

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (6715)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 ноября 1981 года

Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общесовхозный штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам 37-й недели соревнования в честь 50-летия комбината победителями признаны коллективы:

РОФ (сверх плана выдана 4531 тонна готовой руды); мартеновского цеха № 1; проволочно-штрипсового цеха (сверх плана отгружено 5217 тонн готовой продукции); ЛПЦ № 5 (отгружено сверх плана 665 тонн листа); ЦРМН № 1 (на ремонте двух печей сэкономлено 38 пече-часов, выбрано и уложено 714 тонн огнеупоров); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 119,7 процен-

та); ЦЭС (план по выработке электроэнергии выполнен на 100,2 процента, сэкономлено 26 тонн условного топлива); цеха горного транспорта (план по грузообороту выполнен на 104,4 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 3, мартеновской печи № 33, блюминга № 2, станов «300» № 3 и четырехклетового.

Твоя строка в
Октябрьский
рапорт

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Вахта
продолжается

Успешно работают на предоктябрьской вахте работники цеха подготовки составов.

Лучших производственных показателей добились труженики четвертой бригады двора изложниц № 2. Руководят этим коллективом опытные производственники мастер У. Ф. Хайруллин и бригадир М. П. Рахматуллин. Норма выработки составила здесь 119,1 процента. В среднем 43 состава вместо 36 готовится за сутки в этом коллективе.

В стрипперном отделении лучших показателей добились коллектив бригады № 4, руководимый Н. П. Китаевым. На 113 процентов выполняются производственный план рабочие бригады. За сутки обрабатывается 26 составов вместо предусмотренных 23. Оперативная работа каждого рабочего этого коллектива позволила сохранить максимальную температуру посадок слитков — 895 градусов, что на 20 градусов выше предусмотренной нормы.

В. ЛЫСЕНКО,
председатель профкома
сталеплавильного
производства.

Наш труд —
юбилею

В преддверии Октября коллектив ЦРМО № 2 принял повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 50-летия комбината.

В коллективе решено для производства сверхплановых деталей сэкономить 900 станко-часов, значительно сократить продолжительность ремонтов оборудования, кранов и станков, оценку качества своего труда иметь не ниже 4,15 балла. Намечено отремонтировать с гарантией 5 механических узлов прокатного оборудования, сэкономить 20 тонн металла, 25 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Тон в соревновании среди коллективов задают бригады, возглавляемые мастерами В. И. Назаровым, В. П. Горбовым. Отличных успехов в соревновании добились токари-универсалы А. Букликов и С. Дуган, слесарь Н. Колесников.

С. КОЗОДАЕВ,
председатель комитета
профсоюза ЦРМО № 2.

ПРОФСОЮЗЫ — НАДЕЖНАЯ ОПОРА ПАРТИИ В БОРЬБЕ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВО КОММУНИЗМА

31 октября во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялась XXXI отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината. В ее работе приняли участие 960 делегатов от коллективов цехов, производств, управлений и отделов. С докладом о работе профсоюзного комитета ММК за период с 17 ноября 1979 года по 31 октября 1981 года выступил председатель профкома комбината В. Н. Тимофеев. В работе конференции приняли участие 70 приглашенных. В их числе были председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костоков, председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. В. Ураев, заместитель министра черной металлургии С. В. Колпаков, первый секретарь Магнитогорского горкома КПСС П. С. Гриценко.

Период, за который отчитывается профсоюзный комитет, ознаменован выдающимся событием в жизни нашей партии и страны — XXVI съездом КПСС.

Решения съезда, постановления Пленумов ЦК КПСС определили основные направления деятельности профсоюзного комитета и цеховых профсоюзных организаций.

Для каждого трудящегося комбината этот период был ознаменован также подготовкой к достойной встрече 50-летия комбината, что способствовало новому подъему эффективности производства и качества работы, повышению трудовой и социальной активности работающих. Обеспечив дальнейший рост выпуска металла, расширил его сортимент, возросла производительность труда. Это достигнуто без ввода новых мощностей — за счет реконструкции отдельных агрегатов, модернизации оборудования, интенсификации технологических процессов.

Улучшились условия труда и производственного быта трудящихся, внедрен комплекс социальных и культурно-бытовых мероприятий. Все это позволило коллективу комбината под руководством партийной организации досрочно завершить задания 10-й пятилетки и достойно встретить XXVI съезд партии.

Важнейшим направлением в деятельности профсоюзного комитета в отчетном периоде являлась работа по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, всемерное повышение роли цеховых профсоюзных организаций в развитии трудовой активности коллективов.

Первостепенное значение профсоюзный комитет придавал дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования, всемерному повышению роли и уровня работы первичного звена — бригады, смены и профсоюзных групп, с тем, чтобы повысить значение бригадного и индивидуального соперничества.

Характерен пример мар-

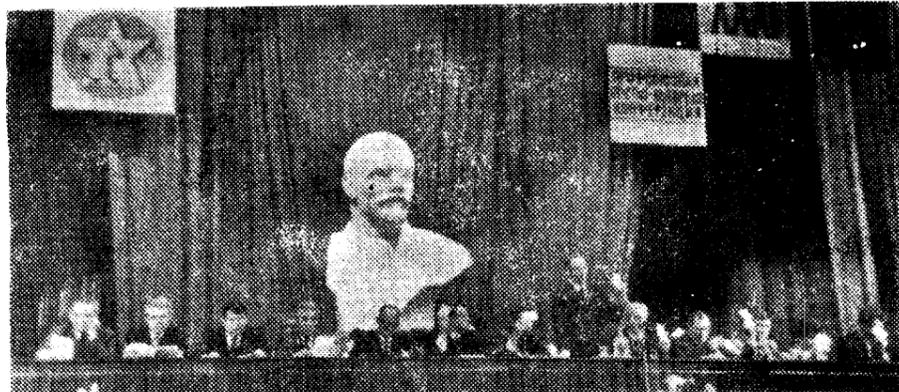
теновского цеха № 1. Ранее недостатки в работе отдельных бригад скрывались за общими итогами работы всего коллектива печи. Переход же к оценке деятельности каждой бригады заставил всех трудиться в полную силу. И не случайно коллектив мартеновского цеха № 1 является одним из флагманов социалистического соревнования не только на комбинате, но и в отрасли.

Как известно, в 10-й пятилетке наш основной лозунг соревнования был: «Лучшие достижения прошлого года — норма работы в текущем году». Этот лозунг сыграл свою положительную роль. Но практика показывает, что максимальные производственные результаты достигаются не за счет рекордов в отдельные периоды, а при ежедневной ровной и ритмичной работе. Поэтому на 11-ю пятилетку трудящимся комбината взят на вооружение новый девиз соревнования: «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня!».

Настойчивое стремление превратить этот лозунг в жизнь показали многие коллективы в ходе трудовой вахты в честь XXVI съезда КПСС. Дня металлурга и 50-летия комбината.

В ответ на исторические решения XXVI съезда КПСС коллективы доменного и первого мартеновского цехов решили продлить предсъездовскую вахту до конца года и приняли новые повышенные обязательства. А сталевар мартеновского цеха Петр Леонидович Маликов по поручению коллективов этих цехов обратился ко всем трудящимся комбината последовать их примеру — развернуть социалистическое соревнование за выполнение годовых социалистических обязательств к Дню металлурга.

Эта инициатива нашла повсеместную поддержку в



УМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. Тимофеева)

трудовых коллективах. В результате широкого размаха соревнования коллектив комбината в течение первого полугодия выполнил первоначально принятые годовые социалистические обязательства по производству чугуна, стали, проката, реализации продукции и принял дополнительные повышенные обязательства.

После выхода постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий 11-й пятилетки», трудовые коллективы выдвинули немало новых ценных починков. Так, коллектив мартеновской печи № 13 решил бороться за достижение наивысшего производства, за улучшение работы по заказам и всемерную экономии ресурсов и призвал к этому всех металлургов комбината.

Важным мобилизующим фактором, придающим особый размах соревнованию, является приближающийся золотой юбилей комбината. Профсоюзным комитетом разработаны условия соревнования в честь этой даты. Сейчас в разгаре его завершающий этап.

Следует отметить, что в ходе юбилейного соревнования профсоюзным комитетом совместно с администрацией постоянно совершенствовались формы морального и материального поощрения победителей. Утверждено новое почетное звание «Лауреат премии ММК», большое многообразие форм поощрения оживляет передовиков в дни празднования юбилея комбината.

Вместе с тем в некоторых цехах пропаганда юбилея комбината ведется неудовлетворительно. Даже в таких цехах, как доменный, мартеновские № 2, 3, обжимный № 2 некоторые рабочие имеют довольно смутное представление об условиях соревнования в честь 50-летия комбината.

Больше того, часть рабочих слабо знает и внутрицеховые условия соревнования (например, в ЛПЦ № 1), в некоторых цехах — ЛПЦ № 2, фасонно-литейном — ход выполнения обязательств отражается несвоевременно, в других — ЛПЦ № 6, механизации № 1 — при подведении итогов социалистического соревнования не принимают во внимание его условия.

Это говорит о том, что не везде еще уделяется должное внимание социалистическому соревнованию со стороны цеховых профсоюзных организаций и администрации, а профкомы производств и профсоюзный комитет комбината слабо требуют с руководителей за такое состояние дел, не пресекают формализм.

Развивая соревнование между трудовыми коллективами, профсоюзный комитет совместно с хозяйственным руководством в отчетном периоде постоянно изыскивал пути повышения трудовой и социальной активности каждого труженика. С этой целью была внедрена система ежедневной оценки качества труда. Опыт применения этой системы показал, что в тех коллективах, где к ней подошли не формально, а творчески, увязав ее с социалистическим соревнованием и материальным поощрением, заметно повысилась трудовая и общественная активность трудящихся, и, как следствие, значительно улучшились производственные дела.

К сожалению, отдел организации труда почему-то прекратил работу в этом направлении: уже в течение полугодия новый проект системы оценки качества труда лежит без движения. Профсоюзный комитет, цеховые комитеты также ослабили контроль за ее применением и совершенствованием, а это, в свою очередь, привело к формальному отношению к ней и руководству отдельных цехов.

К примеру, в коксовом цехе № 2 оценки качества труда выставляются несвоевременно и не доводятся до сведения трудящихся.

В отчетный период велась работа по внедрению бригадной организации труда с распределением заработка по коэффициенту трудового участия. На эту форму переведено 147 бригад. Опыт их работы показывает, что применение КТУ способствует экономии рабочей силы и росту производительности труда. Например, на участке по заготовке полуфабрикатов в цехе металлоконструкций после внедрения бригадной формы среднемесячная производительность труда возросла на 4—5 процентов.

Однако эта форма организации труда во многих цехах внедряется еще медленно. Так, в цехах ГОП по ней работают только 103 человека, практически не ведется работа в этом направлении в цехах ЖДТ, энергетических, ПТНП.

В отчетном периоде, за исключением сентября 1981 года, коллектив комбината, как известно, систематически выполнял государственный план по выпуску основных видов продукции и технико-экономическим показателям. Однако в летний период 1981 года был допущен спад производства, что отразилось на общих результатах нашей работы. Особенно ощутимы сбои в мартеновских цехах № 2 и 3, и главной причиной здесь следует искать прежде всего в ослаблении организаторской и воспитательной работы с людьми. О какой, например, действенной работе с людьми в мартеновском цехе № 3 можно говорить, если здесь в сложнейшей обстановке, при невыполнении цехового плана на сменно-встречных собраниях прекратили подводить итоги ежедневного социалистического соревнования, анализировать работу сменных бригад за про-

(Окончание на 2-й стр.)

шедшую смену, ставить конкретные задачи на предстоящую, показывать передовиков и отстающих?

Первостепенный вопрос сегодняшнего дня, — отмечает далее докладчик, — дальнейший рост производительности труда. Несмотря на то, что в отчетном периоде с планом по производительности труда коллектив комбината справился, однако задания и обязательства не выполнены.

За последние годы значительно снизились темпы высвобождения персонала за счет механизации и автоматизации. Так, в 10-й пятилетке службой механизации невыполнено задание по высвобождению работающих на 1000 человек, а службой автоматизации — на 120 человек. Вместе с тем возможности в этом направлении еще далеко не исчерпаны. Достаточно сказать, что сегодня каждый второй трудящийся комбината выполняет работу вручную, и выход

собрания в цехах: доменном, мартеновском № 2, цехе металлоконструкций, аргоцехе № 1, локомотивном и других.

Но имеется еще немало цехов, где собрания проходят некачественно, без всякой подготовки, с низкой явкой. Например, в ЖКО № 1, ЦПС, УКОУ, копровом № 1. То же, кстати, можно сказать и о сменно-встречных собраниях в некоторых цехах.

Профсоюзный комитет комбината, его комиссия по охране труда и цеховые комитеты продолжали работу по улучшению условий труда и производственного быта, повышению культуры производства и улучшению санитарного и эстетического состояния рабочих мест.

За отчетный период на реализацию мероприятий, предусмотренных комплексными планами оздоровления трудящихся, было израсходовано более 30 млн. рублей.

жает нести наш коллектив от бытового травматизма. Несмотря на ужесточение мер, принимаемых по учету и расследованию бытовых травм, число их из года в год продолжает оставаться высоким. Создается впечатление, что обстановка в быту сегодня в 10 раз опасней, чем на рабочих местах. Сравните сами: потери от производственного травматизма за первое полугодие составили около 3500 дней, а от бытового более 37 000 дней.

Далее В. Н. Тимофеев рассказал о деятельности профсоюзного комитета в области дальнейшего улучшения государственного социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей, отметил достигнутое в этом важном деле и заострил внимание на недостатках.

Затем В. Н. Тимофеев подробно остановился на

министрации по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади в цехах и производствах.

Многое сделано по улучшению работы комбината питания. За последние годы многие его предприятия подвергались капитальным ремонтам и реконструкции. Для них приобретено современное технологическое и холодильное оборудование, улучшающее условия труда работающих и хранение продуктов. Это позволило создать условия для трехразового питания трудящихся и сократить затраты времени на обед до 15—20 минут. Но это достигнуто не везде. В таких столовых, как № 3 в доменном цехе, № 5 в прокатном производстве и ряде других до сих пор количество посетителей превышает норму в 2—3 раза.

Особое внимание администрация и профсоюзный комитет придавали повы-

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЯ

(Из выступления директора комбината Л. В. Радюкевича)

Отчетный период в работе профсоюзной организации комбината, — сказал, в частности, выступающий, — в целом отмечен успешным выполнением годовых планов, дальнейшим ростом производства без ввода дополнительных мощностей за счет реконструкции и модернизации действующего оборудования. И лишь в третьем квартале 1981 года, и особенно в сентябре, комбинат работал неудовлетворительно, не выполнил план по производству и экономическим показателям, чем свел до минимума все достигнутое с начала года по сверхплановому производству чугуна, кокса и стали. И хотя план девяти месяцев выполнен, результаты работы в III квартале ни в коей мере не могут нас удовлетворить, так как принятые коллективом социалистические обязательства оказались под угрозой срыва.

Можно было бы говорить об объективных причинах ухудшения работы комбината, но это было бы неправильно. Основными являются все-таки причины, которые находятся внутри комбината. Это свои во внутрицеховой технологии и организации производства и во взаимной вышке между цехами.

Что здесь нужно отметить? Продолжают тормозить доменщиков коксохимики, особенно по качеству кокса. Сдали позиции и сами доменщики. Так, серьезные коррективы в работу доменного цеха в III квартале вносили участки разливочных машин и грануляции. В течение августа и сентября была высокая аварийность по доменным печам с чугунными летками, аварии на 2, 6, 7-й доменных печах значительно осложнили работу ЖДТ и самого доменного цеха.

Работа доменного цеха по графику выпусков, работа железнодорожного транспорта по перевозке продуктов плавки как доменной, так и мартеновской шла неудовлетворительно. Каждый знал больше, что делается у смежника, чем у себя, а производственный отдел не сумел своевременно вмешаться и оказаться арбитром в этом деле.

Неудовлетворительно в III квартале работал сталеплавильный передел, особенно мартеновские цехи № 2 и 3. Не справились с производственной программой коллективы обжимного цеха № 2, СПЦ, стана «250» № 2.

Анализируя все трудности, вновь и вновь убеждаешься, что главное в нашей работе — это работа с людьми. К сожалению, как это ни странно, но именно в то время, когда массово-воспитательная работа среди людей должна была быть поднята на особую высоту, у нас она оказалась на низком уровне. Организация социалистического соревнования, практическое применение в цехах разработанных нами хороших положений и условий еще далеки от совершенства, часто проводится формально.

Вот пример. Сегодня на комбинате действует много различных систем материального поощрения работников как из фонда

зарплаты, так и из фонда материального поощрения (свыше 1500 систем). В основном они соответствуют своему назначению и стимулируют работу бригад и коллектива комбината в целом. Однако часто коллективы, работающие с худшими показателями, зарплату получают одинаковую с передовиками. Так, коллектив 4-клетового стана в сентябре план выполнил на 100,4 процента. Размер производственной премии по положению определен в размере 31,2 процента всем бригадам. В то же время две бригады (первая и четвертая) план перевыполнили, а вторая и третья — не справились с его выполнением. Разве это соответствует известному положению о том, что заработная плата должна быть заработной и уровень ее должен соответствовать вкладу каждой бригады, каждого коллектива?

В октябре наметились заметные сдвиги в лучшую сторону в работе доменного цеха, сталеплавильных цехов по сравнению с сентябрем. Главное сейчас не остановиться на достигнутом и продолжать улучшение взаимосвязи переделов, выйти в ноябре на нормальную устойчивую работу.

Формирование плана 1982 года заканчивается. Цифры по основным переделам уже ясны. Сейчас решаются вопросы обеспечения железорудным сырьем, углем, металлургическим ломом, ферросплавами и другими материалами.

Руководство объединения оказывает нам помощь, и все вопросы обеспечения, безусловно, будут решены. Главное — за нами. Основные задачи на 1982 год — это резкое повышение качества кокса и приведение в полный порядок коксовых батарей; освоение батареи № 8-бис; экономное расходование кокса в доменном цехе; резкое улучшение работы по заказам, качеству и расходу ферросплавов в сталеплавильных цехах; ввод и освоение цеха углеродистой ленты; безусловное выполнение заданий по эффективным и экономичным профилям; освоение нагревательной печи № 6 в ЛПЦ № 4; снижение основных расходных коэффициентов кокса на чугун, чугуна на сталь и стали на прокат; по производству товаров народного потребления мы должны закончить выполнение всех мероприятий по переводу на 2-сменную работу и это надо сделать к 50-летию комбината.

Как видим, у нас есть хорошая деловая программа на 1982 год. Для ее выполнения необходима мобилизация всего коллектива на более организованную производительную работу. Думаю, нашим хозяйственникам, партийной, профсоюзной организацией этот под силу. Сейчас идет последний этап соревнования по достойной встрече 50-летия комбината. Конечно, мы должны хорошо отпраздновать этот юбилей. Для этого нужно отлично работать. Это мы умеем, и возможности для такой работы есть.

УМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

здесь только один — профсоюзному комитету взять под особый контроль ход выполнения заданий по механизации и автоматизации производственных процессов.

В отчетном периоде значительная работа была проведена по совершенствованию нормирования труда. Об этом говорит и тот факт, что по итогам Всесоюзного общественного конкурса по нормированию труда в 1980 году коллективу комбината присуждено 1-е место. В ходе смотра-конкурса в цехах было разработано и внедрено свыше 10 тысяч технически обоснованных норм выработки и времени. Охват ими оцельщиков составил более 94,4 процента, сократилось число рабочих, не выполняющих нормы, и за прошедший год составило всего лишь 1,5 процента от общего количества сдельщиков.

По мере внедрения организационно-технических мероприятий систематически осуществлялся пересмотр устаревших норм. Причем, в ряде цехов (мебельном, электроремонтном, ремонта коксовых печей, листопрокатном № 3 и других) пересмотр норм осуществлялся по инициативе рабочих, все изменения норм и сдельных расценок производились при активном участии цеховых комитетов профсоюза.

Важным средством воспитания и привлечения трудящихся к управлению производством являются рабочие собрания. Профсоюзный комитет много делал, чтобы улучшить качество их проведения. Хорошо готовятся и проводятся

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Велась целенаправленная работа по улучшению условий труда и производственного быта работающих женщин. За отчетный период 450 женщин высвобождено с тяжелых работ, продолжается вывод их из ночных смен.

Постоянное внимание и требовательность со стороны профсоюзных организаций позволили существенно снизить всевозможные нарушения трудового законодательства. Но следует отметить, что применение сверхурочных работ продолжает оставаться на высоком уровне. В первом полугодии текущего года этот показатель составил 18 тысяч человеко-часов.

Ощутимое влияние на создание здоровых и безопасных условий труда оказывали проводимые комплексные проверки, обходы рабочих мест, рейды, в ходе которых общественными инспекторами по охране труда обнаружилось и пресекалось ежегодно около 20 тысяч нарушений правил безопасности, санитарии, технической эксплуатации. Все это позволило сократить в сравнении с 1979 годом число несчастных случаев первой и второй групп.

Однако в целом в работе общественных инспекторов еще немало недостатков, а порой и формализма. Главное — слабо мы еще воспитываем чувство ответственности за охрану труда и технику безопасности у бригадиров и старших рабочих, снижаем отношение к нарушителям правил охраны труда и техники безопасности, к пьяницам и разгильдяям, что нередко оборачивается бедой для товарищей по работе.

Большие потери продол-

вопросах повышения культурного уровня трудящихся комбината, рассказал о деятельности профкома, направленной на улучшение работы библиотек, Дворцов культуры, художественной самостоятельности, об укреплении связей металлургов с творческими коллективами города, московскими театрами, о развитии на комбинате туризма, спорта.

Важнейшими направлениями в работе профсоюзного комитета, — продолжал докладчик, — являются улучшение коммунально-бытового обслуживания трудящихся, организация общественного питания, шефская помощь селу, дальнейшее развитие коллективного садоводства и огородничества.

Так, жилищно-бытовая комиссия профсоюзного комитета осуществляла систематический контроль за ходом и качеством строительства жилья и объектов соцкультбыта, принимала участие в организации соревнования за превращение города Магнитогорска в город высокой культуры.

За 1979—80 годы построено 143 тыс. кв. метров жилья, в том числе 14,5 тыс. кв. метров кооперативного. При этом плановое задание перевыполнено на 4,5 тыс. кв. метров. Кроме того, за этот период построено две школы и 4 детских комбината на 1120 мест.

Однако острота жилищного вопроса не снята с повестки дня. Это видно из того, что количество трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, уменьшается незначительно. В этих условиях жилищно-бытовая комиссия особенно тщательно контролировала работу ад-

министративности подсобного хозяйства комбината, как важнейшей базы для обеспечения общественного питания овощами, мясом, молоком. В подсобном хозяйстве ежегодно выращивается в среднем 5—7 тыс. тонн картофеля, свыше 3 тыс. тонн овощей, производится свыше 4 тыс. тонн молока, до 2 тыс. тонн мяса. В развитие его комбинат вкладывает ежегодно до 1 млн. рублей.

Затем тов. Тимофеев рассказал о работе профкома по организации воспитания и оздоровления детей и подростков в пионерских, городских и загородных лагерях, а также по месту жительства.

В отчетном периоде, — сказал в заключение докладчик, — было проведено 30 заседаний профсоюзного комитета, 49 заседаний президиума, на которых рассматривались самые различные вопросы, связанные с обширной деятельностью профсоюзной организации комбината.

Большую помощь профсоюзному комитету постоянно оказывали хозяйственные руководители, что позволило находить правильные решения по большинству вопросов производственно-экономической и социально-бытовой деятельности многоотраслевого коллектива комбината.

Повседневное внимание и содействие профком и цеховые комитеты ощущают со стороны партийного комитета и партийных бюро. В этом мы видим основу для дальнейшего совершенствования стиля и повышения уровня работы профсоюзной организации комбината.



Внимательно слушают выступления делегаты конференции.

Фото Н. Нестеренко.



На снимке: группа делегатов конференции от коллектива горно-обогатительного производства — Ю. С. БОРИСОВ, Н. В. КУЗЬМИЧЕВ, С. Е. АНДРЮШИН, И. М. ХАЛИМОНЕНКО, А. Н. ГАЛКИН. (Фото Н. Нестеренко).

РЕШЕНИЯ XXVI съезда КПСС — боевая программа действий для каждого коллектива. Социалистическое соревнование — это живое творчество масс. Оно помогает вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы, является действенным средством вовлечения трудящихся в управление производством. Поэтому

более 24 тысяч тонн стали вместо пятнадцати, а сам инициатор перекрыл свои обязательства в 2 раза, выплавив сверх плана 2150 тонн стали. Широкое распространение получило соревнование под девизом «Весь металл — по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». Сегодня в нем участвуют сталевары всех

журного электрика. Мы стараемся в полной мере довести до трудящихся важность задач, которые ставятся перед коллективом цеха. Постоянно у нас проводятся рабочие собрания, на которых мы обсуждаем итоги работы цеха, бригад. Ведется большая разъяснительная работа по участкам.

Положительное влияние на коллектив оказывает система ежедневной оценки качества труда каждого. Если кому-то снижена оценка за прогул, допущенный брак, нарушение технологии и так далее, то на сменном-встречном собрании провинившийся отчитывается перед товарищами по работе.

мартеновских печей и двухванных агрегатов.

Формы социалистического соревнования развиваются постоянно. Сейчас в цехе созданы сквозные комплексные бригады. К каждому сталеплавильному агрегату подключены работники других профессий: разливщики, шихтовщики, огнеупорщики, слесари, электрики, теплотехники. Для чего это сделано? Цель объединения — повышение коллективной ответственности за судьбу производственного плана и социалистических обязательств. В основе соревнования сквозных бригад лежит договор 40 комплексных печных и четырех сменных бригад, которые имеют взаимные обязательства. Это позволило вовлечь в трудовое соперничество работников всех профессий — от сталевара до слесаря-механика и де-

Говоря об органической связи социалистического соревнования с главным направлением экономической политики партии, товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал, что «...оно должно ориентировать массы трудящихся на борьбу не только за количественные показатели, но и за высокое качество продукции, за экономию средств, материальных и трудовых ресурсов, за эффективное и быстрое внедрение научно-технических достижений в производство, за повышение производительности труда». Осуществляя эти указания, администрация, партийная и профсоюзная организации цеха нацеливают участников соревнования на повышение производительности труда, внедрение достижений научно-технического прогресса, экономию топлива, электроэнергии, сырья и мате-

Прошло два года с момента проведения XXX профсоюзной конференции комбината. В отчетный период профсоюзный комитет комбината оказывал доменному производству большую помощь в организации социалистического соревнования, в вопросах производства, культуры и отдыха трудящихся. И это, конечно, благотворно сказалось на делах коллектива. За два года ежегодный прирост чугуна в цехе составил 638 тонн, за это же время снижен расход кокса на 9 кг/т чугуна и улучшено качество (по содержанию серы) на 0,001 процента. Доменщики шесть раз выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Вместе с тем, в отчетном докладе совершенно справедливо отмечена неудовлетворительная работа доменщиков в сентябре текущего года. Что нам мешало хорошо работать? Были объективные причины. Это нарушение графика выпусков из-за плохого забо-

НУЖНА ОПЕРАТИВНОСТЬ

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха П. И. Андронова)

ра чугуна мартеновскими цехами, не вовремя убраный башенный кран на 6-й доменной печи, который мешал железнодорожным перевозкам ковшей с чугуном, это и простоту доменных печей по 8—10 часов в сутки из-за отсутствия кокса. Но есть и субъективные причины. Общественные организации цеха ослабили работу с людьми во время крупных ремонтов доменных печей № 10 и 6. Как результат этой недоработки — серия аварий на доменных печах с заливкой чугуном и шлаком железнодорожных путей.

После частичного устранения вышеуказанных причин и благодаря воспитательной работе с людьми, проводимой администрацией, партийной и профсоюзной организациями цеха, коллектив стал работать более ровно, с хоро-

шими количественными и качественными показателями. Однако дальнейшему увеличению производства и улучшению условий труда нам в настоящее время мешает ряд причин. Это, во-первых, количество и качество кокса. Колебания по прочности, влажности и зольности в коксе самым пагубным образом влияют на работу доменной печи. Во-вторых, напряженный график выпусков диктует необходимость увеличения уровня механизации на горне. С увеличением количества выпусков все меньше остается времени для выполнения горновых работ, а механизация — на прежнем уровне. Мы имеем достаточное количество механизмов для облегчения труда горновых, все они оборудованы пневмоприводом, а воздуха в достаточном количестве и нужного давле-

ния нет. Этот вопрос доменщики поднимают уже более 10 лет, а воз, как говорится, и ныне там.

Непозволительно затягивается строительство эстакады № 3 для удаления скардовин. В настоящее время содержание железа в сырье снижается. Так будет и дальше, следовательно, выход шлака будет увеличиваться. А мы уже сейчас по эстакадам работаем на пределе. И, наконец, последнее: в доменном цехе очень неблагоприятно обстоит дело с загрязненностью воздуха, особенно в подбункрном помещении, где содержится пыль в воздухе в сотни раз превышает допустимые нормы. У нас имеются проекты по улучшению условий труда на загрузке, но превращение в жизнь этих проектов из года в год откладывается.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

(Из выступления делегата от коллектива ЛПЦ № 4 А. А. Пахомова)

Коллектив трудящихся 4-го листопрокатного цеха успешно стартовал в первом году XI пятилетки. После XXVI съезда партии мы направляли свои усилия на достойную встречу 50-летия комбината. Несмотря на неустойчивую работу стана «2500» в августе и сентябре, коллектив цеха справлялся со своими социалистическими обязательствами.

Большие задачи стоят перед цехом в 1982 году. В связи с пуском направленной печи № 6 весь прирост производства проката на комбинате будет получен в листопрокатном цехе № 4. Пользуясь этой трибуной, я хотел бы оста-

новиться на проблемах реконструкции стана «2500» горячей прокатки.

Настало время вплотную заняться реконструкцией хвостовой части стана с установкой новых моталок и конвейеров. В настоящее время моталки являются узким местом на стане, они морально и физически устарели. Всем ясно, что ставить их нужно, но пока даже подготовительные работы по установке новых моталок не ведутся.

Установка новых моталок не решит полностью проблемы повышения производства и улучшения качества продукции на стане «2500». Сейчас необходимо обратить внимание на за-

вершение реконструкции черновой группы клетей стана. От этого зависит наращивание производства у наших соседей, коллектива пятого листопрокатного цеха.

Наш коллектив проанализировал свою работу за 10 месяцев 1981 года и решил оставшиеся 2 месяца текущего года работать на уровне плана 1982 года. От имени коллектива листопрокатного цеха № 4 я призываю всех трудящихся комбината поддержать нашу инициативу. Это будет отличным подарком золотому юбилею комбината. XII съезду профсоюза металлургов и XVII съезду профсоюзов страны.

Пыль на коксохиме

(Из выступления делегата от коллектива КХП А. П. Дмитриева)

В коксовых цехах плохо решаются вопросы высокой запыленности на коксо-сортировке. Не все вентиляторы в рабочем состоянии. Некоторые воздухооды пришли в негодность и требуют замены, большая загазованность и запыленность наблюдается на rampах коксо-сортировки. Это происходит потому, что из-за нарушения технологического режима кокс на rampу возят не полностью протушенный или недопал. И ведь рамповщиками у нас работают одни женщины. Не хватает асбополотна, чтобы уплотнить тракт коксо-сортировок и избавиться от того пара, газов, пыли, которые имеются на рабочих местах. Выполнение этого мероприятия значительно улучшит условия труда.

Особо хочется сказать о следежде коксохимиков. Люковые и барилетчики до сих пор носят так называемые «баретки», изготовляемые дудковским способом: из куска брезента и шины автомобиля. Настало время профсоюзному комитету комбината поставить вопрос перед соответствующими органами о необходимости обеспечения коксохимиков спецодеждой.

В ОТЧЕТНОМ докладе дан исчерпывающий анализ работы по оздоровлению трудящихся комбината, созданию безопасных и здоровых условий труда. И все же хотелось бы остановиться на недостатках, которые, на наш взгляд, мешают более полно использовать всю сеть профилактических учреждений.

Прежде всего, это от-

трудящихся. За девять месяцев этого года потери от заболеваемости только в прокатных цехах составили 75731 рабочий день, а выплачено по больничным листам свыше 618 тысяч рублей.

Комбинат располагает четырьмя санаториями-профилакториями, и практически план оздоровления в этой части выполняется. Однако, чтобы послать здо-

ЗДОРОВЬЕ — НАШЕ БОГАТСТВО

(Из выступления делегата от обжимного цеха № 1 Ю. П. Косилкина)

существование цеховых врачей. Во многих цехах передела цеховые врачи числятся только на бумаге и бываю в здравпунктах от случая к случаю. А ведь практика показала эффективность совместной работы цехового врача и цехового комитета профсоюза в разработке и выполнении мероприятий комплексного плана оздоровления трудящихся. Медико-санитарной части комбината уже давно надо решить вопрос с цеховыми врачами.

Восемь здравпунктов переоборудованы в микро-поликлиники, где трудящиеся могут получать необходимые физиотерапевтические процедуры. Но в них редко застанешь кого-нибудь, кроме дежурного фельдшера. Дорогостоящее современное физиотерапевтическое оборудование простаивает.

Такое отношение к профилактической работе не позволяет существенно снизить заболеваемость

рового человека для профилактического оздоровления, приходится сталкиваться с рядом трудностей. Для оформления санаторно-курортной карты необходимо потратить 2—3 дня, как правило, здоровый человек идет в поликлинику с нежеланием. Не является ли это основной причиной того, что санатории-профилактории нашего комбината заполняются не полностью?

В настоящее время остро стоит вопрос семейного отдыха трудящихся. И не только в летнее время. Если вопрос семейного отдыха на Банном озере и в Абзаково положительно решается администрацией и профсоюзным комитетом комбината, то вопрос с путевками в выездные семейные дома отдыха практически не решен. В 1981 году для 10 000 прокатчиков было выделено 29 семейных путевок, из них — ни одной в южные пансионаты.

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эксплуатации ЖДТ Л. А. Гридина)

На недавно прошедших рабочих собраниях трудящиеся железнодорожного транспорта приняли повышенные социалистические обязательства по достойной встрече золотого юбилея комбината. Однако люди у нас серьезно озабочены рядом нерешенных вопросов, что может помешать нам обеспечить нормальными перевозками цехи комбината в зимний период.

Так, плохо решается вопрос очистки железнодорожных путей на южной и северной сторонах доменного цеха. Нам не нужны обещания руководства доменного цеха, сегодня необходима систематическая уборка железнодорожных путей для создания нормальных условий труда

для работников ЖДТ. А пока нашим локомотивостроительским бригадам при обслуживании доменного цеха приходится делать буквально трюки.

Очень беспокоит трудящихся состояние радиосвязи. Те аккумуляторные батареи, которые были получены с переносными радиостанциями, уже отслужили свое, а о новых батареях никто не проявляет заботы.

И еще. Работа человека во многом зависит от его настроения. А о каком настроении могут говорить, например, члены локомотивного состава тележелезнодорожной бригады, если их от 7-й проходной до места работы 30 минут везут в переполненном автобусе с програвшими глушителями?

В ОТЧЕТНОМ докладе было сказано об обучении профсоюзного актива комбината. Меня, как председателя участкового комитета, это очень волнует, так как обучение профсоюзного актива — важный фактор в нашей работе.

В профсоюзном комитете горно-обогатительного производства и в цеховых комитетах есть действенная система постижения теории членами профсоюзного актива. Благодаря ей в этом году практически весь актив прошел обучение. Об-

СРОКИ СЛЕДУЕТ УТОЧНИТЬ

(Из выступления делегата от коллектива аглоцеха № 1
Б. Г. Никитченко)

Истинные инспекторы занимались по 8-часовой программе. С ними встречались заместители председателя профкома комбината по охране труда, заведующая здравпунктом рудообогатительных фабрик, главный инженер горно-обогатительного производства, главные специалисты, работники отдела техники безопасности. Наши общественные инспекторы одобряют такую форму обучения. На семинарах они вносят свои предложения и замечания, получают квалифицированные ответы на заданные вопросы. По особой программе занимаются профорг, страховые делегаты и другие члены актива.

Но и у нас, как говорится, не без проблем. Председатели участковых комитетов чувствуют иногда себя не подготовленными к разговору с трудящимися. Недостаточно нас информируют о делах производства по ГОП и в целом по комбинату. Профсоюзному комитету комбината нужно бы проводить семинары председателей участковых комитетов хотя бы раз в квартал. Это окажет нам большую помощь в работе.

Существенным недостатком является задержка в обучении актива: выборы проходят в августе, а обучение начинается в октябре. И еще о сроках. Большие сложности мы испытываем с явкой на семинары, когда многие из трудящихся находятся на уборке урожая в подшефных совхозах. Когда-то мы отчеты в профсоюзных органах проводили с ноября по март. Это, на мой взгляд, самое удобное время для трудящихся. Мы просим комитет профсоюза рассмотреть вопрос о переносе срока выборов, так как в период уборочной кампании практически невозможно заниматься выборными делами и обучением актива.

ОГОРОДНИКОВ ЗАБЫЛИ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эмалированной посуды
З. П. Немешаевой)

Профсоюзный комитет уделяет большое внимание коллективному садоводству. Ежегодно в коллективных садах и огородах выращиваются тысячи тонн плодов, ягод и овощей. Это добрая прибавка к семейному бюджету металлургов — свежие овощи, фрукты и ягоды, варенья и компоты на зиму. Многим садоводам на весь год хватает урожая, полученного с маленького участка. Садоводство расширяет возможность совместного отдыха для всех членов семьи, включая и пенсионеров. Ра-

бота на садовом участке благотворно сказывается на младшем поколении семей — детях и подростках: учит их любить землю, труд, природу.

Садоводческие товарищества получают повседневную помощь от управления и профсоюзного комитета комбината. В других условиях находится огорожник, который вырастит урожай картофеля и не знает, где его сохранить. Из года в год город растет, благоустроивается, но вместе с тем уменьшаются подсоб-

ные помещения, убираются погреба и стайки. Обещают нам кооперативные погреба для хранения овощей, собрали заявления трудящихся, назвали место постройки, да на том все и закончили. Давно настало время выделить участки для постройки кооперативных погребов. Отводить участки нужно в местах, удобных с точки зрения пользования городским транспортом. Тогда увеличится число огородников, и не надо будет завозить картофель со стороны.

Из постановления

XXXI отчетно-выборной профсоюзной конференции ММК

XXXI отчетно-выборная профсоюзная конференция постановила: работу профсоюзного комитета за отчетный период признать удовлетворительной. Главными задачами профсоюзной организации считать: всемерное усиление работы по мобилизации коллектива трудящихся на выполнение решений XXVI съезда КПСС, достойную встречу 50-летия комбината, успешное выполнение заданий 11-й пятилетки и принимаемых социалистических обязательств; постоянный поиск и дальнейшее совершенствование форм и методов социалистического соревнования; повышение трудовой и творческой активности трудящихся; повышение уровня воспитательной и организаторской работы с трудящимися с целью усиления роли трудовых коллективов в повышении эффективности производства и качества работы, ускорении темпов технического прогресса, усиления режима экономии.

В работе по организации социалистического соревнования обращать особое внимание на повышение его гласности, улучшение информации трудящихся об условиях соревнования, формах морального и материального поощрения победителей. Продолжить работу по дальнейшему развитию трудовых починов и инициатив победителей соревнования и новаторов производства, обеспечить массовое изучение и распространение передового опыта работы. Организовать принятие и защиту социалистических обязательств по линии «снизу-вверх». С целью повышения трудовой и социальной активности трудящихся совершенствовать использование системы ежедневной оценки качества труда, заимствуя опыт мебельного цеха по материальному стимулированию трудящихся за качество труда. Активнее привлекать трудящихся к управлению производством. Повысить роль общественных творческих объединений: НТО, ВОИР, ПДПС — в вопросах ускорения технического прогресса и повышения организационного уровня производства.

В срок до 1 января 1982 года разработать и широко обсудить условия социалистического соревнования на 1982 год. Одобрить патристическую инициативу трудящихся листопрокатного цеха № 4 «В ноябре—декабре 1981 года работать на уровне плановых заданий 1982 года». Обязать комитет профсоюза производств и цехов развернуть широкую разъяснительную и организаторскую работу по поддержке этого почина коллективами всех цехов. Совместно с хозяйственным руководством комбината, производств и цехов продолжить работу по дальнейшему совершенство-

ванию организации труда, шире пропагандировать и внедрять бригадную форму организации труда. Повысить эффективность работы общекомбинатского и цеховых советов бригадиров. Усилить контроль за работой действующих газоочистных и вентиляционных установок, строительством новых сооружений по очистке водного и воздушного бассейнов, не допускать ввода в строй промышленных объектов, ухудшающих условия труда.

Для улучшения питания трудящихся принять неотложные меры к ускорению сдачи в эксплуатацию столовых в управлении ЖДТ и копровом цехе № 1. К летнему сезону 1982 года закончить строительство канализационного коллектора к очистным сооружениям в пионерском лагере «Горное ущелье», котельной в пионерском лагере «Горный воздух». Приступить к строительству столовой на 1000 посадочных мест в пионерском лагере «Сосновый бор» и изоляторов на 40 мест в пионерских лагерях «Горное ущелье» и «Озерное». Обеспечить все пионерские лагеря мягким и жестким инвентарем согласно санитарным нормативам. Создать кооператив по строительству и эксплуатации коллективных погребов, новое садоводческое товарищество.

Разработать на 11-ю пятилетку мероприятия по выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подьеме массовости физической культуры и спорта». Совместно с хозяйственным руководством до 1 января 1982 года разработать и утвердить мероприятия по повышению качества подготовки молодых рабочих в базовых профессионально-технических училищах, улучшению воспитательной работы среди учащихся.

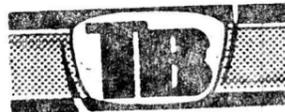
Принять меры по повышению эффективности рабочих и сменно-встречных собраний, для чего установить контроль за их проведением. Повысить уровень руководства профсоюзным активом, принять меры по улучшению его обучения, повышению организаторской роли и ответственности за воспитание трудящихся в духе коммунистического отношения к труду.

XXXI отчетно-выборная профсоюзная конференция выражает твердую уверенность в том, что коллектив комбината приложит все силы, знания и практический опыт, чтобы достойно встретить свое 50-летие, XII съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности, XVII съезд профсоюзов СССР, успешно выполнит задания 11-й пятилетки, социалистические обязательства и тем самым внесет весомый вклад в выполнение исторических решений XXVI съезда КПСС.



НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТНИЮ ММК. Памятник-монумент, посвященный выдаче первых тонн стали.

Фото В. Закалдаева.



ЧЕТВЕРГ, 5 ноября

Шестой канал
8.00. Время. 8.50. Утренняя гимнастика. 9.05. Программа мультфильмов: «Поросенок в колючей шубке», «Веселая карусель», «Ям слон в яму угодила». 9.35. «Пять вестернов». Художественный фильм. 11.15. Программа научно-популярных фильмов. 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 14.45. Концерт. 15.30. Шахматная школа. 16.00. Встреча конюхов телевидения «Орленок» с Героем Советского Союза летчиком-космонавтом СССР Г. С. Титовым. 16.45. К 60-летию соглашения об установлении дружественных отношений между РСФСР и Монгольской Народной Республикой. Премьера документального фильма «Дружба и братству верны». Концерт. 17.40. Ленинский университет миллионеров. Интенсификация производства. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 19.00. Кубок УЕФА по футболу. «Кайзерслаутерн» (ФРГ) — «Спартак» (Москва). 2-й тайм. Кубок обладателей кубков по футболу. «Эйнтрахт» (ФРГ) — СКА (Ростов-на-Дону). 2-й тайм. 20.30. Время. 21.05. Вечер политической песни в Концертной студии Останкино. 22.40. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Время. 10.45. Программа документальных фильмов творческого объединения «Эйран». 11.40. Концерт. 12.25. Н. Островский. Страницы творчества. 13.15. «Встреча с Аушрой Стасюнайте». Фильм-концерт. 13.50. «Тени исчезают в полдень». Телевизионный художественный фильм с субтитрами. Часть 1-я. 15.10. Очевидное — невероятное. «Жгучие тайны вена». 16.15. «Трое из Простоквашино». Мультфильм. 18.25. Новости. 18.40. «На ясный огонь». Художественный фильм. 20.05. Вечерная сказка малышам. 20.20. Киноафиша. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Москва). В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время. 23.35. «Огненный мост». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.

ПЯТНИЦА, 6 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. Премьера

телевизионного художественного фильма для детей «Беспокойное лето». 10.15. Концерт. 11.00. «Священный Байкал». Документальный фильм. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 14.55. Международный турнир по бадминтону. 15.25. Творчество юных. 15.55. Круг чтения. 16.40. Мелодии спорта. 17.00. Москва и москвичи. 17.30. Песни революции и гражданской войны. 17.50. «Имени Ленина». Документальный фильм. 18.35. С. Прокофьев — Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 18.55. Торжественное заседание, посвященное 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Праздничный концерт.

Двенадцатый канал
10.00. Время. 10.45. «Главная дорога». Телевизионный документальный фильм. 11.15. Концерт. 11.40. Путевка в жизнь. 12.35. Подвиг. 13.05. Фильм — детям. «Миколка-паровоз». 14.35. Концерт. 15.05. Мы строим БАМ. 15.35. «Струны сердца». Фильм-концерт. 16.05. «Наникулы в Простоквашино». Мультфильм. 18.35. Челябинские новости. 18.50. Кинозарисовка. 18.55. Программа документальных фильмов: «Слово о Ленине», «Черно-белое интервью», «Страницы большой дружбы». 20.05. «Время, вперед!». Концерт.

ЦТ. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химки» (Воскресенск). В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время. 24.00. «Огненный мост». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив цеха подготовил составов глубоко скорбит по поводу смерти секретаря партбюро цеха ДВОЙНИКОВА Бориса Сергеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив фасонно-литого цеха глубоко скорбит по поводу смерти модельщика цеха ЧИЛИЩЕВА Петра Павловича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.