

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 86 (6978)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 23 июля 1983 года  
Цена 2 коп.

## ДОМЕНЩИКИ И СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ! ВЫШЕ ТЕМПЫ, ДОЛОЙ ОТСТАВАНИЕ!

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

На ударной  
вахте

#### День ударного труда

Отлично поработал 20 июля коллектив цеха эмалированной посуды производства товаров народного потребления. За сутки было выдано дополнительной продукции на 31 тысячу 800 рублей. Причем «разбег» взяла утренняя смена — бригада № 1, которой руководит А. Попов. На ее счету — сверхплановая посуда на 15 тысяч 300 рублей.

Бригада № 2 (начальник смены И. Стройкин) охотно приняла эстафету сменщиков и добилась еще более высокого результата, изготавив дополнительной эмалированной посуды на 16 с половиной тысяч рублей.

Лучше всех в этот день работало звено эмалировщиц Т. Кузьменко. Здесь сменная выработка составила 146,3 процента. Чуть ниже — 140,7 процента — была выработка в звене Ю. Долговой.

Очень старательно и дружно поработали и эмалировщицы звеньев Г. Антипиной, Т. Нагайцевой и Л. Масловой. Все они значительно перекрыли сменную норму.

**Н. ГРИГОРЬЕВ,**  
начальник плано-производственного отдела ПТНП.

#### Готовимся к уборочной

Коллектив автотранспортного цеха комбината успешно завершил первое полугодие и справился с планом июня. За шесть месяцев с начала года план грузоперевозок выполнен на 101,3 процента. Дополнительно перевезено 142,4 тысячи тонн народнохозяйственных грузов.

По итогам соревнования во втором квартале автомобилисты цеха завоевали первое место среди производственных коллективов Левобережного района. А по итогам июня — первое место среди цехов своей группы и переходящее Красное знамя предприятия.

Сейчас наш коллектив уже приступил к подготовке территории для строительства конверторного цеха. 20 июля на новый объект выехали десять автомашин. Кроме того, в цехе идет активная подготовка к уборочной кампании. Больше ста автомобилей и столько же водителей отправятся через несколько дней в подшефные сельские районы, где им предстоит перевозить зерно от комбайнов на тока и с токов — на элеваторы.

Автотранспортники комбината много лет участвуют в уборке урожая, и всегда их отличает ответственное отношение к работе, старательность и добросовестность. Сейчас водители заняты ремонтом своих автомашин, герметизацией кузовов. Коллектив настроен по-боевому. Единственное огорчение доставляет нам обеспечение участников уборки-83 аккумуляторами и автомобильной резиной.

Не раз работали на уборочной наши водители В. Н. Бурлаков, В. И. Кудрин, П. А. Разборщиков и Е. Я. Орлов. Поедут они в село и в нынешнем году. Можно быть уверенными, что такие водители не подведут свой коллектив и будут работать только хорошо.

**Е. ПЛОТНИКОВ,**  
председатель цехкома профсоюза  
автотранспортного цеха.

#### Сегодня в номере:

- ◆ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ПЛАНОВОГО ЗАДАНИЯ ТРУДЯТСЯ АВТОТРАНСПОРТНИКИ И РАБОТНИКИ ПТНП
- ◆ ПОЧЕМУ ПРОИСХОДИТ ОТСТАВАНИЕ
- ◆ В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА
- ◆ НАШИ ПИСЬМА
- ◆ РЕЙДОВАЯ БРИГАДА СООБЩАЕТ

## Когда лихорадит мартены

**Д**ОЛГИЕ годы на комбинате не было столь угрожающего отставания от месячного плана, какое сложилось к концу второй декады июля по производству стали и чугуна. Коллективы мартеновских цехов практически с начала года с большим трудом идут к завершению каждой месячной программы. Только в третьих десятидневках им удавалось преодолеть отставание и заканчивать очередной месяц на плановом уровне. А в июле уже с первых чисел задолженность по производству металла нарастает подобно лавине. Достаточно посмотреть несколько сводок, подготовленных плано-экономическим отделом ММК:

6 июля — недоделано к плану по трем мартеновским цехам около 11,5 тысячи тонн стали;

10 июля — отставание достигло 24 тысяч тонн;

14 июля — долг составил уже 41 тысячу;

18 июля — общее отставание коллективов трех цехов приблизилось к 71,5 тысячи тонн. Это — свыше полутора суток работы сталеплавильщиков на уровне среднесуточного производства первого полугодия.

Почему вдруг мартены сдали? Почему к концу второй декады июля не было ни одного агрегата, где выполняется план? Или все 140 сталеварских бригад комбината ни с того ни с сего разучились работать?

Так, конечно, не бывает. В чем же причина?

**РАСПРОСТРАНЕННОЕ** объяснение таково: с начала июля установилась на удивление жаркая погода. В таких условиях люди работают практически на пределе своих возможностей. К тому же — пора массовых отпусков. За сталеваров на многих печах остались подручные или тоже сталевары, но с других агрегатов. Равноценной такая замена не бывает.

Другое объяснение: доменщики резко ухудшили

качество чугуна. Металл на миксеры мартеновских цехов подается пониженной температуры и с высоким содержанием шлака. Отсюда — сбой в работе сталеплавильщиков. Пусть, де, доменщики поправят положение, и тогда сталеплавильщики сумеют показать себя с лучшей стороны...

Есть и другие объяснения. Например, причину резкого спада у сталеплавильщиков можно видеть в состоянии механического оборудования — кранов, завалочных машин. Можно думать и так: после омоложения коллективов цехов, особенно второго и третьего, новое поколение впервые сталкивается с подобными трудностями. В большинстве своем люди оказались к ним морально не подготовленными.

Консультации со специалистами сталеплавильного производства, рабочими, инженерно-техническими работниками второго и третьего цехов позволяют сделать вывод: все названные причины существуют. И свою роль они, безусловно, играют. Но нельзя объяснить создавшееся положение в предделе какой-то одной из этих причин. И даже всеми вместе. Потому что в любом случае получится: виной всему — не зависящие от самих сталеплавильщиков условия. А тут уж поделаться ничего нельзя.

Имеет смысл «пройтись» по всем объективным причинам и установить их долю влияния.

**НЕ** ОДНИ только ветераны мартеновских цехов помнят, что жаркие периоды бывают чуть ли не каждым летом. Но сталеплавильщики свое дело выполняли прежде гораздо лучше. Во всяком случае, отставание от плана не достигало таких астрономических цифр.

Видно, не в одной погоде дело. А в том, вероятно, что к жару коллективы цехов оказались слабо подготовленными. Сегодня уже



В конце этого месяца коллектив второго обжимного цеха будет отмечать свой золотой юбилей. Один из первых цехов, который стал прокатывать сталь Магнитки, за свои пятьдесят лет обработал многие миллионы тонн металла. За эти годы в цехе сменилось несколько поколений прокатчиков. Но все они трудились с огоньком, укрепляя и приумножая славу металлургов комбината. Также продолжает работать и нынешнее поколение прокатчиков. Несмотря на сложившееся трудное положение с металлом, коллектив цеха прилагает максимум усилий для выполнения заданий.

На снимке: один из старейших тружеников цеха ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании, машинист крана Николай Васильевич ШИРОКИЙ.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

мало одних только питьевых фонтанчиков и сатураторов, мало горячего чая. Зарплата у человека горячей профессии должна идти дальше этого. И ведь сделано за последнее время немало. Взять те же завалочные машины. Сегодня их машинисты уже не подкатываются к раскрытому зеву завалочных окон — туда движется только тележка с мутьдой на конце «хобота». На завалочных кранах появились в кабинках кондиционеры, и машинисты добрым словом поминуют тех, кто о них позаботился.

Одним только сталеварам и их подручным некогда сказать спасибо. А им ведь приходится стоять у огня и ближе и дольше других. Осмотр теплотехнической арматуры, элементов печи, подсыпка порогов да и многие другие операции выполняются в непосредственной близости от раскаленного тела печи. Вернувшись отсюда сталевары и подручные могут только в будку пульта управления, где ненадолго прохладнее. Вот и «летят» в этих будках в жаркие дни стекла одно за другим, чтобы хоть немного усилить приток свежего воздуха. В жаркие дни каждого лета из всех 35 пультов управления сталеплавильными агрегатами ни на одном не остается целого остекления, хотя прохладнее от этого мастерам огня не становится...

**М** АССОВЫЕ отпуски. Как-то залось бы, на предприятии с таким, как у нас, графиком работы и спецификой производства подобного явления быть не должно. Однако не первое лето можно видеть такую картину: на печи вместо трех или, на худой конец, двух подручных работает один. А сталевар уже, как говорится, сам — второй. В таком составе бригада физически вряд ли способна в полном объеме и добросовестно выполнять все технологические операции.

Не один год ведутся разговоры о том, что недопус-

тимо на время отпуска сталевара ставить на его место коллегу с другой печи или мастера. Такая замена редко бывает равноценной. Другое дело — доверить бригаду подручному. На протяжении первой недели июля на 17-й печи возглавлявший третью бригаду подручный С. Тоцилкин выполнял заказы на 100 процентов. На 30-м двухванном агрегате в то же время отлично справлялись с обязанностями сталеваров подручные из третьей и четвертой бригад Г. Макарина и Л. Сарсенбаева. Аналогичные примеры есть и во втором цехе. Сама специфика каждой печи требует, чтобы такая замена была единственно возможной. Это и в интересах профессионального роста, и способствует повышению личной ответственности за собственный агрегат. Все это — истины, хорошо понимаемые в мартеновских цехах. Но как на деле?

Взять ту же 17-ю печь, первую неделю июля. Четвертую бригаду здесь возглавлял сталевар 19-й печи В. В. Черный. На новом месте со своими обязанностями он справился успешно. После трудностей минувшего лета в коллективе третьего мартеновского цеха сделали выводы. И теперь случаи переброски сталевара на другую печь стали значительно реже, так что пример с В. В. Черным не показателен. Председатель цехкома профсоюза третьего цеха А. В. Дюкарев поясняет:

— Добились практически полной взаимозаменяемости сталеваров и подручных. Уход кого-то из них в отпуск на работе бригады не сказывается: место бывшего заменяет первый подручный, его место — второй, и т. д. Как быть с последним в «очереди»? На его место ставим подручного с соседней печи. Тем более, что и во время работы полными составами сталеварские бригады часто

(Окончание на 2-й стр.)

## В бюро парткома комбината

# ПАРТИИ — ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Парторганизации цеха металлоконструкций и автотранспорта пополняют свои ряды за счет лучших комсомольцев и передовых кадровых рабочих. В работе по отбору в партию важную роль играют партийные группы. В них на открытых собраниях обсуждаются заявления желающих связать свою судьбу с партией. При этом учитывается мнение не только коммунистов, но и беспартийных товарищей по совместной работе. Собрания цеховых организаций, где рассматриваются заявления, также в основном проводятся открытыми. Это способствует повышению тре-

бовательности к вступающим в партию и ответственности коммунистов за объективность рекомендаций. Бюро партийных организаций и коммунисты, давшие рекомендации, постоянно интересуются, как проявляют себя кандидаты, готовятся к вступлению в партию, как они и молодые коммунисты выполняют поручения, социалистические обязательства, повышают свои знания и участвуют в общественной жизни. Используют в организациях и такую оправданную форму повышения активности кандидатов в члены партии и молодых коммунистов, как их участие в подготовке партсобраний.

Воспитанию кандидатов в члены партии и молодых коммунистов помогают индивидуальные беседы, которые с ними проводит секретари и члены партбюро, партгруппы. А вот что в этом плане делают давшие рекомендацию, в бюро парторганизаций не всегда знают. Их отчеты на заседаниях бюро не слушают.

Бюро парткома обратило внимание секретарей парторганизаций А. Ф. Козева и П. М. Крылова и на дру-

гие недостатки в работе по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС. Из 22 человек, работающих на участке сварки цеха металлоконструкций, нет ни одного коммуниста. Есть здесь комсомольская группа, но ее влияние в коллективе не ощущается. А без партийного и комсомольского влияния не удается укрепить на участке трудовую и общественную дисциплину: за шесть месяцев нынешнего года здесь совершено три прогула и два человека попали в медвытрезвитель.

Некоторые партийные группы слабо занимаются отбором в партию. Так, с участка ремонтных мастерских АТЦ (партгруппа И. А. Бодаков) за последние полтора года в партию не принято ни одного человека. А ведь здесь работает около ста человек, в том числе двадцать комсомольцев. Не лучшим образом занимается отбором в партию и партгруппа, возглавляемая Г. И. Коваленко из цеха металлоконструкций.

Если в этих организациях члены партии отчитываются о выполнении уставных обязанностей на собраниях и заседаниях бю-

ро, то отчеты кандидатов в члены КПСС об этом не слушают. Это в какой-то мере снижает их ответственность за прохождение кандидатского стажа.

В принятом постановлении бюро парткома обязало секретарей парторганизаций устранить эти и другие недостатки, усилить работу по отбору в партию достойного пополнения, его воспитанию и повышению общественно-политической активности.

## НЕТ КОНТРОЛЯ И СПРОСА

Добровольная народная дружина мартеновского цеха № 2 длительное время не занимается должным образом охраной общественного порядка в подшефном микрорайоне и предупреждением правонарушений. Эти серьезные недостатки в ее деятельности уже дважды обсуждались на заседаниях комбинатского штаба ДНД. И каждый раз руко-

водители цеха, секретарь партийной организации и командиры дружины заверяли, что наведут порядок в цеховой дружине, обеспечат положенный выход на дежурство дружинников и их бдительное патрулирование.

Время шло. Обещания, данные штабу, и его рекомендации не выполнялись. Допускались срывы дежурств. А в дни, когда их не было, дружинники отсиживались в общественном штабе или патрулировали с отступлением от существующих требований. И совсем не участвовали они в профилактической работе.

Такое положение в цеховой дружине и ее отношении к охране общественного порядка были далеко непереносимыми. Поэтому бюро парткома комбината в мае нынешнего года вынесло этот вопрос на обсуждение заседания.

На нем командир дружины А. И. Митрохин заверил членов бюро, что обеспечит неукоснительное соблюдение графика выхода на дежурство дружинников и качественную охрану общественного порядка. Сделать это обязывало его и принятое постановле-

ние. В этих целях бюро цеховой парторганизации и ее секретарю Д. Е. Собачко надлежало усилить контроль за работой дружины и спрос с коммунистов за выполнение поручений.

Однако новое заверение и постановление бюро парткома и на этот раз оказались не выполненными. Об этом свидетельствует тот факт, что дружина мартеновского цеха № 2 в июне шесть раз сорвала дежурство. А секретарь партийной организации не только не принял мер, но даже информирован не был о срывах дежурств.

На днях бюро парткома рассмотрело вопрос об отношении командира ДНД и секретаря парторганизации мартеновского цеха № 2 к выполнению постановления от 26 мая с. г. За его невыполнение командиру дружины, заместителю начальника цеха коммунисту А. И. Митрохину объявлен выговор с занесением в учетную карточку. Секретаря парторганизации Д. Е. Собачко за отсутствие контроля за работой ДНД и спроса с ее руководителей и других коммунистов также объявлен выговор с занесением в учетную карточку.

## На правом фланге пятилетки

В коллективе центральной технологической лаборатории управления главного механика трудится инженер-технолог Валентина Яковлевна Ежова.

Специалист высокого класса, успешно выполняющая свои обязанности, Валентина Яковлевна Ежова с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

На снимке: В. Я. ЕЖОВА. Фото Т. Усик.



## КОГДА ЛИХОРАДИТ МАРТЕНЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

выручают друг друга людьми. Сегодня проблемы в этом смысле нет.

Может быть, это и потому еще, что с людьми в этом цехе положение проще, чем во втором. Там численность коллектива значительно меньше. А агрегатов больше. И никакая взаимозаменяемость положение не спасает. Так получилось и в этом году. В июле, скажем, бывали случаи, когда сталеварские бригады работали с недоштабом. Правда, председатель цехкома А. С. Авраменко подчеркивает, что такие случаи — исключение, поскольку сам он следит за тем, чтобы численность печных бригад поддерживалась на обычном уровне. И все-таки исключения случались...

**УПРЕК** в адрес доменщиков насчет качества чугуна серьезен. Экономист третьего мартеновского цеха Р. И. Извекова называет несколько фактов. Так, 16 июля в одной из смен заливка чугуна в 20-ю печь превысила нормативное время на два часа, на соседней, 19-й печи — на 3 часа. На 25-й печи заливка чугуна отняла лишний час. А в другой смене на том же агрегате было потеряно уже пять

часов. Начальник участка ОТК второго мартеновского В. И. Томилов рассказывает, как своими глазами наблюдал слив чугуна в южный миксер с десятой домны. Понадобился час, чтобы опорожнить один ковш, — ровно в 10 раз больше нормы.

Дело в том, что пошел «холодный» чугун. Во время заливки желоб забивается кусками шлака, и сталеварские бригады бросают все силы, чтобы очистить желоба. А это — время, когда остальные ковши с чугуном ждут своей очереди и остывают. Образуется корка шлака, удалить которую тоже надо время.

Сталевар четвертой печи Е. И. Костенко на вопрос, что беспокоит сталеплавателей, отвечает коротко и резко:

— Видите, в завалочном окне торчит желоб? Разогреем, чтобы потом выбить из него шлак. И так — на каждом ковше. Заливка отнимает лишних 40—45 минут.

Начальник третьего мартеновского цеха А. И. Слонин отмечает:

— Конечно, нельзя сказать, что большое отставание от плана — только виной доменщиков. Есть у нас

и свои упущения, и над ними работаем. Но сейчас все внимание брошено сюда...

Короче, ясно: технологи дали слабину. В фойе конторы второго мартеновского цеха висела на днях «Тревога», обращенная к машинистам завалочных машин. По их вине только за первые 12 дней июля потеряно 60 мульд. А цех сегодня и без того работает с тремя четвертями мульдового парка... В отдельные смены допускаются большие аварийные простои кранов и завалочных машин — порой теряется за сутки до 30 часов рабочего времени этих механизмов...

Правы работники мартеновских цехов, когда говорят, что не в одном чугуна дело. Правда, главный сталеплавищик Союзметаллургии М. М. Привалов признал, что ухудшение качества чугуна сыграло свою роль. Но это надо понимать лишь как толчок, который нарушил и до того неустойчивое равновесие коллективов второго и третьего мартеновских цехов.

...А может, здесь просто пошатнулась вера в свои силы?

Ю. СКУРИДИН.

## Для пропагандистов партийной, комсомольской политехни, школ комтруда, конкретной экономики

В соответствии с указанием ЦК КПСС в целях углубленного изучения материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС рекомендуется провести в системе партийной и комсомольской политехни, экономического образования трудящихся специальные занятия.

В школах ком. труда рекомендуется провести занятия в форме рассказа (беседы) пропагандиста 1 августа и 26 сентября 1983 года.

В школах основ марксизма-ленинизма, школах молодых коммунистов, школах конкретной экономики, школах научного коммунизма рекомендуется провести также два занятия:

*первое* — по теме: «Формирование нового человека — цель и условие коммунистического строительства» (в форме лекции пропагандиста) — 1 августа 1983 года.

*второе* — по теме: «Идеологическое обеспечение социально-экономических задач» (в форме собеседования, к которому слушатели готовятся самостоятельно) — 26 сентября 1983 года.

В школах партийно-хозяйственного и идеологического актива, теоретических, экономических семинарах и группах, занимающихся по индивидуальным планам, провести в эти сроки одно занятие в форме теоретической конференции на тему: «Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — долгосрочная программа идеологической, массово-политической работы партии».

### Для ШКОЛ ОСНОВ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА, ШКОЛ НАУЧНОГО КОММУНИЗМА, ШКОЛ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКИ

Примерный план изучения материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

*Первое занятие.* Лекция «Формирование нового человека — цель и условие коммунистического строительства».

1. Возрастание роли идеологической работы в решении народнохозяйственных и социальных задач.

2. Основа коммунистического воспитания — формирование марксистско-ленинского мировоззрения.

3. Воспитание у каждого человека потребности в труде, ясного сознания необходимости добросовестной работы на общее благо.

4. Возрастание роли и средств массовой информации и пропаганды, органов просвещения и профессионально-технического образования, культуры и искусства в формировании нового человека.

*Второе занятие.* Собеседование (семинарские занятия) по теме: «Идеологическое обеспечение социально-экономических задач».

1. Мобилизация масс на решение кардинальных народнохозяйственных проблем:

а) интенсификацию производства,

б) быстрое внедрение достижений науки и техники,

в) осуществление производственной и энергетической программ,

г) обеспечение радио-

нального использования производственного потенциала страны,

д) подъем производительности труда.

2. Последовательное соблюдение принципа распределения в соответствии с количеством и качеством труда.

3. Возрастание требований к развитию человека, как главной производительной силы общества.

4. Расширение прав и обязанностей, ответственности трудовых коллективов за работу с людьми, за вовлечение их в управление производством.

Примерные практические задания:

Подготовить к собеседованию сообщения, а затем выступить с беседой в коллективе по следующим темам:

1. Закон о трудовых коллективах — новое проявление социалистической демократии.

2. Уровень трудовой дисциплины — показатель идейной и нравственной зрелости коллектива.

3. Массово-политической работе по месту жительства — неослабное внимание.

**Для ШКОЛ ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА, ТЕОРЕТИЧЕСКИХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ СЕМИНАРОВ И ГРУПП, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЛАНАМ**

Примерный план теоретической конференции «Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — долгосрочная програм-

ма идеологической, массово-политической работы партии».

Доклад на тему: «Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС о единстве политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы».

Выступления:

1. Главные задачи партии в идеологической работе в современных условиях.

2. Неразрывность идейно-воспитательной работы с социально-экономической политикой партии.

3. Уровень политического сознания и трудовой активности масс — критерий эффективности идеологической работы.

4. Честное и добросовестное отношение к труду — первооснова социалистического образа жизни.

5. Пропаганда исторических достижений и преимуществ социализма — важная задача всей идейно-воспитательной работы.

### Литература.

1. Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 14—15 июня 1983 г. — М., Политиздат, 1983.

2. Отчет о работе Саратовского обкома КПСС. Постановление ЦК КПСС. — Правда, 1983 г., 7 июля.

3. О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР. — Правда, 1983 г., 19 июня.

4. Ю. В. АНДРОПОВ. Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР. — М.: Политиздат, 1983 г.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.



**ЧИТАТЕЛЬ  
БЛАГОДАРИТ**

**Бескорыстие**

Я ехала в ночь на работу и выронила кошелек с деньгами. Только на работе обнаружил пропажу и, конечно, очень расстроилась, ведь потеряла я всю только что полученную зарплату. Через некоторое время мне сообщили, что меня разыскивает какая-то женщина. Назвали незнакомое имя — Прасковья Назаровна Красильникова. Сказали, что работает она в центральной лаборатории ММК. Оказывается, эта женщина нашла кошелек, по талону на зарплату узнала, где я работаю, и вернула все деньги до копейки. Можете представить, как я обрадовалась, восполнив такую прореху в своем бюджете. Но еще больше меня тронул сам поступок — честный, бескорыстный, товарищеский. Большое вам спасибо, Прасковья Назаровна!

*Г. ГУДКОВА,  
работница метизного  
завода.*

Может быть, хоть сейчас эти товарищи через газету дадут коллективу пятого листопрокатного цеха ответ — когда будут работать у нас радиостанции на кранах термического отделения?

*В. ЛЫБОНЬ,  
старший загрузчик  
термического отдела  
ЛПЦ № 5.*

**...КРИТИКУЕТ**

**Горе-  
хозяйева**

В прошлом году работники ВВО комбината предотвратили 2110 хищений. Но эта цифра далеко не характеризует истинного положения дел с воровством на комбинате. Хищений гораздо больше. Впрочем, в этом году благодаря воспитательной работе среди трудящихся, мерам, ужесточающим ответственность за мелкое хищение, несунуть стало меньше. Однако потери от расхитителей продолжают.

Всем известно, что вынести что-то через проходные невозможно. Несуны пользуются дырами в заборе, который проходит по периметру комбината. Поставить возле каждой дыры охранника — не выход из положения. Выход — надежно заделать лазейки несунув. Однако вот уже несколько лет цех благоустройства, в ведении которого находится забор, принимает очень незначительные меры по устранению дыр. Более того, на некоторых участках комбината доступ на территорию вообще свободный, забора нет. Нечестные на руку люди вывозят по этим злополучным дорогам целые машины ворованного кокса, стройматериалов, кирпича и огнеупоров, металлоконструкций.

«Урожайными» бывают рейды, организованные работниками охраны, «Комсомольским прожектором», народными контролерами на этих местах. Задерживаем, бывает, нескольких человек. Спрашивается, до каких пор будут оставаться открытыми лазейки для расхитителей? Что мешает ответственным товарищам выполнять свои прямые обязанности?

От пятой до седьмой проходной во многих местах к забору подставлены ящики, металлоконструкции, чтобы легче было его преодолевать. Несколько цехов находится около этих участков. Но мало кто из руководителей требует убрать удобные подставки несунув. С попустительства таких горе-хозяев в этом году задержано около 120 расхитителей, пытавшихся пронести ворованное через забор. А сколько пронесли?

*А. КУДРЯШОВА,  
диспетчер ВВО  
комбината.*

**СПРАШИВАЛИ —  
ОТВЕЧАЕМ**

**Если РАБОТАЕШЬ  
в СОВХОЗЕ**

— Летом мы выезжали в совхозы и колхозы для оказания шефской помощи. Как начисляется зарплата за эти дни? — спрашивают читатели в своих письмах в редакцию.

На вопрос отвечает начальник юридического отдела комбината В. В. Важенков. — Оплата труда работников, направленных из цехов комбината для выполнения строительных, ремонтных и других хозяйственных работ в порядке шефской помощи, производится колхозами (совхозами) по действующим там системам оплаты за фактически выполненные объемы работ. Если фактический заработок будет меньше среднего заработка по месту основной работы, то колхоз (совхоз) производит ему доплату до среднего заработка. Кроме того, колхоз или совхоз за счет своих средств выплачивает существенные, стоимость жилья, проезд в оба конца. Для этого начальник цеха обязан заключить письменный договор через юридический отдел о том, что колхоз или совхоз осуществляет все эти доплаты за счет своих средств и фондов зарплат. По месту основной работы заработная плата за шефскую помощь не начисляется.

Изложенный выше порядок оплаты не распространяется на работников, направленных из цехов в Молочно-овощной совхоз для оказания шефской помощи.

**ЛИЧНОЕ**

**Рабочий престиж**

Однажды у меня с друзьями разгорелся спор о том, что такое престижная профессия. «Вот у тебя, — говорят они, — профессия непрестижная: пыль, грязь. И зачем ты только пошел на коксохим, мог бы и получше работу найти».

А я, еще учась в институте, каждый год во время каникул по два месяца трудился здесь. И потом, когда с отличием закончил вуз, твердо решил, что буду работать только на коксовой батарее № 8-бис. Почему именно здесь? Во-первых, батарея была только-только сдана в эксплуатацию. Оборудование новое. Это, как магнит, притягивало к себе. Да и коллектив здесь складывался интересный, большей частью молодой. Это тоже привлекало.

В институте учат всему, но только не общению с людьми. На производстве же стал постигать новую науку, которую бы назвал так: рабочие взаимоотношения. Вчерашнему студенту она особенно необходима, ведь многие из нас в будущем, возможно, станут руководителями производства. От тактичности, воспитанности, культуры многое зависит. В том числе и наш дальнейший путь.

Подельюсь своими соображениями на этот счет. Мне кажется, что молодому специалисту в первые дни своей работы нужно не зазнаваться,

не хвастать дипломом, а лучше присматриваться к тому, как работают более опытные люди. На нашем производстве немало узких мест, где помощь молодого специалиста просто необходима. Поле деятельности найдется — было бы желание. Я сразу же попытался включиться в эту работу и благодаря помощи начальника цеха Анатолия Семеновича Махно, мастера газовой группы Геннадия Александровича Степанова и других специалистов КХП моя работа «Методы разогрева протекторов коксовых печей после капитальных ремонтов» получила на научно-технической конференции молодых специалистов ММК, отличную оценку. К тому времени я работал на коксохиме только год...

С той поры прошло еще полгода. Приходилось подменять мастеров в первой и четвертой бригадах, работать в разных коллективах. И что я заметил: даже случайно пришедшие сюда люди умеют и любят трудиться. Важно, чтобы дело, которое они выбрали, было по душе.

...А тот спор я все-таки выиграл. Удалось доказать, что у любой профессии есть свои солнечные стороны, свой престиж. Дело даже не в профессии, дело — в человеке. Он сам создает себе рабочий престиж.

*М. РЫКАНТ,  
газовщик коксового цеха № 1.*

**...СПРАШИВАЕТ**

**Почему  
забыты  
радиоточки?**

Несколько лет назад для улучшения управления электромостовыми кранами в листопрокатном цехе № 5 на них были смонтированы в термическом отделении радиостанции, а на рабочем месте загрузчика — переговорные точки. Новшество прижилось, оно заметно облегчило работу.

Казалось бы, должно прибавиться забот коллективу цеха технологической диспетчеризации. Ему ведь надо не только поддерживать работоспособность радиций, но и совершенствовать их работу, добиваться большей устойчивости в эксплуатации. А произошло наоборот. Со временем забытые работниками ЦТД радиостанции начали давать сбои в работе, а потом одна за другой вышли из строя.

Теперь появились дополнительные заботы у коллектива нашего цеха. Мы начали сначала просить, а потом уже и требовать от руководителей цеха технологической диспетчеризации восстановить работоспособность радиций. Но под любыми предложениями получали отказ.

Три года идет наша «тяжба» с начальником ЦТД Н. П. Елизаровым и заместителем главного энергетика комбината А. С. Евдокимовым по поводу радиостанций. За это время можно было если не «оживить» старые, то хотя бы приобрести новые установки. Не сделано ничего.

**САДОВЫЕ  
ПРОБЛЕМЫ**

С А Д и мени Мичурина — одно из старейших садоводческих товариществ металлургического комбината. Он объединяет пять коллективных садов и насчитывает около 4,5 тысячи садоводов. Понятно, что нас волнуют вопросы строительства домиков на отведенных участках и благоустройства территории сада.

В частности, о снабжении строительными материалами. Лет 5—6 назад нам предложили составить свободную заявку на необходимые членам товарищества материалы. В правлении собралось очень много индивидуальных заявок, которые мы объединили в общую.

Прошло много времени, однако, сегодня решен вопрос только с обеспечением садоводов кирпичом, бывшим в употреблении. Все остальные материалы по-прежнему трудно получить.

Кроме того, хотелось бы знать точно: какие материалы и в каком количестве мы можем получить в течение года — то есть, определить лимиты на снабжение садоводческих товариществ стройматериалами. Или другое: в какой-то период садоводу разрешалось, если он на территории цеха нашел ненужные производству и уже бывшие в употреблении шифер, пиломатериалы, стекло, выписывать их через управление материально-технического снабжения. Сейчас мы не знаем, возможен ли этот путь приобретения материалов.

Председатель правления садоводческого товарищества имени Мичурина.

На вопросы садоводов мы попросили ответить заместителя директора комбината по коммерческо-финансовой части Т. Я. Халезина.

**П** И С Ъ М О В. И. Мещерина затрагивает широкий круг вопросов развития садоводства и огородничества среди работников металлургического комбината. Действительно, из года в год все больше трудящихся нашего предприятия приобретают садовые участки. Только за последние три года число садоводов-любителей увеличилось на три тысячи человек. Понятно, что рост базы материально-технического снабжения не поспевает за таким ростом численности садоводов и огородников.

Проблемы снабжения строительными материалами, разумеется, существуют. В основном, это общегородские проблемы. О них, на мой взгляд, подробно рассказал в своем интервью, опубликованном на страницах газеты «Магнитогорский рабочий», заместитель председателя горисполкома С. И. Панин. (Магнитогорский рабочий» за 14 июля 1983 года). Поэтому повторяться не буду.

**ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ  
КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ**

В коллективном договоре трудящихся и администрации комбината (пункт 12-й), есть такие слова: «Администрация обязуется оказывать рабочим и служащим комбината, членам садоводческого товарищества содействие в строительстве садовых домиков, а членам кооперативов авто- гаражей — в строительстве гаражей путем отпуска... необходимых материалов. Кроме того, отпускать садоводческим товариществам для садоводов-металлургов минеральные удобрения, а также другие материалы, необходимые для нормального функционирования садоводческих товариществ».

Мы стремимся по мере возможности обеспечивать своих работников необходи-

мыми материалами. Только в первой половине текущего года садоводам и автолюбителям выделено около 300 тонн нового и более семи с половиной тысяч тонн бывшего в употреблении кирпича, 547 кубометров пиломатериалов, свыше тысячи листов шифера, 60 тонн цемента, свыше 115 кубометров бетона и раствора. 26 наименований различных строительных материалов отпускает комбинат своим садоводам и строителям гаражей.

А количество заявок растет, требования увеличиваются. Своевременно возник и вопрос о необходимости упорядочить систему снабжения строительными материалами. 20 июня нынешнего года вышел приказ директора комбината «О радио-

нальном использовании лесоматериалов на комбинате». Он констатирует факт неудовлетворительной работы по повторному применению лесоматериалов, используемых в цехах на изготовлении строительных лесов. В связи с этим возникла необходимость запретить использовать эти материалы на строительстве садовых домиков. Как видите, положение садоводов заводно и управления материально-технического снабжения комбината усложнилось еще более. Отпуск же пиломатериалов будет проводиться через тароремонтное предприятие.

Что касается «находок» на территории комбината, которые допускались прежде, то их мы будем пресекать. Дело в том, что при таком варианте обеспечения были нередки хищения соискательности. Под видом бывших в употреблении материалов некоторые нечестные работники пытались вывезти за пределы предприятия баки из нового железа, новые трубы и другие строительные материалы. Только в нынешнем году отмечено семь таких случаев, причем нескольких работников комбината за хищения привлечли к уголовной ответственности.

В заключение хочу сказать вот что. В садовых товариществах работают избранные из числа садоводов члены правления. Председатель правления — штатный работник комбината, который получает за организацию деятельности товарищества хорошую зарплату. Поэтому и правлениям надо самим проявлять больше инициативы, расторопности.

*Подготовила к печати  
В. МИНУЛЛИНА.*

◆ КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ? РЕЙД «ММ»

# Итог — испорченное настроение

**О** ЧЕРЕДЬ извивалась длинной змеей. И, словно нехотя, продвигалась к раздатке. При этом обеденный зал был наполовину пуст. Скорость обслуживания, что называется, в час по чайной ложке. Занимаем очередь в столовой № 13 и мы. Спрашиваем, как долго придется здесь постоять.

— Минут тридцать, в лучшем случае — двадцать, — говорит экскаваторщик Ю. М. Безбородов, — одним словом, перерыва хватает, чтобы только-только поесть.

А если нет перерыва, как например, у вальцовщика стана 2500 В. М. Алексеева? Как ему быть? Стан не остановишь, поэтому вальцовщики подменяют друг друга, вот и получается, что часа полтора — два, пока каждый сходит пообедавать, приходится двоим за троих работать.

— Я бы и комплексный взял, да, как видите, нет, — говорит В. М. Алексеев.

И действительно, о д и а раздача для комплексных обедов не работает, на другой — вроде и не бездельничают, но и не особо торпятся раздатчицы. Люди прибывают. До тысячи человек должны пройти за четыре обеденных часа. И при этом их поток никак не распределяется. Все идет попеременно: обжимщики первого цеха, гости из соседних производств и организаций, работающих на близлежащей территории. При входе в столовую мы не обнаружили ни графика обедов трудящихся, ни расписания ее работы. Поэтому не удивились, что дежурных здесь не было.

— Как-то мы подсчитали, — рассказывает председатель комитета профсоюза обжимного цеха № 1 Ю. П. Косилкин, — почти пятьдесят организаций обедают у нас. В наибольшем количестве — работники ЛПЦ № 4, кустового ремонтного цеха. Мы обратились к руко-

водителям этих цехов с просьбой выделять дежурных, но получили отказ. Дежурство наладить только нашими силами непросто, думаю, что пока мы не будем иметь поддержку других цехов, от очереди нам еще долго не избавиться.

— Пока ничем помочь не можем, — говорит председатель профсоюзного комитета листопрокатного цеха № 4 В. В. Вафин, — в нашей столовой тоже обедают десятки сторонних организаций, однако дежурство мы все-таки установили.

Может быть, обжимщикам не искать компаньонов, а последовать примеру листопрокатчиков и с помощью дежурных упорядочить все увеличивающийся поток обедающих?

Однако, как смогли мы узнать от рабочих, не в одной очереди дело.

— Плохо с питанием в вечернюю и ночную смены,

— говорит машинист крана первого обжимного В. Р. Козочкин, — не всегда бывают молоко, соки, не отличаются разнообразием мясные блюда: шницели, котлеты, в лучшем случае поджарка. А ночью и того нет.

Подтвердила сказанное и книга жалоб. Но показала она и нечто другое. 10 июля старшему нагревальщику Байтурину, нагревальщику Денисову и многим другим рабочим так и не пришлось поесть первого блюда, потому что повар Уткина не успела его приготовить. В другой раз другой повар недожарил мясо. Есть и жалобы на явный обсчет.

Нерасторопность администрации цеха, не вполне добросовестное отношение к своим обязанностям работников столовой делают свое дело: напрасно тратится время рабочих и, самое

главное, портится настроение.

**В** ЧЕТВЕРТОМ листопрокатном столовая завидная. Это филиал столовой № 13. Чистота, выбор блюд неплохой, да и очередь, когда мы пришли, была небольшая. В книге жалоб — ни одного замечания. Одним словом, помотришь — и глаз радуется. Но стоит подойти к столовой со стороны служебного входа, то от хорошего настроения и следа не остается. А причиной тому — куча пищевых отходов, в которой преобладает заплесневелый хлеб.

— Машина была, но хлеб оставили, — сетует заведующая производством Н. М. Яхина.

— Испорченные пищевые отходы мы не берем, может быть отравление скота, — объясняет бригадир хозяйства «Поля орошения» А. К. Пудовиков.

Выходит, что же, поелит этот хлеб — и на свалку?

Нет, есть выход.

— Мы научились сохранять хлебные отходы, — делится опытом заведующая столовой № 14 М. П. Жданова. — У нас имеются специальные бачки из оцинкованного железа, которые мы моем и обязательно сушим. В них уж точно хлеб не испортится три-четыре дня. Однако было бы неплохо иметь специальную печь, где можно было бы посушить хлеб.

Видимо, этот опыт следует перенять и работникам столовой ЛПЦ № 4.

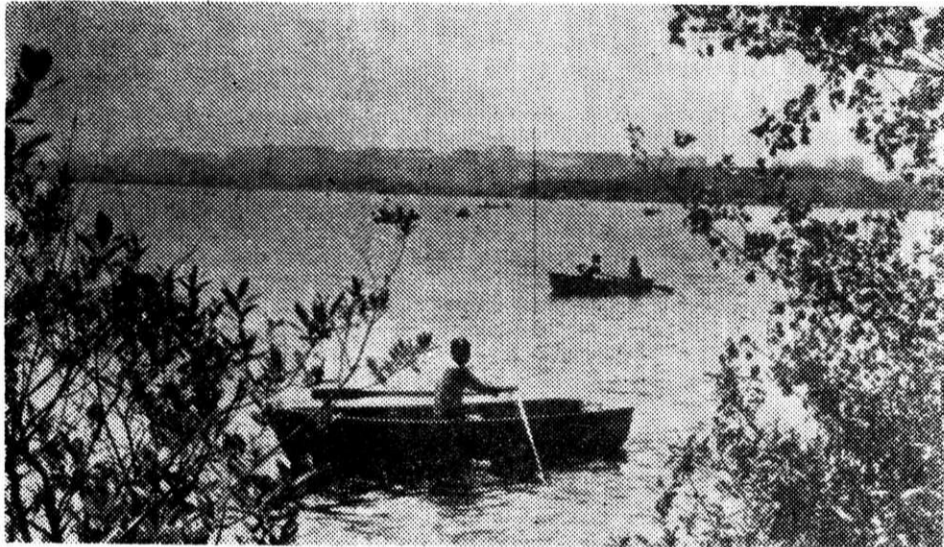
Е. БОРОДУЛИН, начальник штаба «КП» комбината;

Ю. МАВРИН,

секретарь комитета ВЛКСМ прокатного передела;

В. ОВЧИННИКОВА, секретарь комсомольской организации комбината питания;

Т. ТРУШНИКОВА.



В разгаре уральское лето. Сотни горожан в свои выходные дни устремляются на заводской пруд. Здесь можно позагорать, покататься на лодках. Фото Н. Нестеренко.



**СУББОТА, 23 июля**  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Спортивная информация. 8.55. Творчество юных. 9.25. 30-й тираж «Спортлото». 9.35. Для вас, родители. 10.05. Движение без опасности. 10.35. «В объективе — Арабская Республика Египет». Киноочерк и национальному празднику Египта — Дню революции. 11.00. Фильм — детям. «Дети капитана Гранта». 12.25. Песня далекая и близкая. 13.15. «Рейс мира». Телеочерк. 13.40. «Начнем с гвоздя». Документальный фильм о Герое Социалистического Труда токаре Л. В. Евсюкине. 14.00. V Международный фестиваль «Радуга». Народное искусство Никарагуа. 14.25. Сегодня в мире. 14.40. Спортивная информация. 15.15. Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 15.45. В мире животных. 16.45. VIII летняя Спартакиада народов СССР. Синхронное плавание. 17.10. Концерт академического оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР. 17.55. Торжественное открытие VIII летней Спартакиады народов СССР. 20.05. Выступление ансамбля «ТЭ КОМ» (Куба). 20.30. Время. 21.05. «Бегство мистера Мак-Кинли». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 23.40. Новости.

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 июля**  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Спортивная информация. 8.55. Премьера фильма-концерта «Мелодия озера Дружбы». 9.20. Будильник. 9.30. Служу Советскому Союзу! 10.50. Здоровье. 11.35. Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.05. Сельский час. 13.05. Музыкальный киоск. 13.35. Симон Боливар — освободитель. К 200-летию со дня рождения вождя освободительного движения народов Латинской Америки. 14.05. Сегодня — День работников торговли. 14.35. Концерт по заказам работников торговли. 15.15. «Учитель танцев». Фильм-спектакль Центрального академического театра Советской Армии. 17.30. Международная панорама. 18.15. Мультфильмы: «Страшная история», «Волшебное кольцо». 18.40. «Поэт на экране». Художественный фильм. 19.30. Клуб путешественников. 20.30. Время. 21.05. VIII летняя Спартакиада народов СССР. Художественная гимнастика. 22.05. Новости. 22.10. Спортивная информация.

**Двенадцатый канал**  
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоров. 10.30. «О друзьях-товарищах». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 12.45. Музыкальная передача «Утренняя почта». 13.15. Программа Кемеровской студии телевидения. 14.10. Спортивная информация. 14.30. «Край, в котором ты живешь». Мультфильм. 14.40. «Прекрасная Куба». Кинообозрение. 15.20. «Доклады-вау по душе». Фильм-концерт по произведениям В. Маяковского. 15.55. «Гарантия» против дефицита. Документальный фильм. 16.35. И. Гайдн — концерт для скрипки с оркестром. Передача из ЧССР. 17.00. Международное обозрение. 17.15. «Волгоград». Документальный фильм. 17.25. Спутник кинозрителя. 18.10. Музыкальный киоск. 18.40. «Правда великого народа».

Телевизионный многосерийный документальный фильм. Фильм 3-й — «Редкая земля». 19.35. Премьера телевизионного спектакля «Семь крестиков в записной книжке». Из цикла «Криминальные истории». Автор Ж. Сименон. 21.15. К 50-летию ЧТЗ. «Истоки». Посвящается женщинам ЧТЗ. Повторяем по просьбам зрителей (4). 22.25. Челябинские новости. Недельное обозрение. 22.45. Спортивная информация. 23.00. Время. 23.35. Концерт оркестра «Гульшан».

**Двенадцатый канал**  
14.15. Фильм — детям. «Три веселые сменки». 1-я серия «Селюконец». 15.20. Русская речь. 15.50. Документальные фильмы. 16.40. Мультфильмы. 17.00. «Разрешите войти». О народных традициях в современных свадьбах. ЧСТ. 17.35. «Традиция». Передача для старшего поколения. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Животноводство — ударный фронт. Комплексный подвиг на фермах. 18.40. Мелодии Штрауса. Играет Томский симфонический оркестр. 19.10. Документальные фильмы. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.15. Литературные грани. Встреча с автором книги «Караван счастья» Булгаковой. 21.00. Служу Советскому Союзу (М). 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама.

**Двенадцатый канал**  
10.00. На зарядку становись! 10.20. Телевизионные документальные фильмы. 10.50. «Я — сегодня и завтра». 11.20. Премьера документального телефильма «На материнском поле». 11.50. Концерт этнографического ансамбля «Анун». 12.25. А. М. Горький — «Детство». 13.10. Фильм — детям. «Хабиб — повелитель змей». 14.25. Поет Джанни Моранди. 15.30. Очевидное — невероятное. 16.30. Рассказывают наши корреспонденты. 17.00. «Почему слоны?». Мультфильм. 17.15. «Письма из Ялты». Телевизионный фильм из цикла «Путешествие в Чехову». 18.20. «Первые радости». Художественный фильм. 4-я серия. 19.30. Концерт Государственного ка-

мерного оркестра. «Виртуозы Москвы». 21.30. По музеям и выставочным залам. Эрмитаж. Фильм 8-й — «Культура петровского времени». 22.00. «Слоненок». Мультфильм. 22.15. «Клайпедка». Документальный телефильм (Вильнюс). 22.45. Спортивная информация. 23.00. Время. 23.35. «Аршин-мал-Алан». Художественный фильм.

**ПОНЕДЕЛЬНИК, 25 июля**  
Шестой канал  
16.20. «Я пишу флот». По страницам произведений Соболева. 17.15. Орлята учатся летать. Концерт Большого детского хора Всесоюзного радио и Центрального телевидения. 17.45. Честь — по труду. Земля сибирская. Об окончании строительства восточного участка линейной части газопровода Уренгой-Унгор. 18.15. Мультфильмы. 18.30. Народные мелодии. 18.40. Премьера телевизионного художественного фильма «По тому же пути» (Куба). 2 серия. 20.30. Время. 21.05. Творческий вечер народного артиста РСФСР композитора Терентьева. 22.35. Сегодня в мире. 22.50. Спортивная информация.

**Двенадцатый канал**  
14.15. Фильм — детям. «Три веселые сменки». 1-я серия «Селюконец». 15.20. Русская речь. 15.50. Документальные фильмы. 16.40. Мультфильмы. 17.00. «Разрешите войти». О народных традициях в современных свадьбах. ЧСТ. 17.35. «Традиция». Передача для старшего поколения. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Животноводство — ударный фронт. Комплексный подвиг на фермах. 18.40. Мелодии Штрауса. Играет Томский симфонический оркестр. 19.10. Документальные фильмы. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.15. Литературные грани. Встреча с автором книги «Караван счастья» Булгаковой. 21.00. Служу Советскому Союзу (М). 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама.

Зам. редактора  
Е. Е. КАРЕЛИНА.

Коллектив ТЭЦ глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ПОВА ПЕТРА Дмитриевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив проектно-конструкторского отдела глубоко скорбит по поводу смерти КОРОЛЕВОЙ Евгении Ивановны и выражает искренние соболезнования родственникам покойной.

## НАШ ХОР

В нынешнем году исполнилось тринадцать лет хору медиков работников комбината. Инициатором его создания была бывшая заведующая поликлиникой медсанчасти М. С. Фрадкова. Руководила хором много лет подряд известный в городе дирижер-хоровик Е. Д. Малышева.

Уже через год после создания наш хор начал выступать почти во всех концертах художественной самодеятельности, принимал участие во всех праздниках и смотрах хоровых коллективов. Не раз выезжали мы с концертами в дома отдыха комбината, на агитплощадки микрорайонов, в цехи нашего предприятия. И всегда нас тепло встречают зрители.

В нашем хоре 25 женщин. Это средний медицин-

ский персонал поликлиники № 1, в основном, молодые уже люди, обремененные семьями и детьми, занятые на работе. Несмотря на это, практически никогда они не пропускают ни репетиций, ни концертов.

Бессменный староста нашего хора — акушерка женской консультации Анна Васильевна Кретинина. Давно на пенсии, но по-прежнему не только работает в поликлинике, но и поет в нашем хоре санитарка физиотерапевтического отделения Нина Гавриловна Дьяконова. Ядро хора — медицинские сестры Зинаида Валентиновна Шкуронат, Нина Андреевна Коробова, Валентина Афанасьевна Рудник. Солисты хора — лаборант рентгенкабинета Валентина Марковна Кузьми-

чева и инструктор кабинета лечебной физкультуры Валентина Ивановна Гилева. О каждой из участниц хора могу сказать только самые теплые, самые добрые слова.

По двадцать и более концертов в год, репетиции два раза в неделю — таков режим работы хора. Не раз приходилось в течение дня участвовать в нескольких концертах. Но всегда в нашем самодеятельном коллективе самые благоприятные взаимоотношения, всегда он отличается большой работоспособностью.

Сейчас хор медработников комбината в отпуске до осени. Все мы с нетерпением ждем новых встреч со зрителями и музыкой.

Н. БЕЛЯЦЕВА,  
медсестра физиотерапевтического отделения поликлиники № 1 МСЧ ММК.

Этот «прибор» спрятан в решетчатой кости носа, а роль магнита выполняет железо, поступающее из крови. Правда, у городских жителей потребность заполнить направление неверно и поэтому их природный компас в результате многовекового бездействия

животных, служит им своеобразным компасом, помогающим ориентироваться в пространстве. А совсем недавно группе английских ученых из Манчестерского университета удалось установить, что и у человека есть природный магнитный компас.

Этот «прибор» спрятан в решетчатой кости носа, а роль магнита выполняет железо, поступающее из крови. Правда, у городских жителей потребность заполнить направление неверно и поэтому их природный компас в результате многовекового бездействия

практически вышел из строя. Зато у представителей многих диких племен, обитающих в Африке, Австралии, Южной Америке, собственный магнитный прибор действует безотказно.

Пишите, звоните, приходите!  
**НАШ АДРЕС:**  
455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.