ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 59 (6951)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 21 мая 1983 года
Цена 2 коп.

ВОЗВОДИТЬ МОЛОДЫМ

В минувшую среду во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялся шестнадцатый по счету слет победителей конкурса профессионального мастерства.

Почти два месяца продолжалось соперничество молодых рабочих. Начиналось оно в бригадах, затем проводилось в цехах. Победители цеховых конкурсов соперничали за право называться лучшими по профессии на передельческих и общекомбинатском конкурсах. Более 2600 молодых рабочих различных специальностей приняли в них участие.

Надо сказать, что с каждым годом молодежь комбината все с большей охотой принимает участие в этом виде соперничества. Конкурсы помогают им определить собственный уровень профессионального мастерства, являются как бы дополнительным стимулом к совершенствованию приемов труда. Расширяется производственный кругозор молодежи, моральным стимулом является то, что всякий раз конкурсы выливаются в настоящие праздники, в которых побеждают на равных и те, кто уже проработал несколько лет на производстве, и те, кто вчера пришел на комбинат после окончания профессионально-технических училищ и курсов. В цехах и производствах итоги конкурсов служат также основанием для того, чтобы присвоить очередной разряд молодым

(Окончание на 2-й стр.)

На снимке: участники слета — электромонтеры ЭРКЦ Николай ПОЛУЯНОВ и Хусаин БУРАНГУЛОВ, слесарь цеха промышленной вентиляции Вячеслав ЧУНИХИН, бригадир комплексной бригады ЭРКЦ Василий КАНУННИКОВ, слесарь цеха промвентиляции Виктор ГОНЧАРОВ.

ФОТОРЕПОРТАЖ

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

По всей цепи

Успешно идет соревнование смежников по второй технологической цепи.

Тон здесь задает коллектив мартеновского цеха № 1. С начала мая он добился высокой стабильности и превышения объемов производства. Смежному обжимному цеху № 1 слитки подаются в хорошем ритме.

Бригады обжимщиков первого цеха соревнуются за своевременное выполнение обязательств перед коллективами листопрокатных цехов. Прокатчики стана 2500 из четвертого цеха благодаря помощи смежника на протяжении двух декад мая добиваются превышения планового задания. Перевыполняются заказы по отгрузке листа.

Коллективы пятого и седьмого листопрокатных цехов работают благодаря смежникам неплохо. Особенно успешно идут дела у коллектива ЛПЦ № 7, перевыполняющего задания по отгрузке гнутых профилей.

Л. ПОЛЯКОВ.

Для объекта пускового

Коллектив фасонно-литейного цеха выполняет в эти дни большой заказ для строительства коксовой батареи № 7-бис. Предстоит до конца июня изготовить более 4,7 тысячи плиток настила.

Сложность работы заключается в том, что изделия различны по форме, размерам — предстоит отливать плитки 16 позиций. Большой объем работ нужно предварительно выполнить коллективу модельного отделения.

Несмотря на то, что к работе приступили три недели назад, половина моделей выполнена. По мере их изготовления в дело включаются формовщики участка мелкого чугунного литья, руководимые старшим мастером А. С. Савенковым. Перед коллективом отделения стоит задача выполнить важный заказ не только в срок, но и досрочно. Темпы изготовления плиток нарастают.

В. САВИНОВ, начальник ПРБ отделения чугунного литья фасонно-литейного цеха.

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Договор одобрен

О социалистическом соревновании сталеплавильщиков за 100-процентное выполнение заказов

17 мая в газете «Магнитогорский металл» был опубликован договор, заключенный между 140 коллективами сталеварских бригад комбината. Мартеновцы решили развернуть социалистическое соревнование за выплавку стали строго по заказам. Примером в этом им послужило трудовое соперничество шести лучших сталеварских бригад предприятий черной металлургии, борющихся за сталь высшего качества.

Управление и профсоюзный комитет комбината одобрили начинание сталеплавильщиков. Начальникам и председателям профсоюзных комитетов всех мартеновских цехов предложено пересмотреть действующие условия социалистического соревнования и привести их в соответствие с договором. Ежемесячно и нарастающим итогом с начала года необходимо подводить итоги соперничества и отражать их в специальных экранах.

Победителем соревнования будет признан коллектив, обеспечивший по итогам года выполнение и перевыполнение плана при 100-процентном выполнении заказов. Для победителей установлены премии в следующих размерах: для коллектива обычной мартеновской печи мастеру и сталевару — 150, первому подручному — 75, остальным подручным — 50 рублей; для коллектива двухванного сталеплавильного агрегата соответственно 200, 100 и 75 рублей. Кроме того, сталеварской бригаде, выполнившей условия соревнования, выделяется талон на приобретение автомобиля. Моральные и материальные стимулы, безусловно, помогут соперничеству стать живым и действенным фактором в деле улучшения работы сталеплавильного передела по заказам.

Субботник за городом

Готовятся к открытию сезона пионерские лагеря, дома отдыха, турбазы. И комсомольцы здесь — первые помощники.

Идет субботник в доме отдыха «Зеленый городок», Фронт работ немалый. Надо очистить от сушняка лесной массив площадью в 98 тысяч квадратных метров. Уже убрана треть территории. Организованно вышли на субботник коммунальщики, механики, комсомольцы управления комбината, коксохимики (секретари комсомольских организаций В. Куницына, И. Чернышов, В. Соколов, С. Шевченко). Гораздо меньше было железнодорожников. Но все, кто пришел, работают добросовестно, с энтузиазмом.

Успешно потрудились в подшефных пионерских лагерях «Сосновый бор» и «Горный воздух» молодые сталеплавильщики и комсомольцы горно-обогатительного производства.

Восемь субботников осталось провести в «Зеленом городке».

Е. БОРОДУЛИН, начальник штаба «КП» комбината.

К 25-ЛЕТИЮ ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДОСРОЧНО!

Много больших и малых трудовых побед связано с движением за коммунистическое отношение к труду. В преддверии 25-летия с начала движения вводятся дополнительные условия внутрикомбинатского социалистического соревнования. Они будут действовать с мая по сентябрь включительно.

Согласно дополнительным условиям, победителем социалистического соревнования станет тот коллектив управления, производства, цеха, агрегата или бригады, который обеспечит к юбилейной дате выполнение условий соперничества, справится досрочно с годовыми обязательствами, улучшит производственные, экономические и социальные показатели по сравнению с уровнем прошлого года.

Для победителей определены награды. Их ожидают памятные вымпелы, дипломы. Размер месячной денежной премии будет для них увеличен на четверть, а для коллектива коммунистического труда — на 50 процентов.

Отдельным коллективам цехов, агрегатов, бригад и лучшим рабочим по профессиям, добившимся наивысших результатов в труде, будет присвоено звание коллективов и ударников коммунистического труда. Итоги соревнования будут подводиться ежемесячно, а окончательные — в октябре текущего года.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

Для мартеновского цеха завода «Амурсталь» разработаны две установки для продувки стали аргоном в ковше.

Установки оборудованы устройствами для перемещения фурм, термопары и пробоотборника, а также устройством для наборки, сушки и разогрева фурм.

* * *

На Карагандинском металлургическом комбинате освоена автоматическая система дистанционной перестройки клетей чистовой группы стана, которая предназначена для управления нажимными винтами на клетях чистовой группы в период перестроек стана 1700 с профиля на профиль по программе, вводимой с пульта управления.

Внедрение системы позволяет сократить продолжительность перестроек стана, уменьшить вероятность ошибок при перестройках, оперативно вмешиваться в технологический процесс, заранее программировать перестройку нажимных винтов и увеличить выход годного проката.

Экономический эффект составил 100,0 тыс. руб.

* * *

На металлургическом заводе «Запорожсталь» освоено производство гнутых профилей для опалубочных щитов бетонных сооружений.

Опытные гнутые профили из стали Ст3пс включают два типоразмера: 500×100×96×24×30×4 и 300×100×96×24×30×4 мм. Их изготовляют на профилегибочном стане 1—4×400—1500. Профили формуются в 15 рабочих клетях. С целью снижения трудозатрат и стоимости освоения формующие валки выполнены с использованием унифицированных элементов, применяемых для комплектов валков обоих профилей.

Трудозатраты при сборке и разборке опалубки с использованием гнутых профилей сокращаются на 30 процентов по сравнению со сборной опалубкой другой конструкции. Опалубка новой конструкции должна иметь до 5000 оборачиваний.

* * *

На Череповецком металлургическом заводе для транспортировки сталеразливочных поддонов разработана новая конструкция тележки, состоящая из сварного каркаса, четырех поворотных опор с колесами на подшипниках качения и гуммированным ободом, поворотной планшайбы, расположенной в средней части.

Внедрение тележки новой конструкции позволит улучшить условия труда рабочих при транспортировке поддонов.

* * *

На Днепропетровском металлургическом заводе разработана и опробована теплоизолирующая смесь на основе отходов крахмалопаточного производства для разливки спокойной стали, исключающая применение углеродосодержащих материалов.

Применение новой теплоизолирующей смеси при разливке спокойной стали способствует улучшению качества поверхности прокатной продукции.

* * *

На Криворожском металлургическом заводе исследовали влияние различных технологических факторов разливки стали на качество заготовки.

Установлено, что химическая закупорка стали марок 10—20 кп через 7 минут после ее разливки способствует уменьшению загрязнения стали неметаллическими включениями. Разливка стали с использованием восьмиместных поддонов взамен четырехместных, приводит к улучшению качества поверхности заготовки.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

С ПОЗИЦИИ РЕМОНТНИКОВ

——ПРОДОЛЖАЕМ ТЕМУ: ПЛАН—ЗАКОН ПРОИЗВОДСТВА——

Коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 за годы десятой пятилетки добился высоких производственных показателей. Предпосылками для этого были внедрение научной организации труда, механизация трудоемких процессов, распространение опыта работы передовиков и планомерное решение социальных вопросов.

Тяжелый ручной труд постепенно перекладывался на плечи машин и механизмов. За годы десятой пятилетки их количество возросло в цехе с 35 до 160 единиц. Это многое дало. Если в 1975 году средняя продолжительность холодных ремонтов мартеновских печей составляла 76,4, то в настоящее время — 70,5 пече-часа. При этом все больше уделяется внимания повышению качества огнеупорной кладки. В прошлом году, например, отремонтировано 142 сталеплавильных агрегата, из них — 44 с заводским Знаком качества.

Может возникнуть вопрос: а почему не больше сделано ремонтов с высшей оценкой? Не все зависит от ремонтников. Еще не всегда печи останавливают на ремонт по графику. Наслоение получается. Вот и за четыре месяца нынешнего года наш коллектив отремонтировал 10 печей вне графика. Приходится спешить. К тому же при проведении таких ремонтов возникают тяжелые условия труда. Не хватает и качественных огнеупоров.

Однако коллектив, продолжая совершенствовать организацию работ, распространяя передовой опыт, сокращает продолжительность ремонтов, повышает производительность труда. Насколько важно распространение передового опыта, наглядно видно из такого примера.

Бригада огнеупорщиков Ю. Н. Харитонова на кладке главного свода печей блоками устанавливает рекордное количество колец. Проведена массовая школа этого передового опыта. Ю. Н. Харитонов с одним своим звеном работал по три дня в каждой из четырех смен. Здесь он показывал приемы работы и организации труда, учил им людей. Проведенная школа дала ощутимый результат: бригады повысили производительность на 10—12 колец.

Или вот мастер А. М. Смирнов—отличается большим умением в организации труда, заблаговременной подготовкой участка к работе. Он тоже делился с мастерами своим опытом. Проводились и другие школы.

Распространению передового опыта придается большое значение в плане социально - технического развития. Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха не только контролируют проведение школ, но и со всей серьезностью их готовят, видя в этом важный резерв повышения эффективности ремонтного труда.

В цехе осуществляется комплексный подход в осуществлении политического, трудового и нравственого воспитания трудящихся. Работают цеховая комиссия и бригадные посты по профилактике нарушений трудовой и общественной дисциплины и борьбе с пьянством, общественная комиссия по кадрам, товарищеский суд. Руководители цеха систематически проводят беседы с нарушителями. Все это дает воспитательный эффект, оказывает положительное воздействие. Однако в 1982—1983 годах нам не удалось снизить количество нарушений. И это только потому, что в этот период в коллектив вновь влилось около 120 человек далеко не лучшего пополнения.

Анализ показывает, что нарушитель чаще конфликтует. У него не складываются отношения с бригадиром, мастером, низовыми общественными организациями. Поэтому неудовлетворенность работой у нарушителя выше, чем у сознательного рабочего. В итоге нарушитель стремится к увольнению, полагая, что в новом коллективе о его нарушениях знать не будут. И совершенно правильно предусмотрено в проекте Закона о трудовых коллективах, что вопрос о приеме человека на работу будет решать коллектив производственной бригады. Еще бы стоило для людей, склонных к «перемене мест», ввести личные карточки, где указывать все нарушения.

В целях укрепления трудовой дисциплины, сокращения текучести кадров в цехе намечен и осуществляется ряд дополнительных мероприятий. Проводятся курсы с отрывом от работы по новой подготовке огнеупорщиков. С декабря 1982 года премия начисляется не на тарифную ставку, а на сдельный заработок, а на сумму производственной премии применяется коэффициент трудового участия. Эти меры помогают закреплять кадры, а выработка огнеупорщиков поднялась со 126 до 132 процентов.

Инженерно - технические работники в личные творческие планы с нынешнего года стали включать меры по закреплению кадров и укреплению трудовой и общественной дисциплины. И ежеквартально отчитываются о выполнении этих мер. Те, кто подходит к делу творчески, уже добились хороших результатов. Поэтому перед руководителями цеха и поставлена задача научить всех ИТР этому творческому подходу.

Озадачены мы и рядом технических проблем. Текущие и капитальные ремонты печей надо сочетать с проведением реконструктивных работ. Они позволят улучшить технико-экономические показатели работы печи после ремонта и ее ремонтопригодность в дальнейшем. К сожалению, таких реконструкций на комбинате проводится очень мало.

Большое значение имело бы применение индустриальных методов ремонтов и дальнейшее техническое вооружение труда. Но эти задачи пока решаются крайне медленно. Объединение «Союзогнеупор» не наращивает производство крупноразмерных огнеупорных блоков и мало нам их поставляет. Кроме того, что трудно приобрести многие нужные машины и механизмы, не создаются новые, отвечающие современным требованиям. Продолжительное время ремонтники наблюдают за работой опытного завода ВНИИмехчермета и видят, что он не выпуском новинок занимается, а ремонтом экскаваторов. Он даже не может изготовить опытный образец вакуумной машины для удаления пыли и мусора из-под насадочных устройств.

Коллектив цеха дальнейшими главными задачами считает такие: увеличение межремонтного периода и надежности работы агрегатов, сокращение длительности ремонтов, снижение расхода огнеупоров и других материалов. А для этого будем внедрять прогрессивные методы труда, достижения науки и техники, передовой опыт, совершенствовать материальное стимулирование за качественную работу меньшей численностью персонала и воспитательную работу в коллективе.

Ф. МУХАМЕТЗЯНОВ, начальник цеха ремонта металлургических печей № 1.

ФОТОРЕПОРТАЖ

ВОЗВОДИТЬ МОЛОДЫМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

рабочим, показавшим наибольшее мастерство.

Наша газета уже не раз писала о подобных праздниках. И вот очередное торжество. Сотни ребят и девушек заполнили зал Дворца. Вручить победителям дипломы «Лучший молодой рабочий по профессии» и поздравить их с первыми трудовыми успехами пришли руководители партийного, профсоюзного комитетов и комитета ВЛКСМ комбината. Обращаясь к собравшимся, заместитель директора комбината А. Н. Цыкунов сказал, что сейчас на предприятии быстрыми темпами идет смена поколений и что молодежи выпала честь продолжить дело ветеранов. Молодым необходимо трудиться так, чтобы достойно пронести эстафету трудовых достижений, не уронить славу комбината, героическим трудом завоевавшего право называться флагманом черной металлургии. От того, как молодые рабочие проявят себя на производстве уже сегодня, зависит завтрашний день комбината.

К примеру, во втором мартеновском цехе средний возраст рабочих 29 лет. Ясно, что это их, молодых, заслуга, когда в цехе случается трудовое достижение, но и их же вина, если цех начинает работать ниже своего прежнего уровня. Сейчас, накануне 50-летия цеха, важно, чтобы молодые рабочие цеха прониклись всей полнотой ответственности за нынешнее состояние производства и сделали все необходимое, чтобы подойти к славной дате с новыми трудовыми успехами.

На слете состоялся конкурс между командами энергетиков, сталеплавильщиков, прокатчиков и цеха эмалированной посуды. Члены их бойко отвечали на вопросы, связанные с производством, нормами и правилами техники безопасности, исполнили гимны избранной профессии. Судьями конкурса было не только авторитетное жюри, но и зрители. А в число последних входили приглашенные на слет учащиеся подшефных профтехучилищ и школ. Первое место было единодушно отдано команде прокатного передела (капитан — машинист крана ЛПЦ № 5 Леонид Давыдов), вторыми стали энергетики (электрослесарь электроремонтного цеха Марат Камбаров), третьими — девушки из ПТНП.

Аплодисментами приветствовали собравшиеся появление в зале представителей завода «Азовсталь». По поручению многотысячного коллектива ждановских металлургов Николай Евгеньевич Струницкий и Геннадий Николаевич Гусаров передали представителям комбината книгу трудовой эстафеты молодежи металлургических предприятий, учрежденную ЦК ВЛКСМ в честь исполняющегося в этом году 50-летия завода «Уралмаш». Книга побывала уже у металлургов Новокузнецка и Череповца, Новолипецка и Кривого Рога, на «Азовстали». Из Магнитки ей предстоит отправиться к металлургам Верх-Исетского завода, а потом она прибудет к юбилярам.

Н. НЕСТЕРЕНКО. Фото автора.

На снимках: лаборантки ЦЛК Любовь АТЯГИНА и Наталья СИМОНОВА; о трудовых делах молодежи завода «Азовсталь» рапортуют Н. СТРУНИЦКИЙ и Г. ГУСАРОВ.

ВЕСКИЙ АРГУМЕНТ

——ЗА ЧИСТОТУ ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНА——

Среди цехов и производств одним из серьезных источников загрязнения атмосферы являются агломерационные цехи № 1 и 2. Производственные выбросы здесь требуют тщательной и высокоэффективной очистки, для чего необходимы мощные, надежные газоочистные системы. Они есть, но... Как поясняет районный инженер-инспектор по контролю за работой пыле-газоочистных систем и сооружений В. А. Становенков, в агломерационных цехах, особенно в сероулавливающем отделении аглоцеха № 1, дела с очисткой газа обстоят не лучшим образом. Многие из поглотительных систем как не работали раньше с должной производительностью, так не работают и сегодня. Четыре из них постоянно находятся в ремонте, у других низки производительность, эффективность. В результате четверть всего объема газа, требующего интенсивной очистки, уходит в атмосферу напрямую, что называется, в т р у б у. Семьдесят семь процентов — таков коэффициент полезного действия всех поглотительных систем сероулавливающего отделения.

В чем же суть неудовлетворительной работы очистного оборудования?

Причин в отделении называют много. Это и забивка оросительных форсунок на скрубберах, и естественное старение оборудования, и недостаточно высока мощность действующих насосов, подающих оросительную смесь в форсунки... Причины довольно-таки объективные. Что и говорить, ремонт и реконструкция устаревшего очистного оборудования ведутся не так скоро, как того хотелось бы. Конечно, на это тоже есть свои причины. Но тем более нужно обратить особое внимание на работу сероулавливающих систем руководителям, ответственным лицам управлений как главного механика, так и главного энергетика. Разговор о малой производительности насосов ведется не первый год, длительное время находятся в аварийном состоянии газоходы, забиваются форсунки. По словам заместителя начальника агломерационного цеха № 1, ответственного за работу сероулавливающего оборудования Л. А. Здобнякова, все это следовало предвидеть заранее и разработать действенные мероприятия, чтобы общими усилиями выйти из создавшегося затруднения... Но это не делается и сегодня. Потому время от времени и вырывается в атмосферу сернистый газ, досаждая жителям города. Особенно это заметно в левобережном жилом массиве. Газ отрицательно влияет на зеленые насаждения, которые и без того не слишком балуют нас роскошью, как ни стараются наши озеленители.

Проблема охраны природы с каждым годом становится все серьезней. Вчерашние достижения в ее охране уже не отвечают сегодняшним требованиям. Поэтому за ее решение должны быть в ответе и рабочий, обслуживающий технологическое оборудование, и администрация каждого в отдельности источника промвыбросов. Но, к сожалению, тенденция к такой личной ответственности как в целом по комбинату, так, в частности, и в коллективе сероулавливающего отделения проявляется более чем скромно. Об этом говорит тот факт, что за год в оборудовании сероочистных систем мало что изменилось в сторону повышения их эффективности. Коллективу удалось, хотя это уже и немало, стабилизировать объем выбросов. Но все же прошлогодние проблемы по улучшению качества очистки стоят по-прежнему остро.

Коллектив сероочистки на этот год запланировал провести серьезные ремонты. Это ремонт-реконструкция некоторого устаревшего оборудования, замена пришедших в негодность газоходов. Намечено также увеличить подаваемый на скрубберы поглотительный раствор. Но разве необходимость в выполнении этих мероприятий появилась только в текущем году? Разве недостаточно интенсивная циркуляция рабочей суспензии не существовала в прошлые годы? Нет, все это было известно давно и всем. По всей вероятности, дело тут не столько в планах, в намечаемых новых мероприятиях на будущее, сколько в личной ответственности каждого, к ним причастного, в строгой ответственности каждого за окружающую нас среду.

В этой связи вспоминаются слова поэта Феликса Кривина:

«Пришла пора задуматься серьезно,
Учтя простой, но веский аргумент:
Цемент, конечно, нужен нам, как воздух,
Но воздух нужен больше, чем цемент».

Сказано с заботой и беспокойством о родной природе. В нашем случае — заменим слово «цемент» на «металл».

В. СОТНИЧЕНКО.

КОГДА ОТЦЫ В СТОРОНЕ

◆ НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Учатся в 8 «а» три мальчика: Сергей Лаишевцев, Андрей Петров, Костя Надеев. И меня, и учителей школы не покидает тревога за их судьбы. Конец мая, восьмиклассники серьезно примериваются к дальнейшему пути, думают о будущей профессии, а эти ребята не аттестованы почти по всем предметам.

Но если бы дело было только в оценках, вряд ли я стал бы выносить этот разговор на страницы газеты. Двойки можно и исправить, а вот другие ошибки красным карандашом не перечеркнешь. Беспокоит в подростках нежелание работать, их уже недетские «шалости». Андрей обижает малышей, Сергей может походя оскорбить взрослого. Ребята курят, сквернословят, знают вкус спиртного.

Эти рецидивы трудного возраста преодолимы лишь при условии взаимопонимания семьи и школы. Отсутствие такого взаимопонимания как раз и заставило меня взяться за перо. По логике вещей, родители первыми должны забить во все колокола, не дать подросткам оступиться. Однако не затрудняют себя заботами о воспитании слесарь ремонтно-строительного управления УПЖКХ А. И. Лаишевцев, кровельщик того же управления Г. И. Петров. За восемь лет учебы сына старший Лаишевцев всего два раза побывал в школе. Лишь по вызову классного руководителя приходит в школу Г. И. Петров, да и то как... обвинитель: плохо-де воспитываете сына, сам же я на работе, некогда этим заниматься. Неуютно дома и Косте Надееву. Когда по ходатайству школы его отцу термисту механического цеха А. К. Надееву предоставили отпуск для ежедневного контроля за сыном, он пришел в цехком и без тени смущения потребовал путевку в профилакторий. Конечно, ему отказали, и отец теперь спокойно отдыхает дома, тогда как сын продолжает пропускать уроки.

...Я не раз говорил с ребятами и всякий раз поражался рассказам об отцах. Они у них и ударники коммунистического труда, и незаменимые умельцы, и первые советчики в сложных вопросах. Ценить бы эту сыновнюю самоотверженность, подтягиваться бы до создаваемого идеала, не подводить бы эти преданные детские души, которые и желаемое готовы выдать за действительное, только бы и у них папы были не хуже других. А ведь многие мальчишки в нашей школе с полным основанием могут сказать: «Мой первый друг — отец». Говорят так о бригадире слесарей ЛПЦ № 8 А. С. Веденееве, разливщике стали мартеновского цеха № 1 Д. К. Давыдове, электрослесаре КИПиА Ю. В. Катынкине, начальнике БОТиЗ огнеупорного производства В. И. Соловьеве, электрике аглоцеха № 1 В. И. Калинине. Разве не имеют права все мальчишки иметь таких отцов? Разве не обязаны отцы быть такими, какими мечтают их видеть сыновья?

Я сам был рабочим. С гордостью ношу в кармане непрерывный, с 1941 года, пропуск на комбинат. Часто встречаюсь с металлургами и сегодня, ведь они наши шефы. И мне хорошо известна сила рабочего коллектива. Когда так расширяются полномочия трудовых коллективов, я особенно убежден: товарищи по труду могут повлиять не только на плохих работников, но и на никудышных отцов. Одному надо напомнить о выполнении родительских обязанностей, а с другого и потребовать со всей строгостью эти обязанности выполнять. Третьего не грех от работы освободить: пусть контролирует поступки своего сына. И в проекте закона о трудовых коллективах сказано, что коллектив должен проявлять заботу о воспитании подрастающего поколения.

Пока же далеко не везде такая забота есть. Несколько писем послано школой в адрес ремонтно-строительного управления, однако не ответили ни администрация, ни профсоюзный комитет. Вызывает сомнение, есть ли здесь вообще комиссия содействия семье и школе. Если есть, то хочется прямо через газету обратиться к ее членам: именно содействия ждет от вас школа. Подросткам нужны рабочее слово, дельный совет, твердая рука.

Недавно я узнал, что все трое — Андрей, Сергей и Костя — собираются поступать в профессионально-техническое училище. Не исключено, что в недалеком будущем эти ребята придут на комбинат. А их место займут новые мальчишки, дети металлургов. Давайте же вместе растить смену.

И. ТРАЙНО,
директор средней школы № 9.

СУДЬБА СТАРОГО ЦЕХА

Огнеупорное производство комбината перешагнуло полувековой рубеж. Много труда за эти годы вложили огнеупорщики, развивалось и расширялось производство. Но до сих пор в постройках тридцатых и сороковых годов (старое шамотное отделение № 1 и бывшее динасовое отделение) работают люди и выдается продукция. Огнеупорщики делают все от них зависящее, чтобы обеспечить комбинат необходимой продукцией. Но идут годы, ветшают здания, построенные преимущественно из дерева, на скорую руку, в годы войны. Если посмотреть на старое шамотное отделение № 1 со стороны кирпичного завода, то трудно представить, что это действующее производственное помещение. Не зря же здесь снимались фрагменты для кинофильма «Предисловие к битве».

Руководство производства прилагает немалые усилия на поддержание зданий в рабочем состоянии, и мы это видим. А вот бездействующие помещения и сооружения никто не ликвидирует. Обращаемся через газету к руководству комбината с просьбой принять конкретное решение по зданиям старого цеха. Мы, как и все труженики, хотим уважать себя и гордиться работой. А работая в таких зданиях, сделать это, согласитесь трудно. Ведь не приведешь же сюда своих детей, не вызвав их удивления. Очень надеемся, что нам помогут решить этот наболевший вопрос.

А. АБДРАШИТОВА,
мастер участка обжига.
Р. ГУРДЯЕВА,
В. НАБОКОВ,
В. БУТКОВ,
Н. СЕРДЮКОВА,
рабочие.

ЧИТАТЕЛЬ КРИТИКУЕТ...

Куда утекает бензин

Внимательно прочел фельетон «Обидели автомобиль», напечатанный в номере вашей газеты за 12 апреля этого года. Да, много мы говорим об экономии и бережливости всех видов энергии и топлива, в том числе и горючего для автомобилей. Вольготно живется цеховым шоферам: сколько хочу, столько и лью бензина.

Думается, ни для кого не секрет, что часть горючего сжигается в моторах личных автомобилей. Судите сами. Десятки машин летом проникают на территорию комбината. Образовались стоянки «Жигулей» и «Москвичей», «Запорожцев» и «Волг» в районах разливочных машин, КМПЭ, с торца участка востановления засыпных аппаратов доменных печей.

Почему пропускают эти автомобили на территорию комбината, ведь на пятой проходной создана личная стоянка?

Некоторые автолюбители не только заливают в машины государственное горючее и масло, но и используют рабочее время для ухода за машиной.

Правильно было бы запретить проезд на территорию завода личного автотранспорта.

А. СМИРНОВ,
рабочий КХП.

...ПРЕДЛАГАЕТ

Беречь хлеб

О том, что хлеб надо беречь, знает каждый. Однако сколько его еще теряется! У нас самый дешевый в мире хлеб, и мы привыкли покупать его, не задумываясь, побольше, впрок. А остается — не жалко и выбросить. Подсчитано, что за год в каждой семье остается до двадцати килограммов лишнего хлеба.

Нередко мы берем больше не по своей жадности. К этому подталкивает существующий порядок продажи. Покупатели просят разрезать булку пополам, а то и на четыре части. «А что делать с другой половиной?» — нередко спрашивает продавец. Нельзя ли уменьшить вес хлебобулочных изделий, сделать его более разнообразным? А если еще продавать их в индивидуальной упаковке — совсем будет хорошо. Ведь так хлеб дольше сохраняется.

... Лучше же всего, собираясь в булочную, заглянуть на кухню. Тогда мы не ошибемся и купим хлеба столько, сколько нужно.

Г. ВОЛОДАРЧИК,
наш общественный корреспондент.

...БЛАГОДАРИТ

С любовью к детям

Мои дети Артур и Люция посещают детский сад-ясли № 96 комбината с ясельного возраста. И всегда я ухожу на работу со спокойной душой, зная, что оставляю своих малышей в добрых, надежных руках.

Хорошую память оставили в нашей семье воспитатели В. Л. Тимошенко, Н. А. Кривобокова, Н. И. Тюрина, няня В. П. Панфилова.

Сейчас Артур в группе воспитателей Н. И. Копыриной и Т. Д. Благодатновой, а Люция — у Г. М. Сидоровой и И. А. Васюковой. Надежда Ивановна и Тамара Дмитриевна — педагоги с большим опытом и практическим стажем, а Ирина Александровна и Галина Михеевна еще очень молодые воспитатели. Роднит их большая любовь к детям.

Это качество вообще отличает весь коллектив нашего детсада-яслей. Много лет проработала на комбинате А. И. Пысина. А когда ушла на пенсию, то устроилась няней в детский сад. Александра Ивановна — очень ласковый человек, и многие ребятишки в группе зовут ее бабушкой.

Интересно проводит свои занятия музыкальный работник А. И. Евсикова. В садике она — с открытия. Особенно удаются Анне Ивановне детские утренники.

И, конечно, большая заслуга в создании такого коллектива и организации его работы принадлежит заведующей Л. Н. Полехиной.

Н. ЧУМАРИНА,
нормировщик кузнечно-прессового цеха.

НА КРИТИЧЕСКИЙ СИГНАЛ

На письма надо отвечать. Даже если один приятель пишет другому о своих житейских делах. Если же письмо направлено официальному лицу, обычный долг вежливости становится прямым служебным долгом.

Эти простые истины невольно приходят на ум, когда анализируешь редакционную почту и реакцию на нее со стороны официальных лиц.

Вот стопка писем, полученных газетой в марте—апреле. Они объединены одной темой. Читателей заставили взяться за перо долговременные перебои с водой и большая степень ее загрязненности. Немало было и телефонных звонков по этому поводу. Наш корреспондент встретился с начальником водопроводно-канализационного хозяйства УПЖКХ В. И. Федоровым и познакомил его с поднятыми вопросами. Ответ был дан в опубликованном интервью «Выход? Экономия». Какие предлагались меры по сокращению расхода воды, явствовало из заголовка. Однако предложенный выход показался читателям, мягко говоря, малоубедительным, о чем свидетельствовали новые письма в редакцию.

«Я живу в доме 22/1 по улице Сталеваров вот уже семь лет,— сообщала Л. П. Угринова. — И не было ни дня, чтобы из кранов шла чистая вода. То какая-то глина, то песок. По 30—40 минут приходится сливать воду, так вы думаете, товарищ Федоров, у меня сердце от этого не болит? А что делать? Жить-то надо. Вот и ловишь день-деньской капли чистой воды, чтобы умыться или суп сварить. О выходных уж не говорю. Я, конечно, двумя руками за экономию, но увы... Не получается».

Другую проблему подняла Л. В. Иванова, проживающая по улице Правды в доме № 57. «Странный метод экономии придумали коммунальщики 9-го домоуправления, — пишет она. — Без предупреждения отключают холодную и горячую воду. Если это связано с перерасходом воды или другими причинами, надо предупредить заранее, мы будем делать необходимый запас. Неужели трудно вывесить объявление или найти другой способ, чтобы предупредить жителей?».

Письма, как видим, личные, о том, что наболело, но стоят за ними проблемы отнюдь не частного характера. Недаром редакционную почту сравнивают с барометром. Ее «приливы» и «отливы» свидетельствуют о состоянии дел на том или ином участке. В данном случае мы и направили эти два наиболее характерных письма главному энергетику комбината С. В. Муринцу, рассчитывая, что главный специалист ответит не только конкретным авторам, но и газете, а через нее и другим читателям, как решаются «узкие» вопросы, связанные с обеспечением жилого фонда комбината водой, где действительные трудности, а где неумение самих коммунальщиков наладить дело. Ведь, как хорошо видно из второго письма, остроту вопроса усугубляет именно неинформированность людей. Их возмущает, что человеческий фактор не берется в расчет коммунальщиками при решении своих проблем.

Тем не менее ни на один из больных вопросов ответа не получено. Ждет редакция. Ждут читатели. Проблема же, судя по новым сигналам, с наступлением теплых дней приобрела еще большую остроту.

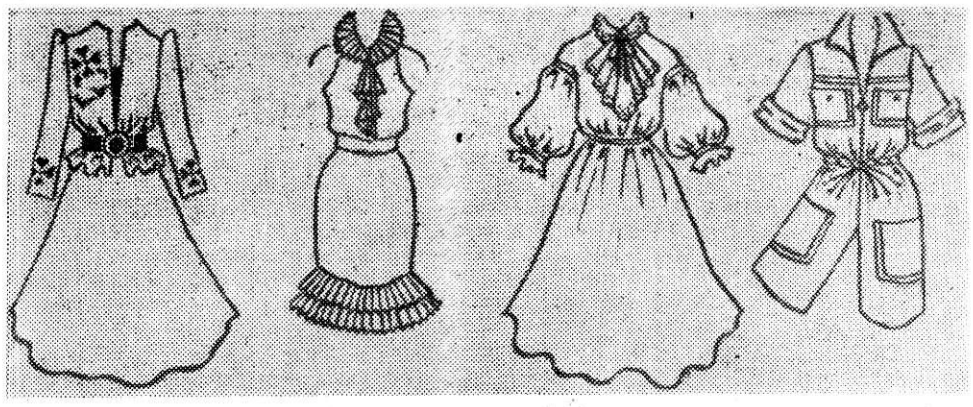
На письмо председателя группы народного контроля механического цеха А. Ведерникова, опубликованное под заголовком «Очередь в рабочее время», ответ получен. Соблюдена и форма, и сроки реакции на критический сигнал. Однако по духу это форменная отписка. Напомним. Народный контролер не мог пройти мимо фактов неорганизованной продажи мясопродуктов в столовой № 14, в результате чего терялось рабочее время, страдало производство. Директор комбината питания Н. И. Иванов лаконично сообщил редакции, что «при наличии мясопродуктов их реализацию производят в любое время по согласованию с руководством цехов». Стало быть, такая согласованность есть.

Ан нет. «Руководство цеха и общественные организации такой порядок не устраивает» — одновременно сообщили редакции начальник механического цеха Ю. Н. Щеголев и предцехкома В. В. Московка. Оказывается, не сгустил красок автор письма в редакцию. Действительно, реализация мясопродуктов производится без согласования с общественными организациями, что ведет к нарушению рабочего режима. По этому поводу, сообщается далее в ответе, начальники цехов и председатели цеховых комитетов профсоюзов (имеются в виду цехи, обслуживаемые столовой № 14) встречались с заведующей этой столовой М. П. Ждановой. Было высказано предложение о создании в столовой стола заказов, с помощью которого можно было бы полнее удовлетворять нужды трудящихся, не нарушая при этом трудовой дисциплины. С предложением обратились к директору комбината питания, но ответа так и не дождались.

Думается, эти строки положат конец трехмесячной переписке и помогут заинтересованным сторонам договориться.

Здесь затронуты лишь две проблемы, нашедшие отражение в редакционной почте. Не случайно именно они. Заводской быт, коммунальное обеспечение касаются и волнуют каждого. Недомолвки, тем паче замалчивание недостатков здесь особенно бросаются в глаза, портят настроение. И любой критический сигнал, любое письмо на эту тему должно рассматриваться со всей серьезностью.

Е. КАРЕЛИНА.



МОДА-83

Лето

Приближается лето. Пора, когда наш теплый гардероб меняется на яркий, легкий, летний. Вероятно, всех волнует вопрос: чему отдать предпочтение в предстоящем летнем сезоне, какие изменения диктует нам мода на лето-83. В поисках ответа мы пришли в ателье «Модница», попросили рассказать о новых капризах моды молодого модельера Н. Ф. Жичко.

— В моде на лето действительно есть некоторые новшества. По сравнению с прошлым годом изменилась цветовая гамма. Сейчас наиболее модными считаются три цвета: сапфир, красная медь и старая бронза.

Ведущие стили предстоящего лета — спортивно-деловой и подчеркнуто-спортивный. Хотя по-прежнему в моде классический, фантазийный и фольклорный стили.

В отношении длины одежды нынешняя мода не предлагает ничего конкретного. Все зависит от роста, возраста, комплекции. Женщины, которые привыкли к прежней длине, могут с ней не прощаться, а молодым стройным девушкам можно использовать мини-юбки и платья.

Особенно популярен сейчас прямой силуэт. Он используется в женской одежде любого назначения. Привычный нам силуэт «трапеция» претерпел существенные изменения. Если раньше одежда расширялась книзу, то теперь расширение идет от линии **плеча** — создается за счет косого кроя, складок, сборок от кокетки, постепенно сужаясь. Полуприлегающий силуэт используется в основном в группе пальто и костюмов. Одежду любого из перечисленных силуэтов можно сделать приталенной. Для этого предлагаются самые разнообразные пояса — узкие, корсажи, с различными басками. Вновь возвращаются пояса с пряжками на блочках.

Характерной особенностью моды-83 является следующее: линия плеч приобретает некоторый наклон, хотя и остается довольно четкой. Линия бедер более спрямленная. Столь полюбившиеся кокетки становятся преимущественно низкими. Это относится как к женской, так и к мужской одежде. Возвращаются большие воротники «пьеро», кокилье, стойки, переходящие в банты, жабо. Рукава типа реглан, регланпогон, рубашечный, цельновыкроенный все более вытесняют обычный, втачной. Он используется в основном в одежде классического стиля. Женщины, желающие обновить свои устаревшие платья, могут сделать это с помощью различных модных деталей. Но при этом следует помнить, что количество мелких деталей резко уменьшается. Вместе с тем повышается их эстетическая значимость.

И повседневную, и нарядную одежду можно украсить всевозможными вышивками, аппликациями, кружевами. Надо заметить, что рисунок вышивки становится значительно крупнее, и в нем используются нити различных оттенков одного цвета.

К любому летнему платью можно подобрать подходящую шляпку. Сейчас очень модны маленькие вязанные крючком шапочки, шляпы типа панам с округлой головкой и небольшими полями. Также популярны элегантные шляпы с невысокой головкой, с широкими полями-клеш, береты классические и в форме кепи.

Предлагаем вашему вниманию несколько моделей, созданных Н. Ф. Жичко.

Материал подготовила
Е. КАДОМЦЕВА.

Приглашаем посетить

21 МАЯ

Малый зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Клуб молодых супругов. Вечер-консультация. «За здоровую и крепкую семью». *Фойе Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00.* Бал «Для тех, кому за 30». *Центральный стадион. 11.00.* Лично-командное первенство облсовета по легкой атлетике.

22 МАЯ

Фойе Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. *Здесь же. Танцевальный зал.* Выставка работ кружковцев ДЮТ. *Центральный стадион. 15.00.* Чемпионат ДЮСШ по легкой атлетике.

23 МАЯ

Детский клуб «Юность». 17.00. Вечер-встреча с делегатами XXVI съезда КПСС и XVII съезда ВЛКСМ. *Агитплощадка ЖЭУ № 27. 19.00.* Музыкальный конкурс «Алло, мы ищем таланты». *Детский клуб «Березки». 16.00.* Беседа «Наука разоблачает религию».

24 МАЯ

Детский клуб «Лира». 16.00. Салон «В мире прекрасного». В гостях у ребят участники студии «Ровесник». *ДКМ им. С. Орджоникидзе. Интернат № 4. 19.00.* Литературный вечер «И образ незабвенный...». Посвящается А. С. Пушкину. *114-й микрорайон. 19.00.* Открытие агитплощадки.

25 МАЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Дискотека для школьников. *Детский клуб «Молодая гвардия». 16.00.* Лекторий «Открой для себя красоту». *Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 20.00.* Дискотека «Электрон».

26 МАЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Молодежная дискотека. *Агитплощадка ЖЭУ № 2. 19.00.* Беседа «Наука и религия». *Спортпавильон центрального стадиона. 16.00.* Соревнования ДЮСШ по спортивной гимнастике. *Центральная библиотека (ул. Советской Армии, 23). 18.00.* Заседание клуба «Наука и религия».

27 МАЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Комната № 13. 14.30. Служба полезных советов. Сила, здоровье, красота. Консультации врачей: гинеколога, эндокринолога, косметолога. *Детский клуб «Заре навстречу». 17.00.* Салон «Будем знакомы». Встреча с делегатами XXVI съезда КПСС и XVII съезда ВЛКСМ. *Спортпавильон. 16.00.* Соревнования ДЮСШ № 1 по спортивной гимнастике. *Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 18.00.* Концерт народного артиста СССР, солиста Государственного академического Большого театра Зураба Соткилавы. *Здесь же. 20.00.* Встреча с композиторами, авторами и исполнителями Френкелем, Калистратовым, Агафонниковым, Тищенко.

Культкомиссия профкома.

ЛЮБИТЕЛЯМ ТЕАТРА

Кировоградский областной украинский музыкально-драматический театр имени М. Л. Кропивницкого проводит гастроли с 1 по 27 июня.

1, 2, 19 июня — М. Кропивницкий (по поэме Т. Г. Шевченко). *ТИТАРИВНА.* Музыкальная драма в 2 частях.

3, 20, 21, 27 июня — М. Старицкий (по повести Н. В. Гоголя). *СОРОЧИНСКАЯ ЯРМАРКА.* Народная комедия в 2 действиях.

4, 11, 16 июня — Г. Квитка - Основяненко. *ШЕЛЬМЕНКО - ДЕНЩИК.* Комедия в 3 действиях.

5, 13, 17 июня — Ю. Эдлис. *СОЛОМЕННАЯ СТОРОЖКА.* Комедия в 2 действиях.

6, 7, 25, 26 июня — М. Старицкий. *ЦЫГАНКА АЗА.* Музыкальная драма в 3 действиях.

8, 15 июня — Е. Шабан. *ШРАМЫ.* Спектакль о преступлении и наказании в 2 частях.

9, 12, 23 июня — А. Софронов. Музыка Б. Гороховского. *КАДРИЛЬ.* Музыкальная комедия в 2 действиях.

10, 18 июня — И. Карпенко-Карый. *ГРЕХИ И ПОКАЯНИЕ.* Драма в 2 действиях.

14, 22 июня — Я. Стельмах. *ИГРА НА КЛАВЕСИНЕ.* Драма в 2 действиях.

24 июня — А. Коломиец, лауреат Государственной премии СССР. *ДИКИЙ АНГЕЛ.* Повесть о семье в 2 действиях.

5, 12 июня — Для детей. В. Губарев. *ВЕЛИКИЙ ВОЛШЕБНИК.* Сказка в 2 действиях.

19, 26 июня—Е. Шварц. *ДВА КЛЕНА.* Сказка в 2 действиях.

Главный режиссер театра — заслуженный артист УССР В. Савченко.

Начало спектаклей: дневных — в 12 часов, вечерних — в 19 часов.

Объявление

27 мая в 20.00 в концертном зале Дворца культуры имени С. Орджоникидзе состоятся авторские концерты композиторов: народного артиста РСФСР, лауреата Государственной премии СССР Яна Френкеля; заслуженного деятеля искусств РСФСР Владислава Агафонникова; заслуженного деятеля искусств РСФСР, лауреата Государственной премии РСФСР Бориса Тищенко; лауреата Всесоюзных конкурсов Валерия Калистратова.

В программе: подписание договора о творческом содружестве между Союзом композиторов РСФСР и Магнитогорским металлургическим комбинатом им. В. И. Ленина; авторское исполнение произведений композиторами и солистами Гостелерадио СССР.

В концерте принимает участие народный артист СССР, солист Большого театра Союза ССР Зураб Соткилава.

Билеты будут продаваться 24 мая с 17 часов во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе председателям культкомиссий цехов.

Оставшиеся билеты продаются в кассе Дворца культуры им. С. Орджоникидзе с 25 мая.

Садоводам — любителям

Многие садоводы-металлурги обращаются в редакцию с вопросом: каков порядок оформления и вывоза лесоотходов?

С 16 мая 1983 года разрешается вывоз лесоотходов из цехов комбината членам садоводческих и гаражных кооперативов при наличии оформленных в кооперативах документов на отпуск и вывоз.

Выписка пропусков на вывоз и контроль будет производиться на складе № 10 цеха подготовки производства.

ТВ

СУББОТА, 21 мая

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. 21-й тираж «Спортлото». 8.50. Для вас, родители. 9.20. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. Часть вторая. 7-я серия — «Бессмертие». 10.45. Больше хороших товаров. 11.15. Мир растений. 12.00. Москвичка. 13.30. Русский музей. «Советское декоративно-прикладное искусство». 14.00. Сегодня в мире. 14.15. V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Поет Руна Лейла». (Бангладеш). 14.40. Фильм — детям. «Красный петух Плимутрок». 15.45. Очевидное — невероятное. 16.45. Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 17.15. Мультфильмы: «Чьи в лесу шишки!», «Про полосатого слоненка». 17.35. Содружество. 18.05. Премьера телевизионного документального фильма «Цирк нашего детства». 18.55. «Чапаев». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Композитор Н. Богословский. 22.25. Велогонка Мира. 22.40. Новости.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоров. 10.30. «Мир в трех измерениях». Художественный фильм. 12.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.30. Встреча с молодыми работниками милиции в Концертной студии Останкино. 14.45. Программа Латвийской студии телевидения. 16.20. «Города людей». Документальный фильм. 17.05. Международное обозрение. 17.20. «Командировка в Антарктиду». Передача 2-я из цикла «Наука и жизнь». 17.50. Музыкальный киоск. 18.20. «Понедельник — выходной день». Документальный телефильм. 19.05. Концерт БСО ЦТ и ВР.

ЧСТ. 20.05. Мультфильм. 20.20. О людях хороших. Музыкальная передача. 21.00. «Примите вызов, синьоры!». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 22.10. Челябинские новости. Недельное обозрение.

ЦТ. 22.25. Международные соревнования по гребле на байдарках и каноэ памяти Ю. Рябчинской.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 мая

Шестой канал

8.00. Время. 8.35. Концерт. 9.05. Служу Советскому Союзу! 10.35. Здоровье. 11.20. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.50. Встречи на советской земле. 12.05. Сельский час. 13.05. Музыкальный киоск. 13.35. Сегодня собираемся у вас. 14.35. Клуб путешественников. 15.35. Концерт. 16.25. «Как кошечка и собачка мыли пол». Мультфильм. 16.35. «Больше требовательности и ответственности». Передача из цикла «Решается на месте». 17.35. Международная панорама. 18.20. Выступление Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской премии народного артиста СССР Э. Гилельса. 19.15. «Контрольная полоса». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.00. Отборочный матч чемпионата Европы по футболу. Сборная Польши — сборная СССР. В перерыве — Велогонка Мира.

Двенадцатый канал

10.00. На зарядку становись! 10.20. «Забытые вещи». Телевизионный художественный фильм. 11.30. Документальные фильмы: «Земля, окрыленная братством», «Наш отдых». 12.20. Концерт Государственного ансамбля песни и танца Удмуртской АССР «Италмаса». 12.55. В мире животных. 13.55. В гостях у сказки. «Финист — Ясный Сокол». 15.35. Стадион для всех. 16.05. Песня-83. 17.00. «Бессмертие студента Крашенинникова». Научно-популярный фильм. 17.20. Рассказывают наши корреспонденты. 17.50. «Жан-Кристоф». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 18.45. «Любителям хорового пения». Передача из Львова. 19.30. Международные соревнования по гребле на байдарках и каноэ памяти Ю. Рябчинской. 20.00. Мультфильмы. 20.20. Международные соревнования по прыжкам на батуте памяти летчика-космонавта СССР Г. Добровольского. 21.05. «Пять минут на размышление». В гостях у семьи Софии Ротару. 22.00. «Маугли». Мультфильм. 22.15. «По Индии». Киноочерк. 22.45. Народные мелодии. 23.00. Время. 23.35. «Контрольная полоса». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 23 мая

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Чапаев». Художественный фильм. 10.10. Очевидное — невероятное. 11.10. Выступает трио бандуристов. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.05. Успенский. По страницам произведений. 16.05. Стадион для всех. 16.35. Путешествие по Греции. Документальный фильм. 16.50. Концерт. 17.15. Мамина школа. 17.45. «Охота». Мультфильм. 17.55. Народные мелодии. 18.10. «Честь по труду». 18.40. Это вы можете. 19.25. Балет Шостаковича «Золотой век». 20.30. Время. 21.05. Продолжение балета «Золотой век». 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Футбольное обозрение.

Двенадцатый канал

12.05. АБВГДейка. 12.35. Учителю. Урок музыки. 13.40. Наука и жизнь. 14.10. Астрономия. 10-й класс. 14.40. Зоология. 7-й класс. 15.50. Великий народ. 16.10. Шекспир. «Ромео и Джульетта». 17.20. Новости. 17.30. Поет Николай Огревич. 17.55. Новости. 18.10. Мульфильм. 18.20. Концерт. 19.00. Открытие фестиваля советской музыки в Челябинской области. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

Коллектив локомотивного цеха глубоко скорбит по поводу смерти КУРДЮКОВА Андрея Константиновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив механического цеха глубоко скорбит по поводу кончины участника Отечественной войны, члена КПСС с 1931 года ОВЧИННИКОВА Александра Васильевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив листопрокатного цеха № 4 выражает глубокое соболезнование В. М. Улегину по поводу смерти его матери УЛЕГИНОЙ Веры Федоровны.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ АВТОТРАНСПОРТА

Левобережная ГАИ и инспекция Госстраха сообщают, что годовой технический осмотр личного автотранспорта проводится с 10 мая по 31 июля в гараже «Дружба»: среда — с 9 до 18 час.; четверг — с 12 до 21 час.; суббота — с 9 до 16 час. 45 мин.

Одновременно при проведении технического осмотра вы можете заключить договор о страховании транспорта.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.

ФБ25440 Магнитогорск ЦТД ММК Заказ № 3269 Тираж 8010