ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 124 (6709)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 22 октября 1981 года
Цена 2 коп.

Великому Октябрю — ударный труд!

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! УСКОРЯЙТЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС! ПОВСЕМЕСТНО ВНЕДРЯЙТЕ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ!

КРЕПИТЕ СОЗНАТЕЛЬНУЮ КОММУНИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ! ПРОЯВЛЯЙТЕ ТВОРЧЕСКУЮ ИНИЦИАТИВУ!

ЭКОНОМИКЕ — ИНТЕНСИВНОЕ РАЗВИТИЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС).

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Трудовые подарки Октябрю

В преддверии 64-й годовщины Октября многие звенья и бригады третьего листопрокатного цеха взяли на себя дополнительные обязательства.

На дрессировочном стане № 1 вечер, возглавляемое старшим вальцовщиком, ударником коммунистического труда В. М. Миляевым, решило обработать в честь праздника 100 тонн листового металла сверх плана. 30 тонн черной жести обязался порезать сверх задания коллектив звена, руководимого старшим резчиком В. П. Конюховым. Высокие обязательства взяли на себя лудильщики из звена кавалера ордена Трудовой Славы Ю. В. Тяжельникова. Они решили выпустить на агрегате горячего лужения 10 тонн сверхплановой консервной жести, сэкономив при этом олова на 400 рублей.

Работая по-ударному на предоктябрьской вахте, передовики производства помогли цеху наверстать потери на отгрузке. К началу минувшей недели он отставал от плана отправки металла потребителям на 588 тонн. А к концу ее цех уже имел в запасе 636 тонн. Особенно удачными сложились три завершающих дня, когда дополнительно к плану было отгружено 1096 тонн продукции.

Коллектив, с гордостью носящий имя 50-летия Великого Октября, прилагает в эти дни все силы, чтобы подойти к празднику с высокими показателями. Ударным трудом встречают его вальцовщик А. Н. Евсеев, резчик А. С. Антошко, лудильщик Ю. Г. Бабиков. Не отстают от технологов и работники вспомогательных служб. Напряженно трудятся в эти дни штабелировщик Н. Ф. Сидоров, машинист крана О. Л. Постникова, электромонтер В. Ф. Лычагин, слесарь Г. П. Левицкий.

Н. ЧЕЦКИЙ,
машинист-оператор листопрокатного цеха № 3.

◆ НАВСТРЕЧУ XXXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КОМСОМОЛИИ КОМБИНАТА

СУББОТА ПО-КОМСОМОЛЬСКИ

200 комсомольцев комбината приняли участие в общесоюзном субботнике, посвященном приближающейся 63-й годовщине Ленинского комсомола. Объектом ударной работы стал сквер имени 50-летия ММК у Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

Открытие его приурочено к золотому юбилею комбината, и помощь ребят оказалась как нельзя кстати. Они убирали строительный мусор, подсыпали грунт, готовили землю для посадки и даже успели посадить несколько деревьев сами. Отлично потрудились на благоустройстве прокатчики и механики, обогатители и энергетики. Тон в работе задавали комсомольские вожаки, такие, как, например, секретари комитетов ВЛКСМ горно-обогатительного производства и управления главного механика Сергей Гусев и Борис Фокин.

С этого понедельника комсомольцы комбината трудятся в счет субботника на своих рабочих местах. Деньги, заработанные ими, пойдут в помощь детям Лаоса, Кампучии, Вьетнама, на строительство детских учреждений, спортивных комплексов.

Е. ТУРКИНА.

ЭКОНОМЯ ВРЕМЯ

Совсем немного осталось до открытия XXXIII отчетно-выборной комсомольской конференции комбината. Сегодня каждый коллектив готовится встретить ее трудовыми подарками.

Недавно на трехсуточный ремонт был остановлен двухванный сталеплавильный агрегат № 29 в первом мартеновском цехе. За дело взялись комсомольско-молодежные звенья из ЦРМП № 1.

Отлично поработали ребята, сэкономив на комсомольско-молодежном ремонте 14 нече-часов. Было выбрано и вновь уложено 150 тонн огнеупоров, то есть печь практически была создана заново. Особо отличились на ремонте комсомольско-молодежные звенья, руководимые Петром Беликовым, Юрием Харитоновым и Иваном Тропиным, которые постоянно перевыполняли норму на 35—40 процентов.

Двухванный агрегат сдан в эксплуатацию. Комсомольско-молодежный ремонт печи явился достойным трудовым подарком XXXIII отчетно-выборной комсомольской конференции комбината.

С. МЕЗЕНЦЕВ,
инструктор комитета ВЛКСМ комбината.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Сообщает штаб общекомбинатского социалистического соревнования.

По итогам 35-й недели соревнования в честь 50-летия ММК победителями признаны коллективы:

известняково-доломитового карьера (план выполнен на 109 процентов, дополнительно выдано 9373 тонны флюса); **мартеновского цеха № 1** (сверх плана выплавлено 1278 тонн стали); **листопрокатного цеха № 4** (отгружено 2453 тонны сверхплановой продукции); **листопрокатного цеха № 3** (план отгрузки перевыполнен на 1224 тонны); **копрового цеха № 2** (разделано 547 тонн, отгружено мартенам 2298 тонн лома дополнительно к плану); **цеха изложниц** (план недели перевыполнен на 4,7 процента); **теплоэлектроцентрали** (план выполнен на 107 процентов, сэкономлено 48 тонн условного топлива, 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии); **цеха эмалированной посуды** (сверхплановой продукции выпущено на 23,4 тысячи рублей).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы **доменной печи № 4, мартеновской печи № 28, стана «300» № 2 и блюминга № 3.**

Соревнование молодых металлургов страны в честь 50-летия ММК.

Шагает эстафета

12 октября на Руставском металлургическом заводе был настоящий праздник. Праздник, который давно с нетерпением ждали, к которому готовились не день и не два. На Руставский металлургический завод прибыла ударная эстафета молодых металлургов страны, посвященная 50-летию Магнитогорского металлургического комбината.

До этого эстафета побывала на шести крупных металлургических предприятиях нашей страны. И там, где она «гостила», организовывались ударные трудовые вахты, субботники, рейды «Комсомольского прожектора» по борьбе за экономию металла, топливно-энергетических ресурсов.

Итоги эстафеты заносятся в специальную книгу-летопись, в которую включаются тексты и фотоматериалы, отражающие участие молодых металлургов в выполнении решений XXVI съезда КПСС, планов и социалистических обязательств одиннадцатой пятилетки. Вместе с этим с предприятия на предприятие передается символ эстафеты — Памятное Красное знамя первостроителей Магнитки.

Но вернемся к руставским металлургам. 12 октября представители Новолипецкого металлургического завода, где эстафета находилась с 28 сентября по 11 октября, на торжественном митинге передали эстафету руставцам. Групкомсорг комсомольско-молодежного коллектива мартеновской печи № 7, подручный сталевара Тенгиз Маруашвили, принявший эстафету, от имени своих товарищей сказал, что за время ее прохождения молодые грузинские металлурги выплавят сверх плана 100 тонн высококачественной стали.

Не остались в стороне от славных дел и другие коллективы завода. Комсомольско-молодежный коллектив бригады № 2 стана «400» трубопрокатного цеха (руководитель Ш. Себискверададзе) обязался прокатать сверх плана 200 тонн труб, а коллектив электриков того же цеха решил на 5—8 процентов сократить простои оборудования по сравнению с новыми показателями. Кроме того, комсомольцы и молодежь Руставского металлургического завода решили перечислить в Фонд мира 2200 рублей.

Эстафета пробудет у грузинских металлургов до 25 октября. А затем она отправится в Узбекистан в город Бекабад, пройдет еще по шести металлургическим предприятиям страны и через три с небольшим месяца, к юбилею комбината, прибудет в Магнитогорск.

И. ГОРЕНКО.

О черных досках, пустых стендах,

ИЛИ О ТОМ, КАК ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ ХУДОЖНИКАМ-АГИТАТОРАМ

Перед юбилеем всегда хочется сравнить: как было раньше—как сейчас. По дороге в рейд вспомнилась катаевская Шура Солдатова, эти «родоначальница» наглядной агитации Магнитки, невыдуманная героиня романа-хрочики «Время, вперед!». В самом пекле стройки появлялись ее, еще не просохшие от краски, наивные черепахи, калоши и аэропланы, которые толкали отстающих на рекорды, а победителей заставляли ставить новые.

В технике исполнения Шуру мы, конечно, превзошли. А вот в энтузиазме, в силе воздействия ее, пусть наивной «музы»? Так говорил один из нас, газетчик. Другой же, художник, доказывал, что форма всегда должна отвечать содержанию, а содержание наглядной агитации за прошедшие полвека неизмеримо выросло: она и призывает, и информирует, и обеспечивает гласность, и даже служит элементом производственной эстетики.

Что же, пусть нас рассудит рейд.

НО КОГДА мы подошли к **кузнечно-прессовому цеху**, спорить, собственно, было не о чем. У входа только чахлая трава, тогда как вся информация о цехе сосредоточена на двери, которая то и дело открывается. Последняя запись на стенде «50-летию Магнитки — 50 ударных недель» сделана 20 сентября (рейд проходил 13 октября). Сердечные поздравления с полным перечислением заслуг адресуются... пустому месту. «Старую фамилию вынули, а новую еще не вставили» — объясняет одна из работниц. Пусть так, пусть даже она «вставлена» сегодня, — согласитесь, подобный «сердечный» трафарет — не лучший способ морального поощрения передовика.

Мы побывали в разных цехах управления главного механика и убедились, что к наглядной агитации здесь относятся по принципу «кто во что горазд». Например, по соседству с кузнечно-прессовым, в фасонолитейном цехе, оформление яркое, насыщенное информацией, на высоте оформление и в инженерном корпусе, где располагается руководство управления. Там же, где требуется совместить усилия, подумать над общим оформлением, где нужна координация со стороны совета по наглядной агитации — другая картина. Например, площадь у основного механического цеха, мимо которой проходят ежедневно тысячи людей, общая — и ничья. Оформление давно устарело, шесть стендов пустует, лишь на фасаде основного механического пятнами свежей краски выделяются плакаты, посвященные 50-летию цеха. Визитная карточка УГМ, таким образом, говорит сама за себя.

ПРОБОВАЛИ когда-нибудь писать краской на стекле? И не пробуйте: краска потечет, ничего не получится. Художник же **мартеновского цеха № 2** Николай Митрошкин мучается эдак каждую неделю. И вот результат: на черной стеклянной доске — белые и красные фамилии. Не знаем, как понимают подобную символику в цехе, нам же потребовалось пояснение, что «белые» — это отстающие, а «красные» — передовики.

Но подождите улыбаться. Николай — редкой добросовестности человек, и не вина его, а беда в том, что старается, а выходит нелепо.

Действительно, зачем красному уголку сразу несколько черных досок-близнецов с показателями за месяц, квартал, три квартала и т. д.? Объяснение простое — для комиссии. За двадцать минут до появления комиссии появился стенд «Пьянству — бой!» и многие другие средства наглядной агитации. Но комиссия пришла и ушла, а наспех сделанные разношерстные стенды так и остались. Вот и приходится потом смывать со стекла старые цифры и, проклиная все на свете, писать новые.

Но ведь есть в цехе и другие традиции. Например, не везде встретишь ежедневные выпуски «Крокодила». Здесь же они меняются почти каждый день: перед входом в цех (чей-то меткий язык окрестил это место «красной площадью») в полном смысле слова работает сиюминутная, мобильная информация. Сейчас цех находится в сложной обстановке, под контролем каждая смена, каждый час. И наглядная информация — отличный помощник администрации и партийной ор-

(Окончание на 2-й стр.)

ПОБЕДИЛИ ГОРНЯКИ

19 октября состоялось подведение итогов за третий квартал в социалистическом соревновании среди коллективов горно-обогатительного, коксохимического и доменного производств. Первое место присуждено коллективу ГОПа.

Таким образом, переходящее Красное знамя не сменило места прописки: третий раз в текущем году трудящиеся производства стали победителями за квартал. К началу октября практически выполнили годовые обязательства горняки, выдав сверх плана 49 800 тонн руды.

В полтора раза перекрыли обязательства трудящиеся агломерационного производства. Отличным трудом ознаменовывают юбилейную вахту работники известняково-доломитового карьера.

В ходе юбилейной декады, проходившей с 1 по 10 октября, были достигнуты новые успехи. Дополнительно к заданию десятидневки добыто 2,5 тысячи тонн руды, произведено 3 тысячи тонн агломерата.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель профкома горно-обогатительного производства.

О черных досках, пустых стендах,

или о том, как лучше работать художникам-агитаторам

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ганизации в выходе из прорыва.

Значит, есть у художника творческие силы, работоспособности ему не занимать — но как же бесхозяйственно они используются. Сегодня художнику дают одно задание, завтра, не дожидаясь пока он выполнит первое, навязывают второе. Так и напрашивается сравнение с мальчиком на побегушках.

— Вот сделал макет оформления красного уголка, — показывает нам Николай. — Да, впрочем, никому это теперь не надо. Я ведь уходить надумал...

ИЗДАЛЕКА нам с фотографий улыбаются люди. Они попали в объектив прямо в момент работы. Славные открытые лица тех, кем гордится коллектив, будто одушевляют центральный стенд **листопрокатного цеха № 5**. Максимум информации и минимум цифр. Лаконичные цифры обязательств. Световое табло, которое дает четкие сведения о выполнении плана за смену, называет передовиков и отстающих. Агитация, действительно, зримая, наглядная, работающая.

Поодаль от центрального стенда — красочные, броские планшеты, воссоздающие историю десятой пятилетки.

— Таких планшетов будет несколько, — говорят секретарь партбюро Н. Н. Урсов и предцехкома Ю. М. Лутвинов. — Планом предусмотрено закончить работу к 50-летию комбината.

Строго по графику, дважды в неделю, проводится и обход по проверке всех средств наглядной агитации. В таком же составе: секретарь партбюро, предцехкома и художник — обсуждаются каждый понедельник планы наглядно-агитационной работы на предстоящую неделю.

Художник — фигура в цехе уважаемая. Человек постоянно ищущий, думающий, с большим опытом работы, недюжинным вкусом и, что немаловажно, — умеющий отстоять свою точку зрения, Эмма Зайцева дает для этого все основания. Но много значит и правильная организация ее труда, — без дерганий, без нервотрепки.

ВЫВОДЫ РЕЙДОВОЙ БРИГАДЫ

Шура Солдатова, этот прообраз первого художника — агитатора Магнитки, вспомнилась сегодня не случайно. По наглядной агитации, которая является своеобразным лицом комбината, тоже судят об изменениях прошедших за полвека. Поэтому накануне золотого юбилея Магнитки, как в доме перед большим праздником, надо, засучив рукава взяться за дело. Это относится не только к цехам, которые упомянуты в рейде.

Что же касается нашего спора, то мы пришли к следующему выводу. Действительно, энтузиазм необходим художнику-агитатору. Но так же очевидно, что «черепаший панцирь» не в состоянии выдержать нагрузки тех требований, которым может и должна отвечать сегодня наглядная агитация.

Так мы подошли к мысли, которую неожиданно и совершенно независимо от нас повторили и в ряде других цехов. Суть ее заключается в том, что настало время подумать о создании единой художественной мастерской на комбинате, которая объединяла бы всю армию работающих на комбинате художников (всего более 100 человек), которая сейчас действует разрозненно, подчиняясь лишь цеховым интересам. Объединение поможет не только профессиональному росту художников и повысит их ответственность за качество работы. Оно имеет еще один неоспоримый козырь: позволит строить работу по наглядной агитации по единому, комплексному для всего комбината плану, с учетом требований целого ряда специалистов: идеологов, психологов, социологов. Будет ли это мастерская с бригадной специализацией по переделам, или выльется в какие-то иные формы — решать специалистам по организации труда. При «обкатке» идеи в цехах все, голосуя «за», потом спохватились. «А кто нам будет объявления писать?» Это, конечно, утрированный вопрос, однако, действительно, стоит подумать о том, чтобы объединение не помешало связи художника с производством.

Итак, есть идея. Просим высказывать свои мнения всех заинтересованных лиц.

В. СВИРИДОВ,
начальник бюро наглядной агитации;
Е. КАРЕЛИНА,
наш корреспондент.

Вести из партийных организаций

С УЧЕТОМ КРИТИКИ, ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Обсуждая отчетный доклад бюро, коммунисты партийной организации огнеупорного производства сделали немало критических замечаний по организации и совершенствованию производства, внутрипартийной жизни. Они внесли предложения по механизации трудоемких процессов, улучшению условий труда и усилению партийного влияния на все стороны жизни коллектива. Понятно, не все критические замечания и предложения можно внести в постановление отчетно-выборного собрания. Поэтому собрание, как и в других организациях, обязало новый состав бюро рассмотреть эти замечания и предложения и разработать мероприятия по их выполнению.

Вскоре после собрания бюро рассмотрело все замечания и предложения, наметило мероприятия и утвердило их на своем заседании. И что особенно важно, оно без промедления взялось за осуществление утвержденных мероприятий. Например, бригадир слесарей В. Ситников говорил на собрании о плохом техническом состоянии склада сырья в шамотном отделении № 2, что мешает нормальному технологическому процессу. Его замечание учтено, принято к исполнению и включено в план мероприятий, где определены исполнители и сроки исполнения. Уже заменены рельсы подкрановых путей, ведется подготовка к ремонту здания склада.

Командир добровольной народной дружины В. Шолохов критиковал некоторых коммунистов за срывы патрульных дежурств и недобросовестное выполнение обязанностей дружинников. Бюро обсудило поведение этих коммунистов и приняло соответствующие меры.

Некоторые коммунисты на отчетно-выборном собрании высказывали озабоченность, что парторганизация стареет, низка прослойка коммунистов в коллективе. В то же время на производстве имеется солидная база для пополнения партийных рядов — комсомольская организация насчитывает свыше ста человек. Бюро наметило конкретный план своей работы, работы партийных групп и комитета комсомола по отбору в партию достойного пополнения, проверки его на практических делах и воспитанию молодых коммунистов. Этот план также воплощается в практические дела.

План мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений коммунистов — важное дополнение к постановлению отчетно-выборного собрания — уже стал документом практической деятельности бюро и всей организации.

П. ДАНИЛОВ.

НАМЕЧЕНЫ ДЕЙСТВИЯ

На состоявшемся 21 октября собрании партийной организации листопрокатного цеха № 1 утвержден план мероприятий по выполнению предложений коммунистов, высказанных на отчетно-выборном собрании. Многие его пункты находят практическое воплощение.

На отчетно-выборном собрании шла речь о том, чтобы каждая партийная группа имела на предстоящий отчетный период перспективный план работы. Как составить такой план, сделать его реальным и жизненным, будет идти разговор на ближайшем семинаре партгрупоргов. За образец мы намерены взять перспективный план партгруппы бригады № 1 (групорг Н. В. Сивокозов). Здесь этот план был обсужден и утвержден на отчетно-выборном собрании.

В целях улучшения лекционной пропаганды цеховой организации общества «Знание» также рекомендовано иметь перспективный план на год. Сейчас такой план составляется. При этом учитываются пожелания трудящихся, потребности в тематической направленности лекций.

В соответствии с планом мероприятий составляется единый (по дням недели) для цеха график политических и технических информаций. Он позволит осуществлять всеобъемлющий контроль за информированием трудовых коллективов и качеством информаций.

Начато выполнение и других предложений коммунистов, включенных в план мероприятий.

А. ЕВДОКИМОВ,
заместитель секретаря партийной организации ЛПЦ № 1.

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР

Фотоэтюд Н. Нестеренко.

◆ **Преимущества комплексной**

ДВА ГОДА

ОДИН выключил станок, второй погасил пламя резака, третий отключил сварочный аппарат. И все трое куда-то пошли. Спросишь, почему работу прекратили? — отвечают поразному. Один говорит, заказ выполнил, а другого пока не дали. Второму надоела однообразная работа, и он просто развеяться пошел, с товарищем поговорить. Третий уже справился с нормой, а перевыполнить ее, дескать, успеет, до конца смены есть еще время.

Таких бесцельных хождений по цеху и около него в любой час смены можно было видеть много. Понятно, за каждым человеком не уследишь, к рабочему месту его не привяжешь. В то же время у других людей на участке заготовки полуфабриката цеха металлоконструкций работы невпроворот, они ритм потока сдерживают. Но не было того, чтобы один другому помог. Наоборот, пустыми, ненужными разговорами один другого нередко от дела отвлекал, работе мешал. И не так-то просто было ввести в нормальное русло организацию труда, точнее — не удавалось этого сделать.

Каждый в бригаде работал по индивидуальному наряду и отвечал лишь за себя. Общие дела коллектива его не интересовали. При попытке воздействовать убеждением в ход пускалась расхожая фраза: «У него своя свадьба, у меня — своя».

Вот, так сказать, картина с натуры, давности чуть больше двух лет. Много порочного крылось за ней, такой организацией труда. Отсутствие всякой заинтересованности в конечных высоких результатах труда коллектива, нарушения дисциплины и общественного порядка, потери рабочего времени, текучесть кадров и их нехватка сдерживали рост производства и производительности труда.

Кроме видимых, бросающихся в глаза недостатков работы по индивидуальным нарядам, были и такие, которые оставались для нас как бы в тени, но тоже отрицательно сказывались на организации труда. Нормирование выполненных работ производилось по элементам и было делом очень трудоемким. Для этого приходилось разрабатывать тысячи технически обоснованных норм. И все же возникали проблемы «выгодных» и «невыгодных» работ. Они неизбежно порождали рваческое отношение у некоторых членов коллектива, вели к недостатку отдельных деталей для комплектации изделий.

Узкая специализация труда, частая повторяемость одних и тех же операций и непривлекательность некоторых профессий, например, стропальщика, резчика металла приводили к большой текучести кадров. На участке постоянно не хватало 20—25 человек. Низкая квалификация вновь принятых рабочих, отсутствие взаимозаменяемости и товарищеской взаимопомощи и другие недостатки привели к тому, что наш участок стал тормозить работу участка сборки. Снижалась производительность цеха.

Так что сама жизнь заставляла искать иные, более прогрессивные формы организации и оплаты труда. Создание на участке заготовки полуфабриката трех комплексных бригад, в состав которых вошли рабочие всех профессий, и перевод их с 1 августа 1979 года на работу по единому наряду стало для нас своего рода рубежом восхождения.

Мы не станем утомлять читателя рассказом о подготовительной работе и всех экспериментах по внедрению бригадных форм организации и оплаты труда. Они, видимо, и дальше будут нуждаться в совершенствовании. Если сказать коротко о сегодняшней их сути, то она сводится к следующему: оплата труда бригадная, сдельно-премиальная, с распределением производственной премии и сдельного приработка по коэффициенту трудового участия (КТУ). Что это значит для всех и каждого, какие изменения произош-

23 октября заступит на почетную трудовую вахту в честь 50-летия центральной электростанции электромонтер, передовой рабочий, ударник коммунистического труда Николай Васильевич Камнев.

За годы работы в энергетических установках Н. В. Камнев досконально изучил оборудование станции, отлично справляется с обслуживанием сложных устройств релейных защит. Ежесменную норму выработки выполняет на 110—115 процентов.

На снимке: Николай Васильевич Камнев.

◆ **Завтра центральной электростанции исполняется 50 лет**

УСПЕХИ ЭНЕРГЕТИКОВ

Завтра весь коллектив центральной электростанции встретит свой полувековой юбилей. 23 октября 1931 года были запущены в работу две первые электрические турбины. Их общая мощность составила около 12 мегаватт-часов электроэнергии, а производительность котлов — 120 тонн пара.

За пятьдесят лет своего существования станция не раз претерпевала перестройки, реконструкции и в итоге превратилась в мощное энергетическое производство. На сегодняшний день ее электрические машины в минуту вырабатывают энергии в десятки раз больше, чем в годы становления за полную смену. Электро- и тепловой энергией станция обеспечивает не только цехи комбината, но и другие предприятия города, его культурные заведения, жилые дома трудящихся.

В коллективе ЦЭС воспитано немало ударников коммунистического труда, передовиков производства, которые за долголетний и плодотворный труд награждены правительственными наградами. А в 1981 году ударниками коммунистического труда стало уже свыше пятидесяти процентов рабочих. В коллективе насчитывается двадцать ветеранов труда ММК и Магнитки.

Продолжая лучшие трудовые традиции ветеранов труда, коллектив закончил 1980 год с высокими показателями. Производственная программа десятой пятилетки была выполнена к 17 августа, а дополнительно к плану выработано 322 млн. киловатт-часов электроэнергии, за счет сокращения потребления для собственных нужд сэкономлено 7 млн. 72 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 10 852 тонны условного топлива.

Взятые темпы не снижаются в первом году одиннадцатой пятилетки. Так, за десять месяцев текущего года сэкономлено 1855 тонн условного топлива при обязательствах 1600, снижена себестоимость продукции на 57 тысяч рублей, против 35 по обязательствам. А коллективы участка воднохимии (начальник В. И. Хрущева, профгрупорг Г. А. Штаева), сквозной смены № 4 (начальник В. Н. Чинючин, профгрупорг В. Ф. Григорьева) и ремонтной бригады котлов (старший мастер Б. А. Бахтин, профгрупорг П. С. Устименко) добились почетного звания «Участок — победитель соревнования в честь 50-летия станции».

Особо отличились в почетном соревновании среди коллектива четвертой бригады машинист турбин А. Г. Вагин, старший дежурный электромонтер А. С. Никонов; на участке воднохимии — аппаратчик Е. Ф. Усова и слесарь Д. М. Выдренков; среди коллектива ремонтной бригады котлов — газоэлектросварщик В. Л. Харчук и слесарь Г. П. Шелковников.

23 октября во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе коллектив электростанции будет чествовать свой юбилей. Правда, на нем не сможет присутствовать третья бригада, которая в это время будет работать, но она уже отпраздновала это событие. 19 октября в красном уголке, после сменно-встречного собрания, товарищи поздравили членов бригады. Почетные грамоты ММК и УГМ, ценные подарки были вручены машинисту А. С. Ушакову, машинисту турбин И. П. Скородумову, машинисту котлов Ф. Ю. Сарваеву, помощнику машиниста турбин Н. И. Паршину, аппаратчику Е. П. Вдовиченко и другим.

Коллектив центральной электростанции несет сегодня свою трудовую вахту с особым огоньком, с максимальной трудоотдачей и готов подойти к 50-летию ММК с рекордными показателями.

А. АНЦИФЕРОВ,
заместитель секретаря партийного бюро по идеологии центральной электростанции.
В. СОТНИЧЕНКО,
наш корреспондент.

ИДЕМ В ЗИМУ СЕРЬЕЗНО ПОДГОТОВИЛИСЬ

Выйдешь поутру из трамвая — поежишься, под ногой вдруг хрустнет ледок. Кончишь работу — уже темно. Осень. Вестник близкой зимы.

Это не просто лирическая картинка. В осенне-зимний период, как известно, резко возрастает расход электроэнергии. Чем холоднее на улице, тем больше хочется, чтобы дома и на работе было тепло. Чем короче световой день, тем мы раньше включаем и позднее выключаем освещение.

Так что совсем не случайно мы оказались на центральной электростанции, в этом электрическом сердце комбината, где за одну только минуту вырабатывается 2144 киловатт-часов электроэнергии, 3,1 гига-калорий тепловой энергии и 10,8 тонны химически очищенной воды.

Нашей ЦЭС скоро 50. Но «именинница» настроена по-деловому. Это заметно прежде всего по чистоте и порядку в рабочих помещениях, этим первым показателям культуры производства. Серьезно здесь подготовились и к работе в зимних условиях. Из 52 мероприятий выполнено 36. До выполнения остальных остались считанные дни, хотя сроки ориентируют на ноябрь—декабрь. Подготовка к зиме взята под неослабный контроль администрации и партийной организации.

Есть лишь единственное отступление от мероприятий — и то произошло оно не по вине работников ЦЭС. На турбинном участке стоит на ремонте турбогенератор ТГ № 7, который с сентября уже должен работать в полную силу. Оказывается, что это уже второй ремонт, а сразу же после первого турбогенератор вышел из строя (стоит назвать имя ответственного за ремонт — это работник объединения «Востокэнергочермет» Б. Логачев). И это, как выяснилось, не первый случай халатного отношения подрядчиков к своим обязанностям.

Думается, руководство объединения обеспечит строгий контроль за качеством ремонтных работ.

А. КОРЯКИН,
начальник штаба «КП» комбината.
В. КАРЯГИН,
секретарь комсомольской организации управления главного энергетика.

◆ Калейдоскоп «Металлурга»

Что станет с домной?

Сохранятся ли в будущем доменные печи? Многие специалисты считают, что судьба их предрешена: на смену современному двухстадийному способу получения железа рано или поздно придет бездоменная металлургия, позволяющая выплавлять сталь непосредственно из руды, минуя промежуточный процесс производства чугуна. Но как скоро это произойдет?

Любопытны в этой связи размышления авторитетного английского ученого профессора металлургии Лондонского университета Р. Д. Ричардсона: «Хотелось бы знать, устареет ли когда-нибудь доменная печь после того, как она достигла столь высокого уровня развития. Основной причиной, почему это может произойти, является то обстоятельство, что она (печь) производит не тот продукт, который нужен. Нам не нужно железо, насыщенное углеродом; нам нужна сталь, а сочетание доменного и мартеновского производства — не самый прямой путь ее получения. Однако во многих металлургических процессах наиболее короткий путь не обязательно самый экономичный».

РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

ли в жизни коллектива — основной наш рассказ.

Многие наши рабочие и раньше владели второй и даже третьей профессией. И поскольку сплошь да рядом возникали заторы, по производственной необходимости распоряжением по цеху часть людей переводили с одной работы на другую. Причем оплата этой, другой работы, производилась по среднему заработку, исчисленному из основной. Стимула, чтобы человек трудился производительно, качественно, старался помочь коллективу, — никакого. Зачем мне утруждать себя, думал он, выведут средний заработок по основной работе, и ладно. Так что эти перемещения не давали желаемых результатов.

Но если бы вы знали в лицо рабочих наших комплексных бригад, то в любой бы день увидели, что кузнецы, оставив свое дело, взялись за газорезку металла. А вот и штамповщики ведут разметку металла, готовят его для порезки на заготовки деталей. И делают они эти переходы без указаний мастера. самостоятельно. Видят, где в этот час их труд нужнее, за то дело и берутся. Главное мерило — ритмичность потока и своевременная сдача на сборку заготовок. А чтобы взяться за другую, не свою работу, и на законных основаниях, надо ею владеть. Большинство наших трудящихся владеют второй профессией, а некоторые и третьей. Совершенствуют старые навыки, стараются учиться, мы их учим. Опять же интерес влечет: за совмещение профессий, расширение зон обслуживания в установленных пределах повышается КТУ. Инструктору или наставнику за подготовку новичка или обучение рабочего второй профессии также повышается КТУ.

За два с небольшим года произошли заметные сдвиги в сознании людей. Зримее стали коллективизм, исполнительность, взаимная требовательность, товарищеская взаимопомощь и общая заинтересованность в высоких конечных результатах труда.

Думаем, товарищи не обидятся, что мы вспомним их некоторые прошлые недостатки. Вот котельщик С. Парфений. Сделает, бывало, норму, а чтобы помочь товарищу — такого не было. Пойдет, побродит, людей от дела поотвлекает. Куда-то из цеха уйдет. Сделает замечание мастер — ноль внимания. По старой привычке он и сейчас иногда такое допускает. Но в бригаде не ждут: вот придет мастер и сделает замечание. Товарищи по работе это сами сделают. И смотришь, Сергей Ульянович вернулся на рабочее место и занялся делом.

В свое время не раз вели разговор на сменно-встречных собраниях о нарушении трудовой и общественной дисциплины Н. Ширшовым. Всякий раз он обещал исправиться, но обещание не выполнял. При новой организации труда требования коллектива стали другими, жесткими. К тому же совету бригады предоставлено право отказаться от такого работника. Ну, что ж, сам написал заявление на увольнение. А потом посмотрел, прикинул, какие преимущества приобрела комплексная бригада, и забрал заявление обратно. Теперь он уже другой человек, не приходится нам с ним «возиться».

Проводим мы, бывало, на военную службу молодых рабочих, а обратно они к нам не возвращаются. После службы в армии поступали в другие цехи комбината или на другие предприятия. Обидно становилось и за невысокую репутацию цеха, и за то, что зря тратили время на обучение молодежи, повышение ее профессионального мастерства. За последние же год — полтора многие уволенные в запас воины вернулись в наш цех, в свои комплексные бригады. Значит, происшедшие в них изменения привлекают людей. Привлекают изменившимися условиями труда, ставшими более разнообразными и производительными, хорошими товарищескими взаимоотношениями и, конечно, стабильными и более высокими заработками.

И еще вот какую бы особенность хотелось нам оттенить. Сменно-встречные собрания стали у нас реальным участием трудящихся в управлении производством. Пониженный КТУ за недостаточный трудовой вклад или допущенные нарушения, тем более не одному рабочему, сразу настораживает членов бригады. Дело ведь не в том, что пострадает тот, кому коэффициент снижен, в целом бригада может потерять в количестве и качестве продукции. Следовательно, это побуждает не только партийную и профсоюзные группы, но и каждого члена бригады вникать в причины недостатков и сообща добиваться их устранения. К этому, кстати, добавим, что в этом году в нашей бригаде допущен только один прогул. А ведь раньше у нас было много нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Создание комплексных бригад, изменения в организации и оплате труда внесли изменения и в деятельность партгруппы. Раньше она вынуждена была больше заниматься и сосредоточивать внимание на обсуждении вопросов, связанных с укреплением дисциплины труда, рациональным использованием рабочего времени, выполнением норм выработки и производственных заданий. Теперь есть возможность направить усилия коммунистов на повышение качества изделий и их комплектность, освоение новой техники и улучшение эстетики производства.

Преимущества бригадных форм организации и оплаты труда неоспоримы. На нашем участке за счет совмещения профессий высвобождено 13 человек. Производительность труда по сравнению с 1979 годом повышена на 6,5 процента и возрос объем производства. Это убеждает нас, что бригадные формы труда надо распространять и совершенствовать.

П. СТЕПАНОВ,
мастер, председатель совета бригады № 2.

А. ПРОКОФЬЕВ,
партгрупорг заготовительного участка цеха металлоконструкций.

◆ Архиву ММК исполняется 50 лет

АРХИВ — ДОСТОЯНИЕ НАРОДА

Сегодня архиву Магнитогорского металлургического комбината исполняется 50 лет.

В чрезвычайно напряженное для строительства комбината время, когда вся страна ждала пуска первой домны, издается приказ начальника строительства комбината т. Гугеля, первый параграф которого гласит: «В соответствии с существующими распоряжениями и указаниями Центроархива и ВСНХ СССР о порядке сдачи и хранения в учреждениях архивных материалов истекших годов — организовать при Управлении делами строительства центральный делопроизводственный архив».

Организованный делопроизводственный архив начал собирать документы для будущих страниц истории Магнитки. За многие годы работники архива провели большую работу по отбору и учету документов постоянного хранения, т. е. тех, которые представляют научно-историческую ценность. История строительства Магнитки вошла яркой страницей в летопись государства, в летопись героической борьбы рабочего класса за построение социализма в нашей стране.

Часть документальных материалов по истории создания и развития Магнитогорского металлургического комбината хранится в Центральном государственном архиве Октябрьской революции и социалистического строительства (ЦГАОРСС), в архивных фондах Совета Министров СССР и Совета Министров РСФСР, в фондах Министерства черной металлургии СССР, в партийном архиве Челябинской области.

Основная же часть документальных материалов постоянного хранения ММК находится в Магнитогорском филиале Челябинского облгосархива. Эти документы позволили создать там ценную документальную базу для исследователей, самый большой документальный фонд № 99. В этом фонде сосредоточены более 6 тысяч документов постоянного хранения ММК за период с 1929 по 1970 годы, представляющих научно-историческую ценность.

Документы отражают различные стороны деятельности комбината. Начало строительства комбината характеризуют такие интересные документы, как договоры советских организаций и предприятий с иностранными фирмами, переписка с американской фирмой «Мак-ки» о представлении проектов будущего комбината.

Среди документов имеются приказы и распоряжения директора комбината, годовые планы и отчеты об основной деятельности и капитальному строительству, калькуляции главных видов продукции, планы и отчеты Магнитогорской инспекции по качеству руд, которые позволяют проследить динамику развития производства комбината, акты и докладные записки о пуске в эксплуатацию основных объектов комбината, документы, отражающие развитие социалистического соревнования от движения ударничества до стахановского движения, а позже — до движения за коммунистический труд, и многие другие документы. Все документы комбината находятся в систематическом обороте, с ними постоянно работают исследователи.

Основной задачей работников архива является подготовка документов постоянного хранения к дальнейшей передаче их на государственное хранение (сюда входит обработка документов, составление описей и т. д.), но не менее важной задачей является работа с теми документами, которые хранятся непосредственно в архиве комбината.

В архиве ММК сосредоточены, в основном, документы по личному составу за период с 1935 по 1979 годы (это личные карточки уволившихся работников комбината, приказы директора комбината по кадрам, расчетные ведомости цехов, акты о несчастных случаях, документы по рационализации и изобретательству и т. д.).

Сейчас в архиве хранятся 447 600 документов по личному составу, с которыми ведется постоянная справочная работа. Документы не лежат на стеллажах без движения, они находятся в систематическом обороте. На все запросы, поступающие в адрес архива, работники стараются своевременно дать ответ. За истекший 1980 год архивом подготовлены и выданы 3000 различных ответов на запросы трудящихся и различных учреждений. За три квартала текущего года отвечено на 2300 различных запросов.

Архивы — достояние народное, и служат они интересам государства и трудящихся.

Н. ШАБЕЛЬНИКОВА,
заведующая архивом комбината.

ИТОГИ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ

Опубликование Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» совпало с подведением итогов XXXIII летней спартакиады комбината. Спартакиада нынешняя, по сравнению с предыдущей, — несомненный шаг вперед. Если в финале спартакиады минувшего года приняло участие 5567 человек, то в нынешнем году это число увеличилось до 6652 человек. В программу спартакиады были включены различные виды спорта.

Организованно прошли соревнования по футболу, в которых приняли участие 60 цеховых команд, насчитывающих в своем составе 980 человек. Но, к сожалению, недобросовестно отнеслись к своим обязанностям работники УКОУ, которые плохо подготовили футбольные поля, не поливали их вовремя, вследствие чего у игроков были травмы и ушибы.

В волейбольных состязаниях приняли участие 70 цеховых команд (714 человек). Неорганизованно прошли соревнования во второй группе, объединяющей в своем составе цехи сталеплавильного передела. Из восьми команд этой группы в соревнованиях не приняли участие 5 команд (мартеновских цехов № 1, 2, 3, ЦПС, огнеупорного производства), хотя команда мартеновского цеха № 1 — сильнейшая на комбинате, а ее игроки входят в состав сборной команды ММК.

Более массовые соревнования прошли по многоборью комплекса ГТО, в которых участвовали 93 цеховых команды — 998 человек. Но выполнили разрядные нормативы по многоборью ГТО лишь 286 человек. Это говорит о том, что работа по подготовке значкистов ГТО в цехах ведется на низком уровне. Хочется отметить команды многоборцев ГТО ЛПЦ № 7 и локомотивного цеха, которые стали победителями в своих группах, чего нельзя сказать о команде многоборцев ГТО ЛПЦ № 3, сдавшей свои позиции.

Снизилось количество участвующих команд в легкоатлетических эстафетах. Если в весенней эстафете приняли участие 54 цеховые команды (720 человек), то в осенней комбинированной эстафете — лишь 34 команды (525 человек).

В последние годы все более популярными стали соревнования по спортивному ориентированию. Если три года назад в финале летней спартакиады комбината участвовали 28 команд (280 человек), то в нынешнем году число команд увеличилось до 58 (558 человек).

И тем не менее, количество участников самых массовых соревнований спартакиады I и II этапов (соревнования в бригадах, сменах, отделах) остается еще на низком уровне. А Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» требует от нас, физкультурных работников, хозяйственных руководителей и физкультурного актива создать такую систему работы, чтобы каждый трудящийся комбината получил возможность регулярно заниматься одним из видов физической культуры, чтобы физическая культура стала подлинным источником укрепления здоровья и повышения производительности труда.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
зав. учебно-спортивным отделом ДСО «Труд» ММК.

◆ СОВЕТЫ ВРАЧА

О ГРИППЕ

Заболеваемость гриппом регистрируется в течение всего года, но в холодный осенне-зимний период она особенно возрастает. Наибольшую опасность для окружающих больной представляет в первые дни болезни, когда при кашле и чихании вирусы гриппа интенсивно выделяются в окружающую среду.

Какова же основная характеристика заболевания? Прежде всего, у многих больных наблюдаются предвестники гриппа, проявляющиеся легким недомоганием, ознобом, ломотой в суставах и мышцах, кратковременным повышением температуры тела до 37,1—37,5 градуса. Появляется головная боль, особенно ощутимая в области лба, висков, надбровных дуг и глаз.

Некоторые больные считают, что грипп — это обычная простуда, не подозревая, как опасно это заболевание своими осложнениями. Пневмония, переходящая в хроническую форму или легочное нагноение, отек легких, средний отит, поражение трахеи и глотки, острые нефриты (заболевание почек) — вот далеко не полный перечень тех осложнений, которые вызывает грипп.

С целью предупреждения заболевания с 1 октября до 1 ноября впервые в городе для населения проводятся прививки против гриппа специальным безыгольным инъектором. Пропускная способность этого аппарата 1000 человек в час, причем пациент не ощущает боли. Вакцина против гриппа почти не имеет противопоказаний.

Поэтому мы обращаемся к трудящимся комбината с просьбой своевременно сделать прививку от гриппа, так как заболевание легче предупредить, чем лечить.

В. НИКИФОРОВА,
врач-инфекционист 1-й поликлиники медсанчасти ММК.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Сердечно благодарим коллектив цеха технологической диспетчеризации, разделивший с нами горечь утраты отца и мужа Константинова Сергея Михайловича.

Семья Константиновых.

ПРИГЛАШАЕТ «МАГНИТ»

Сегодня в 17 часов в помещении редакции газеты «Магнитогорский металл» начинается очередное занятие литературного объединения «Магнит».

Приглашаются все желающие.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 22 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Отзовитесь, горнисты! 9.35. «Два дня из жизни Виктора Кингисеппа». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.40. Выступление оркестра народных инструментов «Русские узоры». 11.10. «Сула — река тундры». Телевизионный документальный фильм. 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. «Такая работа». Телефильм о нефтяниках Западной Сибири. 14.45. С. Маршак. Страницы жизни и творчества. 15.35. Чему и как учат в ПТУ. «Школа огненной профессии». 16.05. С. Рахманинов — Сюита № 2 для двух фортепиано. 16.30. Адреса молодых. 17.30. Ленинский университет миллионов. Научно-техническая революция. 18.00. «Вдоль да по речке». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Экономика должна быть экономной. О сибирском газе. 18.50. Спортивная программа. 20.30. Время. 21.05. К 100-летию со дня рождения Пабло Пикассо. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Играет лауреат международных конкурсов З. Шихмурзаева (скрипка) и А. Гарин (гитара).

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.00. Челябинские новости.

МСТ. 18.15. Беречь природу. 18.55. Новости.

ЧСТ. 19.15. «Торговка и поэт». Художественный фильм. 20.50. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 21.00. Играет заслуженный артист Латвийской ССР М. Виллеруш. 21.15. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Рига) — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время.

Учебная программа

10.00. Время. 10.45. «Изобретатель». Телевизионный документальный фильм. 11.05 и 13.15. Говорите по-испански. 11.35 и 12.40. М. Ю. Лермонтов. «Мцыри». 7-й класс. 12.10. Учащимся ПТУ. М. А. Шолохов. «Поднятая целина». 13.45 и 14.40. Зоология. 7-й класс. Значение насекомых. 14.10. Мамина школа. 15.05. А. Платонов. По страницам прозы. 15.50. «Юлиана». Художественный фильм с субтитрами. (ГДР). 17.30. Экран — учителю. А. Блок. «Двенадцать». 10-й класс.

ПЯТНИЦА, 23 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Любимые стихи. 9.45. «Два дня из жизни Виктора Кингисеппа». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 10.50. Концерт. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.00. Шахматная школа. Класс разрядников. 15.30. К национальному празднику Замбии — Дню провозглашения независимости. Концерт артистов национального ансамбля Замбии. 15.55. Москва и москвичи. 16.25. В гостях у сказки. «Регентруда». Телевизионный художественный фильм. (ГДР). 17.45. Содружество. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Проблемы — поиски — решения. 20.00. Концерт народного артиста СССР Ю. Гуляева. 20.30. Время. 21.05. «Красная гвоздика». Концерт лауреатов международного фестиваля молодежной песни в Сочи. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Премьера документального фильма «Щедрое солнце Крыма».

Двенадцатый канал

МСТ. 10.00. Новости.

ЧСТ. 19.15. «Угадайка». Встреча с кинорежиссером Р. А. Качановым и героями его мультфильмов. 20.10. Вечерняя сказка малышам. 20.25. Университет экономических знаний. К началу учебного года. 20.55. Рекламное обозрение. 21.10. Концерт фортепианной музыки.

ЦТ. 21.30. Чемпионат СССР по футболу. 1-я лига. «Металлист» (Харьков) — «Шинник» (Ярославль). 2-й тайм. 22.15. Челябинские новости. 22.30. Чемпионат мира по художественной гимнастике. Передача из Мюнхена. 23.00. Время. 23.35. «Повесть о человеческом сердце». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

Приглашаем посетить

24 ОКТЯБРЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 19.00. Клуб «У камелька».

25 ОКТЯБРЯ

Спортпавильон металлургов. 10.00. Соревнования по классической борьбе. **Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола.** 10.45. Киноутренник «Сказка за сказкой». **Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.** 19.00. Танцевальный вечер для молодежи.

27 ОКТЯБРЯ

Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 11.30. 13.00. 14.30. «Музыкальная шкатулка». О чем говорит музыка? **Детский клуб им. О. Кошевого.** 13.30. Лекторий «На орбите дружбы». **Детский клуб «Чайка».** 13.30. Лекторий «Союз здоровья и красоты». **Детский клуб «Орленок».** 13.30. Киноутренник из цикла «Простые советские люди повсюду творят чудеса».

28 ОКТЯБРЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальная программа «Дискотека для всех». **Детский клуб «Орленок».** 18.00. Кинолекторий «Шаги к здоровью». **Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола.** 17.00. Клуб «Наставник». Тема «Идеологическая борьба на современном этапе и задачи коммунистического воспитания трудящихся».

29 ОКТЯБРЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. 18.00. Торжественный вечер «50 лет механическому цеху ММК». **Малый зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.** 14.00. Утренник «Присягаю тебе, комсомол». **Там же. Ленинская комната.** 19.00. Заседание диско-клуба «Фаэтон». **Дворец культуры и техники.** Театральный зал. 18.30. Вечер для старшеклассников «С днем рождения, комсомол».

Культкомиссия профкома комбината.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив листопрокатного цеха № 4 глубоко скорбит по поводу смерти работника цеха МАРФИЦИНА Виктора Федоровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы управления главного энергетика и энергетических цехов комбината глубоко скорбят по поводу смерти диспетчера энергохозяйства УГЭ, ветерана труда ММК ГОРБУНОВА Николая Александровича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы доменного цеха и столовой № 3 общепита комбината выражают соболезнование Краевой В. Н. по поводу смерти матери СМИРНОВОЙ Дарьи Ивановны.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-01; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.

ФБ25883 Магнитогорск. ЦТД ММК Заказ № 8621 Тираж 12940