ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорскии

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 151 (6736) Газета выходит с 5 мая 1935 года ЧЕТВЕРГ, 24 декабря 1981 года Цена 2 коп.

Общекомбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

По итогам 44-й недели со- лено 42 часа); цеха ревнования в честь 50-ле- ложниц (план выполнен на признаны коллективы:

тельно к плану произведе- измерительных но 1463 тонны агломерамартеновского цеха № 1 (сверх плана выплавлено 2365 тонн стали); ЛИЦ № 4 (план отгрузки 2365 тонн стали); превышен на 7135 тонн); ЛПЦ № 2 (отгружено дополнительно TOHH продукции); ЦРМП № 1 (на ремонте трех сталеплавильных агрегатов сэконом-

ММК победителями 107,7 процента); цеха КИП и автоматики (план ремонаглоцеха № 2 (дополни- та и монтажа контрольноприборов выполнен на 104,5 процента); цеха горного транспорта (план грузоперевозок перевыполнен на 9,3 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 4, двухванно-го агрегата № 30, блюминга № 3 и стана 2350.

Трудовые коллективы комбината рапортуют о выполнении задания 1981 года

ВДВОЙНЕ ПРАЗДНИК

Свое 40-летие и профес- аппаратчиков День энергетика коллектив трудящихся кислородно-компрессорного производства встретил отличным подарком: 22 декабря был выполнен план года производству кислоро-

В ходе социалистического соревнования, посвящендостойной встрече 50-летия ММК, весомых успехов добились коллективы бригад № 2 и 4 и рамеханослужбы. Постоянным поиском неиспользованных резервов, бережным отношением к технике, энергии и матери-

сиональный праздник деления В. Н. Сергашова, А. И. Соловьева, В. П. Рубанцева, В. С. Назарова, В. Е. Данилова; отлично знают свое дело слесари К. И. Малютин и М. С. Клепин; умело организовыва ет производство начальник смены Е. В. Реут.

Активное творче с к о є участие трудящихся ККП в смотрах по экономии всех энергии позволит видов производству оставшиеся до нового года дни проработать на сбереженных ботать энергоресурсах. Ю. КЕНЯ,

начальник отдела кислородно - компрессорного производства.

составные успеха

трудится в счет будущего дительности труда добить года. 18 декабря был завершен последний, 145-й планом-графиком года уходящего и нашими социалистическими обязательства-

Социалистическое соревразвернутое в нование, приближающегося юбилея комбината, в значительной степени способствовало тому, что уже сейчас вместо принятых обязательствами 1000 печечасов сбережено более 1100, а производительность труда возросла на 1,9 процента. Лидерство в нем почти неизменно удерживает коллектив второй бригады, в которой исполняет обязанности мастера М. Г. Гизуллин. В эти дни трудящиеся бригады с высоким качеством и опережением графика ведут работы на нагревательных ремонте колодцев обжимных цехов

В обязательствах на год 60-летия образования СССР

Уже шесть дней коллек- трудящиеся решили сохрася еще большего результа та. Этому должно способ предусмотренный ствовать и освоение новой частности, большие надежды мы связываем с внедряемой машиной, с помо щью которой можно будет выполнять сразу несколько операций: ломать стены колодцев и печей, убирать мусор, ставить пане-

> Большой вклад в совершенствование технологии ремонтов постоянно вносят рационализаторы. Общий экономический эффект внедренных за год предложений исчисляется суммой 445 тысяч рублей, что вдвое больше, чем предусматривалось обязатель ствами. Один из активнейших рационализаторов це-ха — Н. Е. Ермолаев. Он стал в 1981 году автором восьми предложений.

Б. ПЛАКСИН, председатель компте-та профсоюза ЦРМП



Коллентив стана «300» № 3 сортопронатного цеха, но-сящий высоксе звание «Коллентив коммунистического труда», устойчиво работал в течение всего нынешнего года. Сейчас труженики стана рапортуют о досрочном завершении плана первого года одиннадцатой пятилетки. Первыми, 21 декабря, закончили выполнение задания труженики бригады № 3, которыми руководит мастер производства Михаил Дмитриевич Брендин. На снимке: члены передовой бригады, внесшие весо-мый внлад в общее дело, — мастер Михаил Дмитриевич Брендин, резчин-правильщик металла Александр Василь-евич Хохлов, старший вальцовщик Виктор Иванович Пле-шанов, вальцовщик Анатолий Петрович Любимов.

Фото Н. Нестеренко.

Условия внутрикомбинатского социалистического соревнования на одиннадцатую пятилетку проект

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ УПРАВЛЕНИЯ, производств, цехов

1-я группа: ИДК, рудник, РОФ, аглоцех № 1, агло-

2-я группа: углеподготовительный, углеобогатительный, коксовый № 1, коксовый № 2, коксовый № 3, улавливания № 1, улавливания № 2, переработки химпродуктов.

3-я группа: доменный, мартеновский № 1, мартеновский № 2, мартеновский № 3.

4-я группа: обжимный № 1, обжимный № 2, обжимный № 3.

5-я группа: сортопрокатный, проволочно-штрипсовый, листопрокатный, листопрокатный № 1, листопрокатный № 4, прокатный № 9.

6-я группа: листопрокатный № 2, листопрокатный № 3, листопрокатный № 5, листопрокатный № 6, листопрокатный № 7.

7-я группа: подготовки составов, ЦРМП № 1, копровый № 1, копровый № 2, отнеупорное производство,

8-я группа: ФЛЦ, изложниц, кузнечно-прессовый, механический, ЦРМО № 1. металлоконструкций, ЦРМО № 2, механизации.

9-я группа: ЦЭС, ПВЭС, ТЭЦ, ККП, паросиловой, электросетей, водоснабжения, газовый, ЭРЦ, электроремонтный кустовой, ЦТД, КИП и автоматики, промышленной вентиляции.

10-я группа: эмалированной посуды, металлоизделий, мебельный.

11-я группа: локомотивный, эксплуатации, горного

транспорта, пути. 12-я группа: ремонтно-строительный, подготовки производства, механизации № 1, автотранспортный,

благоустройства, СМУ. 13-я группа: управление трамвая, ремонтно-строительное управление, электрохозяйство, теплохозяйство, ВКХ, ЖКО № 1, ЖКО № 2, ЖКО № 3, управле-

ние благоустройства. Победителями в соревновании признаются коллективы управлений, производств, цехов, которые обеспечат четкий ритм работы, выполнение и перевыполнение плана и социалистических обязательств в строгом соответствии с требованиями технических условий, заказов, плана по производительности труда при соблюдении или снижении норм расхода сырья, металла, топлива, тепла, электроэнергии, высоком уровне культуры производства, организованности и дисциплины на рабочих местах, улучшении состояния техники безопасности и охраны труда и добыотся выполнения следующих качественных показателей работы.

Рудник — подачу сырой руды на РОФ с содержанием железа не ниже: в богатой сернистой руде -49,4 процента, в бедной сернистой руде на ДОФ-5

РОФ — содержание железа в концентрате не ниже: в богатой сернистой руде с СМС — 53,5 процента, с MMC-2 — 64,5 процента.

Аглоцехи — ровность поставляемого агломерата по основности \pm 0,05 не менее 97 процентов по аглофабрикам № 2, 3, 4 и не менее 95,5 процента — по аглофабрике № 1 (без аглоям) от общего количества произведенного агломерата с соблюдением стандарта предприятия по предельному содержанию серы; содержание мелочи в агломерате не более 15,1 процента по аглоцеху № 1; 14,7 процента — по аглоцеху № 2.

Известняково-доломитовое карьероуправление постоянство известняка по содержанию MgO в пределах ± 0,5 процента от запланированного недельным графиком поставка извести с потерями при прокаливании не более 4,7 процента.

Коксовые цехи — барабанную пробу с I блока печей — не менее 319, со II — 322, с III — 317, с IV — 322 кг; зольность кокса со всех блоков печей - не более 11,2 процента.

Цехи улавливания — выпуск сульфата аммония первого и высшего сортов — 100 процентов.

Доменный цех — подячу чугуна мартеновским цехам с содержанием серы не выше 0,018 процента.

Мартеновские цехи — подачу металла, не подлежащего дополнительной зачистке, не ниже: по мартенов-

скому щеху № 1 — 95 процентов, по мартеновокому цеху N = 2 — 86 процентов, по мартеновскому цеху N 3— 87 процентов; выполнение заказов не ниже: по мартеновскому цеху N 1 — 98,7 процента, по мартеновскому цеху N 2 — 99,5 процента, по мартеновскому цеху № 3 — 99,5 процента; снижение брака по всем трем мартеновским цехам на 10 процентов против предыдущего года.

ЦПС — качество подготовленных составов не ниже 96 процентов; подачу плавок с температурой не ниже: блюмингу N = 2 — 820, блюмингу N = 3 — 830, слябингу — 870 градусов.

Прокатные цехи - обеспечить прокатку и ритмичную подачу металла по графикам и заказам по технологии производства; выполнение заказов народного хозяйства (ОЗЦ № 2, СПЦ, ПШЦ, ЛПЦ № 4, 5, ЛПЦ, но не ниже 99 процентов).

Копровый цех № 1 — отгрузка лома мартеновским цехам в железнодорожных вагонах со средним весом лома в вагоне не менее 42 тонн.

Копровый цех № 2 — отгрузка лома мартеновским цехам не менее 72 мульдовых составов в сутки; ежесуточную отпрузку лома мартеновским цехам с весом кажидого мульдового состава в количестве: мартеновским цехам № 2 и 3 — 90—100 тонн; мартеновскому цеху № 1 — 115-125 тонн, стандартность составов по весу не менее 99 процентов.

Локомотивный цех — снижение или работу без увеличения количества внеплановых заходов локомотивов на ремонт в сравнении с соответствующим месяцем прошлого года.

Цех эксплуатации — выполнение контактного графика перевозок, но не ниже 89 процентов; снижение времени оборота вагонов парка МПС против установленной нормы.

Автотранспортный цех — выполнение коэффициентов технической готовности и использования автопарка не ниже плановых.

Цех подготовки производства — выполнение графика централизованной доставки материалов в цехи ком-

Цехи ремонта металлургических печей № 1 и 2 своевременное выполнение ремонтов мартеновских печей и нагревательных средств прожатных станов с оценкой не ниже «хорошо».

Огнеупорное производство — стойкость футеровки сталеразливочных ковшей не ниже 14,5 плавки в среднем по сталеплавильному производству.

Цех эмалированной посуды — выполнение ассортимента выпускаемой продукции не ниже 88 процентов. Цех металлоизделий — выполнение ассортимента выпускаемой оцинкованной посуды не ниже 90 про-

Мебельный цех — выпуск продукции с первого предъявления не ниже 97,3 процента.

Дополнительные показатели для всех цехов, переделов, управлений и хозяйств: соблюдение нормы оборота вагонов парка МПС; выполнение плана экономии от внедрения изобретений и рационализаторских предложений; выполнение заданий по изучению, обобщению и распространению передового опыта; обеспечение разработки и внедрения планов научной офганизации труда; выполнение плана повышения квалификации кадров.

. ПРИМЕЧАНИЕ, Коллективам не присваивается первенство в соревновании, если коэффициент частоты по травматизму и показатель уровня нарушений трудовой дисциплины превышают средние показатели по соответствующей группе цехов.

Коллективы цехов, претендующие на призовые места в социалистическом соревновании, определяются совместными решениями хозяйственного руководства и комитетов профсоюза производств, управлений и представляются для расомотрения в производственномассовую комиссию профсоюзного комитета комби-

Для прупп цехов коксохимического производства, управлений главного энергепика, главного механика и коммунальных предприятий устанавливаются два призовых места, по остальным труппам - одно.

Коллективам цехов, занявшим первые места, вручаются переходящие Красные знамена и поздравительные письма руководства комбината.

(Продолжение на 2-й, 3-й стр.)

Условия внутрикомбинатского социалистического

мия для поощрения наиболее отличившихся работников, добившихся оценки качества труда выше 4 баллов, из расчета:

Коллективы цехов	Сумма премии на одного работающего по штату в рублях			
	1-е место		2-е место	
	1-я премия	2-я премия	1-я премия	2-я премия

Основные цехи, вспомогательные, обслуживающие металлургические, производство товаров народного потребления

1,50 1,00 1,00 0.75

Вспомогательные и коммунальных предприятий

0.75

0,75

0,50

Коллективам цехов-победителей размер премии увеличивается против предусмотренного шкалой уровня в следующих случаях:

1,00

коллективам коммунистического груда — на 10 процентов; прокатного производства, полностью выполнившим заказы потребителей на 1-е число и не имеющим рекламаций, — на 25 процентов; мартеновских цехов при выполнении заказов — на 100 процентов; коллективам металлургических и прокатных цехов, цехов горно-обогатительного и коксохимического производств, добившимся перевыполнения плана и высоких темпов роста производительности труда -- на 25 процентов; коллективам, обеспечившим за месяц и с начала года экономию металла, чугуна, кокса против норм, топлива (не менее 2 процентов), электроэнергии (не менее 4 процентов), теплоэнергии (не менее 3 процентов) — на 10 процентов; коллективам, обеспечившим четкий ритм работы в течение месяца, работающим с перевыполнением плана, - на 25 процентов; неоднократным победителям в соревновании за неделю — на 15 процентов.

Коллективы, вышедшие победителями в течение трех месяцев подряд, награждаются Почетной грамотой комбината, в течение чиести месяцев в году - за-

носятся в книгу Почета комбината.

Коллективы, которые добьются наилучших результатов в выполнении социалистических обязательств и плановых заданий за квартал, награждаются переходящим Красным знаменем металлургов ГДР (размер премии при этом увеличивается на 25 процентов) и представляются для присуждения призовых мест в соревновании по Левобережному району, городу, отрасли.

Коллективы основных цехов металлургического производства, добившиеся первенства в районном и городском соревновании, отмечаются установленными формами поощрения районных и городских органов с выделением денежных премий из фонда материального поощрения в размере соответственно 1 руб. и 1 руб. 50 коп. на одного работающего по штату.

В случае присуждения первенства в районном и городском соревновании коллективам других структурных подразделений комбината денежная премия выделяется соответственно 0,25 и 0,50 руб. на одного работающего по штату.

Средства, выделяемые коллективам-победителям на премирование наиболее отличившихся работников, распределяются: для рабочих — 85 процентов, ИТР и служащих — 15 процентов. Сумма премирования должна быть не менее 15 рублей.

Кроме того, при присуждении коллективу первого места с первой денежной премией выделяются денежные премии для премирования начальника цеха, секретаря партийной организации, председателя цехкома профсоюза, секретаря комсомольской организации и работника по труду с учетом личного вклада каждого в производственные успехи коллектива.

По итогам года коллективы цехов, победителями внутрикомбинатского соревнования, добившиеся высоких технико-экономических и социальных показателей, награждаются Почетной прамотой комбината и для поощрения наиболее отличившихся работников на 25 процентов увеличивается разнарядка будущего тода на путевки в санатории и базы отдыха, автомашины, ковровые изделия.

Для коллективов основных цехов комбината учреждаются специальные призы: «За наивысшее производство продукции», «За наивые шую производительность труда», «За экономию и бережливость», «За высокое качество продукции», «За эффективное использование железнодорожного парка МПС», «За эффентивность технических разработок» (инженерных

Призы вручаются коллективам цехов за наилучшие результаты по итогам работы за месяц и с начала года:

Приз «За наивыешее производство» — за ритмичную работу в течение месяца в строгом соответствии с заказами и графиками производственного отдела.

Приз «За наивысшую производительности труда» за перевыполнение плана и достижение высоких темпов роста производительности труда.

Приз «За экономию и бережливость» — за выполнение установленного задания по экономии топлива. электроэнергии, теплоэнергии, металла, кокса, чугуна.

Приз «За высокое качество продукции» — за выпуск продукции в соответствии с требованиями технических условий и стандартов, снижение брака, повышение доли продукции, выпускаемой с государственным Знаком качества, постоянство физико-химических свойств продукции.

Приз «За эффективное использование железнодо-

рожного парка МПС» — за достижение наилучших показателей по снижению норм простоев вагонов парка МПС против установленных с учетом работы коллектива с начала года.

Приз «За эффективность технических разработок» за механизацию и автоматизацию производственных процессов, направленных на улучшение условий труда, ликвидацию ручного труда, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, выполнение задания по высвобождению персонала.

Призы являются переходящими и вручаются коллективам цехов ежемесячно, а ежеквартально — коллективу инженерной службы.

Предварительно предложения готовят производственный, технический, планово-экономический отделы, ОНОТиЗ комбината и управления главного энергетика, железнодорожного транспорта, затем они обсуждаются на производственно-массовой комиссии профкома и утверждаются на заседании профсоюзного комитета и управления комбината.

По итогам работы за год коллективам цехов, добившимся наилучших результатов, призы вручаются на вечное хранение, присуждаются дипломы и денежные премии в сумме до 3 тысяч рублей за каждый приз.

Руководство цеха и общественных организаций премируется в размере до 0,5 месячного оклада. Кроме того, коллективам выделяются дополнительные автомащины (из расчета 1 автомобиль на 200 работающих), 10 бесплатных путевок в санатории и дома отдыха. Коллективы заносятся в Книгу трудовых до стижений одиннадцатой пятилетки.

В социалистическом соревновании за эффективное использование вагонного парка коллективам цехов участков — усреднения привозных руд аглоцеха № 2, копрового № 1, углеподготовительного и соответствующим районам ЖДТ, добившимся за месяц наилучшего показателя по снижению простоев вагонов парка МПС против установленных норм, при выполнении условий внутрикомбинатского соревнования выделяется денежная премия из расчета 0,75 руб. на одного работающего по штату.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, СВЯЗАННЫХ ЕДИНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ

Для успешного выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств, достивысоких конечных результатов организуется соревнование смежных коллективов цехов, связанных единым технологическим процессом.

Соревнование организуется по трем основным технологическим линиям:

аглоцехи № 1 и 2, коксовые цехи № 1, 2, 3, домен-

цехи: мартеновский № 1, обжимный № 1, листопрокатный № 4, 5, 7, листопрокатный;

цехи: мартеновские № 2 и 3, обжимные № 2 и 3, прокатный № 9, сортопрокатный, проволочно-штрип-

В соревновании смежных коллективов принимают также участие коллективы цехов, обслуживающие металлургические цехи; копровые № 1 и 2, подготовки составов и железнодорожного транспорта, кислороднокомпрессорное и огнеупорное производства, ПВЭС.

Основой соревнования являются договоры между коллективами по технологическим линиям, которые заключаются ежегодно.

Договоры на соревнование представляют взаимные обязательства, направленные на создание благоприятных условий для успешной работы смежников (создание технологического задела, выполнение производственного графика, своевременное обеспечение продукцией, соблюдение требований технологии производ-

Победителем в соревновании смежников признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении договорных обязательств и обеспечит выполнение основных показателей, предусмотренных условиями социалистического соревнования среди цехов комбината.

Итоги социалистического соревнования коллективов смежных цехов подводятся управлением и профсоюзным комитетом комбината ежеквартально (во второй декаде каждого квартала, следующего за отчетным) с участием главных специалистов, ответственных работников производственного и технического отделов, ОТК, ЦЛК и других общекомбинатских служб, руководителей цехов и общественных организаций, передовиков производства. Состав делегации — 5-8 че-

Материалы для подведения итогов соревнования подготавливаются совместно с соответствующими отделами управления комбината и главными специали-

Коллективу цеха, достигшему наилучших локазателей в соревновании смежных коллективов, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования смежных коллективов» с вручением переходящего Красного знамени и выделением денежной премии в сумме из расчета 1 рубль на одного работающего по штату. Устанавливаются три поощрительные премии в сумме из расчета 50 копеек на одного работающего по штату.

Аналогичное соревнование организуется между смежными участками и отделениями цехов. Порядок его организации устанавливается цеховыми условиями соревнования.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

В соревновании участвуют коллективы доменных, мартеновских печей, двухванных сталеплавильных апрегатов, обжимных станов, станов горячего и холодного проката.

Победителями соревнования признаются коллективы агрегатов, которые обеспечат производство продужции на уровне лучших достижений прошлого года (см. таблицу № 1) и добыотся:

по доменным печам - КИПО не выше лучшего показателя прошлого года; выплавки чугуна с содержанием серы не более 0,019 процента; расхода кокса на тонну чугуна не выше установленных норм;

по сталеплавильным агрегатам — выплавки стали по заказам в суточном разрезе на 100 процентов для мартеновских печей и 98,5 процента для двухванных сталеплавильных агрегатов; выплавку стали, не подлежащей дополнительной зачистке, не ниже: по печам мартеновского цеха № 1 — 98 процентов, мартеновского цеха № 2 — 95, мартеновского цеха № 3 — 95 процентов (по печам № 20—25 — не ниже 90 про-

по прокатным станам — выполнение 100 процентов, снижение простоев оборудования на один процент и более в сравнении с достигнутым в предыдущем году.

Коллективам агрегатов, которые успешно выполняют условия соревнования, присваивается звание лучших по комбинату, вручаются дипломы победителей и денежные премии для премирования особо отличившихся работников, имеющих оценку качества труда выше четырех баллов.

ПРИМЕЧАНИЕ. Коллентив бригады агрегата-победителя, допустивший случаи травматизма или нарушений трудо-вой дисциплины, лишается денежной премии.

Коллективам агрегатов, добившимся рекордного производства и выполнившим условия соревнования в течение трех месяцев подряд, размер премии за третий месяц работы увеличивается в 1,5 раза против предусмотренного шкалой.

Сумма денежной премии (в руб.): доменные печи I блока (№ 1, 3, 4) — 200, доменные печи II блока (№ 2, 5, 6, 7, 8) — 250, доменные печи III блока (№ 9, 10) — 300, мартеновские печи — 200, двухванные агрегаты — 300, блюминги № 2, 3 и слябинг -стан «2500» горячего проката — 650, станы «500», «250» № 2 — 800, станы «250» № 1, «300» № 1 и 3 и «2350» — 500, стан «1450» — 700, стан «300» № 2 — 400, стан «4500» — 200, станы холодного проката -- 200.

Коллективы сталеплавильных агрегатов соревнуются за увеличение стойкости свода печей.

Коллективы, выполнившие нормативы по стойкости и производственный план за кампанию, премируются в сумме: мартеновских печей - 400 руб., двухванных агрегатов — 500 руб.

Количество плавок за кампанию на печах: с № 1 по 25 — 230, № 26 — 305, № 27 — 275, № 28 — 365, № 29 — 1020, № 30 — 945, № 31 и 32 — 1020, № 33 и 34 — 235, № 35 —1100.

При увеличении объема ремонтов против планового премия не выплачивается.

Из выделенной коллективу-победителю суммы премируются старшие мастера и мастера производства, руководители газокислородного хозяйства цеха, сталевары, подручные сталеваров, ИТР и контролеры отдельной лаборатории мартеновских цехов центральной теплотехнической лаборатории и другие работники, внесшие личный вклад в производственные

Коллективам-победителям размер премин увеличивается в следующих случаях: коллективам коммунистического труда — на 10 процентов; коллективам. обеспечивающим снижение не менее чем на 25 процентов вторых сортов и брака против предыдущего го-- на 15 процентов.

Коллективы доменных, мартеновских и двухванных печей, обжимных, сортовых и листопрокатных станов, добившиеся высоких результатов в течение полугодия, представляются на присуждение призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании коллективов агрегатов.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ

В целях мобилизации трудовых усилий и творческой инициативы коллективов инженерных служб комбината на ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по производству продукции высшего качества организуется социалистическое соревнование коллективов центральных лабораторий: заводской, автоматизации, механизации, технологической, теплотехнической, электротехнической, а также проектноконструкторского отдела.

Победителем социалистического соревнования будет считаться коллектив, который обеспечит: выполнение социалистических обязательств; успешное выполнение плана организационно-технических мероприятий, направленных на существенное улучшение условий труда и качества продукции; сокращение доли ручного труда; выполнение заданий по высвобождению персонала; модернизацию, механизацию и автоматизацию производственных процессов; уровень дисциплины и организованности на производстве.

При подведении итогов соревнования учитываются следующие показатели: экономическая эффективность выполненных мероприятий (в том числе в расчете на одного работающего); жачество выполненных работ (оценивается главным опециалистом); участие в рационализаторской работе, различных научных и технических обществ (процент к общему числу работакощих).

Для победителей социалистического соревнования утверждается переходящее Красное знамя и денежная прежия в сумме 500—1000 руб.

Итоги социалистического соревнования подводятся

один раз в квартал и в щелом за год.

Ружоводство лабораторий, отделов и т. д. представляют в бюро соцсоревнования ОНОТиЗ справку о выполнении условий сорежнования не позднее 6-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, при обязательном наличии заключения технического отде-

соревнования на одиннадцатую пятилетку *проект*

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, ЗАНЯТЫХ НА РЕКОНСТРУКЦИЯХ И КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТАХ ОСНОВНЫХ АГРЕГАТОВ КОМБИНАТА

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы цехов, служб комбината, занятые на подготовке узлов и механизмов к ремонтам; принимающие непосредственное участие в ремонтах при условии досрочного окончания ремонта против установленного прафика.

Предварительные предложения готовят общественные штабы соревнования совместно с руководителями ремонта и цехов, где осуществляется ремонт, с последующим утверждением итогов соревнования на расширенном заседании управления и профкома комбината.

Устанавливаются три поощрительные премии: пер- до 1000 рублей, вторая — до 750, третья до 500 рублей.

Премируются как непосредственные участники ремонта, так и прудящиеся, участвующие в подготовке к ремонту, внесшие личный вклад в досрочное окончание ремонта. Минимальный размер премии передовику производства устанавливается 15 рублей.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ по профессиям

«Лучший рабочий комбината»

В целях активизации трудового соперанчества между рабочими организуется соревнование по профессиям: машинист экскаватора, агломератчик, обжигальщик, дозировщик, дробильщик, сепараторщик (мойщик или мельник), аппаратчик, машинисты вагоноопрожидывателя и коксовых машин, горновой, газовщик, машинист вагон-весов, машинист разливочного крана, машинист завалочной машины, огнеупорщик, сталевар, разливщик стали, подручный сталевара, подготовитель составов, газорезчик металлолома, прессовщик металлошихты, машинист крана копровых цехов, нагревальщик металла, машинист технологического крана проката, огнерезчик на зачистке пороков металла, травильщик металла, вальцовщик, оператор, резчик и штаб термист, и штабелировщик металла, станочник по металлообработке, формовщик литейного производства, машинист котла и турбины, штамповщик цеха металлоизделий, эмалировщик, слесарь по ремонту металлургического оборудования и газоэлектросварщик ремонтно-механических цехов, электрослесарь, электромонтер цехов управления главного энергетика, машинист локомотива, контролер ОТК, плотник-верхолаз.

Почетное звание «Лучший рабочий присваивается рабочим ежемесячно за высокие показатели в труде, выполнение личных обязательств, имеющим высшую оценку качества работы и при условии, если рабочий в данном месяце был признан лучшим по бригаде, цеху, производству или переделу.

Представление производится руководством и проф комом производства или передела.

Рабочим, выполнившим условия сэревнования, вы-

деляется денежная премия в сумме 40 рублей, ударнику коммунистического труда -- 50 рублей.

«Лучший мастер комбината»

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается мастерам, которые обеспечат: успешное выполнение руководимыми коллективами производственных планов и социалистических обязательств с высокими технико-экономическими показателями; выполнение членами коллектива своих личных планов-обязательств; внедрение передового производственного опыта, раопространение починов и начинаний; высокий уровень культуры производства; работу без нарушений трудовой дисциплины и правил техники безопасности; высокую общественно-политическую активность членов коллектива; развитие шефства наставничества над молодыми рабочими.

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается один раз в квартал в порядке персонального обсуждения каждого кандидата с учетом выполнения личного творческого плана, его трудовой и общественной деятельности, повышения знаний и культурного уровня.

Мастерам, добившимся звания Лучший мастер комбината», вручаются свидетельства и денежные премии в сумме 40 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

Мастера, удостоенные звания «Лучший мастер комбината два раза подряд, награждаются грамотой и премируются денежной премией в сумме

Мастерам, удостоенным почетного звания «Лучший мастер комбината» три раза подряд, вручаются дипмесячного окломы и денежные премии в размере

Вопрос о присвоении почетного звания мастер комбината» решается на совместном заседании управления комбината и профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение вносятся советом мастеров по представлению администрации цехов по согласованию с соответствующими партийными и профсоюзными органами и главными специалистами.

«Лучший инженер комбината»

В соревновании участвуют инженеры заводских лабораторий, проектно-конструкторских отделов, бюро и отделов цехов, производств и управления комби-

Почетное звание «Лучший инженер» присваивается ИТР, которые обеспечат: успешное выполнение личных творческих планов; успешное выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда и повышение качества продукции, сокращение доли ручного труда, модернизацию, механизацию и автоматизацию производственных процессов; получение наибольшего экономического эффекта от выполненных работ (за квартал); активное участие в изобретательстве и рационализации производства (количебретений и экономический эффект от их внедрения); активное участие в деятельности НТО, других технических обществ (разработка и выступление с докладом в цехах и т. д.).

Звание «Лучший инженер» присваивается при условии присуждения жандидатам звания лучших по отделу, лаборатории, цеху в течение квартала.

Руководство лабораторий, отделов, цехов представляют в бюро организации соцеоревнования ОНОТиЗ материалы не позднее 6-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Работникам, которые завоевали «Лучший инженер», вручается поздравительное письмо от руководства комбината и денежная премия в сумме 30 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 40 рублей.

ИТР, вышедшие победителями соцсоревнования в течение двух кварталов подряд, заносятся на стенд Почета комбината.

Если тот или иной работник выходил лобедителем непрерывно на протяжении четырех кварталов подряд, то по итогам года он заносится в книгу Почета комбината, фотографируется у памятного Красного знамени комбината с занесением фотографии в музей комбината, и денежная премия за последний квартал увеличивается ему на 50 процентов.

Победителям соревнования, удостоенным звания лучших по комбинату, отдается предпочтение определении кандидатур для занесения на левобережную и правобережную Аллеи передовиков производства, награждения Почетной грамотой комбината, занесения на стенд Почета, в книгу Почета, поощрения предусмотренными формами районных, городских и областных организаций; награждения Почетной грамотой МЧМ и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, знаком «Шахтерская слава», значком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», присвоения звания «Почетный металлург», награждения знаком «Победитель социалистического соревнования», знаком «Ударник пятилетки», награждения медалями и орденами, а также быть премированными при выделении коллективу цеха денежных средств по внутрикомбинатскому, районному, городскому и Всесоюзному соревнованию и при премировании коллектива по приказам директора комбината за достижение выдающихся производственных показателей.

Выделяется следующее число мест для присвоения почетного звания: горно-обогатительное производство: «Лучший рабочий» — 3, «Лучший мастер» — 2, «Лучший инженер» — 1; коксохимическое производство — соответственно — 2, 2, 1; доменное производство — 2, 1, 1; сталеплавильное производство — 4, 3, 2; прожатное производство — 4, 3, 2; управление главного энергетика — 3, 2, 1; управление главного механика — 3, 2, 1; производство товаров народного потребления -1, 1, -1; управление ЖДТ -1, 1, 1; коммунальное предприятие — 1, 1, —; проектный отдел, управление комбината и центральные лабора-— по одному месту на звание «Лучший инже-

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ «ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ММК»

Звание «Лауреат премии ММК» присваивается рабочим и инженерно-техническим работникам управпроизводств, цехов, отделов, лабораторий,

за достижение наивысших показателей в труде в течение года, успешное выполнение социалистических обязательств, высокое качество продукции, экономное расходование металла, топлива, энергии, сокра щение простоев оборудования и вагонов парка МПС, высокую культуру производства и дисциплину тру-

кардинальное решение организационно-технических вопросов, мероприятий, внедрение которых позволило улучшить условия труда работающих, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, повысить производительность оборудования или трудящихся, экономить трудовые и материальные ресурсы, существенно улучшить качество выпускаемой продукции и увеличить рост производства;

за разработку и внедрение новых высокопроизводительных технологических процессов, внедрение передового производственного опыта, имеющих большое значение для повышения эффективности производства и качества работы.

подведение итогов

комитет. инженером комбината.

Прием материалов на соискание премии производится до 5 июля. Материалы представляются в ОНОТиЗ (бюро соцсоревнования) в двух экземплярах (не более трех печатных страниц).

В материалах указываются наименование цеха, фамилии, имена и отчества соискателей, должность, партийность, изложение трудовых достижений.

Выдвижение кандидатов на соискание премии производится совместным решением администрации цеха, партийной и профсоюзной организации, согласованным с главными специалистами производств (по принадлежности), руководителями партийных и профсоюзных производственных комитетов.

Перед выдвижением руководители цеха обязаны организовать на сменно-встречных или рабочих собраниях обсуждение степени личного вклада каждого из кандидатов в состав соискателей.

Количество соискателей от коллектива определяет

поощрение

아버리는 요즘, 아무리를 마음하는 사람이 나는 사용하는 사람이 없는 사람들이 되었다. 그는 이 사람들이 아니는 사람들이 아니는 이번 학교들이 되었다.

Звание «Лауреат премии ММК» присуждается один раз в год и приурочивается к профессиональному празднику — Дню металлурга.

Комитет принимает решение о присвоении звания

«Лауреат премии ММК» по каждой представленной кандидатуре. Решение опубликовывается в газете «Магнитогорский металл». Победителям в торжественной обстановке вручается диплом и знак лауреата, алая лента и денежная премия в размере 100 рублей.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ КОМБИНАТА по оказанию шефской помощи селу

В целях дальнейшей активизации работы по оказанию шефской помощи подсобному хозяйству комбината и хозяйствам Верхнеуральского и Кизильского районов, организуется соревнование за максимальный вклад коллективов цехов в строительство сельскохозяйственных объектов.

При подведении итогов соревнования ежеквартально учитывается: общий объем работ, принятых по обязательствам; оказание помощи в материалах, конструкциях; объем выполненных работ (в рублях); число человеко-дней, отработанных работниками цеха по оказанию шефской помощи, с перечнем выполненных работ; выполнение графика работ по строительству животноводческих помещений; проводимая массово-политическая работа в подшефных хозяйст-

Первичное рассмотрение материалов обеспечивает общекомбинатокий штаб, который представляет материалы в бюро соревнования ОНОТиЗ для утверждения на пленуме профсоюзного комитета.

Коллективу цеха, добившемуся наилучших зателей, выделяется премия в размере 500 рублей для премирования работников, наиболее отличившихся в оказании помощи сельскохозяйственным предприятиям.

СОРЕВНОВАНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ отношение к труду

Движение за коммунистическое отношение к труду является высшей формой социалистического соревнования. Цель его — достижение высоких показателей в производственной деятельности и коммунистическом воспитании трудящихся,

В соревновании участвуют все трудящиеся комбината, а также коллективы цехов, участков, агрегатов, бригад, отделов, лабораторий.

порядок присвоения звания «УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА»

Звание «Ударник коммунистического труда» при-

рабочим и служащим, которые систематически выполняют принятые обязательства, производственные задания, достигли высокой производительности труда, высокого качества работы и выпускаемой продукции, проявляют бережливость и экономию магериальных ценностей, оказывают помощь отстающим товарищам, повышают технические знания и культурный уровень, активно участвуют в ббщественной жизни коллектива, повседневно соблюдают нормы коммунистической морали, воспитывают в себе и у своих товарищей высокие качества строителя комму-

проектно - констработникам исследовательских, рукторских бюро и лабораторий, которые успешно решают научно-технические проблемы, добиваются высокого качества и удешевления проектных и исследовательских работ, разрабатывают мероприятия по выпуску продукции на уровне мировых образцов;

мастерам, начальникам участков, цехов и отделов - одновременно с присуждением возглавляемым ими коллективам звания «Коллектив коммунистического

«Ударник коммунистического труда» присваивается не ранее года работы после причятия обязательств в порядке персонального обсуждения каждого кандидата. Вопрос о присвоении решается на сменных собраниях рабочих и служащих по представлению профгрупорга, мастера, начальника участка, смены. Решение сменных собраний о присвоении звания «Ударник коммунистического труда» утверждается комитетом профсоюза и администрацией цеха.

«КОЛЛЕКТИВ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ТРУДА»

Звание «Коллектив высокой культуры труда» присваивается коллективам управлений, производств, цехов, участков, агрегатов, бригад, отделов, лаборатокоторые добьются наилучших технических, экономических и социальных показателей, успешного выполнения принятых обязательств, повышения эффективности производства и качества работы, широкого участия трудящихся в управлении производством, более полного охвата трудящихся и особенно молодежи политической, экономической и общеобразоельной учебой, лучшего состоянкя трудовой циплины и общественного порядка, ликвидации или снижения травматизма, повышения трудовой и общественной активности трудящихся.

Звание «Коллектив высокой культуры труда» присваивается ежегодно совместным решением управления, парткома, профкома и комитета комсомола комбината при условии, что не менее половины работающих в данном коллективе удостоены звания «Ударник коммунистического труда».

«КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА»

Звание «Коллектив коммунистического труда» присваивается коллективам цехов и приравненных к ним производственных и структурных подразделений, участков, агрегатов, бригад, отделов, лабораторий, которые систематически выполняют принятые социалистические обязательства, установленные планы и задания по производству продукции, внедрению новой техники, передовой технологии и научной организации труда, повышению производительности труда, улучшению качества работы и снижению потерь от брака, добиваются экономии материальных и трудовых затрат, обеспечивают проведение мероприятий по внедрению передового производственного опыта, улуч-

(Окончание на 4-й стр.)

Условия внутрикомбинатского социалистического соревнования на одиннадцатую пятилетку

шению условий труда и быта трудящихся, повышению общеобразовательного и технического уровня, воспитанию работников в духе соблюдения принципов коммунистической морали.

Звание «Коллектив коммунистического труда» присваивается носящему звание «Коллектив культуры труда» при условии, когда не менее двух третей трудящихся удостоены звания «Ударник коммунистического труда».

Вопрос о присвоении звания «Коллектив высокой культуры труда» и «Коллектив коммунистического труда» цехам (подразделениям) решается на общем собрании (конференции) рабочих и служащих комбината по представлению комитетов профсоюза и хозяйственного руководства организаций; коллективам участков, агрегатов, бригад, отделов, лабораторий на общих собраниях (конференциях) цехов по представлению цеховых комитетов профсоюза, профсоюзных бюро, администрации цехов, отделов и других подразделений.

Присвоение званий «Ударник коммунистического труда» членам ВЛКСМ, «Коллектив высокой культуры труда» и «Коллектив коммунистического труда» комсомольско-молодежным коллективам должно проводиться с участием комитета комсомола.

МОРАЛЬНОЕ И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ соревнующихся

ИТР, рабочим, служащим, которым присвоено звание «Ударник коммунистического труда», вручается нагрудный знак «Ударник коммунистического труда» и удостоверение.

Коллективам, которым присвоено звание «Коллектив высокой культуры труда» и «Коллектив коммунистического труда», вручается вымиел и свидетельство о присвоении соответствующего звания.

Вручение нагрудного знака «Ударник коммунистического труда», удостоверений, вымпела и тельства о присвоении звания «Коллектив высокой культуры труда» и «Коллектив коммунистического труда» производится руководителями комбината, цехов и соответствующих комитетов профсоюза в торжественной обстановке на собраниях или конференциях и на торжественных вечерах.

Подтверждение почетных званий проводится ежегодно в течение первого квартала в том же порядке, что и присвоение этих званий.

В случае ухудшения показателей в работе, невыполнения обязательств и других требований коллективами, а также рабочими и служащими почетные звания на следующий период не подтверждаются. Ударники коммунистического труда, а также коллективы высокой культуры и коммунистического труда, члены когорых допустили нарушения трудовой дисциплины и аморальные проступки, обсуждаются на собраниях профсоюзных групп, на сменных и цеховых собраниях и по совместному решению цеховых, местных комитетов профсоюза и администрации лишаются почетных званий. При этом обсуждение должно проводиться не позднее двух недель после совершения проступка.

Решение о лишении почетных званий доводится до сведения всех работающих. Выданные нагрудные знаки, удостоверения, вымпелы, свидетельства возвращаются профсоюзному комитету или администрации, которым предоставлено право присваивать эти звания.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ МАГНИТОГОРСКОГО, КУЗНЕЦКОГО И НИЖНЕТАГИЛЬСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМБИНАТОВ

В соревновании участвуют коллективы комбинатов, родственных производств, цехов, основных металлургических агрегатов, бригад.

Победителем будет считаться коллектив, который при безусловном выполнении социалистических обязательств добьется наилучшего выполнения щих основных и учитываемых показателей.

По комбинатам, производствам и цехам

Основные показатели: план производства по основной номенклатуре и по заказам; снижение потерь от брака по сравнению с уровнем прошлого года; план по реализации продукции; план по прибыли; план по производительности труда; снижение травматизма по сравнению с предыдущим периодом.

читываемые показатели: выполнение задания по экономии от внедрения рационализаторских предложений, улучшение состояния трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим периодом.

По агрегатам и бригадам: план производства; снижение потерь от брака по сравнению с уровнем прошлого года; отсутствие травматизма; отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

порядок подведения итогов СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги социалистического соревнования среди коллективов комбината, производств, цехов, агрегатов и бригад подводятся представителями трех комбинатов дважды в год: по результатам за первое полугодие в июле, за год -- в январе следующего года.

Итоги подводятся на основании отчетов коллективов о выполнении принятых социалистических обязательств и условий соревнования. Результаты подведения итогов оформляются протоколом совместного заседания представителей трех комбинатов.

Коллективу комбината, завоевавшему первенство. вручается переходящее Красное знамя.

положение о порядке ежедневного отория в применений отория в порадавания и порада в пора

В целях более широкой мобилизации трудовых усилий, творческой инициативы производственных коллективов, каждого рабочего и служащего на успешное решение задач по наращиванию производства металла, улучшению его качества, снижению материальных затрат организуется ежедневное и еженедельное подведение итогов социалистического соревнова-

Ежедневное подведение итогов осуществляется по восьми группам.

I группа — рудник, аглоцехи № 1 и 2, рудообогатительные фабрики, коксохимическое производство и доменный цех.

Показатели: выполнение производственного плана (графика) за сутки с учетом качественных показате-

П группа — мартеновские цехи № 1, 2, 3.

Показатели: выполнение плана (графика) производства металла по заказам с учетом расхода чугуна на тонну стали. Учитывается количество «нетранзитных» слитков, разлитых без стопоров и приваренных.

Ш группа -– цехи: изложниц, подготовки составов, копровые № 1, 2, огнеупорное производство и железнодорожный транспорт.

Показатели: выполнение плана (графика) по производству изложниц, по разделке и отгрузке металлолома, теплоизоляционных плит и плана по отгрузке готовой продукции.

IV группа — обжимные станы.

Показатели: выполнение плана (графика) по всаду и прокатке годной заготовки.

группа — сортовые и листовые станы.

VI группа — станы холодной прокатки. VII группа — цехи горячей прокатки.

VIII группа — цехи холодной прокатки. Показатели для последних четырех групп:

нение плана (графика) по отгрузке готовой продук-

Победителями в соревновании по каждой группе будут считаться коллективы, добившиеся наилучших результатов в выполнении производственных зада-

При подведении итогов учитывается состояние ох-

раны труда, техники безопасности и трудовой дисциплины.

Еженедельное подведение итогов осуществляется по десяти группам цехов:

I группа — рудник, рудообогатительные фабрики, агломерационные цехи № 1, 2 и известняково-доломитовое карьероуправление;

II группа — коксохимическое производство, цехи доменный и мартеновские № 1, 2 и 3;

П группа — обжимные станы;IV группа — цехи горячего проката;

V группа — цехи холодного проката;

VI группа — цехи, обслуживающие металлургичекопровые № 1, 2, ремонта металлургических печей, подготовки составов и опнеупорное производст-

VII группа — ремонтно-механические цехи;

VIII группа — цехи главного энергетика; IX группа — цехи по производству товаров народного потребления: эмалированной посуды, металлоизделий и мебельный;

Х группа — цехи железнодорожного транспорта: локомотивный, эксплуатации, пути, горного транс-

Итоги подводятся также по агрегатам и участкам: аглофабрики, коксовые батареи, доменные печи, мартеновские печи (по каждому цеху), станы горячего проката, станы холодного проката.

Показатели для определения победителей те же. что и для определения при ежедневном подведении итогов соревнования.

Сводные справки готовятся бюро соцсоревнования ОНОТиЗ по данным соответствующих отделов и не позднее 12 часов 30 минут представляются на рассмотрение общекомбинатского штаба.

Результаты соревнования за сутки - ежедневно, а за неделю — каждый понедельник докладываются на селекторном рапорте, публикуются в многотиражной газете «Магнитогорский металл», объявляются средствами наглядной агитации.

Коллективам цехов-победителей за неделю размер денежной премии увеличивается согласно действующим условиям соревнования.

учет и отчетность

Первичный учет результатов социалистического соревнования ведется в цеховых бюро организации тру-

Отчеты по соревнованию представляются цехами в бюро соцсоревнования ОНОТиЗ ежемесячно не позднее 6-го числа.

Необходимые справки по показателям качества работы коллективов цехов, бригад и агрегатов представляются в сроки, определенные выше, непосредственно цехами, отделом технического контроля, центральной лабораторией комбината, соответствующими функциональными отделами и управлениями комбината. Подведение итогов социалистического соревнования организуется производственно-массовой комиссией профсоюзного комитета и представителями хозяйственного руководства комбината, решение которых утверждается на совместном заседании профсоюзного комитета и управления комбината.

Представленные из цехов материалы с неточными показателями или позднее установленного срока не рассматриваются на заседании производственно-массовой комиссии профкома комбината.

Отчеты по присвоению и подтверждению званий ударника и коллектива коммунистического труда представляются согласно установленным формам в ОНОТиЗ комбината.

В случае лишения почетных званий об этом на протяжении года, по мере принятия решения в цехах и организации соцпроизводствах, сообщается в бюро соревнования ОНОТиЗ комбината.

Управление комбината. Профсоюзный комитет.



ЧЕТВЕРГ, 24 денабря

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Камила». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.10. Отзовитесь, горнисты! 10.40. «Утро старых кварталсв». Телевизионный документальный фильм. 10.55. Концергдля детей. 11.50 и 14.00. новости. 14.20. «Ты и другие». Телевизионный документальный фильм. Об укреплении трудовой дисциплины. 14.50. Знай и умей. 15.35. Концерт. 16.05. Премьера телевизион-Шестой канал Знай и умен. 15.35. Концерт. 16.05. Премьера телевизион-ного фильма «Дорога к уро-ку». 16.35. Шахматная шко-па. 17.05. Вперед, мальчиш-ки! 17.35. Ленинский университет миллионов. Социальное развитие деревни. 18.05. «Да-

вай дружить». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Адажио». Фильм-концерт. «Адажио». Фильм-нонцерт. 18.40. Решается на месте. Передача 2-я. «Родники». 19.25. Премьера телевизионного художев: венного фильма «Камила». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Что? Где? Когда?». Телевикторина. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Играет намерный ансамбль «Барокно».

Двенадцатый канал

двенадцатым канал МСТ. 19.35 . Новости. ЧСТ. 19.55 . Телевизионный конкурс: ручнои труд — на плечи машин. Работы представляют машиностроители. Передача 2-я. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Материальные стимулы экономии. Беседа начальника отдела организации и оплаты труда областного управты труда областного управления сельсного хозяйства В. И. Брюханова. 20.45. Поет женский хор Челябинского музыкального училища имени Чайковского. 21.00. «Для

всех и каждого». Качество холодильника «Юрюзань». 21.35. «Киноафиша». 22.15. Челябинские новости. ЦТ. 22.30. Чемпионат СССР

по басиетболу. Мужчины. «Жальгирис» — «Динамо» (М). 23.00. Время. 23.35. «Синдинат-2». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия.

Учебная программа

Учебная программа
10.00. Время. 10.45. «Детство». Докуме н таль ный фильм. 11.05 и 13.05. Говорите по-испански. 11.35 и 12.35. Общая биология. 10-й класс. Законы наследственности. 12.05. Учащимся ПТУ. А. М. Горьий — «Сназки», «Господа Головлевы». 9-й класс. 14.05. Наш сад. 15.05. «Серебряная вода». Научно - популярный фильм. 15.15. Учитель и ученики. Класс композитора нини. Класс номпозитора Т. Н. Хреннинова. 16.20. А. Фадеев — «Разгром». 17.05. Программа норотнометраж-

ных художественных мов с субтитрами: «Флейка», «Три рубля». ПЯТНИЦА, 25 декабря

Шестой канал

знестой канал

8.00. Время. 8.40. Утренняя гимнастика. 9.05. «Камила». Телевизионный художестванный фильм. 2-я серия. 10.10. Выставка Буратино. 10.40. Песня даленая и близкая. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. К годовщине провозглашения Советской власти на Украине «Арсенальская трания Советской власти на Унраине. «Арсенальская тра-диция». Телевизионный доку-ментальный фильм. 14.50. Объектив. 15.25. Дела мо-сковского номсомола, 15.55. Концерт. 16.15. Спор-клуб. 17.30. Решается на месте. Передача 3-я. «Унрепляя связь с массами». 18.15. Се-годня в мире. 18.30. Всесоюз-ные соревнования по лыжтодня в мире, то. о. всесоюзные сорезнования по лыжному спорту «Красногорская лыжня». Женщины, 10 км. 18.50. Впервые на экране ЦТ. «Сладкая женщина». Художественный фильм. 20.30.

Время. 21.05. Кинопанорама 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал 18.45. Челябинские ново-сти. 19.00. Рекламное обозре-

ние МСТ. 19.15. Новости. 19.30.

МСТ. 19.15. Новости. 19.30. Культура быта. ЧСТ. 20.00. Курс — эноном-ная энономина. Выступление председателя обнома проф-союза рабочих тенстильной и легной промышленности Р. С. Зубновой, 20.15. Вечер-няя сназна малышам. 20.30. Играют свадьбу гармошни»

«Играют свадьбу гармошки». Концерт.

ЦТ. 21.00. «Казаковская филигрань». Телефильм. 21.15. Чему и как учат в ПТУ. 21.45. Челябинсиие новости. 22.00. Играет ансамбль «Русская гармонь». 22.30. Чемпионат СССР по волейболу. Женщины. ТТУ — «Уралочка». 23.00. Время. 23.35. «Синдикат-2».Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я и 6-я серии.

Редактор ю. с. чередниченко

рудообога-Коллентив бит по поводу смерти РЕВИНА Ивана Петрови-ча и выражает соболезно-вание родным и близким понойного.

Коллектив мартенов-ского цеха № 2 скорбит по поводу смерти КУДРИ-НА Алексея Андреевича и выражает искреннее со-болезнование семье и родственникам покойно-

Коллектив проволочноштрипсового цеха выра-жает глубоное соболезнование Курочкину Н. Н. по поводу смерти его жены КУРОЧКИНОЙ Александры Ивановны.

пишите, звоните, приходите!

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория