

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 55 (6947)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 12 мая 1983 года  
Цена 2 коп.

## Наставники рядом

Как часто приходится слышать: школа прокатчика Дощечкина, школа сталевара Батраева, школа доменщика Шатилина... Имена известные. Но наверняка далеко не многие знают, что в каждом цехе, в каждом бригадном коллективе есть свои школы наставничества. Пусть не такие большие, пусть не настолько известные...

Сегодня их на комбинате более трех с половиной тысяч, а учеников из этих школ выходит гораздо больше. Причем, в последнее время наставник стал не только показывать приемы производительного труда, но и заниматься воспитательной работой. При Дворце культуры им. Ленинского комсомола даже создан специальный клуб «Наставник», в котором делится опытом наставники УПЖКХ. На такие встречи приглашаются работники органов внутренних дел, лекторы из общества «Знание», самодеятельные артисты. Здесь читаются лекции, ведется серьезный разговор о проблемах, стоящих перед наставниками, выступают подшефные, рассказывая о помощи, которую им оказывают старшие товарищи.

Успешно помогают в организации воспитательной работы с молодежью внештатные заместители начальников цехов по воспитательной работе. Работая в тесном контакте с общественными организациями, они подбирают наставников и контролируют их деятельность, сами шефствуют над молодыми рабочими. Заместители начальников цехов по воспитательной работе частые гости в школах и профессионально-технических училищах, в интернатах молодых рабочих, их можно увидеть на конкурсах профмастерства и на вечерах трудовой и боевой славы, на посвящении в рабочий класс и на торжественных проводах в ряды Советской Армии.

Полюса от наставнической работы несомненна. Поэтому управление, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината решили присвоить звание «Лучший наставник комбината» 77 рабочим предприятия. В их числе сталевар мареновского цеха № 2 Е. М. Степанов, бригадир электромонтеров ЛПЦ № 3 Н. Я. Гришин, слесарь ЦРМО № 2 М. И. Куприянов, воспитатель ОДУ В. Н. Филатова и многие другие.

Отмечены также и заместители начальников цехов по воспитательной работе на общественных началах. Самым активным из них объявлена благодарность и выделена денежная премия.

И. ГОРЕНКО.



## Навечно в памяти народной

*День Победы... Тысячи горожан — металлургов и строителей, представителей десятков других профессий Магнитки приходят в этот день почтить память воинов, отдавших жизнь за наше нынешнее мирное небо, наш нынешний мирный труд. Многотысячные колонны людей всех возрастов медленно движутся мимо братских могил, отдавая долг уважения к подвигу погибших.*

*Шествие открывает колонна представителей отряда металлургов. К монументу погибшим воинам возлагают венки руководители комбината, его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Следом за ними у подножья братских могил проходят горняки и коксохимики, сталеплавыльщики и прокатчики...*

*НА СНИМКАХ: возложение венков на братские могилы.*



На Ждановском металлургическом заводе «Азовсталь» для контроля работы электроаппаратуры и исключения ручного включения контакторов главного подъемника доменной печи разработано устройство на базе вторичного прибора типа ВФСМ, регистрирующее работу контакторов главного подъемника. Каждому состоянию и режиму включения контакторов соответствует определенное положение указателя прибора и точка регистрации на диаграмме. Скорость движения ленты 240 мм/ч. Обеспечивает четкую регистрацию. Наличие сигнализирующих контакторов позволяет при необходимости дополнить электрическую схему главного подъемника схемами автоматического управления.

Экономический эффект от внедрения устройства на одной печи составил 6 тыс. рублей в год.

## У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

\*\*\*  
На Днепропетровском металлургическом заводе им. Дзержинского внедрена система оптимизации расхода природного газа, вдвухаемого в горн доменной печи.

Система включает управляющий вычислительный комплекс УВК М-6000, средства контроля преобразования и ввода в УВК информации о составе колошного газа, количестве и составе комбинированного дутья, блок управления расходом природного газа (БУПГ) и панель световой индикации.

По среднечасовой информации УВК вычисляет количество кокса, замененного природным газом, и экономии средств от подачи в печь природного газа и кислорода. Через БУПГ УВК изменяет подачу природно-

го газа по 500—1000 м<sup>3</sup>/ч, находит его оптимальное количество, соответствующее максимуму экономии средств. Одновременно выдаются рекомендации мастеру печи по корректировке рудной нагрузки на кокс в соответствии с изменением количества кокса, замененного природным газом.

Система обеспечивает непрерывный контроль эффективности использования природного газа, кокса, его оптимального количества и стабилизацию теплового состояния печи. По результатам опытно-промышленной эксплуатации система позволяет повысить эффективность использования природного газа, вследствие чего снижается удельный расход кокса на 6 кг/т чугуна. Ожидаемый экономический эффект составляет 200 тыс. рублей в год.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, рабочих, комсомольско-молодежных коллективов, комплексных и специализированных бригад, управление и профком комбината постановили признать победителями за апрель:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллектив рудо-обогатительных фабрик с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов коксохимического производства — коллектив коксового цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе обжимных цехов — первенство не присуждать, так как не выполнены условия соревнования;

по группе цехов горячего проката — коллектив сортопрокатного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в еженедельном соревновании размер премии увеличен на 15 процентов;

по группе цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 5 с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу по итогам еженедельного соревнования размер премии увеличен на 15 процентов.

Отмечена хорошая работа коллектива листопрокатного цеха № 7;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив копрового цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха ремонта металлургических печей № 2;

по группе цехов управления главного механика — коллектив кузнечно-прессового цеха с присуждением первого места и второй денежной премии; коллектив цеха механизации с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного энергетика — коллектив цеха водоснабжения с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив

газового цеха с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллектив мебельного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха металлоизделий;

по группе цехов железнодорожного транспорта — коллектив цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе вспомогательных цехов — коллектив цеха подготовки производства с присуждением первого места и второй денежной премии.

Отмечена хорошая работа коллективов строительного-монтажного управления УКСА и автотранспортного цеха;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллектив ремонтно-строительного управления с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив управления по ремонту, строительству дорог и благоустройству с присуждением второго места и второй денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

За достижение наилучших показателей и ритмичную работу на протяжении месяца в соответствии с заказами, высокую производительность труда, эффективное использование вагонного парка МПС, выпуск продукции повышенного качества присудить переходящие призы коллективам:

мареновского цеха № 3 — приз «За хорошую работу по заказам»;

листопрокатного цеха № 5 — приз «За высокое качество продукции»;

(Окончание на 2-й стр.)

установки для антисептирования шпал на базе площадки для звенесборки. Пропитка предусмотрена в ванной смесию креоза с кузбаслаком. Обслуживает установку электрокозловой кран грузоподъемностью 10 т и производительностью 540 т/сут.

Строительство такой установки позволит бесперебойно снабжать шпалами службу пути.

\*\*\*  
На Липецком металлургическом заводе изготовлен стяжной прибор для укладки рельсов, представляющий собой винтовое устройство (с правой и левой резьбой), которое захватами ложится на головки рельсов. Вращая муфту воротком, осуществляют стягивание рельсов.

Внедрение предложения позволило повысить производительность и улучшить условия труда.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

\*\*\*  
На Новокриворожском ГОКе разработан проект



Ехал как-то после очередной смены в трамвае и стал невольным свидетелем интересного разговора двух металлургов, — судя по возрасту, не один десяток лет проработавших на комбинате. Участники этого разговора высказали мысли не только интересные, но и в чем-то типичные для большинства ветеранов. О чем же толковали мои соседи по вагону? Какие мысли вызвал их разговор?

Среди людей старшего поколения немало «однолюб». Придя в юности на предприятие, они работают здесь долгие годы, до самой пенсии. И вот настает последний день трудовой биографии ветерана. Всегда ли администрация, товарищи по работе, общественные активисты умеют сделать так, чтобы этот последний день стал таким же памятным, как тот, когда юнцом впервые приходишь в цех? Всегда ли проводы на заслуженный отдых становятся событием

## РАЗГОВОР ПОСЛЕ СМЕНЫ

— и для ветерана, и для тех, кто его провожает?

Подумалось: прав мой попутчик. Не везде умеют так организовать проводы ветеранов. Частенько бывает, что приходит человек в цех, а пенсионное удостоверение ему вручают... в табельной. Рядовой факт. Какой след он оставит в душе ветерана? Конечно, для коллектива, где работают многие сотни человек, уход одного — двух на пенсию — событие не самое главное и заметное. Хотя — как сказать.

Мы много говорим и слышим, что сейчас обостряется проблема кадров. Отчасти это верно. Но, думается, в гораздо большей мере эта проблема создается нами самими. От того, как чувствует себя человек в коллективе, зависит, станет ли этот коллектив для каждого работника родным,

куда идут, как в семью — со своими радостями и невзгодами. И если здесь действительно, как в семье, — каждый на виду, каждый дорог, — в таком коллективе едва ли станет острой та самая проблема кадров. И едва ли здесь человек, получив пенсионное удостоверение, поспешит оформить пенсию и порвать с прежним местом работы. Именно местом, а не с коллективом, потому что в хорошем коллективе умеют и новичка встретить, и «старичка» проводить тепло, без формализма...

Знаю многих, кому по возрасту полагалось бы находиться на заслуженном отдыхе. Ведь он действительно заслужен. Но эти люди остались в рабочем строю, продолжают отдавать свой опыт, свои знания, да и силы работе в родном коллективе. Пример

мог бы привести сколько угодно. Вот один. В нашем листопрокатном цехе № 3 уважаемый человек — Василий Павлович Зрожевский. Второй год после достижения положенного возраста, да и при таком стаже, как у него, мог бы спокойно отдыхать. А он по-прежнему работает резчиком на агрегате продольно-поперечной резки № 1, да еще как работает!..

А разговор в трамвае идет дальше. Мои соседи толкуют о формальностях при оформлении пенсии. И снова подумалось — а ведь во многом и здесь правы мои попутчики. Знаю немало примеров, когда люди вынуждены не по одному разу навещать работников райсобеса, чтобы получить или оформить нужную бумагу, подтвердить какие-то моменты своей биографии. Приходится иногда под-

тверждать справками даже те факты, которые отражены в трудовой книжке. Зачем это? Понимаю, что решить такой вопрос кадровики нашего комбината не полномочны. Но ведь можно бы и обратиться в соответствующие инстанции.

Наконец, последний виток разговора. «Вот я — ветеран труда комбината», — говорит один из попутчиков. — А на моем удостоверении — три ордена, потому что оно выдано было несколько лет назад. Через полгода собираюсь на пенсию. Так что ж, получится, что до четвертой награды комбината я не доработал? А ведь в том, что наш коллектив удостоен ордена Октябрьской Революции, есть и доля моего труда. Может, догадаются обновить старые удостоверения, чтобы на них были все награды комбината?..»

И опять подумалось — прав сосед по вагону! На первый взгляд — мелочь. Но мелочь ли — внимание к человеку? Мелочь ли — воздать ему по справедливости за честный труд? Ведь действительно, за последние полтора года многим ветеранам были вручены удостоверения старого образца. А люди-то эти и сегодня — в рядах металлургов Магнитки. И разве правильно вручением старых удостоверений как бы отстранять их от заслуг всего коллектива комбината? От их собственных заслуг.

Понимаю, что в этом разговоре и мыслях, услышанных в вагоне трамвая и полностью поддержанных автором этих строк, есть спорные моменты. Что же, давайте поразмыслим вместе, а может, и поспорим. Тема-то важная, и предложений может появиться много.

И. ЧЕЦКИЙ,  
ветеран труда ММК.

Коллектив шестого листопрокатного цеха отправляет свою продукцию по многим адресам нашей страны и в другие страны. Успешная отгрузка во многом зависит от коллектива участка сортировки и сдачи металла, которым руководит бригадир Юрий Иванович Новиков.

Старейший труженик цеха ударник коммунистического труда Ю. И. Новиков, умело организуя труд своих товарищей, обеспечивает своевременную отгрузку продукции потребителям и высокое ее качество.

На снимке: Ю. И. Новиков.

Фото Н. Нестеренко.



ГОТОВЬ СЕБЕ СМЕНУ

## ШКОЛА ОСИПОВА

Наставник. Это слово вошло в наш обиход сравнительно недавно. Раньше говорили по-другому — инструктор, хотя суть дела была одна и та же — показать новичку приемы производительного труда, «поставить» ему руку. В то далекое время каждый рабочий, как и сегодня, постигал свое ремесло именно через своих старших товарищей.

Пятнадцатилетнему Андрею Осипову тоже пришлось школу работы у своего наставника. Но недолго продолжалась эта учеба. В грозном сорок первом Осипов сам стал инструктором, учил своих сверстников, эвакуированных из других городов, токарному делу. Всю войну простоял у строгального станка, работал по двенадцать часов в сутки, нередко приходилось даже ночевать в цехе. Особенно тяжело было приехать, и Андрей как мог помогал им и в работе, и в быту.

С тех пор, наверное, и начали развиваться в нем качества наставника. А через несколько лет, когда Андрей Николаевич Осипов стал уже мастером электроремонтного цеха, наставническая работа превратилась для него в потребность. Собственно, иначе и не могло быть, ведь мастер — прежде всего воспитатель. Как воспитать молодежь, так она и работать станет. В то время интенсивно шла смена поколений, и Осипову приходилось принимать под начало целые партии новичков. К каждому нужен свой подход, свой «ключик». Нередко бывало так: учит-учит мастер молодого рабочего, а тот, поработав с полгода, уходит из цеха. На его место приходит другой, и начинается все сначала.

Андрей Николаевич достаёт табельную ведомость 60-х годов (в цехе сейчас готовят экспонаты для будущего музея) и очеркивает красным карандашом своих учеников. Почти вся ведомость становится красной. А в цехе сегодня работают лишь единицы: Владимир Федорович Лебедев, ставший мастером, Анатолий Федорович Пучков, слесарь... Обидно? Конечно же. Другой на месте Осипова давно бы опустил руки. А он усиленно ищет новые

формы работы с молодежью.

Тесные связи сегодня между электроремонтниками и подшефным СГПТУ № 41. Рабочие бьются здесь на уроках, принимают участие в различных мероприятиях, а ребята — частые гости в цехе. Работа с будущей рабочей сменой начинается еще в училище. Андрей Николаевич здесь тоже не последний человек — помнит, как сам налаживал эти связи, как укреплял их.

Кстати, в училище практически не бывает недоборов. И вот почему. С недавних пор особое внимание в цехе обратили на профориентационную работу. Рабочие уже не удивляются частым экскурсиям в цех школьников. Только в прошлом году здесь побывало более 800 старшеклассников. И пусть ЭРЦ — не мартен, не домна, куда так и тянет ребят романтика, многие из них все-таки после школы подают документы в сорок первое училище. Чтобы стать именно электроремонтником. Видно, рассказ Андрея Николаевича, который отдал цеху почти 45 лет жизни — так, здесь и работал с 1939 года, — дает свои плоды.

Заканчивают ребята училище и вновь встречаются с Андреем Николаевичем Осиповым, ведь он является членом общественного отдела кадров цеха. И продолжается работа с молодежью, продолжается помощь новичкам. Андрей Николаевич сегодня возглавляет технический отдел цеха, но и здесь его не оставляют в покое. Кто-то идет сюда за технической помощью, Осипов, кроме того, является одним из лучших рационализаторов ЭРЦ, кто-то просто поделиться жизненными планами...

Работа напряженная, что и говорить. Но Андрей Николаевич никогда не боится ее. И рядом с правительственными наградами за доблестный труд соседствует еще одна — знак заслуженного мастера в нем и в РСФСР. Но не награды главное. Главное — его ученики, которые, где бы ни работали, всегда будут помнить школу Осипова. Школу наставничества с большой буквы.

К. ИГОРЕВ,

## ДАЕМ В ЛЕТО

Представим себе ситуацию: в горячем цехе рабочему вдруг захотелось попить газированной воды. Подходит он к сатуратору, нажимает на кнопку, а вместо воды — только шипенье и бульканье. Углекислый газ кончился.

С кем из нас не случилось подобного? Пусть не в горячем цехе а на оживленной городской улице, когда, стоя у неисправного автомата, мы недоброе слово поминем всех, кто причастен к этой негазированной

воде. А претензии предъявить ни к кому не можем, потому что попросту не знаем, откуда берется углекислый газ.

## ИСТОРИЯ С ГАЗОВЫМИ БАЛЛОНАМИ

А претензии предъявить ни к кому не можем, потому что попросту не знаем, откуда берется углекислый газ.

А берет он с углекислотной станции кислородно-компрессорного производства комбината, единственной станции на Южном Урале. Заказчиков у нас очень и очень много. Это и торги города, и промышленные предприятия, и, конечно же, наш комбинат — самый крупный заказчик. Ежедневно в его цехи в летнее время отправляется 180 баллонов с углекислым газом.

сто положенных по технологической инструкции двенадцати — четырнадцати. Кислородники еле-еле сводят концы с концами, теряют в зарплате. Естественно, они обращаются в обжимный цех № 3 с просьбой улучшить технологию подачи дымного газа.

Что же представляет из себя эта технология? От каждой из четырех групп нагревательных колодцев тянется к станции трубопровод. Нагревательники металла должны следить за тем, чтобы необходимые для получения углекислого газа фракции не испарялись в воздух. У них есть, вернее, была до недавнего времени прямая связь с работниками углекислотной станции. Последние, заметив недостаточное содержание углекислого газа, просили нагревательника подрегулировать систему. Он обязан был это сделать, поскольку за каждые двадцать наполненных баллонов получал и продолжает

получать по 1 рублю. В итоге за месяц выходит довольно приличная денежная добавка к зарплате, компенсирующая усилия на поддержание системы в норме. Если же нагревательщик видит, что «ловить» здесь больше нечего, он просит работников станции переключиться на другую группу нагревательных колодцев, благо их целых четыре. Эта система может работать в двух режимах: ручном и автоматическом. Автоматический режим не позволяет перегреться слиткам, но не улавливает нужное количество углекислого газа, ручной же, напротив, дает CO<sub>2</sub> столько, сколько необходимо, но от

нагревательщика требуется максимум внимания, чтобы металл не перекалился.

В свое время работники станции обратили внимание администрации цеха на низкое процентное содержание углекислого газа в смеси. «У нас все нормально, — заявили обжимщики, — это, видимо, у вас есть в трубопроводе какие-то подсосы, через которые газ улетучивается». Тогда было решено сделать капитальный ремонт станции. Он закончился две недели тому назад, но ощутимых результатов не дал. Стало ясно, что виноваты в сложившемся положении все-таки обжимщики. Были вызваны представители и центральной теплотехнической лаборатории, сделаны всевозможные пробы и анализы. Здесь тоже все оказалось в норме. Тогда инженер ЦТТЛ Н. Н. Исаев высказала предположение, что дело тут только в громкоговорящей связи, связи между смежниками.

Решили проверить связь у кислородчиков система оказалась в порядке, а у обжимщиков все громкоговорители сняты. По обоюдному согласию сторон, потому что в последнее время по связи все чаще и чаще слышался такой диалог:

— Что-то плохо баллоны наполняются, посмотрите, в чем причина.

— Ну, а я при чем? Переключайся на другую группу.

А кислородчикам невыгодны бесконечные переключения. На этой операции теряется время, чтобы станция вновь вошла в заданный режим работы, нужно, как минимум, час-полтора. Обжимщики, вме-

сто того, чтобы помочь своим смежникам, в последнее время все чаще и чаще отмахиваются от них, как от назойливой мухи, пытаются искать причину конфликта между двумя службами где угодно, только не у себя. А вот если бы каждый, имеющий отношение к системе подачи дымного газа, исполнял свои обязанности так, как нужно, если бы не было местных интересов, не пришлось бы, наверное, комсомольским прожектористам кислородно-компрессорного производства и управления главного энергетика искать виновных в этой истории с газовыми баллонами.

— Сейчас даем в смену по 50—55 баллонов, — говорит старший мастер ККЦ № 1 В. П. Бондарев. — Примерно на столько же баллонов не выполняем суточное задание. Подводят нагревательщики из обжимного цеха № 3.

И. КОНОНОВ.

# Три года И МЫ

**ФЕНОЛОГИ** делают весну на три периода: весну Света — конец февраля — март; весну Воды — апрель; весну Зелени — май.

Весна Света в этом году была очень яркой. Мартовские снегопады постоянно поддерживали чистоту снега, и он ослепительно сиял своей белизной, почти полностью отражая солнечные лучи. Но солнце нещадно светило, и покорился

цветущую кисть сирени лиловой, а это ничто иное, как предвестник начала ботанического лета.

Весна опередила свое время примерно на три недели.

Апрель объединил в себе все, что осталось от весны после марта: весну Воды и весну Зелени, но ему и этого мало. Все зацвело. И все с нетерпением, как летом, ждут следующего

## Письмо В РЕДАКЦИЮ

### Берегите одуванчик

Излюбленным местом прогулок стала у магнитогорцев набережная. Особенно хороша она около Дворца культуры им. С. Орджоникидзе, где асфальтированные дорожки проходят среди зеленеющих газонов со скромным уральским разнотравьем — нонеей, одуванчиками, пастушьей сумкой. Но, к сожалению, некоторые гуляющие проявляют чрезмерную потребность «живого» общения с природой, рвут безобидные одуванчики. Цветочек за цветочком, и в конце концов газон теряет свою неброскую привлекательность. Но не только в одних газонах дело. Для чего губить простую красоту? Более того, встречающаяся на наших зеленых городских лужках нонеея занесена в Красную книгу.

Весна — особое время, это период, когда в природе соблюдается абсолютный биологический покой. Но как часто еще вторгается человек в это экологическое равновесие. Огромная армия любителей рыбной ловли с утра и до вечера осаждает берега заводского пруда. По косякам со своими питомцами прогуливаются собаководы. И всем им невдомек, что они мешают небогатой городской природе, которой сейчас так нужна тишина.

Скромный одуванчик, чечетка над прудом делают огромное дело: учат доброте и благородству. И поэтому берегите каждый цветочек, не пугайте малейшую живность.

**Д. ПЕРЕСКОКОВА,**  
биолог.

## Весна, весна...

сияющий снег, стал понемногу темнеть, и в конце марта началось неудержимое снеготаяние.

Апрель — «зажги снега, заиграй овражки». Так называли когда-то на Руси средний месяц весны. Считали, что самое большое половодье приходилось на 14 апреля. Старые люди говорили об этом так: «Вода идет в ясные ночи (с 14 апреля) — к погожей уборке». Но в этом году половодье отступило на две недели раньше, а в ночь на 14 апреля уже прошел настоящий дождь и отгремела первая гроза. Вода все-таки была... Будем надеяться, что при уборке урожая будет «погожая» погода.

Рано разбухшая зелень начала быстро расти, и мигом зазеленели деревья и кустарники, зеленым ковром покрылась земля.

Еще в начале второй декады апреля ребята нашли

дождя. В народе раньше говорили: «Апрель с водою — май с травой», и еще «Мокрый апрель — хорошая пашня».

Что же осталось маю? Он будет работать на лето. Продолжит цветение некоторых первоцветов и, очевидно, возьмется за те травы, которые зацветают только в июне.

Май богат народными приметам на лето. Например: 24 мая — «В день Мокрая мокро — все лето таково», и еще: «Если на Мокрая туманно и багряный восход солнца, а днем дождь — к мокрому и грозному лету».

27 мая — «На Сидора сиверко — к холодному лету». 28 мая — «На Пакхома тепло — все лето тепло».

**Т. СОКОЛОВА,**  
руководитель кружка юных ботаников-фенологов ДЮТЦН ММК.

### Внимание — нерест

С 5 мая по 15 июня в теплых водоемах, на отмелях проходит нерест рыбы. В этот период запрещается езда на моторных лодках во всех водоемах кроме заводского пруда. В местах нерестилищ запрещается всякий лов рыбы: и промысловый, и любительский. В местах, где не проходит нерест, разрешается отлов рыбы только одной удоч-

кой с одним крючком. Рыболовам гослова разрешается отлавливать мелкую рыбу: ерша, окуня, плотву. Этим же бригадам разрешается отлавливать крупную рыбу, но не более 10 процентов от всего улова.

**Н. КОРНИЛЬЦЕВ,**  
председатель общества охотников и рыболовов комбината.

### ВЕСЕННИЙ ЭТЮД

... Отбаранили по молодым, пахучим листьям деревьев последние капли дождя. Из-за тяжелых, свинцовых туч выглянуло ласковое солнышко, и вот уже заиграли в лужах и на листья шаловливые солнечные зайчики, защебетали наперебой птицы.

Май. Совсем немного времени осталось до наступления лета. Здесь, в сквере на проспекте Металлургов, пожалуй, наиболее остро чувствуется его приближение. И особенно сейчас, после теплого, почти летнего дождика.

... Стекает прозрачная дождинка с зеленого сердечника листка сирени.

## После дождя

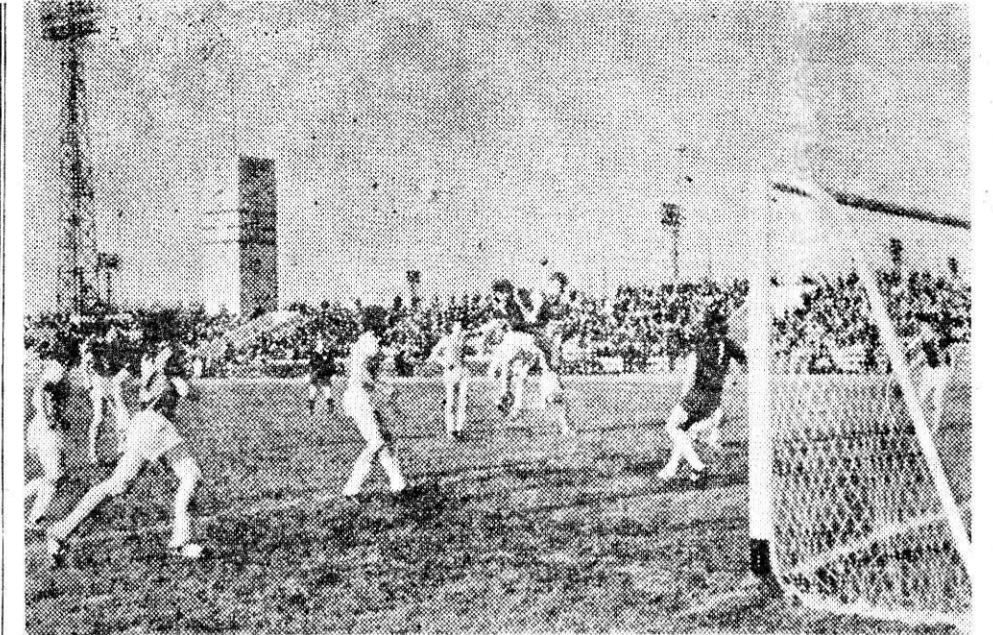
Капельками росы застыли дождинки на потяжелевших, набухших гроздях сирени. Скоро, совсем скоро аллеи сквера утонут в сиреневом цветке, и будет царствовать благоуханье сирени, благоуханье весны.

Вдруг ярче зазеленела изумрудная свежая травка на газонах. Заканчиваются последние приготовления фонтанов. Еще немного и засверкают радужные струйки всех четырех фонтанов — вот уж будет радости юным посетителям сквера. Но они и сейчас нашли для себя занятие: исследуют дно будущего «моря».

Подул свежий ветерок, и зашептались веточки на многолетних кленах. И словно вторя им, зашуршали шины детских велосипедов: ребятишкам здесь особый простор: хочешь — бегай, хочешь — прыгай.

А под вечер сквер наполняется другими звуками, другими разговорами. Зеленая середина проспекта Металлургов — любимое место отдыха магнитогорского молодежи. Сквер, как большой добрый дом, наполняется гостями, и невозможно найти свободное место на скамейках. Все слушают весну.

**Е. КАДОМЦЕВА.**



ЧЕТВЕРГ, 12 мая

Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Отзовись, горнисты! 9.25. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Часть вторая. 1-я серия. «Огнем ищущие». 10.55. Телевизионные документальные фильмы о городах. 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.10. «Живая память». Публицистика военных лет. 16.00. «Городской огород». Об обеспечении овощами трудящихся Томска. 16.10. В концертном зале — школьники. 17.00. Шахматная школа. Класс разрядников. 17.30. Ленинский университет миллион. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мультифильм: «Федорино горе», «Здравствуйте, тетя Лиса». 18.55. А. Вознесенский. Стихи разных лет. 19.25. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Вечный зов». Часть вторая. 2-я серия. «Опаленная любовь». 20.30. Время. 21.05. Песня-83. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Международные соревнования по мотоспорту «Кубок дружбы социалистических стран». Гонки по гравейной дорожке.

Двенадцатый канал  
11.35. Физина. 6-й класс. Энергия и работа. 12.05. Стихи и песни военных лет. 12.50 и 13.45. Зоология. 7-й класс. Природные сообщества. 13.15. Мамина школа. 14.10. В. Шекспир. «Гамлет». 15.00. Испанский язык. 15.30. Фридерик Шопен. 16.00. «Белый круг». Художественный фильм с субтитрами. 17.20. Новости.

ЧСТ. 17.30. Реклама. 17.40. Встреча с книгой. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Советы пропагандистам. Информационно-справочный центр на службе у пропагандистов. 18.45. Дневник посевной. Кормовое поле хозяйства. 19.10. Концерт для передовиков посевной. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. (М). 20.20. Киноафиша. 20.50. Фестивали... Конкурсы... Концерты... 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат Европы по боксу. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 13 мая

Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. О чем рассказали узоры. 9.10. «Юнга Енисея». Телевизионный документальный фильм. 9.25. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Часть вторая. 2-я серия. «Опаленная любовь». 10.30. Звучит духовый оркестр. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. «Брест. Годы и мгновения». Документальный фильм. 14.30. Русская речь. 15.00. Концерт. 15.35. Ученые — агропромышленному комплексу Подмосковья. 16.05. «Единство цели». Документальный фильм. 16.30. Ф. Шуберт. Соната для скрипки и фортепиано ля минор. 16.50. Встреча школьников с Героем Советского Союза Маршалом артиллерии Н. Н. Казановым. 17.35. «Живи долго, папа». Телевизионный очерк. 18.15. Сегод-

## ФУТБОЛ

Большой футбол пришел в наш город. В праздничный день, 9 мая, «Металлург» впервые выступил в новом сезоне перед магнитогорскими болельщиками. Проходила игра на кубок РСФСР с челябинским «Локомотивом».

Интересный, обоюдоострый первый тайм не принес успеха ни одной команде. Соперники ушли на перерыв при ничейном счете. Зато вторая половина встречи оказалась урожайной на голы. Первый мяч побывал в воротах гостей на 52-й минуте. Одиннадцатиметровый удар за нарушение точно выполнил А. Антонов.

Через 15 минут новое нарушение правил челябинцами. Хозяева разыграли штрафной, и Ю. Худяков забивает второй гол в ворота «Локомотива». Затем В. Шкунов с подачи С. Парастаева увеличивает разрыв в счете. И лишь за 4 минуты до финального свистка гости забивают в ворота «Металлурга» гол престижа. 3:1 — таков итог этой встречи.

Наша команда вышла в следующий круг розыгрыша кубка России и 22 мая встретится с победителем пары «Светотехника» (Саранск) — «Волга» (Горький).

### ПРИГЛАШАЕМ НА УЧЕБУ

СПГТУ № 19 им. И. С. Андреево приглашает юношей и девушек в возрасте до 35 лет на обучение сроком 6 месяцев по специальностям:

токарь (юноши, девушки), стипендия 120 рублей в месяц, уволенным в запас из Советской Армии в 1983 году выдается дополнительное пособие в размере 500 рублей;

эмалировщик (девушки), стипендия 80 рублей в месяц;

автослесарь (юноши), стипендия 80 рублей в месяц. Холостым предоставляется благоустроенное общежитие. По окончании училища при вступлении в брак выделяется комната в благоустроенном доме из фонда ММК.

Выпускники распределяются в цехи комбината. Начало обучения по мере комплектования групп. Наш адрес: ул. Большевикская, 11, СПГТУ-19. Телефоны: 3-74-40; 3-72-21; 3-54-65; 3-70-07.

**Ю. ДЫКИН,**  
наш общественный корреспондент.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

Коллектив управления главного механика комбината выражает соболезнование Ю. И. Блиндеру по поводу смерти его матери **БЛИНДЕР Софьи Борисовны.**

Коллектив рудообогатительных фабрик глубоко скорбит по поводу смерти **БУРАСОВА Александра Ивановича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив механического цеха глубоко скорбит по поводу смерти **МАЛОЗЕМОВА Ивана Ивановича** и выражает соболезнование родным и близким.

Коллектив цеха изломниц выражает соболезнование **В. И. Разиной** по поводу смерти ее мужа **РАЗИНА Юрия Александровича.**

**Пишите, звоните, приходите!**  
**НАШ АДРЕС:**  
ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.