

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 2 (6894)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 4 января 1983 года
Цена 2 коп.

◆ Человек и его дело

На подъёме

В автотранспортном цехе в коллективе «белазистов», что заняты на перевозке руды, когда-то однажды сформировалась сквозная бригада № 2. Она стала примером для подражания, пользоваться заслуженным авторитетом. Много лет подряд подтверждает почетное звание «Бригада коммунистического труда».

Коллектив устоявшийся, является опорным звеном транспортников. Из такого коллектива люди не уходят — он для них родная семья. А уход рабочего по собственному желанию расценивается тут как случай необычный.

По вот стало известно, что из коллектива уходит сам бригадир Юрий Николаевич Феоктистов... Перешел он в сводную, наспех сколоченную бригаду, которой предстоит работать на новом участке добычи руды.

Нет, оставленный бригадиром коллектив не уронил своего многолетнего престижа. Уходя, бригадир передал дела своему опытному помощнику Лукьянову, и бригада № 2 по-прежнему на высоте, прочно удерживает первенство в соревнованиях.

...С той поры не прошло еще и полгода, а организованный Юрием Николаевичем коллектив уже стал достойным соперником бригады № 2. С августа эта бригада добилась рекордной производительности труда.

Что руководило Юрием Николаевичем, что ему помогло в короткий срок вывести свой новый коллектив в лидеры?

— Сделать этот шаг пришлось по производственной необходимости, — рассказывает Феоктистов. — Конечно, оставить родной коллектив было очень не просто. Да тут случилась заварка: железнодорожные составы уже не в силах поднимать на-гора руду — крутизна не позволяет. Все перевозки в дальнейшем должны выполнять только тяжелые машины. А их в нашем цехе не хватало. Вот тогда мне и предложили посмотреть на машины, которые давно выработали свои ресурсы и годились разве что под пресс. С заместителем начальника цеха Федором Федоровичем Галициным задумали другой вариант: а что, если попытаться восстановить технику своими руками, своими силами? Поговорили с опытнейшими водителями цеха. Многие поддержали нашу задумку. Приступили к работе. Люди добровольно выходили и в свои выходные дни. Каждый старался использовать с максимальной отдачей каждую рабочую минуту.

Это было в августе. И вот к концу месяца восстановили пятнадцать БелАЗов. В этом была огромная заслуга опытных водителей Г. Базанова, М. Новгорова, В. Сулихина, А. Карникова и других.

Работать предстояло в сложнейших условиях бездорожья. Да кто мог знать, как еще поведет себя восстановленная техника.

Вот мне и предложили испытать новое дело. Согласился. Начал с моральной подготовки людей. Трудностей было много. И тут нужен был личный пример бригадира. Главное в таком деле — настрой коллектива. В бригадирском деле нужно также знать точно, что требуется от коллектива в целом, на что способен каждый его член, что можно сделать сегодня, что наметить и обязательно выполнить завтра. Тогда люди поймут тебя, легче будет достичь общей цели.

Начали с дорог. Инженеры горно-обогатительного производства помогли нам переоборудовать одну из машин для прокладки дорог. Большую помощь и поддержку нам оказал и начальник рудника Евгений Николаевич Циглер. Не остались в стороне от наших забот партийная, профсоюзная организации нашего цеха. Стала надежной работать техника, увеличилась скорость передвижения. С двенадцати рейсов мы перешли на пятнадцать, а теперь делаем по 19—20 в смену. Это тысячи тонн дополнительной руды. Таким образом нам удалось вплотную приблизиться по производительности труда к передовой бригаде № 2. Надеюсь, что наша новая бригада добьется почетного звания «Бригада коммунистического труда». Но для этого нужно еще много работать. Есть и задумки на будущее.

Что ж, коллектив за короткий срок добился первых трудовых успехов. Его отличают высокая организованность, дисциплина, понимание важности поставленных перед ним задач, умелое руководство бригадира. По методу сквозных бригад № 2, а теперь и № 9, которые первым испытал и вывел на передовой рубеж коммунист Юрий Николаевич Феоктистов, теперь работают многие коллективы, и успехи их растут.

В. СОТНИЧЕНКО.

Сергей Галкин, которого вы видите на этом снимке, трудится испытателем электрических машин в коллективе электроремонтного цеха.

Пришел он работать после окончания технического училища. В цехе опытные работники помогли ему освоить специальность. После службы в рядах Советской Армии Сергей вновь вернулся в родной коллектив.

Ударник коммунистического труда комсомолец С. Галкин награжден знаком «Молодой гвардеец пятилетки». Являясь заместителем секретаря комсомольской организации по оргработе, Сергей много времени уделяет общественным делам.

Фото Н. Нестеренко.



ПОЧИН ПОДДЕРЖИВАЕМ

С большим воодушевлением восприняли все труженики нашей бригады обращение коллектива модельного отделения фасонно-литейного цеха досрочно и с высоким качеством выполнить заказы для капитального ремонта доменной печи № 9.

Нашему коллективу поручено выполнение ответственного задания — змеевиков-холодильников для чугунолитейного цеха ФЛЦ. Если мы сумеем в короткий срок обеспечить рабочих ФЛЦ необходимыми деталями, то они, в свою очередь, вовремя подготовят нужное количество литья.

Дело это непростое. Но, думаю, что наш дружный коллектив справится с ним. Ведь уже не раз наша бригада на деле доказывала, что умеет отлично трудиться. Недавний пример. По итогам социалистического соревнования, посвященного 60-летию образования СССР, бригада была отмечена дипломом, нам был передан на вечное хранение памятный вымпел. Да и разве может быть иначе, если у нас работают такие замечательные люди как слесари И. И. Диогенов, В. Г. Ермаков, А. Н. Иванов, А. М. Пономарев, электрогазосварщики А. Г. Кошна, В. Е. Коровченко,

С. Ф. Игнатъев, В. М. Федотов, А. О. Алексеев. Они не только сами отлично трудятся, но и учат также работать своих учеников. Совсем недавние их подручные В. Софеев, Р. Кужин, М. Муталов сегодня по праву считаются передовыми рабочими цеха. Наставники могут гордиться своими учениками.

Имея рядом таких людей, разве можно работать не в полную силу?

Поэтому коллектив поддерживает нужное начинание рабочих ФЛЦ. И пусть наша вахта ударного труда пройдет под девизом «Заказам для ремонта доменной печи № 9 — зеленую улицу».

В. КИРИЧЕНКО,
слесарь ЦРМО № 1.

Новое на предприятиях страны

На Красноармейском насосном заводе изменена конструкция гайки натяжного винта револьверного пресса.

Раньше на гайке натяжного винта револьверного пресса изготавливали два выступа (на долбежном станке) для завинчивания гайки на винт. При затяжке гайки от ударов кулачки выступа деформировались и развальцовывались, что приводило к выходу из строя гайки.

В связи с этим предложено изменить конструкцию гайки — вместо двух выступов на ней изготовлено четыре.

С изменением конструкции гайки увеличился срок ее службы и улучшились условия труда рабочих. Получен экономический эффект 119 руб/год.

На Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном комбинате разработан механизм для автоматической смазки роликов тележек обжиговых машин типа ОК-108 в процессе их эксплуатации.

Он состоит из основания, установочной плиты, ловителя со щипцами и роликами, соединенного с плитой с помощью рычага и копра. Механизм настраивается вручную. Привод — от ходового ролика обжиговой тележки.

Длина смазываемого участка — не менее 230 мм. Продолжительность подачи смазки — 10—13 секунд.

Использование механизма позволило сократить трудовые затраты, облегчить условия труда обслуживающего персонала.

На Докучаевском флюсодоломитовом комбинате внедрено приспособление для строповки автомобиля.

С целью ликвидации загазованности воздуха в боксе по ремонту автомобилей БелАЗ-540 при их заезде и маневрировании изготовлено приспособление для транспортировки БелАЗ-540 мостовым краном. Оно состоит из траверсы и специальных стропов, которыми автомобиль захватывается за передний брус в месте буксирного устройства и сади за раму автомобиля. Автомобиль выезжает в бокс и выключает двигатель. Мостовым краном с помощью приспособления захватывают и транспортируют автомобиль к месту ремонта.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

КАК ОДНА СЕМЬЯ

хорошее настроение жильцов, а значит, твой труд не пропал даром.

Но чтобы выполнять работу на «отлично», нужно повседневно повышать свое мастерство. Именно здесь и раскрывается дружба сплоченного коллектива. Молодые девчата по профессии маляр-штукатур приходил в наше управление после окончания СГПУ № 97. Теорию они знают хорошо, а вот практики — не достаточно.

В управлении очень много опытных рабочих, которые работают в паре с молодежью, обучают ее мастерству. Например, Раиса Дмитриевна Коноплева. Она воспитала немало подшефных. Я заинте-

ресовался, кто же из ее учеников лучше, ведь у каждого из них свой характер, свой темперамент. «Никого не могу выделить», — ответила Раиса Дмитриевна. — Для меня мои ученики, как дети, все одинаковы, все хороши».

Сейчас Р. Д. Коноплева взяла к себе в ученицы Сайду Муратшину, которая учится на вечернем отделении строительного техникума. Через несколько недель и она досконально освоит избранную профессию.

Все наши комсомольско-молодежные коллективы успешно подошли к празднованию 60-летия образования СССР. На ударной трудовой вах-

те, посвященной этому событию, больших успехов добились бригады Э. А. Борониной и Л. А. Жирновой, которые выполнили производственный план еще 1 декабря. В этих коллективах отлично трудятся молодые девушки, комсомолки Земфира Шамсутдинова и Любовь Казанцева, Роза Габбасова и Нелля Ялмурзина и многие другие. Трудятся, как одна большая многонациональная семья. Свои успехи девушки не делят на «твой и мой». «Все это — наше», — говорят они.

М. ЗУБАРЬ,
секретарь комсомольской организации РСУ УПЖКХ.

По итогам соревнования прошлого года по достойной встрече шестидесятилетия образования СССР большая группа труженников комбината награждена знаками ударника XI пятилетки, грамотами Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

На снимке: группа награжденных — слесарь огнеупорного производства Александр Васильевич Алексеев, машинист загрузки доменного цеха Иван Иванович Палий, старший машинист кислородно-компрессорного производства Валерий Михайлович Кузнецов, машинист крана третьего листопрокатного цеха Илья Степанович Бобина, старший мастер электроремонтного цехового цеха Владимир Андреевич Ильин, горновой доменного цеха Александр Владимирович Козлов.

Фото Н. Нестеренко.

ПЛЕНУМ ЦК КПСС ПОСТАВИЛ ЗАДАЧИ

СТРАТЕГИЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ

Со второй половины нынешнего года в первом мартеновском цехе все чаще можно было слышать: «Разорвалась наша крешка цепь: многие ее звенья подгнили, ослабли и... не выдержали». Иногда эту мысль люди выражали другими словами, но сводили ее к тому же понятию. А оно в том заключалось, что возможности наращивания выплавки стали, ускорения технологических процессов на одних и тех же печах, существующем оборудовании небеспредельны.

Суточное производство довели до 22 тысяч тонн. Раньше цех не давал столько металла. Но его не хватало для планового производства проката. Приходилось как-то компенсировать задолженность, отставание других цехов.

Прежде всего увеличили интенсивность продувки кислородом печей, особенно двухвалных. Это, понятно, обеспечивало форсированный режим плавления, создавало дополнительную нагрузку на печи, технологическое оборудование и, конечно, на людей. Тем не менее высокий уровень производства держался сравнительно долго.

Сбои начались со второй половины года. Уменьшилась стойкость свода печей. Стало сдавать оборудование. Но все же высокие темпы производства стремились поддерживать. Они подкреплялись традиционным настроением, сильными волей и духом большинства наших трудящихся. Продолжалась борьба за экономии времени, сокращение продолжительности подготовительных и основных операций.

И все же один ремонт стал по времени наслаиваться на другой. Они в сущности не всегда в полном объеме и качественно проводились. Не стало хватать имеющегося парка ковшей и чаш. Их не успевали готовить. Запихорadio разливающий пролет. Словом, все эти причины привели к сокращению производства, некоторому снижению качества металла.

Все чаще доводилось слышать: «Работаем при перенапряженных нервах». Сказать, что резко обозначилась массовая расхлябанность, нельзя. Ее допускала незначительная часть людей. А вот настроение упало у большинства. Пошатнулась вера в силы и возможности. И эта неуверенность передавалась по цепочке, от старших по должности к младшим. Стало заметнее какое-то самоторможение в действиях, расчетливости, взгляде вперед на возможные осложнения и их предотвращения. Как говорится, все крутилось и вертелось, но все же в замедленном темпе.

Работа по поддержанию трудового настроя, укреплению дисциплины, воспитанию людей и устранению недостатков проводилась немалая. Поднялась активность, заинтересованность на сменно-встречных собраниях. Руководители бригадного и цехового ранга не забывали и того, что эти собрания надо полнее использовать для создания доброго настроя на смену, на преодоление трудностей.

Партийные группы, начиная с августа, проводили свои собрания в основном открытыми, с участием беспартийных инженерно-технических работников и профсоюзного актива. И не придерживались шаблона, что в месяц одного собрания достаточно. Собирались по мере необходимости. Анализировали работу, вскрывали внутренние причины неполадок, промахи, критиковали за

них, не взирая на лица, и прежде всего коммунистов за недостаточную активность и настойчивость. Партигруппы технологических бригад А. М. Романов, А. Д. Залецукли, М. А. Сорокин и А. И. Завольский вроде бы не растеряли остроты взгляда, реальности оценок, организаторской активности.

Вот, скажем, вторая бригада — единственная, которая уверенно шла с превышением плана. Она, кстати, за одиннадцать месяцев выплавляла дополнительно больше 9 тысяч тонн стали. Тем не менее партигруппа А. Д. Залецукли на собрании в сентябре очень критически оценивал работу коллектива и группы. Он самокритично признал и свои некоторые упущения как мастера разливки. Заданный им тон помог собранию взять правильное направление — коллективно определить пути устранения недостатков и конкретнее определить участие коммунистов в их осуществлении. Работа группы в этом плане была полезной.

На острие момента рельефнее обнаружилось и недостатки в деятельности партигрупп и руководителей смен. Не сумели, например, в полной мере объединить свои усилия и наладить взаимодействие помощник начальника в смене бригады № 3 Ю. В. Жильцов и партигруппа М. А. Сорокин, чтобы сделать коммунистов группы ведущей силой, хозяевами коллектива. В этой бригаде в целом хорошая моральная атмосфера, крепкие кадры. Однако отдельные товарищи слишком легковесно относятся к не к месту сказанным словам, расхолаживающим людей. Коммунисты и даже руководители не всегда, к сожалению, дают им отпор, принципиальную партийную оценку.

Вот, так сказать, та обстановка, которая предшествовала недавнему открытому партсобранию, которое обсуждало итоги работы партийной организации и коллектива цеха в 1982 году и их задачи на 1983 год в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. При подготовке собрания, беседах об этом с партигруппами, активом мы стремились к тому, чтобы коммунисты и беспартийные не выискивали внешних причин сбоев и затянувшегося отставания, а говорили о своих резервах, исполнительской дисциплине и о том, как улучшить организаторскую работу партийной организации и групп, роль каждого коммуниста в производственной и общественной жизни коллектива.

Начальник цеха А. И. Агарышев сделал хороший доклад. Цеховые недостатки он, так сказать, разложил по полочкам и убедительно рассказал, что сделано и делается для их устранения. Большое внимание докладчик уделил тому, в чем недоработывают коммунисты и каковы их сегодняшние и на перспективу задачи.

Перед коммунистами разнородного пролета эти задачи стоят так: не только самим быть хорошими исполнителями, творчески относиться к делу, но и добиваться этого от каждого члена коллектива, какую бы он должность ни занимал. Это, конечно, подразумевает непримиримость к недостаткам, умение заглядывать вперед, взаимодействовать со сталеварскими бригадами и вместе бороться за высокие конечные результаты, вовремя подавать на печи ковши и чаши.

Доказательной была критика руководителей, некоторых коммунистов и беспартийных сталеваров бригады № 3, не выполняющей план и имеющей самую большую задолженность. Сталевар Н. В. Игин вместе со своей печной бригадой за 11 месяцев недодал к плану около 6 тысяч тонн стали. На этом же 35-м агрегате во второй и четвертой бригадах, где сталеварами П. И. Маликов и В. И. Зиновьев, имеется более, чем по 4 тысячи сверхплановой стали.

Николай Васильевич Игин — сталевар опытный, продолжительное время доказывавший умение в достижении высоких результатов. Но в трудное время, видимо, притупилась настойчивость, чувство ответственности, сказалось то самое самоторможение, о котором я упоминал. Иное отношение к делу, большая настойчивость нужны сталеварам Г. И. Храпцову, В. С. Авраменко, А. И. Манолову и некоторым другим.

На открытом партсобрании в обсуждении доклада приняли участие десять человек. Говоря о тех или иных конкретных недостатках, они выражали уверенность коллективов в возможности преодоления отставания, в скорейшем возрождении доброй славы цеха. В этих целях они предлагали меры по усилению организаторской работы партийной организации и хозяйственных руководителей, повышению эффективности на каждом рабочем месте, как того потребовал ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС.

Мастер разливки партигруппы А. Д. Залецукли основное внимание в выступлении уделил необходимости четкого взаимодействия между мастерами разливки и производства, показав ее важность на положительных и отрицательных примерах.

На личном примере в производственной и общественной жизни проверяется жизненная позиция коммуниста, говорил партигруппа А. Я. Романов. Слагаемые этого понятия нельзя делить на важные и второстепенные. К сожалению, некоторые коммунисты допускают такое деление, считая, в частности, делом второстепенным участие в занятиях системы партийной учебы. Назвав фамилии некоторых таких коммунистов, партигруппа предложил повысить значимость отчетов о выполнении уставных обязанностей и поручений, заканчивать их рекомендациями и проверять выполнение.

Участники собрания вели разговор о повышении культуры производства, активности комиссий партийного контроля деятельности администрации, об усилении воспитательной работы в трудовых коллективах. Важным для собрания было то, что все выступления заканчивались предложениями по улучшению на том или ином участке партийной и производственной деятельности.

Эти предложения в дополнение к постановлению зримо определяют наши неотложные и перспективные задачи, стратегию преодоления отставания, повышения эффективности производства и качества работы.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь партийной
организации мартеновского цеха № 1.



Вести из партийных организаций

С ПРАКТИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТЬЮ

В цеховых школах основ марксизма — Ленинизма сквозных бригад горно-обогатительного производства прошли занятия по теме «Конкретная боевая программа партии и народа». В основе этой темы — решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Особенно содержательно прошли занятия в цеховой школе третьей сквозной бригады. Здесь слушатели выполнили рекомендательные практические задания. Так, бригадир дежурных электриков Н. Ф. Трапков изучил ход выполнения плана и социалистических обязательств в jubлейном году и вклад трудовых коллективов рудообогатительных фабрик в их реализацию. Машинист экскаватора РОФ Н. М. Денисов ознакомился с участием своего коллектива в выполнении Продовольственной программы. Агломератчику первого аглоцеха В. В. Воробьеву было дано задание проанализировать работу партийной и общественных организаций по повышению трудовой активности трудящихся цеха и внести предложения по ее улучшению.

Продуманная слушателями работа по практическим заданиям обсуждалась при собеседовании, посвящем деловую, практическую направленность, где рассматривались ход выполнения народнохозяйственного плана страны, комбината и горно-обогатительного производства. Слушатели заинтересованно говорили о том, что надо делать их коллективам для наращивания производства, повышения эффективности и качества работы.

М. ГАРЕЕВ,
заместитель секретаря
парткома горно-обогатительного производства.

ИСТОКИ УВЕРЕННОСТИ

Наша бригада первой в аглоцехе № 2 защитила без замечаний социалистические обязательства на 1983 год перед общественной цеховой комиссией. Без замечаний, думаю, потому, что коллектив, уверенный в своих силах, наметил высокие рубежи и решил продлить ударную трудовую вахту до конца одиннадцатой пятилетки.

Принятию коллективом обязательств, их защите предшествовала подготовительная работа. Партийная группа провела собрание с участием членов совета бригады. На нем обсуждался проект обязательств и как для их выполнения привести в действие имеющиеся резервы.

Реальность памятки — произвести дополнительно к плану 3 тысячи тонн агломерата — не вызвала сомнений. А вот снизить в нем содержание мелочи до 14,7 процента, довести качество доменного сырья до стандартного норматива — дело непростое. Этого качественного показателя нам не всегда удавалось добиваться в 1982 году.

Коммунисты, члены совета бригады внесли предложения по улучшению и соблюдению технологии по всей производственной цепочке. Очень дельную мысль высказал на собрании агломератчик П. П. Никулин. Он предложил организовать обучение технологов специальностям бензорезчика и сварщика, что позволит оперативно устранять неисправности, не допускать простоев оборудования.

Таким образом, партийная и профсоюзная группы, руководству бригады представили на обсуждение коллектива не только проект обязательств, но и их обоснование. Обсудив обязательства, коллектив единогласно принял их и выразил уверенность в достижении намеченного. На чем основывается уверенность трудящихся?

Коллектив у нас дружный, сплоченный, работоспособный. За весь 1982 год не допустил ни единого нарушения трудовой, производственной и общественной дисциплины. В этом немалая заслуга партигруппы В. Ф. Бондарева, начальника смены Н. С. Табунова, проводящих организаторскую, воспитательную работу совместно с советом бригады и профсоюзным активом.

Бригада выполнила план и социалистические обязательства 1982 года, создала надежный фундамент для успешной работы в 1983 году. Все мы будем активно участвовать в соревновании, бороться за повышение эффективности труда на каждом рабочем месте.

В. МАКАРОВ,
машинист крана первой бригады аглоцеха № 2, член КПСС.

♦ Традициям —

верны

ОТ ОТЦА —
К СЫНУ

Во втором листопрокатном цехе со дня его пуска работает коммунист Николай Гаврилович Пудов. Свою трудовую биографию он начинал упаковщиком металла. Затем работал бригадиром, мастером. Сейчас возглавляет коллектив отделочного отделения. Это его восхождение по служебным ступенкам — результат большого трудолюбия, творческого отношения к порученной работе, умения находить общий язык с людьми, вести их за собой.

Умеет начальник отделения Н. Г. Пудов создать в коллективе дружную, деловую обстановку. При всей занятости он находит время побеседовать с человеком, особенно с начинающим рабочим, помочь ему разобраться с любым вопросом. Для молодежи большой опыт начальника отделения — неопценная помощь в работе. Все это, конечно, поднимает авторитет коммуниста-руководителя и во многом помогает коллективу выполнять плановые задания и обязательства. Отделение неоднократно выходило победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Коммунист Н. Г. Пудов с большой партийной ответственностью выполняет данные ему поручения, был и остается активным общественником. И в этом отношении молодые коммунисты и комсомольцы берут с него пример. Сейчас Николай Гаврилович является председателем совета ДСО «Труд» цеха, возглавляет общественный пункт охраны правопорядка в подшефном микрорайоне.

Несколько лет назад пришел в цех сын Н. Г. Пудова — Владимир. Пылливый, исполнительный, работающий — характером весь в отца. Необычно быстро освоил специальность оператора поста управления агрегатом непрерывного травления. Не только быстро вошел в коллектив, но и стал заметным в нем человеком. Комсомольцы второй бригады оказали Владимиру свое доверие, избрали секретарем организации.

На первых порах у секретаря бригадной комсомольской организации не все получалось. Но и здесь проявились качества, унаследованные от отца, — стремление выполнить оказанное доверие. Со временем эта бригадная организация стала лучшей в цехе. За высокие производственные показатели и активную работу в комсомоле Владимир Пудов не раз награжден грамотами и подарками комитета комсомола комбината.

Коллектив цеха принял социалистические обязательства на 1983 год. Можно с уверенностью сказать, что отец и сын Пудовы, как и в закончившемся году, внесут достойный вклад в их выполнение.

А. ЗУЕВ,
секретарь комсомольской организации листопрокатного цеха № 2.

С. Размерица, секретарь комсомольской организации локомотивного цеха:

— Часто можно услышать: молодежь нынче не та... Вот и хотелось бы узнать, какими были в молодости прославленные герои нашего комбината. Чем мы отличаемся от них? А в чем, может быть, похожи...

А. Л. Шатилин, Герой Социалистического Труда:

— Принято считать, что молодость сама по себе прекрасна. Оно, конечно, так, но это только половина правды. Молодость прежде всего трудна. Потому что все впервые, все заново. А жизнь — она черновиков не терпит, ее сразу набеда лиши. Это не всегда получается. Если вы думаете, что мы родились героями или знали, что ими станем, вы ошибаетесь.

Были срывы и у нас. Я сам дважды оказывался в числе нарушителей — не выполнял правил техники безопасности. Правда, тогда за это дело спрашивали строже — время было военное. А вот прогульщиков и пьяниц у нас, по-моему, было меньше. Может быть, потому, что основное время занимала работа...

П. А. Дмитриев, Герой Социалистического Труда, мастер СПТУ № 13:

— И все-таки, Алексей Леонтьевич, не кажется ли тебе, что мы в этом возрасте взрослее были, хозяйское чувство у нас было более развито?

Как-то был с ребятами в колхозе на уборке урожая. Сколько картофеля остается в земле! Какой-то парень взял да и зарыл его в клубень в землю. Подхожу к нему, спрашиваю, зачем он это сделал. «А, срунда», — отвечает, — без картошки не останемся, купим». «Где же купишь?» — спрашиваю. «В магазине». «А в магазине она что ли с пса падает? Не с этого разве поля ее привезут? Не столько ли, сколько ты выкопал?» Вот и получаешь, что ответственность еще

нужно воспитывать и воспитывать.

В. Терентьев, секретарь комсомольской организации доменного цеха:

— Раз уж у нас, зашел разговор о воспитании, хочу сказать вот о чем. Знаю, что в ваше время в большом ходу было слово «сознательный». Оно служило высшей наградой человеку. А сейчас то и дело слышишь, как его произносят с иронией. Вот где пужна ваша помощь — в оживлении тех понятий, которые всем нам дороги. Знаете, как слушают Шатилина на комсомольских собраниях? С затаенным дыханием. Потому что молодежи пужна поддержка, опыт и знания наших ветеранов. Хорошо бы во всех комсомольских организациях установить такие живые связи. Именно живые — и это подчеркиваю.

Г. М. Дорогобид, Герой Социалистического Труда:

— Да, но одними только словами дело с места не сдвинешь. Тут пужна инициатива комсомольцев, а она сейчас, чего уж скрывать, нередко подменяется лозунгами, призывами... Бывает и того хуже. Призываем молодежь лучше

Товары — народу

Только
пять минут

В конце декабря в цехе производства товаров народного потребления буквально что ни день, то появлялась новая «Молния», извещающая о том, что еще один коллектив бригады или участка в целом досрочно справился с выполнением производственной программы года. Лишь несколько дней прошло с той поры, когда товарищи поздравляли коллектив 4-й бригады электротрубосварочного стана с достигнутым заветным рубежом, и вот — новые герои дня.

На этот раз отличился коллектив первой бригады цеха эмалированной посуды, руководимый начальником смены А. В. Поповым. Коллектив «отвесал» у 1983 года без двух часов три рабочие смены. А складывались эти смены буквально по минутам — за счет отличной работы на протяжении всего 82-го. В бригаде подсчитали: по истечении каждой рабочей смены они обгоняли календарь еще на пять минут. Эти-то пятиминутки и позволили им в конце года произвести дополнительную продукцию на 130 тысяч рублей.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник планово-производственного отдела ПТНЦ.



♦ Диалог поколений

Инициатива.
А что еще?

В декабре во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялась встреча комсомольского актива комбината с Героями Социалистического Труда, ветеранами Магнитки. О многом говорилось здесь, но основным, пожалуй, был вопрос о том, что такое комсомольская активность. Вчера это волновало отцов, сегодня — их сыновей и внуков. Вот что думают по этому поводу участники встречи.

нужно воспитывать и воспитывать.

В. Терентьев, секретарь комсомольской организации доменного цеха:

— Раз уж у нас, зашел разговор о воспитании, хочу сказать вот о чем. Знаю, что в ваше время в большом ходу было слово «сознательный». Оно служило высшей наградой человеку. А сейчас то и дело слышишь, как его произносят с иронией. Вот где пужна ваша помощь — в оживлении тех понятий, которые всем нам дороги. Знаете, как слушают Шатилина на комсомольских собраниях? С затаенным дыханием. Потому что молодежи пужна поддержка, опыт и знания наших ветеранов. Хорошо бы во всех комсомольских организациях установить такие живые связи. Именно живые — и это подчеркиваю.

Г. М. Дорогобид, Герой Социалистического Труда:

— Да, но одними только словами дело с места не сдвинешь. Тут пужна инициатива комсомольцев, а она сейчас, чего уж скрывать, нередко подменяется лозунгами, призывами... Бывает и того хуже. Призываем молодежь лучше

работать, участвовать в общественной жизни, а сами нередко остаемся в стороне. А комсомольский вождь, мне кажется, должен подавать пример во всех делах.

Г. А. Карамышева, председатель совета клуба ветеранов при ДК им. С. Орджоникидзе:

— Вот именно, главное — побольше инициативы. Вспоминаю прошлые годы, когда я работала директором девобереманного Дворца. Чего здесь только не было: и бригадные вечера, и костюмированные балы, и викторины. Все это устраивала не я, директор, а молодежь. Иной раз не успевала отбиваться от обилия идей. Я понимаю, что сейчас иное время, иные запросы, но ведь ту же самую всеми вами любимую дискотеку можно провести с пользой не только для ног. Одни танцы быстро наскучат.

В. Д. Наумкин, Герой Социалистического Труда, газетчик доменного цеха:

— Помню, когда я только пришел в цех, у нас был отличный хор, в котором пел даже начальник цеха. Не было случая, чтобы кто-то убежал с репетиции, по-

тому что потом стыдно было смотреть в глаза ребят. Сейчас же увлеченных людей как будто меньше стало.

С. Шевченко, секретарь комитета комсомола КХП:

— Вряд ли, увлеченные люди есть и сейчас, другое дело, не всегда удается разглядеть, а потом расшевелить их таланты. Это, конечно, дело комсомольского вождя. Но вот что вызывает опасение: секретари комсомольских организаций стали нынче больше похожи на технических работников. Совещания, заседания, текущие бумаги... Не хватает времени на работу с каждым молодым рабочим, поэтому далеко не все из задуманного получается.

В. Д. Наумкин:

— Если бы я был секретарем комсомольской организации, я бы предложил вот что. Прежде всего спросил бы ребят, кто чем увлекается. Увлекаешься спортом — попробуй поработать физоргом в бригаде, участвуешь в художественной самодельности — покажи свои таланты в цехе. Возможно, кто-то из ребят тоже решит записаться в кружок или секцию. Ког-

да каждый будет отвечать за определенный участок работы, общее дело здорово пойдет в гору.

С. Размерица:

Далеко не всегда так получается, Василий Дмитриевич. У нас в цехе много спортсменов. Который год мы хотим сделать при цехе небольшой гараж для велосипедов, чтобы люди могли ездить на работу на двухколесном транспорте. Куда только не обращались за помощью иезде — отказ. Может быть мы не в те двери стучались, но ведь не выбивалой же быть!

В. Егоров, секретарь комитета комсомола ПТНЦ:

— Согласен с Сергеем. Точно: подобные «мелочи» нередко сводят на «нет» какую-то интересную затею. Решили мы как-то провести в производстве турнир по шахматам. Поговорил с ребятами, набрал команду. Поехали в ДСО «Труд» просить шахматные доски. Их пужно было десять, а нам дали только три. «Плохо», — говорит, — у вас в шахматы играют, поэтому на большее не рассчитывайте. С грехом пополам, конечно, достали мы эти злополучные доски, но настроение здорово упало...

Г. А. Карамышева:

— Ну-у, здесь вы оплошали. Не отступать надо, наткнувшись на первое препятствие, а наступать с новыми силами. За плохим поведением войско не пойдет. Побольше инициативы, выдумки, фантазии — вот что хочется пожелать нашим младшим товарищам.

Беседу записал

И. КОНОВ.

От редакции. Действительно, как поднять работу с молодежью, что нужно сегодняшнему поколению? Думается, читатели нашей газеты продолжат начатый разговор, выскажут свои мнения. Ждем писем.

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В научно-техническую библиотеку поступила новая переводы, представляющие интерес для работников коксохимического производства.

«Модельные исследования насыпной плотности коксовой шихты с целью подбора оптимального зернового состава». В переводе статьи приводится математическая модель, описывающая зависимость между насыпной плотностью и зерновым составом коксовой шихты, и определяется наибольшая насыпная плотность и соответствующий ее зерновой состав.

«Новый метод оценки сортировочных испытаний коксовых семей». В статье предлагается способ математического описания для оценки сортировочных испытаний, дающий возможность определить размер зерен углей и рекомендуемый для использования в коксовом производстве при контроле подготовки угольной шихты.

«Новая технология ремонта коксовых батарей». Применение колесных диттеров, гусеничных крабов и других механизмов значительно сократило время ремонтов коксовых батарей.

«Технология присадки угольных брикетов в шихту для коксования, применяемая на японских заводах». Внедрению и распространению технологии присадки брикетов на коксовых заводах Японии способствует дешевизна этого

метода в сравнении с любым другим. Кроме того, брикетирование менее качественных сортов углей, покупаемых за относительно небольшую цену.

В научно-техническую библиотеку поступили переводы, представляющие интерес как для огнеупорщиков, так и для доменщиков.

«Термические свойства и рентабельность магнетитовых насадок кауперов». Замена динасовой или шамотной насадки воздухонагревателей магнетитовой ведет к повышению их к. п. д., т. к. при обязательной экономии кокса температура горячего дутья увеличивается.

«Способ сухого виброформования футеровки желобов крупных доменных печей». В статье формулируются основные принципы этого способа изготовления чугунных желобов и рассматривается динамика удельного расхода огнеупорной массы.

«Применение литых материалов для желобов доменных печей». В статье рассматриваются преимущества сооружения желобов с помощью литых огнеупорных материалов вместо применявшейся ранее трамбовки и подчеркивается, что за счет нового метода снижен расход материалов на тонну металла, и улучшены условия работы.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.



Продукция коллектива цеха эмалированной посуды производства товаров народного потребления идет во многие уголки нашей страны и пользуется большим спросом.

Здесь трудится много специалистов, которые свой опыт и знания передают товарищам по труду, обучают молодежь, начинающую свой трудовой путь.

Среди таких работников эмалировщика ударник коммунистического труда Зинаида Федоровна Васильева (на снимке), ежемесячно перевыполняющая нормы на 10—15 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

