

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (6924)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 марта 1983 года  
Цена 2 коп.

## В БОРЬБЕ С БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬЮ

Во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола состоялся семинар председателей цеховых комиссий по охране социалистической собственности.

В нынешнем году на комбинате продолжается смотр по охране собственности, поэтому борьбе с бесхозяйственностью уделяется пристальное внимание.

Перед собравшимися выступили заместитель директора комбината Т. Я. Халезин, начальник бюро юридического отдела А. К. Поздняк, начальник районного отдела БХСС Б. А.

Шульга, инструктор парткома комбината Е. А. Моторин и другие.

Во всех выступлениях уделялось огромное внимание усилению роли комиссий по охране собственности в цехах. Выступающие обращали внимание на то, что в некоторых цехах, таких, как ПТНП, КХП и ряде других, хищения продолжают оставаться на высоком уровне.

На семинаре были приняты рекомендации в адрес общекомбинатской комиссии по сохранности собственности, направленные на повышение эффективности ее работы.

Имя старшего горнового второй доменной печи Виктора Филипповича Симона хорошо известно в коллективе доменщиков. Кавалер ордена Трудовой Славы III степени, неоднократный лауреат областной премии им. Г. И. Носова В. Ф. Симон в этом году два раза подряд добивается звания «Лучший рабочий комбината».

## Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!



### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

#### МАСТЕРСТВО

В цехе водоснабжения проведен конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих по группам основных специальностей: слесарей по ремонту механического оборудования, слесарей-сантехников, сварщиков ручной электросварки.

В конкурсе приняли участие четырнадцать молодых специалистов. При подведении итогов конкурса жюри единогласно признало лучшими Рашида Ахматдинова, Евгения Носова, Петра Пензина.

**В. РАДАЕВ,**  
председатель комитета профсоюза цеха водоснабжения.

### ЗАКАЗЫ ДОСРОЧНО!

Успешно трудится с начала месяца коллектив цеха механизации. Все заказы для ремонта доменной печи № 9 выполняются с опережением плана-графика.

Одновременно с заказами для доменщиков коллектив справляется и с заказами для листопрокатного цеха № 8, в стадии готовности автоматизированный комплекс штамповки для кузнечно-прессового цеха.

Больших успехов в соревновании добиваются зятьев Б. А. Зверева, И. Г. Асташева, строгальники Р. А. Широковская и В. Г. Корешкова, фрезеровщики Ю. Н. Перещенин, Л. И. Зырянова, токарь А. В. Рыбаков.

**С. КОПАНЕВ,**  
заместитель председателя комитета профсоюза цеха механизации.

Хотя в феврале и за два месяца текущего года коэффициент частоты и коэффициент тяжести несчастных случаев снижались по сравнению с теми же периодами прошлого года, общий уровень производственного травматизма возрос на 15 процентов.

Без травм отработали в феврале цехи коксохимического производства, управления главного энергетика, управления коммунального хозяйства, ПТНП. А вот рост травматизма наблюдался в таких цехах, как горно-обогатительное производство, управление ЖДТ, управление главного механика. По-прежнему высокий уровень травматизма остается в цехах прокатного производства. Количество несчастных случаев в этом периоде составляет одну треть от всех учетных случаев, происшедших на комбинате. А ведь по количеству трудящихся прокатный период составляет лишь одну шестую часть от общего числа трудящихся.

Все три несчастных случая, происходящие на горно-обогатительном производстве, произошли в кустовом ремонтном цехе. Неудивительно, что коэффициент частоты здесь в 22 раза выше показателя по комбинату. Следует напомнить: за два месяца прошлого года у горняков вообще не было несчастных случаев. Анализ показывает, что в кустовом ремонтном цехе отсутствует должный надзор за содержанием оборудования и безопасной организацией работ. Так, 27 февраля во время ремонта тракторной тележки были поставлены болты меньшего диаметра. При раскручивании гаек дефор-

мированные болты, как и следовало ожидать, сорвались, и травмы получили слесари М. Х. Налмасов и Н. А. Самсонов. А начало этого случая было, прямо скажем, заложено начальником участка И. Г. Лазаревым, по безответственной команде которого на крепление диска пошли болты меньшего диаметра. В сталеплавильном производстве несчастный случай допущен во втором

вопросах предупреждения производственного травматизма. Ю. П. Шунин и помощник начальника цеха по мехоборудованию тов. Романов за два месяца не провели ни одной целевой проверки, а начальник цеха О. П. Корнеев перестал проводить совещания по технике безопасности. О какой же профилактике может идти речь?

В прокатном производ-

стве людей по цеху, а у двух разрушителей были изъяты талоны. Спрашивается, нужно ли было ждать несчастия, чтобы наконец-то взяться за профилактику?

Порой людей подводит как собственная невнимательность, с одной стороны, так и отсутствие ответственности у лиц, которым по долгу службы нужно бы обладать этим качеством. Машинист локомоти-

лем. И это случилось на том самом месте, где в марте прошлого года был сбит мастер В. Ф. Семисалов. А если заглянуть еще глубже, то можно вспомнить, что в 1978 году начальник караула А. И. Турусова, неосторожно и, прямо скажем, неправильно перешел автострою в районе 7-й проходной (она двигалась не по пешеходному мосту, а «прямоком»), также была травмирована — сбит мотоциклом. Казалось бы, примеров более чем достаточно. Когда же в этом небольшом коллективе будет сделана должная разъяснительная работа?

Вызывает тревогу тот факт, что резко возрос травматизм при движении трудящихся по территории цехов и комбината. За два месяца пострадало 16 пешеходов, что составило 29 процентов от всех происшедших несчастных случаев, тогда как в январе и феврале 1982 года на них приходилось только 25 процентов.

По профилактике производственного травматизма в 1982 году мы работали неудовлетворительно. Что же можно сказать о прошедшем периоде нынешнего года, когда состояние травматизма ухудшилось. Нацелена задача принять действенные меры по наведению элементарного порядка, касающегося безопасности нашей работы. Нужно, с одной стороны, повысить чувство ответственности за безопасность работающих у руководителей, а с другой, — ответственность за личную безопасность и безопасность товарища.

**Ф. АВРАМЕНКО,**  
зам. главного инженера по охране труда и технике безопасности.

### ◆ Нормам безопасного труда — следовать!

## УПОР НА ПРОФИЛАКТИКУ

мартеновском цехе. И случай этот весьма характерен для всего периода. Во время транспортировки металлического лома с состава упала гусеница трактора. Шихтовщик В. И. Дарьин решил заткнуть ее с эстакады на шихтовый двор, а затем краном положить ее в мутьду. Да только вот за работу он принялся неумело. Гусеница, привязанная к мутьдовой тележке, зацепилась за плитный настил, сдвинула его, и шихтовщик в результате получил травму. Такая организация работы говорит о том, что начальник шихтового двора Ю. Т. Шунин не занимается вопросами безопасного труда, а трудящиеся проявляют самостоятельность и в итоге травмируются. Наблюдается в этом цехе инертность инженерно-технических работников в

случае особенно неблагоприятно обстоят дела в сортопрокатном цехе, ЛПЦ № 1, 2, 8 и прокатном цехе № 9. На 41 процент по сравнению с прошлым годом вырос в периоде травматизм. Здесь также хромает профилактика, что подтверждается обстоятельствами шести учетных февральских случаев.

В листопрокатном цехе № 1 произошел несчастный случай с наплавальщиком металла А. П. Илеску во время его передвижения между нагревательными печами. Ему нужно было подняться по лесенке, имеющей 5 ступенек. Заметив неполадки в печи, он побежал к пульту управления, загнувшись за первую ступеньку и тяжело травмировался. Только после этого случая в цехе было проведено 8 нарушений, допущенных при движении

ва В. В. Ершов на территории станции Кольцовая провалился в горячую воду приемника для сбора конденсата. Что отсюда следует? Конечно, под ноги смотреть нужно, но верно и то, что руководители железнодорожных районов не проводят целевых проверок и, естественно, не видят, что на станционных путях нет специальных упоров, что есть еще неогражденные приямки, что люди ходят не там, где положено.

Местом повторяющихся травм становится для работников ведомственной военизированной охраны автомобильная дорога. 11 февраля группа вахтеров направлялась к месту своей работы на ироходных № 5 — 7. При переходе через дорогу на остановке ТЭЦ работники отряда Е. П. Кожина и А. Т. Нельковская были сбиты легковым автомоби-

Как вас обслуживают?

## Для удобства жителей

Учитывая предложения жителей, проживающих в обслуживаемом управлением предприятиями жилищно-коммунального хозяйства комбината жилищном фонде, решено с 1 апреля 1983 г. произвести изменение в режиме работы ряда учреждений.

Все жилищно-эксплуатационные участки ИЖКО УИЖКХ будут работать по понедельникам, средам и пятницам с 9 до 18 часов, а по вторникам и четвергам — с 11 до 20 часов. Электротехническая лаборатория электрохозяйства УИЖКХ с понедельника по пятницу включительно будет работать с 8 до 19 часов, а в субботу с 8 час. 30 мин. до 17 часов 30 минут. В центральном абонентском бюро водопроводно-канализационного хозяйства по вторникам и четвергам каждой недели рабочий день продлен до 20 часов. Слесари-сантехники теплофикационного хозяйства будут выполнять заявки жильцов на ремонт и профилактику сантехнических приборов до 19 часов.

Изменен режим работы дошкольных учреждений. Если садики будут открываться в 6 часов 30 минут и заканчивать работу в 21 час. Для садиков установлено начало работы на 7, а окончание — на 21 час. Во всех детских учреждениях имеются круглосуточные группы, а в 37 — дежурные группы, которые работают и в субботу. Кроме того, при проведении массовых мероприятий (субботники, уборка урожая и т. п.) детские садики и ясли работают в субботу, как в обычный рабочий день.

Продлены часы приема населения до 19 часов начальником УИЖКХ (понедельник), заместителем директора комбината по быту (вторник), юристом (среда), начальником квартирного отдела (четверг).

Для своевременного выполнения заявок жильцов по ремонту сантехнических приборов организуется филиал АДС в 142-м микрорайоне.

**В. ФОКИН,**  
зам. начальника УИЖКХ.



## ♦ Политическая учеба

# ПОКАЗАТЕЛЬНОЕ ЗАНЯТИЕ

В школе научного коммунизма мартеновского цеха № 1 проведено показательное занятие по теме: «Экономическая политика КПСС и трудящиеся массы». Кабинет политпросвещения при парткоме сталеплавильного производства пригласил на него молодых пропаганди-

стов, имеющих стаж работы не более трех лет.

Перед ними и слушателями школы с лекцией выступил пропагандист А. Н. Пестряков. Его лекция носила форму живого рассказа, тесно увязанного с работой, задачами слушателей и коллектива цеха. А. Н. Пестряков, как всегда хо-

рошо подготовившись к занятию, интересно раскрыл тему, использовал при этом наглядные пособия и ознакомил слушателей с литературой, которую он изучил при подготовке к занятию. Пропагандист рассказал также о жизненности и важности починов, которые исходят непосред-

ственно от трудовых коллективов.

После открытого показательного занятия А. Н. Пестряков рассказал молодым пропагандистам, как он работает над собой, готовится к занятиям, использует на них элементы проблемного обучения. Ответил на вопросы пропагандистов.

**Ю. ПАНОВ,**  
зам. секретаря парткома сталеплавильного производства.

## Вести из партийных организаций

### ♦ Общественный смотр укрепления дисциплины и порядка

## От трудового вклада каждого

Рост производительности труда, выполнение планов и обязательств, улучшение экономических показателей цеха немислимы без четкой организации производства, сознательного отношения к делу каждого члена коллектива. На достижение такой четкости и высокой сознательности людей направлены усилия партийной, общественных организаций и администрации мартеновского цеха № 1. Они особенно зримо проявляются в ходе развернувшегося общественного смотра по укреплению дисциплины и порядка.

Партийные группы усилили контроль за соблюдением трудовой, производственной и исполнительской дисциплины на всех участках производства. Они не оставляют без внимания ни одного нарушения, обсуждают их и добиваются устранения недостатков. Однако еще более важно предупреждение возможных нарушений. Именно такую цель поставила партийная организация при проведении всей воспитательной работы. Для этого, в частности, уделяется большое внимание повышению роли мастера как непосредственного организатора производства и воспитания трудящихся.

Составной частью смотра являются планомерно проводимые рейды по использованию рабочего времени. По любым вскрытым нарушениям принимаются административные и общественные меры. Нарушителей требовательно обсуждают в трудовых коллективах. Активизировали работу товарищеский суд, комиссия по профилактике нарушений. Надо заметить, что нарушений в цехе стало меньше. Люди понимают,

что выполнение планов и обязательств, а следовательно и их материальное благополучие зависит от трудового вклада каждого.

**Р. СИТНИКОВ,**  
заместитель секретаря парторганизации мартеновского цеха № 1.

## Есть практические результаты

В механическом цехе набирает силу общественный смотр по укреплению дисциплины труда и порядка. Его организация началась с создания цеховой и участковых смотровых комиссий, выработки условий смотра. Порядок его проведения, цели и задачи доведены до всех трудящихся на собраниях.

Начали поступать предложения трудящихся по совершенствованию и улучшению организации производства, рациональному использованию рабочего времени и другим вопросам. Все предложения в установленные сроки рассматриваются, а имеющие практическое значение — принимаются к исполнению и осуществляются. Так, в ходе смотра переведены на бригадную форму организации и стимулирования труда рабочие термического отдела. Налажен учет использования рабочего времени станочниками. Организован контроль за использованием рабочих смен в бригадах.

На эти же цели направлены проводимые рейды и проверки, в которых участвуют представители партбюро, комитета профсоюза и администрации цеха. По всем обнаруженным нарушениям правил внутреннего трудового распорядка издаются распоряжения по цеху. Нарушители обсуждаются на сменно-встречных собраниях, заседаниях товарищеского суда. Следующим этапом будет проведение рейдов по проверке использования рабочего времени во всех сменах. Первые из них отмечали опоздания, преждевременные уходы с работы. Принятые меры и возможные повторные рейды дисциплинируют людей. Такие нарушения стали редкостью.

ет отметить, что в ходе развернувшегося смотра количество таких нарушений резко снизилось. Рабочее время все полнее отдается производству.

**Н. ВАСЮКОВ,**  
секретарь смотровой комиссии механического цеха.

## Изыскиваются резервы

Условия, цели и задачи общественного смотра по укреплению дисциплины труда и порядка доведены на собраниях до всех трудящихся листопрокатного цеха № 2. Его главная цель — изыскать и использовать возможности для сокращения потерь рабочего времени.

В ходе начавшегося с 15 февраля общественного смотра в цеховую смотровую комиссию поступило 38 предложений. Они рассмотрены и в большинстве приняты к исполнению. Предложено, например, рабочих технологических бригад обучить профессии машиниста мостового крана. Это позволит при отсутствии машиниста, что случается, заменить его и обеспечить ритмичную работу прокатного и другого оборудования. Во исполнение поступившего предложения начато и будет продолжено обучение упаковщиков в стропальным работам. Усилен профсоюзный контроль за соблюдением графика посещения столовой. Его нарушение приводило к потерям рабочего времени.

Проводятся рейды по проверке использования рабочего времени во всех сменах. Первые из них отмечали опоздания, преждевременные уходы с работы. Принятые меры и возможные повторные рейды дисциплинируют людей. Такие нарушения стали редкостью.

**Г. СТРЕЛКОВА,**  
секретарь смотровой комиссии ЛПЦ № 2.

## На правом фланге пятилетки

Коллектив цеха металлических конструкций выполняет большой объем работ для производимых в цехах ремонтов и реконструкции агрегатов. Здесь трудится много специалистов высокого класса, вносящих весомый вклад в выполнение заданий и повышенных социалистических обязательств. Среди таких работников — электросварщик Виктор Николаевич Нестеров.

Ударник коммунистического труда В. Н. Нестеров ежемесячно перевыполняет нормы на 25—30 процентов при высоком качестве производимых работ. На снимке: В. Н. НЕСТЕРОВ.

Фото Н. ГЕРАСИМОВА.



## Двенадцать достойных

Двенадцать молодых рабочих из управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства стали в этом году комсомольцами.

Расскажу лишь о некоторых из них. В ремонтно-строительном управлении работает учеником столярплотника Владимир Старых. Володе только семнадцать лет, но он уже со всей ответственностью относится к своей работе, поэтому комсомольцы цеха рекомендовали его для вступления в комсомол. Сейчас Владимир Старых отвечает за спортивную работу в своей бригаде.

Неплохо зарекомендовали себя как комсомольцы работницы ЖКО № 3 Нина Серегина и Любовь Тихонова. Нина, например, участвует в работе группы народного контроля, а Люба имеет разовые комсомольские поручения. Каждый из них старается делами оправдать имя комсомольца.

**В. КУНИЦЫНА,**  
зам. секретаря комитета комсомола УПЖКХ.

## Как живешь, интернат?

Дни интернатов стали уже традиционным мероприятием. Каждый первый вторник месяца сюда приходят представители цехов, чтобы встретиться с жильцами и руководителями интернатов, узнать, как и чем живут здесь молодые рабочие.

В минувшем месяце на такой встрече обсуждались вопросы трудовой дисциплины и общественного порядка среди молодежи, проживающей в интернатах. Особое внимание было уделено нарушителям общественного порядка. А они есть. Это Ю. Пушков (ЛПЦ № 4), В. Коршунов (мартеновский цех № 1), Н. Плишкин (автотранспортный цех), А. Вахнин (огнеупорное производство) и другие. Некоторые молодые рабочие содержат свои комнаты в неудовлетворительном санитарном состоянии.

А происходит это потому, что представители цехов, комсомольский актив нечасто навещают своих товарищей, живущих в интернатах. Редкие гости здесь железнодорожники и коксохимики, копровики и прокатчики, мартеновцы и представители ПТНП... Улучшить работу в интернатах — насущная задача дня, в решении которой должны принять участие все комсомольские организации комбината.

И. ГОРЕНКО.

«САМОЕ ценное у работника, — говорил М. И. Калинин, — чтобы он сумел празднично работать и в обыкновенной будничной обстановке, чтобы он сумел изо дня в день побеждать одно препятствие за другим, чтобы те препятствия, которые практическая жизнь ставит перед ним ежедневно, ежедневно, чтобы эти препятствия не погасили его подъема».

Празднично работать, я думаю, именно этим характеризуется отношение к своему основному делу и важному партийному поручению заведующей детским садом № 14 и пропагандиста Галины Александровны Кузнецовой. Оптимизм, увлеченность являются составляющими этого стиля.

Быть пропагандистом руководителем вдвойне ответственно. Не добиться уважения, если говоришь одно, а делаешь другое. Галина Александровна помо-

ответ, а потом просит рассказать, как человек понял прочитанное. Это привлекает слушателей к работе с литературой, делает их активными участниками занятия.

— Считаю главной своей целью, — говорит пропагандист, — воспитывать у своих слушателей политическую активность, использовать полученные знания для выступлений в трудовых коллективах, на политинформациях.

«Как же заинтересовать?» — не раз задумывалась она. И решила: а что, если делать вырезки из газет и журналов? Таких вырезок, где рассказывается о борьбе разных хозяйств страны за урожай, его сохранность, об организации управления агропромышленным комплексом, с начала года собралось немало. Для их систематизации у пропагандиста имеется небольшая картотека. Ею пользуются и слушатели при

## ♦ Бойцы идеологического фронта

# „РАБОТАТЬ ПРАЗДНИЧНО“

гает то, что она не просто администратор, а товарищ, который может увлечь, заручиться поддержкой, повести за собой. Казалось бы, простое дело — водить детсадовские группы в клубный бассейн. Но не все сотрудники сразу об этом сумели договориться. Заведующая сумела убедить, что это делается ради здоровья детей, их физической закалки. Теперь в бассейн ходят три группы, и с каждой отчетной цифрой, показывающей, что план посещаемости детского сада выполняется на 120 процентов, видится и другое: то, что мамы не сидят с детьми на бюллетенях, что малыши растут здоровыми и крепкими. Немалая заслуга заведующей и в том, что детсад № 14 присвоено высокое звание дошкольного учреждения высокой культуры.

Серьезно, творчески относятся Г. А. Кузнецова и к выполнению своего партийного поручения. Третий год она пропагандист, сейчас ведет школу основ марксизма-ленинизма по курсу «Продовольственная программа СССР». В группе десять коммунистов. Это работники дошкольных учреждений, расположенных в различных концах города, — няни, повара, помощники заведующих по хозяйственной части.

Мне неоднократно приходилось бывать у Кузнецовой на занятиях, и каждый раз убеждалась: умеет она говорить с людьми. Не каждому дано быть оратором, но каждому, кому доверено выступать перед аудиторией, должен учиться этому нелегкому делу. Галина Александровна учится. Прежде всего, когда готовится к очередному занятию. Понимает: мало одних эмоций, мало только грамотности. Главное — логика фактов, аргументированность. И она настойчиво ищет в рекомендованной литературе те «опорные» факты, которые помогут более ясно раскрыть тему, переключить мостик от теории к практике.

В ходе занятия старается обязательно задать слушателям несколько вопросов, чтобы привлечь внимание к узловым моментам темы. Если видит затруднительное положение, называет первоисточник и страницу, где можно найти

подготовке к занятию. В ходе беседы Галина Александровна старается, чтобы слушатели задумались о том, как в их коллективах выполняются решения партии и правительства. С пользой прошли занятия по материалам ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Слушатели говорили об экономии воды, электроэнергии, о бережном отношении к хлебу, о сохранности социалистической собственности, работе с нарушителями трудовой дисциплины. Было внесено немало интересных предложений по улучшению работы. В частности, был поднят вопрос о внесении в условия соревнования за звание «Лучшая группа детского сада» пункта о сохранности социалистической собственности.

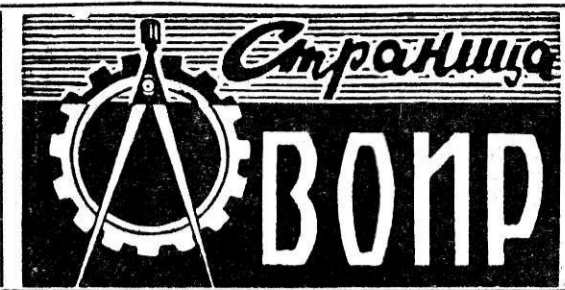
Чтобы повысить активность, развить умение не стесняясь выступать перед людьми, она дает слушателям различные задания. Например, подготовить обзорные на международные темы, самостоятельно разработать тот или иной вопрос. Потом этот материал Галина Александровна предлагает использовать в ходе политинформации, экономической учебы. Большинство слушателей так и делают. Например, помощник заведующей по хозяйственной части № 8 Л. В. Бахарова выступила на занятии школы экономических знаний. Слушатели Л. П. Барсукова (детсад № 7), Р. А. Киселова (детсад № 148), В. М. Федорова (детсад № 109) провели политинформацию в своих коллективах. Если в прошлом году среди слушателей был один политинформатор, то сейчас их четыре.

И все же Галина Александровна не вполне удовлетворена результатами: не все занятия проходят при высокой активности, не всех еще удалось заинтересовать. В планах пропагандиста — побывать на рабочих местах слушателей, на проводимых ими политинформациях, чтобы потом вместе дружески, поделовому разобрать удачные и промахи. Так что работы впереди много, и Галина Александровна Кузнецова делает ее, как всегда, с высокой ответственностью и душой.

**Р. СЕМЕНЬЧЕВА,**  
консультант парткома комбината.







**Сегодня в выпуске:**

- ◆ Закончен смотр технического творчества
- ◆ Искать новые формы работы
- ◆ Задачи новаторов комбината

**ИСКАТЬ НОВЫЕ ПУТИ**

В коллективах рационализаторов комбината начался новый период. Недавно прошла общекомбинатская отчетно-выборная конференция организационно-технической комиссии ВОИР, состоялась областная конференция. Подведены итоги работы за последние два года, намечены новые задачи на ближайшее будущее.

Особое внимание обращалось на прошедших конференциях на необходимость серьезного улучшения качества работы по организации технического творчества трудящихся. К сожалению, не во всех цеховых организациях ВОИР хорошо поставлено соревнование новаторов, редко ему сопутствует широкая гласность и выразительная наглядность, подчас забывают о сравнимости результатов новаторами результатами.

Редко в каком цехе проводятся смотры и конкурсы новаторов. Мало где над конкретными задачами, включенными в тематические планы, работают конкретные же рационализаторы или творческие бригады. Слабо развивается движение шефства-настав-

ничества. Правда, известную сложность представляет сама специфика технического творчества. Но ведь ни разу не приходилось слышать о встрече молодых, начинающих новаторов с маститым рационализатором. Такие встречи, думается, чрезвычайно полезны для воспитания у молодежи тяги к техническому творчеству, умения смотреть вокруг заинтересованным взглядом. И разве велика трудность — организовать такие встречи в любом цехе? Тем более, что во Дворце культуры и техники существует отдел технической пропаганды, коллектив которого готов оказать любую помощь.

Вторичное использование ресурсов — задача, значение которой непрерывно возрастает. Но во многих цехах ее решением заняты, как говорится, по долгу службы инженерно-технические работники, и мало где — широкий актив новаторов. А без поиска резервов на каждом рабочем месте, каждом участке производства серьезных результатов ожидать трудно...

У комбината — два мощных подсобных хозяйства.

Но в МОСе и теплично-садовом совхозе крайне мало новаторов, отсюда поступает ничтожное количество рационализаторских предложений. По существу, нет творческих связей между сельскими повоторами и рационализаторами комбината. Такие связи особенно нужны сейчас, когда и металлургия, и труженники села решают задачи, поставленные Продовольственной программой.

У нас действуют комплексные творческие бригады, и результативность их работы достаточно высока. Но таких бригад явно недостаточно, если учесть масштабы нашего производства и объем стоящих проблем...

В текущем, повседневности будем мы забываем о широких возможностях развития технического творчества, рассчитываем добиться успеха только за счет использования прежних, «обкатанных» форм и методов работы. А ведь уже пора искать новые пути!

**Э. ПОЛИЩУК,**  
председатель совета  
ВОИР комбината.



Более двадцати лет работает в третьем листопрокатном цехе слесарь по ремонту механического оборудования Михаил Иванович Егоров. Хороший специалист, знающий сложное цеховое оборудование, Михаил Иванович известен и как активный рационализатор.

Только в десятой пятилетке внедрено в производство пятьдесят его рационализаторских предложений с экономическим эффектом около тридцати тысяч рублей. За два года одиннадцатой пятилетки новатор внедрял в производство еще тринадцать предложений с экономическим эффектом около восьми тысяч рублей.

На снимке: М. Н. ЕГОРОВ.

Фото Н. Нестеренко.

**ТОЛЬКО** недавно, кажется, несколько дней назад, мы вели разговор об итогах минувшего года. И вот позади уже первые два месяца третьего этапа пятилетия. С чем вступили в последний месяц квартала новаторы комбината?

Свыше половины коллективов цехов не справились с двухмесячным планом по внедрению рацпредложений и их экономической эффективности. Резко снизили результативность своей работы новаторы и организаторы технического творчества третьего мартовского цеха. В первом мартовском числе внедренных предложений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось вдвое. Ухудшилась

по рационализации большинства цехов железнодорожного транспорта? В целом огромный коллектив неотянул до плана внедрения предложений 10 процентов.

Свыше 10 тысяч человек работают в управлении предприятиями жилищно-коммунального хозяйства. А за два месяца здесь внедрено только 28 предложений. Это на 11-то коллективов. Негусто!..

Другая группа коллективов — цехи производства товаров народного потребления. Мебельщики перевыполнили план внедрения рацпредложений на 25 процентов, коллектив цеха эмалированной посуды — на 15 процентов. Значит, можно находить и использовать возможности для ак-

езную экономию. Во многих других цехах поили изменения в работе как призыв «завалить» количеством. Не подумав о том, что важно добиться и высокого качества — в нашем примере это экономическая эффективность.

Отсюда и столь удручающие цифры экономии от внедрения предложений в целом по комбинату...

Тревожат и такие цифры. За первые два месяца прошлого года на комбинате было внедрено на 715 рационализаторских предложений больше, чем за такой же период нынешнего года. И экономия за соответствующие периоды года оказалась ныне на полтора миллиона рублей ниже.

За прошедшие два месяца внедрено вдвое меньше изобретений, чем намечалось. Правда, окончательные результаты будут подведены по истечении квартала. Возможно, что в марте положение резко улучшится...

**КУДА НАПРАВИТЬ УСИЛИЯ**

работа новаторов доменного цеха.

В январе—феврале прошлого года в ЛПЦ № 6 было внедрено в производство 65 предложений, ныне — только 30. В ЛПЦ № 2 цифры выглядят соответственно так: 65 и 27, в ЛПЦ № 3 — 118 и 70, в фасоннолитейном цехе — 48 и 17, в ЦРМО № 2 — 79 и 36... Список на этом, к сожалению, не закончен.

тивизации технического творчества не только в ведущих, основных производствах.

Ну, а если более чем в половине коллективов не справились с заданием по внедрению предложений — трудно было бы ожидать общекомбинатского успеха. И действительно, по этому важному показателю задание двух месяцев года выполнено только на 92 процента. А план по экономии — только на 65 процентов. И это при том, что многие и многие коллективы добились хороших, а подчас и отличных результатов.

Можно слышать разговоры о том, что хуже, мол, стали условия работы, появились новые трудности в оформлении предложений и подсчете их эффективности. Отчасти эти сетования справедливы, такие трудности действительно появились. Но появились-то они перед всеми участниками и организаторами технического творчества! В частности, и перед новаторами и председателями организаций ВОИР кузнечно-прессового цеха и теплоэлектроцентрали и цехов металлоконструкций и промышленной вентиляции. Однако здесь сумели значительно перевыполнить задания по числу внедренных предложений. И перевыполнение достигнуто немалое: от восьми до 31 процента.

В первую группу прокатных цехов входят 8 коллективов: обжимные цехи, оба сортовых цеха, ЛПЦ, прокатный цех № 9 и цех ремонта металлургических печей № 2. Пять коллективов выполнили или перевыполнили план внедрения рационализаторских предложений. А в коллективах прокатного цеха № 9 — ставшего, кстати, победителем соревнования, — ЦРМП № 2 и обжимного цеха № 2, листопрокатного и проволоочно-штрипового цехов перевыполнен план по эффективности внедренных новинок. О чем говорит этот несомненный успех? В этих цехах учли особенности работы в новых условиях учета и отчетности по рационализации и сумели правильно ориентировать новаторов. В прошлом году здесь внедрялись крупные предложения, давние, как и ожидалось, серье-

Так что ссылки на ухудшение условий работы не более, чем попытка прикрыть свою неадекватность. Что мешает активно заниматься развитием технического творчества председателям цеховых организаций и уполномоченным

В этих цехах учли особенности работы в новых условиях учета и отчетности по рационализации и сумели правильно ориентировать новаторов. В прошлом году здесь внедрялись крупные предложения, давние, как и ожидалось, серье-

Вывод из всего сказанного лежит, что называется, на поверхности. Долгие годы комбинат сохранял ведущие позиции в отрасли по объему внедрения рационализаторских предложений и полученной в результате этого экономии. Новаторы помнят годы, когда внедрялось в производство до 13 тысяч рацпредложений. В прошлом году их было около 12 тысяч. А ныне за два месяца внедрено всего 1612 новинки. К лицу ли нам так сдавать свои позиции?

Но борьба за количество предложений не означает необходимость ухватываться за любую мелочь, внедрение которой даст грошевый эффект. Ведь чем старше наше предприятие, тем шире поле поиска новаторов. Логика требует ожидать, что будет возрастать и уровень новых решений, появятся больше крупных предложений. А направления поиска хорошо известны: экономия металла и сырья, топливно-энергетических ресурсов; резкое улучшение качества продукции и повышение производительности труда; значительное увеличение объемов производства продукции. На этих — то направлениях и должны быть сосредоточены усилия новаторов производства, организаторов технического творчества во всех цехах комбината.

**В. АРХИПОВ,**  
начальник отдела  
рационализации, изобретательства и патентования ММК.

В прошлом году коллектив комбината участвовал во Всесоюзном общественном смотре по максимальному использованию изобретений и рационализаторских предложений в народном хозяйстве. Благодаря внедрению 69 изобретений и почти 12 тысяч рационализаторских предложений с тяжелыми ручными работ высвобождено 72 человека, сэкономлено 28 тонн цветных металлов и свыше 4 тысяч тонн ферросплавов, 52,2 тысячи тонн условного топлива и более 21 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Трудно назвать все ценные новшества, авторами которых стали работники комбината. И все же часть из них назвать надо.

Во втором листопрокатном цехе внедрена система автоматического контроля производства на трехклетевом стане. В ее разработке участвовали П. П. Сычев и Б. М. Фрадкин, И. В. Есинов и В. А. Плотицкий, А. Г. Шестеркин и А. Ф. Бодолан, А. П. Самойлович и Г. Ф. Шнайдер. Благодаря прокатке в

ловеко-часов. Новинка внедрена по инициативе В. М. Винокурова и Ш. С. Сапетжанова, В. П. Рахова, Г. П. Есина и В. В. Ермолина. Ее годовая экономическая эффективность превышает 3600 рублей.

Только на одной операции удается экономить за год 2280 станко-часов. Во втором цехе

ском цехе изменена технология изготовления головок автосцепок мульдových тележек. Разработали и внедрили ценное новшество С. Г. Мищенко, А. Н. Чернов и В. Г. Пальчиков. Их разработка позволила сэкономить около 2 тысяч станко-часов на обработке деталей, благодаря чему годовая эффективность предложения

Электросхему теплового ТЭМ-2 для работы воздушным снегоочистителем «Ветерок» предложили Г. М. Макаров, Ю. А. Багредов, М. Х. Шагеев и Н. И. Угольников. Новинка успешно действует в цехе горного транспорта ЖДТ. Ее применение позволило сократить трудозатраты на 2880 человеко-часов и сберечь за год более полутора тысяч рублей.

**СМОТР ЗАКОНЧЕН, ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ**

В производстве товаров народного потребления осуществлена реконструкция второй линии эмалирования, предложена Г. Я. Крестяпиновым, В. Н. Тютинным, В. П. Багредовым, Л. И. Довнарком, Н. И. Гриненко и В. В. Дремовым. С тяжелых ручных работ высвобождено 18 человек. Годовой экономический эффект превысил 91,7 тысячи рублей.

11 рабочих удалось высвободить в результа-

те изменения схемы управления насосными станциями № 30 и 30А на центральной диспетчерском посту. Новинка внедрена в цехе водоснабжения, а в ее разработке участвовали Б. А. Большаков, Д. В. Лорман, В. В. Дремов, Ю. А. Макарыш и П. М. Семушкин. Внедрение их предложения сэкономило около 25 тысяч рублей.

минусовом поле допусков экономия металла возросла на 3757 тонн. Годовой экономический эффект внедрения новшества превысил 51,5 тысячи рублей.

Новый способ ремонта коксовых печей при восстановлении так называемых «глухих» вертикалов позволил снизить трудозатраты на 400 че-

ремонта металлургического оборудования А. В. Зименский и П. М. Липченко, М. Б. Пинский и Г. А. Кузмин внедрили устройство для автоматической центровки заготовок на токарных станках. В денежном выражении годовая экономия составила 6783 рубля.

В третьем мартовено-

ния составила 12 714 рублей.

Ф. Н. Уфьянцев, В. А. Воронов и А. А. Гостев предложили новый способ восстановления шеек колчатого вала ножниц для второго обжимного цеха. Новинка внедрена в механическом цехе и позволила только за один год сэкономить более 2,5 тысячи рублей.

Благодаря внедрению в седьмом листопрокатном цехе устройства для формовки гофров на полосу за минувший год дополнительно произведено более 60,8 тысячи тонн гнутых профилей. Авторы изобретения — З. М. Шварцман и В. И. Гриневский, В. Г. Антипанов и В. И. Анисимов, В. А. Хмель и В. В. Шварцман.

**С. КУЛИГИН.**



### ♦ Эстетика в производстве

# И КРАСОТА, И УДОБСТВО

Служба производственной эстетики существует на комбинате уже более двенадцати лет. Что сделано за эти годы? Как изменился облик нашего комбината? Что еще предстоит сделать?

С этими и другими вопросами наш корреспондент обратился к начальнику бюро производственной эстетики Виктору Андреевичу Жигалеву.

— В начале семидесятых годов, когда наша служба только еще делала первые шаги, немало было сомневающихся в том, что затраты на эстетическое переоборудование окупятся. Тогда нашими специалистами был проведен эксперимент в цехе механики, который до реконструкции представлял собой малопривлекательное помещение. Лишь в небольших деталях был изменен интерьер цеха: подкрасили в соответствующие цвета строительные и ограждаю-

щие конструкции, переоборудовали уголок отдыха, продумали все детали наглядной агитации, было красиво и удобно складировано оборудование. И результат не замедлил сказаться: ощутимо изменился микроклимат, снизилась текучесть кадров.

В прошедшем году аналогичная реконструкция была проведена и в третьем мартовском цехе.

Но своей главной задачей мы считаем сделать каждое рабочее место не только красивее, но и удобнее. Такой, казалось бы, незначительный штрих: всего лишь на несколько сантиметров были смещены ручки контроллеров на постах управления в некоторых обжимных цехах, а также на ТЭЦ и ЦЭС — операторам стало значительно легче работать. Затраты невелики, зато отдача от них значительная.

Но решение эстетических задач немалозначимо без под-

держания в цехе чистоты, нормальной освещенности и создания определенной системы при организации внутреннего пространства помещения. Ведь как бы мы удачно ни окрасили конструкции и оборудование, впечатление будет портиться плохим освещением и грязью. Трудно также ожидать благоприятного впечатления от производственного помещения, если оно беспорядочно загромождено оборудованием и продукцией. В этом плане тесно сотрудничает с нами администрация обжимного цеха № 1 и цеха металлоконструкций. Однако не у всех руководителей цехов такое отношение к делу. Говорит, для того, чтобы улучшить эстетический вид интерьера, необходимо и время, и средства. Да, это так, однако не настолько значительные. К тому же отдача от них будет ощутимой.

В последнее время особое внимание мы стали уделять благоустройству бытовых помещений, столовых, здравлунков. За последние два года капитально отремонтированы и реконструированы административно-бытовые помещения обжимного цеха № 1, цеха пути управления ЖДТ, цехов металлоконструкций и проволоочно-листопрокатных цехов № 4 и 5, электроремонтного и первого мартовского цехов, ЦЭС и ТЭЦ, доменного цеха, рудообогатительной фабрики ГОП, столовые фасонолитейного и обжимного цеха № 1 и многих других.

А в этом году войдут в эксплуатацию обновленные и улучшенные бытовые помещения стана 300 № 2, новый бытовой корпус со здравлунком аглоцеха № 1, филиал столовой № 5 прокатного цеха № 9, здравлунки огнеупорного

производства, склада привозных руд и известняково-доломитового карьероуправления ГОП.

Если говорить об общем облике комбината, то следует сказать, что в целом он очень выразителен благодаря живописному окружению. Однако значительно проигрывает вид комбината из-за беспорядочно разбросанных по его территории будок и всевозможных сарайчиков, возникших в ходе строительства. Не везде в порядке оконные остекления. Кое-где оно заменено на куски железа и фанеры. Пока у нас отсутствует достаточно прочная связь с бюро наглядной агитации в силу нашей отнесенности к различным службам. А это сказывается не самым лучшим образом на облике нашего предприятия. Однако справедливости ради следует сказать, что в последние годы облик комбината заметно улучшается.

Поэтому, что придать вообще-то немалодуру предприятию современный вид, своеобразное лицо не так-то просто. В этом деле мы возлагаем большие надежды на сотрудничество с архитекторами и специалистами МГМИ, которые после многолетнего тщательного обследования заказывают научную работу по приведению всех административно-бытовых и производственных помещений в соответствие со всеми эстетическими и техническими нормами и правилами. Мы получим научно обоснованный подход к составлению графиков ремонтов, реконструкций и их выполнению. Впервые за многие годы мы сможем вести свою работу по строго намеченному плану. Сейчас мы налаживаем более тесные связи со специалистами Челябинска, Свердловска, Москвы, Харькова. Думаем, что второе десятилетие деятельности бюро производственной эстетики будет еще более продуктивным.

Записала  
Т. ТРУШНИКОВА.



Середина первого весеннего месяца пока мало радует нас каплями и ручейками. Зато в изобилии сугробов и льда. Это на руку любителям зимних, видов спорта. На центральном стадионе имени 50-летия Октября продолжаются соревнования в зачет зимней спартакиады металлургов.

На снимках: забег конькобежцев; на городских улицах.

Фото Н. Нестеренко.



## НУЖНЫ ЛИ МЕТАЛЛЫ?

В средние века находилось немало «ученых», утверждающих, что металлы не приносят людям пользы, а потому не следует копаться в священных недрах земли, чтобы искать и добывать металлы. Возражая таким «специалистам», Георг Агрикола — известный немецкий мыслитель, автор многих работ по металлургии, в том числе капитального труда «О горном деле

и металлургии» (в двенадцати книгах), вышедшего в 1556 году, писал: «Человек не может обойтись без металлов... Если бы не было металлов, люди владели бы самой омерзительной и жалкую жизнь среди диких зверей. Они вернулись бы к жемудам и лесным яблокам и трушам, питались бы травами и корнями, ногами выгребали бы себе логовища, чтобы лежать в

них ночью, а днем бродили бы там и сям по лесам и полям, подобно зверям. Поскольку же такой образ жизни совершенно недостойн человеческого разума, самого лучшего дара природы, неужели кто-либо окажется столь глуп и упрям, чтобы не согласиться, что металлы необходимы для пропитания и одежды, и что они вообще служат для поддержания человеческой жизни?».



ВТОРНИК, 15 марта

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. В. Шекспир. «Ромео и Джульетта». Телевизионный спектакль. 11.20. Концерт. 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. В братской семье народов. Документальные фильмы. 15.30. Выступает народная хоральная капелла г. Мелитополя. 16.00. Рассказывают наши корреспонденты. 16.30. Народные мелодии. 16.40. Адреса молодых. 17.40. Веселые нотки. Выступление младшей группы хора ансамбля песни и пляски имени Ломтева. 17.55. Спорт за неделю. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. «Бег». Художественный фильм. По мотивам одноименной пьесы М. Булгакова. 1-я серия. 20.30. Время. 21.00. Премьера документального телефильма «Встречи с Ильей Глазуновым». В перерыве (21.45.) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Репортаж о будущем урожае». Научно-популярный фильм. 5-й класс. 11.35. История. 10.35 и 11.35. История. 5-й класс. Восстание Спартака. 11.05 и 15.55. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Русское искусство XVIII века. Живопись. 12.40 и 13.40. Физика. 8-й класс. Реактивное движение. 13.10. Шахматная школа. Класс разрядников. 14.10. История. Образование СССР. 14.40. Академик В. И. Вернадский. ЧСТ. 17.10. Реклама. 17.20. Если прозвучит тревога. 17.40. Песни советских композиторов. 18.15. «Укрепление дисциплины: комплексный подход». Передача 2-я. 18.45. Челябинские новости. 19.00. Встреча с мастерами сцены. 20.00. Новости. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.35. Пьянству — бой!

ЧТ. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

СРЕДА, 16 марта

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Очевидное — невероятное. 9.40. «Бег». Художественный фильм. 1-я серия. 11.10. «И образ мой предстанет тебе...» И. С. Турганев. Фильм-концерт. 12.25 и 14.00. Новости. 14.20. Пятилетка — дело каждого. Документальные фильмы. 15.00. Концерт камерной музыки. 15.25. Отзовитесь, горнисты! 16.10. «Хореографические дуэты». Фильм-концерт. 16.40. «Знание — сила». Научно-популярный журнал. 17.25. Премьера телевизионного документального фильма «Навигация сорон второго...». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Выступление концертного ансамбля электромузыкальных инструментов ЦТ и ВР. 18.50. «Бег». Художественный фильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Это вы можете. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. Концерт IV съезда Всероссийского хорового общества.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Размышления о бригадном подряде». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. География. 7-й класс. Прибайкалье и Забайкалье. 12.05. Учимся ПТУ. История. В. И. Ленин — вождь Октября. 12.35 и 13.40. Общая биология. 9-й класс. Происхождение человека. 13.05. Для вас, родители. 14.10. Учителю — урон музыки. 3-й класс. 15.35. Природоведение. 3-й класс. Природа Кавказа. 15.55. Театр одного актёра. 17.15. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Село строится. 19.20. «Сохрани цветок». Телевизионный фильм. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.20. Человек и его дело. Знакомьтесь: страховой делегат.

ЦТ. 20.55. Чемпионат СССР по хоккею. «Ирылья Советов» — «Спартак». В перерыве — Челябинские новости. 23.00. Время.

## Извещение

16—18 марта 1983 года состоится XXII научно-техническая конференция молодых специалистов комбината.

16 марта — работа секций с 14 часов по производству;

18 марта — пленарное заседание во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе. Начало работы в 18 часов.

Совет молодых специалистов комбината.

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив обжимного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти КУРЗАНОВА Ивана Васильевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив листопркатного цеха № 4 глубоко скорбит по поводу смерти ИЛЬДАРХАНОВА Асхата Маннановича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив механического цеха глубоко скорбит по поводу смерти МОЛЮКОВА Александра Андреевича и выражает свои соболезнования семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦЛК глубоко скорбит по поводу смерти ЛАЗАРЕВА Льва Абрамовича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

## РАСТИТЬ ГРАЖДАНИНА

В нашем училище стало доброй традицией каждый год в феврале проводить месячник оборонно-массовой работы. Очень интересно и своеобразно прошел он и в этом году. В каждой группе проведены уроки мужества с участием ветеранов Магнитки, Великой Отечественной войны. Они прошли в торжественной обстановке, с показом кинофильмов о войне, с песнями военных лет и выступлениями фронтовиков И. В. Шуватова, П. Ф. Коликова, Б. П. Матвеева.

А в воскресный день, 13 февраля, учащиеся всех групп приняли участие в военизированной игре «Орленок». Им предстояло продемонстрировать свое мастерство в разборке и сборке автомата, отжимании гири, стрельбе из мелкокалиберной винтовки, подтягивании, в знаниях гражданской обороны.

Лепинский зачет, прошедший в течение месячника, показал, что ребята с полной серьезностью готовятся к трудовой деятельности на комбинате и службе в рядах Советской Армии.

40-летию освобождения Сталинграда от фашистских захватчиков было посвящено театрализованное представление «На пороге звездного города», поставленное силами учащихся 814-й группы.

Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота были посвящены конкурсы чтецов и конкурсы стенных газет. Этой же дате посвятили первое занятие члены клуба знатоков «Что, где, когда?».

Завершило месячник торжественное собрание, где были награждены победители соревнований и конкурсов.

Большую помощь общественным организациям училища в проведении месячника оборонно-массовой работы оказали военрук П. Ф. Коликов, руководитель физвоспитания И. Т. Воронцов, библиотекари Р. А. Арамамова и Л. М. Белякова и многие мастера производственного обучения.

Г. ВЛАДИМИРЦЕВА,  
председатель учпрофкома  
СПТУ № 13.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.