

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 3 (6742)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 7 января 1982 года
Цена 2 коп.



Торжественные сменно-встречные собрания в цехах

С пятого января в цехах комбината проходят торжественные сменно-встречные собрания, посвященные 50-летию ММК. Эти собрания — преддверие к большому празднику — золотому юбилею предприятия, который вместе с магнитогорцами будет отмечать вся страна. Славная история флага отечественной черной металлургии, его нынешние будни, перспективы развития находят отражение в богатом арсенале идеологической работы.

Трудно переоценить значение проходящих собраний. Это не только смотр наших сил, но и глубокое осмысление пройденного пути, разговор о традициях и ответственности поколений. Правильно поступают те общественные организации цехов, которые приглашают на собрания ветеранов войны и труда, находящихся сейчас на заслуженном отдыхе, учащихся ГПТУ и школьников. Ведь нельзя упустить возможность в эти предъюбилейные дни почествовать ветеранов и напомнить молодежи на живом примере о славном прошлом ее отцов и дедов. Такой подход к проведению торжественных сменно-встречных собраний несомненно повысит их действенность и идеологическую значимость. Об этом нужно помнить всем организаторам собраний.

Важной частью проводимых собраний является вручение Почетных грамот, благодарственных писем, памятных подарков передовикам производства, победителям предъюбилейного соревнования. Этот волнующий момент должен надолго остаться в памяти собравшихся, стать стимулом высокопроизводительной работы, толчком к новым трудовым достижениям. Не формализм, а вдумчивый, деловой подход, праздничный настрой призваны стать основополагающими факторами в этом вопросе.

Итак, торжественные собрания начались. Во многих сменах они прошли на высоком уровне. Но, к сожалению, есть примеры иного рода. Сейчас полезно проанализировать прошедшие сменно-встречные собрания, взять на вооружение все интересное и ценное, отсеять ненужное, приложить все силы, чтобы предстоящие собрания вылились в подлинный праздник рабочей доблести металлургов. Нужно провести их так, чтобы собрания прозвучали своего рода гимном нашим старейшинам — ветеранам, которые, в свою очередь, с отеческим вниманием могут поговорить с молодыми производственниками.

Свой золотой юбилей коллектив комбината встречает заметно омоложившимся составом, и многие нынешние молодые завтра составят костяк коллектива. Оставить в их памяти неизгладимые волнующие воспоминания о предъюбилейных торжественных сменно-встречных собраниях — первейшая задача сегодняшнего дня. Для накануне большого события.



ПРАЗДНИЧНЫЙ НАСТРОЙ

Фоторепортаж

5 января в бригаде № 3 первого обжимного цеха состоялось торжественное сменно-встречное собрание трудящихся, посвященное золотому юбилею комбината.

В праздничное убранство оделся красный уголок цеха. Яркие планшеты, букеты гвоздик на столе президиума.

Открыв собрание, секретарь партийного бюро цеха А. В. Баклаков предоставил слово начальнику цеха. В. Ф. Кудимов сказал, что история нашего комбината — это, без преувеличения, история развития металлургической промышленности Советского государства. Менее трех лет потребовалось строителям для того, чтобы на голом месте возник завод.

И сегодня комбинат остается фланговым отраслей. На каждой десятой тонне металла страны стоит клеймо ММК. Достойный вклад в общее дело вносят и труженики слябинга. В 1977 году здесь преодолен 7-миллионный рубеж производства, и с тех пор он ежегодно повышается на 100 тысяч тонн.

На трибуну поднимается Герой Социалистического Труда старший оператор главного поста В. И. Овсянников.

— Наша задача, — говорит он, — в год золотого юбилея комбината и 60-летия образования СССР максимально приблизиться к

8-миллионной отметке.

Выступил директор комбината Л. В. Радиокевич. Он отметил высокую роль примера трудящихся цеха, которые наряду со сталеварскими бригадами мартеновского цеха № 1 постоянно идут в числе лидеров общекомбинатского социалистического соревнования.

Объявляются итоги юбилейного соревнования. Победителями стали коллективы бригады № 1 (начальник смены А. И. Зайцев) и электрослужбы (помощник начальника цеха В. К. Попов). В книгу Трудовой славы внесены имена лучших из лучших, таких, как старшие операторы Д. С. Ковалик, В. И. Чугунов, Ю. П. Попов, бригадир слесарей А. М. Гусев, машинист МОЗ А. Г. Лопинов. Кандидатами в лауреаты юбилейной премии названы Г. Н. Гришунин и В. И. Овсянников. Юбилейной почетной грамотой награждается группа передовиков производства. Многим членам бригады вручены благодарственные письма и памятные подарки.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

На снимках: начальник цеха В. Ф. Кудимов вручает Почетную грамоту и памятный подарок бригаде электрослужбы В. В. Медведеву; выступает депутат Верховного Совета РСФСР, Герой Социалистического Труда, старший оператор главного поста В. И. Овсянников.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекombинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам 46-й недели соревнования в честь 50-летия ММК победителями признаны коллективы:

рудника (добыто дополнительно к плану 8494 тонны руды); мартеновского цеха № 1; листопрокатного цеха; листопрокатного цеха № 5; ЦРМП № 1 (на ремонте двух агрегатов сэкономлено 23 часа); газового цеха (план по отпуску газа

потребителям выполнен на 100,1 процента); цеха механизации (план перевыполнен на 6,6 процента); цеха горного транспорта (план перевозок перевыполнен на 8,7 процента);

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, слябинга, стана 300 № 1.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ
СТАЛЕПЛАВИЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Уверенной поступью идет коллектив производства к 50-летию комбината и 60-летию образования СССР. Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС, шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, сталеплавышники продолжают соревнование под девизом «60-летию образования и я СССР — 60 недель ударного труда!». Намечены следующие рубежи.

Сверх плана произвести 20 тысяч тонн стали, в том числе к 50-летию ММК — 2 тысячи тонн и к Дню металлурга — 10 тысяч тонн. Дополнительно к годовому плану будет произведено 500 тонн огнеупорных изделий, по 400 тонн теплоизоляционных плит и торкретмассы, подготовлено 62 тысячи тонн металлошхты. С заводским Знаком качества будет проведен 31 ремонт сталеплавильных агрегатов.

Для высокопроизводительной работы обжимных станов плавки на их нагревательные колодцы намечено подавать с температурой не ниже: для слябинга — 880 градусов, второго блюминга — 820 и третьего — 835 градусов.

В развитие инициативы коллектива мартеновской печи № 13 — «Наивысшее производство при наименьших затратах» предполагается сэкономить 4000 тонн жидкого чугуна, 3200 тонн условного топлива, 1500 тонн ферросплавов и 2500 тонн огнеупоров, 1,5 миллиона кубометров кислорода. На ремонтах агрегатов будет сэкономлено 760 часов, выбрано и вновь уложено в кладку 20,5 тысячи тонн годных огнеупоров.

Весь прирост производства будет получен за счет повышения производительности труда.

Совершенствуя технологию, сталеплавышники повысят уровень выполнения заказов в мартеновском цехе № 1 до 98,7 процента, мартеновских цехах № 2 и 3 — до 99 процентов. При этом особое внимание будет обращено на выплавку

легированного и низколегированного металла.

Выход дополнительной обрезки будет сокращен на 2 процента. Стойкость сводов благодаря улучшению ухода за агрегатами возрастет в среднем на 6 плавов, стойкость сталеразливочных ковшей — на 1 плавку.

В производстве будет внедрено 1400 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 3,2 миллиона рублей.

Предстоит разработать и внедрить 8 планов НОТ, провести 12 школ передового опыта, изготовить и смонтировать стационарную установку для проковки металла аргоном в ковше в мартеновском цехе № 1. На двух печах второго и четвертого печного мартеновских цехов будут установлены качающиеся сталевыпускные желоба. Во втором копровом цехе войдет в строй пакетир-пресс Б-1643. В мартеновском цехе № 3 будет построена насосная высокого давления, во втором и третьем цехах — установка для футеровки ковшей методом литья.

Намечено освоить технологию кладки стен шлаковиков и регенераторов агрегатов с использованием литых блоков. На участке строительного кирпича в огнеупорном производстве будет выполнен комплекс работ по механизации и улучшению условий труда. На суботниках по благоустройству каждый работник производства отработает не менее 16 часов.

Обучение на целевых курсах пройдут не менее 1,2 тысячи человек. На учебу в вечерние учебные заведения поступят 100 человек. Улучшат здоровье не менее 3100 тружеников производства.

Продолжится оказание шефской помощи школам, школе-интернату № 1, проведение совместной работы с индустриальным техникумом, МГМИ и СПТУ № 13.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Руставском металлургическом заводе осуществлена реконструкция летучих ножиц за чистовой клетью на стане 320. Вместо вертикально расположенного двигателя переменного тока мощностью 14 кВт установлен двигатель постоянного тока мощностью 21 кВт, расположение двигателя горизонтальное. Использование двигателя постоянного тока дало возможность регулировать число оборотов нож-

ниц в более широком диапазоне, что позволило сократить количество брака по непорезам, а также увеличить скорость прокатки в чистовой клетке путем увеличения диаметра рабочих валков. Производительность стана возросла на 2,5 тонны в час.

В результате реконструкции летучих ножиц значительно сократились простои стана.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.





На правом фланге пятилетки

Хатира Хадиевна ГУБАЙДУЛИНА, которую вы видите на этом снимке, работает токарем в первом цехе механизации. В коллективе ее знают как опытного работника, ежемесячно перевыполняющего нормы на 25—30 процентов при высоком качестве. Она с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Надо лучше работать. Лучше организовывать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее.

(Из материалов ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС).

ПУТЬ К РАБОТЕ СЛАЖЕННОЙ

Если на собрании много критики — это не значит, что дела у людей идут из рук вон плохо. Тут скорее другое: в организации царит дух принципиальности. Именно так можно расценивать партийное собрание в коксовом цехе № 3, на котором обсуждались итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС. По итогам ноября цех завоевал первенство среди коллективов коксохимического производства, имея на сверхплановом счету 10 тысяч тонн кокса, а коллективы батарей № 13 и 14 являлись основными претендентами на юбилейную выдачу кокса (победу завоевал коллектив 13-й батареи). Доклад же начальника цеха коммуниста Г. А. Прививича был далек от благодушного тона и исходной точкой брал не то, что достигнуто, а то, чего можно было бы достигнуть, каких ошибок избежать. Такой подход, особенно если учесть, что собрание проходило в преддверии нового года пятилетки, поставившего перед коллективом более сложные задачи, решить которые без отыскания внутренних резервов невозможно, — такой подход нельзя не признать дальновидным. И результат не замедлил сказаться. Один за другим к трибуне выходили коммунисты, продолжая начатый разговор, расширяя затронутую тему. От выступления к выступлению эта стержневая тема вырисовывалась все более отчетливо: недостаточная слаженность в работе производственных звеньев, несогласованность действий отдельных служб и отдельных работников. К чему это приводит — об этом тоже прямо, не обходя острых углов, без боязни обидеть, нелицеприятной критикой, говорилось на собрании. Вот самые, так сказать, характерные примеры: начальник участка не согласовал свои действия с электриками — в результате отремонтированная мехцистка «сгорела» на следующий день после ремонта. Из-за нерасторопности электрика полемны просидели слесари-подрядчики, которые, к слову сказать, весьма недешево обходятся производству. Так что доклад свое дело сделал: задел за живое,

заставил высказать набравшее. Но, к сожалению, не более того. В этом можно убедиться, сделав краткий анализ выступлений. Коммунист, помощник начальника цеха по механическому оборудованию А. М. Деревянко высказал претензии к мастерам, со стороны которых отсутствует контроль за ремонтом оборудования; мастер по ремонту электрооборудования О. Г. Курченко подверг критике эксплуатационников и слесарей, а в свою очередь устами бригадира слесарей сортiroвки А. В. Бурнашова отметили недостатки в работе электриков. Такая получилась критика — по замкнутому кругу. Повис в воздухе и очень серьезный вопрос, поднятый мастером Д. В. Мельниковым, — об участившихся случаях нарушения трудовой дисциплины.

Коммунисты, уловив действительно волнующую людей проблему, определив «болевые точки» коллектива, не смогли обобщить факты, довести поднятую тему до логического конца, до четкой программы действий парторганизации. Постановление было ограничено общими словами: улучшить идейно-воспитательную работу в цехе, заслушивать начальников участков на заседаниях партбюро.

— Конечно, — соглашается секретарь парторганизации В. В. Чуприн, — особые важные вопросы полезно было бы заранее обсуждать, предусмотреть в проекте постановления, однако комиссия по подготовке собрания у нас не прижизненно. Пробовали создавать их — и опять все свелось к работе секретаря и его зама.

Здесь, на наш взгляд, и заключен ответ на вопрос, почему боевитость собрания не переросла в его компетентность, почему, в частности, ни слова не было сказано о том, что думают коммунисты цеха насчет внедрения бригадной формы организации труда, которая как раз и призвана способствовать согласованности действий различных

служб и конкретных работников, заинтересовать их общим результатом.

Уже после собрания мы связались с начальником отдела организации труда коксохимического производства В. Ф. Дидовичем. Бригадная форма с применением коэффициента трудового участия, сказал он, сулит большие возможности. Главное, она поможет наиболее полно использовать людские ресурсы, обойтись меньшим числом работников той или иной «дефицитной» специальности. Однако, признал он, после разъяснительной работы в цехах наступило затишье. Применять коэффициент трудового участия начали в коксовом цехе № 2 и кузовом ремонтно-механическом цехе. Остальные пока остаются в роли наблюдателя, а без инициативы с мест новое приживается туго.

В коксовом цехе № 3 вышеупомянутый «дефицит» дает о себе знать. Из положенных по штату слесарей работает меньше половины. Недавно на сменном собрании решался вопрос о зачислении в бригаду слесаря, который в неполные тридцать лет уже имеет вкладыш в трудовую книжку. В случае положительного ответа коллектив негласно обязуется отвечать за нового работника, а вести воспитательную работу без подкрепления рублем (а второе как раз и подразумевает применение коэффициента трудового участия), как известно, очень трудно. Здесь вторая точка соприкосновения с вопросами, поднятыми на собрании. Как помним, о трудовой дисциплине весьма остро говорил коммунист Д. В. Мельников.

Следовательно, подумайте над тем. Собрание дало толчок, и движение дальше просто необходимо. Новой форме организации труда, которой в нынешней пятилетке определены «зеленый свет», нужна поддержка, и коммунистов в первую очередь. Боевой парторганизации коксового цеха № 3 во главе с молодым энергичным секретарем это под силу.

Е. КАРЕЛИНА.

♦ В БИБЛИОТЕКЕ ПАРТКОМА КОМБИНАТА

КНИГИ ПРОПАГАНДИСТАМ

В библиотеку парткома поступили новые книги, представляющие интерес для пропагандистов, политинформаторов и агитаторов. «Экономическая политика КПСС». Учебное пособие. Пособие рекомендует пропагандистам и слушателям системы партийной учебы.

Волков Ю. Е., Роговин В. З. «Вопросы социальной политики КПСС». Книга посвящена характеристике основных направлений социальной политики программы, выработанной XXVI съездом КПСС. Пособие рекомендуется партийным, советским и хозяйственным работникам, пропагандистам, изучающим вопросы социального развития нашего общества и политику КПСС.

Великович Л. «Религия в современной идеологической борьбе». В данной книге рассказывается о месте религии в идеологическом арсенале империализма, применяемые ими приемы и методы фальсификации достижений реального социализма, социалистической демократии. Книга предназначена пропагандистам, агитаторам, политинформаторам.

Кохтев Н. «Эмоциональное воздействие пропагандистского слова». Брошюра поможет пропагандистам глубже разобраться в тех процессах (познавательных, эмоциональных, волевых), которые происходят в сознании слушателей.

Васильева Э. К. «Образ жизни городской семьи». В книге показаны различные стороны жизни городской семьи: социалистический образ жизни, трудовой вклад семьи в общественное производство, мо-

рально-психологический микроклимат, организация быта, досуга и др.

«Подрастающее поколение. Демографический аспект». В сборнике освещаются проблемы, связанные с формированием новых поколений: образовательный уровень, профессиональная ориентация молодежи, подготовка ее к браку и семейной жизни и т. д.

Вышли статистические ежегодники: «Народное хозяйство СССР в 1980 г.», «СССР и союзные республики в 1980 г.».

Мусаев А. М. «Единство политической и организаторской работы — ленинский принцип партийного руководства». В данной брошюре освещаются вопросы совершенствования организаторской и политико-воспитательной работы партийных организаций на современном этапе, показана руководящая роль Коммунистической партии.

«Партийное руководство экономикой и развитием творческой активности масс». В книге обобщен опыт, накопленный Ростовской областной партийной организацией по руководству движением «Работать без отстающих».

Кривичкий А. «Коварство и политика». Pamфлеты в книге разоблачают имперскую политику и идеологию США, американскую реакцию, которая пытается остановить социальный прогресс не только в своей стране, но и во всем мире.

Имре Сабо «Идеологическая борьба и права человека». Автор (известный венгерский академик) исследует состояние пробле-

мы в свете международного и национального государственного права, задач, стоящих перед юридической наукой на современном этапе идеологической борьбы. Книга рекомендуется для лекторов-международников.

«Экономике быть экономной». В данной брошюре даны статьи о значении и путях рационального использования рабочего времени, экономии материальных ресурсов, топлива и электроэнергии, бережном отношении к технике.

«Хозрасчетные бригады в промышленности». В книге обобщен опыт создания хозрасчетных бригад в промышленности, содержатся рекомендации по организации и стимулированию труда в коллективах. В сборник включены официальные материалы по бригадной форме организации и стимулирования труда.

Издательство «Экономика» выпускает серии книг «Экономика СССР: 1981—1985 гг.». Из этой серии в 1981 году вышли следующие издания: Ефимов К. А. «Научно-технический прогресс и эффективность производства»; Костин Л. А. «Трудовые ресурсы в одиннадцатой пятилетке»; Щегловский В. И. «Капитальное строительство в одиннадцатой пятилетке»; Шкуро С. И. «Соревнование в новых условиях хозяйствования».

В. ПУСТОВАЯ,
библиотекарь парткома
комбината.

♦ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер Р. А. Ганеев освобожден от должнос-

сти электрика листопркатного цеха № 4 и назначен на должность начальника центральной электротехнической лаборатории.

Инженер В. Д. Глозов назначен на должность начальника цеха промышленной вентиляции.

♦ Экономия энергоресурсов. Передовой опыт — всем!

ИСПОЛЬЗУЯ

Теплоэлектроцентральный комбинат — первая в черной металлургии страны станция высокого давления. С 1970 года, когда сооружение станции было полностью закончено, ее значение в энергетике комбината постоянно возрастает. И не только потому, что у ТЭЦ — множество потребителей, которым необходимы в оптовых количествах электроэнергия и пар, горячая вода и тепло, промышленная и химически очищенная вода. Роль теплоэлектроцентрали возрастает и потому, что с каждым годом все большее значение приобретает повышение экономичности энергетик. Выработать больше энергии при минимальном расходе топлива — такая задача стоит перед коллективом ТЭЦ. Насколько успешно она решается?

За годы десятой пятилетки экономлено против плана 16 718 тонн условного топлива благодаря тому, что его удельный расход на отпук каждого киловатт-часа электроэнергии сократился на 13,3 грамма. На сбереженном топливе

можно выработать около 47 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Одновременно коллектив станции стремится максимально снизить потребление электроэнергии на собственные нужды. Есть успехи и в этом направлении. Ежегодно на протяжении прошедшей пятилетки коллектив станции экономил на собственные нужды в среднем по 4,3 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

В новом пятилетии поиск путей повышения экономичности работы теплоэлектроцентрали продолжается. План минувшего года коллектив станции выполнил досрочно, добившись хороших технико-экономических показателей. Сверх плана выработано 2,5 про перед электроэнергией. И в то же время экономлено 4,6 тысячи тонн условного топлива, 17,9 миллиона киловатт-часов электроэнергии, немало сжатого воздуха и тепловой энергии. Во многом эти высокие показатели — результат сознательного, самоотверженного труда многих десятков тружеников ТЭЦ.

Однако на одном лишь энтузиазме нельзя, как говорится, далеко уехать. Велика роль организационно-технических мероприятий по повышению экономичности работы оборудования. За годы десятой пятилетки на станции выполнен целый комплекс реконструктивных работ. Часть оборудования заменена новыми, более современными, экономичными и производительными машинами, агрегатами и узлами. Внедрена централизованная сигнализация отклонений от основных технологических параметров на паровых котлах № 1—8 и турбинах. Автоматизирована работа береговых насосных, завершена монтаж системы пожаротушения кабельных тоннелей. Широкая программа обновления, модернизации и совершенствования оборудования и технологических процессов намечена на XI пятилетку.

Но и эти мероприятия, как бы хороши они ни были, сами по себе, без активного участия тружеников станции мало что могли значить. Причина стабильных успехов коллектива

♦ Навстречу XII съезду профсоюза металлургов

ПРИМЕР ЛУЧШИХ

Для коллектива листопрокатного цеха № 4 первые дни работы в новом году сложились не совсем удачно. По цеху наметилось некоторое отставание как по выпуску продукции, так и по отгрузке ее потребителю. Однако, преодолевая сложившиеся трудности, коллектив четвертой бригады под руководством начальника смены А. И. Лазиченко и первой бригады адъюстажа во главе с мастером производства В. В. Фалеевым по итогам первой недели вышли в передовые. И не случайно. Эти коллективы и в прошлом году неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании. Они досрочно выполнили годовое задание, сверх плана прокатали свыше 26 тысяч тонн металла и отгрузили дополнительно 13 297 тонн продукции, что втрое превышает рубежи, намеченные повышением обязательств в честь 50-летия ММК.

Столь значительных успехов передовые бригады добились за счет высокой организации труда, повышенной ответственности каждого члена бригады за порученное дело. И в этом большая заслуга профсоюзных организаторов. «Работа наших профсоюзных вожakov всегда на должном уровне», — говорят прокатчики. — Все вопросы —

и производства и быта — решаем на местах. Так обеспечивается хорошая моральная атмосфера в коллективах, а отсюда — высокая производительность труда и отдача каждого рабочего».

Профбригады Н. Г. Щегалев, В. В. Башкаев не только сами трудятся хорошо, но и своей дисциплинированностью, самоорганизацией, работоспособностью, способностью к самообразованию все новых мастеров соревнования.

С начала прошлого года и первой недели нынешнего в коллективе четвертой бригады стала лидируют операторы поста управления А. В. Фокин и А. Г. Лошкарев. В том, что у коллектива бригады с начала нового года на сверхплановом счету уже свыше 380 тонн продукции, большая заслуга старшего вальцовщика А. Д. Велеева. Он пользуется в бригаде заслуженным уважением. Ведет активную работу среди молодежи, обучает новичков своему делу, стремится как можно полнее передать им богатый личный опыт. Как профсоюзный активист А. Д. Велеев представлял свой коллектив на областной конференции профсоюза металлургов и был избран там делегатом XII съезда профсоюза отрасли.

Достигнутые успехи для ведущих коллективов цеха не предел. Они намерены и дальше совершенствовать свое мастерство, повышать производительность труда и качество выпускаемой продукции. Ближайшие цели передовой бригады — успешно выполнить обязательства в честь съезда отраслевого профсоюза. И, судя по первым дням января, можно уверенно считать — бригада держит свое рабочее слово.

В хорошем ритме трудятся и коллектив первой бригады адъюстажа. На его сверхплановом счету с начала месяца свыше 1300 тонн отгруженной продукции. Тон в соревновании здесь задают бригадиры А. М. Качанов, В. В. Федюнин, Р. Юлдашев; штаблеровщики металла В. П. Чистяков, В. И. Сальников, А. И. Ромашин; машинисты кранов В. И. Савченко, Г. К. Басов и В. К. Погорелов.

Высокий темп работы лучших коллективов цеха, взятый с первых дней января, стал добрым примером и для других бригад. Думается, соревнование в честь съезда отраслевого профсоюза, 50-летия родного предприятия и 60-летия образования Союза ССР выдвинет немало новых лидеров.

В. СОТНИЧЕНКО.

На снимке: делегат XII съезда профсоюза металлургов, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней старший вальцовщик Александр Дмитриевич БЕЛЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ДОМЕННОГО ЦЕХА

Стремясь внести достойный вклад в досрочное выполнение программы второго года 11-й пятилетки, коллектив домЕННОГО цеха в ответ на решения ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС и указания Генерального секретаря ЦК партии Л. И. Брежневца, руководствуясь материалами шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, принимает следующие социалистические обязательства:

Дополнительно к плану выплавить 10 тысяч тонн чугуна, в том числе к 50-летию цеха и комбината — 1,5 тысячи и к Дню металлурга — 6 тысяч тонн. Вещь чугуна выплавлять с государственным Знаком качества, содержание серы не будет превышать 0,018 процента. За счет роста производительности труда обеспечить весь прирост производства.

Удельный расход кокса в результате совершенствования технологии плавки,

применения дутья высоких параметров будет снижен по сравнению с уровнем 1981 года на 5 килограммов.

Своевременно проводить планово-предупредительные ремонты, строго соблюдая систему осмотров оборудования, снизить простой печей по внутрицеховым причинам до 0,8 процента.

Отклонения от графика выпусков чугуна будут снижены на 20 процентов благодаря внедрению средств механизации и совершенствованию организации труда на участке горна.

Намечено сэкономить за год 3 тысячи мегаккалорий пара и 0,7 миллиона кубометров сжатого воздуха, 3 тысячи кубометров технической воды и 2,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Будет освоена работа двух домённых печей с применением безводных лежалых масс, внедрен но-

вый метод контроля за ходом процесса в печах. От внедрения рационализаторских предложений и изобретений ожидается получить 1,2 миллиона рублей экономии.

В рамках комплексного плана социально-экономического развития цеха будет продолжено строительство механической мастерской, дома для семейного отдыха трудящихся в Абзаково.

В январе откроется музей трудовой славы домённых. На улице Домённых будет установлен памятный знак в честь 50-летия цеха.

Продолжится шефская работа в школе, микрорайоне, МОСе, совхозе «Урал».

Годовые социалистические обязательства коллектива цеха выполнят к 30 декабря.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

КОЛЛЕКТИВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

В год 50-летия ММК и 60-летия образования Союза ССР коллектив железнодорожного транспорта комбината руководствуется в своей работе решениями ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС, указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежневца и решениями шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва. В этом году транспортники ММК продолжают соревнование под девизом «Цехам комбината — бесперебойное транспортное обслуживание, каждому вагону — скорость, полную загрузку и сохранность». В обязательствах коллектива ЖДТ намечено:

К 29 декабря выполнить годовой план грузоперевозок и дополнительно перевести 1,8 миллиона тонн грузов, в том числе к 50-летию комбината — 100 тысяч тонн. План по выгрузке и по отгрузке гото-

вой продукции будет выполнен не менее чем на 100,1 процента за счет ускорения продвижения и подачи вагонов парка МПС. Ускорение обработки поездов и выполнения погрузочно-разгрузочных работ позволит сократить оборот вагонов парка МПС на 0,8 часа и благодаря этому высвободить для дополнительных перевозок 15 000 вагонов, в том числе к 50-летию ММК — 1200.

За счет совершенствования технологии перевозочного процесса и внедрения оргтехмероприятий намечено сэкономить 1 миллион киловатт-часов электроэнергии, 300 тонн условного топлива. Весь прирост объемов перевозок будет достигнут путем повышения производительности труда.

Себестоимость перевозок одной тонны грузов благодаря улучшению использования подвижного состава,

совершенствованию организации перевозочного процесса и экономии всех видов энергии намечено снизить против плана на 0,1 копейки. Контактный график перевозок будет выполняться не ниже чем на 89 процентов.

Для коллектива цеха пути предстоит сдать в эксплуатацию душевые на 270 человек. Совместно с домёнными и коллективом ремонтно-строительного управления УИЖКС намечено продолжать строительство пятиэтажного дома отдыха в Абзаково.

За счет повышения творческой активности трудящихся от внедрения рационализаторских предложений будет получена экономия 250 тысяч рублей. 1000 работников ЖДТ повысят технические и экономические знания.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

ТЭЦ кроется в людях. Именно их широкое участие в реализации намеченного, в поиске неучтенных резервов позволяет год за годом добиваться все более высоких показателей.

После выхода известного постановления партии и правительства об усилении работы по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и других материальных ресурсов на станции начала действовать постоянная комиссия. Составленная из ведущих специалистов коллектива, эта комиссия основное, пожалуй, внимание обращает на широкое разъяснение в коллективе целей и задач смотра по экономии топливно-энергетических ресурсов. На всех участках ТЭЦ обновлены средства наглядной агитации, нацеливающие на поиск резервов повышения отдачи топливно-энергетических ресурсов. Ход смотра освещается на специальном стенде.

В коллективе ТЭЦ убедился, что в проводимой работе очень важен комплексный подход к решению поставленных задач. Помимо

осуществления намеченных организационно-технических мероприятий, воспитательной работы в коллективе, направленной на формирование бережного отношения к ресурсам, организации действенного социалистического соревнования важно постоянно изучать и распространять опыт других родственных подразделений.

На станции действуют проблемный семинар, школа основ марксизма-ленинизма, девять школ коммунистического труда и теоретический семинар основ марксизма-ленинизма. Все эти формы обучения охвачено около 200 работников ТЭЦ. Проводятся занятия в этих семинарах и школах доверено наиболее грамотным специалистам. Обучение они строят на тесной связи теории с конкретными требованиями производства. Насколько эффективна такая постановка дела, можно судить на одном примере. На занятиях в школе коммунистического труда, которую проводит начальник смены Н. Ф. Плотицкий, была высказана такая мысль: при

подведении итогов соревнования не объективно определяются экономия электроэнергии. Дело в том, что не учитывался вид топлива, который использовал коллектив той или иной смены. Замечание слушателей школы учтено, теперь в условия соревнования внесена соответствующая поправка.

Партийная организация станции организует, направляет и внимательно следит за ходом работы по экономии ресурсов. Только за 11 месяцев прошлого года партийное бюро 8 раз рассматривало вопросы экономии топлива и энергии. И важно отметить, что речь шла об экономии не вообще, а на конкретных примерах отдельных коллективов станции. Вопросы экономии ресурсов регулярно выносятся на повестку дня партийных собраний. По каждому замечанию или предложению назначаются ответственные за выполнение и сроки реализации. Действует комиссия партконтроля, которая держит в поле зрения работу по экономии.

Наметив что-то полезное, нужно, как учил В. И. Ленин, добиться его реализации. Этому помогают народные контролеры и комсомольские «прожектористы», а также выпускаемые ими листки НК и «КП». Они проводят рейды по экономному использованию ресурсов и добиваются выполнения своих замечаний. Скажем, 8 декабря во время совместного рейда членов партийной комиссии по экономии энергоресурсов и «Комсомольского прожектора» обнаружены потери конденсата в испарителях ТГ № 3. А уже на следующий день испарители были остановлены на ремонт. Народные контролеры добились также, чтобы машинисты соблюдали режим продувки котлов, и теперь экономится значительное количество тепла.

Вопросы экономии ресурсов нередко обсуждаются на сменно-встречных собраниях. Высказанные здесь замечания учитываются, а об исполнении намеченного сообщается в очередную встречу руководителей станции с трудя-

щимися. К примеру, после одного из таких собраний заведен специальный журнал. В нем фиксируются предложения по предотвращению потерь производства. Журнал находится на главном щите управления и доступен каждому работнику станции. Ежедневно цеховая комиссия анализирует появившиеся предложения и намечает меры по их выполнению.

В работе по экономии участвуют и новаторы производства. Только за прошедшую пятилетку они внедрили свыше 400 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом свыше 360 тысяч рублей. А за 11 месяцев минувшего года внедрено еще 86 предложений с экономическим эффектом более 120 тысяч рублей. Именно новаторы предложили реконструировать систему гидроподогрева, внедрив шнековое шлакоудаление. Теперь ликвидирован ручной труд на одной из трудоемких и грязных, а главное — травмоопасных операций. По предложению новаторов станции смонтированы подопреватели сырой воды, использующие тепло обратной сетевой воды. В результате экономия тысячи тонн условного топлива.

Особенно плодотворно работают наши рационализаторы Г. С. Ковтун, мастер котельного участка, и слесарь топливно-транспортного участка В. С. Собоко, старший машинист котельной лауреат премии ММК В. В. Астафьев и старший мастер турбинного участка В. В. Волбашов.

Наконец, поиск резервов экономии топлива и энергии активно ведут инженерно-технические работники станции, молодые специалисты. Каждый из них намечает личный план участия в экономии ресурсов. А в цеховых условиях соревнования учитывается не только коллективный, но и личный вклад каждого работника ТЭЦ в экономию ресурсов...

Поиск ведется, таким образом, по многим направлениям. И хотя многого удалось добиться, резервы экономии и, главное, творческий потенциал коллектива теплоэлектростанции еще не исчерпаны. И в год 50-летия родного предприятия и 60-летия образования СССР энергетики ТЭЦ добьются, безусловно, новых высоких показателей.

А. КОРОЛЕВ,
заместитель главного
инженера теплоэлек-
троцентрали.

♦ Идут
каникулы

В эти дни дома отдыха металлургов «Кусимово», «Юбилейный», «Абзаково» отданы ребятам, которые проводят здесь свои зимние каникулы. Весело и интересно отдыхает детвора. Много времени ребята проводят на свежем воздухе, катаются на коньках, лыжах, санках. Для них залиты катки, построены горки, проложены лыжные трассы. В день, когда я побывала у ребят, отдыхающих в «Юбилейном», здесь проходил конкурс рисунков. В своих рисунках они

Веселая пора

рассказали о том, как проходят их каникулы, что нового и интересного узнали, наблюдая за природой, как проводятся в лагере праздники. Одним словом, богатый мир впечатлений ребят получил отражение в этих рисунках.

Не менее интересно и плодотворно отдыхают школьники в Абзаково. Сюда выехало около 400 юных спортсменов ДЮСШ комбината. Они совмещают свой отдых с тренировками, проводят различные

спортивные игры, соревнования.

Организован и отдых ребят, которые не выехали за город. В каждом Дворце культуры металлургов работает лагерь для участников художественной самодеятельности. Здесь проводят свои каникулы до 300 юных артистов. Они участвуют в новогодних представлениях, а кроме того интересно отдыхают сами: встречаются со знакомыми людьми, проводят конкурсы, слушают музыку.

На базе ДСО «Труд»

ММК создан спортивный лагерь для юных пловцов «Дельфин». И здесь отдых ребят строится разнообразно. Они выезжают за город, совершают лыжные прогулки, посещают кинотеатры, цирк. Так что скучать им не приходится.

Для старшеклассников профком комбината выделил более 100 туристических путевок по стране. Уже вернулись ребята из пятидневного путешествия по Баку, десять дней проделали в пути в школьничков, отправившихся

по маршруту Караганда — Баку — Тбилиси.

Каникулы в разгаре. И сейчас многие ребята проводят свое время в клубах по месту жительства. Здесь устраиваются новогодние праздники, различные конкурсы, соревнования. В дни каникул более 34 тысяч ребят побывают во Дворцах культуры металлургов, посмотрят новогодние представления, станут участниками веселых масовок у елки.

Л. СКОРОВА,
председатель комиссии профкома по содействию семье и школе в воспитании детей.

Помогло
упорство

Физкультурики ПТНП один из первых приняли участие в конкурсе по спортивному ориентированию, который объявили ДСО «Труд» и комитет комсомола комбината.

Свои соревнования они провели в Абзаково на дистанции 3,5 километра с пятью контрольными пунктами. Все 100 участников состязания за победу боролись упорно. Но лучшими в своих возрастных группах стали Л. Алексеева, Н. Файзрахманова, С. Коротков, В. Савин.

Т. КУДРЯШКИНА,
инструктор ДСО «Труд» ММК.

Шестеро
смелых

Завершили состязание шахматисты, принимавшие участие в первенстве города на кубок имени И. Крушинского. Победителем первенства стала команда калибровочного завода, а второе место завоевали члены клуба «Юный шахматист ММК», опередившие студентов МГМИ и МГПИ. Шестеро юных шахматистов, которых тренирует Л. Н. Плисконос, принимали участие в соревновании. Это кандидаты в мастера спорта И. Шайхисламов и А. Ведашев, перворазрядники Р. Ахмадуллин, А. Бернишва, И. Ревякин, Л. Ковбан. Все они учащиеся школы № 16.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив цеха подготовки производства глубоко скорбит по поводу смерти члена КПСС, участника Великой Отечественной войны, ветерана ММК **ЛЕСНИЧЕНКО** Алексея Демьяновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик горнообогатительного производства скорбит по поводу смерти **СМИРНОВОЙ** Марии Семеновны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства с прискорбием извещает о кончине главного бухгалтера **ТЮКОВА** Павла Яковлевича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив цеха механизации № 1 скорбит по случаю смерти **ИВАНОВОЙ** Веры Семеновны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив Дворца культуры и техники выражает глубокое соболезнование **ВЕРБОВОЙ** М. В. по поводу смерти сына **КАРЕЛЬСКОГО** Юрия Константиновича.

РАБОТА по 4 бригадным графикам ММК

Бригады	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

Приглашаем
посетить

7 ЯНВАРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры и техники. 15.00. В гостях у сказки. Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Танцевальный вечер у новогодней елки. Дискотека.

8 ЯНВАРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 18.00. Новогодний огонек для клуба ветеранов труда.

9 ЯНВАРЯ
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Дискотека. Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Театральный зал Дворца культуры и техники. 18.00. Вечер трудящихся автогаражного цеха, посвященный 50-летию комбината. Спортпавильон стадиона металлургов. 17.00. Соревнования по баскетболу в зачет спартакиады ММК участников 4-й, 5-й, 6-й групп.

10 ЯНВАРЯ
Малый зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Клуб «Музыка и ты». Театральный зал Дворца культуры и техники. 20.00. Новогодний бал. Там же. 18.00. Кинофестиваль «В гостях у сказки». Спортпавильон стадиона металлургов. 17.00. Соревнования по баскетболу в зачет спартакиады ММК 4-й, 5-й, 6-й групп.

12 ЯНВАРЯ
Детский клуб «Орбита». 14.00. Творческая встреча с членом Союза писателей СССР А. Лозновым. Ленинская комната Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.00. Заседание фото-клуба «Металлург». Концертный зал Дворца. 15.30. Кинолекторий «Закон и ты». Тема: «Единство прав и обязанностей». Спортпавильон стадиона металлургов. 17.00. Соревнования по баскетболу в зачет спартакиады ММК 4-й, 5-й, 6-й групп.

13 ЯНВАРЯ
Домоуправление № 22. 17.00. Лекция «Охрана окружающей среды». Детский клуб «Дружба». 17.00. Лекторий «Союз здоровья и красоты». Детский клуб «Юность». 17.00. Лекторий «Школа культуры». Открой для себя красоту. Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 18.00. Юбилейный вечер «50 лет УХХ».



Зимний лес.



ЧЕТВЕРГ, 7 января

Шестой канал
8.00. Время. 8.45. «Русские узоры». Фильм - концерт. 9.45. Документальный фильм. 10.00. «Тринадцатый». Художественный фильм. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. «Человек на земле». Программа документальных фильмов. 15.10. Романсы А. Даргомыжского и М. Мусоргского. 15.45. Шахматная школа. 16.15. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма для детей «Павел ищет маму». 5-я серия — «Пять черных пуделей». 6-я серия — «Делать чудеса запрещается». 7-я серия — «Кто еще встретится». 17.45. Ленинский университет миллионов. «Совершенствование стимулов и труда». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. На семейный совет. 19.00. Премьера телевизионного художественного фильма «По следам пропащего без вести». (ГДР). 20.30. Время. 21.05. Поет народная артистка СССР М. Мордасова. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. Премьера телевизионного документального фильма «Последний сад». О жизни А. П. Чехова в Ялте.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Есть в Ташкенте улица». Телевизионный документальный фильм. 10.40. «Целая». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 11.50. Р. Шуман. «Детские сцены». 12.15. Творчество Н. Чукковского. 13.00. Народные мелодии. 13.15. «Этот фантастический мир». Литературная викторина для школьников. 14.30. «Здравствуй, я ваша тетя!». Телевизионный художественный фильм с субтитрами. 16.10. Концерт. 16.30. «Эти разные, разные, разные лица». Телевизионный фильм. 17.50. Новости.

ЧСТ. 18.05. Концерт для детей. 18.25. Челябинские новости. МСТ. 18.40. Новости. ЧСТ. 19.00. «Металл и песня». В выпуску 100-миллионной тонны проката на Челябинском металлургическом заводе. 19.50. Вечерняя сказка малышам. ЧТ. 20.00. Новости. 20.20. «Прощание с вратарем». Научно-популярный фильм. 20.35. Премьера фильма-концерта «Душа моя царица».

21.45. Челябинские новости. 22.00. «Красные альпинисты». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия — «Отъезд в 18.01». 4-я серия — «Не доверяй». (Ч). 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 8 января

Шестой канал
8.00. Время. 8.45. Программа новых фильмов: «Узорная сказка», «Халиф-аист», «Мороз Иванович». 9.25. Песни и танцы народов СССР. 9.55. «По следам пропащего без вести». Телевизионный художественный фильм. (ГДР). 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. «ВАЗ вчера, сегодня, завтра». Телевизионный документальный фильм. 15.10. Русская речь. 15.40. Концертный зал телевидения «Орленок». 16.30. Подмосквовские встречи. 17.00. Спорт-клуб. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Поет народный артист РСФСР Г. Васильев». Фильм-концерт. 18.45. Жизнь науки. 19.15. Премьера телевизионного художественного фильма «Переходный возраст». 20.30. Время. 21.00. Мелодии и ритмы зарубежной эстрады. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Чемпионат СССР по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Формула успеха». Научно-популярный фильм. 10.40. «Цель». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 11.55. Концерт. 12.25. АБВГДейка. 13.10. Творчество А. Конан-Дойла. 13.50. По страницам детского юмористического киножурнала «Ералаш». 14.30. Концерт. 15.00. Фильм — детям. «Вальсины паруса». 16.10. Клуб кинопутешествий. 17.10. Концерт японской группы «Токио-балет». 17.50. Новости.

ЧСТ. 18.05. Рекламное обозрение. 18.20. Новогодний дивертисмент. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Мультфильм. МСТ. 18.55. Новости. ЧСТ. 19.15. «Познания научному обществу учащихся ПТУ. 19.45. Вечерняя сказка малышам. ЧТ. 20.00. Новости. 20.20. Спортивная программа. 21.00. «Красные альпинисты». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я серия. «Предложение дьявола». 6-я серия — «Две папки сигарет». (Ч). 22.00. Челябинские новости. 22.15. Литературный концерт. (Ч). 22.35. Симфонический концерт. 23.00. «Время». 23.35. «День моих сыновей». Телевизионный художественный фильм.

♦ ПЬЯНСТВУ — БОЙ

Не быть
равнодушным

Человек не сразу становится пьяницей, привычка и тяга к алкогольным напиткам вырабатывается на протяжении многих лет.

Пьянство — питательная среда преступности. Безвольные пьяницы, ищущие, нарушение психической деятельности приводят к совершению антиобщественных поступков и преступлений. Статистика свидетельствует, что большинство всех преступлений совершается лицами, находящимися в состоянии опьянения.

Лица в состоянии опьянения на первых порах совершают мелкие правонарушения, на которые, к сожалению, не всегда обращают внимание окружающие его люди, не понимая, что являются свидетелями начала падения человека. И если не остановить пьяницу, не предотвратить его антиобщественные поступки, он в дальнейшем может совершить тяжкое преступление.

Большинство случаев злостного хулиганства, посягательств на жизнь и здоровье граждан происходит на почве пьянства. На-

ше законодательство факт опьянения расценивает в судебной практике как отягчающий фактор, т. е. совершивший преступление сознательно привел себя в неменяемое состояние.

Статистика и факты убедительно призывают агитировать за решительную борьбу с пьянством и алкоголизмом. Любые указы, самые строгие законы не помогут, если эти законы будут применяться только административно, а широкой активной социальной поддержки не будет. Только создав атмосферу действительно всеобщей, постоянной борьбы с пьянством, можно рассчитывать на успех. Единственно хочется подчеркнуть, что борьба должна быть направлена в первую очередь на начальное проявление пьянства, на пьянство вообще. Пока появляются на улицах нашего города пьяные, общество, правоохранительные органы не могут быть спокойными.

В. СУЗДАЛЕВА,
начальник кабинета профилактики при медвытрезителе Левобережного РОВД.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-55; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.