

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 57 (6949)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 17 мая 1983 года
Цена 2 коп.

«...Важнейшим условием дальнейшего развития и четкого функционирования народного хозяйства в целом и всех его звеньев являются устойчивые хозяйственные связи, строгое выполнение предприятиями и организациями заданий по поставкам продукции в установленных объемах и номенклатуре».

Из Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о соблюдении договорных обязательств по поставкам продукции и повышении в этом деле ответственности министерств, ведомств и предприятий.

С 1974 года успешно идет соревнование сталеварских бригад страны, обескураживающих одиозные сталеплавильные агрегаты, за выплавку стали высшего качества.

ДОГОВОР

о социалистическом соревновании сталеварских бригад Магнитогорского металлургического комбината за выплавку стали по заказам

Мы помним также, что в прошлом году металлурги отрасли не выполнили установленных заданий по производству черных металлов, и одной из причин этого явилось несоблюдение коллективами сталеварских бригад графиков выплавки стали по заказам. Не лучшим образом обстоит дело с выполнением графиков и в сталеплавильном производстве нашего предприятия.

Следуя указаниям ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, каждый из нас приложит все силы к безусловному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств текущего года — года, который проходит под знаками

80-летия Второго съезда РСДРП и 25-летия начала движения за коммунистические отношения к труду. Исходя из реальных условий производства, в максимальной степени учитывая внутренние резервы и передовой производственный опыт, коллективы сталеварских бригад определили для себя конкретные, напряженные рубежи по выплавке стали по заказам. Сталеварские бригады обязуются выполнять заказы по ниже уровню, указанного в настоящем договоре.

Взаимный обмен информацией о достигнутых успехах, внедрение передовых методов труда, стремление каждого из нас работать сегодня лучше, чем вчера, по-

зводит нас успешно выполнить принятые обязательства. Выполнение обязательств по договору будет нашим вкладом в практическую реализацию указаний партии о повышении качества металла и эффективному его использованию в народном хозяйстве.

Мы будем непримиримы к любым проявлениям безответственности, расхлябанности, личным примером будем способствовать формированию у каждого члена коллектива активной жизненной позиции, работать добросовестно, творчески, по-коммунистически.

Арбитрами в нашем соревновании мы просим быть управление и профсоюзный комитет комбината.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Впереди

Первая комплексная бригада в электроремонтном цехе, члены которой стали работать по единому наряду, была создана в 1981 году. Инициатором создания такой бригады стал Яков Фадеевич Вожжов. В цехе бригадир Вожжов пользуется репутацией умелого организатора, толкового специалиста.

За первой комплексной появилась другая, потом еще и еще, но бригада Вожжова неизменно отличалась среди них тем, что постоянно трудилась без срывов и брака. Здесь подобрались знающие специалисты. Электрослесари бригады, работая на восстановлении электрических машин средней мощности, мо-

гут выполнять функции и обмотчиков, и сборщиков-разборщиков, и отремонтировать ротор или коллектор.

Умелыми действиями выделяется один из старейших работников бригады и цеха Петр Степанович Малов. Он — неизменный наставник выпускников СПТУ № 41 и всех, кто приходит оттуда на практику. Теперь в бригаде работают, и работают отлично, бывшие выпускники училища Валерий Юрьев, Юрий Яровой и другие.

В майские дни, как и в предыдущие дни года, коллектив бригады, возглавляемой Я. Ф. Вожжовым, работает высокопроизводительно, укладывается в график производства, выполняет сменные задания.

П. МАСЛОВ,
секретарь партбюро электроремонтного цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив первого обжимного цеха успешно несет трудовую вахту третьего года одиннадцатой пятилетки, стремясь не только выполнить государственное задание, но и свои повышенные социалистические обязательства. Здесь трудится много специалистов высокого класса, которые вносят весомый вклад в копилку сверхплановой продукции. В числе таких работников — старший нагреватель металла Михаил Григорьевич Апаликов.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании М. Г. Апаликов награжден орденом «Знак Почета».

На снимке: М. Г. АПАЛИКОВ.

ЗАКАЗЫ — НА 100 ПРОЦЕНТОВ!

Резервы есть

В апреле соревнование сталеваров за полное выполнение заказов продолжалось. Но далеко не все сумели достигнуть высоких показателей. Так, коллектив второго мартеновского цеха в минувшем месяце работал по заказам хуже, чем когда-либо с начала года. В целом по цеху уровень выполнения заказов составил 97,18 процента. За первый квартал этот показатель был выше на целый процент.

Коллектив третьего мартеновского цеха, напротив, добился заметного улучшения качества работы. Заказы здесь выполнены в апреле на 98,54 процента. Это — лучший с начала года результат. Улучшил работу по заказам и коллектив первого мартеновского цеха. По сравнению с первым кварталом уровень выполнения заказов возрос и достиг 98,3 процента. Правда, это — не лучший показатель: в феврале, например, выполнение заказов сталеплавильщиками первого цеха составляло 98,7 процента.

В соревновании сталеварских бригад заметного успеха в апреле добились коллективы целого ряда агрегатов. Полностью выполняли заказы коллективы № 14, 16, 18, 20, ряда других агрегатов. Минувшая первая половина мая. Сегодня в нашей газете выступают с договором о соревновании за максимальное выполнение заказов народного хозяйства сталевары всех агрегатов комбината. Многие из них к моменту заключения этого договора добились с начала месяца стопроцентного выполнения заказов. Отлично отработали в первые 12 дней месяца сталеварские бригады печей № 1, 4, 8, 11 второго цеха. Ни одного ковша незаказного металла не выдала сталеплавильщики мартеновских печей № 16, 20 и 22 третьего цеха. Полностью выполняли с начала мая заказы коллективов № 33 первого мартеновского цеха.

В то же время не может не тревожить тот факт, что иные авторы заключенного договора работают сегодня значительно ниже намеченного в этом документе уровня. В первом мартеновском цехе мощнейший агрегат комбината — двухванная печь № 35 — давал с начала мая наименее надежный металл. Аналогичное замечание можно сделать в адрес некоторых других авторов договора.

С. КУДИГИН,

МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ № 2

Печь № 1	
В. П. БУДИЛИН	99
А. Д. ГОРБУНОВ	99
А. И. ЧУЕНКОВ	99
И. А. КАЛЬЧЕНКО	99

Печь № 2	
А. С. ФОМИЧЕВ	98,5
В. Т. ДОНСКОВ	98,5
А. М. КАТЫХОВ	98,5
А. И. ГОЛОТИН	99

Печь № 3	
П. М. ВОРОТИНЦЕВ	100
В. М. КАПЛИН	98,8
Л. Г. ПИЩЕНКО	99
Г. Д. РУДАКОВ	99

Печь № 4	
С. П. СЕРГЕЕВ	100
Н. Р. ШАБАЛУНОВ	98,9
В. И. КОСТЕНКО	99,5
В. Д. ЛОКОТИЛОВ	100

Печь № 5	
Е. М. СТЕПАНОВ	98,5
Р. А. ХАСАНОВ	98,5
Ю. В. СЕРГЕЕВ	100
В. Л. ЩЕРБЕЦ	99

Печь № 6	
В. Т. СУЗДАРЕВ	100
А. В. КОРОЛЬКОВ	98,5
Ю. П. ЮШИН	99
Р. Ф. ГАЛИХМЕТОВ	99

Печь № 7	
В. Н. ГАЛУШКО	100
В. И. МИТРОХИН	98,5
Ю. Я. ГРИШИН	100
Ю. А. ГАМОВ	100

Печь № 8	
Н. И. АНИСИМОВ	99,5
А. А. ШАРОВ	98,5
Х. С. ИРМАКОВ	99,5
Г. Н. МАЛЬЦЕВ	100

Печь № 9	
В. А. ЗАКУСИЛО	99,5
В. Т. ЕФИМОВ	98,5
С. Н. БОГАЧЕВ	99,7
Е. И. БРОСКИН	99

Печь № 10	
В. Н. АБАКУМОВ	100
П. М. ТУКЕВ	100
К. Г. ТИМЕРБАЕВ	98,8
А. П. ОБЧИННИКОВ	99

Печь № 11	
М. Н. ВЕЛИЧКО	100
Р. З. БУРХАНОВ	100
Б. И. РОДИОНОВ	100
И. П. СЕРОЖЕНКОВ	100

Печь № 12	
В. А. МАКАРЫЧЕВ	99
И. П. ПАВЛЮКОВ	98,5
А. Т. СТОЛПОВСКИЙ	100
В. И. КОМЫШЕВ	99

Печь № 13	
Ю. С. КАРТАШОВ	100
В. Л. ДЕНИСОВ	99,2
А. М. ФИЛИППОВ	100
Г. М. ЖИДКОВ	99

МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ № 3	
Печь № 14	
В. А. МУРАТОВ	99,5
В. С. ШКЛОВСКИЙ	99
В. Я. ВАРАКИН	100
В. И. ЧЕРТИЩЕВ	99,5

Печь № 15	
Е. Ю. АНТИПИН	99,5
Н. П. ВОРОБЬЕВ	99,4
Н. Т. ЯКОВЛЕВ	100
В. П. СТРЕЛЬНИКОВ	99,5

Печь № 16	
В. А. ГОЛУБКОВ	99,2
А. Д. ЧЕРКАСОВ	99,2
Г. И. ГОРБАТОВ	99,9
Ю. Е. ГРИГОРЬЕВ	99,2

Печь № 17	
В. М. ЧИНОКОВ	99,4
А. В. ИВАНОВ	99,4
Ю. Я. БИКИНИН	99,5
В. М. СКУЛЬСКИЙ	99,5

Печь № 18	
П. Д. БОБЫЛЕВ	99,7
В. Н. КОНАРЕВ	99,7
В. П. ЕРМАНОВ	99,9
В. Д. БЕЛОУСОВ	99,7

Печь № 19	
Н. М. ГУСЕВ	99,3
А. С. ЧЕКУРОВ	99,3
А. А. ВОЛКОВ	99,3
В. В. ЧЕРНЫЙ	99,4

Печь № 20	
Г. В. ПЛОТНИКОВ	99,8
А. П. ФОМИН	99
В. П. БУДАКОВ	99
В. М. ПЕРЕВАЛОВ	99,5

Печь № 21	
А. А. МАЗИКИН	98,5
Н. А. ТИТОВ	98,5
П. П. СЕМЕНОВ	99
Б. А. МАЛЫШЕВ	98,5

Печь № 22	
Е. С. ЕМЕЛЬЯНОВ	99
В. Я. ЧИЖОВ	98,5
А. Л. КОНЕВ	99
А. М. МЕЛЬНИКОВ	99

Печь № 23	
В. Г. НОВИКОВ	99
А. С. ВАФИН	98,5
А. И. КОРОСТАШОВ	99,2
В. Н. СМИРНОВ	99,5

Печь № 24	
С. И. МАНЯХИН	99
В. Ю. ЧЕРНЫШЕВ	98,5
Р. С. МУХАМЕТОВ	99
А. А. ШЕНФЕЛЬД	99,2

Печь № 25	
В. И. ПОЯС	98,5
Ю. К. ЧЕРЕПЕНЬКИН	98,5
Е. Ф. МЕРЗЛЯКОВ	98,5
Ю. С. ИВАНЧЕНКО	99

МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ № 1	
Печь № 26	
Т. З. АРСЛАНОВ	99
М. М. МУСТАФИН	99
В. Ф. ОБЪЕДКОВ	99,5
С. И. КАДОШНИКОВ	99,5

Печь № 27	
М. П. СИЛЮТИН	99
М. Т. ЦЕЛИЩЕВ	99
В. Ю. СНЕГИРЕВ	99,5
В. Н. ГОЛОВНИН	99,8

Договор подписали руководители сталеварских бригад 35 мартеновских печей комбината.

ПРИМЕЧАНИЕ: в первой графе — фамилия руководителя сталеварской бригады, во второй — выполнение месячного графика выплавки стали по заказам (в процентах).

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ВИДЕН ПУТЬ ДО ГОРИЗОНТА

Те, кто близко не знал Юрия Харитоновича, поначалу удивились его поступку. Вынести свое комсомольско-молодежное звено на орбиту общекомбинатского соревнования — и в зените славы все бросить, уйти в отстающий коллектив. Другие же не увидели в этом ничего из ряда вон выходящего.

Юрий — молодой коммунист, член партбюро цеха ремонта металлургических печей № 1. Ему ли не знать, как молодеет цех, как нужен сейчас опыт. Не время, решил молодой бригадир, почивать на лаврах. К тому же не на производ судьи бросал он коллектив, а передал хозяйство испытанному, заранее им же подготовленному товарищу, комсомольцу, а сейчас кандидату в члены партии Сагиту Закирову. Все Юрий продал до мелочей, завесил, и время доказало правильность сделанного выбора. Сейчас в цехе не одно, а два хороших молодежных звена огнеупорщиков.

Обсуждая проект закона о трудовых коллективах, мы заостряем внимание на ответственности коллектива за каждого работника. В примере же, приведенном секретарем цеховой комсомольской организации А. Пелевиным, видно и другое: ответственность одного за целый коллектив. В данном случае, за коллектив, который сформировал не только работника, но и человека.

Именно этим и вызвано горячее, заинтересованное обсуждение молодыми металлургами проекта Закона о трудовых коллективах. Такой разговор, или своего рода большой молодежный совет, состоялся в комитете ВЛКСМ металлургического комбината. Ребята увидели в проекте главное: ориентир на то, чтобы каждый труженик чувствовал себя хозяином на предприятии.

Вторым домом не для красного словца называют трудовой коллектив молодые рабочие. Большой смысл вкладывают они в это определение. Как семья формирует человека, так и бригада, участок, цех, где начинается трудовая биография новичка, может раскрыть или не раскрыть способности, вложить в работу или надолго отбить к ней руки, распахнуть горизонты профессионального роста или ограничить его потолок.

Потому и зашел разговор о первых шагах на производстве. Диаметрально противоположные точки зрения высказали вальцовщик сортопрокатного цеха С. Лыков и машинист крана копрового цеха № 1 А. Соловьев. Сергей считает, что слишком щедро, без достаточных оснований и без учета мнения коллектива раздаются высокие разряды выпускникам профессионально-технических училищ. Александр же, опираясь на собственный опыт (он сам закончил ГПТУ) убеждал, что нынешние вы-

пускники — толковые, башковитые ребята, по части технической грамоты могут соперничать с кадровыми рабочими.

— О чем спорите, ребята? — вмешался заместитель секретаря комитета комсомола прокатного цеха А. Белко, — выпускника надо испытать делом в ходе практики.

Вроде бы спорить, действительно, не о чем. На комбинате так и делается, но хватает и формализма. Чтобы преградить ему путь, сошлись во мнении спорящие, надо один из пунктов статьи 13, где говорится о правах коллектива в рассмотрении вопросов профессиональной подготовки молодежи, дать в более точной редакции, утвердив за коллективом решающее слово в присуждении разрядов выпускникам профессионально-технических училищ.

Заметим, что статья 13, в которой оговариваются полномочия трудовых коллективов в подготовке, повышении квалификации и расстановке кадров, привлекала самое пристальное внимание молодых рабочих. Интерес вполне понятен, ведь молодежи свойственно заглядывать в будущее.

— Бывает, ходишь-ходишь за мастером, бьешься-бьешься, — рассказывает А. Белко, — а он или отмахивается, или откровенно подкалывает: денег тебе, что ли, мало, хотя разве дело в рубле. Противно выступать в роли просителя. Между тем это коллективу решать, кому повысить разряд, а кому нет. Поэтому было бы целесообразным добавить в статью тринадцатую положение о том, что производственная бригада ходатайствует перед администрацией о повышении (или, напротив, понижении) разряда рабочего, если он того заслуживает.

Перспективный, растущий товарищ — говорим мы обычно о тех, кто выделяется способностями, стремится употребить их в дело. И зря кое-кто вкладывает в эти слова иронический смысл. Видеть перспективу — большое дело, особенно для тех, кто начинает свой путь. Высокий образовательный уровень молодых металлургов. 10,6 условных класса означают, что они не довольствуются одной только школой. Немало дипломированных специалистов трудятся на рабочих местах. Они и составляют резерв на выдвижение, являясь дублерами бригадиров, мастеров. Но вот должность освободилась и... Впрочем, давайте послушаем, что говорит об этом машинист крана ремонтно-строительного управления УПЖКХ М. Зубарь:

— ...и на его место ставят не дублера, а человека со стороны. Хорошее дело превращается в детскую игрушку. А при серьезной постановке система дублер-

ства помогает творчески усвоить навыки руководящей работы, «примерить» новую роль на себя, расти, подтягиваться до нее.

Здесь большое поле деятельности для трудового коллектива, где как на ладони деловые качества каждого. Полномочия его в области управления надо расширять. В связи с этим вносится предложение: слова статьи 18 проекта «коллектив... дает согласие администрации на назначение бригадира» заменить следующими: «Коллектив выбирает на своем собрании бригадира и просит администрацию дать согласие на эту кандидатуру. Если же избранный бригадир не справляется с возложенными на него обязанностями, бригада вправе освободить его».

Привлекла внимание и статья 17 проекта об организации работы по коммунистическому воспитанию. Это предмет особой заботы и внимания трудовых коллективов, особенно комсомольско-молодежных. Еще раньше комсорг бригады имени «Комсомолец Кой правды» ЛПЦ № 5 С. Гордей предложил внести в проект строки об ответственности коллектива за воспитание подрастающего поколения. Его горячо поддержали молодые металлурги. Не достоин звания передовика, говорил он, тот, у кого сын растет разгильдяем, кто забывает о своих отцовских обязанностях. Коллектив, дополняет слесарь ЦРМО № 2 В. Небиков, должен проявлять заботу о быте молодых рабочих, живущих в общежитиях, интернатах. Был такой случай. Пришел мастер проведать новичка, а у него в комнате батарея пустых бутылок. Чтобы таких случаев было меньше, целесообразно дополнить статью 16 проекта, где сказано об осуществлении общественного контроля за работой предприятий и организаций сферы обслуживания, лечебно-профилактических учреждений, словами «а также рабочих общежитий и интернатов для молодых рабочих».

Расширение полномочий трудового коллектива предполагает усиление информированности трудящихся, гласности по всем принимаемым администрацией решениям, будь то вопросы оплаты, стимулирования труда, должностные перемещения. Это отмечал каждый выступающий. В связи с этим высказывалось пожелание, чтобы в проекте Закона была четко изложена мысль об ответственности вышестоящих звеньев управления перед трудовыми коллективами.

Да, большими полномочиями наделен трудовой коллектив. Но права и обязанности, как следовало из выступлений, неразрывно связаны с ответственностью за их осуществление. Это тоже искусство — разумно, в полную силу воспользоваться ими.

Е. КАРЕЛИНА.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА. ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ

В тесной связи с практикой

Выступает старший травильщик В. И. Скорова. Он рассказывает о Продо-льственной программе как важнейшей части экономической стратегии партии на ближайшее десятилетие. Рассказывает со знанием задач программы, когда ее выполнения, имеющихся недостатков о вклада коллектива листопрокатного цеха № 2 в выполнение Продо-льственной программы, в чем также подмечает недостатки. Выступление слушателя отличалось знанием решений и документов партии и в то же время имело практическую направленность. Оно и построено было хорошо, убедительно и доходчиво. Чувствовались не только приобретенные знания в системе партийной учебы, но и участие В. И. Скорова в идеологической работе как политинформатора по междупартийным вопросам.

В. И. Скорова дополнили интересными сведениями и дали расширенное толкование некоторых моментов термиста Ш. М. Ахметшина, бригадир слесарей А. А. Чернобоков и машинист крана Ю. Н. Кузин. Таким образом, экзаменационное итоговое занятие в школе основ марксизма-ленинизма первой бригады ЛПЦ № 2 не было скучным. Оно носило форму живой, заинтересованной беседы, при которой слушатели полнее раскрывали себя и увязывали знание тем курса «Экономическая политика КПСС» с практикой работы.

Таким построением отличилось не только итоговое занятие. Оно было присуще и другим занятиям в течение учебного года. В этом немалая заслуга нашего пропагандиста Н. М. Калмулина. Он, используя элементы проблемного обучения, развивал активность слушателей, приучал их к самостоятельному мышлению и работе с литературой. На повышении уровня знаний сказались и то, что слушатели от пропагандиста получали и выполняли практические задания.

Именно на результатах выполнения практического задания построил свое выступление на итоговом занятии Ю. Н. Кузин. Он анализировал

работу коллектива в бригады по повышению производительности труда, укреплению дисциплины и сокращению потерь рабочего времени. Его выводы и предложения полезны не только для слушателей, но и для всего коллектива бригады.

На итоговом занятии, с учетом отношения к повышению марксистско-ленинского образования на протяжении учебного года, десять слушателей из тринадцати получили хорошие оценки.

В. ВОЛОДКЕВИЧ,
электромонтер, слушатель школы основ марксизма-ленинизма первой бригады ЛПЦ № 2.

Отчет о проделанном

Итоговое занятие в школе основ марксизма-ленинизма первой бригады листопрокатного цеха № 3 проходило в форме собеседования. Ответы на вопросы программы курса «Экономическая политика КПСС» слушатели обосновывали, подтверждали материалами выполненных практических заданий. Это было своего рода их отчетом о проделанной работе.

Например, бригадир лудильщиков В. П. Волков имел задание изучить работу коллектива лудильного участка по укреплению дисциплины и повышению производительности труда и как лично участвует в ней бригадир, слушатель школы. В. П. Волков, не замалчивая имеющиеся недостатки, обстоятельно рассказал об усилиях коллектива и что они помогли укрепить дисциплину и повысить производительность труда. Говорил он и о том, какое лично принимает участие в воспитательной работе и какую непримиримость как коммунист проявляет к недостаткам.

Аналогичное задание имел термист В. А. Корпалев. Он в своем выступлении основное внимание уделил тому, как совместно с мастером П. П. Жувашиным занимается повышением квалификации новичков, передает им свой опыт. Слушатель примерами подтвердил, что, несмотря на обновление коллектива, работа за последнее время идет ритмичнее, производительность труда несколько возросла. Надо отметить, что В. А. Корпалев неплохо

участвует в воспитательной работе как политинформатор по экономическим вопросам.

Выступления слушателей, построенные на фактическом материале, дополнительные вопросы пропагандиста Ю. И. Колчева вызвали оживленную беседу. Шел разговор о том, какое значение будет иметь обсуждаемый проект Закона СССР о трудовых коллективах и как коммунисты-слушатели должны бороться за выполнение решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

В. КОЗЛОВ,
слушатель школы основ марксизма-ленинизма, термист ЛПЦ № 3.

Защитили рефераты

Пропагандист школы основ марксизма-ленинизма первой бригады сортопрокатного цеха Н. И. Серазетдинов на одном из занятий в апреле назвал слушателям темы рефератов к итоговому занятию. И вот состоялось их обсуждение. Оно показало, что слушатели неплохо усвоили теоретический материал, использовали рекомендованную литературу и увязали темы с практическими задачами.

Вальцовщик стана 300 № 1 В. Н. Богачев в практической части реферата описал и в выступлении рассказал о внедрении и освоении новой техники и имеющихся недостатках в этой работе.

Интересными были выступления по рефератам слушателей П. С. Савинова, Ю. Т. Артемова и других. Так, Ю. Т. Артемов изучил и описал внедрение передового опыта — двухстаночного обслуживания, взаимозаменяемости, шестства опытных рабочих над молодыми и имеющиеся недостатки в этой работе. Внес он и предложения по их устранению.

Итоговое занятие прошло при активном участии слушателей. Они успешно защитили подготовленные рефераты.

К. ПЕТРОВ.



Имя барильщика Фарита Шафагатовича Мусина хорошо известно труженикам первого коксового цеха. За многие годы работы Фарит Шафагатович в совершенстве изучил оборудование и своей хорошей работой помогает коллективу успешно справляться с заданиями. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании Ф. Ш. Мусин многие годы является председателем товарищеского суда. На своих заседаниях члены суда рассматривают вопросы нарушения техники безопасности, трудовой и общественной дисциплины, принимают действенные меры к нарушениям.

На снимке: Ф. Ш. МУСИН за работой.

Фото Н. Нестеренко.

А ОПЫТ РАБОТЫ ЕСТЬ...

НАХОДИТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ, ЭКОНОМИТЬ

Экономное расходование топливно-энергетических ресурсов, сырья и материалов, как отмечалось на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии, — крупный резерв повышения эффективности производства. Этот резерв на комбинате уже продолжительное время используется в деле. Ежегодно, принимая социалистические обязательства, труженики цехов и производств всего нашего предприятия особой строкой отмечают, сколько решено сэкономить топлива и сырья, материалов и всех видов энергии. В 1979 году, когда коллектив комбината начал соревнование за достойную встречу своего 50-летия, был учрежден переходящий приз «За экономно и бережливость». Умение работать с минимальными затратами ресурсов было, таким образом, поставлено вровень с умением добиваться лучших результатов меньшими силами, с умением выпускать высококачественную продукцию. Накануне юбилея комбината памятный приз «За экономно и бережливость» был вручен на вечное хранение коллективу листопрокатного цеха № 1.

Соревнование за рациональное использование всех видов ресурсов и энергии продолжается и в этом году. У нас есть немало при-

меров подлинно хозяйского отношения к делу. Об этом свидетельствуют, в частности, итоги работы комбината в апреле.

Высоких результатов добились в соревновании коллективы доменных печей № 2, 4, 6. Но первенство им присуждено не только за перевыполнение плана. На этих агрегатах сумели отработать в наиболее экономичном режиме. Бригады домны № 6, например, при норме 449 килограммов расходовали на выплавку каждой тонны чугуна на 18 килограммов кокса меньше. По 5 килограммов кокса сберегали на каждой тонне чугуна доменщики четвертой печи. Уложились в нормативы бригады второй домны.

Высокопроизводительно, ритмично, с полным выполнением заказов работали сталеварские бригады печей № 16, 18, 22 и 25. Здесь добились и экономии жидкого чугуна. Коллектив печи № 22, например, на производство каждой тонны металла расходовал чугуна на 6,7 килограмма меньше норматива.

Примеры умелой работы есть. Но знакомы они, ви-

дим, не всем участникам соревнования. В том же доменном цехе перерасходовалось на производство каждой тонны чугуна по 6 килограммов кокса. А на печах № 5 и 10 перерасход составил соответственно 9 и 10 килограммов. Аналогичная картина в сталеплавильном производстве. Перерасход чугуна допущен с начала года во всех мартеновских цехах, но особенно расточительно использовали чугун во втором и третьем цехах. Несколько улучшилось положение в первом мартеновском, и сегодня коллектив близок к нормативному расходу жидкого чугуна. Значит его усилия не прошли даром.

Если говорить об использовании топливно-энергетических ресурсов, надо признать, что коллектив комбината далек от рубежей, намеченных годовыми обязательствами. Хотя, как и в примере с коксом и чугуном, есть немало адресов рачительных хозяев.

Значительный перерасход топлива допущен в горно-обогатительном производстве и мартеновских цехах. По этой причине ухуд-

шились экономические показатели работы коллективов, в частности, себестоимость продукции. Удорожание по себестоимости с начала года достигло во втором мартеновском цехе 700 тысяч рублей, в горно-обогатительном производстве — свыше 200 тысяч рублей, 204 тысячи — в третьем мартеновском цехе. Здесь же перерасходуют и электроэнергию.

Расточительно, неэкономно используют электроэнергию и в ряде других коллективов. В горно-обогатительном производстве с начала года перерасходовали 2,5 миллиона киловатт-часов, в коксохимическом производстве — около двух миллионов киловатт-часов электроэнергии. Один только коллектив пятого листопрокатного цеха превысил нормативы более чем на миллион киловатт-часов. Как и в случае с топливом, неумение хозяйствовать рачительно существенно сказывается на экономических показателях работы коллективов. Причем, перерасход ресурсов допускает, как правило, не весь коллектив цеха, а только часть его

работников. Но страдают в итоге все!..

Хотя известно, что работать экономично, умело, используя малейшую возможность сэкономить сырье и материалы, топливо или энергию, — не только необходимо, но и выгодно. Можно привести несколько примеров. Скажем, доменщики четвертой и шестой печей получили вдвое большую премию за апрель, потому что отработали экономно. В полтора—два раза увеличен размер премии сталеварским бригадам мартеновских печей № 16, 18, 22, 25.

Уместно остановиться на одном важном моменте. В этом году при подведении итогов соревнования особое внимание обращается на ритмичность работы при экономии всех видов ресурсов, сырья и материалов. И только при соблюдении этих условий коллектив может претендовать на призовое место в общекомбинатском соревновании. Многие коллективы уже убедились на своем опыте, что важно выполнять и перевыполнять план отнюдь не любой ценой.

Успешно выполнял план и заказы в минувшем месяце коллектив шестого листопрокатного цеха. Но, допустив перерасход электроэнергии, он выбыл из борьбы за первенство в соревновании. В аналогичном положении оказались коллективы огнеупорного производства и прокатного цеха № 9, ПВЭС и локомотивного цеха, да и некоторые другие...

Экономия ресурсов — не самоцель. При тех масштабах производства, которыми характерен наш комбинат, немалую цену имеет каждый килограмм топлива, сырья и металла, каждый киловатт-час электроэнергии. Их экономия или перерасход ощутимо сказываются на экономическом «самочувствии» предприятия. А чтобы его улучшить, вовсе не обязательно куда-то ехать за передовым опытом — он, как говорится, под боком. В каждом цехе есть работники, целые коллективы, умеющие добиваться высоких результатов малыми затратами. Этот опыт не просто может, а и должен стать достоянием всех.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро социаль-
ного соревнования, ОНОТ и З
комбината.

СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ
СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ АГРЕГАТОВ СТРАНЫ

ПРИЯТНОЕ ОДНООБРАЗИЕ

Сталеварским бригадам, обслуживающим двухвальные агрегаты нашего комбината, не могли не запомниться доброй памятью итоги первого месяца года. Тогда на пяти печах было получено дополнительно к плану без малого шесть тысяч тонн стали. Тем самым был сделан хороший задел на будущее. Да и для других участников соревнования январь был не менее успешным: ни одна двухвальная печь, точнее, ни одна четверка бригад, их обслуживающих, не осталась в должниках.

В феврале достижения соперников были уже гораздо скромнее. Значительный успех сопутствовал лишь череповчанам да запорожцам с первого агрегата. Зато у криворожцев (печь № 6) и запорожцев с 12-й печи появилась первая, и весьма существенная, задолженность. Забегая вперед, скажем, что эти два коллектива вплоть до мая не оправались от удара, то есть остаются в должниках до сих пор. Более того: в марте коллектив 6-й двухвальной печи Кривого Рога довел отставание от плана почти до 23 тысяч тонн стали.

Что же касается других коллективов, то в их работе наметилось приятное однообразие: из месяца в месяц они перекрывают задания и все больше увеличивают сверхплановый счет.

Что же принес участникам соцсоревнования апрель? Главное событие, пожалуй, в том, что... Впрочем, об этом потом. А пока отметим, что все одиннадцать соперничающих коллективов завершили месячную программу производства стали с перекрытием. Наибольшую прибавку к сверхплановому счету дали коллективы череповцев (5310 тонн) и первого (4734 тонны) агрегата. Третьими стали сталеварские бригады первого агрегата Кривого Рога. Следует отметить также, что четвертый результат принадле-

жит с 12-го агрегата; но что значат восемь сотен дополнительных тонн стали, если за ними числится еще 22 тысячи тонн долга!

Магнитогорцы и запорожцы отработали ровно, без падений, но и без особых взлетов. Лишь коллектив нашего 35-го агрегата подошел вплотную к 300-тонному рубежу сверхпланового производства.

В соревновании по увеличению сема стали с квадратного метра пода печи отличных результатов добился коллектив этой же печи. 36,1 тонны с каждого «квадратика» — это почти на две тонны больше, чем в среднем за три предыдущих месяца! Еще весомей достижение коллектива первого череповецкого агрегата. Здесь в апреле с каждого квадратного метра снимали на четыре (!) тонны больше, чем прежде. Правда, с результатом 30,01 т/м² им еще далеко до лидеров, но быть вторыми — это тоже почетно. Ниже своих возможностей сработали коллективы большинства остальных печей.

В другом виде соперничества — в уменьшении времени плавки — лидерство также прочно удерживает коллектив прославленного агрегата Магнитки. На каждую плавку в апреле здесь затрачивалось на пять минут меньше, чем в прежние месяцы. В этом, пожалуй, и следует искать первопричину того, что вот уже четыре месяца подряд 35-я печь ровно, без сбоев выдает плавки и выполняет план. Следом за лидером идет коллектив 12-го агрегата Череповца. Значительного успеха в этом виде соперничества добились также их коллеги с первой печи (у них третий результат); на семь-одиннадцать минут быстрее велись плавки на двух криворожских агрегатах. Что же касается магнитогорских 29-го и 30-го агрегатов, а также 1-го запорожского, то на них плавки «сидели» в печах дольше обычного.

И, наконец, мы дошли до главного события апреля. Впервые за несколько последних лет соперничества перейден 300-тонный рубеж в весе среднемесячной плавки. 300,8 тонны — такое достижение коллектива сталеварских бригад, обслуживающих первый криворожский агрегат! Оба коллектива Кривого Рога давно уже подбирались к заветному рубежу, и если бы не досадные срывы на 6-м агрегате, то, возможно, мы поздравляли бы сейчас и второй коллектив.

В борьбе за увеличение веса плавки все коллективы, кроме запорожцев с 12-го агрегата, сработали выше своих обычных результатов. Значительно улучшили показатели сталеварские бригады Магнитогорска: все они сработали выше или в близких пределах к 280-тонному рубежу. Как тут не вспомнить о приятном однообразии!

Наименьшее, в процентном отношении, количество бракованной стали допустили металлурги, обслуживающие 12-ю запорожскую печь: всего лишь 0,16 процента. Второй и третий результаты у магнитогорских 35-го и 32-го агрегатов. Очень плохо в этом отношении сложился апрель для череповчан с первого агрегата и для запорожцев с 30-го.

По итогам четырех месяцев впереди по сверхплановому производству сталеварские бригады череповцев агрегатов. В сумме у них 17 200 тонн металла, выданного дополнительно к заданию. Для сравнения: на пяти магнитогорских агрегатах получено дополнительно лишь около 6,7 тысячи тонн металла. Третьим лидером соперничества по итогам четырех месяцев стал коллектив 1-го агрегата Запорожья с результатом 4651 тонна. Магнитогорцам есть на кого равняться.

Н. ВАСИЛЬЕВ.



Фотоинформация



Продукция шестого листопрокатного цеха пользуется широкой спросом на многих предприятиях страны. Дружный сплоченный коллектив ЛПЦ № 6 делает все возможное, чтобы выполнить заказы в срок и качественно. Среди тружеников цеха много молодежи. Кадровые рабочие помогают молодым овладеть секретами мастерства.

На снимке: молодежный агрегат; готовая продукция.

Фото Н. Нестеренко.

КАЛЕЙДОСКОП
«МЕТАЛЛУРГА»

НЕЙТРОНЫ В ДОМЕННОЙ ПЕЧИ

Доменная печь очень чутко воспринимает любые изменения в ее «рационе»: колебания в составе шихтовых материалов могут отрицательно сказаться на работе печи. А как быть, если, например, влажность кокса, поступающего в дому, все время меняется? Ведь, как поется в песне, «на дворе то дождь, то снег», а порой неделями стоит сушь. Значит, нужно постоянно контролировать качество кокса и других материалов, входящих в «меню» доменной печи, и в соответствии с этим корректировать их количество.

Этой проблемой уже много лет занимаются доменщики Коммунарского металлургического завода. По их данным, влажность кокса колеблется от 2,5 до 12 процентов, и печь довольно капризно реагирует на такие перемены. Как же этого избежать?

Роль контролера решено было предоставить нейтронам. Дело в том, что они неодинаково поглощаются водой и коксом, поэтому, фиксируя ослабление или усиление нейтронного потока, проходящего через кокс, можно выявить содержание в нем влаги. На таком принципе основано действие нового прибора — влагомера «Нейтрон».

ЗОЛОТО В... МЕТАЛЛОЛОМЕ

Среди груды металлолома, предназначенного для переплавки, рабочие лобовского завода «Литострой» (СФРЮ) заметили старый стальной сейф. Находка заинтересовала рабочих: вскрыв сейф, они обнаружили в нем золотые монеты и кольца, драгоценные изделия на весьма внушительную сумму — несколько миллионов долларов.

Выяснилось, что сейф пролежал на заводском складе более трех десятков лет со времени второй мировой войны, а вот как он туда попал и кто был его владельцем, установить не удалось.



Ежегодно десятки тысяч квадратных метров жизни строит комбинат для своих рабочих. Город широким фронтом наступает на степь. Там, где раньше рос ковыль, растут этажи новостроек.

НА ОКРАИНЕ.
Фото С. Куреева,
аппаратчика
ЛПЦ № 5.

НАШИ ПОМОЩНИКИ И ОПОРА СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

Около пятидесяти тысяч металлургов объединяет в своих рядах первичная организация общества Красного Креста комбината, то есть почти семьдесят пять процентов всех работников: это пропагандисты санитарных знаний, безвозмездные доноры, активисты санитарных комиссий и санинспекторы. С каждым годом улучшается лекционная пропаганда среди трудящихся, учитывается контроль за условиями труда и быта металлургов.

тально прислушиваются к мнению рабочих, по собственной инициативе проводят проверки работы столовых, особенно в ночные смены. Своих санитарных инспекторов в цехах знает каждый. И поэтому к ним зачастую обращаются с просьбами помочь устранить недостатки, мешающие работать. Ни один нустяк не ускользнет от внимательного взгляда санинспектора. И это понятно. У себя в цехе он свой человек. В этом смысле они — наши полномочные представители в своих трудовых коллективах. Но своей основной задачей мы считаем даже не увеличение числа санинспекторов и активистов Красного Креста, а углубление, расширение их знаний. С этой целью они обучаются различным санитарным и медицинским знаниям.

Особую роль в этом призваны сыграть санитарные инспекции, которые созданы во всех цехах и переделах комбината. О них мне и хочется рассказать. Сейчас 300 инспекторов из числа рабочих стоят на страже здоровья металлургов. Они осуществляют неослабный контроль на своих участках производства за питьевым режимом, вентиляцией, работой столовых, бытовых, душевых. О выявленных нарушениях санинспекторы сообщают медицинским работникам устно или составляют акт. Об активности наших общественных инспекторов красноречиво говорит уже такая цифра — 3895. Именно столько отступлений от нормальных условий было обнаружено ими в цехах комбината. После того, как поступил сигнал о нарушениях, принимаются срочные меры к их устранению. Из названных случаев обнаружения нет ни одного невыполненного.

Активисты Красного Креста — это огромная армия наших помощников в любых делах. Совместно с наркологической службой комбината они ведут работу по созданию общественных наркологических постов. Санитарные активисты будут оказывать медицинскую помощь в выявлении лиц, страдающих алкоголизмом. Многие члены первичной организации общества Красного Креста являются активными пропагандистами медицинских и санитарно-гигиенических знаний, направленных на предупреждение заболеваемости, повышение санитарной культуры, улучшение условий труда металлургов, противоалкогольной пропаганды. Более 700 бесед и почти сто лекций на медицинские темы проводятся ежегодно. Все санитарные активисты принимают участие и в работе конференций, которые проводятся совместно со специалистами поликлиники № 1 медсанчасти комбината.

Бдительно следят за здоровьем рабочих А. П. Куроченко (ЛПЦ № 3), А. В. Майоров (ЛПЦ № 1), О. Я. Соколова (ИДК), Р. М. Кулакина (мартовский цех № 1). Хотелось бы рассказать только о двоих из них: Валентине Николаевне Воропаевой и Александре Константиновне Жеребятёве. Оба они — санитарные инспекторы. И хотя их работа далека от сферы медицинского обслуживания — В. Н. Воропаева работает контролером в локомотивном цехе, а А. К. Жеребятёв мастер, — свое общественное поручение выполняют добросовестно. Их часто можно видеть в разных уголках своих цехов, они внима-

Н. БЕРЛЯКОВА,
председатель комитета первичной организации комбината общества Красного Креста.

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе цеховых коллективов вокально-инструментальных ансамблей ММК на лучшую песню и лучшую концертную программу, посвященную 65-летию ВЛКСМ.

Смотр проводится с целью дальнейшего развития самостоятельного творчества трудящихся комбината, эстетического и нравственного воспитания молодежи, пропаганды комсомольских молодежных песен советских композиторов, выявления уровня развития вокально-инструментальных ансамблей, повышения исполнительского уровня участников, повышения идейного уровня.

В смотре-конкурсе принимают участие вокально-инструментальные ансамбли цехов комбината. Смотр проводится в два тура.

I тур проводится с 1 по 15 октября 1983 года в красных уголках.

II тур — с 29 октября 1983 года во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе.

Условия смотра

Ансамбли исполняют не более трех произведений. В репертуаре обязательной является одна из песен: муз. Иванова, сл. Шведова. «Наша юность» (сб. «Песни наших дней», 1977—78 гг.); муз. Лученка, сл. Алтухова «Комсо-

мольская юность» (сб. «Песни наших дней», 1977—78 гг.); муз. Молчанова, сл. Достала «Песни старых комсомольцев» (сб. «Песни молодежи», Музгиз, 1958 г.).

При подведении итогов смотра учитываются: идейно-художественное содержание, тематическая направленность репертуара, уровень исполнительского мастерства, экипировка ансамбля, его концертная деятельность.

Коллективы, признанные победителями, награждаются дипломами за лучшую концертную программу, грамотами за лучшее исполнение обязательной песни, денежной премией на приобретение музыкальных инструментов и пошив сценических костюмов.

Примечание. Заявки на участие в смотре-конкурсе подаются до 25 сентября в профком ММК или хоровое общество в музучилище. В заявку включают программу своих выступлений с указанием фамилии композитора, автора слов, названия, времени исполнения и список участников с указанием должности и табельного номера.

В сентябре проводится семинар для руководителей по 4-сменному графику. Явка обязательна.

Вопросы по телефону 7-16-52.

ТРИ с половиной миллиона цветов украсят в этом году улицы нашего города. Часто цветы называют спутниками нашей жизни. Они приносят нам радость, поднимают настроение и даже снимают усталость. В этом году цветы тридцати наименований поселятся на наших клумбах, газонах. Среди них немало и новых, которые доселе не выращивались у нас. Впервые, это бегония клубневая, растение особенно прихотливое, но изумитель-

МИЛЛИОНЫ ЦВЕТОВ

ной красоты. Обычно, оно является украшением так называемых партерных, цветников, то есть самых красивых, находящихся на самом почетном месте. Получили мы и более чистосортные семена давно и хорошо зарекомендовавшего себя львиного зева.

Изменится и сама форма цветников, орнамент и узоры. Больше станет зеленых газонов. Известно, что любые цветы на фоне зелени смотрятся эффектнее. Намечено разбить красочные цветники в сквере по улице Чапаева, значительный отрезок проспекта Карла Маркса до площади Мира, площадь перед Дворцом культуры и техники.

Но не только городские улицы — забота озеленителей. Предстоит также украсить территории пионерских лагерей, домов отдыха и других загородных баз отдыха.

Т. ВЬДАНОВА,
мастер по тепличнопарниковому хозяйству цеха благоустройства.



ВТОРНИК, 17 мая
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Мультфильмы: «Федорино горе», «Здравствуйте, тетя Лиса», 9.05. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Часть вторая. 4-я серия — «Противостояние». 10.15. Концерт хоровой музыки. 11.15. «Ехали медведи». Телевизионный документальный фильм. 11.45 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.05. «Знание — сила». Научно-популярный журнал. 15.50. Играет заслуженный артист РСФСР А. Ихарев (фортепиано). 16.10. Рассказывают наши корреспонденты. 16.40. Адреса молодых. 17.40. К Международному дню музеев.

18.15. Сегодня в мире. 18.30. Обновление «Пролетарки». Из цикла «Что может коллектив». Передача 1-я. 19.00. Поет народная артистка СССР Ц. Татишвили. 19.25. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Вечный зов». Часть вторая. 5-я серия — «Боль и гнев». 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-концерта «Живые строки». О творчестве С. Щипачева. 21.45. Сегодня в мире. 22.00. Спорт за неделю. 22.30. Концерт артистов балета.
Двенадцатый канал
10.55. «Про живые часы». Научно-популярный фильм. 11.15 и 15.15. Французский язык. 2-й год обучения. 11.45. Природоведение. 2-й класс. Весной в колхозе. 12.05. Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Революционный плакат. 12.35 и 13.55. Ботаника. 5-й класс. Растение — целостный организм. 12.55. Шахматная школа. Класс разрядников. 13.25. Былины. 14.15. Музыка. 6-й класс. С. Прокофьев — балет «Золуш-

на». 14.45. И. Гете — «Фауст». 9-й класс.
СРЕДА, 18 мая
18.25. Реклама. 18.35. Коммунисты 80-х. Магнитогорцы. 19.00. Челябинские новости. 19.15. Внимание: илечевой энцефалит! 19.25. Концерт эстрадной музыки. 19.45. Вечерняя сказка малышам.
СРЕДА, 18 мая
Спор за неделю. 20.45. «Вперед, отряды, снытые...». Документальный телефильм из цикла «Торжественно обещаю...». 21.45. Велогонка Мира. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 22.45. Концерт. 23.00. Время.
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Клуб путешественников. 9.40. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Часть вторая. 5-я серия — «Боль и гнев». 10.45. Д. Д. Шостакович — Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 11.05. «Университет миллионов». Документальный фильм. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. По Сибири и Дальнему Востоку. Документальные фильмы. 15.25. «Песни к Отчизне любовь прожуждают». Концерт. 15.50. Ребята на зверятах. 16.20. Выступает трио бандуристов Гостелерадио УССР. 16.50. Отзовитесь, горнисты! 17.35. На ина и жизнь. 18.05. «Зайчишка заблудился». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт художественных коллективов РСФСР. 19.00. Международная встреча по футболу. Сборная Австрии — сборная СССР. 20.30. Время. 21.00. Отборочный матч Олимпийского турнира по футболу. Сборная Болгарии — сборная СССР. В перерыве (21.45) — Сегодня в мире. 22.45. Спорт за неделю.

Двенадцатый канал
11.35. Астрономия. 10-й класс. Строение и эволюция Вселенной. 12.05. Учимся ПТУ. Физика. Механические волны. Звук. 12.35 и 13.40. Общая биология. 9-й класс. Современная теория эволю-

ции. 13.05. Для вас, родители. 14.10. Музыка. 4-й класс. И. Стравинский — «Петрушка». 14.40. Немецкий язык. 15.10. «Бадхиз». Научно-популярный фильм. 15.30. Твоё личная библиотека. «Партийная организация и партийная литература». 16.15. Чему и как учат в ПТУ. О подготовке кадров рабочих-металлистов.
СРЕДА, 17.50. Для верующих и неверующих. «Слова и дела». Повторяем передачу по просьбе зрителей. 18.30. Челябинские новости. 18.45. «В копилку бережливых». Об участии комсомольцев Челябинска в экономии материальных ресурсов. 19.00. «Дневник посевной». Репортаж с поля Онябрьского района. 19.30. Концерт для передовиков посевной. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. (М). 20.20. Спутник кинозрителя (М). 21.05. Челябинские новости. 21.20. «Погоня в степи». Художественный фильм. 22.45. Вечерний концерт. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив агломерационного цеха № 1 скорбит по поводу смерти **ЖУРБЫ** Андрея Максимовича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦЛК глубоко скорбит по поводу смерти **ЗОЛОТЫХ** Ивана Тимофеевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив прокатного цеха № 9 глубоко скорбит по поводу смерти **КАРЯГИНА** Григория Петровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.