

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 137 (6722)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 21 ноября 1981 года
Цена 2 коп.

Сегодня в номере

- ◆ МЕТАЛЛУРГИ НА
УДАРНОЙ ВАХТЕ.
ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ ОТГРУЗКА ГОТОВОЙ
ПРОДУКЦИИ
- ◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ
- ◆ БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА
В ДЕЙСТВИИ
- ◆ НА ПУСКОВЫХ ОБЪ-
ЕКТАХ КОМБИНАТА
- ◆ ДЕТСКИЕ ХОККЕЙ-
НЫЕ КОРОБКИ

ТРИ железнодорожных
пути, ведущие во
второй листопркатный цех,
оборудованы переездной
сигнализацией, но она не
всегда срабатывает, а это
значит, что машинисту ло-
комотива нужно быть до
предела внимательным.
Сейчас, правда, переезд
№ 39, о котором идет речь,
водителям не страшен, по-
тому что поезд через него
не ходит. Кажется, самое
подходящее время для
устранения неполадок в пе-
реездной сигнализации, но,
увы, служба СЦБ с этим
не торопится...

Еще хуже обстоят дела с
переездной сигнализацией
на железнодорожных пу-
тях, ведущих в первый ли-
стопркатный цех. На чет-
вертом тупике, например,
она полностью отсутствует,
хотя здесь уже был один
неприятный случай, когда
локомотив сбил трактор.

РЕЙД «КОМСОМЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

Локомотив В тумане

выехавший на переезд. К
счастью, обошлось без
жертв...

Оборудование четвер-
того тупика переездной
сигнализацией не преду-
смотрено, — поясняет на-
чальник района станции
Входная Л. Н. Черкасов. —
Когда-то этот тупик имел
малую пропускную способ-
ность, рядом не было
оживленного движения и
транспорта, и, естественно,
сигнализация здесь была
не нужна. Времена меняют-
ся, а оснащенность переез-
да остается на прежнем
уровне, хотя давным-давно
нужно было подумать и об
ограждении опасного пе-
реезда, и об установке
здесь звуковой сигнализа-
ции.

Да, подумать об этом
нужно, причем в самое
ближайшее время. Точно
так же, как и о переездах
№ 46 и 54 около того же
цеха, на которых тоже не-
исправна переездная сиг-
нализация.

Кроме того, есть еще ряд
причин, затрудняющих ра-
боту железнодорожников.
Например, возле того же
листопркатного цеха № 1
недалеко от железнодорож-
ного полотна стоит ванна с
концентрированной соля-
ной кислотой. Во-первых,
выделяются вредные испа-
рения, во-вторых, стоит ту-
манное облако, мешающее
нормальному обзору пути.
Вот и приходится машини-
сту вести свой локомотив
наугад.

Но это еще цветочки по
сравнению с тем, что твор-
ится на подъездных пу-
тях к коксохимическому
производству. Здесь такая
задымленность, что составы
движутся практически
вслепую, хотя есть распо-
ряжение о необходимости
применения фильтров, за-
держивающих дым и пыль.

Думается, руководящим
работникам, непосредствен-
но ответственным за поря-
док на путях и переездах,
давно пора навести поря-
док в своем хозяйстве.

Рейд провели:

А. КОРЯКИН, на-
чальник штаба «Ком-
сомольского прожек-
тора» комбината; **В. СО-
КОЛОВ**, составитель
ст. Кольцевая; **А. ДА-
ВЫДОВ**, составитель
ст. Входная; **И. КОНО-
НОВ**, наш корреспон-
дент.

но быть выполнено в пер-
вом полугодии 1981 года, а
точнее до 30 июня. Однако
на дворе ноябрь, а меро-
приятие не внедрено. А
ведь оно отмечено в прика-
зе директора № 1 как осо-
бо контрольное. Кстати,
исполнение его не требует
больших затрат, а внедре-
ние сулит значительный
экономический эффект.

Коль скоро речь зашла о
приказе № 1, отметим, что
за девять месяцев не вы-
полнено 47 организацион-
но-технических мероприя-
тий, из них 6 — особо кон-
трольных. Чья в этом ви-
на? В первую очередь об-
ращает на себя внимание
тот факт, что три из них
должны были внедрены в
так называемом вспомога-
тельном производстве. Не-
вольно напрашивается воп-
рос, а не упущение ли это
самих работников бюро
внедрения новой техники?
Ведь по существу вопроса
внедрения новой техни-
ки во вспомогательных це-
хах в бюро никто специаль-
но не занимается. Они ре-
шаются, как говорится, на-
скоком, или, как выразил-
ся Н. М. Копылов, всеми.

Хотя, наверное, стоило
бы обратиться на них больше
внимания, — как-никак, а
(Окончание на 2-й стр.)

Мартеповцы комби-
ната, стремясь встре-
тить полувековой юби-
лей родного предприя-
тия, наращивают тем-
пы производства. Мно-
гие сталеварские эки-
пажи работают с пере-
выполнением планового
задания. На их счету
сотни тонн сверхплано-
вой стали.

На снимке: в марте-
повском цехе.

Фото В. Закандаева.

мер, кожухов грейферов,
грейферных ножей толщи-
ной до 60 мм.

Применение прессы дало
возможность механизиро-
вать ряд операций, повы-
сить производительность
труда и получить эконо-
мию 50 тыс. рублей в год.

Обзор составили
инженеры ОНТИ,

Высокую производительность, качество труда — юбилею ММК!

С НОВЫМ ГОДОМ!

Вчера коллектив
цеха ремонта метал-
лургических печей
№ 1 одним из первых
на комбинате встретил
по своему производ-
ственному календарю
Новый год. Ремонтни-
ки уже выполнили не
только производствен-
ный план, но и приня-
тые социалистические
обязательства.

Репортаж о встрече «Ново-
го года» коллективом ЦРМП
№ 1 читайте в следующем
номере.

Отгрузка готовой продукции

Хорошо

Неомоля на немалые
трудности успешно справ-
ляется с планом по отгрузке
продукции листопркат-
ный цех № 1 и ЛПЦ.

Хорошо работает в нояб-
ре и ЛПЦ № 5. Здесь вы-
дано дополнительно к пла-
ну 6 тысяч тонн готовой
продукции. На 1700 тонн
больше запланированного
выдал коллектив цеха гну-
тых профилей.

Плохо

В два с лишним раза уве-
личил отставание по от-
грузке горячего проката
коллектив сортопркатного
цеха. В этом месяце значи-
тельно ухудшился показат-
ель по отгрузке в ПШЦ.
На прежнем неудовлетво-
рительном уровне велась
отгрузка в ЛПЦ № 4.

Низкими темпами ведет-
ся отгрузка белой жести в
коллективах листопркат-
ных цехов № 3 и 6. Отста-
вание от планового уровня
здесь увеличилось почти в
полтора раза.

ТЕХНИКА НОВАЯ — ПРОБЛЕМЫ СТАРЫЕ

Наш разговор с началь-
ником бюро внедрения но-
вой техники Н. М. Копыло-
вым начался с цифр. Де-
вать миллионов рублей в
год — таков экономиче-
ский эффект от внедрения
на комбинате новой техни-
ки и технологии. Работа в
этом направлении ведется
по всем переделам. В про-
катных цехах она направ-
лена на экономию металла,
снижение его затрат на
единицу продукции. Вне-
дрение автоматизированной
системы контроля величин
головной обрести в об-
жимном цехе № 1 служит
именно этому. Сейчас зна-
чительно облегчился труд
операторов, установился
строгий контроль количе-
ства головной обрести. В
первом обжимном цехе
эта система работает с
прошлого года. Результат
неплохой.

2,5—3 тысячи тонн ме-
талла в месяц — такова
экономию от внедрения на
станах «530» и «630», на
блужающем № 2 системы раз-
работки новых калибров и
подборки диаметров рабо-

чих валков. Только семь
мероприятий, внедренных в
прошлом году в обжимных
цехах комбината, позволи-
ли сэкономить более 40 ты-
сяч тонн металла.

Основное направление
работы бюро внедрения но-
вой техники в сталепла-
вильном переделе можно
определить как облегчение
условий труда мартеповцев.
Это внедрение торкрегиро-
вания и монолитных футе-
ровок сталеразливочных
ковшей. Первое позволяет
экономить 17 тыс. тонн ог-
неупров, второе увеличи-
вает стойкость ковшей.

— В плане облегчения
труда на мартеповских пе-
чах, — говорит Н. М. Ко-
пылов, — особенно хоте-
лось бы отметить такое ме-
роприятие, как перевод
мартеповских цехов на ши-
берную разливку стали. Эта
система уже действует в
первом мартеповском цехе,
внедряется в мартеповском
цехе № 2.

Но вот здесь-то и при-
ходится сказать «но».
Дело в том, что это ме-
роприятие по графику долж-



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Готовясь к юбилею

Одиннадцатого декаб-
ря коллектив производ-
ства товаров народного
потребления встретит
свое двадцатипятиле-
тие.

С высокими результа-
тами в социалистическом со-
ревновании подошел он к
этой дате, выпустив сверх
плана продукции на десят-
ки тысяч рублей.

Тон в трудовом сопер-
ничестве среди бригад задает
бригада № 2 под руково-
дством начальника смены
молодого коммуниста Г.
Леонова.

В этом коллективе особо
отличается высокопроизво-
дительным трудом бри-
гадир основного производства
Л. Митина, эмалировщица
посуды Л. Молятовская,
штамповщица заготовок
В. Ляскова, завальцовщи-
ца А. Яумбаева, упаков-
щица готовой продукции
С. Хоненко.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник плано-
производственного
отдела ПТНП.

Высокие темпы

В сложных условиях
работает коллектив мар-
теповского цеха № 2.

В соревновании лидиру-
ют сталеплавыльщики 13-й
печи, где сталеварами
Ю. С. Карташов, В. Л. Де-
нисов, И. А. Сорокин и
Г. М. Жидков. На сверхпла-
новом счету этого коллек-
тива с начала месяца 847
тонн металла.

Не отстают от лидеров и
коллективы печей № 7, 8
и 9, где старшим мастером
кавалер ордена Октябрь-
ской Революции Николай
Романович Шапошников.
На их сверхплановом счету
за двадцать дней ноября
свыше 900 тонн стали.

Коллективы этих печей
номерны сохранить взя-
тые темпы выпуска сверх-
плановой продукции и по-
дойти к 50-летию ММК с
наивысшими результатами.

А. МАТЮШЕНКО,
председатель комитета
профсоюза мартепов-
ского цеха № 2.

На туннельных печах ог-
неупорного цеха № 2 Пан-
телеймоновского за-
вода взамен инъекционных го-
релок применили двухпро-
водные горелки изменен-
ной конструкции. Горелки
состоят из внутренней тру-
бы с наконечником, возду-
ховодного сопла, фланцев с
прокладками и внутренне-
го корпуса, центрального и
бокового смотровых окон.
Расход воздуха и газа регу-
лируют с помощью запор-

ной арматуры, установлен-
ной на подводных трубо-
проводах. Горелки изгото-
вили из стали Ст3. Приме-
нение стали Ст3 для изго-
товления горелок стало воз-
можным благодаря измене-
нию конструкции горелоч-
ных камней.

Внедрение двухпровод-
ных горелок позволило уве-

личить производительность
туннельных печей.

На металлургическом за-
воде «Запорожсталь» в от-
деле главного механика за-
вода разработан и изготов-
лен гидравлический пресс
усилием до 5000 кН
(500 тс).

Прессе даёт возможность
выполнять большое число
различных операций: рих-
товку листов толщиной до
20 мм и шириной 1100—
3500 мм, гибку заготовок
длиной до 3500 мм, толщи-
ной 8—50 мм под углом
90, 60 и 30°, гибку перехо-
дов с круга на квадрат,
различных деталей, напри-

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Недалеко от северной стены слябинга оформлена площадь трудовой славы комбината. Издалека виден монумент «Прометей». Здесь же на мемориальных досках запечатлены важнейшие памятные даты истории комбината.

Фото В. Закадаева.

Обществом «Знание» проводятся сейчас первые в новом учебном году семинары для лекторов цехов комбината. Проведены семинары лекторов-международников, лекторов по внутренней политике, лекторов-рецензентов, лекторов-наставников.

Особенно интересным был семинар лекторов-рецензентов. Вел его референт Дома лекторов С. Х. Ахметзянов. Он затронул

особенно трудные и спорные вопросы рецензирования. В заключение была рекомендована литература. Такие общекорпоративные семинары дают очень много лекторам и в методологическом, и в информационном плане. Ведь для того, чтобы лекционная пропаганда была действительна, важно не количество лек-

ций, а качество их проведения. Последнее же почти целиком зависит от эрудированности, подготовленности самого лектора. Всесторонней подготовке лекторского актива и посвящены семинары общества «Знание».

Так, в новом учебном году лекторы цехов комбината будут участвовать в се-

минарах по обсуждению материалов XXVI съезда партии, по подготовке к празднованию юбилея комбината, по вопросам идеологической борьбы, по военно-патриотической тематике. Словом, общество «Знание» готовит для своих слушателей широкий и многосторонний план работы.

Важно, чтобы во всех це-

хах комбината секретари первичных партийных организаций с ответственностью подошли к учебе своих лекторских кадров. Ведь, как показала явка на первое занятие, не во всех цехах к этому относятся с должным вниманием. Например, активность лекторских кадров в цехах ЖДТ, в УКХ, в цехах сталеплавильного производства еще недостаточно высока.

А. ШЕМЕТОВА.



ТЕХНИКА НОВАЯ — ПРОБЛЕМЫ СТАРЫЕ

в среднем 80 мероприятий из 360 направлены на внедрение новой техники в вспомогательных цехах.

Мы не стали разбираться в причинах срыва всех 47 пунктов графика. А остановились только на одном — на освоении в ПТНП конвейерной печи для обжига грунтового покрытия на второй линии эмалирования.

— Вот, решила уйти, — молодая женщина кладет на стол начальника цеха заявление. — Не могу больше, тяжело.

Что ответить ей? Подождите, восемь лет работали, неужели теперь уйдете? Теперь, когда до пуска второй линии остались считанные месяцы. А может быть, подписать с ходу заявление? А завтра придет вторая, третья. Да, сегодня дефицит кадров — самый большой вопрос в цехе эмалированной посуды.

И единственный выход — пуск второй линии. Тогда значительно улучшатся условия труда эмалировщиков.

Именно поэтому для установок конвейерной печи были определены сжатые сроки. До 1 октября 1981 года линия должна быть запущена. Однако срок этот сорван.

Конечно, дело это не легкое. Положение усугубляется еще и тем, что монтаж осуществляется в условиях действующего производства. Прежде чем приступить к строительству печи на второй линии, необходимо было построить подстанцию для питания этой линии, камеры кондиционирования. А строительство их началось год назад, стихийно, по сути, на голом месте. Не было

оборудования, брали, как говорится, с миру по нитке. В результате все семь трансформаторов для подстанции оказались разных марок и разновидности. Кондиционеры же поступили только в октябре. Долгое время не было монорельсов, поворотных блоков, звездочек для приводов печи.

В январе этого года был заложен фундамент под печь. Начат монтаж. Все облегченно вздохнули. Дело, кажется, налаживалось. Однако радость была преждевременной. Весной работы неожиданно остановились. Союзтеплострой «заморозил» монтаж печи почти на пять месяцев.

— Ждали теплостроителей, строителей УКСа, — разводил руками механик цеха Г. К. Анкиенко, — теперь ждем подрядчиков для выполнения сантехнических работ на электроподстанции. Да и что греха таить, — признается Геннадий Кириллович, — с нашей стороны тоже были оплошности, например, в обеспечении транспортом для выполнения земляных работ, бетонирования.

Сейчас, кажется, дело двинулось. И металлоконструкция есть, и подстанция в стадии пуска. Но опять тормозят теплостроители, вентиляционщики из цеха промвентиляции, которые почему-то работают не полный день. Например, 27 октября в 16 часов, когда до конца смены оставался еще час и можно было бы еще полным ходом вести работы, ни тех, ни других на месте не оказалось.

Сейчас установлен второй срок сдачи конвейерной печи для обжига грунтового покрытия на второй линии эмалирования.

Т. ГЕРАСИМОВА.

КРЕПИТЬ ЛЕКТОРСКИЕ КАДРЫ

Петр Савельевич, у тебя опять беспорядок. Это уже не первая претензия к механикам. Больше «тройки» поставить не могу.

— Сегодня 50 минут простоя из-за ерунды. На твоей совести. Владимир Егорович. Старшему мастеру энергетике «тройка» с натяжкой.

— Предлагаю снизить оценку начальнику смены Пахареву за нетворческое отношение к делу. Всю смену спотыкались об один и тот же камень

вместо того, чтобы наклониться и убрать его.

В ЛПЦ № 7 шла обычная оперативка. Отличалась она разве что тем, что начальник цеха говорил очень мало, разделив выступления других лишь одним вопросом.

— Все согласны? — Все согласны были не все, но дальше обычного «выпускания пара» дело не шло: заслоном пустопорожней перепалке служили убедительные аргументы.

♦ Как действует система оценки качества труда

„ПЯТЕРКА“ ЗА РАБОТУ

— ХОТИТЕ узнать, как действует у нас система оценки качества труда, начинайте с оперативки, — сказал при встрече начальник цеха В. А. Хмель. — Посмотрите, как оценивается работа командирского звена, которому потом выставлять балл подчиненным.

Он оказался прав. Действительно, пришлось убедиться в том, что правилу: оценивая труд подчиненных, сам будь на высоте, — в ЛПЦ № 7 стараются придерживаться строго. Заведен своего рода открытый журнал — таблица с оценками ИТР по технике безопасности. На другой стене кабинета висит пока место для стенда, где будут выставляться оценки по воспитательной работе с трудящимися.

— Ну, а «нетворческое отношение к делу», — вспоминаю я только что закончившуюся планерку, — как вписывается в систему оценки труда такая формулировка?

— Поясню, — вступает в разговор старший мастер Г. М. Аркаев, к слову скажу, один из энтузиастов и последовательных проводников системы в жизнь. — В течение смены профиль неоднократно застревал в одном и том же месте. Вместо того, чтобы устранить причину, боролись с последствиями. В результате прокатили вдвое меньше обычного. Налицо пункт первый: невыполнение сменного задания.

— В таком случае не заслонит ли фигура началь-

ника смены истинного виновника случившегося?

— Стрелочника? — смеется Аркаев. — Поначалу, действительно, этот вопрос возникал. Особенно возмущались технологи: что же нам, с каждым вятником разбираться?! Но вскоре поняли: система подталкивает их к поиску техниче-

ски грамотных решений, предупреждающих всякого рода «ЧП». Однако и сейчас без споров не обходится.

Сам Аркаев тоже недавно горячился по поводу поставленной ему «двойки». А дело было так. Катали профиль, который год назад прошел без сучка и задоринки. Он со спокойной совестью сдал смену, а на утро узнал, что профиль преподнес коварный сюрприз. Разобрались — и оказалось, что у одного из мастеров сохранились старые записи, которые помогли бы предотвратить неприятность. Так кому же снижать оценку: мастеру — или ему, не обеспечившему надежность смены? Сейчас Аркаев считает, что оценка дана совершенно справедливо.

ИДЕМ по блистающему чистотой цеху. Это не журналистское преувеличение. Чистота в самом деле особая. Пол драится керосином, как палуба матроса-ми. Готовая продукция уложена аккуратно в штабелями. Этот своего рода производственный уют — тоже показатель качества труда, его культуры.

И сразу бросаются в глаза. Однако хочется подчеркнуть, что качество работы складывается не только из множества производственно-экономических факторов, но и охватывает широкий круг моральных проблем. Мы же совсем забываем о четвертой группе факторов, влияющих на оценку, так называемых показателей социальной активности личности. Роль партийной, профсоюзной, комсомольской организаций здесь хотелось бы видеть более активной.

В материале верно сказано о том, что оценка качества труда сегодня трансформируется в коэффициент трудового участия. Между ними, действительно, нет никакой разницы. КТУ — это есть среднемесячная оценка качества труда, выставляемая на основе ежесменных оценок. Они помогут совету бригады более

— Вот оценка 3,5/3, — открывает Аркаев журнал учета воспитательной работы одной из бригад. — Если учесть, что за основу принимается четыре балла, то можно сказать: оценка рабочему снижена на полбалла в соответствии с третьим пунктом (никакая культура труда).

Итак мы переходим к следующему вопросу: как оценивается труд рабочих. За прошедшую смену вы-

ставлено 58 оценок — вальцовщикам, операторам, электрякам, механикам, машинистам кранов и т. д.

Каждая из этих оценок сегодня будет обнародована на сменно-встречном собрании. В комнате, где оно проходит, можно увидеть и таблицу со среднемесячной оценкой каждого. Рядом с фамилиями видны следы рабочих рук: ровненько следят, сравнивают. По общему мнению, с введением оценочной системы сменно-встречные собрания стали острее, конкретнее. Это относится и к соревнованию. Старые заслуги в расчет не берутся, передовикам приходится подтверждать свое звание, иначе — посторонись. До сих пор помнит, как подпрыгнул на месте опытный вальцовщик, признанный ас, услышав, что ему снижена оценка за опоздание на сменно-встречное собрание.

И все же среди увиденных оценок — ни одной «пятерки». Почему?

— Потому, — объясняет старший мастер, — что пять баллов — это рекорд, наивысшая производительность труда, своего рода идеал, который каждый день достижим. А вот безупречная работа, «четверка» — должна стать нормой. Оценка ниже не дает права претендовать на звание победителя.

И ВСЕ же, скажет кто-то, любая оценка субъективна. Давайте же повернем медаль другой стороной и посмотрим, как

оценка, в которой сконцентрировано мнение, многих людей, отражает реальную производственную картину. В сентябре, например, среднемесячная оценка качества труда в цехе достигла 3,95 балла, в августе она ниже — 3,6. Сравним среднемесячные производственные показатели. В августе они тоже ниже. Как видим, не настолько оценки субъективны, как кажется.

Поэтому для администрации цеха любое резкое снижение оценки позволяет определить слабое звено, оперативно принять меры. Выше уже сказано о связи системы с организацией соревнования, а значит, со всеми формами материального и морального поощрения, хотя не все здесь пока четко отлажено. Ежемесячно также на доске приказов появляется распоряжение начальника цеха, где объявляется благодарность всем категориям работников, получившим повышенные оценки, и указывается на улучшения в работе тем, кому неоднократно снижались баллы.

В последнее же время оценка качества труда все чаще называется короче — КТУ.

Я ПРИШЛА в цех, когда здесь подводились итоги первого месяца работы стана «2—8» с применением коэффициента трудового участия. Результатами довольны: задание выполнено на 103,5 процента, КТУ влотную приблизилась к единичке (по-нашему «четверке»). Успешно применяется КТУ и на участках сборки валков. Есть мысль подобным образом организовать труд и на складах рулонов и готовой продукции. Но это тема отдельного разговора. Мы же обратим внимание на то, как легко приживается в ЛПЦ № 7 эта новая форма организации труда, которой в нынешней пятилетке определен магистральный путь. И неудивительно, ведь у них одна природа: постоянная, срочная гласная индивидуальная оценка вклада в общее дело. Система оценки качества труда получает как бы второе рождение, что является убедительным свидетельством ее жизнеспособности.

Е. КАРЕЛИНА.

объективно определить долю трудового участия каждого работника.

Не вполне четко выражена в материале связь между конкретным трудовым вкладом работника и материальными стимулами. Вряд ли в этом можно винить автора. Сейчас система совершенствуется именно в этом направлении. Недаром решением директора комбината начальнику ЛПЦ № 7 предложено установить зависимость морального и материального поощрения каждого работника от величины его трудового и социального вклада.

На последнем Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев высказал простую, но удивительно важную мысль: каждый из нас должен стараться работать лучше, эффективнее. Применительно к теме нашего разговора это означает: получая «четверку», мы должны помнить: у нас есть в запасе еще один балл.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

РЕКОНСТРУКЦИЯ КОМБИНАТА — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Сообщает контрольный пост газет «Магнитогорский рабочий», «Магнитострой», «Магнитогорский металл» на пусковых объектах комбината

Участникам строительства цеха углеродистой холоднокатаной ленты хорошо известна бригада плотников-бетонщиков Анатолия Любина из второго стройуправления. Этот славный коллектив действовал на ряде важных участков комплекса цеха. Свои задания дружный коллектив выполняет добросовестно, стремится уложиться в кратчайшие сроки. Большой вклад в успехи коллектива вносит заместитель бригадира Иван Дмитриевич Широков. Ударник коммунистического труда, один из ветеранов бригады, он увлекает молодых рабочих личным примером отношения к делу, умеет заинтересовать товарищей самой «невывырышной» работой. В управлении бригада Любина ценится очень высоко. И в этом велика заслуга «правой руки» бригадира.

На снимке: заместитель бригадира И. Д. ШИРОКОВ.

Фото В. Дубровского.



Рабочие новой коксовой

До пуска новой коксовой батареи остается немногим более месяца. К новому году батарея-миллионник должна выдать первый коксовый «пирог». Заканчиваются строительные и пусконаладочные работы. А в коллективе коксохимического производства подходит к концу большая работа по комплектованию персонала нового агрегата-гиганта. О положении с набором кадров накануне пуска батареи беседуют корреспондент газеты «Магнитогорский металл» и заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы коксохимического производства А. И. Курбатов.

— Анатолий Иванович, сегодня уже можно, вероятно, говорить о том, что комплектование коллектива новой коксовой батареи подошло к концу?

— В основном — да. Практически полностью набраны кадры рабочих большинства специальностей, кадры инженерно-технических работников. Персонал нового агрегата прошел обучение на родственных батареях страны. В целом, если говорить о численности работников, мы сегодня близки к намеченным цифрам. Уже сейчас на площадке будущей батареи работают вместе с монтажниками машинисты коксовых машин, представители электрослужбы, слесари-гидравлики. В монтаже и приемке оборудования участвуют мастера, другие инженерно-технические работники.

— Значит, можно считать, что ваши хлопоты уже позади?

— Я бы так не сказал. Действительно, сделано немало. Мы отпраздновали шесть групп работников для стажировки на анало-

гичных агрегатах страны, провели серьезную теоретическую подготовку персонала будущей батареи. Решены нелегкие проблемы перевода специалистов с действующих батарей на «восьмью-бис». Но говорить о том, что все заботы уже позади, — рано.

— Значит, что-то вас беспокоит?

— Не просто беспокоит, а вызывает большую тревогу. Прежде всего, надо сказать о том, что сохраняется напряженное положение со слесарями-ремонтниками. Мы перевели в коллектив новой коксовой батареи с действующих агрегатов не один десяток опытных слесарей. И сегодня практически оголены многие участки производства. Острую нехватку слесарей-ремонтников испытывают коллективы всех трех коксовых цехов. Положение осложняется тем, что в этих цехах дел ремонтникам хватает, и работа неполным штатом может отразиться на результативности усилий оставшихся в цехах специалистов. Руководители коксохимического производства ставят

вопрос перед руководством отдела кадров комбината — надо срочно восполнить образовавшиеся пробелы в коллективе механослужбы КХП.

Другая проблема. Учитывая горький опыт освоения после реконструкции коксовых батарей № 1—4, мы пошли на то, чтобы укомплектовать новый агрегат наиболее опытными кадрами рабочих и инженерно-технических работников, прошедших хорошую школу на других батареях. Можно считать, что эту задачу удалось решить. Но ведь опытные работники нужны и на действующих агрегатах! Укомплектовываем батарею № 8-бис, мы поставили в сложное положение коллективы практически всех цехов производства. Для того, чтобы покрыть дефицит слесарей-ремонтников, нам нужна помощь цехов комбината.

— Как же можно сегодня оценить положение с кадрами для новой батареи?

— Положительно. С пуска коксовой батареи № 8-бис агрегат будут обслуживать квалифицированные опытные работники. А те трудности, которые мы сегодня еще испытываем, думается, через месяц удастся устранить.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.

Нет работы монтажникам

Итоги социалистического соревнования коллективов, строящих цех холодной прокатки углеродистой ленты, очень точно отражают состояние дел на пусковом объекте. С одной стороны, среди победителей за октябрь — участок Бетонстроя, хотя, учитывая время, оставшееся до конца года, знаешь, что пора основных строительных работ должна закончиться. С другой стороны, победитель — участок Электромонтажа — управления. На чью долю приходится самые большие объемы работ среди монтажных и строительных управлений, — перевыполнил план месяца лишь на 1,8 тысячи рублей. Строители так и не ушли с объекта. Монтажники не получили от них широкого фронта работ по всему комплексу. Стройка находится в таком положении, что пуск мощностей первого этапа «углеродки» не будет простым.

Это в равной степени относится и ко всем участкам технологической линии в пролете «А—Б», имеющем наивысшее значение для прокатки высокоуглеродистой ленты. Именно в пролете «А—Б», в электромашинных помещениях № 1, 2, 7, на пятиклетевом стане и узлах, обеспечивающих работу технологического оборудования этого пролета, надо сконцентрироваться строителям и монтажникам. Тут необходимо форсировать все работы.

Сейчас можно было бы готовиться к пусконаладке некоторых узлов агрегата укрупнения. Основная часть оборудования этого агрегата смонтирована, и теперь главнейшее условие успешной прокрутки — подача напряжения в электромашинных помещениях № 1 и 2. Питание должно прийти по кабельному тоннелю № 11 из подстанции № 88. Однако связи между подстанцией и электромашинными помещениями нет.

Бригады второго участка Электромонтажа начали прокладывать кабель в тоннеле № 11, но он еще им не передан коллективами второго и пятого управлений. Не завершено строительство кабельных шахт ВК-1 и 2, хотя последний срок передачи всего кабельного тоннеля — 15 октября — давно миновал. Осложняются электромонтажные работы в первом и втором электромашинных помещениях, важных для пусконаладочных работ. Это должны учитывать строители второго и пятого управлений. Они обязаны за короткое время передать кабельный тоннель смежнику, чтобы позволить соединить подстанцию № 88 с электромашинными помещениями.

Таковы препятствия успешной работе у монтажников второго участка Элек-

тромаонтажа. Не легче и коллективу участка — победителя в соревновании за октябрь, которым руководит И. Арабаджийский. У него есть фронт работ в седьмом электромашинном помещении, но монтажники полностью зависят от доставки оборудования. В октябре оно поступало не плохо. Это и сказалось на итогах работы монтажников. Однако, если бы работники отдела оборудования УКСа ММК оперативно выполняли заявки монтажников, темпы их работ могли возрасти.

Сложные условия и у другого важнейшего субподрядчика — Прокатмонтажа. Его работники, в частности монтажники первого участка, считают, что октябрь и начало ноября пролетели впустую.

Поболее узкий участок их работы — монтаж травильной линии. Она состоит из одиннадцати секций травильных и промывочных ванн. Семь из них загуммированы и доставлены к месту монтажа. И только две секции «наживлены» между собой. Дело в том, что третья секция была некачественно загуммирована в мастерской защитных покрытий — ее пришлось вернуть. Поэтому прокатмонтажники не устанавливают и те секции, что уже имеют. Последствия этой заминки — самые серьезные.

Вот только несколько цифр, характеризующих предстоящие Прокатмонтажу и Востокхимзащите работы на установке и футеровке секций травильной линии. Каждый стык между секциями закрепляется 97 болтами. На сборку всей линии травления и промывки придется использовать 1500 единиц крепежа. После установки секции предстоит смонтировать около 18 тонн библастмассовых труб разного диаметра. Но все эти факты меркнут перед объемами работ Востокхимзащиты. Вся линия должна быть зафутерована.

А каждая секция — это 50 тонн футеровки. Вся же линия — астрономическая цифра объемов работ.

Что мы имеем сегодня? Семь секций — и те нельзя устанавливать. Последние секции, как утверждает В. Коротенко, руководителем мастерской защитных покрытий и отдела оборудования комбината, сдерживающим сегодня монтажников, сделать так, чтобы смежники могли трудиться в полную силу.

Если последние секции травильной линии не сегодня-завтра можно будет как-то доставить в цех, то с шестью крышками для

них труднее. Они не поставлены. Прокатмонтажу отделом оборудования комбината, не защищены прокатмонтажниками и не переданы ими на гуммирование. Но ведь их тоже надо будет вернуть монтажникам в мороз. Наверное, руководство отдела оборудования УКСа комбината понимает сложность ситуации в травильном отделении «углеродки». И доставит на стройку и крышки ванны, и уже сейчас необходимые Прокатмонтажу вытяжные библастмассовые трубы диаметром 800 миллиметров.

Другая тревога прокатмонтажников — за установку оборудования маслоподвала № 54 и отходящего от него гидросистемы и систем жидкой и густой смазки пятиклетевом стане. Необходимо смонтировать в маслоподвале три сорокакубовые емкости, три — на 6,5 «куба», большое количество всевозможных насосов и фильтров — всего 50 единиц оборудования. Без них прокрутка узлов пятиклетевом стане невозможна. Но монтажники в подвал даже не спустились. Там — пустота, голые стены. По вине Прокатмонтажа? Нет. Коллектив пятого управления никак не может передать помещение монтажникам. А зная опыт других строителей, можно предположить, что работ в маслоподвале № 54 — на два месяца. Кого же устроит подача смазки на пятиклетевом стане в конце января?

Пятому управлению необходимо как можно быстрее обеспечить фронт работ монтажников в маслоподвале № 54 и во всем пролете «Г—Д». Там строительных работ, как говорится, невпроворот. Сегодняшние темпы строителей будут завтра определять сроки окончания монтажа оборудования. Об этом нужно помнить руководству пятого управления.

Препятствий монтажу названных узлов предостаточно. Но мы знаем, что монтажники не подводят стройку, когда у них есть возможность делать большую работу. Так надо и коллективам второго и пятого управлений, рабочим мастерской защитных покрытий и отдела оборудования комбината, сдерживающим сегодня монтажников, сделать так, чтобы смежники могли трудиться в полную силу.

Раборковский пост на строительстве цеха углеродистой ленты:

А. КАБАНОВ,
парторг стройки;

Л. АЛИСТРАТОВ,
мастер электромонтажа;

С. ПАНАСЕНКО,
корреспондент «Магнитострой».

ТЕЛЕТАЙП

Опять о столовой

Комбинат общественного питания треста уже устал напоминать руководству комплекса коксовой батареи № 8-бис и эксплуатационникам о том, что давным-давно пора открыть столовую на 155 посадочных мест. Столовая готова.

Но ни комплекс, ни эксплуатация никак не договорятся с санитарной инспекцией Магнитки об устранении мелких недоделок на этом объекте и его пуске.

А между тем, коксостроители обедают в вагонах-раздатках, где три последних дня даже не было горячей воды для мытья посуды. Чего много говорить? Пора открыть столовую!

Н. ТРЕТЬЯКОВА,
рабочая управления № 5.

Вопросы к УПТК

Пятое управление отстаёт на строительстве склада огнеупоров для коксовой батареи № 8-бис. Почему? Да потому, что управление производственно-технологической комплектации треста не обеспечивает его профилированным настилом. Мало того, вторую неделю пятое СУ не получает электродов.

Желдорстрой с уважением взирает на УПТК

треста, и этому есть основание: управление производственно-технологической комплектации треста договаривается с металлургическим комбинатом о поставке стрелок для железнодорожных путей коксовой батареи № 8-бис. Договорилось УПТК и получило стрелку 1/7... без подкладок. А без них, по сути дела, и стрелки нет. Что же сделало УПТК для обеспечения Желдорстроя фронт работ?

Строительным управлениям на сооружении кок-

совой батареи № 8-бис требуются оцинкованные гвозди. Их нет. УПТК треста обещает добыть. Обещает, но когда сделает?

Вопросов много. Дела нет.

Н. СТАРКОВ,
профторг на строительстве коксовой батареи № 8-бис.

На три дня раньше

Бригада монтажников коммунитета В. Жаркова

и В. Воробьева из седьмого управления монтировали стеновые панели и крышу тепляка коксовой батареи № 8-бис. Прошло время, выполнена огнеупорная кладка простенков батареи, начат ее разогрев. Наступило время разборки тепляка. И обе бригады взялись демонтировать «одежку» тепляка. Выполнили они эту работу на три дня раньше срока. Дело за коксохиммонтажниками.

Г. ВЛАСНОК,
главный инженер управления № 7.

Верных десять — пятнадцать дней отстояла у зимы погожая осень. Стояла погода, словно по заказу хозяйственников, не успевших залатать, починить — одним словом, подготовить свои хозяйства к предстоящим морозам. Работники жилищно-коммунальных отделов нашего комбината постарались подготовить к предстоящим ледовым баталиям хоккейные площадки.

Длинный, в виде коридора, вход на поле, сама площадка, соответствующая всем хоккейным стандартам; яркое освещение — все это придает площадке солидность. Обидно, что нет у нас больше таких почти идеальных коробок для юных спортсменов.

«Коробке», находящейся в пятом «б» квартале, необходим капитальный ремонт. Даже от случайного прикосновения борт хоккейной коробки качается. И частокор подпорки, поставленный рабочими ЖКО

которым находится эта площадка, сразу же раописался в своей беспомощности. Работники домоуправления № 25 ЖКО № 3 почти до середины октября раздумывали брать за это дело или нет. А когда, наконец, приступили к ремонту, у них не оказалось ни механизмов, ни материалов. В день, когда рейдовая бригада проводила проверку, площадка не была полностью восстановлена: не хватало семи щитов, не было сетки для ограживания. Площадка еще не от-

есть еще площадка около седьмой школы, но, как правило, она плохо залита, там слабое освещение. Нам нужна только помощь в восстановлении площадки, уход за ней наши ребята берут на себя». А что домоуправление? «Нет материалов», — коротко отвечает заведующая ЖЭО Л. Г. Шнайдер. Надеемся, что жилищники и работники Дома пионеров все-таки придут к общему согласию. Ведь в конечном-то счете у них одна общая цель — сделать досуг детей

НОВЫЕ ФИЛЬМЫ



ЧТОБЫ ЛЕД БЫЛ ЗВОНКИМ

КАК приятно посмотреть на «коробки» коммунальщиков отдела № 1. Хоть завтра могут выйти юные хоккеисты на оборудованные, оформленные спортивные площадки 52-го и 60-го кварталов. А хоккейная «коробка» в квартале № 50 — лучшая в нашем городе детская спортивная площадка. Здесь, как правило, проводятся районные и городские состязания. Тут есть теплое помещение раздевалки.

№ 1, вряд ли спасет борта от падения, когда начнутся здесь спортивные баталии. Пожалуй, эту площадку ждет участь ее «сестры» из 131-го квартала. Борты там рухнули не зимой, в разгар хоккейных соревнований, а еще летом, в июне. Но все это еще полбеды. А беда состояла в том, что коробка эта сирота, то есть нет у нее хозяина, который занялся бы ее восстановлением. Дом пионеров Правобережного района, рядом с

ремонтирована, а перед нами уже стоит новая проблема, — говорит Н. Д. Патий, заведующая спортивным отделом Дома пионеров, — у нас нет шланга для заливки поля. Домоуправление тоже пока ничем помочь не может». А площадка наша очень нужна, — вступает в разговор руководитель хоккейной секции В. В. Першин, — сами посудите, ребята из всех близлежащих микрорайонов приходят сюда. Правда,

микрорайона интересным. Сегодня задача работников всех ЖКО в том, чтобы лед спортивных площадок стал гостеприимным и звонким.

С. ШМИКК, заместитель начальника ЖКО № 1; **С. КАПРАЛОВ**, инструктор по спорту ЖКО № 1; **Н. ИЛЬИНА**, секретарь комсомольской организации ЖКО № 2; **Т. ТРУШНИКОВА**, наш корреспондент.

В театре имени А. С. Пушкина идут последние репетиции трагедии В. Шекспира «Ромео и Джульетта». Ставит спектакль режиссер А. В. Иваненко, уже известный магнитогорским зрителям по постановкам таких спектаклей, как «Старый дом», «Плутни Скапена», «Ночная повесть», оформлен спектакль заслуженным художником РСФСР В. А. Кузьминым.

НА СЦЕНЕ ШЕКСПИР

Трагедия Шекспира «Ромео и Джульетта» хорошо известна во всем мире. И все же есть в ней такие непреходящие ценности, которые заставляют обращаться к ней театры вновь и вновь. Конечно, встреча с творчеством Шекспира — радость для людей разного возраста. И все же создате-

ли спектакля адресуют свою новую работу молодежи.

В спектакле занят почти весь творческий состав театра. Роль Джульетты исполняют Т. Скорокосова и С. Кузьминская, Ромео — В. Скорокосов. Премьера спектакля состоится в начале декабря.

Л. ТРОФИМОВА, зав. литературной частью театра.

ТВ

СУББОТА, 21 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. АБВГДейка. 9.35. Для вас, родители. 10.05. Концерт. 10.50. Больше хороших товаров. 11.20. А. Эшпай — Концерт № 2. 11.40. «Земля художника Шилова». Документальный фильм. 11.55. Это вы можете. 12.55. 47-й тираж «Спортлото». 13.05. «Радуга». IV Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества: «Баальбеинский фестиваль» (Ливан). 13.30. Очевидное — невероятное. 14.30. Сегодня в мире. 14.45. Фильм — детям «Дума про казака Голоту». По повести А. Гайдара «РВС». 16.05. Программа мультфильмов: «Самый маленький гном», «Жихарна». 16.25. Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 16.55. Премьера телевизионного музыкального фильма «Сильва». 19.20. Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 19.50. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Рига). 2-й период. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Рига). 3-й период. 21.40. Концерт мастеров искусств.

Двенадцатый канал
10.00. Время. 10.40. Программа документальных фильмов. 11.35. Музыкальная программа «Утренняя почта». 12.05. Лауреаты Государственных премий СССР 1981 года в области литературы, искусства и архитектуры. 13.30. Путевка в жизнь. 14.30. Концерт советской песни. 15.00. М. Исаковский — «На ельничной земле». 15.30. Р. Штраус — Семья танцев из оперы «Саломея». 15.40. «Одержимые люди». Телевизионный документальный фильм. 16.40. А. Н. Островский — «Таланты и поклонники». Фильм-спектакль Московского академического театра им. В. В. Маяковского. 19.00. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Рига). 1-й период. 19.35. Программа телевизионных документальных фильмов. 20.00. Музыкальный киоск. 20.30. Клуб кинопутешествий. 21.30. «Волшебный экран». 21.45. «Щедрое солнце Крыма». Документальный фильм. 22.15. Здоровье. 23.00. Время. 23.35. «Бег иноходца». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. На зарядку становись! 9.00. Будильник. 9.30. Служу Советскому Союзу! 10.30. Здоровье. 11.15. Музыкальная программа

Приглашаем посетить

21 НОЯБРЯ
Малый зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Клуб «Надежда» (для тех, кому за 30). Творческая встреча с артистами театра им. А. С. Пушкина. Танцевальный зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 19.00. Танцевальный вечер для молодежи. Там же. Ленинская комната. 19.00. Заседание клуба «Творчество».

22 НОЯБРЯ
Городской шахматный клуб. 11.00. Финальные соревнования по шахматам на первенство детских клубов ДСО «Труд» ММК. Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.00. Танцевальный вечер для молодежи. Плавательный бассейн металлургов. 10.00. Спортивный праздник трудящихся ЦЛК. Спортзал стадиона металлургов. 11.00. Открытый ковер для юнойши по классической борьбе.

23 НОЯБРЯ
Ленинская комната Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 19.00. Клуб «Творчество».

24 НОЯБРЯ
Детский клуб им. О. Кошевого. Лекторий «На орбите дружбы». Детский клуб «Чайка». 13.30. Лекторий «Здоровье».

25 НОЯБРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.00. Танцевальный вечер для молодежи. Детский клуб «Пламя». 18.00. «50-летию ММК по-

свящается». Вечер чествования ветеранов.

26 НОЯБРЯ
Театральный зал Дворца культуры и техники ММК. 20.30. Дискоотека. Театральная комната Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 17.00. Клуб «Наставник». Обмен опытом наставников управления трамвая «Ты и твой ученик». Стадион «Малютка». 18.00. Первенство СССР по хоккею. Класс «А». 2-я лига. «Металлург» (Магнитогорск) — «Металлург» (Челябинск).

27 НОЯБРЯ
Стадион «Малютка». 18.00. Первенство СССР по хоккею. Класс «А». 2-я лига. «Металлург» (Магнитогорск) — «Металлург» (Челябинск).

Культкомиссия профкома комбината.

жения вкладчиком современности и т. д.

Сберегательные кассы нашего города и области принимают вклады на единые сберегательные книжки.

Преимущество этого вида вкладов заключается в том, что по единой сберегательной книжке вклад можно пополнять и получать частями или полностью в любой сберегательной кассе нашего города и области. При первом взносе вклада и каждом получении вклада вкладчиком предъявляется паспорт или заменяющий его документ.

Н. НОВОВА,
ревизор центральной сберкасы № 1693.

Удачного вам выбора

Если у вас постоянно возникает необходимость в пополнении вклада или, наоборот, в получении его частями, вам целесообразнее открыть вклад до востребования. Доход по нему выплачивается из расчета два процента годовых.

Повышенный доход — три процента годовых — вы сможете получить при внесении денег на срочный вклад. Такие вклады принимаются на срок не менее шести месяцев. Дополнительные взносы и получе-

ние частями, за исключением причитающихся процентов по этим вкладам, не производится.

Выиграть ту или иную сумму вам поможет выигрышный вклад — удобная и интересная форма хранения сбережений. Доход по выигрышным вкладам выплачивается в виде выигрышей от 25 до 200 процентов среднего остатка вклада за полугодие.

К вашим услугам — условные вклады. При внесении денег на эти вклады оговаривается определенное условие получения их вкладчиками, например, выдать после окончания учебного заведения, дости-

В кинотеатрах города с успехом демонстрируется новый художественный фильм «Тегеран-43».

На снимке: кадр из фильма.

Зам. редактора
Л. К. АРХИПОВ.

Коллектив сортопронатного цеха скорбит по поводу смерти **МЕШКОВА** Ивана Филипповича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив сортопронатного цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха **ЗБАРЫ** Георгия Андреевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха водоснабжения с глубоким прискорбием извещает о смерти заместителя начальника цеха водоснабжения, секретаря партийной организации **ЗАБЛУДНЯКА** Юрия Михайловича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха энергетика и энергетических цехов металлургического комбината глубоко скорбит по поводу смерти заместителя начальника цеха водоснабжения, секретаря партийной организации **ЗАБЛУДНЯКА** Юрия Михайловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха фасонно-литейного цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха **НЕДОСПАСОВА** Петра Филипповича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив кислородно-компрессорного производства выражает соболезнование Л. Г. Серде по поводу смерти его отца **СЕРЕДЫ** Григория Федотовича.

Приходите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-53; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.