

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 2 (6741)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 5 января 1982 года
Цена 2 коп.

Сегодня
в номере

- ◆ РУБЕЖИ НА 2-Й
ГОД ПЯТИЛЕТКИ
- ◆ АКТИВНОСТЬ КОМ-
МУНИСТОВ И ВОЕ-
СПОСОБНОСТЬ
ПАРТГРУППЫ
- ◆ ДЕЛА КОМСОМОЛЬ-
СКИЕ
- ◆ ПРИЗВАНИЕ ХУ-
ДОЖНИКА

◆ Стартовал
новый год

Чугун

В первые дни нового года хороший темп работы взяли доменщики печей № 1, 2, 8, 9 и 10. На этих агрегатах обеспечено перевыполнение плана, сохранены высокие экономические показатели.

Коллективы остальных печей цеха наращивают объемы производства, стремясь встретить 50-летие своего цеха и комбината высокими достижениями.

Сталь

Уверенно работает с первых дней года коллектив мартеновского цеха № 1. За три дня января на его счету более 350 тонн сверхплановой стали. Наиболее успешно трудятся сейчас сталеварочные бригады, обслуживающие двухвантный агрегат № 35, большегрузную мартеновскую печь № 34 и печь № 26. Эти коллективы обеспечили наибольшее перевыполнение заданий.

В цехах сталеплавления передела начинаются торжественные сменно-встречные собрания, посвященные приближающемуся 50-летию комбината. На этих собраниях сталеплавыльщики подводят предварительные итоги преддубильной трудовой захты, поздравят лучших производственников, четче определят круг первоочередных задач.

Прокат

Ровно, высокопроизводительно работают с начала января бригады слябинга. Благодаря хорошему поступлению металла из первого мартеновского цеха и умелой организации труда во всех сменных бригадах первого обжимного цеха уже за первые три дня нового года сверхплановое производство заготовки достигло 2,5 тысячи тонн.



Коллектив первой аглофабрики успешно работал в первом году одиннадцатой пятилетки, выдав дополнительно к плану тысячи тонн агломерата. В этом коллективе трудятся много мастеров высокого класса, которые внесли весомый вклад в общее дело. Среди них — машинист экскаватора Зоя Александровна Панфилова, которая с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

Магнитка подает пример

Всесоюзная эстафета молодых металлургов, посвященная золотому юбилею ММК, продолжается и в нашей стране. Вчера ее приняли комсомольцы Нижне-агильского металлургического комбината имени В. И. Ленина. О том, как прошла эстафета на Орско-Халиловском металлургическом комбинате (г. Новотроицк), рассказывает в рапорте молодых металлургов этого предприятия.

Всесоюзную ударную эстафету молодых металлургов страны, посвященную 50-летию легендарной Магнитки, горячо приняли комсомольцы и молодежь Орско-Халиловского ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината.

6800 юношей и девушек активно включились в соревнование за право быть делегатами в Новокуюнец для передачи эстафеты.

Сегодня 98 комсомольско-молодежных коллективов задают тон в социалистическом соревновании молодых металлургов. В ходе эстафеты показали примеры героического труда коллектив бригады из доменного цеха (руководитель А. Федотко), огнеупорщики цеха ремонта металлургических печей (руководитель Н. Гедз), коллектив отдела технического контроля (руководитель Л. Фомина). Выполнение плановых заданий в дни эстафеты на Орско-Халиловском металлургическом комбинате достигло рекордной цифры — 130—140 процентов.

Коллектив двухвального сталеплавленного агрегата, руководимый Н. И. Спириным, дал слово не снижать трудовой накал соревнова-

рублей — это средства, полученные от внедрения рационализаторских предложений, заработанные на субботниках.

Особое место в работе комсомольской организации комбината занимает воспитание на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа. Сегодня 600 ветеранов войны и труда приобщают молодое поколение к богатейшему революционному наследию.

Комсомольцы комбината 60-х годов увековечили память о наших славных земляках в монументе «Вечно живым», памятнике революционерке Марии Корейской. Новый монумент «Первым металлургам», который будет создан из средств, заработанных комсомольцами комбината на субботниках, явится символом эстафеты революционной и трудовой славы отцов. И комсомольцы Орско-Халиловского металлургического комбината с гордостью докладывают всем участникам эстафеты, комсомольцам легендарной Магнитки: 67 тыс. рублей на строительство монумента заработано! Монумент будет!

Молодежь ОХМК не полагает сил и энергии, чтобы быть достойной сменой старших поколений, для нее всегда ярким примером служил флагман советской индустрии — легендарная Магнитка.

60-летию СССР — 60 ударных недель!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА НА 1982 ГОД

30 декабря 1982 года исполняется 60 лет со дня образования СССР. Ярким примером братского единения наций и народностей в Союз Советских Социалистических Республик стало строительство и освоение флага отечественной индустрии — Магнитогорского металлургического комбината, 50-летие которого металлурги Магнитки отмечают в преддверии 60-летия образования СССР. Трудящиеся комбината, как и все советские люди, идут навстречу этому знаменательному событию в обстановке высокого трудового и политического подъема. Следуя курсу партии на дальнейшее повышение эффективности производства за счет интенсификации производственных процессов, внедрения мероприятий технического прогресса, широкого размаха социалистического соревнования по достижению 50-летия комбината, металлурги Магнитки увеличили производство проката в 1981 году более чем на 80 тысяч тонн, выпуск товаров народного потребления — на 100 тыс. рублей. Экономлено более 40 тыс. тонн металла, 113 тыс. тонн условного топлива, 130 млн. кВт-ч электроэнергии.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в речи на нем товарища Леонида Ильича Брежнева, а также стремясь достойно встретить 60-летие образования СССР, продолжая и развивая массовое социалистическое соревнование под девизом «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня пятилетки», коллектив комбината обязуется в ходе трудовой захты «60-летию СССР — 60 недель ударного труда!»:

— за счет повышения интенсификации производства, модернизации и реконструкции действующего оборудования и эффективного его использования, внедрения совершенных методов хозяйствования обеспечить устойчивую, ритмичную работу и перевыполнить план по производству чугуна на 10 тысяч тонн, стали — на 15 тысяч тонн, проката — на 10 тысяч тонн, по реализации продукции — на 3 млн. рублей. Весь прирост промышленного производства обеспечить без увеличения численности работающих, в основном за счет роста производительности труда.

Уделяя большое внимание производству товаров народного потребления, увеличить выпуск мебели на 300 тыс. рублей и дать сверхплановой оцинкованной посуды на 25 тысяч рублей. Всемерно поддерживать и развивать сотрудничество с предприятиями на основе прямых длительных связей, выполнять в срок заказы потребителей. Повышать творческую активность трудящихся и на этой основе добиться, чтобы каждый пятый металлург стал новатором производства, внедрить в производство 12 000 рационализаторских предложений и 95 изобретений с экономическим эффектом не менее чем 28,5 млн. рублей;

— твердо взяв курс на интенсивное развитие экономики на основе разработанной комплексной экономической программы на одиннадцатую пятилетку, осуществить ряд целевых программ по экономии кокса в доменном, чугуна — в сталеплавленном, стали — в прокатном производствах. За счет увеличения выпуска экономичных и прогрессивных видов металлопродукции и улучшения ее качества произвести 6,7 млн. тонн проката в поле минусовых и суженных допусков, освоить 10 новых профилей проката, что позволит сэкономить в народном хозяйстве на 22 тыс. тонн металла больше, чем в 1981 году, в том числе 7 тысяч тонн непосредственно при его производстве. Рационально и бережно используя топливно-энергетические ресурсы, вовлекая в оборот вторичные и местные виды сырья, внедрять совершенные технологические процессы, сэкономить: электроэнергию — 50 млн. кВт-ч, условного топлива — 50 тыс. тонн. Довести выпуск продукции с государственным Знаком качества до 18 процентов;

— за счет дальнейшего совершенствования разгрузочных работ на железнодорожном транспорте, автоматизации и механизации производства, эффективного использования железнодорожного парка страны сократить нормы простоя вагонов на 0,8 часа и высвободить для перевозки народнохозяйственных грузов не менее 15 000 вагонов;

— осуществить комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на снижение трудовых затрат, и высвободить для укомплектования новых участков производства 750 человек, уделив

особое внимание высвобождению персонала на вспомогательных и транспортных работах. Разработать и осуществить программу по улучшению условий труда 1600 трудящихся (в том числе 500 женщин), перевести на 2-сменный график работы работников производства товаров народного потребления. Обеспечить выполнение мероприятий по охране воздушного и водного бассейнов;

— разработать планы социального и экономического развития в каждом подразделении комбината. Эффективно используя бригадные формы организации и стимулирования труда, довести к концу года количество бригад с оплатой по конечным результатам труда до 910, а бригад с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия — до 300;

— проявляя дальнейшую заботу об улучшении культурно-бытовых условий трудящихся комбината, ввести в строй 68 тыс. м² жилья; полностью газифицировать и обеспечить горячим водоснабжением весь жилой фонд предприятия; построить один детский комбинат на 280 мест; полностью обеспечить детей работников комбината местами в пионерских лагерях; продолжить строительство и реконструкцию баз отдыха металлургов и пионерских лагерей;

— последовательно осуществляя аграрную политику партии, на основе химизации, механизации, развития кормовой базы увеличить производство сельскохозяйственной продукции в подсобных хозяйствах комбината и довести производство мяса до 1900 тонн в живом весе, молока — до 5580 тонн, овощей — до 4250 тонн, картофеля — до 7800 тонн. Осуществить мероприятия по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству.

Заверяем Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в том, что многотысячный коллектив комбината, широко развернув социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение заданий 1982 года, обеспечит претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, достойно встретит 60-летие образования СССР.

Обязательства обещаны и приняты на рабочих собраниях в цехах и производствах комбината.

Готовясь к началу учебного года, кабинет политпросвещения парткома комбината провел ряд мероприятий по подготовке пропагандистов. Многие из них прошли аттестационную проверку. Почти все пропагандисты партийной, комсомольской политсети и школ коммунистического труда учились по программному материалу на городских семинарах.

Тем не менее, посетив первые занятия, члены методического совета убедились, что молодые пропагандисты нуждаются в серьезной помощи по методике партийной пропаганды. Исходя из этого, было принято решение создать школу молодого пропагандиста, занятия в которой вели бы наши опытные пропагандисты и ученые педагогического института. Наш замысел под-

УЧАТСЯ МОЛОДЫЕ ПРОПАГАНДИСТЫ

держал проректор этого института, кандидат педагогических наук Ю. В. Чернов.

В декабре состоялось первое занятие школы. Перед молодыми пропагандистами выступил Ю. В. Чернов. Он рассказал о методике подготовки и чтении лекции. О том, как составляет личный творческий план, выполняет его и работает над собой, рассказал пропагандист школы научного коммунизма начальник цеха механизации А. А. Сальников. Он более одиннадцати лет является пропагандистом, закончил два факультета вечернего университета марксизма-ленинизма. Однако систематическую работу над повышением своего идейно-теоретического

уровня и методического мастерства, над формами и методами совершенствования учебного процесса считает непременным условием успешной деятельности пропагандиста.

А. А. Сальников задолго до начала учебного года просматривает методическую литературу, подбирает и изучает первоисточники по программе, намечает план повышения трудовой и общественной активности слушателей. Алексей Алексеевич убедительно доказал, что личный творческий план пропагандиста не простая надуманная формальность, а стройная программа его действий.

Пропагандист теоретического семинара, заместитель главного инженера

теплоэлектроцентрали М. В. Ракитин поделился, как его слушатели выполняют личные планы по изучению произведений В. И. Ленина, документов партии, как увязывают их при подготовке рефератов и выступлениях на семинарах.

Работники библиотеки профкома комбината Н. П. Антропович и Г. Н. Козырь выступили с рекомендациями, как правильно пользоваться каталогами, словарями, программной и методической литературой. Они же ознакомили молодых пропагандистов с книжным фондом библиотеки и кабинетом политпросвещения, который работает при библиотеке уже несколько лет.

При подведении итогов первого занятия школы

молодые пропагандисты высказали мнение, что именно такие занятия для них нужны и полезны. Они помогут им в работе по повышению идейно-политического уровня и методического мастерства.

Первое занятие в школе выявило, к сожалению, и ряд существенных недостатков. Это прежде всего то, что на него пришло только 60 процентов молодых пропагандистов, которые действительно нуждаются в дополнительной подготовке. Некоторые секретари цеховых партийных организаций отделились тем, что послали на занятия в школу не тех, кого надо. Например, из цехов автотранспортного и листопрокатного № 8 на занятия пришли пропаган-

дисты Г. Г. Крапива и Г. К. Яцук, которые сами могут быть наставниками молодых пропагандистов. А вот такие пропагандисты, как В. И. Евдошенко из автотранспортного цеха, А. С. Базанов и А. И. Лапченко из листопрокатного цеха № 4 и другие, которые особенно нуждаются в помощи, на занятии почему-то не были.

От знаний пропагандиста, его умения преподнести материал слушателям во многом зависит успех партийной и комсомольской учебы. Поэтому в партийных организациях должны более ответственно подходить к обучению и подготовке молодых пропагандистов.

М. ВИШНЕВСКАЯ,
консультант кабинета
политпросвещения
парткома комбината.

В коллективе первого цеха механизации хорошо известно имя слесаря по ремонту оборудования Рината Газизуловича Гиниятулина. За годы работы в этом коллективе Ринат Газизулович в совершенстве изучил сложное оборудование.

Ринат Газизулович Гиниятулин (на снимке) многие годы подтверждает звание ударника коммунистического труда.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Трибуна партийного группора

На каждом собрании нашей партийной группы два или три коммуниста выступают с сообщениями о выполнении ими уставных обязанностей, партийных и общественных поручений. Таким образом, каждый из них за год не менее двух раз отчитывается перед товарищами по партии о работе в группе и участия в общественной жизни коллектива. Такой метод конт-

народного контроля. Коммунисты критиковали его руководителя В. Власенко. Вскоре мы, его заслушали на группе. И опять-таки не только критиковали, но и рекомендовали, чем контролерам надо заниматься, на что обратить внимание. Полезные рекомендации были даны также на проведенном в цехе семинаре руководителей постов. Сейчас контролеры проверяют использование сырья, материалов и энергоресурсов, порядок на рабочих местах, отношение к оборудованию, принимают меры к устранению недостатков или вносят предложения. К сожалению, у нас еще недостаток пассивности в работе поста.

слушают в бригаде его выступления по материалам летописи цеха, героического труда поколений магнитогорских доменщиков. Работая в поисковой группе, М. Гибадулин накопленные материалы стремится использовать для воспитания молодежи, приумножения славных традиций.

Хорошему примеру активного участия коммунистов в политико-воспитательной работе следуют многие беспартийные доменщики. Вот один из таких — газовщик доменной печи № 2 Б. Пустомолов. Он увлеченно работает над повышением экономических и технических знаний, глубоко разбирается

в общественной жизни. А вот выступить на собрании не решаются: смелости не хватает. К таким я так подхожу. Спрашиваю: повестку дня собрания партийной организации или своей группы знаешь? Вот и подумай, взвесь, как в бригаде с этим делом обстоит, что можешь предложить. Не забываю об этом разговоре, возвращаясь к беседе еще раз. Смотришь, коммунист так заинтересованно рассказывает по существу повестки дня предстоящего собрания, такие дельные предложения высказывает, что ему остается посоветовать: «Вот в таком духе и выступишь на собрании». Конечно, иногда что-то и от себя посоветуешь. Такая индивидуальная работа себя оправдывает. Большинство коммунистов группы активно участвует в работе собраний.

Ну, а как быть с теми, для которых и такого индивидуального подхода мало? Ищем другие методы. Вот, скажем, старший горновой Г. Муромцев, как ответственный за работу добровольных народных дружинников бригады, делает все, что положено, и, как говорят, даже чуть-чуть больше. Выступить же на собрании не решается. Так вот при отчете на собрании группы мы добиваемся от него подробной информации. Обсуждаем ее, делаем замечания, даем советы. Это тоже развивает активность коммуниста.

Целенаправленная работа определяется обдуманным ее планированием. План в одиночку я никогда не составляю. Делаю это вместе со своим заместителем М. Гибадулиным и помощником начальника цеха в смене В. Сединкиным. Подготовленный план рассматриваем и утверждаем на собрании. Это повышает ответственность коммунистов за его выполнение и в конечном счете повышает их активность, роль группы в коллективе. Думаю, об этом можно судить хотя бы потому, что бригада в прошлом году шесть раз выходила победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Н. КУЗЬМИН,
мастер производства,
партгруппор бригады
№ 2 доменной цеха.



ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ, ЛЕКЦИЙ И БЕСЕД НА ЯНВАРЬ

1. МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Внешнеполитические связи СССР — важнейший фактор борьбы за разрядку и сотрудничество.

«Слово лектора», № 12, 1981, стр. 1—8. «Международная жизнь», № 12, стр. 3—9, 19—26, 1981 г.

ФРГ и положение в Европе.

«Международная жизнь», № 12, стр. 10—18, 1981 г. «Мировая экономика и международные отношения», № 11, стр. 95—106, 1981 г.

II. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

50 лет Магнитогорскому металлургическому комбинату.

Ленин В. И. Очередные задачи Советской власти. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 167—208. И. Галигузов, М. Чурилин. Флагман отечественной индустрии, 1978 г., Москва. Из истории Магнитогорского металлургического комбината и города Магнитогорска (1929—1941 гг.). Сборник документов и материалов, 1965 г. Грищенко П. С. Коммунист и пятилетка, 1977 г. «Политический информатор» № 22, 23, 1981 г.

III. ЭКОНОМИКА

В чем новизна экономической стратегии партии на 80-е годы.

Бюллетень «Аргументы и факты», № 23, 1981 г. Энергетическая программа социалистической экономики.

«Политический информатор», № 23, 1981 г., стр. 2—5. Журнал «Под знаменем ленинизма» № 22, стр. 17—21, 1981 г.

Итоги выполнения государственного плана и социалистических обязательств за 1981 год.

Справка планово-экономического отдела комбината.

IV. КУЛЬТУРА И КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Сущность и основные черты социалистического образа жизни.

«Коммунист» № 13, 1981 г. стр. 77—88. «Знание» (серия «Научный коммунизм») № 12, стр. 64, 1981 г. «Слово лектора», № 10, стр. 1—5, 1981 г.

Кодекс трудовой чести. «Агитатор» № 23, стр. 27, 1981 г. «Под знаменем ленинизма» № 22, стр. 22—23, 1981 г. Серия «Этика» № 11, 12, 1981 г. «Научный коммунизм» № 5, стр. 61—65, 1981 г.

Методический совет парткома комбината,

ИСТОКИ АКТИВНОСТИ

роля и работу группы по повышению активности коммунистов одобрило в январе прошлого года бюро партийной организации доменного цеха.

Оправдывают ли себя эти наши усилия и что они дают? Оправдывают и дают ощутимые результаты. Одно то, что все коммунисты группы, а нередко и беспартийные члены бригады, информированы об отношении к делу товарища, его жизненной позиции и роли в коллективе, уже многое значит. Это вносит свежую струю в деятельность группы, повышает ее организующую и воспитательную роль в коллективе.

Другая, не менее важная сторона. Дали коммунисту поручение. И если потом о нем не вспоминают, не проверяют выполнение, по крайней мере до отчетно-выборного собрания, то какое мнение сложится у товарища? Или выполняемая им порученная работа никому не нужна, или к подбору самого поручения подошли формально, для отчета. К тому же, у человека могут возникнуть сомнения, ладно ли он дело делает, достаточно ли от него польза. Оценка, даваемая при отчетах, замечания, рекомендации, да и критика, кто ее заслуживает, повышают эффективность выполняемой работы, помогают устранять недостатки.

На отчетно-выборном собрании отмечалось, что в бригаде бездействует пост

Примерно такими же были наши действия по усилению работы общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности, укреплению связи с подшефными классами и школами № 56.

В нашей группе все члены и кандидаты в члены партии имеют, кроме разовых, постоянные поручения. Тех, кто не ограничивается их рамками, а стремится сделать чуть-чуть больше, мы всегда поддерживаем при отчетах на собраниях, ставим в пример. Доброе слово воодушевляет, повышает активность коммунистов.

С высокой партийной ответственностью относится к делу пропагандист школы основ марксизма-ленинизма газовщик Г. Веригин. Он много работает над собой, хорошо готовится к занятиям и проводит их живо, интересно, при активном участии слушателей. Но этим не ограничивается. По собственной инициативе выступает с лекциями перед рабочими. Уже в нынешнем учебном году он выступил по темам о руководящей роли партии и ее единении с народом, создании материально-технической базы коммунизма. При этом использовал собранный, систематизированный им материал, увязанный с жизнью и задачами доменщиков.

Заместитель партгруппора по идеологической работе М. Гибадулин — политинформатор по внутренней политике КПСС. С немалым интересом, замечу,

во многих вопросах этих направлений. Сознывая, что его знания могут оказать полезное воздействие на членов бригады, Б. Пустомолов по своей воле стал политинформатором по экономическим и техническим вопросам. Он и на семинары ходит с желанием, стремится почерпнуть там полезное для информационной работы.

О плодотворной, эффективной деятельности бригадной комиссии по воспитательной работе в «Магнитогорском металле» уже писалось. Ее, кстати, возглавляет наш уважаемый ветеран, беспартийный бригадир бункаровщиков В. Прокопьяков. Василий Власович, члены комиссии И. Сединкин, В. Кашлев и другие очень многое делают по воспитанию молодых рабочих, предупреждению нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Идеологическая, политико-воспитательная работа, проводимая коммунистами группы или под ее руководством, сплачивает коллектив, создает благоприятную моральную атмосферу, укрепляет дисциплину труда. У нас в истекшем году не было прогулов, почти на нет сведены нарушения общественного порядка.

Остановлюсь еще на некоторых истоках повышения активности коммунистов. Есть товарищи, которые и в производственную работу вкладывают, и в общест-

♦ Проверяем выполнение социалистических обязательств комсомольско - молодежных коллективов

СЛОВО ДЕЛОМ ПОДКРЕПЛЯТЬ

Закончился первый год одиннадцатой пятилетки, год напряженный, богатый различными событиями. Просматривая сегодня обязательства комсомольско-молодежных коллективов на ушедший год, невольно замечаешь, что каждая знаменательная дата в жизни страны и комбината учтена в обязательствах, к каждому празднику молодежь готовила свой трудовой подарок.

Социалистические обязательства в комсомольско-молодежных коллективах постоянно пересматривались в сторону увеличения. Например, незадолго до открытия партийного форума КМК третьей бригады стана «300» № 3 сорто-прокатного цеха вышел с инициативой: «XXVI съезду КПСС — 26 дней ударного труда!». Этот почин поддержали многие коллективы комбината, в результате чего за время работы XXVI съезда было произведено сверх плана 3 тысячи тонн чугуна, 3 тысячи тонн стали и 1,5 тысячи тонн проката.

В марте патристическую инициативу «Годовые обязательства — к Дню металлурга!» выдвинул комсомольско - молодежный коллектив 35-й мартеновской печи. И вновь потекли сверхплановые тонны чугуна и стали, пошел по ролгантам сверхплановый прокат. Инициатива молодых мартеновцев приобрела общекорпоративный масштаб, каждый комсомольско-молодежный коллектив стремился внести свой вклад в выполнение соц-обязательств.

Успехи, которых добились многие комсомольско-молодежные коллективы, радуют. С перевыполнением своих обязательств по выпуску сверхплановой продукции более чем в три раза идут бригады доменных печей № 2 и 9.

С высокими трудовыми достижениями встречают новый год молодые сталеплавильщики первого мартеновского цеха. Они обязались выплавить сверх плана 11 тысяч тонн металла, фактически же за одиннадцать месяцев выполнения составило около 20 тысяч тонн. Сегодня в цехе нет ни одного комсомольско-молодежного коллектива, который бы выполнял сменное задание ниже, чем на 104 процента.

Отлично трудятся комсомольско-молодежные коллективы ЦРМП № 1 и РСУ УПЖКХ, работающие сегодня в счет 1982 года, бригады Ф. М. Гареева из ЦРМО № 2 и А. Г. Вострикова из локомотивного цеха. Взятые на себя обязательства они уже выполнили.

Впереди у молодежи комбината два больших праздника: золотой юбилей флага социалистической индустрии и открытия XIX съезда ВЛКСМ. Уже сегодня комсомольско-молодежные коллективы приурочивают к этим датам свои трудовые достижения. Так, например, экипаж экскаватора рудника, руководимый машинистом И. И. Сеником (комсорг И. Вохминцев) обязался к 50-летию ММК отгнать

сверх плана 5 тысяч тонн горной массы, а к XIX съезду комсомола — 19 тысяч тонн сверхплановой продукции.

Не остались в стороне от этого события и молодые сталеплавильщики, чья инициатива выплавить к дню открытия комсомольского форума 19 тысяч тонн стали сверх плана, нашла поддержку у прокатчиков и механиков. Думается, лучшие КМК комбината сумеют с честью справиться со взятыми на себя обязательствами.

Но далеко не везде итоги социализации радуют. Не выполняют свои обязательства по выпуску сверхплановой продукции комсомольско - молодежные коллективы мартеновской печи № 6, бригады № 1 стана «500» сортопрокатного цеха, бригады № 1 и 4 стана «300» № 1 того же цеха, бригады № 1 и 4 стана «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха.

В чем причины такого сбоя в работе? Конечно, здесь большую роль играют объективные обстоятельства, например, зависимость от смежников. Но все эти трудности можно преодолеть, если поставить организацию социалистического соревнования на должный уровень. Ход трудового соперничества во многом зависит от того, сколько сил вкладывают в его развитие секретари комсомольских организаций. Почему, например, хорошо идут дела у механиков, коммунальщиков, энергетиков? Да потому, что секретари комитетов комсомола этих подразделов Б. Фокин, Н. Гольцов, В. Карягин занимаются пропагандой соревнования, находятся в курсе всех трудовых дел своих комсомольцев.

Подобные примеры можно привести и по цехам. Отлично поставлена работа по организации соревнования в ЦРМП № 1 (секретарь комсомольской организации А. Пелевин), в ЛПЦ № 2 (Н. Степанов), в электроремонтном цехе (Н. Чусов) и ряде других коллективов.

Некоторые же комсомольские вожаки самоустранились от подведения итогов трудового соперничества, сознательно исключая свои коллективы из общекорпоративного соревнования КМК. Уже начали забывать, что есть комсомольско - молодежные коллективы в цехе изложниц, в отделе технического контроля, в ЦРМП № 2, в копровых цехах. Их дел попросту не видно. На комбинате сегодня трудятся 152 комсомольско - молодежных коллектива, а победителями в общекорпоративном социальном соревновании постоянно выходят пятнадцать — двадцать единиц и тех же КМК. Но ведь, как говорится, один в поле не воин.

Начался новый, 1982 год, знаменательный год для магнитогорских металлургов. Думается, активизация социализации среди комсомольско-молодежных коллективов станет лучшим подарком золотому юбилею комбината, XIX съезду ВЛКСМ.

С. МЕЗЕНЦЕВ,
инструктор комитета
комсомола комбината.



ТЕЛТАЙП ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

Досрочно выполнил свои социалистические обязательства комсомольско-молодежный коллектив слесарей по ремонту подвижного состава локомотивного цеха.

Коллектив, возглавляемый опытным мастером А. Г. Востриковым (комсорг В. Соосновский), трудится с 30 декабря 1981 года в счет нового года.

Множество интересных починов и начинаний выдвинули ребята из этой бригады. Сегодня коллектив трудится под девизом: «Ритмичности и качеству ремонтов локомотивов — комсомольскую гарантию!». И, надо сказать, свое слово молодые ремонтники держат. Они сумели значительно снизить вне-

плановые заходы локомотивов на ремонт, а три электровоза в минувшем году комсомольцы отремонтировали сверх плана.

Встречая золотой юбилей комбината и XIX съезд ВЛКСМ, комсомольско-молодежный коллектив А. Г. Вострикова принял на себя новые повышенные обязательства.

К. ИГОРЕВ.

ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

390 молодых рабочих комбината вступили в минувшем году в ряды Ленинского комсомола.

Особенно успешно поставлена работа с несоюзной молодежью в локомотивном цехе (секретарь комсомольской организации С. Размерица) и в управлении трамвая (секретарь комсомольской организации В. Куницына). Комсомольский актив этих

цехов подготовил для вступления в ряды ВЛКСМ соответственно 22 и 21 молодых рабочих.

Новым членам ВЛКСМ в торжественной обстановке были вручены комсомольские билеты, их поздравили с этим знаменательным событием ветераны партии и комсомола.

В. ЛУКЬЯНОВ,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

НЕ СНИЖАТЬ ТЕМПЫ

В цехах комбината прошли комсомольские собрания, посвященные обсуждению решений ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС.

Такое собрание состоялось и в электроремонтном цехе. Комсомольцы подвели итоги годовой работы,

намечили задачи на будущее.

В цехе успешно трудится комсомольско-молодежный коллектив станочников аппаратного отделения (бригадир С. М. Азанов, комсорг П. Абрашкин). Он неоднократно выходил победителем в общекорпоративном соревновании среди КМК, признан лучшим коллективом по итогам работы в минувшем году.

Руководствуясь решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС, коллектив намерен и в дальнейшем не снижать темпы работы. Сейчас ребята успешно занимаются освоением станка с числовым программным управлением, соревнуются за право выпустить из ремонта 200-тысячный двигатель со дня основания цеха.

В. КАРЯГИН,
секретарь комитета
комсомола цехов УГЭ.

О становлении молодого рабочего

Два мнения с комментариями

ЦЕНА РАБОЧЕГО РАЗРЯДА

Буквально на следующий день после опубликования письма А. П. Хмелевских (5 декабря 1981 года) на редакционный стол лег конверт с уже знакомым почерком. Выпускник профтехучилища И. Терентьев ответил так: потому что им не представляло работы по специальности, не относятся к ним всевозможные разряды, полученные в училище. А. П. Хмелевских давал прямо противоположное объяснение: уходят с производства потому, что не видят перспектив роста, а причина тому — слишком высокий разряд. Разве справедливо, спрашивал в заключение автор, что отец, закончивший ремесленное училище 27 лет назад, имеет разряд ниже, чем его сын, выпускник нынешнего года?

Вот что думают по этому поводу читатели.

Н. П. ЧИКОТА: По-честному, направили выступил товарищ Хмелевских. Действительно, разве новичок может тягаться с опытным рабочим, за плечами которого не один десяток лет трудового стажа? Так почему же их работа оценивается одинаково? Я считаю, нужна такая система присвоения разрядов, которая бы подталкивала человека к профессиональному росту, заставляла бы его идти вперед, а не топтаться на месте.

И. ТЕРЕНТЬЕВ: Полностью согласен с А. П. Хмелевских: разряд, действительно, заслужить надо. Не согласен с другим: что его нельзя заслужить, учась в училище. А по моему, можно и даже нужно. Разве за три года практики кадровые рабочие не поймут, кто перед ними — «сачок» или стоящий парень. А ведь их мнение прежде всего учитывается при присуждении разряда.

Сейчас не то время, что 27 лет назад, когда учился один из упоминаемых в споре рабочих. Усложнилась не только теория. Мы изучаем передовые методы труда, знакомимся с последними достижениями в отрасли. Другими словами, стремимся стать современными рабочими, а не просто «корочки» получить.

Эти письма мы попросили прокомментировать специалистов. Предоставляем им слово.

В. А. ОМИГОВ, заведующий сектором рабочих кадров комбината:

Ничуть не умаляя важности вопроса, поднятого на страницах газеты, все же замечу, что копиями раз раз ломаются из-за того, что спорящие стороны не совсем четко представляют себе сам механизм присуждения разрядов выпускникам профтехучилищ. А между тем он определен перечнем профессий, утвержденным Госкомитетом по профтехобразованию. Здесь указаны верхняя и нижняя границы величины присваиваемого учащемуся разряда. Например, сталеваров ниже 3-го разряда наше базовое училище не выпускает. Другое дело, как распорядиться той «вилкой», которая допускается положением? Как член квалификационной комиссии, где как раз и решается этот вопрос, могу засвидетельствовать:

подход здесь строго индивидуальный, с обязательным учетом мнения производственников.

Бывает, разгораются и споры. Положим, цех рекомендует присвоить учащемуся высший разряд, так как практику он прошел на отлично, а диплом у него на отличный не тянет. Вот и приходится взвешивать все до мелочей.

Обратил внимание на то, что первый мартен ежегодно рекомендует трех — четырех практикантов на высший разряд. Интересно — почему? Оказывается, сами ребята очень высоко оценивают практику в этом цехе, говорят, что «выкладываются там полностью», т. е. показывают все, на что способны.

Правда, на комбинате есть ряд цехов (сортопрокатный, листопрокатный № 2, где тарификация ниже, чем в училище (например, в цехе высший разряд — третий, а у выпускника — четвертый). Видимо, именно этот случай и имел в виду Иван Терентьев,

когда сетовал на несправедливое, на его взгляд, занижение разряда. В данном случае выпускнику необходимо все объяснить, заручиться его согласием работать по более низкому разряду. Там, где это не делается, и рождаются слухи и кривотолки.

А. П. ПРОХОРЕНКО, начальник отдела технического обучения комбината:

Иван Терентьев прав: за последние десятилетия содержание труда резко изменилось. Вот, положим, как менялись требования, предъявляемые токарю четвертого разряда. В довоенное время он должен был уметь нарезать резьбу, но ему не обязательно было разбираться в чертежах, классах точности обработки. Теперь же токар должен уметь производить наладку своих станков и проверять точность их работы, знать особенности технологической обработки специальных сталей и сплавов, рассчитывать и

устанавливать режим обработки.

Этим возросшим запросам времени отвечает (правда, в разных случаях по-разному) профессиональная подготовка молодых рабочих. А так как содержание труда и определяет разряд, то у нынешнего выпускника он, конечно, выше, чем у выпускника ремесленного училища.

Однако, есть в этом вопросе существенное «но». На это указывают авторы письма в редакцию. Действительно, опыт со счетов не сбросить. Знать и уметь — не одно и то же. Абсолютно правы А. П. Хмелевских и Н. П. Чикота, утверждая, что для приобретения мастерства нужно время. Жаль только, что здесь они поставили точку. Им, кадровым рабочим, как никому известно, насколько напряженными стали производственные программы, как не хватает рабочих рук и как в связи с этим возрастает необходимость форсирования профессионального роста молодежи. Секреты, тонкости, выработанные десятилетиями навыки кадровых рабочих — вот что поможет молодым сократить путь от новичка до мастера. Не скупясь, отдайте все это — задача и нравственная, и производственная. Само собой разумеется, без ответственного стремления новичков тоже ничего не получится.

Вопрос о разряде совсем не случайный задел за живое читателей нашей газеты. Бросается в глаза такая особенность: несмотря на разницу мнений, авторы не акцентируют внимания на материальной стороне вопроса, хотя разряд прямо влияет на величину заработной платы. Разряд они понимают как конкретную высоту в рабочей карьере, связывают с ним личное удовлетворение, а по большому счету — успех в жизни.

Е. КАРЕЛИНА,

КАНИКУЛЫ



Фрагменты детских новогодних праздников во Дворцах культуры металлургов.



Фотоинформация Н. Нестеренко.



Еще одна победа

В течение нескольких дней шли соревнования по ручному мячу за право обладания призом «Новогодний кубок ММК». Встретились на этих соревнованиях и два старых соперника — гандболисты проволочно-штрипсового и первого мартеновского цехов. Среди пяти лучших команд комбината они оказались наиболее подготовленными, что позволило им выйти в финал. Гандболисты ПШЦ, обладатели кубка комбината уходящего года, уверенно обыграли предыдущих соперников и к завершающему матчу пришли в хорошей спортивной форме. Они были настроены только на победу, ведь на протяжении последних четырех лет они не потеряли во встречах с представителями нашего цеха ни одного очка. Однако они не учли того, что сталеплавильщики первого мартеновского цеха эти дни испытывают особый подъем в связи с выплавкой 8-миллионной с начала года тонны стали. При равных спортивных возможностях

этот настрой оказался решающим. В итоге упорной борьбы обладателями нового годнего кубка стали гандболисты — сталеплавильщики.

А. ТРАНЬКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
мартеновского цеха № 1.

Турнир шашкистов

В городском шахматном клубе продолжается чемпионат города по международным шашкам. Борьбу за звание сильнейшего ведут 11 шашкистов, из них четверо — кандидаты в мастера. Появился единственный лидер — это работник прокатного цеха № 9 Аркадий Яковлев. У него 4 очка после 4 партий. В последнем туре он одержал очень важную для себя победу над перворазрядником А. Субботиным из трамвайного управления. Теперь без поражений идет только трое: А. Яковлев, работник калибровочного завода Н. Гайнутдинов (2 очка из 2 возможных) и школьник В. Манченко, у которого пока одно очко. Чемпион города А. Полшков, электромонтер обжимного цеха № 1, хотя и проиграл одну партию, сохраняет шансы на призовое место.

А. ЗИГАНГРОВ,
кандидат в мастера спорта.

Легенде вопреки

КАЛЕЙДОСКОП
«МЕТАЛЛУРГА»

На территории Московского Кремля немало замечательных памятников русской средневековой культуры. Прошедшие столетия дают о себе знать, и поэтому мастерам-реставраторам забот здесь хватает. Недавно, например, было завершено обновление бывшей церкви Екатерины, сооруженной в XVII—XIX веках. Огромную художественную ценность представляет кованая Золотая решетка этой церкви, изготовленная более трехсот лет назад. Богатый орнамент решетки выполнен в виде растений и сказочных животных. Согласно легенде, материалом для нее послужила медь, которая была получена путем переплава медных монет, изъятых из обращения после знаменитого «Медного бунта». Однако, как выяснилось в процессе реставрационных работ, решетка сделана из железа и покрыта затем слоеной позолотой. Решетка свидетельствует о высоком мастерстве русских кузнецов XVII века.

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

КНИГИ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

В магазин Книготорга «Прогресс» поступили новые книги для металлургов.

Е. Ф. Вепман. «Краткий справочник доменщика». В справочнике приведены данные о физико-химических свойствах газов, жидкостей, твердых веществ, химических и минералогических составы сырых материалов доменной плавки. Публикуются полные расчеты агломерационных и доменных шихт, данные о профилях доменных печей. Справочник предназначен для инженерно-технического персонала, для студентов металлургических институтов.

Н. М. Челноков. «Технология горячей обработки материалов». В учебнике изложены основы технологии литейного производства, обработки металлов давлением и сварочного производства. Учебник предназначен для учащихся машиностроительных техникумов. Он может быть полезен работникам машиностроительных и металлургических предприятий.

А. САМОЙЛОВА,
продавец магазина.

СЧАСТЛИВ человек, у которого призвание становится главным делом жизни. Согласитесь, далеко не всегда встретится такое счастливое совпадение. Но именно оно определяет грани профессионального мастерства человека, его отношение к делу. Я невольно подумала обо всем этом, когда познакомилась с Эммой Георгиевной Зайцевой, цеховым художником.

В производственном коллективе художник — фигура особая. От него во многом зависит, если хотите, настроение рабочих цеха. Потому что художник в цехе — это в определенном смысле идеолог, агитатор, человек, влияющий на мысли людей, на их эстетические вкусы.

Если пройти по пятому листопрокатному цеху (а протяженность его около километра), то в самых разных его местах можно увидеть стенды, лозунги. На них невольно задержишь взгляд, на-

столько они красочные, броские. Вот, например, плакат у травильного отделения, которое названо «Слава труду». Здесь изображена группа рабочих, в открытых лицах выражена радость труда. В плакатной живописи не просто передать настроение. Для этого надо не только иметь опыт работы художника, но и тонко чувствовать, понимать живописное искусство вообще, много работать с плакатом.

Не так уж редко приходится встречать людей, умеющих неплохо рисовать, но далеко не для каждого из них это становится профессией. Не сразу и не просто и Эмма Георгиевна пришла к своему любимому делу.

Рисовать любила с детства. В семье неплохо рисовали отец и брат. И хотя серьезного значения никто из них этому увлечению

не придавал, все же бережно относились к творчеству друг друга, лучшие рисунки берегли, дарили друзьям. Самовыражение через рисунки было в семье делом обычным. Может быть, поэтому никто и не считал, что умение рисовать должно стать профессией. Не было такой мысли и у Эммы, когда она закончила школу. Поступила в пединститут, готовилась стать учителем.

— После практики, проведенной в школе, — рассказывает Эмма Георгиевна, — я поняла, что не мое это дело — учительствовать. И хотя жаль было потерянных лет, я оставила институт.

Какую избрать профессию, чему посвятить себя? — вопросы не праздные, тем более, если за плечами всего лишь двадцать лет. Но найти себя — дело непростое. Решила Эмма по-

работать пока в ПТНП, осмыслить для себя что-то.

Но рабочей Эмма проработала в эмалище не долго. Узнав, что она умеет неплохо рисовать, стали привлекать ее к оформлению различных тематических уголков, стенгазет. А когда в кроватном цехе уволился художник, предложили оформиться ей. И она с непонятной пока для себя радостью согласилась.

Согласилась, хотя и не очень-то представляла, что значит быть цеховым художником. А ведь это значило не только красиво написать объявление или оформить очередной выпуск стенгазеты, это значило уметь быстро откликаться на все события, которыми живет трудовой коллектив, уметь в плакатах, лозунгах отразить главное сегодняшнего дня.

— Я очень рада, — гово-

рит, вспоминая свои первые шаги в овладении профессией, Эмма Георгиевна, — что в это время рядом со мной оказался такой опытный в деле и очень отзывчивый человек, как художник эмалища Роман Ниябаев. У него было чему поучиться. Он прекрасно писал плакаты, выразительные и красочные были его плакаты.

В пятом листопрокатном цехе Эмма Георгиевна работает уже пятнадцать лет. Почти все оформление цеха сделано ее руками. Это и огромные панно от 30 до 80 метров длиной на самых разных участках, уголки «Здоровья», лозунги. Совсем недавно закончено обновление стенда «Итоги 10-й пятилетки». На светлом фоне — цветные фотографии передовиков производства, здесь же лаконично и кратко рассказывается о каждом из

них, о вкладе всего коллектива цеха в выполнение планов пятилетки. В работе этой привлекает четкий и строгий стиль исполнения. Именно такой стиль свойственен всем работам Эммы Георгиевны.

— Это качество мы очень ценим в нашем художнике, — говорит секретарь партбюро цеха Н. Н. Урцев. — И еще Эмма Георгиевна умеет творчески подходить к любому делу: заказываем ли мы ей сделать эскиз декоративной решетки, написать поздравление с праздником, придумать оформление нашей колонны на праздничную демонстрацию, она все делает с душой.

...Заключен рабочий день, сделав последний штрих на очередном плакате, Эмма Георгиевна отошла на несколько шагов, чтобы посмотреть на свою работу со стороны. Усталость ощущалась во всем теле, но она улыбалась. Ведь такая усталость — в радости.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.



ВТОРНИК, 5 января
Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Г. Полонский. «Репетитор». Фильм — спектакль. 11.10. «Снежные напевы». Фильм-концерт. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. «Образ жизни — советский». Программа документальных фильмов. 15.15. Горизонт. 16.15. Концерт татарской музыки. 16.50. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма для детей. «Павел вмешивается» (ЧССР). 1-я серия — «Куда пропал Павел?». 2-я серия — «Кто боится злого волка?». 17.45. Подвиг. К 40-летию разгрома гитлеровских войск под Москвой. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 19.00. «Тринадцать». Художествен-

ный фильм. 20.30. Время. 21.00. Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. 1-е отделение. 22.30. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Школа мужества». Телевизионный документальный фильм. 10.40. «Пристань на том берегу». Телевизионный художественный фильм. 11.40. С. Прокофьев. «Золушка». 12.10. Программа новых мультфильмов. 12.55. Чему и как учат в ПТУ. О подготовке трудовой смены текстильщиков г. Вологды. 13.25. «С улыбкой доброй». Фильм-концерт. 14.05. «Про Красную Шапочку». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 15.15. Концерт. 15.50. Сильные, смелые, ловкие. 16.35. «Оперный театр Шостаковича». 17.50. Новости.

МСТ. 18.05. Мультфильм. 18.20. Новости.

ЧСТ. 18.35. Челябинские новости. 18.50. «Девичьи перепевы». 19.15. Челябинскому трамваю — 50 лет. 19.50. Вечерняя сказка малышам. ЦТ. 20.00. Новости. 20.20. Концерт. 20.45. Сельский час. 21.45. Челябинские новости. 22.00. Программа научно-популярных фильмов. 22.25. Африка. Год 1981-й. 23.00. Время.

СРЕДА, 6 января
Шестой канал

8.00. Время. 8.45. «Родина моя». Выступление художественных коллективов страны. 9.45. Фильм — детям. «Очарование». 10.25. Клуб кинопутешествий. 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.00. Отзовись, горнисты! 15.45. Выступление народного ансамбля песни и танца «Ставрополь». 16.00. Твоя ленинская библиотека. 16.45. Премьера телевизионного многосерийного художественного филь-

ма для детей. «Павел вмешивается». 3-я и 4-я серии. 17.45. Алкоголизм. Беседы врача. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Экономика должна быть экономной. О рациональном использовании рабочего времени на строительстве Красноярского завода тяжелых экскаваторов. 18.45. Выступление ансамбля песни и пляски Московской Краснознаменной милиции. 19.20. Кинокамера смотрит в мир. 20.30. Время. 21.00. Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». 2-е отделение. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Позizia. Г. Мистраль.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Двое из Заречья». Телевизионный документальный фильм. 10.40. «Цель». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 11.45. Искусство цирка. 12.15. Р. Л. Стивенсон. Страницы жизни и творчества. 13.15. Концерт для

детей. 13.40. «Звездочет». Телевизионный журнал. 14.25. Старинные русские романсы. 15.00. Фильм — детям. «Тигры» на льду. 16.20. Концерт фестиваля искусств «Русская зима». 17.00. «О ты, последняя любовь...». Фильм-концерт. 17.50. Новости.

МСТ. 18.05. Киножурнал. 18.15. Новости. 18.30. Мультфильм.

ЧСТ. 18.45. Челябинские новости. 19.00. «Красный, желтый, зеленый». Передача для школьников и родителей. 19.20. Киноафиша. 19.50. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 20.00. Новости. 20.20. Премьера фильма-концрта «Артист Ю. Башмет». 21.00. «Красные альпинисты». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия — «Рисованная вылазка в горы». 2-я серия — «Замок в горах». (Ч). 21.55. Челябинские новости. 22.10. Вечерний концерт. (Ч). 22.35. Концерт. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив прокатного цеха № 9 выражает соболезнование А. А. Жердевой по поводу смерти ее матери КЛЮШИНОЙ Анны Сергеевны.

Коллектив центральной лаборатории автоматизации выражает глубокое соболезнование А. А. Королеву по поводу смерти его матери КОРОЛЕВОЙ Веры Ивановны.

Коллектив мартеновского цеха № 2 скорбит по поводу смерти ЧЕРНЫШЕВА Владимира Алексеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.