

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 63 (6802)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 29 мая 1982 года
Цена 2 коп.

Задача по плечу

Среди комсомольско-молодежных коллективов, добившихся высокого звания «Коллектив имени XIX съезда ВЛКСМ» КМК экскаватора № 13 рудника, который неоднократно выходил победителем в предсъездовском соревновании.

Коллектив, возглавляемый машинистом экскаватора И. И. Сенником (комсорг И. Вохминцев), обязался выдать к дню открытия съезда 19 тысяч тонн горной массы сверх плана. Но благодаря ударной работе Игоря Вохминцева, Владимира Рындина, Юрия Серова и других членов комсомольско-молодежного экипажа коллектив перекрыл свои социалистические обязательства более, чем в два раза.

И тогда появилась новая инициатива: к 60-летию образования СССР ребята обязуются выдать дополнительно 20 тысяч тонн горной массы, чтобы общий сверхплановый счет составил 60 тысяч тонн. Верится, что такие обязательства коллективу по плечу.

С. ГУСЕВ,
секретарь комитета комсомола ГОП.

Передовой коллектив

В мартеновском цехе № 2 с начала месяца наиболее устойчиво работает коллектив мартеновской печи № 1.

Бригады, руководимые сталеварами В. З. Дмитренко и А. Д. Горбуновым, А. И. Голотинным и В. П. Будилиным, за 26 дней мая выплавляли дополнительно к плану 300 тонн металла. На этом агрегате достигнута наименьшая в цехе продолжительность плавок — сталевары умело применяют мощный интенсификатор — кислород. В соревновании за 100-процентное выполнение заказов коллектив первой печи также идет впереди.

В. ТАСКАЕВ,
экономист мартеновского цеха № 2.

Норма — сверх нормы

С начала мая стабильно работает коллектив стана 300 № 1. За 26 дней месяца здесь прокатано дополнительно к плану 2721 тонна металла.

Особенно отличается коллектив второй бригады, руководимый мастером В. П. Кузьминым. Сменные нормы здесь выполняются в среднем на 105,4 процента. На этом стане коллектив первой бригады за то же время выполнял нормы лишь на 94,8 процента.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
секретарь партбюро СПЦ.



Завтра — День химика

Когда идет сменно-встречное собрание, кажется, что аппаратчик бензолного отделения цеха улавливания № 1 коксохимического производства Николай Карпович Лустов вовсе и не слушает, о чем говорит начальник смены, что беспокоит рабочих. Кажется, что он думает о чем-то своем, отвлекаясь от всех проблем сегодняшней смены. Но вот со-

Виктор Яковлевич Волобуев. — Николай Лустов, — добавляет он, — это надежная опора руководству цеха, и начальнику смены, и молодым, что приходят в цех. Бригада, в которой работает Николай Карпович, всегда была и остается передовой, является примером для подражания. В ней и дисциплина труда, и качество работы, и организация производства — всегда

ны на участке «бензолки» встретишь не часто. Василий Суворов всегда уверен, что там все в порядке. Разве что сам когда завернет совета спросить, проконсультироваться...

Добрые отзывы о Николае Карповиче можно услышать не только от руководителей цеха, о нем тепло отзываются и рабочие.

— С Николаем Лустовым приходится сталкиваться по работе нередко, — говорит молодой аппаратчик бензолного отделения Виктор Солодовников. — Работаем в разных бригадах, но на стыке смен встречаемся, обмениваемся замечаниями по технологии, по механическим неполадкам, которые мешали производству. И никогда не было такого случая, чтобы Николай Карпович сдал смену недобросовестно. Его умению работать можно только завидовать, да перенять у него опыт. А опыт Лустов в кармане не держит — разъяснит, что не ясно, нам, молодым, а практически — смотри, как работает, и учишься. Обходительный, грубого слова не услышишь, но чувствуется дух старшего: понадобится — и отчитает, как следует. У меня лично до такого еще не доходило. Стараясь не уступать в работе, но равняться с ним... многому еще учиться нужно.

Слова молодого специалиста радуют еще и потому, что он работает в цехе всего

(Окончание на 3-й стр.)

Работать по-лустовски

брание подходит к концу, и, как всегда, больше всего вопросов, неотложных дел и замечаний — у Лустова.

— Такой уж он человек, — одобрительно отзывается заместитель начальника цеха Петр Иванович Тимчук. Незаметный в коллективе, нешумный, но всегда деловой, вдумчивый. Зря и рта не раскроет, слова лишнего не скажет. Где один раз прошел по отделению — второго раза не понадобится. Все прояснит, вовремя учтет, поставит руководство в известность, потребует устранения всех замеченных неполадок. Поэтому у Николая Карповича и вопросов больше возникает на сменно-встречных. Мнение своего заместителя разделяет и начальник цеха

на образцовом уровне. Несмотря на то, что начальник смены — Николай Васильевич Суворов — самый молодой руководитель этого ранга, жаловаться на трудности в управлении коллективом ему не приходится. Смена слаженная, дружная. Что касается Николая Лустова, он не только сам умеет трудиться по-ударному, но и стремится к тому, чтобы не было отстающих рядом. А рядом, бок о бок, трудятся его ученики — как тут подвести своего наставника! Работать рядом с Лустовым спустя рукава просто неудобно. Да и он сам того не позволит. Подскажет, если есть в том нужда, отчитает нерадивого не постесняется. Начальника сме-

РУЧНОМУ ТРУДУ — ОТСТАВКУ

Подведены итоги смотра по механизации тяжелых ручных и трудоемких работ и конкурса на лучшее изобретение и рационализаторское предложение, направленное на сокращение ручного труда, механизацию и автоматизацию производственных процессов.

В 1981 году в ходе смотра подано 1416 предложений, из которых рассмотрено и принято к реализации 1278, внедрено 979.

Реализация этих предложений позволила снизить непроизводительные расходы на 246,9 тыс. рублей и высвободить от тяжелого ручного труда 70 человек, сократить простой оборудования и транспорта на 6511 часов, облегчить труд 4159 трудящихся и получить годовой экономический эффект 947 тыс. рублей.

Кроме этого, увеличился выпуск продукции и улучшились условия труда металлургов.

Организовано проходил

смотры в горно-обогатительном производстве (начальник Г. В. Краснов), ПТНП (Г. Я. Крестянинов), огнеупорном производстве (Г. Г. Чугунинов), мебельном цехе (А. Н. Ерошенко) и в управлении предприятия коммунального хозяйства (В. М. Елшанский).

Мало уделялось внимания смотру-конкурсу в мартеновских цехах № 1, 2 и 3 (А. И. Агарышев, О. П. Корнеев, А. И. Слоинин), СПЦ (В. А. Фельдшеров), ПШЦ (П. И. Шапов) и ЛПЦ № 6 (Б. И. Берлин).

Ряд производств и цехов — коксохимическое производство (Л. Е. Шелякин), прокатный цех № 9 (В. Ф. Рашинов), фасоннолитейный цех (В. Н. Степанов), ЦМК (О. М. Рыжков), ЦБУ (Г. Д. Гаркунов) и АТЦ (В. А. Захаров) — не представили отчеты за IV квартал 1981 года.

Управление, профсоюзный комитет, советы НТО и ВОИР комбината, рассмотрели

результаты смотра за 1981 год, решили:

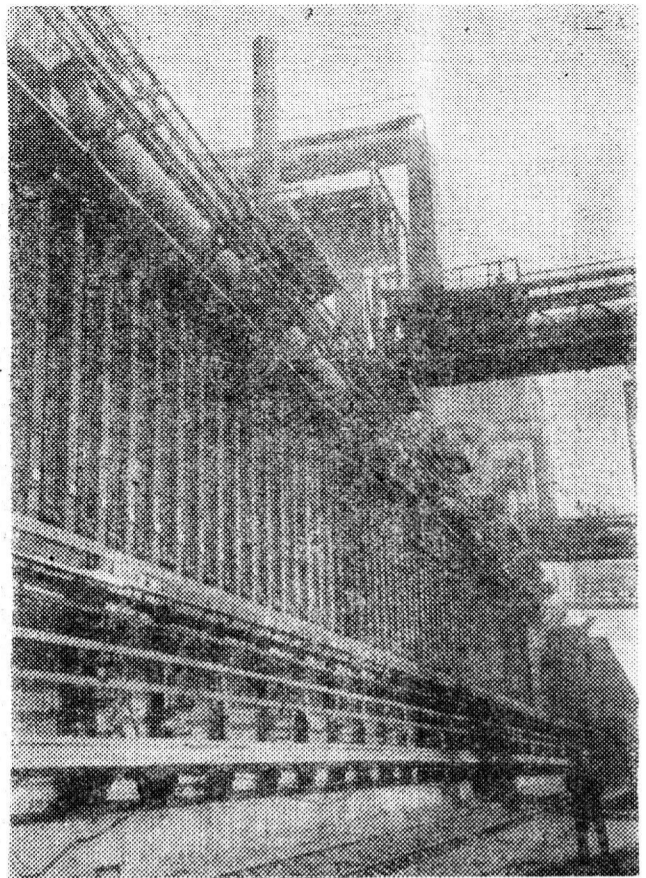
Первую премию 1200 рублей присудить коллективу производства товаров народного потребления.

Две вторые премии, по 800 рублей каждая, присудить коллективам ЛПЦ № 3 и огнеупорного производства.

Три третьих премии, по 500 рублей каждая, присудить коллективам горно-обогатительного производства, управления предприятия жилищно-коммунального хозяйства и мебельного цеха.

Четыре поощрительные премии, по 300 рублей каждая, присудить коллективам доменного цеха, ЦРМП № 1, цеха механизации УГМ и ЦРМО № 2.

Присуждено также 16 премий авторам лучших изобретений и рационализаторских предложений по механизации и автоматизации производственных процессов, поданных на конкурс.



Коксовая батарея № 8-бис: освоение проектной мощности

Смотреть в завтра

Коксовая батарея № 8-бис досрочно вышла на проектный оборот — на расчетный период коксования. Наш корреспондент Ю. Скуридин попросил прокомментировать это событие инженера коксохимстанции Г. П. Древалю.

— Графиком освоения новой батареи вначале предусматривалось выведение ее на проектный оборот за 6 месяцев. Непрерывный контроль за разогревом батарей, освоением всего ее оборудования привел к выводу о возможности сократить сроки освоения первого в Магнитке «миллионника». К выходу на проектный оборот персонал и оборудование, огнеупорная кладка новой коксовой батареи были готовы уже 12 мая. Практически с первых минут 15 мая агрегат работает на проектном обороте.

В связи с этим возникает вопрос: предел ли достигнутое сейчас 15 часов, необходимые для получения коксового «пирога»? Опыт освоения отечественных батарей аналогичной мощности показывает, что эти агрегаты плохо переносят форсирование теплового режима и сокращение периода коксования. Правда, сократить период коксования можно, но для этого надо очень тщательно наладить обогрев батарей. Для этого понадобится не менее двух-трех месяцев. К тому же надо учесть, что вообще все «миллионники» не отличаются очень хорошим обогревом: страдает качество верха коксового «пирога». Видимо, есть смысл проверить на обогреве доменный газ. Для поисков, анализа получаемых результатов понадобится тоже немало времени. А вслепую рваться вперед, рискуя в самом начале «надорвать» новую батарею, — нужно ли это?...

Как известно, с опережением в три недели такая же коксовая батарея пущена на Алтае. На проектный оборот она выведена раньше нашей. Но, по мнению специалистов коксохимстанции, побывавших на алтайском заводе, магнитогорская

батарея отличается большей стабильностью в работе. У нас практически не было срывов по вине персонала механослужбы. Люди здесь подобрались опытные, знающие гидравлику, впервые примененную в оборудовании. Да и представители других специальностей имели опыт работы на коксовых батареях, хотя и меньшей мощности. Машинистов коксовых машин, например, потребовалось лишь незначительно постажировать на других предприятиях — и они неплохо освоились у себя дома. Помогли и традиции коксовиков Магнитки. Короче, состояние оборудования и кладки новой батареи позволяет смотреть в будущее с оптимизмом.

Конечно, это не значит, что все трудности позади, все задачи решены. Сегодня стоит проблема газования дверей. Все аналогичные коксовые батареи страдают этим недостатком. Борьба с ним можно, но нелегко. Газование дверей вызывает и не всегда тщательной их чисткой, и конструктивными недостатками механизмов закрывания дверей. Эти механизмы не обеспечивают полной герметизации и точной фиксации каждой двери на своем месте. Причем, перекос может достигать всего 2—3 миллиметров — и газование начинается.

Другая его причина — отложения смолы. За последние 15—20 лет замечено, что у нас смола тверже, чем на батареях других предприятий. Значит, приходится ставить более жесткие щетки механизмов чистки дверей. А малейшая зазубрина на поверхности двери или уплотняющей рамки — причина выхода газа...

Газование дверей — сложная проблема. Для ее решения потребуются огромные усилия коллектива управления главного механика и всего персонала новой батареи. Тем не менее, решать эту задачу надо: на очереди — пуск следующих «миллионников». Сейчас коллективу новой батареи надо добиться безусловной стабилизации с газованием дверей — сделать все, чтобы процесс не развивался дальше. Но и здесь мы остаемся оптимистами: верим в коллектив первой на комбинате коксовой батареи — «миллионника».

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ На ударной вахте в честь 60-летия СССР
- ◆ Завтра — День химика
- ◆ Путевой очерк
- ◆ Конкурс профмастерства
- ◆ Новости



◆ Наше интервью

От съезда — вновь к огню

Наш корреспондент беседует с делегатом XIX съезда ВЛКСМ, старшим горновым доменного цеха Александром ЗАПЛАТИНЫМ.

— Прошла ровно неделя после съезда, несколько смен. Как работалось, Саша?

— Нормально работалось, горячо. Времени для раскачки не было. Ребята сразу ввели в курс дела. Из-за перебоев в снабжении рудой «съезди» часть сверхпланового запаса. Сейчас имеем около 300 тонн прибавки. Считаю, можно иметь больше. Решительно добиваемся этого.

— В Москве тоже, видимо, не пришлось сидеть сложа руки? Недаром о съезде говорили — «работает»...

— Действительно, четыре дня были полновесными напряженными трудовыми днями. Активно обсуждался Отчетный доклад ЦК ВЛКСМ, работало семь секций, поступило свыше 230 предложений, по которым соответствующие решения примет министерства и ведомства. Прямо из Кремлевского Дворца съездов ушел на передовую линию коммунистического строительства Всесоюзный комсомольский отряд имени XIX съезда ВЛКСМ.

Была работа — и вместе с тем был праздник. Такой силы, такой яркости, что еще надо много времени, чтобы привести в порядок все впечатления. Одно ясно. Это — на всю оставшуюся жизнь.

— Вам предоставили слово одному из первых. На Вас смотрели тысячи глаз. К Москве было приковано внимание миллионов людей. Ваше состояние в этот момент?

— Накануне в гостиничный номер пришли ребята из нашей делегации и удивились моему спокойствию. Но это спокойствие было особым. Конечно, не покидало чувство гигантской ответственности, ведь я выступал не только от своего имени, но и от имени всех молодых металлургов Магнитки, однако именно это, как видно, мобилизовало силы, придавало уверенности. К тому же, в зале были знакомые лица. Ребята из Днепропетровска, Жданова, Кривого Рога, Тюмени, с которыми я

познакомился на родине Леонида Ильича Брежнева, куда ездил открывать эстафету молодых металлургов страны, посвященную 50-летию комбината. А сколько в адрес нашей делегации пришло взыволнованных телеграмм от магнитогорских комсомольцев, от товарищей по металлу! Когда такая поддержка, чего же волноваться!

— Благодаря газетам, радио, телевидению мы были будто в одном зале с делегатами съезда. И все же хочется узнать о лично Вашем самом сильном впечатлении.

— Думаю, что все делегаты будут здесь единодушны. Речь главы нашей партии и государства Леонида Ильича Брежнева была встречена буквально шквалом аплодисментов, дружным горячим скандированием. Лично я воспринял ее как выражение безграничного доверия партии к молодежи. Она не была парадной, эта речь. Леонид Ильич прямо сказал, что вклад комсомола должен быть еще более крупным. А слова о том, что передовой линией надо считать каждый участок, где есть комсомольцы, — какая это грандиозная программа для всей молодежи!

Яркий след в памяти оставил митинг «За мир, против угрозы ядерной войны!». Резолюция — обращение делегатов и гостей съезда — направлена в Нью-Йорк, Генеральному секретарю ООН.

— Читателям будет интересно узнать о делегации Челябинской области. Расскажите, пожалуйста.

— Нас было 62 человека. Своих, магнитогорских делегатов, наверное, представлять не надо. Расскажу о своих новых друзьях. Это прокатчик с ЧМЗ Сергей Пантелеев, мастер производственного обучения Челябинского ПТУ Людмила Алексеева, Геннадий Филиппук с Карабашского медельного завода. В составе нашей делегации были также секретарь ЦК ВЛКСМ Д. А. Охромин и дважды Герой Советского Союза, летчик-

космонавт СССР Г. Т. Береговой. Его визитную карточку храню вместе с другими привезенными со съезда реликвиями.

— На XIX съезде комсомола была намечена обширная программа дел. Какую роль в ее выполнении Вы определили себе?

— Партия поставила перед нами важнейшую хозяйственную и политическую задачу — строжайшую экономию везде и во всем. С трибуны съезда я тоже говорил об этом. Взять наш коллектив. Ребята опытные и трудолюбивые. Отличный, в общем, народ. Но говорить, что мы ревниво считаем каждую государственную копейку, каждую тонну топлива, каждый киловатт электроэнергии, еще рано. Этому хозяйскому чувству надо учиться и учиться как можно скорее.

В Отчетном докладе Б. Н. Пастухова много внимания уделено коммунистическому воспитанию молодежи. Считаю, что передний край борьбы за умы и сердца молодых проходит в цехах, в рабочих местах. Меня самого воспитал рабочий класс, урокам своего первого учителя Виталия Михайловича Звездина я следую по сей день. Это сильный доменщик, за ним любой горновой, как за каменной стеной, однако его авторитет не давит, а наоборот помогает раскрыться собственному «я». Хочу, чтобы с ребятами у меня как старшего горнового сложились такие же отношения.

В записках со съезда есть еще одна дорогая для меня строчка — о памятнике Женщине-матери. Надо было слышать, какими горячими аплодисментами встретил зал предложение установить такой памятник в славу наших матерей. Уверен, что металлурги Магнитки с радостью внесут свою лепту в его сооружение.

— Выступая с трибуны съезда, Вы внесли предложение о проведении Всесоюзной комсомольской эстафеты ударных объектов реконструкции, т. е. о шефстве комсомола над первенцем первых пятилеток. Как это осуществить практически?

— Прежде всего, требуется «шефство» молодой инженерной мысли. Слишком много еще ручного труда у металлургов, в частности, у нас, доменщиков, более высокими могли бы быть и темпы реконструкции. В одиночку с этой задачей не справиться. Тут нужна поддержка ЦК комсомола. Добиваться этого считаю своей личной задачей как вновь избранного члена ЦК ВЛКСМ.

— Какие еще замыслы? — Первым делом, конечно, сдать сессию в институте. Честно говоря, я чувствую себя в большом долгу у ребят. Весна выдалась необычная, напряженная. Отработал несколько дней — и за учебники. А когда вернуться надо серьезно подумать о создании на нашей третьей печи комсомольско-молодежного коллектива. Эта мысль возникла задолго до съезда, теперь она укрепилась.

— Леонид Ильич Брежнев сказал на съезде о том, что передовой линией надо считать каждый участок, где есть комсомольцы. Моя передовая — домна, мое место на передовой — у огня, у раскаленного металла. Вот мой делегатский мандат под номером 4702. Теперь его надо оправдать трудом.

Беседу вела Е. КАРЕЛИНА.

◆ Игорь КОНОНОВ

ПО ВЕНГРИИ

(Продолжение. Начало в № 62.)

Несколько городских музеев, которые мы посетили в Дебрецене, рассказали о его прошлом и настоящем. Здесь находится самый большой в Венгрии протестантский собор, вмещающий свыше 1000 прихожан. Собор действующий, как и все соборы Венгрии, и каждый вечер по всему городу слышен его колокольный звон.

Побывали мы в Дебреценском университете, одном из крупнейших учебных заведений Венгрии. Студенты здесь обучаются на двух основных факультетах: филологическом и естественных наук. В университете можно поступить лишь в возрасте от 18 до 20 лет. Студендию получают студенты, имеющие только отличные оценки, причем, ее размер во многом, зависит от материального положения семьи студента, максимальный уровень — 1500 форинтов (около 90 рублей).

Есть в Дебрецене и зона отдыха, так называемый Большой лес, где расположены здравницы, различные аттракционы, спортивные сооружения. Здесь постоянно очень много желающих отдохнуть и развлечься.

Рядом с зоной отдыха — городское кладбище. При освобождении Дебрецена от немецко-фашистских захватчиков много советских солдат «осталось лежать в венгерской земле. Горожане чтут память погибших, у монумента и братских могил советских солдат постоянно можно увидеть живые цветы.

В окрестностях Дебрецена, в некогда засушливом районе Венгрии, расположен музей Хортобади. Путем мелиорации бросовые земли удалось превратить в прекрасные пастбища, и с давних времен в Хортобади селились пастухи и разбойники. Мы познакомились с жизнью и бытом крестьян Венгрии, попробовали крестьянский обед.

Надо сказать, что венгерская кухня славится далеко за пределами своей страны. Почти в каждом блюде, будь то первое или второе, обязательно найдешь зеленый перец, придающий пище остроту и своеобразный вкус. На каждом столе, кроме того, стоит небольшой графинчик с водой — если обед покажется слишком острым, можно запить. Очень мало венгры едят хлеба, максимум — один кусок на весь обед.

Из Хортобади наша группа поехала в один из неболь-

ших городков, где есть открытые минеральные источники. В Венгрии их достаточно много, поэтому сюда приезжают лечиться от самых различных заболеваний, как говорится, со всего света. Бассейны под открытым небом, с теплой водой, богатой минеральными веществами, очень полезны для здоровья. Нам предложили искупаться в одном из таких бассейнов, и, можете поверить, всю дневную усталость сняло, как рукой.

Ранним утром 29 апреля мы покидали гостеприимный Дебрецен. Впереди была столица Венгрии — Будапешт.

БУДАПЕШТ

Весенний, предпраздничный Будапешт встречал нас цветами, флагами и транспарантами. Приближался День международной солидарности трудящихся — 1 Мая, праздник, который отмечает все прогрессивное человечество. Национальные красно-бело-зеленые флаги Венгрии сочетались с алыми полотнищами нашей страны, и это обстоятельство еще больше сближало нас с венгерскими людьми, тем более, что отношение их к советским туристам было самое радужное.

Дунай делит Будапешт на два больших массива: гористую Буду и равнинный Пешт. Есть еще третий район Обуда (Старая Буда), но его название уже не соответствует действительности — этот район застраивается сегодня новыми, современными зданиями.

Когда-то на месте нынешнего Будапешта располагался древнеримский город Аквинкум. До сих пор археологи находят здесь следы древней цивилизации, и раскопанные древнеримские постройки, превращенные ныне в музеи, гармонично вписываются в современный пейзаж.

В первый же день пребывания в столице мы посетили Национальную галерею страны и исторический музей Венгрии. Они расположены в центре Буду, в Королевском дворце. Долгое время Королевский дворец, состоящий из 820 комнат, являлся «заповедником» для высших классов. Здесь устраивались пышные балы и приемы, здесь заключались торговые сделки, многие из которых были отнюдь не в пользу венгерского народа. Лишь после свержения династии Габсбургов дворец стал достоянием народа.

Во время немецко-фашистской оккупации многие памятники культуры и архитектуры Венгрии были разрушены. Значительные повреждения получили и Королевский дворец. Его рестав-

рация идет вплоть до сегодняшнего дня, причем во время работ иногда находят произведения искусства, считавшиеся погибшими.

Неподалеку от Королевского дворца на горе Святого Геллерта высится монумент «Освобождение» — памятник советским воинам, павшим при освобождении Венгрии. Наши войска 4 апреля 1945 года полностью изгнали врага из этой страны, потеряв при этом 140 тысяч солдат. Именно они вернули Венгрии весну созидательной жизни, весну построения социализма.

Вся делегация поезда Дружбы почтила память павших, возложив к монументу венки...

О Будапеште можно рассказывать очень и очень много. Пять дней, проведенных в городе, оставили самые приятные воспоминания, но, естественно, рассказать обо всем увиденном и услышанном в тесных рамках газетной статьи невозможно.

ПЕРВОЕ МАЯ

Нам повезло на праздники, правда, каждый из них приходилось отмечать в разных городах. День рождения Ленина праздновали в Челябинске. День Победы встречали на обратном пути в городе-герое Киеве, который готовился отметить свое 1500-летие. А 1 Мая застало нас в Будапеште.

С раннего утра в отеле «Лидо», где жила наша делегация, слышались возбудительные голоса, поздравления. Погода была, как по заказу: после нескольких прохладных дней столбик термометра поднялся до 18 градусов тепла. Ребята где-то достали шары, флаги...

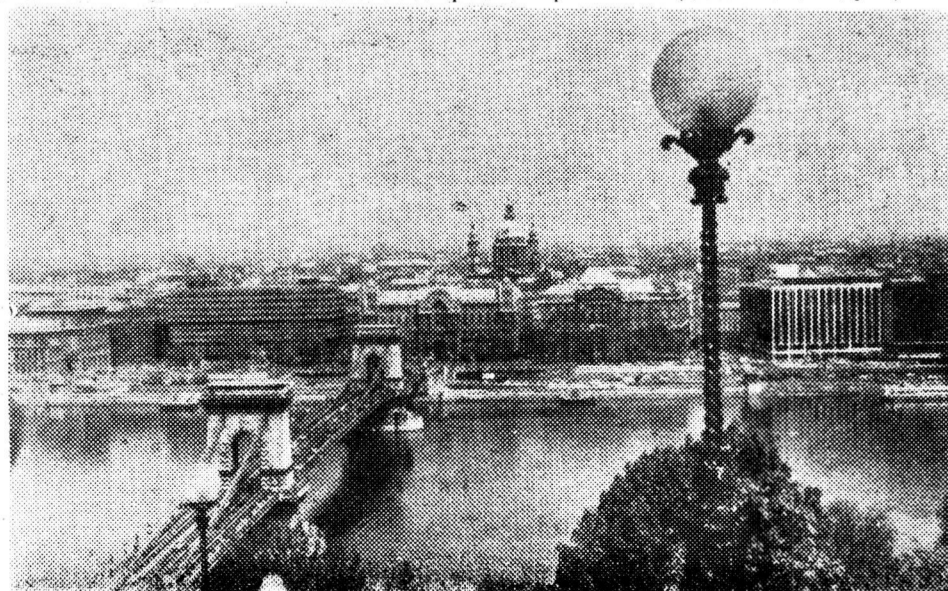
Мы сели в автобусы и поехали по праздничному Будапешту. Тысячи горожан спешили в этот день на главную площадь страны — площадь Героев, поэтому на улицах было, что называется, яблоку негде упасть... Из наших автобусов лились песни, пели «Катюшу», «Москву Первомайскую», «Звездное лето» и многое другое. Прохожие провожали автобусы теплыми улыбками.

И вот, наконец, проспект Народной Республики, ведущий к площади Героев. Несколько минут назад по нему прошли трудящиеся Красного Чепеля, Дунайского металлургического комбината, автобусного завода «Икарус» и других промышленных предприятий, теперь предстоит идти нам.

Наша делегация проходит мимо правительственной трибуны, рядом с нами идут делегации других зарубежных стран. Единой колонной мы демонстрируем солидарность с трудящимися всего мира.

На снимке: Будапешт. Фото автора.

(Окончание следует.)



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Работать по-лустовски

лишь один год, но уже успел хорошо узнать старшего товарища по труду, своего негласного наставника. Возраст Виктора Солодовникова — доармейский, ему предстоит еще многое впереди, но он уже аппаратчик одного из самых сложных и ответственных участков цеха, и не на плохом счету. Здесь, конечно же, не обошлось без рабочей помощи Николая Карповича, ведь Виктор работает рядом. И в том, что молодому парню доверили руководить коллективом бригады, есть заслуга и Николая Карповича Лустова.

Добрая слава идет о нем по цеху. Работает Николай

Карпович в отделении почти тридцать лет, начинал с малого, прошел в свое время хорошую трудовую закалку, перенимал опыт старших товарищей, которые давно на заслуженном отдыхе. Теперь у Лустова своих учеников не перечесть.

Аппаратчики А. Журавлев, В. Мансуров, А. Пермяков и многие другие прошли рабочую школу Лустова и теперь плодотворно трудятся на различных участках цеха, обучают своему делу следующее поколение молодых рабочих.

— Мнение о Николае Карповиче в коллективе едино-

душно, — говорит Виктор Яковлевич Волобуев. Это по всем статьям достойный уважения человек. Лишь тот, кто сам не хочет трудиться добросовестно, по-лустовски, может придергиваться многомнению.

За годы работы в цехе в трудовой книжке Николая Карповича Лустова не появилось ни одного порицания — одна благодарность и поощрения. Он неоднократный победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда. Награжден грамотой Верховного Совета СССР в честь 50-летия ММК, грамо-

той Министерства черной металлургии СССР. Признан лучшим аппаратчиком бензольного отделения. Приказом № 3 директора комбината предусмотрено, что передовой опыт аппаратчика Николая Карповича Лустова будет изучаться и передаваться другим.

Кстати, об опыте. В учениках у Николая Карповича побывали не только рабочие, но и кое-кто из инженерно-технического персонала. Например, Владимир Иванович Крячук — ныне заместитель начальника цеха улавливания № 1, Дмитрий Леонидович Бурнев — начальник

смены. И они благодарны своему учителю за трудовые уроки. Николай Карпович и сегодня для них авторитет и старший товарищ, надежный помощник во всех производственных делах.

Рабочая школа Лустова заявила о себе. Не было случая, чтобы бригада, где работает Николай Карпович, не выполнила сменного задания, чтобы в ущерб производству был нарушен технологический режим работы оборудования, чтобы кто-то проявил недисциплинированность. Главное — Николай Карпович давно отказался от шаблонности в работе, к

делу подходит творчески, грамотно. Если по каким-либо причинам, например, из-за плохого качества исходных продуктов, невозможно получить полноценный бензол, Лустов смело меняет режимы врезки устоявшимся, добивается таких, при которых и на некачественном сырье выходит отличная продукция.

Как мы уже говорили, в ближайшем будущем школа Лустова будет изучена, что даст возможность работать по-лустовски и другим. А это — дополнительные тонны продукции, снижение ее себестоимости, повышение производительности труда. И в итоге — гарантия выполнения государственного плана.

В. СОТНИЧЕНКО.

Забота о безопасном труде

Коммунисты аглоцеха № 1 на днях обсудили задачи парторганизации по улучшению охраны труда и производственного быта. Докладчик, заместитель начальника цеха А. А. Алексин, проанализировал причины несчастных случаев и критиковал тех руководителей, в частности, начальников аглофабрик № 2—3 и сероулавливающих установок В. Г. Першина и Л. А. Здобнякова, которые слабо занимаются профилактикой нарушений правил техники безопасности. Отмечалось также, что вентиляционные системы и питьевые точки еще не отвечают установленным требованиям.

В прениях по докладу выступили одиннадцать человек. Все они внесли предложения по созданию безопасных условий труда и улучшению производственного быта, воспитанию у людей культуры поведения на производстве. Выступающие, например, просили ускорить завершение строительства бытового корпуса, применять увлажнение концентратов на участке их усреднения, больше уделять внимания благоустройству территории цеха. Говорили коммунисты и о своих задачах по созданию безопасных условий труда и повышению требовательности к нарушителям правил техники безопасности.

Собрание потребовало от бюро партийной организации, партгруппов и руководителей общественных организаций в их повседневной работе уделять главное внимание созданию безопасных условий труда и улучшению производственного быта. В принятом постановлении собрания обязало администрацию цеха и партбюро разрабатывать и осуществлять мероприятия по критическим замечаниям и предложениям, высказанным на собрании.

К. ПЕТРОВ.



◆ Конкурсы профессионального мастерства молодых рабочих

КОНКУРС УМЕЛЫХ

«Привет участникам общекорбинатского конкурса молодых рабочих на звание «Лучший огнеупорщик!» — такой плакат встретил нас в ЦРМП № 1, где проходил уже пятнадцатый по счету традиционный смотр профессионального мастерства. Две команды приняли участие в состязаниях — из цехов ремонта металлургических печей № 1 и 2. Ожидали еще участников из цеха ремонта коксовых печей, но коксохимники почему-то отказались от борьбы.

И совершенно напрасно, ведь показать свое мастерство никому не противопоказано, тем более, что задание было не из легких. Лучшим огнеупорщиком первого цеха ремонта металлургических печей предстояло выплнить кладку откосов рабочих пространств мартеновской печи — самый сложный элемент кладки. У ребят из ЦРМП № 2 задача была немного легче, они делали кладку прямых стен с показом углов.

Возможно, у кого-то возникнет вопрос: почему практическое задание у команд было различным? Да потому, что производства, на которых работают молодые огнеупорщики, тоже различные: одни проводят ремонты мартеновских печей, другие —

ремонты нагревательных колодцев в прокатном переделе. Вместе с тем, в их работе много общего, и прежде всего — стремление выплнить ее более качественно, более быстро.

Глядя, как ловко обтесывают ребята огнеупорные кирпичи, как старательно подгоняют их один к другому, можно подумать, что работаю они уже несколько лет и досконально освоили свою профессию. Но это не так: все участники конкурса делают только первые шаги в освоении выбранного дела, их трудовой стаж в цехах ремонта металлургических печей не превышает года.

Уверенно трудятся ребята. Но все-таки предпочтение члены жюри, наблюдающие за работой, отдают огнеупорщикам из ЦРМП № 1. Они работают гораздо увереннее своих соперников. Впрочем, молодежь ЦРМП № 1 уже давно доказала, что отлично трудиться она умеет. Ежемесячно из ремонта выходят несколько мартеновских печей, многие — на несколько часов раньше графика.

Вот и теперь Василий Куцевол из ЦРМП № 1 завершил свою практическую работу за 40 минут, в то время как другие ребята немного подзадержались. Жо-

ри в составе начальника БОТНЗ Н. И. Безносова, и.о. заместителя начальника ЦРМП № 1 В. Е. Шепилова и секретаря комсомольской организации А. Пелевина пришло к единодушному мнению, что задание выполнено с отличным качеством работы. Неплохие результаты показали и остальные участники конкурса.

Но на этом конкурсе не закончилось. Ребятам нужно было еще показать свои теоретические знания, ответить на семь вопросов. И здесь Василий Куцевол оказался в лидерах, принес победу своему цеху и получил звание «Лучший молодой огнеупорщик комбината». Второе место по праву занял Юрий Бабин, также представлявший команду ЦРМП № 1, а на третьем был Анатолий Кожевников из ЦРМП № 2. Победителям конкурса были вручены ценные подарки и книги о Магнитке.

И. ГОРЕНКО.

На снимке: участники конкурса Юрий Бабин, Николай Коваль, Анатолий Кожевников, Василий Куцевол, Виктор Макаренко, Николай Ложкин, Александр Алексеев.

Фото Н. Неестеренко.

МЕТАЛЛУРГИЯ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Черная металлургия — сравнительно молодая отрасль алжирской промышленности, получившая свое развитие после провозглашения независимости страны.

До конца 60-х годов она была представлена мелкими переделными предприятиями (в городах Алжир и Эра), которые производили отдельные виды проката, грубы и котлы. Это удовлетворяло лишь незначительную часть потребностей страны в этих видах продукции.

За последнее десятилетие в Алжире построены новые металлургические заводы, в том числе завод полного цикла. Намечено строительство еще нескольких заводов.

Наличие в стране перспективной сырьевой базы и гидроэнергоресурсов создает предпосылки для дальнейшего развития собственной черной металлургии. Предполагают, что Алжир станет крупнейшим среди развивающихся стран производителем черных металлов, часть которых будет экспортироваться.

По объему производства черных металлов Япония занимает второе место среди капиталистических стран после США, а по уровню выплавки стали на душу населения она опередила США и уступает лишь Бельгии и Люксембургу.

В Японии самый большой среди капиталистических стран объем капитальных вложений в черную металлургию.

Мощности оборудования по выплавке стали в 1978 году по сравнению с 1974 годом возросли в Японии на 13,5 процента, составив 167,5 млн. т. Использование же мощностей снизилось до 50,9 процента, против 81,7 процента в 1974 году.

В Японии — 5 ведущих металлургических фирм («Син ниппон сэйтэцу», «Ниппон кокан», «Сумитомо киндзюку», «Кавасаки сэйтэцу» и «Кобе сэйтэцу»), которые входят в число 15 крупнейших металлургических компаний капиталистического мира; а фирма «Син ниппон сэйтэцу» является самой крупной в мире по производству стали.

На 1. 01. 1978 г на металлургических заводах Японии имелось 68 доменных печей, мощность которых составила 128 млн. т/год, 98 кислородных конвертеров общей мощностью 125 млн. т/год; 683 электропечи, общей мощностью 25 млн. т/год.

По числу и мощности МНЛЗ Япония занимает первое место в мире. Число МНЛЗ на 1.01.1978 г. составило 137, общая мощность 55 млн. т/год.

В Японии 102 завода, имеющих прокатное производство, из них 24 — специализированные заводы (в том числе 6 заводов, производящих только холодный прокат).

В Италии за период с 1970 до 1980 года выплавка стали возросла с 17,3 до 26,5 млн. тонн, производство проката увеличилось с 14,8 до 21,5 млн. тонн. Это позволило стране занять четвертое место среди развитых капиталистических стран (после Японии, США и ФРГ). Среди стран «Общего рынка» Италия по выплавке стали занимает второе место после ФРГ. Производственные мощности металлургических заводов Италии по выплавке стали возросли за десять последних лет с 21,2 до 37,3 млн. т/год, по производству проката — с 15,9 до 30,2 млн. т/год. Широкое развитие получили в Италии мини-заводы, по количеству которых страна занимает первое место среди капиталистических стран. Высокая доля электростали в общей выплавке стали (53,3 процента в 1980 году) и непрерывной литой стали (50,1 процента) — отличительные особенности черной металлургии Италии. Производительность труда в черной металлургии Италии выше, чем в других странах ЕЭС. Италия принимает активное участие в международной торговле сырьем и металлопродукцией. Не располагая собственной сырьевой базой, страна является крупным импортером железной руды, коксующихся углей и руд лигатурных металлов, а также чугуна. В ближайшие годы из-за неблагоприятной конъюнктуры на международном рынке стали Италия не планирует увеличение производственных мощностей, капитальные вложения будут направлены на повышение качества продукции, модернизацию существующего оборудования и др. Дальнейшее развитие получат непрерывная разливка, производство специальных сталей, автоматизация технологических процессов, внедрение ЭВМ; будут продолжены работы по экономии энергоресурсов.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„СТАВИЛЬЧЕСТЬ КОЛЛЕКТИВА“

В ответ на статью, опубликованную под таким заголовком в газете 1 апреля, сообщая, что администрацией и общественными организациями доменного цеха составлен и выполняется план работы комиссии по работе с молодыми рабочими. В настоящее время составлен график встреч молодых рабочих

бригад и участков с начальником цеха, который также выполняется.

В своей работе комиссия по работе с молодыми рабочими руководствуется методическими указаниями отдела кадров комбината.

Г. ЛЕЖНЕВ,
начальник доменного цеха.

„СКЛАД... ДЛЯ ВОЗДУХА“

По поводу статьи «Склад... для воздуха» («Магнитогорский металл», 10 апреля) сообщ-

аю, что в настоящее время здание склада ГСМ застеклено, двери обшиты металлическим листом, установлены более прочные запоры. В летний период намечено соорудить вокруг склада дополнительный охранный забор.

Однако ввести в эксплуатацию указанный склад нет возможности, так как строительство его УКСом комбината не окончено. В частности, не выполнены работы по промводопроводу, телефонной канализации, отоплению, внутреннему промводопроводу, венти-

ляции, внешней и внутренней телефонной связи. Не произведена также отделка склада ГСМ и не подведена к нему дорога.

Вследствие невыполнения перечисленных работ склад комиссией не принимался и не может быть задействован в эксплуатацию. Для окончания строительства склада и ускорения его ввода в эксплуатацию цех направил в УКС соответствующее письмо.

Г. ЧАВАН,
начальник цехового цеха № 1.

