

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 26 (6918)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 1 марта 1983 года
Цена 2 коп.

Черная металлургия в 1983 году

В. ВАНЧИКОВ, заместитель председателя Госплана СССР

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование за достойную встречу 65-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции и 60-летия образования Союза Советских Социалистических Республик, многие предприятия и организации черной металлургии в 1982 году улучшили свою работу и с честью выполнили социалистические обязательства.

Лучших показателей в социалистическом соревновании в 1982 году добились коллективы заводов Донецкого, Верх-Исетского, Московского «Серп и молот», Днепропетровского имени Коминтерна, Первоуральского новотрубного, Челябинского трубопрокатного, Соколовско-Сарбайского, Михайловского, Качканарского, Марганецкого горно-обогатительных комбинатов, рудоуправления имени Кирова, Донецкого и Кемеровского коксохимических заводов, комбината «Магнит», трестов Центромпарамет, Центромметаллургомонтаж, Востокэнергочермет и ряда других предприятий и организаций Минчермета СССР.

За выдающиеся достижения в труде, высокую эффективность производства и качество работы, большой личный вклад в дело улучшения использования металлургического оборудования в 1982 году присуждена Государственная премия СССР Л. А. Афонину — нагревальщику металла московского завода «Серп и молот», М. М. Кастрелиной — волочильщице проволоки Магнитогорского калибровочного завода, И. А. Кириллову — бригадиру-настройщику трубоэлектросварочных станков Волжского трубного завода, В. В. Литвиновой — резчице металла Новомосковского трубного завода, В. И. Лихолиту — бурильщику шпуров производственного объединения «Кривбассруда», В. П. Тарасову — агломератчику Качканарского горно-обогатительного комбината, В. П. Чупилову — сталевару Черновенского металлургического завода.

Однако в целом черная металлургия в 1982 году работала неустойчиво и значительно недовыполнила план производства и поставок металлопродукции народному хозяйству и задания по другим показателям плана.

В речи на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Юрий Владимирович Андропов в числе узловых проблем развития базовых отраслей промышленности остановился и на вопросах работы черной металлургии. Отмечая участвовавшие свои в работе черной металлургии, он сказал: «И в прошлом, и в этом году эта отрасль не справляется с плановыми заданиями. Народному хозяйству недоделано несколько миллионов тонн проката. Ответственность за положение дел в этой отрасли должно нести прежде всего Министерство черной металлургии. Конечно, есть

и объективные трудности. Значительная часть основных фондов требует реконструкции, модернизации. Министерству необходима серьезная помощь со стороны Госплана, Госснаба и машиностроительных министерств».

Это высказывание Генерального секретаря ЦК КПСС предопределяет направление работы Министерства черной металлургии СССР, подведомственных ему предприятий и организаций, планирующих органов, органов материально-технического снабжения машиностроительных министерств, других министерств и ведомств СССР.

Утвержденным планом предусматривается увеличить в 1983 году производство готового проката по СССР до 106,5 млн. т, в том числе по предприятиям, подведомственным Минчермету СССР, — до 103 млн. т, и соответствующее пропорциональное развитие смежных переделов и подотраслей металлургического производства.

Потребность народного хозяйства в черных металлах в 1983 году намечается обеспечить в значительной мере за счет повышения качества, расширения сортамента и улучшения структуры производства металлопродукции. С этой целью предусмотрены высокие темпы роста производства прогрессивных и экономичных видов проката, изделий из проката, труб и метизов, обеспечивающих повышение эффективности использования металлопродукции в народном хозяйстве, в том числе: холоднокатаного листа, проката с упрочняющей термообработкой, проката из низколегированной стали, листа и жести с защитными покрытиями, стальных глухих профилей, проволоки стальной, ленты стальной холоднокатаной.

В 1983 году предусматривается также значительно увеличить производство проката с повышенными прочностными свойствами для изготовления металлоконструкций, проката с дифференцированными прочностными свойствами, термоупрочненной арматуры, изготовленной из рядовых марок стали, сорбитизированной катанки, листовой горячекатаной стали толщиной 1—1,8 мм и ряд других экономичных видов металлопродукции.

Производство продукции высшей категории качества должно быть увеличено примерно на 4 процента по сравнению с 1982 годом по количеству типоразмеров, видов и наименований. Выпуск проката с гарантированным уровнем механических свойств, дифференцированного по группам прочности, намечается увеличить в 2,5 раза, консервной жести с нормируемой твердостью в 1,6 раза и хромированной жести в 1,4 раза.

Намечено освоить 40 новых профилей горячекатаного фасонного проката и такое же количество новых холоднокатаных профилей и 30 фасонных профилей высокой прочности. Значительное развитие получат процессы порошковой металлургии.

(Окончание следует)

Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

По-ударному

Успешно выполняет социалистические обязательства коллектив паросилового цеха.

Лидируют в социалистическом соревновании коллективы: химводочистки и бойлерной под руководством старшего аппаратчика Галины Ивановны Малишиной, коллектив котельного участка № 3 котла-утилизатора № 4, выполнивший недельное задание на 107 процентов, котла-утилизатора № 19, выполнивший производственное задание недели на 101,4 процента.

Достоен внимания труд машинистов Николая Дмитриевича Толкачева, Юрия Александровича Кузьмина, Александра Ивановича Люлюкова, работников механической службы Ивана Ивановича Гордеева, Александра Петровича Пашкова, слесарей Василия Степановича Желнина и Анатолия Ивановича Кравцова.

В. ГРЕХОВ, председатель комитета профсоюза паросилового цеха.

Товары — народу

Успешно справляется с государственным планом и принятыми социалистическими обязательствами коллектив ПТНП.

За прошедшую неделю производственное задание по выпуску эмалированной посуды выполнено на 105,8 процента.

Наилучших успехов за трудовую неделю добился коллектив бригады № 1 цеха эмалированной посуды.

Большой вклад в выполнение недельной программы внесли наладчик штамповочного оборудования, ударник коммунистического труда, лауреат юбилейной премии имени 50-летия ММК Н. П. Акулинин, штамповщица, ударник коммунистического труда, кавалер ордена Трудового Красного Знамени З. И. Щербакова, эмалировщица, ударник коммунистического труда Е. П. Гузялова (кавалер ордена «Знак Почета»), З. Ф. Демина, А. Т. Бадретдинова, звено эмалировщицы, кавалера ордена Трудовой Славы III степени Т. С. Чутченко, звенья упаковщицы готовой продукции Н. А. Астафьевой, М. А. Петровой, Н. А. Ермаковой.

Н. ГРИГОРЬЕВ, начальник ППО ПТНП.

КРАЙНЕ напряженным выдался февраль для коллектива второго мартеновского цеха. За относительно ровной работой начала месяца последовал срыв, пришедший на 9 февраля и отголоском отозвавшийся на работе в течение следующих суток. Отставание от плана дошло почти до отметки в 2 тысячи тонн. Зато в течение двух следующих дней коллективу цеха удалось сбить задолженность до 646 тонн стали. Целую неделю ста-

смену с четырех. Пожалуй, ничто так не способствует сплоченности людей, как совместная трудная и красивая работа. Может быть, поэтому на следующий день еще задолго до начала сменного-встречного собрания в коридоре перед красным уголком уже толпились, обсуждая перипетии прошлой смены, работники четвертой бригады. А когда пришло время открывать собрание, не только места, но и проходы между ря-

дому производству, лично знал многих из тех, кому выпало писать первые страницы в полувековой истории цеха в жаркие летние дни 1933 года, так что ему есть о чем поведать нынешним сталеварам и подручным, машинистам краилов и мастерам. С интересом слушают собравшиеся рассказ о том, каким было сталеплавильное производство в первые годы существования цеха, каковы были тогда рекорды и каким трудом они давались.

— Сейчас-то что не работать, — говорит он. — Все почти со средним образованием. А раньше, как ведомость приходит, так половина людей вместо подписи палец прикладывает.

Сохранить добрые традиции цеха — эта мысль пронизывала все выступление ветерана. Одна из них — дружба, сплоченность, взаимовыручка. Интервью, проведенное работниками массового отдела ДКиТ с присутствовавшими в красном уголке молодыми рабочими, их ответы показали, что этой традиции гарантирована в цехе долгая жизнь. Закончилась «не-рабочая» часть собрания выступлением руководителя литературного объединения комбината «Магнит» Николая Якшина.

А потом начальник смены М. М. Соколов сделал краткий анализ работы в минувший день. 27 плавков выдали сталеварские бригады и тем самым практически ликвидировали долг.

— Нужно теперь делать запас на то время, когда первая печь будет стоять на ремонте, — сказал выступающий.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

ВСТРЕЧА ПОСЛЕ СМЕНЫ

Репортаж

леварские бригады трудились, с небольшими отклонениями, на плановом уровне. По началу заключительной восьмидневки месяца принесло тысячетонную потерю в производстве металла всего лишь за одни сутки. По одной плавке недосчитались на первой и шестой печах, ни тонны продукции не выдала пятая печь.

Казалось, от нового удара коллектив цеха не скоро сумеет оправиться. Но тут «случился» праздник, и большинство работников цеха показало себя с истинно мужской стороны, продемонстрировав умение работать напористо и высокопроизводительно. К концу суток выяснилось, что цеху в целом удалось сократить отставание от плана на тысячу тонн. А наибольший вклад в общий успех внес коллектив четвертой бригады, работавший в

дами были заполнены людьми. Доволен председатель цехового комитета профсоюза: вот, мол, какова у нас явка на сменно-встречные.

Надо признать, в нынешнем году действительно труженики второго мартеновского стараются не пропускать собраний. Во-первых, потому, что период, переживаемый цехом, и нелегкий и ответственный. Все-таки именно их цеху выпало первым в сталеплавильном переделе встречать пятидесятилетие. Такая дата, конечно, дисциплинирует. А во-вторых, сами собрания стали намного интереснее — живее и разнообразнее.

Не исключение и сегодняшняя встреча. Первым на трибуну поднимается не кто-либо из четырехугольной цеха, а Иван Алексеевич Никуленик. Десятки лет отдал он сталеплавиль-

На правом фланге пятилетки

Коллектив электроремонтного участка кустового ремонтного цеха горно-обогатительного производства ведет большие работы по ремонту и восстановлению электрических двигателей.

В этом коллективе трудится много специалистов высокого класса, вносящих весомый вклад в выполнение заданий и социалистических обязательств. В числе таких работников электромонтер-обмотчик Валентина Александровна Исхакова.

Ударник коммунистического труда наставник молодежи В. А. Исхакова ежемесячно выполняет по полторы нормы.

На снимке: В. А. ИСХАКОВА.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КРУГЛЫЙ СТОЛ ММ

Рабочая инициатива, высокая трудовая и исполнительская дисциплина, порядок на производстве — основа эффективной работы коллектива, выполнения планов и обязательств.

Как низовые хозяйственные и партийные руководители развивают инициативу трудящихся, работают над укреплением дисциплины и порядка? Как они в этих целях строят свое взаимодействие, нацеливают коммунистов партийных групп на решение важнейших задач? Какие в этом плане имеются недостатки и что надо делать для их устранения? Эти вопросы были главным направлением беседы с группой начальников смен, мастеров и партгрупторов цехов горно-обогатительного производства, проведенной его парткомом и редакцией газеты «Магнитогорский металл».



его руководитель и партийная группа. Именно их объективная оценка ценится членами коллектива и имеет большое воспитательное значение. Но, бывает, вышестоящие руководители, принимая решение, нашего мнения не спрашивают.

Случилось у нас производственное нарушение. Обвинили в нем молодого коммуниста. Руководство рудника лишило его премии. А оказалось, что этот человек и не виноват. Зря обидели. Это еще раз говорит о том, что нельзя при принятии решений обходить коллектив и его руководителей.

Начальник смены аглоцеха № 2 В. А. Власов: — Агломерационное производство — сложное, пока

работы, усиления партийного влияния на все стороны жизни коллективов.

Партгрупторг бригады № 5 кустового ремонтного цеха Б. И. Чибизов:

— Много говорим о повышении воспитательного воздействия сменно-встречных собраний. Хорошо проводить такие собрания! надо тоже уметь. Мы над этим всем «треугольником» работаем сообща. Подробный рассказ об этом занял много времени. Остановился на одном моменте.

Трудящиеся задают на собраниях вопросы. Скажем, почему нет инструмента, почему работать или другие. Мы, низовые руководители, не всегда можем на них ответить. Зато у нас есть журнал, в который заданные вопросы записываем и представляем его руководителям цеха. Они готовятся и отвечают трудящимся на собраниях, в том числе и о принятых решениях или мерах.

В. А. Власов: — У нас так делается уже давно. Но к этому вот что добавлю. Если уж начальник цеха или другие руководители дали обещание, надо его выполнить.



В. В. РОГАЧЕВ



А. В. ОСИПОВ



В. А. ВЛАСОВ



М. И. ШИШКИН

Мастер бригады № 5 кустового ремонтного цеха В. В. Мельнов:

— Сегодняшняя беседа мне многое дала. Она позволяет четче определить мое взаимодействие с партгрупторгом, другими коммунистами.

В беседе приняли также участие партгрупторг ремонтно-строительного цеха и дробильно-обогатительной фабрики № 5 П. А. Шмуклер и В. В. Рогачев.

Обман, отступление от обещанного наносят моральный вред.

А. В. Осипов: — Вот тут Михаил Егорович Горшков сделал нам упрек, что в партийных группах собрания проходят с однообразными повестками дня. Да, есть такой недостаток. Выносимые на обсуждение вопросы надо расчленять, конкретизировать. Такие собрания будут более результативными.

Начальник смены аглоцеха № 1 Ю. Б. Белых:

— Собрание партгрупры с любой повесткой дня надо хорошо готовить. Вот, скажем, выносится на обсуждение отчет начальника смены, мастера или другого работника. Так надо точно определить, о чем они должны отчитываться, и не довольствоваться только их словами отчета. Постановку того или иного дела надо проверить, изучить. Тогда и обсуждение будет активным, интересным, полезным, заканчивающимся конкретными рекомендациями. Мы в своей партгруппе, которую возглавляет т. Смирнов, так и стремимся делать.

В. А. Власов: — Работа по повышению трудовой и общественной активности трудящихся, укреплению дисциплины и порядка требует творческого подхода. Вот, скажем, за добросовестный труд, за максимальный вклад в общий успех мы говорим людям «спасибо». Но здесь же называем тех, кто нарушил трудовую или производственную дисциплину, по чьей вине недополучили продукцию или не заняли призового места в соревновании. Заставляем таких людей объясняться перед коллективом. Это оказывает воздействие на изменение отношений, бесследно не проходит. Однако распространением передового опыта мы мало занимаемся.

Слова мастера В. В. Мельнова, можно сказать, подвели итог беседы. В ней высказаны дельные мысли, названы недостатки, показаны пути их устранения, способные повысить эффективность воспитательной работы. Работы совместной низовых хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных группировок. Из беседы есть что почерпнуть не только ее участникам, но и их коллегам, бюро партийных организаций других цехов.

Беседу записал и подготовил к печати П. КУЧУМОВ.

КАК СТРОИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



И. И. СЕНИК

Приглашая собравшихся к беседе, секретарь парткома М. Е. Горшков сказал: — Поставленные вопросы позволяют не только открыто поговорить о практике вашей работы, совместных усилиях, но и о личной инициативе, ответственном отношении к порученному делу. А это во многом предопределяет атмосферу в коллективе, его производственные результаты.

Начальник смены бригады № 3 рудника М. И. Шишкин:

— На руднике взаимодействие между начальником смены, партийным и профсоюзным группиргами в деле трудового и нравственного воспитания членов коллектива, укрепления дисциплины, организации соревнования давно в чести. Оно, я бы сказал, четко отработано. Это помогает нам добиваться авангардной роли коммунистов в жизни коллектива, трудовой и общественной активности всех его членов, их успешной работы. Ведь и у нас за последние годы коллектив наполовину обновился, на смену ветеранам пришла молодежь, однако и разговора нет о том, что смена поколений принесла небывалые трудности, сбой в работу...

Машинист экскаватора, заместитель партгруптора бригады № 3 И. И. Сеник:

— Наше взаимодействие, имею в виду начальника смены М. И. Шишкина, партгруптора В. И. Стишкова и себя, начинается с вдумчивого подхода к подбору поручений коммунистам, распределению между ними обязанностей. Учитываем все их стороны: способности, склонности, возможности. Такой подход к подбору поручений позволяет коммунистам выполнять их с большей пользой для дела, всего коллектива, спланировать людей, вести их за собой. Проводя работу в коллективе, зная людей, их настрой, сильные и слабые стороны, коммунисты развивают нашу традиционную товарищескую взаимопомощь, дружбу, воспитывают в этом духе молодежь. Результаты этой кропотливой работы хорошо сказываются на производственных делах.

Взять хотя бы наш ком-

сомольско-молодежный экипаж. Немногом больше года он проработал. Хорошо проявил себя, названные делами оправдал. Четыре помощника машиниста мы подготовили для самостоятельной работы. Четыре наших комсомольца коммунисты организации приняли кандидатами в члены партии. Значит, они прошли в коллективе хорошую школу воспитания, проверены на практических делах. И все же мы не склонны преувеличивать успехи коллектива, стараемся о них скромнее говорить.

Партгрупторг бригады № 5 участка усреднения концентратов А. В. Осипов: — Тот согласованным действиям начальника смены и партгруптора в проведении организаторской, воспитательной работы должен, считаю, задавать последний. К таким действиям стремлюсь в практической работе. Получается. Наши усилия, подкрепляемые усилиями коммунистов группы, обеспечивают в основном хороший моральный климат в коллективе, его дружную работу. И надо сказать, что он предъявляет все более высокие требования к руководителям трудовой и производственной дисциплины, непримиримо к ним относится.

Однако не могу умолчать о том, что с мнением коллектива, его руководителя и партгрупры не всегда считаются вышестоящие руководители. Есть у нас один отъявленный нарушитель трудовой и общественной дисциплины, позорящий коллектив. Много мы с ним мучаемся. И вдруг недавно видим его фамилию в списке награжденных медалью «Ветеран труда». Это удивило и возмутило наш коллектив. Ведь такой медалью награждаются люди не только за долголетний, но и добросовестный труд. Выходит, руководство аглоцеха № 1 представило к награждению этого человека, не спросив нашего мнения.

М. И. Шишкин: — Солидарен с тов. Осиповым: судить о человеке, его отношении к делу, вкладе в общий успех, порядочности полнее и лучше может сам коллектив,

еще, к сожалению, с большой долей ручного труда, особенно на участке сортировки. Так что добиться здесь стабильных кадров, слаженного коллектива — дело нелегкое. Тем, что удалось нам сделать, имеем немалый опыт и хочу поделиться.

Когда в 1980 году я принимал бригаду № 3, меня называли пропащим человеком: никто из ИТР не хотел идти в нее работать. Штат был укомплектован наполовину, сложившегося коллектива не было, трудовая и производственная дисциплина находилась на низком уровне. Сейчас можно смело сказать — есть коллектив, сплоченный, работоспособный.

Думаю, как раз об этом свидетельствует такой штрих. В прошлом году по собственному желанию из бригады уволились три человека. Так они пришли нынче и просили коллектив принять их обратно. И если бы, скажем, возник вопрос о моем переводе, я бы считал это наказанием.

С чего мы начали воспитание коллектива, воспитание людей? С индивидуального подхода к каждому человеку, изучения его деловых, нравственных качеств, чем он живет и занимается вне производства. И все это с тактом использовали в воспитательных беседах. Повысили воспитательную роль сменно-встречных собраний: ни одного отступления рабочего от норм не оставляем без обсуждения. Эту работу провожу в тесном взаимодействии с партгрупторгом А. И. Данчуком, другими коммунистами группы.

Если какое-то нарушение или отступление допустил бригадир, обсуждаем его на совете бригадиров или собрания партгрупры. От такого обсуждения есть эффект, и в то же время авторитет бригадира не подрываем.

И еще вот о чем хочу сказать. Такие беседы, какую мы ведем сегодня, надо проводить и в бюро нашей парторганизации с участием хозяйственных руководителей цеха. Открытый разговор был бы полезным для совершенствования воспитательной



Ю. Б. БЕЛЫХ



Б. И. ЧИБИЗОВ

◆ Спорт На кубок города

14 февраля начались соревнования по волейболу на кубок города, посвященные Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Наши спортсмены провели без поражения все игры в подгруппе и вышли в финал, где они встречались с волейболистами калибровочного завода. Хорошую игру в этом матче, который проходил 22 февраля, показали А. Маликов и В. Агапов (мартеповский цех № 1), Е. Вознюк (листопродкатный цех № 5). Итог этой встречи 3:1 в пользу нашей команды.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
зам. председателя совета ДСО «Труд» комбината.

Праздник на льду

Спортивные праздники нашего передела давно уже стали доброй традицией. А вот праздник на льду проводился впервые. Самыми активными оказались работники цеха ремонта металлургических печей № 1. Этот коллектив и был признан самым спортивным. Неплохо выступили на соревнованиях спортсмены копрового цеха № 1 и первого мартеповского цеха. В личном зачете в забеге на 500 метров лучшие результаты показали мастер копрового цеха № 1 А. Райков, слесарь-кислородчик первого мартеповского цеха И. Пецелуев.

В. ЛЫСЕНКО,
председатель комитета профсоюза сталеплавильного производства.

РАБОЧИЙ И АКТЕР

В красном уголке горно-обогатительного производства на сменно-встречном собрании состоялось чествование актера татаро-башкирского народного театра Дворца культуры и техники машиниста опрокидывателя участка привозных руд аглопеха № 2 Хатифа Гатаулливича Хасанова, который здесь работает уже 27 лет.

Хатиф Гатаулливич четверть века отдал самодеятельной сцене. В многочисленных спектаклях он

создал ряд запоминающихся разнохарактерных образов — профессора и директора завода, председателя колхоза и кушца. Это сложные и многогранные образы, воплощенные на сцене Хасановым. Актер народного театра Хасанов неоднократно награждался Почетными грамотами и дипломами на областных смотрах художественной самодеятельности, ценными подарками.

Много теплых слов было сказано на вечера-чество-

вании о самодеятельном актере художественным руководителем Дворца культуры и техники, заслуженным работником культуры РСФСР В. Т. Достоваловым, работником ГОПа А. М. Сюндюковым и режиссером татаро-башкирского театра Дворца культуры и техники Р. Г. Рахматуллиним. В заключение артистами народного театра был дан концерт.

Э. ПУРИМАНОВ,
участник татаро-башкирского коллектива Дворца культуры и техники.



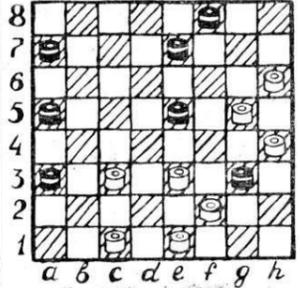
На лыжной прогулке.

Фото А. МИТРОФАНОВА, работника ЛПЦ № 7.

Шашки

Отдел ведет кандидат в мастера спорта А. Зиганпиров.

Предлагаем вашему вниманию концовку И. Робцева. В позиции: Б. пр.: с1, с3, е1, е3, f2, g5, h4, h6(8); Ч. пр.: а3, а5, а7, е5, е7, f8, g3(7). Белые начинают и выигрывают.



К СВЕДЕНИЮ ОТНУСКИННИКОВ
В профкоме комбината имеются туристические путевки на апрель в Москву, Белоруссию, на Украину, в Армению, Грузию и в другие республики страны. За справками обращаться в 13-ю комнату профкома. Телефон 3-78-89.

Культкомиссия профкома.
ПРИГЛАШАЕМ НА ВСТРЕЧУ С ПОЭТОМ
Сегодня в конференц-зале редакции газеты «Магнитогорский рабочий» на совместном занятии литературных объединений «Магнит» и имени Б. Ручьева состоится творческая встреча с поэтом А. Преловским (г. Москва). Начало занятия в 19 часов, приглашаются все желающие.



ВТОРНИК, 1 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Встреча школьников г. Иркутска с депутатом Верховного Совета СССР, членом-корреспондентом АН СССР, лауреатом Государственной премии СССР Н. А. Логачевым. 9.20. «Лето было только день». Телевизионный художественный фильм. 10.35. Концерт камерного хора г. Ростова-на-Дону. 10.55. и 14.00. Новости. 14.20. Пятилетка — дело каждого. Документальные телефильмы. 15.20. Знай и умей. 16.05. Объявляю. 16.35. Рассказывают наши корреспонденты. 17.05. Г. Свиридов — «Ночные облака». Кантата для смешанного хора на стихи А. Блока. 17.30. Спорт за неделю. 18.00. П. И. Чайковский «Из детского альбома». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Политический обозреватель В. П. Бенкетов отвечает на письма читателей. 19.00. Ф. Лист — «Венгерская рапсодия» № 6. 19.10. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Певец революции». 3-я часть киноромана «Огненные дороги». О жизни и деятельности выдающегося узбекского писателя Хамзы Ханим-заде (Ниязи). 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. О балете. 22.35. Сегодня в мире.

ЦТ. 20.30. Наш сад. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

СРЕДА, 2 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Есть на Волге утес». Музыкальная передача. 9.45. «Певец революции». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 11.05 и 14.00. Новости. 14.20. В братской семье народоз. Документальные телефильмы. 15.20. Стадион для всех. Об опыте коллектива завода «Красный ансай» (Ростов-на-Дону) по укреплению дисциплины труда. 16.05. Отзовитесь, горнисты! 16.50. «Исправление пути». Документальный телефильм. 17.15. Адреса молодых. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Золотая рыбка». Научно-популярный фильм. 18.40. Поет Государственная хорская капелла г. Магнитогорска. 19.05. Премьера многосерийного телевизионного художественного фильма «Певец революции». 2-я серия. 20.30. Время. 21.00. Кубок европейских чемпионов по футболу: 1/4 финала. «Динамо» (Киев) — «Гамоуэрг» (ФРГ). В перерыве — (21.45.) — Если хочешь быть здоров. 22.45. Сегодня в мире.

◆ В вашей семье ребенок

ЧТОБЫ ВЫРОС МУЖЧИНА

В вашей семье растет сын. Постарайтесь сделать так, чтобы ваш ребенок входил в жизнь работника, самостоятельным, решительным и умелым человеком. Ведь родиться мужчиной мало, надо еще мужчиной стать. А это — трудно.

Все начинается с игры. Она, как известно, первая работа ребенка. В ней маленький человек открывает для себя мир, самого себя.

Все дети ломают игрушки. Родители по-разному реагируют на эту неизбежность — одни ругают, другие стараются пополнить потери, и только очень немногие папы находят время и желание починить вместе с сынишкой поклеванные автомобильчики, лопатки, а позднее — велоспеды.

Пусть это вполне серьезное занятие будет продолжением игры. И если только у папы хватит чуткости и находчивости талантливо срежиссировать это, можно не сомневаться, — в судьбе маленького человека оно непременно станет важнее самой игры. Кто же, как не папа, научит своего сына заколачивать гвозди, смело вворачивать шурупы? Не упрекайте сы-

на в его вполне нормальной неумелости, а спокойно и доброжелательно поощряйте каждое самое малое достижение, и в мальчике разовьется трудолюбие. Это непременно даст боковые «отростки» — терпение, находчивость, самостоятельность. Чем бы вы, родители, ни загружали сына, старайтесь, чтобы работа принесла ребенку радость, поэтому работа должна быть, безусловно, полезной, зримо нужной, пусть раз от разу задачи усложняются, требуют все больших усилий. Кем бы вы ни хотели видеть своего сына в будущем — инженером, профессором химии, певцом с мировым именем, дипломатом — в любом случае начните с воспитания трудом. И едва ли мужчина может считаться в полной мере мужчиной, если он не способен толком забить гвоздь, починить замок, отпилить по размеру доску.

Надо быть очень черствым, очень примитивным человеком, чтобы не испытывать радости совместного труда с сыном, чтобы оставаться глухим к его первым успехам, чтобы не порадоваться его прорывающемуся упрямству. И нужен для этого пустяк. Приучите себя прислуши-

ваться к своему собственному ребенку. Чаще спрашивайте у него: как ты считаешь, что думаешь, какие у тебя предложения? И вы убедитесь, ребенок преподаст вам уроки наблюдательности, непосредственного восприятия жизни и многого иного, от чего мы, взрослые, давным-давно отучились. Тот папа, который хочет, чтобы сын у него вырос настоящим мужчиной, непременно должен самостоятельно подвести и обучить мальчика так называемым женским обязанностям — мытью полов, стирке, приговле и ю еды. Ведь вспомните, кто за вас все это делал во время службы в армии? Какую бы женскую работу ни выполнял мужчина, эта работа не умалит его достоинства. Но этому надо учиться с раннего возраста! В усилиях, направленных на постижение «женских» обязанностей, есть особый и до чрезвычайности важный подтекст: это необходимо, чтобы ваш сын по-настоящему любил мать, чтобы он, став взрослым, с уважением относился к женщине.

Г. МАНОЙЛО,
воспитатель детского сада № 41.

В Левобережном районе нашего города в текущем году осмотр индивидуальных транспортных средств проводится до 31 июля. В указанный срок владельцы (имеющие постоянную прописку в Левобережном районе г. Магнитогорска) обязаны представить принадлежащие им транспортные средства в госавтоинспекцию Левобережного РОВД для осмотра или оформления результатов осмотра, проведенного на станции технического обслуживания.

За невыполнение этого требования без уважительных причин к виновным принимаются в установленном порядке меры административного воздействия.

Владельцы индивидуальных транспортных средств, не имеющие возможности выполнить это требование по причине болезни, нахождения в командировке, обязаны представить в госавтоинспекцию свои транспортные средства в десятидневный срок после выздоровления, возвращения из команди-

◆ Внимание автолюбителей Техосмотр-83

ровки либо выполнить указанное требование через доверенных лиц.

Работники Госавтоинспекции проводят осмотр после предъявления владельцем техпаспорта на автомобиль или мотоцикл, квитанции об оплате сбора за осмотр, личного паспорта владельца, водительских документов, справки о медицинском переосвидетельствовании; квитанции об уплате полной суммы налога с владельцев транспортных средств.

Исправным считается с полностью укомплектованное транспортное средство, техническое состояние которого отвечает требованиям Правил дорожного движения.

Владельцы неисправных индивидуальных транспортных средств обязаны в период проведения осмотра сообщить в Госавтоинспекцию о неподготовленности своих транспортных средств по вопросам технической исправности, для чего необходимо предъявить указанные выше документы, кроме квитанции об оплате сбора за техосмотр.

Режим работы отделения ГАИ Левобережного РОВД по вопросам проведения периодических осмотров транспорта индивидуальных владельцев: до 30 апреля — четверг с 12 час. до 21 час., суббота — с 8 час. до 16 час. 45 мин. по адресу: ул. Кирова, 64; с 1 мая по 31 июля: среда — с 9 час. до 18 час., четверг — с 12 час. до 21 час., суббота — с 8 час. до 16 час. 45 мин. в кооперативном гараже «Дружба» (район гортеатра).

В. КУНЦЕВИЧ,
госавтоинспектор Левобережного отделения ГАИ.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.