

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 91 (6830)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 августа 1982 года  
Цена 2 коп.

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### Грузы сверх плана

В течение месяца коллектив цеха горного транспорта наращивал производство. Задание месяца выполнено на 102,5 процента, перевезены дополнительно к плану тысячи тонн грузов. Лучших успехов в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР и 50-летия создания железнодорожного транспорта на комбинате добился коллектив бригады № 1 под руководством и. о. начальника смены А. С. Власова. Передовики производства машинисты электровозов В. Г. Демехов и Г. Ф. Ноздрин поощрены благодарностями за ударный труд в честь Всесоюзного дня железнодорожника.

**Р. КОРОБОВЦЕВА,**  
начальник БОТиЗ цеха  
горного транспорта.

### Очередная победа

Несмотря на производственные трудности, коллектив листопрокатного цеха № 5 к концу месяца успешно справился с государственным планом, принятыми обязательствами в честь 60-летия образования СССР. Лучших успехов в соревновании добились коллективы: 4-клеточного стана бригады № 4 имени 50-летия ММК, которой руководит кавалер ордена Знак Почета П. А. Старков. На сверхплановом счету коллектива 2296 тонн металлопроката. Немного отстает от лидера бригада № 1 кавалера

ордена Трудового Красного Знамени А. Ф. Дощечкина. Сверхплановый счет коллектива составил 2176 тонн. На дрессировочном стане 2500 отличилась бригада № 3 старшего вальцовщика А. Г. Березина. Сверхплановый счет коллектива составил 1355 тонн продукции. Хорошо работала бригада № 4 мастера П. А. Карасева. По-ударному трудились старший загрузчик С. И. Сергачев, термист П. С. Коробов.

**Н. УРЦЕВ,**  
секретарь партийного  
бюро ЛПЦ № 5.

### На субботнике

Приближается пуск в эксплуатацию цеха углеродистой ленты. Сегодня здесь ведутся последние работы. Существенную помощь строителям на этом объекте оказывают комсомольцы и молодежь комбината.

Комитет комсомола комбината разработал график проведения субботников в цехе углеродистой ленты. Первыми на субботник вышли молодые прокатчики, а 28 июля здесь трудились представители управления главного механика. Неплохо поработали на субботнике Константин Ромашов (механический цех), Владимир Небиков (ЦРМО № 2), Александр Шапарь (цех изложниц) и многие другие.

С энтузиазмом трудились ребята, ведь каждый из них прекрасно понимает, что сегодня на объекте как никогда нужна помощь. Молодые механики выполнили всю работу вовремя и с отличным качеством.

Это не последняя помощь прокатчикам. Молодежь УГМ выйдет на субботник еще 10 и 23 августа.

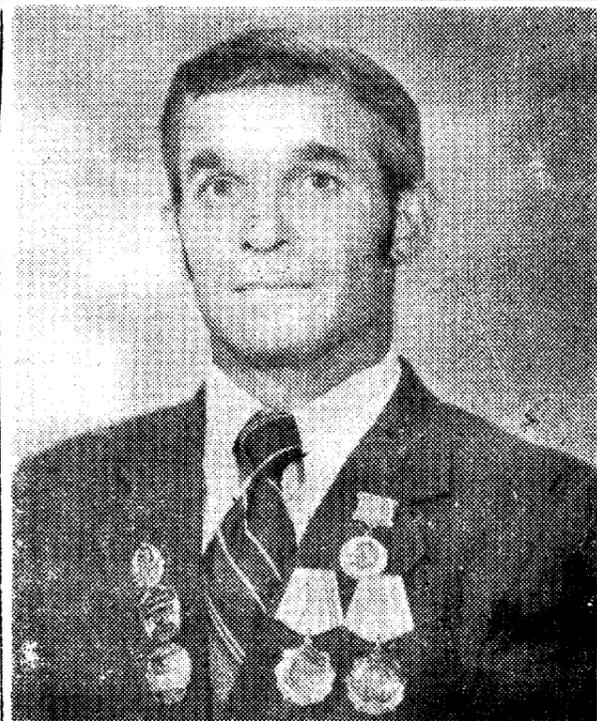
**Ю. КУЗНЕЦОВ,**  
и. о. секретаря комитета комсомола  
цехов УГМ.

### Победила сплоченность

Молодежная бригада мастера В. П. Мансурова из первого цеха ремонта металлургического оборудования завершила выполнение очередного сменного задания, когда пришла тревожная весть — в цехе подготовки составов аварийно вышел из строя мостовой кран № 14.

Не раздумывая, ребята решили остаться на вторую смену. Во главе с бригадиром И. Х. Яруллиним молодые рабочие Я. Ишбулатов, В. Крюков, А. Аношкин и другие выполняли работу по усилению верхнего пояса моста этого крана. К утру 30 июля ремонт был закончен, кран сдан в эксплуатацию.

**В. ГОРБУНОВ,**  
зам. секретаря комсомольской организации  
ЦРМО № 1.



### На правом фланге пятилетки

Владимир Матвеевич Ковальчук, которого вы видите на этом снимке, уже немало лет трудится старшим горновым на доменной печи № 2. Кавалер двух орденов трудовой Славы, ударник коммунистического труда В. М. Ковальчук показывает образец самоотверженной работы и как член партийного бюро цеха.

Фото Т. Усик.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Включившись в соревнование за досрочное выполнение заданий второго года одиннадцатой пятилетки, коллектив комбината добился определенных успехов. За первое полугодие перевыполнен план по производству чугуна, стали, проката, железной руды, агломерата, эмалированной и оцинкованной посуды и мебели. Реализовано сверх плана продукции на 2,27 млн. рублей и получено при этом сверхплановой прибыли свыше 150 тыс. рублей.

Однако недовыполнен план по производству кокса. Коллективы мартеновских цехов № 2 и 3, проволочно-штрипсового и сортопрокатного цехов также не справились с планом полугодия. Заказы на поставку продукции потребителям выполнены лишь по чугуну, а по прокату и коксу имеется значительная задолженность.

В первом полугодии освоено производство 11 новых прогрессивных профилей проката. Произведено в поле минусовых и суженных допусков 3,5 млн. тонн проката. За счет расширения производства прогрессивных и экономичных видов проката получена значительная экономия металла в народном хозяйстве. Сэкономлено 7,5 тыс. тонн условного топлива и 42 млн. кВт·ч электроэнергии.

Выпуск продукции с государственным Знаком качества доведен до 20 процентов. По сравнению с первым полугодием прошлого года увеличен выпуск мебели и оцинкованной посуды.

За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда, внедрения новой техники и научной организации труда высвобождено для использования на

Как уже сообщалось, 29 июля состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора в первом полугодии 1982 года. В работе конференции приняли участие инструктор ВЦСПС В. П. Иванов, зав. отделом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности М. В. Смирнов, секретарь обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. Г. Агарков, партийные и советские руководители города и Левобережного района.

Отчет о работе конференции читайте в этом номере.

## ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, НО РЕАЛЬНЫЕ

(Из доклада директора комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

других участках 683 человека.

Выполнено задание по снижению себестоимости продукции. Этот результат был бы более значительным, если бы удалось снизить брак. Однако потери от брака в сравнении с первым полугодием 1981 года увеличились, особенно в мартеновских цехах, в ЛПЦ № 3, в обжимном № 2, в ЛПЦ № 6 и др. Если снижены простои мартеновских печей, то простои доменных печей и прокатных станов возросли.

План по производительности труда выполнен на 100,5 процента, хотя в сравнении с первым полугодием 1981 года она была ниже. Особенно неблагоприятно с выполнением задания по росту производительности труда в ЛПЦ № 3, в обжимном цехе № 2, в мартеновском цехе № 1, в проволочно-штрипсовом цехе, в сортопрокатном цехе, в мартеновском цехе № 2. Причем в сортопрокатном цехе при снижении производительности труда на 1,9 процента заработная плата выросла на 3 процента.

Снижение производительности труда по комбинату произошло в результате того, что производство валовой продукции снизилось на 0,3 процента, а численность

персонала увеличилась на 0,75 процента. По этим же причинам снижена производительность труда в ЛПЦ № 3, в проволочно-штрипсовом цехе, в сортопрокатном цехе, в обжимном цехе № 2 и в мартеновских цехах № 2 и 3.

Коллективным договором предусматривается выполнение в 1982 году 38 организационно-технических мероприятий и мероприятий новой техники. За полугодие выполнено 20 мероприятий, в том числе: на участке привозных руд заменен вагонно-опрокидыватель; построена компрессорная станция для доменных печей первого блока; в мартеновском цехе № 1 внедрена технология выпечной обработки жидкой стали аргоном с использованием переносных установок; в огнеупорном производстве освоена работа садовой машины для ковшевого цеха; в ЛПЦ № 1 на двух нагревательных печах заменена кирпичная кладка на кладку из блоков. По остальным мероприятиям работы будут выполнены в установленные сроки.

Обязательства по разработке и внедрению планов НОТ выполняются. В первом полугодии внедрено, как и предусматривалось, 6 пла-

нов НОТ с экономической эффективностью 155 тыс. рублей и высвобождением 25 человек. Эффективность внедренных мероприятий составила 184 тыс. рублей, высвобождено на другие работы 27 человек. По остальным планам НОТ, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии, работы ведутся.

Обязательства по изучению и распространению передовых методов труда выполняются. Проведено 68 школ передового опыта, в которых обучено 1847 человек.

Организовано и проведено в цехах комбината 103 дня новатора, в результате которых разработано 147 мероприятий. Внедрено 69 мероприятий с экономическим эффектом более 10 тыс. рублей.

Для изучения передового опыта других предприятий было командировано 143 работника комбината. От внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации и в результате командировок, получен экономический эффект 3,6 млн. рублей.

Оплата труда, установленные разряды, оклады производились в соответствии с действующим законодатель-

ством. В отчетном полугодии продолжалось совершенствование положений об оплате труда и норм выработки. Выполнение норм выработки у промышленно-производственных рабочих составило 112,6 процента. Совершенствовались положения о премировании рабочих и ИТР из фонда материального поощрения. На многих участках пересматривались шкалы премирования, неэффективные положения отменялись, на некоторых участках вводились новые. Так, пересмотрены положения о премировании за увеличение среднесменного производства на слябинге, на блюминге № 3 и на стане 2500 горячей прокатки. Пересмотрены шкалы премирования за прокатку металла по минусовым допускам на трех станах сортопрокатного цеха и для рабочих ЛПЦ № 5. Во II квартале введены положения о дополнительном премировании работников доменного цеха, рабочих миксерных отделений мартеновских цехов и железнодорожного транспорта за достижение нормативного количества выпусков чугуна на доменных печах и времени слива чугуна в миксеры. Введение этих положений позволило увеличить количество выпусков чугуна в

сутки, так как у работников этих цехов появилась общая, коллективная заинтересованность в соблюдении графика выпусков чугуна. Внедрено распределение заработной платы по КТУ (коэффициент трудового участия) в 128 бригадах (при обязательстве за год — в 100 бригадах). Внедрено 7 планов НОТ по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда. Всего на 1 июля в цехах организовано 2279 бригад с охватом 26300 человек, что составляет 65 процентов численности промпersonала.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла на 0,2 процента против соответствующего периода прошлого года.

Обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров выполняются. Подготовлено новых рабочих 828 человек, повышена квалификация более 11 тыс. рабочих и ИТР. Обучено в системе экономического образования 4188 человек, вторым и смежным профессиям — 2111 человек, 252 инженерно-технических работника обучены методике коммунистического воспитания. Подготовлено без отрыва от работы 79 инженеров и 95 техников. В вечерних и заочных учебных заведениях обучается 3100 работников, в том числе в институте — 800, в техникумах — 500, в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи — 1800.

Трудовая дисциплина на комбинате остается неудовлетворительной. В отчетном полугодии в сравнении с соответствующим периодом прошлого года увеличилось количество прогулов, попаданий в медвытрезвитель. Особенно неудовлетвори-

(Окончание на 2-й стр.)

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР —

## ЗАДАЧИ СЛОЖНЫЕ, НО РЕАЛЬНЫЕ

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

тельно обстоит дело с трудовой дисциплиной в коксовом цехе № 2, в цехе пути ЖДТ, в цехе изложниц, в коксовых цехах № 1 и 3, в ФЛЦ, в цехе металлоизделий, в цехе эмалированной посуды, в цехе улавливания № 2, в аглоцехе № 2, в доменном цехе, в мартеновских цехах № 1 и 2, в ЦРМП № 1, в обжимном № 2, в ПШЦ, в ЛПЦ № 2 и 3, в цехе подковки производства, в цехах железнодорожного транспорта и других.

Руководству и общественным организациям всех подразделений необходимо усилить воспитательную работу среди трудящихся.

Обязательства по подготовке новых рабочих из числа молодежи, их воспитанию, обучению и организации их труда выполняются. Совместно с Челябинским областным управлением и е. м. профтехобразования утверждены план набора учащихся в базовые училища. Составлены планы совместной воспитательной работы производств и цехов и базовых СГПТУ. За вновь принятими молодыми рабочими в возрасте до 20 лет закреплены наставники из числа кадровых рабочих. С каждым молодым рабочим начальник цеха, представители общественных организаций проводят беседы о планах повышения образования, квалификации, освоения второй и смежной профессии. Повышена квалификация 5463 молодых рабочих.

В цехах устраиваются торжественные проводы юношей в Советскую Армию, заключаются с ними договоры о возвращении на прежнее место работы.

Все мероприятия по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренные соглашениями на первое полугодие, выполнены. Уровень производственного травматизма против первого полугодия прошлого года хотя и снизился на 19 процентов, но возросло количество тяжелых несчастных случаев, и это вызывает серьезное беспокойство. Потери рабочего времени из-за производственного травматизма несколько уменьшились, но остаются еще высокими.

Для очистки воздушного и водного бассейнов продолжают строиться работы по расширению правобережных очистных сооружений; начато строительство газоочистки за мартеновской печью № 32 и установки по предотвращению пылегазовых выбросов из сталеплавильных агрегатов; заканчиваются работы по переклещению двухванной печи № 32 на мокрую газоочистку № 33; налажена установка и начато купоросирование хозяйственных сточных вод правобережных очистных сооружений; заканчиваются работы по системам оборотного водоснабжения листопрокатных цехов № 2 и 3 и ПТНП.

Для улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся израсходовано из средств комбината 132 тыс. рублей на приобретение путевок в санатории и дома отдыха и 116 тыс. рублей на удешевление стоимости питания в столовых комбината питания, в лечебно-профилактических учреждениях и на бесплатные обе-

ды отдельным рабочим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время; оказывалась помощь медсанчасти в проведении санитарно-просветительной работы в цехах по профилактике заболеваний; велась работа по реконструкции здравпунктов в цехе металлоконструкций, в мартеновском цехе № 1, в аглоцехе № 1, в доменном цехе.

Выполнены обязательства по улучшению условий труда и быта работающих женщин. Произведена реконструкция женских бытовых помещений в обжимном цехе № 1, смонтирована изолированная кабина для дежурных по деаэрационным бакам ТЭЦ; в мебельном цехе установлена вентиляционная система на станках; организовано общежитие-интернат для работниц ПТНП; построен детский сад-ясли на 320 мест; ведутся работы по расширению детского сада в доме отдыха «Кусимово». 900 женщин — работниц ПТНП переведены с трехсменной работы на двухсменную. Женщинам, имеющим детей, по их просьбе, при наличии возможности, устанавливается неполный рабочий день.

Для улучшения жилищно-бытовых условий, общественного питания и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей построено 27 тыс. квадратных метров нового жилья. Выполнен план ремонта жилья на 101,2 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений — на 106, баз отдыха — на 112. Продолжалось строительство объектов и сооружений жилищно-коммунального обслуживания трудящихся (АТС, пиковой котельной, подстанции № 98 и др. объектов). Выполнено работ на этих объектах на миллион 735 тыс. рублей при плане на год — 2 млн. 400 тыс. рублей. Подан газ в 221 квартиру домов старой застройки. Строится школа на 1176 мест (будет готова к началу учебного года). Подсобными хозяйствами комбината произведено и реализовано на общественное питание 2268 тонн молока, 840 тонн мяса в убойном весе и 919 тонн овощей. Цехами и службами оказывалась помощь подсобным хозяйствам во вспашке земли, в ремонте сельхозмаши, в строительстве и ремонте жилья, животноводческих помещений и др. объектов. Начата реконструкция клуба дома отдыха «Кусимово». Помещения баз отдыха, Дворцов культуры, клубов, стадионов, водно-лодочной станции, пионерских лагерей отремонтированы в установленные планом сроки. На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, спортивно-оздоровительных комплексов, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультурно-приятной и жилищного строительства более двух миллионов рублей.

Задачи, которые предстоит решать коллективу комбината во втором полугодии, сложные, но реальные. Они выполнимы при условии четкого взаимодействия всех подразделов, мобилизации усилий всех производственных коллективов. Это тем более важно, что второе полугодие мы начали неудачно, с отставанием от планов.

Основная задача доменщи-

ков — не только полностью обеспечить внутренние потребности в чугуне, но и выполнить задание по его отгрузке потребителям. Для достижения этой задачи необходимо добиться устойчивой работы на горне, уделять больше внимания улучшению организации взаимоотношений всех участвующих в работе смежников, стремясь выдавать плавки в строгом соответствии с графиком выпусков.

План по производству чугуна невозможно выполнить без четкой работы смежников — горняков, коксовиков, кислородчиков и железнодорожников.

Перед коллективом горно-обогатительного производства стоит проблема обеспечения доменного цеха шихтой с содержанием железа 57 процентов, а если учесть, что по разрядке во втором полугодии поступит большое количество бедной Михайловской руды, то горняки должны изыскать дополнительные возможности по повышению содержания железа в шихте. Одним из таких резервов является улучшение организации работы ДОФ № 5 с тем, чтобы довести стабильное суточное производство концентрата до 6 тыс. тонн. Агломератчики по-прежнему должны повышать механическую прочность агломерата и свести к минимуму содержание в нем мелочи.

Основными задачами коллектива коксохимического производства являются сохранение печного фонда за счет своевременного выполнения всех намеченных ремонтов, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Необходимо улучшить качество кокса по прочности, влаге и другим показателям, повышая уровень технологии по всей производственной цепи, начиная с углеподготовительного цеха. Особое внимание следует уделять соблюдению технологии и обслуживанию оборудования на батарее № 8-бис.

Перед сталеплавильщиками во втором полугодии помимо выполнения плана ставится задача дать максимальное количество дополнительной стали для того, чтобы погасить дефицит металла. Для этого в первую очередь необходимо улучшить работу мартеновских цехов № 2 и 3, а также энергичнее внедрять передовой опыт и новую технику (монокричную футеровку ковшей, качающиеся желоба, шибера и др.).

Задачи прокатчиков остаются прежними: выполнение заказов, улучшение качества продукции, экономия металла и снижение отходов. Резервы следует искать на каждом стане, на каждом рабочем месте. Но особо необходимо улучшить работу СПЦ и ПШЦ.

Еще раз подчеркиваю: план на второе полугодие хотя и напряженный, но выполнимый. Все будет зависеть в первую очередь от работы доменного и сталеплавильного подразделов, от их смежников. Преодолев допущенное отставание, надо выходить на более высокие рубежи с тем, чтобы безусловно выполнить планы и обязательства второго года пятилетки и достойно встретить 60-летие Советского Союза.

ОРГАНИЗАТОРСКАЯ работа профсоюзного комитета была направлена на выполнение обязательств коллективного договора, мобилизацию трудящихся на достойную встречу 50-летия комбината, XVII съезда советских профсоюзов и успешное выполнение обязательств в честь 60-летия образования СССР.

Известны успехи коллектива комбината и ряда его цехов во Всесоюзном соревновании. Большая группа металлургов удостоена звания «Почетный металлург», знаков «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», Почетных грамот МЧМ и ЦК профсоюза металлургов. Имена лучших тружеников занесены на доску Почета, на Аллею передовиков. Отдельные коллективы цехов по несколько раз выходили победителями во внутрикомбинатском соревновании.

На выплату премий участникам соревнования израсходовано из фонда материального поощрения 337 тысяч рублей.

Однако еще не во всех коллективах в достаточной

15,5 млн. рублей. В цехах и производствах осуществляются свою деятельность 69 постоянно действующих производственных совещаний. За полугодие проведено 65 совещаний, в работе которых приняло участие свыше 4 тысяч человек. Подано около 700 предложений по совершенствованию техники и технологии, организации производства и труда, улучшению качества продукции и экономии материальных и энергетических ресурсов. 367 предложений принято к внедрению, 213 — выполнено. Определенный вклад в ускорение технического прогресса вносит научно-техническое общество, объединяющее 19 секций, в которых насчитывается 6300 членов НТО, в том числе 770 новаторов производства.

Повышение эффективности и качества работы мыслимо без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся комбината приняли на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой и производственной

союзные комитеты, хозяйственное руководство цехов и производств профилактикой бытового травматизма в должной мере не занимаются.

Осуществлялись мероприятия по профилактике профессиональной и сниженной общей заболеваемости. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в сравнении с соответствующим периодом прошлого года снизилась. Велика еще доля простудных заболеваний. Есть нарушения в соблюдении больничного режима трудящимися, которые направляются на амбулаторном лечении. Цеховым комитетам необходимо усилить контроль за соблюдением больничного режима, а к нарушителям принимать строгие меры воздействия, вплоть до лишения оплаты больничного листа. Определенные выводы должны сделать и работники медсанчасти.

Профсоюзным комитетом уделяется большое внимание оздоровлению детей. За полугодие в 8 загородных, 14 городских пионерских лагерях и двух дошкольных дачах оздоровлено 11390

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СОРЕВНОВАНИЕ, ВЫПОЛНЯТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(Из доклада председателя профкома комбината В. Н. ТИМОФЕЕВА)

степени используются большие потенциальные возможности социалистического соревнования. Отдельные трудящиеся имеют смуглое представление о цеховых условиях соревнования, не говоря уже об общекомбинатских. В некоторых цехах не своевременно отражается ход соревнования. Подобные факты имели место в мартеновских № 2, 3, обжимном № 1, проволочно-штрипсовом цехах и некоторых других. Профсоюзным комитетам производств и цехов необходимо повысить гласность соревнования. Перед профсоюзным активом стоит задача организации массового движения за всемерную экономию.

Коллектив доменного цеха разработал и осуществляет экономическую программу на 11-ю пятилетку, которая предусматривает увеличение выработки чугуна на 2,2 млн. тонн в сравнении с 10-й пятилеткой при снижении расхода кокса на 15 кг/т чугуна. С обращением ко всем трудящимся комбината отметить юбилей СССР высокопроизводительным и качественным трудом, экономией энергоресурсов и материалов выступил коллектив мартеновского цеха № 1 и успешно выполняет свои обязательства. Задача цеховых комитетов — повсеместно пропагандировать патристический почин передовых коллективов, широко распространять ценные инициативы и начинания трудящихся в своих коллективах.

Цеховые комитеты профсоюза и хозяйственное руководство при решении производственных вопросов постоянно опираются на общественные творческие объединения ВОИР, ЦДПС, НТО как важные формы привлечения трудящихся к активному участию в управлении производством, ускорении темпов технического прогресса. Обязательства по развитию изобретательства и рационализации успешно выполняются. За полугодие внедрено в производство около 7 тысяч рациональных изобретений с экономией от их внедрения

дисциплины. Но, к сожалению, она не улучшается. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива — опосредовать создание здорового климата в коллективе каждой бригады, обстановки нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и хулиганам.

На комбинате за последние годы сложилась определенная система работы по охране труда и технике безопасности. Эта система оправдывала себя до тех пор, пока выполнялась в полном объеме и не формально. Анализ неудовлетворительного положения с травматизмом показал, что резко снизилась требовательность начальников цехов и инженерно-технических работников к нарушителям правил техники безопасности. За истекший период снизилось общее количество изъятых талонов. Заметно снизилась и мера общественного воздействия на нарушителей. Мы не принимаем действенных мер к тем, кто не хочет выполнять требования правил техники безопасности, травмируется сам или травмирует рядом работающих.

Комиссия охраны труда профкома комбината необходимо проявлять больше настойчивости и принципиальности в выполнении всех пунктов коллективного договора в установленные сроки. Задача всего профактива — не оставлять без внимания ни одного нарушения правил техники безопасности, вернуть былой авторитет действующих на комбинате систем по профилактике травматизма.

Немного остановилось на непроизводственном травматизме. В первом полугодии по пути с работы и на работу травмировался 661 человек, а в быту травмировалось 1127 человек. Потери составили 26613 дней. Следует отметить, что 169 человек травмировались в нетрезвом виде. Общие потери от непроизводственного травматизма в 13 раз больше, чем от производственного травматизма. Все это говорит о том, что проф-

детей, 400 старшеклассников побывало в туристических поездках.

Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, утвердившего Продовольственную программу СССР, администрация и профсоюзный комитет комбината провели большую работу по развитию коллективного садоводства и огородничества. Количество садоводов-любителей в 1982 году возросло на 600 человек и достигло 9377, а число огородников стало более 20 тысяч, тогда как в прошлом году их было 14 тысяч.

Для строительства садовых домиков и благоустройства территории молодым садоводам выделяются денежные суммы и различные строительные материалы. В первом полугодии 1982 года садоводческим коллективам выделено: 1787 тонн строительного и бывшего в употреблении кирпича, 120 тонн цемента и столько же бетона, 1500 погонных метров труб и 439 кубометров пило-материалов, 300 металлических баков, а также другие материалы. Огородникам оказывалась помощь путем предоставления вспаханной земли и вывоза семян за счет огородного совета.

В 1982 году в подшефных колхозах и совхозах Кизильского и Верхнеуральского районов коллектив комбината должен оказать помощь в строительстве 55 двухквартирных домов. За полугодие построено 10 домов. На остальные 45 домов полностью отпущены стройматериалы и идет их строительство.

В прошедшем полугодии на проведение культурно-массовой и физкультурной работы профсоюзным комитетом израсходовано 680 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет выражает твердую уверенность, что трудящиеся комбината под руководством партийной организации направят свои силы, опыт и знания на успешное выполнение заданий и обязанностей в предстоящем 60-летии образования СССР высокими трудовыми достижениями.

# РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

## Наши резервы

(Из выступления делегата доменной цеха Н. М. КОРЧОВА)

Внимательно проанализировав работу коллектива за шесть месяцев, администрация цеха, профсоюзный комитет и партийное бюро сегодня проводят целенаправленную работу по повышению ответственности каждого работника за качественное, на хорошем профессиональном уровне выполнение порученного дела.

Если в обеспечении высокой трудовой и производственной дисциплины коллектив имеет полувековой опыт и, несмотря на очень значительное омоложение, сохраняет лучшие традиции, формируя из молодых людей настоящих патриотов цеха, то в вопросах мастерства, профессионального искусства мы сегодня еще отстаем и не обеспечиваем необходимый уровень технологического исполнения. Скорость нарастания сложных задач (это снижение качества и стабильности агломерата, кокса) оказывается более высокой, чем мы приобретаем умение работать в этих условиях. С приобретением молодыми доменщиками мастерства мы сумеем уменьшить наши потери. Смежники — горняки и коксохимики — должны считаться с этой ситуацией и не создавать искусственных трудностей, поставляя сырье неритмично и пониженного качества.

Мы видим также наши резервы в снижении текущих простоев, в повышении стойкости засыльных аппаратов на доменных печах № 9 и 10. Большие потери возникли на доменных печах № 7 и 8 из-за неустойчивой работы запруженных устройств.

Мероприятия по облегчению условий труда, которые мы принимаем каждый год, выполняем, но планируем их очень мало, т. к. имеющиеся типовые технические решения и в вопросах вентиляции, и в вопросах механизации ручного труда не вписываются в габариты наших доменных печей. Частные решения железного результата не дают. Мы будем проявлять больше настойчивости, а администрации комбината и профсоюзному комитету надо найти возможность решения таких вопросов, как организация гидрослива по фронту загрузки доменных печей, создание более мощных вентиляционных систем.

В заключение мне хотелось бы заверить, что коллектив доменного цеха приложит все силы, чтобы во второй половине года добиться более высоких результатов.

Многие коллективы сталеплавильного передела работают стабильно, систематически выполняют и перевыполняют государственные планы и социалистические обязательства. Это в первую очередь относится к коллективам мартеновского цеха № 1, ЦПС, ЦРМП № 1, копрового цеха № 2, огнеупорного производства. Однако в последнее время складывается довольно сложная обстановка по производству. Главная причина неудовлетворительной работы в нас самих. Мы не смогли как следует подготовиться к работе в сложных условиях. В мартеновских цехах № 2 и 3

За последние годы коллектив коксохимического производства решил ряд серьезных задач, направленных на улучшение условий труда, техники безопасности, производственного быта. Мы произвели реконструкцию четырех коксовых батарей и добились не только улучшения технологии производства кокса, но главное — значительно улучшили условия

## Условия улучшаются

(Из выступления делегата коксохимического производства М. Т. СИДЕЛЬНИКОВА)

вня труда рабочих, обслуживающих батареи.

Построено и выдано продукцию новое отделение в цехе переработки химических продуктов, что дало возможность ликвидировать тяжелый физический труд кристаллизаторщиков нафталиновой фракции, избавить их от вредных воздействий нафталина, в непосредственном контакте с которым приходилось работать всю смену.

Введена в строй действующих биохимическая установка

ка. Это позволило не только значительно облегчить и улучшить условия труда на коксохиме, но и способствовало очистке воздушного и особенно водного бассейнов города.

В условиях действующего производства построена коксовая батарея № 8-бис. Это промышленное сооружение с высокой степенью автоматизации и механизации значительно улучшило условия труда. Сейчас строится аналогичная коксовая батарея № 7-бис. Приняты обязательства по досрочному ее пуску и освоению.

Построен и готовится к сдаче корпус, где размещены красный уголок на 250 мест, здравпункт, художественная и техническая библиотеки.

Однако условия труда на коксохиме остаются тяжелыми. На коксокачественных высокая запыленность воздуха из-за неудовлетворительной работы вентсистем, недостаточно также обеспечение наших трудящихся индивидуальными средствами защиты органов дыхания. Нам нужна спецодежда требуемых размеров.

Профсоюзному комитету комбината необходимо обратить внимание на наши проблемы.

## О кадрах и жилье

(Из выступления делегата мебельной фабрики Н. Т. ГОЛУНОВОЙ)

Подводя итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие, мы проверяем себя, а в первую очередь мы трудимся, соответствует ли ритм работы нашего коллектива общему ритму страны!

Экономика должна быть экономной — этот девиз пятилетки стал девизом и нашего коллектива. Он воплощается в конкретные дела. Наш коллектив 6 раз выходил победителем в социальном соревновании среди коллективов своей группы.

Мебельщики изготовили сверх плана за первое полугодие мебели на многие десятки тысяч рублей, а в честь 50-летия родного комбината изготовлено мебели сверх плана на 45,5 тыс. руб. Производительность возросла на 7,7 процента в сравнении с 1981 годом.

Наши достижения были бы более весомыми, если бы все зависело только от нашего коллектива. Что мешало работать моей бригаде? Первое — это очень плохое снабжение метизами. Часто срывается завоз поролона,

что ухудшает качество наших изделий.

В нашей бригаде работает 30 человек. Условия работы прекрасные, но, несмотря на это, у нас очень большая текучесть. Когда разбираешься, почему хорошие рабочие покидают бригаду, выясняется, что причины в основном — в отсутствии жилья. Это и понятно, бригада наша молодежная, половину ее составляют вечерние выпускники ГПУ. Здесь они обзаводятся семьей, но жить-то им негде, нет у нас общежитий, а на квартиру в цехе очень длинная очередь. Чтобы получить квартиру нужно отработать не менее 16 лет. В цехе трудится более 600 человек, а выделяется нам в год только 120—150 кв. м., что явно очень мало. Мы понимаем, что с жильем очень тяжело, но все-таки следет пересмотреть этот вопрос и уделить внимание кооперативному строительству.

Коллектив мебельного цеха приложит все усилия, чтобы работать еще лучше, и с честью выполнит принятые на себя повышенные обязательства.

Х ОРОШЕЙ традицией у энергетиков стала предвзятельная защита социалистических обязательств: индивидуальных — на активе профгруппы, участковых и сменных — на комиссии цеха, цеховых — на комиссии передела.

В социальном соревновании за последние 6 месяцев наибольших успехов добились коллективы кислородно-компрессорного производства и цеха водоснабжения.

Целенаправленная работа администрации и комитета профсоюза цехов УГЭ в организации соревнования дает

## Благодаря соревнованию

(Из выступления делегата цеха промвентиляции А. Л. ШИРОКОГО)

свои положительные результаты. Так, например, за полугодие получена экономия топлива — 10,2 тыс. т; электроэнергии — 42,2 млн. кВт-час; промышленной воды — 18,8 тыс. м<sup>3</sup>. Выработано сверх плана кислорода — 31 млн. м<sup>3</sup>. В нашем цехе соревнованием охвачены все трудящиеся. Оно организовано на пяти участках цеха. Главные задачи соревнования — это перевыполнение государственного плана, экономное и бережное расходование металла, материалов, безотказность работы оборудования. При подведении итогов учитывается состояние трудовой и общественной дисциплины, культура производства. Обязательным условием для рабочих, претендующих на победу, является достижение ими высшей оценки качества труда. Итоги соревнования коллективов и трудящихся подводятся еженедельно и ежемесячно. Благодаря должной организации соревнования наш коллектив добился значительных успехов.

## Воспитывая смену

(Из выступления делегата ЦРМО № 1 А. Г. КИРИЧЕНКО)

В нашем коллективе молодежь составляет более 30 процентов. Поэтому воспитание ее мы придаем особое значение. У нас широко распространено наставничество. Но не только наставники — весь коллектив считает своим кровным делом воспитание молодой смены. Подолжение в наш цех поступает в основном из базовых профессионально-технических училищ № 77 и 19. В цехе действует комиссия по работе среди молодежи, возглавляемая заместителем начальника цеха И. П. Прилепским. На свои заседания комиссия приглашает родителей молодых рабочих, где ведется разговор о поведении молодого рабочего в быту и на производстве.

Вошло в традицию проведение конкурсов молодых рабочих, где ребята показывают свое мастерство. Это и многое другое способствует становлению молодого рабочего, формированию у него коммунистического отношения к труду.

Хочется сказать, что старшее поколение и молодежь цеха выполняют все задачи этого года и достойно встретят 60-летие образования СССР.

МАЙСКИЙ Пленум ЦК партии поставил новые задачи перед тружениками: Молочно-овощного совхоза, а принятая Продовольственная программа обязывает нас сделать все, чтобы увеличить производство сельскохозяйственной продукции, обеспечить продуктами питания металлургов.

В нелегкой сельской работе мы постоянно ощущаем

орошения», где на откорме находятся тысячи голов крупного рогатого скота и свиней, производство и население зачастую остаются без воды. Это настоящая беда. Скот изнемогает от жажды и, конечно, не дает привеса. Рабочим после смены негде и нечем помыться, люди не могут нормально приготовить пищу. По просьбе всех трудящихся отделения «По-

совхоза просят руководство комбината выделить 3 автобуса для подвоза доярок и скотников с отделений на места дойки в полевые бригады.

С завистью смотрим на рабочих Малого Куйбаса — и железную дорогу туда подвели, и рабочих возят из города в теплом уютном автобусе. Наши же доярки в

## Выполняя продовольственную программу

(Из выступления делегата Молочно-овощного совхоза Е. В. ОБРАЗКОВОЙ)

помощь металлургов. Мы понимаем, что для выполнения продовольственного плана 1982 года и претворения в жизнь Продовольственной программы сделано далеко еще не все. Не на высоте еще трудовая дисциплина. Быт животноводов, качество сельскохозяйственной продукции оставляют желать много лучшего. Безусловно, над решением этих проблем мы будем работать со всей ответственностью. Но есть и такие участки нашего производства, где необходимы и ваша помощь, и ваша забота, товарищи металлурги. Так, на отделении «Поля

орошения» мы убедительно просим руководство цеха водоснабжения разрешить, наконец, водную проблему. Это обернется для металлургов тысячами килограммов дополнительного мяса.

На Центральном отделении находятся 6 дойных бригад. Но ни одной добротной летней доильной установки здесь нет. И животноводы отделения очень просят руководство комбината помочь построить 3 доильные установки «Тандем». Тогда был бы решен вопрос и с производственным бытом рабочих, и с качеством молока. А еще животноводы

холод и в зной, в дождь трясутся на бортовой машине. Да еще потом доят под открытым небом. Наверное, им в такое время не до плана и не до качества.

Ну, а маленькие красноуральцы терпеливо ждут новый детский сад от коллектива ремонтно-строительного цеха. Помогите нам, товарищи, в разрешении наших нужд, а мы, труженики Молочно-овощного совхоза, приложим все силы, чтобы производственную программу 1982 года успешно выполнить.

## Преодолеть отставание

(Из выступления делегата сталеплавильного производства В. М. ЛЫСЕНКО)

остро стоят вопросы стойкости агрегатов, сокращения длительности плавки, снижения простоев оборудования. Все это в конечном счете приводит к снижению производства стали.

Летний период для сталеплавильщиков сложился неблагоприятно: температурные условия сказываются и на производстве, и на здоровье трудящихся. Во многих цехах особое внимание было уделено питьевому ре-

жиму, аэрации рабочих мест, комнатам отдыха. Однако в мартеновских цехах № 2 и 3 питьевые точки и комнаты отдыха все еще не приведены в надлежащий порядок. Цеховые комитеты, комиссии охраны труда слабо контролируют выполнение мероприятий, а также предложения и замечаний трудящихся.

Успешному росту производства способствует и улучшение производственно-

го быта. В коллективном договоре есть пункт, в котором записано: «Продолжить строительство бытовых сооружений столовых для трудящихся копрового цеха № 1» и «Продолжить реконструкцию бытового корпуса мартеновского цеха № 1». (Исполнители — УКС, ОКР, РСЦ). За полугодие на этих объектах не освоено ни одного рубля. Просьба к дирекции, профсоюзному комитету комбината помочь нам

в этих вопросах, а также в строительстве бытовых помещений мартеновского цеха № 3.

Трудящиеся сталеплавильного производства встали на трудовую вахту, посвященную 60-летию образования СССР, 50-летию со дня пуска первых сталеплавильных агрегатов. Приняты дополнительные повышенные социалистические обязательства. Мы видим свою задачу в том, чтобы с принципиальными позициями подойти к оценке обстановки в каждом цехе и направить усилия коллектива на преодоление создавшегося отставания.

## Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината

Конференция постановляет:

Выполнение коллективного договора за первое полугодие 1982 года признать удовлетворительным.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов, администрации и профсоюзным комитетам цехов, производств и комбината вернуть работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий второго года одиннадцатой пятилетки и принятых социалистических обязательств.

Обратить внимание директора комбината т. Радиокевича Л. В. и профсоюзного комитета на рост производственного травматизма.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината в двухнедельный срок рассмотреть критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции, и на рабочих собраниях в цехах разработать мероприятия по их реализации.

**П**ОСЛЕ дождя здесь, в коллективном саду металлургов «Металлург-1», особенно ощущаешь, что воздух напоен стойким ароматом спелой вишни. Из всех ягодных культур для нее июль — самая пора. К тому же на вишню в этом году явно урожай. И в этом нетрудно убедиться, заглянув на участки многих садоводов-любителей.

У нас многие металлурги занимаются разведением вишни, — рассказывает главный агроном сада Н. Д. Сергеева, с которой мы идем по саду. — А вот эту улицу мы между собой называем улицей вишневодов. Здесь собрались настоящие любители этой ягодной культуры. А приохотил многих Петр Александрович Соколов, мы его зовем «король вишни». Он первый 15—17 лет назад начал высаживать у

вложить немало труда. Не только залюбуешься яблоками на участке А. П. Каширского, особенно Рассошанскими золотыми и Рассошанскими полосатыми. Привлекает внимание и ранет Симиренко на участке И. Т. Лошкарева. Это южный теплолюбивый сорт яблок, его не просто вырастить в нашем крае, но Иван Тихонович уже несколько лет получает прекрасные плоды.

Трудолюбия и любви к садоводству многим металлургам не занимать. Поэтому помимо распространенных у нас на Урале культур, в саду можно встретить и такие, которые в наших условиях требуют особой заботы. Так, неплохой урожай абрикосов каждый год снимают на своих участках Е. И. Чернявская и Ф. А. Шаваев. Уже который год выращивает у себя виноград И. И. Алексеев. Ли-

## Объявлена благодарность

Исполнилось 50 лет коллективу физической культуры комбината. В настоящее время совет ДСО «Труд» объединяет более 36 тысяч членов. Физкультурно-массовую и оздоровительную работу ведут более 2000 инструкторов и тренеров-общественников, 1260 спортивных судей и 2100 физкультурных организаторов в профсоюзных группах.

Ежегодно коллектив физической культуры комбината готовит 10 мастеров спорта СССР, 40—45 кандидатов в мастера, до 300 спортсменов первых разрядов, более 7000 значков ГТО и спортсменом массовых разрядов. За успехи в работе по

комплексу ГТО коллектив физической культуры комбината награжден Почетным знаком ГТО и дипломом спортивного комитета при Совете Министров СССР. За высокие спортивные-трудолюбивые достижения в честь XXVI съезда КПСС ВЦСПС наградила коллектив памятной медалью — Всесоюзной Звездной спортивной эстафеты.

За высокие спортивные-трудолюбивые достижения, активное участие в развитии физической культуры и спорта среди трудящихся и в связи с 50-летием коллектива физической культуры и спорта комбината объявлена благодарность 60 активным пропагандистам физкультуры и

спорта. Все они награждены ценными подарками. Среди них начальник участка отдела технического контроля Б. Б. Аверин, машинист электровоза локомотивного цеха ЖДТ Г. Ф. Андреев, старший мастер листопркатного цеха № 3 Б. И. Булахов, инструктор-методист отдела охраны труда и техники безопасности Т. М. Вишневицкая, мастер мартеновского цеха № 3 В. А. Гончар, электрик агломерационного цеха № 1 В. Ф. Курганов, сталевар мартеновского цеха № 3 В. И. Лаврентьев, бригадир слесарской культуры и спорта среди трудящихся и в связи с 50-летием коллектива физической культуры и спорта комбината объявлена благодарность 60 активным пропагандистам физкультуры и

М. ЛАСКИНА.



### Приглашает отдел кадров

Отдел кадров комбината приглашает женщин (предпочтительно жителей 12-го участка) для работы банщицами-гардеробщицами в новом листопркатном цехе № 8.

Обращаться: отдел кадров меткомбината, ком. 113.

### Куда пойти учиться

Среднее городское профессионально-техническое училище № 19 имени Героя Советского Союза И. С. Андреева объявляет прием молодежи для подготовки к работе в металлургической промышленности по следующим профессиям:

1. Выпускников 8-х классов со сроком обучения 3 года:

- токарь-оператор на станках с числовым программным управлением (юноши и девушки);
- слесарь по ремонту металлургического оборудования (юноши);
- модельщик по деревянным моделям (юноши и девушки);
- слесарь по ремонту автомобилей (юноши);
- водитель автомобиля (юноши);
- штамповщик, эмалировщик посуды с правом работы оператором контактной сварки посуды (девушки);
- кузнец на молотах и прессах (юноши).

2. Выпускников 10-х классов со сроком обучения 10 месяцев:

- слесарь по ремонту металлургического оборудования (юноши);
- слесарь по ремонту автомобилей (юноши);
- штамповщик, эмалировщик с правом работы оператором контактной сварки посуды (девушки);
- водитель автомобиля 3-го класса (юноши).

На всем протяжении учебы учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Учащимся третьего курса и выпускникам 10-х классов кроме государственной выплачивается стипендия в размере до 50 рублей и 50 процентов заработка на базовом предприятии во время прохождения производственной практики.

Приглашается молодежь в возрасте до 35 лет, девушки, юноши, отслужившие в армии или освободившиеся от службы в армии, на краткосрочное обучение по следующим профессиям:

- токари-операторы на станках с числовым программным управлением. Стипендия 100 рублей;
- слесари по ремонту металлургического оборудования. Стипендия — 80 рублей;
- штамповщики, эмалировщики посуды с правом работы сварщиком контактной сварки посуды. Стипендия — 80 рублей.

Срок обучения 7 месяцев. Уволенным в запас военным, обучающимся на технику, после окончания учебы при заключении договоров с комбинатом выплачивается безвозмездное пособие в размере 500 рублей. Инородные обеспечиваются общежитием.

### Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив обжимного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти МН-ГАЗОВА Рафаэля Шаховича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив проектно-конструкторского отдела выражает искреннее соболезнование С. И. Мушкину по поводу смерти его жены МУШКИНОЙ Лины Григорьевны.

# ПРЕОБРАЖАЯ ЗЕМЛЮ

♦ МИР УВЛЕЧЕННЫХ

себя на участке саженцы вишни, занимался и прививкой. Многие тогда под сомнение брали его «опыты». А он своим делом и старанием доказал, что вишня хорошо приживается на уральской земле и дает чудесный урожай.

Заразительным оказался пример Петра Александровича. Многие его соседи по саду стали тоже сажать у себя вишню. Особое распространение получили сорта Середнячка, Маяк, Рубиновая, Стандарт Урала. А всего садоводы-металлурги культивируют 25 сортов вишни, некоторые из них выведены ими самими путем селекции. Надо сказать, что немалую помощь садоводам оказало правление сада. Ориентируясь на запросы садоводов, в питомнике сада стали выращивать черенки вишен и осенью раздавать их желающим.

Сейчас на участках А. И. Гущ, В. А. Рогожина, А. Е. Досаева, А. А. Федорова, И. Р. Шевцова каких только не встретишь сортов вишен. Они по-настоящему увлечены разведением этой культуры, много знают об этом растении и каждый год получают прекрасный урожай.

Но, как говорится, не одной вишней богат сад металлургов. Если и хорошо присмотреться, то без труда можно определить пристрастие того или иного садовода. К примеру, яблоки выращивают все садоводы. А вот Михаил Васильевич Горбунов проявляет к этому плоду особый интерес. На его участке больше чем у кого-либо различных сортов яблок и груш. Но он не успокаивается, потому что не просто для коллекции высаживает яблоки. Его мечта получить свой, новый сорт яблок. Поэтому на протяжении многих лет занимается он прививкой деревьев, выращивает саженцы. Работа не простая, кропотливая, требующая большого терпения.

Ранние сорта яблок — Солнцедар, Белый налив, Привозное — уже начали созревать и тоже обещают неплохой урожай в этом саду. И все же, чтобы плод получился ароматным, радовал глаз своей красотой и наливной спелостью, нужно

монник прекрасно прижился у садоводов А. Д. Карачева и В. В. Голубенцева.

И все же многие садоводы находят время выращивать не только фрукты и овощи, но и просто создавать красоту, выращивать то, что и не принесет какой-то ощутимой пользы, но зато поражает глаз, поднимает настроение. Когда-то на своем небольшом садовом участке Валентина Васильевна Кислова выкормила местенко для кедр, лиственницы и ели. Возможно, кому-то это покажется чудачеством, а для Валентины Васильевны — большой любительницы природы — это радость.

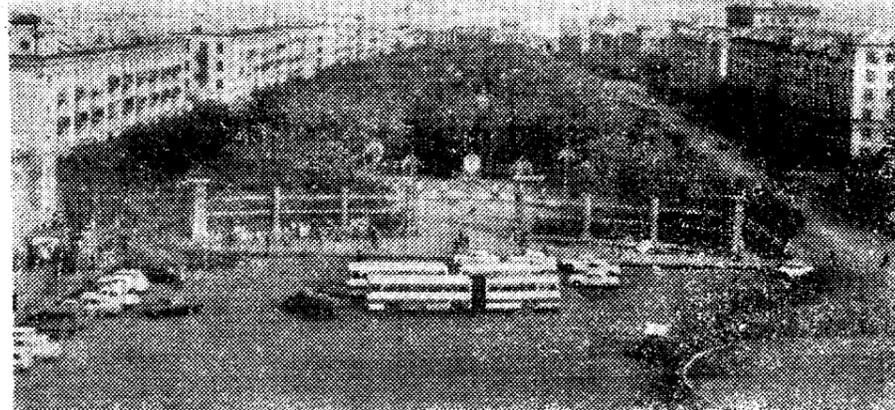
Так называемые «беспольные» растения можно встретить и у других садоводов. Это калина Бульдонос, барбарис, жасмин, одной только сирени можно насчитать до десяти сортов. А сколько выращивают металлурги цветов в саду: розы, пионы, гладиолусы, астры. А вот Галина Ефимовна Хренова отдает предпочтение полевым цветам.

Такая «чуждинка» присуща многим садоводам-любителям, сад для которых не просто подспорье в быту, а выражение своих духовных запросов.

Садоводческое творчество наших металлургов каждый год получает яркое выражение на выставке. В этом году экзоплаты, выращенные в саду «Металлург-1», будут принимать участие в областной выставке коллективного садоводства, которая пройдет в Челябинске 14—15 августа. Решено здесь выполнить композицию на тему «50 лет ММК». Эта тема получит выражение прежде всего в пятнадцати композициях из цветов. Металлурги представят на выставку около 100 сортов яблок, 20 сортов груш и вишен, 10 сортов слив, множество сортов помидоров и огурцов.

Четыре раза в областных выставках коллективные сады металлургов Магнитки занимали первое место. Думаем, что и в этот, юбилейный для комбината год, они смогут доказать, что их руки умеют не только варить металл, но и преобразовать землю.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.



Проспект Металлургов — одна из красивейших улиц нашего города. Здесь много скверов, цветников, клумб.

На снимке: проспект Металлургов.

Фото А. Чувашова.

## Вечер республик

На агитплощадках подшефных микрорайонов работники Дворца культуры им. С. Орджоникидзе проводят вечера, посвященные 60-летию образования СССР.

Одна из форм таких вечеров — литературно-музыкальный журнал «Союз нерушимый». Недавно участниками этого журнала стали жители 63-го и 64-го кварталов. Открылся он песней «Широка страна моя родная». Под звуки ее на сцену вышли девочки, одетые в национальные костюмы советских республик. Они рассказали о братстве народов нашей многонациональной страны. А затем жителям была предложена викторина на тему «Музыка народов СССР». Весело прошел конкурс, в котором участники должны были поздравиться на языках народов различных национальностей страны. Победители получили награды. Заключительная страница журнала была посвящена чествованию почетных жителей микрорайона — представителей разных национальностей. Завершился вечер концертом самодельных артистов, представивших творчество народов СССР.

Ж. ЛЕОНИДОВА.



ВТОРНИК, 3 августа Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Голоса народных инструментов. Ударные инструменты. 9.20. «Дело Румянцевых». Художественный фильм. 11.00. Концерт Большого симфонического оркестра ЦТ и ВР. 11.45 и 14.00. Новости. 14.15. «Не тронь меня». Документальный фильм. 14.45. А. Н. Островский — «Волки и овцы». 15.40. Народные мелодии. 15.55. Русская речь. 16.25. Играет В. Постникова (фортепиано). 17.15. Стадион для всех. 17.45. Экономика должна быть экономной. «Организация бригад — дело творческое». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. На полях страны. О подготовке к уборке урожая в Казахстане. 18.45. Премьера телевизионного художественного фильма «Эзоп». 20.30. Время. 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — «Динамо» (Тбилиси). В перерыве — (21.45.) Сегодня в мире.

Двенадцатый канал 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Учись, чтобы уметь». Телевизионный документальный фильм. 10.45. «Просто Саша». Телевизионный художественный фильм. 11.55. «Про котенка Женю и правила движения». «Крошечка Енот». Мультфильм. 12.20. Французский язык. 2-й год обучения. 12.50. Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 13.30. Д. Кабалевский — 10 сонетов Шенспира в переводах С. Маршана. Поэт-служебный артист УССР А. Бойко. 13.55. Фильм-детям. «Лесные начели». Художественный фильм. МСТ. 18.05. Новости. 18.20. Киножурнал. ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.45. «Про тебя ли, Волга-матушка». Концерт. 19.15. «Все силы и резервы — на заготовку кормов и уборку урожая!». 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. На ваш вопрос отвечает заместитель председателя президиума Челябинского областного общества охраны

памятников истории и культуры С. И. Загребин. 20.35. Кинозарисовка. 20.40. Литературный театр. В. Орлов — «Сочинения на прощание». 21.00. Слушу Советскому Союзу! 21.00. Челябинские новости. 22.15. Концерт русской народной песни. 22.30. Содружество. 23.00. Время.

СРЕДА, 4 августа Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Веселые нотки. 8.55. Клуб кинопутешествий. 9.55. «Эзоп». Телевизионный художественный фильм. 11.40. «Скорый до Курьеры...». Документальный фильм. 12.00 и 14.00. Новости. 14.20. Программа документальных фильмов. 15.05. Фильм-детям. «Завещание старого мастера». 1-я серия. 16.10. Отзовитесь, горнисты! 16.55. Л. Бетховен — Два романса для скрипки с оркестром. 17.15. Адреса молодежи. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Поет Е. Салогова. 18.45. Подвиг К 40-летию Сталина: радостной битвы. 19.15. «Берега». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Контрольная для взрослых». Передача 3-я. 21.45. Сегодня в мире. 22.00. С. Рахманинов — «Симфонические танцы».

Девятнадцатый канал 10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Программа научных популярных фильмов. 10.45. «Ниндзяшюу». Телевизионный художественный фильм. 12.15. Немецкий язык. 12.45. Для вас, родители. 13.15. Фильм-детям. «Пляж четверть». 14.40. Концерт Е. Горюховской. 15.30. Веселые старты. 16.15. Социалистическое народное хозяйство. 17.00. По музеям и выставочным залам. «Ярославские находки». 17.25. Играет камерный оркестр Государственного музыкального педагогического института им. Гнесиных. 17.50. Новости. МСТ. 18.00. Новости. ЧСТ. 18.15. Фильм-детям. «Есть идея!». Художественный фильм. 19.20. К 60-летию образования СССР. Танцует Бернара Кариева. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. В гостях у ивневских садоводов. 21.05. Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» (Москва) — «Спартак». В перерыве — (21.45.) Челябинские новости. 22.45. Чемпионат СССР по велоспорту. Гонки на трене. 23.00. Время.

Пишите, звоните, приходите! **НАШ АДРЕС:** ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.