

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 39 (6931)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 31 марта 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы: рудообогатительных фабрик (выдано дополнительно к плану 6336 тонн продукции); мартеновского цеха № 3 (выплавлено 5 тысяч тонн сверхплановой стали); прокатного цеха № 9 (отгружено дополнительно 2700 тонн металла); листопркатного цеха № 7 (дополнительно к плану отгружено 2100 тонн продукции); копрового цеха № 1 (сверх плана недели разделано

3360, отгружено — 4700 тонн лома); ЦРМО № 1 (план-график недели перевыполнен на 2,8 процента); цеха водоснабжения (график подачи промышленной воды выполнен на 100,1 процента); мебельного цеха (план перекрыт на 5,6 процента); цеха эксплуатации ЖДТ (выполнение плана составило 100,8 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартеновских печей № 15, 32, блюминга № 3.

НА РЕМОНТЕ
ДОМНЫ № 9

„СПАСИБО!“

Слово, вынесенное в заголовки, чаще иных встречается сейчас в «Молниях», выпускаемых штабом ремонта. Слова благодарности высказываются в адрес железнодорожников и монтажников, электроремонтников и строителей, огнеупорщиков и механиков. И неудивительно: на календаре ремонтников — последние сутки реконструкции «девятки». Коллективы один за другим заканчивают последние работы и покидают ремонтную площадку.

На финише социалистического соревнования борьба между его участниками развернулась особо остро. Много претендентов на право называться окончательным лидером соперничества. Кто им будет? Механомонтажники первого участка УДР № 2 или огнеупорщики второго участка УДР № 1? Работники ремонтного цеха или цехов управления главного механика? Гадать, конечно, можно и дальше, но лучше подождать сутки — другие и узнать решение штаба соревнования.

К сожалению, далеко не у всех хватило терпения завершить дела столь же напряженной, а главное — честной работой, как это было в самые ответственные дни операции. Конечно, понятно желание руководителей держать в эти последние часы на площадке бригаду — две, так сказать, на всякий случай: а вдруг объявится непредвиденная работа, а вдруг кому-то нужно будет помочь? Едва ли такую «расчетливость» следует ставить руководителям в заслугу. Но выразить свое несогласие уходом с работы — это уж слишком. Это уже — прямое нарушение трудовой дисциплины. Именно нарушителями следует считать электросварщиков В. И. Преснова, А. Н. Баева, М. В. Валитова, А. А. Гладкова, В. П. Федорова, газорезчиков Ю. В. Гущина, Д. А. Усманова, В. А. Папаямарчука, Е. А. Лазарева, Н. П. Дебраха, А. И. Попова. 28 марта, работая в смене с нуля, они покинули рабочие места «досрочно». Мало того, что они на себя навлекли позор, так и товарищей еще поделви, которые, естественно, хотели бы, чтобы их коллектив занял достойное место в соревновании.

Вчера домна поставлена на сушку. Это событие произошло в 11 часов. Двое с небольшим суток, необходимые печи для сушки и прогрева, ремонтники используют для «подтягивания хвостов». А потом... Впрочем, об этом в следующем номере.

Н. ЯКШИН.

Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!

МОЛОДЫЕ СОРЕВНУЮТСЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ МАСТЕРСТВЕ БЛИЗОК ФИНАЛ

Заканчиваются внутрицеховые конкурсы профессионального мастерства. В них приняло участие около трех тысяч молодых рабочих комбината, состязавшихся по сорока профессиям.

В большинстве цехов конкурсы проходили интересно, содержательно. Особую активность проявили молодые рабочие цехов управления главного энергетика и главного механика. Оригинальной организацией отличалось соперничество среди электрослесарей в цехе КИП и автоматки.

Здесь по инициативе слесаря Сергея Самородова, секретаря комсомольской организации цеха, конкурс был проведен в форме КВН. Помогли комсомольцам цеха в составлении сценария, в художественном оформлении работники Дворца культуры и техники ММК. Гостями стали учащиеся из ГПТУ № 41. Они были неравнодушными зрителями, так как проидет немного времени, и они сами придут в цех как полные рабочие. Соревновались 4 команды, представлявшие различные участки цеха. Победителем стала команда участка ремонта средств автоматиза-

ции (капитан Андрей Коробейщиков).

К сожалению, не во всех подразделениях комбината отнеслись к конкурсу с должным вниманием. До сих пор непонятно, кто же будет претендовать на звание «Лучший молодой рабочий по профессии» в таких цехах, как мартеновские № 1 и 3, в обоих копровых цехах, ПШЦ, ЛШЦ, первом обжимном, цехе изложниц и некоторых других. Ясно, что представители этих цехов не примут участия в общекомбинатском соперничестве, так как у них не было внутрицеховых конкурсов.

А итоговые конкурсы все ближе. 2 апреля в цехе механизации попробуют свои силы токари, а в цехе металлоконструкций — электросварщики. 8 апреля в ЦРМП № 1 состоится конкурс среди каменщиков-огнеупорщиков, в цехе КИП и автоматки — среди электрослесарей-кислородов, в ЖКО № 1 и в интернате № 3 — среди штукатуров-маляров. А 9 апреля в электроремонтном цехе будут состязаться электрик-ремонтники.

Ю. ЗАРУВИН,
инструктор комитета ВЛКСМ комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Весомый вклад в выполнение производственных заданий и повышенных социалистических обязательств третьего года одиннадцатой пятилетки вносят труженники первого агрегатного цеха, выдавшие с начала года тысячи тонн агломерата дополнительно к плану.

Свой вклад в копилку сверхплановой продукции вносят бригады агломератчиков третьей фабрики, которые неоднократно добивались первенства во внутрицеховом социалистическом соревновании. Здесь в числе тех, кто успешно несет трудовую вахту, называются агломератчики Ивана Михайловича Лукьянчикова и Владимира Павловича Карпинского, которые являются лидерами в соревновании.

Фото Н. Нестеренко.



ЦАЕМ В ЛЕТО

У печи

— Жарковато, — услышали мы от сталеваров 15-й печи. — Напоминает о себе лето, даром что март.

Мнение сталевара вернее любого прогноза синоптиков. Кожей ощущает он даже незначительный подъем ртутного столбика. Потому услышанные слова послужили камертоном нашего рейда.

Идем по цеху. У поста 20-й печи хлопочет ремонтная бригада. Сдается питьевая точка. Раньше здесь был фонтанчик, окруженный грязноватыми лужами, — причина бесчисленных боев с санэпидстанцией. Теперь стены выложены плиткой, поставлена скамейка для отдыха, за перегородкой оборудован полудуш. Хочешь — водички испей, хочешь — передохни после жаркой работы, хочешь — освежись по пояс. Таких комплексных точек (не только питьевых, но и для отдыха) на печном

ЛЕТО ПРИДЕТ НЕ ПО ПРИКАЗУ

КАК ГОТОВЯТСЯ К НЕМУ В МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ № 3

пролете три. Четвертую планируется сделать на разливке. Места им отведено мало, пяточок стиснут со всех сторон, но каждый метр использован по-хозяйски, по-особому любовно, заботливо.

Многое в оформлении питьевых точек позаимствовали у прокатчиков.

Пусть и невеликих масштабов это дело, зато является конкретным выражением заботы о самочувствии рабочего человека, что обязательно должно аукнуться на производстве. Да и сама тяга основного цеха к культуре — симптом сам по себе оптимистичный.

В отделение желобов нас привел один из пунктов намеченных к лету мероприятий. В конце марта здесь предусматривалось пустить вытяжные вентиляторы. Убеждая, что все в ажуре, нам показывают акты двухгодичной давности. Два года назад, возможно, так оно и было, зато нака-

нуне лета-83 вентиляция отделения держится исключительно на честном слове ответственных за нее лиц.

Замечания к вентиляции высказывали и сталевары 15-й печи, мнением которых открывался этот материал. В дополнение к сказанному они выразительно рубанули ребром ладони по горлу: «Проходка во как нужна!». Имелись в виду вентиляторы типа «проходка», потребность в которых цех испытывает уже несколько лет. Здесь, конечно, нужна помощь соответствующих служб комбината.

...Выходим из цеха через его южную часть. Далеко ей, прямо скажем, до фасада... Если перед бытовыми точками, чем на иных городских тротуарах: вовремя убранный снег и застарелый мусор, — то здесь придется поместить грязь. Однако дело не только в удобстве пешеходов. После больших земляных

работ оказалась затрудненной доставка баллонов для сатураторных установок, а это уже вопрос соблюдения питьевого режима. Пока можно полагаться на испытанный метод: зваливать баллоны на спину и волюки на себе в цех.

В здравпункте

Здесь, кроме хозяйки, заведующей цеховым здравпунктом Н. С. Сычковой, мы застали помощника врача санэпидстанции Н. В. Кравчук. Оба медика сошлись во мнении: контакт с администрацией цеха по вопросам профилактики заболеваний стал более тесным. Это выразилось прежде всего в подготовке к лету. Санслужба не на радуете капитально отремонтированным питьевым точкам, из-за которых раньше разгорался сыр-бор, цеховая служба здоровья приветствует новую форму местной работы, когда каждый вторник на рапорте у начальника цеха отчитываются те руководители, у

кого на участке чаще болеют люди. Теперь мастера и начальники участков без приглашения заходят в здравпункт, анализируют данные экрана и книги заболеваемости, вместе с медиками думают над причинами болезней и их устранением.

В частности, удалось снизить число простудных заболеваний летом. Зато участились сердечно-сосудистые, которые надолго отвлекают людей от работы. Главный бич — перегрев. Здесь на чеку как врач, так и производственники.

В здравпункте хорошо отзываются об инспекторах по охране труда: старшем мастере Р. Н. Михееве и машинисте крана И. К. Боровиченко. Они делают немало, осуществляя контроль за подготовкой цеха к лету. Однако за проходной комбината этот контроль заметно ослабевает, если не

(Окончание на 2-й стр.)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Как мы работаем в микрорайоне

Микрорайон № 114, насчитывающий свыше 15 тысяч жителей, — один из крупнейших в Правобережном районе. Это уже позволяет судить, насколько сложна и ответственна роль его совета обществу. Ведь именно он призван объединять и координировать усилия партийных, советских, общественных организаций в проведении идейно-воспитательной работы с населением и повышении эффективности борьбы с нарушителями общественного порядка. Как совет справляется с этими

рядок в подшефном микрорайоне. Для этого надо в соответствии с графиком выставлять на дежурство положенное число дружинников. Последним, придя в микрорайон, не отсиживаться в штабе, а бдительно вести патрулирование на порученных маршрутах, решительно пресекать разного рода нарушения, применять к нарушителям положенные меры. Дружинам по статусу положено заниматься профилактической, воспитательной работой, устранением причин, способствующих преступлениям и нарушениям правопорядка. До прошлого года ДНД службы выполняла эти обязанности более активно, чем в отчетном периоде. Ее силу и влияние в микрорайоне чувствовали.

На первый взгляд в прошлом и нынешнем годах не

лению штаба ДНД. Партком ЖДТ в январе нынешнего года вынужденно освободил т. Турука от этой должности. Но, видимо, от партийного органа не только этого шага ждали в интересах дела. Именно об этом напомнил в своем выступлении новый командир ДНД железнодорожников М. А. Сагабудинов.

— В 1981 году отмечали активную работу дружины локомотивного цеха, неплохим считался ее командир т. Шабалин, — сказал он. — Но пассивен стал командир, и сдала позиции дружина. Секретарь же партийной организации т. Феоктистов мало интересуется деятельностью дружины, не занимается воспитанием дружинников, не предъявляет требовательности к коммунистам, которым поручено руководить этим участком. Об этом свиде-

ее прежнего инициативного руководителя, любившего работу с подростками, и дело заглохло. Комиссия формально и сейчас существует. В ее состав входят коммунисты локомотивного цеха тт. Телятников, Кац и Тареев. Возглавлять этот общественный орган было поручено первому из них. Но то ли поручение коммунистам в организации подобрано неудачно, то ли спроста к ним не предъявляют, только пользы от этой миссии не стало. Помощи инспектору милиции по делам несовершеннолетних она не оказывает.

В свободное от учебы время многие школьники находили занятие по душе в детском клубе «Орбита». Но и в нем жизнь замерла. Отчасти это связано с тем, что длительное время из-за болезни отсутствует воспитатель. Не стало в живых ее активного помощника, общественника Н. В. Путаева. Но ведь совету обществу можно было и не допустить затухания работы клуба. Руководителей кружков для него могли подобрать цехи, школы № 4 и 63. Не сделали этого. И совет не проявил настойчивости.

В докладе и выступлениях отмечалась активная работа товарищеского суда, совета профилактики, который свою деятельность тесно координирует с участковым инспектором милиции В. В. Ивановым, многими старшими домов. Немало сделали цехи ЖДТ по оборудованию квартала, его микростадиона, оказанию шефской помощи школам. Эти усилия объединял совет обществу. Он добивался осуществления намеченных планов.

Кустовое партийное собрание наметило широкую программу деятельности по усилению идейно-воспитательной работы с населением и охраны общественного порядка. Ее выполнение будет зависеть от более четкой работы и настойчивости совета, отношения к этой программе партийных организаций как к своему кровному делу. У железнодорожников есть возможности, опыт для выполнения намеченного, возрождения их былой славы в подшефном микрорайоне.

П. КУЧУМОВ.

ЛЕТО ПРИДЕТ НЕ ПО ПРИКАЗУ

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

исчезает совсем. Проверка выполнения больничного режима, отдыха после работы остается белым пятном. В стороне от нее и медики, хотя заведующая здравпунктом является членом комиссии по социальному страхованию.

Может быть, контроль не нужен? Нет, это не так. Не перевелись еще любители повозиться во время болезни на даче, некоторые просто беспечно относятся к своему здоровью, не думая, как скажется их отсутствие на товарищах по работе. До сих пор в цехе вспоминают три случая, когда сталевары, подзагорев на пляже, не смогли стоять у огнешающей печи, потеряли трудоспособность в самое горячее для цеха время.

Несмотря на важность, беседа врача на эту тему отнесена на конец мая. Не поздно ли?

Первое лето

Есть такое авторитетное мнение: от первого лета зависит карьера металлурга. Человек, который его высказал, не склонен к преувеличениям, тем не менее употребил именно это слово — карьера. Он сам, ставший впоследствии одним из главных специалистов комбината, тоже прошел через это самое первое лето. Был и «пиковый» момент, когда хотел рвануть полы и бежать. Помогли выдержка, самолюбие, и, конечно, помощь старых металлургов.

Что же можно противопоставить такому нелегкому моменту в жизни начинающих металлургов? Личную выдержку? Психологический настрой? Опыт других? Интересно узнать мнение молодых металлургов по этому поводу.

Виктор Чернышов сейчас исполняет обязанности сталевара, но хорошо помнит свое первое лето, когда сбросил лишние килограммы, да и часть лишнего тоже. Помнит, как приходилось работать вдвоем: остальные были в отпуске или на больничном. Эти смены были особенно трудными. Самостоятельно вывел закон: жара и алкоголь несовместимы. Как-то выпил пивка — и едва дотянул до конца смены. С тех пор сам зарекся и другим наказал. А помогает преодолеть трудности, считает Виктор, необходимость доказать себе, что ты не трус и не слабак.

Есть и другое мнение. Подручный Алексей Бочкарев выразил его так: «Как бы ни было трудно, а уходить мне некуда. Здесь мое место».

Завтрашние выпускники ГПТУ, совсем молоденькие ребята, настроены более беспечно: «Подумаешь, лето! Уж как-нибудь переживем».

Свыше тридцати новобранцев встретят свое первое лето в мартеновском цехе № 3. Все ли выдержат этот серьезный экзамен? Пока на этот вопрос никто не берет ответа.

Да, с ними встречается начальник цеха. Мастера намереваются, как выразился один из них, беречь

пацанов. Но говорить о какой бы то ни было целенаправленной психологической подготовке молодых к работе в летних условиях пока не приходится. Варятся они в собственном соку. Нажитые опытом «секреты» считаются сугубо личным делом, необязательным, ненужным для передачи. Но если такие, как Алексей, которому «уходить некуда», возможно и могут без них обойтись, то большинству очень нужен этот опыт — нравственный и профессиональный одновременно. Нужны и поддержка старших, и вовремя сказанная шутка.

В партбюро

Заканчиваем разговор в кабинете секретаря парторганизации В. В. Ларичева. Он показывает распоряжение начальника цеха, перечень мероприятий по подготовке к лету. Строгий контроль установлен за графиком отпусков, нарушение которого два года назад привело к ощутимому снижению производства. Прошлое лето убедительно показало, какой резерв дает правильная расстановка кадров в летний период.

Многое сделано по предотвращению причин такой работы, которую в цехе образно называют «дурной». Летом любая ошибка чревата большими затратами сил и нервов, и это особенно выматывает. В целях профилактики аварий в цехе проводится сквозная проверка знания технологических инструкций всеми работниками.

Прошлым летом много было жалоб от рабочих, занятых на разбивке стального отверстия. Эту трудоемкую операцию приходилось вести в зоне высоких температур, когда каждая минута на счету, ударный же инструмент то и дело ломался. Сейчас приняты меры к своевременному ремонту инструмента, контролируется его хранение и выдача.

Безусловно, все это поможет избежать возможных потерь. Что же касается непосредственно мероприятий по подготовке к лету, то нельзя не заметить, что сроки их исполнения сконцентрированы на последней десятидневке апреля, к началу мая, когда психологически ожидается приход весны. Не сделано и полного анализа работы минувшего лета. Сыграла свою роль определенная успокоенность: все прошлогодние летние месяцы вплоть до сентября работали неплохо, вроде и сейчас должно быть так же. Вполне понятный оптимизм внушает и нынешняя хорошая работа цеха. Понятный, но не излишний ли? Ведь надо на переломе от зимы к лету не только не растерять, но и нарастить сверхплановый запас. А это трудно.

Лето — тот гость, которого надо ждать в любую минуту. По приказу оно не наступит. К такому выводу пришли мы в конце рейда.

В. ЛАРИН,
заместитель секретаря парткома комбината.
Е. КАРЕЛИНА,
наш корреспондент.

ПОСИЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

ЗАМЕТКИ С КУСТОВОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

задачами, что надо делать для совершенствования его организаторской работы — шла речь на кустовом собрании партийных организаций цехов железнодорожного транспорта комбината, школ № 4 и 63 и жилищно-эксплуатационного участка № 19.

Железнодорожники — давние шефы микрорайона. Это благодаря их активной работе, при участии в ней коллективов других расположенных на территории организаций микрорайон выходил победителем в соревнованиях за поддержание общественного порядка, культуры быта и благоустройства. За это микрорайон, а следовательно и совет обществу, отмечали, награждали переходящими знаменами. Он и сейчас по этим показателям не на плохом счету. Но, надо отдать должное, совет, его председатель С. И. Каверзин не выпячивали заслуг. В отчетном докладе с принципиальных партийных позиций анализировалась работа совета, руководителей секций, коммунистов организаций. Выразилось серьезное беспокойство ее ухудшением за последний год. Такой подход проявили и выступившие на собрании коммунисты.

Добровольная народная дружина железнодорожников способна обеспечить образцовый общественный по-

заметны ухудшения в деятельности дружины. В основном выполняется график дежурств, на маршрутах появляются люди с красными повязками. Но, как отмечали на собрании, в микрорайоне стали чувствовать себя свободнее, вести наглее хулиганы, пьяницы, дебоширы и сквернословы. Выходит они, как своего рода барометр, улавливают послабление. Оно в том проявилось, что в прошлом году девять вечеров огромный квартал оставался без единого дружинника, и нынче был уже один такой вечер. Особенно отличились в срыве дежурств цехи: пути (командир дружины И. В. Третьяков, секретарь парторганизации Н. А. Голунов), эксплуатации (Л. Е. Шибаев, А. Е. Бобровский).

Однако дело не только в срыве дежурств. Многие дружинники хуже стали выполнять свои обязанности, утратили чувство ответственности, больше отсиживаются в штабе. Все это — результат ослабления руководства ими, спроса. Бывший командир объединенной ДНД железнодорожного транспорта В. Г. Турук совершенно не руководил работой дружин цехов и служб. Он не поддерживал связи с участковым инспектором милиции, крайне редко бывал в микрорайоне и не знал обстановки в нем. Даже не выполнил задание по оформ-

тельствует и то, что начальник штаба объединенной ДНД железнодорожников Н. Т. Коротец совершенно не занимается своими обязанностями, самоустранился от них.

Ослабление спроса и контроля со стороны бюро партийных организаций и парткома подверждали и другими примерами.

После длительного проволочек наконец-то организационно оформлен оперативный комсомольский отряд ЖДТ. В январе он неплохо заявил о себе: провел полезный рейд проверки поведения подростков и молодежи на улице, в общественных местах. Ждали, что это начало будет продолжено и развито, и не только в форме рейдов и дежурств в штабе. Командиру отряда, секретарю комитета комсомола Ю. Долгову рекомендовали закрепить комсомольцев за подростками, состоящими на профилактическом учете. Мыслилось, что такое шефство комсомольцев с производством будет полезным для воспитания подростков. Однако той первой, январской «ласточкой» и ограничилась деятельность комсомольского отряда железнодорожников.

Года два назад обобщали опыт работы общественной комиссии по делам несовершеннолетних. Она считалась одной из лучших в области. Не стало во главе

КОГДА РЯДОМ НАСТАВНИК

В коллективе первого цеха механизации трудится много специалистов высокого класса, которые ежемесячно перевыполняют задания и производят продукцию с высоким качеством.

К числу таких работников относится токарь Галина Алексеевна Игнатова. Ударник коммунистического труда, Галина Алексеевна свой богатый опыт передает молодежи, которая только начинает свой трудовой путь.

На снимке: Галина Алексеевна ИГНАТОВА (справа) со своими ученицами Анузой Галиуллиной и Бахитжамал Рахматовой.

Фото Н. Нестеренко.



В коллективе водопроводно-канализационного хозяйства УПЖКХ в числе лучших тружеников называют слесаря-авторемонтника Анатолия Алексеевича Серегина. За годы, которые он здесь трудится, зарекомендовал себя знающим специалистом, умеющим быстро найти и устранить неисправности в технике, которую он обслуживает. Ударник коммунистического труда Анатолий Алексеевич является профгруппоргом участка механической службы и стремится к тому, чтобы небольшой дружный коллектив был в числе передовых.

На снимке: А. А. СЕРЕГИН за работой.

Фото Н. Нестеренко.

СМОТР ПО УКРЕПЛЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Широко обсуждавшийся на комбинате в первые недели года почин москвичей по укреплению трудовой и производственной дисциплины послужил толчком для организации на нашем предприятии массового общественного смотра по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени. Первый месяц, до середины марта, в коллективах бригад, смен, цехов и производств шла организационная работа. Разъяснялись цели и задачи смотра, создавались цеховые комиссии и смотровые бригады на участках цехов. Сегодня можно уверенно говорить, что начальный период смотра закончен, и началась целенаправленная планомерная работа по изысканию резервов.

Однако анализ первых предложений, поступивших на рассмотрение цеховых комиссий и общекомбинатского штаба, заставляет вернуться к организационному периоду. Везде ли он прошел достаточно эффективно?

Десятки предложений, поступивших только в общекомбинатский штаб, заставляют, казалось бы, ответить на такой вопрос утвердительно. Однако едва ли не половина этих предложений не соответствует основной идее смотра — поиску путей укрепления дисциплины труда в широком понимании этого слова. Очень много пожеланий по улучшению использования личного времени производственников путем совершенствования графика работы обслуживающих учреждений. Часть этих предложений учтена и уже реализована: улучшен график работы детских дошкольных учреждений, ряда служб коммунального хозяйства. Но это — лишь одно, и не самое главное направление поиска. Да и здесь порой встречаются настолько общие пожелания, что их трудно принять к исполнению. Скажем, такое: улучшить работу общественного транспорта. Как конкретно его автор мыслит себе это улучшение? Где его практические предложения?

За первый месяц смотра в нем участвовали 18 человек из каждой тысячи работников комбината. Учитывая, что это был самый начальный период, можно считать, что сделана попытка повести действительно массовый поиск. Но это — в среднем по комбинату. Есть цехи и целые переделы, где число участников гораздо выше. Скажем, в управлении главного энергетика. В газовом цехе из ста работников включились в смотр 8 человек, в цехе водоснабжения — трое. Процент охвата смотра составил за первый месяц в коллективе ТЭЦ 3,2 процента, в коллективе паро-воздуходувной электростанции — 6,1 процента, в паросиловом цехе — 4,5 процента, в цехе промышленной вентиляции — 4,8 процента...

Неплохо участвуют в смотре работники цехов главного механика. Удель-

ный вес участников смотра в коллективах ЦРМО № 1 составляет 2,9 процента, цеха металлоконструкций — 3,1, а цеха механизации — 7,8 процента. Из каждых ста работников кузнечно-прессового цеха в смотр включились четверо.

И в то же время крайне медленно разворачивается работа в цехах горно-обогатительного и сталеплавильного производств, в доменном цехе. Число участников смотра во втором мартовском цехе, например, составило лишь 0,8 процента, а в третьем цехе и того меньше. Процент охвата смотра в коллективе горно-обогатительного производства только на одну десятую выше среднекомбинатского показателя. Поразному занимаются организацией смотра в цехах прокатного передела. Если в шестом листопрокатном цехе поиск путей укрепления трудовой, производственной и технологической дисциплины ввели 5,3 процента трудящихся, то во втором листопрокатном — лишь 2,3 процента, а во втором обжимном всего 1,6 процента.

Первый вывод, который напрашивается после анализа этих цифр, — далеко не везде организационная работа в начальный период смотра проведена правильно. Не везде организаторы смотра сумели верно ориентировать трудящихся, дойти до сердца и разума каждого из них. Только этим можно объяснить, что значительное количество принятых предложений не сулит ни повышения производительности труда, ни экономии рабочего времени, ни снижения простоев оборудования. Наконец, внедрение многих предложений не даст даже в перспективе высвобождения работников или прироста производства продукции при той же численности персонала. Иначе говоря, действительность многих предложений равна нулю.

Многих, но далеко не всех. В этом убеждает знакомство с деятельностью участников смотра в целом ряде цехов. И прежде всего опять-таки цехов энергослужбы комбината. Внедрение предложений работников ПВЭС позволит сэкономить 750 человеко-дней рабочего времени. Участники смотра из цехов электросетей и подстанций, контрольно-измерительных приборов и автоматики, водоснабжения предлагают сократить трудозатраты в общей сложности на 978 человеко-дней.

Среди цехов прокатного передела наиболее эффективно работали труженики девятого прокатного цеха: внедрение их предложений сулит снижение трудозатрат на 75 человеко-дней. В управлении главного механика дельные предложения подали труженики цеха механизации и фасонно-литейного цеха. Суммарная экономия рабочего времени в результате внедрения этих предложений составит 367 человеко-дней. Еще 180 человеко-дней позволят оберечь предложения ра-

ботников цеха ремонта металлургического оборудования № 2. В сталеплавильном производстве бесомые предложения поступили от тружеников цеха подготовки составов и второго копрового цеха.

Благодаря прежде всего коллективам, где сумели наиболее эффективно провести организационную работу, итоги первого месяца смотра в целом по комбинату обнадеживают. Появилась реальная перспектива высвободить с тяжелых операций и с тех, где применяется ручной труд, 26 человек. Почти на 3,3 тысячи часов можно сократить простои технологического оборудования, снизить трудозатраты более чем на 3 тысячи человеко-дней. Для первого месяца — повторюсь, организационного месяца — эти результаты совсем неплохи.

Другое дело, что они могли стать еще лучше. Но, думается, там, где сегодня пока нечем похвалиться, сумеют учесть свои промахи. Видимо, есть смысл вновь поговорить с рабочими, инженерно-техническими работниками и точнее «вывести их на цель». Возможно, стоит внести творческие коррективы в порядок проведения смотра, как это сделали в ЦРМО № 2. Поступившие предложения анализируются здесь не раз в полмесяца, а еженедельно на совещании у начальника цеха. Здесь присутствуют представители всех участков и служб, и каждое предложение подвергается тщательному анализу. В распоряжении по цеху указываются ответственные за внедрение принятых предложений и сроки реализации...

На комбинате ведется большая работа по выполнению мероприятий приказа № 1 и 4. Но одновременно с этим начавшийся смотр позволяет развернуть широкий творческий поиск с участием прежде всего рабочих. Ведь на каждом рабочем месте хорошо видны резервы повышения объемов производства, снижения трудозатрат, возможности механизации и автоматизации технологических процессов. Все эти возможности попросту нельзя учесть при подготовке приказов № 1 и 4 — программ совершенствования производства и роста производительности труда. Смотр, если он ведется по-настоящему массово, — прекрасное дополнение к этим программам. Его основное достоинство — активное участие в творческом поиске сотен и сотен тружеников комбината. Такой смотр, наконец, — хорошее средство воспитания у каждого работника чувства хозяина предприятия. Хозяина, который понимает, что рассчитывать на приток сил со стороны он не может, а должен добиваться задуманного путем интенсификации производства, лучшего использования своего времени и сил.

В. ЧЕРНОВ,
начальник ЦНИЛ, член
общекомбинатского
штаба смотра.

На правом фланге пятилетки



МНЕНИЕ СОЦИОЛОГА

ЧТО ПОРТИТ НАСТРОЕНИЕ

В 1982 году служба «Хорошее настроение» продолжала свою работу, помогая трудящимся комбината найти ответы на волнующие их вопросы, решить проблемы, мешающие нормальной жизни рабочего коллектива.

Что же заставляет людей обращаться к услугам службы? Ответом на этот вопрос может служить анализ сигналов, поступивших в адрес службы в течение года. Немало справедливых претензий высказывали трудящиеся по поводу состояния пешеходных мостов, дорожек, тоннелей, трамвайных остановок возле проходных комбината.

Другая группа вопросов, с которыми обращаются в службу, — плохие условия производственного быта. Жалобы рождаются тогда, когда, как говорится, терпению приходит конец. Вот пример. 24 мая минувшего года поступило сообщение о плохом санитарном состоянии второй душевой коксохимического производства. 7 июня принята жалоба на то, что в ту же душевую не поступает холодная вода, из-за чего пользоваться душевой невозможно. 20 июля опять сигнал о коксохиме — и опять о плохом санитарном со-

стоянии второй душевой. Служба получила ответ от начальника цехового цеха № 2 В. Н. Егорова. Он сообщил, что штат техник укомплектован, а в сентябре будет произведен текущий ремонт душевой.

Проблемы производственного быта, неудовлетворительные условия труда — постоянные и злободневные темы сигналов трудящихся. Об этом говорят и жалобы, поступившие в службу «Хорошее настроение» в нынешнем году. Вывод может быть только один: производственный быт — такой же важный объект внимания, как и само производство.

Скажем, такой случай. В феврале 1982 года поступил сигнал о том, что плохо обогревается упаковочное отделение цеха металлоизделий ПТНП. На наш запрос пришел ответ от начальника ПТНП Г. Я. Крестьянинова, сообщившего, что два подвесных калорифера переведены на обогрев паром и в отделении стало тепло. Трудно предположить, что до получения контрольной карточки нашей службы администрации цеха не было известно о перебоях в отоплении. Тем не ме-

нее меры были приняты только после вмешательства службы.

Многие сигналы свидетельствуют о том, что в цехах плохо поставлена информация по самым разным вопросам жизнедеятельности рабочего коллектива. Неясность у трудящихся вызывает порядок выхода на дежурство дружинников и порядок обеспечения талонами на спецпитание, правила выплаты премий и обеспечение спецодеждой. Из-за низкого уровня информированности возникают необоснованные жалобы, претензии, накапливается неудовлетворение работой на комбинате.

Это должны учитывать в своей работе администрации цехов, профсоюзные организации, так как от них в первую очередь зависит решение многих проблем.

Мы благодарим всех, кто обращается в службу «Хорошее настроение» со своими замечаниями и предложениями, и напоминаем, наш номер телефона — 68-26. Условия работы службы остаются прежними: при обращении называйте фамилию, цех и адрес или телефон, по которому хотите получить ответ на ваш сигнал.

Б. РУБИНА,
инженер-социолог
бюро социологических исследований.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНА ТРУДА

ОБЪЯВЛЕН МАССОВЫЙ СМОТР

По всей стране идет Всесоюзный общественный смотр культуры производства и состояния охраны труда. Срок окончания его — 31 декабря текущего года. Подключается к смотру и коллектив нашего комбината. Для оперативного руководства смотра и обобщения его результатов создана общекомбинатская комиссия под председательством главного инженера комбината Ю. В. Яковлева. Подобные комиссии созданы также во всех производственных подразделениях комбината, которые призваны ежеквартально рассматривать ход смотра.

Главными задачами смотра являются повышение культуры производства

и обеспечение безопасных и безвредных для здоровья работающих условий труда. Основой к этому должны послужить автоматизация и механизация производственных процессов, внедрение прогрессивной технологии, ликвидация причин, вызывающих аварии, производственные и травматизм и заболеваемость, снижение тяжести физического труда. В цехах на участках уровень шума, вибрации, запыленности и загазованности должен быть доведен до санитарно-гигиенических норм. Смотр призван также повысить уровень производственной эстетики на рабочих местах, а также под-

нять активность в аттеста-

ции рабочих мест по охране труда. Победителями в смотре будут считаться коллективы цехов и производств, выполнившие плановые задания и социалистические обязательства, отработавшие без аварий, добившиеся снижения производственного травматизма и ликвидации травматизма с тяжкими последствиями. Итоги смотра будут подведены дважды: к Дню металлурга и годовые. Для коллективов цехов и участков, победивших в смотре, а также для поощрения активных участников учреждены дипломы и денежные премии.

Л. МАРКЕЛОВ,
зам. председателя
смотровой комиссии.

ЛОВИСЬ, РЫБКА!

РЫБАЦКОЕ СЧАСТЬЕ

В прошедшее воскресенье на Верхнеуральском водохранилище состоялись традиционные соревнования по подледному лову рыбы среди команд цехов и передовиков комбината.

Когда участники турнира рыболовов приехали на Верхнеуральское море, густой туман застилал все огромное пространство вокруг. Признаться, это несколько огорчило любителей зимней рыбалки — не быть хорошему улову. Но участники соревнований включились в состязание горячо. Причиной тому были и новые усложненные правила соревнований. Теперь, в отличие от прошлых лет, им предстояло находиться каждому в своей зоне. Выловленную рыбу надо было сразу же предъявлять судьям.

И вот стартовая ракета в воздухе. Только заглуму рыболову может быть понятен внутренний накал этого состязания. Со стороны все будто проходит спокойно: каждый около своей лунки ждет наклепки. Никто не спешит, не суетится. Но нельзя сказать, что это всего лишь пассивное ожидание удачи. Конечно, многое зависит и от так называемого рыбацкого счастья. Но не последние здесь и мастерство, и опыт. С первых же минут состязания вперед выходят рыболовы локомотивного цеха ЖДТ и цеха промвентиляции. Лидирует то одна, то другая команда. И все-таки самый богатый улов ока-

зался у рыбаков-железнодорожников. И это неудивительно, ведь за командой выступали такие опытные рыболовы, как Б. Ф. Бакаржи, В. В. Краснов, В. С. Липаев. Они набрали в сумме 156 баллов. На 16 очков меньше у промвентиляционников. Второе место — это не так уж плохо, считают любители рыбной ловли Б. И. Бакунин, А. С. Шибанов и В. К. Проценко.

Довольны своим уловом и члены команды ЦЭТЛ А. С. Паниковский, А. Г. Теплых, И. И. Максимов. Хотя улов сегодня не богат, в основном мелкая рыбешка — ерши, окуни, однако самую крупную рыбку удалось выловить В. В. Азарову, работнику первого аглодеха.

Полтора килограмма — таков сегодняшний улов В. Ф. Бакаржи. Он и стал первым призером соревнований. Второе место в личном зачете занял А. С. Шибанов. Третьим призером стал И. И. Максимов.

Всем победителям соревнований были вручены дипломы, грамоты, памятные подарки. Хочется сказать слова благодарности в адрес судейской коллегии, которую возглавлял В. В. Жигалов.

А завтра городская сборная, в составе которой есть и наши рыболовы, выезжает на областные соревнования по подледному лову.

Н. КОРНИЛЬЦЕВ,
председатель общества охотников и рыболовов комбината.



На снимке: судейская коллегия определяет вес пойманной одним из участников соревнования рыбы.

Фото А. ОГЛУШЕВИЧА.



ПЕСНЯ ВЕСНЫ

Медленно проплывают мимо дома, кончатся городские застройки. Полевая дорога убегает все дальше. За последним пригорком затемнели крыши садовых домиков горняков. А вот и сами сады раскинулись, как на ладони. В городе весна уже царствует вовсю, а здесь, почти не тронутый солнечными лучами, лежит снег, из-под которого выглядывают деревья и домики. Такие разные летом, сейчас домики удивительно похожи друг на друга — в одинаковых снежных шапочках, с длинными сосульками по краям крыш.

У ворот сада встречает залихватный лай дворняжек — в эту пору еще нечасто

кто захаживает сюда; они рады новому гостю, так и крутятся под ногами. По-крикивает на собак сторож, оставив в сторону лопату. Он и сам не прочь поговорить с прохожим. В такую прекрасную солнечную погоду не хочется никуда спешить, и несколько минут мы беседуем о погоде, об уходящей зиме и начавшейся весне, о большом снеге. Потом мы прощаемся, и я иду на свой участок. Утоптанная машинами дорога кончилась, и теперь приходится карабкаться в глубоком мокром снегу. Наш домок тоже увяз в колючем белом покрывале. Темными свечками из снега торчат кусты вишни и малины. Здесь над всем —

над садами и над деревьями — пока царствует зима. Вот и сорока прострекотала «Зима, зима, зима...».

И вдруг сначала робко, а потом все смелее и смелее завела свою песенку какая-то невидимая птичка. И столько в этой незагадочной песенке радости, трепетного ожидания весеннего тепла, что стало ясно: и в это пока еще спящее царство уже входит настоящая весна. И правда, приглядишься повнимательнее, и увидишь ее приметей: ближе к полудню зазвенела капель, солнце пригрело, с легким шумом упала сосулька. А маленькая птичка все кружит над землей, разнося радостную весть о приходе весны.

А. ЗИГАНГИРОВ,
наш общественный корреспондент.

ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ ОЗЕЛЕНИТЕЛЕЙ

ПЕРЕД БАЛОМ ЦВЕТОВ

Распустились розовожемчужные грозди бегонии королевской, заиграли десятками оттенков разные цветы на стеллажах оранжерей. Но главная примета наступившей весны — вот эти небольшие ящички, выстроенные в длинные ряды. В них низенькая зеленая травка. В эту пору на участке озеленения цеха благоустройства нет ничего дороже, чем вот эти слабые росточки. И ухода ничто здесь не требует больше, чем они. По разноцветным биркам на ящичках узнаю, что пушистая травка, оказывается, растение с поэтическим названием виола, иначе — анютины глазки. И уж, конечно, ничего общего не имеют, вот эти тонкие стебельки с их именем «антирринум».

Петунья, лобелия, ахератес — все это названия цветов, как их здесь называют, летников, которые украсят в скором будущем клумбы, газоны нашего комбината. И у озеленителей сейчас главная забота: пикировка рассады.

А теперь несколько цифр. Во всех ящичках около 80 тысяч летников —

и каждый будущий цветок нуждается в пикировке. И прежде чем он попадает на клумбу и будет радовать прохожих своей красотой, ему надо вырасти, пройти через руки озеленителей. Пройдет еще неделя — вторая, и у озеленителей прибавятся новые питомцы: георгины, алиссумы, астры, циннии.

Уже известно будущее «место жительства» каждого цветка. Над этим не день и не два — недели работали начальник участка озеленения Владимир Рутский и художник Лидия Руденкова. Мы уже привыкли видеть на Комсомольской площади яркие клумбы. Этим летом площадь украсят два десятиметровых цветника. Есть и рисунок, который составят цветы.

В этом году мы довольны рассадой, — говорит бригадир Валентина Кукушкина, — стебельки толстенькие, листочки и крепкие.

Вот только много хлопот доставляет цветам в дам антирринум. Не вся рассада хорошо приживается. И хотя не суеверный народ садовники, но считают, что

многое зависит от руки. Легкими называют участки Рашиды Хабибулиной, Лидии Лариной. Говорят, что даже экзотические растения, посаженные ими, приживаются.

Да, чего-чего, а причудливых растений в оранжереях участка достаточно. Прекрасно уживаются рядом стройные кипарисы и полупустынное растение юкка, финиковые пальмы и всевозможные папоротники. Но оранжерея для них всего лишь место зимнего отдыха. Придет настоящее тепло, и все эти южные «гости» станут украшением наших скверов. Готовится к десятой по счету высадке и ветеран оранжерей — двадцатилетняя финиковая пальма. Эта двухметровая красавица неплохо чувствует себя на территории комбината. Сейчас она нуждается в особом «рационе питания» — возраст дает себя знать.

Всего же на большом празднике цветов, а иначе и не назовешь лето, будет представлено около 200 тысяч различных цветов.

Т. ТРУШНИКОВА.

Прическа для деревьев

Большую работу проделали работники цеха благоустройства по подстрижке деревьев и кустарниковых насаждений на территории комбината. Новую «прическу» приобрели кроны деревьев, ровными стали зеленые «ограждения» на территории многих цехов. На этой работе отличились многие «парикмахеры» — работники цеха. В числе лучших называют здесь рабочую зеленого строительства В. П. Остапенко.

Т. ВЛАДИМИРОВА.

Зеленый наряд

Как только установится сухая теплая погода, в районах, относящихся к жилищному комбинату, начнется посадка деревьев и кустарников. 200 деревьев и 12 тысяч кустарников пополнят зеленый фонд Ленинского района. В Правобережном районе будет высажено 355 саженцев клена и сосны, 14 тысяч кустарников, среди которых хорошо зарекомендовавшие себя лох, барбарис, карагач. На 120 деревьев и 4 тысячи кустарников станет больше в новом сквере имени 50-летия ММК. Сотни саженцев будут высажены и на площадках детских дошкольных учреждений и комбината.

Н. ШАМОРКИН,
прораб по зеленому строительству управления благоустройства УПЖКХ комбината.

Ждем пернатых гостей

Сигнал о прилете первых скворцов поступил к нам уже 4 марта, и сразу же юные натуралисты принялись за работу — надо помочь нашим гостям прокормиться. В сады, парки города вышли юннатские патрули, которые следят за состоянием кормушек, доставляют в них корм.

Л. КОРНЕЕВА,
методист Дома юных техников и натуралистов комбината.



ЧЕТВЕРГ, 31 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.45. Мультфильмы: «Необычный друг», «Кощей дом», 9.20. В Концертном зале — школьники. Выступление ансамбля «Кэнчэри» (Якутская АССР). 10.00. «Карл Маркс. Молодые годы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 7-я серия. 11.05. Горизонт. «Папа, мама и я — спортивная семья». 12.05 и 14.00. Новости. 14.20. Образ жизни — советский. Документальные фильмы. 15.15. Фильм — детям «Лялька — Руслан и его друг Санька». 16.20. Сюита из произведений Баха в исполнении квартета старинной музыки (ЧССР). 16.30. Книжка неделя. Всероссий-

ская неделя книги для детей и юношества в Колонном зале Дома союзов. 17.15. Шахматная школа. Ответы на письма. 17.45. Ленинский университет миллионеров. «Духовный мир человека». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мультфильмы: «Пети на конкурсе самокатов», «Вересковый мед». 18.45. 1 апреля — переход на «летнее время». 18.55. «Юность Максима». Художественный фильм в 5 м. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Днепр». 22.45. Камера смотрит в мир. 23.20. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
ЦТ. 13.00. Мультфильмы: «Волк и семеро козлят на новый лад», «Мук-сноход». 13.30. Испанский язык. 14.00. Выступление художественных коллективов Тюменской области. 14.30. Знаешь ли ты закон? 15.05. «Мариэтта Шагинян». Фильм 1-й. 16.05. «Риск — благородное дело». Художественный фильм с субтитрами. 17.25. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Наша почта. 19.05. Поэт София Ротару. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. (М). 20.20. Киноафиша. 20.55. Киноочерк о солисте Челябинского театра оперы и балета им. Глинки Александре Клековине. 21.10. М. Майо, М. Эннекен — «Моя жена лгуны». Комедия Магнитогорского драматического театра имени А. С. Пушкина. Впервые (22.05). — Челябинские новости. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 1 апреля
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Премьера телевизионного документального фильма «Три судьбы». 9.10. «Юность Максима». Художественный фильм. 10.45. И. Брамс — Квартет до минор. 11.20 и 14.00. Новости. 14.20. «Горький». Документальный фильм о жизни и деятельности писателя. 15.15. Концерт Государственной академической хоровой капеллы Армении. 15.50. Сегод-

ня и завтра подмосковного села. 16.20. Русская речь. 16.50. «Назначение на должность». Об ответственности человека за порученное дело. 17.30. «Добро пожаловать в наш круг». Выступление участников художественных коллективов. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Выступление Героя Социалистического Труда, председателя колхоза «Советская Белоруссия» Каменецкого района Брестской области В. Л. Бедули. 18.45. Народные мелодии. 19.00. «Вокруг смеха». Вечер юмора в концертной студии Останкино. 20.30. Время. 21.05. Русский музей. «На рубеже веков». Вступительное слово народного художника СССР академика Б. Угарова. 21.35. Сегодня в мире. 21.50. Одноактный балет И. Армсгеймера «Привал кавалерии». Спектакль Ленинградского Государственного академического Малого театра оперы и балета. Постановка М. Петипа. 22.30.

«Гипотеза о космической нольбели». Научно-популярный фильм.

Двенадцатый канал
ЦТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Морю жить вечно». Документальный телефильм. 10.35. В. П. Катаев — «Сын полка». 4-й класс. 11.05 и 14.05. Английский язык. 12.05. Учимся ПТУ. Астрономия. Солнце. 12.35 и 13.35. История. 7-й класс. Культура и просвещение в первой половине XVIII века. 13.05. Поззия М. Дудина. 14.35. О чем рассказала «Красная книга». 15.05. «Мариэтта Шагинян». Фильм 2-й. 15.55. История. 9-й класс. Образование СССР. 16.25. «Космический век. Страницы летописи». Фильм 1-й — «С чего начинается космос». 17.25. Новости. 17.35. Рекламное обозрение. 17.50. Телефильм. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Шахматы и дети. 19.00. «Хорошее настроение». Концерт. 19.45. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 20.00. Новости. 20.20. Человек и закон. 20.50. «Звучит арфа». Фильм-концерт. 21.00. Клуб кинопутешественников. 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Веселая арена». Выступают цирковые коллективы страны (Ч). 23.00. Время. 23.35. «Адам женится на Еве». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив ЛПЦ № 3 выражает глубокое соболезнование Василию Викторовичу и Владимиру Викторовичу Холобаевым по поводу смерти их отца **ХОЛОБАЕВА Виктора Николаевича.**

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.