

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (6909)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 8 февраля 1983 года
Цена 2 коп.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Рост производительности труда справедливо называют ключом к повышению народного благосостояния. Если продолжить сравнение, то следует сказать, что ключ этот «открывает» богатств меньше, чем они могли быть и чем нам того хотелось. Сравним: в 1966—1970 годах производительность общественного труда в стране возросла в среднем на 6,8 процента в год и лишь на 2,5 процента — в 1981 году. «Чудес, как говорится, на свете не бывает», — отметил на встрече с москвичами станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, — «государство может дать товаров ровно столько, сколько их произведено».

Одной из причин тормозящих успешное — плановое — продвижение вперед является снижение уровня дисциплины. Вот почему этот вопрос был так остро поставлен на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии. Пленум потребовал поднять дисциплину труда во всех ее аспектах, во всех коллективах, от рабочего до министра. Это требование партии получило всенародную поддержку. Поток читательских писем в нашу газету свидетельствует о том, что магнитогорские металлурги также остро восприняли проблему повышения трудовой дисциплины. Часть писем была опубликована. Сегодня на третьей странице мы вновь представляем место письма читателей. Собираемся делать это и впредь, поскольку эта проблема требует пристального к себе внимания. И чтобы ее решить, надо, как указал Ю. В. Андропов, «наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий».

На нашем комбинате есть немало фактов проявления недисциплинированности. Систематически допускаются опоздания на работу и преждевременный уход, без обоснования предоставляются кратковременные отпуска «за собственный счет». Прогульщики, пьяницы, любители лишней раз отдохнуть наносят прямой вред производству. Впрочем, подобных фактов каждый из нас может привести немало. Поэтому справедливо требование, содержащееся во многих письмах, — усилить, ужесточить борьбу с подобными горе-работниками, применять к ним

меры дисциплинарного, морального, а главное — материального воздействия. Думается, администрация, профсоюзные руководители выработают более четкую систему мер воздействия на таких работников.

Сегодня хотелось бы обратить внимание на некоторые аспекты трудовой дисциплины. Укрепление дисциплины смежников — без этого металлургический конвейер не может действовать четко и надежно. Речь идет не только о выполнении договорных обязательств. Так, коксовики, сработав недоброкачественную продукцию, молчком, не предупредив об этом домеников, отправили ее. В результате домны работали лихорадочно. Этого можно было избежать, если бы смежники поступили по-джентльменски, то есть, поскольку уж сработали брак, то предупредили бы домеников, чтобы те приняли необходимые меры. Пример, к сожалению, не единичен.

Или такой факт. 6 января на выпуске плавки в разливочном пролете мартеновского цеха № 3 ушел металл между гнездовым кирпичом и стаканом разливочного ковша. Потери металла составили 200 тонн, цеху причинен материальный ущерб на сумму более 10 тысяч рублей. Причиной же аварии явилось явно недобросовестное исполнение своих обязанностей ковшовым т. Дунаевым, разливщиками стали т. Марочко, т. Арбузовым и мастером разлива т. Шеметовым. Несоблюдение технологии, низкий уровень руководства подчиненным персоналом приводит — и пока еще очень часто — к потерям производства, к авариям. Наша задача — поставить заслон подобным негативным явлениям.

Взять такую тему, как передовики и отстающие. В дни полочки и те, и другие нередко еще получают примерно одинаковую зарплату, хотя трудовой вклад каждого резко разнится. Почему такое происходит? Видимо, из-за стремления руководства никого не обидеть, скрыть недостатки в организации производства, соревнования, что легче, чем, засучив рукава, приняться за наведение должного порядка. А когда нарушается принцип материальной заинтересованности, тем самым создается благодатная почва для лодырей, любителей пожить за чужой счет. Иначе говоря, мы наблюдаем не воспитание,

а развращение, что никак не способствует укреплению трудовой дисциплины, в конечном счете — повышению производительности труда.

Сегодня особое значение имеет воспитание на примерах передовиков. Распространить во всех коллективах их приемы труда, их опыт работы — это значит настойчиво бороться за выполнение производственных заданий, это значит воспитывать им достойных. Это главная задача организаторов соревнования. Надо только заботиться о должной отдаче от проведения школ передового опыта в трудовых коллективах, отказать от формализма. Не случайно же в ежегодных коллективных договорах трудящихся и администрации предусматривается обязательное проведение подобных школ.

Теперь о привычке, надо сказать, довольно распространенной — ссылаться на так называемые объективные трудности, когда речь заходит о невыполнении планов. Да, действительно, в сложных хозяйственных отношениях успех может иногда зависеть не только от усилий отдельного рабочего или трудового коллектива. Однако более пристальный анализ причинных неудач позволяет делать вывод о том, что в отставших коллективах делается далеко не все от них зависящее для преодоления отставания. Конечно, легче спрятаться за ширмой объективных причин, чем настойчиво искать и вводить в действие внутренние резервы, укреплять исполнительскую, технологическую, производственную дисциплину. (Резкая оценка таким хозяйственным и общественным руководителям дана в недавнем постановлении парткома).

Интересную мысль высказал сталевар мартеновской печи № 15 т. Яковлев: «В последние годы, замечая, все охотнее мы объясняем недоработки и явный брак объективными причинами. Есть они, конечно, — рассуждает сталевар. — Но если бы каждый на своем месте делал все положенное, все, что от него зависит, — именно все, с полной отдачей — тогда, уверен, этих причин стало бы куда меньше. Давайте каждый на своем рабочем месте наведем порядок».

Очень верные слова передового сталевара. Они авторитетны еще и потому, что товарищ Яковлев твердо подкрепляет их делом: на протяжении 1982 года он выдавал все плавки строго по заказам, на все 100 процентов.

С его мнением нельзя не согласиться.

Крепить дисциплину труда — что для этого необходимо предпринимать, что из накопленного опыта следует применять и впредь, какие меры нужны дополнительно... Думается, наши читатели примут активное участие в коллективном совете.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

Победителями соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов комбината за январь признаны коллективы:

выдачной бригады № 2 коксовой батареи № 8-бис (руководитель коллектива М. Ф. Булах, комсорг П. Сотников); бригады № 1 стана 2500 горячей прокатки (руководитель коллектива А. В. Санталов, комсорг А. Радюкевич); бригады № 3 пятиклетового стана ЛПЦ № 8 (руководитель коллектива Г. А. Туранин, комсорг В. Крутов); бригады станочников ЦРМО № 1 (руководитель коллектива В. В. Бушевцев, комсорг Л. Лысикова); участка центральных заготовочных мастерских цеха промышленной вентиляции (руководитель коллектива В. А. Широковский, комсорг Н. Ефимов); бригады по ремонту и наладке устройств СЦБ службы СЦБ ЖДТ (руководитель коллектива В. И. Андриянов, комсорг И. Шмаргуненко); бригады № 1 участка ОТК цеха механизации № 1 (руководитель коллектива Х. Г. Галимзянов, комсорг Н. Савельева); бригады шестого участка РСУ УПЖКХ (руководитель коллектива З. А. Боронина, комсорг Р. Габбасова); комплексной бригады профилактического ремонта из депо № 2 управления трамвая (руководитель коллектива В. Д. Ивахненко, комсорг В. Борцов).

ТРУДОВЫХ УСПЕХОВ

в феврале добывается коллектив листопрокатного цеха № 3. За прошедшую неделю на сверхплановом счету сотни тонн металлопроката.

Тон в социалистическом соревновании за успешное выполнение государственного плана, принятых социалистических обязательств, за качество продукции задает коллектив пятиклетового стана бригады № 1, которой руководит старший вальцовщик А. Зинин. У этого коллектива сверхплановый счет недели составил 120 тонн проката.

Лидирует в соревновании среди коллектива бригады опытный мастер своего дела вальцовщик Р. Ермолаев.

П. ЖУВАСИН, заместитель председателя комитета профсоюза листопрокатного цеха № 3.

ОЧЕРЕДНУЮ ПОБЕДУ

в социалистическом соревновании одержал за прошлую неделю коллектив цеха горного транспорта. Успешно справился с производственным заданием по всем видам грузоперевозок, социалистическими обязательствами.

Дело — общее, ответственность — личная

Мартенам —
четкий ритм

ЗА ПРОШЕДШУЮ неделю с высоким качеством отработали многие сталеварские бригады второго мартеновского цеха. Только два ковша металла признаны незаказными. Тон в соревновании за увеличение производства и повышение качества продукции в начале февраля задали сталевары печей № 1 и 6. Виктор Будилин и его товарищи из других смен, работающие на первой мартеновской печи, выдали дополнительно к плану только за первые три дня месяца 450 тонн металла. Все плавки соответствуют заказам.

На протяжении минувшего месяца высокопроизводительно трудились сталевары шестой печи. Добившись значительного превышения плана по производству, они, однако, не сумели обеспечить столь же высокое качество металла. Но в последние дни января — начале февраля здесь произошел перелом к лучшему. И по итогам минувшей недели, имея сверх плана 400 тонн металла, сталевар Анатолий Готовцев и его коллеги из других смен добились полного выполнения заказов.

334 ТОННЫ металла выдали за три дня февраля дополнительно к плану сталеплавильщики третьего цеха. Успех тем более показателен, что достигнут он при работе неполным составом агрегатов — ведется ремонт печи № 20.

Уверенно начали февраль сталеварские бригады печей № 14, 15, 17, 18, 22, 24 и 25. Здесь обеспечено высокое сверхплановое производство. Причем, это — результат умелой работы кол-

лективов всех служб цеха. Особенно ритмично трудятся шихтовальщики во главе с бригадиром по подаче шихты Евгением Поздняковым.

Третьего февраля хорошая организация работ продемонстрирована в четвертой бригаде цеха, руководимой начальником смены Анатолием Сахаровым. Благодаря этому коллективу за сутки получено 26 плавков.

ВЫСОКИМ настрой присут в эти дни не только опытным, кадровым производственникам. На печи № 24 уверенно трудятся молодые сталевары Раис Мухаметов и Александр Шенфельд. Они имеют дело с трудоемкими низколегированными марками металла, тем не менее справляются с заданиями успешно, добиваются перевыполнения плана.

Ремонт печи № 20 затянулся, да еще и соседняя, 21-я печь, остановлена в конце недели на ремонт. Задача перед сталеплавильщиками третьего цеха стоит такая: и в этих условиях обеспечивать выдачу за сутки по 25 плавков. То есть, меньшими силами выполнять прежние плановые задания.

С ВЫСОКИМ качеством выдавали металл на прошлой неделе сталеплавильщики первого цеха. За неделю получено лишь 4 ковша «незаказа» — на печи № 26 и двухканном агрегате № 30. Все остальные коллективы выдавали отличную сталь. Исключая двухканные агрегаты, к концу недели на всех печах цеха плановые задания успешно выполнялись и перевыполнялись.

С. КУЛИГИН.



Труженики электроремонтного цеха ведут большую профилактическую работу и ремонт электрических двигателей, другой электроаппаратуры, добывая безаварийной работы агрегатов доменного и мартеновского производств.

Свой вклад в общее дело вносят работники второго моторного отделения, работающие по общему наряду и перевыполняющие месячные задания на 25 процентов.

В числе тех, кто показывает образцы в труде, — электромонтеры Вячеслав Викторович Андреев и Александр Борисович Синицкий (на снимке).

Фото Н. Нестеренко.

Успешному выполнению плана способствовал слаженный и высокоорганизованный труд коллективов участков контактной сети и СЦБ.

Ф. ШИРИНКИН, председатель комитета профсоюза цеха горного транспорта.

МОЕ внимание привлекло письмо донецких металлургов, опубликованное в газете «Правда» 4 января нынешнего года. Читал его с пристрастием. Потом не раз мысленно возвращался к основным моментам содержания и главному выводу, выраженному в заголовке «Судьба плана — в наших руках».

Нас, магнитогорских металлургов, не меньше, чем донецких, задела критика, высказанная на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС за отставание отрасли, участвовавшие сами в ее работе. Тем более, что и наш завидный авторитет в прошлом году несколько пошатнулся.

Теперь о главном. О наших резервах, нацеленности

Прежде всего назову хотя бы основные наметки по совершенствованию и реконструкции производства.

Реконструкция доменной печи № 9 включает в себя обновление самого агрегата, увеличение числа фурм с двенадцати до двадцати пяти, реконструкцию вентиляции на участке загрузки и главных горновых желобов. Все это позволит улучшить условия труда, повысить его производительность, качество чугуна, уменьшить его потери, экономить энергоресурсы. Такие же главные цели заложены в план реконструкции доменной печи № 8. Обновление обеих — задача этого года.

В 1984 году под четвертым номером появится по существу новая доменная

репелению трудовой и производственной дисциплины. Комплексный подход к постановке всего дела воспитания — главное направление деятельности партийной организации и ее групп. Партбюро считает, что группы и их руководители активно проводят такую работу и по-настоящему цементируют коллективы.

Партгруппа первой бригады (группир В. Ф. Дюкин) накопила опыт индивидуальной воспитательной работы и продолжает ее совершенствовать. При этом она стремится к тому, чтобы не только каждый коммунист, но и рядом с ним работающий беспартийный вносил максимальный вклад в выполнение плана.

Партгруппа второй бригады (группир Н. Ф. Кузьмин) последовательно ведет линию на усиление партийного влияния в коллективе через творческий подход всех коммунистов к выполнению поручений. Их распределение и контроль за выполнением — стройная система в этой группе.

Целеустремленно в третьей бригаде работает партийная группа, возглавляемая В. А. Крестниковым. Активизировала свою деятельность и партгруппа бригады № 5 службы механиков, как ее возглавил В. Н. Кантуренко.

Если говорить обобщенно, то наши партгруппы поставленные перед ними цели осуществляют через повышение личной ответственности коммунистов за порученное дело. И это, надо сказать, им удается.

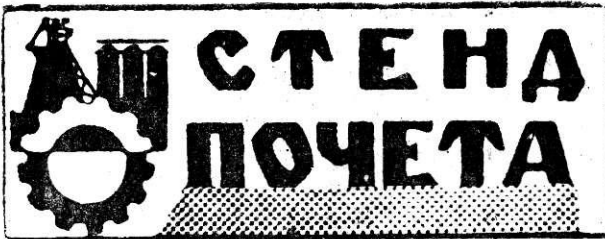
Под непосредственным руководством партийных групп действуют бригадные комиссии по воспитательной работе. Их, в основном состоящих из ветеранов труда, людей авторитетных и уважаемых, мы с полным правом называем комиссиями рабочей части. Они не просто идут по следам нарушений, а отдают много сил их профилактике, предупреждению. Сначала в цехе выявлялись на работу комиссии второй бригады. Сейчас ее опыту следуют и другие.

И все-таки есть ведь у нас нарушения трудовой и общественной дисциплины. Допущенные в прошлом году мы хорошо проанализировали. Примерно 40 процентов нарушений приходится на молодых людей в возрасте 18—19 лет, выпускников ГПТУ. Они еще не выработали в себе ответственность за дела и поступки, да и издержки воспитания сказываются. Но у нас и в мыслях нет извлекать от них. Многочисленные примеры показывают, что правильное сочетание индивидуального и коллективного воспитания меняет этих людей, делает их хорошими работниками, полноправными членами коллектива.

А как быть с теми, кто и возрастом старше, и воспитанию не поддается? В прошлом году пятерых закоренелых нарушителей из цеха уволили. Правильно сделали. Послаблений быть не должно. Да и тем самым выполнили волю коллектива. А он, понимая, что судьба плана в его руках, хочет, чтобы за него отвечал каждый трудящийся цеха.

Г. ЛЕЖНЕВ, начальник доменного цеха.

От редакции. Поддерживаем предложение Г. П. Лежнева. Приглашаем хозяйственных, партийных руководителей, других читателей поделиться через газету о проводимой работе по использованию резервов, укреплению трудовой и производственной дисциплины.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, рабочих и комсомольско-молодежных коллективов, управление и профсоюзный комитет комбината постановили признать победителями за январь:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллектив рудника с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеподготовительного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов железнорождения — коллектив мартеновского цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии. За ритмичную работу на протяжении месяца размер премии увеличен на 25 процентов;

по группе обжимных цехов первенство не присуждать, так как не выполнены условия соревнования;

по группе цехов горячего проката — коллектив сортопрокатного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии. За ритмичную работу на протяжении месяца размер премии увеличен на 25 процентов;

по группе цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 7 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив ЦРМП № 2 с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу по итогам еженедельного соревнования размер премии увеличен на 15 процентов; коллектив ЦРМП № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного механика — коллектив кузнечно-прессового цеха с присуждением первого места и второй денежной премии; коллектив ЦРМО № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в еженедельном соревновании размер премии увеличен на 15 процентов;

по группе цехов управления главного энергетика — коллектив ПВЭС с присуждением первого места и вто-

рой денежной премии; коллектив электроремонтного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллектив мебельного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов железнодорожного транспорта — коллектив цеха эксплуатации с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе вспомогательных цехов — коллектив автотранспортного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллектив электрохозяйства с присуждением второго места и первой денежной премии; коллектив ЖКО № 2 с присуждением первого места и первой денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

В соревновании коллективов металлургических агрегатов за достижение наивысшего производства на уровне лучших достижений 1982 года признать победителями коллективы доменной печи № 9 и стана 300 № 1.

В соревновании коллективов сталелитейных агрегатов за повышение стойкости свода признать победителями коллективы мартеновских печей № 9, 10 и 14.

Присудить переходящие призы коллективам:

«За наивысшее производство»;

«За наивысшую производительность труда»;

«За высокое качество продукции».

В соревновании комплексных и специализированных бригад, работающих с распределением заработной платы по коэффи-

циенту трудового участия, признать победителями и выделить денежные премии коллективам:

сквозной комплексной бригады дробильно-сортировочной фабрики ИДК; бригады № 1 бункеровщиков доменного цеха; комплексной бригады вагонного цеха ЖДТ; комплексной бригады механосборочного участка цеха механизации.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Павлушина Виктора Алексеевича, машиниста углеперегрузчика углеподготовительного цеха;

Пустомолотова Бориса Андреевича, газовщика доменного цеха; Симона Виктора Филипповича, горнового доменного цеха; Вавилова Виталия Владимировича, ставелара мартеновского цеха № 1;

Сурикова Анатолия Александровича, разлильщика стали мартеновского цеха № 1; Кушнера Владимира Петровича, огнеупорщика ЦРМП № 1; Казакова Ивана Николаевича, машиниста крана копрового цеха № 2;

Захарова Анатолия Федоровича, машиниста крана прокатного цеха № 9; Дергачева Анатолия Дмитриевича, машиниста электровагона локомотивного цеха; Слободяникову Марию Александровну, контролера ОТК;

Чутченко Татьяну Степановну, эмалировщицу ПТНП; Маринина Владимира Нестеровича, плотника (верхолаза) ремстройцеха; Михайлова Александра Григорьевича, сепараторщика РОФ; Горбунова Александра Федоровича, машиниста экскаватора рудника;

Сороштанова Николая Ивановича, формовщика фасоннолитейного цеха; Серого Виктора Григорьевича, токаря механического цеха;

Пихтовникова Юрия Ивановича, слесаря ЦРМО № 2; Нагайцева Николая Алексеевича, электросварщика цеха металлоконструкций;

Ширяева Егора Егоровича, вальцовщика ЛПЦ № 7; Сахарова Александра Николаевича, старшего нагревательщика сортопрокатного цеха; Якушева Владимира Евгеньевича, машиниста турбин ЦЭС; Сарваева Флорида Юсуповича, машиниста котлов ЦЭС; Анисимова Николая Ивановича, электрослесаря ЦЭС; Вдовина Сергея Петровича, электромонтера ЦТД.

а также Бутузова Николая Федоровича, машиниста коксоваткивателя; Боднева Владимира Николаевича, аппаратчика аглоцеха № 1; Газзалову Зухру Бариевну, оператора сортопрокатного цеха.

Выполнение плана—закон производства

На чем основывается уверенность

на выполнение плана и обязательств. Но прежде чем о них говорить, хотелось, чтобы и другие хозяйственные, партийные руководители и актив цехов поделились на страницах заводской газеты тем, какие у них резервы приводятся в действие, какая ведется работа по повышению творческой инициативы трудовых коллективов, укреплению дисциплины и порядка на производстве. Это было бы полезно. Ведь чему-то друг у друга можно научиться, что-то перенять.

За последние семь лет доменщики Магнитки производство чугуна увеличили на 600 тысяч тонн. Его прирост достигнут и в первые два года нынешней пятилетки. И это при том условии, когда содержание железа в сырье уменьшилось, качество кокса ухудшилось, да и такого вот уже четыре года сплошная не получаем. А что значит в масштабах нашего производства снижение содержания железа на 1,4 процента, которое, скажем, имело место в прошлом году? Это 300 тысяч тонн недополученного чугуна. Чтобы компенсировать такой возможный спад, приводились в действие другие резервы — ускорение научно-технического прогресса, совершенствование производства, реконструкция агрегатов и оборудования.

Все это делалось при непосредственном, активном участии наших инженеров, рабочих, новаторов производства. И ими же новшества творчески использовались в интересах наращивания производства, повышения качества металла. Организатором самоотверженной работы коллектива, его мобилизующей силой во все годы и на всех этапах выступала наша боевая партийная организация.

Есть ли у доменщиков резервы сегодня и на перспективу? Есть. Но привлечение их в действие при интенсивном, настойчивом использовании до сих пор не просто. Дальнейший технический прогресс, намечаемый для его осуществления комплекс мер еще надежнее должны дополняться рабочей инициативой, крепкой дисциплиной труда и стремлением каждого трудящегося к эффективной работе.

Именно такая взаимодополняющая работа и служит основой нашей уверенности в выполнении напряженного плана и обязательств.

печь с большим объемом, новыми литейными дворами. Она будет способна увеличить за год производство чугуна на 300 тысяч тонн, при сокращении расхода кокса на его выплавку.

Предстоит выполнить и некоторые другие работы по техническому совершенствованию, внедрению нового, передового. Однако, чтобы полнее использовать резервы, надо упорядочить снабжение качественными железорудными сырьем и металлургическим коксом.

Понятно, осуществление любого замысла требует не только оптимального технического решения, но и большой энергии, настойчивости коллективов цеха и многих служб комбината. Что касается нашего коллектива, то он, работоспособный, целеустремленный, поставленные задачи по реконструкции и совершенствованию производства считает делом кровным. В направлении лучшего их решения работают наши инженеры, партийная и общественные организации.

Убеждены мы также и в том, что повышение творческой инициативы коллектива, дальнейшее укрепление трудовой дисциплины и порядка на производстве должны дать более ощутимые результаты.

После ноябрьского Пленума ЦК КПСС коллектив цеха глубже взглянул на проблему дисциплины. Осознавшему к ней отношению помогает комплексный подход к постановке всего дела воспитания. Материалы пленума широко обсуждались в трудовых коллективах, изучались во всех звеньях партийно-политической учебы в тесной связи с их жизнью и задачами.

Инициатива московских предприятий по улучшению организации труда, повышению трудовой и производственной дисциплины обсуждалась у нас не отвлеченно, а в направлении коллективного поиска ответа на коренной вопрос: «А что сделаем для этого мы?». Предложения трудящихся во многом определяют направление в работе. Она, в частности, тесно увязана с организацией социалистического соревнования под девизом «30 недель ударного труда — 300-миллионной тонне чугуна». Ни на один день не забываем нашу причастность к инициативе передовых предприятий области по дальнейшему ук-



С каждым месяцем увеличивается выпуск углеродистой ленты в восьмом листопрокатном цехе. Сейчас устанавливается новейшее оборудование в лаборатории механо-металлографических испытаний, от работы которого будет зависеть качество выпускаемой продукции.

На снимке: работники лаборатории — сменный инженер Лидия Васильевна Иванова и инженер по испытаниям Валентина Ивановна Белякова проводят испытания очередной партии металла.

Фото Н. Нестеренко.

МНЕНИЯ РАБОЧИХ О ДИСЦИПЛИНЕ ТРУДА

Е. СТОЯНКИН: «...Надо работать так, чтобы никому не было стыдно за нас».

Т. ШАМАРДИНА: «...Дружба и примиренчество — это не одно и то же».

С. ШЕВЧЕНКО: «...Береги честь смолоду».

А. ВЕДЕРНИКОВ: «...Удовлетворять нужды трудящихся надо, но не нарушать же при этом дисциплину».

Л. ЖУКОВА: «...Из-за нас на работу никто не опоздает».

В. ПЕРЕВАЛОВ: «...Невыгодно работать по-хозяйски?».



В цехах, на участках и в бригадах труженники знакомятся с материалами, опубликованными в печати, о встрече Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями. На снимке: оператор главного поста четырехклетового стана пятого листопрокатного цеха, профорг первой бригады Александр Александрович Бурдин знакомит товарищей по работе с материалами о состоявшейся встрече. Фото Н. Нестеренко.

Дисциплина и рубль

Оказывается, между ними есть связь, причем очень легко ее можно проследить.

Сталевари и нашего, и других мареновских цехов комбината материально поощряются за все показатели — и перевыполнение плана, и повышение стойкости свода, и улучшение качества металла. Все виды премий должны как бы заставлять человека работать не просто высокопроизводительно, но и бережливо используя агрегат, постоянно повышая качество металла. При соблюдении всех условий размер премии исчисляется многими десятками рублей.

Казалось бы, все продумано и надо ожидать внушительных результатов. А нет! В прошлом году резко снизилась стоимость сводов практически всех агрегатов сталеплавильного производства, упал процент выполнения заказов. А ведь и тогда действовали системы материального стимулирования. В чем тут хитрость?

В нашем цехе за каждый процент перевыполнения плана сталявар получает 5 процентов премии. И многие из нас могут, как говорится, поднатужившись, перекрыть план процентов на пять. Премия составит четверть тарифной ставки. Есть прямой резон стараться. Но ведь надо стараться дать качественный металл! А за качественную работу предельный размер премии составляет только 15 процентов.

За стойкость свода тоже следует бороться, и системы материального стимулирования к этому призывают. Но очень ли активно? Ведь что получается: определить результаты этой борьбы за стойкость свода можно уже после завершения кампании — через три и более месяцев. При условии успешного выполнения плана последнего месяца кампании и достижении нормативной стойкости свода печи сталявар получает премию в двойном размере.

Простой подсчет, даже без расчетной книжки в руках, показывает: сталявару не так уж выгодно — а почему и не назвать вещи своими именами? — стремиться к повышению стойкости, улучшению качества. Даже при неважном выполнении заказов, при работе печи «на износ» только лишь за перевыполнение плана бригада заработает гораздо больше.

Так мы приходим к связи между дисциплиной труда и рублем. Невыгодно работать по-хозяйски! Несовместимость систем материального стимулирования — одна из причин падения стойкости агрегатов, резкого увеличения числа неплановых ремонтов, многих нарушений технологии — и в том числе грубых. Иному горе-работнику наплевать, как говорится, на разговоры о хозяйском подходе к делу. Таких людей надо, конечно, воспитывать. Но именно на них-то материальные рычаги и должны действовать. А для тех, кто проявляет подлинно хозяйскую заботу об оборудовании, да при этом и плановые показатели перевыполняет, — для таких работников и поощрение должно быть более крупным. Чтобы действительно — по труду и честь была.

В. ПЕРЕВАЛОВ, сталявар мареновской печи № 20.

ЗАГУЛЯЛИСЬ...

Считается, что в «железных» цехах не может быть больших трудностей с дисциплиной. Это справедливо, но только отчасти. Хочу рассказать о проблемах нашей бригады. У нас конвейер, поэтому отлучиться со своего рабочего места нельзя. И это прекрасно понимают многие работники линии. И, надо признаться, у нас редко увидишь эмалировщика, слоняющегося без дела. Но существуют тундры другого рода.

В нашем коллективе почти половина — молодежь, а процентов двадцать — девчата из близлежащих сел. Под выходной они торопятся съездить к себе домой. Это понятно. Но вот обратно многие из них почему-то не спешат возвращаться. Поэтому все выходные дни окутаны каким-то непробиваемым колючим опозданием и прогулом. И каких только отговорок не найдут! А что такое для нас опоздание? Приходится снимать эмалировку из других звеньев. Это создает нервозность, что вполне естественно, ведь каждому человеку хочется работать на своем постоянном месте. А как нам бороться с такими молодыми прогульщиками? Ну, говорим мы с ними, и на сменно-встречных собраниях принимаются к ним и административные меры. И что? Ведь ни для кого не секрет, что проблема кадров в нашем производстве и по сей день остается не до конца решенной. Сделаешь такой прогульщик замечание строгое, а она уже и убежать из цеха готова. Так что, как говорится, палка о двух концах.

И все-таки мириться с нарушениями трудовой дисциплины мы не будем. И главный резерв здесь — мнение коллектива. Справедливости ради следует сказать, что не все с одинаковой непримиримостью смотрят у нас на недисциплинированных: нет-нет да закрадется сомнение, а вдруг сам я завтра окажусь на этом месте, лучше уж промолчу. А другие промолчат, потому что не захотят «портить отношения» — подруга ведь. Все правильно, мы за дружбу в коллективе. Только дружба и примиренчество — это не одно и то же.

Т. ШАМАРДИНА, эмалировщица ПТНП, профорг бригады.

УТРОМ 2 февраля в помещении газозвонки и мастера собралась бригада на сменно-встречное собрание. Я спросил, читали ли они речь Ю. В. Андропова на встрече с московскими станкостроителями. Многие с ней были уже знакомы. Общее мнение оказалось таким: правильно, что вопрос о дисциплине поставлен ребром.

В зеркале одной смены

Потом стали говорить о предстоящей смене.

— Сегодня, товарищи, — поднялся молодой горновой Владимир Петин, — надо поработать с полной отдачей и дать 5 выпусков вместо четырех, т. е. ночная смена потеряла один выпуск из-за отсутствия чугуна.

Возражений не было. Только первый горновой Виталий Чуманский спрашивал, что на графике не поведет им выполнить намеченную работу по очистке

габаритов, а это — в свою очередь — является подложкой железнодорожникам. Однако и он был «за».

Смена прошла как надо. Диспетчер В. Синкевич сумел обеспечить бригаду необходимым количеством ковшей. Но не успели перейти: «Есть 5 выпусков», как подключился миксеровой пятой миксера: «Кран

стал. Нет ковшей». Вынуждены были передавать наш сверхплановый чугун на разливку.

Почему я так подробно рассказываю об одной смене? А потому что все наше производство, а черная металлургия особенно, — как большая тяжелая цепь, где все звенья тесно друг с другом связаны. Ведь смотрите, что получается. Ночная смена не по своей вине недодала выпуск — нас подвела. Мы, ликвидируя отставание, подвели же-

лезнодорожников. А потом к этому делу мареновцы «подключились». Начнешь разбираться — у всех объективные причины, а при стальной посмотреть: каждый в чем-то недоработал. Тот же миксеровой, фамилию которого я, жаль, не успел спросить, — если бы он заранее предупредил нас о поломке, мы сразу бы подли чугун на разливку. Надо так работать, чтобы никому не было стыдно за нас, чтобы никому не приходилось расхлебывать чужую кашу.

Все мы хотим больше получать. Огорчаемся, когда в магазинах нет того, другого, третьего. А сами все ли делаем для того, чтобы было? Скажут: наш чугун в магазинах не продается. Да, это так. Но он идет на металл, с помощью которого производится то, что у нас на столе. Чудес действительно не бывает: нет нашего чугуна — и на прилавках, глядишь, пусто. Такая взаимосвязь.

Е. СТОЯНКИН, мастер доменного цеха, Герой Социалистического Труда.

ПЯТНО В НАЧАЛЕ БИОГРАФИИ?

У нас коллектив большой, дружный. Состоит в основном из молодежи и комсомольцев, но вот с трудовой дисциплиной еще далеко не каждый дружит. Конечно, не жалуюсь нарушителей. Прорабатываем в коллективах каждый отдельный случай. И все же в этих наших мероприятиях чего-то недостает — количество нарушений хотя и снижается каждый год, но до нуля еще далеко.

Нарушения у нас разные

по характеру: опоздания, преждевременный уход с рабочих мест или, что не лучше, — восемь часов работы, что называется, спустя рукава. И таких случаев немало. Их не стоит пересчитывать — искоренять их нужно. И что самое обидное, среди нарушителей немало число комсомольцев, отношение к труду которых должно быть примером для других.

Кто не знает народной мудрости: береги честь

смолоду. А ведь честь — та же дисциплина. Начнешь трудовую биографию с пятна — какое же потом будет продолжение?

У нас порой снисходительно относятся к начинающим нарушителям: молодой, мол, что с него возьмешь. Однако возраст смягчающим обстоятельством о м служить не может.

С. ШЕВЧЕНКО, секретарь комитета комсомола коксохимического производства.

ТРАМВАЙ ПОДОЙДЕТ ВОВРЕМЯ

минут на работу, нарушится график движения, а если не выйдет вообще, то 400—450 человек (столько вмещает в часы «пик» двухвагонный трамвай) могут не добраться вовремя на службу.

Была у нас девушка, которая постоянно опаздывала на работу. И беседы с ней проводили, и осуждали всем коллективом — ничего не помогает. Решили на крайнюю меру — снять ее с поезда. Тут-то она и взялась за ум, заговорила в ней рабочая совесть.

Сегодня она работает не

хуже других. Пример показательный, но в настоящее время достаточно редкий, потому что мы полностью изжили опоздания.

Наш коллектив — комсомольско-молодежный, и это накладывает на нас дополнительную ответственность. Мы считаем, что каждый член экипажа должен трудиться на совесть, устранять все причины, влияющие на качество нашей работы. Ни одна мелочь не должна оставаться без внимания. Например, некоторые водители небрежно проверяют вагон пе-

ред выходом на линию, а в итоге — вынужденные остановки, технические неисправности. Мы пытаемся узнать все «больные» места нашего поезда, вовремя предупредить поломки.

Пока нам это удается. Наш трамвай подходит к остановкам вовремя, по нашей вине никто на работу не опоздает, а значит и у нас, трамвайщиков, хорошее настроение. Главное, чтобы была высокая дисциплина и исполнительность, а все остальное приложится.

Л. ЖУКОВА, водитель трамвая.

Праздник доменщиков

Есть в жизни каждого коллектива памятные вехи, знаменующие новую ступень трудовых свершений. Такой вехой станет для нас, доменщиков, 300-миллионная тонна чугуна. Именно этому предстоящему большому событию в 51-й годовщине со дня выпуска первого магнитогорского чугуна было посвящено торжественное сменно-встречное собрание, которое скорее можно назвать концертом-чествованием, настолько празднично и ярко прошло оно.

О том, каким многотрудным был путь от первого ручейка чугуна Магнитки до безбрежной реки, в этот день говорили все: и участники выпуска первого чугуна Т. Б. Сурнин; и инициаторы движения за коммунистические отношения к труду В. А. Домини и В. В. Родиков; и В. А. Крепкогорский, на глазах которого магнитогорский чугун был удостоен почетного пятиугольника. Тридцать один год шли доменщики Магнитки в своем первом ста миллионном тонн производства, путь до второй сотни был в одиннадцать лет. Не за горами тот день, когда выйдет и трехсотмиллионная тонна нашего чугуна.

В концерте, посвященном ударному труду доменщиков, приняли участие детский коллектив бального танца, вокальный ансамбль «Металлург», ансамбль русских народных инструментов. В этот же день мы торжественно проводили на заслуженный отдых лауреата премии им. Носова, почетного металлурга, наставника молодых доменщиков, который проработал в цехе почти тридцать лет, Бориса Николаевича Кабанова.

М. ГИБАДУЛЛИН,
машинист загрузки
доменного цеха.

◆ Служба здоровья

ЗРЕНИЕ И СЛУХ ВАШИХ ДЕТЕЙ

ПОЧТИ все сведения об окружающем мире ребенок получает посредством зрения. Глаза неустанно трудятся. Но как облегчить работу глаз? Глазам легче всего трудиться, если расстояние от них до стола не менее 30 см и не более 35 см, т. е. примерно равно длине предплечья от локтя до кончиков пальцев.

Необходимо следить за посадкой ребенка. Установлено, что прямой, не огражденный арматурой свет сильно слепит и утомляет глаза. Нужно подобрать такой светильник, который будет создавать отраженное, равномерное, бесперебоевое освещение. Свет должен падать слева от ребенка, сидящего за столом.

Не заставляйте подоконники ветвистыми растениями, не занавешивайте массивными шторами — они «отнимут» свет.

Не допускайте, чтобы дети играли лежа, особенно на боку. Дело в том, что в положении лежа, как пра-

Когда обвиняют товарищи

Передо мной отчет о работе товарищеских судов цехов комбината за год. Если судить по количеству рассмотренных дел, по качеству подготовки заседаний, работа активизировалась. В 1982 году было рассмотрено 1451 дело. Это не столько больше, чем в предыдущем. Но это только цифры, хотя и говорящие. У одного цеха, скажем, число заседаний увеличилось, у другого снизилось, третьи (а таких, к сожалению, немало) за год ни разу не заявили о себе. Пожалуй, с последнего и начну.

Графа «цех механизации». В сводке о взыскании зафиксировано 10 случаев, когда были применены меры административного воздействия. Члены же товарищеского суда за год ни разу не собрались, чтобы, допустим, обсудить попавшего в медвытрезвитель (а их, кстати, в цехе было трое). Появились в этом цехе и прогульщики. Но товарищеский суд опять молчит. Промолчал он тогда, когда рабочий цеха совершил мелкое хулиганство. Такая беззубость характерна не только для цеха механизации. Подобное положение и

в газовом цехе, где пятеро побывали в медвытрезвитель и столько же совершили мелкие хулиганства.

Но особенно беспокоит, что подчас осуждение товарищей подменяется административными мерами. Конечно, так проще и быстрее. Но действительно ли? Уже замечено, что даже на самого рьяного нарушителя, который на выговоры давно перестал реагировать должным образом, суд товарищей оказывает большое влияние. Мне даже приходилось слышать и такое: «Вы уже лучше меня премии лишите или тринадцатой зарплатой, но только не на суд». Значит моральный ущерб для них ощутимее. И это понимают все. Но почему же до сих пор такое надежное оружие, как принципиальное слово товарищей, у нас не везде используется. Чаще это зависит от администрации цеха, от того, на какое место поставит она своего первого помощника — товарищеский суд. К сожалению, место это иногда оказывается последним. А у председателя суда не хватает принципиальности и решимости заявить о себе в пол-

ный голос и проявить личную инициативу. Нашему совету пришлось, не дожидаясь переизборной кампании, поставить вопрос о переизбрании председателя товарищеского суда в первом мартеповском цехе. Он оказался человеком мало организованным и необязательным. Это говорит о безответственном подходе к подбору состава товарищеского суда, когда каждый рассуждает: «Пусть кто угодно тянет эту лямку, только не я».

В этом году коллектив единогласно решил избрать на этот пост Героя Социалистического Труда мастера Н. С. Ушакова. Что ж, решение верное. И, думаю, теперь члены товарищеского суда этого цеха смогут сказать веское слово. То, что в опрошенной степени работа суда зависит от позиции его председателя, не секрет. Чаще на эту должность избираются люди, что называется, от станка. Многие из них сетуют на нехватку времени. Но очень часто здесь зависит от самого человека. В пятом листопрокатном цехе работает Николай Иванович Сытник, он является членом совета

товарищеских судов комбината. Признаться, более исполнительного человека, чем он, я еще не встречал. Если надо, он может остаться после работы, или сделать, например, тот же отчет дома.

В иных цехах на заседания собираются человек десять, послушают, что скажет председатель, а свое слово не захотят сказать: зачем, мол, наживать недругов. А где же рабочая совесть, сознательность, наконец. Неужели обывательский принцип «моя хата с краю» выше достоинства рабочего человека?

И отношение администрации к товарищеским судам, и ответственный подход к исполнению своих обязанностей членов судов, и, наконец, поддержка каждого рабочего, все это определяет действительность товарищеского суда. Будут крепкими эти три звена, станет у нас меньше разгуляево, пьяниц, прогульщиков.

Н. КОСИЧЕНКО,
председатель совета
товарищеского суда
комбината.

Пули — в десятку

В конце января состоялись городские соревнования ДОСААФ по бегу и стрельбе.

Первое место завоевали спортсмены ММЗ. На втором месте стрелки ММК, на третьем — юные спортсмены школы № 66.

Л. АГАЛАКОВА,
инструктор Левобережного райкома ДОСААФ.

В кинотеатре «Современник»

С 7 по 13 февраля в кинотеатре «Современник» проводится кинолекторий «Советскому аэрофлоту — 60 лет».

В программе: демонстрация документального фильма «Маршал авиации», рассказывающего о боевом пути маршала А. А. Ханфорица-Худякова, в фойе кинотеатра развернута выставка спортивных парашютов и макетов самолетов; будет демонстрироваться художественный фильм «Экипаж».

Л. КУШМАНОВА,
председатель совета
содействия кинотеатру
«Современник».

ЧЕСТВОВАЛИ РАБОЧУЮ ДИНАСТИЮ

Рабочие династии. Их много на нашем комбинате. Одну из них — династию металлургов Цепелевых чествовали недавно в клубе «Орленок». Общий стаж работы на комбинате всех Цепелевых почти сто лет. Родоначальник ее Тимофей Ипатьевич Цепелев был доменщиком. Пришли на комбинат и его сыновья. Самый младший стал прокатчиком. А двое других, Василий и Александр, — сталеплавильщики. Оба — подручные сталеваров, оба работают на двухванных агрегатах. Александр — на тридца-

той лечи, Василий — на знаменитом тридцать пятом агрегате.

Обо всем этом и шел разговор на вечере, посвященном династии металлургов Цепелевых. А сами именники пришли сюда всей своей большой семьей.

Много теплых слов в адрес рабочей династии сказали секретарь партийной организации доменного цеха В. А. Полунин, помощник начальника этого же цеха П. М. Котов, с которым Цепелев — старший

работал долгие годы, вальцовщик обжимного цеха № 3 В. Г. Разгулин.

Приветствовать большую семью металлургов пришли участники художественной самодеятельности.

Цветы, памятные подарки, огромный торт — все это знаки благодарности большой рабочей династии за их труд, верность легендарной Магнитке.

А. ТРАНЬКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
мартеновского цеха № 1.

ды в уши во время купания, наличие аденоидов и полипов в носоглотке, которые являются очагом инфекции. К ухудшению слуха приводит также небрежное лечение острых отитов. А при очень громких разговорах, криках может появиться ощущение давления или даже боли в ухе. При этом наступает слуховое утомление, которое также характеризуется снижением слуховой чувствительности. Поэтому создавая детям спокойную обстановку в детском учреждении и дома, не допуская их переутомления, можно предупредить снижение чувствительности слуха у детей.

В профилактике нарушения зрения и слуха определенное значение имеет общее состояние здоровья ребенка, его режим, питание, закалывание. Необходимо повышать сопротивляемость организма, укреплять его защитные силы.

Не забывайте обо всем этом, и тогда будущее ваших детей не будет омрачено недостатком зрения и слуха.

З. ЛЕБЕДЕВА,
врач сада-яслей № 94.



ВТОРНИК, 8 февраля

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. В. Распутин — «Последний срок». Фильм-спектакль. 10.50. Экран собирает друзей. Волгоград — Остров (ЧССР). 11.35 и 14.00. Новости. 14.20. К Дню юного героя-антифашиста. Документальные фильмы. 15.20. Советское изобразительное искусство. П. Корин. 16.05. Танцует «Бахор». 16.30. Рассказывают наши корреспонденты. 17.00. Адреса молодых. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Играет оркестр симфонической и эстрадной музыки ЦТ и ВР. 19.10. Правда великого народа. Премьера документального телефильма «Советский характер». 20.30. Время. 21.05. Концерт в Государственном Центральном концертном зале, посвященный Дням Праги в Москве. 22.25. Сегодня в мире. 22.40. Чемпионат мира по спидвею. 1/4 финала.

Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Венцы». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. Общественное. 10-й класс. Экономическая политика партии на современном этапе в свете решений XXVI съезда КПСС. 11.05 и 15.00. Немецкий язык. 12.05. М. Глинка. «Вальс — фантазия». 12.35 и 13.40. История. 9-й класс. В. И. Ленин — вояжд Октябрь. 13.45. Для вас, родители. 14.10. Природоведение. 3-й класс. Природа Севера. 14.30. Общая биология. 10-й класс. Мутации. 15.30. «Сочинение на волную тему». Телочерк. 16.00. Твоя ленинская библиотека. «Лучше меньше, да лучше». 16.30. «За лунным канатом». Научно-популярный фильм. 16.40. «Театр А. С. Пушкина». Передача 2-я. 17.25. Новости. 17.40. «Преднамеренное ЧП». Телевизионный фильм Челябинского телевидения. 17.50. Концерт татаро-башкирского ансамбля «Айгуль». Дворца культуры челябинских металлургов. 18.25. Челябинские новости. 18.40. «Искупление чужих грехов». Художественный фильм. 20.20. Песни советских композиторов (Ч). 21.00. Сельский час. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. «Автомобилист» (Ленинград) — «Радотехник» (Рига). 23.00. Время.

ЧСТ. 17.30. Концерт органной музыки. 18.00. Чемпионат СССР по гандболу. «Полет» (Челябинск) — ЦСКА. 1-й тайм. 18.35. Челябинские новости. 18.50. Кинозарисовка. 18.55. Твой вклад, коммунист. Каждому строительному объекту — минимальные затраты. 19.10. Чемпионат СССР по гандболу. «Полет» (Челябинск) — ЦСКА. 2-й тайм. 19.30. Поэт Евдоким Колесник. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.15. Всесоюзные соревнования по водно-лыжному спорту. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.