

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 86 (6825)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 22 июля 1982 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам 36-й недели социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР победителями признаны коллективы:

ИДК (сверх плана выдано 2000 тонн флюсов); доменного цеха (выплавлено дополнительно к плану 5641 тонна чугуна); прокатного цеха № 9 (передано на станы 1408 тонн металла сверх плана); ЛПЦ № 2 (отгружено сверх плана 1156 тонн готовой продукции); ЦРМП № 2 (на ремонте двух нагретельных колодцев сэкономлено 8 часов); кузнечно-прессового цеха (производственный план выполнен на 105 процентов); цеха электросетей и подстанций (обес-

печена бесперебойная подача электроэнергии потребителям); цеха металлоизделий (план по производству кроватей выполнен на 100,3 процента, труб — на 122,4, оцинкованной посуды — на 106 процентов); локомотивного цеха (выполнен план по ремонту локомотивов).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы: доменной печи № 5, мартеновских печей № 33 и 19, слябинга, стана 4500, пятиклетового стана.



Заготовка кормов: нужна помощь

В связи с затянувшимся периодом жаркой погоды и недостатком влаги в почве в подсобных хозяйствах комбината сложилось крайне напряженное положение с заготовкой кормов для животноводства. Так, на сенокосных угодьях Молочно-овощного совхоза сбор зеленой массы на сено составил лишь половину прошлогоднего уровня. Учитывая сложившееся положение, управление, партком, профком и комитет комсомола комбината две недели назад обратились ко всем коллективам цехов с призывом: организовать заготовку и сдачу на приемный пункт Молочно-овощного совхоза зеленой травяной массы из расчета 50 килограммов на каждого трудящегося.

Металлурги в целом горячо откликнулись на этот призыв. На 19 июля на приемный пункт МОСа, который оборудован в Овощном отделении, уже поступило 340 тонн травяной массы.

Особенно отличился на ее заготовке коллектив цеха водоснабжения, сдавший 30 тонн травы. В среднем на каждого трудящегося цеха приходится уже почти по 100 килограммов заготовленной зеленой массы, то есть в два раза больше принятой нормы.

Хорошо идет дело и в коллективах электроремонтного цеха, ЦРМО № 1, военизированной охраны, ЦЛК, которые уже наполовину и больше выполнили свои обязательства. Третью часть расчетного объема зеленой массы сдали трудящиеся ЦРМО № 2 и ремонтно-строительного цеха.

Однако не во всех еще коллективах прониклась важностью проблемы заготовки кормов. Прокатчикам, например, исходя из численности работающих в цехах этого передела, необходимо заготовить и сдать 465 тонн травяной массы. Между тем, на 19 июля на приемный пункт от них еще не поступило ни одного килограмма. 140 тонн — задача мартеновцев, в активе же у них лишь... 880 килограммов. Ни одной тонны травяной массы не сдали за минувшую неделю горняки и коксохимники.

Всем известно, как тяжело приходится металлургам в летних условиях. Жара выматывает людей на производстве. И тем не менее нужно смотреть вперед, в зиму. А перспектива здесь такая: только активное участие всех цеховых коллективов в пополнении кормового рациона на подсобных животноводческих фермах обеспечит нормальную зимовку скота, сохранит его поголовье и тем самым будет способствовать осуществлению намеченной программы по увеличению производства мясомолочной продукции для общественного питания.

Л. АРХИПОВ.

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ ИМ. Г. И. НОСОВА

Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов металлургических предприятий за достойную встречу Дня металлурга, проходившего под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!», направленного на повышение эффективности производства и качества продукции, обеспечение экономии трудовых, материальных и энергетических ресурсов, бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ присудили премию имени Г. И. Носова коллективам агрегатов, участков, смен, бригад предприятий черной металлургии.

По сталеплавильному производству премии присуждена коллективу мартеновской печи № 28 Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина (старший мастер

В. Н. Заварзин, сталевары Н. Е. Жуковский, М. В. Иванов, Г. Н. Черняев, В. А. Кудряшов).

Коллектив коммунистического труда мартеновской печи № 28 успешно справился с выполнением принятых социалистических обязательств в честь Дня металлурга. Сверх плана выплавлено более 3000 тонн стали, продолжительность плавки сокращена на девять минут, стойкость свода печи увеличена на 28 плавов. Экономлено 109 тысяч килловатт-часов электроэнергии.

Проектная мощность печи перекрыта в 1,5 раза, съем стали с одного квадратного метра пода печи доведен до 16 тонн при плане 15,9. Экономический эффект от внедрения новой техники составил 27,6 тысячи рублей. Экономлено 1198 тонн металла при обязательстве 900 тонн.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Трудовой взнос в Фонд Мира

Заработанные в ходе сельскохозяйственных работ деньги перечислить в Фонд Мира — с такой инициативой выступил коллектив второй бригады мартеновского цеха № 1.

Хорошей традицией стало для трудящихся мартеновского цеха № 1 укреплить Фонд Мира своим трудовым рублем. В прошлом году на его счет перечислено около тысячи рублей.

— Дороже мира у нас ничего нет. С миром связаны все наши надежды и помыслы. М миру служим и сталь, которую мы варим, в том числе и 12 тысяч сверхплавных тонн, имеющихся на нашем счету с начала года, — так сказал, выступая на

сменно-встречном собрании, партгрупорг второй бригады Н. П. Ильин. — Нет надевка, — продолжал он, — которого бы не тревожила сложившаяся обстановка, сложившаяся сегодня в мире.

Подчеркнув, как важно вовремя оказать помощь всем пострадавшим от войны, Н. П. Ильин выступил от имени бригады с инициативой: сделать еще один взнос в Фонд Мира, перечислив на его счет заработанные в ходе сельскохозяйственных работ деньги.

Партгрупорга поддержали коммунист, бригадир по подаче шихты Ю. В. Журавлев, все присутствующие на собрании. Рабочие всех остальных бригад цеха на сменно-встречных собраниях горячо одобрили эту инициативу.

И. САВИНОВ,
секретарь парторганизации мартеновского цеха № 1.

Выполняя заказы

Напряженные дни сейчас в коллективе цеха металлоконструкций. Усилия всего коллектива направлены на срочное выполнение заказов для реконструкции стана 250 № 2 ПШЦ.

Всего запланировано изготовить металлоконструкций для проволочников более, чем на 12,5 тысячи условных тонн. На сегодня уже более 68 процентов заказов выполнено. В том числе такие важные металлоконструкции, как плиты для хвостовой части стана, плиты подшипников, стойки.

Ударный темп в труде показывают передовики производства котельщики В. Ф. Сорокин, Ф. Г. Дмитриенко, В. М. Хасанов, электросварщики И. Н. Закеев, Г. В. Щербакова, В. А. Надеев и многие другие.

В. МЕШКОВ,
старший мастер участка электросварки ЦМК.

ВНИМАНИЮ ДОМЕНЩИКОВ

Новые переводы

«Влияние качества агломерата на расход кокса в доменной печи». В статье приводятся результаты исследований по определению способности агломерата к восстановлению и его прочности после восстановления при температуре 500 и 950°C.

«Конструкция системы охлаждения и футеровки запечников и шахты и их взаимодействие с рабочей доменной печью». В статье рассматриваются результаты исследований стойкости огнеупорной футеровки запечников и шахты доменной печи при применении систем охлаждения разных конструкций и различных огнеупорных материалов.

«Ремонт желоба для выпуска чугуна». В статье описаны результаты, полученные при проведении ремонта желоба торкретированием.

«Использование сталеплавильных шлаков в доменной шихте». В статье дано описание различных аспектов использования значительного количества шлака в шихте доменной печи, оборудования для переработки шлаков, их химических и физических свойств, влияния этих свойств на работу доменных печей и качество чугуна; кратко рассматривается отрицательное влияние увеличения содержания фосфора и хрома на физические свойства холоднокатаного продукта.

«Фазовый состав гранулированного шлака металлургического завода Катовице». В статье представлены результаты химических, микроскопических и рентгенографических испытаний шлака, гранулированного на установке ГОЕШ-А 10, и приведены фазовый состав шлака и его микроструктура.

«Исследование потоков газа и жидких материалов в нижней части доменной печи на двухмерной холодной модели». В статье рассматривается воздействие газового потока фурмы на жидкостный поток одного расплавленного слоя с применением двухмерной холодной модели.

«Исследование распределения руды и кокса на колоснике доменной печи с использованием натурной модели». В статье приводится оценка траектории падения шихтовых материалов, угла наклона слоя шихты, радиального распределения руды и кокса; рассматривается вопрос применения данных моделирования к реальной доменной печи; проводится сравнение результатов исследований на натурной и уменьшенной моделях доменной печи.

Обзор подготовлен сотрудниками группы зарубежной информации и ОНТИ.

ИДЕМ В ЗИМУ ВОССТАВЛИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ

19 июля батареи № 5—6 первого коксового цеха переведены на 24-часовой график. С этого дня в 8 утра каждый день начинается смена ремонтных работ. На батареи приходят работники Коксохиммонтажа и СПМУ-2, специализированного ремонтно-строительного управления № 6 треста Уралчерметремонт и уралдомнаремонтники, представители Уралтрансаза. Судя по списку задействованных организаций, дела ведутся широким фронтом. Чем же заняты здесь коллективы подрядных организаций?

Большинство порученных работ входят в список ежегодных мероприятий по подготовке цехов коксохимии к зиме. К началу лета и в этом году была разработана подробная программа подготовительных работ, выполнение которой должно способствовать более ровной деятельности подразделений производства. Особое внимание на этот раз уделено пятой коксовой батарее. На большинстве участков этого агрегата сложилось такое положение, когда вмешательство ремонтников стало необходимым. Отчасти это объясняется некоторыми улучшениями обслуживающего персонала, нарушениями технологий. Необходимость

ремонта вызвана и «возрастными» изменениями в оборудовании, и особенно — в анкераже.

Сейчас появилась возможность провести более серьезные восстановительные работы и одновременно с ними лучше подготовиться к зиме. Так пришло решение перевести батареи № 5—6 на удлиненный график коксования и благодаря этому выконтить ежедневные 8-часовые «окна» для ремонта. В нынешний понедельник работы начались широким фронтом на всех участках пятой батареи — от путей электровоза тушильного вагона к коксовиталквателю до анкеража. Каждому коллективу привлеченных подрядных ор-

ганизаций поручены участки, уже достаточно ему знакомые. Одновременно с подрядчиками к работе приступили коллективы кузовых цехов коксохимии — ремонтно-механического и электроремонтного. Нашлось дело и для персонала батарей.

Несколько бригад участка С. А. Чеметова из СРСУ № 6 ведут замену путей коксовиталквателю и электровоза тушильного вагона. В первые два дня задания выполнялись точно по графику. К началу вчерашней смены коллектив участка заменил около 75 метров путей электровоза и примерно 40 метров путей коксовиталквателю. А общий объем работ соответственно — 250 и 200

метров. С. А. Чеметов считает, что коллектив с порученным делом справится успешно. Порукой тому — ударная работа бригад К. В. Чернева и В. В. Кузьменко, А. А. Курочкина и других коллективов.

Очень ответственное задание выполняют бригады коксохиммонтажников. На четырех камерах спекания кокса им предстоит полностью заменить колонны и рамы, 7—8 колонн надо отремонтировать. Намечено полностью заменить стяжки по верху на ряде камер. Работа сложна и требует немалого опыта. Она поручена бригадам во главе с Л. Фокиным и И. Тихоновым — они объединились на время ремонта в один коллектив — и Л. Окуловым. Наибольший опыт участия в подобных ремонтах имеет бригада Л. Фокина, и не случайно в первый же день она показа-

ла лучшие результаты, выполнив задание быстрее и качественнее. Похуже в первые смены сработал коллектив Л. Окулова. Но эта бригада на ремонт батарей пришла с другого объекта, где подобные работы выполнялись не приходилось. Отсутствие опыта, конечно, сказались. Но главный инженер Коксохимонтажа Е. П. Кружков уверен, что и этот коллектив достойно выполнит свое задание. Учитывая сложность, переживаемые ныне коксохимиками комбината, руководители Коксохиммонтажа направили на ремонт сильные коллективы. С бригадами в управлении провели беседы, людей ориентировали на своевременное и качественное выполнение работ.

Одновременно с этим широким фронтом ведется ремонт на коксортировке. Поставлена задача максимально использовать отведенное время и выполнить ремонт по существу всего оборудования этого важного (Окончание на 2-й стр.).

Маршрутами дружбы: Магнитка — Рустави

Наша газета подробно рассказывала о дружбе двух металлургов — старшего горного Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина Героя Социалистического Труда В. Д. Наумкина и сталевара Руставского металлургического завода члена ЦК Компартии Грузии У. А. Иванишвили. Русский мастер огненного дела и его собрат из солнечной республики встретились и познакомились в дни работы XXVI съезда КПСС, делегатами которого они были. Еще тогда Василий Наумкин и Ушанги Иванишвили дали друг другу слово сделать все от них зависящее, чтобы внести максимальный вклад в выполнение исторических решений партийного форума страны. Верный, испытанный путь к достижению этой цели — активное участие

в социалистическом соревновании, и друзья с первых дней пятилетки возглавили борьбу своих коллективов за то, чтобы напряженные бригадные планы и обязательства не только выполнялись, но и перевыполнялись. Передовые рабочие совместно с инженерно-техническими работниками, товарищами по труду наметили программу действий, главным пунктом которой является соблюдение строжайшего режима экономии в использовании всех видов ресурсов, борьба с любыми проявлениями бесхозяйственности и расточительности.

Весной прошлого года В. Наумкин и У. Иванишвили обменялись открытыми письмами, которые были опубликованы в «Челябинском рабочем» и республиканской газете «Заря Востока».

А вскоре Василий Дмитриевич Наумкин, откликнувшись на приглашение своего товарища, участвовал в торжествах по случаю 60-летия Советской Грузии и ее Компартии. Побывал металлург из Магнитки и в Рустави, на металлургическом заводе, гостил дома у У. Иванишвили, познакомился с его супругой Женей и детьми Мариной и Засой. Ушанги возил своего уральского друга и в родное село Ниноцмонда, к отцу с матерью.

Друзья расстались, а связи их стали еще прочнее, интерес к делам — острее, хотя Наумкин варит чугуны, а Иванишвили — сталь.

И вот новая встреча. На этот раз — на земле Южного Урала, в Магнитке.



ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Первым делом В. Наумкин сводил своего друга Ушанги на комбинат, в доменный цех, в бригаду, которой руководит. Затем показал свой город. Увидел Ушанги Иванишвили и то, как работают на Магнитке и как отдыхают металлурги в профилакториях комбината и его загородных здравницах, познакомился с большой и дружной семьей Наумкиных.

Друзья часто и подолгу беседовали. Разговор был о разном, но в первую очередь, конечно, о том, какие новые рубежи достигнуты в социалистическом соревновании в честь 60-летия СССР, говорили о рабочей чести, доблести. Одну из таких бесед мы записали и хотим предложить вниманию читателей.

В. Д. Наумкин: — Теперь, Ушанги, ты своими глазами увидел, как живут и работают металлурги Магнитки. Нам, рабочим Страны Советов, нечего скрывать друг от друга — ни положительного опыта, ни трудностей. Готовясь к встрече с тобой, я просмотрел подшивку газеты «Заря Востока». В первом же номере этого года рассказано об инициативе передовых рабочих вашей республики, которые призвали все трудовые коллективы в год славного 60-летия СССР работать по-ударному, добиться выполнения плана и обязательств досрочно, к 25 декабря. Список фамилий подписавшихся под этим призывом начинается с твоей, Ушанги. Вот это по-нашему, по-уральски — брать на себя груз побольше, идти вперед! Металлурги Магнитки также выступили с почином.

У. А. Иванишвили: — Знаешь, Василий, о чем я постоянно думаю? Грузия — моя Родина. Но здесь, на Урале, лучше понимаешь, что у каждого из нас есть большая Родина — это вся наша огромная страна, где дружно, плечом к плечу трудятся люди самых разных национальностей. Как это важно и как дорого, что над нашей страной — мирное небо, яркое солнце. В каждом уголке необъятной нашей Родины советские люди составляют созидательные планы и считают своим долгом осуществить их, чтобы порадовать Отчизну в день ее 60-летия новыми трудовыми достижениями. И все мы благодарны Коммунистической партии и Советскому правительству за неустанную борьбу за мир во всем мире.

В. Д. Наумкин: — Ты, конечно, обратил внимание, что четвертая доменная печь, где я работаю и где мы с то-

бой побывали, одета в строительные леса, но продолжает выдавать чугун. Для нас это привычная картина. Это и есть реконструкция в действии. Она не прекращается ни на день, проходит в условиях действующего производства. Иного пути нет. Я заинтересовался у экономистов, сколько чугуна произвел наш цех со дня пуска на первое января этого года. Сказали, что 282 миллиона, 872 тысячи тонн. Это много. Удельный вес комбината по производству чугуна в отрасли составляет 10,6 процента. Чтобы удержаться и впрямь на таком уровне, надо иметь высокопроизводительные агрегаты, искать новые резервы.

Летом прошлого года у нас, на комбинате, сложилось тяжелое положение с выполнением государственного плана. Коксохимники не обеспечивали нас коксом нужного качества, мы стали держаться на жестком лайке сталеплавильщиков, которые в свою очередь сами работали нестабильно, не могли своевременно принимать у нас чугуны, из-за этого начались неполадки. И вот тут-то коммунисты, лучшие инженеры, изучив причины, внесли предложение пересмотреть существующий график выпуска чугуна, вывозки его из цеха и слива в сталеплавильные печи. Одним словом, было введено специальное положение, строго регламентирующее действия как производителей чугуна, так и его потребителей, включая и железнодорожников, которые осуществляют доставку ковшей в мартены. Звучит как будто бы просто, на деле же довелось обратить внимание на все мелочи, к примеру, своевременное включение зеленого сигнала светофора, улучшить материальное стимулирование — всего не назовешь. В условиях такого большого хозяйства, каким является комбинат, цена рачительности, добросовестности, настроя на ударный труд во много раз возрастает.

Еще очень важно по-новому взглянуть на привычное. Стоит начинающему горному поработать с месяц, и он определенно скажет, что его беспокоит прежде всего состояние чугунной летки во время выпуска металла. Леточная масса, используемая сегодня, приводит к частому разрушению выпускной канавы, значит, добавляется у нас хлопот. Заводские ученые сумели творчески подойти к решению этой проблемы. Они работают сейчас над применением безводной леточной массы, что позволит ликвидировать существующие трудности.

Нового у нас не боятся. И знаешь почему, Ушанги? Почти каждая техническая новинка, которая внедряется в цехе, облегчает труд горного, и люди поэтому охотно идут на испытания, хотя это бывает порой нелегко. Возьми мою родную, четвертую печь. В этом году завершился первый этап реконструкции, в 1983 году намечен второй. Ожидается прирост производства чугуна почти на 100 тысяч тонн. Будет введен в эксплуатацию и второй литейный двор.

У. А. Иванишвили: — Чтобы быть сегодня настоящим рабочим человеком, удержаться на высоте требований, надо, как ты правильно говоришь, постоянно ощущать боль за дела родного завода, мыслить пошире, по-государственному, стараться доходить до самой глубинной сути явления.

У нас в мартеновском цехе — восемь печей. В прошлом году работа шла трудно. Я со своими подручными М. Гонгадзе и Л. Гонгадзе не справился с планом. Совестно мне, делегату партийного съезда, говорить об этом, а ничего не поделаешь — приходится. Завод в целом лихорадило.

Одна из причин — важная, хотя и не самая главная, — заключалась в том, что стала на ремонт одна из наших доменных печей. Но поскольку кто-то что-то недоработал, вышла серьезная заминка с поступлением чугуна. Мы, сталеплавильщики, сидели на голодном пайке — не хватало чугуна.

Но все же главная причина срыва, я считаю, заключалась в другом. Взять наш цех. В прошлом году отсюда уволилось 260 человек и было принято 270. Надо ли говорить, что явление это отрицательно сказалось на квалификации людей и на уровне их работы; мастерство быстро не приходит, его годами надо копить. Почему же создавалось такое положение? Не раз мы обсуждали между собой эту проблему. Дело в том, что с 1976 года стали выходить на пенсию те кадровые рабочие, которые трудились на заводе с самого его рождения. А приходящая молодежь — выпускники профессионально-технических училищ — плохо закреплялись на предприятии. Многие рабочие, мастера пересмотрели сейчас свои взгляды на молодежь, стали прислушиваться к начинающим рабочим, внимательнее относиться к их нуждам и запросам. И здесь слово свое сказали коммунисты, наши кадровые рабочие. И знаешь, завод стал работать лучше, хотя пока очень напряженно...

В. Д. Наумкин: — Ты затронул очень сложную проблему. Зрелость рабочего коллектива — я убежден — проявляется в том, какой в нем дух заботы о поколении молодых. Вот говорят, в доменном цехе нет проблемы кадров, молодежь сюда приходит после окончания технического училища № 13, набор в которое из года в год стабильней. Если парни уходят потом в армию, то многие возвращаются назад в цех. Все это так. Но какой работы это стоит? У нас на комбинате действует большая и разнообразная система работы с учащимися ГПТУ и молодыми рабочими. Не стану пересказывать ее, замечу только одно: успех в этом трудном деле зависит, как мне кажется, от понимания человека и доверия к нему. В рабочей обстановке понять молодого специалиста может только старший друг или, как принято говорить, наставник. Им может быть не каждый, и к подбору кандидатуры наставника у нас подходят очень строго и внимательно. Им становится только тот человек, который доказал право на воспитание других личным трудом, отношением к нему. Ну, а доверие... Границы тут нет. Недавно пришла ко мне в бригаду группа молодых. Мы им печь отдали, сами вроде бы в створке, переживаем, а ребята потом себя героями чувствовали... На рабочих местах им практика лучше запоминается.

У. А. Иванишвили: — Чтобы решить кадровую проблему, сейчас многое делается и у нас. Из городов и районов для работы на Руставском металлургическом направляют молодых людей. Правда, некоторые идут сюда, чтобы побыстрее получить право купить «Жигули». Нам, кадровым рабочим, предстоит научить молодежь настоящему отношению к делу, к жизни.

Конечно, и у нас проводятся дни посвящения в рабочие, чествование трудовых династий, вечера трудовой славы, ветеранов труда. Все это оказывает положительное воздействие на молодежь. Но, видимо, надо усиливать личное влияние ветеранов на молодых. Воспитывать личным примером.

В. Д. Наумкин: — Согласен. Партия ставит задачу работать лучше, лучше организовывать производство и лучше производить. Это и должно быть главным для всех — и ветеранов, и молодежи.

В. КУЧЕР.
(«Челябинский рабочий» № 162).

ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)
участка. В частности, решено заменить три транспортера. И судя по результатам уже первых дней, поставленная цель вполне достижима. Уже в первый день, например, один транспортер был заменен.

Попутно с ремонтом анкера и серьезными работами на основных узлах батареи № 5 выполняются восстановительные огнеупорной кладки на некоторых камерах спекания кокса, ведутся предельные подготовительные работы на соседней шестой батарее. Активно участвуют в ремонте коллективы цехов коксохимического производства — ремонтно-механического и электроремонтного. Пользуясь остановкой оборудования на несколько часов, бригады этих цехов успевают немало сделать. В первый же день проведены большие работы по ремонту ходовой части коксовитальни. Применен прогрессивный метод, позволяющий заметно ускорить работы: меняются не отдельные детали, а целые узлы. Попутно с ускорением темпов достигается лучшее качество: одно дело — отремонтировать де-

тали на площадке батарей, и совсем другое — в хорошо оснащенной мастерской цеха. Подобным же образом поступают представители цехового электроремонтного цеха, занимающиеся заменой электрооборудования на коксовых машинах.

Начальник первого коксового цеха А. С. Махно, говоря о надеждах, которые коллектив связывает с проводимым ремонтом, подчеркивает:

— Мы понимаем, что при нынешней жаре задачи, поставленные перед подрядными организациями, нелегки сами по себе. В то же время коллектив цеха ожидает, что участники ремонта поймут наше положение и примут программу работ как задание-минимум. В самом деле, что такое — отремонтировать анкера десятка камер? Для существенного увеличения производства кокса, которое потребуется от нас уже в августе, эти десять камер — капля в море. Но мы готовы радоваться и этой капле при условии, что все без исключения работы будут выполнены с высочайшим качеством.

К этому пожеланию остается только присоединиться.

С. КУЛИГИН.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„НЕ ТОЛЬКО СТОЙКОСТЬ ПЕЧИ“

В статье, опубликованной под таким заголовком 22 июня, было указано на медленное внедрение пятых балок новой конструкции в мартеновском цехе № 2.

С начала года в нашем цехе было оборудовано новыми балками три печи. Однако на мартеновской печи № 12 пришлось вновь вернуться к балкам старой конструкции из-за выхода из строя трех новых (трещины в сварных швах). В настоящее время цехом совместно с комиссией при отделе главного сталеплавильщика разрабатываются мероприятия по увеличению стойкости элементов мартеновских печей, которые намечено выполнить в 1982—1983 годах.

О. КОРНЕЕВ,
начальник мартеновского цеха № 2.

На статью «Не только стойкость печи» сообщаем, что на восьми мартеновских печах в мартеновском цехе № 3 установлены пятые балки с улучшенным охлаждением. Комплект балок имеется в цехе, 10 балок заказано в УГМ, но изготовленные их задерживаются, так как ЦРМО № 1 не изготавливает коллектора для балок.

В УГМ дана заявка на изготовление 120 балок с улучшенным охлаждением на специализированном заводе.

Дан также заказ на работы завалочных окон улучшенной конструкции, при их получении они будут установлены на печи.

А. СЛОНИН,
начальник мартеновского цеха № 3.

„ПРОГУЛ КРУПНЫМ ПЛАНOM“

По существу фактов, изложенных в статье «Прогул крупным планом» (12 июня), сообщаем следующее.

Оператор поста управления В. П. Бинаутов со-

вершил прогул, самовольно оставив производство. Поступок Бинаутова был обсужден на рабочем собрании бригады (о чем сделана отметка в докладной записке директору комбината). Однако дата проведения собрания в протоколе не была отмечена.

Мастеру бригады А. М. Богатову указано на небрежность в оформлении документов.

Начальнику стана 250 № 1 А. С. Погодину, виновному в задержке представления прогульщика в отдел кадров для определения наказания, указано на недопустимость нарушения сроков, установленных ИЗОТ РСФСР для наложения взыскания за прогул.

На совершенные в дальнейшем В. П. Бинаутовым прогулы документы оформлены, и вопрос о привлечении его к дисциплинарной ответственности будет решен по выписке его из больницы, где он находится на лечении от алкоголизма.

П. ШАРАПОВ,
начальник ПШЦ.

Критические замечания, высказанные в статье «Прогул крупным планом», обсуждены в коллективе цеха.

Приняты соответствующие меры по устранению недостатков и усилению роли коллективного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины в сочетании с индивидуальной воспитательной работой.

В. ФАРАФОНОВ,
начальник цеха излож-
ниц.

„ПО НАЕЗЖЕННОЙ КОЛЕЕ“

Так называлась статья, опубликованная в «Магнитогорском металле» 22 мая. Статья обсуждена на заседании парткома цехов УГМ и на семинаре секретарей партийных организаций.

В июне проведен также семинар пропагандистов при парткоме УГМ, принято решение в период подготовки к 1982—1983 учебному году провести аттестацию пропагандистов, а в период учебного года организовать курсы рефератов слушателей школ научного коммунизма.

В. БУТЫРСКИЙ,
секретарь парткома
УГМ.

Соревнование. Опыт. Раздумья.

Б. П. РОГОЖКИН, начальник ЦЭС:

— Основы ныне действующей системы социалистического соревнования на нашей станции были заложены еще до того, как 23 октября 1931 года она дала 1-й промышленный ток. Зародилось соревнование во время строительства ЦЭС. Трудовому соперничеству мы во многом обязаны тем, что станция быстро вышла на проектную мощность. В годы Великой Отечественной войны станция бесперебойно обеспечивала энергией цех комбината, работавшего на оборону страны, и город. Соревнование проходило под девизом «Все для фронта, все для победы!». В ходе его коллективу 18 раз присуждалось переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Основным направлением в работе станции в послевоенное время явилось повышение экономичности ее работы, наращивание мощностей. За 50 лет удельный расход топлива на выработку электроэнергии уменьшился в два раза, численность персонала — в четыре раза. Достаточно столь высоких технико-экономических показателей в немалой степени способствовала четкая организация соревнования. ЦЭС — кузница кадров. Ее воспитанники работают в системе Минчермета, Минэнерго СССР, на многих предприятиях страны, являясь руководящими работниками комбината. За высокопроизводительный труд, за успехи в соревнованиях коллективу на вечное хранение вручены памятные знамена Минчермета СССР и комбината в честь 50-летия Советской власти, XXII съезда КПСС. Коллективу неоднократно присуждался призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании, самоотверженный труд многих участников соревнования отмечен высокими правительственными наградами. Постоянный творческий поиск инженеров и рабочих также способствует улучшению технико-экономических показателей. С момента пуска станция выработала более 50 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

Коллектив ЦЭС досрочно выполнил производственную программу 1981 года и 1-го полугодия 1982 года. Этому способствовало хорошо организованное социалистическое соревнование, формы которого продолжают совершенствоваться и сегодня. Традиции коллектива, высо-

кий накал социалистического соревнования, заложенные старшими товарищами, продолжают крепнуть и развиваться. С удивительным замечу, что каждый второй работник станции — ударник коммунистического труда.

Н. Е. ЦУПИКОВ, председатель комитета профсоюза станции:

— Соревнование на станции организовано среди коллективов четырех сменных бригад, шести основных участков, трех ремонтных бригад, а также среди всех рабочих и ИТР по профессиям (характерная особенность: на станции практически каждый трудящийся может стать лучшим по своей профессии). Главное направление соревнования — бесперебойное и надежное обеспечение энергоресурсами потребителей. Это основное требование, которое предъявляется к каждому участнику соревнования — кол-

лективов и личного творческого плана.

На станции все 42 инженерно-технических работника имеют личные творческие планы. Так, старший мастер участка Анатолий Степанович Карнов, ответственный за учебу трудящихся станции, принял на 1982 год следующие обязательства:

- 1) Обеспечить высокую производительность и качество труда в бригаде; добиться в текущем году безаварийной, безотказной работы электрооборудования.
- 2) Провести реконструкцию вентиляционных установок центрального распределительного устройства.
- 3) Произвести замену изношенных масляных выключателей котла № 4.
- 4) Подать и внедрить 2 рационализаторских предложения. Постоянно изучать техническую литературу,

бригад, участков. Руководители смен по оперативным данным определяют лучший участок. Непосредственно на участках, в бригадах выявляются лучшие по профессиям, участникам соревнования выставляется оценка качества труда за каждую смену. Отмечается работа отстающих. Организован наглядный показ результатов соревнования. Кроме того, трудящиеся ежемесячно информируются об итогах работы на сменно-встречных собраниях.

Еженедельные итоги подводит штаб соревнования. Его возглавляет начальник станции. Результаты соревнования за неделю также доводятся до сведения трудящихся, ход его отражается средствами гласности. Учитывается при определении победителей ритмичность работы коллективов и трудящихся за каждые сутки.

Ежемесячные итоги соревнования подводит производ-



Заслуживает широкого распространения

лективу или трудящемуся. Причем в соревновании побеждает тот коллектив, который на момент подведения итогов имеет показатели работы не ниже уровня лучших достижений прошлого года. Этому правилу у нас следуют четко. В ряду основных требований — выполнение принятых обязательств, экономное и бережное расходование сырья, материалов.

Учитываются при подведении итогов соревнования культура производства, состояние трудовой и общественной дисциплины, соблюдение правил техники безопасности. Первенство коллективу не присваивается, если имеются нарушения. Это обстоятельство играет положительную роль в деле воспитания трудящихся. В коллективе станции из года в год сокращается число прогульщиков, продолжительное время нет аварий и случаев производственного травматизма.

Обязательным условием для рабочих, объявляемых победителями, является достижение ими наивысшей оценки качества труда (выше 4 баллов), а для ИТР — выполнение коллективных

внедрять в производство новинки и новую технологию. Оказывать содействие рабочим в рационализаторской работе.

5) Провести курсы для рабочих по экономической учебе. Регулярно, 2 раза в месяц, проводить политинформации, а также знакомить рабочих участка с новинками электрооборудования.

6) Принимать участие в оказывании помощи подшефному микрорайону, школе, селу.

7) Провести курсы обучения трудящихся вторым профессиям.

8) Постоянно проводить индивидуально-воспитательную работу среди рабочих участка.

К чести А. С. Карнова следует сказать, что он успешно выполняет личный творческий план.

Итоги социалистического соревнования коллективов и трудящихся подводятся ежедневно, еженедельно и ежемесячно.

Ежедневные итоги подводят руководители смен,

ственно-массовая комиссия станции. Ее предложения утверждаются на расширенном заседании администрации и цехового комитета профсоюза. В обязательном порядке на расширенном заседании выступают начальник станции (с сообщением о результатах работы станции и подразделений) и председатель производственно-массовой комиссии (с предложениями по результатам соревнования). Как правило, на этих заседаниях присутствует актив всех бригад и участков. Протоколы с решением администрации и цехкома об итогах соревнования на следующий день рассылаются на все участки и в бригады для широкого ознакомления трудящихся. Итоги соревнования освещаются средствами наглядной агитации всех участков и станции в целом.

Итоги социалистического соревнования за месяц по станции и ее подразделениям подводятся в первой декаде очередного месяца. При этом учитывается ход соревнования по суткам, неделям.

Лучших по профессиям среди рабочих и ИТР определяют в каждом подразде-

лении ежемесячно путем персонального обсуждения кандидатур. Протоколы рабочих собраний поступают в производственно-массовую комиссию. Ежеквартально ПМК определяет 6 лучших представителей профессий по станции в целом. Для того, чтобы стать лучшим по профессии по станции в целом, необходимо неоднократно победить в бригаде, на участке в течение квартала.

Коллективам смен, участков, бригад, ставшим победителями социалистического соревнования за месяц, присваивается звание «Лучшая смена (участок, бригада)» с вручением переходящего Красного знамени и вымпелов и денежных премий. Вручение наград проводят руководители станции, партбюро, цехкома.

В соревновании по профессиям присваивается звание «Лучший по профессии» с вручением поздравительного письма руководства станции и денежной премии.

Итоги социалистического соревнования доводятся до сведения трудящихся на сменно-встречных и рабочих собраниях. Широко используются средства наглядной агитации. Многие сделано для показа результатов соревнования в дни подготовки к празднованию 50-летия станции. На видном месте установлены стенды экономической деятельности цеха с показом результатов экономии и бережливости по сменам и бригадам; стенд, отражающий ход соревнования в честь 60-летия образования СССР; стенды профсоюзной и спортивной жизни коллектива с планами мероприятий и фотографиями активистов станции; стенд по охране труда, стенды с показателями соревнования по группе цехов и т. д.

Хорошо продумана наглядная агитация на участке тепловой автоматики и измерений. Здесь есть портреты лучших людей участка, награжденных правительственными наградами, ударников коммунистического труда. Обязательство коллектива и ход их выполнения, оценки качества труда за сутки и за месяц, важнейшие показатели работы также можно узнать из стендов и планшетов.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Комментирует начальник бюро соцсоревнования ОНОТиЗ комбината А. Е. СЕМЕНОВ:

— Коллектив станции трудится ритмично, высокопроизводительно, надежно. Этому во многом способствует социалистическое соревнование. Немало делается на станции для улучшения условий труда, культуры производства, создания устойчивого морально-психологического климата в коллективе. Не на словах, а на деле воплощается в жизнь лозунг партии «Дойти до каждого». Внимание к людям труда — вот неизменная составляющая деятельности руководства станции. Сложилась и действует четкая система.

Установлен контроль за ее исполнением. Суть ее заключается в следующем.

Важное место отводится разработке и принятию социалистических обязательств. Как правило, в декабре начинается общественная защита обязательств коллективов бригад, участков, личных творческих планов. Утверждается общественная комиссия, проводятся беседы с трудящимися, готовится анализ работы коллективов за прошедший год, намечаются новые рубежи. Причем комиссия строго следит за тем, чтобы новые обязательства коллектива были не ниже уровня лучших достижений прошлого года. Большая

роль отводится в этом инженерным службам станции, которые предварительно готовят наметки обязательств в целом по станции с учетом предложений трудящихся. После всестороннего обсуждения (в коллективах и в профкоме УГЭ) на рабочем собрании утверждаются обязательства станции. Раз в месяц по графику ИТР отчитываются у начальника станции о выполнении коллективных обязательств, личных творческих планов.

Ежемесячно руководители станции проводят семинары с активом бригад, на которых выступает экономист с анализом экономической деятельности станции. Об ито-

гах минувшего и задачах на следующий месяц рассказывает начальник станции, с информацией по текущим вопросам выступают руководители партбюро, цехкома.

По графику проводятся встречи руководства станции с трудящимися участков (без оговоренной повестки дня), где рассматриваются все вопросы жизни и деятельности коллективов.

Сложилась и четко действует система работы с вновь принятыми на работу. Новичка знакомят с историей станции, лучшими людьми. Здесь есть что рассказать, есть что показать. Соревнование на станции не только способствует высоким

результатам, но и играет воспитательную роль. При входе на станцию установлен стенд — мемориал «Памяти павших — будьте достойны». Вновь принятых знакомят с их рабочим местом, с главным штурмом, где установлены памятные знамена МЧМ СССР и ММК. Рабочее собрание принимает решение о принятии новичка в коллектив. Имелись случаи, когда вновь принятые отказывались от работы в коллективе (как правило, это были случайные люди).

В коллективе станции умеют бороться с прогульщиками, нарушителями технологии. Хорошо работают товарищеский суд, комиссия по

борьбе с пьянством. Нарушителей «пропускают» через все рабочие собрания. Коллектив решает очень многое. Недавно был такой случай. Машинист котла т. Корнилин не вышел на работу (как выяснилось, был пьян). Принес «ляповую» справку, обманул товарищей. Коллектив постановил — уловить пьяницу. Цехком и администрация поддержали мнение коллектива. Но это — исключение. Чаще всего после первичной «проработки» провинившиеся исправляются.

Опыт организации соревнования на ЦЭС заслуживает внимания и широкого распространения.



ДСО „Труд“ ММК — 50 лет

Коллектив физкультуры комбината отмечает свой золотой юбилей. Эти годы вместили в себя богатую историю физкультурного движения металлургов Магнитки. Лучшими свидетелями этой истории являются люди — прямые участники событий прошлого и настоящего. Мы попросили Дмитрия Степановича Половнева, Павла Захаровича Шувалова и Виталия Трофимовича Коломийчука, в разные годы возглавивших коллектив заводского физкультурного совета, рассказать о том, что было наиболее характерным для физкультурно-массового движения в период их руководства.

ПО ПУТИ БОДРОСТИ И ЗДОРОВЬЯ

Д. С. ПОЛОВНЕВ, бывший председатель коллектива физкультуры с 1953 по 1958 годы:

— Мне довелось руководить советом физкультуры комбината с 1953 по 1958 годы. В этот период спорт занимал едва ли не самое важное место в общественной жизни Магнитки. И, конечно же, тон здесь задавали металлурги. Стадион металлургов находился на левом берегу. В эти годы спортсмены, энтузиасты спорта, комсомольцы взялись за его расширение и благоустройство. Тогда полностью был построен стадион с хоккейной и волейбольной площадками, оборудована раздевалка для спортсменов, началось строительство спортпавильона.

У нас создается отличная волейбольная команда, костяк которой составляли Дмитрий и Константин Носовы — сыновья бывшего директора комбината Г. И. Носова, Иван Есипов, Борис Окулов, Анатолий Слонови. Это был сильный коллектив, который не раз участвовал в первенстве РСФСР по волейболу. В 1957 году нашим волейболистам было предоставлено право участвовать в VI всемирном фестивале молодежи и студентов в Москве. В турнире на приз организационного комитета федреваля наша команда заняла первое место. Это была большая победа.

Уже в те годы большое внимание уделялось детскому спорту. Для занятий детской спортивной школы был отведен лучший тогда в городе спортивный зал в левобережном Дворце культуры металлургов. Я помню ходившего сюда на тренировки еще мальчишкой Виктора Лисицкого, ставшего позже вторым призером Токийской Олимпиады.

Строить спортивные сооружения, чтобы удовлетворить желания каждого заниматься спортом, средств тогда не было. В некоторых производственных коллективах, как в доменном, фасинолитейном цехах, коксохимическом производстве, были сооружены спортивные залы и спортивные площадки во дворах. Можно было только удивляться, как люди после напряженной работы находили в себе силы и желание по несколько часов тренироваться. Физкультурный совет тогда же начал строить водную станцию, первую загородную спортивную базу, она находилась на берегу Солонного озера. Все это создавалось при активном участии спортсменов-энтузиастов. Пожалуй, самым характерным для того времени было то, что любители спорта не ждали, когда им создадут условия для занятий физкультурой, они что-то предлагали сами.

П. З. ШУВАЛОВ, бывший председатель ДСО «Труд» комбината с 1958 по 1980 годы:

— Уже в конце 50-х годов в распоряжении коллектива физкультуры металлургов имелись: стадион, водная станция, три спортивных зала (два при Дворцах культуры — левобережном и правобережном и в спортпавильоне стадиона). Хотя это было не так уж много, но все же давало возможность шире развернуть физкультурно-массовую работу. В 1958 году в стране было создано республиканское добровольное спортивное общество «Труд». Почти сразу же его членами стали около 4 тысяч трудящихся комбината. Нам предстояло, опираясь на этих людей, создать в каждом цехе коллектив физкультуры, выявить энтузиастов, способных вести спортивную работу среди трудящихся. Надо сказать, что такие энтузиасты, ставшие инициаторами многих замечательных дел в организации физкультурной работы, нашлись во многих коллективах. Это Дмитрий Борис, Геннадий Васильев, Владимир Никишанов, Роман Омельчук, Анатолий Акатушев, Василий Комлев, Иван Сайган, Николай Гостев, Владимир Долгополов, Алексей Добронравов, Иван Попов. Многие из них, пройдя школу физкультурных организаторов, стали руководителями подразделений комбината.

Почти два десятка лет председателем коллектива физкультуры доменного цеха был Дмитрий Демьянович Борис. Благодаря большой любви к спорту он сумел приобщить и многих доменщиков к занятиям спортом. В развитии массового спорта на комбинате сыграли свою роль и спортивные праздники, которые стали проводиться с 1975 года. Инициатором в этом деле выступил коллектив мартеновского цеха № 2. На таких праздниках и сейчас отмечаются передовики производства, победители соревнований. Сейчас эти праздники проводятся труженниками всех переделов и цехов, к тому же они стали семейными.

Немаловажным, на мой взгляд, фактом является и то, что многие наши тренеры, инструкторы, а также работники ДСО «Труд» комбината, которые и сейчас трудятся в штате заводского совета, первые шаги в спорте делали именно в физкультурном коллективе комбината. Это и тренер юных хоккеистов Ю. В. Мисеев, и тренер сборной по бадминтону И. Ф. Кальянов, заслуженный тренер РСФСР М. М. Вартамян, нынешний председатель ДСО «Труд» ММК В. Т. Коломийчук, директор бассейна В. А. Щербо и другие.

В. Т. КОЛОМИЙЧУК: председатель совета ДСО «Труд» комбината:

К своему 50-летию юбилею коллектив физкультуры комбината накопил значительный опыт массовой и оздоровительной работы, которым мы обязаны и первым руководителям заводского совета и энтузиастам спорта, по сей день оставшимся верными своему второму в жизни призванию. Сейчас у нас 105 коллективов физкультуры в цехах и производствах, более 36 тысяч членов ДСО «Труд». По итогам работы 1981 года коллектив заводского совета отмечен Почетным Знаком ГТО комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР и Почетной грамотой ВЦСПС.

У нас немало спортсменов, показывающих высокие спортивные достижения в соревнованиях разного ранга и тем самым прославляющих и Магнитку, и ее спортивную школу. Это мастера спорта Николай Широков, Ренат Исмагилов, Нина Калужная. И все же мы больше гордимся тем, что сегодня практически каждый металлург может заниматься спортом. Для этого имеются все возможности. Трудно перечислить все спортивные комплексы, площадки, залы, которые в распоряжении трудящихся комбината как в городе, так и в загородной зоне отдыха. Только по месту жительства сейчас создано более 100 спортивных площадок. У нас три детские спортивные школы, где любимыми видами спорта занимаются дети металлургов. В последние годы наши инструкторы и тренеры принимают самое непосредственное участие в приобщении к спорту дошколят, занимаясь с ними и в плавательном бассейне, и в спортивном павильоне.

Труд металлурга нелегок и ему, как никому другому, нужны крепкое здоровье и отличная физическая подготовка. Укрепление здоровья наших труженников и подчинена вся деятельность нашего совета ДСО.

Конечно, нам бы хотелось иметь больше друзей ГТО, общественных тренеров, которые бы занимались спортом с подростками во дворах, сделать традиционными семейные старты. На это сейчас и направлена наша работа. Одним словом, мы постоянно ищем возможности привлечения к спорту как можно большего числа людей — и металлургов, и тех, кто завтра пополнит их ряды.

Беседу провела Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

ПРИЗВАНИЕ ДУШИ

19 лет является председателем спортивно-массовой комиссии профсоюзного комитета нашего цеха Макар Степанович Мусин. По характеру он человек неугомонный, беспокойный, умеющий заразить своей увлеченностью других. И это помогает ему в работе с людьми.

То, что в нашем цехе немало людей, любящих спорт, — заслуга Макара Степановича, который умеет хорошо организовать любые спортивные мероприятия, убедить людей в пользе занятий физкультурой. Ему и самому систематические занятия физкультурой помогают оставаться подтянутым, бодрым, сохранять хорошее здоровье.

Наш цех постоянно выходит в число победителей или призеров общекомбинатской спартакиады. И это не слу-

чайно, у нас укомплектованы команды по волейболу, футболу, баскетболу. Мусин знает, кто из трудящихся какому виду спорта отдает предпочтение.

Конечно, если бы Макар Захарович всей организационной работой занимался только сам, то много бы не успел. Но он сумел среди энтузиастов спорта подобрать умелых помощников, таких, как слесарь Г. Серебрянников, бригадир Е. Истомин, оператор В. Попов. Они и сами участвуют в соревнованиях и приводят на спортивные площадки своих товарищей по труду.

Нельзя не сказать и о том, что Макар Степанович — прекрасный производственный. Он работает краповиком и за свой труд награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В. КОЛЕВАТОВ, председатель комитета профсоюза копрового цеха № 2.



ЧЕТВЕРГ, 22 июля
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Концерт. 9.05. Программа мультфильмов: «Фантазия», «Летучий корабль». 9.35. Клуб кинопутешествий. 10.35. «В доме Н. Римского-Корсакова». Фильм-концерт. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Пятилетка — дело каждого». Программа документальных фильмов. 15.15. Знаешь ли ты закон? 15.55. Фильм — детям. «Старожил». 17.10. На полях страны. О заготовке кормов в Алтайском крае. 17.25. Вместе — дружная семья. 17.55. «Электра-82». Репортаж с Международной выставки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Продолжение сестринской программы — общенародное дело. Из цикла «Проблемы. Поиски. Решения». По окончании — Концерт. 20.30. Время. 21.05. Контрольная для взрослых. Передача 1-я. 21.40. Сегодня в мире. 21.55. К 60-летию образования СССР. Концерт Государственного Кубанского казачьего хора.

Двенадцатый канал
11.05. «Третье измерение». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия — «Домой». 12.15. Отзовитесь, горнисты! 13.00. В. Шекспир. «Ромео и Джульетта». 14.10. Испанский язык. 14.40. Шахматная школа. 15.10. «Их ждет театр». Документальный фильм. 15.30. О балете. 16.35. «Король манежа». Художественный фильм с субтитрами. 17.45. Новости.

ЧСТ. 17.55. Челябинские новости. 18.15. Фильм — детям. «Торедоры из Васюковки». Телевизионный художественный фильм. МСТ. 18.45. Новости. 19.00. В объективе — реконструкция. ЧСТ. 19.30. О нормах, как о хлебе. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.15. «Нулины из 5 «А». Научно-популярный фильм. 20.25. Выступление участников VII Международного конкурса им. П. И. Чайковского. 21.10. Встреча по вашей просьбе. 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Горный великан». Телефильм. (Испания). 23.00. Время. 23.35. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Третье измерение». 2-я серия — «Командирский час».

ПЯТНИЦА, 23 июля
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Программа научно-популярных фильмов. 9.15. «Я люблю свою землю». Песни композитора Е. Птичкина. Фильм-концерт. 10.05. Фильм — детям. «Засекреченный город». 11.15. По музеям и выставочным залам. Музей-усадьба «Поленово». 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. К Дню Военно-Морского Флота СССР. Телевизионный документальный фильм

«Вахта в океане». 15.15. Русская речь. 15.45. Тебе, страна, наши песни». Фильм-концерт. 16.10. «Подмосковье». Реализация. Продолжение программы. 16.40. Шахматная школа. 17.10. Чудеса без чудес. 17.40. Египет: годы и проблемы. 18.00. «В лесной чаще». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Прогулка по Москве». Телевизионный документальный фильм. 18.40. Голоса народных инструментов. Ударные инструменты. 19.30. Премьеры телевизионного документального фильма «Питая весна». 20.30. Время. 21.05. Молодежный вечер в Московском Художественном академическом театре имени М. Горького. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Мелодии и ритмы зарубежной эстрады.

Двенадцатый канал
10.45. «Третье измерение». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия — «Командирский час». 11.55. Чему и как учат в ПТУ. 12.25. Концерт. 12.45. Премьера телевизионного документального фильма «Служение искусству». (Рига). 13.20. «Как гусенок на лису охотился». Мультфильм. 13.30. Английский язык. 14.00. Фильм — детям. «Недолосок Наполеон III». 15.05. Мамина школа. 15.35. Встреча с писателем Г. Тропелским в Концертной студии Останкино. 17.00. «Поющее дерево украинской бандуры». Телевизионный музыкальный фильм. 17.50. Новости.

ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Рекламное обозрение. 18.30. Встреча с книгой. Рассказываем о книгах, посвященных природе Южного Урала.

МСТ. 19.05. Мультфильм. 19.15. Новости. 19.30. По вашим письмам, звонкам, предложениям. ЧСТ. 20.00. Новости. (М). 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Всего один месяц». Художественный фильм. (Румыния). 22.00. Челябинские новости. 22.15. Песня-82. 23.00. Время. 23.35. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Третье измерение». 3-я серия — «Трап остается на берегу — так».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти НИКИФОРОВА Василия Ефимовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха электротелей и подстанций глубоко скорбит по поводу смерти АЛЬШАЕВА Бориса Владимировича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Внимание родителей

Дети из пионерских лагерей прибывают:

«Сосновый бор» (санаторный) — 28 июля в 16 час. 30 мин.

«Сосновый бор» (пионерский) — 23 июля в 16 часов.

«Горный воздух» — 24 июля в 16 часов.

«Горное ущелье» — 25 июля — мальчики в 12 часов, девочки — в 15 часов.

«Озерное» — 26 июля в 12 час. 30 мин.

ГРАФИК отъезда детей в пионерские лагеря на III смену

Наименование лагеря	III смена		
	время выезда	время приезда	собрание
«Сосновый бор» (санаторный)	29.07.82 10.50.	26.08.82 18.05	27.07.82
«Сосновый бор» (пионерский)	25.07.82 10.00.	17.08.82 16.00	21.07.82
«Горный воздух»	26.07.82 8.20.	18.08.82 12.10.	22.07.82
«Горное ущелье»	27.07.82 10.00—девочки 13.00—мальчики	19.08.82 12.00—мальчики 15.00—девочки	23.07.82
«Озерное»	28.07.82 8.20	20.08.82 12.30.	26.07.82

Время местное. Сбор на вокзале за 45 минут до отъезда. П/л «Горное ущелье» — сбор у ДКМ имени Ленинского комсомола.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.