

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 20 (6912)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 февраля 1983 года
Цена 2 коп.

Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!

8 июля 1933 года получена первая сталь Магнитки. С этого дня ведет свою историю коллектив второго мартеновского цеха. Здесь выросло не одно поколение славных мастеров большого металла, сложились хорошие традиции. Стапельщики второго цеха не раз добивались заметных трудовых успехов. За прошедшие годы коллектив дал стране десятки и десятки миллионов тонн стали. Металл цеха — в теле возрожденного после войны Днепродзэса и корпусах океанских лайнеров, в кузовах тысяч автомобилей и тракторов.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

КОЛЛЕКТИВУ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 2

За прошедшие полвека цех знал победы, испытал его коллектив и горечь неудач. Но всегда находились силы выйти из прорыва и взять новые высоты.

Сейчас второй мартеновский переживает период отставания. Допущенное прежде падение производства преодолеть пока не удалось. Невысоким остается качество работы — уровень выполнения заказов ниже планового и намеченного в обязательствах. Не изжиты нарушения трудовой, производственной и общественной дисциплины. Терпеть дальше такое положение нельзя.

Коллективу цеха помогают руководители и ведущие специалисты комбината, труженики других цехов. И все же чужими руками свой успех не обеспечить. Таково мнение большинства работников цеха. Таково мнение и тех, кто работал здесь прежде, кто участвовал в формировании коллектива и его традиций.

Сейчас развертывается соревнование за достойную встречу 50-летия цеха. Обсуждены на рабочих собраниях и одобрены его условия. В них предусмотрены меры и материального, и морального поощрения. Учрежден переходящий приз имени бывшего сталевара цеха Алексея Грязнова, который будет вручен бригаде — победителю предъюбилейной вахты.

С чем подойдет коллектив к своему золотому юбилею? Думается, с весомыми трудовыми подарками. Есть факты, укрепляющие такую уверенность. Во время недавнего ремонта четвертой печи коллектив не только не снизил производство, но даже перекрывал суточные задания. Пусть ненадолго, но важен сам этот факт. Резервы есть, и все активнее они вводятся в дело. Подавляющее число печей сейчас работает ровно, производительно. Осталось закрепить эти первые успехи, развить

их и подойти к славной годовщине с весомым сверхплановым счетом.

Дорогие товарищи! Горячая заинтересованность в судьбе цеха, укреплении его авторитета побудила нас взяться за перо. Обращаясь ко всему коллективу цеха, мы призываем ознаменовать юбилейную вахту ударным трудом из смены в смену, строгим соблюдением производственной, технологической и общественной дисциплины, высоким качеством металла. 50-летию цеха — достойную встречу!

М. НЕЧКИЦ,
почетный металлург,
участник первой плавки;

И. ДМИТРИЕВ,
Герой Социалистического Труда;

Е. СТЕПАНОВ,
В. ЗАКУСИЛО,
сталевары мартеновского цеха № 2.

Посвящаем юбилею партии

В доменном цехе началась неделя ударного труда, посвященная 80-летию образования Коммунистической партии.

В эти дни доменщики встретятся со старейшими членами партии, с коммунистами разных поколений, с первостроителями и рабочими 70-х годов, с Героями Социалистического Труда и ударниками пятилеток.

Беседы о единстве партии и народа, о достижениях нашей страны проведут во всех бригадах цеха опытные лекторы общества «Знание». Будут демонстрироваться фильмы о коммунистах, один из них «Звездный час Василия Наумкина». В гостях у рабочих доменного цеха побывают артисты Магнитогорского театра «Буратино», художественные коллективы Дворца культуры им. С. Орджоникидзе: ансамбль гитаристов, солисты вокальной студии, ансамбль народных инструментов.

Завершится неделя ударного труда торжественной встречей, которая состоится 17 февраля во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе. **О. ЛЕБЕДЕВА,** зав. отделом Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

Сегодня начинается общественный смотр по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ ПОЛНУЮ ОТДАЧУ!

В решениях ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлении IV Пленума ВЦСПС подробно рассмотрены вопросы состояния трудовой и производственной дисциплины. Отмечено, что не везде дается принципиальная оценка прогулам, потерям рабочего времени, не используются все меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Это приводит к ухудшению результатов работы коллективов, снижению производительности труда и качества продукции.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитет ВЛКСМ комбината с целью дальнейшего совершенствования производимой на предприятии работы по улучшению использования рабочего времени, повышения на этой основе производительности труда постановили провести с 15 февраля по 31 декабря нынешнего года массовый общественный смотр по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени. Утвержден общекомбинатский штаб по подготовке и проведению смотра. В составе штаба — руководители и ведущие специалисты комбината, перовые производственные, представители общественных организаций. Возглавляет штаб директор комбината Л. В. Радокевич.

В цехах и производствах началось создание аналогичных комиссий, которые в своей работе будут руководствоваться «Положением о массовом общественном смотре по улучшению использования рабочего времени». Во всех сменах, на всех участках комбината цели и задачи смотра, порядок его проведения должны быть разъяснены на общих собраниях трудящихся.

Каждые 15 дней предложения, поступившие в ходе смотра, рассматриваются на цеховой комиссии. Распоряжением по цеху устанавливаются сроки их реализации и ответственные за выполнение намеченного. Предложения, требующие участия других коллективов или служб, направляются в общекомбинатский штаб смотра через ОНОТиЗ. Предложения, отклоненные цеховыми комиссиями, также направляются в общекомбинатский штаб.

15 и 30 числа каждого месяца цеховые комиссии представляют через ОНОТиЗ отчеты о ходе смотра. По его окончании подводятся итоги, представляется отчет в общекомбинатский штаб, организуется отчет перед коллективом о проделанной работе.

Для показа хода смотра на всех проходных комбината будут установлены специальные стенды, изготовление которых поручено коллективу ремонтного цеха.

Намечена большая группа вопросов, которые предполагается решить в ходе смотра. Среди них — укрепление трудовой дисциплины, усиление контроля за правильностью оплаты труда, ликвидация уравнительности в заработной плате рабочих. Внимание участников смотра обращено на обеспечение выплаты всех видов вознаграждений в прямой зависимости от личного вклада каждого коллектива и работника. Должны быть разработаны меры, позволяющие исключить для лодырей и прогульщиков, нарушителей трудовой и производственной дисциплины возможности незаслуженно пользоваться благами, созданными коллективом.

Важная проблема — поиск путей выполнения планового объема работ меньшим составом работников, снижения трудозатрат за счет уменьшения доли тяжелых и ручных работ, автоматизации производственных процессов и внедрения новой техники и прогрессивной технологии. Предстоит пересмотреть устаревшие и внедрить более прогрессивные нормы выработки, нормативы численности персонала и нормы обслуживания, изыскать резервы увеличения производства за счет лучшего использования действующего оборудования и снижения расхода сырья и материалов.

Большое внимание обращено на усиление роли трудового коллектива-воспитателя, на развитие бригадных форм организации и стимулирования труда, улучшение профессиональной подготовки молодых рабочих и создание условий для повышения их заинтересованности в быстрейшем освоении норм выработки и повышении уровня профессионального мастерства.

Ожидается в ходе смотра широкое внедрение личных планов повышения производительности труда для тех, кто занят на индивидуальных работах.

Среди других важных проблем, решение которых предполагается в ходе смотра, — увеличение межремонтного срока службы оборудования и распространение опыта коллективов с высоким уровнем дисциплины труда, организация бытовых услуг непосредственно на предприятии, совершенствование режима работы сферы услуг и лечебно-профилактических учреждений, улучшение условий труда и производственного быта.

За разработку и внедрение мероприятий по улучшению использования рабочего времени, обеспечение за счет этого выпуска продукции меньшим составом работников установлены премии в размере до 50% месячной тарифной ставки или оклада рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Конкретный размер премии зависит от суммы экономии, фактически полученной от внедрения предложения.

НА РЕМОНТЕ ДОМНЫ № 9

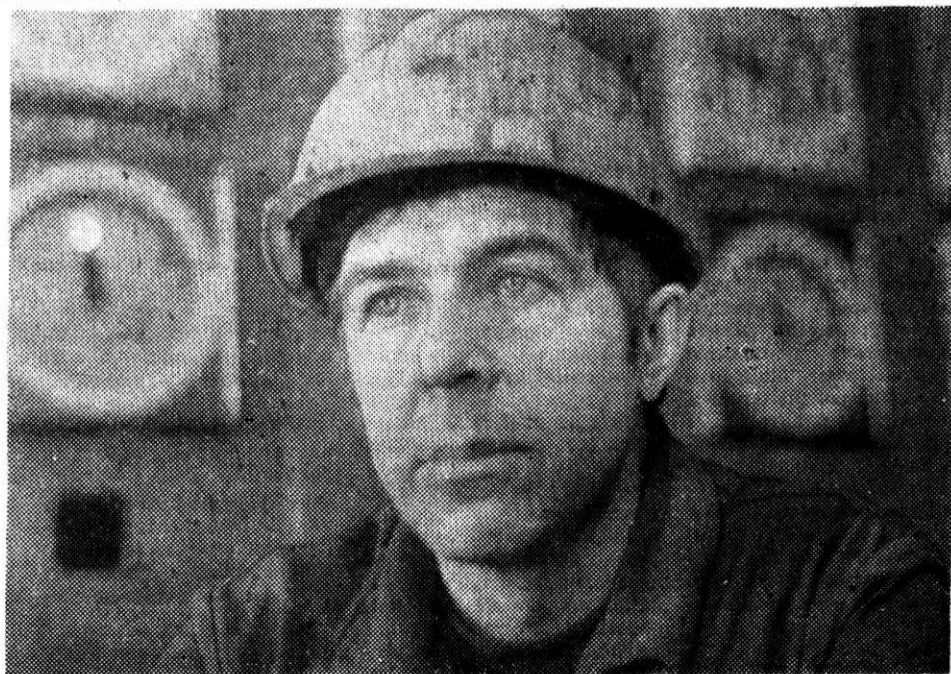
ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ И... СРЫВЫ

Сотни людей из доброго десятка организаций трудятся здесь одновременно. При такой скученности главное для участников операции — вовремя и качественно провести свою работу и уступить место смежникам.

К сожалению, не все придерживаются этого правила. Так, ремонтники из СРСУ № 6 не предоставили вовремя фронт работ первому управлению Уралдомремонта, не сдержав собственное обещание: произвести заливку «стакана» в течение суток.

По итогам работы за пятницу вымпел победителя соревнования вручен коллективу электроремонтного цехового цеха, а среди ремонтников лучшим признан монтажный участок № 1 второго управления Уралдомремонта.

Н. ЯКШИН.



Более двадцати лет трудится агломератчиком на первой агломерационной фабрике Валерий Никонорович Борякин. Один из майков в социалистическом соревновании, коммунист В. Н. Борякин ведет большую общественную работу, являясь парторганизатором в бригаде, политинформатором.

За многолетний высокопроизводительный труд он награжден орденом Трудового Красного Знамени, Юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

На снимке: В. Н. БОРЯКИН.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Авангардная роль коммунистов

ЗА ВСЕ, ЧТО ВОКРУГ ТЕБЯ

Коллектив паросилового цеха призван бесперебойно обеспечивать энергоресурсы комбината. В прошлом году с этой задачей он справился успешно.

Отдавая должное достигнутому, коммунисты нашей организации не затупевают имеющиеся недостатки. Они справедливо считают, что надо более настойчиво бороться за повышение эффективности производства, личного вклада в него каждого трудящегося. А для этого надо добиваться укрепления трудовой и производственной дисциплины, сочетать воспитательную работу с преобладанием к каждому члену коллектива. Такой подход партийцы во всей полноте проявили в январе на собрании, на котором обсуждался вопрос о повышении эффективности идеологической работы среди трудящихся цеха. Его лейтмотивом было: «Коммунисты в ответе за все, что делается вокруг тебя».

Коммунисты и большинство беспартийных трудящихся цеха близко к сердцу восприняли слова Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова «Следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины», сказанные им на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. Они к нам имеют непосредственное отношение, ибо у нас еще не изжиты нарушения.

Обсуждая коллективно подготовленный доклад заместителя секретаря парт-организации А. Г. Шабанова, коммунисты делились мнениями, вносили предложения по укреплению дисциплины, дальнейшему улучшению идеологической, политико-воспитательной работы. Заслуживает внимания предложение А. И. Молчанова об оформлении стендов, рассказывающих об истории цеха, его развитии, героике

трудовых будней, традициях. Такие материалы могут стать хорошей иллюстрацией к беседам с молодежью, помочь ее воспитанию в духе любви к делу, своей профессии. При проведении занятий в комсомольской политехнике нам

надо шире использовать наглядные пособия, тематические кинофильмы. Они помогут делать занятия убедительными, эмоциональными, давать хороший воспитательный заряд.

При подготовке собрания комиссия проверяла планирование и содержание воспитательной работы, ее учет, ведение в этих цехах журналов, состояние наглядной агитации, порядок проведения сменно-встречных собраний, применение балльной системы оценки качества труда. Ее выводы и предложения обогатили, углубили доклад, обсуждение которого прошло заинтересованно. Назвались положительные моменты, которые надо развивать. Вскрывались недостатки, вносились предложения по их устранению.

Проведение всего комплекса воспитательной работы определяется устремленностью ее организаторов и необходимыми для этого условиями. Обладая первым, руководители, коммунисты электрослужбы позаботились и о втором. По их инициативе коллектив участка построил хорошее двухэтажное помещение. В нем просторные бытовые, мастерская, комната дежурных, со вкусом оформленный красный уголок, где наглядная агитация отражает все стороны жизни коллектива. И вот еще один характерный штрих. Старший электромонтер коммунист И. В. Косарев ежедневно проводит хорошо подготовленные, аргументированные политинформации. Они оказывают заметное воспитательное воздействие, развивают всю фальшь буржуазной пропаганды.

Осуществление мер по механизации ручного труда, хорошая его организация, нормальные бытовые условия создают в коллективе хороший настрой, повышают эффективность и качество работы. В этом мы убедились на примере коллек-

тива участка тепловых сетей. Два года назад он давал наибольшее количество нарушений трудовой и общественной дисциплины. Сейчас их нет, коллектив успешно справляется со своими задачами. Что повлияло на изменение обстановки? Построенное силами коллектива помещение коренным образом улучшило производственный быт. В хорошем красном уголке вся целевая наглядная агитация тоже сделана силами коллектива. В нем приятно провести любое общественно-политическое мероприятие. Крепить дисциплину и порядок личным примером, убедительным словом помогают парторганизатор В. А. Агафонов, ветеран труда, уважаемый в коллективе человек, и профгруппорг Г. И. Казаков.

Есть, к сожалению, примеры и другого порядка. На котельном участке, возглавляемом коммунистами В. И. Лобач и В. Ф. Кашарновым, много изъянов в постановке воспитательной работы. Они формально подходят к ее планированию и выполнению намеченного, не ведут учета, далеко не в полной мере используют воспитательные возможности сменно-встречных собраний и индивидуальной работы с людьми. На собрании не только проанализированы эти недостатки, но и определены меры по их устранению.

Большой вклад в воспитание молодежи может внести совет ветеранов, возглавляемый П. В. Тарасовым. Собрание поставило перед советом конкретные задачи.

Партийная организация определенных надежды возлагает на недавно утвержденного заместителя начальника цеха на общественных началах по воспитательной работе. Им стал коммунист с большим партийным стажем, бывший начальник цеха А. А. Тверской, имеющий немалый опыт работы с людьми. Деловитость партийного собрания, коллективное обсуждение вынесенного вопроса определили целенаправленность принятого постановления. Главное в нем — личная ответственность коммунистов за повышение эффективности идеологической работы, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

А. РЫБАЛКО,
секретарь партийной организации паросилового цеха.

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

Горячее желание работать не просто добросовестно, а лучше, чем вчера, — эта черта рабочих-ремонтников плавательного бассейна «Металлург» Федора Федоровича Бойко и Ивана Ивановича Архипова, пожалуй, одна из самых ярких. Откуда она, эта завидная закладка?

В формировании их характеров сказались богатые трудовые традиции Магнитки. И еще. Вехи простых биографий Бойко и Архипова переплетаются с биографией нашей страны: ударный труд в годы первых пятилеток, напряженный период Великой Отечественной войны, восстановление народного хозяйства — все это страницы и их жизни. Похожи и различны их трудовые судьбы. И общее в них одно: самоотверженный труд, стремление к самосовершенствованию.

Здание плавательного бассейна большое. Работы для этих беспокорных, старательных ветеранов

всегда много: то необходимо отремонтировать, привести в порядок дорожки в ванне бассейна, то сделать ремонт мебели, вставить разбитое стекло... Да разве можно перечислить все работы, которые приходится выполнять трудолюбивым рукам этих безотказных людей. Словом, как говорит сам Федор Федорович Бойко, работы хватает, успевай только поворачиваться.

Когда приходится наблюдать, как трудятся они, каждый раз проникаешься к ним большим чувством благодарности, уважения.

Особенно отличались ветераны во время подготовки и проведения зимнего чемпионата РСФСР по плаванию, который проходил в конце января. Не считаясь со временем, они за несколько дней заново собрали восемь больших дорожек, на каждой из которых только одним волногасящим

поплавок более тысячи. Был выполнен и ряд других непредвиденных и необходимых работ. И все быстро, качественно, чтобы стоять ответственные соревнования, в которых принимали участие сильнейшие пловцы области, краев и автономных республик, прошли как можно организованней, торжественно, по-праздничному.

И как итог хорошей подготовки и четкой организации проведения этих ответственных соревнований — заслуженная награда: начальник управления плавания и прикладных видов спорта комитета РСФСР А. Н. Гриневский после окончания спортивных состязаний вручил диплом коллективу сотрудников бассейна. И в этом большая заслуга наших ветеранов.

Г. ВЛОДАРЧИК,
наш общественный корреспондент.



Владимир Алексеевич Федоренко, которого вы видите в этом снимке, работает нагревальщиком металла в первом листопрокатном цехе. Знания, полученные в индустриальном техникуме, производственный опыт позволяют ему проводить качественный нагрев металла.

В. А. Федоренко носит высокое звание ударника коммунистического труда. Фото Н. Нестеренко.

▲ **ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ**
Назначение

Инженер **Щербинин Владимир Александрович** назначен на должность на-

чальника отдела охраны труда и техники безопасности комбината.

Предлагаем вниманию читателей один из материалов очередного выпуска стенгазеты «Прокатчик» ЛПЦ № 5. Интервью у профгруппорг бригады № 1 Александра Бурдина берет Рафаил Галлимзянов.

— Александр Александрович, говорят, что квалификация прокатчика нынче несравненно выше, чем лет двадцать-тридцать назад. А как в вашей бригаде?

— Действительно, высококвалифицированный прокатчик теперь в производстве не исключение, а скорее правило. Этого требуют и новая техника, и новые скорости прокатки. Только на скорость и умение дойти до всего своим умом рассчитывать уже не приходится. Нужна образовательная база. Скажу о своих. У Анатолия Дождечкина,

РАБОТА РАДОВАТЬ ДОЛЖНА

Анатолия Сальцева и Владимира Рассохи в активе индустриальный техникум. Виктор Гончаров окончил, а Сергей Гордей и Валерий Филиппов — первокурсники МГМИ. Остальные члены бригады — выпускники СГПУ № 13.

— Уходят ли люди из вашего коллектива? Если да, то кто и почему?

— Уходят. Возьмем период с 1974 года по настоящее время. Тогда в выдаче 200-миллионной тонны принимал участие коллектив первой бригады, а недавно все та же первая бригада выдавала 300-миллионную тонну. Впрочем, та же только по номеру: коллектив за это время полностью обновился. Теперь о том, куда уходят рабочие. Двое сейчас работают инженерами и один техником на ЧМЗ. Ю. М. Литвинов избран председателем цехкома профсоюза, Б. А. Воронин — секретарем бюро ВЛКСМ. В. Д. Доляженков тоже пошел на повышение — трудится сейчас старшим вальцовщиком в восьмом листопрокатном. Так что люди уходят из бригады или по производственной необходимости, или чтобы иметь возможность полностью раскрыть свои способности в профессиональном и общественном плане.

— Какие моменты в работе самые радостные, запоминающиеся?

— Есть, конечно, особая радость и в самой работе. Но ловить «моменты», когда сплошным потоком идет рулон за рулоном, — некогда. Куда больше запоминаются конечные результаты труда, особенно если они победные. Минувший год оставил в этом смысле немало приятных воспоминаний. Это и известие о том, что А. Ф. Дождечкин стал лауреатом премии ВЦСПС, и признание нашей комсо-

вольско-молодежной победителем соцсоревнования в честь 60-летия образования СССР по цеху, Левобережному району и в целом по городу, и участие в выдаче 300-миллионной тонны шпеката.

— Вы говорили о победах. Каким же образом коллективу бригады удается удерживать высокий темп в работе? Может быть, у вас есть свои особые секреты?

— Мы уже как-то привыкли к тому, что бригада трудится ровно, стабильно. Это, так сказать, стало нашим обычным стилем. Но никаких необычных приемов в нашей работе мы не применяем. Выходит, нет и секретов. Конечно, немало значит для успеха дела, что в бригаде обеспечена полная или почти полная взаимозаменяемость. Главное же — взаимопонимание членов бригады, чувство ответственности не

только за свой участок производства, но и за соседний. Большое значение имеет умение старшего вальцовщика А. Ф. Дождечкина вовремя прийти на помощь, показать, как правильно нужно делать, а то и взять на время в свои руки ключи управления клетью, постом. Еще один «секрет» заключается в том, что нашей бригаде очень не хочется терять звание передовой, так что слабину в работе не позволяем себе.

— Как действует на коллектив бригады слава передовой?

— Воодушевляет, заставляет работать еще лучше. Во всем труд: без труда мы не отдадим завоеванного, но и нам нелегко удерживать на высоком уровне.

— Но и передовикам достается своя порция неудач. Значит, и критика в их адрес случается. Как в вашем коллективе воспринимают то и другое?

— Философски. Из критических замечаний стараемся делать практические выводы. А неудачи?.. Считать ли неудачей, если бригада-сменница сработала лучше нас? По-моему, это лишь дополнительный стимул к тому, чтобы начать трудиться еще лучше. В этом и суть социалистического соревнования. В конечном же итоге успех любой бригады — это и успех всего коллектива четырехклетьевого стана, да и цеха в целом.

От редакции. Познакомимся со вновь организованной редколлекцией стенгазеты ЛПЦ № 5. Списочный состав (9 человек) совпадает с количеством активных сотрудников газеты. Редактор — Николай Францевич Ковалевский, бригадир электромонтеров. Заместитель редактора — Р. Ш. Галлимзянов, слесарь-энергетик. В редколлекцию входят люди различных профессий и возрастов. Скажем, Яков Яковлевич Юдин уже на пенсии, но это не мешает ему быть активным корреспондентом стенгазеты.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО

◆ Сообщения по существу

„НЕУСТОЙКА СТОРОН“

На 1982 год выполнено 17 мероприятий, намеченных по цеховому соглашению. На 1 января 1983 года полностью выполнены 16. Одно мероприятие не выполнено частично: не смонтированы подъемные столы для сборки узлов на слесарно-сборочном отделении механического участка № 2. Результат выполнения мероприятий, включенных в цеховое соглашение, рассматривался в декабре 1982 года на совместном заседании партийного бюро и цехового комитета, где за не-

выполнение вышеуказанного мероприятия начальником механического участка тов. Корчагин был предупрежден. Намечен окончательный срок выполнения: второй квартал 1983 года.

Выполнение мероприятий по соглашению на 1983 год цеховой комитет профсоюза возьмет под постоянный контроль, будет ежеквартально рассматривать ход их выполнения.

Г. ГОНЧАРОВ,
председатель комитета профсоюза КРЦ ГОП.

„НУЖНЫ УСИЛИЯ КОЛЛЕКТИВНЫЕ“

Статья, опубликованная под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» за 25 декабря 1982 года, обсуждена на заседании партбюро и собрания партийных групп. Отмечены в ней недостатки в подготовке и проведении партийного собрания имели место. Партбюро из содержащейся в статье критики сделало выводы и принимает меры по улучшению подготовки и проведения партсобраний.

Так, открытое партсобрание, проведенное 26 января

1983 года, прошло на высоком уровне. Доклад, содержащий подробный анализ выполнения плана по производительности труда, активно обсуждался коммунистами. Здесь же утверждены повестка дня и докладчики на следующее собрание, создана комиссия для его подготовки. Так партбюро будет делать и впредь.

В. ЛАРИЧЕВ,
секретарь парторганизации мартеповского цеха № 3.

„ИЗ-ЗА ДЕСЯТКА ДОСОК“

На опубликованную заметку «Из-за десятка досок» сообщаем, что в настоящее время забор хоккейной площадки отремонтирован, изготовлены новые хоккейные ворота цехом металлоконструкций.

К зимнему сезону 1983—1984 года произведем капитальный ремонт хоккейной площадки. Коллективы

ЦРМО № 1, 2, ЦМК изготовят и смонтируют металлические стойки, а ЖКО № 1 произведет монтаж забора.

Начальники цехов:
Н. ТИМАШОВ (ЦРМО № 1); А. ЗАЙЦЕВ (ЦРМО № 2);
О. РЫЖКОВ (ЦМК);
В. ГУСЕВ (ЖКО № 1).

◆ Требуется уточнения

«Положение остается серьезным»

На статью, опубликованную в газете 20 января, сообщаем:

В 1982 году травматизм в цехе возрос. В связи с этим проводится работа по повышению безопасности и укреплению технологической дисциплины. В эксплуатации локомотивов улучшено качество обходов рабочих мест начальниками служб, ужесточен контроль за прохождением предрейсовых медосмотров. Проводятся ночные проверки безопасности движения, и результаты их рассматриваются на железнодорожных районах вместе с нарушителями. Внедряется система взаимного предупреждения локомотивных составительских бригад. На ремонтных участках дополнительно проводится наблюдение за безопасностью работ специально назначенными ИТР и бригадирами. Повышен спрос с инженер-

но-технических работников за качество целевых проверок.

Эти меры должны обеспечить снижение производственного травматизма в цехе.

В. НИКИТЕНКО,
начальник локомотивного цеха.

От редакции. На первый взгляд, получен исчерпывающий ответ, указаны конкретные меры, принятые в ответ на выступление газеты. Но при внимательном прочтении многое в ответе начальника локомотивного цеха остается неясным.

Говорится о том, что улучшено качество обходов рабочих мест. Как оценивается это качество, какими точными критериями можно определить его улучшение? Как осуществляется наблюдение за безопасностью работ на ремонтных участках?

„МАЛО НАЗВАТЬ НЕДОСТАТКИ“

Статья «Мало назвать недостатки», опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 6 января 1983 года, обсуждена на заседании партбюро. Секретарю партийной организации тов. Феоктистову указано на слабую, без участия партийного актива, подготовку собрания. Заместителю секретаря парторганизации тов. Крутикову предложено усилить контроль за подготовкой партийных собраний.

В. ФЕОКТИСТОВ,
секретарь парторганизации ЛПЦ № 2.

От редакции.

Но ведь читатель ждет не только признания критики. Ему надо знать, что делает бюро, руководство цеха по модернизации оборудования, механизации трудоемких процессов, выполнению критических замечаний. Этого в ответе нет. Значит, организация и проверка исполнения, учет критических замечаний и их выполнение тоже нуждаются в коренном улучшении.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе первого цеха механизации среди передовиков производства называют фрезеровщицу Валентину Егоровну Батраеву. Специалист высокого класса, Валентина Егоровна ежемесячно перевыполняет задания. Свой богатый опыт передает рабочей молодежи.

На снимке: ударник коммунистического труда В. Е. БАТРАЕВА.

Фото Н. Нестеренко.

Слава ветеранам труда

За долгие добросовестный труд от имени Президиума Верховного Совета СССР решением исполкома Челябинского областного Совета народных депутатов медалью «Ветеран труда» награждены:

По ОТК

- Аксенова Мария Федотовна, контролер.
- Брагина Валентина Васильевна, контролер.
- Буданова Анна Изосимова, контролер.
- Васильев Леонид Константинович, контролер.
- Гоновалова Таясия Федоровна, инженер по металлу.
- Кубарева Валентина Васильевна, контролер.
- Курдюмова Анна Александровна, старший инженер сектора качества.
- Кушнир Владимир Данилович, контролер.
- Лазина Ефросинья Иосифовна, контролер.
- Меринов Николай Георгиевич, контролер.
- Миникаев Агдас Мингазевич, контролер.
- Петрусь Валентина Федоровна, контролер.
- Филенкова Надежда Егоровна, контролер.
- Шекунов Василий Федорович, контролер.

По цеху благоустройства

- Хасанова Минхоят Якуповна, стропальщик.
- Прокашина Анна Петровна, дорожный рабочий.

По ВОХР

- Кушарева Мария Семёновна, контролер.
- Моцголова Нина Васильевна, контролер.
- Сантбаталова Ляля Гарифовна, старший стрелок.

По ЦПП

- Иванова Анна Семеновна, бригадир грузчиков.
- Животовский Николай Захарович, водитель автомашины.
- Казанжи Мария Семёновна, зав. складом.
- Рубанова Евдокия Флегонтьевна, аппаратчик обезжиривания.

По ЦЭС

- Булочников Борис Васильевич, электрослесарь.
- Борникова Нина Дмитриевна, моторист на топливную подачу.
- Голубева Валентина Ти-

- хоновна, секретарь-машинистка.
- Михайлова Антонина Александровна, начальник смены станции.
- Неретина Федосия Сергеевна, уборщик производственного помещения.
- Тихонов Александр Леонтьевич, слесарь-ремонтник.

По кузнечно-прессовому цеху

- Биксера Файзелгайн Нурлыгайнович, нагревальщик металла.
- Бирмичева Александра Никитична, машинист крана.
- Генералов Егор Назарович, нагревальщик металла.
- Голубцов Виктор Павлович, старший мастер.
- Ерина Антонина Михайловна, машинист молота.
- Зарезин Николай Иванович, кузнец-штамповщик.
- Зарубин Александр Филиппович, нагревальщик металла.
- Коротков Александр Афанасьевич, слесарь.
- Кузнецов Георгий Иванович, огнеупорщик.
- Курашкин Михаил Максимович, слесарь.
- Маланин Александр Иванович, огнеупорщик.
- Мартынюк Анна Ивановна, машинист крана.
- Маслова Клавдия Ивановна, машинист молота.
- Мялов Николай Иванович, слесарь.
- Плеханова Александра Андреевна, машинист молота.
- Протасова Гликерия Федоровна, банщик-гардеробщик.
- Пучкова Татьяна Васильевна, банщик-гардеробщик.
- Пушкель Анастасия Ивановна, машинист крана.
- Садов Василий Иванович, кузнец.
- Сереженко Иван Алексеевич, стропальщик.
- Ступор Борис Ахметович, кузнец.
- Шелепова Клавдия Андреевна, машинист телосетевых и бойлерных установок.
- Шишкина Мария Федоровна, машинист крана.

Ответ и ответственность

Некоторые авторы ответов в редакцию больше обеспокоены тем, как «похитрее» составить ответ, чтобы и волки были сыты, и овцы целы. «Критика признана верной, — сообщает и.о. начальника РОФ А. Ф. Чернов и преддиректора С. Е. Андриусин в ответ на замечание врача-нарколога по поводу плохой работы комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством («Как искоренить зло», 20 января). Тем не менее, как указывалось в том же ответе абзацем ниже, проведено 12 заседаний в этой комиссии, обсуждено 40 пьянчук и 15 тех, кто уклоняется от лечения. Значит, жизнь комиссии бьет ключом? Тогда почему критика признается правильной, почему «намечаются мероприятия по улучшению профилактической работы»? Там, где надо было рассказать об этих мерах, о действительности борьбы с пьянством на производстве, авторы сделали фигуру умолчания, поставили точку.

Особое место в редакционной почте занимает ответ, присланный и.о. начальника службы погрузки-выгрузки ЖДТ А. С. Гумерова. На серьезные недостатки в работе с письмами и заявлениями граждан было указано в материале «Человек обратился с заявлением» (6 января). В частности, высказывалось мнение об отсутствии анализа поступающих в цех жалоб. В

частности, приводились цифры: из 393 заявлений 272 — по производственным вопросам. В чем дело, спрашивала газета. Почему люди переходят с места на место, чем их не устраивают условия работы, почему эти цифры не стали поводом для размышления в цехе?

И что же читаем: «Все недостатки устранены. В настоящее время прием трудящихся, устные и письменные заявления регистрируются в журнале, на них даются своевременные ответы». Как в той песенке про прекрасную маркизу... Остается надеяться, что трудящиеся даются не такие ответы, как этот ответ в редакцию.

С начала года редакция послала 35 критических материалов, на страницах газеты опубликовано 19 ответов на них. Эта «вилка» не может удовлетворить ни редакцию, ни ее читателей. На этот факт обращено серьезное внимание со стороны парткома комбината, т. е. газета является его органом.

Хотелось бы сказать еще и вот о чем. В редакцию приходит немало писем от читателей с вопросами, предложениями, замечаниями. Для более целенаправленной их подачи, привлечения к ним внимания со стороны партийных, хозяйственных руководителей газета с нынешнего года помещает их на отдельной полосе, предваряя рубрикой

«Письма». Читаешь эти материалы и убеждаешься: человеку движет чувство истинного хозяина производства, кровно заинтересованного в улучшении дел. Но, как правильно сказано в одной из последних производственных шпесей, все мы с трибуны это одобряем, а как приходит такой реальный человек, раздражаемся его требованиями, отгораживаемся от его претензий. Чего, мол, занимается не своими делами.

Такие мысли вызваны письмом в редакцию одного из работников горно-обогатительного производства. Почему, спрашивал он, приходится вручную убирать мусор, когда есть на тельферы, которые в цехе ни разу не использовались по назначению?

Мы отправили письмо начальнику аглоцеха № 2 С. М. Потапову. Вместо делового ответа, объясняющего, прав или не прав рабочий, он написал окутаный туманом техницизмом ответ, в котором ни слова о ручном труде на указанном участке. Судя по ответу, на участке все и так механизировано, тогда зачем «в настоящее время в проектно-конструкторском отделе ГОП прорабатывается возможность установки дополнительного электро-тельфера для вывозки мусора из здания вагоноопрокидывателей?»

В январе в редакцию поступил острый сигнал: ра-

бочие ЛПЦ № 6 не удовлетворены действующей в цехе и, как они говорили, навязанной им системой бригадной организации труда. Корреспондент побывал на месте и выяснил, что многие факты подтвердились. Бригадная система, которой во всей стране и у нас на комбинате сейчас представлена зеленая улица, должна подкрепляться конкретной работой с людьми. Новое дело параграфом приказа не внедрить. Об этом и шла речь в опубликованном 13 января материале «Прессинг по всему полю». Однако ответ от руководителей до сих пор не получен.

Подавляющая часть критических материалов, опубликованных в газете, рождается на основе писем и устных заявлений трудящихся, обратившихся в газету как в орган профкома, парткома, администрации, рассчитывая на ее помощь. Они, в конечном счете, направлены на улучшение дел. Ими движет одна «корысть»: сдвинуть с мертвой точки то, что мешает нормально жить, более производительнее работать, что ухудшает микроклимат в коллективе. Именно так, а не иначе к ним и надо относиться. Потому и ответы в редакцию должны даваться с полной ответственностью подписавшихся лиц. За ними должно стоять дело.

Е. КАРЕЛИНА.

В ИНТЕРНАТАХ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ ИНТЕРЕСНЫЕ ВСТРЕЧИ

Клуб молодого металлурга пользуется большой популярностью у всех ребят, проживающих в молодежных интернатах. Много нового узнали они здесь, познакомились с разными интересными людьми.

А недавно состоялась встреча сразу с тремя творческими работниками нашего города. С большим интересом слушали участники встречи выступление молодого поэта Владимира Чурилина. Театром в миниатюре можно назвать выступление молодой актрисы драматического театра Татьяны Жарковой. А магнитогорский художник Сергей Ильич Федосихин принес в этот вечер несколько своих картин, рассказывающих о прекрасной природе Урала.

ВОСПОМИНАНИЯ О ПОЭТЕ

Для молодых жителей интернатов каждая новая встреча с Михаилом Михайловичем Люгариним — большой праздник. Он был таким же, как они, молодым, когда судьба свела его с Борисом Ручьевым. Они делили пополам кусок хлеба, у них был один из двох тюфяк, набитый стружками. Оба были молоды и неутомимы. О своей юности и дружбе с известным поэтом М. М. Люгарин и рассказал на встрече с молодыми металлургами.

НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ВЕЧЕР

Когда в интернатах стало известно, что к нам в гости приходит артист московского театра Анатолий Рожков, желающих побывать на его концерте было огромное множество. Читальный зал библиотеки интерната № 1 был заполнен до отказа. В исполнении А. Рожкова прозвучала литературная композиция по роману «Весь мир в кармане» Джеймса Хедли Чейза. Автором композиции является сам исполнитель.

РАДИОГАЗЕТА В ИНТЕРНАТАХ

Каждую среду выходит в эфир радиогазета интернатов молодых рабочих. Ребята сами готовят такие передачи, которые транслируются по радиолинии интернатов. Они рассказывают о своей жизни, быте, учебе, труде.

ПЕРВЕНСТВО ПО МИНИФУТБОЛУ

Начались соревнования по минифутболу среди команд интернатов. Открыли первенство футболисты первого и второго интернатов. Счет этой игры 2:2. Думаем, что следующие встречи помогут выявить самую сильную команду.

Подборку подготовила Р. ПЕТРОВА, воспитатель интерната молодых рабочих № 1.

СЛОВО О ПРЕДСЕДАТЕЛЕ КУЛЬТКОМИССИИ ЦЕХА

«Благодаря нашей культкомиссии побывала на многих концертах. Всегда есть возможность приобрести билет», — таково мнение инженера В. П. Демчук о работе культурно-массовой комиссии пятого листопрокатного цеха. «И все-таки побольше бы инициативы и действенности», — считает слесарь А. М. Серебряков. Это всего лишь часть тех отзывов, что были собраны в ходе опроса трудящихся цеха. Эти и десятки других отзывов говорят об одном: культкомиссия в цехе нужна, чтобы сделать досуг рабочего интереснее, чтобы сблизить людей, найти для них общие интересы и увлечения. Ведь что такое культкомиссия в цехе сегодня? Зачастую ее деятельность ограничивается лишь распространением билетов на концерты, в кино, в цирк. А только ли это обязанность культорга? Потому и начала Галина Ивановна Божкова свою деятельность председателя культмассовой комиссии пятого листопрокатного цеха с опроса трудящихся о работе комиссии. И поняла — дел впереди немало.

Осенью прошлого года, когда встал вопрос об избрании председателя культурно-массовой комиссии, мнение коллектива было единым: «Лучшего культорга, чем Божкова, не найти». Три года была она заместителем председателя этой комиссии. И, по сути «везла» на себе всю работу. Так что, решили, дело ей знакомо, да и человек она веселый, общительный. А это, кстати, немаловажно. Нелегко, оказывается, пошла культорга, трудностей хоть отбавляй. С одними билетами сколько мороки. Идти в кино, на эстрадный концерт людей уговаривать не приходится. Только в январе Божкова распространила полтысячи билетов и вроде не заметила. А вот с билетами в театр прихо-

И ЛЮДИ ОТКЛИКНУТСЯ

дится потруднее, хоть и присылают на цех не больше сорока. С этой проблемой Галина столкнулась в первый же день своего председательства. Пришла на один участок, предлагает смемному мастеру взять билеты для распространения, а он ли в каковую: «У меня своих забот хватает». Невольно обидя вкрасала в душу Галины: а разве у нее дел мало? Но не такой она человек, чтобы бросить начатое на половине. Снова и снова приходила на участок неуживчивого мастера. Наконец, не выдержав — взял билеты. До сих пор чуть что, говорит:

«Да уж твой характер мне известен, все равно ведь по-своему сделаешь».

А сколько раз оставляла Галина свои дела, тащила девчат на спектакль: «Подумайте сами, ведь это же настоящее искусство. Да вы себя другими людьми почувствуете». А однажды, побывав на встрече с артистами театра вместе с другими председателями культкомиссий, совсем расстроилась. Оказывается, не только у нее маловато еще любителей театра. Часто можно видеть культорга

других она умеет. И особенно любит она песни вокруг костра, когда ее муж Володя неспеша перебирает струны гитары, и все поют. Об этом пристрастии культорга знают многие.

— Что может быть лучше, чем отдых за городом всей бригадой или отделом! — говорит Г. Божкова, — У друзей по работе — сотни тем для бесед, много общих интересов.

Может, именно поэтому каждый раз обстоятельно готовится она к таким поездкам. «Совместный от-

бы собралось побольше любителей спеть и станцевать, как бы здорово было. И ведь есть такие люди. Галина часто бывает в цехе, многих знает (здесь она с пуска работает), да и поездки за город подтверждают, что много у них талантов. Только опять все упирается в занятость. Вот и болит душа у культорга, знает, что не у всех свободное время уходит на полезное дело. И старается по возможности больше привлечь людей на конференцию в библиотеку или на беседу в красный уголок. Хотя бы с этого начинать надо.

А как-то недавно подошел к ней Рафаил Галимзянов, член редколлектива: надо бы заметку в стенгазету написать. С удовольствием приняла Галина предложение: сама давно чувствовала, что надо ей выступить, сказать все, что думает о своей работе, попросить рабочих помочь, рассказать им о своих планах на будущее. Может, поддержат, прислушаются, не зря ведь выбрали они ее культоргом, не напрасно буквально несколько месяцев назад засыпал своими предложениями. Ведь главное, считает Галина Божкова, самой не сидеть, сложив руки, тогда и другие люди откликнутся.

Т. ГЕРАСИМОВА.



В зимнем лесу Фото Н. Неестеренко.

Отдых на лыжах

Большой популярностью среди работников нашего цеха пользуется отдых на турбазе.

Более пятидесяти трудящихся рудника смогли в эту зиму провести свои выходные дни на лоне природы, подышать свежим морозным воздухом, покататься на лыжах по заснеженному лесу.

Гостеприимно распахиваются перед ними двери домов отдыха «Кусимово» и «Юбилейный». А любители горнолыжного спорта всегда имеют возможность побывать в горах Верхнего Абзакково.

И. РЕВУНОВ, председатель комитета профсоюза рудника.

На первенство России

В эти дни в городском шахматном клубе проходит шестой традиционный фестиваль шахматных клубов. В нем принимают участие 112 спортсменов из разных городов РСФСР. Среди участников 29 кандидатов в мастера спорта и сильнейшие перворазрядники, в том числе и с кандидатскими баллами.

Соревнования проходят в командном и личном зачете в 11 туров по швейцарской системе. Позади уже 5 туров. Сейчас лидируют наш «Спартак» и команда шахматистов из Уфимского авиационного

института. Обе эти команды имеют по одиннадцать с половиной очков.

На фестивале выступают три команды от комбината. Честь ММК защищают такие опытные шахматисты как С. Краснов — слесарь цеха электросетей и подстанций, Ю. Кузнецов, агромератчик ГОИ, Б. Большаков, рабочий цеха водоснабжения.

Наши спортсмены неплохо начали выступления в первом туре. Однако потом несколько сдали свои позиции.

Т. ВЛАДИМИРОВА.

Уголок автолюбителя

ЧЕРНЫЕ, БЕЛЫЕ

На дорогах нашей области все чаще можно увидеть автомашины с новыми непривычными номерными знаками. Стали поступать многочисленные вопросы: что это за знаки, почему они изменились, когда у нас будут такие номерные знаки?

Система номерных знаков нового ГОСТа имеет несколько различных типов: для легковых автомобилей индивидуальных владельцев, легковых автомобилей государственных предприятий, грузовых и автобусов, мотоциклов, монедов, мо-

тонарт, мотороллеров и т. д. Каждый тип номерных знаков существенно отличается друг от друга.

Новые номерные знаки внедряются постепенно, и в течение нескольких лет будут существовать как новая, так и старая системы номерных знаков.

Номерные знаки нового ГОСТа будут выдаваться на новые транспортные средства, на автомобили, приобретенные в специмагазинах на комиссионных началах, на автомобили владельцев, прибывших на постоянное место жительства

в магнитогорскую зону обслуживания из других областей.

Массового обмена номерных знаков старой системы на новые производиться не будет.

Одновременно хочется напомнить всем владельцам транспортных средств о том, что номерной знак является признаком государственной регистрации транспортного средства и служит свидетельством официального разрешения на эксплуатацию. Транспортные средства должны быть зарегистрированы в течение 5 суток со дня приобретения.

А. ШУБИН, госавтоинспектор ГАИ.



ВТОРНИК, 15 февраля Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Г. Бергер «Потоп». Телеспектакль. 11.05. Концерт Государственного ансамбля песни и пляски донских казаков. 11.35 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.10. Концерт Государственного ансамбля песни и танца «Тюльпан» Калмыцкой АССР. 15.50. А. Яшин. По страницам произведений. 16.40. Рассказывают наши корреспонденты. 17.10. Д. Шостакович. Симфония № 1. 17.45. Адреса молодых. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. 19.00. «Мятежная застава». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Лица друзей. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. Спорт за неделю.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Диалог с Солнцем». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. Физика. 10-й класс. Спектр электромагнитного излучения. 11.05 и 14.40. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. «Настройка». Научно-популярный фильм. 12.35 и 13.40. Основы Советского государства и права. 8-й класс. Трудовое право. 13.05. Шахматная школа. 14.10. Физика. 9-й класс. Электротехнический ток в газах и вакууме. 15.10. «Под куполом ПУ-9». Научно-популярный фильм. 15.40. «Знание — сила». Научно-популярный журнал. 16.25. «Я пишу флот...». О творчестве Л. Соболева. 17.20. Новости. ЧСТ. 17.30. Реклама. 17.40. Народные танцы. 18.00. Юридическая консультация. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Лица наших городов. Усть-Нагав. 19.00. Из фонда Челябинского телевидения. «Мрамор Коелги». Телевизионный фильм. 19.15. Наши гости. Играл гитаристы А. Чехов и В. Кузнецов. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. Литературный концерт. ЦТ. 21.00. Горизонт. «Папа, мама и я — спортивная семья». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Преодолимый. Соревнования в Сараяв. Биатлон. 20 км. 23.00. Время.

СРЕДА, 16 февраля Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Мятежная застава». Художествен-

ный фильм. 10.05. Клуб путешественников. 11.05. Премьеры наших друзей. Выступление самодеятельных коллективов социалистических стран. ЧССР, НРБ, ГДР. 11.35 и 14.00. Новости. 14.20. «Комсомол — моя судьба». Документальные фильмы. 15.15. «Возвращение до Вашей дружбы...» О жизни и творчестве поэта Алексея Кольцова. 16.05. Отзовись, горнисты! 16.50. М. Равель — Концерт для фортепиано с оркестром. 17.15. На земле, в небесах и на море. 17.45. Человек и закон. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера телевизионного документального фильма «Вайгач». 18.45. Встреча с директором Государственного музея-заповедника А. С. Пушкина в Михайловском, писателем С. С. Гейченко в Концертной студии Останкино. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. В перерыве — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Дельта». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. География. 7-й класс. Природные комплексы Урала. 11.05 и 15.10. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Физика. Применение полупроводников. 12.35 и 13.40. А. П. Гайдар. «Школа». 6-й класс. 13.05. Для вас, родители. 14.10. Опера Н. Римского-Корсакова «Снегурочка». 5-й класс. 14.40. География. 5-й класс. Атмосфера. 15.40. История. Русская культура. XVII века. 16.10. Чему и как учат в ПТУ. 16.40. С. Прокофьев — Балет «Золушка». 17.25. Новости. ЧСТ. 17.30. Концерт мастеров искусства Украины. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Коллектив. Проблемы. Опыт. «Экономический поиск на железнодорожном транспорте». Передача 1-я. 19.15. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — «Динамо» (Москва). Трансляция из челябинского дворца спорта «Юность». 2-й и 3-й периоды. В перерыве (19.50.) — Вечерняя сказка малышам. 20.45. Человек и его дело. Рейд по проверке трудовой и производственной дисциплины на Челябинской трикотажной фабрике. 21.05. Челябинские новости. 21.20. «Лисы Алисы». Художественный фильм (ГДР). 23.00. Время.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС: ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.