

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 61 (6800)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 25 мая 1982 года
Цена 2 коп.



**ДНЮ МЕТАЛЛУРГА —
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!**

На снимке: передовая труженица первого цеха механизации токарь Валентина Михайловна Гусарова, ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в соревновании.



НОВОСТИ

**Высокие
темпы**

Весомых трудовых успехов в честь работы XIX съезда комсомола достиг коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2.

На сегодняшний день коллективом огнеупорщиков отремонтировано с высоким качеством шесть групп нагревательных колодцев. Среднесменная норма выработки на каждого рабочего составила 126 процентов.

Наилучших результатов в социалистическом соревновании добились коллективы огнеупорщиков бригад № 2 (бригадир М. Гизуллин) и № 4, которой руководит опытный мастер-огнеупорщик В. П. Иванов.

Среди коллектива бригады особо заслуживает внимания высокопроизводительный труд огнеупорщиков И. С. Кохана, Г. С. Нугаманова, В. Р. Гренца, С. И. Макаренко. Взятые высокие темпы производительности труда в период работы XIX съезда ВЛКСМ коллектив намерен продолжить до знаменательной даты — 60-летия образования СССР.

Б. ПЛАКСИН,
председатель комитета профсоюза ЦРМП № 2.

**Впереди
молодые**

Горячо отозвались на работу XIX съезда ВЛКСМ комсомольцы и молодежь цеха водоснабжения. За дни работы съезда выработано и отгружено агломератчикам сверх плана 950 тонн окалины. Выловлено и утилизировано 12 тонн нефтепродуктов, сэкономлено 1500 кубометров пожарно-питьевой воды.

Наилучших успехов в социалистическом соревновании в честь XIX съезда комсомола добились слесари-сантехники А. М. Гладков, И. А. Волков, В. Г. Мирошников, уборщик окалины и шлаков М. Н. Абакумов, машинист крана А. И. Алексеев.

Благодаря активной работе этого коллектива по своевременному выявлению и устранению неполадок в водопроводных сетях дополнительно сэкономлено 10 тысяч кубометров пожарно-питьевой воды.

В. РАДАЕВ,
заместитель председателя цехового комитета профсоюза цеха водоснабжения.

Из выступления старшего горнового доменного цеха А. Заплата на XIX съезде ВЛКСМ

Навсегда останется в сердце каждого из нас прощальная, обращенная к молодости страны и мира, программная, поленинская, мудрая речь дорогого Леонида Ильича Брежнева.

Для нас, молодых рабочих, самый высокий авторитет, самый вдохновенный пример мужества, героизма и самоотверженности, беззаветного служения делу коммунизма — это пример нашей родной Коммуни-

стической партии, ее Центрального Комитета во главе с великим продолжателем дела Ленина, требовательным и заботливым наставником молодежи товарищем Леонидом Ильичом Брежневым. Ваши указания, дорогой Леонид Ильич, это конкретное боевое руководство к действию!

Металл — основа могущества государства, и уральские металлурги стремятся, чтобы стальной поток с каждым годом становился полновеснее. Мы, молодые металлурги, считаем, что реконструкция первенцев советских пятилеток должна стать делом чести и доблести комсомолец в восьмидесятых. Техническое переоснащение, обновление заводов-ветеранов — это вторая жизнь тех предприятий, которые строили корчагинцы 20-х—30-х годов, это продолжение и развитие трудовых традиций комсомольских поколений!

Вношу предложение провести Всесоюзную комсомольскую эстафету — проверку ударных объектов реконструкции. Первенцам социалистической индустриализации нужна техническая мысль и рабочее ускорение наших дней!

Все, кто плавит металл, хорошо знают цену каждой его тонны. Она — результат нелегкого, коллективного труда строителей и горняков, транспортников и металлургов. Радует сердце, когда идет огненный чугун, с каждым годом его выпускается все больше и больше. И все-таки металла не хватает. Заветную мысль металлургов выражает требование партии: экономника должна быть экономной.

У нас, в Челябинской об-

УДАРНЫМ ТРУДОМ ГОЛОСУЕМ „ЗА“

ласти, накоплен значительный опыт борьбы за экономия металла. Только в этой пятилетке уже сэкономлено более 300 тысяч тонн. И нет для металлурга большей обиды, чем видеть, как порой не по-хозяйски, расточительно обращаются с металлом. Сколько его ржавеет на заводских территориях, валяется вдоль железных дорог, на колхозных полях! Неразумно используем мы металл и в промышленном строительстве.

В Отчетном докладе ЦК ВЛКСМ очень правильно, на наш взгляд, ставится задача: экономия должна быть постоянной заботой каждого и на каждом рабочем месте. Я убежден, что нашим «прожектористам» совместно с народными контролерами по силам пресечь бесхозяйственность, поставить надежный заслон потерям.

У нас, на Магнитке, как в большой и дружной семье, успех одного — радость всех, победа коллектива — гордость каждого. Нам, молодым, порой завидуют: повезло, мол, с традициями. Да, действительно повезло, и мы этим гордимся, бережно храним и приумножаем их. Каждое

поколение металлургов готовит себе достойную смену. В этом сплыве опыта и молодости — основа наших успехов.

На съезд я привез альбом-летопись Всесоюзной эстафеты трудовых дел молодых металлургов. На всю жизнь запомню я День металлурга прошлого года. Мне выпала большая честь дать старт этой эстафете в городе Днепропетровске, на Днепропетровском металлургическом заводе, где начинал свой трудовой путь рабоче-

го-металлурга Леонид Ильич Брежнев. Все это придало эстафете ударных дел особую значимость. Ее маршруты отмечены тоннами сверхпланового чугуна, стали, проката. Последняя запись в этом альбоме сделана молодыми магнитогорцами: в честь XIX съезда ВЛКСМ сверх плана получено 19 тысяч тонн стали и 25 тысяч тонн проката!

Молодые металлурги, как и все советские люди, считают, что выпускаемый нами металл должен помогать народам земли жить в согласии и мире. Своим ударным трудом мы голосуем за то, чтобы наш металл работал на полях и фермах, становился рельсами стальных магистралей, уносил человека к звездам.

От имени металлургов Магнитки заверяю Центральный Комитет КПСС, товарища Леонида Ильича Брежнева, что всю нашу творческую энергию и энтузиазм мы направим на выполнение решений исторического XXVI съезда КПСС, планов одиннадцатой пятилетки. Мы всегда будем верны заветам Ленина, делу Коммунистической партии!

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

«Стальпроект» для Донецкого металлургического завода разработан проект установок для комплексного рафинирования стали в ковше.

Установка предназначена для обработки стали в ковше порошкообразными материалами и алюминиевой проволокой. Порошкообразные материалы (силикокальций, алюминобариевые лигатуры и порошковое железо) вводятся в расплав стали в струе аргона через погружную фурму, а алюминиевая

проволока посредством подачи ее в металл со скоростью 7 м/с.

Все процессы в ковше ведутся под крышкой, через которую отводятся отработанные газы. Осуществляется механизированный замер температуры и отбор проб металла из ковша. Установка имеет участок для загрузки и сушки фурм.

Внедрение установки позволит улучшить качество выплавляемой стали.

На Стойленском ГОКе

Объявлен смотр

В последние годы на комбинате проделана большая работа по снижению выбросов вредных веществ в водоемы и атмосферу. Тем не менее, все продолжает оставаться крупнейшим в городе источником загрязнения окружающей среды. С целью дальнейшего оздоровления водного и воздушного бассейнов на комбинате объявлен общественный смотр рационального использования и охраны водных ресурсов от загрязнения, защиты атмосферного воздуха и почвы от промышленных выбросов. Смотр проводится совместно с профсоюзным комитетом комбината, советом ВОИР, городским советом Всероссийского общества охраны природы, филиалом Южно-Уральского бассейнового управления, городской санэпидстанцией и Магнитогорским филиалом региональной государственной инспекции по контролю за работой газоочистных и пылеулавливающих установок на промышленных предприятиях и продлится до 30 ноября 1982 года.

Смотр ставит перед его участниками широкий круг задач. Это улучшение эксплуатации, повышение эффективности работы систем водоснабжения, канализации, очистки сточных вод и выбросов в атмосферу, охраны почвы от загрязнения. Сокращение цехами сбросов загрязненных сточных вод и выбросов в атмосферу, утилизация ценных веществ, внедрение технологий, позволяющих сократить или совсем прекратить сброс сточных вод и выбросов в атмосферу, а также применение новых прогрессивных методов очистки и обезжиривания отходов. Выявление вредных участков загрязнений, доведение концентрации вредных веществ в простоях и выбросов в атмосферу до допустимых, своевременное и комплекс-

ное развитие очистных сооружений. Внедрение в производство предложений, направленных на ликвидацию загрязнений водоемов, атмосферного воздуха. Разработка и внедрение рациональных схем использования водных ресурсов и сокращение потребления свежей воды путем внедрения оборотных циклов водоснабжения и другие.

Исходя из этих задач, установлены и основные показатели смотра, которые будут учитываться при подведении его итогов.

Для руководства смотром создана комиссия во главе с заместителем главного энергетика ММК Д. С. Воронинным. Аналогичные комиссии созданы в производствах, управлениях и цехах.

Все поступившие в период смотра предложения будут рассматриваться в недельный срок. Распоряжениями по цеху устанавливаются сроки реализации принятых предложений и назначаются лица, ответственные за их выполнение. Предложения, требующие для своего выполнения участия других цехов и отделов комбината, направляются в общекомбинатскую комиссию (УГЭ) с указанием ожидаемой эффективности этих предложений и предполагаемых затрат на их осуществление.

Итоги смотра будут подведены до 30 декабря 1982 года. Для поощрения коллективов, особо отличившихся в период смотра в разработке и внедрении в производство предложений по рациональному использованию, охране водных ресурсов и атмосферного воздуха от загрязнений, установлены одна первая премия, две вторых и три третьих. Рассмотрено также индивидуальное премирование наиболее активных организаторов и участников смотра.

Редуктор, поступивший на регулировку, разбирают, корпус ведущей шестерни устанавливают на плиту и закрепляют двумя болтами. К концу ведущей шестерни крепят кронштейн, упирающийся в стойку индикатора. Вращая винт в обратную сторону, определяют по индикатору величину зазора.

Внедрение предложения дало возможность улучшить качество регулировки редукторов и получить экономический эффект 5,2 тыс. руб./год.

Обзор подготовили инженеры ОНТИ.

Стенд состоит из плиты, стоек, траверсы, винта, фланца, кронштейна и индикатора.

Величину зазора определяют следующим образом.

Вести из партийных Организаций

Бережливость — черта коммунистическая

С такой повесткой проведено 19 мая партийное собрание в листопрокатном цехе № 3. С докладом на нем выступил старший мастер, председатель комиссии партийного контроля деятельности администрации по качеству выпускаемой продукции и экономии металла П. П. Жувасин.

Докладчик и выступившие в прениях сосредоточили внимание на таких узловых вопросах. При рациональной прокатке рулонов в пределах минусовых допусков на пятнадцатом стане удавалось экономить за месяц до 1000 тонн металла. Такое его количество — огромный резерв для увеличения выпуска жести при плановых поставках металла, а тем более при его недостатке. За последний период, к сожалению, на стане не удавалось экономить больше 420—440 тонн металла в месяц.

Это потому, что ослабили контроль, не стали учитывать экономно по бригадам, выводили ее показатель лишь в целом по прокатному отделению. При этом не на кого было равняться, невозможно было сравнить, чего добились каждая бригада, чей опыт можно заимствовать. Да и члены комиссии партконтроля, которую возглавляет П. П. Жувасин, эти стороны пропустили из поля зрения.

Партсобрание обязало руководителей прокатного отделения в полной мере использовать имеющийся опыт прокатки рулонов по предельным минусовым допускам, восстановить по бригадам учет расхода металла и его экономии. Комиссии партконтроля деятельности администрации предложено осуществлять контроль за этой работой и ежемесячно представлять информацию бюро. Она позволит принимать реальные меры по устранению недостатков. Комиссии также поручено до 10 июня проверить ведение лицевых счетов экономии металла, сырья и энергоресурсов.

Большое внимание участники собрания уделили повышению качества выпускаемой продукции, сокращению брака на нашем четвертом переделе. По этим вопросам в докладе и выступлениях выделено главное — повысить ответственность коммунистов и беспартийных за порученное дело, соблюдение технологии.

По решению партсобрания в партийных группах в июне пройдут собрания, на которых коммунисты рассмотрят, как каждый из них на деле добивается бережливости, и какую работу в этом направлении ведет в коллективе.

Г. МЕЛЬНИКОВ,
секретарь парторганизации листопрокатного цеха № 3.

Партийные собрания в цехах

С такой же повесткой дня состоялось партийное собрание в листопрокатном цехе № 5. Оно прошло по-деловому, заинтересованно, при активном участии коммунистов. Такое направление собрания предопределил доклад начальника цеха В. П. Русакова, проанализировавший положительные и отрицательные стороны в работе парторганизации и всего коллектива.

За четыре месяца нынешнего года за счет отгрузки продукции по теоретическому весу сэкономлено 8969 тонн металла. Рациональное использование теплоэнергоресурсов позволило сэкономить 268 тонн условного топлива и 11615 Гкал тепловой энергии.

Однако не везде и не все бережно относились к тому, что мы используем и производим. В цехе, например, за четыре месяца перерасходовали более 222 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Выход брака в сравнении с соответствующим периодом прошлого года возрос на 57,8 процента.

Ухудшились качественные показатели, притупили внимание к вопросам бережливости в тех отделениях и бригадах, где ослабили организаторскую и воспитательную работу. Вот характерный пример. Из 591 тонны возвращенного на повторный отжиг подката 235 тонн приходится на вторую бригаду. Из 123 тонн брака доля второй — 49 тонн. Как отмечалось на собрании, начальник смены Я. А. Розенберг и коммунисты партгруппы ослабили требовательность и воспитательную работу в коллективе.

Коммунисты в своих выступлениях выдвинули такие главные направления: учиться хозяйствовать и в этом плане проводить весь комплекс воспитательной работы, повышать качество обслуживания и ремонта оборудования и квалификации ремонтников. Перед партбюро и общественными организациями поставлена задача укреплять контакты с партбюро и общественными организациями листопрокатного цеха № 4 в целях повышения качества подката.

Партсобрание обязало партгруппы обсудить в группах вклад коммунистов в экономию и бережливость и наметить меры по выполнению критических замечаний, высказанных на цеховом собрании. Комиссии партконтроля проверят работу руководителей прокатного отделения по мобилизации трудящихся на усиление экономии металла и энергоресурсов и внесут свои предложения по устранению имеющихся недостатков. Намечены меры по сокращению простоев под грузными операциями вагонов.

Е. КУЗЬМИЧЕВ,
старший мастер термического отделения ЛПЦ № 5.

Партийный контроль — важный участок партийной работы. Систематичность, массовость, гласность и действенность — таковы его основные принципы, позволяющие не только находить наиболее правильные пути решения поставленных задач, принимать реальные меры по устранению недостатков и исправлению ошибок, но и, что особенно важно, предупреждать их, повышать чувство ответственности коммунистов за порученное дело.

Партийные организации предприятий наделены правом контроля деятельности администрации. Надо, чтобы это право использовалось во всей полноте каждой парторганизацией.

О том, как в партийных организациях прокатных цехов осуществляется партийный контроль, какие формы и методы при этом используются и какова его эффективность, что надо делать для ее повышения, шел разговор с группой председателей комиссии партконтроля за «круглым столом», организованным производственным парткомом и редакцией газеты «Магнитогорский металл». Начиная беседу, секретарь парткома Ю. Г. Тюрин так сформулировал ее тему: «Девиз партийного контроля — действие, его цель — достижение конкретных результатов».



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ

— **КОЛЛЕКТИВ** второго листопрокатного цеха, — сказал председатель комиссии партконтроля по экономии металла А. К. Сидоров, — добивается хороших результатов по производству проката и экономии металла. Они — слабые многих факторов, в том числе соревнования бригад за безаварийную работу, увеличение производства продукции, повышение ее качества и экономии металла. Результаты соревнования широко показываются через устную пропаганду и наглядную агитацию.

Занимаясь контролем деятельности администрации по экономии металла, наша комиссия также содействует решению этой задачи и информирует об этом коммунистов и всех трудящихся. Работая старшим мастером, я имею тесную связь с администрацией, партийным бюро и комитетом профсоюза цеха, знаю положение дел, стоящие задачи, нерешенные проблемы и недостатки. Это помогает мне в руководстве комиссией, направлении ее усилий на достижение конкретных результатов.

Вот, скажем, были у нас случаи, когда годный металл отправляли в лом или некондицию. Допускались сброс и неточности при отгрузке проката по теоретическому весу. Комиссия на своем заседании заслушала объяснения начальника прокатного отделения П. П. Сычева. Совместно наметили меры по устранению недостатков. Контролировать выполнение поручили члену комиссии, мастеру термического отделения И. С. Парасоцкому, ранее работавшему вальцовщиком и хорошо знающему прокатное производство. В итоге то, что намечалось для устранения недостатков, было сделано. Это в значительной мере помогло тому, что за счет отгрузки проката по теоретическому весу цех в 1981 году сэкономил 4 тысячи тонн металла.

Конечно, комиссия в своем активе имеет не один

этот пример. Они свидетельствуют о том, что партийный контроль действует и добивается результатов.

— Нельзя сбрасывать со счетов и ту работу комиссий партконтроля, результаты которой не всегда видны, — заметил Б. Г. Савельев, председатель комиссии парторганизации ЛПЦ № 3. — Недавно у нас проходило партсобрание с повесткой «Бережливость — черта коммунистическая». С докладом на нем выступил старший мастер, председатель парткомиссии контроля деятельности администрации по экономии металла П. П. Жувасин. В подготовке собрания, проекта постановления принимали участие все члены руководимой им комиссии. Правильно делает партбюро, привлекая членов комиссии для подготовки вопросов на заседание бюро и собрания.

Зашел разговор о том, помогает ли работа комиссий партконтроля воспитанию коммунистов и беспартийных в духе нетерпимости к любым нарушениям партийной, государственной и трудовой дисциплины, укреплению и развитию самоконтроля и самодисциплины.

— Если комиссии добиваются результативности и о своей деятельности информируют коммунистов и всех трудящихся, то этим и воспитательные цели достигаются, — подключился к разговору председатель комиссии парткома прокатных цехов М. Б. Берлин. — Например, в нашу комиссию поступил сигнал о том, что в листопрокатном цехе № 5 едают на травление неостывший металл (дают выдержку ему не 20 часов, как положено, а только 10), тем самым выводят из строя оборудование. Комиссия проверила сигнал. Внесла предложение начальнику цеха, которым обязал начальника травильного отделения Ю. М. Плетьева не допускать нарушений технологии. Распоряжение выполня-

ется, делается, как положено. Об этом знают заявители, трудящиеся цеха. Разумеется, они и впредь будут непримиримы к недостаткам и опираться на помощь комиссии партийного контроля.

— Коммунисты, члены комиссии партконтроля сами находятся на рабочих местах, в гуще масс и видят все, что делается вокруг, — вступил в разговор председатель комиссии парторганизации обжимного цеха № 2 Г. И. Полянский. — Поэтому они, не забывая о

ма, еще не всегда, думаю, комиссия партконтроля осуществляют. Вот и мы, например, планировали на заседании заслушать сообщения старших мастеров о работе по улучшению качества выпускаемой продукции и экономии металла. Не провели заседание, не выполнили пункт плана. За это партбюро сделало мне серьезное замечание. Учту. И хорошо, что о нашем плане не забывают, контролируют его.

Наряду с партийным контролем, действуют группы и

посты народного контроля. Опыт показывает, что наиболее плодотворно они проявляют себя тогда, когда координацией их усилий постоянно занимаются партийные организации, не допускающая дублирования, параллелизма. Как осуществляется, такое взаимодействие?

М. Б. Берлин: — Совместно с группой народного контроля и «Комсомольским прожектором» проводим рейды. Один из них проводили с целью выяснения причин появления ребристости на поверхности полосы. Для ее устранения приняли совместные меры. О результатах сообщили через стенд народного контроля и «КП».

В. Е. Кияткин, председатель комиссии партконтроля ЛПЦ № 7: — В цехе есть план социально-экономического развития. Его выполнение обсуждается на оперативных совещаниях у начальника цеха и контролирует наша комиссия. О результатах информируем трудящихся на собраниях.

И все же, как признавали участники беседы, партийные организации недостаточно уделяют внимания координации усилий комиссий партийного контроля, групп народного контроля и «Комсомольского прожектора», чем снижается результативность их работы. Недостаёт еще и гласности в их деятельности.

Заклучением могут стать слова, сказанные А. К. Сидоровым: — Комиссиям партконтроля надо держать руку на пульсе жизни, включать в планы вопросы нужные, жизнь и необходимостью подкашивать, и добиваться выполнения намеренного. Это поможет повысить эффективность партийного контроля. Разумеется, его усилия надо объединять с группами и постами народного контроля, «Комсомольским прожектором» и другими общественными организациями.

Беседу записал П. КУЧУМОВ.

Правда, девиз, о котором говорил секретарь партко-

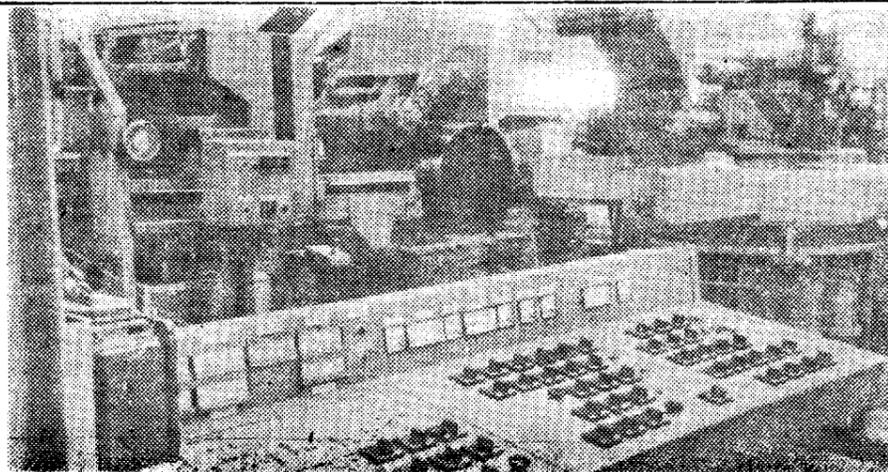
НАМ ОТВЕЧАЮТ

«И ВНОВЬ О ХЛЕБЕ»
О заметке «И вновь о хлебе», опубликованной в вашей газете 13 апреля, по указанным замечаниям сообщаем.

В столовой № 1 из-за малого количества хлеба, который остается в столах (1,5—2 кг в сутки) хлебные пищевые отходы

не выделяются из общего количества сданных пищевых отходов.

В столовой № 6 из-за несвоевременного вывоза пищевых отходов отделением «Поля орошения» накопилось большое их количество. Заведующей столовой № 6 А. П. Морозовой указано на неправильное хранение отходов. Н. ИВАНОВ, директор комбината питания ММК.



Седьмой листопрокатный цех — самый молодой на комбинате. Он оснащен современным оборудованием, что позволяет труженикам цеха выпускать высококачественную продукцию.

На снимке: ЛПЦ № 7.

Фото Н. Неестеренко.

Больше трех месяцев прошло с тех пор, как на комбинат пришла весть о награждении старшего мастера первого обжимного цеха Владислава Анатольевича Романова орденом Ленина и золотой медалью «Серп и Молот». Корреспондент газеты побывал в цехе, встретился с В. А. Романовым и его товарищами по работе. Тему бесед подкачала должность Героя Социалистического Труда: каким должен быть руководитель современного производства?

А. В. Баклаков, секретарь партбюро цеха: В кругу обязанностей старшего мастера на слябинге входит все, что связано с главной линией, — контроль за производством, подготовка, организация и ведение его.

— Старший мастер руководит рабочим коллективом. Он должен знать дело не хуже рабочего. Исходя из этого, как бы Вы определили ежедневную задачу старшего мастера?

— Жизненно необходимое условие нормальной работы — умение вникать в каждую мелочь производства и не упускать из виду главное направление. Целеустремленность — это, я считаю, главное достоинство руководителя. В этом отношении всех нас, работников первого обжимного, многому научил пример нынешнего начальника цеха В. Ф. Кудимова. А когда задача уже определена, тут уж не зевай: упустишь, на первый взгляд, сущую мелочь — и все дело может пойти на смарку. Одно из двух: или ты добьешься мелочи, или мелочи добьют тебя. Скажем, поставлена задача: провести в срок и качественно ремонт. Нужно так организовать работы, чтобы люди не отбивали смену, а «выкладывались». Под последним я понимаю не штурмовщину, а такой порядок, когда за каждым закреплены конкретная цель и мера ответственности. Конкретность — это очень важно.

Если рабочий дергает с места на место, делать из него «бегайку», он перестанет получать удовольствие от работы и будет действовать по схеме «толкнули — пошел, забыли толкнуть — стою».

В. П. Яковенко, начальник смены: У старшего мастера долгосрочная задача — обеспечение работоспособности линии прокатки. Технологическую часть оборудования он должен знать досконально, все достоинства и недостатки его. Он обязан предвидеть, как поведет себя оборудование завтра, через неделю, через месяц.

— Владислав Анатольевич, на комбинате уже привыкли к тому, что коллектив слябинга из квартала в квартал, из года в год показывает высокие производственные результаты. По итогам за первый квартал текущего года цеху вновь присуждено переходящее Красное знамя. За слябингом прочно закрепилась слава наиболее производительного стана подобного типа в системе Минчермета. Коллективу цеха удалось последовательно взять рубежи годового производства в 7 миллионов тонн, затем — в 7,5, а сейчас цех работает в отдельные месяцы делает заявку на высоту в 8 миллионов тонн. Складывается впечатление, что возможности оборудования и коллектива слябинга неисчерпаемы. Так ли это?

— Что касается людей, то здесь мовету права: народ на стане замечательный, работает коллектив с энтузиазмом, и говорить о пределе человеческих возможностей применительно к нашему цеху райовато. Другое дело — оборудование.

На первый взгляд, дела у нас идут куда как лихо. Но так сказать может лишь человек, наблюдающий наше производство со стороны. Взять к примеру апрель. Казалось бы, куда лучше — закончили месяц, имея свыше 7,7 тысячи тонн сверхпланового производства. А между тем, в середине ме-



АВТОРИТЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

сая была десятидневка, когда мы едва на план тягивали.

Если говорить о долгосрочной программе наращивания производства, то прежде всего нам необходимо расширить узкие места. Мысленно пройдемся по технологической цепке. Нагревательные колодцы. Первый стоп-сигнал: количество их не позволяет цеху увеличивать интенсивность подачи слитков на стан. Подача и выдача слитков. Снова остановка: клещевые краны и обслуживающий их персонал работают крайне напряженно. На худой конец, можно было бы добавить кран — другой. Но это полумера. Нужна такая организация работы, при которой вся машина крана не раскатывала бы из конца в конец пролета, а стояла бы на месте, кататься должна лишь тележка. Опыт такой организации есть на более молодых, в сравнении с нашим, станах. Но без реконструкции здесь не обойтись.

Далее: клеть. Скажу прямо, она находится в аварийном состоянии. Станина двигается, есть трещины на ней и на протале. Вся клеть, что называется, ходуном ходит. Слиток вместо того, чтобы пройти впритирочку, бьется в клеть, еще больше разбивая ее. Требуется немало усилий, чтобы поддержать стан в работоспособном состоянии. Держим его в узде стяжками, но их едва хватает на десять дней. Или взять подземное хозяйство. Проектровщики, вероятно, думали, что сверху будет пыльца сыпаться, уборка окалины и скрапа — много тонных кусков металла — не предусмотрена. Посмотрели мы, как с этим справляются в Жданове и Темиртау, и разработали свой домороженный проект. Пока лишь скрапоуборку задней стороны клетки будем делать, чтобы, в случае неудач, иметь возможность вернуться к старому варианту. Вкратце, наши возможности по наращиванию производства укладываются в два слова: нужна реконструкция.

В. П. Яковенко: Умеет он убеждать людей. Не криком берет, а спокойно доказываемой правотой. Ему ведь по службе и наказывать приходится подчиненных. Но не обижается, потому что он прежде сам досконально разберется в прослушке подчиненного, потом объяснит ему, что к чему, и тому становится ясно: если Романов его не накажет, значит, по меньшей мере, преступит свой служебный долг.

С. С. Закамалин, старший оператор: У любого работника спросите о Романове — скажут только хорошее. Он по натуре человек очень порядочный. Если уж дает задание, так делает это спокойно, доброжелательным тоном. Не поймешь чего — только и немного-головно объяснит. После этого остается только идти и с хорошим настроением выполнять работу. А когда без объяснений всем все понятно, то и сам за кувалду берется. И не ради поддержания пресловутого авторитета, а потому что он без дела сидеть не может. Он ведь всегда на виду — ни разу не видел, чтобы он просто так сидел, перекуривал. Да и не курит он, кстати.

— В цехе Вас считают умелым руководителем. Не могли бы вы рассказать о методах, принципах работы с людьми?

— Однозначно на этот вопрос не ответишь. И все же можно назвать главный принцип, на котором стараюсь строить отношения с людьми: стремление найти в человеке хорошее и обращаться именно к этому в нем. Считаю, что руководителю, оценивая подчиненных, должны прежде всего с человеческих позиций понимать мотивы их поступков и проступков. Почему он сделал так, а не иначе? Какие объективные причины? Могли ли из данных обстоятельств найти более приемлемый выход? Какие личные качества проявились? Наконец, ставлю себя на место подчиненного и мысленно пытаюсь «проступить» подобным же образом. Наблюдал при этом, в какие моменты «действия» мое основное «я» противится с наибольшей активностью.

Скажем, произошла авария на стане. Причины ясны, виновник известен. Разговариваю с ним. Естествен-

ное стремление человека — доказать, что обстоятельство были сильнее его, и тем самым обелить себя. Но в честном человеке сидит сильный самокритик, который не дает ему покоя. Нужно так вести разговор, чтобы этот «самокритик» не оставался безголосым, чтобы виновник аварии сам определил степень своей виновности.

Далее. Необходимо постоянно помнить, что имешь дело с думающими людьми. Руководитель дает задание подчиненному. Как это сделать? Главное, нужно знать людей. Тем, кто не боится попасть в просак, полагается на свою сообразительность, достаточно лишь назвать работу. Остальное он сам подумает. Сверхактивных необходимо предостеречь, чтобы дров не наломали. А кому-то и детальные объяснения нужны. Объяснять-то объясняешь, но помнишь, что перед тобой думающий рабочий — не нужно делать из него автомат, ни к чему разжевывать все да в рот класть. Во-первых, излишняя опека начальника расценивается как недоверие и обижает; во-вторых, если человеку всегда все разжевывать, он привыкнет тебе в рот смотреть — потеряет вкус к инициативе.

— Вы работаете на стане 23 года. Изменился ли за

никого не увидишь. И притом народ стал подкованнее, а не только технически. В разговоре любую тему поддержат. Это, конечно, хорошо. Но есть и обратная сторона медали: появились специалисты поговорить вообще. Легкая форма этой «болезни» — обыкновенное балагурство. Оно не опасно, так как несерьезное словозвращение, часто даже словесная цепуховина помогает разрядить напряженную обстановку в кратчайших ситуациях производства. Балагур любят поговорить, но при этом не забывают про работу. Иное дело — псевдофилософы. Такой, дай ему волю, все бросит, встанет и начнет рассуждать.

В. И. Загайнов, старший оператор: Романов — человек умный, скромный и по-хорошему деловой. Это те три кита, на которых держатся хорошие взаимоотношения между низ и рабочими. В каждом он видит прежде всего человека, а потом уже подчиненного. Он сдержан: плохое настроение при себе держит. Твердо знает права и обязанности свои и рабочих. Когда он стал старшим мастером, как-то сама собой разрешилась неприступная, казалась бы, проблема: люди стали ходить в отпуски точно по графику. А работает он по-умному, валяк всегда в запасе есть. И есть у него такая особенность: умеет создавать рабочую обстановку

это время рабочий на слябинге?

— Не хотел бы брать на себя роль постороннего. Я вместе с коллективом был, сам с ним менялся. Здесь, как в семье: если дети все время на глазах, они вроде бы и не растут, и ты для них не стареешь.

И все же, оглядываясь назад, замечаешь, что люди изменились. Два десятка лет назад они были более неприглядными. Мне довелось работать оператором на ножницах и на главном посту. Условия труда были — не сравнить с нынешними. Посты управления сдвинуты — ничего, работали в фуфайке сидишь — нормально. А если кушый вентилятор рядом тархтит, то вообще все на свете кажется замечательным. Сейчас вместо тех вентиляторов мощные кондиционеры стоят. Случается, выйдет он из строя, установят временно другой, меньшей мощности — шум, разговоры, на сменно-встречном заявляют, мол, невозможно работать. Я понимаю, что при хороших условиях труда и работа производительнее, и выматывается человек меньше. Их, эти условия, безусловно, нужно поддерживать. Но меня настораживает в этом другое. Некоторые, прямо скажу, дискредитируют высокое звание рабочего, позволяя себе барско-кичливую позу: дескать, рабочий, ты меня обеспечи. Хлам лежит в пределах его рабочей зоны — опять пресловутое «невозможно работать». Ведь твоё рабочее место, ты здесь хозяин — махнул рукой крановщику, подпел хлам, вывели. Дела на пять минут, и нервы сбережешь свои и чужие.

— Возрос ли образовательный уровень работников?

— Безусловно. Сейчас у всех технологов за плечами или техникум, или среднее техническое училище, или десять классов. Два старших оператора В. Овсянников и В. Сагадеев закончили горно-металлургический институт. Но ведь наш цех не исключение. Образованным, можно сказать, сейчас

Новые переводы

В научно-техническую библиотеку поступили новые переводы, представляющие интерес для работников огнеупорного производства, для сталеплавыльщиков и инженеров-исследователей.

В переводе статьи «Основные огнеупоры для футеровки разливочных ковшей» рассматривается одна из крупнейших проблем применения основных огнеупоров — налипание металла и шлака и списываются лабораторные и производственные эксперименты по их применению для футеровки разливочных ковшей.

В статье «Применение неформованных огнеупоров для разливки стали» приводится обзор материалов по применению неформованных огнеупоров при разливке стальных слитков и непрерывно литейных заготовок из стали за последние 10 лет и рассматриваются тенденции в применении неформованных огнеупоров.

В переводе статьи «Огнеупоры для коксовых печей в прошлом, настоящем и будущем» приводится историческая справка о развитии коксовых печей, рассматриваются некоторые особенности их конструкции, виды применяемых огнеупоров, современные разработки конструкции, задачи механизации и автоматизации производства кокса, проблемы применения изоляции коксовых печей.

В статье «Современное состояние и проблемы использования огнеупоров в сталеплавыльном производстве» рассматриваются вопросы износа огнеупоров и влияния различных факторов на этот процесс, удельного расхода огнеупоров на различных стадиях сталеплавыльного процесса, предлагаются способы увеличения стойкости рабочего слоя футеровки; рассматривается проблема зарастания сталеразливочного стакана и предлагаются способы его предотвращения.

В переводе статьи «Вторичные процессы производства электростали и огнеупоры» рассматривается ряд вторичных процессов, недавно разработанных для применения в сочетании с дуговой печью (АОД, КЛУ и КАБ) и исследуются различные типы огнеупоров, стойких к колебаниям температуры, перемещению металла и шлакам.

В статье «Огнеупоры для КУБОП процесса» рассматриваются огнеупорные материалы, применяемые для футеровки КУБОП конвертеров на заводе Гэри, их характеристика, состав и конструкция футеровки, изучаются проблемы повышения стойкости футеровки и уменьшения расхода огнеупоров.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

Вел беседу Н. ЯКШИН.

«Много есть на свете хороших книг — но эти книги хороши только для тех людей, которые умеют их читать. Умение читать хорошие книги вовсе не равносильно знанию грамоты», — писал критик Д. И. Писарев.

Культура чтения предполагает прежде всего серьезное отношение к чтению, когда читатель видит в книге средство познания мира, использует книгу не для развлечения, а для самосовершенствования, для совершенствования себя.

Большая роль в воспитании культуры чтения принадлежит библиотеке. Воспитание культуры чтения давно стало одним из важнейших направлений работы библиотеки профкома комбината.

Когда читатели входят в выставочный зал центральной библиотеки, их внимание привлекают путеводители по каталогам и картоте-

◆ НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ БИБЛИОТЕКИ ПРОФКОМА

кам, пояснения по поиску нужной книги или статьи в справочно-библиографическом аппарате. В кабинете пропагандиста читатели могут познакомиться с материалами стендов по культуре чтения. На центральном абонементе и во всех филиалах библиотеки для читателей оформлены выставки «Рекомендательные библиографические пособия — ваши помощники в выборе книг».

С каждым новым читателем библиотечари беседуют, рассказывают о фонде, как найти нужную литературу, знакомят с правилами пользования библиотекой и, конечно же, стараются выяснить интересы читателя.

Отличные черты культуры чтения — целеустремленность, разносторонность, плановость. Этому помогает

Читателю надо уметь

рекомендательная библиография. В рекомендательных указателях представлена лучшая литература по определенной теме. Чтение по рекомендательному указанию поможет глубже познакомиться с интересующей темой. Многие наши читатели ими пользуются. Например, читатель А. А. Данилов (газовщик ПЭВС) интересуется историей Великой Отечественной войны. С помощью библиотечаря он составил индивидуальный план чтения на основе рекомендательного указателя «Великая победа», уже прочел 14 книг по этому списку. Наряду с этой темой он читает советскую литературу, литературу по искусству, в помощь своей профессии. А вот у читателя Н. М. Вайнбаума (мастера-механика мартеновского

цеха № 2) читательский интерес к литературе о В. И. Ленине сложился в результате поездки по Ленинским местам, и сейчас он читает по рекомендательному списку «Ленин и теперь живые все живых».

Пропаганда рекомендательных указателей и библиотечно-библиографических знаний способствуют дни библиографии. Посвящены они различным темам, например, в этом году были проведены такие: «Ленин и теперь живые все живых», «Молодежь Страны Советов», «Вечно молодая классика». К этому дню в библиотеке были оформлены выставки указателей по теме дня библиографии и литературы, рекомендуемой в них. Библиотечари проводили обзоры книг, беседы о рекомендательной

библиографии, помогали читателям составить индивидуальные планы чтения на основе заинтересовавших указателей.

Надо сказать, что воспитание культуры чтения молодежи в центре внимания библиотечарей. В правобережном отделении и на центральном абонементе выделены группы. Это тридцать молодых читателей-металлургов, за чтением которых ведется особое наблюдение: с ними беседуют о книгах, стараются заинтересовать различными темами, предлагают указатели литературы, знакомят с основами библиотечно-библиографических знаний.

Воспитанию культуры чтения способствуют и массовые мероприятия. В последнее время в библиотеке обсуждалось творчество Б.

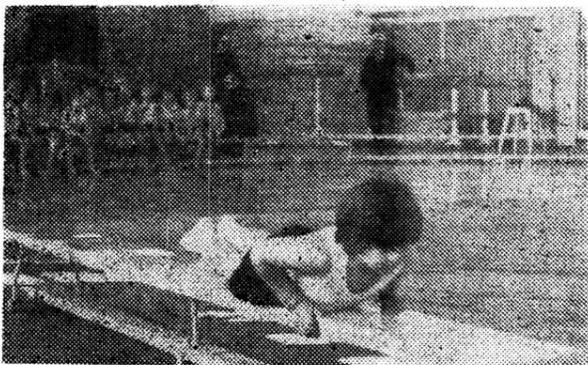
Васильева, повесть В. Тендрякова «Расплата», повесть А. Иванова «Вражда», роман В. Попова «Тихая заводь» и др.

Ежемесячно в центральной библиотеке проходят заседания клубов «Фантаст» и читателей журнала «Наука и религия». Они играют большую роль в воспитании культуры чтения. Участники клубов объединяют интерес к определенной теме. Они читают литературу, следят за новинками, делятся мнениями о прочитанном. В программе работы клубов диспуты, обсуждения книг, лекции, обзоры литературы, просмотры фильмов и слайдов.

Одним словом, вся повседневная работа коллектива библиотеки направлена на привитие читателям культуры чтения, любви к книге.

Н. ЕРМАКОВА,
методист библиотеки профкома ММК.

„ХОТИМ БЫТЬ СМЕЛЫМИ, СИЛЬНЫМИ, УМЕЛЫМИ“



В этот день с утра к спортивному павильону металлургов шли группы дошколят с воспитателями, родителями, заведующими детских садов. По лицам детей было видно, что настроение у них праздничное. И их можно было понять. Сегодня им предстояло принять участие в первом в жизни спортивном празднике. Однако в большом спортивном павильоне ребята не чувствовали себя гостями, им не надо было показывать дорогу, они уверенно поднимались по лестнице и занимали привычные места в раздевалке.

Три раза в неделю ребята шести детских садов ОДУ ММК приходят в спортпавильон, где проходят их спортивные занятия. Проводят их опытные тренеры ДСО «Труд» комбината, освоившие методику занятий физкультурой с дошкольниками.

— Такие занятия мы практикуем уже два года, — рассказывает заместитель начальника ОДУ Л. М. Шморгунова. — Посещают их старшие и подготовительные группы детсадов, где небольшие спортивные залы и нет возможности использовать в занятиях нужные спортивные снаряды и инвентарь.

И вот в спортивный зал под звуки торжественного марша строем входят мальчики и девочки в спортивной форме. На маечках у ребят красуются эмблемы их команд. А названия команд, готовившихся вступить в состязания, самые радостные: «Солнышко», «Ромашка», «Зайчик», «Чебурашка», «Звездочка», «Юные космонавты». Когда ребята занимают свои места на скамеечках, поплясывается Олимпийский Мишка. Юные физкультурники весело приветствуют гостя, который взялся вести спортивный праздник и быть судьей в состязаниях.

Но сначала ребята показывают свои умения выполнять под музыку различные упражнения с флажками, мячами, обручами, веерами. А потом начались веселые эстафеты. И ребята еще

раз показали, что они умеют неплохо управляться со спортивными снарядами, что за время занятий многие приобрели хорошую сноровку, ловкость. Не передать того веселого азарта, с которым малыши участвовали в состязаниях, дружно поддерживали участников эстафет и болельщики — ребята других команд. А между эстафетами демонстрировали свое мастерство юные гимнасты детской спортивной школы, среди них были и воспитанники детских садов.

Праздник явился своеобразным итогом физкультурных занятий за год. Но он же показал, как много дают ребятам серьезные уроки физкультуры, какими яркими и интересными можно сделать их, если подойти к этому делу творчески, с выдумкой. Поэтому можно только приветствовать добрую инициативу работников ОДУ и совета ДСО «Труд» ММК, совместно сделавших еще один шаг в деле оздоровления ребят детсадовского возраста.

А опыт совместной работы в этом направлении у этих коллективов есть. 600 ребят из 20 детских садов в течение четырех лет еженедельно посещают бассейн металлургов. Ребята учатся плавать под руководством опытных инструкторов.

Однако это не значит, что вся работа по физкультуре с малышами сосредоточена вне детского сада. Практически ребята в детсадах ежедневно занимаются физкультурой, участвуют в подвижных играх. Во всех детских садах есть лыжи, и как только выпадает первый снег — во дворе прокладывается лыжня. В двадцати детских садах каждой зимой заливаются катки.

А главная цель всех этих мероприятий — приобщение малышей к активным занятиям спортом. Чтобы росли они здоровыми, закаленными, выносливыми.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

На снимках: фрагменты праздника.
Фото С. Саночкина.



ВТОРНИК, 25 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Медвежонок Бухтуз», «Кот в сапогах». Мультфильмы. 9.15. «Вкус хлеба». Многосерийный художественный фильм. Фильм 1-й — «Хлеб наш насущный». 10.45. «Сказки острова Бирючий». Научно-популярный фильм. 11.10. Концерт. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. К Дню освобождения Африки. Кинопрограмма. 15.00. «Горизонт». 16.00. Концерт Аргентинского фольклорного ансамбля. 16.30. Премьера телевизионного документального фильма «Новые рубежи Энибастуза». 17.00. Твоя ленинская библиотека. «Великий почин». 17.30. Человечек на земле. Премьера научно-популярного фильма «Ученые — Нечерноземью». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 18.55. На страже закона. К 60-летию прокуратуры СССР. В передаче принимает участие Генеральный Прокурор СССР А. М. Рекунов. 19.25. «Вкус хлеба». Многосерийный художественный фильм. Фильм 2-й — «Хлеб и земля». 20.30. Время. 21.05. Встреча с оперой. О творчестве народного артиста СССР лауреата Ленинской премии Б. А. Покровского.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Еще раз о лошади». Телефильм. 10.35 и 14.00. Шахматная школа. 11.05 и 13.05. Французский язык. 2-й год обучения. 11.35 и 12.45. Природоведение. 2-й класс. 11.55. Искусство эпохи Возрождения. Передача 4-я. 12.35. «На берегах Немды». Научно-популярный фильм. 13.40 и 14.50. Ботаника. 5-й класс. 14.30. «Цветы, музыка». Научно-популярный фильм. 15.10. Р. Ролан. Страницы жизни и творчества. 15.50. Программа научно-популярных фильмов. 16.25. Гомер — «Одиссея». Передача 2-я. 17.20. Новости. 17.35. Реклама. 17.45. Хореографические миниатюры. 18.30. Челябинские новости. 18.45. «Чистый воздух и автомобиль». Фильм о безопасности движения. 18.55. На ваш вопрос об отделе духовных инструментов Челябинского музыкального училища отвечает заведующий отделением Е. И. Можиевский. 19.15. Курс — экономная экономка. Из чего складывается экономия. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.20. Приглашаем на концерт. Передача из Полтавского Дома культуры. 21.15. Международная панорама. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Кубок СССР по спортивной гимнастике. 23.00. Время.

СРЕДА, 26 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Пионерия Страны Советов». Документальный фильм. 9.00. «Вкус хлеба». Многосерийный художественный фильм. Фильм 2-й — «Хлеб и земля». 10.05. Произведение И. Штрауса. 10.55. Клуб кинопутешествий. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. Программа телевизионных документальных фильмов. 14.45. Русская речь. 15.15. Кинопрограмма. 15.45. Чему и как учат в ПТУ. 16.15. Выступление национального ансамбля Иордании. 16.30. Отзовитесь, горнисты! 17.15. Премьера телефильма «Город науки». К 1500-летию Киева. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. М. Равель. Концерт для фортепиано с оркестром. 18.55. К 70-летию первого секретаря Венгерской социалистической рабочей партии Яноша Кадера. Документальный фильм. 19.15. «Вкус хлеба». Многосерийный художественный фильм. Фильм 3-й. «Хлеб и люди». 20.30. Время. 21.05. Мастера искусств. Народная артистка СССР Э. Быстрицкая. 22.25. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Внимание — сердце». Научно-популярный фильм. 10.35 и 14.05. Для вас, родители. 11.05 и 13.05. Немецкий язык. 11.35 и 12.35. География. Семьей класса. 12.05. Рабочее движение 70-х—80-х годов XIX века и распространение марксизма в России. 13.35 и 14.35. Общая биология. 9-й класс. 18.00. Концерт для передовиков посевной Агаповского района. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Советской прокуратуре — 60 лет. Выступление прокурора Челябинской области М. Г. Киселева. 18.55. Новости. 19.10. Киножурнал. 19.25. «Съезд молодых». Об участии Челябинской делегации в работе XIX съезда ВЛКСМ. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.20. «Спасибо». Телефильм. 20.30. Служу Советскому Союзу! 21.30. Челябинские новости. 21.45. Показ фильмов с участием народного артиста СССР Михаила Ульянова. «Выбор цели». Художественный фильм. 1-я серия. 23.00. Время.

Приглашает «Магнит»

26 мая, в среду, в помещении редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит».

Начало занятий в 16 часов. Приглашаются все желающие.
Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.