бюро, коммунистам организации не хватало инициативы, чувства долга и ответственности за порученное дело. Собрания в организации проходили вяло, неактивно. Отчетный доклад бюро оказался поверхностным, не раскрывшим ничего положительного в деятельности выборного органа организации, имевшихся недостатков и путей их устранения. Однако А. А. Сердечный говорил обо всем этом как сторонний наблюдатель. Он ничего не предложил по активизации

ют, что коллектив первой бригады работоспособный. Но мастер Л. С. Тарасюк не может сколотить актив, опереться на него, не получается этого у него. В чем-то ему надо бы и помочь. А если А. С. Савкин проявляет пассивность и неисполнительность, то и спросить с него за это.

До нынешнего года укрепление дисциплины труда и общественного порядка неплохо помогала комиссия по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством. Поручили ее возглавить Н. Ф. Дмитриеву, коммунисту, начальнику участка. При нем заглохла работа комиссии. И никакого спроса с него, опять лишь констатация.

Чего ни коснись — в докладе ни самокритичного анализа, ни критики. Эти его недостатки отметил в выступлении начальник цеха Н. М. Ягунов. Но нельзя не сказать о замечании, сделанном в выступлении секретарем производственного парткома А. И. Заболотным, что и начальнику цеха полагалось бы

поинтересоваться содержанием отчетного доклада. Как же состыковать эти замечания?

В состав бюро Н. М. Ягунов не входил. Его назначили начальником цеха после прошлого отчетно-выборного собрания. И с первых же дней он стал проявлять личную неприязнь к В. И. Куряпину. Не берусь назвать ее точную причину, во всяком случае, думаю, она не та, что секретарь парторганизации делал робкие замечания начальнику цеха о его грубостях к подчиненным и чрезмерном администрировании. Так или иначе, но Н. М. Ягунов поставил себя на почтительное расстояние от бюро. Он как руководитель был сам по себе, а бюро само по себе.

А. И. Заболотный подчеркнул в выступлении, что начальник цеха не нашел общего языка с секретарем парторганизации, что было не на пользу дела. Не в день собрания об этом стало известно парткому и не только критическое замечание требовалось от его секретаря. Слов нет, В. И. Куряпин как секретарь был слаб, неопытен, но ведь Н. М. Ягунов и не хотел помочь ему или хотя бы создать условия для работы. А это отрицательно сказывалось на всем протяжении, включая подготовку к отчетно-выборному собранию. Об этом же говорил член бюро, помощник начальника цеха В. П. Коротичкий. Однако сам Коротичкий «умело» уходил от обязанностей заместителя секретаря, все вел к тому, что пусть делает секретарь, а не я.

Сейчас, когда прошло отчетно-выборное собрание, требуется большая и предельная помощь бюро, его секретарю Р. А. Миниханову. Прежде всего в повышении спроса и ответственности коммунистов, а через это в повышении роли партийной организации в трудовом коллективе.

П. КУЧУМОВ.

## ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ КОММУНИСТА

# ВETERАН КОКСОХИМА

За многие годы работы у Ивана Яковлевича Скоркина выработалась привычка вставать на зорьке и шагать по утренней Магнитке, смотреть, как дружно прощается город. И как это не редко бывает у пожилых людей, всматриваясь в новые заводские корпуса, он зачастую вспоминает те далекие тридцатые годы... Отец Ивана Яковлевича — Скоркин — старший — был человеком решительным и твердым по характеру. В 1918 году без колебаний вступил в ряды большевиков, а когда стране потребовался гигантский завод у Магнит-горы, без долгих раздумий влился со всей семьей в трудовой коллектив ударной стройки.

В 1930 году семья Скоркиных прибыла на «Магнитострой». Отец принимал участие в строительстве ЦЭС, а когда вступил в строй копровый цех, то пожелал работать в новом цехе электриком. Там же стала работать и его жена. С детства Иван Яковлевич полюбил электротехнику, всему учился у своего отца, и никому не казалось удивительным, что после школы в 1933 году он, как и его отец, идет работать на электроустановках углеподготовительного цеха, а набравшись опыта, переходит работать на сложное электрооборудование горячих коксовых печей.

В 1937 году он закончил курсы монтеров, а в 1939

году пошел на службу в Тихоокеанский флот, на корабль «Теодор Нетте». Тут и пригодились молодому бойцу знания электротехнических установок.

Служба на корабле прошла до 1943 года, а потом по личной просьбе Иван Яковлевич командованием был направлен на курсы водителей легендарных «Катюш». Закончив курсы, был назначен инструктором по подготовке водителей, но все время тянуло на фронт, на передовую. Однако командование было неумолимо — опытные специалисты были нужны в тылу, они обучали военному делу молодежь.

Но Иван Яковлевич настаивал на своем и вскоре был направлен на фронт и сражался за Ригу.

За годы войны он был награжден боевыми наградами, Почетными грамотами командования, а после победы без колебаний возвращается в Магнитку. Сначала он работает бригадиром электриков углеподготовительного цеха, а с 1951 года он рабочий коксового цеха, где Ивана Яковлевича избирают председателем цехового комитета профсоюза.

Ровно 12 лет коммунист Иван Яковлевич Скоркин возглавляет цеховую профсоюзную организацию. В 1963 его направляют работать начальником смены углеподготовительного цеха. В августе 1966 года коммунисты избирают

Ивана Яковлевича секретарем парткома. В это время в коксохимическом производстве организуется партийный комитет. И с этой многосложной и новой работой секретаря партийного комитета Иван Яковлевич справляется успешно. Цеховые партийные организации активизировали свою работу, в этом была большая заслуга секретаря партийного комитета КХП Ивана Яковлевича Скоркина.

В 1972 году он удостоен правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени.

Бурные годы становления Магнитки, ее роста и развития прошли незамеченно. В 1975 году Иван Яковлевич уходит на заслуженный отдых, но не расстается со ставшим родным коллективом коксохимиков, продолжает вести в цехах производства большую общественную работу, в подшефной школе № 53 без старшего работника не обходится ни одно мероприятие по воспитанию молодых рабочих.

Приближается важное для коксохимиков событие — 50 лет со дня пуска первой коксовой печи. И, как всегда, в гуще цеховых дел и событий старейший рабочий, ветеран коксохимического производства Иван Яковлевич Скоркин.

Н. ФУРУКИН,  
газовщик коксового цеха № 3.

# ОЦЕНКА С НАТЯЖКОЙ

плана. Печной фонд и оборудование подосились. Поддержание их в рабочем состоянии, ремонты требуют дополнительных усилий, забот и хлопот. Конечно, от подобного рода трудностей так просто не отмахнуться. А вот человеческие, коллективистские факторы собеседники, как правило, обходят молчаливо. Почему так происходит, можно вынести определенные суждения с прошедшего отчетно-выборного партийного собрания.

В докладе бюро и выступлениях признавалось, что в отчетном периоде партийная организация не сумела добиться авангардной роли коммунистов на производстве, в общественной жизни и активного участия в воспитании трудящихся. Хозяйственные же руководители цеха работали в отрыве от партийной и общественных организаций, не стремились к единству действий. Если сблизить эти две стороны, то явственно проступит личная неисполнительность и недисциплинированность некоторых коммунистов, недостаточная взаимная выскательность в организации, низкая требовательность со стороны бюро и отсутствие контроля и проверки исполнения.

С одним из примеров недисциплинированности коммуниста пришлось столкнуться в преддверии отчетно-выборного собрания. Секретарь партийной организации В. И. Куряпин напомнил помощнику начальника цеха А. А. Сердечному, что ему надо бы выступить на отчетно-выборном собрании. Секретарь имел в виду, что Сердечный со знанием дела, по-партийному проанализирует нарушения, приводящие к выводу из строя оборудования. А поскольку и к механической службе немало претензий, ее руководителю полагалось бы информировать коммунистов, что предпринимает он для повышения качества и сокращения сроков ремонтов, укрепления исполнительности и дисциплины в коллективе. Мог бы, наверное, и подказать, в чем недоработало бюро, на что ему надо больше обратить вни-

мания. Но не тут-то было: коммунист Сердечный категорически заявил, что на собрание не придет, сославшись на неотложные семейные дела. И только начальник цеха Н. М. Ягунов принудил своего помощника прийти на собрание.

Несколько слов об отчетном докладе в связи с конкретными участками работы. В цех иногда приходят не лучшие рабочие кадры. Большие усилия требуются по их адаптации, приобщению к коллективу, профессиональной подготовке и воспитанию. Работы в этом плане ведут хозяйственные руководители, партийная и общественные организации. Но слишком мала ее отдача. Нарушения трудовой, общественной дисциплины, потери рабочего времени, текучесть рабочих кадров не снижаются. Это обстоятельство заставило бюро признать, что в цехе нет комплексного подхода к воспитательной работе. А что же за признанием?

Бюро партийной организации слушало отчеты мастеров Л. С. Тарасюка, А. С. Савкина, И. П. Абаляна и В. А. Романенко об их личном участии в воспитательной работе, ее постановке в бригадах и состоянии дисциплины труда. Отмечены многие недостатки, даны рекомендации по их устранению. Как же выполнены рекомендации теми, кому адресованы? Об этом в докладе ни слова. Зато опять прозвучало: больше всего нарушений трудовой и общественной дисциплины в первой и второй бригадах, которые возглавляют коммунисты Тарасюк и Савкин.

Обсудили, рекомендовали. И больше бюро не вернулось к проверке выполнения своих рекомендаций. А если бы проверило и не раз, наверное, и результаты были бы другими. Счита-



## На правом фланге пятилетки

В цехе водоснабжения комбината работает с 1948 года слесарем-сантехником Захария Халиков.

Он ударник коммунистического труда, награжден орденом Трудовой славы III степени. В 1978 году Халиков получил звание «Лучший наставник молодежи».

В настоящее время он работает бригадиром оперативно-производственного участка, руководит одной из лучших бригад цеха.

На снимке: передовой рабочий цеха водоснабжения З. Халиков.

## УСЛОВИЯ

Всесоюзного социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий предприятий и организаций черной металлургии СССР.

Победителями в социалистическом соревновании признаются комсомольско-молодежные бригады, которые успешно выполняют ежемесячные и квартальные социалистические обязательства и встречные планы при высоком качестве выпускаемой продукции и при отсутствии нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, пра-

вил охраны труда и техники безопасности и добьются:

Бригады горновых, газовиков и их подручных на доменных печах более высокой производительности труда; наибольшего перевыполнения плана по выплавке чугуна в соответствии с требованиями стандартов и технических условий; лучшего коэффициента использования полезного объема доменной печи по сравнению с планом; сокращения расхода рудной шихты и кокса на тонну чугуна по сравнению с установленными нормами; меньших потерь от брака; наибольшего снижения и простое доменной печи.

Бригады сталеваров, и их подручных на сталеплавильных агрегатах более высокой производительности труда; наибольшего перевыполнения плана по выплавке стали установленного качества и по заказам; наибольшего съема стали с квадратного метра площа-

ди пода мартеновских печей; большей экономии чугуна и металлолома на тонну стали против установленных норм;

уменьшения расхода топлива и электроэнергии на тонну стали по сравнению с установленными нормами; наименьших потерь от брака;

наибольшего снижения простоев агрегатов. Бригады вальцовщиков на прокатных станах более высокой производительности труда; наибольшего перевыполнения плана по производству проката установленного сортамента и качества;

лучших показателей фактической часовой производительности прокатных станов по сравнению с планом; наименьших простоев агрегатов; большей экономии металла на тонну проката по сравнению с установленными нормами; уменьшения расхода топлива и электроэнергии на тонну проката и труб против установленных потерь от брака.



♦ ЯЗЫКОМ ДОКУМЕНТОВ

## В поход за знаниями

В постановлении ЦК ВЛКСМ «О строительстве Магнитогорского металлургического завода» указывалось: «Строительство Магнитогорского завода должно стать практической школой создания новых методов и форм социалистического труда, техники и подготовки кадров...»

В 1931 году на Магнитке в строй действующих вступили плотина, крупный в мире рудник, шамотно-динасовый и механический цехи, ЦЭС, коксовая батарея. Быстрые темпы строительства комбината требовали разрешения вопроса о подготовке квалифицированных кадров. Для успешного выполнения этой важной задачи в первую очередь необходимо было ликвидировать неграмотность и малограмотность вчерашних крестьян, людей, не имевших ранее никакого отношения к технике. Так, на 1 августа 1931 года в Магнитогорске было 10 577 неграмотных и малограмотных. Уже в июле 1930 года на всех строительных объектах состоялись рабочие собрания, на которых было принято решение: объявить на всей стройке культпоход за грамотностью. Для руководства культпоходом был создан штаб, ставший центром организаторской работы по ликбезу. На партийной конференции, проходившей в декабре 1931 года, отмечалось, что проведенные партийной, профсоюзной и комсомольской организациями мероприятия по ликвидации неграмотности дают положительные результаты, большинство рабочих охвачено обучением. Обучение грамоте проводилось прямо на производстве. Из материалов завкома комбината узнаем, что во всех цехах регулярно составлялись сводки и отчеты по ликбезу. Например: «Доменный цех. Занимается 14 групп... явка хорошая, каждая смена со сменой соревнуется, регулярно проверяем, кто как посещает занятия...»

Потребность комбината в квалифицированных кадрах частично удовлетворялась за счет прибытия их с других заводов, но в основном квалифицированные рабочие готовились на месте. Начиная с 1929 года приказами управляющего строительством открывались курсы по подготовке рабочих строительных специальностей. В январе 1931 года при отделе кадров Магнитостроя был создан учебный комбинат, на который возлагались обязанности по подготовке необ-

ходимых квалифицированных рабочих. На всех строящихся и действующих объектах в 1931 году был введен техчас, курсы ДРО (дополнительное рабочее обучение), а также организованы технические кружки. В крупных действующих и строящихся цехах были созданы учебные базы. Приказом по строительству и эксплуатации ММК от 5 июня 1933 года были созданы цеховые школы, входившие в систему рабочего образования. Такие школы функционировали на территориях доменного, мартеновского, прокатного, коксового, шамотно-динасового цехов. На 1 октября 1933 года количество обучаемых через курсовую сеть комбината составляло около 7000 человек.

Кроме того, уже работала и подростковая сеть. В 1931 году из Верхнеуральска на строительную площадку Магнитостроя были переведены школы ФЗУ, на базе которых начала работать металлургическая школа ФЗУ. Она имела механическое, металлургическое, литейное и энергетическое отделения. Молодые рабочие, в основном комсомольцы, закончившие школу, были технически более грамотными. Не случайно комсомольцы Магнитостроя активно подхватили инициативу о проведении общественного соцтехэкзамена, который явился одним из эффективных методов в борьбе за овладение техникой. В приказе директора комбината тов. Завенягина от 29 декабря 1933 года читаем:

«Проводимый Ленинским комсомолом в связи с 15-летием ВЛКСМ общественный соцтехэкзамен по овладению техникой комсомольцами и рабочей молодежью, поддержанный всей рабочей общественностью, имеет исключительное хозяйственно-политическое значение для выполнения важнейшего государственного мероприятия — внедрения и проведения техницизма по основным ведущим профессиям и специальностям.

Особенное значение имеет проведение соцтехэкзамена для Магнитогорского металлургического комбината. Успешный ход строительства и эксплуатации комбината — социалистического гиганта мировой техники, в значительной мере зависит от того, насколько практически будет претворено в жизнь указание нашей партии о

пафосе овладения техникой, насколько будут реализованы решения Октябрьского пленума горкома ВЛКСМ в подлинно производительности труда, освоении техники сложнейших агрегатов и механизмов, полной ликвидации и изжития аварий и поломок, бережного и умелого обращения с механизмами.

Поддерживая инициативу Магнитогорского ГК ВЛКСМ об организации и проведении соцтехэкзамена для комсомольцев, рабочей молодежи и рабочих-ударников по основным ведущим профессиям и специальностям комбината, приказываю:

...Организовать во всех цехах комбината квалификационные комиссии в составе: начальника цеха или его заместителя (председатель), мастера или инженера по данной специальности, представителя комсомольской организации, профцехкома и секции ИТС... Квалификационным комиссиям разработать вопросники по каждой специальности...

Выделить в распоряжение комиссии по соцтехэкзамену 25000 рублей для проведения организационных и массовых мероприятий и премирования лучших ударников и организаторов борьбы за овладение техникой...

Соцтехэкзамен стал конкретной формой привлечения широких рабочих масс в кружки техницизма. В период подготовки к техническому экзамену в цехах комбината проводились технические бои, вечера, викторины.

Так, комсомольцы доменного цеха организовали 26 кружков техницизма. В коксовом цехе комсомольцы добились, что каждый рабочий знал о предстоящем экзамене и готовился к нему. Попасты на «черную» доску за поломку механизмов накануне соцтехэкзамена считалось величайшим позором.

Разнорабочие, землекопы, бетонщики после работы шли учиться, чтобы овладеть техникой, с которой им предстояло работать. Знатный строитель Магнитки Галиуллин, выступая на IX съезде профсоюзов, сказал: «Наша бригада росла вместе с Магнитогорским комбинатом. Был период бетонных работ — мы были бетонщиками, начался монтаж конструкций — мы стали монтажниками, а после пуска первой очереди завода многие из нас стали металлургами...»

Действительно, вместе с ростом комбината росли его кадры. Комбинат становился кузницей квалифицированных кадров. Указание партии о пафосе овладения новой техникой в годы второй пятилетки успешно выполнялось.

Г. ПОПОВА,  
старший методист  
Госархива.

**Добычные (очистные) бригады** — наиболее высокого роста производительности труда и большего перевыполнения норм выработки; наибольшего перевыполнения плана добычи руды установленного качества.

**Комплексные бригады на экскаваторных работах, занятые на добыче и вскрыше** — наибольшего перевыполнения плана добычи руды установленного качества, а также плана вскрышных или добычных работ; большего роста производительности труда и перевыполнения норм выработки; большей производительности экскаватора на один кубометр емкости ковша.

При подведении итогов социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад учитываются: — участие в Ленинском зачете «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь», изучение и внедрение опыта передовиков; — участие во внедрении и освоении новой техники и прогрессивной технологии,

модернизации агрегатов и оборудования, дальнейшем развитии научно-технического творчества молодежи; повышении общеобразовательного уровня и профессионального мастерства, настойчивом овладении техническими и экономическими знаниями, участие в конкурсах профессионального мастерства, совершенствования организации труда, в общественной работе.

**Подведение итогов**

Итоги Всесоюзного социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий подводятся Секретариатом ЦК ВЛКСМ, Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по каждому году пятилетки и пятилетке в целом.

Материалы по итогам со-

циалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад, согласованные с соответствующими комсомольскими организациями на местах (крайком, обком, ЦК ВЛКСМ союзной республики), представляются в Министерство черной металлургии СССР и всесоюзные промышленные объединения до 12 января.

В них, помимо цифровых показателей деятельности коллектива, должны быть: паспорт на комсомольско-молодежный коллектив, награжденные листы на руководителя бригады и группкомсорга.

Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Минчермета СССР и Отдел производственной работы ЦК профсоюза совместно с Отделом рабочей молодежи ЦК

Всем известно, что газета является коллективным организатором, пропагандистом и агитатором. Эти ленинские слова можно отнести и к стенной печати. И пусть задачи стеногазеты более узки и специфичны, но в рамках участка, отдела, цеха она призвана играть большую роль.

Чествование победителей соцсоревнования, пропаганда передового опыта, борьба с нарушителями трудовой дисциплины — вот далеко не полный перечень возможной тематики ее выступлений.

Когда стенная газета откликается на все злободневные вопросы своего коллектива, когда каждый рабочий видит в ней своего помощника и руководителя, — лишь тогда она по-настоящему боевая, нужная.

Но всегда ли стеногазета добивается своей действенности?

Перед нами несколько номеров газеты отдела технического контроля «За качество». Вот первый номер ее — новгородный. Художественное оформление прекрасно — сказывается богатое дарование члена редколлегии В. Климанова. Широкий круг тем, затрагиваемых многочисленными материалами. Здесь и подведение производственных итогов за год, спортивные и общественные мероприятия («Праздник на воде» Л. Васильева, «Наш вклад в Фонд мира» Т. Николаенко) и задачи на завтрашний день («Задачи в новом году» В. Саванина), и слово о людях хороших («Ветераны труда» Р. Долженковой) и многое другое. Характерно, что материалы в основном написаны живым, непосредственным языком. В целом газета оставляет приятное впечатление. Более того,

♦ ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

## ОТРАЖАТЬ ЖИЗНЬ

она дает понять, что в ОТК есть люди, способные хорошо писать для газеты, быть ее активными авторами.

Смотрим последующие номера. Их совсем немного. И не потому, что остальные утеряны — остальных просто не было. Газета появляется только по праздникам, не чаще. Таким образом, о регулярности выхода ее говорить не приходится.

Но, однако, не это главное. Особенно досадным является то, что все темы новгородной газеты в остальных номерах забыты. Нет уже прежнего разнообразия выступлений, нет широкого круга авторского актива, язык заметок сух, лишен образности.

Передовица почти каждого номера содержанием своим дублирует передовицы центральных и местных газет. Вот номер газеты «За качество», посвященный 23 февраля. Он состоит из трех материалов. Пространная передовица открывает номер. Два других материала написаны секретарем партбюро и секретарем бюро ВЛКСМ ОТК. Хотя в последней заметке есть конкретный пример из жизни отдела и язык ее более прост и естествен, чем в предыдущих материалах, газета не производит хорошего впечатления. В лучшем случае ее могут прочесть, но тут же забыть.

Останавливаться на каждом номере газеты нет смысла, так как из номера в номер переходит одна и та же схема: передовица, подведение итогов или чествование победителей и какой-то занимательный

материал. Но даже такая бедная схема была бы приемлемой, готовясь газета с душой, по-деловому, более широким кругом авторов.

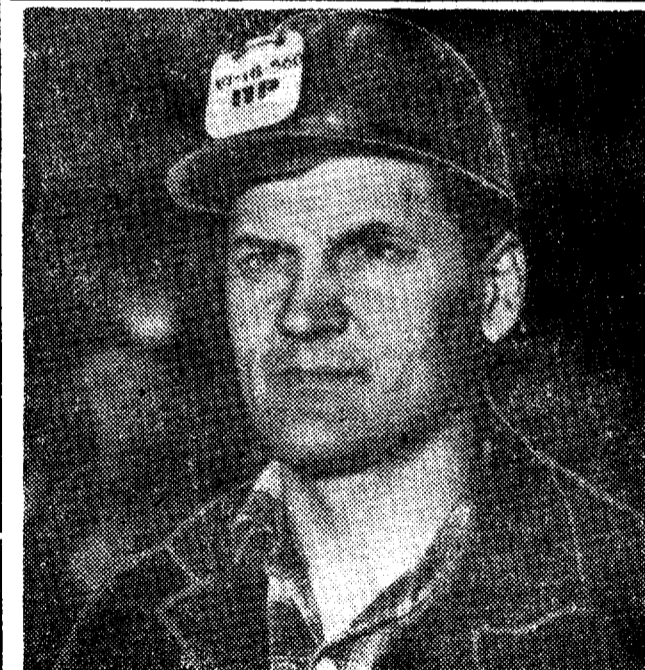
Здесь же авторы, как правило, одни и те же. Если «За качество» подводит итоги, чувствует победителей, то это сплошной перечень, констатация голого факта: нет пропаганды передового опыта, нет глубокого анализа причин промахов. Даже о людях, заслуживших уважение в коллективе, говорится скупо, сухо, в том же телеграфном стиле. Вот материалы «Двойной праздники» Т. Савченко и «Работать по-коммунистически» Е. Ивановой. Чувствуется, что авторам хотелось тепло рассказать о своих товарищах по труду, но либо им дали на это слишком мало времени, либо не объяснили, как это сделать правильно. В результате получились сухие, бездоказательные материалы. Людей за ними не видно.

Анализируя немногочисленные номера газеты «За качество», приходишь к безрадостному выводу: нынешнее состояние газеты нельзя считать удовлетворительным.

Газета в ОТК может и должна подняться на должный уровень. Для этого есть авторский актив, надо лишь повнимательнее с ним поработать. Ведь лишь газета способна в целом отобразить жизнь отдела.

Думается, партбюро отдела поможет обрести стеногазете «второе дыхание».

А. ШЕМЕТОВА.



Владимира Федоровича Лиморенко хорошо знают во втором листопрокатном цехе. Ударник коммунистического труда, орденосец, Владимир Федорович руководит комсомольско-молодежным коллективом. Его молодежный экипаж неоднократно побеждал в социалистическом соревновании среди КМК комбината. Лиморенко щедро передает свой богатый производственный опыт молодым, пользуется большим авторитетом в цехе.

На снимке: старший вальцовщик ЛПЦ № 2 В. Ф. Лиморенко.

Фото А. Князева.

ВЛКСМ подготавливают предложения для рассмотрения Секретариатом ЦК ВЛКСМ, Коллегией Министерства черной металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

**Награждение победителей**

Победителям в соревновании присуждается переходящее Красное знамя «Герои пятилетки — лучшему комсомольско-молодежному коллективу» с вручением дипломов и денежных премий.

Коллективам, добившимся высокого качества работы и наилучших показателей в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки в целом, знамена присуждаются на вечное хранение. За ударный самоотвер-

женный труд, мобилизацию молодых труженников на успешное выполнение годовых и пятилетних планов руководители и группкомсорги этих коллективов награждаются Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ, знаками ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть». Коллективу присваивается звание «Лучшая комсомольско-молодежная бригада», а руководителю — «Лучший горновой», «Лучший сталевар» и т. д.

Для поощрения победителей соревнования устанавливается 6 денежных премий, которые выплачиваются за счет средств, предусмотренных постановлением Совета Министров СССР от 11 апреля 1953 г. № 1002, в следующих размерах: бригадам или старшим рабочим по профессии,

возглавляющим бригады, — по 75 рублей, а для остальных членов бригад — общей суммой из расчета 40 рублей в среднем на человека.

Конкретный размер премии каждому рабочему определяется с учетом его личного вклада начальником цеха, председателем цехкома, секретарем комсомольской организации, мастером, профгормом и группкомсоргом. Индивидуальные премии членам бригады не должны быть меньше 30 и больше 60 рублей.

При этом учитывается численность технологических рабочих, занятых на металлургических агрегатах, без обслуживающего (ремонтного и вспомогательного) персонала.

**Идеологические вопросы решать в комплексе.**  
Записки из второго копрового цеха

## ... Сбылась давняя мечта

— А вот здесь у нас будет бассейн с фонтаном, — сказал председатель комитета профсоюза второго копрового цеха Владимир Иванович Колеватов. — Рыб туда пушу. — И в ответ на мой недоуменный взгляд, достал из кармана небольшую пластмассовую рыбку. — Вот таких. В апреле уже плавать будут.

Этот разговор состоялся минувшей зимой, в феврале. Конечно, очень хотелось скорее дожидаться апреля, посмотреть, как преобразился пустырь перед конторой цеха... Но другие дела не давали возможности взглянуть к копровикам до осени. И лишь несколько дней назад я, наконец, увидел бассейн. Правда, рыбок там не было, но зато стояли две игрушечные лошадки, которые не могли не вызвать

доброй улыбки. — Правда, здорово придумано? — спросил сопровождавший меня секретарь комсомольской организации цеха Алексей Сенин. — Владимир Иванович у нас вообще большой выдумщик. Как только он стал председателем комитета профсоюза, отношение к наглядной агитации сразу же изменилось.

Действительно, на территории второго копрового цеха произошли значительные перемены. Появилась новая доска Почета, экран социалистического соревнования, посажены новые деревья... Во-первых, очень уютно, а во-вторых, и работать приятнее, когда рядом так красиво.

Конечно же, нелегко было сделать новые, красочные оформленные стенды, пришлось приложить нема-

ло усилий, чтобы достать нужные материалы, хотя бы тех же лошадок, но сейчас все это уже позади.

Сегодня общественные организации копрового цеха № 2 из небольшого, тесного помещения переехали в новое здание, туда, где находится управление цехов железнодорожного транспорта. В итоге этого переезда у копровиков появился большой красный уголок — мечта Владимира Ивановича.

— Был бы у нас хороший красный уголок, — говорил он в феврале, — мы бы и концерты здесь организовывали, и лекции, и встречи со значительными людьми комбината...

Мечта сбылась. Осталось только как следует оформить его, чем сейчас и занимаются рабочие цеха, и можно принимать гостей.

## „Прожектористы“ — народ серьезный

Сколько раз приходилось Алексею Сенину, секретарю комсомольской организации второго копрового, сокрушенно вздыхать: «Только что повесили листок «Комсомольского прожектора», а его «увели». Видимо, кому-то понравилось, или, наоборот, не понравилось...» Да и кому, интересно, может понравиться критика, которая бьет не в бровь, а в глаз?

Во многих цехах мне приходилось видеть листки «Комсомольского прожектора» и во многих цехах на них из месяца в месяц повторяется одно и то же. Например, некто с красным носом держит в левой руке недопитую бутылку, а правой схватился за осветительный столб. И подпись: «Товарищ такой-то, тогда-то посетил медвытрезвитель».

Конечно же, и на эти случаи нужно обращать внимание, но будет ли такая критика действенной, чего, должен в первую очередь добиваться штаб «Комсомольского прожектора»? И разве коллектив несколько не виноват в том, что их товарищ побывал в медвытрезвителе?

«Прожектористы» второго копрового берут темы пошире, поглубже. Например, заходит однажды в свой кабинет механик южного участка и видит прикрепленный на стене листок, на котором написано: «Не пора ли навести порядок на площадке запчастей?» Под надписью с фотографией с к о й точностью изображена свалка. Листок «Комсомольского прожектора», конечно, сразу же исчез со стены, но ведь и свалка тоже исчезла...

Или другой пример. Както ночью «прожектористы» провели рейд по рациональному использованию рабочего времени. Прошли по всем участкам, посмотрели на некоторых спящих рабочих, или, вернее, отлынивающих от работы, а наутро по результатам проверки выпустили листки «Комсомольского прожектора». О каждом участке — свой листок, на котором нарисован рисунок со стихотворной подписью.

Здесь, конечно, трудно рассказать обо всех рейдах, которые провели «прожектористы» копрового цеха № 2. Каждый рейд дает свои ощутимые плоды, вы-

году для производства. Основная проблема, которая стоит сегодня перед копровиками — снижение простоев вагонов парка МПС. «Прожектористы» и здесь помогают. В феврале, например, был проведен рейд по снижению простоев. Было замечено, что у четвертой бригады южного участка перепростоев гораздо больше, чем у других бригад. «Прожектористы» разобрались в создавшейся ситуации и благодаря их деятельности простои снизились со 121 часа до 26,2 часа, что явилось лучшим показателем по сквозным бригадам.

А «прожектористы» второго копрового цеха думают сейчас над новыми темами рейдов. Начальник штаба «КП» цеха Юрий Камарин не привык останавливаться на достигнутом. Поэтому нередко в помещении, где заседает штаб «КП», в вечернее время можно увидеть свет. Помощник машиниста экскаватора В. Кузьмин, художник — оформитель И. Деркач, машинист крана А. Агарков и другие «прожектористы» готовят к новому рейду.

одним человеком — машинистом крана Г. Г. Астафьевым, который является редактором газеты «Копровик». Причем, готовится, как я уже сказал, далеко не лучшим образом. В заметках рассказывается о высоких результатах, которых добились копровики, но как, за счет чего они достигаются — это остается в тайне.

Несколько неудачно, к тому же, место расположения стенгазеты. Сама по себе маленькая, она не бросается в глаза в довольно темном и узком коридорчике бывшей конторы цеха. Думается, можно найти для нее более подходящее место, там, где стенгазету смог бы увидеть каждый.

И. КОНОНОВ.

## Стенгазете надо помочь

Нельзя сказать, что в наглядной агитации второго копрового цеха нет недостатков. Недостаток есть, и, к сожалению, довольно крупный. Известно, какое большое значение уделяется на комбинате стенной печати. Стенгазета может строго спросить с нарушителя трудовой дисциплины, поднять злободневную проблему, воспитывать людей на достойных примерах... Перечислять можно много и долго.

Но газета «Копровик» почему-то замкнулась в очень узких рамках. Выходит она только лишь по праздникам (в свое время за это же критиковалась газета «Листопрокатчик» ЛПЦ № 4) и состоит из двух-трех небольших коло-

нок. О чем можно рассказать в праздники? Конечно же, только о хорошем. Поэтому из двух статей стенгазеты одна, как правило, взята из центральной или местной печати и копровиков никоим образом не касается, а вторая несколько напоминает статистический отчет: на сколько процентов выполнены план, кто вышел в передовики соцсоревнования и т. д.

Не случайно номера стенгазеты похожи друг на друга как две капли воды, с той лишь разницей, что цифры и фамилии перемениваются периодически. Под материалами номера нет подписей, поэтому создается впечатление, что готовится он



## Значительный успех

С 6 по 11 октября в спортивном зале треста Магнитострой проходили соревнования по баскетболу среди мужских команд на первенство областного совета ДСО «Труд».

Эти состязания собрали сильнейшие команды области. Но лишь две из них — Челябинского тракторного завода и наша — подошли к финишу первенства без поражений.

Финальная игра между этими командами состоялась в минувшую субботу. Напряженным выдался поединок. Первую партию наша команда, тренирует которую В. Кусов (ЛПЦ № 3), проиграла со счетом 38:31. Во второй партии металлурги стали играть активнее и,

благодаря усилиям центрального Н. Седых (ЛПЦ) и разыгрывающего В. Захарова (управление комбината), команда постепенно опережала своих соперников.

За две минуты до конца встречи счет был уже 78:74 в пользу металлургов. Казалось, спортсмены Челябинского тракторного еще могут надеяться на победу, но В. Захаров, который, кстати, был признан лучшим разыгрывающим, принес за это время еще четыре важных очка нашей команде. В итоге металлурги победили со счетом 81:76 и завоевали право участвовать в первенстве Центрального совета ДСО «Труд», которое будет проходить в 1982 году.

**В. ВЛАДИМИРЦЕВ,**  
зав. учебно-спортивной работой ДСО «Труд»  
ММК.

## Смена растет

В минувшее воскресенье в городском шахматном клубе состоялся

традиционный матч по шахматам между взрослыми и юными шахматистами города.

В состязаниях участвовали 74 шахматиста. За молодежную сборную в основном играли воспитанники тренера Л. Н. Плисконоса. Всего было сыграно 37 партий, в итоге взрослые шахматисты выиграли со счетом 20:17. В соревнованиях отличился экс-чемпион комбината, агломератчик Г. П. Кузнецов, мастер ЛПЦ № 3 перворазрядник И. Шварцман, барельетчик КХП Н. Тищенко и другие шахматисты.

Впрочем, ребята тоже не сдались. Отлично провели свои партии Ринат Ахмадулин, Сергей Калугин (оба — восьмиклассники школы № 16), Константин Ломухин и Альберт Соколов (восьмиклассники школы № 31). Сегодня можно сказать, что в городе растет достойная смена опытным шахматистам.

**И. КОЛОМЕЕЦ,**  
наш общественный корреспондент.



Физкультурники на параде.

Фото Н. Нестеренко.



ЧЕТВЕРГ, 15 октября

Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Отзовитесь, горнисты! 9.35. «Черный треугольник». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 10.40. Клуб инопутешествий. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов «Молодцыне образования СССР». 15.00. Знаешь ли ты закон? 15.30. «Будякские напевы». Концерт. 16.00. Наставник. 16.30. Русская речь. 17.00. Творчество юных. 17.30. Ленинский университет миллионеров. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.55. Знаменосцы трудовой славы. 18.55. Место — дружная семья. 19.25. Премьерда телевизионного многосерийного художественного фильма «Черный треугольник». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Литературное наследство. «Ясная Поляна». Фильм 1-й.

Двенадцатый канал  
18.00. Челябинские новости. 18.15. Наша почта. 18.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Трантор» (Челябинск) — «Торпедо» (Горький). Трансляция из Челябинского Дворца спорта «Юность». В перерывах — «Озеро студеное, ласковое» (телевизионный фильм), вечерняя сказка малышам. 20.45. Вечерний концерт.

Пятница, 16 октября  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Любимые стихи. 9.35. «Черный треугольник». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.40. «Радость, музыка и море». Фильм-концерт. 11.40 и 14.00.

Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевидения социалистических стран. 15.00. Н. Соколов-Минитов. Страницы жизни и творчества. 15.45. Шахматная школа. «Белая ладья». 16.15. «Когда эксперимент завершен». Телевизионный очерк. 16.45. Песни композитора В. Шаинского. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. К 100-летию со дня рождения Л. А. Фотиева. «Секретарь Совнаркома Л. Фотиева». Телевизионный документальный фильм. 19.00. «Играет гитарист А. Фраучи». Фильм-концерт. 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Черный треугольник». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Кинопанорама. 22.35. Сегодня в мире. 22.50. Романы русских композиторов исполняет народная артистка РСФСР З. Долуханова.

Двенадцатый канал  
17.00. Звучат народные песни. 17.25. Рекламное обозрение. 17.40. «Девиз творчества — поиск!». Рассказ с семинара творческой молодежи области. 18.20. Челябинские новости. 18.35. «Пять вечеров». Художественный фильм. 20.10. Вечерняя сказка малышам. 20.25. «Мы — коммунисты». «Ядро коллектива». Рассказ о партийной группе. Передача 1-я.

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Сокол». В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время. 23.35. «У пенсионеров времени в обрез». Телевизионный художественный фильм (ГДР). Учебная программа  
10.00. Время. 10.45. «Узоры бабушки Христины». Телевизионный документальный фильм. 11.05 и 13.05. Английский язык. 11.35 и 12.40. История. 4-й класс. В крепостной деревне. 12.00. Учимся ПТУ. Общая биология. Главные направления эволюции. 12.30. «Камские зори». Научно-популярный фильм. 13.40 и 14.40. Басни И. А. Крылова. 5-й класс. 14.10. Ленинский план монументальной пропаганды. Передача 1-я. 15.10. Музыка С. С. Прокофьева.

## ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

17 ОКТЯБРЯ

Малый зал Дворца культуры металлургов имени Ленинского комсомола. 19.00. Клуб «Надежда» для тех, кому за 30. Осенний бал. Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи.

18 ОКТЯБРЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Современные мелодии и ритмы. Там же. Малый зал. 13.00. Клуб «Солнышко». Кинолекторий «Прекрасное пробуждает и доброе». Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 10.45. Кинолекторий «Взвейтесь кострами».

19 ОКТЯБРЯ

Детский клуб им. Бибишева. 13.00. Лекторий «Наука и религия», «Происхождение и сущность религии».

Культкомиссия профкома комбината.

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив рудоиспытательной станции ЦЛК выражает глубокое соболезнование Марфициной А. А. по поводу трагической смерти ее сына ВИКТОРА.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.