

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 92 (6831)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 августа 1982 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам 38-й недели соревнования в честь 60-летия образования СССР победителями признаны коллективы:

рудообогатительных фабрик (производственный план выполнен на 116,9 процента); листопрокатного цеха № 4 (отгружено дополнительно 5137 тонн продукции); листопрокатного цеха № 2 (отгружено сверх плана 1642 тонны продукции); цеха ремонта металлургических печей № 1 (на ремонте двух печей сэкономлено 23 пече-часа); фасонно-литейного цеха (план выполнен на 105,3 процента); кислородно-компрессорного производства (план выполнен на 100,1 процента); мебельного цеха (изготовлено продукции дополнительно к плану на 1000 рублей); цеха эксплуатации (план перевыполнен на 12,5 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы мартеновской печи № 27, станов 300 № 3 и пятиклетового.



Соревнованию — ударные темпы! Каждую рабочую минуту — работе!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В хорошем ритме

К концу июля коллектив стана 2500 горячей прокатки сумел обрести четкий ритм, выйти на более устойчивый режим работы.

Помогли смежники - обжимщики первого цеха, обеспечившие коллектив стана заготовкой. Но и сами прокатчики постарались ликвидировать возникшее поначалу отставание. Все бригады настраивались на успешное завершение производственной программы июля. Но ровнее других с начала месяца трудился коллектив третьей бригады. До начала последней недели его возглавлял исполняющий обязанности начальника смены Н. А. Глазков. Бригада работала на протяжении месяца с минимальными простоями по вине технологов, поэтому и сверхплановое производство у нее выше.

С. КУЛИГИН.

Залог успеха

С выполнением производственной программы закончил июль коллектив мартеновского цеха № 3.

Сталеплавиальщики работали в сложных условиях. Тем не менее некоторым бригадам удалось сохранить высокий ритм на протяжении всего месяца. Прежде всего это комсомольско-молодежный коллектив печи № 14. С начала июля он трудился наиболее экономично, ровно. По итогам месяца обеспечена экономия чугуна.

Успех завоеван усилиями сталеварских бригад во главе с В. Я. Варакиным, В. И. Чертышевым и их товарищами из других смен.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

В минувшем месяце коллектив комбината справился с производственно-экономической программой по большинству показателей.

Горняки добыли дополнительно к плану 3600 тонн готовой руды, а агломератчики отправили смежникам-доменикам 5 тысяч тонн агломерата.

По производству чугуна работники доменного цеха перекрыли задание июля на 522 тонны. Коллективы всех трех мартеновских цехов напряженной работой сумели выполнить июльский план. Дополнительно выплавлено 790 тонн стали. В прокатном переделе также шла упорная борьба за наивысшее производство. Благодаря этому сверх плана прошлого месяца выдано 118 тонн проката.

Коксохимники не сумели справиться с планом. Их отставание превысило 60,7 тысячи тонн.

План по реализации готовой продукции перевыполнен на 988 тысяч рублей.

Таким образом, с начала месяца коллектив комбината имеет на сверхплановом счету значительное количество продукции. С начала года план по ее реализации превышен на 3,4 миллиона рублей. Это достигнуто благодаря напряженной работе многих участников технологической цепи комбината.

На 39 400 тонн превысили плановое задание горняки. Агломератчики сумели перевыполнить план на 65 540 тонн. От домеников потребовалось все их мастерство для успешного завершения полугодовой программы. И по итогам полугодия сверхплановый счет коллектива доменного цеха достиг почти 15,9 тысячи тонн.

Несмотря на сложнейшие условия, коллективы мартеновских цехов превысили полугодовой план производства стали на 6485 тонн. А прокатчики выдали дополнительно к плану более тысячи тонн продукции.

С начала года перевыполнение плана по производительности труда составило 0,2 процента.

Ю. СКУРИДИН.



Около двадцати лет работает разливщиком стали в мартеновском цехе № 3 Анатолий Лаврентьевич Ланчук. Он — кавалер ордена Трудовой Славы II и III степеней. А. Л. Ланчук не только отлично трудится, он активный общественник. Вот уже несколько лет он является заместителем профгруппора.

На снимке: Анатолий Лаврентьевич ЛАНЧУК.

Фото Т. Усик.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ ИТОГИ ИЮЛЯ
- ◆ НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СССР
- ◆ РЕИД ПРОЖЕКТОРИСТОВ ПО ЭКОНОМИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
- ◆ РАССКАЗ О БРАТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ
- ◆ НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

ется на крюк электромостового крана с помощью подвески, в которой смонтирован привод кантователя, представляющий собой мотор-редуктор с шестерней, входящей в сопряжение с зубчатым венцом траверсы.

Внедрение подвеса кантователя позволит упростить технологию кантовки рулонов.

У металлургов страны

На Карагандинском металлургическом комбинате разработан подвесной кантователь рулонов, который представляет собой С-образную траверсу с зубчатым венцом на наружной стороне и встроенным электромагнитом. Траверса подвешива-

Закрепляя успех

На прошлой неделе продолжалось соревнование коллективов цехов управления главного механика, занятых подготовкой к реконструкции стана 250 № 2 проволочно-штрипсового цеха. Своим девизом его участники избрали качество: «Курс — качество, цель — долговечность работы оборудования!».

В ходе соревнования на предыдущей неделе первен-

ство завоевал, помнится, коллектив цеха механизации. А на второе место вышел коллектив механического цеха. На предыдущей неделе соперничество между этими участниками соревнования обострилось. И по результатам работы за прошлую неделю коллективы поменялись призовыми местами.

По итогам работы за предшествующую неделю подготовки к реконструкции, первенство на заседании общественного штаба присуж-

◆ Бригадная форма организации труда

На комбинате уже немало коллективов, работающих по бригадной системе как более современной и прогрессивной. С сентября прошлого года перешла на нее и бригада А. Г. Вострикова, старшего мастера электровозного депо локомотивного цеха железнодорожного транспорта. Бригада занимается текущим ремонтом электровозов. Ее заботы, достижения и ошибки, по словам старшего инженера ОНОТиЗ комбината Л. В. Чemezовой, типичны для многих коллективов, перешедших на новую форму организации труда и заработной платы.

ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ

Как прижилась за это время новая система, какие дает плоды, как настроены люди, какие новые проблемы вызвала? С этими вопросами и обратились мы к работникам бюро организации труда локомотивного цеха.

— У нас все хорошо, — заверили в бюро. — Новая система укоренилась, можно сказать, сразу и надежно, не создав при этом никаких дополнительных хлопот.

В сказанном убеждаешься, просматривая бригадную документацию, где четко отмечены и повышение производительности труда, которая благодаря новой системе возросла и прочно удерживается на уровне 112 процентов, и укрепление дисциплины на производстве, повышение качества труда, стремление коллектива работать неполным штатом, овладеть смежными профессиями... Словом, достигнуто все лучшее, что и ожидалось от внедрения прогрессивной системы.

Документальные данные БОТиЗ подтвердили и сами ремонтники депо. Выяснилось, что работать по новой системе заинтересованы все. У рабочих появилась возможность объективно оценивать личный вклад каждого в общее дело, повысилась роль и ответственность бригадира и совета бригады, расширился фронт идеологической работы мастеров участка, появилась возможность четко и действительно управлять коллективом. А это в свою очередь положительно

повлияло и на психологический настрой в бригаде.

И все же...

— Работников бюро организации труда не заботят наши дела, — вдруг заявляет А. Г. Востриков. — Не прислушиваются к нашим наиболее важным вопросам, не учитывают предложений. Давно, например, устарели и не соответствуют требованиям сегодняшнего дня нормативы на ремонт и обслуживание электровозов — они тормозят рост производительности труда. И вот тому пример: три года назад мы обязались делать капитальные ремонты локомотивов. Дело для нас новое. Понятно, стали разрабатывать и новые нормативы. Три месяца с нами трудилась комиссия нормировщиков. До сих пор никаких результатов. Работаем по временным и не совсем удачным наброскам.

Или такое. В цех приходит молодежь из училищ уже с высокими разрядами. Нетрудно себе представить такого рабочего с третьим, четвертым разрядом — и рядом с ним опытного мастера своего дела, проработавшего на ремонтах не один десяток лет. Но — с тем же разрядом. Сравнимы ли отдача и производительность их труда?

Претензии старшего мастера А. Г. Вострикова, видимо, справедливы и заслуживают внимания работников отдела организации труда комбината и цехового БОТиЗ: в чем-то они про-

(Окончание на 2-й стр.)

◆ Реконструкция комбината — ударный фронт

Заказы выполнены

В выполнении заказов прокатчиков должен сыграть немалую роль участок разметки цеха металлоконструкций. Его коллектив всерьез занялся делом. И сегодня свою часть работы над заказами разметчики заканчивают.

Вдохновил коллектив на ударную работу начальник участка А. Н. Жлоба. Едва

В. ЛУКЪЯНОВ,
секретарь штаба УГМ по подготовке к реконструкции.

закончив выполнение заказа коксохимиков, разметчики приступили к новому, не менее срочному заданию. Об их отношении к делу — а на участке работают в основном девушки, комсомолки, — можно судить по таким цифрам. 118—120 процентов — средняя норма выработки в целом по участку.

Комсомольско-молодежный коллектив успешно решает свою задачу. Пример в труде подают комсомолки Т. Алексеева и Л. Курбатова.

В. АНДРЕЕВ.

ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

махнулись, и здесь есть над чем подумать, чтобы выправить недочеты в организации труда.

Однако, по мнению старшего инженера ОНОТиЗ комбината Л. В. Чемезовой, некоторые претензии старшего мастера Вострикова выглядят по меньшей мере странно. Из высказанного им многое должно рассматриваться и решаться самым коллективным, руководителями участка, а не работниками отдела организации труда. Кто, если не сам коллектив, должен готовить хорошие трудовые кадры, добиваться ускоренных темпов овладения профессией молодыми ремонтниками? Кто, если не руководители, и в частности сам Востриков, обязаны стремиться к усовершенствованию нормативов, добиваясь роста производительности труда, а не ожидать и требовать этого от других?

Сравнивая эти противоположные мнения, задаешься вопросом: может быть, старший мастер Востриков высказал мнение сугубо личное, не отражающее интересы и проблемы всего коллектива бригады? Но нет. Те же претензии к работникам БОТиЗ и ОНОТиЗ высказали мастера А. В. Волков, бригадир А. П. Орешкин, В. С. Инкин, рабочие.

Наводим справку у нормировщика электровозного депо Т. Т. Соломахиной. Приводим доводы А. Г. Вострикова и его коллектива. Получаем категорический ответ:

— В коллективе Вострикова не все благополучно. Воспитательно-разъяснительной работой. С нашей стороны мы сделали и делаем все от нас зависящее. А сам Востриков ищет в новой системе выгоды для себя, и на это же настраивает коллектив. Востриков сам обязан заниматься нормативами, усовершенствовать их, а не искать какие-то выгоды.

И снова — комментарий специалиста по новой системе Л. В. Чемезовой:

— Понятно, что в бригаде Вострикова отлично идут дела только профессионально-технического плана. Иными словами, свои задачи по ремонту локомотивов бригада решает неплохо. А вот со стороны воспитательной, организационной — дела далеко не на высоте. Люди высоко отзываются о новой систе-

ме организации труда и заработной платы, но совершенно не понимают своей роли в таком коллективе. Не видят, не используют появившиеся резервы производительности труда, не ищут путей к усовершенствованию новой системы...

Что ж. Выслушав стороны, уясняешь, что затронутые проблемы довольно серьезные и у ремонтников, и у организаторов труда. С недочетами нужно бороться, нужно искоренять инертность, менять в корне устаревшие взгляды на коллективный труд.

Конечно, замечания А. Г. Вострикова и его коллег носят, может быть, спорный характер. Но ведь недостатки в организации труда налицо. И нужно сказать, что ни сам Востриков, ни его подчиненные, предъявляя претензии к специалистам ОНОТиЗ комбината не преследуют личных выгод. Претензии продиктованы исключительно заботой о коллективе, о судьбе новой системы, ее становлении и развитии. Замечания направлены на повышение эффективности новой системы организации труда, на поиск резервов роста его качества и производительности. Это должно волновать не только коллектив Вострикова...

Поднятые вопросы актуальны. И в том, что рабочие не остались к ним равнодушными — заслуга новой системы организации труда. Она заставляет каждого члена бригады искать оптимальные пути решения новых задач, учит смотреть на свой труд, на возможности своего коллектива объективно, по-хозяйски, и относиться к своим обязанностям с полной серьезностью.

Но для этого не стоит замыкать круг забот на самом коллективе. Нужен всесторонний анализ работы таких резервов коллективов. Тут стоит задуматься над тем, как добиться, чтобы хорошее начало совершенствовалось, крепло, а не низводилось к простым формальностям...

В. СОТНИЧЕНКО.



Добрая слава идет в агломерации № 1 о дозирщике Иване Петровиче Корневе. Его трудовой стаж в этом цехе давно уже перешел за 30 лет. Кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней, коммунист И. П. Корнев успешно справляется с выполнением своих социалистических обязательств. Кадровый рабочий щедро передает свой опыт молодым рабочим.

На снимке: победитель соцсоревнования И. П. КОРНЕВ.

Фото Т. Усик.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПОЛИТСЕТЬ УЧЕБНЫЙ ГОД НЕ ЗА ГОРАМИ

В октябре начнется новый учебный год в системе комсомольского политпросвещения. О том, как идет подготовка к занятиям, сегодня рассказывает секретарь комитета комсомола ПТП Валерий ЕГОВИТИН.

Меньше чем через два месяца на очередное политзанятие вновь придут молодые рабочие. Поэтому уже сейчас мы думаем о том, как устранить в нынешнем учебном году ошибки и промахи минувшего года.

В прошлом году в производстве товаров народного потребления впервые были организованы 7 школ комсомольской политсети. Дело это для нас было новым и, естественно, трудным. Для изучения во всех школах мы взяли тему «Основы правовых знаний». Сегодня можно точно сказать, что она себя в нашем производстве не оправдала — слишком велика была оторванность темы от производственных дел коллектива.

Нередко нарекания проверяющих занятия вызывала неподготовленность слушателей. В нынешнем учебном году все эти недостатки мы постараемся искоренить. Прежде всего, уменьшится количество школ комсомольской политсети. Их останется только пять, но качество занятий улучшится. В этом

году мы возьмем на вооружение темы, связанные с производством, которые будут интересны слушателям. Чтобы возросла посещаемость школ, мы сейчас проводим разъяснительные беседы, рассказываем молодым рабочим о нужности и важности политической учебы.

Не останется в стороне от учебы и несоюзная молодежь. Привлечению ее в систему комсомольской политсети также уделяется немало внимания. В минувшем году была у нас еще одна проблема: контингент слушателей постоянно уменьшался. Наше производство, в основном, женское, и это уже говорит само за себя. Декретные отпуска, переход на другую работу и другие причины сказывались на посещаемости школ. В этом году мы будем привлекать к учебе вместо выбывших новичков, пришедших в производство товаров народного потребления. Надеемся, что к концу учебного года контингент слушателей останется на прежнем уровне.

Улучшится и контроль за посещаемостью занятий, потому что для занятий выделено постоянное, прекрасное оборудованное помещение, где можно вести запись лекций. Количество слушателей в каждой школе будет небольшим, и пропагандист, кроме нашего контроля, сможет сам увидеть, кто присутствует на занятии, а кого нет. Кстати, единственное, что не потеряло какой-либо реорганизации в системе наших школ комсомольской политсети — это пропагандистские кадры. Пропагандисты остались те же. Они уже имеют некоторый опыт работы и, думается, в новом учебном году будут вести занятия более интересно, более содержательно.

А учебный год уже не за горами. Сегодня две школы комсомольской политсети из пяти уже сформированы. К сентябрю мы должны завершить все намеченное, закончить формирование школ. Мы уверены, что новый учебный год станет в производстве товаров народного потребления годом активной политической учебы молодежи.

Рейд «Комсомольского прожектора»

«Обеспечить дальнейшее совершенствование планирования работы транспорта, устранения встречных, излишне дальних и другие нерациональные перевозки грузов, снизить удельные транспортные издержки...» (Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года).

28 июля к электроремонтному цеху подкатил большегрузный, тринадцатитонный КамАЗ 68—28 ЧБН, выделенный автотранспортным цехом для проволочно-штрипового цеха. В кузове два двигателя и три сварочных трансформатора общим весом 1,5 тонны. В обратный путь машина ушла с грузом в десять раз легче привезенного.

Вслед за КамАЗом к цеху порожняком подкатил четырехтонный ГАЗ 53-А 24—81 ЧБД, принадлежащий горнообогатительному производству. Обратный автомобиль ушел, забрав 200 килограммов провода.

Вслед за этим грузовиком... Впрочем, не стоит пере-

большой грузоподъемности (приказ директора комбината № 120 от 1976 года). Этот автомобиль полностью загружали отремонтированной продук-

ти все машины заняты в сельском хозяйстве.

А заказчики ждать не могут:

— Нет машин? На своей приедем.

49—44 ЧЕФ, выделенный ПАТО-1 в распоряжение отдела оборудования комбината, повез в ЭРЦ двигатель весом 150 килограммов...

Перевозят воздух

числять — слишком много это заняло бы места. Лучше попытаемся разобраться: почему автотранспорт используется так нерационально?

Электроремонтный цех занимается ремонтом электрооборудования, действующего в цехах комбината. Вышел в каком-то цехе из строя, скажем, электродвигатель — его нужно доставить в ЭРЦ. А после ремонта увезти обратно. Вопрос: каким образом это сделать? До недавнего времени он решался так: электроремонтному цеху ежедневно в две смены выделяли по одному автомобилю

цей и развозили ее цехам-заказчикам, прихватывая по пути двигатели, нуждающиеся в ремонте. При такой транспортировке максимально использовалась грузоподъемность машин, рационализировались перевозки, исключались простои машин.

Но однажды, а именно три месяца назад, автотранспортный цех вдруг перестал регулярно выделять автомобиль. Мотивировок было несколько. Сначала ссылались на недостаток водителей, пошатом — на то, что транспорт необходим пионерским лагерям, наконец, сейчас — на то, что поч-

И действительно, едут. На вопрос прожектористов, почему для перевозок 150—200 килограммов нужно обязательно использовать мощные КамАЗы и КраЗы, ответ один — нет другого транспорта. Вот и получается, что по вине работников АТП большегрузные машины перевозят воздух. А водителям, кстати, записывают в путевых листах завышенный тоннаж, ведь не напишешь же, что ЗИЛ-150 с номерным знаком 93—71 ЧЕН, принадлежащий ИДК, уехал в электроремонтный цех за ведром деталей. Или, что двенадцатитонный КраЗ

Решение проблемы не стоит ввешивать яйца. Достаточно только руководству автотранспортного цеха регулярно выделять в распоряжение электроремонтного цеха определенное количество автомашин. И тогда большегрузные машины не будут выстраиваться бесконечной цепочкой у ворот электроремонтного цеха, не будет перерасхода топлива и рабочего времени, не будет нерациональных перевозок.

Рейд провели: С. МЕЗЕНЦЕВ, инструктор комитета ВЛКСМ ММК; Н. ЧУСОВ, секретарь комсомольской организации электроремонтного цеха; И. КОНОНОВ, наш корр.

Нарушителей станет меньше

...Он уже устал давать объяснения, а вопросам было конца. Ему даже в голову не приходило, что попадание в медвытрезвитель способно вызвать такой резонанс. Разбор на совете бригады, на сменно-встречном собрании, на рапорте у начальника цеха, на комиссии по борьбе с пьянством, на заседании бюро ВЛКСМ. Плюс еще объяснение в отделе кадров комбината, плюс портрет в цеховом «Крокодиле» и «Комсомольском прожекторе», плюс фамилия на стенде позора. А самое главное — осуждение товарищей, которые еще вчера смотрели на него с уважением...

Далеко не каждый из нарушителей трудовой дисциплины спокойно переносит эти моральные испытания. Бывает, что прогульщик даже увольняется из цеха, переходит на другую работу. Так и случилось с тем парнем из механического цеха, о котором рассказано выше (фамилию его называть не стоит, ибо он уже и так сполна ответил за свой проступок).

В первом полугодии нынешнего года по сравнению с тем же периодом прошлого в механическом цехе произошло некоторое снижение числа нарушений трудовой и общественной дисциплины среди комсомольцев. Пусть пока оно незначительно, но бюро ВЛКСМ цеха прилагает все усилия для максимального сокращения их числа. Секретарь бюро Константин Романов уже третий год по своей инициативе ведет журнал учета нарушений трудовой и общественной дисциплины среди молодежи цеха. Проступок каждого молодого рабочего обязательно заносится в этот журнал, чтобы бюро ВЛКСМ не обошло своим вниманием ни одного нарушения.

Потенциальных пьяниц и прогульщиков среди молодежи в механическом цехе нет. Как правило, большинство прогулов и других нарушений совершается молодыми рабочими, недавно пришедшими в цех. Поэтому, как только новичок приходит в цех, секретарь комсомольской организации, члены цехового бюро ВЛКСМ выясняют, чем он занимается в свободное время, какое общественное поручение хотел бы выполнять и т. д. Именно такое активное вмешательство цеховой комсомольской помогает в будущем рабочему наиболее полно проявить себя в труде, в общественной жизни.

Кстати, если уж речь зашла о коллективе, нельзя не отметить, что из 34 случаев нарушений, допущенных в первом полугодии молодыми рабочими, ни один не приходится на комсомольско-молодежную бригаду первого станочного отделения (руководитель А. Я. Шестаков, комсорг А. Таран). Потому что этот коллектив умеет оказывать влияние на прогульщиков и нужно более широко распространять накопленный им опыт. Думается, бюро ВЛКСМ механического цеха в скором времени займется этим, ведь от того, насколько высока в коллективе дисциплина, зависит и качество труда, его производительность, и то, как скоро выйдут из обихода механиков слова «прогульщик», «пьяница», «нарушитель».

И. ГОРЕНКО.



ЛИТВА: В БРАТСТВЕ ЕДИНОМ

С Литовской ССР, как и с другими республиками Советской Прибалтики, коллектив комбината издавна связан многими дружественными узлами. Несмотря на то, что прибалтийские республики не стали у нас крупнейшими потребителями металлопродукта, контакты с ними сохраняются самые тесные.

В течение первого полугодия Литва получила от нашего комбината немногим более 13 ты-

НАШИ СВЯЗИ

сяч тонн готовой продукции. Значительная ее часть пошла в адрес двух республиканских металлбаз — Шауляйской и Вильнюсской. Им отгружался горяче- и холоднокатаный лист. Объемы поставок с комбината были, правда, традиционно невелики — несколько тысяч тонн, — но для братской республики они играют важную роль.

Для заводов Литвы с подъездных путей комбината в первом полугодии уходили составы с прокатом для изготовления сельскохозяйственных машин. Металл Магнитки идет и для изготовления культиваторов — производственное объединение в городе Неринге получает от комбината холоднокатаный металл. Наш металл поступает и в адрес Межколхозстроя Литовской республики. Консервные заводы Литвы получают из Магнитки за полугодие свыше 400 тонн белой жести.

Л. ПОЛЯКОВ.

МОРСКИЕ ВОРОТА РЕСПУБЛИКИ

«Пока нет никакого плана учредить государственный флот и не намечается в ближайшее время».

(Из доклада экспертной комиссии кабинету министров буржуазной Литвы в 1932 году).

«Суда, приписанные к Клайпедо, побывали в 1932 году в сорона портах пяти континентов».

(Из отчета управления Литовского морского пароходства).

Между этими документами — полвека. Первый — комментирует капитан дальнего плавания В. Пакальнишкис. Ветерану Балтики, ему еще довелось плавать на утлых суденышках, не раз попадавших в штормовые переплеты.

— Нелегка была тогдашняя морская служба, — говорит В. Пакальнишкис. — Литва фактически своего флота не имела, а под флагами буржуазной республики ходили корабли Балтийского акционерного общества Ллойда. Владели ими английские судовладельцы. Водили суда в основном иностранные экипажи: постоянная морская школы в Клай-

педо не было. Да и порта-то, как такового, не существовало. Грузили вручную лес, и сельскохозяйственную продукцию, за перевозку которых Литва ежегодно выплачивала огромную по тем временам сумму — 15 миллионов литов.

...В Клайпедском мореходном училище — одном из крупнейших на Балтике учебных заведений, где готовят штурманов, механиков, радистов, — мы встретили внука старейшины литовских мореходов В. Пакальнишкиса — Юргиса. Через год молодой штурман поведет суда по голубым дорогам планеты.

Вместе с курсантом побывали в музее училища. Вот макеты барков, на которых плавал его дед. Пожелтевшая от времени фотография порта с деревянными мостками для грузчиков. Прощенные семьи погибшего моряка к судовладельцу о выделении

хоть какого-нибудь пособия. Сверху размашистая резолюция — «Отказать!»

Сегодняшний день Клайпеды можно увидеть здесь же, в музее. В училище обучается около 800 курсантов. Такова традиция — каждому из них нужно пройти практику на учебных парусниках «Крузенштерн» и «Седов». Но будущим мореходам предстоит плавать на мощных, современных, оснащать новые суда, десятки моделей которых представлены на стендажах. Некоторые из них мы увидели в натуре — в порту. Современная техника, электронно-вычислительный центр, высокая квалификация докеров позволяют ежегодно принимать и обслуживать здесь до трех тысяч судов, приходящих под флагами 30 стран мира.

Город-порт, заново возрожденный в послевоенные

годы, свято хранит память о героях-освободителях Балтийского взморья. Их именами названы корабли, улицы, пионерские дружины.

Недавно в Клайпедо создан мемориальный ансамбль — три бронзовые фигуры советских воинов, над которыми развевается знамя Свободы. Воплотила в металл памятник бригада формовщиков, которыми руководит коммунист Т. Маурас. Тридцать семь лет назад он участвовал в освобождении от фашистов родного города. Бывшего фронтовика радует, что в сердцах людей сегодняшнего поколения живет светлая память о его однополчанах, что растет и хорошеет город, что в Клайпедо с помощью братских республик созданы крупные судоремонтные и судостроительные заводы.

Ни на минуту не затихает жизнь в порту. Сменяя друга друга, швартуются к причалам корабли. Исполнилась вековая мечта литовских моряков: Клайпедо стала подлинными морскими воротами Советской Литвы.

Г. ОЗЕРОВ.
Клайпедо.

Полпред рабочих

«Среди депутатов избранных в сейм, нет ни одного рабочего и трудового крестьянина».

(Из листовки ЦК Компартии Литвы, выпущенной в подполье в 1939 г.).

«Сейчас среди депутатов Верховного Совета Литовской ССР 51 процент представителей рабочего класса и колхозного крестьянства».

(Из сообщения республиканской избирательной комиссии 1980 г.).

Два рабочих места у Болеслава Милто в Вильнюсском объединении строительно-отделочных машин. Первое — в сборочном цехе, где он возглавляет бригаду имени XXVI съезда КПСС, а еще одно — в административном корпусе. На двери одного из кабинетов здесь висит табличка «Приемная депутата Верховного Совета Литовской ССР».

Сам же Б. Милто не разделяет обязанностей командира производства, народного депутата и наставника молодежи, которой передает свой опыт по наладке станков-автоматов. Почти по полторы нормы ежедневно выполняет он с товарищами по работе. Бригада небольшая — всего восемь человек, но от нее во многом зависит успех дела всего коллектива объединения. 70 процентов покрасочных агрегатов маркируют станкостроители Знаком качества, предприятие из года в год выходит победителем Всесоюзного социалистического соревнования.

И еще есть одна «бригада» под началом Б. Милто — он возглавляет депутатскую группу головного завода. Выполняя указы избирателей, народные избранники постоянно заботятся о комфорте в цехах, об озеленении территории. По их инициативе создана база отдыха на живописном берегу Дубингяй.

Не заканчиваются хлопоты у Болеслава Ивановича и за заводской проходной. Он — член комиссии Верховного Совета республики по строительству и промышленности стройматериалов. Нередко приходится выезжать и в командировки на важнейшие объекты отрасли. После таких поездок в депутатском блокноте появляются новые записи. А это значит — впереди новые заботы. Изучая, например, ход выполнения плана экономического и социального развития Дварченского керамического завода, Б. Милто предложил усовершенствовать организацию труда, улучшить работу служб быта и автобусное сообщение. На заседании комиссии Верховного Совета совместно с представителями Госплана и ряда министерств республики эти предложения рабочего депутата были приняты к исполнению.

...Там, где раскинулись корпуса объединения строительно-отделочных машин, в довоенные годы была карликовая мастерская, выпускающая гвозди да подковы. В том, что предприятие стало крупнейшим в отрасли, — немалая заслуга полпредов рабочих в органах государственной власти. Таких, как Б. Милто. Внук батрака, сын мялограмотного крестьянина, а ныне — Герой Социалистического Труда, делегат XXVI съезда КПСС, депутат высшего органа государственной власти республики.

А. ИВАНУСКАС.
Вильнюс.

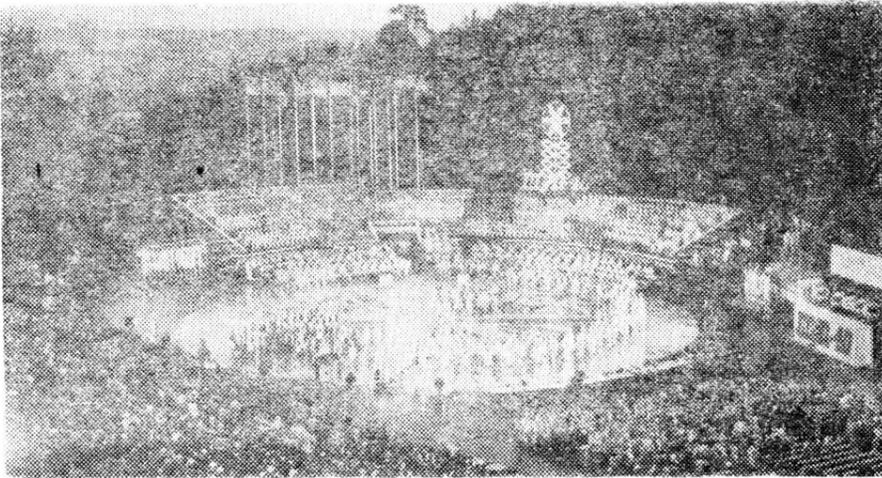
ФОТО-ОКНО

Заместитель Председателя Президиума Верховного Совета Литовской ССР Герой Социалистического Труда лауреат Ленинской премии поэт Эдуардас Межелайтис.

Самый молодой город республики Снечкус. Здесь живут строители Игналинской АЭС.

Республиканский праздник песни в Вильнюсе. Выступают народные ансамбли.

Фотохроника ТАСС.



Юозас БАЛТУШИС, народный писатель Литвы:

Недавно в Москве состоялся торжественный вечер, посвященный 100-летию со дня рождения классика литовской литературы Антанаса Веноулиса-Жукаускаса. Вместе с Советской Литвой это событие отметила вся наша страна. Мы прекрасно понимаем глубокий смысл этого. Ведь только творческое единение национальных культур, и в первую очередь дружба писателей Неманского края с русскими коллегами, проложило путь литовской литературе в широкий мир. Многие ее основатели, начиная с Кристионаса Донелайтиса и заканчивая

ВЗАИМОБОГАЩЕНИЕ

О взаимообогащении национальных культур, крепнувшей дружбе деятелей литературы и искусства братских республик шел разговор на встрече за «круглым столом» во Дворце работников искусств, состоявшейся в преддверии 60-летия образования СССР. С разрешения ее участников корреспондент ТАСС записал некоторые из выступлений.

представителями молодой смены, известны во всех братских республиках и далеко за пределами нашей страны.

Гедиминас ИОКУБОНИС, скульптор, народный художник Литовской ССР, лауреат Ленинской премии:

В расцвете творческих сил встречают 60-летие образования СССР литовские художники. Развившееся на богатых традициях народно-

го творчества изобразительное искусство стало достоянием всего трудового народа.

Подлинная ценность произведения художника заключается в его идейном содержании, его самобытности, верности национальным традициям. Эти критерии я и мои коллеги неукоснительно соблюдаем в своем творчестве: и когда я создавал удостоенную Ленинской пре-

мии «Мать Пирчюпай», и памятники В. И. Ленину в Москве и Клайпедо, Фридриху Энгельсу для города Энгельса.

Витаутас ЖЕЛАКЯВИЧЮС, кинорежиссер, народный артист РСФСР, художественный руководитель Литовской киностудии:

Литовское кино родилось и формировалось под заботливой опекой опытных мастеров экрана братских рес-

публик. Сейчас в творческой «копилке» нашей студии — свыше 70 игровых лент, почти 500 документальных и научно-популярных фильмов. Благодаря им Советскую Литву еще лучше узнали жители самых отдаленных уголков нашей необъятной Родины.

Радует, что всесоюзный зритель тепло встретил наши фильмы последних лет «Потерянный кров», «Ореховый хлеб», «Факт» и другие. В этом году я ставлю на Литовской студии по своему сценарию фильм «Улыбка». Это — киноповествование о нашем современнике. Он был и остается главным героем киноискусства.

Праздник на стадионе

Свой профессиональный праздник — День железнодорожника труженники ЖДТ встретили на спортивных стадионах центрального стадиона. Спортивный праздник начался с парада. Под звуки духового оркестра шагали физкультурники и в первых рядах — ветераны труда и спорта. Участников праздника приветствовал начальник управления ЖДТ Е. А. Смирнов. А затем заместитель председателя ДСО «Труд» Ю. А. Сафинулин вручил подарки активистам физкультурно-массового движения: составителью А. Вторинову, диспетчеру локомотивного цеха Н. Никитину, машинисту электровоза А. Андрееву, мастеру СЦБ Е. Кобозеву. Поздравил железнодорожников с праздником и поэт А. Лозневой.

Первыми на старт вышли легкоатлеты. Эстафета вывела вперед дружную команду СЦБ. Но лидерство она держала недолго. Труженники электровозной службы сумели доказать свой приоритет в состязаниях по подтяжке гири, в прыжках в длину, беге и в общем зачете заняли первое место.

На заключительном параде приятно было получать награды В. Маяцкому (СЦБ), С. Пилипенко (горный транспорт), В. Попову (электровозная служба), П. Деткову (тепловозное депо), которые были первыми в отдельных видах состязаний.

Интересно прошли соревнования детей на велосипедах, где победила четырехлетняя Л. Галиева, а также семейная эстафета, в которой одержала первенство семья бригадира А. Н. Филева.

Спортивный праздник продолжили забавные состязания.

А. БЕЛИКОВ,
помощник машиниста
тепловоза.

ОТ ЧЕГО зависит настроение рабочего, пришедшего на смену? Понятно, что от самых разных факторов. Но если учесть, что треть своей жизни человек проводит на работе, то совсем немаловажно, как строятся здесь его отношения с людьми, что влияет на его работоспособность и что, в конечном итоге, способствует его доброму настрою.

В коллективе цеха промышленной вентиляции забота о настроении рабочих проявляется во многом. Едва ступа-

ющие на территорию цеха, как попадаешь в чистый и уютный уголок отдыха: журчат небольшие, со вкусом сделанные фонтанчики, возле них расположились беседки, увитые цветущим вьюном, радуют глаз цветочные клумбы и прекрасно выполненные стенды наглядной агитации...

ЗАБОТЯСЬ О НАСТРОЕНИИ

Четыре года как вентиляционники переехали в новое здание, но радостное настроение новоселов их пока не покидает. Здесь стремятся устроить все так, чтобы порадовать людей: красочнее сделать оформление, поддерживать порядок на рабочих местах, создать как можно больше удобств для работы и отдыха трудящихся.

Прекрасно, с хорошим художественным вкусом в цехе отделан красный уголок. Умело в оформлении использованы полированные доски и слайды. В небольшом в общем-то здании нашлось место и для спортивного зала.

Два монтажных участка расположены вдали от цеха (возле мартеновских цехов). Но руководство и общест-

венные организации проявили заботу о том, чтобы рабочие не чувствовали себя оторванными от коллектива. Здесь недавно реконструирован красный уголок, в котором проходят не только собрания, но и различные культурные мероприятия.

За последние годы коллектив цеха полностью обновился. Сейчас средний возраст труженников — 30 лет. Уже само это заставляет администрацию и общественные организации больше внимания уделять воспитатель-

ной, идеологической работе. Не случайно особое значение придается работе культурно-массовой комиссии цехового комитета. Красный уголок цеха по праву можно назвать рабочим клубом, потому что рабочие идут сюда, как на праздник. Они знают, если распахнуты двери уголка, то их ждет интересная встреча, тепло дружеских сердец. И как правило, люди не обманываются в своих ожиданиях, потому что к торжественным сменно-встречным собраниям в цехе готовятся задолго. Продумывают, как интереснее поздравить виновников торжества, стремятся пригласить в этот день в цех их близких, чтобы праздник получился теплым, уютным. Максимум энергии, выдумки такие празднества требуют от председателя культурно-массовой комиссии цехкома нормировщицы Татьяны Дмитриевны Титовой. Эту комиссию она возглавляет всею полгодом, заменив не менее увлеченного на этом посту человека Александру Васильевну Косынову, кото-

рая находится сейчас в загранкомандировке. Но Татьяна Дмитриевна не новичок в общественных делах, в составе цехкома она входит давно. Да и деятельность эта, хотя и требует много хлопот, но самой ей по душе, потому что приносит людям радость. К примеру, во многих коллективах уже забыли, как последний раз отмечали День Советской Армии. А в цехе вентиляции до сих пор свежи воспоминания об этом празднике. Председатель цехкома Сергей Ни-

колаевич Шацких с удовольствием рассказывал, какой «сюрприз» в этот день преподнесли им женщины. Красный уголок оформили как землянку, пригласили на вечер участников Великой Отечественной войны, рассказывали о славном пути ветеранов, прошедших военными дорогами, и молодых солдат, только что вернувшихся из армии.

С такой же теплотой здесь провожают призывников в армию и встречают новое молодое пополнение. И не случайно молодые люди, отслужив положенный срок, возвращаются в свой родной коллектив, как вернулись сюда недавно В. Рожков, И. Хамидов, В. Маларенко, Л. Свеженко, А. Гафаров, В. Герасименко и другие.

В цехе по праву гордятся своим вокально-инструментальным ансамблем, который носит весеннее название «Апрель». Пять лет существует этот музыкальный коллектив и уже дважды занимал в смотре художественной самодеятельности комбината первое место. Постоянные

участники ансамбля Сергей Ефимов, Сергей Терещенко, Борис Бажукин, Сергей Рыбин серьезно увлечены музыкой, много уделяют внимания подбору репертуара. Цеховой ВИА постоянно выступает перед рабочими цеха и всегда старается порадовать своих постоянных слушателей новой песней.

Неподдельный интерес к искусству проявляют многие труженники цеха вентиляции. И этот интерес здесь также умеют поддерживать и развивать. Много в этом плане приходится предпринимать Татьяне Дмитриевне и ее помощникам — культурам профгрупп Алексею Петракову, Николаю Семейкину, которые заботятся о том, чтобы на участках всегда была свежая концертная афиша, пропагандировать труженников цеха о хорошем фильме, театральной постановке. Они же заботятся, чтобы в цехе чаще бывали в гостях творческие коллективы.

В коллективе постоянно стремятся расширять возможности приобщения труженников цеха к искусству, к художественному творчеству. Здесь стали традицией коллективные посещения спектаклей, кинофильмов. Не так давно в цехе приобрели киноаппаратуру, а слесари Е. П. Сикалов на общественных началах обучил ее киномеханика.

Одним словом, в цехе вентиляции все — и руководители производства, и представители общественных организаций стремятся сделать все, чтобы цех стал для труженников вторым домом, где ждут их друзья и товарищи и немаловажным считают их настроение.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

ВНИМАНИЮ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТА

Обмен удостоверений

Межрайонное регистрационно-экзаменационное подразделение ГАИ проводит обмен водительских удостоверений, полученных до 1971 года.

Граждане, имеющие удостоверение шофера-любителя или водителя мотоцикла, представляют медицинскую справку, технический паспорт на транспортное средство, квитанцию на 5 рублей за водительское удостоверение, фотографию 3x4 с уголком.

Водители - профессионалы представляют медицинскую справку, справку с места работы, где указывают стаж работы и вид закрепленного транспортного средства, личную карточку (дело) водителя, фотографию, квитанцию на 5 рублей за водительское удостоверение.

При обмене удостоверения шофера-профессионала необходимо учитывать, что обмен удостоверения водителя, работавшим до 1 июня 1976 года на автобусах или автомобилях с прицепами, и продолжающим работать на этих же транспортных средствах и имеющих свидетельство водителя, выданное до 1 сентября 1977 года о присвоении им квалификации шофера второго или третьего класса, производится без соответствующих экзаменов с отметкой в водительском удостоверении категории «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д», «Е».

Если водитель, имеющий вышеуказанные документы, не работает на автобусе или в составе транспортных средств, то обмен производится после сдачи экзаменов по навыкам вождения названных транспортных средств.

Лицам, не управляющим транспортом в течение одного года, водительские удостоверения обмениваются после сдачи экзамена по всем правилам дорожного движения и вождения транспортного средства соответствующей категории.

Обмен водительского удостоверения можно произвести по адресу: улица Чайковского, 38а по вторникам, средам и субботам.

Выдача дубликатов водительских удостоверений и обмен на окончание сроков лишения — вторник, среда.

Принем экзаменов по правилам дорожного движения и практическому вождению транспортных средств — среда, суббота.

Н. КРАСОТА,
госавтоинспектор, старший лейтенант милиции.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив листопрокатного цеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти **БАРЫШНИКОВА** Николая Федоровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик глубоко скорбит по поводу смерти **ЕГОРОВА** Анатолия Петровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

ЛЮДИ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

ВЕРНОСТЬ СВОЕМУ ДЕЛУ

Ежегодно около тысячи человек проходят курс лечения во втором терапевтическом отделении медсанчасти комбината. Многие из больных с чувством большой благодарности вспоминают заведующую этим отделением Евгению Николаевну Шавкунову.

В 1966 году после окончания Пермского медицинского института приступила Евгения Николаевна к врачебной деятельности. Молодому врачу предложили ответственнейший участок. Она начала работать в 1975 году кардиологом. Стоит ли говорить, сколько терпения, энергии, организа-

торских способностей потребовалось от нее первые годы работы. Тем более, что кардиологическая служба в медсанчасти комбината — направление сравнительно молодое. Но Шавкунова справлялась с работой умело. Она была замечена, ее умение оценено по заслугам, и вскоре Евгения Николаевна стала заведующей II терапевтическим отделением МСЧ, одним из ведущих терапевтов многочисленного коллектива медиков комбината.

Уже сейчас, став доктором с большой буквы, она продолжает повышать свой профессиональный уровень.

Она бывает на курсах повышения квалификации. Труд Евгении Николаевны отмечен многочисленными благодарностями.

Нет большей радости для учителя, когда по его стопам идут ученики. У Евгении Николаевны много учеников. Сейчас она отдаст свой богатый профессиональный опыт молодым врачам и медсестрам. Учит их доброте, любви к своему нелегкому делу, верности выбранной профессии.

Л. ЯНЧЕНКО,
наш общественный корреспондент.



Сейчас у нас в городе проходят гастроли Свердловского театра оперетты. На снимке: сцена из спектакля «В стране Мульти-Пульти».



ЧЕТВЕРГ, 5 августа
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Маршруты «Орленка». 9.10. Концерт. 9.55. «Краски Шинотана». Научно-популярный фильм. 10.15. «Берега». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия. 11.25. Концерт из произведений болгарских композиторов. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. «Пятилетка — дело каждого». Программа телевизионных документальных фильмов. 15.25. Фильм — детство. «Завещание старого мастера». 2-я серия. 16.30. Шахматная школа. 17.00. Творчество юных. Концерт детского хора (Япония). 17.30. «Бригада». Телеочерк. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Беседы об алкоголизме. 19.00. Бак-Бузони — «Чакана». 19.20.

«Берега». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Концерт учащихся Московского академического хореографического училища. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Литературные чтения. Л. Мартынов — «Воздушные фрегаты».

Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Программа научно-популярных фильмов. 10.45. «Только в мюзик-холле». Телевизионный художественный фильм. 11.50. Отзовитесь, горнисты. 12.35. Мамина школа. 13.05. Испанский язык. 13.35. «Сунтар — земля Олонхо». Телевизионный документальный фильм. 14.05. «Преступление». Художественный и научный фильм с субтитрами. Фильм 2-й — «Обман». 1-я и 2-я серии. 16.20. «Москвичка». Телевизионный клуб. 17.50. Новости.
МСТ. 18.00. Мультфильм. 18.15. Новости.
ЧСТ. 18.30. Киноафиша. 19.00. Челябинские новости.

19.20. «Все силы и резервы — на заготовку нормов и уборку урожая!». Передача из Троицкого района. 19.45. Вечерняя сказка малышам.
ЦТ. 20.00. Новости. 20.15. Чемпионат СССР по боксу. 21.00. 9-я студия. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по велоспорту. Гонки на трене. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 6 августа
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Айболит и Бармалей». «Паучок Ананиси и волшебная палочка». Мультфильмы. 9.15. Песня далекая и близкая. 10.00. «В каждом сердце отзовется». Телевизионный документальный фильм. 10.30. «Берега». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 11.40. Играют народная артистка РСФСР В. Гордеевская и заслуженная артистка РСФСР Н. Чжанова (гусли). 12.00 и 14.00. Новости. 14.20. «Ученые — селу». Программа научно-популярных фильмов. 15.10. Фильм — детство. «Завещание старого мастера». 3-я серия. 16.15.

Выступление ансамбля «Савиля Андина» (Боливия). 17.00. Любимые стихи. 17.30. Дела московского комсомола. 18.00. «А у тебя есть солнце?». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Жизнь науки. Ученые Белоруссии — Продоление программы. 19.00. «В Печорские Альпы». Телевизионный документальный фильм. 19.15. «Берега». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного документального фильма «Репортаж о восточной Америке». 21.30. Концерт хора мальчиков средней музыкальной школы г. Риги и народного артиста Латвийской ССР Р. Паулса в Большом зале консерватории. 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Биография дома». Телевизионный документальный фильм. 10.45. «Дело Румянцев». Художественный фильм. 12.25. Английский язык. 12.55. Сад дружбы. 13.15. Шахматная школа. 13.45. Фильм — детство. «Зеленый патруль». 15.00. Премьера фильма-концерта «Янрунская мозаика». 15.30. «Советский диплом». Документальный фильм. 16.20. Д. Шостакович — Квинтет. Сочинение 57. 16.55. Стройни первых пятилеток. 17.25. «Ярком солнцу навстречу». Концерт советской песни. 17.50. Новости.
ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Рекламное обозрение. 18.30. «Твой друг диск». Музыкальная передача для школьников.
МСТ. 19.10. Новости.
ЧСТ. 19.25. Концерт для передовиков зеленой юности. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Спорт — наш друг. В программе: «Неделя ГТО». «Всероссийный день пловца». 20.30. Дж. Верди — «Риенци». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по боксу. 23.00. Время. 23.35. «Станан воды». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.