

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 60 (6952)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 24 мая 1983 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

НАБИРАЯ ТЕМПЫ

К скорейшему освоению проектной мощности оборудования стремятся коллектив листопркатного цеха № 8. В мае труженники ряда участков добились рекордного производства.

Один из последних рекордов установлен 15 мая. На пятиклетевом стане вторая бригада во главе со старшим вальцовщиком В. Д. Долженковым проката за смену 363 тонны металла при плане 200 тонн. Успех обеспечен слаженными действиями всего коллектива агрегата. Отлично потрудились вальцовщики Ю. С. Колупаев и В. Н. Барышников, В. Ф. Мычкин и П. В. Алексников, маркировщица З. Ф. Козырева, операторы И. Г. Лустов и К. А. Привалов. На высоком уровне отработал смену весь коллектив второй бригады цеха под руководством начальника смены Б. Г. Антипина.

Не удовлетворяясь отдельными рекордами, коллектив молодого цеха стремится каждую смену проводить в высоком темпе. За минувшую неделю успешно выполнены задания на большинстве агрегатов и участков. С перевыполнением недельного плана работали коллективы агрегата укрупнения рулонов, термического отделения и агрегата продольной резки № 2.

Обеспечивая растущие темпы производства, коллектив ЛПЦ № 8 одновременно ставит перед собой задачу полностью выполнить заказы на поставку продукции многочисленным потребителям.

В. ОСТАПЕНКО,
зам. председателя комитета профсоюза ЛПЦ № 8.

ПРЕОДОЛЕВАЯ СПАД

За выходные дни, 21—22 мая, коллектив мартеновского цеха № 2 сумел преодолеть спад. Отработав на высоком уровне, бригады цеха сократили отставание от плана более чем на 800 тонн.

В этот успех внесли свой вклад многие сталеварские коллективы. И прежде всего — бригады мартеновской печи № 13. Они с первых дней мая обеспечивают высокую стабильность работы агрегата. Продолжительность плавки за три недели меньше плановой примерно на 2 часа. Благодаря этому выдано значительное количество дополнительного металла.

Пример в работе подает мастер производства Л. П. Тислин и сталевар В. П. Арсенюк.

А. АВРАМЕНКО,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 2.

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



На снимке: Павел Сергеевич Чернобровин, Николай Фомич Евстифеев, Александр Васильевич Корольков, Виктор Иванович Наумов, Игорь Михайлович Смердов, Михаил Андреевич Богданов, Николай Иванович Войтенко, Борис Семенович Евтюхин, Григорий Кузьмич Феоктистов, Виталий Павлович Шведчиков обсуждают обращение.

Фото Н. Нестеренко.

СТРОГО СПРАШИВАТЬ С СЕБЯ

РЕПОРТАЖ СО СМЕННО-ВСТРЕЧНОГО СОБРАНИЯ

— До золотого юбилея цеха осталось 50 дней. А в цехе сейчас сложная обстановка: коллектив имеет с начала года большой долг по стали. Тревога за судьбу плана первого полугодия побудила нас принять на себя повышенные обязательства по выдаче дополнительного металла. Следуя славными трудовыми традициями второго мартеновского, коллектив шестой печи пересматривает ранее принятые социалистические обязательства и обязуется выплавить к 50-летию цеха дополнительно 100 тонн стали. Мы обращаемся к сталеварским бригадам, ко всем труженникам цеха и призываем их ознаменовать золотой юбилей второго мартеновского достойными трудовыми подарками. Пусть девизом пятидесятидневной вахты будут слова: «Каждый день — ударный, каждая плавка — скоростная!»

С таким обращением выступил на сменно-встречном собрании второй бригады второго мартеновского цеха сталевар печи № 6 А. В. Корольков. Обращение, надо сказать, весьма своевременное. Вряд ли кого может порадовать нынешнее положение с выполнением плана коллективом цеха. 17 тысяч долга только в мае! Коллектив давно не переживал подобных дней. И это случилось, как на грех, накануне славного события — 50-летия цеха, а значит и первой магнитогорской стали.

Есть в этом обращении один примечательный момент. Инициаторами вахты стали не коллективы сталеварских бригад, скажем, девятой или одиннадцатой печи, у которых даже в нынешнем сверхсложном мае имеется более чем по две сотни тонн дополнительной стали, а именно коллектив печи, у которого тысячетонное отставание от плана. Не случайно поэтому и то, что первым с поддержкой инициативы откликнулся сталевар четвертой печи Н. Р. Шабалтунов — коллективу именно этой печи принадлежит, так сказать, абсолютный рекорд восемнадцатидневной мая по недодаваемому

металла. Это очень правильно и по-рабочему честно, когда не передовики, не сильнейшие обязуются работать еще лучше и тем самым покрыть долг соседей, а сами отстающие берутся выправить положение дел на собственном участке производства. А за лидером опасаться нет нужды — они в любом случае сумеют за себя постоять и внесут достойный вклад в общецеховый подарок 50-летию второго мартеновского.

По среднему возрасту коллектив цеха молод. Отсюда — многие недочеты в работе. Но в молодости коллектива кроются также большие потенциальные возможности. Главный резерв — молодой задор, желание работать не хуже уходящих с производства ветеранов — должен быть приведен в действие. Первое, чему следует научиться тем, чей рабочий стаж исчисляется немногими годами, — это умение строго спрашивать с себя, способности переживать за судьбу цеха как за личную судьбу.

А пока что ход дел в цехе далек от идеала. Отставание от плана — это конечный результат. А складывается он из многих и многих просчетов. Эту же

мысль подчеркнул в своем выступлении на сменно-встречном собрании начальник цеха Владимир Александрович Курицын. Потерянные тонны — это прежде всего упущенное время. Не дело, если на одних печах полностью выкладываются, стараясь каждую плавку сделать скоростной, а на других с царской щедростью расходуют дополнительные даже не минуты — часы. Рано махнули рукой на десятую печь — на ней можно еще работать с полной нагрузкой дней 7—8. На этой печи можно получать плавки через каждые 14—15 часов, а не через 19, как ведется сейчас. Неправданно затягивают доводку сталеварские бригады второго блока, а это также — потеря времени.

Хромает в цехе и дисциплина труда. Есть еще работники, которые могут позволить себе уйти раньше с работы или опоздать к началу смены. Неподготовленными к работе, особенно к ночной смене, выходят молодые работники и практиканты из ГПТУ. А в коллективе, четвертой бригады, по замечанию начальника цеха, были неподготовленными к первой после выходного смене

большинство работников.

Не способствует увеличению интенсивности производства и то, что бригады, уходящие на отдых, не готовы должным образом рабочие площадки и оборудование к сдаче. Например, в семь утра 19 мая только на 11-й печи вспомнили о сменщиках и занялись уборкой площадки. А остальные? Казалось бы, чистота — вещь для производства не первостепенная. Но если вспомнить, что лом и мусор мешают нормальной завалке, то чистота, точнее, ее отсутствие, оборачивается все тем же потерянными временами.

Но есть одна операция, которую невозможно сократить без того, чтобы не отразилось на «здоровье» печи: прогрев. А сталевар 5-й печи 19 мая в смене с четырех провел прогрев «рекордно» — за полтора часа вместо пяти.

Коллектив второй бригады единодушно поддержал обращение А. В. Королькова. Обязательство принято, теперь дело за его выполнением. Коллектив цеха не одинок в желании выйти из прорыва — в этом ему окажут посильную помощь и механики, и ремонтники, и железнодорожники. На это же направлены усилия и руководства сталеплавильного передела, профкома и администрации комбината. Что же должны делать сами мартеновцы? Как сказал в своем выступлении на собрании А. И. Агарышев, ничего сверхъестественного: просто каждый должен выполнять то, что полагается, и тогда все встанет на свои места.

Н. ЯКШИН.

У металлургов страны

На металлургическом заводе «Запорожсталь» в цехе холодной прокатки на

АПР № 1 осуществлены промышленные испытания новой консервационно-штамповой смазки для промасливания холоднокатных стальных листов.

Всего с применением этой консервационно-штамповой смазки промаслено около 1700 т металла. Листы, промасленные консервационно-штамповой

смазкой, прошли переработку на предприятиях-потребителях с положительным результатом.

ОНТИ.

ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ. ДОЛГ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЕМ

ОСТАЕТСЯ НЕДЕЛЯ...

Успешно выполнили задание двух декад мая по отгрузке продукции коллективы листопркатных цехов № 1, 2, 4, 6, 7. Причем, прокатчики седьмого и четвертого цехов к концу прошлой недели подошли с хорошим активом, имея на сверхплановом счету по несколько тысяч тонн отгруженной продукции.

Значительно хуже обстоят дела у коллективов третьего и пятого цехов. Первый из них отстает от плана поставок и черной и белой жести. Правда, есть основания считать, что отставание по белой жести будет ликвидировано уже в ближайшие дни.

Особенно неблагоприятно отработал в первые две декады месяца коллектив пятого листопркатного цеха. И это при том, что основной агрегат — 4-клетевой стан практически постоянно работал на хорошем уровне. Отстают остальные участки, и особенно — агрегаты резки. Поэтому при наличии металла отгрузка продукции ведется замедленными темпами. Руководители цеха любят ссылаться на поджоги со стороны железнодорожников. Действительно, несколько таких случаев было. Но не этим объясняется отставание коллектива: много у него собственных просчетов. Именно они объясняют, почему листопркатчики пятого цеха не отгружают ежедневно по 5,5—6 тысяч тонн продукции.

Неустойчиво управляет продукцией потребителям коллектив проволочно-штрипсового цеха. Правда, он держится на уровне, близком к плановому, но закрепиться на нем пока не сумел. Сортопрокатчики к концу прошлой недели имели около 2 тысяч тонн долга. Но, судя по всему, коллективу по-прежнему погасить его уже в ближайшие дни.

2700 тонн недодал потребителям за две декады коллектив листопркатного цеха. Продукция здесь выпускается очень ответственной, требует тщательной отделки. А главное, чтобы ее получить, надо располагать металлом высокого качества. Сталеплавильщики второго цеха с этой задачей не справляются, к тому же резко отстают от плана производства. Сталеплавильщикам следует проявить к своим смежникам больше внимания...

По другим видам продукции положение складывается так: не выполняются задания на поставки кокса. Коксохимика ставят в трудное положение своих смежников — доменщиков и осложняют работу потребителей своей продукцией. По поставкам чугуна дела лучше. К исходу минувшей недели удалось вплотную подойти к плановому уровню. На складах чугуна есть, поэтому сейчас остается высокими темпами вести его отгрузку.

Р. ЧИРКОВА,
зам. начальника отдела сбыта.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Контроль деятельности администрации

В одиннадцатой пятилетке и в период до 1990 года нам предстоит претворить в жизнь генеральную стратегическую линию, выдвинутую XXVI съездом КПСС, — завершить перевод народного хозяйства на интенсивный путь развития, добиться резного роста производительности труда и — на основе этого — дальнейшего подъема материального и культурного уровня жизни народа.

Главное средство для решения этой задачи — ускорение научно-технического прогресса. Комбинат в целом успешно работает в этом направлении, используя творческое содружество с десятками научно-исследовательских, проектно-конструкторских и учебных институтов, со многими заводами-потребителями нашей продукции.

Основой развития научно-технического прогресса на комбинате является план внедрения в производство научных и технических разработок, реконструкция и техническое перевооружение действующих цехов и агрегатов.

Формирование плана по внедрению научно-технических разработок начинается с выявления в цехах и производствах «узких мест», сдерживающих рост производительности труда, с увеличения выпуска и повышения качества продукции. При изучении этих вопросов партийная организация комбината в первую очередь опирается на творческую мысль рабочих и инженерно-технических работников. На комбинате постоянно проводятся целевые смотры и конкурсы по механизации тяжелых ручных и трудоемких работ, рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов, экономии всех видов сырья и материалов, отбору и внедрению в производство технических новшеств, заимствованных из источников технической и патентной информации, и другие смотры.

Наиболее эффективные предложения, поступающие в ходе этих смотров, включаются в план внедрения научно-технических разработок, дополняются мероприятиями, составленными на основе отчетов специалистов, командированных на другие предприятия в порядке обмена опытом, а также мероприятиями, заимствованными из научно-технической литературы и передового опыта родственных предприятий, информа-

ция о которой представляется отделом научно-технической информации и отраслевыми НИИ. Широко используются также изобретения и рационализаторские предложения работников как комбината, так и других предприятий и организаций.

Другой составной частью плана служат мероприятия по внедрению передовой техники, технологии, механизации и автоматизации, являющейся результатом научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ, выполняемых исследователями центральной лаборатории комбината и привлеченных к этим работам институтов.

Разработанные и согласованные мероприятия утверждаются директором комбината и включаются в приказы № 1 и 4 по комбинату и в план новой техники предприятия. Наибо-

ле значительные по решению и ожидаемой экономической эффективности мероприятия за подписью главного инженера представляются в ВПО Союзметаллургпром для включения в проект Государственного плана, планов МЧМ СССР и Союзметаллурга.

В 11-й пятилетке на ММК впервые осуществлено планирование развития научно-технического прогресса на пятилетку в целом. Во всех цехах и производствах разработаны комплексные экономические программы на 1981—1985 годы, такая же программа составлена и в целом по комбинату. В программах оговорен комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на увеличение производительности труда, экономии материалов, топливно-энергетических ресурсов, металла. На основании комплексной программы разрабатываются годовые планы, в которых долгосрочные цели конкретизируются применительно к данному году.

Для обеспечения решения наиболее крупных проблем из годовых комплексных планов формируются целевые программы, состоящие из комплекса мероприятий, объединенных одной целью.

Так, в приказе № 1 на 1983 год предусмотрено шесть целевых программ, направленных на снижение потерь железа по переделам комбината, экономии кокса, расширение сорта-

мента металлопродукции, улучшение работы по заказам и т. д.

Составление комплексных экономических программ, их выполнение постоянно находятся в поле зрения партийного комитета комбината, под его контролем. Комплексные программы цехов и производств были рассмотрены и утверждены на заседаниях партийных бюро этих подразделений. Ход выполнения программ — обязательная повестка одного из собраний (в течение года) всех цеховых партийных организаций.

Два раза в год — в декабре и июле — проводятся партийно-хозяйственные акты комбината. В работе последнего из них приняло участие 3,5 тыс. трудящихся, более 20 человек выступило с конкретными предложениями по дальнейшему совершен-

ствованию производства, ускорению внедрения новой техники и технологии. Многие предложения нашли свое отражение в приказе № 1 и мероприятиях на текущий год.

Вопросы ускорения научно-технического прогресса регулярно выносятся на заседания бюро парткома комбината. За предыдущие два года, например, бюро обращало к ним 12 раз. 24 февраля этого года был рассмотрен вопрос «Внедрение новой техники и технологии в доменном цехе с целью экономии материальных, трудовых и энергетических ресурсов». Это позволило активизировать работу доменщиков в данном направлении, шире привлечь к решению стоящих перед доменным цехом проблем общекombинатские службы и их руководителей.

Ежегодно проводятся совместные заседания бюро парткомов металлургического комбината и МГМИ, на которых рассматриваются итоги сотрудничества наших коллективов в деле ускорения научно-технического прогресса и намечаются меры по совершенствованию этой работы. Кстати, благодаря такому содружеству за 10-ю пятилетку было выполнено 119 хозяйственных работ на общую сумму почти 5 млн. рублей с экономическим эффектом в 11,7 млн. рублей, было получено 51 авторское свидетельство на изобретения, каждое восьмое из которых внедрено в производство.

К решению проблем на-

учно-технического прогресса активно подключаются и производственные парткомы. Различные аспекты этих проблем ежегодно рассматриваются на партийно-хозяйственных активах производств и заседаниях их парткомов. На особом контроле у них находится выполнение (по своему производству) приказа № 1. Так, только в октябре — декабре прошлого года этот вопрос обсуждался на заседаниях парткомов горно-обогатительного, сталеплавильного и прокатного производств. Разумеется, с соответствующими выводами. Резкой критике подверглись, например, руководители мартиновских цехов № 2 и 3, где не были выполнены в срок намеченные мероприятия по внедрению новой техники. Партком указал секретарям партийных организаций обоих цехов на недостаточный партийный

контроль в таком важном деле, рекомендовал партийным бюро провести по этому поводу заседания и партийные собрания.

Значительное место в проведении всей работы по ускорению технического прогресса мы отводим комиссиям партийного контроля деятельности администрации. В настоящее время действует (по различным направлениям) 151 комиссия в 93 парторганизациях. В состав комиссий избрано около 700 человек, каждый второй из них — рабочий. 35 комиссий занимаются вопросами повышения технического уровня продукции, 12 — внедрением комплексных планов экономического и социального развития коллективов, две — внедрением в практику достижений науки и передового опыта, одна — эффективностью научно-исследовательских работ.

Вот, например, как организована работа комиссии партийного контроля деятельности администрации по внедрению комплексных планов экономического и социального развития цехов ГОП. Она создана при парткоме производства, насчитывает 7 человек, работу которых возглавляет начальник технического отдела ГОП коммунист А. Ф. Виноградов.

В конце каждого квартала председатель комиссии докладывает на заседании партийного комитета сколько и в каких цехах проверено планов, как идет их выполнение. (Здесь же, кстати, обсуждается план работы самой комиссии на следующий квартал, который, с учетом дополнений парткома, утверждается). Комиссия строит свою работу таким образом, что в течение квартала проверяется большинство цехов производства.

Постоянное внимание к составлению мероприятий комплексных планов и действенный контроль за их реализацией обеспечивают устойчивую работу цехов ГОП. В прошлом году, например, было реализовано 516 мероприятий, что дало возможность сэкономить по хозрасчетной себестоимости 2135 тыс. рублей, выдать сверх плана 182 тыс. тонн железной руды, 121 тыс. тонн агломерата, выполнить план по производительности труда на 105 процентов.

Важную роль в ускорении научно-технического прогресса играет, на наш взгляд, деятельность обще-

ственных штабов на ремонтах агрегатов, на реконструируемых и вновь строящихся объектах. Такие штабы создавались на всех ремонтах доменных печей, реконструкции слябинга, обжимного цеха № 3, на возведении кислородных блоков «КАР-30», коксовой батареи № 8-бис, (а сегодня и № 7-бис), ЛПЦ № 8 и других. Штабы положительно влияют и на процесс проектирования, и на досрочное освоение мощностей обновляемых или вновь вводимых металлургических агрегатов. Эту работу мы намерены продолжать и углублять.

Темпы ускорения научно-технического прогресса во многом зависят прежде всего от людей, от их понимания всей важности поставленных задач, их творческого настроя, активности. Минувшие два года пятилетки в этом отношении

не прошли для коллектива комбината бесследно. Нам удалось добиться определенных сдвигов в психологии рабочих и ИТР, укрепить в них убеждение в том, что только интенсивный путь развития экономики обеспечит успех в дальнейшем.

Направить творческую инициативу масс на дальнейшее повышение эффективности производства — такую задачу выдвигает сегодняшний день. Эта задача вызвала необходимость перестройки всей системы экономической учебы на комбинате, о чем и позаботился партийный комитет. На бюро парткома был утвержден методический совет по экономическому образованию трудящихся. Было создано 1525 учебных групп для рабочих с охватом 40 869 человек и 127 групп ИТР (3887 человек). Для преподавателей экономического всеобщего и актива методическим советом были проведены семинары, опубликовались материалы в газете «Магнитогорский металл», велась подборка литературы в библиотеках парткома, профкома, ИТБ и их филиалах в цехах. Только за 1982 год курс экономки прослушали 17 284 человека, в том числе 17 064 рабочих. 2377 рабочих выполнили практические задания, направленные на вскрытие резервов производства, в результате чего поступило 609 предложений с экономической эффективностью 1 361 771 руб., в том числе 105 предложений по повышению производительности труда, 54 — по улучшению качества продукции, 72 — по экономии энергоресурсов, 83 — по сокращению простоев времени на ремонтах, 20 — по экономии металла.

Большая и нужная работа проводится и по линии комсомола, в частности, с молодыми специалистами, которых сегодня на комбинате трудится 2200 человек. Участие молодых специалистов в ежегодных научно-технических конференциях помогает им быстрее накапливать опыт, учит внедрять в производство достижения науки и передовой практики.

Участие работников парткома в работе совета НТО, который возглавляет с я главным инженером комбината, — еще одна грань партийного влияния на ускорение научно-технического прогресса. Совет направляет усилия новаторов на

решение коренных проблем развития комбината, совершенствование производства, повышение его технического уровня и эффективности использования основных производственных фондов. Решения совета НТО служат базой для последующих разработок мероприятий.

Работа по ускорению научно-технического прогресса, проводимая хозяйственным руководством, партийным комитетом, позволила коллективу комбината за годы десятой и два года одиннадцатой пятилеток стабильно справляться с государственным планом внедрения новой техники. Только за последние два года внедрено 410 мероприятий, от их реализации получен экономический эффект более 14 млн. рублей.

Большой комплекс работ выполнен по механизации ручного труда и автоматизации производственных процессов. Так, за два года 11-й пятилетки осуществлено 226 работ по механизации, позволивших высвободить 621 человек, 112 работ по автоматизации производственных процессов позволили направить на другие участки 464 человека и облегчить условия труда 481 трудящемуся.

Говоря сегодня об ускорении научно-технического прогресса, нельзя не отметить, что в этом вопросе у нас еще решено далеко не все. На комбинате в последние годы производится частичная реконструкция некоторых цехов с модернизацией устаревшего оборудования. Но вместе с тем к настоящему времени и 50 процентов основных фондов комбината находится в эксплуатации около 30—45 лет и не удовлетворяет современным требованиям как по условиям труда, так и по технико-экономическим показателям и качеству выпускаемой продукции.

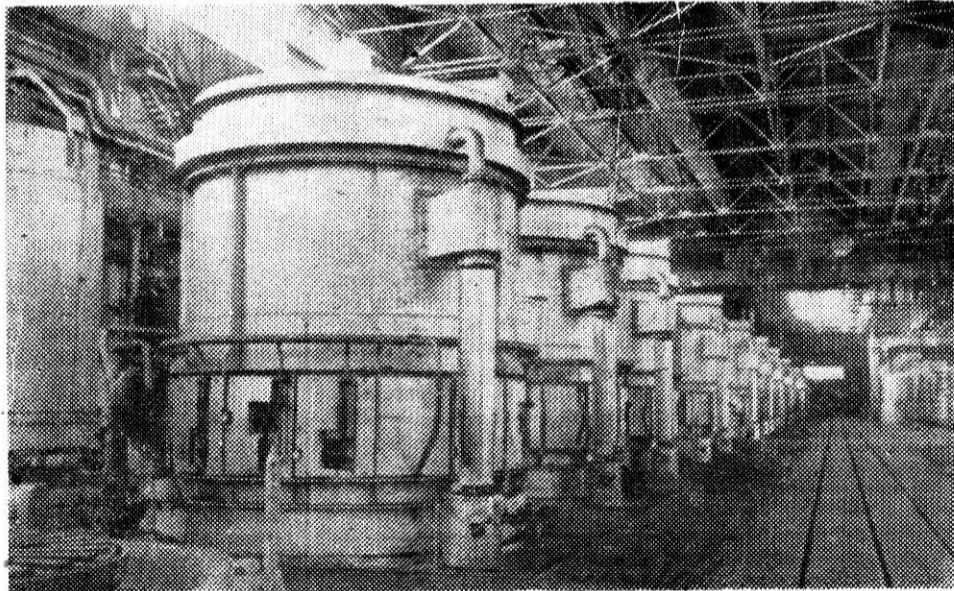
Как известно, в свое время был утвержден технический проект реконструкции и дальнейшего развития комбината, предусматривавший в относительно короткий срок существенное обновление основных производственных фондов. Основным мероприятием его первой очереди является реконструкция сталеплавильного производства. На этом этапе намечено строительство конверторного цеха с конверторами емкостью 350 тонн, что значительно улучшит технико-экономические показатели производства и условия труда, повысит его производительность и качество продукции. Однако из-за отсутствия финансирования строительство цеха до сих пор не начато, не запланировано оно и на текущую пятилетку. Вызывает тревогу состояние механического оборудования в цехах, у значительной его части фактический срок службы превышает нормативный на 50—70 процентов. При ежегодной потребности комбината в 5—6 тыс. тонн прокатного оборудования и 2,5—3 тыс. тонн запчастей к нему фактически выделяется 3—3,5 тыс. тонн оборудования и 1,0 тыс. тонн запчастей. Все с большей остротой выдвигается вопрос замены морально и физически устаревших аглофабрик № 1, 2, 3.

Словом, забот, трудностей, вопросов у металлургов более чем достаточно. Понятно, что эти вопросы решать в первую очередь нам, партийному комитету, хозяйственному руководству комбината, всему коллективу.

В. ФЕДОСЕЕВ,
заместитель секретаря парткома комбината.

УПОР — НА ИНИЦИАТИВУ МАСС

ЗА УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА



Листопркатный цех № 8, недавно вступивший в строй, отвечает современным требованиям производства, оснащен новейшим оборудованием. На снимке: термическое отделение нового цеха.

Многоплановая задача

НАХОДИТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ. ЭКОНОМИТЬ

Продолжаем публиковать материалы, темы которых подсказаны приказом директора комбината от 10 февраля. Как известно, помимо общекомбинатского совета, были созданы инициативные группы по всем направлениям поиска резервов экономии. Сегодня предлагаем вниманию читателей беседу с руководителем инициативной группы по экономии кокса, заместителем начальника доменного цеха Н. М. КОРЧКОВЫМ.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

— Николай Моисеевич, каково положение с расходом кокса на нашем комбинате в сравнении с отраслевыми показателями?

— Как вы понимаете, единого для всех норматива нет, поскольку условия работы на всех предприятиях отрасли различны. Существуют и другие факторы, мешающие появлению среднеотраслевого показателя. Для сравнения можно назвать несколько примеров.

На Кузнецком металлургическом комбинате расход кокса на тонну чугуна составляет 539 килограммов, а на Нижнетагильском комбинате — 489 килограммов. Металлургия Новолипецкого завода используют для выплавки тонны чугуна 452, а Западно-Сибирского завода — 457 килограммов кокса. В нашем доменном цехе в 1981 году расход кокса на тонну чугуна составил 446 килограммов, в прошлом году — 445.

Разница на всех предприятиях очевидна и выражается немалыми цифрами. Определяется она условиями, в которых работают агрегаты. Прежде всего это обеспечение доменных печей сырьем и топливом — имеется в виду и ритмичность поставок и, главное, качество этих материалов. Большое значение имеют технологичность основных агрегатов, уровень использования в доменной плавке природного газа и технологического кислорода.

С учетом всего этого наилучшие условия созданы на сегодня на Череповецком металлургическом заводе. Не случайно здесь достигнут удельный расход кокса в 434 килограмма на тонну чугуна. Но если при-

близить наши условия доменной плавки к условиям череповчан — этот показатель может оказаться еще ниже.

— А есть ли такие возможности? Как они реализуются?

— Для снижения расхода кокса определяющим условием является повышение качества кокса и железорудного сырья. К сожалению, прогресса в этом отношении у нас нет. Качество кокса остается довольно низким, и, честно говоря, в ближайшее время не ожидаем заметного его улучшения. Что касается железорудного сырья — ведется активная работа под руководством главного инженера комбината. В этой работе участвуют горняки и доменщики, специалисты технического отдела и центральной лаборатории комбината.

Некоторых результатов уже удалось добиться. Стабилизирован состав доменной шихты, улучшается качество агломерата по основности, содержанию мелочи фракции 5—0 миллиметров.

Но наряду с качеством загружаемых материалов уровень расхода кокса определяется техническими и технологическими характеристиками доменных печей. Это то, над чем работает сегодня доменщик-технолог. Мы повысили давление под колошником доменных печей № 9 и 10 с полутора до 1,7 атмосферы. Температура горячего дутья увеличена до 1184 градусов — это самый высокий показатель среди всех металлургических предприятий СССР.

Доменный цех испытывает дефицит технологического кислорода. Чтобы не распределять его по всем агрегатам по принципу «всем сестрам по серьгам»,

мы избрали иной вариант. Печи № 5 и 6 стали обеспечивать кислородом сподна, и это дало хороший эффект. Внедрен ряд технологических мероприятий по повышению использования горновых газов.

Реализация комплекса всех этих мероприятий позволила снизить расход кокса. В январе нынешнего года он составлял 457 килограммов на тонну чугуна, в феврале — 464 килограмма. А в марте и апреле мы вышли на уровень 448 килограммов. Продолжаем работать в направлении повышения использования газа в доменной печи.

— Снижение удельного расхода кокса должно компенсироваться большей подачей других компонентов. Но ведь существует какой-то допустимый предел. Далеко ли до него? И каков экономический эффект замены кокса другими компонентами?

— Минимально возможный расход кокса в чисто коксовой плавке может составлять 380—420 килограммов. При использовании в дутье доменных печей углеродосодержащих добавок этот показатель может быть снижен еще на 40—60 килограммов на тонну чугуна. Но это возможно при работе на высококачественном коксе и столь же качественном офлюсованном агломерате. И даже в этом случае названные цифры во многом остаются чисто теоретическими. Это — тот самый предел, к которому надо стремиться, но достигнуть которого чрезвычайно трудно. У нас же тем более нет ни такого высококачественного кокса, ни такого добротного агломерата.

Но если отвлекаться от качества имеющихся материалов, надо сказать, что

на снижение расхода кокса влияет подача в доменную печь природного газа. Коэффициент замены зависит от количества газа, качества сырья и топлива и изменяется в условиях нашего цеха от 0,4 до 0,8. Но при этом надо располагать достаточным количеством кислорода и обеспечивать нужную температуру горячего дутья.

Несколько слов об экономической стороне дела. Начать следует с того, чем мы располагаем. С каждым годом коксующиеся угли становятся все более дефицитными по мере истощения их запасов. В то же время только разведанные запасы природного газа исчисляются многими триллионами кубометров. Если не переводить ценность того и другого вида топлива в рубли, ясно, что у газа перспектив больше.

А в чисто экономическом отношении замена кокса природным газом не всегда может дать выигрыш. Тем не менее, повторю, задача у нас на долгую перспективу ясная — неуклонное сокращение расхода кокса.

— Каковы вкратце основные направления работы вашей инициативной группы? Чего ожидаете от смежников-коксохимиков?

— На вторую часть вопроса я уже ответил достаточно, полагаю, полно.

По первому вопросу. Как уже говорилось, ежедневно ведем работу по контролю и улучшению качества агломерата совместно с горняками, специалистами ЦК и технодела комбината. Постоянно занимаемся стабилизацией весовых систем в рамках разработанных мероприятий. С трудом, но налаживаем контакт с лабораторией и отделом технического контроля коксохимического производства по вопросу опробования кокса и контроля за качеством. Это является дисциплинирующим началом в вопросах технологии любого производства. И, конечно, в первую очередь у себя в цехе занимаемся повышением уровня технологичности доменной плавки.

Ю. СКУРИДИН.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе листопркатного цеха № 7 трудится много специалистов высокого класса, которые своим трудом помогают выполнять повышенные социалистические обязательства в честь Дня металлурга. В числе передовиков — вальцовщик по сборке и перевалке клетей Владимир Иванович Ивашенко. Ударник коммунистического труда коммунист В. И. Ивашенко является профсоюзным бригадиром. На снимке: В. И. ИВАШЕНКО. Фото А. МИТРОФАНОВА, работника цеха.

НОВЫЕ КНИГИ

В справочнике «Теория прокатки» рассмотрены основы пластической деформации и теории прокатки. Описаны элементы теории пластичности, механические свойства металлов и сплавов при холодном и горячем деформировании. Справочник предназначен для инженерно-технических и научных работников металлургических и машиностроительных заводов.

В справочнике Р. Циммермана «Металлургия и материаловедение» кратко изложены теоретические и технологические основы производства черных и цветных металлов и спла-

вов, их обработки. В книге «Оптимизация прокатного производства» рассматриваются методические вопросы математического моделирования и оптимизации технологических процессов прокатного производства. Она предназначена для инженерно-технических и научных работников, занимающихся вопросами повышения эффективности технологических процессов прокатки.

Эти книги можно приобрести в нашем магазине. М. РУМЫНСКАЯ, старший продавец книжного магазина «Прогресс».

Е. С. ДАНИЛОВ.
Управление организации
труда, заработной платы
и рабочих кадров
Минчермета СССР.

Крепить порядок на производстве

В начале года газета «Правда» публикацией письма донецких металлургов открыла новую рубрику — «Крепить порядок на производстве».

В письме «Судьба плана в наших руках» его авторы — старший горновой доменного цеха Герой Социалистического Труда В. Зиновьев, сталевар мартеновского цеха И. Папаченко и вальцовщик сортопркатного цеха депутат Верховного Совета УССР Г. Мусенко, выражая тревогу за длительное отставание коллективов ряда металлургических заводов, отметили, что высказанные на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС замечания в адрес работы отрасли они восприняли как призыв партии пересмотреть отношение к делу каждого, обратили внимание металлургов на то, что на каждом предприятии можно добиться лучших результатов в работе, ликвидировать долги, если навести элементарный порядок на производстве, повысить трудовую, технологическую и исполнительскую дисциплину, ответственность каждого рабочего, каждого инженера и специалиста за порученное дело, дать толчок дальнейшему развитию рабочей инициативы, повысить уровень управления предприятиями; что в решении задач, стоящих перед работниками черной металлургии, важная роль принадлежит трудовым коллективам и, прежде всего, первичным ячейкам — бригадам, сменам, участкам, где решается судьба планов.

Делом отвечая на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, трудящиеся отрасли приняли высокие социалистические обязательства на 1983 г., развернули борьбу за ускорение научно-технического прогресса, внедрение достижений науки, техники и передового опыта; рост производительности труда; увеличение выпуска, повышение качества и расширение ассортимента металлопродукции; выполнение заказов потребителей и заданий по внутриотраслевой кооперации; экономии всех видов ресурсов и достижение высоких конечных результатов при наименьших затратах. В своих обязательствах многие трудовые коллективы наметили конкретные меры по укреплению порядка на производстве и лучшему использованию рабочего времени.

Практика, однако, убеждает: если лозунг о повышении дисциплины не подкрепляется живым и творческим делом, глубоким анализом результатов соревнования и внедрением передового опыта — высоких результатов в труде достигнуть трудно. Вот почему выполнение принятых обязательств требует четкой и слаженной работы всех коллективов, повышения организованности каждого работника, дальнейшего развития их творческой инициативы в изыскании и более полном использовании резервов производства, повышения ответственности руководящих кадров за воспитательные последствия их хозяйственной деятельности, укрепление трудовой, производственной и исполнительской дисциплины в коллективах.

Укрепляя порядок на производстве, важно учить людей на примере лучших — тех, кто, не дожидаясь указаний сверху, настойчиво ищет и использует свои резервы. «...Нам нужна сознательная рабочая дисциплина, такая, которая двинула бы вперед производство, — отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на встрече с московскими станкостроителями. — Нам надо наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий».

Социалистическая дисциплина труда — понятие емкое. Она включает отношение каждого работника к труду, порученному делу, производственной, технологической, снабженческой и плановой дисциплину. Сегодня от каждого работника требуется творческий подход к делу, хозяйское использование сырья, топливно-энергетических, трудовых, финансовых и других ресурсов, нетерпимое отношение к нарушителям трудовой дисциплины. Необходимо всегда помнить о том, что прогульщик, бракодел, лодырь наносят большой ущерб не столько себе, сколько коллективу, всему обществу в целом. Следовательно, каждому работнику необходимо проявлять высокую идейно-нравственную зрелость, понимание долга и ответственность перед коллективом.

Очень важной составной частью укрепления дисциплины является создание хороших условий на про-

изводстве: чтобы оно было четко спланировано, обеспечено материально-техническое снабжение, налажено оборудование. Указывая на это, товарищ Ю. В. Андропов отмечал, «... что вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров».

Речь идет о серьезном отношении к вопросам укрепления социалистической дисциплины труда, в том числе дисциплины поставок, технологической, снабженческой и плановой. Такой подход становится особенно актуальным по мере совершенствования экономики, когда конечные результаты труда все в большей мере зависят от состояния в коллективах производственной и трудовой дисциплины, сложной системы внутриотраслевых и межотраслевых связей, не уделяя должного внимания которым, можно снизить конечный суммарный эффект больших усилий трудовых коллективов. Сказанное полностью относится к работе отрасли. На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что за последние годы участились сбои в работе черной металлургии, что в 1981 и 1982 гг. отрасль не справилась с выполнением плановых заданий. При этом отмечалось, что ответственность за создавшееся положение должны нести прежде всего металлурги.

И это справедливо. Ведь всем известно, что конечные результаты труда металлургов во многом обуславливаются из-за недостатков в планировании и несбалансированности между отдельными переделами; медленного технического перевооружения и обновления основных фондов предприятий отрасли; нарушения производственной и технологической дисциплины; упущений в уходе за агрегатами, оборудованием, в организации их ремонта и, как следствие, большого числа внеплановых ремонтов и простоев; невыполнения в ряде случаев заданий по внутриотраслевой кооперации; упущений в хозяйственном и техническом руководстве предприятиями и коллективами.

(Окончание в следующем номере).

НА ТЕМУ ДНЯ.
ИНТЕРВЬЮ

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Через несколько дней сотни детей металлургов отправятся отдыхать в пионерские лагеря. Как в этом сезоне будет организован отдых ребятшек, мы попросили рассказать Людмилу Николаевну Скорову, возглавляющую в профкоме комбината комиссию по созданию семьи и школе в воспитании детей и подростков.

— Людмила Николаевна, ремонтные работы в пионерских лагерях, наверно, уже закончены?

— Да, почти все готово. Шефствующие производст-

ва приступили к выполнению мероприятий по подготовке пионерских лагерей к сезону в начале апреля.

В пионерском лагере «Озерное» шефы изготовили и установили 3 теневых навеса, элинг для хранения лодок, оформлена наглядная агитация, ремонтируется костровая, помещение котельной.

Закончена работа по прокладке канализационного коллектора, продолжается строительство медпункта-изолятора в «Горном ущелье», ведется подготовка к строительству столовой, монтажу и установке емкости (15 м³) для горячей во-

ды в «Сосновом бору», оборудованы комнаты для сушки одежды и обуви в 6 дачах, закончены работы по прокладке водопровода к ножным ваннам в «Горном ущелье», в этом же лагере на веранде корпуса № 5 оборудована библиотека.

Управление благоустройства завезло материал для благоустройства территории в спортивно-оздоровительном лагере «Олимпия». В оборонно-спортивном лагере «Юность Магнитки» теплофикационное хозяйство заменило водопроводные трубы на пищеблоке. Для строительства клуба завезены фундамен-

ты и металлоконструкций.

Во всех лагерях обновлена наглядная агитация, электрохозяйство закончило ревизию электросетей, приобретается дополнительно технологическое и холодильное оборудование, мягкий и жесткий инвентарь, пионерская атрибутика, канцелярские товары.

— Людмила Николаевна, что нового в этом году в воспитательской работе с детьми?

Воспитателями, пионервожатыми будут работать учителя школ, студенты, лучшие производственники

комбината. Вся работа с детьми будет вестись по программе Всесоюзного марша «Мы дружной ленинской сильны». В этом году впервые у нас будут профильные лагеря. В частности, «Озерное» будет лагерем «Юных моряков». При помощи морской школы старшеклассники будут изучать специальности радиста, сигнальщика, познать водолозное дело. Мы шьем 800 бескозырок и воротников для ребят. Морская форма будет дисциплинировать школьников. Над пионерским лагерем «Сосновый бор» шефствует пединститут. Уже ряд лет здесь практикуется арте-

ковская система воспитательной работы. В этом году мы пригласили для консультации двух старших пионервожатых «Артека». Они будут читать лекции в инструкторском лагере для пионервожатых и воспитателей.

— А сколько детей отдохнут в этом году в загородных и городских лагерях?

— 16,5 тысячи. Причем каждый найдет себе занятие по душе. Будут функционировать десятки технических кружков, в лагерях будут созданы птичьи дворы, кроликофермы, дети будут ухаживать за садами и огородами.

Беседу провел
А. ВИНУКОВ.

СПОРТ

НА КУБОК ММК

Начался розыгрыш кубка комбината по футболу. 14 мая состоялись две игры. На первом поле встретились команды ЦРМП № 1 и третьего мартовского цеха. Исход встречи стал ясен уже в первой половине матча: ремонтники буквально разгромили сталеплавыльщики. И хотя во втором тайме игра выровнялась и обе команды забили по голу, мартовцам так и не удалось сделать большего. Матч завершился со счетом 6:1 в пользу команды ЦРМП № 1.

На втором поле состоялся матч между командой листопрокатного цеха и сборной комбинатских интернатов. Здесь игра носила более упорный характер. Исход ее решился только к концу второго тайма — за две минуты до его окончания. При пробивании штрафного удара мяч отскочил от «стенки»,

выстроенной соперниками, и Николай Осипчук, рабочий девятого прокатного цеха, умело распорядился им и с близкого расстояния буквально вонзил его в сетку.

Следующий тур — 23 мая. Пока что в борьбу за кубок включились 16 команд. Но это, скажем прямо, не предел. Есть еще немало цехов и производств, известных своими футбольными традициями, которые почему-то до сих пор не выставили свои команды в борьбе за кубок. Пока что это не поздно сделать.

Несколько слов о судействе. Соревнования по футболу обслуживают в основном судьи, проверенные в постоянных сражениях, преданные и футболу, и своим производством, такие, как Ю. В. Ягольников, работающий на цент-

ральной электростанции, В. Н. Матвеев из восьмого листопрокатного, А. И. Миткин из доменного цеха, пенсионер Е. С. Латышев. По-прежнему руководит работой судейских бригад Николай Леонидович Матвеев — судья республиканской категории, человек увлеченный, отдавший любимому делу более тридцати лет жизни. И все же такого количества судей явно недостаточно, чтобы обслужить матчи всего предстоящего сезона. Нужна помощь комбинатских коллективов для привлечения к судейству еще нескольких человек. Ведь есть же в многотысячной армии болельщиков — футбольные люди, до тонкостей разбирающиеся в правилах и которые не отказались бы применить свои знания на практике.

П. ПЕТУХОВ,
инструктор ДСО
«Труд» ММК.

Четыре дня в Златоусте проходили соревнования юных пловцов «Веселый дельфин». В них принимали участие школьники 1971—1972 гг. рождения. Сборная команда Магнитогорска состояла из пловцов ДЮСШ № 2 ММК. Она заняла первое место, выиграв у сильных спортсменов из команд Челябинского тракторного завода, Челябинского электрометаллургического комбината и Челябинского металлургического завода. Особенно упорной была борьба между нашими юными спортсменами и ребятами из команд ЧТЗ и «Сталь» (ЧМЗ).

Прекрасных результатов добились пловцы ДЮСШ № 2 ММК и в личном зачете. Трижды в одних соревнованиях завоевала титул чемпиона области Лидия Галимбекова. Она обогнала своих соперниц на 50-метровых дистанциях в плавании вольным стилем, брассом, «дельфин».

Магнитогорские мальчишки стали победителями на двух 50-метровых дистанциях: Сергей Туров лучше всех проплыл на спине, а Павел Разбойни-

ВЕРНУЛИСЬ С ПОБЕДОЙ

ков — стилем «дельфин». П. Разбойников победил и на 200-метровой дистанции в комплексном плавании.

Призерами соревнований вернулись домой Т. Родионова, Д. Любезнов, Д. Шобухов и Ю. Насырова.

Обе команды: девочки и мальчики — выиграли у соперников и в эстафетах 8×50 метров стилем «дельфин».

Большинство юных пловцов участв. в 57-й школе. Тренируют их Г. Н. Пикин, З. Н. Гареева и В. Н. Макарова.

В эти же дни в Челябинске состоялись соревнования по плаванию на первенство облсовета «Труд». В них также участвовали и добились победы пловцы ДЮСШ № 2 ММК.

Удачно выступила Татьяна Воротова. Она стала чемпионкой на двух дистанциях 100 и 400 метров вольным стилем, заняла второе место на двухсотметровой дистанции в комплексном плавании.

Успех сопутствовал и перворазряднику Дмитрию

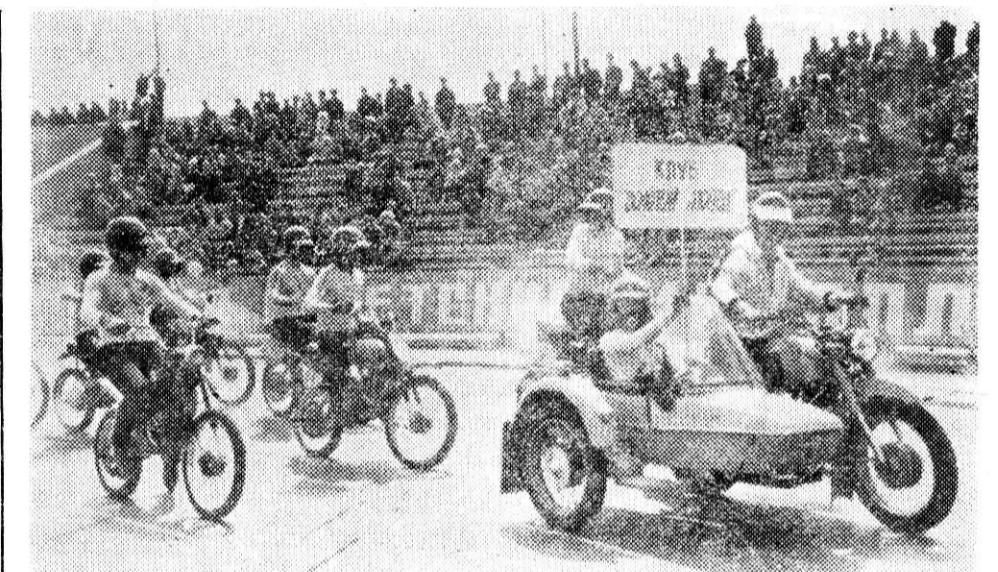
Долгополову: он завоевал звание чемпиона области на трех дистанциях: 200 метров комплексного плавания, 100 метров брассом и 800 — вольным стилем; и второе место в плавании на 100 метров вольным стилем. При этом на 800-метровой дистанции вольным стилем Д. Долгополов впервые выполнил норматив кандидата в мастера спорта.

Юный спортсмен Дмитрий Печенкин стал победителем в плавании на 400 метров вольным стилем.

Наши пловцы В. Жуланов, С. Соснин и Г. Абрамова привезли вторые и третьи результаты на других дистанциях.

Команда школы завоевала на первенстве облсовета «Труд» второе место в комбинированной эстафете 16×50 метров. Тренеры юных пловцов Н. М. и В. Н. Макаровы, М. В. Иванова и В. А. Хатимулина.

Л. КРЫЛОВА,
директор ДЮСШ № 2
ММК.



Клуб «Золотой мопед» пользуется большой популярностью у мальчишек города. На снимке: парад участников клуба.

Фото Н. Нестеренко.



ВТОРНИК, 24 мая

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. В гостях у сказки. «Финист — Ясный Сокол». 10.20. Монументальное искусство СССР. 10.50. Концерт. 11.25 и 14.00. Новости. 14.20. «Наш дом — целина». Документальный телефильм. 14.50. Фридрих Шопен. 15.20. «Героини пьес А. Н. Островского». Передача 1-я. 16.25. Рассказывают наши корреспонденты. 16.55. Играет Московский государственный симфонический оркестр. 17.20. «Разговор о будущем». Встреча студентов МГУ с министром геологии СССР Е. А. Козловским. 17.35. VIII летняя Спартакиада народов СССР. Баскетбол. Женщины. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. С. Рахманинов — Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 19.30. Премьера телевизионного документального фильма «В сердце Анд». 20.30. Время. 21.05. Концерт народной артистки СССР М. Биешу. 22.15. Спорт за неделю. 22.45. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Заветам Ленина верны». Документальный фильм. 10.35 и 11.45. Природоведение. 2-й класс. Я иду по лесу. 10.55. «Острова на суше». Научно-популярный фильм. 11.15 и 14.50. Французский язык. 12.05. Учащимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Социалистический реализм. 12.35 и 13.40. Музыка. 4-й класс. И. Стравинский — «Петрушка». 13.05. Шахматная школа. 14.10. Общая биология. Птицы и звери под одной крышей. 14.40. «Баргузинское лето». Научно-популярный фильм. 15.20. «Война все чувства наши обострила». (Великая Отечественная война в современной советской прозе). 15.50. «Школа в Лисьих Горках». Телеочерки. ЧСТ. 18.50. Реклама. 19.00.

Челябинские новости. 19.15. Справочное ГАИ. 19.30. К 50-летию ЧТЗ. Выставка работ самодеятельных художников. 20.00. Новости. 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «На ваш вопрос». О перестройке режима работы медицинских учреждений области отвечает зам. заведующего облздраотделом С. И. Матвеева и главный врач областной клинической больницы Г. И. Гроссман. 21.05. Челябинские новости. 21.20. «Поворот». Художественный фильм. 23.00. Время.

СРЕДА, 25 мая

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Мультфильмы: «Чьи в лесу шишки», «Про полосатого слоненка». 9.00. «Нонтрольная полоса». Художественный фильм. 10.15. Клуб путешественников. 11.15 и 14.00. Новости. 14.20. К Дню освобождения Африки. Кинообозрение. 15.00. Экран собирает друзей. 15.50. «Героини пьес А. Н. Островского». Передача 2-я. 16.45. «Я — сегодня и завтра». О школьниках Белгородской области и управления главного механика комбината глубоко скорбит по поводу смерти ЛЕВТЕРОВА Алексея Харлампиевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Кто есть кто?». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. Музыка. 6-й класс. С. Прокофьев — Балет «Золушка». 11.05 и 14.35. Немецкий язык. 12.05. О чем рассказала «Красная книга». Передача 1-я. 12.35 и 13.40. Общая биология. 9-й класс. Современная теория эволюции. 13.05. Для вас, родители. 14.10. И. С. Тургенев.

Страницы жизни и творчества. 15.25. Чему и как учат в ПТУ. 15.55. «Звездочет». Тележурнал. 16.40. К. Маркс. Эпалы жизни и борьбы. 17.25. Новости.

ЧСТ. 18.55. Челябинские новости. 19.10. «Дистанция». Телеочерк о кандидате в сборную СССР по биатлону Нине Калужной. 19.25. «Вечер отдыха». Передача из Дворца культуры горняков поселка Розы Люксембург. 20.00. Новости. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.40. Никотинизм — ударный фронт. 21.05. «Железные игры». Художественный фильм. 22.15. Челябинские новости. 22.30. Международный турнир по вольному плаванию СССР — сборная Кубы. (М). 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллективы центральной лаборатории механизации и управления главного механика комбината глубоко скорбит по поводу смерти ПОТЯКА Евгения Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик глубоко скорбит по поводу смерти ПОТЯКА Евгения Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив отдела научно-технической информации комбината выражает глубокое соболезнование Л. И. Мишановой по поводу смерти мужа МИШАНОВА Ивана Семёновича.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.