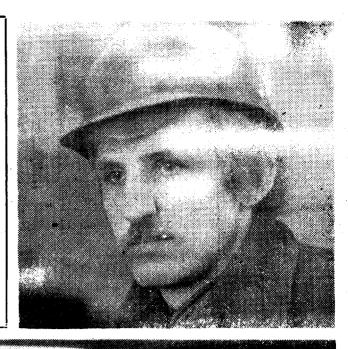
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЫ

Магнитогорский

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 138 (6723) Газета выходит с 5 мая 1935 года ВТОРНИК, 24 ноября 1981 года Цена 2 коп.



НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ММК И 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

Эффективным TPYAOM каждого

Обращение коллектива коммунистического труда имени 50-летия города Магнитогорска мартеновского неха № 1 ко всем трудящимся Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Могучей идет наша страна к своему славному юбилею — 60-летию Союза ССР. Коллектив тонн, первого мартеновского цеха, выполняя обязательства в честь 50-летия ММК, вместе со всем советским народом начал работу под девизом «60летию образования СССР - 60 ударных недель».

Руководствуясь выводами и установками, изложенными в Отчетном докладе на XXVI съезде партии Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, рабочие и инженерно-технические работники мартеновского цеха № 1 в первом году XI иятилетки обеспечили высокую интенсивность производства / на основе внедрения прогрессивной технологии, более полного использования внутренних резервов, строжайшего режима экономии. Работая под девизом «Высокую производительность и качество труда — каждому дню пятилетки», коллектив нашего цеха досрочно, 19 декабря, выполнит годовое задание, про-7 миллионов 820 тысяч тони стали. А к 30 декабря впервые в отечественной практимартеновски № 1 выплавит 8 миллионов тони металла. Рост производства составит в этом году четверть миллиона тонн.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС об Выполняя экономии металла, сырья, материалов, топливно-энергетических и вторичных ресурсов, коллектив цеха постоянно работает над воспитанием у каждого труженика козяйского, рачительного отношения к делу. Только за счет более эффективного использования материалов и внедрения комплексно - экономической программы, принятой в цехе на XI пятилетку, полним!.

поступью за 10 месяцев 1981 года сэкономлено:

металлошихты около 6700 тонн, жидкообразования го чугуна — свыше 9300 ферросплавов более 6000 тонн, электроэнергин — 1622 тысячи киловатт-часов, условного топлива — 5300 тонн.

> Делом отвечая на ренения ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС и шестой сессии Верховного Совета СССР, коллектив первого мартеновского цеха призывает всех трудящихся комбината успешно завершить соревнование по достойной встрече 50-летия родного предприятия и 60-летия образования СССР, посвятив ударные недели союзным республигородам-героям, знаменательным датам в истории нашей страны. Пусть каждая неделя будет отмечена высокопроизводительной, эффективной работой всех тружеников нашего комбината, нэсящего имя великого Ленина! Мы принимаем новые повышенные обязательства:

> дополнительно к ранее намеченным рубежам выдать до конца года 10 тысяч тонн металла сверх плана;

> увеличить встречный план 1981 года до 150 тысяч тонн стали;

сэкономить дополнительно по три тысячи тонн топлива, металла и жидкого чугуна, 1000 тонн ферросплавов, 500 ТЫСЯЧ киловатт-часов олектроэнергии; снизить потери от

брака на 5 процентов.

Ударкый труд на финише первого этапа новой пятилетки послужит хорошим заделом успешного старта для в 1982 году — году 60-летнего юбплея образования Союза ССР. Нашим девизом было, есть и будет: «Все, что наметила партия, -- вы-

Обращение обсуждено и принято на собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих мартеновского пеха № 1.



Здравствуй, Новый год!

коллектив огнеупорщиков цеха ремонта металлургических печей № 1 закончил задание года и по своему производственному календарю встретил Новый, 1982

Огнеупорщики третьей бригады во главе с начальником смены В. И. Сотниковым встретили этот день на своих рабочих местах, ремонтируя 26-ю мартенов-

Дед Мороз и Снегурочка поздравили бригаду с успехом, пожелали труженикам в новом, 1982 году, работать еще лучше.

Затем в красном уголке цеха состоялось торжественное сменно-встречное собрание. В нем приняли участие зав. отделом ГК КПСС В. Д. Алеко, заместитель директора комбината А. Н. Цыкунов, заместитель секретаря парткома комбината А. Г. Чершинцев, заместитель председа-Л. В. Золотарев и другие.

Первым выступил начальник цеха Ф. А. Мухаметзянов. Он горячо поблагодарил весь коллектив за труд, призвал рабочих в оставщиеся дни предъюбилейной вахты работать еще с большей отдачей, чтобы к золотому юбилею комбината подойти с наивысшими показателями.

С приветственной речью выступил заместитель директора комбината А. Н. Цыкунов. От имени дирекции он выразил уверенность, что огнеупорщики не сладут достигнутых позиций и будут наращивать производительность груда.

А. Н. Цыкунов поблагодарил коллектив за труд, пожелал дальнейших успеУ рабочих приподнятое настроение. Им есть чем гордиться. За десять истекших месяцев года коллективом проведено 113 ресталеплавильных MOHTOB агрегатов — из них 38 с заводским Знаком качества. За счет скоростных ремонтов сэкономлено 1020 печечасов, что позволило сталеплавильшикам выплавить дополнительно к плану более 35 тысяч тони стали. Выбрано и уложено в кладку печей свыше 24 тысяч тонн бывших в употреблении кирпичей.

С первого дня 1981 года коллектив цеха трудился под девизом «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня пятилетки». Высоких результатов в труде добился коллектив отнеупоршиков бригады № 1. который в течение десяти месяцев пять раз выходил победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании. По-ударному трудились звенья под руководством П. Н. Беликова, теля профкома комбината В. М. Филиппова, А. И. Та-Л. В. Золотарев и другие. радеевой, Д. Ф. Гилемхано-

ева. За десять месяцев года лучшие работники из рук 296 передовиков производства были премированы за высокопроизводитель н ы й

В канун радостного события коллектив успешно завершил ремонт мартеновской печи № 16, на ремонте сэкономлено 26 пече-ча-

На торжественном собрании была вручена Почетная грамота лучшему эвеньевому А. П. Опарину, решено на стенд Почета комбината занести имя бригадира комсомольско - молоде ж но го коллектива огнеупорщиков Ю. И. Харитонова. Диплом лучшего наставника 🔌 за многолетний активный труд среди молодых рабочих был вручен старейшему работнику цеха И. А. Бакетову. Почетными грамотами, благодарственными письмами, ценными подарками были награждены лучшие производственники А. М. Глухов, И. И. Авдийчук, В. Д. Панкратов, Н. И. Безносов и другие.

С неменьшей радостью и ва, Г. М. Назарова, Н. В. оживлением коллектив при-Макарчука, В. П. Зенцова, нял и совсем необычный «новогодний подарок»:

начальника цеха получили ордера на новые квартиры.

...А вот и Дед Мороз. Он еще раз поздравил весь коллектив огнеупорщиков с трудовыми победами, зачитал поздравительную новогоднюю телеграмму и вручил ее коллективу на вечное хранение.

Встреча Нового года завыступлением вершилась коллектива художественной самодеятельности.

в. сотниченко.

На снимках: старший огнеупорщик передового комсомольско-молодежного ввена Ю. Н. Харитонов; Дед Мороз и Снегурочка среди тружеников одной бригад; звено огнеупорщиков, неоднократных победителей в соревновании — Иван Федосеевич Герович, Шамиль Ахатович Файздрахманов, Виктор Лав-рентьевич Шевчук, Петр Иванович Кузьменко, старший огнеупорщик Алек-сандр Петрович Опарин, Абудар Габдалхакович Ис-Влалимир Николаевич Токарев, Владимир Михайлович Антонов.

Фото Н. Нестевенко.



COPEBHOBAHME

Постановлением Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности утверждены условия Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

(Публикуются в сокращенном виде)

ревнования:

АВТОМОБИЛЬНЫЕ хозяйства

(Самостоятельные и производственные единицы).

Безаварийная работа автотранспорта; выполнение заданий по перевозке грузов; снижение себестримости; выработка на одного работающего и на среднесписочную автотонну; выпуск машин на линию и продолжительность их работы; экономия бензина и дизельного топлива, смазочных масел и автопокрышек.

производства, цехи, ФАБРИКИ, РУДНИКИ, КАРЬЕРЫ И ТЕПЛОэлектровоздуходувные станции

Победителями в соревновании будут считаться коллективы, которые при выполнении плановых заданий, встречных планов и сопиалистических обязательств достигнут лучших результатов в повышении производительности труда, экономии сырья, кокса, ферросплавов, металлолома, чугуна, металла, топлива и электроэнергии, увеличении доли выпуска продующии высшей категории (с государственным Знаком качества), снижении потерь от брака, сокращении сроков освоения проектных показателей новых мощностей, внедрении научной организации труда при улучшении охраны труда и техники безопасности и уровня воспитательной ра-

По доменным цехам

По химическому составу чупуна в соответствии с требованиями стандартов и технических условий;

в выполнении недельносуточных графиков поставки чугуна в сталеплавильные цехи:

по коэффициенту использования полезного объема ломенных печей по сравнению с плановым

По сталеплавильным цехам

В выполнении плановых заданий по выплавке стали с более узкими допусками сравнении с требованиями другим предприятиям. государственных стандар-TOB;

в выполнении недельносортаментных суточных графиков поставки слитков и литых заготовок для дальнейшего передела и другим предприятиям по заказам;

по съему стали в сравнении с планом с квадратного метра площади пода мартеновских печей;

сокращении установленных сроков освоения новых марок стали.

По прокатным цехам

В выполнении заданий на поставку металлопродукции по заказам потребителей и передельного металла по внутриотраслевой кооперации в соответствии с требованиями стандартов

Основные показатели со- и технических условий;

по сокращению установ-ленных сроков освоения новых, более экономичных профилей проката;

увеличении выпуска проката, отвечающего высшей категории качества и в снижения потерь от рекламаций.

По коксохимическим производствам (цехам)

В ритмичной поставке доменным цехам кокса, равномерного по качественным характеристикам (равномерность по влаге и механической прочности не ниже 0.9):

по обеспечению графика выдачи кокса.

По рудникам и карьерам

В увеличении содержания железа в добываемых рудах;

по выполнению плана ности труда; горно-подготовительных и вскрышных работ.

По фабрикам обогащения, агломерации и окомкования

В увеличении содержа ния железа в подготовленном к плавке рудном сырье при обеспечении устойчивых физико-химических характеристик не ниже планового уровня;

в соблюдении графика поставки сырья доменным цехам.

Огнеупорные производства (цехи)

В увеличении выпуска изделий с государственным Знаком качества;

по коэффициенту использования и часовой производительности основного технологического оборудования (вращающихся пепрессов, туннельных

по освоению новых видов более стойких огнеупоров.

Копровые цехи

В бесперебойном обеспеметаллургических чении цехов подготовленным ме таллоломом:

в увеличении объемного веса переработанного лома по сравнению с предыду шим периодом:

в перевыполнении зада по химическому составу в ний по поставке боя чугуна

Кислородные цехи

В бесперебойном обеспечении производства продуктами разделения воздуха требуемого давления и чистоты;

в сокращении потерь кислорода и рациональном использовании мощностей по производству продуктов разделения воздуха;

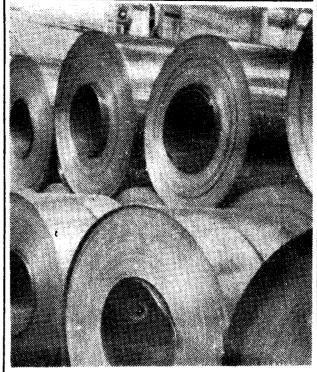
в сокращении расхода энергии на производство;

по росту производитель-

в снижении себестоимо-

Железнодорожные цехи

По выполнению плана погрузки и выпрузки вагонов МПС;



ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ ЛПЦ № 2.

по снижению простоев вагонов МПС против установленных норм;

но росту производитель-

в снижении себестоимости перевозок.

Цехи по производству товаров народного потребления

По быстрейшему освоению производства новых, пользующихся спросом, видов изделий:

в снижении потерь от брака и рекламаций;

в повышении удельного веса производства товаров с государственным Знаком качества:

по росту производительности труда, экономии материалов и электроэнергии и снижению себестоимости продукции.

Теплоэлектровоздуходувные станции

В бесперебойном обеспечении доменных печей воздухом установленного давления:

сокращении расхода теплива на производство электроэнергии, теплоэнергии и доменного дутья по сравнению с нормами;

по росту производительности труда;

по снижению себестоимости энергии.

Цехи ремонта металлургических печей

В обеспечении ремонтов агрегатов и оборудования COOTBETC твии с утвержденными графиками;

по улучшению качества ремонтов и сокращению их продолжительности, отсутствию аварий из-за некачественных или несвоевременных ремонтов;

в выполнении заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости ремонтных ра-

Цехи (производства) по выпуску минеральных удобрений

По выпуску минеральсти продуктов разделения ных удобрений высшего и первого сортов в процентном отношении к общему объему производства;

> в снижении норм расхода основных видов сырья таллошихты на тонну стаи электровнергии;

в рентабельности сульфата аммония и синтетической аммиачной воды.

по основным **МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИМ** АГРЕГАТАМ

Победителями в социалистическом соревновании признаются коллективы металлургических агрегатов, которые выполнят социалистические обязательства и встречные планы, достигнут установленных рубежей по качеству выпускаемой продукции, обеспечат наибольшее выполнение заданий по производству продукции и, при отсутствии нарушений трудовой дисциплины, правил поведения в обществе и быту, охраны труда и техники безопасности, а также случаев травматизма, добьют-

На доменных печах

(Соревнование проводится отдельно по доменным печам с полезным объемом до 1700 м³ и 1700 м³ и более);

большего выполнения плана по выплавке чугуна в соответствии с требованиями стандартов и технических условий;

более высокой производительности труда;

лучшего коэффициента использования полезного объема доменных печей;

агломерата, экономии окатышей, железной руды и кокса на тонну чугуна;

снижения текущих простоев апрегатов против установленных норм.

На мартеновских печах

(Соревнование проводится отдельно по двухванным агрегатам, мартеновским печам емкостью до 250 тонн и выше 250 тонн);

наибольшего выполнения плана выплавки стали в соответствии с требованиями стандартов и технических условий;

более высокой производительности труда;

большего съема стали с квадратного метра площади пода мартеновских пе-

экономии чугуна и мели:

ва и электроэнертии на тонну стали;

снижения потерь от бра-

снижения простоев плавильных апрегатов против установленных норм, быстрейшего освоения новых марок стали.

На прокатных станах

(Соревнование организуется раздельно по обжимным, заготовочным, сортовым и листопрокатным станам);

наибольшего выполнения плана производства проката в соответствии с требованиями стандартов и технических условий, в том числе заданий по производству экономичных видов металлопродукции;

более высокой производительности труда;

большей экономии металла, топлива и электроэнергии на тонну проката в сравнении с установленными нормами;

большего снижения потерь от бража и рекламаций;

сокращения простоев станов в сравнении с планом;

быстрейшего освоения новых профилей проката.

На блоках коксовых батарей (батареях)

Волее высокого коэффициента равномерности выдачи кокса из печей, но не ниже 0,97;

более высокой разовой запрузки шихты в коксовую печь по сравнению с плановой;

качества кокса по влаге при мокром тушении;

лучшего коэффициента

увеличения межремонтных сроков работы агрегатов и оборудования.

по бригадам РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ профессий

Победителями во Всесосоциалистическом соревновании будут признаны бригады, которые обеспечат достижение установленных рубежей по качеству продукции (выполняемых работ) и экономии материальных и трудовых ресурсов и, при отсутствии нарушений трудовой дисциплины, правил поведения в обществе и быту, охраны труда и техники безопасности, а также случаев травматизма, добьются:

По добычным (очистным) бригадам

выполнения Большего плана добычи руды;

более высокого содержания металла в добываемой горной массе;

наибольшего выполнения плана по росту производительности труда.

По буровым и буроварывным бригадам

Лучшего выполнения производственного задания по метражу бурения скважин;

более высокого выполнения плановой производительности на станко-месяц и на одного рабочего;

лучшего выполнения задания по выходу керна на разведочных буровых рабо-

отсутствия нарушений технических условий по проходке скважин.

меньшего расхода топли- По компалексным бригадам на экска ваторных работах, занят, вым на добыче, вскрыше ` и на карьерных руди, ых складах

> Лучших гоказателей выполнения п. тана по добыче руды устано, эленного качества или план r^{2} векрышных работ;

> большей прогизводительности экскавато ра на один кубометр емкос ти ковша против плановой и проект-

По бригадам водачтелей технологически:х самосвалов, занятьях на открытых горных работах

Лучших показателей в выполнении заданий г. о объему грузоперевозок;

большей экономии горючего на 1000 т/км, лучшего использования автомания (пробег сверх установленной нормы);

выполнения установленных норм пробега самосвалов в межремонтный пери-

По бригадам агломератчиков и их подручных (аглофабрик и фабрик окомкования)

Наибольшего выполнения плана производства аг-

ломерата (окатышей); улучшения качества агломерата (окатышей) по сравнению с планом (содержание железа, основность,

зерновой состав); меньших потерь рудного сырья;

лучшего использования проектных мощностей обслуживаемых агрегатов.

По бригадам аппаратчиков и их помощников цехов улавливания и переработки химических продуктов коксования

Производства продукции установленного качества;

более высоких выходов химических продуктов и низких потерь;

большей производительности труда;

бесперебойной работы аппаратуры и оборудования.

По бригалам машинистов коксовыталкивателей, двересъемной машины, загрузочного и тушильного вагонов, а также люковых коксовых печей

Волее высокого коэффициента равномерности выдачи кокса из-печей, но не

плановой превышения разовой загрузки шихты в коксовую печь;

дучшего коэффициента качества кокса по влаге при мокром тушении;

увеличения межремонтных сроков работы агрегатов и оборудования.

По бригадам разливщиков на разливке стали в изложницы

Своевременной и качественной разливки всей выплавленной стали, меньших потерь металла;

отсутствия нарушений технологии разливки.

По бригадам подготовки изложниц под разливку

Четкого выполнения графика подготовки составов под разливку стали;

B 11-ü ПЯТИЛЕТКЕ

отсутствия **жа**рушений технологии;

увеличения сроков службы сменного оборудования по сравнению с планом; экономии материалов на

экономии материалов на тонну разлитой стали против плановых норм.

По бригадам прессовщиков и обжигальщиков огнеупорных изделий и сырья

Выполнения плана производетва полуфабриката и готовой продукции;

более высокой часовой производительности агрегата;

увеличения выхода качественной продукции;

ственной продужции; экономии сырья и материалсв.

По локомотивным бригадам металлургических и горнорудных предприятий

Лучших показателей выполнения заданий по объему прузоперевозок;

четкого соблюдения графика обслуживания производственных цехов и агрегатов;

отсутствия внеплановых заходов локомотивов в депо:

отсутствия брака в работе (сходы, повреждения стрелок и др.).

По бригадам каменщиковогнеупорщиков, занятым на ремонте доменных, сталеплавильных печей и других агрегатов

Высокого качества ремонтов и проведения их в соответствии с утвержденными графиками;

более высокой произво дительности труда;

большей экономии огне упорных материалов.

По бригадам прессовщиков металлоотходов в копровых пехах

Выполнения плана по прессованию металлолома на прессах, достигших установленных мощностей;

выполнения заданий по росту производительности труда;

увеличения выхода качественной продукции;
меньших потерь от бра-

меньших потерь от бра-

большего снижения простоев оборудования (при ремонтах).

По комплексным бригадам газорезчиков металлолома и отходов в копровых цехах

Вытголнения плана переработки лома и отходов черных металлов (в том числе стального лома и отходов электропечного ло-

увеличения производительности труда на одного члена бригады не менее, чем на 1,2 процента против установленных норм; меньших потерь от бра-

По бригадам эмалировщиков посуды

Большего выполнения норм выработки;

увеличения выхода готовой продужции со Знаком качества, сдачи продужции с первого предъявления, меньших потерь от брака;

снижение расхода шликера против установленных норм.

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По предприятиям, организациям, производствам и цехам

При подведении итогов

ются гакже результаты в Коллегией сравнении с планом и достижениями других предприятий, организаций, производств и цехов по следующим показателям:

внедрение новой техники, передовой технологии, научной организации труда, передового опыта, повышение эффективности работы по рационализации и изобретательству;

выполнение мероприятий по улучшению нормирования труда и сокращению применения ручного трупа:

текучесть кадров;

выполнение плана по вводу объектов охраны водного бассейна и окружающей среды (только для предприятий и организаций);

внедрение бригадных форм организации и стимулирования труда;

подготовка и переподготовка рабочих кадров на производстве;

состояние технологической дисциплины (только для производств и цехов).

Коллективам комбинатов, производственных объединений, предприятий, производственных единиц и организаций, в которых произошел рост несчастных случаев первой группы, переходящие Красные знамена с первыми денежными премиями не присуждаются. В случае присуждения им второй и третьей денежных премий руководители этих коллективов полностью или частично лишаются премии. При определении размеров денежных премий комбинатам, производственным объедипредприятиям, нениям, производственным едини цам, организациям из общей численности исключачисленность цехов, где произошли указанные несчастные случаи.

По основным металлургическим агрегатам

Внедрение на агрегатах комплексных планов повышения эффективности производства и внедрения передовых методов труда;

участие в рационализаторской работе;

повышение технической квалификации и уровня общего и экономического образования членов коллектива. Состояние технологической дисциплины.

По бригадам рабочих ведущих профессий

Внедрение научной организации и передовых методов труда;

повышение квалификации и уровня общего и экономического образования членов бригады;

участие в рационализаторской работе;

освоение смежных профессий;

отсутствие случаев нарушения технологической дисциплины.

порядок подведения итогов всесоюзного социалистического соревнования

Итоги Всесоюзного социалистического соревнования коллективов комбинатов, производственных объединений, предприятий, организаций и цехов подводятся ежеквартально, а по основным металлургическим агрегатам и бригадам рабочих ведущих профессий — по полугодиям

Коллегией Министерства черьюй металлургии СССР и Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

При подведении итогов социалистического соревлования оценка работы коллективов осуществляется с учетом напряженности государственных планов, темпов роста, конечных репроизводственной деятельности, плексного ввода в действие мошностей и объектов жилищного и культурно-бытового назначения, состояния воспитательной работы, высоциалистических обязательств нарастающим итогом с начала года и пятилетки.

Итоги социалистического соревнования подводятся на заседании Коллегии Министерства и Президнума ЦК профсоюза до 25 числа месяща, следующего за отчетным, после рассмотрения соответствующих материалов рабочей комиссией.

поощрение победителей во всесоюзном социалистическом соревновании

предприя Коллективы тий, добившиеся лучших результатов по итогам года, представляются к на граждению переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями. Коллективы, награжденные переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Со-CCCP, вета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и добившиеся наиболее устойчивых показателей выполнапряженных встречных планов и социалистических обязательств, представляются к занесению на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Коллективы, добившиеся наиболее высоких ственных показателей в выполнении заданий одиннадцатого пятилетнего плана, неоднократно удостоенные по годовым итогам Всесоюзного социалистического соревнования переходящих Красных знамен ЦК Совета Министров и ЦК ВЛКСМ, представляются к Памятным знаком ЦК КПСС. Министров СССР, ВЦСПС и ИК ВЛКСМ «За выгокую эффективность и качество работы в одинналнатой пя

Наиболее отличиети неся работники награждаются эначком «Отличник социалистического соревчования черной металлургии СССР» или Почетной грамотой Минчермета СССР и ЦК профсоюза;

единым общесоюзным знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки» с вручением памятного подарка за достижение высоких показателей в повышении эффективности и качества работы, досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

За выдающиеся достижения в труде передовики социалистического соревнования — рабочие и инженерно-технические работники — могут быть выдвинуты на соискание Государственной премии СССР.

При премировании победителей в социалистическом соревновании необходимо учитывать личный вклад в достижение высоких результатов хозяйственной деятельности, повышении эффективности общественного производства и работы. Миникачества мальная сумма премии одного работника должна быть не менее 10 процентов его месячной тарифной ставки (должностного окла-

Для поощрения коллективов — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании основных металлургических агрегатов установлено 27 денежных премий с присвоением звания «Лучшая доменная печь», «Лучшая коксовая батарея» и т. д.

Мастерам, которые обслуживают агрегат (блок). вышедший победителем во Всесоюзном соревновании, «Лучший мастер доменного, сталеплавильного, прокат ного производства», а коллективам бригад, работающим на этих агрегатах -«Лучшая бригада горно-вых», «Лучшая бригада сталеваров» и т. д. Бригадирам (старшим рабочим), возглавляющим бригады. «Дучший горновой», «Лучигий сталевар» и т. д.

Денежные премии коллективам — победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании выплачиваются в следующих размерах:

мастерам, обслуживаю щим металлургические агрегаты, — по 100 рублей;

бригадирам (старшим рабочим), возглавляющим бригады, — по 75 рублей.

Для поощрения другах рабочих ведущих профессий, непосредственно обслуживающих агрегат, выделяются средства общей суммой из расчета 40 рублей в среднем на человека.

Конкретный размер премии каждому рабочему определяется начальником цеха и цеховым комитетом профсоюза по представлению мастера и профгрупорга. При этом учитывается личный и трудовой вклад каждого трудящего-

ся. Индивидуальные премии членам бригады не должны быть меньше 30 и больше 60 рублей. Отдельные члены бригады, не проявившие эктивности в работе, не премируются.

При этом учитывается численность технологических рабочих, занятых непосредственно на металургических агрегатах, без обслуживающего (ремонтного и вспомогательного) персонала.

Для поощрения коллективов бригад рабочих ведущих профессий — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании установлены 36 денежных премий с вручением Почетного вымпела Министерства черной металлургии СССР и ЦК профеоюза рабочих металлургической промышленности. Им присваивается звание «Лучшая бригада».

Бригадирам (старшим рабочим), возглавляющим бригады, присванвается звание «Лучший горняк», «Лучший разливщик» и т. д.

Денежные премии выплачиваются в следующих размерах: бригадирам (старшим рабочим), возглавляющим бригады, по 75 рублей, для других членов бригад — общей суммой из расчета 40 рублей в среднем на человека.

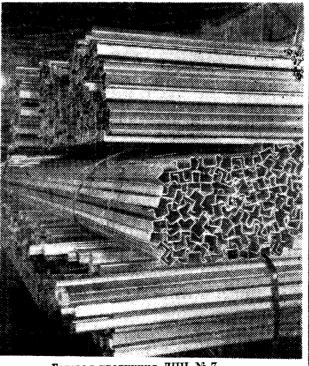
Для поощрения экскаваторных и других горнотранспортных бригад при подведении итогов Всесоюзного соревнования за год установлено 24 премии, в том числе:

для экскаваторных бригад: 2 первых по 1000 рублей каждая, 2 вторых по 800, 2 третьих по 500 рублей;

для буровых бригад: 2 первых по 500 рублей каждая; 2 вторых по 400, 2 третынх по 200 рублей;

для локомотивных бригад: 2 первых по 800 рублей каждая, 2 вторых по 600, 2 третьих по 300 рублей;

для бригад водителей автосамосвалов: 2 первых по 300 рублей каждая, 2 вгорых по 200, 2 третьих по 100 рублей.



Готовая продукция ЛПЦ № 7.

У металлургов страны

В Рязани подъезды жилых домов оборудованы системой автоматического управления электроосвещения.

В схеме автоматического управления электроосвещения применяются: фотовыключатель Ф-2, тиратронный фильтр ТФСП-4, конденсатор, реле, магнитные пускатели.

Магнитные пускатели устанавливаются в сводных электрощитах домов и питаются от квартальной воздушной линии и щита, в котором они установлены. Пускатели включают электроосвещение в подъездах. К одному фотовыключате лю можно подключить неограниченное количество домов. В случае отказа работы фотовыключателя Ф-2 или тиратронного фильтра ТФСП-4 предусмотрено ручное управление.

Эксномический эффект от внедрения автоматического управления электроосвещением в 20 жилых домах составил 1979 рублей.

На стане «2800» Коммунарского металлургического завода усовершенствована технология резки толстолистовых раскатов: резраскатов толщиной до 40 мм в горячем состоянии (600-850°C) осуществляют дисковыми ножницами (вместо гильотинных), а для обрезки продольных кромок у холодных раскатов толщиной 40-50 мм смонтировали механизированную линию, состоящую из двух газопламенных ма-

В качестве горючего компонента подогревающего пламени в смеси с кислородом для этих машин используют дешевый коксовый газ. При использовании такой технологии качество поверхности реза высокое.

На Ждановском металлургическом заводе имени Ильича разработан проект установки в технологическом потоке стана «3000» сдвоенных кромкообрезных ножниц новой конструкции с дугообразными верхними ножами.

Длина ножей составляет 2200 мм, наибольшее раскрытие ножей 150 мм, длина одного реза 1100—1300 мм, число резов 21—28 в минуту, усилие резания 2,35 МН.

На Нижнетагильском мегаллургическом комбинате в котельно-монтажном цехе для наплавки крудногабаритных деталей длиной до 8 м и массой до 20 тонн изготовили портал, на котором установили сварочный самокодный флюсом. Крупногабаритная дегаль закрепляется межлу планшайбой манипулятора УСМ-5000, которая может повораниваться в вертикальное положение, и задней бабкой. В процессе наплавки манипулятор вращает деталь со скоростью сварки, а самоходный автомат А-874Н перемещается по направляющим вдоль детали. Процесс наплавки крупногабаритных деталей происходит автоматически и беспоерывно.

Использование установки позволило повысить производительность труда при наплавке крупногабаритных деталей и получить экономию свыме 7 тыс. рублей в год.

Обзор подготовили инженеры ОНТИ,

HOBOCT

Растет смена

сортопрокатном цехе проходит производственную практику группа учащихся СГПТУ № 13.

Ребята трудятся на стане «300» № 3. Недавно двум учащимся 806-й группы. которая, кстати, явля ется лучшей группой в училище, было доверено управление постом № 1 этого стана. Оказанное до верие Сергей Руссков и Александр Норец оправдали. За четыре часа работы на стане они самостоятельно прокатали тонн сортового проката хорошего качества.

Рабочие бригады, в которой трудились ребята, остались довольны учащимися а это значит, что прокат чики могут быть спокойны: для них растет достойная

г. владимирцева, председатель учпроф-бюро СГПТУ № 13.

Здравствуй, музыка

На комбинате стали традиционными Дни сультуры и искусства В эти дни гостями рабочих становятся писатели артисты, участники ху дожественной самодея тельности; в красных уголках цехов звучит музыка.

«Песня далекая и близтак называется цикл лекций о музыке, с которым знакомятся в Дни культуры и искусства тру женики центральной лабо ратории комбината, ЦТД и ЛПЦ № 3. В ЦЛК и ЦТД уже состоялись лекции на тему «Хоровая музыка», «Русская народная песня», «Русский романс». Листо прокатчики прослушали лекции «Музыка — язык души», «Музыка в семье Ульяновых», «Есенин в Ульяновых», «Есенин в музыке». Надо сказать, что все лекции о музыке мы проводим, что называется, собственными силами. А помогают их проводить работникам Дворца участники художественной само-деятельности. Так, лекция «Русский романс» сопровождалась выступлением участников вокальной студии. Песни в исполнении солистов ансамбля русской народной песни стали иллюстрацией к лекции с русской народной песке.

> Р. ЕФРЕМОВА, руководителя Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

вторник, 24 ноября Шестой канал

8.00. Время. 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. Творчество юных. 9.45. «Твой сын, земля». 10.50. Концерт. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. «Сельские будни». 15.15. Знай и

В.В. Постников, тренер. -К нынешнему сезону мы готовились по-особому, это и понятно, ведь нам предстояло играть с командами совсем другого ранга. Тут пришлось пересматривать тренировочный процесс и больше внимания общефизической подготовке ребят.

Конечно, очень остро встал вопрос о составе команды. К формированию надо было подойти очень серьезно. Кое-кто из игроков подался в другие команды, от кого-то нам самим пришлось отказаться. Можно было пойти по такому пути: приглашать игроков из других команд. Но хотелось найти хороших ребят у себя в Магнитогорске. Возвратились к нам и некоторые наши бывшие игроки. Так, из молодежной сборной «Трактора» пришли мастер спорта Валерий Надыршин и Владимир Афонин, который также привлекался в юношескую сборную страны, кандидат в мастера спорта Виктор Сухов, игравший ряд лет в других командах. Уехали было в Ташкент, но к началу сезона возвратились Юрий Камбулин и Евгений

Сложность подготовки команды к игровому сезону была именно в том, что комплектовалась она буквально до последнего дня. Готовились игровые звенья одии, а к началу игр пришлось их менять. Этим в определенной степени можно объяснить и то, что мы не совсем удачно начали сезон. Первые две игры провели в Кирово-Чепецке командой «Олимпия». Это очень слаженный коллектив, здесь сильная школа хоккея, судя хотя бы по тому, что отсюда вышли многне известные кеисты и в том числе игроки сборной страны Мышкин, Мальцев. Первый матч закончился со счетом 2:2, второй мы проиграли

Затем в Глазово провели две игры с командой «Прогресс». Итог их нас тоже не порадовал — 3:4 и 1:10. Хотя в ходе этих встреч были моменты, когда мы в чем-то превосходили своих соперников. Например, в первой игре мы поначалу вели в счете — 2:0, но выстоять не смогли не хватило ребятам игрового опыта.

Показателен в этом отношении и второй матч в Глазово. В воротах стоял наш молодой вратарь Олег Калашников. Это был для него по существу дебют. И если в первые два периода он пропустил три шайбы, то

умей. 16.00. Объектив. 16.30. Народные мелодии. 16.45. Наставник. 17.15. Адреса молодых. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Песня далекая и близкая. 19.15. «По Подмосковью». 19.25. «Твой сын, земля». 2-я серия. 20.30. Время. 21.15. Жизнь науки. 22.00. Сегодня в мире. 22.15. Р. Штраус. Симфоническая позма «Дон-Жуан».

Двенадцатый канал **МСТ.** 18.15. Новости. **ЧСТ.** 18.30. Челябинские но-

вости, 18.45. Страницы поэзии. Александр Куницын. 19.05. «Дорога в рабочий класс». 19.25. «Металл и песня». 20.15. Вечерняя сназка малышам. 20.25. «Мы — коммунисты». ЦТ. 21.00. Беседа на международные темы политичесного обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 21.45. Челябинские новости. 22.00. Программа телевизионных документальных фильмов. 22.40. Концерт. 23.00. Время.

Шестой канал

ко сможем удержаться в классе «А», но и показать тот хоккей, который ждут от нас болельщики.

Василий Пендюрин, кандидат в мастера спорта, капитан команды,

- Мынока провели десять игр. Надо сказать, что каждый раз, встречаясь с соперниками, или наблюдая их в игре с другими, мы составляли анкету на каждую команду, чтобы в общих чертах знать, против кого и как играть. Сейчас нам предстоит самый ответственный период. В двадцати остальных играх первого круга мы должны показать, на что способны. Особенно для нас важны игры дома, где мы планируем взять максимум очков. Честно говоря, мы боялись, что нас подведет погода и придется, как и предыдущие «домашние» игры, пров челябинском Дворце спорта. Но сейчас в город пришла настоящая зима, а сначит, проблема льда будет решена, и мы рады, что будем играть для своего болельщика.

Для ченя как для капитана очень важен общий настрой команды. Желание выиграть у ребят очень велико. Но порой в ходе игры оно настолько преобладает, что, кое-кто забывает обо всех установках тренера и начинает играть. что называется, сам по себе. Поэтому для каждого из нас важно помнить об игровой дисциплине, подчинять себя ей. Порой чинять себя ей. кого-то осаживать приходится во время игры, когото приободрять.

Конечно. физические и психологические нагрузки спорта выдерживают не все. Спорт-это, как особого рода сито, где остаются только самые выносливые. Вель нало выдержать не только напряженность тренировок, но и переезды из города в город, отрыв от дома, семьи. Мы тут много говорили о том, что у на-ших ребят есть желание играть и играть хорошо, есть молодость, молодой задор, И все же главное для хоккеиста, как и для любого спортсмена, — это выковать характер, стой-кий, бойцовский. К тому же хоккей - игра коллективная, и здесь важны коллективистские качества команды, поддержка друг друга, умение чувствовать и понимать на площадке товарища и, конечно же, умение свои личные желания подчинять общей задаче. Вот тогда будет хок-

> Записала ж. илларионова.

На снимке: группа членов хоккейной команды «Металлург» участников встречи в редакции: Василий Пендюрин, Валерий Постников, Виктор Су-хов, Валерий Надыршин, Юрий Камбулин, Влади мир Афонин.

Фото Н. Нестеренко.

ЧСТ. 18.50. Телевизионный конкурс: ручной труд — на плечи машин. 19.15. Кинозарисовна. 19.20. «Пятилетка плечи машин. 19.15. Кинозарисовна. 19.20. «Пятилетна 11-я. Год первый». 20.05. Вечерняя сназна малышам. 20.20. Концерт. 20.55. «Руку дружбы, подростон!». 21.30. «Лев Гурыч Синичкин». 22.45. Челябинские новости.

Зам. редактора л. к. АРХИПОВ.

bik O B A T b XAPAKTE

Недавно возвратились домой хоккеисты «Металлурга», которые свои первые игры в нынешнем сезоне провели на выезде. В этом году команда, как известно, выступает в чемпионате страны в классе «А». Как же начали хоккеисты «Металлурга» новый сезон? С какими трудностями встремелись? Каковы изменения в составе команды? Какие первостепенные задачи ставит перед собой ее руководство и сами ребята? Круг этих вопросов был затронут в беседе с представителями команды, которые стали гостями нашей редакции.



что для хоккеиста очень важно воспитать характер, уметь в нужную минуту взять себя в руки и думать не о себе, а о команде.

После Глазово мы провели «домашние» игры в челябинском Дворце спорта, так как своего льда еще не было. Проиграли «Спутнику» из Нижнего Тагила и «Лучу» из Свердловска. Кстати, в этих играх в нашей команде было много дебютов. Этим в определенной степени объясняется такая разница в счете с «Лучом»: 4:11,

Последние игры вновь на выезде провели в Орске. Первую встречу проиграли (1:4), вторую выиграли (3:2). Могу как тренер сказать, что это были качественно другие игры. Чувствовалось взаимодействие партнеров, умение ребят понимать друг друга.

Конечно, нам еще очень много предстоит работать. Коллектив наш молодой: средний возраст 21 год. И этим он выгодно отличае гся от своих соперников. Но с другой стороны у ребят не хватает тактической подготовки, игрового опыта, сыгранности.

Валерий Надыршин, мастер спорта.

в последнем, вынув из — Это вполне закономерсвоих ворот еще одну, про-- Это вполне закономерсто растерялся. Вот и «по- вались не в нашу пользу. сыпались в его ворота Хотя мы не можем сказать, шайбы, однако заменять что ощущали себя намного поэтому мы как-то сразу их игре. Надо, чтобы была вратаря не стал: решил слабее своих соперников, нашли общий язык. Мне в городе хоть какая-то плодать ему возможность ис- не всегда нам хватало умепытать себя до конца. По- ния выстоять психологи-

команде совсем неопытные ребята, хотя и перспективные. Взять хотя бы нашего защитника Игоря Князева. Ему 16 лет, он еще учится в школе. Парень способный, спортивный, но, конечно, в единоборстве, с соперниками, которые намного опытнее и старше его, он не выдерживает.

чески.

Большинство

А вообще у нас в Магнигорске сложилась своя неплохая школа хоккея. Мне когда-то самому еще мальчишкой приходилось начинать у Юрия Васильевича Моисеева, потом занимался у Анатолия Васильевича Спивака. Они воспитали много хороших хоккеистов. которые играют в разных командах страны. Так что магнитогорский хоккей может о себе заявлять весомо. И я думаю, что перелом к лучшему в наших играх наступит. Об этом говорят и последние игры: явно начинает проявлять свое лицо, почувствовав свою силу, а это очень важно.

Владимир Афонин.

- Мне пришлось полтора года играть в Челябинске за молодежную команду «Трактор». А начинал тоже у Моисеева и Спивака. И тоже могу сказать, что они немало мне дали как хоккеисту. Конечно. дома играть приятнее, к тому же в команде с ребятами, многих из которых я знаю с детства. Может быть, как новичку видно, что кол- шадка с искусственным лектив команды дружный,

СРЕДА, 25 ноября

8.00. Время. 8.50. Утренняя гимнастика. 9.15. Концерт детсной хоровой студни «Пионерия». 9.40. «Твой сын, земля». 2-я серия. 10.45, «Встреча с Аушрой Стасюнайте». 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов. 15.15. Русская речь. 15.45. Чему и нак учат в ПТУ. «Наследники шахтерской славы». 16.15. Песни и танцы народов шахтерсной славы». 16.15. Песни и танцы народов

СССР. 16.55. Отзовитесь, горнисты! 17.25. Концерт Вюртембергсного камерного ор-нестра (ФРГ). 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Энономина должна быть экономной. 18.50. «Народные узоры». 19.20. «Твой сын, земля». 3-я серия. 20.30. Время. 21.15. «Серенада». 22.00. Сегодня в мире. 22.15. «Наедине со сло-

все помогают друг другу,

серьезно относятся к тре-

Виктор Сухов, кандидат

-Конечно, в нашей ко-

манде ребяга с разным иг-

ровым опытом. Кто-то поп-

робовал себя в других кол-

лективах, а кто-то пока

только начинает играть в

«Металлурге». Я играл за

в Петропавловском

СКА (Свердловск), высту-

«Металлисте» и могу сказать, что в «Металлурге»

ребят отличает не только

молодость, но и большая

Для каждой команды,

поднявшейся классом вы-

ше, главная задача --

удержаться, выстоять в

борьбе с опытными соперниками. Наверное, это наи-

первейшая задача и для

нас. И все же хотелось бы

не просто плестись где-то

в конце турнирной табли-

цы, а как-то заявить о се-

бе. Тренер сейчас много работает, чтобы создать

боеспособные звенья, на-

учить команду играть в

численном меньшинстве. Но

многое пока упирается в то.

что у нас нет искусствен-

ного льда. Мы с лета не

были дома, тренировались

то в Челябинске, то в Уфе.

К тому же там нам отво-

дят не самое удобное вре-

мя для тренировок, порой

даже ночью и всего не-

сколько часов. Понятно,

что это сказывается на

самочувствии спортсменов.

льдом, тогда мы не толь

работоспособность.

нировкам.

пал

в мастера спорта.

Двенадцатый канал МСТ. 18.35. Новости.

спишите, звоните, приходите!

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телс: фоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория -3-47-04.