

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 136 (6721)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 19 ноября 1981 года
Цена 2 коп.

ПЯТЫЙ ЭТАП СОРЕВНОВАНИЯ

Высокую производительность, качество труда — юбилею ММК!

Один из самых ответственных участков цеха металлоконструкций — участок сборки заготовок. Здесь выполняются самые точные, трудоемкие и кропотливые операции по изготовлению нестандартного оборудования. Даже особо тщательно выполненная работа смежников будет сведена к браку, если сборщики допустят ошибку, проявят даже случайную неосторожность.

В этих словах молодых рабочих вовсе нет самонадеянности. Каждую новую смену работа идет размеренно, слаженно, какой бы ни была «капризная» очередная конструкция. А среди них попадаются такие, при сборке и доводке которых нельзя ошибиться даже на миллиметр...

У ребят не бывает спешки, суеты из-за неправильной расстановки людей. Каждый четко знает свое дело. Все сосредоточено, внимательны. А между делом успевают и пошутить,

хотя бы в отчетные документы работы коллектива за десять месяцев 1981 года — тот период, в течение которого бригадирствует Бигильдин.

Выполнение задания составило на каждого рабочего 124—130 процентов. Бригада досрочно одной из первых закончила первоочередные и срочные заказы для цеха углеродистой ленты, коксовой батареи № 8-бис, прокатных станов, мартеновских и доменных печей. Совсем недавно, на сутки раньше срока, закончила сборку и сдала с первого предъявления сложную конструкцию шаблона для футеровки ковшей...

Коллектив углеобогащенного цеха коксохимического производства стремится обеспечить смежников доброкачественной шихтой. В этом коллективе среди передовиков производства называют машиниста отсадочных машин Анварбака Саматовича Гумерова.

Старейший труженник производства, награжденный медалью «За трудовую доблесть», ударник коммунистического труда А. С. Гумеров, свой богатый опыт передает молодежи.

На снимке: А. С. Гумеров.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорпоративный штаб социалистического соревнования сообщает:
по итогам 39-й недели соревнования в честь 50-летия ММК победителями признаны коллективы:

аглоцеха № 2 (план производства агломерата выполнен на 101,6 процента); мартеновского цеха № 1 (выплавлено сверх плана 3590 тонн стали); листопркатного цеха (отгружено дополнительно к плану 490 тонн продукции); листопркатного цеха № 5 (план отгрузки перевыполнен на 2870 тонн); копрового цеха № 2 (разделано сверх плана 488 тонн металла, отгружено лома на 7159 тонн больше); ЦРМО № 1 (план-график ремонтов

выполнен на 101,6 процента); электроремонтного цеха (план ремонта двигателей выполнен на 101 процент); цеха эмалированной посуды (выпущено дополнительно продукции на 8,9 тысячи рублей); цеха горного транспорта (план грузоперевозок перевыполнен на 6,5 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 4, мартеновской печи № 28, блюминга № 3 и стана «300» № 3.

МОЛОДОСТЬ НЕ ПОМЕХА

Тем ограднее, что на сборочном участке цеха практически нет случаев брака. А ведь здесь работает сплошь молодежь. Всем «на круг» и тридцати лет не наберешь...

Одной из бригад участка — комсомольско-молодежной — руководит двадцатичетырехлетний Рашид Бигильдин. В цехе он неполных четыре года, но своей добросовестностью, тягой к познанию всех тонкостей дела завоевал уважение в коллективе, недавно стал кандидатом в члены КПСС.

О делах его ребят красноречиво говорят цифры. Выработка на каждого члена бригады в иные дни достигает 3500 килограммов металлоконструкций. Это на тонну превышает рубеж, принятый обязательствами. Вся выработанная продукция сдается только с первого предъявления. С начала года в бригаде не было не только брака, но даже возврата конструкций на доводку. Последнее, кстати, допускается и нормами, и принятыми обязательствами. Но бригада считает: возврат из ОТК — это тот же брак в работе, потери производительности труда, рабочего времени...

Все ли так легко и гладко идет в коллективе?

«Нет, вовсе нет, — утверждают товарищи Рашида. — Просто мы не делаем из трудностей трагедии, а преодолеваем их, стремимся — и это нам удается — все задуманное и начатое доводить до конца. Такое у нас правило».

поинтересоваться, как чемпион мира Карпов сыграл последнюю партию, и какой фильм идет в «Современнике», кому из ребят первым придется в наступающем году выступить от коллектива в сборной лыжников комбината...

У членов бригады много интересов, дел, но все они тесно сочетаются с производством, связаны с коллективом. Откуда это идет? Не от «головы» ли?

Что ж, хотя в бригаде есть люди и постарше Рашида, но, думается, это предположение не лишено оснований.

Вот что говорит, например, первый помощник бригадира Александр Андрианов: «Решение — доверить бригаду Бигильдину — единственно правильное. Наш бригадир — способный специалист, умеет руководить коллективом. Строг, иногда, кажется, чрезмерно требователен. Но мы его понимаем, потому что видим: сам лично он работает безукоризненно и нам всем нужно у него этому учиться. Кроме того, — и это не менее ценно — Рашид умеет подойти к человеку, все просто и ясно объяснить. А кто быстрее и точнее Рашида найдет выход из затруднения, разрешит возникшую проблему? Кто лучше его задаст рабочий тон бригаде, зажжет азартный огонек соревнования? А что моложе всех — в делах это не принимается в расчет».

С доводами старейшины бригады коммуниста Алексея Андрианова каждый согласится, если взглянет

Годовой план производства бригада выполнила тоже раньше других в цехе — 5 ноября. А до конца года многие цехи комбината получают еще сотни тонн конструкций по своим заказам. Это, в свою очередь, даст возможность выплавить и прокатать тысячи тонн металла дополнительно к плану.

Отлично, слаженно работает бригада — глаз не оторвать. Кажется, они не замечают друг друга. Но появившись у кого заминка — все тут. Разберутся в случившемся, выяснят причину. Быть начеку — ведь заказ особый, к тому же он выполняется впервые. Никто не поможет, не разъяснит. Надеяться не на кого. Думай, старайся!

Очередная заминка позади. Все довольны победой. Все снова на своих местах.

Вот и еще одна смена подошла к концу. На этот раз норма выработки не достигла желаемого предела, но ведь и заказ был не из рядовых. Тем не менее, бригада уверена: заказчик получит конструкции досрочно. А высокое качество бригада Бигильдина гарантирует.

Алексей Андрианов, Владимир Мельников, Владимир Сорокин, Петр Баженов, Рашид Бигильдин — вот и весь состав коллектива. Все вместе идут в душевую. И по дороге вспоминается — а без этого не обойтись — прошедшая смена. И будут сделаны прикидки на завтра. Чтобы завтра поработать лучше.

В. СОТНИЧЕНКО.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Лидеры соревнования

Высоких трудовых успехов с начала месяца добился коллектив листопркатного цеха № 5. На сверхплановом счету цеха свыше 5000 тонн отгруженной продукции.

Весомых успехов в социалистическом соревновании добился коллектив бригады № 1 агрегата резки № 2 под руководством старшего резчика коммуниста Г. Васенко. На сверхплановом счету этого коллектива 1050 тонн продукции.

Не отстает от лидеров и коллектив агрегата резки № 5, которым руководит старший резчик комсомолец С. Горкуша. На сверхплановом счету этого коллектива 960 тонн продукции.

Н. УРЦЕВ,
секретарь партийного бюро ЛПЦ № 5.

Выше нормативов

Коллектив четвертой доменной печи, где одну из бригад горных возглавляет Герой Социалистического Труда В. Д. Наумкин, успешно несет предъюбилейную вахту в честь 50-летия комбината.

Только за 16 дней ноября бригады, обслуживающие этот агрегат, выплавляли дополнительно к плану

более 620 тонн металла. Коллектив четвертой доменной работает с хорошим коэффициентом использования полезного объема агрегата, добивается экономии топлива. С начала месяца на выплавку каждой тонны чугуна доменщики четвертой печи используют 435 килограммов кокса — на 13 килограммов меньше, чем в среднем по цеху.

В ноябре коллектив доменной цеха работает ровно, обеспечивает превышение нормативов и плановых результатов по многим показателям. Сверхплановое производство металла составило, например, за 16 дней 4419 тонн. Выполняется норматив по расходу кокса на выплавку металла.

В. ШАРУТИНА,
экономист доменной цеха.

На плановом уровне

Коллектив коксового цеха № 2, встав на трудовую вахту «50-летию ММК — 50 ударных недель», добился весомых успехов.

Несмотря на трудности коллектив вышел на плановый уровень по производству металлургического кокса.

В соревновании лидировал коллектив бригады № 2 9-й—10-й батарей. Нужно отметить высокопроизводительный труд машиниста загрузочного вагона И. Мухина.

За последние сутки вышел в лидеры коллектив 3-й—4-й батарей, которым

руководит начальник участка С. Волошин.

Тон в социалистическом соревновании среди коллективов батарей задают передовики производства дверевой Т. Галлутдинов, машинист коковывалкивателя Р. Тахаутдинов, барилетчик Г. Лопухов, машинист дверестемной машины М. Илюнов, дежурный электрик В. Земцов.

Н. ЗАХАРОВ,
председатель комитета профсоюза коксового цеха № 2.

Наши маяки

С большим превышением производственных норм коллектив электроремонтного цеха завершил срочные ремонты двигателей, трансформаторов, крановых электромагнитов для цехов комбината. С начала месяца с отличным качеством отремонтировано 126 электроустановок.

Особых трудовых успехов добился в соревновании коллектив участка по ремонту крупного электрооборудования, руководимый Ю. Строевым.

Лидирует в соревновании коллектив бригады Я. Вождова. Хорошо трудятся электрослесари Д. Абрамов и С. Савинов. Выработка на этом участке с начала месяца составляет в среднем 121 процент.

З. КРАМЗИНА,
председатель комитета профсоюза электроремонтного цеха.



Вот вы пишете о том, что выпускники СПТУ бегут с предприятия и не хотят работать по своей специальности. Этим они вредят производству — согласен, но давайте и в другом разберемся: кто в этом виноват.

Как говорится, сужу по себе и своим товарищам из 15-го СПТУ. Мы — будущие слесари строительных машин и тоже не уверены, что после окончания училища с радостью останемся на базовых предприятиях. Почему? — спросите вы. А потому, что в ходе практики у нас отбивают всякую охоту работать с полной отдачей. Вот только один пример. На спецдисциплинах

мы изучаем устройство сложных машин и механизмов, а на практике в глаза их не видим. Мне еще в какой-то мере повезло, так как прохожу практику на заводе металлоизделий, работаю слесарем-наладчиком, а вот остальные ребята на том же ЗМИ работа-

◆ Мнение в споре

Свое мнение в споре о становлении молодого рабочего на сей раз высказывает сам «герой» спора — учащийся одного из профтехучилищ. Напомним. Разговор начался рейдом «Первый раз в рабочий класс» (17 октября), был продолжен в ходе «Круглого стола» ветеранами «Примерь, сынок, спецовку» (10 ноября). Несмотря на то, что автор письма работает не на на-

шем комбинате, а в соседнем тресте Магнитострой, откуда и приведенные факты, мы все же решили опубликовать это письмо на страницах нашей газеты в силу узнаваемости отдельных описанных ниже ситуаций. Обращаемся и к нашим молодым рабочим: вы вправе дополнить это мнение, опровергнуть его или же согласиться с ним. И так, слово за вами.

НЕТ, НЕ ОТ РАБОТЫ МЫ БЕЖИМ

ли сначала сварщиками, а сейчас таскают железные уголки и сбивают окалину. Чему они так научатся — судите сами.

Только двое из группы работают по специальности, но им не закрывают наряды, говорят, мол, зачем вам, молодым, деньги. И по

именам никогда не называют, только «рабсиллой».

И еще эта путаница с разрядами. В училище нас сразу предупреждают, что после выпуска мы будем работать по заниженным разрядам. Сами, мол, ребята, поймите: есть рабочие, у которых всю жизнь 3-й

разряд, а вы не успеете прийти — вам 4-й? Я считаю, это неправильно. Разряд не с потолка берется, его присваивают по заводским характеристикам, и любой скажет, что получить его не так-то просто. Так почему же такое недоверие училищу, зачем пре-

вращать все в фикцию? Может, тот рабочий, которым нас попрекают, сам не стремится повышать свою квалификацию или есть какие-то другие причины, но мы-то тут не при чем?

Вот и думаешь перед выпуском: а не податься ли в другое место, где к тебе иначе отнесутся. Неправда, не от работы мы бежим, наоборот, хотим работать с полной отдачей. Но для этого нужно, чтобы с самого начала к нам относились по-серьезному.

Н. ТЕРЕНТЬЕВ,
учащийся СПТУ № 15.

В субботу, 14 ноября, во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе состоялась XXXIII отчетно-выборная конференция комсомольского комбината.

В президиум были приглашены секретарь партийного комитета ММК, делегат XXVI съезда КПСС А. П. Литовченко, первый секретарь Левобережного райкома КПСС В. И. Кушнарев, главный инженер комбината Ю. В. Яковлев, первый секретарь областного комитета комсомола, делегат XXVI съезда КПСС Ю. Е. Стариков, Герой Социалистического Труда А. Л. Шатилин, секретарь паркома сталеплавильного передела, член ЦК ВЛКСМ А. М. Богатов и другие.

С ДОКЛАДОМ о работе комитета комсомола за отчетный период выступил секретарь комитета ВЛКСМ комбината Анатолий Карпов. Он подчеркнул, что отличительной чертой отчетного периода явилось то, что он проходил в период подготовки и празднования 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, в год работы XXVI съезда КПСС, накануне золотого юбилея комбината.

А. Карпов сказал: — Комсомольская организация последовательно претворяет в жизнь задачи, поставленные XXVI съездом КПСС и XVIII съездом ВЛКСМ. Самоотверженно трудятся молодые металлурги над выполнением государственного плана первого года XI пятилетки и досрочного выполнения социалистических обязательств по достойной встрече 50-летия ММК и XIX съезда ВЛКСМ.

Об этом наглядно говорят те трудовые успехи, которые достигнуты коллективом комбината. За 10 месяцев года Родина получила сверх плана 5200 тонн чугуна, 4200 тонн стали, 3500 тонн проката.

Весомый вклад в трудовые победы вносят комсомольцы и молодежь, ведь сегодня каждый третий трудящийся комбината — молодой рабочий, каждый шестой — комсомолец.

Широкий размах в отчетном периоде приобрели патристические инициативы, развернулось социалистическое соревнование в

организации работы комсомольско-молодежных коллективов есть и существенные недостатки. Например, за отчетный период в комсомольских организациях огнеупорного производства, ремкуста ГОП необоснованно расформировались по два комсомольско-молодежных коллектива. Один такой коллектив распался на участке нагревательных колодцев в обжимном цехе № 1. А распались КМК потому, что бюро ВЛКСМ этих цехов не разобрались в причинах, мешающих им работать, не оказали существенной помощи в становлении и выработке характера коллективов. В ряде цехов, определяющих уровень производства, комсомольские организации не уделяют должного внимания созданию комсомольско-молодежных коллективов. До настоящего времени в таких крупных организациях, как коксовые цехи № 1 и 3, обжимный цех № 3,

половины учащихся не приступило к занятиям. Администрация, общественным организациям цехов предстоит еще много работать в этом направлении. Необходимо включиться в работу с учащимися комсомольским организациям, потому что практика показывает: там, где контролем за посещаемостью школ рабочей молодежи занимается комсомол, дела идут значительно лучше.

Далее А. Карпов остановился на культурно-массовой и спортивной работе комсомольского комбината.

— Продолжая разговор о совместной работе с Дворцами культуры, — сказал он, — нельзя не остановиться на дискотеках, которые в последнее время приобрели большую популярность. В 1980—81 гг. на дискотеках побывало более 14,5 тысячи молодых рабочих. Массовый характер носит увлечение моло-



Зал конференции.

Фото Н. Нестеренко.

ПЕРЕД НОВЫМИ ЗАДАЧАМИ

Дальнейшее совершенствование в комсомольской организации получили коллективные формы социалистического соревнования. Эффективной формой организации труда, воспитания юношей и девушек, развития социальной активности являются комсомольско-молодежные коллективы. По своим производственным делам они зарекомендовали себя как коллективы высокой производительности труда, инициаторами социализации. За отчетный период число комсомольско-молодежных коллективов возросло со 125 до 152. Сейчас они объединяют в своих рядах 2436 человек. В этом году комсомольско-молодежными коллективами произведено сверх плана 3500 тонн чугуна, 2800 тонн стали, 5400 тонн проката. Однако наряду с положительными моментами

КПЦ не созданы комсомольско-молодежные коллективы.

Затем А. Карпов рассказал о деятельности молодых рационализаторов и изобретателей, о конкурсах молодых рабочих по профессиям, о Ленинском зачете. Особое внимание присутствующих А. Карпов заострил на повышении общеобразовательного уровня молодежи.

— За отчетный период, — отметил он, — 927 молодых рабочих окончили школы рабочей молодежи. Средний общеобразовательный уровень составил 10,4 условных класса. Около 800 молодых рабочих, не имеющих среднего образования, направлено учиться в ШРМ в этом году. Но, как показала проверка начала учебного года, около

дежи эстрадной музыкой и танцами, но вызывает справедливые нарекания тот факт, что в некоторых программах дискотеки «Фазтон» при ДКМ им. С. Орджоникидзе возносят кумиров западной музыки. Зачастую тематические программы подменяются танцевальными, а ведь дискотека должна носить не только развлекательный характер, но и воспитательный.

Большие задачи стоят перед комсомольскими организациями комбината в области дальнейшего улучшения спортивно-массовой работы. Комитет комсомола, цеховые бюро ВЛКСМ не используют еще все свои возможности по пропаганде физкультуры и спорта. Мы не в полной мере используем наш прекрасный спортивный комплекс, спортзалы подшефных школ, спортплощадки в микрорайонах.

С отчетом по работе штаба «Комсомольского прожектора» за отчетный период выступил начальник штаба «КП» комбината Андрей Корякин.

— На комбинате, — отметил он, — работает 300 штабов и постов «Комсомольского прожектора», более 1200 человек являются членами этих штабов и постов. Используя «Комсомольский прожектор» как эффективную форму привлечения молодых тружеников к решению проблем хозяйственного строительства, комитет комсомола выполняет важную задачу коммунистического воспитания: развивает инициативу, общественную активность. Хорошо работают

«прожектористы» цеха эксплуатации, листопркатного цеха № 4, цеха металлоконструкций, доменного цеха. Вместе с тем, еще встречаются факты недобросовестного отношения «прожектористов» к порученному делу в комсомольских организациях коксохимического производства, в маргеновских цехах № 2 и 3, в копровых цехах, в производстве товаров народного потребления.

Прения по отчетному докладу секретаря комитета комсомола А. Карпова и начальника штаба «Комсомольского прожектора» А. Корякина открыл горновой доменного цеха А. Заплатин. В своем выступлении он заострил внимание делегатов на работе комсомольско-молодежных коллективов доменщиков. А. Заплатин также рассказал собравшимся об опыте воспитательной работы, которая ведется в цехе с молодыми металлургами.

Председатель совета научно-технического творчества молодежи комбината В. Карягин подчеркнул ту большую роль, которую играют в механизации тяжелых и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов молодые инженеры и техники комбината.

Подручный сталевара маргеновского цеха № 3 В. Голубков остановился в своем выступлении на работе цехового штаба «Комсомольского прожектора».

— В настоящее время, — отметил он, — в цехе создаются комплексные творческие бригады по экономии, повышению качества

и выпуску металлов строго по заказам. Каждая творческая бригада будет вести работу по определенной теме. Уже сейчас имеются ощутимые результаты.

Машинист компрессорных установок кислородно-компрессорного производства Т. Гущина рассказала делегатам об опыте работы комсомольской организации в подшефном СПТУ № 41.

В прениях также приняли участие С. Разверница — помощник машиниста локомотивного цеха, П. Малослов — машинист крана ФЛЦ, П. Вохминцев — помощник машиниста экскаватора рудника, Ю. В. Яковлев — главный инженер комбината, А. Траньков — подручный сталевара маргеновского цеха № 1, В. Погорелов — электромонтер ЛПЦ № 5, М. А. Высоцкий — член совета ветеранов комбината, Т. Горбунова — воспитатель ОДУ, Н. Кудрявцева — завуч ДЮСШ комбината.

В заключение выступил первый секретарь обкома ВЛКСМ Ю. Стариков. Он поблагодарил комсомольцев за ударную работу в течение отчетного периода и выразил надежду, что и впредь молодежь комбината будет впереди, на самых трудных участках.

Конференция признала работу комитета ВЛКСМ комбината удовлетворительной. Делегаты конференции приняли постановление, выполнение которого поможет улучшить работу с молодежью.



На снимке: группа делегатов.

Фото Н. Нестеренко.

◆ День парткома **ВЫЙТИ НА ПЛАНОВЫЙ УРОВЕНЬ**

По данным середины ноября долг в третьем мартеновском цехе превышал 7 тысяч тонн стали. Неудовлетворительно коллектив цеха отработал и предыдущие месяцы. Сталеплавильное производство комбината действует сейчас с минимальным перекрытием планового задания. На конец октября прибавка к плану составляла с начала года по переделу лишь 4,5 тысячи тонн стали. Это в десять раз меньше годовых социалистических обязательств сталеплавыльщико. Из месяца в месяц тысячи сверхплановых тонн стали, выплавленные коллективом первого мартеновского цеха, идут на покрытие долгов их коллег из цеха № 3.

Партийный комитет комбината, обеспокоенный таким положением дел, избрал адресом очередного «дня парткома» красный уголок мартеновского цеха № 3. День был проведен 16 ноября.

Открывая встречу коммунистов цеха с администрацией, партийным руководством комбината и руководителями основных переделов, управлений и служб, секретарь парткома А. П. Литовченко рассказал о задачах коммунистов комбината в свете решений XXVI съезда КПСС.

Основной повышении благосостояния трудящихся был и остается собственно труд, точнее повышение производительности и качества его. О каком же повышении производительности труда в третьем мартеновском цехе можно говорить, если производство здесь снижено, в сравнении с 1980 годом, на 150 тысяч тонн стали, а количество работников пришлось увеличить на 40 человек? Данная встреча должна помочь коллективу цеха войти в нормальное русло.

Вопрос задает А. Н. Маслов, старший мастер разливки: — Наш цех перешел на шибберную разливку. Это, безусловно, хорошо, так как труд разлильщиков стал и производительнее, и безопаснее. Да вот беда, на разливке сейчас случаются задержки из-за несвоевременной доставки шибберов. Утренняя смена, бывает, получает шибберы только в десятом часу.

Отвечает Г. В. Чернушкин, главный сталеплавыльщик комбината: — Верно, бывают перебои в доставке шибберов. Однако случаи эти разовые, и решать их необходимо в оперативном порядке. Для этого существует диспетчер, нужно лишь в случае задержек вовремя информировать его. По разгрузке шибберов, думаю, скоро установим или тельфер, или иное приспособление, чтобы автомашина не простаивала.

А. Н. Маслов: — На стыке смен не соблюдается график вывоза шлаковых чаш. В частности, графиком предусмотрено вывозить их в семь часов, а железнодорожники забирают их около девяти часов. У них в это время как раз пересменка идет.

Г. В. Чернушкин: — По вопросу соблюдения графика вывоза шлаковых чаш после нынешней ночной смены работники разливного пролета встречаются с железнодорожниками. Такие встречи будем устраивать ежедневно на протяжении недели. Шлаковые чаши (7 ходов) будут оборачиваться по графику.

К. Я. Мишуров, начальник ЖДТ: — Долго обрабатывают чаши копровики. Железнодорожники, со своей стороны, сделают все, чтобы график не нарушался.

Спрашивает мастер цеха Ф. Ахметгалеев: — У нас два электровоза для перемещения чугуновозных чаш. Оба допотопные. Один из них стоит в тупике, для дела он не пригоден. Второй еле-еле справляется с работой. Не могут ли железнодорожники помочь нам?

К. Я. Мишуров: — Эти электровозы — чисто мартеновское оборудование. Из имеющихся у нас вам подошли бы только четырехосные электро-

возы. К сожалению, все они «не моложе» пятидесяти первого года. Новых же у нас нет, да они и не выпускаются.

Ф. Ахметгалеев: — А можно ли отремонтировать имеющиеся? В свое время ЖДТ отказалось произвести им капитальный ремонт.

М. А. Марфин, заместитель директора по транспорту:

— Механическую часть можно отремонтировать и усилить непосредственно в цехе. Силовое и вспомогательное оборудование — за электриками.

Ф. Ахметгалеев: — С введением шибберной разливки встал вопрос об увеличении диаметра «стаканов». ЦКД до сих пор не дает на него ответа.

Г. В. Чернушкин: — Увеличение диаметров «стаканов» крепко завязано с изменением качества продукции. Развязать этот узел не так-то просто. Лабранты в этом направлении работают, сейчас готовятся к первым опытным разливам.

Ф. Ахметгалеев: — И еще вопрос: когда будет повышено давление в технологическом воздухопроводе?

С. В. Муриец, главный энергетик комбината:

— По воздуху мы практически исчерпали свои резервы. В будущем году соединимся с северным районом комбината, тогда получим еще 12 тысяч кубов. Весь прирост отдаем мартеновцам. Думаю, к маю удастся увеличить давление в технологическом воздухопроводе вашего цеха.

А. Н. Маслов: — На примере крана № 6 можно сказать, что качество ремонта кранового оборудования далеко от нормы.

А. П. Волков, главный механик комбината:

— Ремонт кранового оборудования проводится силами ЦРМО № 1. Делают они это по графику, на качество ремонтов, скажем, в первом мартеновском не жалуются. А ведь большинство кранов у них 56-го года выпуска. А конкретно по шестому крану, механизки на вас в большой обиде. Бригада в 20 человек вынуждена была просидеть без дела до обеда, дожидаясь, пока им передадут кран. Спрашивается, можно ли качественно выполнять работу за четыре часа вместо восьми?

Разговор шел также об улучшении качества чугуна, о том, что зачастую чугуновозные ковши приходят с недоливом. Обстоятельные ответы на эти вопросы дал и. о. начальник цеха Н. М. Корчиков.

Участники встречи от аппарата управления комбината заверили трудящихся цеха в своем искреннем желании помочь коллективу выйти из прорыва. Технические сложности решить можно. А моральные? Сумеет ли коллектив цеха перестроиться?

Ответы на эти вопросы дадут полтора месяца, оставшиеся до конца года.

Н. ЯКШИН.



На правом фланге пятилетки

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Пестренко вы видите электромонтера цеха электросетей и подстанции Наталью БАРАНОВУ. После окончания средней школы Наташа пошла работать на производство и поступила учиться на вечернее отделение МГМИ.

Сейчас она дипломированный инженер, пользуется авторитетом у товарищей по работе. Победитель во внутрицеховом социалистическом соревновании, ударник коммунистического труда, Н. Баранова занесена в цеховую книгу Славы в честь 50-летия ММК.

◆ Нормам безопасного труда — следовать!

ЧТО НАМ МЕШАЕТ

Коллектив цеха эксплуатации серьезно озабочен тем, что на многих участках комбината для железнодорожников существуют затрудненные, а порой просто опасные условия труда. Только за последнее время в третьем железнодорожном районе, обслуживающем доменный цех, из-за отсутствия габаритов на путях травмировались два помощника машиниста тепловоза. Анализ показал, что в случившемся повинны работники доменного цеха. Они, бесспорно, следят за чистотой и порядком в своем хозяйстве, но во что обходится это смежникам? Доменщики собирают в кучи шлак, мусор, металлолом. Все это находится в междупутьях, а вот их-то работники доменного цеха убирают от случая к случаю. Едва ли не в последний раз это было после ремонта шестой домны. Да и тогда металлолом был оторочен от третьего южного ходового пути... в сторону четвертого. Теперь по этому пути невозможно ни пройти, ни проехать — пути, предназначенные для труски колошниковой пыли, засыпаны выше головки рельса.

Постоянно заливаются пути налива чугуна и шлака. Доменщики, очищая пути от скрапа и шлака, выкладывают весь мусор опять же на междупутья. А ведь здесь постоянно работают наши составители. Кран доменного цеха, предназначенный для очистки путей, систематически выходит из строя. Не лучше и тогда, когда он действует: составителям приходится прыгать с куч в ямы — до такой степени «расчищается» междупутье.

Мы прекрасно понимаем важность работы доменного цеха по графику. Но сами же доменщики мешают соблюдать график выпуска, затрудняя подачу ковшей. По территории цеха сегодня проехать — дело большой сложности: для сквозного проезда закрыты первый южный путь под доменными печами № 5—8, второй путь — под доменной пещью № 2. Эти железнодорожные пути залиты чугуном, и доменщики не очищают их по одной простой причине — в цехе нет системы по наведению габарита и очистке путей. Когда она появится и будет ли эффективно действовать — об этом транспортники хотели бы узнать у руководителей доменного цеха.

Преподносят «сюрпризы» железнодорожникам и в сталеплавильном производстве. Здесь часты случаи выплеска металла из изложниц, в результате которых травмируются работники цеха эксплуатации. По-

следний такой случай произошел 10 октября, когда в третьем мартеновском цехе пострадал помощник машиниста локомотива М. И. Мурзин, работавший на станции Стальная.

Плохо занимаются очисткой «тары» в цехе подготовки составов. Если же здесь и очищают подвижной состав — весь мусор и скрап отправляется на те же железнодорожные пути. Особенно «грешат» этим работники стрипперных отделений ЦПС. А последствия плачевны — происходит множество сходов составов в результате попадания скрапа под колеса. И снова — задержки, лишняя нервотрепка.

Совершенно не следят за правильным содержанием путей во втором мартеновском цехе. Уже несколько лет подряд можно слышать обещания установить толкатель для подтягивания составов под четвертой разливной площадкой. Однако слова никак не переходят у руководителей второго мартеновского в дела. Грязные, неисправные пути и стрелочные переводы в третьем мартеновском цехе. Сталеплавыльщики хорошо знают, что отсутствие габарита — это причина частых простоев локомотивов, но навести порядок не спешат. В этих цехах халатно относятся к эксплуатации въездной светофорной сигнализации: порой светофоры не перекрываются по несколько часов, хотя в цехе идет разливка стали или замена шлаковых чаш.

От товарищей по работе приходится выслушивать много нареканий в адрес сталеплавыльщико — жалуются на нехозяйское отношение к вагонному парку. Вагоны заливаются металлом, приходят в негодность автосцепки. Вагоны невозможно становится расцепить, а в итоге — новые простои. Но что самое страшное — такая, с позволения сказать, эксплуатация приводит к нарушениям правил техники безопасности и, как следствие, к росту травматизма.

Безусловно, предъявляя претензии к смежникам, мы понимаем, что и в нашем хозяйстве, в нашей работе не все безупречно. Свои недоработки мы знаем и стараемся устранять. Уверены, что коллектив цеха эксплуатации, не будь досадных помех со стороны смежников, мог бы успешнее решать свои задачи.

И. ЧУРИКОВ,
помощник машиниста локомотива, старший общественный инспектор по технике безопасности цеха эксплуатации.

РАБОТАЕМ ПО ПЛАНУ

Успешно выполняет план своей работы группа народного контроля коксового цеха № 3. Так, недавно народные контролеры цеха совместно с комсомольскими прожектористами провели рейд по дисциплине труда. По его итогам был выпущен листок «Народный контроль — в действии».

А введя за этим дозорные провели рейд по сохранности социалистической собственности в цехе. В ходе рейда были выявлены недостатки в хранении механического оборудования и огнеупорного кирпича.

По выявленным недостаткам издано распоряжение начальника цеха,

Б. РАДИОНОВ,
член группы народного контроля, газовщик коксового цеха № 3.

НОВЫЕ КНИГИ

В книжном магазине «Прогресс» (ул. Кирова, 70) можно подписаться на узкоспециальные издания, намеченные к выпуску в 1982 году. Все интересующиеся новинками технической и другой литературы могут зайти в магазин, просмотреть поступивший бюллетень № 48, выбрать необходимые издания и оформить на них подписку.

В магазине «Прогресс» в настоящее время имеются в продаже следующие книги, представляющие интерес для металлургов:

Л. В. Золотарев. «Комплексное внедрение НОТ на Магнитогорском металлургическом комбинате».

Л. А. Коновалов, М. Я. Ходоровский, А. С. Червяко. «Организация хозяйственного расчета на предприятиях черной металлургии».

А. З. Слоним, А. Л. Сонин. «Правка листового и сортового металла».

П. И. Полухин и др. «Прокатка на многовалковых станах».

Г. МЕДВЕДЕВ,
член совета содействия магазину «Прогресс».

КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ТЕЛЕФОНУ

В настоящее время можно получить консультации, набрав соответствующий номер телефона, по следующим вопросам советского законодательства:

58—31 — о мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей;

58—35 — перевод водителя автомашин на другие работы;

58—39 — преимущественное право на сокращение численности или штата работающих;

58—45 — о порядке выдачи больничного листа

отцу по уходу за ребенком;

58—52 — применение мер общественного воздействия к лицам, нарушающим правила внутреннего трудового распорядка;

58—59 — о регистрации автомобилей;

58—65 — об уголовной ответственности за получение

незаконного вознаграждения за работы по обслуживанию населения;

58—66 — ответственность за оскорбление;

58—69 — об усилении ответственности за мелкое хулиганство;

58—75 — об усилении уголовной ответственности за хулиганство.

Юротдел комбината.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

25 лет исполняется Дворцу культуры металлургов имени Ленинского комсомола

БОГАТЫ НА ВЫДУМКУ

Нам просто очень повезло, что есть у молодых металлургов комбината свой Дворец. Здесь проходят не только комсомольские собрания и конференции, но и интересные музыкальные вечера, встречи со знаменитыми людьми, работают различные клубы, кружки по интересам. А мы, жители интернатов молодых рабочих, чувствуем себя во Дворце культуры имени Ленинского комсомола настоящими хозяевами. Почти все свободное время наши ребята проводят здесь. Работники Дворца делают все, чтобы мы не скушали, чтобы досуг наш был наполнен интересной, разнообразной деятельностью. Вот, например, недавно они помогли соз-

дать нам клуб «У камелька». На первом его заседании мы встретились с поэтом В. Машковцевым. Тепло, душевной получилась встреча. Работники Дворца предложили провести ее за чашкой чая. А это помогло создать простую, непринужденную обстановку.

Ежемесячно во Дворце проводятся вечера отдыха для жителей интернатов молодых рабочих. Немало выдумки вносят в организацию этих вечеров работники массового и художественного отделов. Они проводят разнообразные викторины, конкурсы и стараются, чтобы участвовали все.

Год как в нашем интернате создан театр эстра-

дных миниатюр. Ведет его тоже работник Дворца культуры им. Ленинского комсомола А. М. Волкова. Ребята занимаются в нем с удовольствием, к каждому празднику готовят новую программу.

Работу университета правовых знаний и общественно-политические чтения тоже помогают организовать работники Дворца. Одним словом, в организации досуга молодых металлургов без Дворца культуры им. Ленинского комсомола просто не обойтись.

А. ТРУВНИКОВ,
бригадир токарей механического цеха, председатель культурного совета интерната молодых рабочих № 3.



ВСЕГДА НОВОЕ

Цирковой коллектив «Юность» Дворца культуры им. Ленинского комсомола я посещаю семь лет. Пришел сюда еще школьником. Кому из мальчишек не хочется быть сильным, ловким. Вот и меня захватило занятие в коллективе. Сначала пробовал себя в разных жанрах: жонглировании, акробатике, эквилибре. Сейчас я чаще выступаю в эквилибре на мостике.

Как и другие ребята, я многим в своей жизни обязан этому коллективу. И тем, что полюбил цирковое искусство и нашел интересное для себя занятие в жизни, и тем, что обрел хороших друзей. Коллектив у нас дружный. Мы не только помогаем друг другу на репетиции (а без этого просто невозможно в цирковом искусстве), но и не забываем поздравить с днем рождения, провести, если кто заболел, часто вместе ездим за город. Торжественно у нас проходят и проводы ребят в ряды Советской Армии. Потом на протяжении всей службы мы поддерживаем с ними связь, переписываемся. Поэтому не случайно и после службы ребята возвращаются снова в коллектив. Так, вернулись С. Богданов, Е. Беляков, С. Полищук, С. Туличев, А. Федоренко, Ю. Выборнов.

Вместе с младшей цирковой группой коллектив наш насчитывает около 100 человек. Но каждому умеет уделить внимание наш ру-

ководитель Галина Петровна Наливайко. Вообще это удивительный человек, она работает с нами без усталости и всегда вносит в занятия что-то новое, интересное. Конечно, это идет от ее большой любви к своему делу. Многие участники коллектива обязаны Галине Петровне не только радостью общения с искусством цирка, но и тем, что стали настоящими людьми, воспитали важные качества характера.

Можно назвать ребят нашего коллектива, которые сейчас профессиональные артисты. Но для большинства из нас цирковое искусство стало большим и серьезным увлечением на долгие годы. Много лет занимается в коллективе помощник машиниста ЖДТ Е. Беляков, электронщик цеха ЛПЦ № 4 Е. Миронец, подручный сталевара мартовского цеха № 1 С. Богдановский и другие. Работа у них не из легких, но они всегда вовремя приходят на репетицию, помогают младшим ребятам отработать трюки, с полной отдачей работают сами. Каждому из нас просто невозможно представить себя без участия в цирковом коллективе, который делает нашу жизнь духовно богаче, интереснее.

Ю. КРУГЛОВ,
электромонтер кузовного электроремонтного цеха КХП, участник циркового коллектива «Юность».

Зам. редактора
Л. К. АРХИЦОВ.

Партийный комитет ММК глубоко скорбит по поводу смерти секретаря партийной организации цеха водоснабжения ЗАБ-ЛУДНЯКА Юрия Михайловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив проволокоштрипсового цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха, мастера стана «300» № 2, кавалера ордена Ленина ЮРЬЕВА Василия Степановича.

Эти дни у коллектива Дворца культуры им. Ленинского комсомола особенно напряженные: полным ходом идет подготовка к золотому юбилею комбината, 20 ноября Дворец будет праздновать свое 25-летие, начата подготовка к новогодним праздникам.

В канун 25-летия Дворца его работники рассказывают о том, чем сегодня живет этот коллектив.

С МОЛОДЫМИ В НОГУ

А. Ф. ЛЫТОВА, директор Дворца:

С первого дня своего существования, еще будучи не Дворцом, а Домом культуры молодого металлурга, наш коллектив стремился строить свою работу так, чтобы она была созвучна времени. Это и понятно. Ведь основной контингент посетителей Дворца — это молодежь, которая всегда чутко реагирует на новые веяния.

Сегодня, например, излюбленным для ребят является танцевальный вечер в форме дискотеки. Конечно, это ослонило наши задачи. Подготовить программу дискотеки — дело непростое. Оно требует особой организации, умения найти интересное, знающее ведущего. Эта форма проведения вечеров для молодежи у нас появилась 1,5 года назад. Но мы постоянно совершенствуем уровень проведения этих вечеров, стремимся, чтобы молодые люди не просто потанцевали, а обогатили себя встречей с хорошей музыкой, узнали ее авторов, умели отличать хорошее музыкальное произведение от плохого.

Н. М. КОНОВАЛОВА, заместитель директора Дворца:

Вообще эстетическому воспитанию мы уделяем особое внимание. Постоянно думаем, как привить молодежи хороший вкус, научить умению понимать и ценить прекрасное. Для ребят, проживающих в интернатах молодых рабочих, у

нас созданы клубы «У камелька», который посещают любители литературы, «Музыка и ты». Клуб любителей поэзии действует в цехе горного транспорта. Уже традицией стало проводить дни культуры и искусства в цехах. У нас шесть «подшефных» цехов, где мы организуем лекции по искусству, встречи с людьми творческих профессий, знакомимся с коллективами художественной самодеятельности Дворца.

Л. П. ЛЮБАЕВА, зав. отделом производственно-технической пропаганды:

Время вносит свои коррективы в нашу работу. Сейчас мы проводим мероприятия для рабочих не только непосредственно во Дворце, но и в красных уголках цехов. Приезжаем туда с концертами и лекциями в дни ударных декад и вахт. Мы видим серьезную необходимость в этой работе, так как чувствуем, что помогаем рабочим поднять настроение перед сменой. А в ряде цехов организовали клубы. Так, в ЦРМО № 2 действует клуб «Работница», в ПТНП — «Уралочка», в механическом цехе — «Современница». Это клубы для женщин. И пользуются они в цехе большим успехом.

В. М. ГОРБОВА, зав. массовым отделом:

Чтобы привлечь к нам ребят самого разного возраста и интересов, мы стремимся строить свою работу дифференцированно. Например, для молодежи до

20 лет (а это в основном учащиеся ПТУ) мы предлагаем один вид проведения вечеров, для молодежи до 30 лет — другой. И все же возраст не играет при этом определяющей роли. Главное, чтобы каждый, кто придет во Дворец, сумел провести досуг соответственно своим интересам.

В прошлом году, например, у нас появилась новая форма вечеров — вечер по интересам. Мы задумали проводить их после одного из рейдов по интернатам молодых рабочих. Заходили в комнаты ребят, спрашивали, чем они интересуются, с кем бы хотели встретиться во Дворце, что узнать? Вот тогда-то и решили организовать вечер, где каждый найдет себе занятие по душе: захочет — станет участником шахматного турнира, если кого интересует поэзия, может прийти на встречу с поэтом и так далее. Ну, а танцы и музыка — для всех, в этом вся молодежь единодушна.

Т. Р. ЕСЬКОВА, зав. детским сектором:

Работа с детьми и подростками сейчас тоже требует своих особых форм. Во Дворце 36 детских кружков, в которых занимается 862 человека. Но мы стремимся к тому, чтобы увлеченных среди ребят было как можно больше. Заразить их интересным делом, оградить от дурного влияния — в этом работники детского отдела Дворца видят свою основную задачу.

Во Дворце действует очень много различных клубов и лекториев по интересам для подростков и ребят младшего возраста. В клубы и лектории Дворца мы широко привлекаем ребят из детских клубов по месту жительства.

В. Л. БУТИКОВА, зав. отделом киноинформации:

Главная задача нашего отдела — помочь зрителям разобраться в огромном мире кино. У нас много лет активно работает детский кинотеатр «Луч», клубы любителей кино созданы при ПТУ № 77 и 41. А вообще оложилась своя система в работе — это проведение кинопанорам, кинолекций, кинодиалогов, киноафиш. Причем все формы пропаганды киноискусства мы используем не только у себя во Дворце, но и непосредственно в цехах, по месту жительства. Хороший у нас контакт с тружениками СЦБ ЖДТ. Здесь уже второй год проводится кинолекторий по истории советского кино.

А. Ф. ЛЫТОВА:

Не просто рассказать о всей той культурно-просветительной, политико-массовой работе, которая проводится коллективом нашего Дворца. Мы сегодня больше говорили о массовой работе, а ведь у нас более 80 кружков, в которых занимается около 2 тысяч увлеченных. Пять коллективов носят звание народного. Можно было немало рассказать и о том, как много сделали их руководители, такие как Г. П. Наливайко, Л. В. Войтова, М. Г. Сергеев, М. С. Ветрова да и другие работники Дворца для того, чтобы приобщить людей к миру прекрасного, помочь найти себя в жизни.

Беседу вела
Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 19 ноября

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Отзовитесь, горнисты! 9.35. «Жизнь песни». Фильм-концерт. 10.25. Клуб интеллигентств. 11.25. Б. Чайковский — Симфония № 3 («Севастопольская»). 12.10 и 14.00. Новости. 14.20. К Дню ракетных войск и артиллерии. Телевизионный документальный фильм «Часовые земли». 15.10. Концерт. 15.40. Чему и как учат в ПТУ. 16.10. Шахматная шко-

ла. 16.40. «Встреча с Аушрой Стасюнайте». Фильм-концерт. 17.15. Конкурс юных конструкторов. 17.45. Ленинский университет миллионов. Роль Советского Союза в международном сотрудничестве по охране окружающей среды. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. К Дню ракетных войск и артиллерии. Выступление Главнокомандующего ракетными войсками, заместителя министра обороны СССР, Героя Социалистического Труда, генерала армии В. Ф. Толубко. 18.45. По вашим письмам. Музыкальная программа для военных. 19.10. Т. Манн — «Будденброки». Телевизионный спектакль. Часть 1-я. 20.30. Время. 21.05. Кубок мира по боксу. Финал. 22.45. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.30. Новости. 18.45. Мультифильмы.

ЧТ. 19.00. Челябинские новости. 19.15. Советские пропагандисты. Тема: «Экономическая политика КПСС в условиях развитого социализма. Высшая цель экономической стратегии КПСС». 19.50. Сцены из балета Р. Щедрина «Анна Каренина». 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Киноафиша.

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — СКА. В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 20 ноября

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Умелые ру-

ки. 9.35. «Конец Любавиных». Художественный фильм. 11.05. Концерт. 11.30. «Стихи и рельефы». Телевизионный документальный фильм. 12.00 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 15.20. Москва и москвичи. 15.50. Выступление Псковского русского народного хора. 16.10. В гостях у сказки. «Садно». Художественный фильм. 17.50. «Гость из Социалистической Эфиопии». Документальный фильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 18.50. «Осеня на Рейне». Ведущий — политический обозреватель Э. Минаканов. 19.20. Т. Манн — «Будденброки».

Телевизионный спектакль. Часть 2-я. 20.30. Время. 21.05. «А ну-ка, девушки!». 22.50. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.00. По следам наших выступлений. 18.30. Новости.

ЧТ. 18.45. Чемпионат СССР по хоккею. «Трантор» — «Спартак» (Москва). Трансляция из челябинского Дворца спорта «Юность». В перерывах — Челябинские новости и вечерняя сказка малышам. 20.45. А. Островский — «Правда хорошо, а счастье лучше». Спектакль Омского драматического театра. 22.45. Челябинские новости.

ЦТ. 23.00. Время. 23.35. «Новый аттракцион». Художественный фильм.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.