

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 9 (6901)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 20 января 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам минувшей недели победителями соревнования признаны коллективы: рудника (добыто сверх плана 13 520 тонн руды); мартеповского цеха № 1 (выплавлено сверх плана 3000 тонн стали); сортопрокатного цеха (отгружено дополнительно к плану 1700 тонн продукции); ЛПЦ № 7 (план отгрузки продукции перевыполнен на 5920 тонн); ЦРМП № 1 (на ремонте 2 сталеплавильных агрегатов сэкономлено 41 час, использовано 644 тонны годных огнеупоров, качество ремонта хорошее); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 114,3 процента); цеха электросетей и подстанций (обеспечено бесперебойное снабжение цехов электроэнергией); цеха эмалированной посуды (план выполнен на 103,5 процента); цеха горного транспорта (план грузоперевозок перевыполнен на 5,5 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартеповской печи № 34, стана 300 № 3.

КИСЛОРОД ДЛЯ МАРТЕПОВ

Успешно закончив минувший год, коллектив кислородно-компрессорного производства с хорошими темпами приступил к выполнению программы нынешнего года и социалистических обязательств. Только за первую половину января труженики первого цеха получили дополнительно к плану около трех миллионов кубометров кислорода, обеспечив тем самым ровное «дыхание» сталеплавильных агрегатов. При этом сохранен экономичный режим работы цеха. С начала месяца выработка кислорода ведется при экономии тепла и электроэнергии. Только в первом цехе за полмесяца сэкономлено около 250 тысяч киловатт-часов электрической и свыше тысячи гигакалорий тепловой энергии.

Свой вклад в эти успехи вносит коллектив во главе со старшим машинистом турбин В. Ф. Шаворским. В последние дни он помог в ремонте турбины, благодаря чему агрегат вступает в строй на два дня раньше графика.

На снимках: один из передовиков коллектива старший машинист турбин ударник коммунистического труда Вячеслав Федорович Шаворский; в машинном зале.

Фото Н. Нестеренко.

Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!



Дело — общее, ответственность — личная

Положение в сталеплавильном производстве продолжает оставаться сложным. За 16 дней января коллективы второго и третьего мартеповских цехов недодали к плану в общей сложности 16 870 тонн стали. Коллектив первого мартеповского цеха, ритмично работая с первых дней месяца, выдал за это же время дополнительно к плану свыше четырех тысяч тонн металла.

Выполнение государственного плана и принятых на год социалистических обязательств возможно при повышении личной ответственности каждого рабочего за общее дело. В коллективах, где дело поставлено именно так, показатели работы улучшаются. И наоборот: там, где слаба личная ответственность каждого участника производства за конечные результаты работы всего коллектива, дела остаются неудовлетворительными. В этом убеждают примеры работы сталеплавильщиков.

В МИНУВШЕМ году на мартеповской печи № 20 установлен рекорд: годовое производство металла превысило 300 тысяч тонн. На непродуваемых печах цеха такое производство достигнуто впервые. Сталевары Г. Е. Плотников, А. П. Фомин, В. П. Буданов и В. М. Первалов вместе со своими подручными полностью использовали результаты реконструкции агрегата (на печи теперь свод увеличенного радиуса, используется дополнительная подача топлива) и возможности коллектива. Четкая организация работ, строгое соблюдение технологии позволили коллективу печи сократить среднюю продолжительность плавки более чем на час. И с первых дней января бригады печи сохраняют высокую стабильность работы. Дополнительно к плану здесь выдано за 18 дней месяца примерно 450 тонн стали.

Неплохо трудятся в январе коллективы мартеповских печей № 16 и 25, также превышающие плановое задание по производству металла на 450 тонн каждый.

РОВНО, производительно работают с начала января сталеварские бригады печи № 6 во втором мартеповском цехе. Изюм дня в день они наращивают сверхплановый счет. Сейчас в активе коллектива свыше 300 тонн сверхпланового металла. Сталевары В. Т. Суздаев, А. В. Корольков, Ю. П. Юшин и В. Л. Щербец по праву возглавляют соревнование передовых бригад цеха.

В ПЕРВОМ мартеповском цехе успеха добился коллектив, большегрузной печи № 34, закончивший минувшую неделю со 100-процентным выполнением заказов и превышением плана на 790 тонн. А с начала месяца сверхплановое производство стали здесь составило за 16 дней 1270 тонн. Сплотна используют возможности обновленного агрегата сталевары Василий Чуманов, Анатолий Балац, Николай Ляшко и Сергей Иванов. Хорошо идут дела на соседнем, 33-м агрегате, где сверхплановое производство металла составило за 16 дней 1400 тонн.

Л. ПОЛЯКОВ.

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

По комплексному плану улучшения условий труда на нынешнее пятилетие в цехах и производствах комбината выполнено в прошлом году 425 мероприятий. На охрану труда и совершенствование техники безопасности израсходовано 10 миллионов рублей. Помимо этого, на приобретение спецодежды, обуви и индивидуальных средств защиты, организацию питания и молока было отпущено еще около 5 миллионов рублей. Короче говоря, в расчете на каждого труженика комбината расходы по охране труда составили в минувшем году 226 рублей. Дало ли это ожидаемую отдачу?

Положение остается серьезным

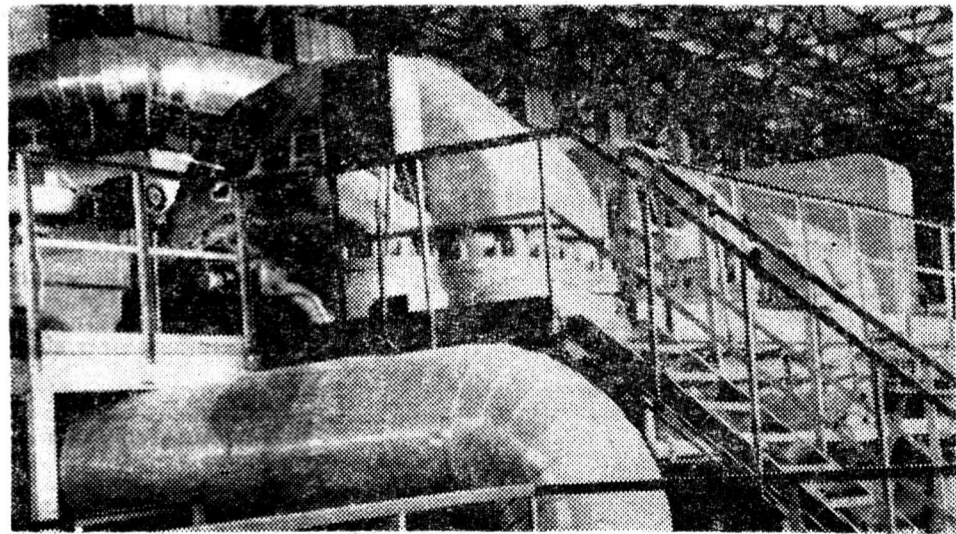
За прошлый год отмечено некоторое снижение общего уровня травматизма. В то же время допущен рост числа тяжелых несчастных случаев. Есть факты, говорящие о том, что у нас сложилось неблагоприятное положение с производственным травматизмом.

В 44 цехах он заметно возрос и порой превысил общекомбинатский уровень. Но в то же время в 20 цехах уровень травматизма гораздо ниже общекомбинатского, а в 48 цехах за минувший год вообще не было учетных несчастных случаев. Их не было в частности на руднике и в коллективе ИДК, на ремонтно-строительном участке ГОП и в углеобогатительном цехе, цехах кузнечно-прессовом и механизации, паросиловом, вагоноремонтном и ряде других.

Имеет смысл вкратце «пройтись» по основным переделам комбината и посмотреть на состояние производственного травматизма. В горно-обогатительном производстве его уровень остался прежним. Хотя, надо подчеркнуть, здесь есть немало коллективов, где постоянно идет снижение числа нарушений правил техники безопасности. И тем не менее общий уровень травматизма не снижается.

В коксохимическом производстве произошел рост травматизма с тяжелыми последствиями. На производстве ослаблена требовательность инженерно-технических работников к подчиненному персоналу за соблюдение технологических инструкций и отношение к своим обязанностям. Территория коксохимии захламлена, рабочие места содержатся в неудовлетворительном состоянии и особенно — в коксовых цехах. Здесь продолжается газо-

(Окончание на 3-й стр.)



Всесоюзным институтом огнеупоров разработана и опробована на Красногорском огнеупорном заводе опытная установка для разборки садки односторонних шамотных изделий и формирования пакетов прямоугольных изделий в ручном и автоматическом режиме управления. Производительность установки составит 8—10 т/ч изделий при обслуживании ее одним оператором.

Внедрение установки позволит ликвидировать тяжелый ручной труд на операциях разборки садки и формирования пакетов изделий.

На Криворожском цент-

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

нальном горно-обогатительном комбинате сооружен передвижной трап для производства ремонтных работ и технического обслуживания автомобилей БелАЗ. Из-за больших габаритов автомобилей БелАЗ создавались неудобства при их обслуживании и ремонте. Для облегчения ремонтных работ в цехе комбината изготовлены передвижные трапы.

Внедрение оргтехмероприятия позволило облегчить труд слесарей-ремонтников, обслуживающих автомобили БелАЗ.

На металлургическом заводе «Запорожсталь» осуществлен перевод непрерывно-равильных линий № 1 и 2 на непрерывное каскадное освежение растворов для травления полос из углеродистых и легированных сталей. Освежение производится путем непрерывной подачи в ванну № 1 серной кислоты и воды через калиброванные шайбы и непрерывного слива отработанных равильных растворов из ванны № 1 через перелив. Внедрение непрерывного

каскадного освежения равильных растворов позволило стабилизировать процесс травления металла в течение смены, в результате чего при высокой производительности линии улучшилось качество поверхности полос.

Соколовско-Сарбайским ГОКом разработана и внедрена топливомаслозаправочная машина, предназначенная для заправки технологических автомобилей необходимыми горючесмазочными материалами и водой непосредственно в

карьер. В состав машины входят топливный бак, четыре бака для различных видов масел, объединенных одним корпусом, бак для воды и кабина с раздаточным оборудованием, установленные на реконструированном шасси автомобиля БелАЗ-540.

Сокращение продолжительности заправки технологических автомобилей с помощью топливомаслозаправочной машины позволяет увеличить их сменную производительность и получить экономический эффект 30 тыс. руб. в год.

Обаора подготовлен инженерами ОНТИ.

Лекционная пропаганда

ТВОРЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ

Делает большое дело. С полным правом так можно сказать о первичной организации общества «Знание» сортопрокатного цеха. Она оказывает оптимистическую помощь партийной организации в повышении политической и трудовой активности трудящихся, мобилизации их на выполнение производственных планов и социалистических обязательств.

Здесь последовательно выполняются требования постановления ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения лекционной пропаганды», в котором говорится: «Добиваться, чтобы каждая организация общества «Знание» стала творческим коллективом, способным вести на высоком уровне пропаганду политических и научных знаний». При этом исходят из ленинского указания о том, что идейно-политическое направление лекций определяется всецело и исключительно со-

ставом лекторов.

В первичную организацию входят наиболее подготовленные и авторитетные люди цеха: из 36 лекторов 32 имеют высшее образование, 30 — члены партии. Большая половина организации — ветераны, отдавшие лекционной пропаганде свыше двадцати лет. Настоящим ее энтузиастом можно назвать И. Т. Носова. Его выступления по международным вопросам отличаются оригинальностью изложения, свежестью мыслей, яркостью фактов. Такие лекции надолго запоминаются, оказывают воспитательное воздействие.

Увязывать лекции с делами цеха, говорить о них предметно, показывать не только достижения, но и промахи в работе, нацеливать слушателей на устранение недостатков — такими принципами руководствуются цеховые лекторы. Они вместе с хозяйствен-

ными и общественными руководителями заботятся о гласности социалистического соревнования, рассказывают об опыте передовиков. Эти принципы наиболее ярко воплощение находят в лекциях «План — закон жизни коллектива», «Бережь рабочее время», «Укреплять трудовую дисциплину и правопорядок» и на другие темы.

Организация общества «Знание» сортопрокатного цеха создана в октябре 1964 года, в числе первых цеховых организаций комбината. И вот уже двенадцать лет ее возглавляет старший калибровщик коммунист В. Я. Козлов. Его ответственное, глубоко партийное отношение к обязанностям председателя во многом определяет успех деятельности первичной организации, повышение качества лекционной пропаганды.

В. Я. Козлов — скромный, трудолюбивый чело-

век. В его работе характерны пунктуальность, добросовестность. Если он за что взялся, то доводит дело до конца. Большое внимание уделяет обучению лекторов, их информированию. Проводит с ними семинары. На них выступают начальники цеха, секретарь партийной организации, делаются сообщения по важнейшим вопросам внутренней и внешней политики партии и государства, о производственных делах цеха, ставятся конкретные задачи лекционной пропаганды. Методическую подготовку лекторы получают на семинарах общества «Знание» комбината.

Многие цеховые лекторы аттестованы как лекторы районного уровня. Это В. И. Соколов, В. Я. Козлов, В. П. Полушкин, И. Т. Носов, В. Н. Чикота, Н. П. Медведев и другие.

В организации четко налажено планирование лек-

ций о их проведении. Планы, утвержденные партбюро, печатаются в четырехдаты экземплярах и вручаются начальникам участков. Они оповещают трудящихся на сменно-встречных собраниях. Кроме того, план-график вывешивается на хорошо оформленном стенде перед входом в красные уголки. И так уж заведено, за день до лекции мастер еще раз оповещает трудящихся.

Первичная организация общества «Знание» сортопрокатного цеха приняла активное участие в смотре конкурсов на лучшую постановку лекционной пропаганды в честь 50-летия комбината и заняла в нем первое место. В. Я. Козлов сумел привлечь к лекционной пропаганде членов совета НТО, ВОИР, передовиков и поваторов производства и направить ее на создание в коллективе обстановки творческого труда, успешные рационализаторской ра-

боты. Следует также отметить, что эта цеховая организация неоднократно занимала призовые места в городском и областном смотрах-конкурсах.

Большой популярностью у трудящихся цеха пользуется тематический лекторий по международным вопросам. Он работает три года. На широкое использование такой формы лекционной пропаганды, дающей систематические знания, обращено внимание в упомянувшихся выше постановлении ЦК КПСС.

Цеховая организация общества «Знание» ведет лекционную пропаганду в подшефных микрорайоне и школах.

Лекторы сортопрокатного цеха под руководством своей партийной организации не уступают в достижении. Они продолжают работать над повышением качества и эффективности лекционной пропаганды.

С. ЕРМАКОВА,
ответственный секретарь организации общества «Знание» комбината.



Труженики участка ремонта вагонов вагонного цеха комбината, которым руководит коммунист Дмитрий Александрович Баженов, решают важную задачу по восстановлению подвижного парка ЖДТ. В этом коллективе все трудящиеся владеют несколькими специальностями, что дает возможность производить ремонт быстро и качественно.

Этому коллективу неоднократно присуждалось первенство во внутривагонном социалистическом соревновании. По итогам работы в декабре прошлого года коллектив назван лучшим на комбинате среди комплексных бригад.

На снимке группа тружеников передового коллектива: мастер Д. А. БАЖЕНОВ, электрогазосварщики В. С. ВЕТОШКА, Р. Г. ГАРШОВ, С. Н. ИВАНОВ.

Фото И. Нестеренко.

ВЕЧЕР. В ШКОЛЕ ПУСТО...

Учеба молодых

Вечер. Привлекливо горит свет в окнах школы рабочей молодежи № 9. Оживление в учительской. «Самое-самое» стараются отыскать учителя в новом номере журнала, газеты, чтобы сделать урок интереснее. Заинтересованно, горячо, не скрывая озабоченности и боли, говорит о нерешенных проблемах директор школы Н. М. Копытов.

Но вот звенит звонок — и в резком контрасте с только что увиденной картиной предстают перед глазами полупустые классы, журналы с бесконечной вереницей пометок «не был». Неустойчивы и цифры. В сентябре школу посещал лишь один из трех записавшихся рабочих комбината, в декабре — каждый второй. Особенно тревожно обстоят дела в домашнем цехе, коксохимическом производстве и ПТНП, в комбинате питания.

Туда и держит путь комиссия в составе работников парткома комбината, комитета комсомола, отдела технического обучения. На календаре — первая среда января, традиционный день школы на комбинате, когда работники цеха приходят в ШРМ с целью контроля за посещаемостью и успеваемостью.

Горы бумаг выкладывают перед членами комиссии. Планы и мероприятия, от-

четы и решения. Но стоит спросить, кто и когда из работников коксохимического производства был в школе № 1, выясняется, что за четыре месяца никто и никогда. Между тем поводов для посещения было более чем достаточно: трое записавшихся не аттестованы за



первое полугодие, некоторые поставлены условные «тройки». В школе № 2 (ответственная Р. В. Зеленова) из семи зачисленных — четверо вообще не приступили к занятиям. Вызвала удивление позиция секретаря комитета комсомола КХП С. Шевченко, который спокойно объяснил, что данные о посещаемости можно узнать и по телефону.

Не увидели мы в названных цехах уголков учащихся, стендов посещаемости и успеваемости, графика проведения дней школы и учителей, даже списка тех, кто учится, — и того

нет. Закончилось первое полугодие. Как поощрены молодые рабочие за успехи в учебе, борются ли они за звание «Отличник учебы» — передовик производства, да и есть ли само это соревнование — ни один из этих вопросов не нашел отражения в цехе. Получается, что и к двоечнику, и к отличнику здесь одинаково равнодушное отношение.

Много говорится сегодня о реконструкции комбината. Общеизвестно, какая роль в этом деле отводится молодым рабочим, их знаниям, творческой энергии, пылливому уму. Они — завтрашние хозяева комбината. А у хозяина полуграмотного или недостаточно грамотного дело в руках гореть не будет. Пропущенный день, урок, час так и надо рассматривать: с точки зрения личных потерь, и того, что теряет от недоученности производство. В этом надо убеждать каждого, кто забывает дорогу в школу, откладывает учение на «потом». Убеждать, воздействовать, а также помогать, если потребуется помощь. Только, конечно, не по телефону.

Р. СЕМЕНЫЧЕВА,
консультант парткома комбината.

НЕУСТОЙКА СТОРОНЫ

Обсуждается выполнение колдоговора

Горняки выполнили первый раздел коллективного договора: в прошлом году выдали сверх плана 182 тысячи тонн руды и 122 тысячи тонн агломерата. Это — результат добросовестного труда обеих сторон колдоговора и соглашения. Но они по этим документам принимали на себя более широкий круг обязательств. Профсоюзные комитеты горно-обогатительного производства и его цехов заботились об их выполнении. При их контроле и посредничестве участило много из намеченного осуществлено. Это положительно сказалось на подъеме производства, улучшении труда и быта.

И все же профсоюзные комитеты, представляя сторону трудящихся по коллективному договору и соглашению, а следовательно и сами трудящиеся не полностью выполнили взятые на себя обязательства. Если исходить из юридического определения, то эта сторона имеет неустойку и обязана за нее отвечать. О некоторых моментах неустойки и ее причинах считаем необходимым сказать открыто. Это должно помочь комитетам профсоюза и трудящимся критически взглянуть на свои недостатки.

В аглоцехе № 1 из 28 намеченных мероприятий не выполнили 11. Администрация не удалось найти подрядчика для выполнения строительных работ. Сложной оказалась эта проблема. Но ведь по улучшению труда и быта намечалось и такое, что можно было осуществить своими силами. У администрации до некоторых пунктов «руки не дошли», а профсоюзный комитет, возглавляемый опытным председателем Д. Ф. Лобовым, не проявлял настойчивости, встал на соглашательскую позицию.

По этим же причинам не выполнены два мероприятия в аглоцехе № 2 и по одному на рудообогатительных фабриках, кустовом ремонтном цехе и известняково-доломитовом карьере.

В седьмом разделе колдоговора записано: рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Хотя в целом на производстве удалось резко снизить количество прогулов, но для нашего коллектива и 62 прогула иметь недопустимо. К этому надо добавить 179 случаев задержаний трудящихся службой медвытрезвителя и 50 человек, совершивших мелкое хулиганство.

Рост нарушений трудовой и общественной дисциплины допущен в коллективах рудообогатительных фабрик, в кустовом ремонтном цехе и аглоцехе № 2. Администрация и профсоюзные комитеты этих цехов ослабили воспитательную работу среди трудящихся, особенно индивидуальную с лицами, склонными к нарушениям. Не в каждом трудовом коллективе создана обстановка нетерпимости к нарушителям.

Во всех трудовых коллективах производства прошли собрания по обсуждению плана москвичей по укреплению дисциплины и порядка. Они вылились в серьезный разговор и стремление не иметь в коллективах ни одного нарушителя. Заканчиваются собрания трудящихся по проверке выполнения коллективного договора и соглашения и обсуждению проектов этих документов на 1983 год. На них также на первое место выдвигались задачи по укреплению дисциплины труда и порядка как непременного условия повышения эффективности производ-

ства, выполнения планов и обязательств. Чтобы слова превратились в реальные дела, выполнить намеченное, профсоюзным комитетам и их многочисленным активу надо действовать активно с первых дней, не допускать имевшихся недостатков.

План оздоровления трудящихся у нас выполнен на 80 процентов. И это не потому, что нет возможностей. Комиссии соцстраха цеховых профсоюзных комитетов и их актив слабо занимаются разъяснительной работой, не полностью реализуют путевки в зимнее время. И этой работой надо заниматься больше и конкретнее.

В проекты коллективного договора и соглашения на 1983 год включено свыше 70 мероприятий. Предстоит выполнить большой объем работ, что потребует немалых усилий обеих сторон. Так, на руднике необходимо продолжить и закончить строительство административно-бытового корпуса на карьере Малый Куйбас, гаража на промплощадке. В аглоцехе № 1 надо закончить строительство бытового корпуса с микропоземельной, выполнить ряд трудоемких работ на сероулавливающих установках. К выполнению намеченного следует приступить без промедления, а профсоюзным комитетам — осуществлять контроль и не допускать уступок.

На XVII съезде профсоюзов СССР было решено возобновить регистрацию коллективных договоров. Мера правильная. Она позволит повысить ответственность исполнителей за выполнение двухсторонних обязательств.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель профсоюзного комитета ГОП.



Фото-репортаж

Конференция новаторов

Состоялась XV отчетно-выборная конференция организации ВОИР комбината, которая подвела итоги двухлетней работы. За это время на комбинате внедрено в производство свыше 25 тысяч рационализаторских предложений, 164 изобретения с общим экономическим эффектом около 53 777 тысячи рублей. К началу нынешнего года в рядах общества насчитывалось на комбинате 14 384 человека.

Основное внимание совет ВОИР уделял мобилизации трудящихся на активное участие в техническом творчестве.

За отчетный период возросла численность организации ВОИР на комбинате, улучшилось качество оформления рационализаторских предложений, приняты меры по совершенствованию структуры, стиля и методов работы органов общества. Однако основные показатели новаторской деятельности ухудшились. В некоторых цехах уровень рационализаторской и изобретательской работы остается очень низким.

Не все цеховые советы ВОИР используют право контроля за внедрением технических новшеств. В ряде цехов мало уделяется внимания мобилизации новаторов на решение ключевых задач производства.

На конференции принято развернутое постановление. В нем намечены меры по улучшению деятельности организации ВОИР. Особое внимание должно уделяться внедрению предложений по механизации ручного и физически тяжелого труда, повышению качества продукции, улучшению использования вторичных ресурсов, а также сырья, топлива и энергии.

Состоялось первое заседание вновь избранного совета ВОИР комбината. Председателем совета избран Э. С. Полищук.

С. КУЛИГИН.

На снимках: с отчетным докладом перед делегатами конференции выступает председатель совета ВОИР комбината Э. С. ПОЛИЩУК; группа делегатов конференции: помощник начальника паросилового цеха по электрооборудованию Л. Г. ЩЕРБАК, конструктор этого же цеха Г. А. ВАХРАМЕЕВА, мастер сортопрокатного цеха А. П. ЦЫМБАЛОВ, заместитель главного бухгалтера управления ЖДТ В. Н. КАТАРИН.

Фото Н. Нестеренко.



◆ Нормам безопасного труда — следовать!

Положение остается серьезным

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

вание дверей, на рабочих местах повышенная запыленность и загазованность. Во втором коксовом цехе не выполняются действующие нормы на комбинате системы профилактики травматизма, от случая к случаю проводятся целевые проверки рабочих мест. С сентября по декабрь в цехе общественные инспектора по охране труда записали 26 замечаний и предложений. Но только 5 из них выполнены.

Если в доменном цехе сравнить показатели 1981 и прошлого годов, это сравнение окажется не в пользу последнего. Хотя опыт убеждает, что коллектив доменного цеха может работать без несчастных случаев, практика показала: дело нельзя пускать на самотек. В профилактике травматизма должны активно участвовать руководители цеха.

Высоким оказался в прошлом году травматизм в сталеплавильном производстве. По числу тяжелых несчастных случаев этот передел занял печальное первенство на комбинате. На 20 процентов возрос здесь общий травматизм. А ведь еще недавно в сталеплавильном производстве несчастные случаи с тяжелым исходом бывали крайне редко.

Чрезвычайно резко поднялся уровень травматизма в ряде цехов прокатного производства, в первую очередь в проволочно-стриповом. В первом и втором обжимных цехах, в ЛПЦ № 2 также допущено увеличение количества несчастных случаев. Даже в новом, восьмом листопркатном цехе, недопустимым высок производственный травматизм.

В связи с этим уместно сравнить показатели работы цехов главного механи-

ка. В ЦРМО № 1 и 2, двух цехах механизации и центральной технологической лаборатории УГМ несчастных случаев на производстве не было уже три года подряд! Шесть коллективов закончили минувший год без случаев травматизма. В целом по управлению уровень производственного травматизма за прошлый год снизился на 58 процентов.

Улучшили профилактику и в результате добились снижения травматизма коллективы многих цехов управления главного энергетика. 11 цехов закончили минувший год без учетных несчастных случаев. Правда, тяжелый случай произошел в электроремонтном цехе.

Удовлетворительно закончил минувший год коллектив производства товаров народного потребления.

А вот на железнодорожном транспорте положение ухудшилось. В пяти цехах из восьми коэффициент частоты травматизма превысил общекомбинатский уровень. Спустя некоторое время после тех бед, что случились в цехах локомотивном и эксплуатации, отдел охраны труда и техники безопасности комбината провел здесь целевую проверку. С сожалением нужно отметить, что руководители цехов нужных мер не приняли, а начальники цехов К. В. Круглов и В. С. Никитенко продолжают считать профилактику производственного травматизма делом второстепенным.

В управлении предприятий жилищно-коммунального хозяйства крайне тяжелые случаи произошли в управлении трамвая и ремстройуправлении. Снижен контроль за работой водителей на линии. Начальники депо и их помощники, начальники маршрутов отсиживаются в диспет-

черских вместо того, чтобы организовать контроль за безопасной работой водителей.

До сих пор, хотя с момента внедрения на комбинате систем профилактики травматизма прошло достаточно времени, находятся скептики, которые считают, что полезность этих систем остается под большим вопросом. В ответ можно привести несколько примеров.

В 1976—1980 годах, когда система отрывных талонов еще внедрялась, общий травматизм удалось снизить на 30 процентов, на столько же и тяжелый травматизм. Сами цифры убеждают: если благодаря любви найденной системе профилактики удается сохранить здоровье и работоспособность хотя бы даже одному работнику — эта система имеет право на существование. Главное же заключается в том, как она будет применяться в жизни.

У нас же практически перестали изымать у нарушителей талоны предупреждений № 3, 4 и 5, по которым нужны серьезные меры воздействия. Понижился в целом уровень трудовой дисциплины. Хуже стало качество индивидуальной воспитательной работы.

Отдел кадров разработал план мероприятий по укреплению трудовой дисциплины на комбинате. План этот должен стать основой всей нашей работы. Ее предстоит возглавить руководителям подразделений, секретарям партийных организаций и председателям цеховых комитетов профсоюза. Дело следует поставить так, чтобы нынешний год стал переломным в укреплении трудовой и технологической дисциплины.

В. ЩЕРБИНИН,
и. о. заместителя главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности.

◆ Ремонтировать с гарантией
◆ Эксплуатировать по-хозяйски

Проблему решать сообща

В последние годы значительно снизился срок службы главных сводов мартеновских печей. Это привело к аварийности, значительным потерям производства.

Такое положение дел в сталеплавильном переделе не может не волновать работников комбината. Этими соображениями продиктовано письмо в редакцию газеты начальника участка лаборатории огнеупоров ЦЛК Анатолия Федоровича Тарасова. Специалист с большим практическим стажем, он делится своим мнением о работе, о том, как повысить долговечность печей.

«Многолетний опыт работы на ремонтах мартеновских печей, — говорится в письме, — наблюдения за их эксплуатацией позволяют мне сделать вывод: стойкость сводов зависит главным образом от качества применяемых огнеупоров, качества кладки, условий эксплуатации агрегатов. А эти три условия зачастую нарушаются.

Кирпич для кладки главных сводов мы получаем с других заводов и потому не можем существенно влиять на его качество. Два других фактора тоже не всегда учитываются.

В последнее время печи эксплуатируются со значительными технологическими и тепловыми нарушениями. В свою очередь, неправильная завалка металлоломом, чрезмерная запыленность сводов печей приводят к интенсивному разрушению огнеупоров, изменению их химического состава, термостойкости, то есть к механическому разрушению сводов. Сколы, трещины, щели вызывают еще большие колебания температуры в печи, что опять-таки ведет к разрушению огнеупоров...

Выход из аварийной ситуации прост и не нов, зато проверен и надежен. Необходимо строго, неукоснительно соблюдать технологические, тепловые режимы, своевременно предотвращать развитие деформации сводов, шире и качественнее применять торкретирование отдельных участков, улучшить уход за печами.

Теперь о качестве ремонта печей. Обязательным условием стойкости свода является правильная завалка замков в кольце. А это условие часто нарушается. Нет надежного крепления сводов, кладка ведется с отклонениями от инструкции, часто не применяются специальные температурокompенсующие и прокладки между кирпичами, не соблюдается очередность укладки клиновидных и нормальных кирпичей, допускаются большие зазоры между кольцами. Отдельные кольца искривлены и проседают. Эти нарушения недопустимы для нормальной работы печей...»

Не будем приводить полностью письмо А. Ф. Тарасова, в котором он, используя цифры и формулы, показывает пути к повышению срока службы главных сводов. Выслушаем мнение огнеупорщиков.

Заместитель начальника ЦРМЦ № 1 Владимир Алексеевич Дубков непосредственно несет ответственность за качество ремонтов, контролирует работу звеньев огнеупорщиков.

— Да, — подтверждает

Владимир Алексеевич, — отдельные нарушения были. За это понесли наказание трое работников из третьей бригады огнеупорщиков. С тех пор подобных случаев не замечалось.

От работы огнеупорщиков стойкость сводов зависит не более чем на 3—5 процентов, — вступает в разговор старший мастер Виктор Егорович Шепилов. Основная вина ложится на сталеплавильщиков, эксплуатационников. Стойкость сводов — в их руках.

— Могу привести массу примеров того, что своды выводятся из строя сами сталеплавильщики, — добавляет старший мастер Алексей Алексеевич Денисов. — Не обдумываются своды, что приводит к чрезмерному разогреву кладки, попадает вода на кладку, при завалке выдавливают своды или прожигают кладку направленным пламенем...

— Печи, что отремонтированы в октябре, — снова вступает В. А. Дубков, — сейчас показывают хорошие результаты по стойкости только потому, что сталеплавильщики стали более добросовестно их эксплуатировать.

... В этот день предоставилась возможность вместе с приемной комиссией присутствовать при сдаче печи № 3. Печь сдавалась с опережением графика ремонта, ни одной претензии к качеству ремонта комиссии не предъявила.

— Вот и факт налицо, — говорит Владимир Алексеевич. Ремонт плановый. Все работало спокойно, качественно. И все потому, что в эти смены не было у сталеплавильщиков аварий. Ведь аварийность на агрегатах — это и нам бич.

Что же думают по этому поводу сами сталеплавильщики?

Беседуем с заместителем главного сталеплавильщика Владимиром Александровичем Кирицыным.

— К замечаниям Тарасова могу добавить следующее: долговечность агрегатов еще зависит и от состояния каркасов печей. А они далеко не в лучшем состоянии, требуют капитального ремонта. Учитывая это, мы усилили контроль за ремонтами печей, технологией сталеварения, температурными режимами.

Стараемся делать все возможное, чтобы не повторять ошибок прошлого, устраняли неполадки в ходе ремонта. Однако и огнеупорщикам не стоит преувеличивать свою непогрешимость. На ремонте этих печей делаем до десяти серьезных замечаний. Видимо, без личной ответственности каждого рабочего на своем месте — как сталеплавильщика, так и огнеупорщика — не обойтись.

Итак, проблему долговечности главных сводов нужно решать сообща. Видимо, управлению главного механика надо помочь сталеплавильщикам с капитальным ремонтом каркасов печей. А чтобы ответственность за аварийность стала общей, стоит подумать, как связать единой цепью ответственности звенья огнеупорщиков и сталеплавильщиков, как подключить сюда меры морального и материального стимулирования... Так что разговор требует продолжения.

В. СОТНИЧЕНКО.

◆ Пьянству — бой КАК ИСКОРЕНИТЬ ЗЛО

Несколько лет существует у нас наркологический кабинет. В настоящее время здесь находится под наблюдением многие больные хроническим алкоголизмом. Одни сюда приходят сами, чтобы избавиться от тяжелого и опасного недуга, других направляют на лечение цеховые и общезаводская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В кабинет вызывают также тех, кто пользовался услугами медвытрезвителя или совершил прогул, связанный с пьянством. Их вызывают для медицинского обследования и лечения.

Наркологические кабинеты на промышленных предприятиях, если они окружены вниманием общественности, если им постоянно помогают, могут стать эффективным средством борьбы с алкоголизмом. Как в этом отношении обстоят дела на нашем комбинате? Установлен тесный контакт наркологического кабинета с общезаводской и цеховыми комиссиями по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Те, кто не посещает наркологический кабинет или уклоняется от лечения, вызываются на заседание общезаводской комиссии. Это действует. Случаи отказа от лечения или нерегулярного его прохождения не часты.

За последнее время активизировали свою работу комиссии в таких цехах, как ремонтно-строительный, КИП и автоматики, металлоконструкций, управление трамвая, ремонтно-строительное управление и УПЖКХ. Но, к сожалению, чаще приходится сталкиваться с другим. Комиссии мартеповских цехов № 1 и 2, автотранспортного, КХП, аглоцехов № 1 и 2, РОФ, рудяжка, КРЦ ГОП и некоторых других цехов работают пока еще плохо. Людей, пужающихся в обследовании, а может быть, и в лечении, из этих цехов к наркологу почти не направляют, а если и направляют, то не контролируют должным образом ход самого лечения, не интересуются, посещает ли вообще больной кабинет. А ведь каждому проходящему лечение в кабинете выдается специальная книжка, в которой отмечается посещаемость кабинета. Так что вести в цехах контроль за этим делом при желании можно. А его-то часто, к сожалению, и нет. Некоторых направленных на лечение наркологу видит лишь один раз, а потом они забывают дорогу в кабинет. Другие перестают ходить, не долечившись. А ведь только регулярное лечение, точное выполнение предписаний врача могут дать эффект.

Возникает и другой вопрос: если больные отказываются от амбулаторного лечения, то не следует ли в таких случаях направлять их в лечебно-трудовые профилактории для принудительного лечения и трудового перевоспитания? Комиссии очень редко ходатайствуют перед народным судом об оформлении больных алкоголизмом в лечебно-трудовой профилакторий, тем самым потворствуя их дальнейшему пьянству.

Что можно сказать об эффективности лечения в наркологическом кабинете? Хочу привести один пример: рабочему ГОП М. 35 лет, но выглядел он намного старше, семья была на грани развала — вот до чего довела водка! Но вначале он отказывался от лечения в кабинете. Уже оформлялись документы для направления его в лечебно-трудовой профилакторий. Но в это время М. дал еще одну возможность образумиться. Надо сказать, что у этого человека водка не совсем еще подточила волю. Он нашел в себе силы серьезно взяться за лечение, у него нет ни одного случая пропуска, курс лечения прошел полностью, поддерживающее лечение принимает. И перемены налицо. Семья восстановилась. Сам стал спокойным, уравновешенным, подтянутым. На производстве о нем отзываются как о хорошем рабочем. Словом, человек преобразился. Этот пример не единичен, достаточно сказать, что после курса лечения 75 процентов больных не употребляют спиртные напитки.

Для достижения более высоких результатов необходимо применять новые методы лечения, что пока невозможно осуществить в помещении наркологического кабинета. Надо сказать о том, что наркологический кабинет в его нынешнем виде нельзя признать полноценным. Помещение для лечения по методу Буренкова очень тесное, не отвечает современным требованиям, это же можно сказать и о процедурном кабинете. В настоящее время необходимо открыть помещение для гипнотерапии, аутогенного тренинга, лечения электросном, проведения коллективных радиобесед. Хотелось бы, чтобы в кабинете проводился весь курс лечения, чтобы он имел, если можно так сказать, «полный производственный цикл». К этому пожеланию руководители комбината и медсанчасти, думается, должны прислушаться.

В. БАРЗЕНКОВ, нарколог.

22 ЯНВАРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Театральный зал Дворца культуры и техники. 19.00. Танцевальный вечер для молодежи.

23 ЯНВАРЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Театральный зал Дворца культуры и техники. 19.00. Танцевальный вечер для молодежи. Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 10.30. Кинолекторий «За мир на земле». Тема: «Дорога в бессмертие».

24 ЯНВАРЯ
Детский клуб «Дружба». 18.00. Вечер из цик-

Приглашаем посетить

ла «Знать и потому не верить». Тема: «Религиозные перспективы».

25 ЯНВАРЯ
ЖЭУ № 5. 16.00. Творческая встреча с членами Союза писателей М. Люгариным, А. Павловым. Детский клуб «Звездочка». 15.00. Клуб поэзии. Тема: «Его величество — рабочий класс». Детский клуб «Заре навстречу». 13.30. Час поэзии. Тема: «Ленин в искусстве». Детский клуб им. Л. Голикова. 15.00. Встреча «В музыкальной гостиной». В гостях у ребят скрипач Э. К. Риб.

26 ЯНВАРЯ
Дворец культуры им. Ленинского комсомола.

20.00. Танцевальный вечер для тех, кому за 30. Театральный зал Дворца культуры и техники. 19.00. Танцевальный вечер для молодежи. Детский клуб «Молодая гвардия». 16.00. Лекторий «Открой для себя красоту». Тема: «Героическое прошлое нашего народа в творчестве советских художников». Детский клуб «Кругозор». 17.30. Лекторий «Волшебница живопись». Тема: «Помощники художника». Детский клуб «Юности». 18.00. Лекторий «Открой для себя красоту». Тема: «Поведение на танцевальном вечере». Детский клуб им. О. Коше-

вого. 18.00. Вечер «Танцуйте с нами».

27 ЯНВАРЯ
ЖЭУ № 27. 18.00. Тематический вечер для молодежи «В семейном уюте». Детский клуб «Березка». 17.00. Салон «Будем знакомы». Встреча с врачом. 96-й квартал (ул. «Правды», 31). Лекторий «Наука и религия». Тема: «О возникновении и вреде бытовых суеверий». Дворец культуры им. Ленинского комсомола. 17.00. Заседание клуба ветеранов ММК. Библиотека профкома (Советской Армии, 23). Читальный зал. 19.00. Заседание клуба «Наука и религия». Вечер вопросов и ответов.

Культкомиссия профкома комбината.

◆ Новости

В ЦЕХЕ — ЛЕКЦИЯ

Уже не первый год возглавляет цеховое общество «Знание» старший мастер Иван Александрович Сухарев.

Благодаря усилиям активистов этого общества работники нашего цеха имеют возможность каждую неделю слушать лекции на интересные их темы: о международном положении, об охране общественного порядка и другие. Перед рабочими цеха выступают лекторы общества «Знание», специалисты в различных областях. В этом году, следуя пожеланиям слушателей, тематика лекций расширена.

В. АГАРКОВ, председатель комитета профкоза проволочно-штрипсового цеха.

ПРИМЕР РУКОВОДИТЕЛЯ

В коллективе нашего цеха давно сложились крепкие спортивные традиции. Это показал недавний праздник спорта коксохимиков, на котором наша команда заняла третье место. Еще раз подтвердили это и комбинатские соревнования по троеборью.

В состязаниях по подтягиванию, спортивной стрельбе и лыжных гонках на 5 километров хорошо выступили наши спортсмены огнеупорщики С. Еськов, Ю. Кончин, Р. Каракаев, Р. Шагалиев. Все они — неоднократные победители внутриводочных спартакиад. А возглавил команду начальник цеха, опытный спортсмен В. Н. Егоров, выступивший во всех видах соревнований. А пример руководителя заразителен.

Н. ГАЗЕЕВ, газовщик коксового цеха № 2.

◆ Печатаем по просьбе читателей

Месяц	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
январь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
февраль	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
март	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
апрель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
май	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
июнь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
июль	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
август	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
сентябрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
октябрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ноябрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
декабрь	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31



Четверг, 20 января
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Отзовись, горнисты! 9.10. «Солнечный ветер». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Глава 2-я — «Возвращение домой». 10.15. «Рабочие грани алмаза». Документальный телефильм. 10.45. Играет дипломант всероссийского конкурса И. Акулинина (домра). 11.10 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.15. Знаешь ли ты закон? 16.00. Народные мелодии. 16.15. Шахматная школа. Класс разрядников. 16.45. Концертный зал телестудии «Орленок». 17.30. Ленинский университет миллионов. «Два мира — две политики». 18.00. В каждом рисунке — солнце». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мы строим БАМ. 19.00. Премьера фильма-концерта «Танцует ансамбль «Лисма» (Рига). 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Солнечный ветер». Глава 3-я — «Будни». 20.30. Время. 21.05. Это вы можете. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. «Галина Писаренко». Фильм-концерт.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Диалог о материи». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. История. 4-й класс. «Этих дней не смолкнет слава». 11.05 и 15.10. Английский язык. 12.05. Учимся ПТУ. Астрономия. Основные методы астрономии. 12.35 и 13.40. История. 7-й класс. Российское государство во второй половине XVI века. 13.05. Писатели о В. И. Ленине. Рассказывает М. Прилепина. 14.10. Домик в Шушенском. 14.40. Тема труда в советском искусстве. 15.40. Звездочет. 16.25. Кинополюс «Великая Отечественная». Фильм 16-й. «Освобождение Польши». 17.15. Новости. ЧСТ. 18.15. Рекламное обозрение. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Наша почта. 19.00. «Снова в Петрограде». Документальный фильм. 19.15. «Про тебя ли, Велга-матушка...» Концерт. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.15. «Аппасионата». Телевизионный художественный фильм. ЧТ. 21.00. Клуб кинопутешествий. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 23.00. Время. 23.35. «Железный поток». Художественный фильм.

советском изобразительном искусстве. 17.20. Концерт хора студентов Харьковского института искусства. 17.45. Наука и жизнь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Наши дети». Кинозарисовка. 18.35. Содружество. 19.05. «Перечитывая заново». Фильм-спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра имени М. Горького. 20.30. Время. 21.05. А. Дворжан — Фортепианный квинтет. 22.00. Сегодня в мире. 22.15. Командный чемпионат Европы по теннису. Сборная СССР — сборная Англии.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Диалог о материи». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. История. 4-й класс. «Этих дней не смолкнет слава». 11.05 и 15.10. Английский язык. 12.05. Учимся ПТУ. Астрономия. Основные методы астрономии. 12.35 и 13.40. История. 7-й класс. Российское государство во второй половине XVI века. 13.05. Писатели о В. И. Ленине. Рассказывает М. Прилепина. 14.10. Домик в Шушенском. 14.40. Тема труда в советском искусстве. 15.40. Звездочет. 16.25. Кинополюс «Великая Отечественная». Фильм 16-й. «Освобождение Польши». 17.15. Новости. ЧСТ. 18.15. Рекламное обозрение. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Наша почта. 19.00. «Снова в Петрограде». Документальный фильм. 19.15. «Про тебя ли, Велга-матушка...» Концерт. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.15. «Аппасионата». Телевизионный художественный фильм. ЧТ. 21.00. Клуб кинопутешествий. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 23.00. Время. 23.35. «Железный поток». Художественный фильм.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Диалог о материи». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. История. 4-й класс. «Этих дней не смолкнет слава». 11.05 и 15.10. Английский язык. 12.05. Учимся ПТУ. Астрономия. Основные методы астрономии. 12.35 и 13.40. История. 7-й класс. Российское государство во второй половине XVI века. 13.05. Писатели о В. И. Ленине. Рассказывает М. Прилепина. 14.10. Домик в Шушенском. 14.40. Тема труда в советском искусстве. 15.40. Звездочет. 16.25. Кинополюс «Великая Отечественная». Фильм 16-й. «Освобождение Польши». 17.15. Новости. ЧСТ. 18.15. Рекламное обозрение. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Наша почта. 19.00. «Снова в Петрограде». Документальный фильм. 19.15. «Про тебя ли, Велга-матушка...» Концерт. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.15. «Аппасионата». Телевизионный художественный фильм. ЧТ. 21.00. Клуб кинопутешествий. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 23.00. Время. 23.35. «Железный поток». Художественный фильм.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив аглоцеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти ВАСИЛЬЧЕНКО Натальи Андреевны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив коксохимической лаборатории ЦКК выражает искреннее соболезнование Г. Т. Зандер по поводу смерти ее матери ВАСИЛЬЧЕНКО Натальи Андреевны.

Коллектив центральной лаборатории комбината глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда комбината КУТУЕВА Якуба Сабиржановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив кузнечно-прессового цеха выражает глубоко соболезнование Ю. А. Варанину по поводу смерти его отца ВАРАКИНА Арнадия Ивановича.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.