

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 96 (6988)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 16 августа 1983 года
Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

- ◆ ЗАБОТЫ ОБЖИМЩИКОВ ПЕРВОГО ЦЕХА
- ◆ СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
- ◆ МЕТАЛЛУРГИ ВЫПОЛНЯЮТ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ
- ◆ ЭНЕРГЕТИКИ В ПОХОДЕ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ
- ◆ ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ
- ◆ ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ
ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе вагонного цеха железнодорожного транспорта комбината работает много специалистов высокого класса, труд которых приносит весомую добавку в выполнение повышенных социалистических обязательств третьего года одиннадцатой пятилетки.

В числе передовиков — один из старейших тружеников цеха Александр Иванович Овсянников, производственный стаж которого в этом цехе более сорока лет. Несомненный победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда, ветеран ММК Овсянников пользуется в коллективе большим уважением.

Да и как может быть иначе — ведь многие из тех, кто сейчас трудится рядом с Александром Ивановичем, — его ученики. Им передавал он свой большой опыт и знания, все эти годы был наставником молодежи.

На снимке: старший клепальщик вагонного цеха Александр Иванович ОВСЯННИКОВ.

Фото Н. Нестеренко

Каждую рабочую минуту — делу!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В СЧЕТ ДОЛГА

Много усилий прилагают доменщики, чтобы погасить накопившуюся задолженность по чугуну. В жаркие летние дни работать на печах нелегко. Однако из месяца в месяц стабильно трудятся коллективы горновых второй печи. Бригады Р. Сибгатуллиной, В. Симова, В. Ковальчука и Ю. Башилова ровно держат ритм, заданный сменщиками. Сегодня они опережают график выдачи чугуна на одну плавку. На сверхплановом счету коллектива за 11 дней августа 386 тонн чугуна.

На девятой печи сверхплановый счет — почти тысяча тонн чугуна.

А. БАТАЕВ,
старший экономист
доменного цеха.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Первую декаду августа коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2 отработал в хорошем ритме. График ремонтов выполнен на 40 процентов. Проведено четыре крупных ремонта. Это группа нагревательных колодцев во всех трех обжимных цехах, методическая печь № 4 на стане 500 сортопрокатного цеха.

При этом было сэкономлено 32 пече-часа при хорошем качестве ремонтов и 37 тонн бывшего в употреблении кирпича.

Лучшие результаты труда показала бригада № 2, которой руководит мастер Н. А. Меньшиков. Хорошо работают здесь старшие огнеупорщики М. Г. Гизуллин, И. А. Беликов и др. В. КОЛОТОВКИН,
начальник БОТиЗ
ЦРМП № 2.

СМЕНА как смена, ничего особенного, — спокойно, неторопливо говорит огнерезчик Борис Варфаламеев. — Разве тем отличается, что хоть сегодня и пятница, а для нас вроде понедельника: с выходного четвертая бригада.

Однако не чувствуется, что этот «понедельник» коллективу участка вырубки девятого прокатного в тяжесть: работа спорится. Огненные струи, вырывающиеся из резаков, плавят металл и выжигают запороченные места. Огнерезчики неторопливо переходят от одной заготовки к другой.

Бригадир Геннадий Николаевич Ершенико тоже считает, что дела у бригады теперь идут нормально. Если судить по сверхпланово обработанному металлу, действительно, грех жаловаться. Более 15 тысяч тонн помимо тех, что по заданию положены, прошили, так сказать, через руки коллектива. По этому показателю четвертая бригада оставила далеко позади своих основных соперников последних двух месяцев — работников третьей бригады. А все-таки обидно, что в июле пришлось уступить первенство. И не из-за пресловутых тонн, а из-за нарушения производственной дисциплины одним из членов бригады.

Мамзиков... Ох, уж этот Мамзиков! Казалось бы, пожилой человек, должен бы не только сам понимать, что к чему, но и молодых уму-разуму учить. А он... До седых волос дожил, а отдыхать по-человечески не научился — во время отпуска привлечен к ответственности за мелкое хулиганство. Ладно, простила бригада, приняла во внимание, что ему до пенсии только полтора года осталось. А он, месяца не прошло, новый сюрприз преподносит: на работу вышел навеселе, да настолько, что домой пришлось его отправить. И на этот раз дело довели до конца:

товарищеский суд, соответствующее решение — и одним работником в бригаде стало меньше.

Конечно, члены бригады по-разному к этому отнеслись. Обидно все-таки за человека: столько лет отработал в цехе — и не смог по-доброму на пенсию уйти. Единным махом всех привилегий лишился. Но в одном все были единодушны: порядок, дисциплина — основа любого производства, а тем более металлургического.

Своим чередом идет работа. На торцах заготовки замечаю марку «ММК» и цифры, обозначающие но-

мер печи, на которой была выплавлена сталь, и номер плавки. Идет металл с десятой печи.

Какое качество по качеству поступает? — спрашиваю бригадира. — Да лето выдалось такое, что от мартеновцев трудно ждать хорошей стали. Количества не хватает, не до качества. И вообще, если сравнивать с прошлыми годами, больше работы они нам задают. Согласно с бригадиром и рабочие, те, кто не первый год на участке. Да, раньше лучше заготовка поступала. А если сейчас поступать, то легче работать с металлом третьего мартеновского, чем второго. Можно даже высчитать, на каких именно печах сталевары больше думают о смежниках. Вот, скажем, варят сталь одинаковой марки сталеварские бригады двух соседних печей — 11-й и 12-й. Проходя через блюминг, их сталь стала заготовкой. А уж в девятом прокатном начинают считать: идет сталь с 11-й печи, и в одном случае обнаружено три бракованных места, а в другом — девять; на карточках металла 12-й печи значится, что

СМЕНА В РЯДУ СМЕН. РЕПОРТАЖ

Работа и заботы

брак обнаружен соответственно в пяти и пятнадцати местах. Комментарии излишни.

Работать коллективу девятого прокатного цеха приходится сейчас напряженно. И не только смене, возглавляемой молодым начальником Львом Константиновичем Шульманом. Цех — как перевалочная база, и сейчас идет металл для «кругов» сортопрокатчикам. А он требует сплошной зачистки, как поясил начальник цеха Андрей Андреевич Морозов. Еще сутки, и перейдут на выборочную зачистку, тогда полетит будет.

В целом для участка вырубке начало августа сложилось неплохо, — говорит он. — Только вот в первой бригаде, где обязанности мастера исполняет Юрий Николаевич Егоров, организационная сторона хромает, что, естественно, отражается на темпе работы. Ему бы поучиться у Владимира Арсентьевича Кунца, что в третьей бригаде, опыта поднабраться.

А у рабочих свои проблемы. Конечно, они прежде всего пекутся о производстве. Но едва ли следуют отходить от последнего такой факт, что в ночную смену плохо налажено питание. Меню бедное — выбора почти нет, и однообразное: уж если заладили борщом да винегретом кормить, так на целый месяц. Или еще: когда огнерезчики направляют на ремонт блюмингов, то им приходится «промасливать» собственные спецовки — подменных не выдают. А ведь в них потом с огнем работать.

Н. ЯКШИН.



◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Нет воды...

15 июля члены комитета комсомола прокатного передела производили в своем производстве проверку работы питьевых точек. Эта проверка выявила немало недостатков в питьевом режиме, которые были доведены до администрации цехов. На днях члены комитета заново посмотрели, как изменилось положение дел. О результатах этого рейда сегодня рассказывает секретарь комитета комсомола прокатного производства Юрий МАВРИН.

Лето для коллектива нашего производства — напруга. На улице — жара, в горячих цехах и того хуже. В это время прокатчики работают меньшим числом, поскольку на лето приходится большинство отпусков. Поэтому каждая мелочь дает о себе знать, влияет на производство, раздражает людей. Создать для нормальной работы коллектива необходимые условия — забота не только администрации, но и общественных организаций.

В ходе нашей июльской проверки мы заметили немало перебоев в питьевом режиме. «На карандаш» попали обжимные цехи № 2 и 3, прокатный цех № 9, проволочно-штрипсовый цех. То тут, то там не было газированной воды или чая.

10 августа мы повторили проверку. Сразу скажу,

что недостатков стало гораздо меньше. Выпал из нашего списка второй обжимный цех, недостатки здесь устранены. В третьем обжимном на участке нагревательных печей тоже появились газированная вода и чай. А вот в прокатном цехе № 9 по оси Д-45 воды так и не было. Точно так же, как и в проволочно-штрипсовом цехе на стане 250 № 2, где до сих пор не работает сатураторная установка на адьюстаже и нет газированной воды в районе моталок.

С таким положением дел нельзя мириться. Я считаю, что ссылаться на причины, которыми нередко объясняют перебои в питьевом режиме, не следует. Газированная вода и чай в горячих цехах должны быть постоянно. И очень жаль, что некоторые руководители коллективов этого никак не поймут.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

На Череповецком металлургическом заводе тянущие ролики и листопривальную машину крепили на отдельных рамах к фундаменту. В процессе эксплуатации оборудования вследствие его конского расположения фундамент разрушился, и появилась опасность выхода из строя оборудования. Разработан способ крепления существующего оборудования, предусматривающий увеличение его жесткости. Отдельные рамы под оборудование заменены общей рамой, основанием которой служит плита

толщиной 80 мм. Рама имеет ребра жесткости и, кроме существующих фундаментных болтов, крепится к фундаменту дополнительными болтами с помощью эпоксидного клея. Роликовая проводка, ранее имевшая подвижную конструкцию, установлена на опорную балку, закрепленную обоними концами в существующем фундаменте. После установки отверстие в фундаменте заливается цементным раствором.

На Новолипецком металлургическом заводе разработан и внедрен комплекс

ный план научной организации труда (НОТ) в листопрокатном цехе № 2.

Основными мероприятиями плана являются: существование механизированной упаковки бунтов на агрегате резки № 5; внедрение автоматического контроля давления водородной экспериментальной установке; совмещение постов управления № 1 и 2 на агрегате электроизоляции покрытия № 3.

Внедрение мероприятий плана НОТ позволило высвободить для других работ 40 человек и получить

экономический эффект 105,3 тыс. рублей.

На Орско-Халиловском металлургическом комбинате разработана и внедрена система аттестации металла с учетом коэффициента химического состава.

Внедрение системы аттестации позволило снизить количество металла, подвернутого повторной термической обработке, для сталей марок 17Г1С-У и 15ХСНД; 10Г2С1(Д), 09Г2С соответственно на 1, 5, 6 и 4 процента и снизить количество брака на 0,54 процента.

Обзор подготовлен сотрудниками ОНТИ.

НАВСТРЕЧУ XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Около 16 миллионов тонн топлива и более 4,7 миллиарда киловатт-часов электроэнергии потребляется в год в металлургических переделах, энергетическом хозяйстве и вспомогательных цехах комбината. Энергетические затраты превышают 40 процентов суммарной стоимости затрат на производство товарной продукции.

В энергетических цехах комбината вырабатываются или трансформируются все виды энергоресурсов, используемых в различных технологических и теплотехнических процессах. Поэтому от экономичности энергетических установок во многом зависит эффективность основного металлургического производства.

Технический уровень установленного в цехах энергетического оборудования в большинстве своем не соответствует современным требованиям. Оно нуждается в замене или модернизации. В тоже время по достигнутому показателю энергетические установки комбината превосходят среднотрасловый уровень. Это стало возможным благодаря планомерной работе хозяйственного руководства, партийных и профсоюзных организаций по экономии топлива и всех видов энергии в цехах и производствах.

С начала нынешней пятилетки за счет внедрения мероприятий по повышению эффективности теплообменников, воздухоудельных и тяговых средств, совершенствования систем энергетических коммуникаций на наших электростанциях уменьшен расход топлива на выработку электрической энергии на 2 и тепловая — на 1,2 процента. Модернизация паровых турбин, воздухоохладителей, энергетических сетей позволила снизить энергозатраты на производство кислорода на 6 процентов.

Реконструкция котлов-утилизаторов, систем испарительного охлаждения металлургических печей позволяет из года в год увеличивать выработку и использование вторичных энергоресурсов и за счет этого ежегодно экономить около 700 тысяч тонн топлива.

Однако в энергетике комбината еще не все резервы приведены в действие. На усиление их использования, экономии топливных и вторичных энергоресурсов направляют свои усилия партком энергетических цехов, их партийные организации и комиссии контроля деятельности администрации по экономии топливных и вторичных энергоресурсов.

Такая комиссия при парткоме создана в конце 1980 года на отчетно-выборной конференции комбинатов энергетического передела. Аналогичные комиссии были образованы и во всех цеховых партийных организациях. Их основной задачей является активизация социалистического соревнования за усиление экономии и бережливости, вовлечение в эту работу всех трудящихся.

Свою работу комиссия при парткоме строит путем изучения конкретных вопросов на местах, заслушивания на заседаниях руководителей подразделений и контроля за выполнением выданных в результате обсуждения рекомендаций. Например, на котлах второго блока ПВЭС был выявлен по сравнению с нормативным расход природного газа. Членам комиссии совместно с теплотехниками и специалистами по КИП удалось выявить отклонения в узле замера расходов газа, устранить их и нормализовать потребление топлива.

Сталеплавильщики высказывали много нареканий в адрес кислородно-

компрессорного производства за неравномерное распределение кислорода по печам. Тщательное изучение схем кислородопроводов с учетом выработки кислорода отдаленными блоками позволило произвести необходимые переключения и осуществить подачу кислорода до технически приемлемых величин.

К подготовке вопросов для заслушивания на заседаниях комиссии привлекаются специалисты других цехов. Это позволяет изучать и распространять передовой опыт использования энергии. Так, для изучения причин снижения стойкости передних столбов печей мартеновского цеха № 2 были привлечены мастера по испарительному охлаждению из первого и третьего мартеновских цехов тт. Долгоруков и Фадеев. Проведенное обследование особенностей эксплуатации и печей, связанных с увеличением норм заправки металлургического лома, позволило выработать приемлемые для этого цеха рекомендации. Одновременно было найдено целесообразным ввести усовершенствования в разводку трубопроводов в мартеновских цехах № 1 и 3.

По инициативе парткома энергетиков во всех цехах комбината разработаны организационно-технические мероприятия по внедрению энергосберегающей технологии. Проведено обучение руководителей цехов, участков и всего персонала, занятого эксплуатацией металлургических агрегатов, методам рационального использования топлива, тепла и электроэнергии.

На регулярно проводимых собраниях партийно-хозяйственного актива энергетиков, собраниях цеховых партотделов, заседаниях парткома и партбюро обсуждаются вопросы

рачительного расходования энергетических ресурсов, вскрываются допускаемые недостатки и вырабатываются меры по их устранению. Действенную помощь в осуществлении контроля за выполнением этих мер оказывают народные контролеры и комсомольские прожектористы.

Использование энергоресурсов учитывается при подведении итогов соревнования между цехами, участками, бригадами и отдельными трудящимися. Без творческого поиска, инициативы выполнение напряженных заданий по экономии всех видов энергии было бы, конечно, невозможным. Развитию поиска и инициативы способствуют ежегодно проводимые на комбинате смотры. На ставших также регулярными конкурсах отмечают авторы наиболее эффективных технических решений по экономии энергии.

В деятельности производственного парткома и цеховых партотделов по усилению режима экономии не обходится, к сожалению, без недостатков. Низкими темпами ведется модернизация оборудования в энергетических цехах. Руководители нашей службы еще недостаточно жестко контролируют соблюдение установленных норм энергопотребления. А ведь потеря энергоресурсов из-за технических задержек на агрегатах, выпуска брака еще немало.

На устранение этих и других недостатков, на усиление контроля за выполнением организационно-технических мероприятий по экономии всех видов энергетических ресурсов направляет свои усилия производственный партком. На это он ориентирует и цеховые партийные организации.

С. ПИЛЬЩИКОВ,
секретарь парткома
энергетических цехов.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

МЕТАЛЛУРГИ ВЫПОЛНЯЮТ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Десять дней назад посланцы нашего производства уехали на уборку урожая зерновых в совхоз «Красный Октябрь» Верхнеуральского района. Здесь, на комбинате, они приобрели смежные профессии, необходимые селу. Шесть механизаторов, три слесаря, один газоэлектросварщик — все специалисты своего дела.

Трое из десяти участвуют в сельскохозяйственной работе не первый раз, зарекомендовали себя не только хорошими помощниками в работе, но и людьми, достойными уважения за дисциплинированность, рабочую культуру. Это выгузчик П. И. Герасенко, сортировщик Н. И. Нырк, слесарь С. М. Коробкин — все механизаторы. Нырк, например, за отличную работу в дни уборочной-82 был награжден Почетной грамотой совхоза «Красный Октябрь», другие — ценными подарками.

Огнеупорщики хорошо понимают, как необходима их помощь и живое участие в сельскохозяйственных работах, в выполнении Продовольственной программы СССР. Возможно, дело еще и в том, что многие из них в прошлом сами были жителями села. Поэтому работники производства охотно едут в свои подшефные хозяйства на помощь, когда бы их ни позвали: на сев и на прополку, на заготовку кормов и на строительство.

Прополку мы помогаем провести коллективу Первомайского совхоза. В этом году свою долю — больше шести гектаров — мы пропололи дважды и качественно. Не было ни одной сорванной или бесполезной поездки. В свои выходные дни огнеупорщики дружно выходили на субботник и ехали в Первомайский совхоз на прополку.

Обсудив инициативу коллектива горно-обогатительного производства о помощи трудящимся Молочно-овощного совхоза в уборке картофеля, наши огнеупорщики тоже решили отработать один из своих выходных дней на пользу общего дела.

По традиции наш коллектив занимается приемкой картофеля в овощехранилище комбината питания, расположенном на территории огнеупорного производства. Это достаточно трудоемкая работа. За осень мы загружаем в склады до 2,5—3 тысяч тонн картофеля. Причем, если работающие на сборе клубней в поле заканчивают свои дела во второй половине дня, то на складе как раз в это время и начинается самая горячая пора. Но работают наши товарищи старательно, организованно, без стонков и упреков за неудобный график.

Больше всего забот у нас с подшефным хозяйством — совхозом «Красный Октябрь» Верхнеуральского района. С ранней весны и до поздней осени здесь живут и работают представители нашего коллектива.

В нынешнем году первые посланцы нашего цеха уехали в «Красный Октябрь» 26 марта. По совместному договору мы должны построить для села только в этом году пять жилых домиков общей площадью 650 квадратных метров, шесть тысяч кубических метров силосных траншей, облицованных железобетонными плитами.

На строительстве жилья в «Красном Октябре» работают десять человек из города и отделочники из строительной бригады совхоза. Вместе с нами строят дома в совхозе работники рудника и цеха водоснабжения. Руководит этим объединенным коллективом работник нашего производства мастер П. И. Никишов.

Сейчас уже смонтированы четыре коробки новых домов, в двух уже работают совхозные отделочники. Издалека видна стрела шестнадцатитонного гусеничного крана, который тоже принадлежит нашему производству. Не один год работает в селе наш слесарь А. Трофимов. Он отлично управляет краном на строительстве жилья, да к тому же обучил профессии крановщика одного из молодых жителей села. Трофимов хороший слесарь, он необходим на своем основном производстве, поэтому в этом году на кране работает его ученик, а сам наставник регулярно выезжает в совхоз на день-два, чтобы помочь советом и делом.

Есть у наших работников и опыт по строительству силосных траншей. Им известно, что три человека с помощью гидравлического фронтального погрузчика и растворомешалки делают траншею в течение трех недель. Поэтому многие наши работники сами предлагают свои услуги и едут в совхоз во время своего очередного отпуска. Вот и сейчас мы отправили на строительство траншей еще троих наших отпускников.

Участвуют работники нашего производства и в заготовке кормов для нужд общественного животноводства подшефного совхоза. В отделении Самарском хорошо знают семью рабочих-огнеупорщиков А. Н. и Л. С. Сося. В прошлом году они весь кормозаготовительный сезон работали механизаторами на уборке кукурузы и подсолнечника на силос. Муж и жена Сося были включены в число участников соревнования среди сельских механизаторов, занятых уборкой силосной массы и нередко выходили победителями в нем. Коллектив огнеупорного производства взял на себя заботу об обеспечении совхозных строений строительными материалами. Только в прошлом году мы отвезли в «Красный Октябрь» 405 тонн строительного кирпича и около 180 тонн в нынешнем году. Помогли приобрести и железобетонные плиты, и пиломатериалы и т. д.

Выполнение Продовольственной программы — общая наша забота. Наш коллектив хорошо это понимает и старается внести свой вклад.

В. БУШМАНОВ,
секретарь партбюро огнеупорного производства.

Идет подписка на газеты и журналы

КРУГ ЧТЕНИЯ

Больше семидесяти процентов работников кузнечно-прессового цеха сдали заполненные подписные листы ответственным за проведение этой важной кампании. По семь-восемь наименований периодических изданий — так широк круг чтения наших работников. Здесь газеты «Правда», «Социалистическая индустрия», «Челябинский рабочий», «Магнитогорский металл», журналы «Коммунист» и «Партийная жизнь», «Юность», «Работница» и другие.

По многим подписным листам можно проследить за увлечениями людей. Например, комсомолец, молодой кузнец А. А. Черненко выписал 11 изданий. В основном, это отечественные и зарубежные журналы по автомобильному делу: «Автодело», «Моделист-конструктор», чехословацкие и польские журналы по автоделу.

Сейчас подписка на все газеты и журналы принимается без ограничений. В связи с этим многие наши работники выписали журналы «Человек и закон», «Работница», «Крестьянка». В подписных листах много периоди-

ческих изданий для детей, литературно-художественных журналов.

А. БАБКИН,
мастер кузнечно-прессового цеха.

НА ЛЮБОЙ ВКУС

Активно идет подписка на периодические издания в коллективе листопркатного цеха. Отдельные коллективы уже закончили подписную кампанию. Среди них коллектив бригады № 4, отделы управления цехом: планово-распределительное бюро, нормирования и т. д.

Надо сказать, что ответственность за ход подписки в четвертой бригаде взял на себя ее руководитель — мастер В. П. Долганов. Это и сыграло роль в ее хорошей организации. Рабочие и служащие выписали и партийные, и комсомольские, и профсоюзные газеты и журналы. В каждом подписном листе от трех до семи наименований газет и журналов.

Техник ЦРБ Н. Соболева и статист адъютажа Л. В. Задорожная, например, выписали по семь изданий.

Е. ГУДКОВ,
секретарь партбюро листопркатного цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Во втором цехе ремонта металлургического оборудования трудится комсомольско-молодежная бригада токарей, которой руководит мастер Ф. М. Гареев. Дружный коллектив неоднократно выходил победителем внутрицехового социалистического соревнования.

В этом коллективе хорошо знают Виктора Григорьевича Глазкова. Специалист высокого класса, которому поручаются самые сложные работы, выполняет их всегда досрочно и с отличным качеством. С честью носит он звание ударника коммунистического труда.

На снимке: токарь Виктор Григорьевич ГЛАЗКОВ.
Фото Н. Нестеренко.

НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС указал на необходимость повысить интенсивность экономического развития народного хозяйства страны, улучшая при этом качественные показатели, укрепляя государственную, трудовую дисциплину, повышая деловитость и организованность.

В решении этих задач существенную роль предстоит сыграть стандартизации, что объясняется прежде всего самой ее природой — это деятельность по нормированию, упорядочению; стандарт в нашей стране наделен обязательной силой и выступает в роли всеобщего технического закона производства.

Разрабатывая новый государственный стандарт, ГОСТ, его создатели тщательно анализируют техническую литературу по данному вопросу, изучают патенты и все новое, прогрессивное, чем располагают современные мировые науки и техника, включают в его текст. Чтобы содержание ГОСТов постоянно отвечало самым высоким требованиям, их систематически, не реже раза в 5 лет, пересматривают, внося необходимые поправки и изменения. Внедрение стандарта создает все условия для реализации на практике содержащихся в нем прогрессивных качественных показателей. «К высшему качеству — через стандарт» — образно характеризуют эту особенность стандартизации.

В наши дни стандартизации все больше становятся присущи такие черты, как комплексность, системность, опережающий характер. Для решения таких крупных межот-

раслевых проблем, как технологическая подготовка производства, работы по унификации, обеспечение безопасности труда, и в ряде других сфер созданы общегосударственные системы стандартизации, включающие сотни, а подчас и тысячи взаимосвязанных стандартов, «ответственных» за определенные аспекты каждой из проблем. Наряду с этим на важнейшие виды продукции — уголь, хлопок, прокат, ткани и др.

циональной расстановки кадров до методов работы ОТК и правил оценки результатов труда.

Охватывающие все многообразие вопросов, решаемых современным предприятием, учитывающие опыт передовых коллективов, СТП стали основой комплексной системы управления качеством продукции на предприятии (КС УКП), а также таких систем, как комплексная система повышения эффективности про-

отраслях и сферах народного хозяйства.

В большинстве случаев предприятий относятся с должным пониманием к роли стандарта, стандартизации и проводят работы в этой области действительно, инициативно. Лучшие коллективы добиваются на базе стандартизации высоких показателей эффективности и качества, и их награждают переходящими Красными знаменами, почетными дипломами, материально стимулируют. Однако, следует признать откровенно, достаточно высокая доля и тех, кто нуждается в дополнительном разъяснении указаний ГОСТа: «Несоблюдение стандарта преследуется по закону».

По представлению органов госнадзора, а они имеются во всех промышленных центрах страны, предприятие за выпуск нестандартной, недоброкачественной продукции может понести экономическую ответственность со всеми неблагоприятными для коллектива последствиями.

Персонально бракоделы и нарушители стандартов, в зависимости от тяжести проступка, привлекаются к дисциплинарной, материальной, а при наличии отягчающих обстоятельств, и к уголовной ответственности в соответствии со ст. 152 УК РСФСР и соответствующими статьями уголовных кодексов союзных республик.

Следует обеспечить все меры по эффективному использованию стандартизации, призванной внести существенный вклад в решение задач, поставленных нашей партией.

В соответствии со ст. 136 КЗоТ РСФСР, дисциплинарная ответственность применяется непосредственно вслед за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или его пребывания в отпуске. Дисциплинарная ответственность не может быть наложена по истечении шести месяцев со дня совершения проступка.

И. РЕЧИЦКИЙ,
ст. научный сотрудник
отдела правовых
проблем ВНИИС.

В полном размере ущерба материальную ответственность виновные несут, в частности, в случаях: если на работника на основании закона или специального договора возложена полная материальная ответственность, если ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий, в том числе при их изготовлении; если имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам; если ущерб был причинен не при исполнении трудовых обязанностей.

И. ХАЛАП,
начальник отдела
правовых проблем ВНИИ
стандартизации Госстандарта.

разцам (эталонам), штраф взыскивается в размере 30 процентов; если же эта продукция переведена в более низкую категорию качества, штраф составляет 300 процентов суммы уценки, но не более 30 процентов стоимости продукции до уценки.

Законом предусмотрено, что взыскание штрафных санкций является не только правом покупателя, но и его обязанностью.

Л. БРОСЛАВСКИЙ,
зав. сектором отдела
правовых проблем ВНИИ
стандартизации Госстандарта.

Стимулы и санкции

Борьба за эффективность и качество на базе стандартизации — деятельность многогранная, требующая проведения комплекса мер на всех уровнях — от предприятия до общегосударственного, межотраслевого. Инициатива, творческий поиск передовика, бригады, цеха, предприятия должны встречать самое пристальное внимание общественности.

Госстандарт, как орган государственного управления, осуществляющий руководство работами по стандартизации, как известно, активно воздействующей на повышение эффективности и качества, открывает широкие возможности в деле распространения передового опыта.

Постоянные рубрики, освещающие прогрессивные методы организации труда и технологические решения, публикует журнал Госстандарта «Стандарты и качество». Достижения такого рода систематически находят отражение в экспозиции павильона «Стандарты СССР» на ВДНХ в Москве, а также на всесоюзных и международных выставках, организуемых Госстандартом.

Работники, внесшие значительный вклад в дело отечественной стандартизации, награждаются почетным знаком «За заслуги в стандартизации». Предприятиям, добившимся наивысших показателей качества по отрасли, ежегодно присуждаются Дипломы ВЦСПС и Госстандарта; коллективы поощряются денежными премиями.

К числу факторов, стимулирующих повышение эффективности и качества, следует отнести и профилактическую работу территориальных органов Госстандарта. Сотрудники службы госнадзора, проводящие проверки на предприятиях, обязаны, не ограничиваясь констатацией нарушений, анализировать происшедшее, чтобы в короткий срок были приняты надлежащие меры.

При обнаружении нарушений стандартов и ТУ территориальным органом предоставлено право применить меры правового воздействия: запрет поставки и реализации недоброкачественной продукции, экономические санкции, лишение государственного Знака качества, а также иные меры, предусмотренные законом.

В. САШНИКОВ,
зам. начальника управления
госнадзора и территориальных органов Госстандарта.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Огрызков В. М. «Стандарт. Качество. Закон». 1980 г.

Под ред. Огрызкова В. М. «Качество гарантирует стандарт». 1979 г.

Емельянова М. Б. «Качество продукции, стандартизация, право». 1977 г.

Брославский Л. И. «Имущественная ответственность предприятий за нарушение стандартов», 1978 г.

Материал этой страницы подготовил для нашей газеты пресс-центр Госстандарта

ДИСЦИПЛИНА СТАНДАРТОВ

В. ОГРЫЗКОВ,
член Государственного комитета СССР
по стандартам, кандидат юридических наук

— начали создавать программы комплексной стандартизации (ПКС). В ПКС включают стандарты не только на конечную продукцию, но и на сырье, материалы, полуфабрикаты. Входящие в ПКС ГОСТы, республиканские и отраслевые стандарты (РСТ и ОСТ), а также технические условия (ТУ) обеспечивают надежную эстафету высоких качественных показателей на всех этапах изготовления изделий.

Все большее значение приобретают в настоящее время стандарты предприятий (объединений) — СТП. Их задача — совершенствование производства. В СТП закрепляют обязательные для всех подразделений и служб предприятия регламенты и требования, так или иначе влияющие на качество продукции — от ра-

изводства (КС ПЭП) и комплексная система управления качеством продукции и экономного использования ресурсов (КС УКП и ЭИР), охватывающих вопросы эффективности производства и оптимизации расходов всех видов ресурсов.

Сегодня в народном хозяйстве страны действует свыше 23 тыс. ГОСТов, 7 тыс. РСТ, 50 тыс. ОСТ, около 140 тыс. ТУ и более 600 тыс. СТП.

И здесь о главном: мощный арсенал Государственной системы стандартизации СССР, весь ее парк НТД окажется достаточно эффективным, принесет пользу лишь при одном условии — строгом, своевременном и точном выполнении требований каждого стандарта, при условии соблюдения дисциплины стандарта на всех уровнях во всех

К мерам дисциплинарного взыскания относятся: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до 3 месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение.

В порядке подчиненности могут налагаться следующие взыскания: выговор, смещение на низшую должность на срок не свыше 1 года, увольнение от должности за однократное нарушение трудовой дисциплины.

ботник может быть привлечен: за порчу или уничтожение материалов, полуфабрикатов, изделий, в том числе при их изготовлении; за порчу или уничтожение по небрежности приборов, спецоборудования, выданных в пользование на предприятии.

В полном размере ущерба материальную ответственность виновные несут, в частности, в случаях: если на работника на основании закона или специального договора возложена полная материальная ответственность, если ущерб причинен недостачей, умыш-

сти могут привлекаться:

— все рабочие и служащие, кроме тех, для которых установлен иной порядок ответственности;

— руководящие и ответственные работники — в порядке подчиненности. Работники, на которых распространяются Уставы о дисциплине, несут дисциплинарную ответственность по соответствующим Устам.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПУСК НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, НЕ ОТВЕЧАЮЩЕЙ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТОВ

...ДИСЦИПЛИНАРНАЯ

Дисциплинарная ответственность за выпуск продукции, не соответствующей требованиям стандартов, применяется в том случае, если нет оснований для привлечения работника к административной или уголовной ответственности.

В соответствии со ст. 56 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик и ст. 135 КЗоТ РСФСР, к дисциплинарной ответственно-

...МАТЕРИАЛЬНАЯ

Материальная ответственность — это обязанность рабочих и служащих возместить имущественный ущерб, причиненный по их вине предприятию или учреждению, в котором они работают, вследствие неисполнения или ненадлежащего исполнения ими трудовых обязанностей (функций).

Такая ответственность наступает: если ущерб причинен в результате нарушения закона, правил, инструкций, стандартов; если между дей-

ствием (бездействием) работника и нанесенным ущербом существует прямая причинная связь; если установлена вина работника в форме умысла или неосторожности (небрежности).

Материальная ответственность может быть ограниченной, налагаемой в размере причиненного ущерба, но не свыше определенного предела (1/3, 2/3 среднего месячного заработка и так далее) и полной. К ограниченной материальной ответственности ра-

...ИМУЩЕСТВЕННАЯ

За поставку продукции более низкого качества, чем этого требуют стандарты и технические условия, изготовитель (поставщик) несет имущественную ответственность перед покупателем (получателем).

Имущественная ответственность взыскивается в форме штрафов (штрафные санкции) и возмещения покупателю (получателю) причиненных убытков. Штрафы взыскиваются в определенном проценте от стоимости поставленной продукции надлежащего качества в размерах, которые зави-

сят от характера и степени нарушений требований к качеству.

Имущественная ответственность обладает двойным эффектом: отрицательные материальные последствия, наступающие для изготовителя (поставщика), стимулируют его к соблюдению государственной дисциплины; возмещение убытков восстанавливает имущественное положение покупателя (получателя).

За поставку продукции с производственными недостатками (дефектами), устраненными на месте у покупателя

(получателя), штраф взыскивается в размере 5 процентов, а за поставку таких товаров — в размере 2 процентов. Если поставленная продукция окажется более низкого сорта (качества), чем указано в документе, удостоверяющем качество, но соответствует стандартам, ТУ, образцам (эталонам), изготовитель (поставщик) уплачивает штраф в размере 200 процентов суммы уценки продукции, но не более 20 процентов ее стоимости до уценки. Если продукция высшей категории качества, которой присвоен государственный Знак качества, забракована как не соответствующая стандартам, ТУ, об-

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

В ФОНД МИРА

В детских клубах комбината продолжается сбор подписей в защиту мира. Более тысячи подписей под воззванием «Мы голосуем за мир!» собрали ребята из детского клуба «Ровесники».

Сколько квартир обошли за это время Лена и Наташа Плаховы, Света Зуева, Лена Назарова, Коля и Сергей Жаркие! Они собрали подписи почти у всех жильцов своего микрорайона. Кроме того, ребята активно участвовали в трудовых операциях «Лесная аптека», «Пузырек», «Вторсырье». Деньги, заработанные школьниками в результате этих трудовых операций, также перечислены в Фонд Мира.

К. ИГОРЕВ.

НА СЛЕТЕ

В эти августовские дни ребята из детских клубов Дворца культуры имени Ленинского комсомола стали участниками спортивно-туристического слета «Романтики», посвященного 65-й годовщине ВЛКСМ. Он проходил в окрестностях Абзакова.

Команды должны были принять участие в четырех видах соревнований: туристической технике, спортивной игре по ориентированию «Азимут», стрельбе из пневматической винтовки, в конкурсе на лучшую организацию походного быта. При этом юным туристам пришлось проявить свои умения и навыки в чтении топографической карты, вязании всевозможных узлов, в знании лекарственных трав.

Самыми умелыми оказались ребята из детского клуба «Меридиан». Немного уступили им «Глобус» и «Восток».

Но не только спортивными соревнованиями были заполнены эти четыре дня. В палаточном городке состоялся митинг «Не дадим взорвать мир», конкурс «Лесных газет», концерты, костер дружбы.

Т. ЕСКОВА,
заведующая детским сектором
Дворца культуры им. Ленинского комсомола.

ЛОВИСЬ,
РЫБКА!

Два дня проходили в районе станции Смеловск увлекательнейшие состязания юных рыбаков. В них приняли участие 100 мальчишек из десяти детских клубов.

Ребятам предстояло показать свои способности в ловле рыбы на вечерней и утренней зорьке, ответить на вопросы викторины, провести конкурс веселых и находчивых. А вечерами мальчишки варили уху. Вкусной получилась она, потому что рыба была хоть и маленькая, но пойманная своими руками.

В конце праздника юных рыбаков были подведены итоги конкурса на самый большой улов. Победителями здесь оказались ребята из детского клуба «Заре навстречу», которые наловили полведра рыбы. Им и был вручен главный приз праздника — настоящий рыбацкий спиннинг.

Н. ТРУФАНОВА,
методист детского отдела
ДКМ им. С. Орджоникидзе.



Будни пионерских лагерей

Высшее образование
без отрыва от производства

Сегодня в МГМИ в преддверии его славного пятидесятилетия, которое он отмечает в будущем году, учится без отрыва от производства свыше 700 работников комбината. Из них 350 человек на вечернем горно-металлургическом факультете.

Отрадно отметить, что за последние три года процент поступающих в институт работников комбината от зачисленных на I курс неуклонно растет. Отсюда понятно, что успехи нашего факультета во многом определяются тем, как поставлена работа на участках и в цехах комбината по вовлечению молодых рабочих в учебу, какое внимание оказывают на комбинате учащейся молодежи.

Основная масса наших студентов работает в доменном, мартеновских и листопрокатных цехах, ЦЛК, участках ОТК и ЖДТ. Так, в минувшем году к нам поступило

учиться из ЛПЦ № 8 девять работников, из ЛПЦ № 2 — пять, из ЦЛК и ОТК — соответственно восемь и шесть человек. Некоторые работники комбината поступили к нам, закончив вечерний рабфак, после сдачи выпускных экзаменов, без сдачи вступительных экзаменов, основательно освоив свои знания за среднюю школу.

Ежегодно 40—50 рабочих и служащих ММК заканчивают наш факультет. Кроме традиционных инженерных специальностей, охватывающих технологию получения и обработки черных металлов: металлургии черных металлов со специализацией по доменному и сталеплавному производству, обработки металлов давлением со специализацией по прокатному и прокатно-волочильному производству, промышленного транспорта, литейного производства черных и цветных металлов, а также промышлен-

ного и гражданского строительства, теплотехники, вентиляции и кондиционирования, мы готовим инженеров по новой перспективной и актуальной специальности «Рациональное использование водных ресурсов и обезвреживание промышленных стоков».

С этого года действует новое положение о переводе и восстановлении студентов, обучающихся без отрыва от производства. Так, продлен срок восстановления в число студентов после прекращения занятий в институте с 3 до 5 лет. Если ранее студент-вечерний, отчисленный из института в связи с призывом в ряды Советской Армии, после демобилизации мог восстановить форму обучения, то теперь можно восстановиться и на дневную форму обучения.

Приглашаем учиться на нашем факультете. Успехов вам в учебе и в труде.

Прием заявлений по 31 августа.

В. ИШИМОВ,
зам. декана факультета,
доцент.



ВТОРНИК, 16 августа
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Мультфильмы. «Паровозик из Ромашкова». «Ореховый прутик». 9.10. Очевидное — невероятное. 10.15. Фильм — детям. «Миша-артист». 11.20. Концерт. 11.45 и 14.00. Новости. 14.20. По Сибири и Дальнему Востоку. Телевизионные документальные фильмы. 15.10. Твоя ленинская библиотека. «Задачи союзов молодежи». 15.55. Школьникам о хлебе. 16.25. Сириничные миниатюры. П. Сарасате и Дж. Гершвина. 17.00. Рассказывают наши корреспонденты. 17.30. Твой друг кино. О детских фильмах, представленных на XIII Московском международном кинофестивале. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. Н 40-летию Курской битвы. Художественный фильм «Огненная дуга». Из кинополюс «Освобождение». 20.30. Время. 21.05. Концерт народной артистки СССР Б. Руденко. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. Выступление артистов балета. 22.35. Спорт за неделю.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. «Одиннадцать надежд». Художественный фильм. 11.55. «Частная жизнь нейрона». Научно-популярный фильм. 12.15. «Чудеса без чудес». Передача для детей. 12.40. Чему и как учат в ПТУ. 13.10. Французский язык. 13.40. «Расколотое небо». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 14.45. Концерт ансамбля бандуристов. 15.05. «Боевой кузнец». Мультфильм. 15.15. «В каждом сердце отзовется». Документальный телефильм. 15.45. «Ленинградские солоушки». Фильм-концерт. 16.30. И. С. Никитин. Страницы жизни и творчества. 17.20. Новости. 17.25. Реклама. 17.35. Челябинские новости. 17.50. «Сказка начинается». Встреча с героями детских сказок. 18.45. «Заготовка кормов и уборка урожая — ударные темпы». Передача из Кунашанского района. 19.15. Кинозарисовка. 19.20. «А завтра — в солдатском строю». Подготовка молодежи Metallургического района Челябинска и воинской службе. 19.35. «Приглашаем на концерт». Передача из совхоза «Вперед». 20.40. «Двое в новом доме». Худо-

жественный фильм. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

СРЕДА, 17 августа
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Клуб путешественников. 9.40. К 40-летию Курской битвы. Художественный фильм «Огненная дуга». Из кинополюс «Освобождение». 11.10. Концерт Академического оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР. 12.00 и 14.00. Новости. 14.20. Дела и заботы сельских коммунистов. Телевизионные документальные фильмы. 15.10. Советское изобразительное искусство. М. В. Нестеров. 16.00. «Вильнюсский квартал». Фильм-концерт. 16.30. Отзовитесь, горняки! 17.15. «Главный конструктор». Телевизионный документальный фильм о С. П. Королеве. Фильм 1-й — «Разбег». 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Мультфильмы: «Переполох в зоопарке» из цикла «Незнайка в Солнечном городе». «Аист». 19.05. Встреча в молодежной аудитории. Беседа министра путей сообщения Н. С. Конарева с молодежью железнодорожниками. 19.35. Премьера телевизионного трехсерийного художественного фильма «Коломба». По одноименной новелле П. Мериме (Италия). 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. Документальный эфир. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. П. И. Чайковский — Квартет № 1.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Короткометражные художественные фильмы: «Кувшин», «Общая стена», «Перерыв». 11.25. Знай и умей. 12.10. Вместе — дружная семья. 12.40. Для вас, родители. 13.10. Немецкий язык. 1-й год обучения. 13.40. «Расколотое небо». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 2-я серия. 14.45. Мультфильмы: «Сказка на колесах», «Репетиция». 15.10. Наш сад. 15.40. «Слушай Фридриха Шопена». Фильм-концерт. 16.20. Адреса молодых. 17.20. Новости. 18.20. Челябинские новости. 18.35. Концерт. 19.05. «Портрет современника». Доярка племенного завода «Россия» Татьяна Байрамулова. 19.20. «У нас так принято». Документальный фильм. 19.45. Сказка для малышей. 20.00. Новости (М). 20.15. «Разрешите с вами познакомиться». 20.55. «Командир». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. (Чехословакия). 22.10. Кинозарисовка. 22.15. Чемпионат мира по мотоспорту. (М). 22.45. Челябинские новости. 23.00. Время.

Объявления

23 августа в 19 часов в малом зале Дворца культуры имени С. Орджоникидзе состоится вечер, посвященный 40-летию Курской битвы.

Приглашаем всех ветеранов, участников битвы на Курской дуге и форсирования Днепра.

Администрация ДКМ.

В связи с переездом в новое помещение комитета ДОСААФ ММК изменен адрес и телефоны.

Настоящий адрес: Левобережный стадион Металлургов, спортивный павильон. Остановка автобуса и трамвая «Дворец студентов».

Телефоны 3-53-56, 2-43-92.

Коллектив КХП выражает глубокое соболезнование А. Ф. Чернышскому по поводу смерти его отца ЧЕРНЫШКОГО Филиппа Кирилловича.

Коллектив ЛПЦ № 3 выражает глубокое соболезнование супругам Осташко по поводу смерти их сына ЕВГЕНИЯ.

Коллектив ЛПЦ № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ЧЕРВОНОГО Федосия Павловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха изложниц глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха ОСЯГИНА Ивана Петровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив экономической службы металлургического комбината выражает глубокое соболезнование заместителю директора комбината Ю. В. Левину по поводу смерти матери ЛЕВИНОЙ Анны Тимофеевны.

Коллектив управления трамвая глубоко скорбит по поводу смерти КИРИЛЛОВА Геннадия Кирилловича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Редактор Ю. С. Чередищенко.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолaborатория — 3-47-04.