

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 4 (6896)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 8 января 1983 года  
Цена 2 коп.

## Встречи с активом бригад

Новый год на комбинате по традиции начался об- щим заинтересова- ным разговором руководства с активом низовых производ- ственных подразделений. В ходе этих встреч, которые проходят в актовом зале ЦК, идет речь об итогах года минувшего и задачах нынешнего года, вытекаю- щих из решений ноябрь- ского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Почти у всех бригад, смен, старшие мастера и мастера, партгрупорги, про- форги и комсорги с боль- шим вниманием воспри- нимают насыщенный массой конкретных примеров до- клад директора комбината Л. В. Радюкевича, в кото- ром дается трезвая, без

смыслов на объективные причины, оценка допущен- ного отставания, намечае- тся четкая программа дей- ствий для нормализации по- ложения.

Прошло уже пять таких встреч. В ходе выступле- ний металлурги высказа- ли искреннюю рабочую оза- боченность сложившимся на комбинате положением, внесли ряд конструктив- ных предложений.

Подобные встречи, явля- ясь ярким свидетельством растущей демократизации управления производством, помогут выработать общую стратегию выполнения пла- на сердцевинного года — одиннадцатой пятилетки.

Е. ЕВГЕНЬЕВА.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

ПОЧИН москвичей вы- звал на комбинате ши- рокий резонанс. В брига- дах и на участках, во всех подразделениях состоялся большой открытый разго- вор о необходимости эф- фективной борьбы с бесхо- зяйственностью и разгиль- дяйством, о воспитании не- терпимого отношения и принятии действенных мер к каждому нарушителю тру- довой и общественной да и технологической дисципли- ны. Необходимость таких мер очевидна. Ведь не сек- рет, что мы многое теряем именно из-за «снисходи- тельности», когда закрыва- ем глаза на отступления от требований технологиче- ских инструкций. Назрела необходимость закрыть эту лазейку для любителей «дать план» любой ценой.

## ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

усилия по ремонту батарей и оборудования. И только из-за нарушений техноло- гии аварийность на произ- водстве опережает темпы восстановления печей. Не- сколько месяцев назад ОПТИЗ комбината разра- ботал систему мероприятий по стимулированию работы в строгом соответствии с требованиями технологии. Сейчас персонал коксовых батарей поощряется за по- вышенную выдачу печей, но нередко это достигается путем отступления от ин- струкций по эксплуатации. В разработанных ОПТИЗом мероприятиях предусматри- вается поощрение масте- ров за повышение уровня соблюдения технологии. Но руководство КХН на эти предложения пока не реа- гирует.

Жизнь все решительнее требует инициативы, твор- ческого подхода к реали- зации наших планов и задач. Одним из примеров, как отме- тил на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии Генера- льный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, се- годня недостаточно. Нуж- ны конкретные меры, по- оощряющие хозяйское раде- ние за интересы коллекти- ва, интересы нашего обще- го дела.

О таких мерах немало го- ворилось на недавнем про- шедших рабочих собраниях по обсуждению почин москвичей. Высказано мно- го интересных предложе- ний по укреплению трудо- вой и общественной дис- циплины, повышению роли коллектива не только в ре- шении плановых заданий, но и воспитании молодежи, развитии добрых традиций. Интересные предложения внесли, в частности, работ- ники горно-обогатительного производства и ПТНП.

На состоявшемся вчера совместном заседании пар- тийного, профсоюзного ко- митетов и управления ком- бината выступил старший горновой десятой домы

А. Г. Воронцов, Кавалер ордена Трудовой Славы двух степеней, один из ветеранов цеха, Воронцов — член рабочей комиссии по воспитательной работе. Он привел пример эффек- тивности усилий по воспи- танию ответственного отно- шения к делу, укреплению трудовой дисциплины. К сожалению, работа комис- сии не всегда дает нужные результаты. Доменщики считают, что к злым нра- м нарушителям нужны более действенные административные меры. А. Г. Ворон- цов зачитал обязатель- ства доменщиков в подде- ржку почин москвичей. Коллектив доменного цеха решил работать под девизом «Коммунистическая дисциплина, высокопроиз- водительный и качествен- ный труд — закон для кол- лектива».

Обсуждение почин мос-

каичей показало, что на комбинате велико понима- ние роли каждого произ- водственного коллектива, каждого работника в реше- нии поставленных перед металлургами Магнитки за- дач.

В поддержку почин мос- квичей на прошедших в эти дни рабочих собраниях обсуждались дополнения к социалистическим обяза- тельствам коллектива ком- бината. Вчера эти до- полнения были утвержде- ны на совместном заседа- нии партийного, профсоюз- ного комитетов и управле- ния ММК. В них, в част- ности, говорится:

«Поддерживая почин мос- квичей, мы будем и даль- ше совершенствовать дей- ствующие на комбинате формы воспитательной ра- боты с различными кате- гориями трудящихся, поощ- рения работников за много- летний и добросовестный труд, привлекать еще боль- ше трудящихся, и особенно молодежь, к регулярным занятиям спортом, художе- ственной самодеятельности, организованному отдыху. Мы объявляем решитель- ную борьбу с бесхозяй- ственностью, нарушениями производственной и госу- дарственной дисциплины и создадим обстановку нетер- пимости к каждому случаю нарушения дисциплины, нерадивому отношению к делу. Нашим девизом будет «Честь и слава — по тру- ду!».

За счет внедрения комп- лекса воспитательных, прав- овых и организационно- технических мероприятий, направленных на укрепле- ние трудовой и производ- ственной дисциплины, до- биться сокращения потерь рабочего времени на 20 ты- сяч человеко-дней, снизить потери от брака, умень- шить выход продукции вто- рых сортов и количество рекламаций на 10 процен- тов».

## Коллективный договор

Проект  
трудящихся и администрации комбината на 1983 год

Коллектив комбината за счет интенсификации производственных процессов, совершенствования техноло- гии производства, внедрения новой техники и передового опыта, широкого размаха социалистического со- ревнования в честь 60-летия образования СССР добился определенных успехов. За 11 месяцев 1982 года сверх плана произведено 17,1 тыс. тонн чугуна, 14,1 тыс. тонн проката. Реализовано сверх плана продук- ции на 4,6 млн. рублей.

Успешному выполнению заданий 1982 года способствовало выполнение двухсторонних обязательств, пре- дусмотренных в коллективном договоре на 1982 год.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив комбината, вступая в 1983 год, 80-летия образования КПСС, принял социалистические обязательства по дальнейшему повышению эффективности производства за счет лучшего использования производственных мощностей, совершенствования технологии и организации производства, внедрения новой техники, науч- ной организации труда и передового опыта, экономии сырья и материалов, топливных и энергетических ресурсов.

В целях успешного выполнения социально-экономических задач 11-й пятилетки, государственного пла- на 1983 года, широкого привлечения трудящихся к управлению производством, подъема творческой и трудовой активности всего коллектива и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных орга- низаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината и культурно-бытового обслу- живания трудящихся заключается настоящий договор на 1983 год между администрацией Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлур- гического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инже- нерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны. В дальнейшем стороны именуются «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

### I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1983 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, выполнению заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности ком- бината должно быть улучшение использования основ- ных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой техно- логии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйствен- ного расчета, развитие социалистического соревнова- ния и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях ком- бината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются широко развернуть социалистическое соревнование в коллективе комбината за досрочное выполнение госу- дарственного плана под лозунгом «Решающему году пятилетки — четкий ритм работы на каждом рабочем месте» и на этой основе обеспечить выполнение при- нятых социалистических обязательств, в том числе произвести сверх плана: чугуна — 10 тыс. тонн, ста- ли — 10 тыс. тонн, проката — 10 тыс. тонн; реали- зовать сверх плана товарной продукции на 3 млн. руб- лей и получить сверх плана 1 млн. рублей прибыли; освоить производство 16 новых прогрессивных профилей проката, в том числе 10 — для сельского хозяй- ства; произвести не менее 6,9 млн. тонн проката в по- ле минусовых и суженных допусков; расширить про- изводство прогрессивных и экономичных видов проката и за счет этого получить экономию металла в на- родном хозяйстве на 20 тыс. тонн больше, чем в 1982 году; за счет рационального использования топливно- энергетических ресурсов, вовлечения в оборот вторич- ных и местных видов сырья, внедрения более совер- шенных технологических процессов сэкономить 30 млн. киловатт-часов электроэнергии, 25 тысяч тонн услов- ного топлива; довести выпуск продукции с государ- ственным Знаком качества до 24 процентов; увеличить производство товаров народного потребления на 300 тыс. рублей; за счет улучшения организации дви- жения, ремонта и использования железнодорожного парка высвободить для перевозки народнохозяйствен- ных грузов не менее 15 тыс. вагонов; выполнить в ус- тановленные сроки договорные обязанности по постав- кам металла для нужд агропромышленного комплекса страны; на основе прямых длительных связей с пред- приятиями добиваться наиболее полного выполнения заказов потребителей; за счет механизации ручных ра- бот, автоматизации производственных процессов, со- вершенствования организации труда, внедрения новой техники и научной организации труда высвободить для укомплектования новых участков производства 900 человек.

### II. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, администра- ция и Профсоюзный комитет обязуются:

широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение принятых обязательств на 1983 год на каждом рабочем месте;

направить трудовые усилия и творческую инициати- ву коллектива на выполнение и перевыполнение пла- на, принятых обязательств, достижение высоких каче- ственных показателей и темпов роста производитель- ности труда, увеличение выпуска эффективных видов металлопродукции, выполнение заказов народного хо- зяйства, экономию металла, топлива, электроэнергии, трудовых и материальных ресурсов;

организовать соревнование коллективов за достиже- ние высоких результатов при условии четкой ритмич- ной работы каждые сутки;

продолжить соревнование под девизом «Выплавлять весь металл по заказам, высокого качества, с мини- мальными затратами!»;

продолжить соревнование комплексных и специализированных бригад под девизом «Задание — меньшим составом»;

обеспечить активное участие в социалистическом со- ревновании коллективов цехов и производств и в це- лем всего комбината за высокую культуру производ- ства в соответствии с условиями соревнования, утвер- жденными постановлением бюро Челябинского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депута- тов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ 12 августа 1977 года;

постоянно совершенствовать и повышать гласность — важнейшее средство показа хода социалистического соревнования, воспитания трудящихся в духе комму- нистического отношения к труду;

развивать социалистическое соревнование смежных коллективов, связанных технологическим процессом, направив его на достижение высоких конечных ре- зультатов под лозунгом «От сырья высокого качества — к прокату по заказам народного хозяйства»;

совершенствовать бригадное и индивидуальное со- ревнование по профессиям;

всемерно развивать и постоянно совершенствовать систему комплексной оценки и стимулирования каче- ства труда;

постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнова- ния, повышать их эффективность;

вовлечь в социалистическое соревнование всех рабо- чих, ИТР и служащих на основе принятия и разработ- ки личных и коллективных обязательств и творческих планов;

обеспечить регулярное подведение итогов соревнова- ния и проверку выполнения личных и коллективных обязательств и творческих планов и показа хода их выполнения;

повысить эффективность соревнования за коммуни- стическое отношение к труду, добиваться, чтобы каж- дый ударник коммунистического труда служил образ- цом в борьбе за повышение эффективности производ- ства и улучшение качества работы, повышение про-

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1983 ГОД

**Проект**

феспионального мастерства, соблюдение норм коммунистической морали и правил социалистического общежития;

выделить из ФМП 750 тыс. рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства;

при рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, агрегаты, цехи, вскрывать причины плохой работы и намечать мероприятия для оказания помощи отстающим.

### III. ВНЕДРЕНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА, НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Для успешного выполнения плана внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, а также для обновления основных производственных фондов в целях ускорения темпов технического прогресса Администрация обязуется образовать фонд развития производства.

Для обеспечения выполнения производственного плана по выпуску основных видов продукции, заданной по росту производительности труда и принятым социалистическим обязательствам Администрация обязуется выполнить 37 организационно-технических мероприятий и мероприятия по новой технике, разработать и внедрить в цехах 14 планов НОТ, через школы передового опыта распространить методы работы 35 передовиков производства.

#### Организационно-технические мероприятия и внедрение новой техники

Реконструировать фабрики дробления известняка с установкой молотковой дробилки № 4 и расширением конвейеров № 3, 4, 8, 9 в аглоцехе № 1; заменить эксгаустер на одной аглофабрике эксгаустером большей производительности; заменить мельницы типа МСШ 3200×3100 на ДОФ № 5 мельницей типа МШР 3200×3100 мм; ввести в эксплуатацию и освоить коксовую батарею № 7-бис; заменить морально устаревшую флотмашину ФМУ 6/3 на ФМУ-6; механизировать чистку рам с машинной стороны на батареях № 13-14 (3 комплекта); автоматизировать взвешивание и учет производства кокса в коксовом цехе № 3; освоить механизацию выгрузки огнеупоров из крытых вагонов на складе огнеупоров КХП за счет внедрения средств механизации; смонтировать на двух доменных печах автоматическую систему коррекции и учета расхода кокса по влажности; повысить давление газа под колошником доменной печи № 6 до 1,2 ати; освоить работу доменной печи № 4 на новом блоке воздухонагревателей; повысить давление газа под колошником доменной печи № 9 до 1,7 ати; смонтировать устройство для взвешивания ковшей с жидким чугуном на двух заливочных кранах в мартеновском цехе № 1; освоить работу установки монолитной футеровки ковшевым методом ЖСС в мартеновском цехе № 1; освоить работу мартеновских печей с усовершенствованной конструкцией регенеративных насадок в мартеновских цехах № 2 и 3; освоить выплавку двух новых марок стали для судостроения и тракторостроения; освоить технологию производства стали на непрерывных печах мартеновского цеха № 3 со сводовым отоплением в твердый период плавки; освоить механизацию съема сырка ковшевого кирича с пресса № 3 на туннельные вагоны в огнеупорном производстве за счет внедрения МС-5; освоить работу технологической линии по производству молотого кокша для безводных леточных масс в огнеупорном производстве; освоить работу линии подачи тонкомолотого шамота на пятом прессе в огнеупорном производстве; освоить механизированный ремонт нагревательных колодцев обжимных цехов № 2 и 3 за счет внедрения специальных кран-балок г. п. 5 т; внедрить технологию послиточной обрезки концов раскатов стоккойных марок стали в ОЦ № 2 и ОЦ № 3; заменить один наждачно-зачистной станок устаревшей конструкции М-7000 на станок типа З304-ИД-60 в прокатном цехе № 9; внедрить механизированный клеймитель толстого листа в потоке стана 4500; внедрить механизированную транспортировку горячих листов на адьюстаже ЛПЦ за счет внедрения специальной траверсы; перевести на новую футеровку волокнистыми материалами две копкаковые печи ЛПЦ № 3; освоить технологию нагрева металла в нагревательной печи с плоско-пламенными горелками на стане 250 № 2; освоить 14 новых холоднопрокатных профилей проката в ЛПЦ № 7; освоить технологию производства холоднокатаной ленты углеродистой и ленты из стали 65Г; внедрить технологию горячего торкретирования футеровки методических печей в прокатных цехах; внедрить на станах 2350, 500, 300 № 1, 2500 г. п. технологию производства проката из углеродистой и низколегированной стали дифференцированно по группам прочности; освоить механизацию путеремонтных работ за счет внедрения крана ПКПТ—12,5/9; освоить два роботомеханических комплекса с роботами МП-9С для изготовления миски и тарелки; внедрить специальный захват для транспортировки стопы рулонов в термическом отделении ЛПЦ № 8; освоить механизацию складирования деталей в механическом цехе за счет внедрения специализированного крана-штабелера, стеллажей и поддонов; освоить механизацию уборки стружки от станков с ЧПУ первого участка механического цеха; механизировать очистку поднасадочного пространства на ремонтах мартеновских печей за счет внедрения электропогрузчиков.

#### Мероприятия по планам НОТ

На дробильно-обогатительной фабрике серпистых руд РОФ; на участке строительного кирича огнеупорного производства; на ремонтах мартеновских печей ЦРМП № 1 в разливочном пролете мартеновского цеха № 1; на участке огневой разделки металлолома коврового цеха № 1; на аглофабрике № 4; в термическом отделении ЛПЦ № 5; на участке обточки металла на станках «Кизерлинг» в сортопрокатном цехе; на участке ремонта оборудования прокатных цехов южного блока ЦРМО № 2; на участке горного транспорта ЖДТ; на участке ремонта электрооборудования электроремонтного цеха; на участке станочного отделения цеха механизации; на участке подготовки и разлива чугуна в цехе изложниц; на наливочном участке механического цеха.

Администрация обязуется внедрить в 1983 году 10 500 рационализаторских предложений и 75 изобретений и получить от их внедрения 15 млн. рублей экономии; разработать и оформить не менее 85 заявок на предполагаемые изобретения.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять своевременность рассмотрения и использования в производстве принятых к внедрению изобретений и рационализаторских предложений, всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, привлекать к техническому творчеству широкие массы трудящихся, доведя число членов ВОИР до 14 400 человек, а число рационализаторов — до 8000 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий; регулярно проводить дни поватора с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекать передовиков производства для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах; создавать в цехах творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда и управлению производством и ежеквартально рассматривать ход выполнения планов НОТ.

Администрация обязуется с целью ликвидации «узких мест» в цехах и производствах, сокращения ручного и трудоемкого труда направить 290 запросов на другие заводы и институты страны на получение технической документации; организовать и провести в цехах не менее 165 дней поваторов, разработанные мероприятия внедрить в цехах; направить не менее 200 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников — для обмена передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок на изучение передового опыта других предприятий получить экономический эффект не менее 7,8 млн. рублей.

### IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется: осуществлять организацию заработной платы трудящихся на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда и повышения качества работы, улучшении экономики и повышении производительности труда; устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда, при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сельских; определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работы и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками; устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу (МОП), относившимся к премо-персоналу, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, относящимся к непромышленному персоналу — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим премо-персонала и всем категориям работников, относящимся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки указанных выше доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом каждого работника дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени);

производить доплату рабочим — повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отгула, командировки и по другим причинам) по разработан-

ным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки этих доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом с учетом сложности, характера, объема выполняемой работы, степени использования рабочего времени с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа лиц, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника);

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 1 процента планового фонда зарплат комбината (директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку);

материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

совершенствовать и расширять бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего, в результате труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадной формой в целом по комбинату до 71 процента, в том числе с применением в отделе КТУ до 35 процентов к охватываемым бригадной формой;

внедрить 10 планов НОТ по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену).

По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд, после сдачи рабочим пробных испытаний. Преимущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный и экономический уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы. Эта доплата производится при условии выполнения рабочим норм выработки и если разницы в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется: в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм; охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94 процентов сдельщиков промышленно-производственного персонала, обеспечить переход на систему нормированных заданий до 55 процентов рабочих-повременщиков, а нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее, чем за месяц до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы — за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также по собственному желанию — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляются приказом (распоряжением) администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работни-

ков и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положений (работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 г., но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за годовые итоги работы меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы); на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

## V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организацию научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, союзы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всестороннюю поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных совещаний и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха и принятия по ним соответствующих решений; предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются заслушивать на заседаниях ЦДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда. Учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей осуществляет администрация.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

## VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществлять следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1400 человек; повысить квалификацию 14 100 человек рабочих, в том числе на производственно-технических курсах — 3000 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 4000 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям 3100 человек; повысить квалификацию 2000 ИТР, в том числе обучить на курсах по методике коммунистического воспитания 350 человек; обучить в системе экономического образования 3500 человек, в школах коммунистического труда — 10 000 человек; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 430 работников комбината; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 2600 работников комбината, в том числе — 700 человек в институтах, 500 человек в техникумах, 1400 человек в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется выделить помещения и оборудовать технические кабинеты в ЛПЦ № 8 (4 кабинета), в отделении стального литья ФЛЦ, в отделе детских учреждений, в обжимном цехе № 1, в цехе эксплуатации УЖДТ, в главном здании ЦЛК, в котловом цехе № 1, в ЦРМО № 2, в отделе АСУП, в ЛПЦ № 5; произвести реконструкцию технических кабинетов в ИДК ГОП (4 кабинета), в огнеупорном производстве, в листопрокатных цехах № 1, 2 и 3; перевести техническую школу КХП в административно-бытовой корпус коковой батареи № 7-бис; закончить оборудование учебно-сварочной мастерской на 16 рабочих мест в ЦРМО № 1 для подготовки электросварщиков; создать полигон на 16 рабочих мест для обучения газосварочным работам; создать учебно-тренировочный центр на базе тренажера «Сталевак»; создать учебно-производственный участок для подготовки водителей автопогрузчиков.

Профсоюзный комитет обязуется установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

## VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждому вновь по-

ступающему выдавать правила внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и контролировать их выполнение; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу с расточительством, расхлябанностью, недисциплинированностью; каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по предоставленным администрацией материалам в порядке и сроки, установленные соответствующими положениями; каждый факт прогула, помещения в медицинский вытрезвитель, приращения к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; вкратце использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам, пьяницам, нарушителям общественного порядка меры дисциплинарного и общественного воздействия и, кроме того, следующие дополнительные меры: лишают полностью вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии; уменьшают размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы за совершенный прогул без уважительной причины; снижают до 50 процентов размер единовременного вознаграждения за выслугу лет за нарушение трудовой и технологической дисциплины; перепосылают, в пределах текущего рабочего года, очередные отпуска, предусмотренные графиком в мае-сентябре, на другие месяцы; не предоставляют путевки в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; лицам, к которым в течение года за пьянство неоднократно применялись меры административного и общественного воздействия, совершившим неоднократно прогулы, а также допустившим хулиганские действия, переносят очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на получение жилья (в установленных очередности этим людям производить решение цехового комитета профсоюза по ходатайству общего собрания профсоюзной группы или совета бригады).

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам.

Работникам, сочетающим успешное выполнение своих трудовых обязанностей с активным участием в общественной жизни коллектива, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, предоставлять с учетом мнения трудового коллектива в первоочередном порядке жилую площадь, путевки для лечения и отдыха, применять меры морального и материального поощрения, иные льготы и преимущества.

## VIII. ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: совместно с Челябинским областным управлением утверждать план набора учащихся в базовые профессионально-технические училища и план распределения по цехам комбината выпускников училищ, проводить в училищах работу, предусмотренную общекомбинатской системой подготовки и воспитания рабочих кадров; оборудовать кабинеты и укреплять материальную базу базовых профессионально-технических училищ; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников в соответствии с действующим положением, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет; проводить с каждым вновь принятым молодым рабочим беседы с целью изучения его личных планов повышения квалификации, освоения второй и смежной профессии, повышения общеобразовательного уровня и специальной подготовки и делать отметку в карточке учета молодого рабочего;

раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего выпускника, лучшего мастера и преподавателя. Победителям присваивать звания: «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся», «Лучший мастер, преподаватель»;

провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников профтехучилищ.

Продолжить проведение конкурсов среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Отличник учебы — передовик производства», победителей награждать Почетными дипломами и памятными подарками;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший наставник»;

для улучшения жилищно-бытовых условий молодых рабочих, проживающих в интернатах, продолжить за-

мену устаревшей мебели, дооборудовать бытовые помещения, пополнить прачечные и душевые инвентарем;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший интернат», «Лучший цех по воспитательной работе в интернате»;

выделить для учащихся переводных групп базовых профессионально-технических училищ 1000 путевок в спортивный лагерь «Юность Магнитки»;

всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; обучающимся в школах рабочей молодежи ежегодные отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов; ежегодно проводить медицинский осмотр;

продолжить проведение встреч руководства комбината и общественных организаций с молодыми рабочими, проживающими в интернатах, по вопросам быта, учебы, отдыха;

устраивать торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, угодными на военную службу; заключать договоры о возврате на прежнее место работы;

повысить квалификацию 7 100 молодым рабочим комбината;

на страницах газеты «Магнитогорский металл» систематически печатать материалы о жизни, труде и отдыхе молодых рабочих.

## IX. ОХРАНА ТРУДА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется выполнить мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно:

установить новые дымоходы типа ПУ-76 в сушильном корпусе участка ПОФ-1 взамен устаревших; отремонтировать деревянный пол в мельничном пролете ДОФ № 5; заменить 4 грохота типа ГЖ-3 на более герметичные и менее шумные ГУП на участке ДОФСР; заменить секционные болты и амортизационные пружины на дробилках КМДТ-2200 № 3, 6, 7 в корпусе ГСМД ДОФ-5; смонтировать вентиляцию на отметке 43 конвейера аглоцеха № 1; выполнить монтаж приточного отсоса в подбункерном помещении приемных бункеров аглофабрики № 4; механизировать въездные ворота слесарно-сборочного отделения механического участка № 1 КРЦ ГОП; в насосном помещении ММС-2 ДОФ-5 заменить фильтратные насосы ИЛП-3 на фильтратные зумпфы с принудительным выносом в восходящем потоке промышленной воды; смонтировать перегрузочную площадку между тельфером № 1 и подвесным крапом промывочного корпуса участка ПОФ-1; закончить отделочные работы в бытовом корпусе аглоцеха № 1;

продолжать работы по внедрению пневмооборудования на рудных бункерах аглофабрик № 1, 2, 3; внедрить автоматизацию процесса загрузки шихты на агломашинных аглоцехах № 1; продолжить работы по автоматизации весового дозирования шихты на аглофабриках № 1, 2, 3; механизировать замену валков четырехвалковых дробилок в аглоцехе № 1; перевести первичные смесители аглофабрики № 1 на обрезанные катки; продолжить работы по монтажу освещения горизонтов и отвалов рудника Малый Куйбас; продолжить капитальный ремонт металлических каргасов аглофабрик № 1, 2, 3 и кровли на отм. 9, 2 и 14 метров; продолжить монтаж пылеулавливателей сульфата аммония и новых кристаллопримесителей в цехе улавливания № 1 КХП; произвести реконструкцию вентустановок в подбункерном помещении доменной печи № 9; смонтировать приточно-вытяжную вентиляцию в центральной насосной станции грануляционной доменной печи; теплоизолировать тракт подачи горячего агломерата на доменную печь № 9; продолжить внедрение монолитной футеровки сталеразливочных ковшей в мартеновских цехах; продолжить строительство постоянной компрессорной с целью обеспечения сжатым воздухом аэрозавес на завалочных окнах двухвалковых и мартеновских печей мартеновского цеха № 1; выложить открытые пешеходного моста (строительство галерей) от проходной № 3 до бытовых мартеновского цеха № 1; продолжить реконструкцию бытового корпуса мартеновского цеха № 1; внедрить механизированную лопку старой футеровки сталеразливочных ковшей в мартеновском цехе № 2; смонтировать разостройный узел между ремонтными ямами № 3-4 в мартеновском цехе № 3; заменить торкретную установку на отечественную типа СБ-67 в мартеновском цехе № 3; построить комнату отдыха для рабочих двора изложниц № 3 ЦПС; выполнить проект реконструкции вентиляции участка теплоизоляционных плит ОУП; выполнить реконструкцию отопительной системы в машинном зале пакетир-пресса Б-1642 копрового цеха № 1; построить культурно-оздоровительный комплекс в районе бытовых ЦРМО № 1; закончить работы по скрапоборке с задней стороны клетки ОЦ № 1; установить край в пролете стана 2350 ЛПЦ; установить вытяжную вентиляцию в помещении электросварщиков ЛПЦ; провести ремонт раздатки на стане 2350 ЛПЦ; построить помещение сменно-встречных собраний на адьестаже ЛПЦ № 2; продолжить замену преобразовательных агрегатов Д-ГПД, Б-ГПД, 7-ДД на статические в ЛПЦ № 2; механизировать ревизию подушек ПКТ, опорных валков трехленточного стана ЛПЦ № 2; внедрить пневмомашинки на участке улавливания белой жести электролитического лужения ЛПЦ № 3; смонтировать и ввести в эксплуатацию новый головной пост управления на печи нормализации ЛПЦ № 4; установить 4 кондиционера БК-2500 в мастерских по ремонту оборудования в ЛПЦ № 5; продолжить капитальный ремонт вентиляционного оборудования ЛПЦ № 5; заменить 2 электромашинных преобразовательных агрегата на терристорные в ЭМП-1 ЛПЦ № 5; произвести замену одного наждачно-зачистного, станка устаревшей конструкции Мелитопольского завода на наждачно-зачистной станок Воронежского завода в прокатном цехе № 9; построить комнату отдыха на 9-м участке для огнерезчиков и контролеров ОТК в ПЦ № 9; произвести замену двух трапцев-кранов на новые в ПЦ № 9; продолжить выборочный ремонт стен и крыши ПЦ № 9; произвести капитальный ремонт с перепланировкой Красного уголка сталелитейного отделения

