

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 25 (6917)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 26 февраля 1983 года
Цена 2 коп.



Михаил Трофимович Чуб работает машинистом крана в ЛПЦ № 1. Ударник коммунистического труда, он неоднократный победитель соревнования.

Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!

◆ Смена в ряду смен

Пышут зноем слябы. Один за другим, как вагоны бесконечного поезда, бегут они по ролямгангу. В первом обжимном — обычный трудовой день.

Впрочем, не совсем обычный. Сегодня — 23 февраля — день, когда все мужчины чувствуют себя мужчинами. Праздники могут повлиять на работу двояко. Одним в этот день работаете с особенным подъемом, на других же сходит эдакое благодушие, и они позволяют себе расслабиться. Большинство, даже, можно сказать, абсолютное

— Валерий Калистратович, срочно нужен. Слиток развернуло. Беги, я подежурю.

Буквально пять минут назад на вопрос, как идут сегодня дела, начальник смены улыбнулся, но про конкретные тонны металла так ничего и не сказал. Отшутился лишь: я, мол, суверный, боюсь спугнуть смену. С такой работой, настолько насыщенной неожиданными, что трудно загадывать наперед даже на несколько минут без риска ошибиться, поневоле станешь суверным. Взять

НА ПОДЪЕМЕ

большинство во второй бригаде слябинга относятся к «одним» — тем, кому работаете. Не составляет исключения и руководитель смены Валерий Калистратович Михайлов. Приятно наблюдать за его действиями. Непрерывный звон телефонов перекрывают вызовы по селектору, на экране телевизора появляются все новые строчки (для непосвященного — мешанина из цифр и букв), постоянно открывается дверь, выпускающая все новых людей с их все новыми производственными вопросами. А он всем успевает ответить, отреагировать на каждую информацию, принять мгновенное решение и дать быстрое распоряжение. Невольно приходишь к памяти строчки поэта-мартовца Василия Скребкова:

Бывают смены легкою порой
Напряжены до точки,
до предела.

И хоть пора пока не летняя, напряжение такое, что любой вольтметр зашкалило бы. А люди выдерживают. И не только начальник смены работает в таком ритме, но и весь коллектив бригады.

— Среди операторов, пожалуй, и выделить кого-либо трудно, — говорит В. К. Михайлов. — Все в феврале работают ровно, стабильно. На колодцах же особо удается работа старшему нагревальщику Аппаликову, нагревальщику Фокину, машинисту клещевого крана Логвинову. Они и их товарищи задают производству хороший ритм. А на конечной операции отлично трудится старший резчик Липадат.

Поговорить вволю нам не удалось; вошел старший нагревальщик Л. Ф. Троицкий:

хотя бы февраль. Буквально до вчерашней смены шли впритирочку с первой бригадой по сверхплановым тоннам. Им бы еще хорошую восьмичасовку, и... А смена выдалась такая, что не только не увеличили сверхплановый счет, но и к сменному заданию недодали полтысячи тонн. Это аукнуло в стрипперном отделении (кран вышел из строя), а откликнуться пришлось слябингу.

Но вообще-то в первом обжимном довольны работой коллектива стриппера. В феврале, как и в предыдущем месяце, слитки поступают стабильно и хорошей температуры. Если и дальше сохранится такой ритм, то этот короткий месяц завершится для обжимщиков в еще большем перекрытии плана, чем январь. Цех на подъеме, это видно по всему. Исчезла горячка, свойственная неблагоприятному периоду конца прошлого года. Люди работают спокойнее и увереннее. Вроде бы даже лицо цеха изменилось: это обновилась наглядная агитация. На самом видном месте — большой транспарант: «Честь и слава по труду!». Вот только не хватает к этому лозунгу маленькой добавки — фамилии самого лучшего работника недели или месяца. Оживилась работа стенной печати. Первый выпуск газеты «За большой металл» занял чуть ли не полстены в красном уголке, и рисунков и материалов в ней было столько, что рабочие по несколько раз возвращались к ней, чтобы все осилить. И, пожалуй, самое главное событие февраля: завтра в 10 часов открывается после семимесячного ремонта цеховая столовая.

Н. ВАСИЛЬЕВ,

◆ Комсомольская хроника

НЕДЕЛЯ УДАРНОГО ТРУДА



Вчера в доменном цехе завершилась неделя ударного труда, посвященная 80-летию образования Коммунистической партии страны. В течение пяти дней коллектив доменщиков показывал образец высшей производительности труда. Только комсомольско-молодежные бригады прославленной домны № 2 «Комсомолки» выдали за эту неделю свыше 400 тонн сверхпланового чугуна. Всего же с начала года сверхплановый счет молодых доменщиков перевалил за 2 тысячи тонн. Навысших успехов здесь добился коллектив

второй бригады, возглавляемый мастером печи И. Н. Сидоренко и старшим горновым В. Ф. Симоном. Здесь отлично работали молодые горновые А. Попов, И. Литвинов, Ю. Турбин, водопроводчик Н. Н. Смирнов и многие другие. В четвертый день ударной недели этот коллектив чествовали на сменном-встречном собрании.

Но не только сверхплановым производством были ознаменованы эти дни. В первый день, например, во всех школах партийной, комсомольской и экономической учебы нашими пропагандистами была проведена беседа «Народ и партия едины». На следующий день перед рабочими выступили ветераны цеха, с именами которых связана вся история доменщиков. Это В. Н. Цапалин, К. Ф. Хабаров, Е. Д. Борзенков, Д. Д. Борис. Был показан концерт художественности, организованный

работниками ДК им. С. Орджоникидзе.

23 февраля, в День Советской Армии и Военно-Морского Флота, в красном уголке шел рассказ о лучших коммунистах-доменщиках. Их у нас немало: Н. Ф. Кузьмин, мастер седьмой доменной печи и Г. Г. Веригин, газщик десятой печи, М. В. Яхонтов, мастер огнеупорных работ, и М. Ф. Гибадуллин, машинист загрузки... Каждый из них имеет общественное поручение, на коммунистов равняются остальные рабочие.

Неделя ударного труда еще раз продемонстрировала способности и возможности доменщиков. Молодые рабочие цеха решили и в дальнейшем трудиться на таком же высоком уровне, стремясь к новым победам.

В. ТЕРЕНТЬЕВ,
секретарь комсомольской организации доменного цеха.

Высоких трудовых успехов

за прошедшую неделю добился коллектив адъюстажа листопркатного цеха № 4. На сверхплановом счету коллектива около 8 тысяч тонн отгруженной потребителю продукции.

Лидирует в социалистическом соревновании бригада отгрузки № 1 под руководством мастера производства В. Фалеева, бригадиров А. Качанова, В. Федюнина и В. Копыгина. Их сверхплановый счет отгрузки готовой продукции за неделю составил 2945 тонн среднедневно.

Успеху в труде коллективу способствовал высокоорганизованный труд машинистов кранов В. Башкаева, В. Савченко, Н. Чикунова, Р. Юлдашева, штабелеровщиков металла В. Чистякова, А. Ромадина.

Не отстает от лидеров и бригада № 2, которой руководит мастер производства Г. Дидисенко. Среднесменный сверхплановый счет отгрузки у этого коллектива составил 2515 тонн.

В. ВАФИН,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.



Итоги выполнения производственного плана за 20 дней февраля 1983 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

| | ММК | КМК | НТМК | | ММК | КМК | НТМК | | ММК | КМК | НТМК |
|--------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| Чугун | 101,4 | 104,2 | 99,8 | Кокс | 100,0 | 102,6 | 100,4 | Агломерат | 100,3 | 101,1 | 101,0 |
| Сталь | 99,9 | 103,1 | 101,0 | Руда | 118,2 | — | 110,0 | Огнеупоры | 95,0 | 97,6 | 98,0 |
| Прокат | 88,9 | 90,3 | 100,3 | | | | | | | | |

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней февраля 1983 года по цехам и агрегатам (в процентах)

| ММК | | | КМК | | | НТМК | | |
|--------------------------|--|-------|------------------------|--|-------|------------------------|--|-------|
| Доменный цех | | 101,4 | Доменная печь № 1 | | 104,6 | Доменный цех № 1 | | 99,7 |
| Доменная печь № 2 | | 105,9 | Доменная печь № 4 | | 107,6 | Доменная печь № 2 | | 98,9 |
| Доменная печь № 3 | | 99,6 | | | | Доменная печь № 4 | | 102,3 |
| Доменная печь № 4 | | 96,7 | Доменная печь № 2 | | 102,6 | | | |
| Доменная печь № 6 | | 102,6 | | | | Доменная печь № 3 | | 100,7 |
| Доменная печь № 7 | | 102,8 | Мартеновский цех № 1 | | 102,2 | Мартеновский цех № 2 | | 102,8 |
| Мартеновский цех № 2 | | 99,7 | Мартеновский цех № 2 | | 103,3 | Мартеновский цех № 2 | | 102,8 |
| Мартеновский цех № 3 | | 100,0 | Мартеновская печь № 2 | | 104,1 | | | |
| Мартеновская печь № 2 | | 101,4 | Мартеновская печь № 3 | | 112,6 | | | |
| Мартеновская печь № 3 | | 98,7 | | | | Мартеновская печь № 17 | | 97,1 |
| Мартеновская печь № 11 | | 103,2 | Мартеновская печь № 10 | | 109,4 | Мартеновская печь № 13 | | 98,9 |
| Мартеновская печь № 12 | | 102,7 | Мартеновская печь № 7 | | 103,0 | | | |
| Мартеновская печь № 13 | | 106,3 | Мартеновская печь № 8 | | 110,5 | | | |
| Мартеновская печь № 22 | | 104,5 | Мартеновская печь № 15 | | 100,7 | | | |
| Мартеновская печь № 25 | | 113,0 | Обжимный цех | | 101,8 | | | |
| Обжимный цех № 3 | | 99,1 | | | | Блюминг | | 102,4 |
| Блюминг № 2 | | 99,1 | | | | Бригада № 2 блюминга | | 99,9 |
| Бригада № 2 блюминга № 2 | | 103,3 | Листопркатный цех | | 94,7 | | | |
| Среднелистовой стан | | 99,5 | Среднесортный стан | | 90,0 | | | |
| Стан 500 | | 99,8 | Копровый цех | | 104,4 | | | |
| Копровый цех № 1 | | 98,2 | ЖДТ | | 100,9 | | | |
| ЖДТ | | 94,6 | | | | Копровый цех | | 103,1 |
| | | | | | | ЖДТ | | 102,8 |

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Авангардная роль коммунистов

В конце августа прошлого года на расширенном заседании бюро парткома обсужден вопрос о том, как в цехах прокатного производства выполняется раздел «Коммунистическое воспитание» плана социально-экономического развития комбината. Обсуждению предшествовали анкетный опрос трудящихся в целях изучения их мнения об эффективности воспитательной работы и систематизированный анализ полученных ответов.

Напомню коротко, какие тогда были выявлены наи-

что за опоздание на работу или с обеда сделают замечание или как-то накажут. Остальные такие опоздания не считали нарушением. Это благодущие товарищей по работе, актива бригад и участков, их руководителей принижает роль правил внутреннего трудового распорядка и ведет к более серьезным нарушениям трудовой, производственной и общественной дисциплины.

Были выявлены недостатки в проведении политических информаций, занятий в системе партийной, комсомольской и экономиче-

полнение постановлений непосредственно в цехах, заслушивает на своих заседаниях отчеты по этому вопросу хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей. Проверки и отчеты показывают, что в некоторых цехах и бригадах повышают эффективность воспитательной работы, усилили контроль за ее проведением.

Так, в сортопрокатном цехе кроме средств наглядной агитации для популяризации итогов соревнования, опыта работы, бичевания нарушителей широко используется цеховая радиогазета. Здесь стали лучше готовить и целенаправленнее проводить сменно-встречные собрания, выдерживают график и повышают содержание политинфор-

как партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители цехов сумеют мобилизовать коллективы, насколько энергично будут устранять недостатки в воспитательной работе.

Продолжая контролировать выполнение постановлений бюро парткома комбината и собрания партийно-хозяйственного актива прокатных цехов, мы видим усиление спроса за порученное дело, организацию производства и появлению конкурентности в проведении воспитательной работы. Вот один характерный пример. Двенадцатого января на совместном заседании бюро партийной организации и комитета профсоюза листопркатного цеха № 1 рассматривался вопрос о неудовлетворительной работе второй и четвертой бригад стана 1450. Коллеги поглубже и выяснили, что не все случаи аварий и поломок оборудования, нарушений производственной дисциплины рассматриваются на сменно-встречных собраниях. Сами собрания проводятся спешно. Они не оказывают воздействия на сознание людей. К тому же к нарушителям не принимают мер, даже оценки за плохое качество работы не снижают. Такое положение создается во многом потому, что начальники смен, партийные и профсоюзные группы сами не служат примером дисциплинированности и исполнительности. На этих руководителей вынуждены были наложить взыскание. Были намечены и осуществляются меры по наведению порядка в бригадах и принятию по ним мер.

За последнее время в прокатных цехах стали проводить встречи с активом бригад. Это приблизило хозяйственных и общественных руководителей к людям, помогает лучше узнать положение дел, заботы коллективов, принимать меры к устранению недостатков и оказывать коллективам помощь.

Однако надо признать, что выполнение упомянутых постановлений осуществляется далеко не в полной мере. Много еще предстоит сделать по усилению партийного влияния на производство, конкретизации воспитательной работы, повышению ее эффективности.

Ю. ТЮРИН,
секретарь парткома прокатных цехов.

БРАТСТВОМ СИЛЬНЫ

Социалистическое соревнование магнитогорского доменщика Василия Наумкина и грузинского сталевара Ушанги Иванишвили продолжается в третьем году пятилетки.

Исполнилось ровно два года со дня открытия XXVI съезда КПСС — выдающегося события в жизни нашей партии и государства, всего международного коммунистического рабочего движения. Для меня особенно памятные дни работы съезда и потому, что мне была оказана высокая честь представлять на нем партийную организацию нашего индустриального Южно-уральского края, что мне доверено было выступать от имени металлургов в прениях по Отчетному докладу ЦК партии, и потому что здесь, на съезде, я нашел себе друга, нет, больше, — брата.

Познакомились мы с русским сталеваром Ушанги Иванишвили. Сошлись мы с ним, как будто век друг друга знали, так легко, непринужденно шел наш разговор обо всем: о работе, о жизни вообще, о делах семейных. А через некоторое время после возвращения домой Ушанги Абрамович обратился ко мне через свою республиканскую газету «Заря Востока» и нашу областную газету «Челябинский рабочий» с открытым письмом, в котором вызывал меня на социалистическое соревнование, приглашая в гости на празднование 60-летия образования Грузинской ССР.

И в самом деле, братство, единение, общее наше стремление к одной цели — это и есть самая большая сила всей нашей страны, всего нашего советского народа. Это я ощутил в полной мере, когда был в гостях у своего нового друга, на юбилейных торжествах республики. Потом Ушанги приезжал ко мне в гости. И вот на днях я вновь побывал в теплом городе Тбилиси. Сюда пригласила нас газета «Заря Востока», которая праздновала свое 60-летие. Пригласила делегатов XXVI съезда КПСС, заключивших подобно нам с Ушанги договор на социалистическое соревнование.

Иногда нас спрашивают: разве могут соревноваться друг с другом доменщик и сталевар? Выступая на торжестве в Тбилиском государственном академичес-

ком театре оперы и балета имени З. Палиашвили, я постарался дать ответ на подобные вопросы. Дело ведь не только в тоннах дополнительной продукции, которые, конечно, надо считать прямым результатом нашего соревнования. Дело в другом: мы, участники соревнования, боремся не только за то, чтобы больше выплавить металла, вырастить винограда и чая, но прежде всего за то, чтобы каждая тонна металла, винограда, чая обходилась нашему государству дешевле, чтобы рациональнее расходовались сырье, материалы, топливо, чтобы при этом любая продукция получалась высокого качества. А за достижение таких результатов могут соревноваться все — и рабочие, и крестьяне, и ученые, и писатели. В этом и есть нравственная сила нашего соревнования, та нравственная добавка, о которой мне довелось говорить с трибуны XXVI съезда партии. Великий дух интернационального братства, сила нашей дружбы, чувство семьи единой, чувство гордости за великую страну, в которой людей всех наций и народностей объединяет принадлежность к великой общности — советскому народу, рождает трудовые рекорды, трудовые победы, рождает правофланговых, ведущих за собой своих товарищей.

На этой встрече мы с Ушанги Иванишвили подписали новый договор на соревнование. Все участники этого трудового соперничества выразили единодушное мнение о продолжении соревнования до XXVII съезда КПСС. Мы, делегаты высшего партийного форума, считаем себя обязанными отчитаться о своих делах за пятилетку, обо всем, чего достигли, перед коммунистами всей страны. Дружба поможет нам в достижении высоких результатов.

В. НАУМКИН,
газовщик доменного цеха, Герой Социалистического Труда, делегат XXVI съезда КПСС.

ДЕРЖАТЬ НА КОНТРОЛЕ

более существенные недостатки. 82 процента опрошенных ответили, что они занимаются общественной работой. Однако за высоким процентом охвата ее скрывалась настораживающая цифра: только 29 процентов опрошенных относятся к общественной работе творчески, с пониманием ее необходимости, значимости. За этим нельзя было не видеть того, что распределение общественных поручений велось зачастую не продуманно, не хватало контроля за их выполнением и стимулов для активизации работы общественников. Это, конечно, снижало эффективность идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Настораживало и то, что из общего числа опрошенных 18 процентов комсомольцев не имели ни постоянных, ни временных поручений и не участвовали в общественной жизни коллективов. В условиях их реаккого омоложения пассивность такой значительной части комсомольцев отрицательно сказывается на всей обстановке в коллективах.

Анкетный опрос, проверки подтвердили, что в наших цехах еще высок авторитет и низка эффективность в работе общественных, творческих организаций — советов мастеров, ПДПС, ВОИР и других. Партийные и профсоюзные организации мало выжили в их деятельность и не добивались повышения их роли.

Только пятая часть из числа опрошенных считала,

своей учебы, сменно-встречных собраний, в организации соревнования, спортивной работы, отдыха и досуга трудящихся.

В принятом постановлении бюро парткома комбината определены основные направления повышения эффективности коммунистического воспитания. Они, а также итоги анкетного опроса и дополнительные мероприятия по выполнению плана социально-экономического развития в сентябре широко обсуждались на собрании партийно-хозяйственного актива прокатных цехов. Здесь были конкретизированы задачи по усилению идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Выполняя постановления бюро парткома, собрания партийно-хозяйственного актива, партийный и профсоюзный комитеты прокатных цехов в октябре—декабре провели семинары с партийным и профсоюзным активами бригад и участков. На них анализировалось состояние дисциплины, подробно рассказывалось, как лучше организовать соревнование, воспитательную работу в коллективах, как повысить эффективность сменно-встречных собраний. Некоторые участники семинаров по этим вопросам поделились имеющимся опытом работы.

В сентябре—декабре в цеховых партийных организациях прошли собрания. На них анализировалось состояние воспитательной работы, и определены меры по ее улучшению.

Партком проверяет вы-

полнение постановлений непосредственно в цехах, заслушивает на своих заседаниях отчеты по этому вопросу хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей. Проверки и отчеты показывают, что в некоторых цехах и бригадах повышают эффективность воспитательной работы, усилили контроль за ее проведением.

Так, в сортопрокатном цехе кроме средств наглядной агитации для популяризации итогов соревнования, опыта работы, бичевания нарушителей широко используется цеховая радиогазета. Здесь стали лучше готовить и целенаправленнее проводить сменно-встречные собрания, выдерживают график и повышают содержание политинфор-

маций и лекций. Любимой и производственной дисциплины взыскательно обсуждается в коллективах, на заседаниях товарищеского суда или комиссии по воспитательной работе. Полезным является то, что большинство коммунистов и профсоюзных активистов этого цеха творчески, с пониманием относятся к общественной, воспитательной работе. Ее содержанием постоянно интересуется, поддерживает творческий подход к выполнению поручений бюро партийной организации.

Объединенные усилия хозяйственного руководства, партийной и общественных организаций по улучшению организации труда, технического совершенствованию производства, укреплению дисциплины и порядка дали положительные результаты. Цех за последние полгода идет с превышением плана, выполняет обязательства, чего, надо сказать, не было в предыдущие два года.

Социалистическое соревнование в третьем году пятилетки прокатчики начали под девизом: «Весь прокат — по заказам, высокого качества, с максимальной экономией материальных ресурсов». Этот девиз положен и в основу сверхпланового производства, добиться которого надо за счет экономленных металла на прокат, материалов и энергии.

Выполнение принятых социалистических обязательств будет решающим образом зависеть от того,

По плано-экономическому отделу

Колесникова Нина Михайловна, секретарь.
Макарова Мария Афанасьевна, начальник бюро.

По ГОП

Колобовникова Зоя Леонидовна, замещает на геологических работах.
Смирнова Валентина Ивановна, бухгалтер.

По аглоцеху № 2

Ахмарова Ефак Фасаловна, бункеровщик.
Игнатьев Александр Васильевич, дозировщик горячего возврата.
Марченко Таисия Николаевна, бункеровщик.
Карпаева Нина Ивановна, машинист крана.
Мухаметзянов Нурга и Мирзаянович, электромонтер.
Шагеев Маршида, бункеровщик.

По УПЖКХ

Архипова Зинаида Ивановна, машинист крана.

Слава ветеранам труда!

За долголетний добросовестный труд от имени Президиума Верховного Совета СССР решением исполкома Челябинского областного Совета народных депутатов медалью «Ветеран труда» награждены:

Баканова Татьяна Тимофеевна, сестра-хозяйка.
Белка Антонина Ивановна, токарь.
Булгакова Мария Кирилловна, подсобная рабочая.
Гачкина Валентина Сергеевна, дворник-вахтер.
Глазатова Евдокия Александровна, кладовщик-табельщик.
Глебова Мария Павловна, уборщица.
Жаркова Ольга Федоровна, электромонтер.
Жданова Евдокия Николаевна, изолировщик.
Крылова-Тимофеева Евдокия Яковлевна, штукатур-маляр.
Кулиненко Ольга Ивановна, уборщица.
Лекарева Пелагея Ефимовна, уборщица.
Михайлов Петр Иванович, слесарь.
Никонорова Елизавета

Фролова, дворник-вахтер.
Рысаев Куриян Васильевич, завхоз.
Сакадзева Любовь Степановна, уборщица.
Сафонова Евгения Владимировна, уборщица.
Сергеев Евгений Лаврентьевич, производитель работ.
Смилькевич Виктория Казимировна, уборщица.
Стороженко Екатерина Кузьмовна, гардеробщица.
Тицина Любовь Маркеловна, грузчик.
Тормозова Екатерина Петровна, монтер пути.
Турьянова Мавлика Яубаевна, уборщица.
Цыганкова Алефтина Игнатьевна, гардеробщица.
Штинова Валентина Афанасьевна, лифтер-обходчик.
Штыряев Александр Григорьевич, столяр.

По отделу оборудования УКСа

Доставалова Мария Федоровна, старший кладовщик.
Костина Мария Константиновна, старший кладовщик.
Минева Евдокия Леонтьевна, старший кладовщик.
Петрович Георгий Дмитриевич, слесарь.
Ставицкая Мария Дмитриевна, распределитель работ.
Тарасова Мария Федоровна, начальник бюро.
Яковлева Нина Николаевна, старший инженер.

По главной бухгалтерии

Захарова Мария Михайловна, бухгалтер.

Малькова Матрена Степановна, бухгалтер.
Паксялина Мария Дмитриевна, бухгалтер.
Романовская Антонина Ефимовна, старший бухгалтер.
Сивушенко Таисия Прохорова, старший бухгалтер.
Толстых Александра Семеновна, старший бухгалтер.
Юдакова Евдокия Ефимовна, старший бухгалтер.

По расчетной конторе

Брезгулевская Зинаида Васильевна, бухгалтер.
Горьянова Ольга Михайловна, бухгалтер.
Глезер Полина Хононовна, бухгалтер.
Иванова Анна Петровна,

старший бухгалтер.
Костенко Антонина Михайловна, бухгалтер.
Овсянникова Анна Ивановна, бухгалтер.

По ИДК ЖДТ

Стаценко Анна Ивановна, составитель.

По финансовому отделу

Возник Тамара Евгеньевна, бухгалтер.
Дерягина Нина Трофимовна, бухгалтер.
Долгополова Анастасия Георгиевна, старший кассир.
Казанцева Анастасия Ермолаевна, начальник.
Моисеева Валентина Николаевна, старший кассир.
Приходько Екатерина Николаевна, старший кассир.
Сенечкина Татьяна Порфирьевна, старший бухгалтер.
Сусликова Валентина Григорьевна, бухгалтер.
Фрейберг Сара Лазаревна, бухгалтер.
Фокина Анастасия Ивановна, старший кассир.

♦ Трудящиеся задают вопросы

Лимиты и резервы

Продолжаем публиковать ответы на вопросы, заданные в ходе встреч администрации, партийного, профсоюзного активистов с трудящимися комбината.

Во многих записках говорится о необходимости создания условий для более высокопроизводительного труда.

— В шихтовом дворе и на разливочном пролете мартезовского цеха № 2 железнодорожные и подкрановые пути в плохом состоянии, — писал машинист крана мартезовского цеха № 2 А. М. Киселев.

Вопрос был передан главному сталеплавильщику Г. В. Чернушкину.

— Подкрановые и железнодорожные пути на шихтовом дворе и разливочном пролете отремонтированы, — ответил он. — В январе нынешнего года отремонтировано также 12 метров подкрановых путей разливочного пролета в районе печи № 2. В феврале намечено произвести ремонт в районе печей № 11 и № 12. Подкрановые пути в районе печей № 10 и № 13 будут ремонтироваться по мере поступления на комбинат рельсов КР-100.

Ряд записок, поступивших в ходе встреч, нередко начинается со слова «не хватает» и заканчивается вопросом, нельзя ли увеличить? Споры нет, нехватки того, другого, третьего расхаживают люди, создают нервотрепку, больно бьют по производству. Конечно, сами условия на производстве должны стать гарантией высокопроизводительного труда и здесь не может быть мелочей и второстепенных пунктов. Однако это требование немаловажно: экономно относиться к тому, чем мы располагаем, производить больше меньшими средствами, укладываться в лимиты. Иначе предприятие просто вылетит в трубу. Значительная часть вопросов как раз и пересекается в этой болевой точке: «резервы и лимиты».

— Мы просим, чтобы наш цех лучше снабжали огнеупорами, — от имени коллектива обращается к руководству комбината партгрупорг ЦРМП № 1 В. С. Подылин. — А то большие простои из-за нехватки особенно сводовых огнеупоров.

— Норма расхода сводовых огнеупоров, — напоминает начальник управления материально-технического снабжения комбината В. И. Анисимов, — утверждена Минчерметом, составляет 2,93 килограмма на одну тонну выплавленной стали. В прошлом году комбинат выплавил около 15,7 миллиона тонн стали, на что необходимо было израсходовать 45,9 тысячи тонн сводового кирпича. Фактически же израсходовано почти 52 тысячи тонн, т. е. на 6 тысяч тонн больше. Перерасход объясняется низкой стойкостью мартезовских и двухванных печей как по отношению к нормативной стойкости, так и по отношению к достигнутому уровню предыдущего года. В нынешнем году ЦРМП № 1 будет обеспечиваться согласно утвержденной норме.

Старший мастер разливочного цеха № 1 В. С. Морозов жаловался на то, что ломка изношенной футеровки в их цехе производится вручную. «В настоящее время машины стоят, нет гидронасоса, — пишет он. — Как быть? Тракторы очень нужны».

Ответ дает главный механик комбината А. П. Волков.

— Речь идет об экскаваторе, оборудованном пневмомолотом. За прошедшие два года цеху было выделено три таких экскаватора и комплект запасных частей. В настоящее время в эксплуатации находится лишь один. Один экскаватор полностью выведен из строя, второй уже более полугода находится в ремонте. Основной причиной частого выхода экскаваторов из строя является грубейшее нарушение правил их технической эксплуатации. Имелись также случаи хищений отдельных узлов и деталей. Выполнение цехом правил технической эксплуатации экскаваторов позволит увеличить надежность их работы, сократит ручной труд.

Начальник участка цеха горного транспорта М. И. Ахметзянов интересуется, не будет ли сдвигов в обеспечении бензином, «а то из-за снижения лимита автодрезины простаивают по 2—5 смен в месяц или работают в прицепе с дизель-электровозами, отрывая их от основной работы».

Что и говорить, факт не веселый. С простоями надо бороться. Но только ли путем увеличения норм расхода? Будет ли это по-хозяйски? Да и, как следует из ответа начальника управления железнодорожного транспорта Е. А. Смирнова, — в связи с установленным лимитом на бензин руководство УЖДТ не имеет такой возможности. А может быть, дело в другом и полезно было бы посмотреть, рационально ли распределяется горючее в этом цехе, все ли перевозки необходимы, самими ли короткими маршрутами они осуществляются — т. е. планировать работу таким образом, чтобы укладываться в установленный лимит, а не «съедать» запасы со склада.

О чем говорят приведенные вопросы и ответы? О том, что нехватка не всегда идет от дефицита. Нередко ее рождает неадекватное отношение к технике, расточительность — то, что называется неумелым хозяйствованием. Действительно, мало говорить об экономии экономики. Экономить — это заботиться о сохранности оборудования, беречь энергию, топливо, материалы. Это — приумножать. «Хозяйство-то у нас единое, сосуды сообщаются, — образно сказал в одной из своих статей доктор экономических наук, профессор А. Бирман, — и что толку, если из одного крана столько же вытекло, сколько через другой налилось?».

Материалы подготовила к печати Е. КАРЕЛИНА.

ПАРТИЯ и правительство со всей остротой поставили вопрос о рачительном отношении к рабочему времени. Действительно, здесь немало можно изменить и улучшить. Нужно только, чтобы все мы включились в борьбу за снижение потерь рабочего времени. А потери у нас еще есть, и немалые. Хочу обратить ваше внимание на один факт.

Поступил к нам в отделение молодой рабочий Дрожжин — учеником подкранового рабочего. Поступил он 23 декабря прошлого года, а к работе приступил только 17 января. Чем он занимался все это время? Вот график «работы» Дрожжина: 23 и 24 декабря — ознакомление с цехом; 25 и 26 — выходные; 27—31 — учеба на подкранового; 1—2 января — выходные; 3—4 — оформление документов по технике безопасности, знакомство с работой, адаптация. Это очень важный период, когда человек «вживается» в работу и в коллектив. Далее следовало два дня выходных. Назалось бы, теперь-то Дрожжину можно приступить к работе. Но не тут-то было: учебно-курсовой комбинат потребовал, чтобы цех направил его на экономические занятия. Только через неделю он вновь появился в цехе и наконец-то занялся нужным делом.

Если учеба на подкранового и адаптационный период нужны новичку, как воздух, то занятия по экономике в течение 40 часов совсем не нужны. В крайнем случае, хватило бы двухчасовой лекции.

Постараюсь объяснить свою позицию. Во-первых, на этих курсах новичкам дают такие знания, и которыми они еще не готовы. Во-вторых, они не смогут применить эти знания на производстве, пока год-другой не поработают в цехе. А в-третьих, когда новички вырастут в полноценных работников, у них к тому времени от курсовых занятий в голове ничего не останется — все забудется. Ибо такова судьба всех знаний, не подкрепленных практикой.

Главное для вновь прибывшего в цех — поскорее освоить свою работу. А по мере того, как будет подниматься его технический уровень, он будет получать необходимые экономические знания в школе коммунистического труда. И эта учеба будет носить не отвлеченный характер, а накрепко завяжется с конкретной работой в конкретном производстве. Вот тогда это будет и своевременным, и надолго.

Вот такое письмо пришло в редакцию от старшего мастера второго листопркатного цеха П. П. Сычева. В конце письма автор производит несложный расчет: группа обучающихся, состоящая из 20—30 человек, за неделю теряет 100—150 рабочих смен, в пересчете на одного человека. А в годовом исчислении потери составят уже многие тысячи смен. И все это не за здорово живешь — теряются комбинатские деньги, и немалые.

Не будем торопиться обвинять автора в узости взглядов, в недопонимании важности учебы вообще и экономической — в частности. Договоримся сразу: старший мастер написал письмо, движимый самыми добрыми побуждениями. Он за экономию рабочего времени — в данном случае, за счет курсов по экономике. Но и поддерживать его точку зрения «сходу» не

как нельзя: все же товарищ Сычев не сам был на этих курсах, и остается неясным, составил ли он о них мнение, опираясь на впечатление молодого подкранового рабочего и других новичков цеха, или же размышляет, так сказать, над голым фактом. Итак, письмо потребовало проверки. Наш первый адрес — Дом кадров, кабинет начальника бюро рабочих кадров Владимира Алексеевича Омигова.

Максимум пять дней...

Так ответил В. А. Омигов на вопрос о том, сколько времени требуется новичку «рабочему для того, чтобы устроиться на комбинат. Много это или мало? Если

ба, и практические занятия. Значит, этот двухнедельный период нельзя считать потерянным для производства — рабочим, во-первых, должен знать свое дело, во-вторых, должен поворотить естественную робость новичка перед новым местом и новыми людьми. Думается, товарищ Сычев согласится, что эти две недели не должны подвергаться пересмотру.

Побываем теперь в отделе технического обучения и посмотрим, чему и как учат на курсах по экономике.

...И пять дней — минимум.

Именно к такому выводу приходишь, когда детально познакомишься с программой курсов «Основы эконо-

ДОБИРАЛСЯ ПАРЕНЬ МЕСЯЦ ДО РАБОТЫ

учать, что большинство рабочих профессий требуют от человека, решившего связать себя с металлургией, здоровья, быстроты реакции — что, в свою очередь, требуется проверить, — то немного. Немного также, если помнить, что для трудоустройства на металлургический завод требуется до десяти дней, а на промпредприятия, не имеющие своих полилиник, и того больше.

— Если рабочий поспешит, то он может появиться на производстве и через четыре дня после прихода к инспектору по труду, — добавляет начальник бюро. — За один день можно успеть с направлением инспектора побывать у инженера по труду в цехе, поговорить с мастером и дождаться решения бригады. И три дня на медицинскую комиссию. Меньше никак нельзя, реакция на туберкулез идет 72 часа.

Теперь посмотрим по карте, насколько быстро трудоустроился Виктор Дрожжин. Направление от инспектора по кадрам он получил 13 декабря, в понедельник, а общее заключение — лишь 20 декабря. Целый день он затратил на сдачу анализов, еще день — на посещение хирурга. Здесь уж не на кого понадеясь — сам не поторопился. 21-го он встал на воинский учет, и в тот же день появилось распоряжение начальника ЛПЦ № 2 о том, чтобы зачислить В. Н. Дрожжина учеником штабелерского цеха листового металла. Тут же он был направлен на двухнедельные курсы стропаальщиков. В них-то и включается и ознакомление с цехом, с условиями и особенностями работы, и, собственно, уче-

ба, и практические занятия. Значит, этот двухнедельный период нельзя считать потерянным для производства — рабочим, во-первых, должен поворотить естественную робость новичка перед новым местом и новыми людьми. Думается, товарищ Сычев согласится, что эти две недели не должны подвергаться пересмотру.

Конечно, и на работе. Раньше думал, чего это я с первого двора на второй на рысках нести буду, когда можно и не спеша дойти. А теперь... Ответственность почувствовал, что ли. В жизни опять же. Теперь и газету-то другими глазами читаю, вроде бы очки хорошие подобрал.

Конечно, здесь особый случай. Все же большая часть группы на комбинат вступает впервые. Нужны ли им эти курсы? Подождем к группе молодежи, только что получивших зачеты «автоматом» — они успели продемонстрировать свои знания в процессе учебы.

— Обязательно нужны. — Очень. — О комбинате узнали много. И поняли, что об экономике производства должно лечь не только начальство. Конечно, мы еще не работали в цехе, зато с первых же дней будем спрашивать с себя на полную катушку, безо всяких скидок.

— Я только осенью школу кончил, а тут сразу комбинат. Все очень сложно, взаимосвязано, переплетено. Думал, лет через десять понимаю что-то начну. Да что говорить, для меня было открытием и то, из чего зарплата складывается. Нужные курсы.

Это были, так сказать, отличники: их спросил по пройденному, у них любой вопрос от зубов отскакивал. А как считают «среднячки»? — Поймите, зачем мне эта наука нужна? — убеждает один из них. Его правило учиться трамвайное управление. — Я еще и производства не нюхнул, а тут — за экономику.

Забегая вперед, скажу, что этот «ученик» оказался даже не середнячком. Отпуская его после неудачной попытки сдать зачет сходу, экзаменатор сказала:

— Так что приходите в понедельник на передачу. Вы всю неделю просидели, книжки прочитали, потому и ни одной фразы не можете правильно построить.

Ответы остальных учащихся зависели от того, когда им был задан вопрос. Если до зачета, то говорили неопределенно, уклончиво, брали под сомнение необходимость курсов; если же с зачетом и направлением в кармане, то бодро и утвердительно: нужны.

В курсах, пожалуй, и не было бы нужды, — говорит В. В. Хотимцова, — если бы в цехах велось настоящее экономическое образование. Так что сегодня централизованно обучать — и качественней, и надежней. А такая постановка вопроса, что экономические знания рабочему вообще ни к чему, в нынешнее время попросту смешна.

Материал подготовил Н. ЯКШИН.

На правом фланге пятилетки

В коллективе первого цеха механизации хорошо известно имя Марии Ивановны Благиной. Более тридцати лет трудится она на комбинате, в совершенстве изучила свою профессию маляра. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель внутрицехового соревнования, Мария Ивановна ежемесячно перевыполняет нормы на 15—20 процентов при высоком качестве работ.

На снимке: М. И. БЛАГИНА.

Фото Н. Нестеренко.



