

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 6 (6898)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 13 января 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам соревнования за прошедшую неделю победителями признаны коллективы: рудообогатительных фабрик (дополнительно к плану произведено 4305 тонн готовой руды); мартевского цеха № 1 (выплавлено сверх плана 721 тонна стали); сортопрокатного цеха (план отгрузки продукции перевыполнен на 300 тонн); ЦРМП № 2 (три устройства нагревательных устройств прокатных станов выполнены с хорошим качеством); ЦРМО № 1 (план-график ремонтов выполнен на 102,8 процента); кислородно-компрессорно-производства (первыполнены задания по производству кислорода и углекислоты); цеха эмалированной посуды (дополнительно к плану произведено продукции на 26,2 тысячи рублей); локомотивного цеха (план ремонта локомотивов выполнен на 100 процентов). Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартевских печей № 16 и 33, стана 300 № 1.

СОРЕВНОВАНИЕ - 83

Комментарий специалиста

Особое значение для успешного выполнения заданий XI пятилетки, как подчеркнуто на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС и в речи на нем Генерального секретаря ЦК Ю. В. Андропова, будет иметь 1983 год. Очень ответственным он является и для коллектива нашего комбината. Предстоит не только успешно выполнить и перевыполнить план сердцевинного года пятилетки, но и значительно улучшить качество всей нашей работы, резко сократить потери производства и брак, снизить аварийность, укрепить трудовую и технологическую дисциплину. Исполнение решения этих задач — социалистическое соревнование. В его организацию на нынешний год внесены изменения, направленные на дальнейшее совершенствование трудового соперничества.

В решениях ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС задача ставится конкретно — в максимальной степени использовать имеющиеся резервы для улучшения всей хозяйственной деятельности. Борьба за выполнение плана, повышение качества продукции с первых дней года — вот цель, которая стоит перед коллективом комбината, каждым его подразделением, перед всеми участниками трудового соперничества.

В этом году оценка работы участников соревнования будет производиться не только по итогам месяца — решено рассматривать работу коллективов на протяжении всего месяца, день за днем и неделя за неделей. Главное условие для победы в соревновании — четкая, устойчивая работа. Обращается особое внимание на повышение производительности труда, снижение материальных затрат — экономии против установленных норм кокса и чугуна, топлива, всех видов энергии. — резкое улучшение качества продукции, укрепление трудовой и исполнительской дисциплины.

Прежде бывало и так, что какой-то месяц коллектив отработал с перевыполнением плана. Но по сравнению с предшествующим периодом здесь нет роста производительности труда и улучшения трудовой, технологической дисциплины, повышения качества продукции. Чего греха таить, такой коллектив претендовал на призовое место в соревновании, и не всегда безуспешно. А правильно ли это? Имеет ли моральное право на видное место в списке лидеров тот коллектив, который топчется на месте, а то и ухудшает порой свои показатели? Стабильность производственных показателей, рост качества и укрепление дисциплины — такими должны быть основания для присуждения призового места любому участнику соревнования, будь то отдельный работник или целый коллектив.

В этом году несколько меняется система подведения итогов соревнования: наряду с ежемесячными они подводятся к 1 Мая, Дню металлурга, годовщине Октября и за год. Причем, итоги работы рассматриваются: накануне Первомая — за первый квартал с учетом работы в апреле, накануне Дня металлурга — за первое полугодие и т. д. Иными словами, учет показателей работы соревнующихся рабочих и коллективов ведется с нарастающим итогом.

При такой системе добиться победы значительно труднее. Однако и стимул становится весомее: коллективы, занявшие теперь первое ме-

сто с присуждением первой премии, и улучшившие показатели по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, получают ее в двойном размере. А в личном соревновании, помимо премирования победителей, для них вводятся почетные звания победителей соревнования в честь 1 Мая, Дня металлурга и т. д.

Вводится новое положение о соревновании коллективов, осуществляющих ремонты с гарантией оборудования основных металлургических агрегатов. Цель этого соревнования — создать предпосылки устойчивой, безаварийной работы основных агрегатов на протяжении всего гарантийного срока.

В этом соревновании наряду с коллективами ремонтно-механических цехов участвуют технологи и ремонтники — персонал основных агрегатов. Учреждено одно призовое место, за наилучшие результаты работы коллективу-победителю присуждается денежная премия в размере до 1000 рублей. Премиируются трудящиеся из числа ремонтного и технологического персонала, принимавшие непосредственное участие в проведении гарантийных ремонтов оборудования.

Надо в связи с этим отметить, что всяческого одобрения и распространения заслуживает инициатива коллектива ЦРМО № 2 — от гарантийных ремонтов отдельных узлов к гарантийным ремонтам агрегатов. Цена также инициатива работников первого обжимного цеха, развернувших соревнование за добросовестное, хозяйское отношение к обслуживанию оборудования.

Внесены изменения и в организацию соревнования по оказанию шефской помощи селу, подкормленным решениями прошлого года майского Пленума ЦК КПСС. Признано целесообразным подводить итоги этого соревнования раз в квартал и за год с присуждением отличившимся коллективам денежных премий в размере соответственно 500 и 1000 рублей. Помимо этого лучшему коллективу по итогам года вручается памятный приз.

Кто признается победителем в этом соревновании? На победу могут претендовать коллективы, в срок поставляющие продукцию по заказам агропромышленного комплекса, освоившие новые профили проката для сельскохозяйственного машиностроения, своевременно вводящие в строй жилые и производственные помещения в подсобных и подшефных хозяйствах. Совершенствование этого направления социалистического соревнования металлургов подкормлено тем, что наряду с труженниками села коллектив нашего комбината призван сыграть важную роль в скорейшем решении Продовольственной программы.

Повышение трудовой и общественной активности каждого работника комбината, организация широкой гласности хода соревнования и оперативного показа достижений — и улучшение! — соревнующихся, повышение роли рабочих и сменно-встречных собраний, широкое и творческое привлечение богатого арсенала моральных и материальных стимулов, — все это позволит коллективу нашего предприятия достойно завершить программу нынешнего года, успешно решить поставленные задачи.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соцсоревнования ОНОТнЗ комбината.



Успешно закончила второй год одиннадцатой пятилетки сталеварская бригада кавалера ордена Трудового Красного Знамени Николая Терентьевича Яковлева, работающая на пятнадцатой мартевской печи. Дружный коллектив, руководимый мастером сталеварения, выдал все плавки строго по заказам.

На снимке: труженники передового коллектива — подручный сталевара Владимир Михайлович Илев, сталевар Николай Терентьевич Яковлев, подручный сталевара Николай Петрович Анисимов.

Фото Н. Нестеренко.

ОТГРУЗКА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ — ДОЛГ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Хорошо

Успешно начал январь коллектив сортопрокатного цеха. На протяжении первой декады с адьюстажа цеха отгрузка продукции велась ритмично, производительно. Дополнительно к плану коллектив цеха к началу второй декады отправил потребителям 300 тонн проката, добившись победы в еженедельном соревновании по комбинату.

Свой вклад в решение Продовольственной программы коллектив седьмого листопрокатного цеха стремится с первых дней года сделать максимально весомым. Об этом говорят и результаты работы коллектива за первую декаду. Несмотря на некоторые трудности с металлом, работники цеха сумели сохранить плановый уровень отгрузки ценной продукции. В адреса предприятий сельскохозяйственного машиностроения направлены многие тысячи тонн гнутых

профилей. К сожалению, список цехов, успешно решавших задания по отгрузке продукции в первой декаде месяца, этим и заканчивается.

Плохо

Значительно больше коллективов, не выполняющих плановые задания. Хотя к концу первой декады января намного лучше обстояли дела, например, у третьего листопрокатного цеха. За первые шесть дней коллектив цеха дополнительно к плану отгрузил потребителям свыше 1100 тонн белой жести. Позднее положение ухудшилось, и первую декаду коллектив закончил с отставанием от плана отгрузки продукции. Аналогичным образом обстоит дело и с оцинкованным листом — продукцией того же цеха. Если за первые 6 дней план отгрузки перевыполнился почти на полторы тысячи тонн, то к концу декады показатели упали.

С невыполнения плана отгрузки начали вторую декаду января коллективы листопрокатных цехов № 1, 2 и 6. Сегодня трудно объяснить это отставание нехваткой вагонов парка МПС или иными объективными причинами. Видимо, основные предпосылки к отставанию были внутри самих коллективов этих цехов.

Правда, с начала второй декады начали постепенно улучшать показатели коллектив листопрокатного цеха № 2. Судя по нарастающим темпам отгрузки, у него есть реальная возможность уже до конца нынешней недели погасить задолженность. Медленнее выправляется положение в листопрокатных цехах № 1, 3 и 6. Делать прогнозы всегда рискованно, но по мнению специалистов отдела сбыта комбината у этих коллективов есть шансы выйти на плановый уровень отгрузки до конца первой половины января.

Л. ПОЛЯКОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Нижнетагильском металлургическом комбинате с целью получения соответствующего зернового состава шамота и увеличения выпуска уплотненных ковшевых изделий в огнеупорном производстве комбината установлена стержневая мельница типа МСП 2100×3000. Опытным путем подобрана нагрузка на двигатель избирателя. Производительность мельницы составляет 9—10 т/ч. Разработан оптимальный зерновой состав шамота со стержневой мельницы и помольных бегунов. Использование такого шамота в пикте при производстве ковшевого кирпича позволило увеличить выпуск

уплотненных изделий до 60%.

Южным ГОКом (ЮГОК) разработана и заводом «Ремгормаш» изготовлена система, которая позволяет обеспечить безопасность локомотивных бригад и ремонтного персонала, работающего на крыше и в высоковольтных ячейках электроподстанции. Достигается это благодаря применению аппаратов и блокировок, отключающих напряжение контактной сети и замыкающих силовую цепь электроподстанции. Возвращающиеся устройства, блокируемые с помощью трехгранного ключа.

Для исключения поражения электрическим током при производстве работ на крыше электроподстанции предусмотрена система, которая позволяет обеспечить безопасность локомотивных бригад и ремонтного персонала, работающего на крыше и в высоковольтных ячейках электроподстанции. Достигается это благодаря применению аппаратов и блокировок, отключающих напряжение контактной сети и замыкающих силовую цепь электроподстанции. Возвращающиеся устройства, блокируемые с помощью трехгранного ключа.

Применение системы на карьерах ЮГОКа обеспечивает полную безопасность обслуживающего персонала при ремонте.

Обзор подготовлен инженером ОНТИ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Роль
парти
группы
в трудовом
коллективе

КРУГЛЫЙ СТОЛ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ — НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ

С кратким вступительным словом к собравшимся обратился секретарь парткома А. М. Богатов. Он, в частности, сказал:

— Взаимодействие, о котором мы собираемся говорить, начинается с составления совместного плана воспитательной работы. Составляется ли он на самом деле сообща, осмысленно, с учетом реальной потребности жизни коллектива?

Машинист разливочного крана, партгрупорг первой бригады мартеповского цеха № 3 А. В. Петровский:

— Чтобы план отвечал своему назначению, надо знать, каким он должен быть. В журнале есть странички и разделы, определяющие направления воспитательной работы. И казалось бы, все просто — в соответствии с ними делай план. Но ведь хочется, чтобы он действительно отвечал реальной потребности жизни коллектива. Над этим я и начальник смены И. В. Пагаев думаем сообща. И все же наметки плана выполняем не полностью. Мало у нас читается политинформаций. Во-первых, не всегда удачно подбираем политинформаторов, а, во-вторых, слабо контролируем их работу. В этом бы должен мне помочь заместитель партгрупорга по идеологии В. С. Перчаткин, но он слабо знает и выполняет свои обязанности. Поэтому заместителей партгрупоргов тоже надо учить практике работы.

А. М. Богатов: — Для этого с нами и проводят семинары. Но слишком низка на них явка заместителей партгрупоргов.

А. В. Петровский: — Наверное, плохо заботятся об этом секретари партийных организаций.

Партгрупорг участка колрового цеха № 2 В. Ф. Шинкарев:

— Поскольку речь зашла о семинарах, то нельзя ли их для партгрупоргов проводить раздельно — для опытных и начинающих. Это бы дифференцировало учебу, повысило к ней интерес. Об этом, мне кажется, организаторам семинаров стоит подумать.

— Вернусь к политическим информации, — сказал сталевар, заместитель партгрупорга первой бригады мартеповского цеха № 2 Ю. С. Карташов. — Они, хорошо, по актуальным вопросам подготовленные, увязанные с делами и задачами коллектива, имеют большое воспитательное значение. Разумеется, если проводятся не от случая к случаю, а планомерно. Раньше у нас в неделю раз политинформатор обязательно выступал, теперь отошли от этого порядка. Думаю, вводить в этом не только партгрупорг или его

Коммунисты партгрупны постоянно находятся в гуще масс. Они видят сильные и слабые стороны работы коллектива, каждого его члена и могут оперативно и верно влиять на ход любого дела. Поэтому так широк и многообразен круг их деятельности. Но чтобы концентрировать ее на главных, решающих для коллектива проблемах, партгрупоргу надо не только самому уметь направлять усилия коммунистов, но и тесно взаимодействовать в этих целях с руководителем смены, бригады, участка.

Как такое взаимодействие, и прежде всего в интересах повышения трудовой и общественной активности людей, осуществляется на практике? Какие имеются недостатки? Что надо делать для их устранения? Эти и другие вопросы были темой беседы с группой начальников смен и партгрупоргов цехов сталеплавильного передела, проведенной производственным парткомом и редакцией газеты «Магнитогорский металл».

Как такое взаимодействие, и прежде всего в интересах повышения трудовой и общественной активности людей, осуществляется на практике? Какие имеются недостатки? Что надо делать для их устранения? Эти и другие вопросы были темой беседы с группой начальников смен и партгрупоргов цехов сталеплавильного передела, проведенной производственным парткомом и редакцией газеты «Магнитогорский металл».

заместитель, по и партийное бюро. Много говорим о воспитательной работе, но недостаточно ведем ее на деле.

— Не могу не согласиться с Юрием Степановичем, но и с себя вины не снимаю, — продолжил разговор начальник смены этого же цеха П. П. Бурмистров. — Действительно, на сменном-встречном собрании в последний день рабочей недели выступал раньше политинформатор. Отошли от этого, текучка «заела». Да и с нас бюро ослабило спрос.

Начальник смены колрового цеха № 2 В. Г. Зюзин:

— Наша бригада разделена на четыре участка. Единой партгрупы в ней нет. Видимо, нам надо более активно подключать к участию в воспитательной работе парторганизаторов. Да и самому в ней поактивнее участвовать и контроль вести.

А. В. Петровский:

— К тому, что сказали товарищи Карташов, Бурмистров и Зюзин, вот что еще хотел бы добавить. Журнал учета воспитательной работы надо несколько изменить: предусмотреть больше места для месячных планов, выделить разделы для планирования и учета личного участия в воспитательной работе начальника смены, мастеров. Это поможет им в самоконтроле, а нам — в осуществлении контроля.

Партгрупорг первой бригады цеха ремонта металлургических печей № 1

А. В. Подылин:

— В нашем цехе сменном-встречные собрания кроме текущих производственных вопросов, на которые затрачивается строго ограниченное время, по дням недели распределены по направлениям. Например, в среду выступают политинформаторы, во вторник отчитываются рабочие и бригадиры о качестве выполненных работ. Практика убеждает, что такой порядок дисциплинирует трудящихся, организаторов собраний и исполнителей плана воспитательной работы. Добавлю — улучшает взаимодействие между начальником смены, партгрупоргом и профгрупоргом.

А. В. Петровский:

— В партбюро и комитете профсоюза своего цеха я с 1981 года предлагаю упорядочить проведение сменном-встречных собраний, ввести их направленность, как в ЦРМП № 1. Не поддерживали мое предложение.

А. М. Богатов:

— Партгрупы заслушивают отчеты коммунистов о выполнении ими партийного долга. Помогают ли такие отчеты повышению активности коммунистов в жизни коллектива и боевистости партгрупы?

А. В. Петровский: — Если коммунист вы-

полняет порученное, приносящее реальную пользу, то и при отчете о проделанной работе он говорит конкретно, и мы ее обсуждаем активно. Даем советы, рекомендации, выполнение которых проверить можно. А что сказать агитатору, ведь он по этому поручению ничего не делает. У нас же «агитаторов» развелось много. Это поручение стало своего рода прикрытием для ничегонеделания. Пора, видимо, партийным группам и бюро серьезнее относиться к подбору поручений. Тогда и партийное влияние в коллективе возрастет.

А. В. Подылин:

— Видимо, всем нам надо признать, что мы бездумно подбираем агитаторов и упрощенно понимаем их роль. Агитатор должен быть человеком эрудированным, политически развитым, способным агитировать за политику партии, нести ее страстное, правдивое слово в массы. И не только надо признать наши ошибки, но и исправлять их.

Ю. С. Карташов:

— Если партийные группы и бюро будут бороться за действенность отчетов коммунистов, то их ответственность за порученное дело возрастет. В связи с этим приведу один пример. Обсуждали мы на партгруппе коммуниста А. Г. Звягина за несвоевременную уплату партвзносов, то есть за нарушение уставной обязанности. Но, считаю, подошли недостаточно требовательно к человеку. Второй раз пришлось обсуждать его за недобросовестное отношение к работе: сбросил мульду в печь. А ведь она стоит 380 рублей. Вот тут уж спрос получился строгим. Поделился, стал уроком для коммуниста.

К сожалению, в текущие дел мы не всегда проявляем принципиальность и последовательность. Был о так: допустил человек брак в работе — партгруппа осудит по горячим следам, примет меры. Сейчас почти не бывает такого. Сказывается, конечно, ослабление спроса со стороны партбюро.

Н. П. Бурмистров:

— Ноябрьский (1982 г.) пленум ЦК КПСС, как известно, главными задачами поставил всемерную экономию материальных ресурсов и подъем активности масс в смысле личного вклада каждого в выполнение плана. Если коммуни-

сты партгрупы, руководители смен, мастера, профсоюзные активисты, кадровые рабочие возьмут себе за правило не проходить мимо любого недостатка, мы сумеем повысить трудовую и общественную активность всех членов коллектива, а следовательно — и эффективность производства. Надо и наставникам более серьезно относиться к профессиональному обучению и воспитанию молодежи.

В беседе высказаны дельные мысли, названы недостатки, показаны пути их устранения, способные повысить эффективность воспитательной работы. Их концентрированный смысл верно выражен в последних словах А. В. Петровского. Коммунистам партгрупы и бюро партийных организаций есть над чем подумать, а подумав — критически взглянуть на свою работу, чтобы были в ней инициатива и целеустремленность, контроль и помощь.

сты партгрупы, руководители смен, мастера, профсоюзные активисты, кадровые рабочие возьмут себе за правило не проходить мимо любого недостатка, мы сумеем повысить трудовую и общественную активность всех членов коллектива, а следовательно — и эффективность производства. Надо и наставникам более серьезно относиться к профессиональному обучению и воспитанию молодежи.

А. В. Петровский:

— Перед добрым наставником, душой болеющим за завтрашний день цеха, хочется шапку снять. Но я хочу сопоставить отношение к начинающим двух наставников. Сталевар цеха Герой Социалистического Труда В. Г. Повиков всегда находит время показать новичку лучшие приемы труда, технологии, поддержать, приободрить человека. А ведь вот, пожалуй, не менее опытный сталевар В. П. Будаков обычно отвечает: «Некогда мне рассказами и показами заниматься».

Н. П. Бурмистров:

— Такой ответ кадрового рабочего по меньшей мере вызывает удивление. Значит, он не думает о высоких конечных результатах труда коллектива, не заботится о престиже своего цеха.

Уровень квалификации и добросовестное отношение к делу определяют вклад человека в выполнение плана. Вот в воспитании каких качеств особенно должно проявляться наше взаимодействие.

Ю. С. Карташов:

— Если я, коммунист, говорю одно, а делаю другое, не дает воздействия мое воспитательное слово и не будут брать с меня пример. В деле воспитания единство слова и дела имеет решающее значение.

Начальник смены ЦРМП № 1 А. Х. Габитов:

— Полностью согласен с товарищами Бурмистровым и Карташовым. И еще. Руководителям смен и коммунистам партийных групп надо объединить усилия в деле укрепления дисциплины и порядка, усиления коллективного спроса с нарушителей. Повести дело так, чтобы коллектив не терпел их в своей среде.

А. В. Петровский:

— Какую бы сторону работы партийной группы ни взять, нужны наша инициатива, целеустремленность и, конечно, помощь и контроль партийного бюро.

Вести из партийных организаций

В ответе за коллектив

Первая бригада мартеповского цеха № 1 в начале июля недодала к плану около 4 тысяч тонн стали. Были, конечно, и трудности, но и неорганизованность, ослабление дисциплины немало повлияли на отставание.

Благодаря принятым мерам руководством смены, партийной группой коллектив с августа работал ритмичнее, сократил задолженность. И все же она осталась, примерно 1000 тонн.

На состоявшемся на днях собрании партгрупы бригады коммунисты обсудили свои задачи по укреплению дисциплины труда и порядка на производстве, выполнению плана и обязательств третьего года пятилетки. Помощник начальника цеха в смене М. А. Терещенко сделал анализ работы за каждый месяц 1982 года. Его конкретный доклад заставил каждого задуматься: а какова моя трудовая вклад и какова моя организующая роль в коллективе? Работу мысли в этом направлении помог усилить партгрупорг А. Я. Романов. Он предметно говорил о том, что некоторые коммунисты проходят мимо недостатков, не добиваются их устранения и не озабочены нарушениями. В деле же укрепления дисциплины и порядка не должно быть мелочей. Видит, скажем, коммунист, что рядом с ним работающий товарищ не идет на сменном-встречном собрании, а такое, к сожалению, бывает, он не имеет права успокаиваться.

Нередко, когда надо проявить принципиальность в интересах улучшения работы или укрепления дисциплины, некоторые коммунисты на собраниях отмалчиваются, не высказывают своего отношения и не вносят предложений.

Эти и другие затронутые вопросы вызвали заинтересованное обсуждение. Мастер производства В. А. Бодлазкин и мастер огнеупорных работ М. Ф. Говорукин говорили о том, что если каждый коммунист будет служить примером в труде и общественной жизни и бороться с любыми нарушениями и недостатками, бригада станет более сплоченной и выполнит стоящие перед ней задачи.

Каждый коммунист группы должен постоянно чувствовать ответственность за положение дел в бригаде. С этого начал свое выступление сталевар 35-го агрегата В. М. Шунин. Он предложил обратить особое внимание на воспитание молодежи, повышение активности комсомольцев, вовлечь их в работу народного контро-

ля. «Комсомольского прожектора». В то же время сталевар призвал коммунистов поставить дело в бригаде так, чтобы коллектив не допускал никакого снисхождения к нарушителям трудовой, производственной дисциплины. Обращение комсомольско-молодежного коллектива двухвального сталеплавильного агрегата № 35 к молодым рабочим комбината, решившего работать под девизом «Честь и слава по труду», должно найти поддержку и воплощение прежде всего в своем цехе.

Бригада в январские дни работает на уровне выполнения плана. Коммунисты группы выразили уверенность, что они, выполняя поставленные собраниями задачи, сумеют повести дело так, чтобы с первого месяца года выполнять обязательства по сверхплановому производству стали и повысить ее качества.

Такие же собрания прошли и в других партгрупках цеха.

Р. СИТНИКОВ,
заместитель секретаря парторганизации мартеповского цеха № 1.

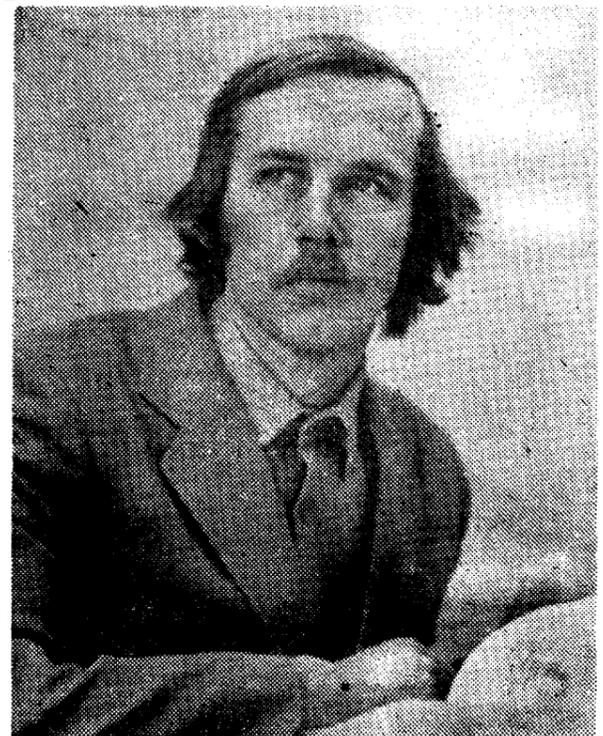
Помогут повысить квалификацию

Четвертая бригада листопрокатного цеха № 6 успешно справилась с планом 1982 года по объему производства и отгрузке продукции. Однако в повышении ее качества она не достигла до намеченного рубежа. Дело в том, что новички, а их много вошло в коллектив, не обладают достаточно высокой квалификацией.

Старший лудильщик, партгрупорг А. Г. Пудов собрал недавно на совет коммунистов. Разговор начался с того, что коммунисты группы и другой актив бригады хорошо поработали по воспитанию трудящихся и сплочению коллектива. В нем в минувшем году не было ни единого нарушения трудовой и общественной дисциплины. Сейчас стоит задача быстрее помочь новичкам повысить квалификацию. Это особенно важно при коллективной форме организации и стимулирования труда. Именно через повышение квалификации можно повысить и качество выпускаемой продукции.

Партгруппа приняла решение: работу каждого наставника оценивать его вкладом в повышение квалификации подопечного. Проще говоря, чему наставник научил новичка за определенное время. Как и раньше, пример в наставнической работе, а сейчас и в выполнении решения партгрупы, показывают А. Г. Пудов и лудильщик Ю. А. Спасеев.

В. АНДРЕЕВ,
секретарь парторганизации ЦК № 6.



На снимке: передовик производства коллектива механического цеха депутат Левобережного райсовета ударник коммунистического труда Анатолий Казначеев. Он награжден знаком «Молодой гвардеец пятилетки».

Беседу записал и подготовил к печати П. КУЧУМОВ.

Как уже сообщалось в печати, за долгие годы самоотверженного труда, за большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, сталевар 33-й мартеновской печи Николай Филиппович Батраев награжден орденом Трудовой Славы I степени. Участники встречи актива бригады с руководством комбината, состоявшейся 10 января, горячо поздравляли первого на ММК полного кавалера орденов Трудовой Славы. Поздравления за поздравления, Николай Филиппович выступил по поручению третьей бригады первого мартеновского цеха. Ниже приводим его выступление.

Изменить отношение к делу

Критические замечания, высказанные на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС Генеральным секретарем ЦК КПСС Юрием Владимировичем Андроповым в адрес работников черной металлургии, в полной мере относятся и к коллективу первого мартеновского цеха. Впервые за многие годы мы не смогли выполнить ни социалистических обязательств, ни даже государственного плана года. Глав-

ная причина срыва заключается в том, что в усложнившихся производственных условиях мы не смогли вовремя и на должный уровень поднять технологическую и исполнительскую дисциплину. И это не замедлило сказаться на результатах труда: только наша бригада задолжала около 40 тысяч тонн стали.

Такое положение дел требует перестройки в организации работ, а также коренного изменения в отношении к труду, к его конечным результатам. В декабре и начале января руководство цеха, общественные организации провели большую разъяснительную работу на всех участках и в службах цеха. Состоялись партийные, профсоюзные и комсомольские собрания, совещания инженерно-технических работников, посвященные злободневным проблемам. Они уже дали определенные результаты: поступило немало предложений по улучшению работы каждого участка.

Сейчас много говорится о почине москвичей. Обсуждался он и в нашем цехе. Рабочие называют его важным и крайне своевременным. Действительно, и честь, и слава, и, если хотите, материальные блага должны быть напрямую связаны с отношением каждого работника к труду, с

реальным вкладом в общественное производство. Конкретизируя начинание сталеварской бригады, возглавляемая Петром Маликовым, выступила с инициативой: работать высокоэффективно и качественно и обеспечить при этом высокую трудовую и производственную дисциплину. Поддерживая инициаторов, трудящиеся первого мартеновского прилагодят все силы к выполнению государственного плана и сопобязательств.

Конечно, в этом нам поможет и действительное применение внутренних резервов, и повышение инициативности большинства рабочих. Но есть у нас ряд проблем, которые мы едва ли сдвинем с места без поддержки вспомогательных служб, а также без помощи руководства комбината. Расскажу лишь о некоторых.

Узким местом является надежность внутрицеховых железнодорожных путей и стрелочных переводов. Особенно часто они выходят из строя в непосредственной близости от печей. Объясняется это просто: производство у нас вдвое выше, чем в соседних мартеновских цехах. К тому же более 40 процентов грузопотоков приходится на металл и сыпучие материалы. Опыт других заводов

показывает, что эту проблему можно решить: вместо рельсов и крестовин установить специальные плиты. Теперь о качестве ремонтов. К сожалению, оно таково, что сразу же после пуска некоторое оборудование, особенно завалочные машины, приходится доработывать. К подобным «доводкам» приучили парабатники ЦРМО № 1 и Уралдомшаромонта. К тому же и на замечания они крайне обидчивы: в другой раз могут и вообще ремонтников не прислать. Много недоделок и после холодных ремонтов, низко их качество. Так было на печах № 26, 29, 32.

И еще. Для нормальной работы на год нам нужно 60 мильдовых тележек, а в прошлом году мы получили лишь 20. Это сказывается на количестве полновесных составов, а нередко — и на продолжительности плавки. Не могут ремонтники цеха своими силами исправить конструктивные недостатки новых бункеров, используемых на подсылке порошков, что также ведет к неудобствам в работе.

Если перечисленные проблемы решить, то у нас будет больше гарантий, что план и обязательства нынешнего года мы выполним.

П. БАТРАЕВ,
сталевар мартеновского цеха № 1.

СОТНИ тысяч тонн металла расходует с ежегодным в цехах управления главного механика на ремонтные нужды. И экономия даже малых процентов от этого количества оборачивается многими тысячами тонн. Как отметил на совместном заседании советов по экономии металла и НТО комбината главный механик А. П. Волков, за последние пять лет в среднем сбегается на ремонтные нужды 8—10 тысяч тонн металла ежегодно. За прошлый год сэкономлено свыше 10 тысяч тонн.

Работа по уменьшению расхода металла ведется в управлении по нескольким направлениям. Только в результате снижения брака в цехах УГМ за прошлый год удалось сберечь более полутора тысяч тонн. Свыше трех с половиной тысяч

Как экономить металл

тонн металла сэкономлено благодаря упрочнению деталей, еще более 1700 тонн — в результате совершенствования технологической подготовки и обработки деталей.

Однако, как отмечалось в выступлениях участников совместного заседания, успешный успех только коллективов ремонтно-механических цехов недостаточен. Нередко сталеплавильщики, прокатчики жалуются на удлинение сроков подготовки к ремонту основных агрегатов. А ведь они зачастую сами в этом повинны. Начальник термической лаборатории УГМ М. Н. Макарова привела примеры поставок недоброкачественного металла. Это вызвало задержку с изготовлением деталей для ремонтов. Не всегда еще проектировщики и конструкторы в разработке программ ремонта учитывают возможности более широкого применения облегченных деталей и конструкций, облегченных профилей. А здесь — крупный резерв экономии металла, да и ускорения выдачи деталей в ремонт.

С интересными докладами о возможностях экономии металла путем поставки проката по теоретическому весу, об улучшении работы по заказам в коллективах мартеновских цехов выступили главный казначей комбината В. М. Подушкин, главный сталеплавильщик Г. В. Черпушкин и заместитель начальника центральной лаборатории комбината Н. Ф. Бахчев. О перспективах внедрения промышленными работами в цехах комбината рассказал начальник центральной лаборатории механизации А. Г. Минаев.

С. КУЛИГИН.



ОНИ заговорили все вдруг. Как будто обрадовались, что наконец-то можно высказаться. А задали вопрос: как живется механикам шестого листопркатного в комплексной бригаде?

Уже четыре месяца, как коллектив начал работать по-новому, а страсти до сих пор не утихают. Рабочие с одними положительными системами не согласны, других попросту недопонимают. Казалось бы, у них было достаточно времени для дебатов, а у инженерно-технического персонала — для

цы цехома. В цехома от механиков только один представитель. Так было получено формальное «добро». Затем «соглашательские» люди и были получены от каждого члена бригады по отдельности.

Подобное «согласие» не разрешило ни одного из вопросов, задававшихся слесарями в ходе обсуждения. Вот об этом хотелось бы поговорить подробнее. Сходясь на том, что комплексная бригада — дело хорошее, слесари столь же единодушно добавляю:

Мансура Шакировича Аксенова и заботы теперь чисто токарные.

Другой бригадный токар, Игорь Корогодин, стоит за станком лишь половину рабочего времени. Его всерьез волнуют общебригадные проблемы. К таковым он, в частности, относит и систему оплаты за «непредвиденную» работу, то есть за свой труд. Дело в том, что теперь ежедневно совет бригады выставляет каждому слесарю коэффициент мастерства, который позволяет регулировать реальный заработок рабочих в соответствии с

Настораживающий вывод: слесарю стало выгодно заниматься чем угодно (быть шофером, токарем, стоять на разгрузке), но только не своей основной работой.

Теперь такой факт — комплексная бригада объединила механиков с энергетиками. На предмет взаимопомощи. И что же? Пока что, по признанию рабочих, все идет, как до объединения — каждый занят своим делом.

Практика производства показывает, что за комплексными бригадами, равно как

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Гуляют в цехе сквозняки“

Факты несвоевременного выполнения некоторых мероприятий по подготовке цеха к работе в зимних условиях действительно имели место. В настоящее время все работы по подготовке цеха к зиме, предусмотренные планом, выполнены. Однако проблема обеспечения цеха теплом решена не полностью из-за недостатка теплоносителя для всего северного блока прокатных цехов.

С целью уменьшения сквозняков и подсоса холодного воздуха в здание цеха разработан проект подачи воздуха на нагревательные печи извне цеха по специальной вентиляционной системе.

Закачивается разработка проекта новой теплоотдачи для подачи тепла на установки тепловых завес у въездных ворот.

А. ЧЕРЯТБЕВ,
и.о. начальника листопркатного цеха № 1.

◆ Бригадная форма организации труда

Прессинг по всему полю

того, чтобы дать соответствующие разъяснения. А после того, как сами же механики проголосовали за объединение, большинство «каменной преткновения» должно быть уже убрано с дороги к новому, прогрессивному.

В том-то и дело, что самым голосованьем не решились проблемы. В первую очередь потому, что инициатива о создании комплексной шла сверху. Никто так и не заметил, когда же произошло разделение на «они» и «мы». Они — это те, кто уверен в преимуществах комплексной и постарался ускорить события. А в «мы» входят ни много ни мало, а большинство слесарей, то есть те, кому в этой комплексной работать не деть и не два.

Конечно же, рабочих убеждали, рабочим разъясняли. Неоднократно побывала в бригаде инженер по труду Валентина Александровна Гиренко. Было и общее собрание. Было, наконец, и то самое собрание, на котором вопрос был поставлен ребром: — Кто за создание комплексной?

«За» оказалось мало. Тогда вопрос видоизменили. — Кто за создание комплексной? Голосуют только чле-

ветствии с весомостью вклада каждого в общее дело. Корогодину за совмещение профессий ставится коэффициент 1,3. Однако слесарь (он же токар и шофер) не испытывает радости.

— Мне, конечно, деньги нужны, но не коллективные. Другими словами — чужого не нужно. Он имел в виду месячную премию за выполнение цехом плана. Ее-то и распределяют по коэффициенту мастерства. Но рабочие всерьез обеспокоены следующим моментом. Если один из них выполняет не свойственную слесарю работу, ему выставляется повышенный коэффициент. Вроде бы все на своих местах. Но давайте задумаемся. Кто-то занят «посторонним» делом, скажем, стоит за станком. Делает он это в свое рабочее время. Значит, его товарищи должны работать и за себя, и за него. «Токар» молодец тем, что освоил вторую специальность, но и слесари тоже молодцы — трудятся, по сути, меньшим числом. Первый поощряется повышенной премией, а оставшиеся, при их «единичном» коэффициенте, остаются в наказании: ведь перераспределение производится за их счет.

— Пойдешь к мастеру: болт, мол, нужен. Поищи, говорит. Где? А где-нибудь.

— Так ведь мастер не от хорошей жизни старье заставляет ставить. Сколько времени затрачиваем на изготовление детали, которые должны в готовом виде поступать из цехов главного механика.

И вот бригада вынуждена выделить из своего состава двух слесарей и поставить их за токарные станки. У

ветствии с весомостью вклада каждого в общее дело. Корогодину за совмещение профессий ставится коэффициент 1,3. Однако слесарь (он же токар и шофер) не испытывает радости.

— Мне, конечно, деньги нужны, но не коллективные. Другими словами — чужого не нужно. Он имел в виду месячную премию за выполнение цехом плана. Ее-то и распределяют по коэффициенту мастерства. Но рабочие всерьез обеспокоены следующим моментом. Если один из них выполняет не свойственную слесарю работу, ему выставляется повышенный коэффициент. Вроде бы все на своих местах. Но давайте задумаемся. Кто-то занят «посторонним» делом, скажем, стоит за станком. Делает он это в свое рабочее время. Значит, его товарищи должны работать и за себя, и за него. «Токар» молодец тем, что освоил вторую специальность, но и слесари тоже молодцы — трудятся, по сути, меньшим числом. Первый поощряется повышенной премией, а оставшиеся, при их «единичном» коэффициенте, остаются в наказании: ведь перераспределение производится за их счет.

— Пойдешь к мастеру: болт, мол, нужен. Поищи, говорит. Где? А где-нибудь. — Так ведь мастер не от хорошей жизни старье заставляет ставить. Сколько времени затрачиваем на изготовление детали, которые должны в готовом виде поступать из цехов главного механика. И вот бригада вынуждена выделить из своего состава двух слесарей и поставить их за токарные станки. У

и за коэффициентами, учитывая реальным вклад в дело членов коллектива, большое будущее. По той же практике подтверждает, что дело это отнюдь не простое. Без трудностей, без определенных издержек не обойтись. А вот свести их к минимуму можно и нужно. Для этого необходима полная убежденность как руководителей, так и рядовых работников в важности нового, нужна личная заинтересованность каждого. А голым администрированием едва ли многого добьешься. Прессинг по всему полю хорош лишь на ледовой арене...

На хоккейную терминологию автора этих строк натолкнул прием, использованный заместителем начальника цеха Василием Михайловичем Нижегородовым. Войдя в кабинет старшего мастера, он разрешил все вопросы единственной фразой:

— Разговаривать в цехе с кем бы то ни было можно лишь с разрешения начальника цеха.

Пусть еще, если это правило применяется только к посторонним (видимо, к таковым относят здесь и сорудников заводской газеты). А ну, как и к своим? **Н. ЯКШИН.**

ЛЕКТОРИЙ В ЦЕХАХ

Более 15 лекций и бесед прочитано с начала нынешнего года в цехах и службах комбината лекторами городского общества «Знание». Основное направление этих лекций — пропаганда передового опыта, технических знаний.

Слушателями факультета народного университета стали рабочие мартеновских цехов, ЦРМ № 1, первого аглоцеха, копрового цеха № 2. А пропаганда передового опыта занимается Дворец культуры и техники комбината. Лучшие лекторские кадры привлечены нами для проведе-

ния этих бесед. В их числе А. В. Петровский, Л. К. Сицинова, Е. П. Эктов и многие другие.

Рабочим нравится бывать на подобных лекциях, ведь они дают практическую пользу, помогают экономить металл, то есть, в конечном счете, электроэнергию, работать с наибольшей производительностью труда. Кроме того, наши лекторы знакомят тружеников комбината с международным положением.

Р. СОПКО,
зав. массовым сектором Дворца культуры и техники.



- ◆ Спортивные новости
- ◆ Хоккейная команда «Металлург». Середина сезона
- ◆ Спортивный праздник УПЖКХ

Мотоспорт — увлечение мужественных. Скорость, риск — все это привлекает к мотоспорту сотни желающих испытать себя в борьбе с трудной трассой.

◆ Шахматы

Стал вторым

Со 2 по 10 января в нашем городе проводился полуфинал области по шахматам среди юношей.

В турнире участвовало около 40 юных шахматистов области, оп проводился по швейцарской системе в 9 туров. Наш спортсмен Игорь Ревякин, воспитанник тренера Л. П. Плещинского, занял второе место. Он набрал 6,5 очка из девяти возможных и добился тем самым права играть в финальных соревнованиях на первенство области.

К. ИГОРЕВ.

◆ Шашки

Экзаменует гроссмейстер

В нашем городе проходит чемпионат России по шашкам среди юношей. На эти соревнования в качестве тренера московской команды приехал гроссмейстер Владимир Петрович Агафонов, многократный чемпион СССР, чемпион мира по переписке.

Он провел в городском шахматном клубе сеанс одновременной игры на 29 досках. Соперники гроссмейстера могли по желанию играть в русские или международные шашки. В сеансе наряду с юными спортсменами участвовали и местные любители шашек. Среди них было немало опытных шашкистов: кандидаты в мастера спорта А. Яковлев (прокатный цех № 9), А. Зигангиров (PCY УПЖКХ), первоарзрядник К. Манченко (механический цех) и А. Субботин (управление трамвая).

Но счастье улыбнулось лишь одному из них — Ростопину Манченко. Гроссмейстер поздравил его с заслуженной победой.

З. АЛЕРСЕЕВ,
наш общественный корреспондент.

◆ Биатлон

Призеры

С 6 по 9 января на Башном озере проходил чемпионат области по биатлону. Наши спортсменки Ольга Ковылкина, Эльвира Исламова и Татьяна Астахова в эстафете 3x5 км уверенно заняли первое место.

Упорной была борьба в юношеской эстафете. Лишь чуть-чуть уступили биатлонисты комбината своим соперникам из Златоуста. Зато в личном зачете у нас вновь были успехи: Татьяна Астахова стала первой на женской десятикилометровой дистанции, а Эльвира Исламова завоевала первенство на дистанции среди девушек.

И. КАЛЫНОВ,
тренер по биатлону ДСО «Труд» ММК.

ЛИХАЯ МУЗЫКА АТАКИ

◆ Рассказываем о хоккейной команде «Металлург»

Здесь не будет разговора о заброшенных и пропущенных шайбах. Команда «Металлург» — вне игры. Какие задачи она перед собой ставит? Что волнует наших хоккеистов?

Уже второй спортивный сезон команда выступает в чемпионате страны в классе «А». Год минувший стал для наших хоккеистов своеобразным прицелом в сегодняшний день. «Металлург» подстраивал свою игру под более сильные, более опытные команды. Поначалу далеко не все получалось, у многих игроков была какая-то боязнь соперников, само словосочетание «класс «А» пугало... Преодоление этого психологического барьера стало одной из главных задач, поставленных перед командой. Ну и, конечно, сплоченность в игре, дружба коллектива тоже играли немаловажную роль.

Сейчас трудно назвать лучшую и худшую тройку игроков — вся команда играет на одинаковом уровне. После первого круга игр этого сезона у наших хоккеистов 30 очков и шестое место в турнирной таблице. Результат, в принципе, неплохой, тем более для недавних дебютантов, но каждый хоккеист испытывает сегодня чувство неудовлетворенности. «Уплыли» заветные 4 очка в заключительных играх, которые могли бы вывести команду на четвертое место.

Почему это произошло? Прежде всего, в отдельных играх, особенно с сильными командами, сказывался

недостаток опыта, техники игры наших хоккеистов, далеко не всегда блестяще выглядел на ледовой площадке молодой вратарь. Но если недостатки в игре можно предвидеть, тут же указать на ошибки, что, кстати, и делается после каждой встречи, то другая причина поражений пока остается неустранимой.

Все команды, входящие в класс «А», имеют искусственный лед, где в любое время года могут проводить тренировки, принимать гостей. У наших хоккеистов такой возможности нет.

Сейчас «Металлург» играет в сильнейшем своем составе. Для укрепления команды было приглашено несколько игроков из других городов, в том числе Роберт Мурдускин, игравший до этого в уфимской команде. Он уже успел зарекомендовать себя как опытный нападающий, списал симпатии болельщиков. Очень уверенно и четко играют Виктор Сухов, ныне капитан команды, Юрий Камбулин, Павел Моисеев, Евгений Чиняев и многие другие. Достаточно сказать, что четыре наших хоккеиста в свое время играли в юношеской сборной СССР.

Впереди у команды второй круг встреч на первенство страны. 15 — 16 января наши хоккеисты принимаю на своем поле свердловский «Луч». А, значит, вновь зазвучит на льду лихая музыка атаки.

И. КОНОНОВ.

СТАРТЫ ДЛЯ ВСЕХ

8 января в Абзаково прошел спортивный праздник трудящихся УПЖКХ по зимним видам спорта. В этот день на лыжи встали люди самых различных возрастов. Например, П. А. Васильченко и В. А. Юртаева из ремонтноуправления разменяли уже шестой десяток лет, но мало в чем уступили остальным лыжникам.

На недлинной и несложной дистанции (мужчины — 3 км, женщины — 2 км) смогли попробовать свои силы все любители лыжно-

го спорта. Старт давался не как обычно, отдельным лыжникам, а сразу целым командам. Это дало возможность новичкам поучиться мастерству у своих более опытных товарищей.

Вот стартует самая многочисленная команда — РСУ. В ней 22 участника, но бегут все быстро, дружно. Недаром в командном зачете она стала первой, опередив своих основных соперников — спортсменов ВРХ и управления благоустройства.

Лучший результат у мужчин — 11 мин. 40 сек. показал С. Макаров из команды электрохозяйства. Чуть отстал от него В. Тычинин из той же команды. На женской дистанции также развернулась упорная борьба. В этот день победителями праздника в своих возрастных группах стали Г. Голубь и Л. Костерина (ВРХ), Т. Шульга (ЖККО № 3), В. Новик (ЖККО № 2) и многие другие.

А. ЗИГАНГИРОВ,
наш общественный корреспондент.



ЧЕТВЕРГ, 13 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Отзовись, горнисты! 9.25. «Коней на переправе не меняют». Художественный фильм. 1-я серия. 10.40. Концерт. 11.10 и 14.00. Новости. 14.20. Образ жизни — советский. Документальные фильмы. 15.10. Русская речь. 15.40. Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, лауреатом Государственной премии СССР, стропальщиком завода «Красный пролетарий» И. И. Мальцевым. 16.20. «Играет ансамбль альтистов». Фильм-концерт. 16.30. Шахматная школа. 17.00. Премьера фильма-концерта «Если песня течет, как река». 17.30. «Одинокий грустный самовар». «Храбрый чернильный заяц». Мультфильмы. 17.45. Ленинский университет миллионеров. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Посвящение». Фильм-концерт. 19.00. Сила нашей дружбы. 19.25. «Коней на переправе не меняют». Художественный фильм. 2-я се-

рия. 20.30. Время. 21.05. «Соль земли американской». Документальный телефильм. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Концерт артистов балета.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Прощание с веретеном». Научно-популярный фильм. 10.30. Природоведение. Следы на снегу. 10.50 и 15.25. Испанский язык. 11.20. Наука и жизнь. 12.05. Поэзия Мирзо Турсун-заде. 12.40 и 13.45. Зоология. 7-й класс. Как и почему летают птицы? 13.05. Наш сад. 13.35. «Воронок». Научно-популярный фильм. 14.10. «Товарищ мужчина». Научно-популярный фильм. 14.30. Н. А. Некрасов — «Железная дорога». 7-й класс. 14.55. Основы Советского государства и права. 8-й класс. 15.55. «Повесть о неизвестном антере». Художественный фильм с субтитрами. 17.15. Новости. ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Советы пропагандистам. «Воспитание беренкливых». 19.15. Киноафиша. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. А. Дударев — «Порог». ЧТ. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 14 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Музы-

канты». Выступление детских фольклорных коллективов. 9.20. «Коней на переправе не меняют». Художественный фильм. 2-я серия. 10.25. Песня дальная и острая. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Единство цели». Документальный фильм. 14.50. Выступление лауреата Всесоюзных и Международных конкурсов С. Слепозурова (баян). 15.20. Премьера телевизионного документального фильма «Подмосковье. Год 1982-й». 16.20. В гостях у сказки. «Приключения Буратино». 1-я серия. 17.45. Адреса молодых. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Повтори мою судьбу». Документальный фильм о жизни П. Ангелини. 18.55. «Дом на Лесной». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Мелодии и ритмы зарубежной эстрады. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. «Кунгурский феномен». Документальный телефильм. 22.20. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — ЦСКА. 3-й период.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Музей, которого нет». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. География. 8-й класс. Селеро-Западный район. 11.05 и 15.10. Английский язык.



Приглашаем посетить

15 ЯНВАРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому за 30.

16 ЯНВАРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Стадион «Малютка». 19.00. Чемпионат по хоккею среди команд мастеров II группы класса «А». «Металлург» (Магнитогорск) — «Луч» (Свердловск).

17 ЯНВАРЯ
ЖЭУ № 4. 13.00. Лекторий «Человек, семья, вселенная». 95-й квартал. ЦСУ-орова, 91). 18.30. Киноужер: «История пишется нашим трудом». Тема: «Люди огненной профессии». Детский клуб им. О. Кошерева. 17.00. Школа культуры «Открой для себя красоту». Тема: «Поведение на танцевальном вечере». Детские клубы «Молодая гвардия». 18.00. и им. Ю. Гагарина. 19.00. Кинопутешествие «20 минут по СССР». Тема: «Знаешь ли ты свою Родину?»

18 ЯНВАРЯ
Детские клубы «Глобус».

15.00. и «Меридиан». 17.00. Кинопутешествие «По союзным республикам». Тема: «Закавказье — страна моря, гор и солнца». 64-й квартал. (К. Маркса, 67/2). 12.00. Клуб по интересам. Тема: «Кулинария — тоже искусство». Детский клуб им. О. Кошерева. 13.20. Час поэзии «Будет хлеб, будет веселье».

19 ЯНВАРЯ
Детский клуб им. Ю. Гагарина. 16.00. Лекторий «Волшебница живопись». Тема: «Помощники художника». Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Диско-клуб «Фазтон». Детский клуб «Лири». 15.00. Салон «В мире прекрасного». Экскурсия на художественную выставку. 97-й квартал (Гагарина, 17). 13.00. Лекторий «Союз нерушимый». «Дружба народов СССР — могучий источник творчества масс». Стадион «Малютка». 19.00. Чемпионат по хоккею среди команд мастеров II группы класса «А». «Металлург» (Магнитогорск) — «Спутник» (Нижний Тагил).

Комитет профкома комбината.

ИСПРАВЛЯЕМ ОШИБКУ

В «Стенде Почета», опубликованном в нашей газете (№ 5), по вине бюро соцсоревнования ОНОТ-3 в числе победителей за декабрь ошибочно назван коллектив коксового цеха № 1. Принесим извинения коксохимикам и читателям.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Ремонтно-строительное управление УНХ глупоко скорбит по поводу смерти КУЗНЕЦОВА Сергея Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив огнеупорного производства глупоко скорбит по поводу смерти КАРГИНА Павла Дмитриевича и выражает глупоко соболезнование семье и родственникам покойного.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.