

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (6715)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 ноября 1981 года
Цена 2 коп.

Твоя строка в
Октябрьский
рапорт

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Вахта
продолжается

Успешно работают на
предоктябрьской вахте
работники цеха подго-
товки составов.
Лучших производствен-
ных показателей добились
труженики четвертой брига-
ды двора изложниц № 2.
Руководят этим коллекти-
вом опытные производ-
ственные мастера У. Ф.
Хайруллин и бригадир
М. П. Рахматуллин. Норма
выработки составила здесь
119,1 процента. В среднем
43 состава вместо 36 гото-
вятся за сутки в этом кол-
лективе.

В стрипперном отделении
лучших показателей доби-
лись коллектив бригады № 4,
руководимый Н. П. Китае-
вым. На 113 процентов вы-
полняют производственный
план рабочие бригады. За
сутки обрабатывается 26
составов вместо предусмот-
ренных 23. Оперативная ра-
бота каждого рабочего это-
го коллектива позволила
сохранить максимальную
температуру посадок слит-
ков — 895 градусов, что на
20 градусов выше преду-
смотренной нормы.

В. ЛЫСЕНКО,
председатель профкома
сталеплавильного
производства.

Наш труд —
юбилею

В преддверии Октября
коллектив ЦРМО № 2
принял повышенные со-
циалистические обяза-
тельства по достойной
встрече 50-летия комби-
ната.

В коллективе решено для
производства сверхплановых
деталей сэкономить
900 станко-часов, значитель-
но сократить продолжитель-
ность ремонтов оборудо-
вания, кранов и станков,
оценку качества своего
труда иметь не ниже 4,15
балла. Намечено отремон-
тировать с гарантией 5 ме-
ханических узлов прокат-
ного оборудования, эконо-
мить 20 тонн металла, 25
тысяч киловатт-часов элек-
троэнергии.

Тон в соревновании среди
коллективов задают брига-
ды, возглавляемые масте-
рами В. И. Назаровым, В. П.
Горбовым. Отличных успе-
хов в соревновании доби-
лись токари — универсалы
А. Букликов и С. Дуган,
слесарь Н. Колесников.

С. КОЗОДАЕВ,
председатель комитета
профсоюза ЦРМО № 2.

ПРОФСОЮЗЫ — НАДЕЖНАЯ ОПОРА ПАРТИИ В БОРЬБЕ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВО КОММУНИЗМА

31 октября во Дворце культуры им. С. Орджони-
кидзе состоялась XXXI отчетно-выборная профсоюз-
ная конференция комбината. В ее работе приняли уча-
стие 960 делегатов от коллективов цехов, производств,
управлений и отделов. С докладом о работе профсоюз-
ного комитета ММК за период с 17 ноября 1979 года
по 31 октября 1981 года выступил председатель проф-
кома комбината В. Н. Тимофеев. В работе конферен-
ции приняли участие 70 приглашенных. В их числе
были председатель ЦК профсоюза рабочих металлур-
гической промышленности И. И. Костоков, председа-
тель обкома профсоюза рабочих металлургической
промышленности В. В. Ураев, заместитель министра
черной металлургии С. В. Колпаков, первый секретарь
Магнитогорского горкома КПСС П. С. Грищенко.

Период, за который отчи-
тывается профсоюзный ко-
митет, ознаменован выдаю-
щимся событием в жизни
нашей партии и страны —
XXVI съездом КПСС.

Решения съезда, поста-
новления Пленумов ЦК
КПСС определили основные
направления деятельности
профсоюзного комитета и
цеховых профсоюзных ор-
ганизаций.

Для каждого трудящегося
комбината этот период
был ознаменован также
подготовкой к достойной
встрече 50-летия комбината,
что способствовало ново-
му подъему эффективности
производства и каче-
ства работы, повышению
трудовой и социальной
активности работающих. Обес-
печен дальнейший рост вы-
пуска металла, расширен
его сортимент, возросла
производительность труда.
Это достигнуто без ввода
новых мощностей — за счет
реконструкции отдельных
агрегатов, модернизации
оборудования, интенсифи-
кации технологических
процессов.

Улучшились условия тру-
да и производственного
быта трудящихся, внедрен
комплекс социальных и
культурно-бытовых меро-
приятий.

Все это позволило кол-
лективу комбината под
руководством партийной ор-
ганизации досрочно завер-
шить задания 10-й пятилет-
ки и достойно встретить
XXVI съезд партии.

Важнейшим направле-
нием в деятельности проф-
союзного комитета в отчет-
ном периоде являлась работа
по мобилизации трудя-
щихся на выполнение госу-
дарственного плана и со-
циалистических обяза-
тельств, всемерное повыше-
ние роли цеховых проф-
союзных организаций в раз-
витии трудовой активности
коллективов.

Первостепенное значение
профсоюзный комитет при-
давал дальнейшему совер-
шенствованию социалисти-
ческого соревнования, все-
мерному повышению роли
и уровня работы первично-
го звена — бригады, смены
и профсоюзных групп, с
тем, чтобы повысить значе-
ние бригадного и индивиду-
ального соперничества.

Характерен пример мар-

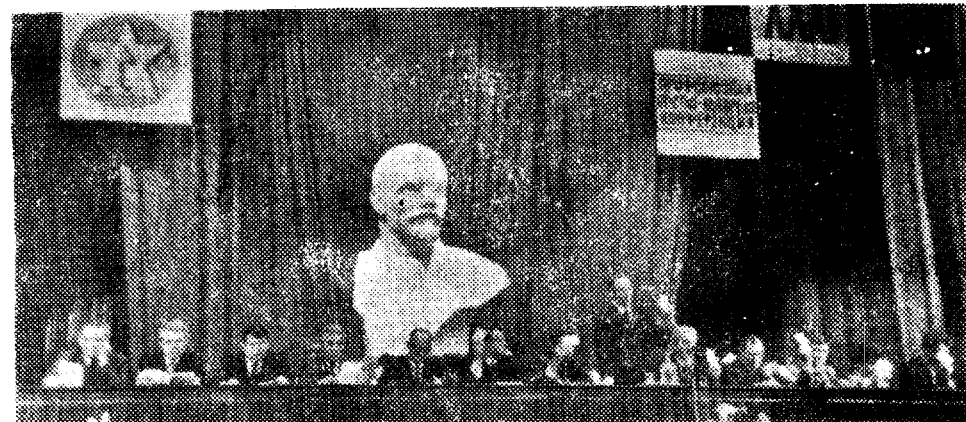
теновского цеха № 1. Ранее
недостатки в работе отдель-
ных бригад скрывались за
общими итогами работы
всего коллектива печи. Пе-
реход же к оценке деятель-
ности каждой бригады за-
ставил всех трудиться в
полную силу. И не случай-
но коллектив мартеновско-
го цеха № 1 является од-
ним из флагманов социали-
стического соревнования не
только на комбинате, но и в
отрасли.

Как известно, в 10-й пя-
тилетке наш основной ло-
зунг соревнования был:
«Лучшие достижения про-
шлого года — норма работы
в текущем году». Этот ло-
зунг сыграл свою положи-
тельную роль. Но практика
показывает, что максималь-
ные производственные ре-
зультаты достигаются не за
счет рекордов в отдельные
периоды, а при ежедневной
ровной и ритмичной рабо-
те. Поэтому на 11-ю пяти-
летку трудящимся комби-
ната взят на вооружение
новый девиз соревнования:
«Высокая производитель-
ность и качество труда —
норма каждого рабочего
дня!».

Настойчивое стремление
превратить этот лозунг в
жизнь показали многие
коллективы в ходе трудо-
вой вахты в честь XXVI
съезда КПСС. Дня метал-
лурга и 50-летия комбината.

В ответ на исторические
решения XXVI съезда
КПСС коллективы домен-
ного и первого мартеновско-
го цехов решили продлить
предсъездовскую вахту до
конца года и приняли но-
вые повышенные обязатель-
ства. А сталевар мартенов-
ского цеха Петр Леонидо-
вич Маликов по поручению
коллективов этих цехов об-
ратился ко всем трудящимся
комбината последовать
их примеру — развернуть со-
циалистическое соревнова-
ние за выполнение годовых
социалистических обяза-
тельств к Дню металлурга.

Эта инициатива нашла
повсеместную поддержку в



УМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. Тимофеева)

тудовых коллективах. В
результате широкого разма-
ха соревнования коллектив
комбината в течение пер-
вого полугодия выполнил
первоначально принятые го-
довые социалистические
обязательства по производ-
ству чугуна, стали, проката,
реализации продукции и
принял дополнительные
повышенные обязательства.

После выхода постанов-
ления ЦК КПСС, Совета
Министров СССР, ВЦСПС и
ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном
социалистическом соревнова-
нии за успешное выполне-
ние и перевыполнение
заданий 11-й пятилетки»,
тудовые коллективы вы-
делили немало новых цен-
ных починов. Так, коллек-
тив мартеновской печи
№ 13 решил бороться за
достижение наивысшего
производства, за улучшение
работы по заказам и все-
мерную экономию ресурсов
и призвал к этому всех ме-
таллургов комбината.

Важным мобилизующим
фактором, придающим осо-
бый размах соревнованию,
является приближающийся
золотой юбилей комбината.
Профсоюзным комитетом
разработаны условия сорев-
нования в честь этой даты.
Сейчас в разгаре его завер-
шающий этап.

Следует отметить, что в
ходе юбилейного соревнова-
ния профсоюзным комите-
том совместно с админи-
страцией постоянно совер-
шенствовались формы мо-
рального и материального
поощрения победителей.
Утверждено новое почетное
звание «Лауреат премии
ММК», большое многообра-
зие форм поощрения ожи-
дает передовиков в дни
празднования юбилея ком-
бината.

Вместе с тем в некоторых
цехах пропаганда юбилея
комбината ведется неудов-
летворительно. Даже в та-
ких цехах, как доменный,
мартеновские № 2, 3, об-
язанный № 2 некоторые
рабочие имеют довольно
смутное представление об
условиях соревнования в
честь 50-летия комбината.

Общесовианатский штаб социалистического сорев-
нования сообщает

По итогам 37-й недели соревнования в честь 50-ле-
тия комбината победителями признаны коллективы:

РОФ (сверх плана выда-
на 4531 тонна готовой ру-
ды); мартеновского цеха
№ 1; проволочно-штрип-
сового цеха (сверх плана от-
гружено 5317 тонн готовой
продукции); ЛПЦ № 5 (от-
гружено сверх плана 665
тонн листа); ЦРМ № 1
(на ремонте двух печей
экономлено 38 пече-часов,
выбрано и уложено 714
тонн огнеупоров); кузнеч-
но-прессового цеха (план
выполнен на 119,7 процен-

та); ЦЭС (план по выработ-
ке электроэнергии выпол-
нен на 100,2 процента.
экономлено 26 тонн усло-
вного топлива); цеха горно-
го транспорта (план по гру-
зоперевозкам выполнен на
104,4 процента).

Среди коллективов агре-
гатов победителями при-
знаны коллективы домен-
ной печи № 3, мартенов-
ской печи № 33, алюмин-
га № 2, станов «300» № 3
и четырехклеточного.

Больше того, часть рабо-
чих слабо знает и внутри-
цеховые условия соревнова-
ния (например, в ЛПЦ № 1),
в некоторых цехах — ЛПЦ
№ 2, фасонно-литейном —
ход выполнения обяза-
тельств отражается несвое-
ременно, в других — ЛПЦ
№ 6, механизации № 1 —
при подведении итогов со-
циалистического соревнова-
ния не принимают во вни-
мание его условия.

Это говорит о том, что не
езде еще придается долж-
ное внимание социалисти-
ческому соревнованию со
стороны цеховых проф-
союзных организаций и ад-
министрации, а профкомы
производств и профсоюз-
ный комитет комбината
слабо требуют с руководи-
телей за такое состояние
дел, не пресекают форма-
лизм.

Развивая соревнование
между трудовыми коллек-
тивами, профсоюзный ко-
митет совместно с хозяй-
ственным руководством в
отчетном периоде постоян-
но изыскивал пути повы-
шения трудовой и социаль-
ной активности каждого
труженика. С этой целью
была внедрена система
ежедневной оценки каче-
ства труда. Опыт применения
этой системы показал, что
в тех коллективах, где к
ней подошли не формаль-
но, а творчески, увязав ее
с социалистическим сорев-
нованием и материальным
поощрением, заметно повы-
силась трудовая и обще-
ственная активность трудя-
щихся, и, как следствие,
значительно улучшились
производственные дела.

К сожалению, отдел ор-
ганизации труда почему-то
прекратил работу в этом
направлении: уже в те-
чение полугодия новый проект
системы оценки качества
труда лежит без движения.
Профсоюзный комитет, це-
ховые комитеты также осла-
били контроль за ее при-
менением и совершенство-
ванием, а это, в свою оче-
редь, привело к формально-
му отношению к ней и ру-
ководства отдельных цехов.

К примеру, в коксовом це-
хе № 2 оценки качества
труда выставляются не-
своевременно и не доводят-
ся до сведения трудящих-
ся.

В отчетный период велась
работа по внедрению
бригадной организации тру-
да с распределением зара-
ботка по коэффициенту
тудового участия. На эту
форму переведено 147
бригад. Опыт их работы по-
казывает, что применение
КТУ способствует экономии
рабочей силы и росту про-
изводительности труда. На-
пример, на участке по заго-
товке полуфабрикатов в це-
хе металлоконструкций
после внедрения бригадной
формы среднемесячная про-
изводительность труда воз-
росла на 4—5 процентов.

Однако эта форма ор-
ганизации труда во многих
цехах внедряется еще мед-
ленно. Так, в цехах ГОП по
ней работают только 103
человека, практически не
ведется работа в этом на-
правлении в цехах ЖДТ,
энергетических, ПТНП.

В отчетном периоде, за
исключением сентября 1981
года, коллектив комбината,
как известно, систематиче-
ски выполнял государствен-
ный план по выпуску ос-
новных видов продукции и
техничко-экономическим по-
казателям. Однако в лет-
ний период 1981 года был
допущен спад производ-
ства, что отразилось на об-
щих результатах нашей ра-
боты. Особенно ощутимы
сбои в мартеновских цехах
№ 2 и 3, и главную причи-
ну здесь следует искать
прежде всего в ослаблении
организаторской и воспита-
тельной работы с людьми.
О какой, например, дей-
ственной работе с людьми
в мартеновском цехе № 3
можно говорить, если здесь
в сложнейшей обстановке,
при невыполнении цехового
плана на сменно-встречных
собораниях прекратили под-
водить итоги ежедневного
социалистического соревнова-
ния, анализировать рабо-
ту сменных бригад за про-
(Окончание на 2-й стр.)

шедшую смену, ставить конкретные задачи на предстоящую, показывать передовиков и отстающих?

Первостепенный вопрос сегодняшнего дня, — отмечает далее докладчик, — дальнейший рост производительности труда. Несмотря на то, что в отчетном периоде с планом по производительности труда коллектив комбината справился, однако задания и обязательства не выполнены.

За последние годы значительно снизились темпы высвобождения персонала за счет механизации и автоматизации. Так, в 10-й пятилетке службой механизации недовыполнено задание по высвобождению работающих на 1000 человек, а службой автоматизации — на 120 человек. Вместе с тем возможности в этом направлении еще далеко не исчерпаны. Достаточно сказать, что сегодня каждый второй трудящийся комбината выполняет работу вручную, и выход

собрания в цехах: доменном, мартеновском № 2, цехе металлоконструкций, агрегате № 1, локомотивном и других.

Но имеется еще немало цехов, где собрания проходят некачественно, без всякой подготовки, с низкой явкой. Например, в ЖКО № 1, ЦПС, УКОУ, копировом № 1. То же, кстати, можно сказать и о сменном встречных собраниях в некоторых цехах.

Профсоюзный комитет комбината, его комиссия по охране труда и цеховые комитеты продолжали работу по улучшению условий труда и производственного быта, повышению культуры производства и улучшению санитарного и эстетического состояния рабочих мест.

За отчетный период на реализацию мероприятий, предусмотренных комплексными планами оздоровления трудящихся, было израсходовано более 30 млн. рублей.

жает нести наш коллектив от бытового травматизма. Несмотря на ужесточение мер, принимаемых по учету и расследованию бытовых травм, число их из года в год продолжает оставаться высоким. Создается впечатление, что обстановка в быту сегодня в 10 раз опасней, чем на рабочих местах. Сравните сами: потери от производственного травматизма за первое полугодие составили около 3500 дней, а от бытового более 37 000 дней.

Далее В. Н. Тимофеев рассказал о деятельности профсоюзного комитета в области дальнейшего улучшения государственного социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей, отметил достигнутое в этом важном деле и заострил внимание на недостатках.

Затем В. Н. Тимофеев подробно остановился на

министративной по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади в цехах и производствах.

Многое сделано по улучшению работы комбината питания. За последние годы многие его предприятия подвергались капитальным ремонтам и реконструкциям. Для них приобретено современное технологическое и холодильное оборудование, улучшающее условия труда работающих и хранение продуктов. Это позволило создать условия для трехразового питания трудящихся и сократить затраты времени на обед до 15—20 минут. Но это достигнуто не везде. В таких столовых, как № 3 в доменном цехе, № 5 в прокатном производстве и ряде других до сих пор количество посетителей превышает норму в 2—3 раза.

Особое внимание администрации и профсоюзный комитет придавали повы-

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЯ

(Из выступления директора комбината
Л. В. Радюкевича)

Отчетный период в работе профсоюзной организации комбината, — сказал, в частности, выступающий, — в целом отмечен успешным выполнением годовых планов, дальнейшим ростом производства без ввода дополнительных мощностей за счет реконструкции и модернизации действующего оборудования. И лишь в третьем квартале 1981 года, и особенно в сентябре, комбинат работал неудовлетворительно, не выполнил план по производству и экономическим показателям, чем свел до минимума все достигнутое с начала года по сверхплановому производству чугуна, кокса и стали. И хотя план девяти месяцев выполнен, результаты работы в III квартале ни в коей мере не могут нас удовлетворить, так как принятые коллективом социалистические обязательства оказались под угрозой срыва.

Можно было бы говорить об объективных причинах ухудшения работы комбината, но это было бы неправильно. Основными являются все-таки причины, которые находятся внутри комбината. Это свои во внутрицеховой технологии и организации производства и во взаимовыязке между цехами.

Что здесь нужно отметить? Продолжают тормозить домнишников коксохимики, особенно по качеству кокса. Сдали позиции и сами домнишники. Так, серьезные коррективы в работу доменного цеха в III квартале вносили участки разливочных машин и грануляции. В течение августа и сентября была высокая аварийность по доменным печам с чугунными летками, аварии на 2, 6, 7-й доменных печах значительно осложнили работу ЖДТ и самого доменного цеха.

Работа доменного цеха по графику выпусков, работа железнодорожного транспорта по перевозке продуктов плавки как доменной, так и мартеновской шла неудовлетворительно. Каждый знал больше, что делается у смежника, чем у себя, а производственный отдел не сумел своевременно вмешаться и оказаться арбитром в этом деле.

Неудовлетворительно в III квартале работал сталеплавильный передел, особенно мартеновские цехи № 2 и 3. Не справились с производственной программой коллективы обжимного цеха № 2, СПЦ, стана «250» № 2.

Анализируя все трудности, вновь и вновь убеждаешься, что главное в нашей работе — это работа с людьми.

К сожалению, как это ни странно, но именно в то время, когда массово-воспитательная работа среди людей должна была быть поднята на особую высоту, у нас она оказалась на низком уровне. Организация социалистического соревнования, практическое применение в цехах разработанных нами хороших положений и условий еще далеки от совершенства, часто проводится формально.

Вот пример. Сегодня на комбинате действует много различных систем материального поощрения работников как из фонда

зарплаты, так и из фонда материального поощрения (свыше 1500 систем). В основном они соответствуют своему назначению и стимулируют работу бригад и коллектива комбината в целом. Однако часто коллективы, работающие с худшими показателями, зарплату получают одинаковую с передовиками. Так, коллектив 4-клетового стана в сентябре план выполнил на 100,4 процента. Размер производственной премии по положению определен в размере 31,2 процента всем бригадам. В то же время две бригады (первая и четвертая) план перевыполнили, а вторая и третья — не справились с его выполнением. Разве это соответствует известному положению о том, что заработная плата должна быть заработной и уровень ее должен соответствовать вкладу каждой бригады, каждого коллектива?

В октябре наметились заметные сдвиги в лучшую сторону в работе доменного цеха, сталеплавильных цехов по сравнению с сентябрем. Главное сейчас не остановиться на достигнутом и продолжать улучшение взаимосвязи переделов, выйти в ноябре на нормальную устойчивую работу.

Формирование плана 1982 года заканчивается. Цифры по основным переделам уже ясны. Сейчас решаются вопросы обеспечения железнодорожным сырьем, углем, металлургическим ломом, ферросплавами и другими материалами.

Руководство объединения оказывает нам помощь, и все вопросы обеспечения, безусловно, будут решены. Главное — за нами. Основные задачи на 1982 год — это резкое повышение качества кокса и приведение в полный порядок коксовых батарей; освоение батарей № 8-бис; экономное расходование кокса в доменном цехе; резкое улучшение работы по заказам, качеству и расходу ферросплавов в сталеплавильных цехах; ввод и освоение цеха углеродистой ленты; безусловное выполнение заданий по эффективному и экономичному профилям; освоение нагревательной печи № 6 в ЛПЦ № 4; снижение основных расходных коэффициентов кокса на чугун, чугуна на сталь и стали на прокат; по производству товаров народного потребления мы должны закончить выполнение всех мероприятий по переводу на 2-сменную работу и это надо сделать к 50-летию комбината.

Как видим, у нас есть хорошая деловая программа на 1982 год. Для ее выполнения необходима мобилизация всего коллектива на более организованную производительную работу. Думаю, нашим хозяйственникам, партийной, профсоюзной организацией это под силу.

Сейчас идет последний этап соревнования по достойной встрече 50-летия комбината. Конечно, мы должны хорошо отпраздновать этот юбилей. Для этого нужно отлучно работать. Это мы умеем, и возможности для такой работы есть.

УМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

здесь только один — профсоюзному комитету взять под особый контроль ход выполнения заданий по механизации и автоматизации производственных процессов.

В отчетном периоде значительная работа была проведена по совершенствованию нормирования труда. Об этом говорит и тот факт, что по итогам Всесоюзного общественного конкурса по нормированию труда в 1980 году коллективу комбината присуждено 1-е место. В ходе смотра-конкурса в цехах было разработано и внедрено свыше 10 тысяч технически обоснованных норм выработки и времени. Охват ими одельщиков составил более 94,4 процента, сократилось число рабочих, не выполняющих нормы, и за прошедший год составило всего лишь 1,5 процента от общего количества сдельщиков.

По мере внедрения организационно-технических мероприятий систематически осуществлялся пересмотр устаревших норм. Причем, в ряде цехов (мартеновском, электроремонтном, ремонта коксовых печей, листопрокатном № 3 и других) пересмотр норм осуществлялся по инициативе рабочих, все изменения норм и сдельных расценок производились при активном участии цеховых комитетов профсоюза.

Важным средством воспитания и привлечения трудящихся к управлению производством являются рабочие собрания. Профсоюзный комитет много делал, чтобы улучшить качество их проведения. Хорошо готовятся и проводятся

Велась целенаправленная работа по улучшению условий труда и производственного быта работающих женщин. За отчетный период 450 женщин высвобождено с тяжелых работ, продолжался вывод их из ночных смен.

Постоянное внимание и требовательность со стороны профсоюзных организаций позволили существенно снизить всевозможные нарушения трудового законодательства. Но следует отметить, что применение сверхурочных работ продолжает оставаться на высоком уровне. В первом полугодии текущего года этот показатель составил 18 тысяч человеко-часов.

Ощутимое влияние на создание здоровых и безопасных условий труда оказывали проводимые комплексные проверки, обходы рабочих мест, рейды, в ходе которых общественными инспекторами по охране труда обнаружилось и пресекалось ежегодно около 20 тысяч нарушений правил безопасности, санитарии, технической эксплуатации. Все это позволило сократить в сравнении с 1979 годом число несчастных случаев первой и второй групп.

Однако в целом в работе общественных инспекторов еще немало недостатков, а порой и формализма. Главное — слабо мы еще воспитываем чувство ответственности за охрану труда и технику безопасности у бригадиров и старших рабочих, снижаем отношение к нарушителям правил охраны труда и техники безопасности, к пьяницам и разгильдяям, что нередко оборачивается бедой для товарищей по работе.

Большие потери продол-

вопросах повышения культурного уровня трудящихся комбината, рассказал о деятельности профкома, направленной на улучшение работы библиотек, Дворцов культуры, художественной самостоятельности, об укреплении связей металлургов с творческими коллективами города, московскими театрами, о развитии на комбинате туризма, спорта.

Важнейшими направлениями в работе профсоюзного комитета, — продолжал докладчик, — являются улучшение коммунально-бытового обслуживания трудящихся, организация общественного питания, шефская помощь селу, дальнейшее развитие коллективного садоводства и огородничества.

Так, жилищно-бытовая комиссия профсоюзного комитета осуществляла систематический контроль за ходом и качеством строительства жилья и объектов соцкультбыта, принимала участие в организации соревнования за превращение города Магнитогорска в город высокой культуры.

За 1979—80 годы построено 143 тыс. кв. метров жилья, в том числе 14,5 тыс. кв. метров кооперативного. При этом плановое задание перевыполнено на 4,5 тыс. кв. метров. Кроме того, за этот период построено две школы и 4 детских комбината на 1120 мест.

Однако острота жилищного вопроса не снята с повестки дня. Это видно из того, что количество трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, уменьшается незначительно. В этих условиях жилищно-бытовая комиссия особенно тщательно контролировала работу ад-

министративной по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади в цехах и производствах.

Затем тов. Тимофеев рассказал о работе профкома по организации воспитания и оздоровления детей и подростков в пионерских, городских и загородных лагерях, а также по месту жительства.

В отчетном периоде, — сказал в заключение докладчик, — было проведено 30 заседаний профсоюзного комитета, 49 заседаний президиума, на которых рассматривались самые различные вопросы, связанные с обширной деятельностью профсоюзной организации комбината.

Большую помощь профсоюзному комитету постоянно оказывали хозяйственные руководители, что позволило находить правильные решения по большинству вопросов производственно-экономической и социально-бытовой деятельности многотысячного коллектива комбината.

Повседневное внимание и содействие профком и цеховые комитеты ощущают со стороны партийного комитета и партийных бюро. В этом мы видим основу для дальнейшего совершенствования стиля и повышения уровня работы профсоюзной организации комбината.

Окончание.
Начало на 1-й стр.



Внимательно слушают
выступления делегаты кон-
ференции.

Фото Н. Нестеренко.



На снимке: группа делегатов конференции от коллектива горно-обогатительного производства — Ю. С. БОРИСОВ, Н. В. КУЗЬМИЧЕВ, С. Е. АНДРЕЮШКИН, И. М. ХАЛИМОНЕНКО, А. Н. ГАЛКИН. Фото Н. Нестеренко.

РЕШЕНИЯ XXVI съезда КПСС — боевая программа действий для каждого коллектива. Социалистическое соревнование — это живое творчество масс. Оно помогает вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы, является действенным средством вовлечения трудящихся в управление производством. Поэтому

более 24 тысяч тонн стали вместо пятнадцати, а сам инициатор перекрыл свои обязательства в 2 раза, выплавив сверх плана 2150 тонн стали. Широкое распространение получило соревнование под девизом «Весь металл — по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Сегодня в нем участвуют сталевары всех

журного электрика.

Мы стараемся в полной мере довести до трудящихся важность задач, которые ставятся перед коллективом цеха. Постоянно у нас проводятся рабочие собрания, на которых мы обсуждаем итоги работы цеха, бригад. Ведется большая разъяснительная работа по участкам.

Положительное влияние на коллектив оказывает система ежедневной оценки качества труда каждого. Если кому-то снижена оценка за прогул, допущенный брак, нарушение технологии и так далее, то на сменном-встречном собрании провинившийся отчитывается перед товарищами по работе.

мартеновских печей и двухванных агрегатов.

Формы социалистического соревнования развиваются постоянно. Сейчас в цехе созданы сквозные комплексные бригады. К каждому сталеплавильному агрегату подключены работники других профессий: разлишники, шихтовщики, огнеупорщики, слесари, электрики, теплотехники. Для чего это сделано? Цель объединения — повышение коллективной ответственности за судьбу производственного плана и социалистических обязательств. В основе соревнования сквозных бригад лежит договор 40 комплексных печных и четырех сменных бригад, которые имеют взаимные обязательства. Это позволило вовлечь в трудовое соперничество работников всех профессий — от сталевара до слесаря-механика и де-

администрация, партийная и профсоюзная организация мартеновского цеха № 1 в основу своей работы ставят организацию действенного социалистического соревнования, поддержания ценных починов.

Так, коллектив печи № 35, на которой я работаю сталеваром, выступил с инициативой «В день открытия XXVI съезда КПСС отработать на экономном сырье и материалах». Слово мы сдержали, и в день открытия съезда на печи было выплавлено более 5 тысяч тонн стали. Или взять замечательную инициативу сталевара Петра Маликова «Годовые обязательства — к Дню металлурга», которая получила широкую поддержку среди всех сталеварских бригад цеха. Благодаря этой инициативе коллектив цеха к Дню металлурга выплавил дополнительно

Прошло два года с момента проведения XXX профсоюзной конференции комбината. В отчетный период профсоюзный комитет комбината оказывал доменному производству большую помощь в организации социалистического соревнования, в вопросах производства, культуры и отдыха трудящихся. И это, конечно, благотворно сказалось на делах коллектива. За два года ежегодный прирост чугуна в цехе составил 638 тонн, за это же время снижен расход кокса на 9 кг/т чугуна и улучшено качество (по содержанию серы) на 0,001 процента. Доменщики шесть раз выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Вместе с тем, в отчетном докладе совершенно справедливо отмечена неудовлетворительная работа доменщиков в сентябре текущего года. Что нам мешало хорошо работать? Были объективные причины. Это нарушение графика выпусков из-за плохого забо-

НУЖНА ОПЕРАТИВНОСТЬ

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха П. И. Андронova)

ра чугуна мартеновскими цехами, не вовремя убраный башенный кран на 6-й доменной печи, который мешал железнодорожным перевозкам ковшей с чугуном, это и просто доменных печей по 8—10 часов в сутки из-за отсутствия кокса. Но есть и субъективные причины. Общественные организации цеха ослабили работу с людьми во время крупных ремонтов доменных печей № 10 и 6. Как результат этой недоработки — серия аварий на доменных печах с заливкой чугуном и шлаком железнодорожных путей.

После частичного устранения вышеуказанных причин и благодаря воспитательной работе с людьми, проводимой администрацией, партийной и профсоюзной организациями цеха, коллектив стал работать более ровно, с хоро-

шими количественными и качественными показателями. Однако дальнейшему увеличению производства и улучшению условий труда нам в настоящее время мешает ряд причин. Это, во-первых, количество и качество кокса. Колебания по прочности, влажности и зольности в коксе самым пагубным образом влияют на работу доменной печи. Во-вторых, напряженный график выпусков диктует необходимость увеличения уровня механизации на горне. С увеличением количества выпусков все меньше остается времени для выполнения горновых работ, а механизация — на прежнем уровне. Мы имеем достаточное количество механизмов для облегчения труда горновых, все они оборудованы пневмоприводом, а воздуха в достаточном количестве и нужного давле-

ния нет. Этот вопрос доменщики поднимают уже более 10 лет, а воз, как говорится, и ныне там.

Непозволительно затягивается строительство эстакады № 3 для удаления скардов. В настоящее время содержание железа в сырье снижается. Так будет и дальше, следовательно, выход шлака будет увеличиваться. А мы уже сейчас по эстакадам работаем на пределе. И, наконец, последнее: в доменном цехе очень неблагоприятно обстоит дело с загрязненностью воздуха, особенно в подбункрном помещении, где содержится пыль в воздухе в сотни раз превышает допустимые нормы. У нас имеются проекты по улучшению условий труда на загрузке, но превращение в жизнь этих проектов из года в год откладывается.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

(Из выступления делегата от коллектива ЛПЦ № 4 А. А. Пахомова)

Коллектив трудящихся 4-го листопрокатного цеха успешно стартовал в первом году XI пятилетки. После XXVI съезда партии мы направляли свои усилия на достойную встречу 50-летия комбината. Несмотря на неустойчивую работу стана «2500» в августе и сентябре, коллектив цеха справлялся со своими социалистическими обязательствами.

Большие задачи стоят перед цехом в 1982 году. В связи с пуском направленной печи № 6 весь прирост производства проката на комбинате будет получен в листопрокатном цехе № 4. Пользуясь этой трибуной, я хотел бы оста-

новиться на проблемах реконструкции стана «2500» горячей прокатки.

Настало время вплотную заняться реконструкцией хвостовой части стана с установкой новых моталок и конвейеров. В настоящее время моталки являются узким местом на стане, они морально и физически устарели. Всем ясно, что ставить их нужно, но пока даже подготовительные работы по установке новых моталок не ведутся.

Установка новых моталок не решит полностью проблемы повышения производства и улучшения качества продукции на стане «2500». Сейчас необходимо обратить внимание на за-

вершение реконструкции черновой группы клетей стана. От этого зависит наращивание производства у наших соседей, коллектива пятого листопрокатного цеха.

Наш коллектив проанализировал свою работу за 10 месяцев 1981 года и решил оставшиеся 2 месяца текущего года работать на уровне плана 1982 года. От имени коллектива листопрокатного цеха № 4 я призываю всех трудящихся комбината поддержать нашу инициативу. Это будет отличным подарком золотому юбилею комбината, XII съезду профсоюза металлургов и XVII съезду профсоюзов страны.

Пыль на коксохиме

(Из выступления делегата от коллектива КХП А. П. Дмитриева)

В коксовых цехах плохо решаются вопросы высокой запыленности на коксо-сортровке. Не все вентиляторы в рабочем состоянии. Некоторые воздухоходы пришли в негодность и требуют замены, большая загазованность и запыленность наблюдается на rampах коксо-сортровки. Это происходит потому, что из-за нарушения технологического режима кокс на rampу возят не полностью протушенный или недопал. И ведь rampовщиками у нас работают одни женщины. Не хватает асбополотна, чтобы уплотнить тракт коксо-сортровок и избавиться от того пара, газов, пыли, которые имеются на рабочих местах. Выполнение этого мероприятия значительно улучшит условия труда.

Особо хочется сказать о спецодежде коксохимиков. Люковые и барилетчики до сих пор носят так называемые «баретки», изготовленные дедовским способом: из куска брезента и шины автомобиля. Настало время профсоюзному комитету комбината поставить вопрос перед соответствующими органами о необходимости обеспечения коксохимиков спецодеждой.

В ОТЧЕТНОМ докладе дан исчерпывающий анализ работы по оздоровлению трудящихся комбината, созданию безопасных и здоровых условий труда. И все же хотелось бы остановиться на недостатках, которые, на наш взгляд, мешают более полно использовать всю сеть профилактических учреждений.

Прежде всего, это от-

трудящихся. За девять месяцев этого года потери от заболеваемости только в прокатных цехах составили 75731 рабочий день, а выплачено по больничным листам свыше 618 тысяч рублей.

Комбинат располагает четырьмя санаториями-профилакториями, и практически план оздоровления в этой части выполняется. Однако, чтобы послать здо-

ЗДОРОВЬЕ — НАШЕ БОГАТСТВО

(Из выступления делегата от обжимного цеха № 1 Ю. П. Косилкина)

существование цеховых врачей. Во многих цехах передела цеховые врачи числятся только на бумаге и бываю в здравпунктах от случая к случаю. А ведь практика показала эффективность совместной работы цехового врача и цехового комитета профсоюза в разработке и выполнении мероприятий комплексного плана оздоровления трудящихся. Медико-санитарной части комбината уже давно надо решить вопрос с цеховыми врачами.

Восемь здравпунктов переоборудованы в микро-поликлиники, где трудящиеся могут получать необходимые физиотерапевтические процедуры. Но в них редко застанешь кого-нибудь, кроме дежурного фельдшера. Дорогостоящее современное физиотерапевтическое оборудование простаивает.

Такое отношение к профилактической работе не позволяет существенно снизить заболеваемость

рового человека для профилактического оздоровления, приходится сталкиваться с рядом трудностей. Для оформления санаторно-курортной карты необходимо потратить 2—3 дня, как правило, здоровый человек идет в поликлинику с нежеланием. Не является ли это основной причиной того, что санатории-профилактории нашего комбината заполняются не полностью?

В настоящее время остро стоит вопрос семейного отдыха трудящихся. И не только в летнее время. Если вопрос семейного отдыха на Банном озере и в Абзаково положительно решается администрацией и профсоюзным комитетом комбината, то вопрос с путевками в выездные семейные дома отдыха практически не решен. В 1981 году для 10 000 прокатчиков было выделено 29 семейных путевок, из них — ни одной в южные пансионаты.

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эксплуатации ЖДТ Л. А. Гридина)

На недавно прошедших рабочих собраниях трудящиеся железнодорожного транспорта приняли повышенные социалистические обязательства по достойной встрече золотого юбилея комбината. Однако люди у нас серьезно озабочены рядом нерешенных вопросов, что может помешать нам обеспечить нормальными перевозками цехи комбината в зимний период.

Так, плохо решается вопрос очистки железнодорожных путей на южной и северной сторонах доменного цеха. Нам не нужны обещания руководства доменного цеха, сегодня необходима систематическая уборка железнодорожных путей для создания нормальных условий труда

для работников ЖДТ. А пока нашим локомотивостроительским бригадам при обслуживании доменного цеха приходится делать буквально трюки.

Очень беспокоит трудящихся состояние радиосвязи. Те аккумуляторные батареи, которые были получены с переносными радиостанциями, уже отслужили свое, а о новых батареях никто не проявляет заботы.

И еще. Работа человека во многом зависит от его настроения. А о каком настроении могут говорить, например, члены локомотивной бригады, если их от 7-й проходной до места работы 30 минут везут в переполненном автобусе с програвшими глушителями?

В ОТЧЕТНОМ докладе было сказано об обучении профсоюзного актива комбината. Меня, как председателя участкового комитета, это очень волнует, так как обучение профсоюзного актива — важный фактор в нашей работе.

В профсоюзном комитете горно-обогатительного производства и в цеховых комитетах есть действенная система постижения теории членами профсоюзного актива. Благодаря ей в этом году практически весь актив прошел обучение. Об-

СРОКИ СЛЕДУЕТ УТОЧНИТЬ

(Из выступления
делегата от коллектива
аглоцеха № 1
Б. Г. Никитченко)

Истинные инспекторы занимались по 8-часовой программе. С ними встречались заместители председателей профкома комбината по охране труда, заведующая здравпунктом рудообогатительных фабрик, главный инженер горно-обогатительного производства, главные специалисты, работники отдела техники безопасности. Наши общественные инспекторы одобряют такую форму обучения. На семинарах они вносят свои предложения и замечания, получают квалифицированные ответы на заданные вопросы. По особой программе занимаются профорги, страховые делегаты и другие члены актива.

Но и у нас, как говорится, не без проблем. Председатели участковых комитетов чувствуют иногда себя не подготовленными к разговору с трудящимися. Недостаточно нас информируют о делах производства по ГОП и в целом по комбинату. Профсоюзному комитету комбината нужно бы проводить семинары председателей участковых комитетов хотя бы раз в квартал. Это окажет нам большую помощь в работе.

Существенным недостатком является задержка в обучении актива: выборы проходят в августе, а обучение начинается в октябре. И еще о сроках. Большие сложности мы испытываем с явкой на семинары, когда многие из трудящихся находятся на уборке урожая в подшефных совхозах. Когда-то мы отчеты в профсоюзных органах проводили с ноября по март. Это, на мой взгляд, самое удобное время для трудящихся. Мы просим комитет профсоюза рассмотреть вопрос о переносе срока выборов, так как в период уборочной кампании практически невозможно заниматься выборными делами и обучением актива.

ОГОРОДНИКОВ ЗАБЫЛИ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эмалированной посуды
З. П. Немешаевой)

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание коллективному садоводству. Ежегодно в коллективных садах и огородах выращиваются тысячи тонн плодов, ягод и овощей. Это добрая прибавка к семейному бюджету металлургов — свежие овощи, фрукты и ягоды, варенья и компоты на зиму. Многим садоводам на весь год хватает урожая, полученного с маленького участка. Садоводство расширяет возможность совместного отдыха для всех членов семьи, включая и пенсионеров. Ра-

бота на садовом участке благотворно сказывается на младшем поколении семей — детей и подростках: учит их любить землю, труд, природу.

Садоводческие товарищества получают повседневную помощь от управления и профсоюзного комитета комбината. В других условиях находится огородник, который вырастит урожай картофеля и не знает, где его сохранить. Из года в год город растет, благоустроивается, но вместе с тем уменьшаются подсоб-

ные помещения, убираются погреба и стайки. Обещают нам кооперативные погреба для хранения овощей, собрали заявления трудящихся, назвали место постройки, да на том все и закончили. Давно настало время выделить участки для постройки кооперативных погребов. Отводить участки нужно в местах, удобных с точки зрения пользования городским транспортом. Тогда увеличится число огородников, и не надо будет завозить картофель со стороны.

Из постановления

XXXI отчетно-выборной
профсоюзной конференции ММК

XXXI отчетно-выборная профсоюзная конференция постановила: работу профсоюзного комитета за отчетный период признать удовлетворительной. Главными задачами профсоюзной организации считать: всемерное усиление работы по мобилизации коллектива трудящихся на выполнение решений XXVI съезда КПСС, достойную встречу 50-летия комбината, успешное выполнение заданий 11-й пятилетки и принимаемых социалистических обязательств; постоянный поиск и дальнейшее совершенствование форм и методов социалистического соревнования; повышение трудовой и творческой активности трудящихся; повышение уровня воспитательной и организаторской работы с трудящимися с целью усиления роли трудовых коллективов в повышении эффективности производства и качества работы, ускорении темпов технического прогресса, усиления режима экономии.

В работе по организации социалистического соревнования обращать особое внимание на повышение его гласности, улучшение информации трудящихся об условиях соревнования, формах морального и материального поощрения победителей. Продолжить работу по дальнейшему развитию трудовых починов и инициатив победителей соревнования и новаторов производства, обеспечить массовое изучение и распространение передового опыта работы. Организовать принятие и защиту социалистических обязательств по линии «снизу-вверх». С целью повышения трудовой и социальной активности трудящихся совершенствовать использование системы ежедневной оценки качества труда, заимствуя опыт мебельного цеха по материальному стимулированию трудящихся за качество труда. Активнее привлекать трудящихся к управлению производством. Повысить роль общественных творческих объединений: НТО, ВОИР, ПДПС — в вопросах ускорения технического прогресса и повышения организационного уровня производства.

В срок до 1 января 1982 года разработать и широко обсудить условия социалистического соревнования на 1982 год. Одобрить патристическую инициативу трудящихся листопрокатного цеха № 4 «В ноябре—декабре 1981 года работать на уровне плановых заданий 1982 года». Обязать комитеты профсоюза производств и цехов развернуть широкую разъяснительную и организаторскую работу по поддержке этого почина коллективами всех цехов. Совместно с хозяйственным руководством комбината, производств и цехов продолжить работу по дальнейшему совершенство-

ванию организации труда, шире пропагандировать и внедрять бригадную форму организации труда. Повысить эффективность работы общекомбинатского и цеховых советов бригадиров. Усилить контроль за работой действующих газоочистных и вентиляционных установок, строительством новых сооружений по очистке водного и воздушного бассейнов, не допуская ввода в строй промышленных объектов, ухудшающих условия труда.

Для улучшения питания трудящихся принять неотложные меры к ускорению сдачи в эксплуатацию столовых в управлении ЖДТ и цеховом цехе № 1. К летнему сезону 1982 года закончить строительство канализационного коллектора к очистным сооружениям в пионерском лагере «Горное ущелье», котельной в пионерском лагере «Горный воздух». Приступить к строительству столовой на 1000 посадочных мест в пионерском лагере «Сосновый бор» и изоляторов на 40 мест в пионерских лагерях «Горное ущелье» и «Озерное». Обеспечить все пионерские лагеря мягким и жестким инвентарем согласно санитарным нормативам. Создать кооператив по строительству и эксплуатации коллективных погребов, новое садоводческое товарищество.

Разработать на 11-ю пятилетку мероприятия по выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подьеме массовости физической культуры и спорта». Совместно с хозяйственным руководством до 1 января 1982 года разработать и утвердить мероприятия по повышению качества подготовки молодых рабочих в базовых профессионально-технических училищах, улучшению воспитательной работы среди учащихся.

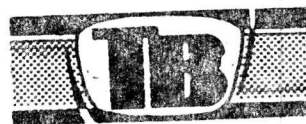
Принять меры по повышению эффективности рабочих и сменно-встречных собраний, для чего установить контроль за их проведением. Повысить уровень руководства профсоюзным активом, принять меры по улучшению его обучения, повышению организаторской роли и ответственности за воспитание трудящихся в духе коммунистического отношения к труду.

XXXI отчетно-выборная профсоюзная конференция выражает твердую уверенность в том, что коллектив комбината приложит все силы, знания и практический опыт, чтобы достойно встретить свое 50-летие, XII съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности, XVII съезд профсоюзов СССР, успешно выполнит задания 11-й пятилетки, социалистические обязательства и тем самым внесет весомый вклад в выполнение исторических решений XXVI съезда КПСС.



НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТНЮ ММК. Памятник-монумент, посвященный выдаче первых тонн стали.

Фото В. Закандаева.



ЧЕТВЕРГ, 5 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.50. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультфильмов: «Поросенок в колючей шубке». «Веселая карусель». «Ям слон в яму угодила». 9.35. «Пять вечеров». Художественный фильм. 11.15. Программа научно-популярных фильмов. 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 14.45. Концерт. 15.30. Шахматная школа. 16.00. Встреча конюхов телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза латвийцем космонавтом СССР Г. С. Титовым. 16.45. Н 60-летие соглашения об установлении дружественных отношений между РСФСР и Монгольской Народной Республикой. Премьера документального фильма «Дружба и братству верны». Концерт. 17.40. Ленинский университет миллионеров. Интенсификация производства. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 19.00. Кубок УЕФА по футболу. «Кайзерслаутерн» (ФРГ) — «Спартак» (Москва). 2-й тайм. Кубок обладателей Кубков по футболу. «Эйнтрахт» (ФРГ) — СКА (Ростов-на-Дону). 2-й тайм. 20.30. Время. 21.05. Вечер политической песни в Концертной студии Останкино. 22.40. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Время. 10.45. Программа документальных фильмов творческого объединения «Эйран». 11.40. Концерт. 12.25. Н. Островский. Страницы творчества. 13.15. «Встреча с Аушрой Стаюнайте». Фильм-концерт. 13.50. «Тени исчезают в полдень». Телевизионный художественный фильм с субтитрами. Часть 1-я. 15.10. Очевидное — невероятное. «Жгучие тайны века». 16.15. «Трое из Простоквашино». Мультфильм. 18.25. Новости. 18.40. «На ясный огонь». Художественный фильм. 20.05. Вечерная сказка малышам. 20.20. Киноафиша.

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Москва). В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время. 23.35. «Огненный мост». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.

ПЯТНИЦА, 6 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Премьера

телевизионного художественного фильма для детей «Беспокойное лето». 10.15. Концерт. 11.00. «Священный Байкал». Документальный фильм. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 14.55. Международный турнир по бадминтону. 15.25. Творчество юных. 15.55. Круг чтения. 16.40. Мелодии спорта. 17.00. Москва и москвичи. 17.30. Песни революции и гражданской войны. 17.50. «Имени Ленина». Документальный фильм. 18.35. С. Прокофьев — Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 18.55. Торжественное заседание, посвященное 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Праздничный концерт.

Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Время. 10.45. «Главная дорога». Телевизионный документальный фильм. 11.15. Концерт. 11.40. Путевка в жизнь. 12.35. Подвиг. 13.05. Фильм — детям. «Миколка-паровоз». 14.35. Концерт. 15.05. Мы строим БАМ. 15.35. «Струны сердца». Фильм-концерт. 16.05. «Наникулы в Простоквашино». Мультфильм. 18.35. Челябинские новости. 18.50. Кинозарисовки. 18.55. Программа документальных фильмов: «Слово о Ленине», «Черно-белое интервью», «Страницы большой дружбы». 20.05. «Время, вперед!». Концерт.

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик» (Воскресенск). В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время. 24.00. «Огненный мост». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив цеха подготовки составов глубоко скорбит по поводу смерти секретаря партбюро цеха ДВОЙНИКОВА Бориса Сергеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив фасонно-литного цеха глубоко скорбит по поводу смерти модельщика цеха ЧИЛИЩЕВА Петра Павловича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.