

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (6911)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 12 февраля 1983 года
Цена 2 коп.

8 февраля 1983 года состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1982 год и заключению коллективного договора между администрацией и трудящимися на 1983 год.

В работе конференции приняли участие член бюро Челябинского обкома КПСС, первый секретарь горкома партии П. С. Грищенко, инструктор ВЦСПС В. В. Бурмистров, начальник отдела Министерства черной металлургии СССР А. В. Лобастов, секретарь областного Совета профсоюзов С. Ф. Ключин, секретарь обкома профсоюзов рабочих металлургической промышленности В. Г. Агарков, заместитель председателя горисполкома В. Н. Антимонов, первый секретарь Левобережного РК КПСС В. И. Кушнарв, председатель Левобережного райисполкома В. П. Демченко. Материалы конференции читайте в этом номере газеты.

Использовать все резервы

(Из доклада директора комбината
Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

В отчетном году коллектив комбината ухаживал свою работу: перевыполнил годовой план по выплавке чугуна и стали, производству проката, белой жести, невыполнены заказы на поставку продукции потребителям. Увеличились потери от брака, особенно в мартеновских цехах.

Следует сказать, что коллектив комбината оказался в таком положении не только по своей вине, но и в силу объективных причин. Условия работы комбината в 1982 году практически не соответствовали тем, на которые мы ориентировались при расчете годового плана и выработке обязательств по коллективному договору. Речь идет о снабжении сырьем шихтового качества, несоответствующим нашему интенсивному производству огнеупорами, об острой нехватке в отдельные времена ферросплавов. Все это приводило к неровной работе, сказывалось на ухудшении качественных и других показателей. Все это так называемые объективные причины. Но не они являются главными.

Главная причина — это ослабление работы с людьми, снижение требовательности к ним, к повышению их квалификации и привитию им чувства ответственности за порученное дело. В первую очередь это относится к коллективам коксохимиков и сталеплавателей. Все три мартеновских цеха не справились с годовым планом, на всех типах агрегатов допущено снижение стойкости сводов, веса плавок, увеличение выхода брака и аварийные потери металла. План по производству кокса не выполнен из-за упущений в работе, плохого ухода за оборудованием, ухудшения трудовой и технологической дисциплины.

Остальные обязательства, включенные в колдоговор, выполнены. За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда высвобождены для укомплектования новых участков 897 человек, при обязательстве — 750.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 38 мероприятий по техническому развитию и организации производства, выполнено 33, по пяти ме-

вано из средств комбината 204 тыс. рублей на приобретение путевок в дома отдыха и санатории и 167 тыс. рублей — на удешевление стоимости питания в столовых комбината, в лечебно-профилактических учреждениях и на бесплатные обеды отдельным категориям рабочих.

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда работающих женщин, оказания им помощи в воспитании детей выполнен ряд мероприятий. Так, на участке изготовления стропов в цехе механизации оборудована комната отдыха, при здравпункте цеха изложница построена водолечебница, произведен ремонт бытового помещения насосной станции № 15 цеха водоснабжения и другие; открыто общежитие для молодых работников ЦТНП, построен детский сад-ясли на 320 мест, женщинам, имеющим детей, по их просьбе и при наличии возможности, устанавливается неполный рабочий день.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся построено 69,3 тыс. квадратных метров нового жилья, подан газ в 1031 квартиру домов старой застройки, что больше предусмотренного колдоговором, и т. д. Выполнены также другие мероприятия, записанные в коллективном договоре.

В первом пункте коллективного договора на этот год записано основное обязательство администрации и трудящихся комбината — обеспечить выполнение государственного плана. Кроме того, мы с вами взяли социалистические обязательства по известии сверхплана по 10 тысяч тонн чугуна, стали, проката, товаров народного потребления на 300 тыс. рублей, реализовать дополнительно продукцию на 3 млн. рублей.

В то же время нам предстоит заменить ряд устаревших агрегатов. Взамен коксовых батарей № 5 и 6 будет построена батарея № 7-бис с годовым производством кокса 930 тыс. тонн.

Выполнение государственного плана и обязательств потребует напряженных усилий коллектива комбината. Горнякам предстоит принять и отгрузить во все возрастающем количестве лебединские окатыши и привозное железорудное сырье, улучшить качество агломерата по железу, содержание мелочи и серы.

Коксохимикам необходимо освоить в третьем квартале новую коксовую батарею № 7-бис, что даст увеличение производства кокса на 50 тыс. тонн. Однако, если они будут работать в новом году с такими же сбоями, как в 1982 го-

(Окончание на 2-й стр.)

Усилить контроль и спрос

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. ТИМОФЕЕВА)

Социалистическое соревнование — это самый сильный рычаг воздействия профсоюзов на экономику. Оно помогает вскрывать резервы производства и приводить их в действие, является действенным средством воспитания трудового коллектива. Но в 1982 году силу соревнования полностью использовать мы не смогли. Не смогли сделать так, чтобы цели и задачи коллектива стали целями и задачами каждого. Против обыкновения, трудящиеся комбината не выполнили не только принятые на себя обязательства, но и план по производству кокса, чугуна и стали. Критика, высказанная на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС в адрес черной металлургии, — это критика и в наш адрес.

Повышение эффективности и качества работы немалосмыслимо без укрепления дисциплины труда, воспитания коммунистического отношения к труду. Трудящиеся принимали на себя по коллективному договору ответственные обязательства по укреплению трудовой дисциплины. Но, к сожалению, она в 1982 году ухудшилась. Возросло количество прогулов, посещений вытрезвителя. В некоторых коллективах имели место потери рабочего времени из-за неподготовленности производства, низкой организации труда, преждевременных уходов рабочих.

Недостатки в использовании рабочего времени имели место в коксохимическом, сталеплавильном производстве, доменном цехе, цехах главного механика.

Нам необходимо навести порядок повсюду, где теряются рабочие минуты. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива состоит в том, чтобы творчески развивать инициативу москвичей «Честь и слава — по труду», способствовать созданию здорового климата в каждой бригаде, атмосферы нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и хулиганам.

Профсоюзным комитетом осуществлялся контроль за улучшением условий труда и выполнением мероприятий, включенных в колдоговор. Из 56 мероприятий, предусмотренных соглашениями, выполнено 53. Руководством цехов водоснабжения, прокатного № 9, мартеновского № 1, управления главного механика не было уделено достаточного внимания выполнению своих обязательств по коллективному договору. Это говорит о том, что профсоюзные организации не уде-

ляют должного внимания контролю за выполнением договора.

Серьезные нарекания были высказаны трудящимися в цехах по обеспечению средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. Например, спецобувь 35—37 размеров не поставлялась совсем. Управление материально-технического снабжения не добилося от поставщиков ритмичных поставок средств индивидуальной защиты по заказам и потребностям комбината.

В 1982 году на охрану труда израсходовано 15 млн. рублей. Выполнены обязательства по очистке воздушного и водного бассейнов. Однако предстоит сделать еще очень много. Медленно решаются вопросы пылеподавления в агломерационном, доменном, огнеупорном и сталеплавильном переделах. Надо самым серьезным образом приводить рабочие места в соответствие с требованиями охраны труда по опыту работы объединения «Сибруда».

За счет механизации и автоматизации ручного труда было высвобождено с тяжелых работ 545 человек и облегчен труд свыше двух тысяч трудящихся. Большое значение имеет перевод 900 женщин цеха эмалированной посуды на двухсменную работу и высвобождение их от работы в ночное время.

В 1982 году сложилось нетерпимое положение с тяжелым травматизмом. На рост травматизма с тяжелым исходом повлияло ослабление профилактики травматизма, а также трудовой дисциплины. Инженерно-технические работники ослабили индивидуальную воспитательную работу с трудящимися. На 20 процентов меньше было заслушано нарушителей на заседаниях товарищеских судов и цеховых комитетов профсоюза. Для повышения активности общественных инспекторов был организован конкурс на звание лучшего, но желаемого результата мы не получили, т. к. одна треть общественных инспекторов в нем не участвовала. Практически в течение всего года не работала комиссия охраны труда в сталеплавильном переделе, была ослаблена работа общественных инспекторов в обжимном цехе № 1.

Руководителям цехов был рекомендован для внедрения в практику опыт работы с общественными инспекторами начальника прокатного цеха № 1 Челябинского металлургическо-

го завода В. М. Гаркуши. Но отдельные руководители не придали этому должного значения. Во втором коксовом цехе из 26 предложений общественных инспекторов выполнено только 5. Начальнику цеха В. Н. Егорову и председателю цехового комитета Н. И. Газеву надо пересмотреть свой стиль работы и сделать соответствующие выводы.

Остановлюсь на непроизводственном травматизме. В 1982 году по пути с работы и на работу травмировано 1160 человек, в быту — 1895, в том числе в нетрезвом виде — 349, что значительно выше, чем в 1981 году. Общие потери от бытового травматизма составили 70756 дней. Потери эти настолько велики, что необходимо уделить самое серьезное внимание работе по профилактике бытового травматизма.

Профсоюзный комитет в 1982 году продолжал улучшать государственное социальное страхование, медицинское обслуживание, охрану здоровья, организацию лечения, отдыха трудящихся и членов их семей. На эти цели было израсходовано около 3 млн. рублей.

Совершенствовать охрану здоровья металлургов, организацию отдыха нам помогает программа «Пятилетка здоровья». Оздоровлено 39238 трудящихся и членов их семей. Около 3 тысяч путевок выдано трудящимся бесплатно. Начала работать еще одна диетическая столовая. Общее количество мест в диетических столовых достигло 956. На диетическое (лечебное) питание трудящихся было израсходовано около 130 тысяч рублей.

Комиссия по социальному страхованию с активным осуществлением общественного контроля за работой медико-санитарной части и соблюдением больными предписанного врачом режима. Из 1195 проведенных проверок соблюдения режима обнаружено 186 нарушений. Однако меры, принятые к нарушителям, были малоэффективны. В прошедшем году заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди трудящихся по сравнению с 1981 годом снизилась на 12,7 процента в случаях и на 17,5 процента в днях. По-прежнему высоки потери от острых респираторных заболеваний. Для снижения этих потерь необходимо улучшить подготовку цехов к работе в зимних и летних условиях, ликвидировать сквозняки, а трудящимся

(Окончание на 2-й стр.)

Использовать все резервы

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ду, то доменный цех, а отсюда и сталеплавильный передел нормально работать не смогут. Это обстоятельство диктует принять необходимые меры по сохранению в эксплуатации коксовых печей, оборудованию, укреплению технологической дисциплины, повышению качества кокса.

Сложные задачи предстоит решать доменщикам. Качество железорудного сырья предполагается быть невысоким — снизится содержание железа в шихте, поэтому необходимо мобилизовать весь коллектив цеха на достижение уровня проплавки сырья в 57 тыс. тонн в сутки. Не менее важная задача — сократить текущие простои агрегатов. И третья — сократить расход кокса на 2 кг/т против фактического расхода в 1982 году.

Основная задача сталеплавильщиков — устранить недостатки, допущенные в минувшем году, укрепить технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину. Необходимо выполнить комплекс мероприятий по увеличению пропускной способности разливочных пролетов, повысить стойкость сталеобразующих ковшей и сталеплавильных агрегатов, настойчиво внедрять организационные и технические меры. Улучшение работы сталеплавильного передела невозможно без разработки перспективных проблем, без внедрения нового, передового. Будут проведены работы по введению углеродосодержащих материалов в жидкий расплав ванны с целью нормализации хода плавки и снижения расхода жидкого чугуна. Намечено провести испытание и внедрение вариантов глубинной продувки ванны для повышения мощностей печей.

Серьезные задачи стоят перед коллективом прокатного передела в области качества, расширения ассортимента, экономии металла.

На 1983 год комбинату утвержден реальный план производства по всем переделам. Однако он может быть выполнен при одном условии: добросовестном отношении к делу всего коллектива и каждого работника в отдельности. Необходимо повести решительную

борьбу против всякого рода нарушителей трудовой и производственной дисциплины. До сих пор мы привыкли оценивать состояние трудовой дисциплины только по количеству прогулов. Несомненно, прогулы наносят большой ущерб производству, и с прогульщиками следует серьезно возмущаться.

Дисциплину труда следует понимать в широком плане. В прошлом году зафиксировано в цехах 505 тысяч нарушений технологии, 219 аварий, которые привели к простоям оборудования более 2 тысяч часов. Масса нарушений допущена в использовании рабочего времени.

Все эти нарушения допущены конкретными работниками. Однако в большинстве случаев виновники не только не несут наказания, но и получают равную зарплату с честными, добросовестными работниками. Такого быть не должно. Прошедший в январе этого года IV Пленум ВЦСПС потребовал от хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций наладить систематический контроль за правильностью оплаты труда, не допускать уравниловки заработной платы рабочих и служащих, добиваться, чтобы размеры премий, вознаграждения по итогам годовой работы и других видов материального поощрения находились в прямой зависимости от трудового вклада коллектива и каждого работника. Исключить для нарушителей трудовой и производственной дисциплины, лодырей и прогульчиков возможность пользоваться материальными благами, созданными трудом всего коллектива.

В целях усиления воспитательной работы, повышения роли трудового коллектива в этом важном деле, ускорения темпов роста производительности труда, улучшения его качества необходимо шире развивать бригадные формы организации и стимулирования труда.

Руководители производств, цехов и профсоюзные организации призваны обеспечить своевременное доведение бригадам конкретных производственных заданий, единых нарядов с оплатой по конечному результату, повышение уровня оплаты труда через коэффициент трудового участия. Это означает, что заработанные бригадой деньги следует делить не равными долями, а хорошо работающие члены коллектива должны получить значительно больший заработок, чем нерадивые работники.

С 15 февраля на комбинате начинается общественный смотр укрепления дисциплины труда и улучшения использования рабочего времени. Перед началом этого смотра следует провести широкую разъяснительную работу среди всех трудящихся, довести до каждого смысл начавшегося в стране ведения за укрепление трудовой дисциплины и организованности на производстве под девизом «Честь и слава — по труду». Большинство рабочих и служащих нашего предприятия ждут от руководителей и профсоюзных комитетов решительных действий по укреплению дисциплины и порядка на производстве. И при их активной помощи смотр должен стать эффективным инструментом в борьбе за безусловное выполнение планов не только третьего года, но и одиннадцатой пятилетки в целом.

Таковы основные задачи, над выполнением которых мы начали сегодня работать. Разрешите выразить уверенность в том, что все намеченные нами обязательства в коллективном договоре на этот год станут реальностью.



В зале во время работы конференции.

НЕ ПОДВЕДИТЕ, СМЕЖНИКИ!

(Из выступления делегата доменного цеха т. САГИТДИНОВА)

В этом году в цехе организовано социалистическое соревнование в честь выплавки 300-миллионной тонны магнитогорского чугуна. Товарищи поручили мне обратиться к смежникам — горнякам и коксохимикам — с просьбой значительно улучшить качество железорудного сырья и кокса с тем, чтобы мы смогли приблизить день выпуска юбилейных тонн чугуна.

В цехе прошли собрания по выполнению коллективного договора и цехового соглашения. На них были высказаны критические замечания. Скажу о некоторых из них.

Условия труда в доменном цехе нелегкие, а с обеспечением газированной во-

дой в летний период дело обстоит плохо. Недостает сатуратов, да и имеющиеся не работают из-за отсутствия запасных частей к ним. В цехе очень большая запыленность, особенно в подбункерном помещении. Для ремонта оборудования нам присылают бригады из других организаций. Вот и не можем мы их обеспечить «лепестками» и рукавицами, нам и самим их не хватает.

В этом году в цехе необходимо смонтировать на двух печах автоматическую систему коррекции и учета расхода кокса по влажности; повысить давление газа под колошником на 6-й и 7-й домах; освоить работу печи № 4 на новом блоке воздухонагревателей.

Коллектив цеха приложит все усилия, знания и опыт для выполнения плана и принятых социалистических обязательств.

В целом по году долг составил 38 тысяч тонн чугуна.

В этом году в цехе организовано социалистическое соревнование в честь выплавки 300-миллионной тонны магнитогорского чугуна. Товарищи поручили мне обратиться к смежникам — горнякам и коксохимикам — с просьбой значительно улучшить качество железорудного сырья и кокса с тем, чтобы мы смогли приблизить день выпуска юбилейных тонн чугуна.

Усилить контроль и спрос

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

соблюдать элементарные правила трудового распорядка. Как раз эти недостатки имеют место в цехах с высоким уровнем заболеваемости. Рост заболеваний дали ЛПЦ № 6 дехи, управления коммунального хозяйства. Выше общекомбинатской заболеваемости в мартоновских цехах, ЦРМН № 1, прокатном № 9, ФЛЦ, цехе изложниц, ПТНП.

Имеющиеся у нас возможности для оздоровления и отдыха используются не полностью. В отдельные периоды времени санатории-профилактории, дома отдыха, пансионаты не заполняются. В профилакториях-санаториях оздоравливается, в основном, одна и та же категория людей. Недостаточно оздоравливаются у нас рабочие ведущих профессий с тяжелыми условиями труда.

Анализ оздоровления трудящихся в санаториях показал, что в ряде цехов и производств слабо занимаются организацией отдыха трудящихся. Так, в доменном цехе использовано только 70 процентов путевок от выделенных, в сталеплавильном производстве — 72 процента, в управлении главного механика — 73 процента. Слабо используется пансионат «Металлург» для оздоровления трудящихся с заболеваниями желудочно-кишечного тракта. Даже в период реконструкции корпуса № 1 мартоновский цех № 2 вместо пятнадцати направил пять человек, ЛПЦ № 8 — вместо одиннадцати — четыре, ЛПЦ № 3 — вместо двадцати двух — двенадцать, ФЛЦ — вместо одиннадцати — семь.

На комбинате сложилась определенная система работы по снижению общей и профессиональной заболеваемости и травматизма. Однако созданные по переделам 10 врачебно-инженерных бригад работают ниже своих возможностей, а врачебно-инженерные бригады КХП, ЖДТ, доменного цеха значатся только на бумаге. Совет здоровья, призванный координировать эту работу, ни разу в 1982 году не заседал, слабо спрашивал с руководителей ВИБ. В результате врачебно-инженерными бригадами обследовано только 23 цеха.

Оздоровлено в пионерских лагерях 22470 детей, на дошкольных дачах — 4500. Около пятисот стар-

шекласников путешествовали по городам нашей страны. На оборудование детских клубов по месту жительства, приобретение мебели, спортивного инвентаря израсходовано 74 тысячи рублей.

Серьезной проблемой остается улучшение условий отдыха детей в пионерских лагерях и дошкольных дачах. Требуется коренной реконструкции дошкольной дачи в Мочагах, пионерлагерь «Сосновый бор», лагерь труда и отдыха «Дружба» в МОСе.

В 35 детских клубах, Дворцах культуры, секциях и кружках художественной самодеятельности занято около шести тысяч детей и подростков, в ДЮТе — 2600. На организацию технического творчества израсходовано 150 тысяч рублей.

Вместе с тем снизилось количество общественных работ, выполняемых детьми и подростками по месту жительства. Молодежь комбината не уделяет должного внимания организации свободного времени детей и подростков в микрорайонах. По-прежнему начальники цехов УПЖКХ, мебельного, ПШЦ, ЛПЦ № 1, 5, СПЦ, мартоновского № 2 не уделяют внимания подшефным клубам, не оказывают им действенной помощи. Отношение к важному делу воспитания детей надо менять.

Распределение жилой площади производилось в строгом соответствии с жилищным законодательством по совместному решению администрации и профкома.

В цехах ведется общественный контроль за работой предприятий торговли и общественного питания. Но еще имеются недостатки в их работе. Особенно много нареканий вызывает организация питания в вечернее и ночное время. Пора руководителям комбината питания в комиссии общественного контроля профкома навести должный порядок в питании металлургов.

Дальнейшее развитие получило коллективное садоводство и огородничество. Трудящимся оказывалась помощь в строительстве садовых домиков и благоустройстве территорий садов, вспашке земли под огороды и перевозке урожая. Число садоводов и огородников в 1982 году увеличилось на 2300 человек и достигло 25 тысяч. Для автолюбителей построено 512 автогаражей. Начато строительство кол-

лективных погребов на Сосновой горе.

Свыше 10 тысяч трудящихся комбината повышают экономические знания в школах коммунистического труда, 4475 человек занимаются в народных университетах. Но в некоторых цехах администрация не удовлетворительно организует занятия в школах коммунистического труда. Так, в цехах администрации главного механика (ответственный за экономическое обучение зам. главного механика Н. Е. Чурилин) обучение в школах коммунистического труда проводится на низком уровне, срываются занятия, пропагандисты слабо готовятся к занятиям, поэтому школы комтруда не дают должного эффекта.

В прошедшем году на проведение культурно-массовой и физкультурно-массовой работы израсходовано 1 млн. 258 тыс. рублей. Во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, библиотеках работает 418 кружков и любительских объединений, в которых занимаются свыше 13 тыс. трудящихся и членов их семей. Однако в цехах и производствах еще мало коллективов художественной самодеятельности.

Большое внимание уделялось подготовке общественного физкультурного актива. Подготовлено 912 инструкторов, тренеров-общественников и судей по спорту, около 8000 значков комплекса ГТО. В спортивных секциях и группах регулярно занимается более 36 тыс. трудящихся, производственной гимнастикой занимается 8 тыс. человек. Восемь спортсменов комбината входят в состав сборных команд СССР. На базе плавательного бассейна «Металлург» занимается 32 группы старшекласников и подшефных комбинату училищ, а также дети из 36 детских садов комбината.

1983 год начался в обстановке политического и трудового подъема, вызванного решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Профсоюзный комитет выражает твердую уверенность в том, что трудящиеся комбината под руководством партийной организации приложат все свои силы, опыт и знания для безусловного выполнения планов и социалистических обязательств третьего, сардцевинского года одиннадцатой пятилетки.

ВОСПИТЫВАЕМ КАДРЫ

(Из выступления делегата коксового цеха № 2 т. ГАЗЕЕВА)

Критически оценивая достигнутое, следует сказать, что не на всех участках профсоюзной и хозяйственной деятельности мы были на высоте, а кое в чем отступили даже от ранее завоеванных позиций: в 1982 году не выполнили плановых заданий ни по одному из видов продукции.

Сделанный нами анализ показал, что основной причиной явилось ухудшение технического состояния батарей, снижение количества действующих печей, уровня эксплуатации и соблюдения технологии. Другими словами, из-за низкой технологической, производственной, трудовой дисциплины мы не додали более 160 тысяч тонн кокса. Возросло у нас количество прогулов, опозданий на работу. Стало быть, не дорабатываем мы в вопросах воспитания

трудящихся, особенно молодежи.

В целях улучшения воспитательной работы с кадрами на производстве разработан план мероприятий по улучшению трудовой дисциплины. В цехах стало правилом знакомить новичка с товарищами, с которыми ему предстоит работать, прикреплять его к опытному шефу-наставнику, посещать его на дому или в интернате. Организуем торжественные проводы в Советскую Армию молодых рабочих и ведем с ними переписку, заключаем договоры на их возвращение в наш коллектив. Усиливается шефские связи со школами по принципу «бригада — класс», что дает положительные результаты как школе, так и бригаде. Созданы советы бригад. И там, где все эти меры при-

меняются, там и дисциплина и результаты труда повышаются.

Особенно пристальное внимание укреплению трудовой дисциплины мы стали уделять после ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Мы можем работать гораздо лучше, слаженней, производительней, качественней, если добьемся твердого порядка на производстве, обстановки нетерпимости к различного рода нарушениям. Состояние дисциплины на производстве необходимо рассматривать как один из главных показателей социалистического соревнования. Чтобы стало правилом: нарушитель технологии, лодырь — позор для коллектива, прогул — пятно на всех.

Будем принципиальны и требовательны к себе и к другим, проникнемся высокой ответственностью за наши дела и планы, тогда добьемся существенных успехов.

БУДЕМ САМОКРИТИЧНЫ

(Из выступления делегата мартеновского цеха №3 т. СКРЕБКОВА)

1982 год для нас также не был годом трудовых побед. Каждый из нас поэтому задавался вопросом «Почему это произошло? Работаем, стараемся, а план выполнить не можем». Можно, конечно, сослаться на объективные причины, они есть. Не всегда четко и в достатке снабжали нас сырьевыми материалами, не хватало запчастей к оборудованию, что приводило к некачественному ремонту, неудовлетворительным было качество опнеупоров.

Но сегодня следует сказать о другом — о нарушениях трудовой и производственной дисциплины. Расхлябанность, безответственность ведут к выпуску брака и в незначительной степени к срыву производственной программы. Будем самокритичны. Какая и, от кого нужна нам помощь, чтобы

трудящиеся не попадали в метыврезвитель, чтобы не было прогулов, чтобы меньше было в коллективе хулиганов, нарушителей технологии, аварийщиков? Все это зависит от нас самих, от состояния воспитательной работы партийной и профсоюзной организаций. Цифры подтверждают: чем больше нарушений трудовой дисциплины, тем хуже мы работаем, и наоборот.

Скажу о бригаде, в которой я работаю. В ней немало опытных рабочих. Но в какой-то момент ослабла воспитательная работа партийной и профсоюзной групп, и результат не замедлил сказаться. Сильная, в общем-то, бригада, занимавшая раньше в соревновании призовые места, сдала свои позиции и закрепилась на последнем месте по производству, зато на

первом — по количеству нарушений. Доходило порой до того, что при разборе очередного нарушителя на его защиту выступали многие, мол, что особенного сделал, с каждым бывает. Вроде он не нарушитель, а герой. Партбюро, цеховой комитет профсоюза оказали помощь руководству бригады. Теперь положение выправляется. Этому способствовали и собрания по обсуждению материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Подняли уровень проведения сменно-встречных собраний, жестче стали спрашивать с нарушителей.

Учтя недостатки прошлого года, коллектив цеха определил основные направления работы на год нынешний: увеличить стойкость печей, повысить трудность и производственную дисциплину, обучать моло-

дые кадры. У нас есть хороший настрой на работу — доказательством служат итоги первых февральских дней. При трех неработающих печах производство в цехе держится на уровне плана.

Но в решении ряда вопросов нам требуется помощь администрации и профкома комбината. Мы просим продолжить строительство опытового помещения, ведь дальше нулевого цикла дело не пошло. Дело в том, что у нас переоборудуются трудящиеся нескольких цехов, и мы испытываем очень серьезные неудобства. Еще меня просили обратить внимание руководства комбината на недостаточную обеспеченность жильем трудящихся нашего цеха — она значительно ниже, чем в других основных цехах. Имеется в виду количество трудящихся, проживающих в отдельных квартирах.

Заверяем, что коллектив цеха с планом и обязательствами справится.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

(Из выступления делегата аглоцеха №1 т. ВОРОБЬЕВА)

За прошедший год мы выдали 90 тысяч тонн сверхпланового агломерата, а в этом году записали в обязательствах выдать 50 тысяч тонн.

Есть у нас свои трудности, первая из них — плановые ремонты, поскольку из-за нехватки ремонтников объем ремонтов выполняется в лучшем случае на 70 процентов. Следует также сказать о недостаточном снабжении резервным оборудованием, запчастями, лентой, краевым оборудованием и т. д.

Есть у нас претензии к коксохимикам: часто вместо кокса нам привозят шлам, в результате выделяется больше угарного газа на выгрузке и в шихтовых отделениях, да и технология

спекания агломерата тоже нарушается.

С увеличением производства дробления и пуском четвертой молотковой дробилки на фабрике дробления известняка необходимо увеличить штат на 4 дробильщика и одного слесаря.

Немаловажный вопрос: в чем мы работаем, т. е. мы имеем в виду качество, внешний вид, размер спецодежды. А как мы добираемся на работу! Да еще из новых микрорайонов! Приходится делать по 2—3 пересадки.

Коллектив аглоцеха считает, что задачи, намеченные новым колдоговором, выполнимы и, следуя своим традициям, примет активное участие в их решении.

С ЗАБОТОЙ О БЫТЕ МЕТАЛЛУРГОВ

(Из выступления делегата коммунальщиков т. ГАВРИКОВОЙ)

Управление трамвая большое внимание уделяет улучшению труда и производственного быта. Своими силами построены пристройки к вагоноремонтным мастерским, гаражу, бытовые помещения для женщин.

Трамвайный парк обновляется новыми комфортабельными вагонами. Однако если подвижной состав растет, а обеспеченность производственными площадями для его ремонта составляет лишь 40 процентов. Мы просим оказать помощь в форсировании строительства депо №3. Новые трамваи мы эксплуатируем на неисправных путях, что влияет на их изнашиваемость. В 1981 году из запланированных 6,1 км путей отремонтировано 4,3 км, в

следующем году — вместо 5,9 км отремонтировано 6,0 км. Этому вопросу нужно уделять больше внимания. Отмеченные недостатки и прямо влияют на настроение работающих, вызывают потери рабочего времени, в конечном счете — нарекания металлургов, пользующихся коммунальными услугами.

Трудящиеся коммунального управления просят дирекцию и профком обратить серьезное внимание на решение вопросов материально-технического снабжения, развития производственной базы хозяйства, транспорта и источников водоснабжения.

А мы полны решимости выполнить поставленные перед нами задачи.

Работать без травм и аварий

(Из выступления делегата железнодорожно го транспорта т. ДРАПЕКО)

Коллектив железнодорожников выполнил социальные обязательства по грузоперевозкам, ремонту локомотивов, вагонов и ж. д. путей, сокращению времени оборота вагонов.

Наряду с производственными задачами большое внимание на транспорте уделялось созданию безопасных и здоровых условий труда. Однако положение с производственным травматизмом в прошлом году было неудовлетворительным.

Основная причина травматизма — применение пострадавшими запрещенных приемов в работе, нарушение правил безопасности при нахождении на ж. д. путях, недисциплинированность. Некоторые травматические случаи на транспорте допущены из-за неудовлетворительных условий работы локомотивно-составительских бригад в обслуживаемых цехах, особенно в доменном, на шихтовых дворах мартеновских цехов. И сегодня не очевидно пути в доменном цехе, по ним не то что пройти, но и проехать невозможно. Эти вопросы мы поднимали на своих собраниях при обсуждении коллективного договора.

В адрес локомотивно-составительских бригад поступают претензии, что они долго обедают. Это действительно так, но почему? Не во всех столовых бригады ЖДТ могут быстро покушать. Во многих столовых нет табличек о том, что машинисты и составители обслуживаются вне очереди.

Есть у наших трудящихся и другие замечания на счет порядка и сроков выдачи теплой спецодежды, плохой работы переносных радиостанций из-за отсутствия необходимого количества аккумуляторов.

Думается, эти вопросы разрешимы.

Коллектив железно дорожного транспорта в нынешнем году приложит максимум усилий для снижения травматизма, для выполнения поставленных перед ним задач и создаст все условия для успешной работы металлургов в решающем году одиннадцатой пятилетки.



На снимке: группа делегатов сортопрокатного цеха — начальник смены стана 500 Геннадий Николаевич Шевчук, начальник цеха Владимир Акимович Фельдшер, бригадир электриков стана 300 №3 Иван Андреевич Шевчук, помощник начальника цеха по адьюстажу Евгений Николаевич Подполос.

Фото Н. Нестеренко.

ОБЛЕГЧАЕМ ТРУД ЛЮДЕЙ

(Из выступления делегата службы механизации т. МИНАЕВА)

Одним из важнейших средств дальнейшего повышения производительности производства является сокращение доли ручного труда и его облегчение, создание более благоприятных условий для работы, исключение монотонных, и однообразных операций. В этом видит свою основную задачу служба механизации. Но нам не удалось высвободить за счет механизации в 1982 году 400 трудящихся, недостаточно высокими темпами снижается доля ручного труда, хотя и намечился определенный положительный сдвиг в этом вопросе.

Все предусмотренные коллективным договором мероприятия по механизации производственных процессов в 1982 году выполнены. А задачи нынешнего года очень напряжены: необходимо внедрить более 100 мероприятий, высвободить с тяжелых работ более 400 человек, облегчить труд не менее полутора тысяч трудящихся.

Основные направления — механизация обслуживания и ремонта коксовых печей, горновых работ, внедрение монолитных футеровок сталеразливочных ковшей и механизация ремонтов

мартенов, механизация работ на адьюстажах (укладка, формовка, обвязка, сортировка и так далее), механизация штампочных и эмалитовых работ за счет внедрения многопозиционных прессов, автоматов и полуавтоматов, промышленных манипуляторов (роботов).

Служба механизации совместно с цехами, производственными и отделами комбината приложит все силы для безусловного выполнения намеченного на год плана работ по механизации, в том числе важнейших мероприятий коллективного договора.

Из постановления конференции

Выполнение коллективного договора за 1982 год признано удовлетворительным.

Профсоюзной организации и администрации комбината, руководствуясь решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и IV Пленума ВЦСПС, развернуть работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки и принятых социалистических обязательств, усилить воспитательную работу среди трудящихся, направленную на дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины. Внести в проект коллек-

тивного договора на 1983 год следующие дополнения и изменения:

Пункт 7.1 колдоговора дополнить следующим пунктом: «Каждый случай хищения, проявления безхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности, добиваясь искоренения таких фактов. Применять к виновным лицам меры, предусмотренные действующим законодательством».

Подпункт 7.1.2, 7.1.3 и 7.1.4 изложить в следующей редакции: «С целью (Окончание на 4-й стр.)»

Выполняем Продовольственную программу

(Из выступления делегата Молочно-овощного совхоза т. ГЛУШЕНИ)

Коллектив отделения «Ржавка» стремится внести свой трудовой вклад в решения Продовольственной программы. Начался третий год пятилетки, и от того, как мы будем работать, будут зависеть итоги работы животноводов в одиннадцатой пятилетке.

Наша первоочередная задача — это увеличение производства молока и мяса. Задача сложная. В этом году необходимо поставить на общественное питание металлургам 1600 тонн мяса и 4440 тонн молока. На

молочных фермах у нас занято 102 человека, они производят основную часть продукции.

О том, сколь велики неиспользованные резервы наши, говорит достижения передовиков. На отделении «Ржавка» из 8 доярок 6 достигли надоев по 3000 кг молока, в то время как на других отделениях надоев составляют только 2300 кг. К примеру, наша бригада №21 взяла обязательство надеть по 3100 кг молока от каждой коровы. В прошлом году я добила надоя

в 3331 кг, в этом году обязуюсь довести надой до 3500 кг молока.

Сейчас для повышения производительности труда и эффективности производства на нашем отделении внедряется бригадный подряд и в животноводстве.

На нашем отделении успешно решается социальная программа. Построено 3 двухквартирных дома, баня-профилакторий для животноводов, по-настоящему организована работа клуба. Все это привлекает молодежь, закрепляет ее на от-

делении. За это мы благодарны металлургам.

Но сегодня меня как человека волнует такой вопрос: почему не достигают таких же качественных показателей на других отделениях? В этом есть две причины: недостаточное обеспечение жильем, а также некачественная и несвоевременная заготовка кормов.

Есть у животноводов поговорка — у коровы молоко на языке. А как мы заготавливаем корма? Наши мужья-механизаторы на

своей мощной технике прорабатывают в ожидании горючего и автотранспорта. Мало того, что из-за этого ухудшается качество кормов, снижается их количество. При такой организации труда они льют от безделья, допускают другие нарушения трудовой дисциплины.

Решение этих вопросов позволило бы нам успешно укреплять трудовую дисциплину и выполнять поставленные перед нами задачи.

От имени коллектива животноводов совхоза заверяю, что мы будем поставлять металлургам молоко только первого класса и обеспечивать их достаточным количеством продуктов животноводства.

Из постановления конференции

(Окончание.
Начало на 3-й стр.)

укрепления дисциплины труда во всех подразделениях комбината администрация и профсоюзный комитет обязуются постоянно совершенствовать формы и методы воспитательной работы в коллективах, усилить моральное воздействие коллектива на прогульщikov, летунов, пьяниц, расхитителей и других нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Обеспечить активное участие всего коллектива и каждого трудящегося в борьбе за укрепление дисциплины труда, повсеместно создавая обстановку нетерпимости к любым проявлениям недисциплинированности, неорганизованности в работе, давая принципиальную оценку каждому случаю нарушения дисциплины.

Второй абзац пункта 7.1.5 изложить в следующей редакции: «Каждый факт прогула, появления на территории комбината в нетрезвом состоянии, пребывания в медицинском вытрезвителе, привлечения к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством».

Пункт 7.2 колдоговора изложить в следующей редакции: «Администрация в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по согласованию с профсоюзным комитетом применяет следующие дополнительные меры к нарушителям дисциплины труда:

— уменьшает размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы за совершенный прогул без уважительной причины;

— снижает до 50 процентов размер одновременно возмездия за нарушение дисциплины труда;

— лицам, совершившим мелкое хищение, неоднократно прогулы, допустившим хулиганские действия, а также лицам, к которым в течение года за пьянство неоднократно применялись меры административного и общественного воздействия, переносит очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на получение жилья. Восстановление очередности этим лицам производить решением цехового комитета профсоюза по ходатайству общего собрания профсоюзной группы или совета бригады;

— лиц, нарушивших дисциплину труда и общественный порядок, а также совершивших мелкое хищение, лишает вознаграждения за годовые итоги работы, производственной премии в соответствии с действующими положениями; переносит очередные отпуска на зимнее время и лишает права на получение путевок в дома отдыха, санатории, санаторий-профилактории в течение года со

дня нарушения дисциплины труда, мелкого хищения, общественного порядка».

Из пункта 10.1.7 колдоговора исключить «произвести реконструкцию здравпункта в ПТИП», т. к. он не выписывается в существующее старое помещение (надо строить новое помещение).

Исключить пункт 12.1.7 колдоговора: «произвести капитальный ремонт бытовых топливно-транспортного участка ЦЭС» из-за отсутствия средств и возможностей выполнить эту работу в 1983 году.

В пункте 13.4.5 вместо «произвести капитальный ремонт склада столовой № 10» записать «разработать проект на строительство склада столовой № 10».

Исключить из Соглашения: «Заменить два электромашинных преобразовательных агрегата на тиристорные в ЛПЦ № 5» из-за отсутствия проекта.

Включить в колдоговор следующие дополнительные обязательства администрации: начать реконструкцию здания цеха вентиляции под административный корпус ЛПЦ № 2; закончить работы по реконструкции филиала столовой № 5 прокатного цеха № 9; достроить детский сад-ясли в отделении «Красный Урал» МОС на 50 мест.

Пункт 7 Положения о вознаграждении за годовые итоги работы изложить в следующей редакции: «Работникам цеха эмалированной посуды, которым по результатам работы за 1983 год будет присвоено звание «Почетный эмалировщик» или «Почетный штамповщик», вознаграждение за 1983 год полагается в следующих повышенных размерах, в зависимости от непрерывного стажа работы по этим профессиям: свыше 5 до 10 лет включительно — 12 процентов к годовому заработку; свыше 10 лет — 14 процентов к годовому заработку».

В подпункте «д» пункта 11 Положения о вознаграждении за годовые итоги работы включить: «Вознаграждение выплачивается работникам, уволенным из комбината по переводу на другие предприятия МЧМ СССР по предложению вышестоящих органов».

В пункт 16 Положения о вознаграждении за годовые итоги работы включить: «Не прерывается стаж работы рабочих и МОП, но не засчитывается в стаж время перерывов в работе на комбинате, если рабочие и МОП были уволены из комбината по уважительным причинам и снова приняты на комбинат в качестве рабочих и МОП».

Проект коллективного договора с приложениями, внесенными дополнениями и изменениями на 1983 год утвердить.

Лев Дуров в гостях у сталеваров

В мартевские цехи приходит немало замечательных известных артистов. Здесь побывали гости из Москвы, Ленинграда, других городов страны.

Однако выступление Льва Дурова все ждали с особым нетерпением. Дело в том, что многие из нас являются поклонниками прекрасного искусства артиста. Эта встреча в третьем мартевском цехе дала нам возможность поближе познакомиться с ним как с человеком. Он очень интересный, веселый собеседник. Л. Дуров рассказал о своих гастрольных поездках по Японии, о выступлениях в Югославии на фестивале театральных коллективов.

Много нового мы смогли узнать о работе московского театра на Малой Бронной, где работает Л. Дуров.

В. ЛЫСЕНКО,
председатель комитета профсоюза сталеплавильного производства.

На арене нашего цирка заканчиваются выступления дрессировщика, заслуженного артиста Азербайджанской ССР Тофика Ахундова. Большой кропотливый труд дрессировки животных позволил ему создать интересный номер, который тепло принимается зрителями всех возрастов.

На снимке: Т. Ахундов со своими подопечными.

Спорт

Турнир закончен

Закончились соревнования по баскетболу в зачет зимней спартакиады комбината среди мужских команд. В борьбу за призовые места вступили спортсмены четырех производств. Право называться первыми оспаривали баскетболисты прокатного и горно-обогатительного переделов. Игра до последней минуты носила острый, напряженный характер. Лишь на последней минуте прокатчики сумели переломить ход встречи и победить со счетом 68:60. Победу этих спортсменов в большой степени определило и то, что честь команды защищали такие уже зарекомендовавшие себя игроки как Л. Квеземберг, аппаратчик ЛПЦ № 8;

Н. Педченко, нагревательщик обжимного цеха № 1; Р. Горешник, электрик третьего листопркатного цеха. Вторыми стали спортсмены ГОП. Третью ступеньку пьедестала заняла команда управления главного энергетика. Четвертое место — у баскетболистов коксохимического производства.

Лучшие игроки из всех этих команд войдут в состав сборной команды комбината. Ей предстоит участвовать в соревнованиях Россовета, ДСО «Труд», которые пройдут в городе Балаково. Там наша сборная будет представлять наш обласвет ДСО «Труд».

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
зам. председателя ДСО «Труд» комбината.

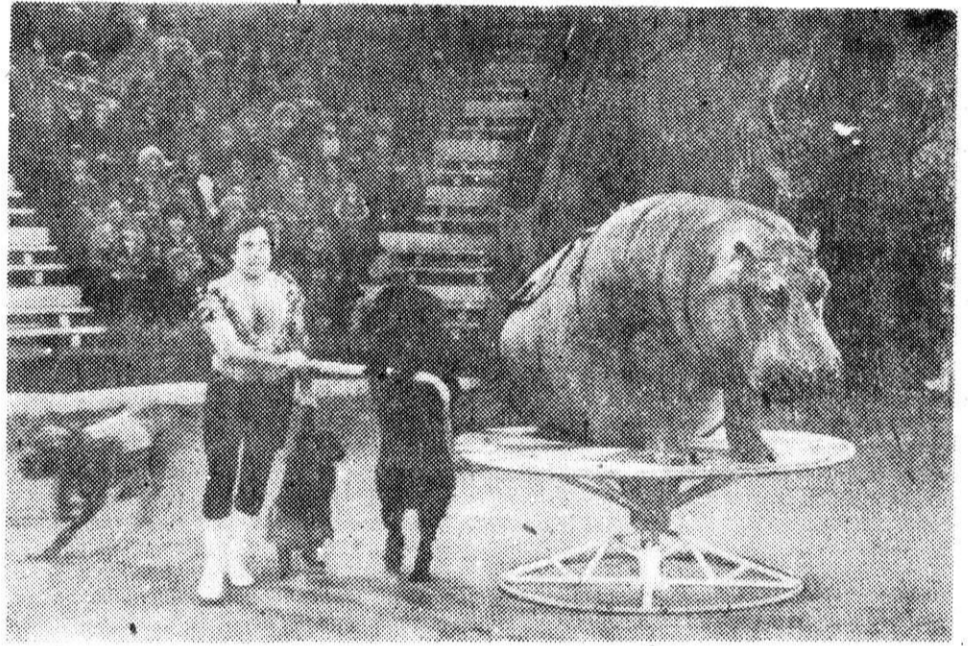
Впереди металлурги

В городском шахматном клубе завершилось первенство города по междуна-

родным шапкам. В них участвовали 12 сильнейших спортсменов — кандидатов в мастера спорта и перворазрядников, имеющих кандидатские баллы.

Успех в этих состязаниях выпал на долю шахматистов комбината: они завоевали все три призовых места. Чемпионом города впервые стал ученик слесаря механического цеха Константин Маченко, набравший восемь очков из 11 возможных. На втором месте оказался электрик обжимного цеха № 1 Алексей Поликов (7,5 очка), а третью ступеньку пьедестала почта занял электромонтер ПВЭС, чемпион города двух последних лет, неоднократный участник областных соревнований Аркадий Яковлев. У него — 6 очков.

И. КОЛОМЕЕЦ,
наш общественный корреспондент.



СВББОТА, 12 февраля
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. 7-й тираж «Спортлото». 8.50. Для вас, родители. 9.20. Больше хороших товаров. 9.50. «На родине белых медведей». Документальный телефильм. 10.55. В. Маяковский. Лирика. 11.35. Объектив. 12.05. «Ты входи, солнце красное!». Документальный телефильм о Ф. И. Шляпине. 12.55. Архитектура - 83. 13.20. Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества «Радуга». Искусство горлового пения в Монголии. 13.50. Сегодня в мире. 14.00. Ж. Дамас — Концертно. 14.15. Концерт ансамбля русской песни под управлением Н. Бабниной. 16.15. Мультфильмы. 16.35. Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 17.05. Фильм — детям «Додумался, поздравляю!» 18.30. От всей души. 20.30. Время. 21.05. Концерт мастеров искусств, посвященный Дню Аэрофлота. 22.45. Чемпионат СССР по водному поло. МГУ — «Динамо» (Алма-Ата). 23.15. Новости.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоров. 10.25. «Наследники». Документальный телефильм. 11.15. «Как вырвать зуб у нита». Телевизионный художественный фильм (ЧССР). 12.35. Музыкальная передача «Утренняя почта». 13.05. Программа Литовского телевидения. 14.05. Кубок СССР по легкой атлетике. 14.55. Веселые ребята. 16.05. Международные соревнования по парашютному спорту. 16.25. Игрет квартет имени

Н. Мясковского. 16.50. «Ленинградский фронт (хроника и воспоминания)». Документальный фильм. 17.30. Международное обозрение. 17.45. Преолимпийские соревнования в Сараево. Лыжный спорт. 10 км. Женщины. 18.15. «Когда рассказывают туманы лжи». Документальный фильм. 18.55. Мы строим БАМ. 19.25. Опера П. Масканы — «Сельская честь». На сцене Государственного академического Большого театра Союза ССР. 20.55. Премьера телевизионного фильма «Гойя» (Испания).

ЧТ. 21.30. Из фонда Челябинского телевидения. «Крылатые мастера». Телевизионный фильм. 22.00. Челябинские новости. Недельное обозрение. 22.15. Концерт к Дню Аэрофлота. ЧТ. 23.00. Время. 23.35. «Затишье». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 13 февраля
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Тайны древних пещер». Документальный телефильм. 8.55. Будильник. 9.25. Служу Советскому Союзу! 10.25. Здоровье. 11.10. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.40. Встречи на советской земле. 11.55. Сельский час. 12.55. Музыкальный киоск. 13.25. Сегодня — День Аэрофлота. 14.10. По вашим письмам. Музыкальная передача. 14.55. Клуб кинопутешественников. 15.55. «Ежики плюс черепашка». «Так сойдут», «Ивашка из Дворца пионеров». Мультфильмы. 16.30. Премьера документального телефильма «Три судьбы одного человека». О президенте АН СССР трижды Герое Социалистического Труда А. П. Александрове. 17.30. Международная панорама. 18.15. Премьера фильма-концерта «Помнишь ли ты...» 19.00. Премьера телевизионного спектакля «Мерзз колеблется». Автор —

Ж. Симеон. 20.30. Время. 21.05. Продолжение телевизионного спектакля «Мэриэ колеблется». 22.30. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. 23.00. Новости.

Двенадцатый канал
10.00. На зарядку становись! 10.20. «Затишье». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 12.30. «На манеже» Ирисна». Фильм-концерт. 13.30. Кубок СССР по легкой атлетике. 14.15. Р. Вагнер. Симфонические фрагменты из оперы «Тристан и Изольда». 14.35. В мире животных. 15.35. Премьера фильма-спектакля Государственного Казахского академического театра драмы им. А. Ауэзова «Карагоз». 17.15. Рассказывают наши корреспонденты. 17.45. На землю, в небесах и на море. К IX Всесоюзному съезду ДОСААФ СССР. 18.15. «Женщина по мухам». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. «Вьюга». 19.30. Японские зарисовки. Телеочерк. 20.00. Победители. Клуб фронтовых друзей. 21.30. Преолимпийские соревнования в Сараево. Лыжный спорт. Эстафета 3x10 км. Мужчины. 22.00. Волшебный экран. 22.15. Чемпионат СССР по асфальболу. Мужчины. ЦСКА — «Динамо» (Московская область). 23.00. Время. 23.35. «Влюбленные». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 14 февраля
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Фильм — детям. «Додумался, поздравляю!». 10.05. Свидетель — не вероятное. 11.00. Игрет лауреат международных конкурсов Л. Тимофеева. (Фортепиано). 11.20 и 14.00. Новости. 14.15. Документальные фильмы о сельских тружениках. 15.05. Мамина школа. 16.20. В. Моцарт — Квартет до мажор в исполнении квартета имени Б. Бартока (ВНР). 16.50. Документальные теле-

фильмы. 17.40. «Эрмигранд». Телефильм. 18.10. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины. Передача из Норвегии. 18.40. Честь — по труду. Об опыте производственного объединения МЭЛЗ. Передача 3-я — «Будущее рождается сегодня». 19.10. Премьера телеспектакля «Потоп». Автор — Г. Бергер. 20.30. Время. 21.05. Продолжение спектакля «Потоп». 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Концерт артистов балета.

Двенадцатый канал
ЧТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Живая вода». Документальный телефильм. 10.35 и 11.45. Природоведение. 3-й класс. Природа Севера. 10.55. «Бадхыз». Научно-популярный фильм. 11.15. Русская речь. 12.05. Ученик «Искра». 12.40 и 13.45. Ботаника. 6-й класс. Развитие растительного мира. 13.00. Беседы об алкоголизме. 13.30. «Сибирский нефит». Научно-популярный фильм. 14.05. География. 7-й класс. Запад-Север-Сибирская равнина. 14.30. Физика. 6-й класс. 15.05. Документальный телефильм «Три судьбы одного человека». 16.05. «Сназа острова Бирючий». Научно-популярный фильм. 16.30. Драматургия Г. Ибсена. 17.20. Новости.

ЧТ. 17.30. Игрет духовой оркестр. 18.00. Челябинские новости. 18.15. «Буна». Спектакль Челябинского областного театра кукол. 19.15. Концерт лирической песни. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.20. После премьеры. Опера Даргомыжского «Русалка». ЧТ. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.