

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 61 (6953)

ЧЕТВЕРГ, 26 мая 1983 года

Газета выходит с 5 мая 1935 года

Цена 2 коп.

Соревнование: день за днем

Общекбинатский штаб
социалистического
соревнования сообщает

По итогам прошедшей
недели победителями при-
знаны коллективы:

рудобогатительных фабрик (произведено дополнительно к плану 8756 тонн готовой руды); листопрокатного цеха № 4 (план отгрузки продукции перевыполнен на 1400 тонн); листопрокатного цеха № 2 (отгружено сверх плана 2 тысячи тонн продукции); ЦРМП № 1 (на ремонте трех агрегатов выбрано и вновь использовано в кладке 647 тонн годных огнеупоров); цеха механизации (план выполнен на 102,6 процента); ТЭЦ (план перевыполнен на 7 процентов); цеха металлоизделий; вагонного цеха.

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 1, мартеновских печей № 19 и 26, слябинга.

«Наша цель — воспитать здоровых ребят. Чтобы мамы спокойно работали, а не сидели на больничном. — в двух словах объясняет заместитель начальника отдела детских учреждений комбината Л. М. Шморгунова задачу эксперимента, предпринятого три года назад». Репортаж «Игра с секретом» читайте на 4-й стр.

МАРТЕНАМ — ЧЕТКИЙ РИТМ

Общественный штаб ста-
леплавильного производ-
ства подвел итоги 13-й неде-
ли соревнования за досто-
йную встречу выплавки 400-
миллионной тонны магни-
тогорской стали.

В первом мартеновском
цехе лучше других отра-
ботал коллектив мартенов-
ской печи № 26, дополни-
тельно к плану выдавший
160 тонн металла при пол-
ном выполнении заказов.

Среди сталеваров победу
одержал М. М. Мустафин.
Во втором мартеновском
цехе с лучшими результа-
тами закончили неделю
бригады печи № 1, выпла-
вив дополнительно 450
тонн металла и выполнив
заказы на 99 процентов.

Среди сталеварских и
бригад третьего цеха луч-
ше других работала кол-

лектив печи № 19, на сче-
ту которого при полном
выполнении заказов 60
тонн дополнительного ме-
талла.

В цехе подготовки соста-
вов отлично работали кол-
лективы второй бригады
всех дворов изложниц, ру-
ководимые мастерами
В. И. Гафаровым, В. М. Га-
лем и С. Ф. Мельниковым.
Среди работников стрип-
перных отделений отлич-
лись коллективы четвер-
той бригады первого и вто-
рого отделений под ру-
ководством бригадиров А. П.
Китаева и В. П. Коногоро-
ва, а также первая брига-
да третьего отделения во
главе с А. Б. Юсуповым.

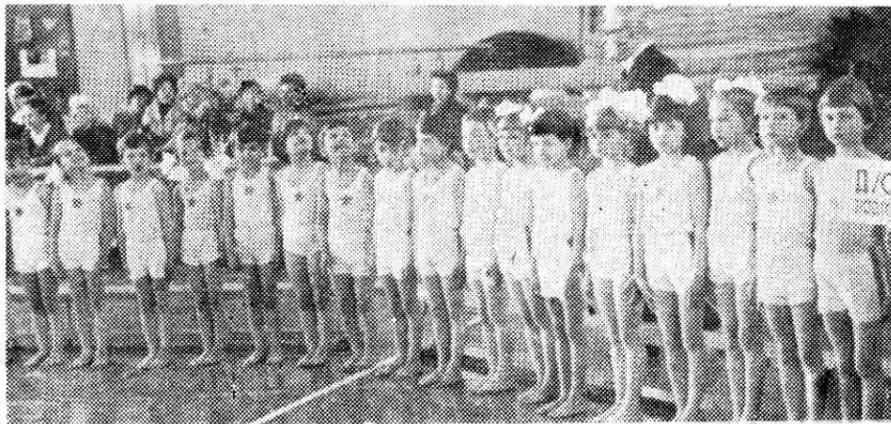
За очередную неделю
соревнования в цехе ре-
монта металлургических пе-
чей № 1 на трех агрегатах

экономлено 42 часа при
хорошем качестве работ.
Победу одержал коллектив
второй бригады под ру-
ководством начальника сме-
ны П. Д. Григорьева. В со-
ревновании рабочих веду-
щих профессий первенство
присуждено огнеупорщику
П. Д. Сафронову.

В огнеупорном произ-
водстве продолжает лиди-
ровать коллектив участка
специзделий во главе с
И. А. Гусевым. За про-
шлую неделю он выдал до-
полнительно к плану 67
тонн продукции.

В копровом цехе № 1 на
протяжении недели сред-
несуточно передавалось
мартенам по 5300 тонн ло-
ма. На обработку каждого
вагона парка МПС уходило
в среднем 18 часов — на-
много меньше нормативов.

Во втором копровом це-
хе ежедневно отгружа-
лось в адрес мартеновских
цехов по 7836 тонн лома
в мультяных составах. По-
беду вновь одержала
третья бригада начальни-
ка смены С. Г. Владова.



Итоги выполнения производственного плана за 22 дня мая 1983 года по Магнитогорскому,
Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,5	98,7	99,8	Прокат	95,0	101,1	100,3	Руда	107,6	—	105,8
Сталь	97,7	100,8	100,6	Кокс	98,5	100,7	100,2	Агломерат	99,7	101,7	100,5
								Огнеупоры	96,7	96,3	93,5

Итоги выполнения производственного плана за 22 дня мая 1983 года
по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,5	Доменная печь № 1	99,9	Доменный цех № 1	99,7
Доменная печь № 2	81,7	Доменная печь № 4	96,5	Доменная печь № 2	100,4
Доменная печь № 3	101,9	Доменная печь № 2	97,7	Доменная печь № 4	100,3
Доменная печь № 4	103,1	Мартеновский цех № 1	102,1	Доменная печь № 3	99,1
Доменная печь № 6	110,4	Мартеновский цех № 2	99,0	Мартеновский цех № 2	101,5
Доменная печь № 7	97,7	Мартеновская печь № 2	96,9	Мартеновская печь № 17	100,4
Мартеновский цех № 2	92,6	Мартеновская печь № 3	100,8	Мартеновская печь № 10	рем.
Мартеновский цех № 3	94,4	Мартеновская печь № 1	105,9	Мартеновская печь № 1	105,9
Мартеновская печь № 2	96,6	Мартеновская печь № 8	100,9	Мартеновская печь № 13	99,3
Мартеновская печь № 3	95,9	Мартеновская печь № 15	102,9	Мартеновская печь № 2	101,5
Мартеновская печь № 11	101,3	Обжимный цех	99,5	Мартеновская печь № 17	100,4
Мартеновская печь № 12	92,5	Листопрокатный цех	92,5	Мартеновская печь № 13	99,3
Мартеновская печь № 13	83,7	Среднесортный стан	123,3	Блюминг	102,1
Мартеновская печь № 22	74,5	Копровый цех	96,9	Бригада № 2 блюминга	103,5
Мартеновская печь № 25	99,3	ЖДТ	99,5	Копровый цех	93,3
Обжимный цех № 3	98,6			ЖДТ	100,2
Блюминг № 2	92,3				
Бригада № 2 блюминга № 2	88,2				
Среднелистовой стан	102,9				
Стан 500	90,8				
Копровый цех № 1	101,1				
ЖДТ	99,1				

Е. ДАНИЛОВ.

Управление организации труда, заработной платы
и рабочих кадров Минчермета СССР

Крепить порядок на производстве

(Начало в № 60)

Практика показывает, что там, где хозяйственные кадры не учитывают воспитательных последствий своей деятельности, где принимаются любые обязательства, а затем не выполняются и прежде всего потому, что не подкрепляются необходимой организаторской работой и материально-техническим обеспечением, где отсутствует элементарный порядок скрывается за широкообещающими заверениями и пустыми обещаниями, — там социалистическая дисциплина труда уступает место формальной, не обеспечивая должный морально-психологический климат в коллективе и, в конечном счете, производственные результаты.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» указывалось: «Эффективность воспитательной работы значительно снижается там, где возникает разрыв между словом и делом, где не обеспечено единство организационной, хозяйственной и идеологической работы». Единство слова и дела, агитация делом имеют решающее значение в эффективном воздействии на сознание человека.

Таким образом, ЦК КПСС нацеливает все хозяйственные кадры на необходимость более полного использования воспитательных возможностей социалистического соревнования, передового производственного опыта, прогрессивных форм организации производства, труда и управления, развития движения наставников и другие формы.

Вся практика работы предприятия должна стимулировать борьбу трудящихся за эффективность и качество, за укрепление трудовой, производственной, технологической дисциплины, повышение ответственности за порученное дело, экономию и бережливость.

За последние годы Минчерметом СССР изучен опыт работы коллективов Магнитогорского металлургического комбината — по работе с людьми и уходу за оборудованием, Орско-Халиловского и Карагандинского металлургических, Михайловского и Качканарского горно-обогатительных комбинатов — по укреплению трудовой и производственной дисциплины, снижению текучести кадров, подготовке и повышению квалификации рабочих, развитию движения наставников и снижению потерь рабочего времени; заводов им. Петровского и Верх-Исетского металлургических — по социальному развитию коллективов. Опыт этих предприятий позволяет сделать вывод, что постоянная и целеустремленная работа с кадрами формирует сознательное и творческое отношение к труду, повышает трудовую и общественную активность и высокие моральные качества коллективов.

Комплексному поиску резервов и лучшему их использованию учит опыт коллектива Магнитогорского металлургического комбината. Одним из факторов, обеспечивающих устойчивую работу производства, его техническое и экономическое совершенствование, а также решение вопросов социального развития коллектива, явилась разработанная и действующая на комбинате комплексная система управления производством, основанная на тщательном подборе, целесообразной расстановке, эффективной подготовке и воспитании кадров, строгой регламентации процессов производства и управления; на внедрении бригадных форм организации и стимулирования труда, организации работы с меньшей численностью персонала при увеличении объемов производства на основе повышения производительности труда, развитии в коллективе подлинно коммунистического отношения к труду, высокой ответственности каждого работника за конечные результаты производства.

Большое значение придается здесь повышению уровня работы с мастерами и бригадирами. В этих целях практикуются их отчеты у директора комбината, начальников цехов. При этом рассматриваются вопросы хозяйственной деятельности и воспитательной работы в коллективах.

Эффективны встречи руководителей комбината и общественных организаций с мастерами, партгрупорганами, профорганами и комсоргами, в которых участвуют руководители производств, цехов, отделов и служб предприятий. На этих встречах директор или его заместители выступают с информацией о ходе выполнения плановых заданий и социалистических обязательств, об успехах и трудностях, анализируются упущения в работе мастеров, обращается внимание на узкие места и нерешенные вопросы, намечаются меры по устранению выявленных недостатков.

Для повышения ответственности каждого работника за результаты труда на комбинате разработана и широко применяется ежедневная количественная оценка качества труда, основанная на учете отклонений показателей работы от нормы. Сегодня ею охвачены почти все рабочие и инженерно-технические работники.

Для оценки качества труда каждого члена бригады здесь используются следующие показатели: выполнение плана, заданий, норм выработки (времени); качественные показатели — качество выпускаемой продукции, отсутствие нарушений технологических инструкций, сокращение брака, экономия ресурсов, техническая и творческая инициатива, рационализация и изобретательство и другие. При оценке качества работы учитывается также состояние культуры производства, правил технической эксплуатации агрегатов и оборудования, техники безопасности, состояние трудовой дисциплины.

Высшая оценка — 5 баллов — устанавливается трудящемуся по результатам работы за смену при условии выполнения всех показателей. Оценка снижается, если допущено отклонение от установленных показателей по вине работника — в больших размерах за невыполнение основных показателей и в меньших — учитываемых. Итоговая оценка качества работы за месяц определяется как среднеарифметическая всех сменных. За грубейшие нарушения трудовой, производственной и технологической дисциплины, (Окончание на 2-й — 3-й стр.)

Слово делом подкрепляя

— ПРОДОЛЖАЕМ ТЕМУ: ПЛАН — ЗАКОН ПРОИЗВОДСТВА —

Еще в прошлом году мартовский цех № 3 ликерадили такие виды аварийности на печах: уход металла в пороги, преждевременное прогорание заслонок и, следовательно, вынужденные простои при их замене. Нынче, как говорится, от этих недугов почти удалось избавиться. Что для этого сделали?

Администрация цеха приняла решение: при холодных ремонтах печей поднимать высоту крайних завалочных окон. Это решение настойчиво осуществлялось и осуществляется. Что касается увеличения срока службы заслонок, снижения простоев на их замену, выход виделся таким: учить сталеваров обслуживанию систем водоохлаждающих элементов и заинтересовать их в выполнении этой работы. Ведь у нас и теперь недостает слесарей-ремонтников и водопроводчиков. Если же сталевары со знанием дела возьмутся за обслуживание систем, они увеличат стойкость печей, их межремонтный срок службы.

Организовали учебу сталеваров. Многие из них заинтересованно отнеслись к ней и за короткий срок освоили порядок эксплуатации и обслуживания водоохлаждающих систем, включая дополнительные технические новинки. А чтобы заинтересовать сталеваров в выполнении этой работы, разработана, утверждена и вводится в действие система премирования.

Осуществление названных технологических и организационных мероприятий позволило резко сократить аварийность, увеличить стойкость печей и обеспечить их ритмичную работу.

Все это, как нам представляется, и есть сложение двух усилий. Администрация в интересах повышения эффективности производства намечает и проводит в жизнь технические и организационные мероприятия, обязательные для всего коллектива. Участники же соревнования не только помогают их успеш-

но осуществлять, но и стремятся сделать больше и лучше.

Стремление к большему и лучшему зримо проявляется в активном социальном соревновании за право выпуска 400-миллионной тонны стали. За четыре месяца нынешнего года оно дало весомые результаты. Дополнительно к плану выплавлено 3918 тонн стали. Выпуск ее по заказам составил 98,9 процента — несколько выше предусмотренного обязательства коллектива. Улучшено качество разлива металла, существенно уменьшено количество ненормально отлитых слитков.

В прошлом году только два сталевара — Н. Т. Яковлев и В. П. Ермаков — выплавляли весь металл по заказам. Нынче четыре месяца отработали со стопроцентным выполнением заказов девятнадцать из сорока восьми сталеваров. Больше стало и таких, которые близки к этому рубежу. Что помогло качественному сдвигу? Возросшее мастерство и ответственность, опыт передовиков, действенное соревнование, за которое душой болеют партийные и профсоюзные группы, руководители бригад.

Если, скажем, Н. Т. Яковлев, работающий на печи № 15, умеет выпустить все плавки по заказам, то его умением, опытом не могли не воспользоваться сталевары с соседней четырнадцатой печи. Да и сам Яковлев не откажет в добром совете и помощи. Тем более таким, как В. И. Чертищев, В. А. Муратов и В. Я. Варакин, которые старательно и умело организуют технологический процесс, технически грамотно эксплуатируют печь и добиваются высоких производственных результатов. Так на основе помощи, передаваемого опыта и взаимного соревнования и бригады четырнадцатой печи вышли на 100-процентное выполнение заказов.

С начала марта в цехе заведен экран соревнова-

ния мастеров за стопроцентное выполнение заказов. На него записываются показатели за сутки, а потом и итоги за месяц. Очень действенный инструмент, возбуждающий хорошую зависть, заставляющий анализировать свою работу. Именно этот экран подтолкнул мастеров бригады № 3 обратиться ко всем коллегам в цехе с призывом развернуть борьбу за 100-процентное выполнение заказов. Правда, инициаторы этого полностью еще не добились, но стремление их делом подкрепляется. Производство в бригаде высокое, качество металла улучшается. Главное, не стало было равнодушия: «Получился заказ — хорошо, не получился — так сойдет».

Перед коллективом цеха, его партийной и профсоюзной организациями стоит задача не только не снижать качественных показателей — улучшить их. Нам еще не в полном объеме удается выполнять заказы на низколегированную сталь, поставляемую машиностроительным заводом.

Однако и среди сталеваров, выпускающих такой металл, есть маляки. Так, В. И. Пояс с двадцать пятой печи выдает нынче сталь этих марок только по заказам. Конечно, к опыту его работы мы обязаны внимательно присмотреться и сделать так, чтобы он стал достойным других сталеваров и сталеварских бригад.

Передовой опыт — важный резерв повышения эффективности производства и качества работы. При чем приносящий ощутимые результаты без капитальных затрат. Вот почему распространение передового опыта мы считаем важной составной частью организаторской работы.

В цехе произведена школа передового опыта старшего мастера разлива А. Н. Маслова. В таких же школах мастера производства Н. А. Коротков и В. С. Перчаткин делились опытом стопроцентного выпуска металла по заказам

с минимальными затратами. Надо сказать, что мы отдаем должное опыту работы таких товарищей, как мастер по подаче А. П. Зинченко, разлищик А. А. Воронин, сталевар Ю. Н. Черепенькин и другие, и учим ему членов бригад.

Повышению эффективности производства и качества работы служит выполнение плана социального технического развития, осуществляемого как силами цеха, так и с участием служб комбината. В этом году цех своими силами построил комнату отдыха мастеров, продолжает строительство такой же комнаты для рабочих. В печном пролете капитально отремонтированы заезды для подачи мультных составов. Для сокращения аварийных простоев завалочных машин создана бригада профилактических ремонтов.

И все же нельзя не сказать о некоторых очень важных мероприятиях, выполнение которых задерживается не по вине цеха. Третий год из одного приказа № 1 по комбинату переносится в другой пункт о строительстве насосной и водовода высокого давления. Оно начато, но ведется подрядными организациями очень медленно, и нет опять уверенности, что будет закончено в этом году. А ведь эта система дала бы нам возможность повысить стойкость и межремонтный срок службы печей.

В связи с предстоящим капитальным ремонтом печи № 25 увеличится нагрузка на третью разливочную площадку. Но на ней еще не смонтирован толкатель. Да и сама площадка требует основательного ремонта. Толкатель есть, фундамент для него сделан, в мае механизм должен быть пущен в работу. Однако управление главного механика работы приостановило.

Усилия коллектива цеха, его стремление выполнить план и обязательства третьего года пятилетки надо бы подкрепить помощью, хотя бы в решении неотложных задач, которые упомянуты выше.

Д. КАСПЕРСКИЙ,
зам. начальника мартовского цеха № 3.



В коллективе первого коксового цеха хорошо знают бригадира слесарей по ремонту механического оборудования Василия Михайловича Цикина. Более тридцати лет трудится он в этом коллективе и в совершенстве знает все технологическое оборудование, что позволяет ему быстро и качественно производить ремонты. За многолетний и безупречный труд В. М. Цикину присвоено почетное звание «Ветеран ММК». Ударник коммунистического труда В. М. Цикин известен в коллективе не только как хороший работник, но и как человек щедрой души, являющийся наставником молодежи. За многие годы работы он обучил своей профессии десятки молодых рабочих, которые с большой теплотой отзываются о своем наставнике. Василий Михайлович неоднократно назывался победителем в социалистическом соревновании, получал грамоты, денежные премии и ценные подарки.

На снимке: Василий Михайлович ЦИКИН за работой. Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

ЗАВЕРШИТЬ В СРОК

И вот наступил момент, когда коллектив Энергомонтажа передал нам под обмуровку третий котел пиковой котельной. Это тот самый агрегат, пуска которого вот уже сколько времени с нетерпением ждут тысячи жителей южных микрорайонов Правобережья. Ввести новый котел в действие до наступления осенних холодов — задача коллектива всего пускового объекта и в том числе работников Союзтеплостроя.

Наше управление охотно идет на применение новых материалов в промышленном строительстве. Это позволяет снижать трудозатраты и одновременно добиваться роста производительности труда, улучшения качества работ, ускорения строительства.

Поэтому и на обмуровке нового котла пиковой котельной наш коллектив применяет оригинальные материалы — специальные плитки. Их нужно уложить три кубометра. Работа предстоит сложная. А после ее завершения, нужно выполнить еще и торкретирование котла. Окончательный срок завершения задания — 1 июня.

Бригада огнеупорщиков Б. И. Басалаева, которой поручена обмуровка котла, отчетливо сознает поставленные перед ней задачи. Сменные нормы коллектив выполняет в среднем на 180 процентов и, бесспорно, завершит работы в намеченные сроки.

Н. КОЧЕТКОВ,
прораб Союзтеплостроя.

Крепить порядок на производстве

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

правил по технике безопасности устанавливается неудовлетворительная оценка (до 0 баллов) в целом за месяц.

Одним из методов комплексной оценки трудового вклада работников в повышение эффективности производства и качества работы являются лицевые счета эффективности. Значительная работа в этом направлении проведена на электрометаллургическом заводе «Электросталь». В истекшем году такие счета имели 566 бригад, которыми охвачено 84% общей численности рабочих.

Лицевые счета повышения эффективности выступают здесь как метод стоимостной комплексной оценки трудового вклада рабочих в повышение эффективности производства, стимулируют достижение рубежей качества, экономии материала, выпуска марочного металла, выполнение недельно-суточных графиков производства, выпуска металлопродукции в установленном сорimente и по заказам, развитие технического творчества, осуществление на рабочих местах организационных и технических мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества работы.

Основой разработки и внедрения лицевых счетов является развитие и углубление принципов хозяйственного расчета, предполагающего доведение до структурных подразделений предприятия различных стоимостных, натуральных и других показателей их деятельности; соизмерение фактических затрат с предусмотренными по плану; установление мер материального поощрения и материальной ответственности за выполнение плана.

В связи с введением лицевых счетов повышения эффективности обычно возникает вопрос: до какого звена управления производством целесообразно доводить внутризаводской хозяйственный расчет? Ответ может быть однозначным — до участка, агрегата,

бригады. Это отвечает задаче всемерного распространения бригадных форм организации и стимулирования труда.

В системе мер по воспитанию кадров, повышению эффективности производства и качества работы важное значение приобретает широкое применение прогрессивных форм организации труда и, прежде всего, бригадных форм. Труд по бригадному методу — это большая экономия рабочего времени, рациональное использование техники, ускоренный профессиональный рост людей. В бригадах крепче дисциплина, ниже текучесть кадров. Хорошо организованная, эффективно работающая бригада является школой, в которой развиваются управленческие навыки рабочих. Бригадный метод способствует повышению активности трудящихся. Важность его с особой силой была подчеркнута в речи товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС.

Специфика металлургического производства, необходимость обслуживания крупных агрегатов, машин и сложных технологических процессов обусловили достаточно широкое применение бригадной формы организации труда. Достаточно сказать, что на первое января 1979 г. этой формой было охвачено около 50% рабочих отрасли. Однако бригады не располагали тем действенным инструментом морального и материального стимулирования высокой производительности коллективного труда, который имеется сегодня.

Главное отличие нового подхода к использованию бригадных форм организации и оплаты труда заключается в том, что бригады создаются при наличии определенных производственных условий, причем технологические действуют одновременно с экономическими, организационными и социальными. В бригаду включаются как основные, так и вспомогательные рабочие, как сдельщики, так и повременщики.

Бригадная организация труда — это школа экономического воспитания трудящихся, развития социали-

стической предприимчивости, укрепления трудовой и технологической дисциплины. Единый наряд, хозрасчет, применение коэффициента трудового участия значительно активизируют рабочих, способствуют росту производительности труда, соблюдению режима экономии. Ее преимущества проявляются и в сфере социальной. Работающие на один наряд хозрасчетные бригады способствуют формированию новых отношений в коллективе, более гармоничному сочетанию личных и общественных интересов. Именно здесь крепнет нравственное, духовное родство людей, повышается ответственность каждого перед коллективом и коллектива за каждого работника.

Практика показывает: чем полнее бригады реализуют свои потенциальные возможности, тем лучше они способствуют воспитанию коммунистического отношения к труду, развитию дружбы и товарищеской взаимопомощи. Там, где действует единый наряд, нет нарушений трудовой и производственной дисциплины. Бригада в данном случае выступает как активный организатор борьбы за ее укрепление, как строгий коллективный наставник, который не может пройти мимо опозданий, прогулов, случаев пьянства. Ведь подобные нарушения неизбежно сказываются на результатах общей работы.

Коллективов, работающих высокопроизводительно, живущих полнокровной творческой жизнью, в отрасли немало. Недавно коллегия Минчермета СССР и Президиум ЦК профсоюза металлургов одобрили опыт работы ряда бригад, в том числе: экскаваторщика В. И. Юферова (Северный ГОК), доменщиков Л. А. Луговского (Череповецкий завод), участку приемки и подготовки труб к производству К. В. Егорова (Первоуральский новотрубный завод), водителя автомасовала В. О. Колодина (Соколовско-Сарбайский ГОК). Все они имеют высокие производственные показатели, в них исключены случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины.



ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

В красном уголке цеха ремонта металлургических печей № 1 на сменном собрании местных поэтов — явление нередкое. Вот и сегодня перед новой трудовой сменой людно. Собрался коллектив бригады № 2 во главе с начальником смены П. Д. Григорьевым. На столе цветы, перед коллективом — неоднократным победителем внутрицехового социалистического соревнования выступает с сольным концертом руководитель группы гитаристов Дворца культуры и техники Сергей Грачев.

Так празднично, торжественно в цехе отмечается успешное завершение очередной ударной недели социалистического соревнования в честь предстоящей выплавки 400-миллионной тонны стали.

Включаясь в это соревнование, коллектив бригады принимал высокие обязательства: ежесменные нормы выработки выполнять каждому рабочему на 127 процентов при хорошем качестве ремонтов, не иметь случаев нарушения технологии кладки всех элементов мартевских печей, работать без потерь времени и простоев оборудования, не иметь случаев нарушения трудового законодательства и дисциплины. Обязательства заверены подписями начальника сме-

ны П. Д. Григорьева, старшего огнеупорщика А. Ф. Матюшевского и огнеупорщика М. А. Мухамидина.

Собственно, так оформляются все обязательства ремонтников. И если говорить о чем-то особенном — надо учитывать цели участников соревнования. Они четко определены условиями вахты в честь 400-миллионной тонны стали. Самы ремонтники участвовать в выдаче юбилейной плавки не смогут. Но лучшие из них будут присутствовать при знаменательном событии. А лучшими станут те, кто обеспечит на трудовой вахте высшее качество ремонтов; их минимальную продолжительность, добьется большей экономии огнеупоров...

И вот очередная ударная трудовая неделя закончена, подведены ее итоги. Со всеми пунктами обязательств коллектив справился успешно. 128,6 процента выработки на каждого рабочего — таков итог этой недели.

С успехом коллектив поздравил начальника смены П. Д. Григорьева, председатель комитета профсоюза А. И. Ошкин. Цветы, поздравительные открытки вручаются передовым рабочим, ударникам коммунистического труда А. Шахтимеровой, М. Мухамидину, П. Д. Сафронову, А. Т. Некрасовой, А. П. Опарину. С трибуны звучат теплые сло-

ва благодарности за их самоотверженный труд.

— К трудностям нам не привыкать, — сказал в заключение П. Д. Григорьев. — Но мы способны в любых условиях решать задачи производства. На наш коллектив равняются другие, поэтому главная наша задача на будущее — не только удержать достигнутые рубежи, но и наращивать темпы ремонтов, повышать мастерство, добиваться большего числа ремонтов с заводским Знаком качества.

...Идет разрядка. Коллективу предстоит провести ремонты мартевских печей № 15 и 20. Звенья огнеупорщиков получают конкретные задания на смену. Каждый рабочий намерен не просто выполнить норму, а сделать все, чтобы очередная смена стала новым шагом к новому успеху бригады.

Сталеплавыльщики могут быть уверены — если за дело взялась вторая бригада ЦРМП № 1, то досрочный и качественный ремонт печам обеспечен.

В. СОТНИЧЕНКО.

На снимке: огнеупорщики передового звена — Леонид Иванович Завгороднев, Борис Сергеевич Марданов, Александр Николаевич Антропов, Милля Абдулинович Мухамидин, Василий Павлович Синяков, Анатолий Михайлович Бурлаков.

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

МАСТЕРСТВО ПЛЮС ИНИЦИАТИВА

Коллектив автотранспортного цеха — один из крупнейших на комбинате, да и трудовой вклад его в общее дело весомый. Но эта весомость вклада не создается только за счет численности рабочей силы и техники. Зависит она от того, насколько рационально каждый водитель умеет использовать доверенную ему технику, строить свой рабочий день. Иными словами, добиваться общего успеха надо добросовестным трудом, глубоко понимая важность поставленных задач, чувствуя ответственность за их выполнение — таков девиз коллектива.

Известно, водительский труд не из легких. Он требует от человека выносливости, максимума внимания, сосредоточенности, большого опыта и навыков вождения многотонного транспорта по бездорожью рудничных карьеров, по загруженным транспортным городским и пересеченным серпантинным комбинатским дорогам... А ведь на долю грузозавода цеха падает немалая часть всех грузоперевозок комбината. И чтобы вот так, из месяца в месяц, из года в год успешно справляться со столь напряженными заданиями, одного опыта и водительского навыка далеко не достаточно. Тут нужны и личная трудовая инициатива каждого, и стремление каждого ежедневно трудиться с огоньком, так, чтобы успех сегодняшнего дня становился точкой отсчета на день завтрашний.

Вот тут-то и выручает молодость, трудовой азарт, соревнование и соперничество. Средний возраст водительского персонала едва перева-

лил порог тридцати лет, но почти у каждого водителя за плечами не один год трудового стажа.

Водители трудятся безаварийно, укрепляют трудовую дисциплину, берегут технику. Аварии на производстве, недисциплинированность — здесь «гости» нечастые. С ними борются строго и беспощадно.

В коллективе отчетливо выражено стремление увеличить межремонтные сроки службы техники. Вот потому-то в цехе машины не простаивают в ожидании очередного ремонта или технического обслуживания. Ремонтные службы предприятия строят свою работу так, что этих очередей почти не случается. Ежедневно на линию выходит максимум машин, их количество с каждым разом приближается к стопроцентной отметке. А это не только экономия моторесурсов, запасных частей и оборудования, но и дополнительные резервы производительности труда, сверхплановые грузоперевозки.

Одним из ведущих коллективов в цехе называют бригаду опытного водителя, ударника коммунистического труда, неоднократно победителя внутрицехового и общеканцелярского социалистического соревнования, кандидата в члены КПСС, кавалера ордена Трудовой Славы III степени Юрия Николаевича Феоктистова. Коллектив этот недавно сформирован Ю. Н. Феоктистовым, но уже уверенно заявил о себе как один из самых работоспособных, которому по плечу любые производственные задачи.

Коллектив приступил к рудоразработкам на

горе Дальняя. Участок сложен для автотранспорта своей географией, но другим видам транспорта там и вовсе не справиться. И не случайно на этом трудном участке коллективом доверили руководить Ю. Н. Феоктистову, для которого подобные работы не в новинку. И бригада успешно выполняет производственные задания, принятые высокие социалистические обязательства, с начала года не однажды выходила победителем. Май — тоже не из легких периодов. И все же с начала месяца коллективу удалось перевести в счет обязательств 30,5 тысячи тонн грузов. Причем не было случаев внеплановых заходов автомобилей на ремонт, не было и нарушений трудовой дисциплины.

В этом, как говорит бригадир Ю. Н. Феоктистов, заслуга не только его, бригадира, но и его верных помощников. И называет фамилии передовиков производства, опытных водителей В. Ф. Кузнецова, Н. Ф. Вельможина, А. П. Василенко... Эти люди — честь и совесть всего коллектива цеха.

Ю. Н. Феоктистов и его бригада с первых дней включились в соревнование за присвоение высокого звания «Коллектив коммунистического труда». И уже немало добились. Водители уверены, что в ближайшем будущем удастся выполнить полную программу намеченных работ. Мастерство коллектива плюс инициативный труд, зазор открывают перед бригадой широкие возможности.

В. АНДРЕЕВ.

Министерство, руководители предприятий и организаций отрасли осуществляют широкую программу по внедрению этой прогрессивной формы организации труда. Достаточно сказать, что уже в истекшем году бригадным методом организации труда было охвачено свыше 70 процентов общей численности рабочих, при этом более чем у 42 процентов рабочих приработок к заработной плате определялся с применением коэффициента трудового участия.

Значительная работа в этом направлении проводится на Орско-Халиловском металлургическом комбинате, Челябинском, Волгоградском «Красный Октябрь», Днепропетровском им. Петровского металлургических, Северском и Никопольском ферросплавных, Новоомсково-Саратовском, Череповецком сталепрокатном заводах и на многих других предприятиях отрасли. Однако нет никаких оснований успокаиваться на достигнутом, поскольку еще не полностью решены вопросы начисления заработной платы по конечным результатам труда во всех бригадах, а также внедрения в них хозрасчета. Хотя и редки, но бывают случаи распада бригад и, прежде всего, потому, что при их формировании не всегда правильно учитывается профессионально-квалификационный и социальный состав бригады, допускаются ошибки при подборе бригадиров.

Практика свидетельствует также и о том, что новый метод слабо приживается там, где проблемами формирования и становления бригад слабо занимаются хозяйственные руководители. Подобное характерно для таких заводов, как Горьковский, Чусовской и Алапаевский металлургические, Волгоградский и Харцызский трубные, Волгоградский сталепроволочно-катаный, Орловский и Ленинградский сталепрокатные.

Комплексное решение вопросов воспитательной работы невозможно без постоянного совершенствования организационной структуры воспитательного процесса, форм и методов руководства им. Отработка этой системы в каждом трудовом коллективе тем более важна, что в нем нет или почти нет освобожденных идеологических работников. А силы, на которые можно опираться, имеются. Даже на среднем предприятии, как показывают исследования, насчитывается значительное число всевозможных общественных фор-

мирований. Речь идет о том, чтобы придать деятельности всех общественных организаций, связанных с воспитанием людей, творческий и системный характер, обеспечить четкую координацию их усилий, высокую оперативность и эффективность. Об этом наглядно свидетельствует работа, проводимая на Орско-Халиловском металлургическом комбинате, опыт которого в свое время был одобрен коллегией Министерства и Президиумом ЦК профсоюза.

Критически оценивая результаты работы с учетом требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллегия Министерства, состоявшаяся в начале февраля с. г. отметила, что каждое предприятие отрасли имеет значительные неиспользованные резервы, что есть еще и нерешенные вопросы и проблемы. Большой урон наносят прогульщики, «летуны» и пьяницы. Негативные явления — это чаще всего следствие примиренческого отношения хозяйственных и общественных организаций к нарушителям. На коллегии подчеркивалось, что в современных условиях особое значение для дальнейшего развития отрасли имеют указания Пленума о необходимости улучшения использования трудовых ресурсов, сокращения потерь рабочего времени, закрепления кадров на производстве.

В решении этих вопросов важную роль играют руководители хозяйственных организаций, всесоюзных промышленных объединений и управлений Министерства, которые совместно с партийными и профсоюзными организациями должны возглавить эту работу. Они призваны повышать требовательность к руководителям предприятий, цехов, смен, участков, бригад.

Вместе с тем обращалось также внимание на необходимость повышения их ответственности за создание организационных и экономических условий для ритмичной работы всех предприятий и их структурных подразделений, для безусловного выполнения ими государственного плана.

Предстоит улучшить планирование производства, упорядочить материально-техническое снабжение.

Коллегия Министерства и Президиум ЦК профсоюза утвердили мероприятия по укреплению трудовой, производственной и исполнительской дисциплины.

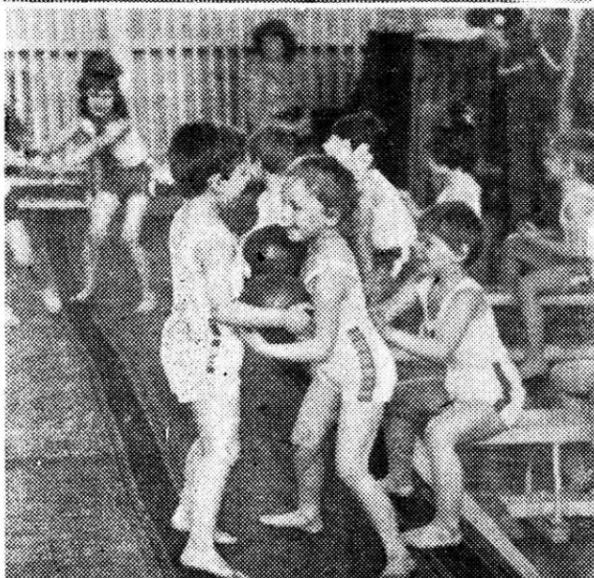
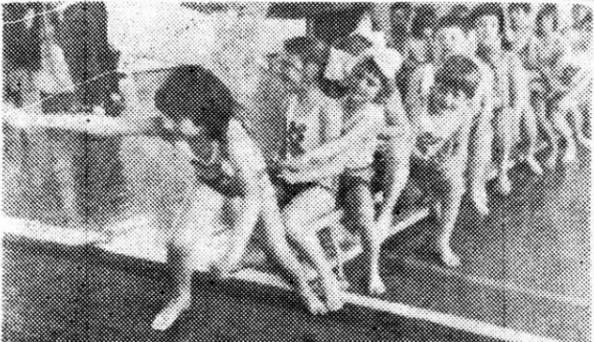
Они предусматривают конкретные меры: в области улучшения организации и условий труда металлургов, выполнения договорных обязательств по поставкам передельной продукции и металлопродукции по заказам потребителей, укрепления технологической дисциплины, усиления правовой работы в коллективах и другие.

Руководителям производственных объединений, предприятий и организаций совместно с комитетами профсоюза на основе утвержденных мероприятий предложено разработать и утвердить на каждом предприятии, в организации конкретные меры по укреплению трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, сокращению текучести и закреплению кадров на производстве, учитывая при этом предложения трудящихся и конкретные условия производства. Обращалось внимание на необходимость усиления правовой работы, усиления контроля на всех уровнях руководства за строгим соблюдением трудового законодательства, повышения уровня воспитательной работы среди молодежи, расширения движения наставников, развития соревнования среди комсомольско-молодежных бригад, лучшей организации труда, учебы, быта и отдыха молодых рабочих.

О путях улучшения работы шел заинтересованный разговор на собраниях трудовых коллективов при обсуждении письма донецких металлургов «Судьба плана — в наших руках». Их призыв — крепить порядок на производстве, повышать исполнительскую дисциплину, быстрее внедрять в производство достижения науки, техники и передовой опыт — нашел широкую поддержку.

Сейчас задача заключается в том, чтобы взять под повседневный контроль намеченные мероприятия, систематически проверять состояние трудовой, производственной, исполнительской дисциплины и текучести кадров на предприятиях, принимать необходимые меры по устранению выявленных недостатков, быстрее добиваться, чтобы каждое из намеченных мероприятий дало реальную отдачу.

ИГРА С СЕКРЕТОМ



КТО-ТО ходит на руках, кто-то делает шпагат, кто-то по всем законам борьбы вежливо опрокидывает на лопатки противника. Мы в спортпавильоне ММК, где вот-вот начнется спортивный утренник. В детских садах все праздники — утренники. Так назвали и это мероприятие, хотя по своей значимости оно выходит за рамки простого ребячьего развлечения. Мы еще сможем в этом убедиться, а пока давайте посмотрим.

Разноцветными мячиками раскатываются по лужайке ковра дети. 250 воспитанников детских садов комбината № 18, 41, 50, 57, 66 бегают, лазают, прыгают, кувыркаются, как и подобает шестилетним непоседам. Разве что чуть слаженнее, чуть красивее и точнее, чем их сверстники на улице. В зале идет настоящая детская игра. Но это игра с секретом. Нехитрая композиция с флажками. Присел, выпрямился, поднял руки, опустил. Но, когда звучит музыка и ты не один, и любая ошибка может сбить других, — это не только игра, но и состязание. На ловкость, ритmicность, умение владеть телом. Год назад Юра Шадурич вряд ли смог его выдержать. Координация движений у малыша была слабой, он чувствовал это и, боясь насмешек, держался в стороне.

Но как-то раз воспитательница взяла Юру за руку и привела на стадион. А вместе с ним Эдика Квасина, Женю Левковича (они тоже были слабенькими, часто болели) и других ребят из группы. Пришли в ДЮСШ воспитанники тех садов, которые располагались поблизости и не имели своих спортивных залов. Отсутствие базы и нахо-

ждение в одном микрорайоне были единственным условием отбора. Все. Никаких особых физических данных в расчет не принималось. Слабый Эдик и толстуха Танечка, перекормленная сладостями, стали в общей строй, чтобы окрепнуть, сбросить лишние килограммы и если болеть, то только спортом.

— Наша цель, — воспитать здоровых ребят. Чтобы мамы спокойно работали, а не сидели на больничном, — в двух словах объясняет заместитель начальника отдела детских учреждений комбината Л. М. Шморгунова задачу эксперимента, предпринятого три года назад. Кстати, немаловажно подчеркнуть, эта работа началась за два года до выхода в свет известного постановления партии и правительства о развитии массовых видов физкультуры и спорта, где впервые внимание тренеров было прямо наделено на дошкольников.

— Постановление помогло нам выйти на более прочные и устойчивые связи с детскими спортивными учреждениями, — добавляет она. Соглашается с этим и директор ДЮСШ № 1 Л. И. Королев, и завуч Н. И. Кудрявцева, и тренеры. Правда, занимаясь общефизической подготовкой дошкольников, они ищут и свою «выгоду», присматривая таланты, будущих чемпионов. Но на них никто за это не в обиде.

Довольны и родители. — Бодрее стала Ия, — говорит о дочке повар столовой № 19 комбината питания Т. М. Кнушкина. — Тренер советует не отлучать ее от спорта и в школе.

— Реже болеет, — добавляет, глядя на выступление дочери Тани, резчик ЛПЦ В. П. Сиянов.

Сейчас никто не задает вопрос, какое комбинату дело до здоровья Эдика, Жени, Танечки. А если кто и задает, отвечает такому: как какое, ведь это же наши, комбинатские дети. Дети металлургов, а может стать, и будущие металлурги. Сегодняшнее счастье родителей, завтрашняя надежда предприятия. Потому и пришли в гости на утренник не только родители, но и руководители: секретарь горкома КПСС В. А. Смеушев, секретарь парткома комбината А. П. Литовченко, председатель профкома комбината В. Н. Тимофеев.

Е. КАРЕЛИНА.

На снимках: фрагменты спортивного праздника. Фото Н. Нестеренко.

13 АПРЕЛЯ машинист завалочной машины мартовского цеха № 1 С. Ф. Журавлев вышел из своей квартиры и пошел

Проявил бдительность

на работу. На лестничной площадке его внимание привлек неизвестный ему парень, который показался Журавлеву подозрительным. Вернувшись на этаж,

он задержал парня и вызвал работников милиции. В Правобережном РОВД было выяснено, что задержанный Журавлевым гражданин совершил ряд квартирных краж в правобережной части города.

За проявленную бдительность, смелость и добросовестное выполнение гражданского долга Жаниславу Федоровичу Журавлеву объявлена благодарность, он награжден ценным подарком.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

28 МАЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Вечер «Для тех, кому за 30». Театральный зал Дворца культуры и техники. 20.00. Клуб «Общественные» для тех, кому за 30. Малый зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 14.00. Служба полезных советов. «В мире этики и такта».

29 МАЯ
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 20.00. Танцевальный вечер для молодежи. Сквер им. 50-летия ММК. 18.00. Тематический день «Здоровье народа — богатство страны». Спортпавильон. 11.00. Открытый помост ММК по тяжелой атлетике.

30 МАЯ
Домоуправление № 8. 17.00. Лекция: «Религия в век научно-технической революции».

Культкомиссия профкома.



ЧЕТВЕРГ, 26 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Я — сегодня и завтра». О школьниках Белгородской области. 9.25. «Возмездие». Телевизионный художественный фильм. 10.45. Вместе дружная семья. 11.20 и 14.00. Новости. 14.15. Документальные фильмы к Дню пограничника. 14.50. Русская речь. 15.20. Веселые старты. 16.05. Поэт народная артистка УССР Л. Божно. 16.40. Адреса молодых. 17.40. Ленинский университет миллионов. «Духовный мир человека». 18.10. Сегодня в мире. 18.25. Творческий вечер композитора Э. Колмановского. 20.30. Время. 21.00. Отборочный матч олимпийского турнира по футболу. Сборная СССР — сборная Греции. В перерыве (21.45.) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
11.30. Если прозвучит тревога. 11.55. О чем рассказала «Красная книга». Передача 2-я. 12.25. «Ветлуга». Научно-популярный фильм. 12.35 и 13.40. И. Гете — «Фауст». 9-й класс. 13.05. Мамина школа. 14.40. Страницы истории. «Пятилетка — молодость моя». 15.25. «Жизнь и книги для Гилля». По страницам произведений В. А. Гиляровского. 16.20. «Пятнадцатилетний капитан». Художественный фильм с субтитрами. 17.40. Новости.

ЧСТ. 18.40. Твой вклад, коммунист. Беречь народное добро. 19.00. Челябинские новости. 19.15. Киноафиша. 19.45. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 20.00. Новости. 20.15. Международный турнир по водному поло. Сборная СССР — сборная Венгрии. 20.45. «Анонимщики». Телевизионный документальный фильм.

ЧСТ. 21.05 Челябинские новости. 21.20. «Дерзость». Художественный фильм.

ПЯТНИЦА, 27 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Концерт детских художественных коллективов г. Ровно. 9.20. «Гражданин Лешна». Худо-

жественный фильм. 10.45. «Высокое небо». Телевизионный документальный фильм. 11.10 и 14.00. Новости. 14.20. Пятилетка — дело каждого. Документальные фильмы. 15.20. Шахматная школа. 15.50. Сегодня и завтра подмосковного села. 16.20. Дела с нами, делай, наш мы, делай лучше нас. 17.20. Концерт для делегатов VI съезда Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Ты запой мне ту песню». Поэт Л. Рюмина. 18.55. Наука и жизнь. 19.25. «Пограничный пес Алай». Художественный фильм в 2-х частях. 20.30. Время. 21.05. Русский музей. «Советская живопись». 21.40. Сегодня в мире. 21.55. Мелодии и ритмы зарубежной эстрады.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Движение — это жизнь». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. География. 8-й класс. Среднеазиатский экономический район. 11.05 и 14.50. Английский язык. 12.05. «Почта Природоведения». 2-й класс. 12.35. А. С. Пушкин — «Евгений Онегин». Литературные этюды. 13.35. В вечном долгу. 13.50. «Крылатая дочь Родины». Телевизионный фильм о Герое Советского Союза летчике-космонавте СССР С. Е. Савицкой. 15.20. Советская монументальная и портретная скульптура. 15.50. «Знание — сила». Научно-популярный журнал. Выпуск 4-й. 16.35. Э. Хемингуэй. Страницы жизни и творчества. 17.25. Новости.

ЧСТ. 17.35. Рекламное обозрение. 17.50. Мультфильм. 18.10. К Дню химика. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Мультфильм. 18.55. Проблемы сельских строков. 19.20. Лица наших городов. Заповедные архитектурные зоны Челябинска. 20.00. Новости. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Международный турнир по водному поло. Сборная СССР — сборная Италии. (М). 21.00. К 50-летию ЧТЗ. «Секрет» Андрей Чепелева». Киноочерк. 21.15. Челябинские новости. 21.30. «Узбекская мадонна». Телефильм. 21.40. «Взрослый сын». Художественный фильм. 23.00. Время.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Десятка полтора бегунов, участников легкоатлетического кросса, выстраиваются в линию. Судьи торопят опоздавших: сейчас будет дан старт одному из забегов — двадцать первому. Но вот, кажется, все на месте; еще несколько мгновений — взмах флажком — старт!

Сразу же с первых метров дистанции лидерство захватывает А. Шушарин (листопрокатный цех № 3). Один из сильнейших легкоатлетов комбината, Алек-

ВЕСЕННИЕ СТАРТЫ

сандр и сейчас не оставляет своим соперникам никаких надежд: 2 минуты 37 секунд — таков результат победителя соревнований. А что же остальные участники? Они растянулись по дистанции длинной вереницей, но никто не хочет быть последним! И в хвосте забега идет упорная борьба — не только с соперником, но и с самим собой: с усталостью, желани-

ем остановиться и немного отдохнуть. Но вот финиш. Все участники этого забега успешно закончили дистанцию. И пусть не у каждого хороший результат, зато настроение у всех отличное! Едва финиширует одна группа, как на старт приглашается другая. А всего за два дня в весеннем легкоатлетическом кроссе приняли участие 700 человек. Мужчины бе-

жали 1000 и 800, а женщины 500 и 300 метров. На коротких дистанциях бежали любители бега, разменявшие пятый десяток. На 300 метров у женщин лучший результат показала З. Проскурякова — работница службы централизованных блокировок. На дистанции 500 метров с хорошим временем победила Н. Харитоновна (Гипромез). Интересная борьба раз-

вернулась и среди мужчин в беге на 800 метров. Первое место завоевал С. Чесноков (цех КИП и автоматики). В командном зачете победителями признаны команды аглоцеха № 2, третьего мартовского, ЛПЦ № 3, ЛПЦ № 7, УГМ, ЦРМО 1, ПСЦ, ЦТТЛ, КРМЦ, КЭРЦ, цеха пути, ВКХ, локомотивного цеха, заводоуправления. Летняя спартакиада продолжается.

А. СИГАНГИРОВ,
наш общественный корреспондент.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.