

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 34 (6773)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 23 марта 1982 года  
Цена 2 коп.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



## 60-летию СССР — 60 ударных недель!

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

#### Итоги ударной вахты

Закончилась ударная трудовая вахта в честь XVII съезда профсоюзов страны. Коллективы подразделений комбината ознаменовали ее новыми достижениями. Об этом говорят вести из цехов.

Обжимщики первого цеха успешно выполнили обязательства, принятые на дни работы съезда. Сверх плана прокатано 1100 тонн заготовки. В отдельные дни коллектив добивался рекордного производства. Так, заканчивая очередную неделю в честь 60-летия образования СССР, бригады цеха обеспечили 21 марта прокатку 23810 тонн металла.

Ровнее других трудится сейчас третья бригада, где обязанности начальника смежны исполняет Герой Социалистического труда В. И. Овсянников. На счету коллектива наибольшее количество сверхпланового металла. За время работы съезда бригада прокатала около 2 тысяч тонн дополнительной заготовки, а с начала марта — свыше 7 тысяч тонн. В успехе коллектива заметна роль старшего оператора главного поста Г. Н. Гришунова и мастера Ю. Н. Попова, нагревальщика Ф. Сибгатулина и машиниста крана В. М. Ионов, бригадира электромонтеров А. Е. Захарова.

**Ю. КОСИЛКИН,**  
председатель комитета  
профсоюза обжимного  
цеха № 1.

### Позывные „красной субботы“

12 апреля коллектив бригады № 2 первого аглоцеха отработал неделю коммунистических субботников, посвященных 112-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Это предусмотрено цеховым графиком, который проходит сейчас доводку в штабе по подготовке и проведению субботников.

Основная группа работников цеха выйдет на праздник труда 17 апреля. На своих рабочих местах предстоит потрудиться электрикам и слесарям. Ближайшее же участие в субботнике на приезде территории в порядок.

На дни субботника коллектив аглоцеха № 1 на-

тил произвести дополнительно к плану 600 тонн агломерата; часть людей будет занята на ремонте агломашины № 11, другим предстоит сделать перекрытие четвертого этажа строящегося бытового корпуса.

В эти мартовские дни члены штаба заняты окончательным уточнением планов субботников. Они стараются учесть все, включая подготовку необходимых инструментов, автотранспорта, отражение хода субботника средствами наглядной агитации.

**Н. ШУМКИН,**  
секретарь парт-  
бюро аглоцеха № 1.

Выдать в честь дня рождения Ильича не менее 100 тонн стали дополнительно к плану — такое обязательство принял коллектив мартеновского цеха № 2 в ходе подготовки к субботнику. Для механиков и электриков, учитывая положительный опыт прошлых лет, намечено проведение внеплановых ремонтов оборудования. Штаб по подготовке и проведению «красной субботы» называет конкретное количество участников — 750 человек. Это значит, что в фонд 11-й пятилетки коллектив цеха перечислит не менее 1200 рублей.

**Д. СОБАЧКО,**  
секретарь партбюро  
мартеновского  
цеха № 2.

#### ◆ ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

### РАЧИТЕЛЬНЫЕ ХОЗЯЕВА

В их социалистических обязательствах на нынешний год записано: за счет отгрузки по теоретическому весу сэкономить 10 500 тонн металла. Увидишь такую цифру — и засомневаешься: да полно, об этом ли цех идет речь. Такое обязательство, на первый взгляд, по плечу разве что обжимному цеху, а никак не коллективу седьмого листопркатного. На чем им экономить? Уж, казалось бы, здесь-то, на гнутых профилях, особенно не разбежишься в плане экономии.

Слов нет, сами по себе гнутые профили — вещь весьма выгодная для народного хозяйства. Применение их позволяет сэкономить на каждом изделии от 22 до 35 процентов металла. За восемь лет существования цеха его продукция убергла для более производительного приращения в народном хозяй-

стве 600 тысяч тонн проката — без ущерба для качества и прочности металлоизделий.

Видимо, в этом-то все дело: столь сладка для постороннего слуха музыка показателя экономии в сотнях тысяч тонн (к концу пятилетки цифра приблизится к миллиону), что как-то сразу не верится, что и внутри этой экономичной системы можно сэкономить. Причем, в первую голову все тот же металл, так как электроэнергия цех потребляет относительно немного (на освещение здесь тратится больше, чем собственно на технологические нужды), пар и вода ему и вовсе не нужны.

Но то ведь на посторонний взгляд. А большинство работников ЛПЦ № 7, стаж работы которых исчисляется все теми же восьмью годами, считают иначе. С одной стороны, они не забывают о

главном: сколько возможно наращивать производство гнутых профилей. Недаром же старший вальцовщик стана 1—5 Г. А. Маслеников выступил на расширенном президиуме профкома с предложением взять на вооружение лозунг «Экономичным видам продукции — интенсивное развитие». И не коллектива цеха вина в том, что пока еще приходится растаскивать заказчику выгоды этого особого вида проката. Но с другой стороны, они поставили себе задачу добиться такого положения вещей, когда славу цеху приносила бы не только передовая технология, но и его рачительные хозяева.

Председатель цехового комитета профсоюза А. М. Шафоров — молодой, энергичный человек — считает: прежде, чем начать экономить, нужно начать считать. Впро-

### ЭКОНОМИТЬ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ

Заканчивается первый квартал. Условия работы в начальные месяцы года сложные и во многом различные. Труднее приходится в январе — и в смысле решения производственных задач, и в смысле экономии ресурсов. В феврале положение стабилизируется, и уже можно говорить о просчетах или успехах.

За минувший месяц наиболее благополучное положение сложилось с экономией тепловой энергии. Можно привести длинный список коллективов, сумевших за прошлый месяц сберечь немало тепла. На одном из первых мест окажется коллектив кислородно-компрессорного производства, где за февраль расход тепла сокращен на 4,8 процента против установленных норм. В листопркатных цехах № 3 и № 5 процент экономии тепловой энергии составляет соответственно 4,4 и 4,8.

Пожалуй, редкое исключение составил в феврале третий мартеновский цех, допустивший перерасход тепловых ресурсов. Этот же коллектив превысил нормы потребления топлива на 3,4 процента. А ведь задание предусматривает экономии топлива в объеме трех процентов! Сказались нарушения теплового режима, ослабление контроля за эксплуатацией мартеновских печей. По этим же причинам превысил нормы расхода топлива сталеплавильщики второго цеха. Из-за снижения объемов производства обжимщики второго цеха перерасходовали в феврале 466 тонн условного топлива.

**М. КОЖАНОВ,**  
нач. отдельной лабораторий использо-  
вания теплоэнергетических ресурсов ЦТЛ.

Ожидаемый экономический эффект составит 18,14 тысячи рублей в год. \*\*\*

На Нижнетагильском металлургическом комбинате в цехе магnezияльных изделий огнеупорного производства комбината разработана технология изготовления ковшевых изделий магnezияльно-силикатного состава. Полученные ковшевые изделия обладают высокими физико-керамическими свойствами и обеспечивают стойкость 18,3 плавки при службе в шлаковом поясе сталеразливочных ковшей конвертерного цеха.

Также разработана технология изготовления стаканов и стаканов-коллекторов с фигурным сечением канала. Применение их обеспечивает лучшую организацию струи металла, снижение пораженности слитка пеленами.

ОНТИ.

Василий Романович Денисюк, которого вы видите на этом снимке, почти три десятка лет работает составителем в цехе эксплуатации ЖДТ комбината. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании В. Р. Денисюк своим скромным трудом помогает коллективу успешно решать задачи, намеченные на второй год одиннадцатой пятилетки.

Фото Н. Нестеренко.

### СПРАВОЧНОЕ БЮРО „ММ“

#### Вновь на час вперед

1 апреля страна вновь перейдет на летнее время. Это значит, что жителям большинства районов, в том числе и магнитогорцам, в полночь или перед отходом ко сну необходимо будет передвинуть стрелки часов вперед на час. Летнее время будет действовать шесть месяцев — до 1 октября.

Впервые такая операция была проведена весной прошлого года. Предварительно в стране уточнили границы часовых поясов и установили четкий порядок исчисления времени, соответствующий международной системе и учитывающий административно-территориальное деление.

Введение летнего времени, как и предполагалось, дало определенные социальные и экономические выгоды. Начиная день раньше, люди полнее используют для активного отдыха светлую часть суток. По мнению медиков, сдвиг начала занятий первой смены на час повысил эффективность занятий школьников. Что касается экономических выгод, то они определены точно: сэкономлено 2,5 миллиарда киловатт-часов электроэнергии. На производство такого количества электроэнергии требуется около миллиона тонн условного топлива.

1 октября прошлого года страна вернулась к зимнему отсчету времени: в большинстве районов стрелки перевели на час назад. И вот теперь вновь переход на летнее время. Он произойдет в ночь на 1 апреля.

На Криворожском металлургическом заводе «Криворожсталь» разработаны клещи типа «пожницы» для захвата изложниц К-8.

Клещи состоят из рычагов, механизма для открывания и закрывания рычагов и кернов. Конструкция клещей обеспечивает захват, транспортировку и освобождение изложницы К-8 без применения ручного труда, а также дает возможность складирования изложниц друг возле друга на расстоянии до 800 мм. Грузоподъемность клещей 14 тонн.

Внедрение клещей позволит улучшить условия труда рабочих в цехе подготовки составов. \*\*\*

На Днепрпетровском металлургическом заводе имени Петровского при эксплуатации глухонных изложниц на внутренней кромке их

### У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

верхних торцов образуются сколы, вызывающие зависание слитков, в результате чего в прибыльной части слитков образуются поперечные трещины, особенно проявляющиеся на изложницах, отливаемых без фаски. Одной из причин подвисания слитков является смещение прибыльных надставок относительно внутренних кромок изложниц разработана новая конструкция прибыльной надставки с увеличенной шириной нижней полки.

Внедрение прибыльных надставок с увеличенной шириной нижней полки при разливе стали в глухонные изложницы позволит улучшить качество слитков и по-

лучить экономический эффект 20,5 тысячи рублей в год. \*\*\*

Ждановским металлургическим институтом совместно с Ашинским металлургическим заводом на реверсивном стане 1500-кварто разработаны и внедрены новые режимы прокатки труднодеформируемых сталей и сплавов с применением технологических смазок (4—6-процентных водных эмульсий). В результате улучшения условий деформации по новой технологии сокращается количество проходов и промежуточных нагревов раскатов в кольцевых печах. При этом достигается значительное повышение производительности стана и улучшение каче-

ства листов, получен годовой экономический эффект 60 тысяч рублей в год. \*\*\*

Институтом «Кривбасспроект» предложен машинный метод расчета выбора оптимальных типов автомобилей, экскаваторов и уклонов траншейных берм, который позволяет снизить капитальные и эксплуатационные расходы на новое оборудование по экскавации и транспортированию горной массы, трудоемкость и продолжительность решения многовариантных задач при проектировании, что приведет к улучшению качества выпускаемых проектов открытых горных разработок. Новый метод расчета был реализован в программе ЭВМ «Минск-32».

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Совершенствовать  
руководство  
хозяйством

Новые формы бригадной организации труда полностью соответствуют экономической стратегии партии на современном этапе. В текущем пятилетии эти формы, как известно, должны получить самое широкое распространение.

Из речи Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов СССР.

# БРИГАДНЫМ ФОРМАМ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

Основной задачей коллектива механиков является обеспечение устойчивой работы оборудования всего комбината. Прямо скажем, задача не из легких, если учесть, что большая часть оборудования устарела как морально, так и физически. Положение осложняется еще и тем, что численность трудящихся механослужбы из года в год сокращается, а объем производства растет. Понятно поэтому, что обеспечивать комбинат сменным металлургическим оборудованием, запасными частями, производить ремонты год от года становится все сложнее.

Для решения этих задач делается упор на механизацию трудоемких и ручных работ, повышении стойкости деталей, организацию ремонтов с гарантией, улучшение профилактического ухода за оборудованием. Однако одни только технические меры окажутся явно недостаточными, если не будут подкреплены работой с людьми. И партийная организация управления главного механика ищет новые пути воздействия на людей, связывая их прежде всего с совершенствованием форм организации труда. Одним из главных направлений в этой области мы считаем развитие и совершенствование бригадной формы организации труда с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия. Преобразован КТУ явился коэффициент качества работы, который начал применяться в наших цехах в 1974—1975 годах. Были у нас свои скептики, и довольно высокого ранга, которые считали это пустой затеей и лишней тратой време-

ни. Дальнейший ход событий показал, что мы стоим на правильном пути. Система набирала силу и получала свое дальнейшее развитие. С коэффициентом качества работы перешли на коэффициент качества труда, который в настоящее время широко применяется на комбинате и не нуждается в отдельных комментариях.

Но, анализируя опыт работы бригад с применением ККТ, мы убедились, что эта система дает положительный эффект лишь до определенного времени, а потом начинается некоторый застой в ее развитии, т. е. она прямо не влияет на распределение заработной платы. К этому времени в печати появились сообщения о том, что на Калужском турбинном заводе и на ряде других предприятий Советского Союза создаются бригады, где распределение заработной платы идет в соответствии с конкретным вкладом каждого работника, причем доля трудового участия определяют сами трудящиеся.

В наших цехах эту систему впервые применили в цехе металлоконструкций в августе 1979 года, а в октябре того же года — в ЦРМО № 2. Всего было создано пять бригад с охватом 135 человек. Созданию бригад предшествовала огромная кропотливая работа партийных, профсоюзных организаций, администрации с теми людьми, которые согласились работать на единый наряд с распределением заработной платы по КТУ. Ведь организация таких бригад предполагает принцип добровольности всех ее членов. Всякое новое пугает своей неизвест-

ностью, а потому надо было доказать на деле перспективность новой организации труда.

Понимая важность производственного эксперимента, партийный комитет цехов УГМ, цеховые партийные и профсоюзные организации взяли под контроль и пристальное наблюдение всю организационную работу. Достаточно сказать, что в ЦРМО № 2 этот вопрос дважды обсуждали на заседании партийного бюро, на собрании партийных групп и общецеховом партсобрании.

Прошел год. Появились некоторые опыты, а главное — положительные результаты. В цехе металлоконструкций, например, был снят с повестки дня вопрос комплектации бригад по отдельным профессиям, т. е. в бригадах с применением КТУ резко возросла заинтересованность в освоении смежных профессий. У членов таких бригад повысилась заработная плата, увеличилась производительность труда. Учитывая это, партийный комитет цехов УГМ рекомендовал управлению главного механика, начальникам цехов, цеховым партийным и профсоюзным организациям перенять опыт работы ЦМК и ЦРМО № 2. И дело пошло. Так, если в 1980 году было 5 бригад с охватом 135 человек, то в 1981-м 10 бригад общей численностью 277 человек. Сейчас их уже 48, а работающих по КТУ 780. В текущем году число подобных бригад возрастет до 75. Новой формой организации труда планируется охватить 1320 человек.

И все же следует отметить, что не все руководители цехов, секретари партбюро и цеховых комитетов профсоюзов заинтересованы относить к внедрению новой системы. Прямо скажу, долго «раскачивалось» руководство и общественные организации механического цеха, прежде чем дело сдвинулось с мертвой точки. Для этого понадобилось специальное заседание парткома цехов УГМ и критика в газете «Магнитогорский металл». Справедливости ради следу-

ет сказать, что сейчас положение изменилось к лучшему. Сегодня в механическом цехе работает 6 бригад, еще 6 планируется перевести на новую форму в ближайшее время. К концу этого года по КТУ будет работать 225 человек.

В цехе изложниц только с начала нынешнего года стало действовать 10 бригад ремонтного персонала. В апреле на новую форму организации труда перейдет одна бригада цеха механизации.

Наибольшее распространение бригадная форма получила в ЦРМО № 2 (16 бригад — 216 человек) и ЦРМО № 1 (8 бригад — 197 человек). С целью дальнейшего развития в условиях социальства 1982 года между цехами внесен пункт, учитывающий рост бригад с КТУ.

Перспективным планом работы парткома цехов УГМ на нынешний год предусмотрено рассмотреть вопрос о дальнейшем совершенствовании бригадной формы организации труда с применением КТУ. Хотим с цифрами в руках подвести итоги работы трех лет, начиная с тех пор, как эта система получила прописку в наших цехах. Однако уже сейчас можно с уверенностью заявить: эффект есть, и эффект немалый. Во-первых, на 8—10 процентов повысилась производительность труда. Во-вторых, на 15—20 процентов сократились простои на ремонтах. В-третьих, увеличилась заработная плата.

В-четвертых, сократилась текучесть кадров. Но есть еще одна очень важная положительная тенденция, которую хочется выделить особо. Повысилась общественная активность членов бригад. В этом мы видим огромный резерв улучшения трудовой дисциплины, сокращения текучести кадров.

Не все еще идет без сучка и задоринки. Остаются свои трудности и проблемы, но мы убеждены в том, что новую бригадную форму организации труда надо совершенствовать, развивать дальше. Это подтверждает практика, это требование жизни. Над этим настойчиво работают партком, профком, управление и комитет ВЛКСМ цехов УГМ вместе со всеми цеховыми коллективами.

Ю. КУДРЯВЦЕВ,  
секретарь парткома УГМ.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно несут трудовую вахту одиннадцатой пятилетки бригады сталеваров двадцать восьмой мартовской печи первого мартовского цеха. За прошедший год они выплавляли дополнительно к заданию почти четыре тысячи тонн стали. Хороший старт ими взят и во втором году пятилетки.

На снимке: один из сталеваров передового коллектива, ударник коммунистического труда Виктор Петрович БАРДИН.

Фото П. Нестеренко.

## Достойное пополнение

Партийная организация цеха водоснабжения пополнилась еще тремя молодыми коммунистами. 17 марта в ряды КПСС были приняты мастер Геннадий Иванов, слесарь-сантехник Евгений

Носов и машинист насосных установок Инна Ягодинцева.

Молодые коммунисты успешно прошли кандидатский стаж, активно участвовали в общественной работе цеха. Члены партии, давшие им рекомендации в ряды КПСС, уверены — это достойное пополнение.

К. ИГОРЕВ.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „В ОДНОЙ ЦЕПИ“

Статья «В одной цепи», опубликованная в «Магнитогорском металле» 18 февраля, проработана на сменно-встречных собраниях среди коллектива цеха.

В настоящее время усилен контроль за качеством подката для ЛПЦ № 7, проведен ряд технических мероприятий, которые позволят улучшить плоскостность поставляемого металла.

В. РУСАКОВ,  
начальник листо-прокатного цеха № 5.

## „КАК СНЯТЬ НАПРЯЖЕНИЕ“

По поводу статьи, опубликованной под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 28 января, сообщая, что статья проработана на сменно-встречных собраниях коллектива цеха, подготовили производств.

В результате принятых мер за последние два месяца перепростой вагонов под выгрузкой снижен на 0,5 часа.

Г. ЧУГУНИКОВ,  
начальник опер-упорного производства.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

чем, молодость — и возрастная, и духовная — присуща большинству работников этого молодого производства. И потому под его определением могли бы здесь подписаться многие. Скажем, та же ученица Галина Нижегородова, которая ведет линейные счета экономии и делает это аккуратно и оперативно. Или старший вальцовщик стана 1—4 Виктор Усов. Он даже блокирует специальный завод, где отмечает, сколько и на чем «наэкономила» его бригада. Сам общителен. Не то чтобы не доверяет — нет: просто когда сам, считает он, то оно как-то надежнее. И более наглядно: товарищам по бригаде можно доказательно растолковать, на чем можно было бы еще металл сэкономить.

Общие указания к действию специалисты ЛПЦ № 7 могут почерпнуть из отлично оформленного уголка под названием «Береги металл». Сам вид его притягивает, так и хочется подойти поближе. Не будем же противиться — подойдем и посмотрим, о чем поведает нам его содержание. Вот, пожалуй, главный планшет: «Путь экономии металла». Первостепен-

# РАЧИТЕЛЬНЫЕ ХОЗЯЕВА

ними статьями в нем идут освоение новых профилей (сейчас цех выпускает 300 наименований) и прокатка с минусовыми допусками. Далее цеховой совет по экономии металла, организовавший уголок, обращает внимание «читателя» на то, что немалую экономию сулит уменьшение обреза и повышение точности порезки по длине. Учтена также и возможность сбережения металла за счет рационального использования массы заготовок при изготовлении валков, а также снижения веса комплекта валков при использовании более рациональной технологии.

Статей экономии много, как говорится, выбирай на вкус. Конечно, для каждого конкретного рабочего места характерны свои статьи экономии металла. Но перечень их не исключает «пристрастности». Иными словами, у рабочих цеха есть «любимые» формы экономии — те, в которых они проявляют свои способности к рачительному хозяйствованию с наибольшей эффективностью.

Скажем, на стане 1—4 в бригаде Анатолия Василье-

вича Егорова, кавалера ордена Трудового Красного Знамени, немалой ежемесячной экономии металла добиваются за счет снижения обреза и точной порезки профиля. Оператор стыковочной машины Виктор Губин, готовя концы полос под сварку, внимательно следит за тем, чтобы в карман для обреза попадало минимум «здорового» металла. А от Сергея Уткина, оператора третьего поста, зависит длина конечной продукции. Вот идет непрерывный полосой профиль. Для того, чтобы изготовить из заготовки необходимые детали с минимальными отходами, заказчику необходимо, чтобы длина заготовки была 6 метров. Допуск на порезку разрешает длину до 6040 миллиметров. А на табло, отмечающем фактическую длину порезки, с интервалом в несколько секунд появляются цифры: 6018, 6013, 6015, 6010... «Уловить» на каждом порезе 20—30 миллиметров металла, который бесполезным грузом поехал бы на завод и не известен еще, вернулся ли бы в виде отходов в мартены, «сложит» из этих

миллиметров полномерные профили — в этом и проявляется профессиональное умение Сергея Уткина, его бережное отношение к труду коллективов предыдущих переделов и производств. На агрегате продольной резки — своя специфика. Здесь работает старшим вальцовщиком опытный мастер экономной резки Михаил Алексеевич Кузьмин. За январь—февраль здесь добились самого высокого показателя сбережения металла по теоретическому весу — 86 тонн. И опять же, как и в бригаде Егорова, набегали эти тонны буквально по граммам.

Девиз бригады «Меньше брака — больше годного металла». Скажем, прежде сцепленные рулоны (случается такое, когда полосы двух рядом наматывающихся рулонов вдруг пережестеются) отправлялись в брак. Теперь же резчики научились разделять их. Приходится, конечно, повозиться, зато удовлетворение от того, что в брак не уходит добротный в общем-то металл, служит им достойной наградой. Разделение на «прежде» и

## ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

«теперь» необходимо и в другом случае. Значительную экономию дает уменьшение резки кромок полосы. Но если совсем недавно допуск на кромку был 40 миллиметров (при пуске цеха — 50), то теперь только 30. Работать приходится точнее. Но здесь существует правило: как бы забывая о достижениях вчерашнего дня, говорить только о том, чего удалось добиться сегодня. Именно из нее, из нынешнего дня экономии складываются их тонны. Скажем, на ширине полосы для изготовления швеллера 80×40×3 резчиками совсем недавно удалось выиграть еще 2 миллиметра, и сейчас это уже стало не случаем, а нормой.

От кого зависит сбережение металла в бригаде Кузьмина? Да от всех членов коллектива. Например, от недавнего учащегося профтехучилища, а ныне оператора Игоря Сорокалетова, отвечающего за подготовку концов. Но не только от «своих». Михаил Алексеевич высоко оценивает умение слесаря-сборщика лисковиков ножей Александра Устьенко, от которого напрямую зависит, на минус

или на плюс будут резать полосу ножи. Помогает беречь металл и машинист крана Екатерина Ивановна Жидяева. Помогает тем, что рулоны она берет очень аккуратно, не мнет их, а значит, не переводит металл в обрезь. Есть и негативная зависимость: от того, скажем, насколько аккуратно в ЛПЦ № 4 вырежут пробку, не пропустят ли резаком аж до пятого витка. А бывает, с одной плавки по две, пробы берут — тоже приходится подрезанный виток в обрезь пускать.

После того, как рассмотрели вблизи постановку дела со сбережением металла в седьмом листопрокатном, убеждаешься: десять с половиной тысяч экономии — вполне реальная установка. За два месяца нынешнего года коллектив записал в актив 2,115 тысяч тонн, что позволяет ему с оптимизмом смотреть в будущее. Да и опыт прошлого года, когда при обязательстве 6 тысяч тонн было сэкономлено 11 тысяч, убеждает в жизнеспособности новых обязательств. Второй месяц подряд цеху присваивается приз «За экономии и бережливость». И, думается, не последний раз в этом году.

Н. ЯКИШИН.

# Комсомольский МЕРИДИАН

НАВСТРЕЧУ  
XIX СЪЕЗДУ ВЛКСМ

## В срок и качественно

Комсомольцы и молодежь цехов управления главного механика горячо включились в соревнования по достижению встречи XIX съезда ВЛКСМ.

Немало ремонтов произвели мы в минувшем году. Шестая и десятая доменные печи, ряд агломерирующих блюмингов — вот далеко не полный перечень работ, выполненных молодыми ремонтниками. Комсомольцы УГМ стремятся выполнять производственные задания быстро и качественно. Так, например, при ремонте доменной печи № 6, которая останавливалась на 70 суток, было организовано социальное соревнование среди комсомольско-молодежных коллективов с ежедневным подведением его итогов. В результате этого трудового соперничества ремонт печи был закончен на двое суток раньше срока, а лучшими были признаны коллективы механического цеха и цеха металлоконструкций.

Наивысший накал соревнования, как всегда, отмечает комсомольско-молодежные коллективы. Сейчас их в управлении — двадцать. И каждый накануне открытия XIX съезда ВЛКСМ старается работать как можно лучше. Тон в соревновании сегодня задает комсомольско-молодежная бригада ЦРМО № 2, руководителем которой мастер Ф. М. Гареев (комсорг Г. Ильин). Этот

коллектив вышел с инициативой закончить полугодичное задание к дню открытия молодежного форума. И судя по тому, как идут дела у молодых ремонтников, им удастся выполнить свои обязательства.

В нынешнем году коллектив наших цехов предстоит крупный ремонт доменных печей № 7 и 9, слябинга 1150 и стана 2500 горячей прокатки. Впервые будет проведена реконструкция стана 250 № 2 в проволочно-штрипсовом цехе. Выполнить эти работы в срок и качественно — наша основная задача.

К сожалению, ряд трудностей еще тормозит нашу работу. Например, из-за несовременной разгрузки склада готовой продукции в цехе металлоконструкций задерживается производство важных заказов, плохое обеспечение шихтовыми материалами фасоннолитейного цеха и легированным металлом кузнечно-прессового цеха сказывается на выполнении его обязательств и производственных заданий.

Но молодежь всеми силами стремится преодолеть эти трудности и новыми трудовыми подвигами встретить XIX съезд ВЛКСМ.

**Б. ФОКИН,**  
секретарь комитета  
комсомола цехов УГМ.

## Делегаты съезда

На XXIII областной отчетно-выборной комсомольской конференции были избраны делегаты на XIX съезд ВЛКСМ от Челябинской области. Металлургов Магнитки на нем будут представлять Александр Занлатин — горновой седьмой доменной печи и Анатолий Карпов — секретарь комитета комсомола комбината.

## СВОИМ ПРИМЕРОМ

Звание «Лучший молодой инженер комбината 1981 года» в числе других присвоено мастеру теплофикационного хозяйства Владимиру Макарову. Помечательно, что этого звания Владимир удостоивался и раньше — в 1976 и 1979 годах.

Что же помогло ему подтвердить столь высокий титул? Прежде всего — активное участие в рационализаторской деятельности, стремление облегчить труд своих товарищей. Достаточно сказать, например, что его последняя творческая работа — «Способ приготовления горючей смеси для автомобильного двигателя вместо бензина АИ-93» — получила высокую оценку специалистов.

Вообще, кроме того, является секретарем комсомольской организации ТФХ и своим примером воспитывает у ребят творческое отношение к работе.

**Н. ГОЛЬЦОВ,**  
секретарь комитета  
комсомола УПЖКХ.



Идет подготовка к проведению общекомбинатского конкурса молодых рабочих, в котором примут участие победители цеховых конкурсов. В механическом цехе такой конкурс уже состоялся. В нем приняли участие токари, заточники, электро-сварщики, сварщики на автоматических машинах — всего 32 молодых рабочих.

Трудно было комиссии, состоящей из опытных специалистов, определить победителей. А стали ими токарь Александр Эйнем, заточник Римма Анушина, электро-сварщик Евгений Пичугин и токарь Ринат Сахабеддинов, которых вы видите на снимке.

Победителям были вручены дипломы, памятные подарки и цветы.  
Фото Н. Нестеренко

## СЛЕТ ОТЛИЧНИКОВ УЧЕБЫ

За годы минувшей пятилетки около 6000 молодых металлургов ММК закончили учебные заведения без отрыва от производства. Недавно на комбинате состоялся традиционный слет отличников учебы — передовиков производства. Делегатами его стали молодые рабочие комбината, успешно сочетающие труд с учебой в вечерних и заочных учебных заведениях. Лучшие из них были награждены на слете дипломами с присвоением звания «Отличник учебы — передовик производства». В их числе слесарь ЦРМО № 2 С. Моисеев, водитель электро-автотележки фасоннолитейного цеха Т. Авралева, разливщик стали мартеновского цеха № 3 А. Рояк и другие.

К. ИГОРЕВ.

## ДВА ПОРТРЕТА

### ◆ МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Человек вступает во взрослую жизнь... Множество препятствий возникает на пути и преодолевает его. Человек терпит и находит, творит и совершенствуется, и весь этот процесс — процесс становления и формирования личности — проходит под неослабным вниманием комсомольского актива.

Что это за люди — комсомольские активисты? В общем-то это обычные парни и девушки, но с обостренным чувством причастности ко всему, что делается вокруг, чем живет страна и их родной коллектив.

Мне хочется рассказать о двух из них.

### Портрет первый

Твердый взгляд, чуть заметные морщинки у глаз — умеет радоваться и приносить радость другим. В жизни прям и прост. Работает машинистом электровоза, возглавляет электротехнический цех комбината. Много добрых дел сделал этот человек для цеха. Конечно, нелегко быть первым, нелегко, когда на тебя постоянно смотрят, по тебе равняются, но Гильякар не привык бояться трудностей, и за свой ударный труд он был награжден знаком «Победитель социалистического соревнования в честь 50-летия ММК».

И сегодня, когда коллектив цеха готовится отметить 50-летие железнодорожного транспорта, молодой коммунист Хаматмуров вновь во всем впереди.

### Портрет второй

Около двух лет назад пришла в локомотивный цех скромная и симпатичная девушка Любовь Абросимова и как-то сразу прочно вжилась в коллектив. Уже через полгода комсомольцы единодушно избрали Любовь в бюро ВЛКСМ цеха и не случайно. Во всех мероприятиях, проводимых в цехе, Любовь Абросимова принимала самое активное участие. Сегодня она первая из комсомольских собраний, в художественной самодеятельности, проявляла себя как незаурядный художник-скульптор.

Ребята шутят: «Люба, ты стала незаменимым человеком в цехе». И в этой шутке есть немалая доля правды. 1982 год внес для нее очень значительные события в жизнь. Любовь Абросимова: коммунистка цеха приняла ее кандидатом в члены КПСС, коллектив цеха выдвинул кандидатом в депутаты районного Совета. И никто не сомневается в том, что она оправдает оказанное ей доверие.

**В. МОЛЕВ,**  
секретарь комитета  
ВЛКСМ ЖДТ.

## ПОДВОДЯ ИТОГИ

### Конференция молодых специалистов

Ю. В. Яковлев отметил, что практически во всех переделах комбината найдутся специалисты, в которых необходимо применять знания молодых инженеров и техников. Например, в ближайшее время нужно увеличить производство кокса, чугуна, стали и проката, освоить коксовую батарею № 8-бис, перевести разливочные ковши на монолитную футеровку, освоить продувку ковшевым аргоном. Задачи очень большие, сказал оратор и выразил уверенность, что молодежь, как и прежде, не будет стоять от них в стороне.

Затем выступил председатель совета молодых специалистов комбината Е. Быков. Он отметил хорошую работу доменной, листопрокатной, энергетической секций, секции автоматизации производственных процессов.

Перед пленарным заседанием работа конференции проходила по секциям. Доклады, прозвучавшие на них, затрагивали в основном проблемы, которые необходимо решить в первую очередь.

Кстати, о самих разработках. Достаточно назвать несколько (а всего было разработано 1249 тем), чтобы увидеть, какую выгоду принесет их внедрение в про-

водство. Например, инженер С. В. Козин (горно-обогатительная секция) рассмотрел в своем докладе работы по реконструкции конвейеров А-1, А-2 на аглофабрике № 4; инженер В. Н. Киржацкий (доменная секция) говорил о проблемах повышения эффективности использования природного газа. Особый интерес вызвал доклад инженера ЦЛА В. Г. Слепых (секция автоматизации производственных процессов) «Система автоматизированного управления распределением природного газа по фурмам доменных печей».

Не первый год участвует этот молодой специалист в научно-технических конференциях, и каждый год его работы получают высокую оценку.

Конференция приняла постановление, в котором намечены новые задачи по активизации научно-технической деятельности молодых инженеров и техников, определены направления в работе на нынешний год. Был избран новый состав совета молодых специалистов комбината. А лучшие молодые инженеры и техники были награждены почетными дипломами и премированы в соответствии с приказом ди-

ректора комбината.  
**И. ГОРЕНКО.**

На коксохимической секции молодых специалистов было заслушано 9 докладов. Все инженеры и техники, выступавшие с докладами, показали хороший технический уровень подготовки. Лучшими были признаны доклады мастера коксового цеха № 3, инженера С. Комарова — «Блочная футеровка дверей коксовых камер», мастера цеха ремонта коксовых печей, техника В. Винокурова «Современные методы организации ремонтов коксовых печей», инженера Г. Козловой «Утилизация отходов биохимической технологии КХП».

Все доклады горячо обсуждались присутствующими, было высказано много интересных идей. Лучшие работы были предложены для внедрения на производстве.

Работа коксохимической секции молодых специалистов показала, что на производстве имеется хороший резерв инженеров и техников, способный решить множество сложных технических проблем.

**С. ШЕВЧЕНКО,**  
секретарь комитета  
комсомола КХП.

# НОВОСТИ

## «СОВРЕМЕНИЦА»

Женщины в нашем городе работают на самых разных участках, и не так часто приходится нам собираться всем вместе. Хорошим поводом для этого стал организованный у нас работниками Дворца культуры им. Ленинского комсомола клуб «Современница». Занятия его проходят один раз в месяц, они всегда разнообразны, интересны.

В этом году одно из занятий нашего клуба было посвящено теме охраны здоровья женщины. Много необходимого для себя мы узнали из лекции заведующей женской консультацией медсанчасти комбината Г. А. Профеевой. На одну из встреч к нам пришла наша землячка поэтесса Римма Дышаленкова. С большим интересом мы познакомились с ее стихами. Последнее занятие проходило под девизом «Искусство — труду». В гостях у нас побывал артист Челябинской филармонии Евгений Вохминцев, который прочел рассказы Василия Шукшина.

**З. ГАЛИХАНОВА,**  
шлифовщица механического цеха,  
председатель клуба «Современница».

## УДАЧЛИВЫЕ РЫБАКИ

В коллективе рудника немало заядлых рыболовов. И многие из них с удовольствием приняли участие в состязании по подводному лову на Верхнеуральском водохранилище.

Первое место и переходящий кубок по праву завоевали командой службы пути рудника, в составе которой выступали Д. Н. Лелехин, В. М. Кондалов, В. Т. Кожьякин, М. Г. Черкасов. Все вместе они выловили рыбы весом 2 килограмма 200 граммов. А награда за самую крупную рыбу досталась также члену этой команды бригадиру слесарей В. Кондалову.

**А. КУЧЕРОВ,**  
главный судья соревнований.

## ТАК ДЕРЖАТЬ!

Электросварщице цеха металлоконструкций Нине Калужной в прошлом году было присвоено звание «Мастер спорта СССР». Любимый ее вид — биатлон. В последние годы Нина много тренируется и показывает неплохие достижения в этом виде спорта.

Недавно Калужная возвратилась из латвийского города Мадона, где она принимала участие в первенстве СССР по биатлону среди женщин. В первый день соревнований в гонке на 10 километров наша Нина была на финише лишь двенадцатой, а вот во второй день она сумела выступить более успешно. В гонке на пять километров со стрельбой на двух рубежах Нина Калужная сумела обойти многих своих соперниц и стала третьим призером. Это несомненный успех нашей биатлонистки и ее тренера Н. Н. Казьянцев.

**В. ВЛАДИМИРЦЕВ,**  
зав. учебно-спортивным отделом ДСО «Труд» ММК.

В эти весенние дни, когда зима еще не совсем сдала свои права и нет-нет, да напомнит о себе крепким утренним морозцем или снегопадом, в один миг усталающим уже начавшую оттаивать землю, мы особенно ощущаем, что соскучились по зелени. Наверное, поэтому, когда попадаешь в теплицы участка теплично-парникового хозяйства УМК, охватывает чувство какого-то душевного восторга: столько здесь зелени, цветов. Территорию хозяйство занимает небольшую, на ней уместятся четыре теплицы и десятка два парников. Да и коллектив здесь невелик — 17 человек. Как записано в деловых бумагах, все они — рабочие зеленого строительства, иначе говоря, озеленители.

Пора у них сейчас особенно горячая: надо подготовить рассаду цветов для выноса ее в парники, посеять засеять в ящики ковровые растения, чтобы через

# НА РАДОСТЬ ЛЮДЯМ

месяц — полтора их можно было высадить на клумбы города. Поэтому у Анны Астафьевны Дышалевич, Эльвиры Хабировны Ахуновой, Лидии Ивановны Кусмарцевой, Марии Сергеевны Туркот и их подруг нет времени для передышки. За день им приходится выполнять самую различную работу: обрабатывать растения, спасая их от вредителей, поливать, готовить семена для посева, рассаживать по ящикам рассаду, при этом не спутать их сорта и виды, ведь озеленители при оформлении клумбы учитывают не только сорт, но и цвет, который проявится уже когда растение зацветет. Так что работа кропотливая, требующая усердия, внимания и больше всего, пожалуй, сноровки. Потому что объем работ очень велик: к весне и началу лета коллектив должен

вырастить 3 миллиона корешков рассады, около пятидесяти различных культур. И все это для оформления цветников города.

Рассказывая о своем хозяйстве и людях, мастер Тапсия Семеновна Быднова затруднялась назвать лучших в работе.

Работают у нас все хорошо, и те, что с большим стажем, и те, у которых опыт работы пока невелик. В коллективе все на виду, и чью-то плохую работу сразу заметят. А главное, дело наше не терпит равнодушных людей. Ведь цветок живой. Он души требует, иначе без присмотра и внимания увянет и не будет радовать людей своей красотой. Это понимают у нас все.

Подобрались в коллективе не случайные люди, а те, кто по-настоящему любит землю, зеленые насаждения и умеет

с ними работать.

— Здесь все время радуется, — говорит Василий Иванович Кузьменко, проработавший много лет в коксохимическом производстве, ныне пенсионер, — это и силы дает в работе. Ведь красоту выращиваем для людей.

Наверное, это же дает силы и вдохновение в работе и семидесятишестилетнему Пимену Селиверстовичу Шестерневу, бывшему водителю автотранспортного цеха, а ныне озеленителю. И его товарищи по работе Д. А. Бабушкин, И. П. Семиснов ни минуты не могут быть без дела: ремонтируют парники, устанавливают в них ящики с рассадой анютиных глазок на захапку, готовят землю для посадки других растений.

Между ящиками рассады примостились горшочки с

разнообразными домашними растениями, начиная от герани до кактуса. В небольших количествах в теплицах выращиваются каллы, фрезии.

— Эти цветы мы выкашиваем для торжественных случаев: праздников, юбилеев. Цветы в горшочках украсят дома отдыха, профилактории, пионерские лагеря, Дворцы культуры. Так что выращенные нашими работниками цветы радуют людей не только летом на клумбах, но и тогда, когда на дворе холодно.

Каждый год в хозяйстве увеличивается ассортимент цветов, которые необходимо вырастить. И хотя это прибавляет хлопот, здесь с удовольствием берутся за разведение нового сорта растения, потому что знают: их питомцы на лето переселятся в город и будут украшать улицы, скверы и площади, будут радовать людей.

**Ж. ИЛЛАРИОНОВА.**

# К УСЛУГАМ ТРУДЯЩИХСЯ

Состоялась отчетно-выборная конференция кассы взаимопомощи. На ней были подведены итоги работы за два года, намечены конкретные задачи на очередной период. Мы попросили председателя правления кассы Н. Е. КОСИЧЕНКО ответить на несколько вопросов.

— Николай Ерастович, каково конкретное участие кассы взаимопомощи в решении культурно-бытовых вопросов семей металлургов?

— Через два года наша касса будет отмечать свое 50-летие. Этот факт уже сам по себе показатель: на протяжении пяти десятилетий касса помогает трудящимся решать свои материальные вопросы. С каждым годом увеличивается число членов кассы, сейчас их 27 тысяч. Однако это говорит лишь о том, что растут запросы наших трудящихся. Сейчас не встретишь семью, где не было бы холодильника, телевизора. Немало людей стремится приобрести легковой автомобиль, ценные вещи, которые бы украшали быт. Многие металлурги проводят отпуск в туристических поездках по стране или за рубежом. Только за последние два года за счет ссуд, выда-

ваемых нашей кассой, было приобретено 696 автомобилей, 498 цветных телевизоров, 346 членам кассы оказана помощь в строительстве кооперативных квартир, 4600 человек брали ссуду на приобретение новой мебели, мотоциклов, ковров и других ценных вещей. Свыше 1600 человек за счет взятых ссуд организовали свой отдых во время отпуска.

— Что нового внесла в устав кассы взаимопомощи отчетно-выборная конференция?

— Я скажу лишь об основных и наиболее важных новых пунктах. Прежде всего, если ранее выдавалась ссуда максимум на 1000 рублей, то сейчас она увеличена до 1500 рублей. Появились новые пункты, касающиеся наших пенсионеров. В частности, член профсоюзной кассы пенсионер, прекративший работу, но являющийся членом кассы

взаимопомощи, обязан из цехового бюро перевести в группу пенсионеров, созданную в правлении КВП. Но отныне он может пользоваться ссудой в пределах своих членских взносов. В целях упорядочения уплаты членских взносов введен такой пункт: «Член КВП, не ежемесячно уплачивающий членские взносы и взносы в счет получения долгосрочных ссуд, может быть лишен правления кассы или цеховым бюро права получения ссуд: в первый раз — на срок от месяца до полугода, в дальнейшем ссуда выдается только в пределах членских взносов». И еще: цеховым бюро КВП разрешается теперь выдавать долгосрочную ссуду до 500 рублей, вместо 400, как было ранее, а выдача ссуд свыше этой суммы рассматривается на заседании правления кассы.

— Николай Ерастович, какие задачи ставит коллектив кассы для улучшения взаимодействия со своими членами?

Вся наша деятельность направлена на то, чтобы помочь трудящимся приобрести какую-то вещь, культурно провести свой досуг и т. д. И большинство членов кассы взаимопомощи считает своей обязанностью вовремя выплатить долг, аккуратно платят членские взносы. Но, к сожалению, есть люди, которые задерживают выплату ссуд, своевременно не продляют обязательства задолженности, а то и совсем отказываются погашать долг. Мы постоянно проводим разъяснительную работу с членами КВП. Но хотелось бы, чтобы улучшили свою работу и цеховые бюро КВП. Ведь выдать долгосрочную ссуду — это не просто принять решение бюро, надо прежде всего знать человека, изучить его все: его возможности, поведение и моральные стороны в быту и на производстве. Тогда у нас не будет большого числа задолжников, и мы сможем без промедления помогать всем, кто к нам обратится.

Беседу вел  
**Ж. ЛЕОНИДОВА.**

# Четверть века на посту —

25 лет проработала в глазном кабинете поликлиники № 1 медсанчасти комбината медсестра Мария Трифонова Варавина. Сюда она пришла сразу после окончания медицинского училища, в советское время она была врачом. Такое положение ее не устраивало, она решила стать медсестрой. Мария Трифонова прикинула душой к коллективу, полюбила свою профессию. Этим она живет, этому отдает всю себя.

Она находит время и для общественных дел: была профгормом в глазном отделении, председателем профбюро поликлиники, сейчас — председателем культурно-массовой комиссии местного комитета медсанчасти.

Мария Трифонова — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, имеет немало благодарностей, награждена Почетными грамотами.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
член совета ветеранов медсанчасти ММК.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

Коллектив центральной теплотехнической лаборатории выражает глубокое соболезнование В. К. Злобину по поводу смерти его матери **ЗЛОБИНОЙ Елизаветы Яковлевны.**

Коллектив газоспасательной станции комбината выражает глубокое соболезнование П. Ю. Полюхину по поводу смерти отца **ПОПОВА Максима Филипповича.**



Большой популярностью среди металлургов комбината пользуются выступления самодеятельного коллектива балетного танца.

Фото Н. Нестеренко.



ВТОРНИК, 23 марта

Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Программа мультфильмов: «Югенок Фил и...», «Однажды утром», «Как козочка и собачка мыли пол». 9.05. «Кривая». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.25. Новости. 15.45. К 20-летию установления дипломатических отношений между СССР и Алжиром. 16.05. Выступление художественных коллективов Красноярского края. 16.20. В. Маяковский — «О времени и о себе». Вечер в Политехническом музее. 17.45. Человек и закон. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Экономика должна быть экономной. О строительстве жилья в селах Липецкой области. 18.55. «Мелодии белой ночи». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. О балете. Хореография К. Голызовского. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. «Эта сказочная дельта».

Двенадцатый канал  
17.20. Реклама. 17.30. Курс — экономная экономика. Челябинские сплавы экономят металл.

МСТ. 18.00. Новости. ЧСТ. 18.15. Печать фильма с участием народного артиста СССР Евгения Матвеева. «Поднятая целина». 1-я серия. 19.45. Вечерняя сказка малышам.

СРЕДА, 24 марта  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. «Деревянная сказка». Мультфильм. 8.50. Клуб кинопутешествий. 9.50. «Мелодии белой ночи». Художественный фильм. 11.25. Космос. 16.10. «Шинель отца». Научно-популярный фильм. 16.30. Фильм — детям. «По секрету всему свету». 1-я серия. 17.30. В каждом рисунке — солнце. 17.45. Жизнь науки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Играл лауреат международного конкурса Р. Хунцария. 18.40. Подвиг. К 70-летию со дня рождения Героя Советского Союза летчицы М. Расковой. 19.10. На экране — кинокомедия. «Неподдающиеся». 20.30. Время. 21.05. Документальный экран. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Концерт.

Двенадцатый канал  
ЧТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Человек в проходном дворе». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 11.25. Концерт. 12.00. «Не стандартное решение». Документальный телефильм. 12.30. Для вас, родители. 13.00. Г. Троепольский. «Белый Бим Черное ухо». 13.30. Концерт. 14.05. «Газрош». Художественный фильм. 15.15. Программа документальных фильмов. 15.55. Концерт вокально-инструментального ансамбля «Звуки музыки». 16.15. Сельский час. 17.15. Новости.

ЧСТ. 17.25. Животноводство — ударный фронт. О работе коллектива колхоза «Красный Урал». МСТ. 18.00. Новости. 18.10. Молодежная программа. ЧСТ. 19.10. Рабочей хорошей напарнице «Металлург» — 25 лет. 20.00. Новости. (М). 20.20. Вечерняя сказка малышам. ЧТ. 20.35. Чемпионат Европы по футболу среди молодежных команд. Сборная СССР — сборная Финляндии. 2-й тайм. 21.15. Челябинские новости. 21.30. Кубок европейских чемпионов по хоккею с мячом. «Енисей» (Красноярск) — «Болтун» (Швеция). 2-й тайм. 22.00. Время. 23.35. «Человек в проходном дворе».

Пишите, звоните, приходите!  
**НАШ АДРЕС:**

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.