

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 60 (6799)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 22 мая 1982 года

Цена 2 коп.

В честь съезда комсомола

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

На уровне рекордном

Комсомольско-молодежный коллектив аппаратного отделения электроремонтного цехового (руководитель В. Г. Белозерцев, комсорг В. Подшивалов) достойно встретил XIX съезд ВЛКСМ.

Только за три дня работы высшего комсомольского форума страны ребята из этой бригады сделали шесть панелей управления вагон-весов для капитального ремонта доменной печи № 8, ципты управления для реконструкции стана 500 сорта-прокатного цеха и множество другой продукции.

Коллектив, который носит звание имени 60-летия ВЛКСМ, уже неоднократно выходил победителем общекановского соревнования среди КМК. Этот трудовой подарок съезду еще раз подтверждает, что комсомольцы не намерены снижать высоких темпов работы. Каждый член коллектива стремится выполнить свое задание как можно лучше и быстрее, а тон в соревновании здесь задают электрогазосварщик Владимир Подшивалов, электро-

монтеры Александр Чугунов и Татьяна Стрюк. И. КОНДРАТЬЕВА, зам. секретаря комитета комсомола цехов УГЭ.

Трудовые успехи

К открытию XIX съезда ВЛКСМ комсомольско-молодежный коллектив цеха эмалированной посуды ПТНП, которым руководит Т. Чутченко (группкомсорг И. Морозова) выступил с инициативой — выдать сверх плана продукции на сумму не менее 5 тысяч рублей. К 18 мая коллектив свое слово сдержал.

По-ударному продолжает он трудиться и в дни работы съезда. Среднесменная выработка на каждого рабочего удерживается на уровне 110 процентов.

Почин коллектива Чутченко поддержал комсомольско-молодежный коллектив В. Шемитовой (группкомсорг Р. Рахимова). В первый день работы съезда коллектив выдал дополнительно к плану 15 процентов высококачественной посуды. Выполнение сменных заданий достигло 115 процентов.

В. ЕГОВИТИН, секретарь комсомольской организации ПТНП.



60 СССР лет



Елизавета Савельевна Подольна, которую вы видите на этом снимке, работает машинистом транспортера в первом агломерационном цехе. Ударник коммунистического труда Е. С. Подольна неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования. Фото Н. Нестеренко.

◆ Отгрузка готовой продукции

Несмотря на трудности

Нельзя сказать, что дела на отгрузке в четвертом листопрокатном цехе идут сейчас идеально. Конец второй декады преподнес нежелательный сюрприз: полсутки аварийно простоял слябинг. Это не могло не сказаться на работе нашего цеха в целом и, в частности, на отгрузке. В результате напряженной работы коллектива цеха в первой половине месяца удалось несколько опередить план отправки проката потребителям. В последние дни декады интенсивность работ на адьюстаже значительно снизилась.

Однако и в условиях столь неравномерного получения металла коллектив второй бригады сумел сохранить хорошую позицию. К началу завершающей декады на счету бригады было 4890 тонн сверхплановой отгрузки. Немалая в том заслуга мастера производства Ю. И. Вадзинского, партгрупорга А. П. Гурьянова, профгрупорга Л. Г. Вайнера. Они умеют организовать людей,

разъяснить важность четкой работы в это не-легкое предлетнее время, увлечь личным примером. Это же можно сказать и о бригадирах отгрузки В. М. Дудкине, Ю. Г. Благодыреве, В. Н. Коньшине. Умелые действия отличают штабелеров цеха Г. С. Сальникова и Ф. Г. Гильфанова. Высокие профессиональные качества демонстрируют машинисты кранов И. И. Соловьев и И. Ф. Стрелец.

Несмотря на трудности, уже сейчас можно с уверенностью сказать, что два таких важных вида майских поставок как экспортная и трубо-прокатным заводам, будут произведены своевременно и в полном объеме. Неплохие перспективы на отгрузку металла для нужд сельскохозяйственного машиностроения. Коллектив цеха прилагает все силы, чтобы и другие адресаты получили металл без задержек.

В. ВАФИН, председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.

Помогает соперничество

У коллектива третьего листопрокатного цеха есть полная уверенность в том, что задание мая по отправке продукции потребителям будет успешно выполнено.

Добиваться хороших результатов в труде помогает дух здорового соперничества, который сопутствует работе коллективов бригад адьюстажа. Социалистическое соревнование между бригадами способствует выявлению и развитию передовых приемов труда, лучшему использованию погрузочных механизмов, экономии времени на отдельных операциях отгрузки.

Еще недавно лидерство в соцсоревновании коллективов адьюстажа удерживала бригада, возглавляемая бригадиром отгрузки А. Я. Лавро-

вым. Но к началу заключительной декады мая положение изменилось. Вперед вышел коллектив, руководимый бригадиром Р. М. Хасановым. На счету бригады сейчас свыше 1200 тонн сверхпланово отгруженного металла.

Успешно наверстывает коллектив цеха отставание по отправке потребителям белой жести, допущенное в начале года. В мае, как и в предыдущие месяцы, бесперебойно отправлялся оцинкованный лист в Лысьву, Новокузнецк и по другим адресам. Своевременно выполняются заказы промышленности и на кинескопную ленту.

К. САВИНКОВ, председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 3.

Недавно на комбинате побывал по заданию первого заместителя министра черной металлургии СССР один из ответственных сотрудников УралНИИЧМ Л. Я. Шпарбер. В беседе со специалистами и руководителями доменного цеха, чья работа его особенно интересовала еще и как магнитогорского в прошлом доменщика, Л. Я. Шпарбер отметил:

— Не знаю, в чем причина, но ваших людей сегодня не узнать. Особенно если сравнить их с доменщиками других предприятий отрасли. Хожу по цеху — мастера улыбаются; у горновых, видно по всему, тоже хорошее настроение...

ГОСТЬ увидел внешнюю сторону дела. И, возможно, его оценке не во всем надо доверять. Однако замечено главное — изменения в работе магнитогорских доменщиков действительно есть. Как есть и перемены в их настроении. И хотя сегодня цех работает в сложных условиях, которые во многом вызваны ухудшением качества поставляемого на комбинат сырья, настроение за последнее время в коллективе стало заметно иным. Эти перемены можно четко определить во времени, назвать точную дату начала их отсчета — 1 марта.

С этого дня начала действовать новая система материального поощрения за соблюдение графика выпуска чугуна. Ею охвачены не только сами доменщики. Система влияет на работу их смежников — железнодорожников, сталеплавильщиков, — заставляет их учитывать запросы и пожелания доменщиков.

Секретарь партбюро до-

сливать... В конечном счете выходило так: график выпуска срывался, а по чьей именно вине — установить практически невозможно. В таких случаях каждая из задействованных сторон стремилась спрятать конкретные виновников. Страдало общее дело: неровно, с угрозой аварий работали домны, теряли прежний ритм

новая система материального стимулирования.

Она резко отличается от прежнего порядка поощрения. Сейчас на каждую смену выдается четкий график выпуска. На всех пяти миксерах есть журналы, где намечены сроки приема каждой партии чугуна. Миксеры после заливки последнего ковша в «бочку» отме-

Конечно, теперь изменения в работе заметны. Не в рубле дело, хотя и его со счетов не сбрасывай. Дело в том, что теперь мы стали ответственнее относиться к своим обязанностям. Раньше я мог слухавить — объявить диспетчеру мартеновских цехов и доменному, что залил всю партию. А у меня кран принял еще толь-

чальник смены третьего железнодорожного района цеха эксплуатации ЖДТ Ф. Е. Михлин преимущественно новой системы видит немало:

— Прежде всего она дисциплинирует всех — от составителя до маневрового диспетчера. Теперь все участники технологической цепи — и доменщики, и мы, и сталеплавильщики — работают в «одном котле». Срыв по вине любого участника означает удар по всей цепи... И что важно — новая система не только увязывает собственные интересы всех нас. Времени прошло немного, а работать в районе доменного цеха стало удобнее: лучше проезды; появились габариты, без которых транспортники мучались долгие месяцы... Ковши курсируют от домны до миксера и обратно с четкостью часового механизма. Это позволило условно высвободить несколько ковшей. Они не добавились, нет, но теперь с ковшами положение такое, словно их число возросло. Кстати, доменщики стали лучше их обрабатывать. У них появилась возможность заниматься ремонтом ковшей, чего давно не удавалось. О преимуществах новой системы могли бы сказать многие и наши составители, и помощники, и машинисты локомотивов.

Появились новые детали во взаимоотношениях смеж- (Окончание на 2-й стр.).

НОВАЯ СИСТЕМА: КТО „ЗА“?

менного цеха В. А. Шербин поясняет:

— Собственно говоря, материальное стимулирование соблюдения графика выпуска чугуна вовсе не новинка. Такая форма поощрения существовала и раньше. Но в ней был силен налет формализма. По итогам каждого прошедшего месяца на наших печах отклонений от графика — во всяком случае резких отклонений — как будто не бывало. Но это — в среднем за месяц. А взять каждые конкретные сутки — какая пестрота получалась картина! К созданию этой пестроты «прикладывали руку» все — и мы сами, и наши смежники. То ковши под выпуск поступали с опозданием, то в мартеновских цехах чугун берут неохотно — мол, некуда

сталеплавильщики. Ощущался хронический дефицит чугуновозных ковшей, и здесь тоже все кивали друг на друга. В этом смысле показателен август прошлого года...

Тот август действительно запомнился. И доменщикам, и железнодорожникам, и сталеплавильщикам. Да и всему коллективу комбината, который утратил привычный наступательный ритм и работал от прорыва до прорыва. Итоги того августа всесторонне и тщательно анализировались на всех уровнях, вплоть до ведущих специалистов и руководителей комбината. Вывод напрашивался один — нужны кардинальные меры, чтобы такой же август не повторился в любом другом месяце. Этой мерой и стала

чают в этом журнале общее время.

На ковш — 10 минут. Этот режим нужно обязательно выдержать. Если сумел — за каждую партию получаешь премию. Ее разовый размер невелик, но сколько партий примет миксер за месяц? Выполняя новый график, не в пример прежнему гораздо более жесткий, миксеровые на мартенах получают за месяц неплохую премию.

Владимир Харламов, миксеровый второго мартеновского цеха, рассказывает:

— За первый месяц работы по новому графику мы получили премию более чем по 70 рублей. В апреле были нарушения графика по нашей вине — размер поощрения на четверть меньше. И все-таки неплохо...

ко последний ковш! Зато я выгляжу молодцом. Бывало и так: ковши можно принимать, да железнодорожники тянут — у них где-то затор, ни одного локомотива выделить невозможно. А потом приходят ковши с коркой шлака. Пока ее выдавишь, — да иногда еще и с грубыми нарушениями правил техники безопасности, — пока зальешь в миксер чугун — сорвал выпуск на какой-то домне. Ведь ковши-то были заняты у меня!.. Работа шла неровная, без всякого ритма, а это хуже всего. Сейчас есть четкий график, и малейшее отклонение — уже ЧП... Нет, новая система стимулирования — хорошее дело.

Довольны новой системой и железнодорожники. На-

СТРЕМЛЕНИЕ ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ

Рассказ о ветеранах
партии

Ветеран труда С. А. Друзенко около сорока лет проработал в цехе металлоконструкций. Был кузнецом, бригадиром кузнецов, мастером. И при любой работе за все годы ни дня не оставался без общественных дел.

На приобщение к ним с первых дней работы в цехе во многом, конечно, повлияли особенности человека: его большая энергия, общительность, умение находить со сверстниками общие хорошие интересы. Но, как говорит теперь сам Савелий Арсентьевич, привил ему вкус к общественной работе, помог познать ее первый и многолетний его мастер Спиридон Васильевич Ненно, большой души человек. Он, добавляет Друзенко, умел распознавать людей, быть душой молодежи, воспитывать из числа ее организаторов, вожаков.

Это умение С. В. Ненно

проявил и в отношении Савелия Друзенко, особенно когда он в 1936 году вступил в комсомол. Таких, как Друзенко, мастер делал своей опорой в организации ударной работы, отдыха, проведении коллективных общественных мероприятий и считал подлинным резервом партии.

В 1942 году С. А. Друзенко стал коммунистом. Оставаясь кузнецом, потом руководителем ударной фронтовой бригады, работал комсомольским секретарем, был организатором многих славных молодежных дел. Многие годы избирался в состав партийного бюро, выполнял в нем наиболее ответственные обязанности. Как вспоминают в цехе, С. А. Друзенко шел «коренником» в упряжке выборного партийного органа. Это, пожалуй, тоже оставило заметный след в сознании коммуниста, обострило его

ответственность за дела организации и коллектива.

Об этом можно судить хотя бы по тому, что, уйдя на заслуженный отдых, С. А. Друзенко не превратился в пассивного коммуниста, не отошел от общественных дел. Он вот уже тринадцатый год является членом совета ветеранов цеха, недавно стал его председателем. Совет не просто пополнил собою число общественных организаций. Он, как с удовлетворением отмечают в цехе, деятельный воспитательный орган, верный помощник и опора партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. И это прежде всего потому, что в его составе такие не стареющие душой коммунисты, ветераны, как С. А. Друзенко, Г. Я. Тарасов, Е. К. Мамонтова, С. А. Варшавский, Е. Г. Шеренкова, Н. Н. Жлоба и Л. А. Никитин.

Первый четверг каждо-

го месяца, за редким исключением, совет ветеранов проводит заседание. Оно кому-то, может быть, кажется слишком растянутым, таким неспешным. А ведь в этой неспешности в основном и состоит воспитательное значение заседания.

На нем члены совета досконально разбираются в причинах нарушений дисциплины труда или общественного порядка, совершенных молодыми рабочими. Предстать такому человеку перед заслуженными, уважаемыми в коллективе людьми — уже само по себе оказывает большое моральное воздействие. Члены совета не только спрашивают, почему прогулял или при каких обстоятельствах попал в медвытрезвитель, или совершил мелкое хулиганство. Это само собой разумеется. Но они и заранее, и из обстоятельной беседы узнают, как живет молодой

человек дома, в семье, чем занимается в свободное время, чем увлекается, что читает, где учится или почему не учится. И за всем этим следуют напутствия, добрые житейские советы, как самых заботливых родителей. Потом ветераны непременно интересуются, как молодой человек выполняет их напутствия и советы. Понятно, не все сразу в жизнь претворяется, но и обсуждение на заседании, проводимые беседы не остаются бесследными. Во всяком случае бывший нарушитель не прочь побеседовать с ветераном наедине, но не желает попасть еще раз на заседание совета. Поэтому, как считает С. А. Друзенко, нет надобности называть их фамилии, чтобы не снижать эффекта доверительных бесед.

Совет ветеранов, основываясь на материалах заседаний, исходя из большого

жизненного опыта его членов, дает рекомендации мастерам, бригадирам, руководителям низовых общественных организаций по улучшению воспитательной работы, прежде всего, индивидуальной. Это тоже немаловажно, ибо любая рекомендация — не отвлеченная, из жизни взятая, практикой проверенная.

— Какое Вы и члены вашего совета находите удовлетворение в беспокойной общественной работе? — спросил я С. А. Друзенко.

— Удовлетворение нахожусь в том, что наши усилия оставляют хоть какой-то след в сознании молодых рабочих, помогают их воспитанию, сплочению трудовых коллективов, — сказал Савелий Арсентьевич. — Доставляет удовлетворение и то, что ты живешь делами и помыслами партийной организации, чувствуешь себя нужным, полезным коллективу цеха человеком.

П. КУЧУМОВ.

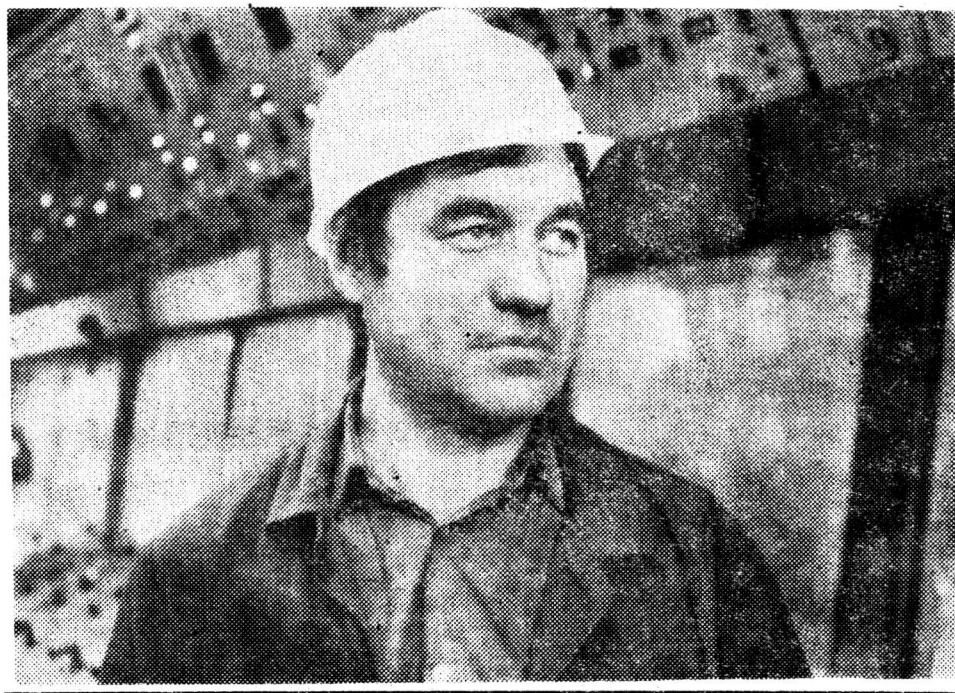
Коллектив четвертого листопрокатного цеха, как и коллективы всех цехов комбината, принял повышенные обязательства по достойной встрече 60-летия образования СССР.

В своих обязательствах труженики предусматривают произвести дополнительно к плану тысячи тонн проката. В числе других, добивающихся успехов в соревновании, идет бригада, руководимая начальником смены В. М. Минулиным.

Успешно закончил первый год одиннадцатой пятилетки дружный коллектив, с начала года имеет на своем счету сотни тонн проката, произведенного дополнительно к плану.

Во многом успех работы зависит от руководителя. Умело организует работу бригады начальник смены Виль Мухаметьевич Минулин.

Фото А. Князева.



Новая система: кто „за“?

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Прежде бывало так — подан состав на домну, а горновые к выпуску не готовы. Да и когда он точно будет не могут сказать. А составитель собрался на обед. И бывало так: не успел он отойти несколько метров — загорелся световой экран. Ковши можно подавать под выпуск, а кто это сделает? Надо ждать, пока составитель вернется из столовой...

Теперь он спрашивает у мастера на печи — когда, мол, выпуск? И получает точный ответ. Не стало взаимных придирок, претензий, отношения между смежниками потеплели. А на деле это очень сказывается!

Мнения самих домнистов о новой системе различные. И понятно — каждый оценивает со своей точки зрения, а они у людей не всегда совпадают. Но вот что интересно — против новой системы не удалось услышать прямых отрицательных отзывов. Говорили, правда, что теперь горновым придется «поворачиваться» больше. А разве до сих пор они мерзли на работе?

Говорили, что теперь у железнодорожников пропадет возможность маневра. А судя по заверениям их руководителей, дела в коллективе пошли лучше.

Наконец, говорили, что новая система окончательно перессорит всех участников

технологической и пикет «домна—мартен». И «лопну-ли» эти предсказания.

Честно говоря, новая система предполагает строжайший взаимоконтроль. Теперь уже миксеровой не «слухавит» — его сведения проверяются и подтверждаются системой телеэкранов на пути у диспетчера домного цеха. Не слухавит теперь и домнистик — его показания опять-таки проверяются телеэкраном. Наконец, не покривит душой железнодорожник — взаимоконтроль теперь установлен полнейший. Но главное не в этом. А в том, что заметно возрос объем взаимной информации. Легче стало вести свою политику каждому из смежников. Но и удобнее строить общую стратегию для всей технологической нитки...

Значит, новая система буквально всем по душе? Выходит, найден тот редкий вариант, когда привнесены к общему знаменателю интересы — зачастую почти противоположные — всех участников единой технологической нитки?

Ни одно новое дело не бывает при внедрении гладким. Так и новая система: едва ли не с первых шагов обнаружилось, что не все довольны, потому что не все ею охвачены. В самом деле, почему не чувствует материальной заинтересованности в соблюдении гра-

фика выпусков на домне маневровый диспетчер ЖДТ? Почему не привязан накрепко к новой системе тот, кто стоял у ее истоков, — заместитель начальника домного цеха Г. А. Фарваев?

На свою участь они не жалуются. Но взгляд со стороны показывает: эти люди за бортом новой системы. Не потому, что она их не приняла, — они были едва ли не первыми ее радостями. А потому, что во всяком новом деле без ошибок не обойтись.

Трудно представить, что усилия Фарваева, маневровых диспетчеров различных районов ЖДТ, начальников смен цеха эксплуатации, причастных к этой системе, — все эти усилия останутся тщетными. Видимо, пора переходить к новой ступени новой же системы. Надо, думается, заинтересовать в четкой работе всех тех, кто влияет на соблюдение графика выпусков чугуна. Ведь это и руководители смежных цехов «повинны» в том, что за короткое время удалось поднять число выпусков чугуна на втором блоке домновых печей с 12-ти до 14-ти. Это и их заслуга в том, что теперь домнистик работает в четком ритме. А если человек «виновен» в улучшении чего-то — его нельзя не поощрять. Тогда вопрос в заголовке этой статьи придется снять — все будет «за».

Ю. СКУРИДИН.

ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ В ПОЛИТСЕТИ

По наезженной колее

Слушатели теоретического семинара — начальники лабораторий и групп, старшие инженеры-технологи и инженеры-технологи — коммунисты с высшим и средним специальным образованием. Семинар этот в партийной организации управления главного механика существует семь лет. Все эти годы им руководит заместитель начальника центральной технологической лаборатории И. Н. Данченко, пропагандист, по стажу и отзывам, опытный. Попасть на итоговое занятие (теоретическую конференцию) такого семинара было делом заманчивым.

Интерес к нему, ожидание содержательных, увязанных с практикой, доклада и выступлений, последних, возможно, полемических, помог усилить сам руководитель семинара. Он заканчивающийся учебный год называл успешным, сказал, что слушатели поработали плодотворно: написали по одному—два реферата, которые обсуждались на семинарских занятиях.

Но одно сомнение в успехе ожидаемой конференции при беседе с пропагандистом у меня все же закралось. Оно тем вызвалось, что И. Н. Данченко в порядке подготовки к конференции не читал написанных слушателями доклада и двух заранее намеченных выступлений, не выделил из них узких мест или актуальных вопросов для углубленного дополнения и коллективного обсуждения. Правда, думалось и о другом: опытный пропагандист сумеет сделать это по ходу доклада и выступлений.

Началась конференция. Руководитель семинара слово для основного доклада предоставил инженеру-технологу Е. П. Чистякову. Затем по порученным темам выступили (прочитали конспекты) начальник лаборатории чугунолитей В. В.

Кацнельсон и начальник лаборатории электросварки В. Я. Андреев.

Основной докладчик, добросовестно, логично пересказав, какие поставили задачи XXVI съезд КПСС и постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» по разоблачению антикоммунистической, антисоветской пропаганды в современных условиях. Он говорил и о том, что в этом плане делается в масштабах партии и страны, как поставленные задачи КПСС и братские партии решают на международной арене.

Нельзя было не обратить внимания на ту часть доклада, в которой Е. П. Чистяков говорил, что следует систематически, целенаправленно и непримиримо вести борьбу всеми средствами пропаганды и воспитания за искоренение еще нередко бытующих в нашей жизни враждебных социализму уродливых пережитков прошлого. Думалось, если докладчик эту задачу переведет на язык практики, покажет на конкретных примерах и недостатках, она получит заинтересованное обсуждение. К сожалению, дальше желаемого «следует» докладчик не пошел.

Выступления В. В. Кацнельсона и В. Я. Андреева тоже были правильными, построенными на известных из печати материалах, и тоже... никак не увязанными с практическими задачами слушателей.

После доклада и двух запланированных выступлений руководитель семинара спросил у присутствующих: «Желает ли кто-то добавить, развить, сделать замечание, высказать несогласие?» Таких желающих не нашлось.

Вот уж действительно получилось так, что трое говорили, а семеро, включая

руководителя семинара, были не участниками конференции, а просто пассивными слушателями. Откровенно говоря, трудно было ожидать, что в таком семинаре конференция получится такой скучной, незаинтересованной, не давшей никому удовлетворения. Да и трудно по такой конференции объективно оценить, каким для слушателей семинара был учебный год, что он им дал. Одно ясно — пропагандист и партийная организация не дали себе труда серьезно подготовиться к итоговому занятию, провели его по наезженной колее и обрекли на неуспех.

Хотелось бы вот еще на какие стороны обратить внимание. Слушатели, участники конференции, не выразившие никакого отношения к докладу и выступлениям, пропагандист, не давший им оценки, поставили в неловкое положение своих товарищей. Ушли они с конференции, не зная, как справились с порученными темами и для чего их готовили.

О недостатках конференции, ее подготовки ничего не сказал присутствовавший на ней заместитель секретаря парторганизации по идеологической работе Н. Ф. Васнев. Вряд ли такое умалчивание можно считать полезным для коммунистов.

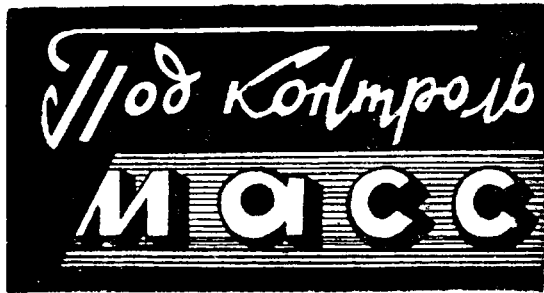
Закрывая конференцию, И. Н. Данченко сказал:

— Все мы должны проявлять бескомпромиссность в разоблачении антикоммунистической, антисоветской пропаганды, вносить вклад в борьбу за разрядку международной напряженности. Где, когда должны действовать таким образом? И уж никак нельзя с ним согласиться, что в теоретическом семинаре и при таком составе слушателей неуместны полемика, дискуссия, проблемное обучение.

П. ДАНИЛОВ.

НИ ОДНО НАРУШЕНИЕ, НИ ОДИН ФАКТ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ, РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ, НЕДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ НЕ ДОЛЖНЫ УСКОЛЬЗАТЬ ОТ ХОЗЯЙСКОГО ВЗГЛЯДА НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ.

(Из материалов XXVI съезда КПСС)



- ◆ ПОД КОНТРОЛЕМ ДОЗОРНЫХ — ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- ◆ ХАЛАТНОСТЬ. ПРИВЕДША К АВАРИИ
- ◆ ОТКРЫТЫЙ СУДЕБНЫЙ ПРОЦЕСС
- ◆ В РЕЙД ИДУТ «ПРОЖЕКТОРИСТЫ»

НА КОКСОХИМИЧЕСКОМ производстве внештатным активом комитета народного контроля комбината проведена проверка работы очистных сооружений. Проверкой отмечено, что на производстве многое сделано по исполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по предотвращению загрязнения бассейнов рек Волги и Урала неочищенными сточными водами». Построены и введены в эксплуатацию многие очистные сооружения. Однако, проверкой обнаружен ряд нарушений, в результате которых допуска-

С заботой о природе

ется сброс загрязненных вод, смол, что ведет к серьезным нарушениям биохимической очистки сточных вод города.

На первом блоке углеподготовительного цеха смонтированы 13 пылеулавливающих установок мокрого типа. Но на все скрубберы и циклоны «СНОТ» не подается вода, как результат этого — преждевременный износ оборудования и значительный выброс в атмосферу угольной пыли. В цехах недостаточно ведется пропаганда по сокращению промышленных выбросов и предотвращению загрязнения вод Урала.

По результатам проверки комитет народного контроля комбината принял постановление, в котором ответственным руководителям КХП рекомендовано в кратчайший срок устранить все недостатки. В частности, начальнику коксохимического производства Е. Л. Шелякину предложено установить график ремонтов и замены негодных дверей, люков, стояков коксовых печей; произвести пусконаладочные работы и включить в цикл установку утилизации фусов и кислой смолки в третьем квартале этого года.

Группе народного контроля коксохимического производства предложено установить строгий контроль за работой очистных сооружений.

КАК ХОРОШИЕ ХОЗЯЕВА

Газета «Магнитогорский металл» не раз писала о кражах в душевых коксохимического производства. Поэтому открытое судебное заседание, проходившее в красном уголке КХП, собрал много слушателей. На скамье подсудимых Ф. И. Гусев, нигде не работающий, ранее не раз судимый. 18, 25 января и 7 февраля он в дневное время пробирается в душевые, открывает шкафы и ворует одежду рабочих. Надо ли говорить, что на суде царил атмосфера неприязни к похитителю. Суд строго осудил Гусева. Он приговорен к четырем годам заключения с отбытием срока в колонии строгого режима.

Но сейчас хочется поговорить о другом. Об условиях, которые благоприятствовали преступлению. В шестой № 5 Гусев побывал два раза — 18 и 25 января. Разница между преступлениями — 7 дней. Казалось бы, неделя — вполне достаточный срок, чтобы наладить охрану душевых. Назначить дежурных, или провести сигнализацию. Но этого не было сделано. Последовало еще одно хищение, за ним — третье. Тут следует заметить, что Гусев осужден, как расхититель социалистической собственности, потому что за одежду рабочих ответственность несет комбинат, а значит, государство. Вывод напрашивается сам собой. На коксохиме из рук вон плохо налажена работа по сохранности соцсобственности.

Притчей во языках стало хищение кокса на батареях. Из года в год, в зимнее время, под покровом темноты

нечестные на руку люди целыми машинами воруют кокс. К сожалению, следует отметить, что пособничают им сами коксохимики. Они загружают машины, получая за это мзду от шоферов. Надо отметить тот печальный факт, что это происходит порою на глазах многих тружеников КХП. Состоявшийся открытый суд над Гусевым позволил еще раз затронуть эту важную нравственную проблему, которую коротко можно назвать «мое» и «наше». Общественный обвинитель Ф. И. Каверзин в своем выступлении много говорил о рабочей совести, о человеческой порядочности. Его слова никого в зале не оставили равнодушным. Думается, этот суд явился наглядным уроком всем, кто стремится к нечестной жизни. И сейчас очень важно закрепить нравственный резонанс от суда в коллективе коксохимиков. Пора в полную силу заработать на КХП комиссии по сохранности соцсобственности. Строго и принципиально карать тех, кто стремится переступить закон, кого в народе презрительно называют «несунами».

Разумеется, есть о чем подумать и руководителям КХП. И в первую очередь это касается охраны душевых помещений. Как известно, берут то, что плохо лежит. А у хорошего хозяина, по сути дела, и украсть не сумеешь.

Ю. САНДЫРЕВ,
народный судья Левобережного района.

На правом фланге пятилетки

Головная группа народного контроля при управлении главного механика состоит из 19 человек. В ее состав входят специалисты различных направлений, которые хорошо знают производство, а поэтому могут оказать практическую помощь каждой группе народного контроля цехов, входящих в управление.

На снимке: члены головной группы управления главного механика Злата Рузина и Александр Иванович Петрунькин за обсуждением наметок плана работы.

Фото Н. Нестеренко.



ТРАКТОР ВИНОВАТ...

«В теплично-садовом совхозе техника плохо подготовлена к летнему периоду», — такой вывод сделали народные контролеры, проверив состояние техники.

Так, например, у тракториста Захарова сломался трактор. Он попросил у механика Вишни свободно стоящий в теплице трактор-погрузчик. Механик, не убедившись в исправности погрузчика, разрешил Захарову работать. Из-за неисправности фиксатора подъемника погрузчика случилась авария. Подъемник сломал металлическое перекрытие. Только по счастливой случайности не были травмированы падающим металлом и стеклом работающие рядом тепличники.

Механику тепличного отделения теплично-садового совхоза Вишне объявлен выговор.

Управляющему тепличного отделения совхоза Кулешову предложено организовать целенаправленную работу по подготовке техники и по выполнению правил техники безопасности водителями.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Урок на будущее»

Так называлась статья, опубликованная в «Магнитогорском металле» 3 апреля. Как правильно отметил автор, в начале капитального ремонта нагревательной печи стана 250 № 2 произошло четырехчасовое отставание от графика ввиду задержки с выдачей заготовки из нагревательной печи перед началом ремонта.

Причинами задержки явились технические ошибки в конструкции механизма выдачи, крайне неудовлетворительное состояние подины нагревательной печи и неправильные действия персонала, обслуживающего нагревательную печь.

По результатам ремонта проведено совещание с руководством стана. Критика газеты признана правильной, намечены технические и организационные мероприятия, исключающие подобные задержки в будущем.

Что касается графика кладки подины, то ремонт блоками проводился не в первый раз, и эти работы всегда укладывались в аналогичный график. Вышеописанный ремонт завершился в установленный срок, чему содействовала организованная работа каменщиков и монтажников управления. Уралдомнаремонт № 1.

«Стабильность коллектива»

По существу фактов, изложенных в статье «Стабильность коллектива» («Магнитогорский металл», 1 апреля), сообщаем следующее.

Система работы с вновь принятыми молодыми рабочими в цехе внедрена и действует. Но до 1981 года эта система выполнялась не в полном объеме. В ходе проверки и проведения дня парторга в декабре 1980 года отделом кадров и партийным комитетом комбината были даны рекомендации по улучшению работы с молодыми рабочими. Цехом в свете этих рекомендаций были разработаны мероприятия, выполнение которых было поставлено под контроль партийного бюро цеха. Выполнение этих мероприятий и работа с молодежью в строгом соответствии с внедренной системой дали определенные результаты. Так, при общем росте текучести кадров в 1981 году текучесть кадров среди молодежи резко уменьшилась. Если в 1980 году среди работников цеха, уволившихся по причинам текучести, молодежь в возрасте до 30 лет составляла 52,6 процента, а со стажем работы до 3 лет — 50 процентов, то в 1981 году — соответственно 16,6 и 15 процентов.

Однако, несмотря на достигнутое, текучесть кадров среди молодежи еще достаточно высока. Так, за четыре месяца 1982 года она составила 2 процента (24,5 процента от общего количества уволившихся) при общей по цеху 8,3 процента.

Комиссией по работе с молодыми рабочими разработаны дополнительные мероприятия по улучшению воспитательной работы среди молодежи, выполнение которых, по нашему мнению, позволит снизить текучесть кадров среди молодежи до минимума.

П. ШАРАПОВ,
начальник проволоочно-штрипсового цеха.

«КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРОЖЕКТОР» — В ДЕЙСТВИИ

Накануне XIX съезда ВЛКСМ «Комсомольский прожектор» коксохимического производства провел два важных рейда: по сохранности социалистической собственности и проверке производственной дисциплины.

Два важных рейда

В ходе первого рейда был выявлен ряд нарушений: недогрузки коксовых печей, несвоевременные профилактические работы на механическом и электрическом оборудовании, несвоевременная очистка газоотводных аппаратов. Значительные потери кокса происходят в сушиль-

ных вагонах. Одна из причин этого явления — плохая уборка кокса на пути следования вагона.

Рейд по проверке производственной дисциплины тоже показал ряд недостатков. Многие трудящиеся не посещают сменно-встречные собрания, опаздывают на

них. В душевых во время смены замечены те, кто раньше времени покидает рабочее место.

Недостатки в лицах и фактах отразили листки «КП». Результаты проверки доведены до сведения администрации.

В ходе обоих рейдов осо-

бую активность проявили Х. Иханов из цеха переработки химической продукции, Н. Ахатов (цех улавливания № 2), А. Утусиков из цеха кузовного ремонтно-механического цеха.

С. САМАРСКИЙ,
заместитель секретаря комитета комсомола коксохимического производства.

НОВОСТИ

В честь комсомольского съезда

В день открытия XIX съезда ВЛКСМ на площади перед Дворцом культуры им. Ленинского комсомола состоялся массовый праздник. Здесь собрались жители интерната молодых рабочих комбината, учащиеся базовых ПТУ.

Начался праздник выступлением участников агиттеатра, показавших театрализованную композицию о комсомоле. А потом к собравшимся обратился ветеран комсомола, кавалер ордена Ленина В. М. Киселев, который приветствовал комсомольцев 80-х годов, призывал их продолжать традиции комсомольцев первых пятилеток.

О своих делах, являющихся достойным вкладом в летопись комсомола, рапортовали представители комсомольцев интернатов молодых рабочих.

Завершился праздник концертом участников художественной самодеятельности.

А. ВОЛКОВА,
методист массового отдела Дворца культуры им. Ленинского комсомола.

Лучшая семейная здравница

Дом отдыха «Абзаково» — одна из старейших здравниц комбината. В летние месяцы «Абзаково» принимает почти четыре тысячи металлургов и членов их семей.

Сейчас здесь заканчивается подготовка к летнему сезону. Осталось нанести, что называется, последние штрихи. А позади большие работы по ремонту дач, благоустройству территории. Большие преобразования проведены в столовой. Здесь расширены производственные цехи, что создаст удобства в работе, позволит на более высокий уровень поднять качество приготовления блюд.

Немало по подготовке к лету в доме отдыха сделали шезлонги — труженики цехов главного энергетика. Они расширили сцену летнего клуба, отремонтировали и покрасили оборудование детских площадок.

Уже полностью подготовлены к работе детская комната, комната игровых автоматов, библиотека, здравпункт. Так что металлургов ждет интересный, полноценный отдых.

Совсем не случайно дому отдыха «Абзаково» за организацию отдыха трудящихся в 1981 году присуждено первое место среди семейных здравниц металлургических предприятий страны.

А. ЗИГАНГИРОВ,
электромонтажник ремонтно-строительного управления УПЖКХ.

ЗНАМЕНАТЕ ЛЬ Н У Ю
дату — 43 года работы в медицине — отмечает в этом году процедурная медсестра гастроэнтерологического отделения медсанчасти комбината Александра Дмитриевна Федотова.

— Для нас, молодых по стажу работы и возрасту медсестер, — говорит профгруппирг отделения комсомолка Люба Власова, — Александра Дмитриевна живой пример для подражания, пример неутомимой преданности и верности своей профессии.

Сама Александра Дмитриевна считает, что ее судьба ничем не отличается от судьбы многих ее сверстниц. Жизнь сложилась у нее так.

Верность профессии

Детей у родителей было семь душ, материальным благополучием семья похвастаться не могла. Поэтому после окончания семи классов Шура, чтобы быстрее получить специальность, поступила в фельдшерско-акушерскую школу, которую закончила в 1939 году. Через год, уже работая, познакомилась с Димой Федотовым, коллегой по профессии. И вскоре вышла за него замуж. А еще через год началась Великая Отечественная война.

Дмитрий Данилович добровольцем ушел на фронт. Вместе с ним Шура поехать не смогла: на руках у нее в то время был грудной ребенок. Все военные годы она работала в медучреждениях Магнитки.

После победы муж был оставлен в войсках, и Александра Дмитриевна больше двух десятков лет «кочевала» с ним по городам и селам Дальнего Востока. В Магнитогорск вернулась десять лет назад, последние девять лет работает в гастроэнтерологическом отделении медсанчасти комбината под руководством заведующей отделением врача-терапевта В. М. Самариной.

Согласно закону о пенсионном обеспечении Александра Дмитриевна могла бы уже пять лет назад выйти на пенсию, но она по-прежнему в строю. Работает с большим вдохновением и поучительным старанием.

«Чуткая, отзывчивая и очень обходительная с больными, — так характеризует Александру Дмитриевну старшая медсестра отделения А. С. Анищенко. — Она легко, безболезненно, без неприятных ощущений для больных берет анализы, выполняет процедуры, делает уколы, предписанные лечащими врачами. В образцовом порядке содержит свое

рабочее место. Пользуется большим доверием у пациентов».

Добавим от себя: безукоризненным авторитетом медсестры Федотовой пользуются и у самих медработников и обслуживающего персонала отделения. Она с честью носит высокое звание «Ударник коммунистического труда», подтверждает его из года в год. Многолетний, самоотверженный труд Федотовой отмечен многими Почетными грамотами, благодарностями и денежными премиями.

Свой богатый опыт, практические навыки и знания, накопленные за 40 лет работы, Александра Дмитриевна щедро передает молодым коллегам.

«Люблю свою профессию. Горжусь и дорожу белым халатом, — говорит А. Д. Федотова. И хочется от души пожелать ей и в дальнейшем больших творческих успехов в нелегком, но благодарном труде и поблагодарить за беззаветное служение людям».

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда ММК.

За время работы на комбинате службы «Хорошее настроение» наметился периодически повторяющийся круг вопросов на определенную злободневную тему. Причиной, побуждающей трудящихся обратиться в службу, служит чаще всего низкий уровень исполнения своих обязанностей некоторыми руководителями цехов, волокита в решении насущных вопросов жизнедеятельности коллектива комбината, бесхозяйственность.

Одной из таких повторяющихся тем являются вопросы, касающиеся условий труда. Например, из цеха металлоизделий ПТНП нам сообщили, что в упаковочном отделении было очень холодно. В цехе приняты следующие меры: два подвесных калорифера были переведены на обогрев паром.

В зимнее и весеннее время притчей во языках было состояние пешеходных дорожек. Несмотря на то, что, согласно приказу директора комбината, руководители цехов должны следить за состоянием прикреплённых участков дорог и тоннелей, сигналы к нам в службу говорят об обратном. Чтобы провести дорожки от ПТНП и листопроткатных цехов к проходной № 9-а и трамвайной остановке «ДОК» в нормальное состояние, понадобилось с помощью начальника цеха благоустройства Г. Д. Гаркунова выявить ответственных, а ими оказались кол-

ОТВЕЧАЕТ СЛУЖБА „ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ“

лективы ЛПЦ № 3, ЦПП, ПТНП, и строго предупредить начальников цехов.

И еще один аналогичный сигнал. Он о плохом состоянии пешеходной лестницы, ведущей от литейки аглофабрики № 1. Разобраться в этом вопросе нам помог начальник отдела техники безопасности ГОП В. Д. Кузин. Оказалось, что лестница, которой пользовались рабочие, небезопасна, так как выходит непосредственно на железнодорожные пути. Несмотря на то, что с сооружением пешеходных тоннелей была утверждена новая схема маршрутов пешеходного движения по территории ГОП, старой лестницей, сооруженной еще в 40-е годы, продолжали пользоваться. В настоящее время, как сообщил нам В. Д. Кузин, лестница демонтирована.

Другая группа сигналов говорит о низком уровне информированности рабочих по различным вопросам. Так, жалоба рабочего маршевого цеха № 3 В. Н. Попова в службу «Хорошее настроение» была вызвана незнанием правил инъекционного лечения антибиотиками. Он жаловался на отказ работников здравпункта делать уколы. Как мы выяснили, работники здрав-

пункта поступили правильно.

Работники УУПР аглофабрики № 2 считают неправильным то, что электромонтерам, обслуживающим экскаваторы на улице, в зимнее время не выдают спецодежду. Как нам ответил начальник аглофабрики № 2 С. М. Потапов, электромонтерам как дежурному персоналу по нормам положено пользоваться дежурной теплой спецодеждой, находящейся у сменных старших мастеров.

Трудящиеся прокатного цеха № 9 высказали просьбу открыть вход в душевую с улицы. Начальник цеха В. Ф. Рашников ответил, что просьба удовлетворена.

Сообщаем об изменениях в работе службы «Хорошее настроение». Задать вопрос или подать предложение вы можете по прежнему номеру телефона: 68-26. Но для того, чтобы работа с сигналами была более продуктивной, оперативной, а также учитывая пожелания трудящихся, теперь ответы будут давать лично обратившимся в службу. Для этого обратившемуся необходимо назвать цех, фамилию, номер телефона или адрес, по которому ему дадут ответ.

Т. ФАТИНА,
инженер-социолог.



На снимке: выступает женская группа народного коллектива ансамбля танца «Зори Магнитки».

Фото Н. Нестеренко.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив цеха технологической диспетчеризации скорбит по поводу смерти **ОГАРЕВОЙ** Веры Федоровны и выражает искреннее соболезнование родственным покойной.

Коллектив ЦРСУ № 6 треста Уралчерметремонт глубоко скорбит по поводу смерти **ЧУШКИНА** Евгения Ивановича и выражает искреннее соболезнование родственным покойного.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти **НЕЧУХИНА** Геннадия Петровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха КИП и автоматики глубоко скорбит по поводу смерти **ВЕЛИКАНОВА** Вячеслава Семеновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.



СУББОТА, 22 мая

Шестой канал
8.00. Время. 8.45. «20-е века». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия. 9.55. Велогонка мира. 10.15. АБВГ-Дейна. 10.45. Для вас, родители. 11.15. 21-й турфирм «Спортлото». 11.20. Больше хороших товаров. 11.50. Концерт. 12.10. По музеям и выставочным залам. 12.45. Мир растений. 13.30. К годовщине провозглашения Республики Шри-Ланка. Кинопрограмма «Шри-Ланка — чудесный остров». 13.55. Сегодня в мире. 14.10. Фильм — детям. «Красный галстук». 15.25. Очевидное — невероятное. 16.25. Премьера мультфильма «Солдат и сад». 16.35. Советы и жизнь. 17.05. Концерт. 17.45. Дневник XIX съезда ВЛКСМ. 18.15. Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 19.00. Молодежный вечер в Концертной студии Останкино. 20.30. Время. 21.00. Премьера фильма-концерта «Балет Игоря Моисеева». 22.00. Программа новых документальных фильмов. Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоровым. 10.25. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 11.05. Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.35. М. Горький — «Песня

о Соколе». «Песня о Буревестнике». 12.00. «Райса Стручкова». Документальный фильм. 12.20. «Семь маленьких рассказов о первой любви». Телевизионный художественный фильм. 13.25. «Слово о Правде». Телефильм. 14.30. Чемпионат СССР по тяжелой атлетике. 14.45. Программа телевидения Белорусской ССР. Стихи белорусских поэтов. 14.55. Выступление детского фольклорного ансамбля «Прясица». 15.05. «Размышления». Документальный фильм. 15.25. Встреча с композитором И. Лученком. 15.45. Международный турнир по водному поло. Сборная Испании — сборная СССР-1. 16.20. В. Маяковский — «Мистерия-буфф». Фильм-спектакль. 18.30. Международное обозрение. 18.45. «Сельский художник». Телеочерк о творчестве В. И. Кузнецова. (Ч). 19.15. Весенние сюжеты. Музыкальная программа. 19.45. Курорты «Уральские» — 50 лет (Ч). 20.00. Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Торпедо» (Москва). В перерыве — Чемпионат СССР по тяжелой атлетике. 21.45. Велогонка мира. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат Европы по регби. Сборная СССР — сборная Франции. 2-й тайм. 23.00. Время. 23.35. «Бумбараш». Телевизионный художественный фильм. ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «С песней живем и строим». Киноконцерт. 9.25. Будильник. 9.55. Служу Советскому Союзу! 10.55. Здоровье. 11.40. Музыкальная программа «Утренняя почта». 12.10.

Сельский час. 13.10. Музыкальный киоск. 13.40. «Приглашение к жизни». Фильм-спектакль Ленинградского Государственного академического театра драмы им. А. С. Пушкина. 16.05. Дневник XIX съезда ВЛКСМ. 16.35. Клуб кинопутешествий. 17.35. Международная панорама. 18.20. Путевка в жизнь. 19.05. «Комсомол, любовь и весна». Цирковое представление. 20.30. Время. 21.05. Продолжение циркового представления.

Двенадцатый канал
10.00. На зарядку становись! 10.20. «Моя жена — бабушка». Телевизионный художественный фильм. 11.25. Адреса молодых. 12.05. «Салют, пионерия!». 13.05. В мире животных. 14.05. Победители. Клуб фронтовых друзей. 15.35. «Америка — десять лет спустя». Документальный телефильм. 16.40. Рассказывают наши корреспонденты. Обозрение. 17.10. Чемпионат СССР по тяжелой атлетике. 17.40. «Открытая книга». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Фильм 2-й. 2-я серия. 19.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Пахтанор». 20.45. К 65-летию Великого Октября. «Наша биография». Фильм 20-й. «Год 1936-й». 21.45. «Григорий». Мультфильм. 22.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — «Шахтер». 2-й тайм. 23.00. Время. 23.35. «Водопад». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 24 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Концерт. 9.25. Фильм — детям. «Красный галстук». 10.35. Очевид-

ное — невероятное. 11.35 и 14.00. Новости. 14.15. «Сельские будни». Программа документальных фильмов. 15.30. С. Прокофьев. Соната № 7. 15.50. Мамина школа. 16.20. Стадион для всех. 16.50. «Я люблю свою землю». Фильм-концерт. 17.40. Футбольное обозрение. 18.10. Велогонка мира. 18.30. Решение XXVI съезда КПСС — в жизнь. 19.00. «Вкус хлеба». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Фильм 1-й. «Хлеб наш насущный». 20.30. Время. 21.05. Документальный экран. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Литературно-музыкальная композиция.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20 и 12.55. Жизнь науки. 11.05 и 14.10. Русская речь. 11.35 и 12.35. Природоведение. 3-й класс. 11.55. Искусство эпохи Возрождения. 12.25. «Баргузинское лето». Научно-популярный фильм. 13.40 и 14.40. Музыка. 4-й класс. 15.15. Гомер «Одиссея». Передача 1-я. 16.15. Учителю — урок музыки. 17-й класс. 17.20. Новости. ЧСТ. 17.30. К 60-летию образования СССР. Концерт мастеров искусств Армении МСТ. 18.20. Экран народного контролера. ЧСТ. 18.35. В театре — премьера «Нарьера Артура Уи, которого могло не быть». 19.00. Компас в мире профессий. 19.40. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 20.00. Новости. ЧТ. 20.20. Чемпионат мира по спидвею. 21.00. Чемпионат СССР по футболу «Спартак» — «Найрат». В перерыве (21.45) — новости (Ч).

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-88, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолaborатория — 3-47-04.