

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 33 (6925)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 17 марта 1983 года  
Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ДЕНЬ

Общекombинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы:

РОФ (произведено сверх плана 6597 тонн продукции хорошего качества); ЛПЦ № 5 (отгружено дополнительно к плану 2700 тонн проката); ЦПС (обеспечена подача плавков с нормальной температурой слитков, график подачи составов выполнен на 100 процентов); кузнечно-прессового цеха (производственный план выполнен на 106,8 процента); цеха промышленной

вентиляции (задание недели выполнено на 100 процентов); вагонного цеха ЖДТ (план по ремонту вагонов перевыполнен на 8,3 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартеновской печи № 32, стана 250 № 2 ПШЦ, пятиклетового стана ЛПЦ № 3.

На снимке: на рабочей площадке 33-й мартеновской печи первый секретарь Челябинского ОК КПСС М. Г. Воропаев беседует со сталеваром Н. Ф. Батраевым.

Фото Н. Нестеренко.

## Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!



## Трудовая слава

Незабываемым останется в памяти сталевара Н. Ф. Батраева и его коллег по труду из первого мартеновского цеха 14 марта 1983 года. В тот день в красном уголке царил праздник, как ему и положено быть — с цветами, с духовым оркестром. То был праздник славы трудовой. В гости к мартеновцам пришли партийные и советские руководители города и Левобережного района, представители смежных коллективов, учащиеся тринадцатого технического училища.

Торжественное собрание было посвящено вручению Н. Ф. Батраеву ордена Трудовой Славы первой степени. Открыл собрание секретарь парткома комбината А. П. Литовченко. Он представил слово члену Центрального Комитета КПСС, депутату Верховного Совета СССР, первому секретарю Челябинского обкома партии М. Г. Воропаеву.

Сердечно поздравив знатного сталевара с высокой государственной наградой и почетным званием полного кавалера орденов Трудовой Славы, М. Г. Воропаев далее отметил, что Магнитка всегда славилась творческими людьми, преданными своему нелегкому, но почетному огненному делу. Таким она воспитала и Николая Филипповича Батраева.

Здесь он прошел свои жизненные и рабочие университеты, стал подлинным мастером, коммунистом. Далее М. Г. Воропаев пожелал Н. Ф. Батраеву, всем его товарищам по труду дальнейших успехов, большей настойчивости в выполнении решений XXVI съезда КПСС и ноябрьского Пленума ЦК партии. Особое внимание, подчеркнул он, уделяющим области и Магнитке следует уделить работе по заказам и всемерному укреплению дисциплины труда, более полному использованию трудовых резервов.

Затем, выполняя поручение Президиума Верховного Совета СССР, М. Г. Воропаев под бурные аплодисменты вручает Н. Ф. Батраеву орден Трудовой Славы первой степени. Аплодисментами в тот час сопровождалось каждое выступление. От имени коллектива первого мартеновского цеха полного кавалера поздравил старший мастер цеха, Герой Социалистического Труда Н. С. Ушаков.

— Мне тем более приятно поздравить Батраева, что мы с Николаем Филипповичем вместе учились в прославленном тринадцатом училище, — отметил Николай Степанович. — Я очень рад и горжусь тем, что наш

товарищ по труду стал первым в Челябинской области и в отрасли полным кавалером. По труду и чести!

От имени коллектива цеха Н. С. Ушаков заверил собравшихся, что профессиональный праздник — День металлурга будет отмечен новыми трудовыми достижениями. Первыми на комбинате поддержав инициативу передовых коллективов страны, мартеновцы первого цеха дружно выйдут также на ленинский коммунистический субботник.

С высокой наградой Родины Н. Ф. Батраева поздравили машинист экскаватора рудника горы Магнитной кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени И. Ф. Ревунов, старший мастер обжимного цеха № 1 Герой Социалистического Труда В. А. Романов, старший горновой доменной цеха кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней В. М. Ковальчук, отличник учебы ПТУ № 13 В. Забалуев, начальник мартеновского цеха № 1 А. И. Агарышев.

В ответном слове полный кавалер орденов Трудовой Славы Н. Ф. Батраев сказал: — Я очень взволнован оказанной мне высокой

(Окончание на 2-й стр.)

Кажется, лишь несколько дней назад мы говорили о начальной стадии ремонта, а о «серединой» — и вообще вчера. А сегодня пришла пора начинать разговор о завершающей стадии операции. «До конца ремонта осталось 13 суток» — гласит напоминание, вывешенное на штабе ремонта.

Итак, идет заключительная часть реконструкции. Стали привычными для

графика на 36—38 часов. А по состоянию на 15 марта огнеупорщикам удалось сократить разрыв до 12 часов.

Не остается без дела на ремонтной площадке старший инженер по технике безопасности Илья Митрофанович Титов. Но речь сейчас не о нем самом, а о том, на что постоянно должны обращать внимание руководители ремонта всех

♦ На ремонте домны № 9

## НАВЕРСТАЛИ ВРЕМЯ

участников ее такие выражения, как контрольная прокрутка, сдача работы. Доменищиками принято уже все оборудование воздушонаправителей, смежный подьемник агломерации, отдельные механизмы пылеуборки. На литейном дворе пачкается прокрутка системы загрузки. Кстати, эта операция проводится здесь с опережением графика: досрочно завершили свои работы коллективы первого и второго управлений Уралдомнаремонта, труженники Южуралэлектромонтажа и электроремонтного цехового цеха.

Строго по графику, а в отдельных смегах и с опережением его ведутся работы по низу печи, по шахте и холодильникам. Однако на коллективом воздушопроводе отставание, и работы там движутся крайне медленно. Так, за 14 марта было смонтировано лишь два патрубка, а под сварку и вообще ни одного не сдали. На газоздушном хозяйстве монтажники закончили свои работы, но каменщики до сих пор не могут развернуться в полную силу — им по технологичности кладки положено тепло, которое еще не подведено. Отстают от графика и работы по оборудованию вентиляционной системы. Монтаж подбункерной зоны идет несплохо.

Что же касается низа печи, то в последнее время, как уже отмечалось выше, здесь вят хороший темп работ. До кладки блоков на этом участке реконструкции работы велись с отставанием от 50-суточного

рангов. На площадке две беды: недостаток ограждений и переизбыток металлургического лома и мусора. Не ограждена с южной стороны колошниковая площадка. Зона монтажа холодильников открыта для свободного прохода посторонним рабочим. И они пользуются этим без особой оглядки. А оглядываться бы надо, и еще как: над головами проходящих раскачиваются на кранах многочисленные детали. Много скопилось металлургического лома в районе подбункерной эстакады, загромождены им вентиляционные камеры. Часто бывает даже трудно определить, кому именно принадлежит лом, то есть найти ответственного за создание их «сверхнормативных запасов». Скажем, неясно, кому из двух организаций — цеху вентиляции или ЦРСУ № 6 предъявлять штраф. Но здесь, видимо, важнее другое: кто бы ни был «автором» завала, вывозить лом нужно, и как можно скорее, так как рабочее название венткамер совсем иное.

Время, потерянное было в начале марта, наверстано. Этому способствовала отличная работа таких коллективов, как первый механикомонтажный участок УДР-2, ЭРЦ, четвертый участок ЦРСУ № 6. Хорошо в последние дни трудятся работники цеха вентиляции, киповцы, энергетники. Сейчас важно на высоком организационном уровне отработать оставшиеся дни.

Н. ЯКШИН.

## Сами себе задолжали

С 17 по 26 марта по области объявлен декадник по заготовке и сдаче металлолома. В нем принимают участие все предприятия промышленности, строительства и транспорта города. Не составляет исключения и наш комбинат.

Цели и задачи широкомасштабной операции металлургам понятны и без долгих объяснений: мартеновское и доменное производство должны стабильно обеспечиваться металлошхтой. Ведь в каждой тонне стали около 300 килограммов приходится на переплавленный лом. Поэтому можно сказать, что металлолом для комбината такое же сырье, как и руда. А поскольку сырье, то и обеспечение им поставлено на плановые рельсы. Иначе нельзя: не будет сырья, не будет и готовой продукции.

Задействован в этом «сырьевом» плане и собственно комбинат. Казалось бы, где-где, а на комбинате знают цену лома. Однако цифры убеждают в обратном. В прошлом году коллектив комбината недодал к плану сдачи металлолома 7650 тонн (19 полновесных плавков 400-тонной мартеновской печи). Не улучшилось положение и в начале нынешнего года. Только по лому чугуна недосдано 6888 тонн за два месяца, и едва ли положение улучшится до конца квартала. О темпах сдачи лома в марте красноречиво говорят две цифры: 35513 и 7500. Первая обозначает план сдачи металлолома на месяц, вторая — выполнение этого плана по состоянию на 13 марта. Как говорится, комментарии излишни.

Начавшийся декадник не должен в коллективах цехов, производств и управлений пройти незамеченным. Особой активности левобережный Вторчермет ждет от злостных задолжников, к примеру, от коллектива цеха подготовочных составов.

К сказанному хотелось бы добавить следующее. В соответствующем решении облсполкома, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ сказано: «В ходе декадника провести полную очистку от металлолома территории предприятий, цехов, строительных площадок...». Именно полную. То есть металлолом нужно сдавать, а не копить его в цехах впрок, скажем, к субботнику. Иначе комбинат и квартал закончат с минусом по сдаче металлолома. И останется в конечном итоге в должниках перед самим собой.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

## У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Ядановском металлургическом заводе имени Ильича проведена механизация работ при планировке автомобильных дорог на шлаковых отвалах.

Планировщик дорог представляет собой самоходный комбайн, состоящий из автомобиля-тягача и прицепного редуктора (грейдер).

Автомобиль-тягач выполнен на базе автомобиля БелАЗ-540, с которого снят кузов и увеличена база

(рама) на 1750 мм для размещения дополнительного понижающего редуктора и укороченного на 200 мм карданного вала. Понижающий редуктор устанавливается возле редуктора заднего моста. Он предназначен для увеличения тягового усилия и понижения скорости перемещения. Для увеличе-

ния сцепной массы тягача на раме крепят груз массой 8,5—9 т. Грейдер представляет собой полуприцеп, выполненный на базе шасси от автомобиля БелАЗ, с жестко закрепленным отвалом под углом 45° относительно оси. Прицеп с отвалом может подниматься и опускаться одновременно тремя

гидроцилиндрами, управляемыми из кабины.

Внедрение планировщика позволило повысить на дороге работы 4 человека.

\*\*\*

На Череповецком металлургическом заводе перегрузка агломерата с одного конвейера на два параллельных осуществлялась

при помощи перекидного клапана, установленного в точке. Клапан не обеспечивал герметичного разделения потока, замена его была трудоемким процессом.

Для перегрузки агломерата предложено использовать передвижную тележку, что увеличило надежность работы перегрузочного зала.

Обзор подготовлен сотрудниками ОНТИ.

В статье «На чем основывается уверенность», опубликованной в «Магнитогорском металле» 8 февраля, начальник доменного цеха Г. П. Лежнев рассказал о приведении в действие резервов, нацеленности коллектива на выполнение плана и обязательств. Публикуя ее, редакция пригласила хозяйственных, партий-

ных руководителей, других читателей принять участие в разговоре о проводимой работе по использованию резервов, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению творческой инициативы трудовых коллективов. Сегодня газета публикует очередной материал на эту тему.

Выполнение плана — закон производства

## РЕЗЕРВЫ „ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО“

Большое обновление проводится в механическом цехе. В нем за последние три года установлено и пущено в работу 88 современных станков, в том числе 33 станка с числовым программным управлением. Короче говоря, на сегодняшний день обновлена четвертая часть станочного парка. Но не только в этом заключается обновление и реконструкция.

В прошлом году построены и введены в эксплуатацию заготовочный участок, закончено комбикотельное и обустройство первого участка станков с числовым программным управлением (ЧПУ). Особо важное значение из его обустройства имеет пуск в работу транспортера для механической уборки стружки. Пущены в работу два штабелера, позволившие механизировать складские операции и более рационально использовать отведенные для них помещения.

Оснащение цеха современным производственным оборудованием, поэтапное внедрение бригадных форм организации труда с многостаночным обслуживанием позволили увеличить за год выпуск продукции в среднем на одного работающего в цехе на 2,3 станко-часа, а в среднем на одного станочника — на 105,4 станко-часа. При уменьшении численности станочников на 16 человек, но благодаря принятым организационно-техническим мерам коллектив справился с запланированным уровнем производства. Это позволило ему во втором году пятилетки в основном выполнить поставленные задачи по обеспечению оменным оборудованием металлургических агрегатов и прокатных станков.

И все же растущие потребности комбината в сменном оборудовании и запасных частях удовлетворяются не полностью. Их дефицит в расчете на год составляет 500 тысяч станко-часов. В то время как объем производства механического цеха составил 640 тысяч станко-часов. Значит, нам надо наращивать его более быстрыми темпами.

Решение этой проблемы обуславливается многими факторами. Один из них, и пожалуй, наиболее существенный, — сокращение текучести кадров. Оно может способствовать значительному росту производства.

В этом направлении сделан шаг вперед. Оснащение цеха современными станками, как уже сказано, делает труд станочника более привлекательным. Снижают текучесть кадров и бригадные формы организации и стимулирования труда. Ими сегодня у нас охвачено 32 процента трудящихся. Все это помогло связать текучесть рабочих кадров с 12,5 до 10 процентов. И все-таки она еще большая, даже с учетом уважительных причин.

Резервы дальнейшего роста производства мы видим в таких взаимосвязанных направлениях, как повышение культуры производства, включая эстетическое оформление помещений и рабочих мест, более широкое внедрение средств механизации. А это непременно будет содействовать укреплению кадров, повышению их квалификации, что прямо связано с ростом производительности труда.

В плане социального развития цеха и его коллектива эти мероприятия намечены, и они неплохо осуществляются. Однако надо признать, что механизацией производственных процессов в цехе и службе главного механика вплотную стали заниматься лишь в последние три года. Конечно, и раньше что-то делали, но начатое зачастую не доводило до конца. Свидетельством этому являются бездействующие сооружения для уборки стружки в механических цехах. А ведь стоило проявить настойчивость, приложить усилия — и дело сдвинулось бы с мертвой точки. В нашем цехе опробованы три системы механизации уборки стружки. Одна из них в прошлом году внедрена и надежно работает. Будут и другие работать.

С прошлого года для транспортировки изделий и механизации складских работ в нашем цехе применяются коробки грузоподъемностью 50 килограммов вместо старых двухтонных. И все почувствовали, сколько устранено лишнего, непроизводительного труда. Если такую унифицированную тару внедрить на всем комбинате, можно получить огромную выгоду: сократить непроизводительный труд, механизировать складские работы и повысить культуру хранения материалов, запасных частей, а также ускорить обслуживание заказчика.

В механическом цехе намечена конкретная программа внедрения различных типов штабелеров и механических стеллажей. В важности ее выполнения в коллективе убедились на наглядном примере. Применение только двух штабелеров позволило на освобожденных площадях оборудовать два новых станочных участка, оснащенных современным оборудованием.

Конечно, техническое перевооружение цеха, механизация трудоемких процессов осложняются тем, что работы приходится выполнять в условиях действующего производства, без снижения его программы. В то же время сроки выполнения намеченного порой затягиваются и по другим причинам — из-за слабой исполнительской дисциплины некоторых наших инженерно-технических работников, их косности, приверженности к старому. Меж тем делу укореняется отношение к механизации комбината, как вспомогательному производству. Его

надо энергичнее менять в интересах высоких конечных результатов.

Большие резервы роста производства мы видим в улучшении качества и уменьшении припусков заготовок, производимых в фасоннолитейном и кузнечно-прессовом цехах, и поступающих к нам на механическую обработку. В связи с этим хочу вспомнить один важный момент.

Года два назад литейная лаборатория разработала технологию отливки чугунных надставок, которые не требовали большой механической обработки. Но они так и не были запущены в производство. Мы по-прежнему на станке обрабатываем массивные заготовки, чугунной пылью от которых забрасывает соседний станок и ухудшает условия труда людей, снижает производительность.

Можно только позавидовать Череповецкому металлургическому заводу, выпускающему для своих нужд штампованные заготовки. У нас таких перспектив пока нет. Сдерживает рост производства, снижает эффективность труда нехватка режущего и мерительного инструмента. Конечно, мы должны полнее использовать возможности своего инструментального отделения, но и управлению материально-технического снабжения надо лучше заботиться об обеспечении нас инструментом.

Дальнейшее техническое перевооружение цеха, механизация трудоемких процессов, повышение культуры производства и улучшение условий труда, воспитание людей в духе бережного отношения к оборудованию и сокращение его простоев, повышение качества всей работы — вот важнейшее направление нашей деятельности. Оно заложено в плане социального развития на пятилетку и в комплексном плане на 1983 год. Их выполнение немислимо без рабочей инициативы, высокой трудовой и производственной дисциплины, порядка, личной ответственности каждого за порученное дело.

Эти основополагающие задачи определяют направление деятельности партийной организации и ее бюро. Сегодня еще нельзя признать достаточным их контроль за выполнением планов и собственных решений, сочетание его с высокой требовательностью к коммунистам, и в первую очередь к руководителям. Если к контролю прибегать только в конце года, когда обозначились срывы, то это значит делать себя их соучастниками. Поэтому ни на один день нельзя забывать об оперативности и последовательности контроля, высокой требовательности при его осуществлении.

Ю. ЦЕГОЛЕВ,  
начальник механического цеха.



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

## ТРУДОВАЯ СЛАВА

честью. И глубоко благодарен партии и советскому правительству за высокую оценку моего труда. Скажу по-рабочему: звание кавалера орденов Трудовой Славы обязывает меня трудиться еще лучше, эффективнее, экономить в большом и малом. Так намерен работать весь наш коллектив. Наш рабочий ответ — высокопроизводительный труд на благо любимой Родины.

Праздник славы трудовой закончился концертом участников художественной самодеятельности.

Т. СТЕПАНОВ.

На снимках: президиум торжественного собрания; вручение ордена Трудовой Славы первой степени.

Фото Н. Нестеренко.



21 ОКТЯБРЯ прошлого года в нашей газете была опубликована статья «Равнодушие». В ней вскрыты негативные моменты в отношении между рабочими железнодорожного транспорта, цеха переработки химпродуктов КХП и коллективом центральной электростанции. Особенно острые претензии были высказаны в адрес работников коксохимического производства, которые под видом помощи котельному участку ЦЭС вместо доброкачественных горючих от-

Больших перемен со дня опубликования статьи, нужно прямо сказать, здесь не произошло — все те же неисправные цистерны с «заросшими» лестницами к люкам. Да и количество кристаллического нафталина в цистернах не превышает 10 процентов. А мало это или много? Простая арифметика говорит, что в 50-тонной цистерне нафталина содержится 5 тонн. На выработку и отгрузку этого ценного продукта в цехе существует государственный план. А он не выполняется коллективом из месяца в

Из слов Александра Эдуардовича явствует, что на отгрузку отходов энергетических масел нет оговоренных и утвержденных условий, на содержание нафталина — тоже. Его количество в цистернах не превышает 10 процентов. А мало это или много? Простая арифметика говорит, что в 50-тонной цистерне нафталина содержится 5 тонн. На выработку и отгрузку этого ценного продукта в цехе существует государственный план. А он не выполняется коллективом из месяца в

◆ По следам наших выступлений

## А В ОТВЕТ — МОЛЧАНИЕ

ходов энергетических масел для топки паровых котлов загружали в цистерны все ненужные и очень загрязненные отходы своего производства. Это усложняло и затрудняло работу участка перекачки станции, отрицательно сказывалось на работе котлов. Случались по этой вине аварии и даже пожар. В течение двух лет создавались крайне тяжелые условия труда для женского коллектива участка перекачки.

Критику в свой адрес коллектив управления железнодорожного транспорта воспринял правильно, сделал должные выводы, в редакцию пришел положительный ответ. Ответ с перенесением мероприятий по устранению недостатков получен и от работников центральной электростанции. Но вот главный виновник осложнений — цех переработки химпродуктов — решил отделаться молчанием. Может, без лишнего слов люди здесь поняли свои ошибки, исправили создавшееся положение и теперь к ним нет претензий?

И вот мы снова на участке перекачки отходов энергетических масел центральной электростанции.

А у нас своей воды хватает, — авторитетно заявил начальник водохимического участка электростанции Анатолий Дмитриевич Анциферов. И подтверждает свои слова данными лабораторного анализа.

Что и говорить, не мытьем, так катаньем, но коксохимики свое берут. Если раньше в цистерны загружали отходы производства и емкостью невозможно было разгрузить, то теперь на загрузку не пожалуешься. Воду слить труда не представляет.

Но как же быть с полностью загруженными цистернами, которые так нужны в других цехах производства?

Хотелось бы на этот вопрос получить вразумительный ответ от главного виновника всех бед — руководителей цеха переработки химпродуктов.

Начальник цеха Александр Эдуардович Грабовский категоричен: «Рекламаций от «цесовцев» в феврале не получали, так что и сказать ничего не могу. Нашей комиссии на разборе там не было, а потому и все их претензии к нам не доказательны — цистерны разгружены».

В течение февраля именно этих пяти тонн и не хватало коллективу до ежесуточного плана...

Выяснилось также, что и в перспективе снижения потерь продукции, улучшения качества отгрузки отходов энергетических масел не ожидается. А причины все те же — нет утвержденных условий ни на потери, ни на качество масел. Нет в цехе и специализированной площадки для обслуживания и пропарки цистерн. Нет технической базы: нужен сначала ее проект...

И тут ничего не скажешь. Удобная позиция коксохимиков! Чем что-либо предпринять для улучшения труда смежных коллективов, для повышения своего производства — легче закрыться ширмой непробиваемых «объективных» проблем и ничего не делать. Но разве допустимо, не выполняя государственный план по выработке нафталина, терять его по пять тонн на каждой отгруженной цистерне?

По-видимому, тут не чисток проблем — собственная халатность возведена до их уровня. Интересно, доколе?

В. СОТНИЧЕНКО.



◆ Дело общее, ответственность личная

# МАРТЕНАМ — ЧЕТКИЙ РИТМ

**9** ТЫСЯЧ тонн лома в сутки — столько должен отгружать сейчас сталеплавильщик коллектив первого копрового цеха. Выполнение этого задания позволит успешно справиться с месячным планом производства стали.

На прошлой неделе копровики столкнулись с большими трудностями: снегопады и заносы грозили крупными перепадами ритма работы. В короткие сроки проведена расчистка железнодорожных путей, площадок под колоннами. Настрой в коллективе сохраняется высокий, несмотря на то, что пока не удалось выйти на новые рубежи производства.

В этих условиях пример умелого преодоления трудностей подает коллектив третьей бригады во главе с начальником смены Н. П. Щербинным. Здесь умело используют все резервы: пошли в дело запасы из напольных складов, раздается неиспользованный прежде негабаритный лом. И результаты говорят сами за себя: за первую половину месяца бригада сумела перекрыть план разделки металлолома.

Во многом этот успех обеспечили старшие пресовщики кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. Ахмадеев, участник Отечественной войны С. П. Клементьев, а также газорезчики В. Трофимович и Л. Татаркина.

**3** А ПРОШЕДШЮЮ неделю бригады цеха ремонта металлургических печей № 1 успешно провели два ремонта. Во время работ на мартеновских печах № 2 и 8 сэкономлено 22 часа, выбрано и вновь использовано в кладке около 620 тонн годных огнеупоров.

По итогам третьей недели соревнования за достойную встречу выплавки 400-миллионной тонны магнитогорской стали победа присуждена коллективу бригады № 2, руководимому начальником смены П. Д. Григорьевым. В соревновании рабочих ведущих профессий цеха звание лучшего присуждено огнеупорщику Р. Я. Кутдусову.

В начале нынешней недели начался ремонт двухлетнего агрегата № 29 в первом мартеновском цехе. Отлично потрудились здесь звенья огнеупорщиков М. Фатхуллина и Г. Назарова из третьей бригады. Сменные нормы выработки они перекрывали на 30 и более процентов, обеспечивая одновременно высокое качество работ. В ночь на 15 марта на уборке мусора отличился машинист шлакоуборочной машины В. Саталкин.

**С** ПЕРВЫХ дней марта высокопроизводительно и ровно трудятся

комсомольско-молодежный коллектив мартеновской печи № 17. На счету сталеварских бригад Владимира Чинакова, Александра Иванова, Юуса Биктинина и Валентина Скульского за первые две недели месяца насчитывалось 730 тонн сверхпланового металла. Вся сталь на агрегате выплавляется только по заказам. Не случайно один из представителей дружного коллектива — Ю. Биктинин — по итогам третьей недели соревнования за выдачу 400-миллионной тонны магнитогорской стали признан лучшим в цехе.

Среди машинистов завалочных машин успехов в соревновании добиваются Юрий Васильевич Сальников и Иван Алексеевич Дрюк. Они помогают ускорить проведение завалочных операций на обслуживаемых печах и тем самым способствуют увеличению производства металла, сокращению продолжительности плавок.

Как никогда ровно и ритмично работает коллектив разливочного пролета третьего мартеновского цеха. Бесперебойно обеспечивая сталеварские бригады ковшами, шлаковыми чашами, разливщики вносят крупный вклад в наращивание темпов соревнования за достойную встречу выплавки 400-миллионной тонны стали. Отличную работу коллектива пролета обеспечивают мастера Леонид Константинович Потеряхин и Александр Николаевич Маслов, Виктор Петрович Гурьянов и Кузьма Дмитриевич Маметьев.

Среди разливщиков тон в соревновании задают Владимир Титович Уракин и Александр Александрович Воронин, Александр Григорьевич Савченко и Анатолий Лаврентьевич Ланчук. Высокопроизводительную работу коллектива пролета обеспечивают машинисты разливочных агрегатов Василий Александрович Сырбиков и Борис Васильевич Покамиян.

**Н** ЕУДАЧНО сложилась первая половина марта для коллектива мартеновского цеха № 2. Немногие агрегаты обеспечивают плановое производство, на остальных пока не удалось восстановить четкий ритм.

Среди тех, кто успешно трудится на вахте в честь выдачи 400-миллионной тонны магнитогорского проката, — сталеварские бригады мартеновских печей № 1, 5, 9 и 13. Кроме пятой печи, коллективы остальных из этих агрегатов закончили первую декаду месяца со 100-процентным выполнением заказов. Пример в труде показывает сталеваар первой печи Илья Антонович Щенко.

**С. КУЛИГИН.**

**О** ЗВЕНЕ дрессировщиков со второго стана, которое работает во второй бригаде, много лет шла недобрая слава. Почему? Главным образом потому, что именно это звено часто срывало выполнение сменного графика. От этого, естественно, часто страдало и заднее звено. Способствовало укреплению «славы» звена и качество дрессировки, точнее, те дефекты, которые приобретал металл после того, как он побывал в руках коллектива.

А с другой стороны, на соседнем дрессировочном стане в этой же второй бригаде из месяца в месяц уверенно трудилось звено, возглавляемое старшим вальцовщиком Валерием Ивановичем Глуховым. Об этом звене тоже шла по третьему листопрокатному цеху слава, но только самая добротная, без каких бы то ни было кавычек. О том, как работало звено Глухова, о личности «старшего» как руководителя небольшого коллектива и как человека газета «Магнитогорский металл» писала в конце декабря минувшего года. Напомню ответ вальцовщика Виктора Марковского на вопрос, как он оценил бы Глухова:

— Другого и не нужно.

И все-таки теперь в звене другой старший вальцовщик: в феврале В. И. Глухов приступил к работе в отстающем коллективе.

Конечно, руководство отделения считало, что перемещение должно повлиять на работу слабого звена. Даже надеялось, что будет именно так. Но едва ли кто всерьез рассчитывал на скорые перемены: все-таки и людям время нужно, чтобы притерлись друг к другу, а лишь потом начать работать в полную силу; и сам старший вальцовщик не вдруг постигнет все тонкости нового оборудования. Но действительность внесла коррективы в острожные расчеты. Уже к 24 февраля на сверхплановом счету коллектива было записано 600 тонн листового проката. На сверхплановом! Звено уж забыло, когда употреблялись эти слова применительно к его работе. А тут что ни смена, то с перекрытием, что ни последующая, то с еще боль-

шим. И качество дрессировки день ото дня все повышается. Комментирует эти факты начальник прокатного отделения Б. Г. Савельев:

— Глуховский почерк работы и на новом месте проявляется. В январе он сумел вместе со своим прежним звеном на первом стане выйти в передовики по отделению, а в феврале, уже в новом качестве и с новыми людьми, столь же уверенно идет в числе лучших. Наперед загадывать не хочется, но по всему видно, что звено выходит из прорыва. В чем заслуга

они поочередно от дела и давали краткие пояснения. Характеристику подчиненным дает старший вальцовщик:

— Хорошие парни, трудолюбивые и старательные. Дело свое знают на отлично. У Игоря Михина — десятилетний стаж работы за плечами, диплом инженера в кармане. Он на второй клети стоит, качество металла обеспечивает. А на первой — комсомолец Дмитрий Алипов. В цехе литый год, и оборудование стана успел досконально изучить, и технологию дрессировки

лучше, а выходит как раз наоборот.

— А Глухов прежде всего толковый руководитель, — добавляет Д. Алипов. — С ним все вроде бы шутя идет. Умеет поднять и поддерживать хорошее настроение. Смену начинает не с длинных разговоров о долге, об ответственности, а с шуточек да прибауточек. После выходных обязательно расспросит, где побывал, что повидал, с кем встречался, и вообще. Может, например, со вполне серьезным видом поинтересоваться не только здоровьем, но и тем, как спалось, что во сне виделось. Да что говорить, с ним работаете, с одной стороны, легко, а с другой, с каким-то здоровым азартом.

Вот, по сути, и все, о чем хотелось сказать. Можно было бы и точку поставить. Но вот о чем мне подумалось: а не виноват ли и сам цех в том, что потенциальные возможности этого небольшого коллектива долгое время находились под спудом? И дело не только в том, что звену давно нужен был другой старший вальцовщик. Дело в системе: бригадир пока что именно назначается, а не выбирается коллективом. Ведь сами рабочие не хуже начальства, а чаще и лучше знают, кто на что способен и в профессиональном отношении, и в умении создать в бригаде, звене должный микроклимат. Насколько мне известно, в Союзе есть немало предприятий, на которых кандидатуру старшего рабочего сначала утверждают в бригаде, звене, а потом уже закрепляют распоряжением по цеху. А потому и ошибок в назначении там меньше.

**И. ЧЕЦКИЙ,**  
ветеран труда ММК.



старшего вальцовщика? Во-первых, ему помогает богатый опыт и незаурядное профессиональное мастерство. А во-вторых, умеет он с людьми по-людски жить, уж этого у него не отнимешь. Так организует труд, так подчиненных настроит, что производственное задание будто бы само собой выполняется. Одним словом, каков бригадир, такова и бригада.

Тот же металл, те же оборудование, те же люди в звене трудятся. Но какой контраст в результатах работы! Пожалуй, не побывав в коллективе, не представившись во всех деталях картину перерождения звена.

Рабочая площадка дрессировочного стана № 2. Вальцовщики заняты: задают конец очередного рулона в агрегат. Приятно смотреть на то, как уверенно и слаженно они работают. Все операции выполняются быстро и в строгой последовательности.

Люди настолько заняты, что едва ли удастся поговорить основательно. Так и получилось: лишь на минутку-другую отрывались

освоил. С такими парнями можно работать.

И это он говорит о том звене, которому в цехе присвоили неслышное звание «перемоточного»! Которое лишь месяц назад работало в полном соответствии с этим «званием»!

— Удивляться тут нечему, — говорит И. М. Михин. — Достаточно сравнить Глухова с его предшественником. Тот сейчас ушел из цеха и, по-моему, вообще из комбината. Знаете, каков стиль его работы с людьми был? Шуметь, кричать, распекавать за малейшую оплошность, при этом не замечая своих ошибок. Оттого и дело у нас не ладилось: и тонна не было, и качество хромало. Как-то получалось, что хочешь сделать быстрее и

**ПОСЛЕСЛОВИЕ.** Успех коллектива звена дрессировщиков, руководство которым было доверено В. И. Глухову, не был случайным, разовым. Февраль коллектив завершил, имея на сверхплановом счету уже 830 тонн продессированной полосы. По итогам месяца звено признано лучшим из коллективов, обслуживающих два стана. Набранный высокий темп работ коллектив поддерживает и в марте. За первую неделю сверхплановый счет был увеличен на 150 тонн, за вторую — еще на столько же.

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)											
	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	101,7	104,5	96,3	Прокат	92,3	98,4	95,5	Руда	109,3	—	102,8
Сталь	99,1	104,0	98,6	Кокс	97,6	110,6	100,2	Агломерат	103,6	108,9	100,8
								Огнеупоры	93,9	99,8	94,4
Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1983 года по цехам и агрегатам (в процентах)											
	ММК				КМК				НТМК		
Доменный цех	101,7			Доменная печь № 1	100,5			Доменный цех № 1	96,0		
Доменная печь № 2	107,3			Доменная печь № 4	106,6			Доменная печь № 2	99,5		
Доменная печь № 3	98,9			Доменная печь № 2	105,6			Доменная печь № 4	103,4		
Доменная печь № 4	99,0			Доменная печь № 10	105,6			Доменная печь № 3	77,1		
Доменная печь № 6	96,7			Доменная печь № 7	105,3			Доменная печь № 2	103,6		
Доменная печь № 7	101,4			Доменная печь № 8	107,1			Доменная печь № 17	91,2		
Мартеновский цех № 2	95,2			Доменная печь № 15	103,5			Мартеновский цех № 1	112,7		
Мартеновский цех № 3	101,0			Объемный цех	—			Мартеновский цех № 2	96,6		
Мартеновская печь № 2	92,2						Мартеновский цех № 2	106,8			
Мартеновская печь № 3	100,4						Мартеновская печь № 3	110,3			
Мартеновская печь № 11	100,8						Мартеновская печь № 10	105,6			
Мартеновская печь № 12	101,1						Мартеновская печь № 7	105,3			
Мартеновская печь № 13	110						Мартеновская печь № 8	рем.			
Мартеновская печь № 22	94,3						Мартеновская печь № 15	107,1			
Мартеновская печь № 25	95,5						Объемный цех	103,5			
Объемный цех № 3	95,3										
Блюминг № 2	91,9										
Бригада № 2 блюминга № 2	93,2										
Среднелистовой стан	95,5			Листопрокатный цех	80,1			Блюминг	80,3		
Стан 500	91,4			Среднесортный стан	100,5			Бригада № 2 блюминга	90,4		
Копровый цех № 1	97,2			Копровый цех	95,1						
ЖДТ	85,5			ЖДТ	108,1			Копровый цех	95,1		
							ЖДТ	97,5			



# ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Наш комбинат располагает достаточно мощной лечебно-оздоровительной базой, в состав которой входят четыре санатория-профилактория. Велика роль этих здравниц в оздоровлении металлургов. Однако не всегда наши санатории-профилактории используются целесообразно. Об этом и шла речь на совместном совещании цеховых врачей, врачей санаториев-профилакториев и председателей комитетов профсоюза цехов комбината, проведенном в поликлинике медсанчасти.

На этом совещании выступил заместитель председателя профкома комбината В. З. Близняк. Он рассказал о возможностях оздоровления металлургов, отметил, что каждый диспансерный больной, а также работники, часто и длительно болеющие, имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях-профилакториях.

О том, что в последнее время в медсанчасти комбината и санаториях-профилакториях накоплен немалый положительный опыт в

лечении язвенной болезни желудка, хронических бронхитов, рассказала заместитель главного врача МСЧ В. С. Кошкина.

Другие выступления участников совещания вскрыли ряд причин, которые мешают целесообразному, комплексному оздоровлению трудящихся в санаториях-профилакториях. Были высказаны предложения по улучшению медицинского обслуживания металлургов.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
наш общественный корреспондент.

ческие трюки, эта захватывающая симфония баласа. Представьте себе движущийся по полукруглости гигантский восклицательный знак. По его верхней «канте» переступает артистка, на плечах которой колонна из двух человек, другая замирает на самом краешке, почти под куполом, в стойке на голове, и когда, казалось бы, дальше в сложности некуда, появляется велосипед.

На пресс-конференции заговорили, что важнее — сам ли по себе трюк или образ, на который он «играет». Сильная, энергичная программа, которая демонстрируется в эти дни на магнитогорском манеже, убеждает, что ответ найден.

летию образования СССР, Анатолий Векшин и Константин Васильев. Смешные клоуны — не такая уж банальность на сегодняшний день. Векшин и Васильев — смешные. Большие дети, милые чудачки — вот маска этих «воверных», традиционных «белого» и «рыжего».

— В трудных условиях работает клоун, — говорит Анатолий Векшин. — Спуют униформисты, готовится следующий номер, — чтобы показать, каково им приходится, Векшин комкает салфетку. — К тому же репризы должны быть, как короткая анекдот. Когда Сергея Михалкова попросили сочинить репризу, он ответил, что легче написать

# МАНЕЖ И ЛЮДИ

**У** МАЛЕНЬКОЙ цирковой артистки Светы Авдеевой, выучки известного борца дядюшки Пуда, первые в ее жизни гастроли прошли в Магнитогорске. Здесь же она окончила первый класс, и растроганные металлурги привезли маленькую циркачку лутевкой в пионерский лагерь.

Шли пятидесятые годы. Сует цирковой семьи Авдеевых не сходило в то время имя сестер Кох. Для маленькой Светы они были просто богинями. Какие имена! Какая история! В 1942 году, когда враг рвался к Москве, рабочие одного из заводов вместо мины и снарядов делали диковинный цирковой аппарат — гигантский semaфор (тот, который — во многом, правда, усовершенствованный, — работает сейчас в новой программе Магнитогорского цирка). Рожденный в условиях военного времени, номер сестер Кох был таким же по-солдатски отважным, не поддающимся расчету здравого смысла. Он стал держим доказательством того, что, когда говорят пуши, и музы не молчат, поднимая у людей веру в грядущий праздник, в победу.

— Мы очень гордимся, что именно нам, сестрам Авдеевым, передан этот номер, — скажет после премьеры Светлана Авдеева, та самая девочка-циркачка, которая начала свой артистический путь со старого магнитогорского цирка. — Волнуемся, как дети. Убеждаем себя: все знаем, все умеем, а всякий раз волнуемся: ведь это живая история цирка.

Зато на арене полное спокойствие и непринужденность, с которыми исполняются почти фантасти-

Множество смелых, новаторских номеров только выигрывают от ограниченного, артистичности. Не блестящая техника берет за живое в хореографии Светланы Тищенко, хотя в основе лежит именно это, а музыка движений, в которой взволнованность, страсть, накал чувств. Сложные трюки, рассчитанные только на отличную физическую подготовку, в воздушном турнике под руководством Ирины Васильевой не перестают вызывать восхищение зрителей.

— Цирк, — это радостное производство, — запомнились слова заслуженного артиста Северо-Осетинской АССР Валерия Денисова. Со своим Араратом они в полном смысле слова показывали высшую школу верховой езды. Однако в плане традиций этого старейшего жанра Денисов остался не захотел. Даже сыграв в фильме «Гусарская баллада» роль Дениса Давыдова, артист не стал эксплуатировать созданный им образ, а начал поиски нового. Так родился сначала царевич Гвидон, потом другие.

Оригинален и номер под руководством Михаила Томачева — перекрестный полет с балудом. Михаил всего несколько месяцев как принял номер, но уже успел «звестить» в него образ маленького мальчишки-египтянина, который вроде бы всем мешает, но при случае, как бы дуралась, может зашагать за поше кою угодию.

Повезло программе, и в первую очередь зрителям, на коверных. Весь вечер на манеже — заслуженные артисты РСФСР, участники юбилейной цирковой программы, посвященной 60-

сценарий оперетты. Репризы, многие из которых принадлежат Константину Васильеву, легко узнаваемы. Но в каждой есть такие штрихи, такие детали (как, например, взаимправду бьющаяся тарелка), с такой сочностью они исполняются («святости» дуэт), что все это делает ее неожиданной и потому уморительно смешной.

У программы достойное завершение.

...В круге льющегося бледного света свободно расхаживает серебряный конь. Так начинается «Горская легенда» (руководитель — заслуженный артист РСФСР, народный артист Чечено-Ингушской АССР Тамерлан Нугзаров). Это цирковая поэма, где есть действие, сюжет, где в сценах погони, скачек, будто живьем взятых из народной гусарской жизни, показываются чудеса джигитовки. Умело осваивается просторство манежа. Как с гор, с верхних ярусов спускаются всадники с горящими факелами. Черные и красные одежды джигитов, белый платок женщины, брошенный на поле брани. Несколько минут длится этот красочный, музыкальный и очень поэтический рассказ о любви, переданный языком циркового искусства.

Сюда, в Магнитогорск, пришла весть о нападении этого номера премией Ленинского комсомола Чечено-Ингушетии. Эта весть застала Тамерлана, что называется, в пути. Он обдумывал новую, цирковую версию лермонтовской поэмы «Мцыри».

В добрый час!  
**Е. КАРЕЛИНА.**  
На снимке: один из сюжетов «Горской легенды».

# День открытых дверей

22 марта в 15 часов СГПТУ № 13 проводит день открытых дверей совместно с базовыми цехами комбината. Школьники встретятся со знатыми людьми, выпускниками училища, посетят кабинеты, лаборатории и мастерские училища. В этот день будут работать все предметные кружки, кружки технического творчества, плавательный бассейн, стрелковый тир.

В спортивном зале будет проведен конкурс «А ну-ка, парни!» между командами СГПТУ № 13, школы № 14 и ПИЦ ММК. В мастерских училища пройдет конкурс на звание «Лучший слесарь». Завершит программу дискотека, подготовленная учащимися ГПТУ.

Приглашаются учащиеся 7, 8, 9 и 10 классов всех школ города.

**Г. ВЛАДИМИРЦЕВА,**  
председатель учпрофкома СГПТУ № 13.



# Соревновались стрелки

Во всех цехах и производственных комбината завершились соревнования по стрельбе.

Отрадно, что соревнования этого года прошли организованно. Только в финальных состязаниях приняли участие 840 лучших стрелков, тогда как в прошлом году на 150 человек меньше. Наиболее активно прошли соревнования в листопрокатном цехе № 5 и теплофикационном хозяйстве УПИЖКХ, где 80 процентов всех работников стали участниками массовых соревнований. В значительной степени это определило и то, что в этих состязаниях приняли участие все мастера и начальники смен, отделений, одним словом, весь руководящий состав.

Победителями финальных соревнований стали спортсмены электроремонтного цеха, которых возглавил активист ДОСААФ Ю. Вербицкий. Хорошо провели они и внутрицеховые соревнования. Отличный результат показали на финальных соревнованиях стрелки ЛПИЦ № 5: 462 очка из 500 возможных.

Второе место заняла команда проволочно-нитристового цеха. Успех этой команды был полной неожиданностью для многих любителей стрелкового спорта. Ведь в прошлые годы она занимала место лишь во втором десятке. Порадовали нас и спортсмены теплично-садового совхоза. Они заняли третье место.

В личном зачете сразу восемь стрелков заняли три первых призовых места. Все они выбили 94—95 очков из ста возможных. Это Е. Стариковский (ККП), В. Князев (электротехническое УПИЖКХ), З. Проскуракова (СЦБ), А. Рукавиш-

ников (ВКХ УПИЖКХ), А. Ураев (цех горного транспорта), Н. Филипов (ИВЭС), В. Головин (ЛПИЦ № 4).

**Н. ЛИХОЛЕТОВ,**  
инструктор комитета ДОСААФ комбината.

# На кубок области

В нашем городе состоялся областной чемпионат по мотокроссу. В этих представительных соревнованиях приняли участие и спортсмены нашего комбината. Большой успех сопутствовал нашим мотоциклистам. Они и стали обладателями кубка области.

В личном первенстве среди юншей вторым стал воспитанник мотосекции комбината Александр Подгорнов. В классе машин объемом 500 см<sup>3</sup> вторым и третьим призерами стали наши Сергей Луговской и Виталий Первушин (АТЦ). Хорошие результаты показал и Владимир Чубрик. Он занял второе место в классе машин объемом 250 см<sup>3</sup>. Хорошо выступил в этом же классе и наш Алексей Демин. Он имеет четвертый результат.

Хорошие результаты показал и Владимир Чубрик. Он занял второе место в классе машин объемом 250 см<sup>3</sup>. Хорошо выступил в этом же классе и наш Алексей Демин. Он имеет четвертый результат.

# Четвертое место

В Баку состоялись традиционные Весенние соревнования по мотокроссу, где приняли участие и наши спортсмены.

Нешлохо выступил на этих соревнованиях наш Вячеслав Поздняков. Он выполнил норматив кандидата в мастера спорта и занял четвертое место. Ятими стали С. Луговской и А. Черников.

**Ю. КОШЕЛЕВ,**  
начальник спортивно-технического комитета клуба ДОСААФ комбината.



**ЧЕТВЕРГ, 17 марта**  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Отзовись, горнисты! 9.25. Дядюшка Мазай и зайцы. Мультфильм. 9.35. Бег. Художественный фильм. 2-я серия. 11.10 и 14.00. Новости. 14.20. Научно-популярные фильмы. «Соковница торфяной шачи». «По курсу вулкан». 15.00. Русская речь. 15.30. «В одном сибирском колхозе». Телеочерк. 15.45. «Ирландия: заботы Изумрудного острова». Киноочерк. 16.15. В концертном зале — школьники. 17.00. Шахматная школа. Класс начинающих. 17.30. Ленинский университет миллионеров. «Труд — искусство — человек». 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт артистов балета. 19.00. Кубок европейских чемпионов по футболу. 1/4 финала. «Гамбург» (ФРГ) — «Динамо» (Киев). 20.30. Время. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. В перерыве — (21.20) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Рядом с тобой». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. Общедоступный фильм. 11.05 и 15.25. Испанский язык. 12.05. Учащиеся ПТУ. Пиратка. Сергей Есенин. 12.35 и 13.35. Зоология. 7-й класс. Млекопитающие. 13.00. Мамина школа.

14.00. Учителю — урок музыки. 2-й класс. 14.55. Б. Н. Полюхой — «Повесть о настоящем человеке». 15.35. «Посторонние свадьбы». Художественный фильм с субтитрами. 17.20. Новости. 17.45. «Вдохновение». Концерт. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Университет экономического знания. Хозрасчет — основа укрепления экономики хозяйства. 18.45. «Несколько дней из жизни И. И. Обломова». Художественный фильм. 1-я серия. 20.00. Новости. 20.20. Вечерний сказка малышам. 20.30. Нивотворчество — ударный фронт. Передача из Агаловского района. 21.00. «Несколько дней из жизни И. И. Обломова». Художественный фильм. 2-я серия. 22.15. Челябинские новости. 22.30. Киноафиша. 23.00. Время.

**ПЯТНИЦА, 18 марта**  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. «Еще до войны». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 10.50. «Творчество юных». Концерт. 11.20. и 14.00. Новости. 14.20. К Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Документальные фильмы. 15.20. Драматургия и театр. В. Вишневский — «Оптимистическая трагедия». 16.05. Концерт ансамбля скрипачей телевидения и радио Армении. 16.25. Школа нужны таланты. О Московском государственном педагогическом институте имени В. И. Ленина и его выпускниках. 16.55. Международный конкурс соревнования по конькобежному спорту. 17.30. Встреча школьников с Героем Социалистического Тру-

да, председателем колхоза «Радийска Украина» Черкасской области Л. А. Иващенко. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. «Командировка в Антарктиду». — Передача 3-я. 19.00. Концерт художественных коллективов Магаданской области. 19.25. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Трест, который лопнул». По мотивам рассказов О. Генри. 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Первый курьер». Художественный фильм. 22.30. Русский музей. Нивописцы перекрестков. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
18.20. Рекламное обозрение. 18.35. Диалог на актуальную тему. Что заботит тракториста А. П. Кулинова. 19.00. Челябинские новости. 19.15. «В мастерской скульптора». Кинозарисовка. 19.25. Литературный концерт. 20.00. Новости. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Автограф». Встреча с композитором Григорием Гладковым. 21.05. Навстречу двадцатому лету. Студенческие строительные отряды. 21.25. Поэт Дмитрий Гнатюк. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. ЦСКА — «Жальгирис». 23.00. Время. 23.35. Заключительный концерт Всесоюзного фестиваля советской музыки. 01.20. Лыжный спорт. Чемпионат мира по прыжкам с трамплина.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

**Пишите, звоните, приходите!**  
**НАШ АДРЕС:**  
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.