

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 31 (6770)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 16 марта 1982 года  
Цена 2 коп.



Имя машиниста крана Валентины Федоровны Рейт хорошо известно труженикам второго копрового цеха.

За время работы Валентина Федоровна в совершенстве изучила крановое оборудование и, соблюдая технологические требования, производит операции быстро и качественно, добиваясь ежедневно перевыполнения заданий.

Неоднократный победитель в социалистическом соревновании, ударник коммунистического труда В. Ф. Рейт награждена орденом «Знак Почета».

На снимке: В. Ф. РЕЙТ.  
Фото Н. Нестеренко.

## 60-летию СССР — 60 ударных недель!

### ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

Широкую поддержку получила на комбинате инициатива передовых коллективов Москвы и Ленинграда о проведении 17 апреля Ленинского коммунистического субботника. С каждым днем, приближающим нас к первому апреля, — к сроку, когда все работники комбината будут ознакомлены с планами «красной субботы», — все четче прорисовывается картина праздника труда. Этому в первую очередь способствует то, что в большинстве цехов и производств созданы, утверждены на заседаниях партбюро и начали рабочие встречи штабы по подготовке и проведению субботника.

Графики выходов еще окончательно не прописаны, а значит нет и распределения работ между участниками ленинской вахты. Однако коллектив рудника, одним из первых на комбинате откликнувшийся на призыв москвичей и ленинградцев, уже сейчас едва ли не до деталей знает, кому и чем придется заниматься. Из 425 участников субботника 295 будут трудиться на своих рабочих местах, 95 — на благоустройстве территории, 35 примут участие в сборе металлолома. В дни «красной субботы» намечено выдать сверх плана тысячу тонн сырой руды, отремонтировать 3 километра железнодорожных путей, пробурить дополнительно к плану 280 погонных метров скважин, собрать и отгрузить 30 тонн металлолома, сэкономить 5 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В доменном цехе общими усилиями предполагается привести в порядок территорию площадью 3 тыс. квадратных метров, собрать 110 тонн лома.

1000 человек из первого мартеновского будут в основном заняты очисткой шихтового двора и внутрицеховой территории, а также ремонтом и изготовлением инвентаря для микрорайонов. Механикам, электрикам предстоит потрудиться на рабочих местах.

Около 50 участников субботника в ЛПЦ № 5 также будут выполнять привычную работу — на дрессировке, порезке, упаковке и сортировке металла, на шлифовке валков.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Металлурги комбината посвящают свои трудовые достижения XVII съезду профсоюзов страны

### И СНОВА ПОБЕДА

Коллектив известняково-доломитового карьероуправления вновь стал одним из победителей недели во внутрикомбинатском соревновании, посвященном 60-летию образования СССР.

С начала года здесь поддерживаются высокие темпы производства. За два предыдущих месяца и 11 дней марта дополнительно к плану выдано 25 600 тонн дробленого известняка, 3300 тонн дробленого доломита, 1610 тонн доломита обожженного, 2240 тонн известняков и 8 тонн карбида кальция.

Особенно хорошо в последнее время идут дела на дробильно-сортировальных фабриках. Тон в социаль-

стическом соревновании задает бригада, возглавляемая мастером А. М. Соколовым. С высоким профессиональным мастерством трудятся в этой бригаде дробильщик Н. В. Беззубакин, грохотовщик В. Г. Токмянин, машинист транспортера Г. В. Гатулина.

Стабильно трудится и коллектив четвертой бригады, руководит которым мастер основного производства А. И. Ольхин. Здесь пример ударной работы показывают обжигальщик В. Д. Максименко, дробильщик В. А. Кобылянская, старший обжигальщик Р. Р. Галеев, бригадир участка А. Н. Карпов.

**В. ИПАТОВ,**  
мастер теплотехнического участка известняково-доломитового карьероуправления.

### СОХРАНЯЮТ ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

За 11 дней марта коллектив бригады № 3 девятого прокатного цеха на огневой зачистке обработал 500 тонн сверхплановой заготовки. Умело руководит коллективом бригады мастер вырубки В. А. Куин.

Высокое профессиональное мастерство присуще большинству членов бригады, в том числе огнерезчиком А. И. Заварихину и Ф. Е. Зарудному, которые добились в минувшем году почетного звания «Победитель социалистического соревнования», а также огнерезчику Н. А. Ильину, ставшему лауреатом премии ММК.

В январе коллектив бригады обработал около 15 тысяч тонн сверхплановой заготовки, только на «квадрате» ежемесячно перекрывая задания почти на 25 процентов. Высокий темп работы был поддержан здесь и в феврале. По итогам минувшего месяца коллектив признан победителем внутриводового соревнования с присуждением ему почетного вымпела и денежной премии. Судя по работе, труженики бригады не намерены сдавать завоеванных высоких позиций и в марте.

В целом коллектив цеха также успешно закончил предыдущий месяц. Передано станам и отгружено на 10 383 тонны металла больше, чем предусматривалось планом. Есть полная уверенность в том, что и квартал в целом коллектив цеха закончит успешно.

**М. МИНМУХАМЕТОВ,**  
председатель комитета профсоюза прокатного цеха № 9.

лям выполняет и коллектив пятого цеха.

Неважно идут дела у коллектива четвертого листопркатного цеха по сдаче и по горячему прокату. Не удается закрепиться на плановом уровне коллективу сортопркатного цеха. Большой долг к середине марта по отгрузке белой жести накопился у листопркатчиков третьего и шестого цехов.

**С. КУЛИГИН.**

### ◆ Отгрузка готовой продукции

### ДОЛГ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЕМ

К середине марта положение с отгрузкой готовой продукции, по признанию начальника отдела сбыта В. П. Шишкина, выглядело не блестяще. Цехи прокатного цеха, имеющие задания по отгрузке, выполняют их крайне неравномерно.

С начала года уверенно выполняют планы отправки продукции потребителям коллективы листопркатных цехов № 2 и 7. Здесь ритм отгрузки с первых дней каж-

дого месяца года сохраняется четким и напряженным. Благодаря слаженной работе всех участков этих цехов уже к середине марта сверхплановая отгрузка достига-

ет внушительных размеров. Хорошо работает в марте и коллектив листопркатного цеха № 1, успешно выполняющий план отгрузки. План отправки листа потребите-

### НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ КОМБИНАТА

### НАЧАЛЬНЫЙ ЭТАП

Десятого сентября должна начаться кладка огнеупоров на строительстве коксовой батареи № 7-бис. Это будет вторая «миллионка» после «восемерки-бис» на Магнитогорском металлургическом комбинате. Ее сметная стоимость 33 миллиона 670 тысяч рублей. Из них свыше 25 миллионов стоят строительно-монтажные работы. Остальные деньги — стоимость оборудования. Помимо самой батареи № 7-бис в комплекс входит строительство отделения вагонопроектировщика избирательного измельчения шихты и других объектов.

Радуется то, что уже есть график поставки огнеупоров. А тревожит вот что: «Союзметаллургкомбинат» отказал магнитогорцам в поставке одной из четырех двересъемных машин. Короче говоря, уже на начальном этапе строительства «семерки-бис» возникает сложней-

шая неувязка, требующая большой инициативы со стороны заказчика.

А как обстоят сегодня дела у непосредственных исполнителей? Их пока что четверо. Это «Земстрой», «Спецпромстрой», «Бетонстрой» и генподрядное управление № 5. За два месяца они освоили объемы немногим больше, чем на триста тысяч рублей. Маловато. Сдерживает смежников «Земстрой». Этому коллективу необходимо увеличить на строительстве «семерки-бис» число рабочих. Лишь в этом случае можно создать заделы и по времени, и по стоимости денег, столь необходимые при возведении сложного технического комплекса.

В марте «Земстрой» нужно раскрыть фронт на коксовой рампке, складе огнеупоров, участке вентиляционных систем. По плечу ли это сегодня «Земстрой»? Пока что у него одна «объективная» причина — заказчик все еще не устранил неувязки с переносом ряда коммуникаций и газопроводов.

Главная задача «Бетонстрой» — заливка бетонной верхней плиты батареи. Все помнят, сколько времени и сил заняло сооружение такой же плиты коксовой батареи № 8-бис. Работники «Бетонстрой» уже теперь разрабатывают технологические новшества, которые должны помочь им ускорить бетонирование плиты.

Есть еще время обогнать график строительства «семерки-бис». Но для этого необходимо не отставать от него на первоначальном этапе.

**М. СМОЛЕНСКИЙ.**

### ТВОРЦЫ НОВОГО

Всего лишь месяц назад прибыла на строительство коксовой батареи № 7-бис бригада плотников-бетонщиков Тимофея Иванова из «Бетонстрой». Перед нею была поставлена сложная задача — забетонировать газовые борозды со стороны коксовыталькователя. Плотники-бетонщики Т.

Иванова решили на новой стройке применить несколько технологических новинок, выработанных на бетонировании «восемерки».

График удалось нагнать при помощи в общем-то нехитрой задумки. Борова монтируются так, чтобы между ними оставался температурный шов. Сейчас решено закладывать в температурный шов не доски, а пенопласт. Это облегчит работы и позволит сэкономить время.

Установка газовых борозд — одна из самых сложных бетонных работ. Эта работа должна выполняться с допуском плюс-минус несколько миллиметров. Большой опыт и высокая квалификация таких рабочих, как Виктор Кашеев, Геннадий Вторушин, Семен Михайлов, Николай Силкин, позволяет бригаде Т. Иванова трудиться высокопроизводительно, выполняя сменную норму выработки на 140 процентов.

**В. ТУМАНОВ,**  
корреспондент газеты «Магнитострой».



На Камыш-Бурунском железорудном комбинате откосы внутренних отвалов, образуемые транспортно-отвальным мостом, постоянно испытывают деформации, приводящие к оползням. Основными причинами возникновения оползней откосов внутренних отвалов являются низкие прочностные характеристики пород отвальной массы, технология отвалообразования, увлажнение и другое.

Криворожский горнорудный институт предложил для предотвращения оползания отвалов сооружение противопопзневой предотвальной дамбы.

Строительство противопопзневой предотвальной дамбы осуществляется автомобилями БелАЗ-540.

\*\*\*

На Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном комбинате применяется передвижная путеремонтная мастерская, предназначенная для перевозки к месту путеремонтных работ людей и механизированного инструмента, обеспечения его электроэнергией.

Мастерская содержит: генератор, трансформатор (сварочный), грузоподъемный кран, маслостанцию, верстак, заточный станок, кабельный барабан емкостью не менее 50 м кабеля. Мастерская имеет комбинированный ход (автомобильно-железнодорожный) и раздаточную коробку для привода генератора.

Техническая характеристика: базовый автомобиль МАЗ-509; количество одновременно перевозимых людей, чел. — 9; комплект механизированного путевого инструмента: костьлевывдергиватель — 2; костьлезабивщик — 2; шпалоподбойка — 8; гайковерт — 2; шлифовкалка — 1; рельсорезный станок — 1; гидродомкрат — 2; стыкоразгонщик — 1; генератор ВСС-82 — 4; сварочный трансформатор ТС-300; маслостанция ИШ-32У.

Обзор подготовлен сотрудниками ОНТИ.

# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Активность коммуниста

**АКТИВНОСТЬ** коммуниста. При вступлении в ряды КПСС каждый легко расшифрует это уставное требование, перечислит все свои общественные нагрузки. Однако, как показывает практика, на словах все выходит куда легче, чем на деле. Думая над тем, как ответить на поставленные газетой вопросы, я вспомнил своего товарища по партгруппе Петра Андреевича Колеватова. Он машинист крана и, казалось бы, что ему до проблем сталеваров, разливщиков, если можно спокойно заниматься своим делом, благо опыта и ма-

кого-то коммуниста, хотя на работе его все видели. Надо ли говорить, как расхолаживает это коллектив. Ведь на коммуниста особый взгляд, он всегда на виду, людской суд над ним самый строгий и пристрастный.

Или вот выполнение поручений. В последние годы у нас традиционно узким местом стала работа политинформаторов и агитаторов. Правильно, люди стали грамотней, информированней, в ответ на «новость» частенько раздается, что еще вчера слышал ее по радио.

Не скрою, определенные надежды в этом плане возлагал на молодого коммуниста Александра Крыша. Парень он толковый, только что получил диплом инженера, думал я, будет интересно работать в аудитории, покаявшись в газетах, высказать «самое-самое» и преподнести людям. Однако Алек-

сандр ничего не сделал, чтобы изменить положение. Более того, найдет тысячу причин, чтобы оправдать свое опоздание на сменно-встречное собрание, где должен выступить с информацией, хотя те же причины мог бы выставить и другой коммунист, производственная нагрузка которого вдвое тяжелее. Я не хочу прямо связывать этот факт с тем, что у Александра не все клеится на работе, и тем не менее считаю, что общественные дела здорово впадают на производственные.

Сошлюсь на пример из своей жизни. Придя в цех из армии, сразу же был избран заместителем партгруппора по идеологии. И сразу же узнал, сколько весит партийное поручение. Понял и другое: сколько партийное поручение дает. Например, мне гораздо больше понадобилось бы времени, чтобы составить мнение о новом коллективе, если бы я «закапался» в производстве. Важно знать не только деловые качества человека, но и ради чего он выкладывается — ради денег, славы, карьеры или ради самого дела?

Часто ли мы задаемся такими вопросами на собраниях партгруппы? К сожалению, и спрашивать об этом считается неудобным. Производственные показатели — это пожалуйте, а до остального все как-то руки не доходят. Редко практикуем отчеты коммунистов на собраниях партгруппы, да и те, которые слушаем, больше похожи на служебные отчеты. Лишь с недавнего времени у нас введен жесткий порядок: пропустил со-

брание — отвечай на партгруппе, не помогло — на партбюро. Говорю об этом самокритично, так как вижу здесь немалые резервы воспитания активности коммунистов. Именно воспитания активности, поскольку с пассивностью отдельных коммунистов партгруппа мириться не собирается.

Другое дело — как сделать пассив активом? Вопрос не легкий, но, не вдаваясь во все тонкости, скажу, что партгруппе многое по плечу. От нас зависит, к примеру, то, насколько мы будем настойчивы в выполнении критических замечаний. Ведь если коммунист сегодня выступит с критикой, а завтра все останется по-прежнему, то в следующий раз он предпочтет отмолчаться. Выпадает и такое, к сожалению, но немало и других примеров. Здесь хотелось бы назвать начальника цеха А. И. Ага-

ря, активная позиция коммунистов. Ведь вот посчитали и убедились: больше всего прогуливают на тех участках, где низка партийная прослойка, и наоборот, прогульщики меньше там, где больше коммунистов.

Как сделать, чтобы влияние коммунистов на укрепление дисциплины труда было еще более ощутимым? Такой вопрос мы вынесли на последнее собрание партгруппы. С тревожной нотой оно началось. Что случилось? — говорили кадровые рабочие. — Костяк тот же, а результаты другие. Почему с обновлением коллектива ослабла та твердая стена, на которую раньше наталкивался нарушитель? Как всегда, выступил К. Г. Демин. Было время, сказал он, в бригаде действовало правило, когда партгруппа немедленно ходатайствовала перед администрацией об увольнении прогульщика, теперь же это правило забылось. (В последнем, к слову сказать, товарищ Демин не совсем прав: в прошлом году именно партгруппа настояла на увольнении прогульщика, которому оставался шаг до пенсии. Тому же К. Г. Демину пришлось выдержать бой, обосновывая такое решение партгруппы твердыми аргументами).

В целом соглашась с выступавшим, коммунисты высказывали и другие мнения. Либеральничать с нарушителями, конечно, никто не предлагал, но обращали внимание на то, что коллектив бригады обновился, появилось много молодежи, к которой нужен особый подход, рубить с плеча здесь не всегда лучший выход. Серьезный получился разговор, было высказано немало деловых предложений, которые постараемся учесть в дальнейшей работе.

Вот такой получился расширенный ответ на вопрос об активности. Наверное, это естественно. Ведь нет буквально ни одной стороны производственной и общественной жизни, которая бы не требовала активного отношения к себе со стороны коммунистов.

Запомнились слова, сказанные на ноябрьском (1981 г.) пленуме ЦК партии Л. И. Брежневым. «Надо, — говорил он, — чтобы каждый коммунист — а нас почти восемнадцать миллионов — на своем участке отдавал все силы, опыт и знания для изыскания резервов, повышения эффективности труда, был достойным примером трудовой самоотверженности».

Такая ноша действительно нелегкая. Иной раз хочется передохнуть, но стоит размагнититься, — места себе не находишь, невозможная чистота появляется. Наверное, правильно говорят в народе: своя ноша не тянет.

**Н. ИЛЬИН,**  
партгруппорг мартеновского цеха № 1.

## НАРОДНОМУ ДОБРУ — НАДЕЖНУЮ ЗАЩИТУ

# ЕДИНЫЙ МОЩНЫЙ ЗАСЛОН

В нашей области с 1 января по 31 декабря объявлен общественный смотр сохранности социалистической собственности. Важность вопроса не требует дополнительных пояснений. Понятна поэтому деловая атмосфера, которая царила на прошедшем недавно семинаре-совещании с членами постоянно действующих комиссий по сохранности социалистической собственности и командирами народных дружин комбината.

Уже по тому, сколько людей собралось в зале, можно судить о немалой силе, способной противостоять посягательствам на народное добро. С одной стороны, это отряд ведомственной военизированной охраны, разветвленная сеть бухгалтерского учета, с другой — общественность: постоянно действующие комиссии по сохранности собственности, народные дружины, народный контроль, «Комсомольский прожектор», товарищеские суды. Однако усилия многочисленных охранных, контрольных, предупредительных служб не всегда образуют единый мощный заслон хищениям социалистической собственности.

Именно на этом акцентировалось внимание в докладе помощника директора комбината П. И. Котова. Казалось бы, делается немало, сказал он, большие средства выделяются на усиление охраны, проводятся проверки хранения материальных ценностей, состояния бухгалтерского учета, использования транспорта, соблюдения пропускного режима. Тем не менее, при всем этом немало фиксируется случаев, когда на пути расхищений не срабатывает ни один контрольный механизм.

Не прекращаются хищения в ПТНП, КХП, участились кражи государственной собственности на железнодорожном транспорте, в цехе подготовки производства, личного имущества в душевых и столовых.

И в такой, прямо скажем, неспокойной обстановке благоденствуют комиссии по охране собственности. Больше того, в цехе механикации, например, в ее составе числятся люди, которые давно уволились, в доменном цехе работа по охране собственности планировалась лишь на первое полугодие прошлого года. Не лучшее положение в обжимных цехах № 2 и 3, во втором и третьем мартеновских цехах, центральной теплотехнической лаборатории.

Для работы ряда комиссий характерна поверхностность. Ограничиваясь только борьбой с несудами, члены комиссий и народные дружинники подчас не видят корней, на которых произрастают злоупотребления. А ведь источником разбазари-

вания могут быть неучтенные материальные ценности, списанные, но фактически не израсходованные, которые чаще всего лежат у всех на глазах. На эту сторону охраны народного добра обратил внимание присутствующий заместитель начальника юридического отдела комбината Б. В. Баженов. Беспечность членов комиссий в ведении документации, незнающие ими простейших нормативных актов. Потерпевшего нередко посылают в юридический отдел за консультацией, вместо того, чтобы на месте немедленно оформить материал, сделать все, чтобы помочь дальнейшему следствию.

Ежедневно через проходные комбината проходит около 80 тысяч человек, проезжает 3,5 тысячи автомашин. Эти цифры, приведенные начальником отряда ведомственной военизированной охраны А. А. Базаркиным, говорят о том, как не легко преградить путь всем нечестным на руку, и как в связи с этим необходима бдительность. Тем не менее, порой народное добро будто само плывет в руки расхищателей. В цехе подготовки производства на открытом воздухе хранится оцинкованный лист, деловой горбыль. Допускаются случаи излишнего завоза материалов. Эти факты привел в своем выступлении начальник отдела БХСС Левобережного РОВД Б. А. Шульга.

На семинаре-совещании выступили заместитель председателя городского комитета народного контроля Б. И. Шумилин, заместитель начальника Левобережного РОВД А. В. Захаров. Участники совещания получили конкретные рекомендации по усилению борьбы за сохранность народного добра.

**Е. КАРЕЛИНА.**



На снимке: участники совещания, члены комиссии по охране социалистической собственности второго листопрокатного цеха старший мастер прокатного отделения П. П. Сычев и инженер подготовки производства Г. Г. Андрущенко.

# СВОЯ НОША

Во всех парторганизациях комбината сейчас проходят собеседования, цель которых — определить меру активности каждого члена партии в выполнении решений XXVI съезда КПСС, планов одиннадцатой пятилетки. Сегодня на страницах газеты мы начинаем заочное собеседование именно на эту тему. Активность партийцев, их роль в коллективе, сила личного примера — вот вопросы, которые выносятся на обсуждение. Приглашаем к разговору всех коммунистов. Первым слово берет партгруппорг мартеновского цеха № 1 Н. П. Ильин.

стерства не занимать. А Петр Андреевич всегда в центре проблем и споров, причем не только выступает почти на каждом очередном собрании, но и на следующем поднимается и вновь не дает покоя тем, кого критиковал. Непременно добьется, чтобы приняты нужные меры. У него и партийное поручение такое — проверка выполнения критических замечаний, но думаю, и другое поручение не изменило бы его характера.

Что движет такими людьми, как Петр Андреевич Колеватов, Константин Григорьевич Демин, Василий Иосифович Петровчан? Какой, в конце концов, личный интерес преследуют эти и другие члены нашей партгруппы? Этот интерес можно назвать одним словом — хозяйский. И никакой другой. Мало сказать, что они живут производством — кто сейчас в стороне от него? Их же отличает другое. Как настоящие хозяева, они в состоянии «втором доме» ни одну неполадку не потерпят, своими же руками и испробуют. Грязной работы не побоятся. Они в партии — работники.

Партгруппа у нас самая большая в цехе — 42 человека. Все имеют партийные поручения. Но ноша, которую несет каждый, далеко не одинакова. Далеко ходить за примерами не надо. Возьмем первейшую обязанность коммуниста — обеспечение собраний партгруппы. Эти собрания у нас чаще всего открытые, и ведь стыдно бывает, когда приходится отвечать на вопрос, почему не было на собрании та-

сандр ничего не сделал, чтобы изменить положение. Более того, найдет тысячу причин, чтобы оправдать свое опоздание на сменно-встречное собрание, где должен выступить с информацией, хотя те же причины мог бы выставить и другой коммунист, производственная нагрузка которого вдвое тяжелее. Я не хочу прямо связывать этот факт с тем, что у Александра не все клеится на работе, и тем не менее считаю, что общественные дела здорово впадают на производственные.

Сошлюсь на пример из своей жизни. Придя в цех из армии, сразу же был избран заместителем партгруппора по идеологии. И сразу же узнал, сколько весит партийное поручение. Понял и другое: сколько партийное поручение дает. Например, мне гораздо больше понадобилось бы времени, чтобы составить мнение о новом коллективе, если бы я «закапался» в производстве. Важно знать не только деловые качества человека, но и ради чего он выкладывается — ради денег, славы, карьеры или ради самого дела?

Часто ли мы задаемся такими вопросами на собраниях партгруппы? К сожалению, и спрашивать об этом считается неудобным. Производственные показатели — это пожалуйте, а до остального все как-то руки не доходят. Редко практикуем отчеты коммунистов на собраниях партгруппы, да и те, которые слушаем, больше похожи на служебные отчеты. Лишь с недавнего времени у нас введен жесткий порядок: пропустил со-

брание — отвечай на партгруппе, не помогло — на партбюро. Говорю об этом самокритично, так как вижу здесь немалые резервы воспитания активности коммунистов. Именно воспитания активности, поскольку с пассивностью отдельных коммунистов партгруппа мириться не собирается.

Другое дело — как сделать пассив активом? Вопрос не легкий, но, не вдаваясь во все тонкости, скажу, что партгруппе многое по плечу. От нас зависит, к примеру, то, насколько мы будем настойчивы в выполнении критических замечаний. Ведь если коммунист сегодня выступит с критикой, а завтра все останется по-прежнему, то в следующий раз он предпочтет отмолчаться. Выпадает и такое, к сожалению, но немало и других примеров. Здесь хотелось бы назвать начальника цеха А. И. Ага-

ря, активная позиция коммунистов. Ведь вот посчитали и убедились: больше всего прогуливают на тех участках, где низка партийная прослойка, и наоборот, прогульщики меньше там, где больше коммунистов.

Как сделать, чтобы влияние коммунистов на укрепление дисциплины труда было еще более ощутимым? Такой вопрос мы вынесли на последнее собрание партгруппы. С тревожной нотой оно началось. Что случилось? — говорили кадровые рабочие. — Костяк тот же, а результаты другие. Почему с обновлением коллектива ослабла та твердая стена, на которую раньше наталкивался нарушитель? Как всегда, выступил К. Г. Демин. Было время, сказал он, в бригаде действовало правило, когда партгруппа немедленно ходатайствовала перед администрацией об увольнении прогульщика, теперь же это правило забылось. (В последнем, к слову сказать, товарищ Демин не совсем прав: в прошлом году именно партгруппа настояла на увольнении прогульщика, которому оставался шаг до пенсии. Тому же К. Г. Демину пришлось выдержать бой, обосновывая такое решение партгруппы твердыми аргументами).

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### «В кривом зеркале»

По поводу заметки, опубликованной под таким заголовком в «Магнитогорском металле» 27 февраля, сообщаем следующее.

Заметка обсуждена на заседании партийного бюро ОТК, в партгруппах, а также на семинаре партгруппоргов ОТК. Отмечено, что все критические замечания по качеству стеновой печати ОТК справедливы.

Партбюро приняло соответствующее решение с мероприятиями, направленными на улучшение работы стеновой печат-

ти ОТК в свете последних решений ЦК КПСС. В частности, пересмотрен состав редколлегии, составлен поквартальный план выпуска стеногазеты, усилен контроль за выпуском стеногазеты.

**А. РЫБАКОВ,**  
секретарь парторганизации ОТК.

### «На основе соглашения»

Статья под таким заголовком, опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 13 февраля, обсуждена в коллективе бригады № 2. Последующие собрания по обсуждению проекта коллективного договора в бригадах № 1, 3, 4 и 5 прошли на более высоком уровне, с большей активностью. По замечаниям трудящихся намечен ряд мероприятий по снижению заболе-

ваемости и оздоровлению работников цеха. В частности, будет проведена реконструкция здравпункта с организацией физиотерапевтического кабинета, что приблизит медицинскую помощь к рабочему месту трудящихся ЦРМП № 1.

Под рабочими площадками мартеновских цехов № 2 и 3 построены капитальные комнаты отдыха, в которых действует отопление от центральной системы.

**А. ОШКИН,**  
председатель цехового комитета профсоюза ЦРМП № 1.

### «Что в наших силах»

В ответ на статью, опубликованную под таким заголовком в вашей газете 20 февраля, сообщаем, что на 11-ю пяти-

летку Министерство черной металлургии СССР выделило средства на реконструкцию хвостовой части стана 1450 (замена центрального роляганга и моталон) и не включило эти работы в план реконструкции, следовательно до конца одиннадцатой пятилетки реконструкция хвостовой части стана 1450 горячей прокатки не будет.

В настоящее время проектно-конструкторский отдел ММН разрабатывает проект установки третьей моталки и замены центрального роляганга холодильника. С осуществлением в 1984—85 годах частичной реконструкции работа оборудования на этом участке будет улучшена.

**А. НОВИКОВ,**  
заместитель главного механика комбината.



**СЕГОДНЯ  
В ВЫПУСКЕ:**

- ◆ ПУТИ ПОИСКА
- ◆ ПРИМИТЕ К СВЕДЕ-  
НИЮ
- ◆ ВНИМАНИЕ ИЗОБ-  
РЕТАТЕЛЬСКОЙ  
РАБОТЕ

### Вниманию организаторов технического творчества

Заседания совета ВОИР комбината по подведению итогов рационализаторской и изобретательской работы перенесены на первый вторник каждого месяца. Начало заседаний — 16 часов.

Для того, чтобы обеспечить более равномерную загрузку отделов и руководства комбината, надлежащее качество оформления и рассмотрения поступающих материалов, документов на выплату авторского вознаграждения по изобретениям и рацпредложениям установлен новый порядок представления в отдел рационализации, изобретательства и патентования соответствующих материалов.

Предложения с предполагаемой экономической эффективностью до 600 рублей представляются в ОРИП комбината в таком порядке: половина предложений — до 15-го числа, вторая половина — до 25-го числа каждого месяца. Предложения с предполагаемой эффективностью свыше 600 рублей подаются в ОРИП комбината тоже в два приема — половина до 10-го числа и вторая половина — до 20-го числа каждого месяца.

Материалы, представленные позднее этих сроков, в отчетные данные текущего месяца не включаются.

Л. ПОЛЯКОВ.

## География поиска

В цехе ремонта металлургических печей № 1 группа инженеров и специалистов комбината внедрила рационализаторское предложение по изменению способа проведения капитальных ремонтов двухвального агрегата № 29 в первом мартеновском цехе. Внедрение новинки позволило поднять высоту главного свода, благодаря чему значительно повышается его стойкость и увеличивается срок межремонтной службы агрегата. Сокращается продолжительность капитальных ремонтов. Помимо этого, внедрение новинки позволяет сохранять внутренние металлоконструкции стен шлаковиков и их огнеупорную футеровку, а также арки шлаковиков. Ожидается значительный экономический эффект.

Свыше 155 тысяч рублей — такова экономическая эффективность, которая будет достигнута благодаря внедрению в ЛПЦ № 4 ценного рационализаторского предложения. Его разработала творческая группа, в со-

ставе которой были главный прокатчик комбината А. И. Стариков, заместитель начальника управления капитального строительства Г. С. Шнитман, заместитель главного энергетика комбината А. С. Евдокимов и другие специалисты. Они предложили оснастить черновую группу клетей стана 2500 горячей прокатки измерителем ширины с автоматической компенсацией погрешности.

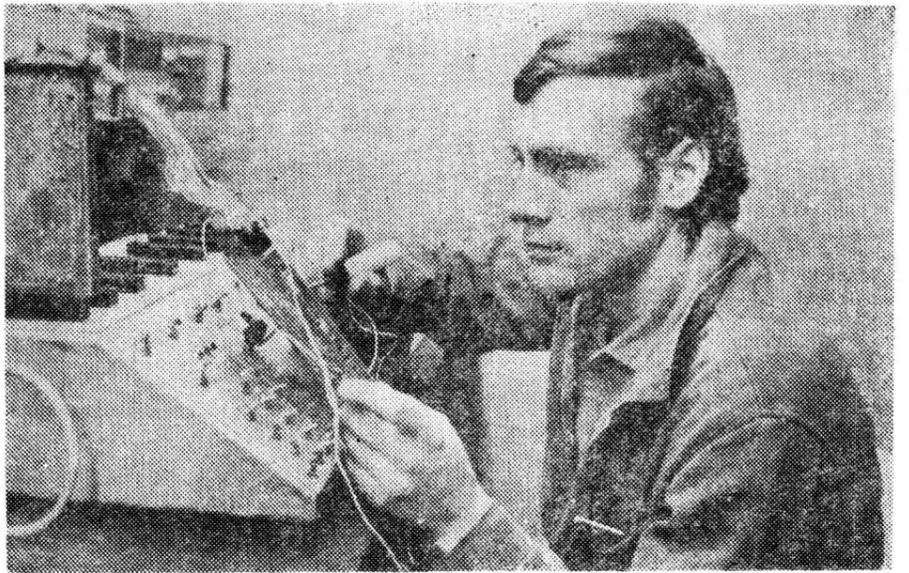
Внедрение новинки позволяет сузить поле допусков по ширине полосы.

В обжимном цехе № 1 старший мастер В. А. Романов, один из активнейших новаторов комбината, и начальник смены А. И. Зайцев внедрили интересное предложение. Новаторы изменили конструкцию желобов в шламовом тоннеле под рольгангами за ножницами резки. В результате этого сокращаются простои стана. Экономический эффект внедрения новинки превышает 7 тысяч рублей.

Подготовлена инженерами ОРИП комбината.

Большую работу по увеличению выпуска и улучшению качества продукции проводят труженики первого листопрокатного цеха. Внедряя в производство новое, передовое, они создают условия для устойчивой работы технологического оборудования. С скромным вкладом в общее дело вносит и электромонтер по ремонту средств автоматизации Валентин Михайлович Кочетков. Выплавляемые им работы дают возможность устойчиво производить прокатку металла, обеспечивать быструю замену различных электрических схем.

На снимке: В. М. КОЧЕТКОВ за работой.



## Нужны серьезные усилия

Позади — половина марта. Через две недели заканчивается месяц и вместе с ним — первая четверть года. С какими результатами вступят во второй квартал рационализаторы и изобретатели комбината? Уже сегодня, конечно, с большой долей осторожности, можно говорить о предполагаемых итогах первого квартала.

С начала года плодотворно работают рационализаторы целого ряда коллективов. По-прежнему, как и в январе, результативно закончили минувший месяц новаторы цеха ремонта металлургических печей № 1. Итоги двух месяцев показывают, что успех творческого поиска в этом коллективе не случайность, не результат благоприятного стечения обстоятельств. В цехе умеют думать над улучшением организации труда, находить «узкие» места производства и направлять туда внимание новаторов. Не стоят в стороне от проблем технического прогресса сами руководители коллектива.

Стабильно, результативно работают новаторы механического цеха. Организаторы технического творчества в этом цехе умело привлекают к решению проблем производства молодежь. Тем самым закладывается прочная база высоких творческих успехов на перспективу.

К лидерам соревнования

надо отнести рационализаторов листопрокатного цеха № 4. С начала года здесь внедрено 57 рационализаторских предложений, что превышает намеченные. Важно отметить, что одновременно с ростом числа внедренных предложений в цехе добиваются их высокой экономической эффективности.

Уверенно удерживают передовые позиции в своих группах участников соревнования рационализаторы огнеупорного производства и третьего обжимного цеха, горно-обогатительного производства и цеха ремонта металлургического оборудования № 2, кислородно-компрессорного производства. Конечно, за март могут появиться новые претенденты на призовые места, но радует наметившаяся тенденция — добившись однажды высокого результата, делать и впредь все возможное для его закрепления.

Если подытожить результаты рационализаторской работы за первые два месяца года, можно говорить о значительном опережении плановых цифр по внедрению предложений. К началу марта на комбинате внедрено в производство на 112 рационализаторских предложений больше намеченного.

Что касается экономической эффективности, надо внести ясность. С этого го-

да введен новый порядок учета эффективности рационализаторских предложений. Теперь дело обстоит так. Об экономической эффективности предложения, внедренного на комбинате, допустим, в феврале, мы сможем говорить только год спустя.

Изменение системы учета экономической эффективности рационализаторской работы требует и от самих новаторов, и от организаторов технического творчества одного. Надо по-прежнему искать наиболее эффективное решение технических проблем производства и оперативно внедрять найденные решения. И помнить при этом, что эффект внедренного сегодня предложения опередится лишь через год. Это будет фактический, а не предполагаемый эффект. В этом, собственно, суть внесенных в масштабах всей страны изменений системы учета.

При всех, однако, изменениях новаторы комбината занимают неплохое положение среди коллективов родственных предприятий. Позиция рационализаторов ММК в общесоюзном соревновании тоже прочны. Гораздо сложнее обстоит у нас с изобретательской работой. За первые два месяца внедрены в производство только 5 изобретений, среди которых лишь три — собственные, а остальные подготовлены в

содружестве с учеными и специалистами различных институтов. В прошлом году, помните, на комбинате было внедрено 95 изобретений. Исходя из этого мы получили план — внедрить 95 новинков. То есть, надо просто повторить результат прошлого года. Но пока что это не удается.

Положение с изобретательской работой вызывает серьезное беспокойство. Я уже не говорю о том, что изобретение в среднем эффективнее рационализаторского предложения в 35—40 раз. Важно и другое. По мере физического и морального старения цехов и производств комбината одна лишь рационализация, в каких бы масштабах она ни велась, не в состоянии сохранить для предприятия передовые позиции в отрасли. Справедливости ради надо сказать, что в слабой работе по внедрению изобретений повинны не только руководители подразделений комбината, но и отдел рационализации, изобретательства и совет ВОИР. А ведь подлинный технический прогресс, как указывал на XXVI съезде партии товарищ Л. И. Брежнев, немыслим без активного поиска принципиально новых технических решений.

В. АРХИПОВ,  
начальник ОРИП  
комбината.

## ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ

черная жесть, отожженная в АНО и копаковых печах, имеет различные свойства по твердости, пределам текучести, прочности и относительному удлинению. У потребителя она ведет себя по-разному и требует постройки перерабатывающих агрегатов. Поэтому жесть с АНО имеет дополнительную маркировку и отгружается отдельными партиями.

«Нельзя ли выдавать заработную плату в 8 часов утра?» — спрашивает работник огнеупорного производства тов. Никишов. Начальник финансового отдела комбината Л. И. Корнилов по этому поводу отвечает, что выплата заработной платы трудящимся огнеупорного производства производится с 9 часов утра, переносить время выдачи на час раньше нецелесообразно, поскольку в 8 часов утра огнеупорщики только заканчивают смену.

Два вопроса — почему не дают чай экипажам ротор-

ного вагоноопрокидывателя и будет ли укрыт от ветра пешеходный мост у пятой проходной — поступило от работников коксохимического производства. Как сообщил заместитель главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности Ф. Д. Авраменко, в связи с отсутствием чая на складах, он временно не выдавался не только экипажам вагоноопрокидывателя, но и всем другим коллективам. В настоящее время комбинат получил достаточное количество чая, и он выдан в бригады.

Об укрытии пешеходного моста у пятой проходной — сроки назвать пока трудно, по крайней мере в 1982 году это производиться не будет в связи с большой занятостью исполнителей на других первоочередных работах. Мастер вагонного цеха К. Хворостов интересуется, какую ответственность несут руководители цехов за повреждение вагонов. Замести-

тель директора комбината по транспорту М. А. Марфин сообщил на этот счет, что причины повреждения вагонов по цехам рассматриваются ежемесячно и в необходимых случаях по комбинату издаются приказы о наложении дисциплинарных взысканий. Он же ответил на вопрос машиниста экскаватора рудника И. Ревунова о возможности увеличения подвижного состава на перевозках в системе горно-обогатительного производства: начальнику горного транспорта А. А. Макарову дано указание определять потребность подвижного состава по объемам перевозок ГОП.

Большая группа вопросов поступила по материально-техническому снабжению цехов. Все они были направлены начальнику УМТС В. И. Анисимову. Так, агломератчик аглоцеха № 1 В. Борякин спрашивал о том, какие меры принимаются по улучшению снабжения работников цеха респираторами. В ответе говорится, что в 1981 году цеху было выдано 65 100 респираторов при годовой потребности 66 тысяч штук. Изыскиваются возможности для покрытия потребности, в частности, за счет

закупки экспериментальных респираторов «Снежок» многократного пользования.

Мастер цеха подготовки производства В. Кузьменко указал на необходимость привести в порядок ограждение в районе складского хозяйства и улучшить охрану складов в праздничные и воскресные дни. Сигнал этот учтен, забор у складов отремонтирован, в праздничные дни в обязанность дежурных по ЦПП вменена и охрана складов.

Сантехник цеха водоснабжения партгрупорг И. Ширококов спрашивал, когда цеху выделит новую автомашину взамен старой и волонеров ли сантехникам выдавать на зиму теплые сапоги. В ответе говорится, что при выделении фондов на автомашину в 1982 году вопрос о замене старой автомашины ЦВС будет рассмотрен. Такой же ответ на аналогичный вопрос дан и мастеру теплофикационного хозяйства В. Бейзеру. Что касается утепленных сапог, то, согласно отраслевым нормам, сантехникам они не полагаются, но в разовом порядке в 1982 году сапоги им будут выда-

В декабре прошлого года состоялся партийно-хозяйственный актив комбината по вопросу «Задачи коллектива комбината на 11-ю пятилетку и 1982 год по реализации решений ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР», на котором присутствовали начальники участков, смен, старшие мастера и мастера, партийные группорги, профорг и комсорги.

В ходе актива было задано и поставлено немало вопросов, касающихся реконструкции и совершенствования производства, обновления оборудования и улучшения производственного быта, материального стимулирования и организации отдыха трудящихся, улучшения их бытового обслуживания.

Сегодня мы продолжаем публиковать ответы ведущих специалистов и руководителей подразделений комбината.

Доставка раскислителей в мартеновский цех № 2 производится железнодорожным транспортом и лишь в аварийных случаях она осуществляется автотранспортом по команде диспетчера комбината. Начальнику АТЦ дано указание о незамедлительном выполнении этих команд. Кроме того, как сообщил В. А. Захаров, для доставки раскислителей в мартены АТЦ выделяет самосвал, который работает круглосуточно.

Для ведения технологий в печах мартеновского цеха

Продолжение.  
Начало в № 30.

№ 1 давление сжатого воздуха сейчас поддерживается в пределах 4,2—4,3 ати.

«Жесть с агрегата непрерывного отжига отгружается только полными вагонными нормами, — написал в своей записке-вопросе кто-то из работников ЛПЦ № 6, не назвавший себя. — Жести же с непрерывного отжига в наш цех поступает мало, разных размеров, что затрудняет ее отгрузку, создает нервозность в работе. Можно ли здесь что-нибудь сделать?»

Отвечает начальник технического отдела комбината В. Г. Антипин: «Исследованиями ЦЛК установлено, что

# З а б о т я с ь о з д о р о в ь е м е т а л л у р г о в

Не случайно говорят, что здоровье — это богатство, причем богатство не только самого человека, но и общества. Забота о здоровье трудящихся — это первоочередная задача профсоюзного комитета комбината. Обратимся к цифрам: за годы десятилетия пятилетки отдохнули и поправили свое здоровье на курортах, в санаториях-профилакториях, домах отдыха более 210 тысяч наших металлургов и членов их семей. А за прошедший год в этих учреждениях побывали более 40 тысяч человек.

К услугам трудящихся комбината четыре дома отдыха, расположенные в живописных окрестностях Уральских гор. В 1981 году на территории дома отдыха «Банное озеро» сдан в эксплуатацию еще один спальный корпус на 212 мест, построенный для трудящихся горно-обогатительного производства, энергетических цехов и ряда других коллективов. В связи с тем, что столовая дома отдыха «Юбилейный» располагает только 270 посадочными местами, а столовая дома отдыха «Банное озеро» летнего типа рассчитана на 200 посадочных мест, на территории дома отдыха начато строительство еще одной столовой на 900 посадочных мест, с пуском которой наши дома отдыха уже с осени будут работать с полной загрузкой круглогодично.

Дома отдыха «Кусимово» и «Абзаково» в основном специализировались для семейного отдыха, в зимнее же время многие металлурги приезжают отдохнуть сюда на один-два дня семьями и целыми бригадами. Особой популярностью зимой пользуется дом отдыха «Абзаково», и неудивительно: живописные уральские пейзажи, отличные лыжные трассы манят сюда любителей лыжных прогулок. По итогам работы 1981 года дом отдыха «Абзаково» занял первое место в областном соревновании. «Абзаково» стало базой проведения спортивных соревнований, спортивных праздников, тренировок и сборов. В 1981 году коллективы ЖДТ, доменного цеха, УХК приступили здесь к строительству спального корпуса. Предполагается ввести его в строй в 1983 году. А пока удовлетворить желания всех попасть зимой в воскресные дни в «Абзаково» очень трудно. В связи с этим рассматривается вопрос о том, чтобы для проведения сборов, тренировок, спортивных мероприятий предоставлять корпуса дач в Нижнем Абзаково, использовать поезд «Здоровье», а Верхнее Абзаково отапливать одно- и двенадцатидневного отдыха металлургов и членов их семей. Кстати, отдых на поезде «Здоровье» также пользуется у металлургов популярностью. Так,

только в 1981 году на поезде «Здоровье» выезжало более 19 тысяч трудящихся комбината.

С целью профилактики заболеваний и поддержания здоровья наших трудящихся созданы санатории-профилактории. Из года в год идет реконструкция и расширение наших профилакториев, пополнение их необходимым медоборудованием. В конце 1981 года принят в эксплуатацию спальный корпус на 40 мест в профилактории «Зеленый городок». Этот профилакторий в текущем году работает на 100 мест. В этом году профилакторий «Юбилейный» на Банном озере переведен в более комфортабельное здание. Здесь металлурги живут в одно- и двухместных номерах типа «люкс» со всеми удобствами.

В целях получения более эффективного лечения, специализации медицинского персонала и целенаправленного оснащения медицинским оборудованием с текущего года два наших профилактория переведены на работу по профилю. Так, «Юбилейный» имеет гастроэнтерологический профиль, а «Солнечный» — пульмонологический. Ставится задача в ближайшей перспективе реконструировать санаторий-профилакторий с переоборудованием палат на одно- и двухместные и строительство пищеблока и лечебницы.

Большую помощь в работе профилакториям оказывает введенная в прошлом году оценка работы персонала профилактория, которую дают больные после отдыха и прохождения курса лечения. Небольшие опросные листы являются богатым материалом для улучшения работы, программой для совершенствования методов и стиля работы этих учреждений.

В последние годы выросло количество производственных баз отдыха, сегодня их 73, они рассчитаны на 1130 мест, правда, только пять баз функционируют круглогодично. В течение прошлого года на этих базах отдохнуло около 15 тысяч трудящихся и членов их семей. Наша задача превратить цеховые базы в центры проведения спортивных мероприятий, места организованного отдыха трудящихся.

В прошлом году вышло постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по дальнейшему улучшению санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся и развитию сети здравниц профсоюзного профкома комбината обслуживания и лечения металлургов, организации дневного и рационального питания, на развитие наших здравниц. В БЛИЗНЮК, заместитель председателя профсоюзного комитета комбината.

Многих наших любителей спорта интересует, в каком состоянии находится футбольная команда «Металлург», как проходит подготовка к новому спортивному сезону?

Как известно, футболисты «Металлурга» в прошлом сезоне выступали неудачно и заняли предпоследнее место в своей зоне. В заводском совете ДСО «Труд» были серьезно проанализированы причины неудач этого коллектива, сделаны соответствующие выводы.

К началу нынешнего сезона в «Металлурге» произошли изменения. Старшим тренером команды назначен А. Н. Козлов. Мы попросили Анатолия Николаевича ответить на вопросы, которые интересуют болельщиков «Металлурга».

— Сразу скажу об изменениях в составе команды. Хотя основной ее костяк остался прежний, но нам пришлось расстаться с Белоусовым, Сысоевым, Бобковым, Гарбузовым, Закотновым. Приглашены в команду и уже приступили к тренировкам вратарь А. Батов из команды «Жетысу» (Тал-

# НОВЫЙ ФУТБОЛЬНЫЙ СЕЗОН

ды-Курган), Л. Писарев — центральный защитник из той же команды, нападающий А. Антонов из «Трактора» (Павлодар), С. Парастаев из команды «Манометр» (Томск). Возвратились к нам футболисты, ранее выступавшие за «Металлург», А. Дьяченко, Р. Шакиров, В. Пикун, В. Хорсов; приняты молодые игроки В. Максимшин, О. Мусяхин.

9 декабря было проведено первое организационное собрание. А затем начались тренировки, которые проходили в манеже горно-металлургического института и на открытых площадках. В январе команда выезжала в дом отдыха «Юбилейный», где была проведена беговая подготовка. А 28 января мы выехали на сборы в Ташкент. За 20 дней пребывания здесь «Металлург» провел семь товарищеских встреч с командами второй лиги из Узбекистана и Казахстана. Один из матчей мы проиграли, три завершили вничью и три выиграли.

21 февраля наша команда приняла участие в турнире, посвященном Дню Советской

Армии и Военно-Морского Флота, проходившем в Челябинске. Здесь мы встретились с «Газовиком» (Оренбург) и победили со счетом 3:0. Голы забил А. Кукушкин, Ю. Худяков, С. Чурилов. 23 февраля состоялся матч с командой «Локомотив» (Челябинск). В середине первого тайма наш центральный форвард С. Чурилов красивым ударом открыл счет, но за 30 секунд до конца игры челябинцам удалось отыграться. В итоге 1:1. Следующую игру металлурги выиграли у футболистов «Гастелло» (Уфа) со счетом 3:2. Таким образом, за три игры наша команда набрала пять очков, забила семь и пропустила в свои ворота три гола. Мы заняли на турнире второе место, опередил нас челябинский «Локомотив», набравший также пять очков, но имевший лучшую разницу забитых и пропущенных мячей.

Я считаю, что все проведенные игры и тренировки способствовали не плохой подготовке наших футболистов, сплочению коллектива. Однако до начала игрового

сезона мы дважды еще бываем на сборах на юге страны. Не будем упускать возможности провести товарищеские матчи. Они помогают спортсменам «набрать» форму, наиграть хорошие комбинации, отточить различные игровые элементы. Одним словом, тренировочный процесс продолжается. Он, конечно, не исключает и воспитательной работы с командой, с каждым игроком. Мы вместе с моим помощником В. Б. Пресняковым, начальником команды В. Н. Турлыгиным, администратором С. Б. Меервичем рассчитываем к началу сезона так подготовить команду, чтобы она могла на равных вести борьбу с командами своей зоны.

Сезон мы откроем 2 мая, а 25 апреля проведем первую игру на кубок РСФСР. Пока же у футболистов еще есть время для подготовки, и мы постараемся сделать все, чтобы как можно чаще радовать наших болельщиков.

Беседу вел  
Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

## СЕМЕЙНЫЕ СТАРТЫ

Более 50 семей собрались у старта на водной станции комбината, чтобы принять участие в семейной лыжной эстафете.

Мамы и папы бежали по два километра, а ребяташки — один километр. В семейной эстафете победила семья Хохлаковых. А затем в состязании вступили отдельные мужчины и женщины. Среди женщин быстрее всех прошли дистанцию в своих возрастных группах Г. М. Стайна и Т. Н. Шульгина, среди мужчин — С. М. Гусев. 48 ребят участвовало в соревновании. И каждого из них на финише ждал подарок.  
Л. ЧЕСНОКОВА.

Во Дворце им. Ленинского комсомола состоялся спортивный вечер, посвященный 50-летию ММК. Его участниками стали любители спорта, активные участники спортивных клубов комбината и, конечно же, ветераны спортивного движения, которые немало делают для пропаганды физкультуры и спорта среди металлургов. Вечер проходил очень интересно. В почетный президиум были избраны представители администрации, парткома и профкома комбината, ведущие спортсмены ММК, организаторы спортивно-массовой работы в цехах.

К участникам вечера обратился секретарь парткома

## ВЕЧЕР СПОРТА

А. П. Литовченко, который поздравил физкультурников и спортсменов с высокими достижениями. О ветеранах спорта, которые стояли у истоков лучших спортивных традиций наших металлургов, рассказал председатель Совета физкультуры ДСО «Труд» ММК В. Т. Коломийчук. А потом поднимались на сцену председатели советов физкультуры коллективов, ставших победителями в социалистическом соревновании за 1981 год. Это коллективы УГЭ, УГМ, производств, ЦРМП № 1, Гипромеца, ЛПЦ № 5, ЦЭС, электрохозяйства, ЦРМО № 1, газового цеха, СЦБ, цеха венти-

ляции. Чествовали в этот день и победителей конкурса — тренеров: В. С. Жигалева, Д. Г. Джиганшина, В. И. Быстрова, П. Ф. Казьянова, ветеранов спорта и тренеров-общественников: Л. И. Плискона, В. Я. Скибу, Н. М. Макарова, Г. Ф. Андреева, В. И. Лаврентьева, Л. И. Королева, М. С. Мусина, Э. И. Цветаева и других. Всем были вручены подарки, участники художественной самодеятельности посвятили любителям спорта свои номера.

В. САМОДЕЛОВ,  
ветеран спорта,  
электрик аглоцеха № 1.



ВТОРНИК, 16 марта  
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Намеренный цветок». Мультфильм. 9.05. «Мистерия - б у ф ф». Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Евг. Вахтангова. 11.15. «Родина моя». Выступление художественных коллективов страны. 11.55. Открытие XVII съезда профсоюзных СССР. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. 14.00. Новости. 14.20. «Дня советского человека». Программа документальных фильмов. 14.55. А. Эшпай. Четвертая симфония. 15.35. К 60-летию образования СССР. «Рабочая эстафета». 16.25. «Салют, пионерия». Выступление детских художественных коллективов Дворца пионеров Душанбе. 17.10. Адреса молодых. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Жизнь науки. 19.10. Премьера фильма-концерта «Баллада о песне». 20.30. Время. 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак» 2-й и 3-й периоды. (В перерыве (22.05.) Сегодня в мире).

Двенадцатый канал  
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20 и 15.15. Шахматная школа. Класс разрядников. 11.05 и 14.05. Французский язык. 11.35. Природоведение. 2-й класс. «Здравствуй, весна!». 11.55. «Дорога пройдет через Чару». Научно-популярный фильм. 12.15. Учащийся ПТУ. Астрономия Планеты. 12.45. П. И. Чай-

ковский. «Времена года». 13.15. Программа научно-популярных фильмов. МСТ. 18.00. Новости. ЧСТ. 18.15. «Для всех и каждого». Столовые приборы с маркой ЧМЗ. 18.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Транктор» — «Сокол» (Киев). Трансляция из челябинского Дворца спорта «Юность». В перерывах — К нам пришло письмо и вечерняя сказка на малышей. 20.45. (Цв.) На ваш вопрос о развитии здравоохранения отвечает заведующий заводского областного здравотдела С. И. Матвеева. МСТ. 21.05. Спортивное обозрение.

ЧСТ. 21.25. «Образ Магнитки». Киноочерки о творчестве магнитогорских художников. 21.45. Челябинские новости. 22.00. (Цв.) Молодежный телевизионный клуб «Автограф». Встреча с лауреатом международного конкурса «Золотой Орфей-80» певцом Валерием Леонтьевым. 23.00. Время.

СРЕДА, 17 марта  
Шестой канал  
8.00. Время. 9.05. «Принажи себе». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.10. Клуб кинопутешественников. 11.10 и 14.00. Новости. 14.15. Премьера телевизионного документального фильма «Саша... Александр... Александр Яковлевич». 14.40. Шахматная школа. 15.10. «Монолог о Пушкине». Документальный телефильм. 16.00. Отзовитесь, горнисты! 16.45. На V зимней Спартакиаде народов СССР. 17.20. К годовщине подписания соглашения об экономическом и культурном сотрудничестве между СССР и Корейской Народно-Демократической

Республикой. Премьера телевизионного документального фильма. «38-я параллель». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Эти добрые хлопоты». Документальный телефильм. 18.50. «Высота». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.15. Кубок обладателей кубков по футболу. 1/4 финала. «Динамо» (Тб.) — «Легия» (Варшава). 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Наркий лед». Документальный телефильм. 10.35 и 14.10. Для вас, родители. 11.05. Русские народные песни. 11.35 и 12.35. География. 7-й класс. Прибайкалье и Забайкалье. 12.05 и 13.05. Немецкий язык. 13.40 и 14.40. История. 9-й класс. 15.10. Природоведение. 2-й класс. Весенние гости. 15.30. Основы Советского государства и права. 8-й класс. Уголовное право. 16.00. С. Я. Маршак. По страницам произведений. 16.50. Использование воды и ее охрана. 17.10. Новости.

ЧСТ. 18.15. «Врачи в борьбе за мир». Выступление академика Академии медицинских наук профессора В. И. Покровского. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Кинозарисовка. 18.50. (Цв.) Курс — экономная экономика. Основные фонды производства. МСТ. 19.25. Новости. ЧСТ. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. (Цв.) Поназ фильмом с участием народного артиста СССР Евгения Матвеева. «Сибирячка». Художественный фильм. 1-я серия. 21.30. Челябинские новости. ЦТ. 21.45. Международная панорама. 22.30. Концерт. 23.00. Время.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Драмтеатр имени А. С. Пушкина. 16, 23, 24, 25, 26 марта премьера спектакля. И. Ибрагимбеков. «Прикосновение». Посвящается 60-летию образования СССР.

Драма в 2-х действиях. Режиссер - постановщик и к. З. Лавренова, сценография заслуженного художника РСФСР В. Кузьмина.

Принимаются коллективные заявки. Телефон 7-52-44.

### Редактор

Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив кислородно-компрессорного производства глубоко скорбит по поводу смерти ветерана Магнитки, члена КПСС с 1947 года ПУСТОВАЛОВА Григория Алексеевича и выражает соболезнование родственникам покойного.

Коллектив технического отдела управления комбината выражает глубокое соболезнование Г. А. Барышеву по поводу смерти его матери БАРЫШЕВОЙ Анны Петровны

Коллектив РСУ ГОП глубоко скорбит по поводу смерти АРХИПОВА Александра Павловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Пишите, звоните, приходите!  
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолaborатория — 3-47-04.