

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (6771)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 18 марта 1982 года  
Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам 18-й недели соревнования в честь 60-летия образования СССР победителями признаны коллективы:

рудника (сверх плана добыто 10064 тонны сырой руды); листопркатного цеха № 4 (дополнительно к плану отгружено 2260 тонн проката); листопркатного цеха № 7 (план отгрузки перекрыт на 204 тонны); цеха подготовки составов (график подачи составов выполнен на 99,8 процента); кузнечно-

прессового цеха (производственный план выполнен на 112,6 процента); цеха промышленной вентиляции (норма выработки на монтаже вентенстем перекрыта на 17 процентов); вагонного цеха (план ремонта вагонов выполнен на 100 процентов).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы: доменной печи № 6, мартеновских печей № 20, 33, блюминга № 3, станов 2350 и трехклетевого.

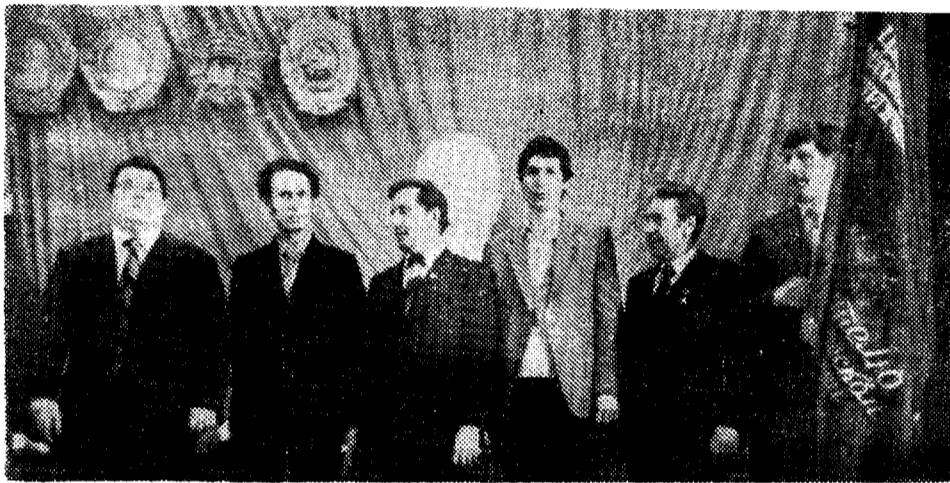
## В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ

### ГЛАВНОЕ - КАЧЕСТВО

Накануне открытия съезда профсоюзов в коллективе третьей бригады дробильно-обогатительной фабрики № 5, руководимой В. М. Бахаревым, состоялось сменное встречное собрание. Председатель коллектива, победитель цехового соревнования за февраль, решил ознаменовать дни работы съезда повышенным качеством концентрата. Понимая, что улучшение работы доменников невозможно без активной помощи смежников, труженники третьей бригады призвали весь коллектив фабрики добиться максимального снижения влаги и дальнейшего увеличения доли железа в концентрате.

Повышенное внимание качеству продукции не случайно становится главной заботой фабричного коллектива. Один из крупнейших поставщиков доменного сырья, он сейчас работает со значительным превышением плана и социалистических обязательств. Основным теперь становится, при сохранении достигнутых темпов работы, резкое повышение качества. Пример третьей бригады показывает, что в этом отношении у всего коллектива фабрики немало резервов.

С. АНДРЮШИН,  
председатель комитета профсоюза рудообогатительных фабрик.



Коллектив сталеплавильщиков первого мартеновского цеха является одним из лидеров в социалистическом соревновании не только на нашем комбинате, но и в целом по отрасли. Здесь в прошлом году перешагнули восьмимиллионный рубеж по выплавке стали. По итогам работы четвертого квартала первого года одиннадцатой пятилетки коллективу цеха присуждено первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза отрасли. Это знамя было вручено на собрании партийного, профсоюзного, комсомольского и хозяйственного актива, представителей трудовых коллективов.

На снимке: представители коллектива с переходящим Красным знаменем.  
Фото Н. Нестеренко.

### НАШИ ПОДАРКИ

Торжественные сменные встречные собрания, посвященные открытию в Москве XVII съезда профсоюзов страны, состоялись в третьем мартеновском цехе.

О значении съезда в жизни профсоюзных организаций, о тех конкретных вопросах, которые намечены к обсуждению на форуме членов профсоюза, рассказали товарищам по работе выступавшие. Так, на собрании бригады № 1 с интересом были заслушаны выступления машиниста разливочного крана А. В. Петровского и мастера производства П. В. Чернышского.

Труженицы цеха решили отметить открытие съезда высокопроизводительным и качественным трудом. 15 марта, несмотря на то, что печь № 17, входящая в тройку самых производительных печей цеха, выведе-

на в ремонт, коллектив третьей мартеновской успешно справился с планом суток. Отличной работой ознаменовал предсезонную неделю коллектив мартеновской печи № 20. В ходе ее сталеварские бригады под руководством опытных сталеваров В. М. Первалова, В. П. Богданова, Г. Е. Плотникова и А. П. Фомина добились увеличения сверхпланового счета марта до 900 тонн, продолжив работу по сокращению продолжительности плавок и снижению расхода жидкого чугуна. В ногу с лидерами шагают коллективы 14-й, 15-й и 18-й печей, которые также имеют на сверхплановом счету сотни тонн стали.

П. ШИРШОВ,  
секретарь парторганизации мартеновского цеха № 3.

### К НОВЫМ ВЫСОТАМ

Объединенное сменное встречное собрание состоялось 16 марта в коллективе бригады № 3 листопркатного цеха. На нем присутствовали работники стана 2350 и адьюстажа. Собрание было посвящено открывшемуся в этот день в Москве съезду профсоюзов страны.

Ударным трудом встретили открытие съезда технологические бригады цеха. С начала марта неплохо идут дела на стане 4500. А в ходе предсезонной недели выправилось положение и у их коллег со стана 2350. Более того: коллектив этого стана по итогам недели был признан одним из победителей в общекорбинатском социалистическом соревновании. Особенно отличился коллектив первой бригады стана, возглавляемый мастером В. М. Гришным. Средне-

сменная выработка здесь составила 121 процент. А всего на их сверхплановом счету за полторы декады марта 647 тонн листового проката. Тем самым труженники бригады сделали съезду отличный подарок. Профессиональным умением, высоким чувством долга отличается работа старшего оператора Н. А. Кузнецова, вальцовщика В. Н. Долгушина, оператора А. Ф. Байдерина, хорошо зарекомендовала себя на производстве молодая ученица оператора Л. Кузьмичева.

В дни работы съезда технологи цеха наметили достигнуть новых производственных высот.

Г. САМАРИН,  
председатель комитета профсоюза листопркатного цеха.

### К ремонту седьмой доменной печи

## ПОДГОТОВКА В РАЗГАРЕ

Полным ходом идет подготовка к ремонту седьмой доменной печи. Агрегат будет остановлен в двадцатых числах марта. Сейчас проводятся совещания участников предстоящего ремонта, специалистов и руководителей доменного цеха и комбината. В цехах управления главным механика ведется интенсивная работа по выполнению заказов для обновления домны.

Намеченный ремонт второго разряда займет, как предусмотрено графиком, восемь суток. Обычно кампании, подобные предстоящей, длятся значительно дольше. Но

состояние самого агрегата вполне удовлетворительно. Поэтому программа ремонта несколько сокращена.

Большие работы придется выполнить коллективу управления № 1 треста Уралдомнаремонт. Предстоит осуществить ремонт купола печи, заменить засыпной аппарат и колошниковую защиту. Нужно также сменить все 16 раструбов — так называемых «граммофонов» — кольцевого воздухопровода горячего дутья.

Вместе с ремонтниками первого управления придут на седьмую печь их коллеги из второго управления того же треста. Им поручается ремонт вагон-весов и бункеров

сырья. Объемы этой работы сравнительно невелики, но здесь нужны высокое качество и точность.

Коллектив шестого специализированного управления треста Уралчерметремонт займется литейным двором. Здесь предстоит заменить копер коксовой мелочи и шлаковый открьлок.

В эти дни заканчивается обсуждение графика скорого ремонта, уточнение конкретных заданий его участников. Активизируется изготовление деталей и оборудования для монтажа на седьмой домне. Подготовка к ответственной кампании подходит к концу.

С. КУЛИГИН.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

23 марта в 17 часов в актовом зале ЦЛК состоится заседание общекорбинатского постоянно действующего производственного совещания по вопросу: «Укрепление трудовой дисциплины и дальнейшее сокращение текучести кадров».

Докладчик — начальник отдела кадров комбината Буйвид Б. И.

На совещание приглашаются все члены ПДПС, главные специалисты, начальники управлений, производств, цехов, лабораторий и отделов, председатели цеховых профсоюзов, секретари партийных и комсомольских организаций, рационализаторы и новаторы производства.

Президиум ПДПС.

Институтом ДонНИГРИ и Часов-Ярским заводом огнеупорных изделий для добычи огнеупорного сырья изготовлен и введен в эксплуатацию роторный экскаватор Р-7, представляющий собой модернизированную модель экскаваторов типа Р-100. Применение роторного экскаватора Р-7 позволило снизить себестоимость добычи огнеупорного сырья примерно в 2 раза. Экскаватор Р-7 прошел промышленные испытания.

На Запорожском огнеупорном заводе с целью регулирования нагрузки электровибраторов, установленных на ситах дезинтеграторов и шаровых мельниц в шамотном цехе, предложено во вторичную цепь трансформатора включить реостат нагрузки. Такой реостат регулирует ток возбуждения низковольтных катушек электровибратора, что позволяет уменьшить или увеличить производительность сит, предохраняя катушки от сжигания.

Экономический эффект составил 0,48 тыс. рублей в год.

Украинским научно-исследовательским институтом

## У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

металлов совместно с Краматорским металлургическим заводом на крупнороторном стане 620 освоено производство низкороторного профиля размером 180×16×10 мм. При его изготовлении применяют систему прямополочных калибров с чередованием открытых и закрытых фланцев.

Приведены технологические параметры прокатки по калибрам (вытяжка, уширение, обжатие, усилие, момент прокатки и т. д.). Прокатку профиля осуществляют из квадратных заготовок со стороной 170 мм из стали 30ХМА в восьми ящичных и пяти фасонных калибрах по схеме: четыре прохода в обжимной клетке, пять — в предчистовой и четыре — в чистовой. Температура начала прокатки составляет 1170, а конца — 960°С.

В соответствии с разработанной технологией и калибровкой прокатана промышленная партия профиля, удовлетворяющая требованиям заказчика.

На Череповецком металлургическом заводе разрабо-

тана и внедрена схема контроля и управления инжекторами коксового газа на газораспределительном пункте (ГРП-1) в газовом цехе.

Схема предусматривает контроль и регулирование расхода коксового газа через инжекторы, как непосредственно с ГРП-1, так и дистанционно из диспетчерской газового цеха. Для этого в диспетчерской и на ГРП-1 установлены вторичные показывающие приборы контроля параметров коксового газа и пульта управления исполнительными механизмами дросселей коксового газа.

Схема позволяет вести непрерывный контроль за работой инжекторов и более оперативно управлять режимом их работы, что позволяет сократить потери коксового газа на 0,7 процента.

Экономический эффект от внедрения схемы контроля и управления инжекторами составил 30 тыс. рублей в год.

На Череповецком металлургическом заводе на электродвигателях, имеющих

большое время пуска (эксгаустеры, вентиляторы, дымососы), максимальная защита настроена с выдержкой времени, зависящей от длительности пуска двигателя, поэтому при неисправности приводного механизма, заклинивании подшипников обмотка двигателя перегревается и выходит из строя.

Разработана и внедрена схема максимальной токовой защиты с ускорением действия после окончания пуска двигателя, которая быстро отключает его при заклинивании механизма или подшипников, а также при внутренних повреждениях двигателя.

На Ново-Криворожском горно-обогатительном комбинате предложено бывшие в употреблении ведущие колеса экскаватора ЭКГ-8И использовать в качестве тяжелых. Для этого необходимо отрезать кулачков обрезать керосинорезом, а колеса расточить на токарном станке до внутреннего диаметра 325 мм.

ОНТИ.

# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Навстречу 60-летию СССР

## ПО СИСТЕМЕ БАЛЛОВ...

Постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик» вышло в то время, когда в цехе электросетей полным ходом шла ударная 60-недельная вахта.

И не случайно на собраниях, где изучалось постановление, раздел о развитии соревнования выделялся особо. В каких формах его вести, как избежать формализма при подведении итогов? — эти вопросы интересовали многих. Опереться было на что: имелся опыт в подготовке к полудекадному юбилею комбината, 50-летию цеха. Старались брать на вооружение лишь то, что доказало свою жизнеспособность. Появилось и кое-что новое. Скажем, не очень четким были раньше критерии определения победителей. Например, любая промашка коллектива оценивалась минусом. Какой же именно этот минус, какова степень вины (равно, как и степень успеха) — не учитывались.

Думая над совершенствованием соревнования, совет мастеров предложил воспользоваться системой балльных оценок, которая действует применительно ко всему коллективу в целом. Например, конкретная неполадка на том или ином участке оценивается снижением определенного числа баллов. И наоборот: каждое проявление инициативы, досрочный ремонт, снижение простоев оборудования, выявление и устранение причин аварий поощряется дополнительным баллом. Эта система, позитивная из журнала, удачно сочетается с действующей в цехе системой оценки качества труда каждого работника. Она была одобрена бюро научной организации труда и взята на вооружение штабом по подведению итогов соревнования. Ежедневно после заседания штаба итоги выносятся на стенд, посвященный 60-летию образования СССР, оглашаются на графике у начальника цеха. Соответственно, с комментариями причин отставания того или иного звена.

Уже сегодня определены коллективы, уверенно претендующие на лидерство.

Шесть раз добивался победы третий участок подстанции, семь раз — лучшие результаты были на участке по ремонту силовых трансформаторов и подстанции № 93. Коллективом, удерживающим первенство несколько недель подряд, по итогам месяца выплачивается премия.

Неоценимую помощь в организации юбилейного соревнования на местах оказывают коммунисты. Они вместе с профсоюзными активистами следят за оперативностью наглядной агитации, обеспечивают гласность соревнования на сменно-встречных собраниях. Доброго слова заслуживают партгрупорг Н. Ф. Малов, парторганизатор К. В. Кожевникова.

Одним из важных направлений подготовки к 60-летию СССР является идейно-политическое, патриотическое и интернациональное воспитание трудящихся. Надежным помощником служит политическая книга. Уже несколько лет активно занимается распространением политической литературы в цехе электрослесарь М. Д. Коневский. В дни получения традиционно устраиваются выставки новинок. Теме приближающегося юбилея СССР посвящена специальная подборка.

Активнее стала действовать и цеховая организация общества «Знание». Стараясь шире привлекать к выступлениям с лекциями и беседами инженерно-технических работников.

Подготовка к 60-летию СССР дает как бы новые точки социалистическому соревнованию, задает важные струнки в настроении людей. Ежедневно меняющиеся итоги позволяют объективно судить о тех трудовых подвигах, которые каждый коллектив, каждый работник готовит к 60-летию СССР.

**Г. САШКО,**  
заместитель секретаря  
парторганизации цеха  
электросетей.

## ...И ЛИЦЕВОМУ СЧЕТУ

Ежедневно без двадцати три в сортопрокатном цехе включается селектор. Передаются итоги работы за прошедшие сутки, называются лучшие люди, и обязательно при этом делается упор на экономию.

Такая форма подведения итогов получила права гражданства в цехе с начала нынешнего года. Она помогает обеспечивать гласность и сравнимость соревнования, посвященного 60-летию СССР. На участках заведены лицевые счета экономии. Здесь с точностью до тонны, до киловатт-часа подсчитывается, насколько экономически используется топливо, металл, электроэнергия на каждом стане и в целом по цеху. Этот показатель является одним из решающих при подведении итогов за неделю. Уже десять раз пример экономичной работы показывала первая бригада стана 500. А допущенный в феврале перерасход топлива на стане 300 № 1 явился предметом разговора на заседании цехового партбюро, где заслушивался начальник участка В. Г. Остапенко. В нынешнем ме-

сяце дела на стане налаживаются.

В постановлении ЦК партии о 60-летию СССР подчеркнута, что главное внимание должно быть сосредоточено на достижении высоких конечных результатов при наименьших затратах сырья, материалов, электроэнергии, топлива.

Именно это требование отражено в обязательствах сортопрокатчиков, взятых к славному дате: сэкономить 420 тонн условного топлива, полтора миллиона киловатт-часов электроэнергии, 47 тысяч тонн металла. На сегодняшний день сберегли 12,5 тысячи тонн металла, свыше 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

**Н. ВАСИЛЬЕВ,**  
секретарь парторганизации сортопрокатного цеха.

## На правом фланге пятилетки

Имя Николая Васильевича Попова, которого вы видите на этом снимке, хорошо известно труженикам второго листопркатного цеха, где он работает вальцовщиком на стане «кварто».

Профгруппорг бригады отделочного отделения Н. В. Попов умело гасит пламя, апеллируя на выполнение социалистических обязательств, что дает возможность труженикам добиваться победы в соревновании.

На снимке: Н. В. Попов.  
Фото И. Нестеренко.



# СОЮЗ НЕРУШИМЫЙ

## ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА ЛЕКЦИЙ, ДОКЛАДОВ, БЕСЕД К 60-ЛЕТИЮ СССР

60-летие СССР — праздник дружбы и братства всех советских народов.  
Шесть десятилетий труда и победы.  
Создание СССР — продолжение дела Великого Октября.  
Образование СССР — триумф ленинской национальной политики.  
В. И. Ленин — основатель и руководитель Советского многонационального государства.  
СССР — социалистическое Отечество всех народов нашей Родины.  
Советский народ — новая историческая общность людей.  
КПСС — авангард советского народа.  
В единстве с народом — сила партии.  
В единстве с партией, в ее руководстве — сила народа.  
Великая преобразующая сила марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма.  
КПСС — партия интернационалистов-ленинцев.  
XXVI съезд КПСС о дальнейшем укреплении дружбы народов СССР.  
Творческое развитие КПСС ленинского учения по национальному вопросу.  
Л. И. Брежнев о Родине, об интернационализме и дружбе народов.  
Конституция СССР — воплощение ленинских принципов национальной политики.  
Развитой социализм — историческое завоевание всех народов СССР.  
Социально-политическое и идейное единство советского общества.  
Государство сильно сознательностью масс.  
Рабочий класс — ведущая сила интернационального сплочения народов.  
Развитие национальных отношений в условиях развитого социализма.  
60-летие СССР — праздник социалистического интернационализма.  
Дружба народов СССР — могучий источник творчества масс.

Дальнейшее сближение наций и народностей СССР.  
Единый народнохозяйственный комплекс — материальная основа дружбы народов СССР.  
РСФСР — первая среди равных. Наша республика в XI пятилетке.  
Москва — столица Советского Союза.  
БАМ — стройка всенародная.  
Западная Сибирь — Родина.  
Преобразование Нечерноземья — дело всех республик СССР.  
Наш коллектив — частица великого многонационального братства.  
Интернациональные связи нашего коллектива.  
Мы дружной ленинской силой.  
Общенародный характер социальной политики КПСС.  
Забота партии о благе народа.  
Все для человека, все во имя человека.  
Чтобы лучше жить — надо больше и лучше работать.  
Успехи советской науки.  
Расцвет и взаимообогащение национальных культур.  
Русский язык — язык великого братства народов.  
Мы — советский народ.  
Мы — патриоты, интернационалисты.  
Преимущества социалистической демократии.  
Внимание к людям — важная черта ленинского стиля работы.  
Социалистический образ жизни — великое достижение советских народов.  
Советское государство — это власть трудящихся.  
Советы народных депутатов — политическая основа СССР.  
Советские профсоюзы — влиятельная массовая организация трудящихся.  
Ленинский комсомол — школа патриотического и интернационального воспитания молодежи.  
Советская Армия — армия дружбы народов.  
Защита социалистической Родины — священный долг каждого гражданина СССР.  
Международное значение обра-

зования и успешного развития СССР.  
Развитие мировой социалистической системы.  
Содружество братских стран социализма.  
Миролюбивый, интернационалистский характер внешней политики СССР.  
Антинародная сущность современного империализма.  
Программа мира на 80-е годы — в действии.  
Агрессивным устремлениям империализма — твердый отпор.  
Обострение национальных противоречий при капитализме.  
Советский Союз — надежный оплот народов в борьбе за мир, независимость, социальный прогресс.  
Советский Союз — последовательный борец против колониализма, неоколониализма и расизма.  
Национализм — орудие подрывной деятельности империализма.  
Повышать революционную бдительность советских людей, их классовое сознание.  
Красота и величие человека труда.  
Умножим наш вклад в создание материально-технической базы коммунизма.  
Решение продовольственной проблемы — задача общенародная.  
Животноводство — ударный фронт.  
Работать эффективно и качественно, с полной отдачей сил — наш патриотический и интернациональный долг.  
Бережно расходовать сырье, материалы, электроэнергию, топливо.  
Решительно бороться с недостатками, крепить трудовую дисциплину.  
Выше знамя социалистического соревнования за успешное выполнение планов XI пятилетки!  
Выполним и перевыполним задания 1982 года.  
Ознаменуем каждый день юбилейного года ударным трудом.  
Решения XXVI съезда КПСС — выполним!  
60-летию СССР — достойную встречу!

„Если придут слушатели...“  
По опубликованной в вашей газете под таким заголовком статье (25 февраля 1982 года) сообщается, что в ремонтно-строительном цехе В. Н. Свиридов не является постоянным пропагандистом в комсомольской подгруппе. В декабре 1981 года он временно привлечен к проведению занятий.  
В январе 1982 года и в последующее время занятия проводил возвратившийся из отпусков Г. И. Булибаев. Это опытный пропагандист, ведет занятия на протяжении нескольких лет подряд. Занятия проходили на высоком уровне.  
В. ФЕЛЬДШЕРОВ,  
начальник сортопрокатного цеха.  
В. ОВСЯНКИН,  
секретарь парторганизации РСЦ.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „Кому на пользу?“

На статью, опубликованную под таким заголовком в вашей газете 16 февраля, сообщая, что разрядка по количеству и качеству металлургии для второго участка цеха № 2 поступает от производственного отдела комбината. Адресована вагон производств в полном соответствии с разрядкой и первоочередными документами. Поступление лома, не соответствующего документам, не зависит от железнодоржников. При наличии трудностей по выгрузке и по просьбе руководства копрового цеха

### „Скрытые резервы“

По существу замечаний, содержащихся в статье «Скрытые резервы» («Магнитогорский металл», 25 февраля), сообщая, что на стане 500, как и во всем сортопрокатном цехе, проводится целенаправленная работа по повышению деловитости сменно-встречных собраний, дальнейшему укреплению их мобилизующей роли в коллективах бригад. На сменно-встречных собраниях постоянно проводится анализ и оценка работы каждого трудящегося за прошедшую смену, ставятся за-

### „Если придут слушатели...“

Ручководством стана разработана и успешно реализуется программа подготовки оператора из числа резчиков-правильщиков, нагревателей. В каждой сменной бригаде проводится подготовка операторов с целью достижения взаимозаменяемости в их работе.  
Предусмотрено распространение опыта передовых мастеров. Так, в IV квартале 1982 года будет проведена школа по передовому опыту мастера Б. А. Сабурнина.

В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ

ТОВАРИЩЕЙ НЕ ПОДВЕДЕМ

В соревновании агломератчиков второго цеха лидирует коллектив четвертой бригады, на сверхплановом счету которого за первую половину марта насчитано в дозе 757 тонн добротной продукции. Коллектив, возглавляемый начальником смены С. П. Воронцовым, показывает пример и в соревновании за отличное качество. За две недели месяца в бригаде продукция выдана в полном соответствии с требованиями доменщиков.

Задачи перед нами стоят серьезные, но вполне выполнимые. В этом убеждают показатели работы ведущих коллективов цеха. Но обстоятельства складываются так, что надо оперативно перестроиться. Дело в том, что сейчас мы получаем до десяти сортов руды. И старые технологии добиться высокого качества практически невозможно.

Нижегородские специалисты цеха проводят четырехдневную учебу, цель которой — научить новой технологии обработки сырья и получения из него качественного агломерата. Следом за ними такое обучение пройдут бригады, рабочие ведущих профессий. Ожидается, что это позволит добиться в скором времени

заметного снижения содержания серы и повышения железа в агломерате. А сейчас, как справедливо отмечалось на прошедшем в канун профсоюзного съезда сменном собрании, борьба за высокое качество продукции дело каждого работника цеха. Без помощи агломератчиков нельзя добиться улучшения работы доменного цеха, повышения производства, а главное, улучшения качества чугуна. В нашем коллективе это хорошо понимают. «Поможем доменщикам!» — так можно определить настрой агломератчиков второго цеха.

Ю. БОРИСОВ, председатель комитета профсоюза агломератчиков № 2.

На правом фланге пятилетки



В коллективе второго цеха ремонта металлургического оборудования работает много специалистов высокого класса, которые вносят весомый вклад в выполнение заданий и принятых социалистических обязательств на второй год одиннадцатой пятилетки. Среди таких тружеников и токарь Неля Гавриловна Лапина. Более двадцати лет трудится она в этом коллективе и добивается высоких показателей, ежемесячно перевыполняет нормы на 20-25 процентов. Ударник коммунистического труда Н. Г. Лапина награждена орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовое отличие», званиями победителя в социалистическом соревновании.

На снимке: Н. Г. ЛАПИНА.

Фото Н. Нестеренко.

ИДЕТ третий день работы XVII съезда профсоюзной страны. И третий день коллектив четвертой доменной несет ударную вахту в честь съезда. В дни его работы решено выплавить дополнительно к плану не менее ста тонн добротного чугуна. А добротного — значит, имеющего содержание серы не выше 0,018 процента.

Начало профсоюзного съезда заставило внимательно присмотреться к нашей работе, на многое посмотреть иначе. Свои обязательства коллектив четвертой доменной печи с начала года выполняет. Справляемся с планом. В минувшем месяце коллектив агрегата завоевал первенство в общекомбинатском соревновании. Нам удалось перекрыть вышнее достижение прошлого года по среднесуточному производству. В минувшем году, помните, коллектив агрегата добился рекордной среднесуточной выплавки чугуна — 2563 тонны. А в феврале нынешнего года эта цифра была перекрыта на 34 тонны.

За прошлый месяц по многим показателям мы сумели добиться хороших результатов. На уровне плана было содержание серы в металле. Экономия кокса на выплавке каждой тонны чугуна составила 21 килограмм. Учитывая невысокое качество кокса и его нехватку, это можно считать большим успехом наших бригад. Заметно снижены простои печи, составившие в прошлом месяце 0,71 процента.

Оценив достигнутое и хорошо продумав программу работы на ближайшее будущее, коллектив четвертой печи и принимал обязательства на дни работы съезда профсоюзной страны. Нам удается выдерживать намеченный ритм и сохранять высокое качество металла.

В последнее время замечаю в своих товарищах заметные перемены. Сводится они к тому, что мы все лучше начинаем понимать потребности наших смежников — сталеплавателей. Ведь сравнительно недавно мы работали, в общем-то, выполняя план ради плана. За намечаемыми нам показателями и по производству, и по качеству металла не всегда виделся конкретный адресат. А ведь мы знаем, что на мартах ждут не просто чугуна, а металл с четко выдержанными качественными характеристиками. В первую очередь это относится к содержанию серы. От водопроводчика до старшего горно-

вого и мастера — каждый работник нашего коллектива понимает, что малейшее увеличение серы резко отражается на работе наших смежников. Им приходится тратить дополнительное время, силы и топливо на борьбу с серой. Кому нужен этот напрасный труд, когда его можно избежать? Повышенное содержание серы в нашем металле — это сотни и тысячи тонн стали, которые можно было бы выплавить за то время, которое отнимает сера. Она — подлинный бич сталеваров. Но является ли она не сама по себе? И понижение содержания серы в металле — это хорошо понимают доменщики — даст возможность сталеварским бригадам произвести дополнительный металл.

ПОМНИТЬ О СМЕЖНИКЕ

Борьба с серой, стремление снизить ее содержание — одна из важнейших, но не единственная наша задача. Кстати, ее выполнение зависит от многих причин. И не всегда успех обеспечивается лишь усилиями горновиков. В последнее время резко изменился состав поступающего к нам сырья. Вдобавок к традиционным окатышам Соколовско-Сарбайского ГОКа и местному агломерату сейчас поступают окатыши из Полтавы, агломерат из Кавказа. В коксе, что дают нам соседи — коксохимики, велико — зачастую недопустимо велико — содержание влаги, повышена зольность. А все это требует от наших машинистов загрузки — В. А. Кретова, В. П. Сегали, да и других — порой немалой виртуозности, чтобы состав каждой подачи шихты отвечал всем требованиям.

Есть и другие задачи у нашего коллектива, да и у всех доменщиков комбината. Например, уменьшение попадания шлака в чугуновыводные ковши. Из-за шлака у сталеплавателей тоже много хлопот. В идеале его в чугуне вообще быть не должно. Но песок из транспортного канала вымывается в ковши, готовить качаву приходится чаще. И все же полностью избавиться от шлака пока не удалось.

Важная проблема — соблюдение графика выпусков.

Сейчас наш коллектив выдерживает установленный ритм работы, хотя подчас это и нелегко. Но работать в заданном режиме нужно не только сегодня, не только в дни работы съезда профсоюзов, — так нужно работать всегда. И к этому направляются усилия всех бригад четвертой доменной. Удастся выдерживать график выпусков благодаря, прежде всего, старшим горновым А. П. Мамаеву, В. Д. Наумкину, Л. И. Кошлыкову и Г. П. Муромцеву. От правильной организации работ на горне во многом зависит ритм.

Важная задача, которую сегодня решает коллектив, — максимально полный залив чугуна в ковши. Горновым, по сути дела, безразлично, сколько налить металла в ковш — 55 или 65 тонн. Но

«легкие» ковши — это не только их повышенный расход. Это еще и дополнительная, опять-таки ненужная работа в мартеновских цехах. От нас во многом зависит, в каких условиях будут трудиться смежники. Дел у них хватает, так почему бы нам, доменщикам, не снять долю пошн со сталеплавателей?

В последнее время коллектив цеха часто ругают за высокие простои агрегатов. Причин здесь много, и обо всех коротко не скажешь. Но нельзя не упомянуть об одной — нарушении ровности хода печей. Вызывается это тоже множеством причин. Но частенько называют объективные — а их действительно немало — и умалчивают о субъективных. А ведь только от действий горновых бригад зависит уменьшение процента простоев на добрую половину!

Помнить о смежнике. Увы, порой в суете своих повседневных дел мы как-то забываем это золотое правило. А ведь у нашего металла есть вполне конкретные адресаты — цехи изложниц и фасонноштамповых сталеплавильных цехов. За нами — весь комбинат. И хотелось бы пожелать и бригадам нашей печи, и нашим коллегам с других агрегатов не забывать, какая лежит на доменщиках ответственность.

В. ТИЩЕНКО, мастер доменной печи № 4.

Отвечают специалисты

Вопрос об обеспечении цеха автотранспортом и пневматическим инструментом поставил бригадир ЦРМО № 1 В. Потапов. УМТС разъясняет, что пневматические клепальные молотки KE-19, 22, 28 и 32 в настоящее время с производства сняты, взамен их выпускаются молотки типа ИП-1002, 1009 и 1010, которыми ЦРМО № 1 обеспечивается в достаточном количестве. Автоматная пеху выделяется в дневную смену, в вечернюю выделять не стали, поскольку, как выявлено контрольно-инспекторской группой, она использовалась не по назначению. Для перевозки ремонтных бригад во вторую и третью смены по графику выделяется автобус.

На нехватку обгорютого материала указывал мастер механического цеха Н. Годуненко. Для более полного удовлетворения потребности в нем принято решение пустить на ветوشь спецдежду, не пригодную к дальнейшему использованию.

Продолжение. Начало в № 30 и 31.

Об улучшении снабжения спецдеждой и спецобувью поставили вопрос котельщик ЦМК А. Прокофьев и инженер цеха механизации УГМ В. Булатов. В ответе УМТС говорится, что брезентовые костюмы котельщикам и электросварщикам ЦМК выдаются согласно установленным нормам и даже сверх них. Так, в прошлом году в цехе было выдано 304 комплекта спецдежды вместо положенных 212. Во второй половине года на комбинате возникли трудности с обеспечением трудящихся спецобувью малых размеров. В настоящее время ботинки пошты на обувной фабрике выдаются по цехам.

В. Булатов интересовался также перспективами в снабжении инструментом металлорежущих станков. В 1982 году оно улучшится, в частности, по таким позициям, как патроны токарные С1250, 400, 500, резцы проходные твердосплавные, центры вращающиеся № 3, 4, 5, штангенциркули, линей-

ки масштабные на 300 и 500 миллиметров.

Столяр ЦМК хрофгруппы А. Житков просил навести порядок в снабжении черными материалами. Ответ гласит: для выявления бракованных черенков усилен контроль при их приемке.

От имени прокатчиков бригадир ЛПЦ № 4 А. Санталов высказал претензии в адрес сталеплавателей первого мартеновского цеха по качеству поставляемого металла. Главный сталеплавильщик комбината Г. В. Чернушкин сообщил о мероприятиях, которые будут внедрены в этом году в первом мартеновском цехе с целью повышения качества металла. Так, внедрение технологии выплавки низколегированной стали с вакуумной обработкой позволит уменьшить перевод стали в пониженные марки на 5000 тонн. Намечено внедрить технологию разлива с применением аргона для защиты от вторичного окисления, что увеличит выход годного

металла на 45 тысяч тонн. Будет освоена технология продувки металла в ковше аргоном с использованием переносных установок, за счет чего ожидается снижение выпуска беззаказной стали на 15 тысяч тонн. В числе других мероприятий — внедрение технологии регулирования кипения металла в изложнице присадками коксика (снижение обрезки на две тысячи тонн), разработка и применение состава шлакообразующей смеси для десульфурации металла в сталеразливочных ковшах (снижение содержания серы в готовой стали, улучшение механических свойств проката), внедрение технологии вдувания молотого коксика в двухванных печах (уменьшение выпуска беззаказной стали, улучшение качества металла).

Уже упоминавшийся нами мастер теплофикационного хозяйства В. Бейзеров задал вопрос о привлечении специализированных организаций к ремонту магистраль-

ных линий диаметром 300 и 600 миллиметров. Начальник УПЖКХ В. М. Елиашкин сообщил, что этот вопрос будет решаться в каждом конкретном случае в зависимости от объектов и сложности работ на ремонте магистральных тепловых сетей большого диаметра. Тов. Елиашкин ответил и на вопрос трудящихся комбината, проживающих по улице Менделеева, которые спрашивали, когда будут газифицированы их квартиры. Газификация запланирована на 1983 год.

Ряд вопросов по улучшению работы оборудования в аглохеше № 1 поставил агломератчик В. Борякин. Начальник горно-обогатительного производства Г. В. Кривоносов, отвечая на них, пояснил, что в текущем году на участке концентрата аглохеша № 1 будет заменено два грейферных крана. Заключаются договоры с заводскими изготовителями на поставку редукторов, в ремонтном кусте горно-обогатительного

производства организован ремонт корпусов и изготовление зубчатых колес. Работы по реконструкции стенок окатышевозов (в которых перевозят известняк) на более крутые возобновятся во втором квартале 1982 года.

«Когда будет увеличена мощность кранов для подъема крышек в обжимном цехе № 2?» — спрашивает оператор главного поста этого цеха А. Сотников. Сроки назначает заместитель главного прокатчика комбината М. А. Шумских: в текущем году увеличение мощности на полностью-крышечных кранов намечено осуществить на шести группах нагревательных колодцев, остальные шесть групп будут оснащены более мощными кранами в 1983 году.

Начальник смены ЛПЦ № 1 В. Новиков обратил внимание руководства комбината на нехватку в цехе слесарей. Начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид сообщил, что для укомплектования штата слесарей в этот цех направлено шесть учащихся ГПТУ, которые в июле заканчивают учебу. (Окончание следует)

