

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 90 (6982)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 2 августа 1983 года
Цена 2 коп.

Как уже сообщалось, 28 июля состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1983 года. В работе конференции приняли участие секретарь ГК КПСС В. А. Смеюцев, заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов С. И. Панин, секретарь обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. Г. Агарков, второй секретарь Левобережного райкома КПСС В. Л. Кривошеков, председатель Левобережного исполкома районного Совета народных депутатов В. П. Демченко.

Коллективный договор — руководство к действию!

МИНУВШЕЕ полугодие комбинат закончил с неплохими показателями. Сверх плана произведено 3,1 тысячи тонн чугуна, 7,9 тысячи тонн стали, 12,9 тысячи тонн проката, 93,2 тысячи тонн железной руды, 21,9 тысячи тонн агломерата, на 307 тысяч рублей эмалированной посуды, на 104 тысячи рублей оцинкованной посуды, 1,8 тысячи штук кроватей, на 115,1 тысячи рублей мебели. Сверх плана реализовано продукции на 6,7 млн. рублей. Освоено производство 9 новых прогрессивных профилей проката. За счет расширения производства прогрессивных и экономичных видов проката дополнительно сэкономлено в народном хозяйстве 26,7 тысячи тонн металла. Сэкономлено также 9,6 млн. кВт-ч электроэнергии, но перерасходовано 43 тысячи тонн условного топлива.

Выпуск продукции с государственным Знаком качества составил 24,1 процента.

Хуже обстояли дела с коксом. Его недодано к полугодовому плану 38,1 тысячи тонн. Не справились с планом полугодия мартеновский цех № 2, проволочно-штриповый цех, ЛПЦ № 1. Долг имеют 17 мартеновских печей и шесть прокатных станов. Не лучшим образом сложилось положение с поставками потребителям по заказам. На 90 тысяч рублей увеличились потери от брака. Высок выход брака в обжимном цехе № 3, СПЦ, снижен — в мартеновских цехах.

Обращает на себя внимание также и увеличение простоев доменных и мартеновских печей.

Хотя план по производительности труда выполнен на 100,9 процента, наметилась тенденция к снижению этого показателя. Из-за уменьшения объемов производства и увеличения

численности персонала не выполнен план по производительности труда в доменном цехе, в мартеновских цехах, ПШЦ, ЛПЦ № 1.

КОЛЛЕКТИВНЫМ договором предусматривалось выполнить в первом полугодии семь организационно-технических мероприятий. Выполнено — 18. За счет механизации ручных работ, автоматизации производственных процессов, совершенствования организации труда высвобождено 476 человек.

Выполняются обязательства по разработке и внедрению планов НОТ. Экономический эффект от их внедрения составил 141 тысячу рублей. Внедрено так-

ты, а в целом за месяц. В мартеновских цехах № 2 и № 3 увеличены размеры премии за качественные показатели. Для производственных мастеров печей установлены те же показатели премирования, что и у рабочих, которыми они руководят.

Продолжалась работа по дальнейшему внедрению и совершенствованию бригадных форм организации труда. Сейчас на комбинате 2379 бригад с охватом 28093 человека. Создано 503 бригады с применением КТУ.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала выросла на 0,7 процента против

ОДУ. Не оборудованы кабинеты в ЛПЦ № 8, отделения стального литья ФЛЦ, обжимном цехе № 1, цехе эксплуатации ЖДТ, ЦРМО № 2. Руководителям этих подразделений необходимо принять все меры к выполнению обязательств.

ТРУДОВАЯ дисциплина на комбинате в отчетном полугодии остается неудовлетворительной. Количество прогулов без уважительных причин возросло в сравнении с первым полугодием и составило 1,75 прогула на 100 работающих. Несколько снизилось число попаданий в медвытрезвитель, и все же оно продолжает оставаться высоким. Потери рабочего

времени в рядах Советской Армии на комбинат.

ПРОДОЛЖАЛАСЬ работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест, производственных и бытовых помещений. Из 13 мероприятий со сроком выполнения в первом полугодии — выполнено 12. Не закончен монтаж крана в протеле стана 2350 (ответственные — ЛПЦ и УГМ).

Беспокоит возросший производственный травматизм. Потери рабочего времени из-за травматизма составили 3625 дней, т. е. по этой причине ежедневно не работало 27 человек.

Ведется ряд работ для

платуацию детский сад на 280 мест.

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ жилищно-бытовых условий, общественного питания и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей выполнен ряд работ, предусмотренных колдоговором. В частности, построено 19,8 тысячи м² нового жилья. Продолжается строительство АТС № 4. План ремонта жилья выполнен на 98,7 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений — на 103,9 процента, баз отдыха на 107,3 процента. Газифицированы 262 квартиры в домах старой застройки. Построена столовая на 800 посадочных мест в доме отдыха «Юбилейный». На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, спортивно-оздоровительных комплексов израсходовано из фонда соцкультурных мероприятий и жилищного строительства 1054 тысячи рублей.

Развивались подсобные хозяйства комбината. На нужды общественного питания реализовано 2025 тонн молока, 503,8 тонны мяса, 1065 тонн овощей. Вместе с тем мероприятия для интенсивного развития производства сельхозпродукции в МОСЕ выполняются неудовлетворительно. Плохо выполняют свои договорные обязательства доменный цех, управление ЖДТ, ГОП, цех вентиляции, прокатные цехи, ЦРМП № 2. Не проявляет настойчивости в этом деле и администрация МОСА.

Таковы итоги выполнения обязательств по коллективному договору за первое полугодие 1983 года.

ОСТАНОВЛЮСЬ на задачах, которые мы должны решить во втором полугодии.

Как известно, во втором полугодии комбинат должен произвести 5 млн. 850 тысяч тонн чугуна, 7 млн. 920 тысяч тонн стали, 6 млн. 748 тысяч тонн проката, 620 тысяч тонн руды, 6 млн. 320 тысяч тонн агломерата, 3 млн. 587 тысяч тонн кокса и товаров народного потребления на 24 млн. 700 тысяч рублей.

Задачи сложные, но реальные для всех переделов.

Главная задача агломератчиков — улучшение качества агломерата. Необходимо повысить его механическую прочность. Этого можно достигнуть за счет более эффективного использования подогрета шихты в смесителях.

К основным задачам коксохимиков следует отнести обеспечение высокого уровня технологии в бригадах по соблюдению правил технической эксплуатации.

(Окончание на 2-й стр.)

ЧТОБЫ СЛОВО НЕ РАСХОДИЛОСЬ С ДЕЛОМ

(Из доклада директора комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

же 5100 рацпредложений и 38 изобретений с экономическим эффектом 8,1 млн. рублей.

Для изучения и распространения передовых методов труда проведено 80 школ передового опыта, в которых обучено 2058 человек. Организовано 109 дней новатора. От внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации и командировок по изучению передового опыта других предприятий, получен экономический эффект 3,9 млн. рублей.

Проводилась работа по дальнейшему совершенствованию систем материального стимулирования рабочих из фонда материального поощрения. Так, было пересмотрено положение о премировании рабочих стана 2500, ЛПЦ № 4 за экономиию металла. В доменном цехе премирование стало производиться не по точным результатам рабо-

соответствующего периода прошлого года.

НЕСКОЛЬКО слов о том, как выполняются обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров. Подготовлено свыше 890 новых рабочих. Повышена квалификация 11528 рабочих и 1503 инженерно-технических работников. Обучено вторым и смежным профессиям 2420 человек. Без отрыва от производства подготовлено 115 инженеров и 130 техников. В вечерних и заочных учебных заведениях обучается 2960 работников комбината.

Следует отметить, что обязательства по оборудованию и выделению помещений под технические кабинеты для подготовки и повышения квалификации кадров выполняются пока неудовлетворительно. Не выделены помещения в ЦЛК, копровом цехе № 1, отделе АСУП, ЛПЦ № 5,

времени составили 6771 человеко-день.

«Рекордсменом» по числу нарушений выглядит коксовый цех № 2, где в первом полугодии каждый пятый или прогуливал, или побывал в медвытрезвителе, или был привлечен к ответственности за мелкое хулиганство.

Произошел рост по всем видам нарушений в цеховом ремонтно-механическом цехе и известняководоломитовом карьероуправлении ГОП, мартеновских цехах № 2 и 3, копровом № 1, ЦРМП № 1, ОУП, обжимном № 3, листопрокатных цехах № 2, 4, 6, паросиловом цехе, ЦРМО № 2, цехе изложниц, ЦМК, углеподготовительном цехе, цеховом электроремонтном цехе КХП, службе погрузки-выгрузки управления ЖДТ. Руководству и общественным организациям всех перечисленных цехов и производств следует усилить воспитательную работу среди трудящихся.

ОСОВОЕ внимание уделялось работе с молодежью. Составлены планы совместной воспитательной работы цехов комбината и базовых СПТУ. За всеми новичками в возрасте до 20 лет закреплены наставники. Повышена квалификация 4963 молодых рабочих.

В соответствии с общепринятой системой с каждым вновь принятым молодым рабочим начальник цеха и представители общественных организаций проводят беседы с целью изучения его личных планов. Каждый первый вторник месяца проводятся встречи руководства комбината с жильцами интернатов молодых рабочих. С 210 рабочими заключены договоры о возвращении после

очистки воздушного и водного бассейнов. В частности, продолжается освоение установки нейтрализации кислых стоков листопрокатных цехов № 2 и 3 и ПТНП. Заканчивается строительство второй очереди правобережных очистных сооружений. Осваивается система оборотного водоснабжения с очистными сооружениями ЛПЦ № 8. Ведутся и другие работы.

Что сделано по части медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся? На эти цели израсходовано 206 тысяч рублей. Путевок в санатории и дома отдыха приобретено на 91 тысячу рублей. Велись работы по реконструкции здравпунктов на доломито-обжиговом заводе, склада привозных руд ГОП, в огнеупорном производстве. Сдан в эксплуатацию здравпункт аглофабрики № 3. Продолжается реконструкция поликлиники № 2.

Выполнены обязательства по улучшению условий труда и быта работающих женщин. Реконструирована система горячего водоснабжения бытовых помещений стана 300 № 1 СПЦ, на центральном входе в ЦРМО № 2 применена воздушнотепловая завеса, реконструирована система регулирования подачи воздуха на рабочие места второй линии эмалирования в цехе эмалированной посуды, установлены электрообогреватели на двенадцати агрегатах горячего лужения в ЛПЦ № 3, в цехе металл изделий внедрены робототехнические комплексы.

Женщинам, имеющим детей, по их просьбе и при наличии возможности устанавливается неполный рабочий день.

Построен и введен в экс-



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР —

Чтобы слово не расходилось с делом

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Коксовая батарея № 7-бис сейчас находится на разогреве. 20 августа она будет переведена на постоянный обогрев, в конце августа предстоит загрузка. К этому надо хорошо подготовиться.

В конце года планируется остановить на перекладку коксовую батарею № 4. В этих условиях необходимо будет обеспечить бесперебойную работу батареи № 3.

Доменщикам предстоит ежесуточно выплавлять чугуна больше, чем в первом полугодии. Надо также иметь в виду, что в октябре будет проведен большой 30-суточный ремонт доменной печи № 8 и ремонты доменных печей № 1, 2, 5, 10. Важнейшая задача доменщиков — экономия кокса. Решения ее можно добиться за счет повышения температуры горячего дутья. Для этого надо закончить ремонт и включить в работу воздухонагреватели № 27 и 31, а также освоить работу доменной печи № 9 с 25 фурмами.

В сталеплавильном производстве главным образом остается обеспечение устойчивой и ритмичной работы мартеновских цехов. В этой связи мобилизующим фактором должна стать предстоящая в ноябре выплавка 400-миллионной тонны стали.

В прокатном производстве роста производства по станам не намечается (не считая стан 2500 горячей прокатки). Поэтому основное внимание должно быть уделено предстоящему капитальному ремонту слябинга, а также своевременному и качественному ремонту нагревательных колдцев обжимных станов.

Коллективам цехов управления главного механика предстоит провести ремонт аглошашин № 7 и 8, доменной печи № 8, мартеновской печи № 33, слябинга, станов 2500 горячей прокатки, 4500, 1450, а также двух проволочно-штрипсовых станов.

Среди узловых задач, стоящих перед энергетиками комбината, на первом месте обеспечение энергетическими ресурсами растущих потребностей основного производства и, прежде всего, в осенне-зимний период. Для решения этой задачи необходимо сокращать продолжительность ремонтов оборудования, в первую очередь кислородных блоков. С особой остротой встала проблема бережного расходования тепла. В связи с этим должно быть резко улучшено использование вторичных тепловых ресурсов.

Это основные задачи, которые нам предстоит решить во втором полугодии 1983 года.



Делегаты конференции первого аглоцеха — А. В. Смык, П. Е. Меньщиков, В. Ф. Курганов, Б. Г. Никитченко. Фото Н. Нестеренко.

ВЫПОЛНЯЯ обязательство коллективного договора, профсоюзный комитет комбината особое внимание уделял развитию и совершенствованию форм социалистического соревнования, укреплению дисциплины труда. Снижение уровня нарушений было введено в условия соревнования в качестве основного показателя.

И все же в организации социалистического соревнования еще имеются недостатки.

В аглоцехе № 2 (начальник цеха Потапов С. М., председатель цехкома Борисов Ю. С.) снижена требовательность к нарушениям, допущено снижение уровня технологии, возросли простои механического оборудования, а все рабочие механической службы получают одинаковый размер премии.

Профсоюзные организации должны расценивать уравниловку как нарушение основного правила соревнования: вознаграждение пропорционально количеству и качеству затраченного труда.

Особенно неудовлетворительно организовано соревнование среди ремонтных служб основных цехов комбината. К чему это приводит, видно на примере неустойчивой работы мартеновского цеха № 2 (начальник В. А. Курицын, председатель цехкома А. С. Авраменко) и обжимного № 2 (начальник А. А. Васильев, председатель цехкома М. А. Озеров).

Не лучше работают и листопркатный цех № 1 (начальник Х. Г. Исмаилов, председатель цехкома А. Н. Андреев), проволочно-штрипсовый (начальник К. Л. Радюевич, председатель цехкома В. А. Агарков), сортопркатный (начальник В. А. Фельдшер, председатель цехкома Н. Д. Мишуков).

Несколько лет назад на комбинате возникла инициатива «Сохранность оборудования — под контроль технологов». С ней выступили трудящиеся сортопркатного цеха. В развитии и поддержании этой инициативы был издан приказ директора комбината. И все же состояние оборудования в основных цехах стало ухудшаться. Главному механику комбината А. П. Волкову надо серьезно задуматься над причинами этого, подключить к решению вопроса лабораторию надежности (начальник Я. А. Рузин) и отдел обслуживания по эксплуатации (начальник А. И. Петрунькин).

На июньском Пленуме Генеральный секретарь ЦК

КПСС Ю. В. Андропов говорил, что «прежде всего надо навести порядок в том, что у нас имеется...». А имеем мы, действительно, немало.

Второй раз завоевывает областную премию имени Г. И. Носова коллектив доменной печи № 2. Отлично работает на коксовой батарее 8-бис комсомольско-молодежная бригада мастера С. С. Цинковского. Бригада № 2 мартеновского цеха

временных уходов.

Например, с 21 по 23 июня на участке наполнения баллонов в кислородно-компрессорном производстве из-за отсутствия должного контроля и небеспеченности работой наполнители баллонов Воробьева и Кушнир приступили к работе на час позже, а Сидоров и Ездунов закончили работу за 3 часа до конца смены (и. о. мастера Дасаев). В это время основные цехи

ПРОЯВЛЯТЬ ЗАБОТУ О ЧЕЛОВЕКЕ

(Из доклада председателя профкома комбината В. Н. ТИМОФЕЕВА)

№ 1 (бригадир Г. И. Лаврентьев, профгруппорг С. М. Денесюк) за полгода выдала 15 тысяч тонн сверхплана стали в то время, как все мартеновское производство имеет сверх плана только 7,9 тысячи тонн. На 100 процентов выпускает плавки по заказам мартеновская печь № 11 (сталевары Л. Н. Величко, Р. З. Бурханов, Б. П. Родионов, Н. П. Сероженков). Хорошие результаты по заказам и у коллектива мартеновской печи № 18. Радуют результаты коллективов листопркатного цеха № 4 (начальник В. Ф. Челенко, председатель цехкома В. В. Вафин), листопркатного цеха № 7 (начальник В. А. Хмель, председатель цехкома А. М. Шафоростов).

Хорошо работают станы 300 № 1 (начальник В. Г. Остапенко) и 300 № 2 (начальник И. П. Мардвинцев). Эти примеры наглядно показывают, что при условии добросовестного подхода к порученной работе хорошие результаты появляются даже несмотря на трудности.

Профсоюзный комитет в решении производственных вопросов постоянно опирался на общественные организации ВОИР, ПДПС, НТО. Но хочется отметить, что они еще недостаточно способствуют ускорению темпов научно-технического прогресса, не всегда нацелены на решение неотложных вопросов производства.

ТРУДЯЩИЕСЯ комбината принимали на себя обязательства по укреплению трудовой дисциплины. А что имеем мы на сегодняшний день? Число прогулов возросло. Больше зафиксировано фактов мелкого хулиганства. Имели место потери рабочего времени из-за неудовлетворительной организации работ, прежде-

комбината испытывали трудности из-за отсутствия углекислоты.

Необходимо навести порядок там, где теряются рабочие минуты. Задача профсоюзных организаций, всего профсоюзного актива состоит в том, чтобы способствовать созданию здорового климата в коллективе каждой бригады, атмосферы нетерпимости к прогульщикам, пьяницам и хулиганам, перейти от разговоров к конкретной работе.

ПРОФСОЮЗНЫМ комитетом осуществляется контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий труда. Недовыполнено одно мероприятие по установке крана в пролете стана 2350 листопркатного цеха. Руководство УГМ не выделило достаточного количества специалистов по монтажу крана, а руководство ЛПЦ не проявило должной требовательности по своевременному его пуску.

Значительное внимание уделялось улучшению санитарного состояния рабочих мест, улучшению производственного быта трудящихся.

Не полностью выполнен план текущих ремонтов столовых. Вместо 27 отремонтировано только 22. Крайне медленно ведется строительство бытового корпуса мартеновского цеха № 1. Из 250 тысяч рублей освоено только 19 тысяч. Руководству сталеплавильного производства (главный сталеплавильщик А. И. Агарышев, председатель профкома В. М. Лысенко) необходимо изменить свое отношение к строящемуся объекту.

ские?

Снизилось внимание к безопасности труда. Высокий уровень непроизводственного травматизма, а ведь потери от него в 10 раз больше, чем от производственного. За первое полугодие произошло 1577 таких случаев. Потери составили около 37 тысяч календарных дней.

Здесь есть над чем подумать администрации и цеховым комитетам профсоюзам.

ВОПРОСЫ улучшения государственного социального страхования, медицинского обслуживания, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей помогает программа «Пятилетка здоровья». Опыт работы комбината по реализации этой программы обобщен на Всесоюзной научно-практической конференции в мае нынешнего года.

За полугодие в санаториях-профилакториях, домах отдыха и санаториях оздоровлено около 20 тысяч трудящихся и членов их семей. На эти цели было израсходовано более 1,5 млн. рублей.

Большое внимание уделялось развитию физкультуры в наших здравницах. Успехов здесь добился кол-

лектив санатория-профилактория «Южный». На низком уровне эта работа находится в домах отдыха.

Большое внимание уделялось организации диетического питания. За полугодие было израсходовано на лечебное питание 65 тысяч рублей.

В первом полугодии заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности снизилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Но по-прежнему остаются высокими потери от простудных заболеваний, особенно в ЛПЦ № 8, кузнечно-прессовом, цехах управления главного энергетика.

О детях металлургов — забота особая. В первом полугодии в загородных и пионерских лагерях отдохнуло более 6 тысяч детей, в зимних — около 2 тысяч. Более 200 старшеклассников совершили путешествия по стране.

Профсоюзный комитет контролировал выполнение мероприятий по улучшению материально-технической базы пионерских лагерей. Требуется улучшения материальная база пионерлагеря «Сосновый бор». До сих пор не закончили оборудование спортивных и игровых площадок в пионерских лагерях шефы горно-обогатительного производства (начальник Г. В. Краснов), прокатного (гл. прокатчик А. И. Стариков), УПЖКХ (зам. директора М. А. Петров). Под угрозой срыва строительство спального корпуса в пионерском лагере «Озерное».

Много нареканий в обслуживании дошкольных учреждений. Слабо организована работа с «трудными» подростками по месту жительства. Производственные коллективы не оказывают помощи детским клубам, нет ответственных за шефскую работу. Это отно-

оказывалось содействие в строительстве садовых домиков, а членам кооперативов автогаражей — в строительстве гаражей.

Помогали и в развитии индивидуального и коллективного огородничества. Вспахано под посадку картофеля 1007 гектаров земли. Число огородников увеличилось до 15 тысяч человек. Однако много жалоб на качество вспашки земли под огородами. Директору МОСА П. Н. Михалеву необходимо обратить на это внимание.

В ПРОШЕДШЕМ полугодии на проведение культурно-массовой и физкультурной работы профсоюзным комитетом израсходовано более 600 тысяч рублей. Около 6 тысяч металлургов и членов их семей являются участниками художественной самодеятельности.

Управлением культурно-оздоровительных учреждений не проводятся текущие и капитальные ремонты Дворца культуры имени Ленинского комсомола и Дворца культуры и техники, т. е. не выполняются условия договора.

КОНТРОЛИРОВАЛИСЬ занятия в школах комтруда. В этом учебном году более тщательно подбирался состав пропагандистов, проводились семинарские занятия. Школы комтруда закончили более 10 тысяч слушателей.

ИЮНЬСКИЙ (1983 г.) Пленум ЦК КПСС определил основные направления в работе всему советскому народу, всем трудовым коллективам. Задачи профсоюзных органов конкретизированы в постановлении V Пленума ВЦСПС. Они не новы. Это «забота о человеке, воспитание коммунистического отношения к труду. Суть же проблемы состоит в улучшении качества всей работы с людьми».

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ!

ЧТО БЕСПОКОИТ СТАЛЕВАРА

(Из выступления делегата мартеновского цеха № 3 А. И. СЛОНИНА)

ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ программу первого полугодия коллектив мартеновского цеха № 3 выполнил. Дополнительно к плану выдано 3109 тонн металла. Выполнены социальные обязательства на первое полугодие. Несколько улучшилась работа по заказам, возросла на 10 плавков стойкость сводов мартеновских печей, сокращена средняя продолжительность плавков, уменьшился выход брака. Сократилось количество слитков, разлитых без шибера или с отклонениями от нормы.

Во внутрицеховом соревновании не раз добивались первенства коллективы печей № 17, 18 и 25. С высокими результатами работает сейчас четвертая бригада под руководством начальника смены Н. Н. Павлюка, где профгруппоргом работает В. М. Перевалов.

С начала года 14 сталеваров выдавали все плавки только по заказам. Среди них Н. Т. Яковлев и В. М. Чертищев, В. А. Голубков и В. Д. Белоусов, В. М. Перевалов и В. С. Санников.

Все это — несомненные достижения коллектива, и они вызывают у тружеников цеха законное чувство удовлетворения. И все же справедливости ради надо признать, что в первом полугодии мы отработали ниже своих возможностей.

Можно выделить три основных фактора, мешающих нормальной работе коллектива.

Прежде всего, невысоким остается уровень технологической дисциплины. А отсюда — и слабая организация производства, некачественный уход за агрегатами, высокая аварийность. Да и работа по заказам оставляет желать лучшего.

Другой важный фактор — качество ремонтов. Их сроки и объемы не могут сегодня удовлетворять потребности коллектива цеха. Отрицательное влияние на работу коллектива оказывают условия работы. В этом отношении у нас сделано далеко не все.

Надо учитывать и тот факт, что с начала нынешней пятилетки коллектив цеха обновился на 40 процентов. Опытных работников с большим стажем заменила молодежь. На место прежних инженерно-технических работников назначены новые специалисты, а их — половина. Конечно, все это тоже повлияло на состояние дел. Снизилась требовательность, ответственность за соблюдение технологических и должностных инструкций, ухудшилась воспитательная работа.

Что сделано для улучшения дел? Подготовлен резерв на выдвижение из числа инженеров и техников, занятых на рабочих местах. Распоряжением по цеху за каждым агрегатом закреплен постоянный коллектив. Ставится задача подготовить людей так, чтобы сталевар мог при необходимости подменить мастера, а подручный — сталевара. Это поможет избежать перемещения специалистов с агрегата на агрегат.

Стараемся ликвидировать обезличку, уравниловку в соревновании. Если прежде говорили о результатах работы всего коллектива печи, то сегодня подводятся итоги труда каждой сталеварской бригады.

Нельзя не сказать о факторах, влияющих на положение коллектива. Основной из них — отставание ремонтной базы. Число ремонтов осталось прежним, но их продолжительность заметно увеличилась. Только по этой причине мы недобрали 16 тысяч тонн стали. Слабость ремонтников вынуждает привлекать сторонние организации, коллективы других цехов, отвлекая их от выполнения прямых обязанностей.

Сегодня хотелось бы обратить внимание на такой факт. Обеспеченность жильем в нашем цехе самая низкая на комбинате. Бытовые условия в цехе также не отвечают потребностям: назрел вопрос о строительстве нового бытового корпуса. Все эти трудности, возможно, не влияют напрямую на работу коллектива, но их воздействие на настроение людей ощутимо. Сталевары третьего цеха ожидают помощи. А мы, со своей стороны, будем добиваться дальнейшего повышения уровня своей работы.

В ПЕРВОМ полугодии коксохимики допустили отставание от плана производства кокса почти на 38 тысяч тонн. Но говорить о плохой работе всего производства неверно: вся задолженность возникла по вине второго и третьего коксовых цехов, а также коллектива цеха улавливания № 2. Первопричины этого отставания — упущения руководителей и общественного актива в работе с людьми.

Это относится практически ко всем цехам КХП.

Трудовая дисциплина на нашем производстве ухудшилась практически по всем показателям. В 70-х годах три цеха и четыре бригады носили звание коллективов коммунисти-

Мешает формализм

(Из выступления делегата КХП А. А. КУРОЧКИНА)

ческого труда. Но формализм, ослабление внимания руководителей и общественных организаций к соревнованию за коммунистическое отношение к труду привели к тому, что сегодня половина бригад и два цеха утратили высокое звание. На этот год только один цех — углеобогащительный — взял обязательство добиться звания коллектива коммунистического труда.

Почетное звание «Ударник коммунистического труда» носит сейчас почти треть коллектива коксохи-

ма. Но все ли оправдывают это звание? Только в прошлом году 32 лишены, а еще 88 не подтвердили свои «титлулы».

Не растет число читающих техническую литературу, под нажимом организуется коллективный отдых, посещение кино, театра, выставок. Между тем, от культурного уровня человека многое зависит, и в том числе — качество его труда, его отношения к делу.

Трудно работает сейчас коллектив коксохимическо-

го производства. Для выхода из прорыва делается немало. Собственно, возможности работать нормально у нас есть. Надо повысить уровень производства кокса за счет выполнения запланированных ремонтов печей, повысить уровень технологической дисциплины и производительность труда. Особо важная задача — создание условий для производительной работы участников строительства коксовой батареи № 7-бис, всемерная помощь коллективу, решившему сдать новый агрегат в эксплуатацию в сентябре. Это позволит в какой-то степени повысить производство кокса и снять остроту его дефицита в доменном цехе.

В НАШЕМ цехе

много делается по укреплению трудовой дисциплины. Свою роль сыграло и то, что в ремонтных бригадах широко применяется коэффициент трудового участия с ежедневным подведением итогов работы и оценки ее качества. Анализируются результаты труда каждого и на ежедневных сменных встречах собраниях. А в конце месяца совет бригады во главе

вие обтирочных материалов, керосина.

Есть и другие помехи. На третий бдюминг запчасти привозят обычно к вечеру первого дня ремонта. Здесь же зачастую ставят старые пуштыльные винты, другие малонадежные детали. А ведь мы стремимся сработать так, чтобы гарантировать технологам длительную, безаварийную работу механизмов и узлов. На втором бдюминге нет доброка-

СВОИХ РЕЗЕРВОВ МАЛО

(Из выступления делегата ЦРМО № 2 М. САЛИМОВА)

с мастером и бригадиром подводятся окончательные итоги — кто имел замечания, тот получает пониженный коэффициент. У тех же, кто работал безупречно, появляется возможность получить премию.

Коллектив нашего цеха выполняет все более растущие объемы работ. Резервов у нас достаточно, и они непрерывно вводятся в дело. Но сегодня хотелось бы сказать о том, что мешает коллективу трудиться еще производительнее и лучше.

Прежде всего, некачественная подготовка станов к ремонтам. На предремонтных совещаниях руководители прокатных цехов заверяют, что оборудование к приходу ремонтников будет готово. А зачастую мы приходим, когда стан вовсе работает. Пока его остановят, дадут нам наряд-допуск, проходит порой несколько часов. Кто виноват в таких простоях ремонтников? Сказывается отсут-

ственных штанг манипуляторов. К началу ремонта слябинга не было приспособлений для демонтажа портала. Наконец, как правило, в цехах нет крепежа, и ремонтники бродят по всем закоулкам в поисках гаек да болтов...

Неразрешимой проблемой стали средства малой механизации. Уже сколько лет мы просим установить во втором и третьем обжимных цехах электротельферы для ремонта клещевых кранов. Но пока что управляемся вручную. А к чему это приводит — только за два последних месяца шесть слесарей рассчитались, столько же подали заявления об уходе. Кстати, слесарь — не та профессия, где нет отбоя от желающих.

Так что, если мы хотим, чтобы прокатное оборудование работало безотказно, а ремонты проводились быстро и качественно, — мало одних только внутренних резервов самих ремонтников.

Не только производство

(Из выступления делегата доменного цеха В. А. КАТАЕВА)

КОЛЛЕКТИВ доменного цеха выполнил плановые задания полугодия, но принятые обязательства реализованы лишь наполовину. В докладе директора комбината справедливо отмечено, что наш коллектив резко ухудшил работу в июле. Хотелось бы только добавить, что соблюдение графика выпусков чугуна во многом зависит и от сталеплавильщиков. Несвоевременно принимая от нас металл, они ставят доменщиков в трудные условия.

Наш коллектив серьезно критикует за перерасход кокса. И здесь надо отметить влияние смежников — коксохимиков: их продукция при недостаточном количестве далеко не всегда качественна. Взаимозависимость подразделений комбината на примере нашего цеха видна особенно отчетливо. Хотя, конечно, доменщики не намерены прятаться за объективными причинами и над собственными упущениями будут работать со всей серьезностью.

Говоря о производственных проблемах, надо не забывать о том, что качество

труда во многом зависит от качества отдыха. С начала года в санаториях, профилакториях и домах отдыха поправили здоровье 439 работников цеха. Если добавить, что свыше полусотни доменщиков побывали в выходные дни на цеховой турбазе — получается внушительная цифра. И все же летом отдых становится у нас острой проблемой. Поэтому очень важно ускорить строительство спального корпуса в доме отдыха «Абзаково».

Надо затронуть и вопрос о военно-спортивном лагере «Юность Магнитки», над которым мы шефствуем. Там пришли в негодность палатки, и в дождливое время не промокнуть под крышей мало кому удается. Есть решение о замене палаток домиками, отделанными изнутри древесно-стружечными плитами. Работа предстоит большая, а сил и материалов у нас не хватает. Может быть, поручить возведение домиков специализированной организации? А их установку на месте могли бы выполнить сами доменщики...

РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ

(Из выступления делегата ЖДТ В. В. ГРЕБЕНЩИКОВА)

В НАЧАЛЕ августа произошло знаменательное событие: с подъездных путей комбината уйдет 5-миллиардная тонна груза. В честь этого события, которое совпадет с Днем железнодорожника, транспортники комбината соревнуются под девизом «5-миллиардную тонну груза — досрочно!» В авангарде соревнования идет коллектив сквозной смены под руководством Б. А. Нелюбина. Его опыт распространяется среди других смен.

С каждым годом улучшаются условия труда на железнодорожном транспорте ММК. В этом году на многих рабочих местах установлены кондиционеры, холодильники, оборудована вентиляция.

Тем не менее производственный травматизм на внутрикомбинатском транспорте растет. Один из путей его снижения — регулярные профилактические встречи администрации, партийного и профсоюзного комитетов ЖДТ с работниками транспорта, обслуживающими цехи предприятия. На последней такой встрече с наши-

ми трудящимися, обслуживающими шихтовые дворы мартеновских цехов, были высказаны замечания по поводу захламленности путей.

Сегодня хотелось бы сказать о наших претензиях к коллективам некоторых цехов. Нашим работникам, занятым в районе новокотлового отделения станции Стальная, приходится дышать воздухом, в котором содержание пыли выше всяких норм. На шлаковой стороне доменного цеха и на станции Коксортированной повышена загазованность.

Спецодежда составителей тяжела и неудобна.

На всех собраниях по обсуждению выполнения колдоговора говорилось о плохой работе радиостанций. Считаю, что руководители цеха технологической диспетчеризации ослабили внимание к этим устройствам. Въездная сигнализация в прокатных цехах и цехах УГМ, мартеновских до сих пор не приведена в соответствие требованиям правил техники безопасности. Хотелось бы, чтобы здесь был наведен порядок.

Делегаты конференции ЖКО № 2 — Нина Гавриловна Лычак, Любовь Николаевна Трунилова, Надежда Филимоновна Сибилева, Ирина Алексеевна Карпенко.

Фото Н. Нестеренко.



Коллективный договор — руководство к действию!

Растим смену

(Из выступления делегата управления трамвая Р. В. ИВАНОВОЙ)

ВОСПИТАНИЕ, обучение и организация труда молодежи — важный раздел колдоговора. Как поставлена эта работа в нашем коллективе?

Ежегодно к нам приходит более 120 выпускников базового профтехучилища. Но подготовка их к работе начинается задолго до этого. Еще во время производственной практики наше будущее пополнение закрепляется за наставниками. Их задача — не просто передать трудовые навыки, но и научить молодых водителей бережному отношению к оборудованию, четкому соблюдению графика движения и ответственности за пассажиров.

Еще во время учебы молодежь встречается с руководителями, передовиками производства, ветеранами управления трамвая, знакомится с традициями коллектива, его историей и перспективами. Аналогичная работа ведется со слесарями и электриками. Наставники регулярно отчитываются о своей работе с подшефными.

Почти все молодые рабочие, уходящие в армию, заключают договор о возвращении в коллектив. Это сокращает текучесть кадров.

Наставникам большую помощь оказывает их клуб. Много дает и лекторий для водителей, который действует уже второй год. Целенаправленная работа сформировала целый отряд замечательных наставников молодежи: Т. С. Репина и А. И. Войко,

А. Д. Зуева и О. С. Клецова, бригадир вагоноремонтных мастерских Л. И. Пономарев и бригадир депо № 2 Анатолий Кузьменков. Ежеквартально подводятся итоги соревнования наставников, им вручаются денежные премии, они удостоиваются звания «Лучший наставник комбината».

Это заставляет опытных работников искать новые, более действенные формы работы с молодежью. И не случайно 288 молодых рабочих — члены комсомольско-молодежных коллективов, 123 — ударники коммунистического труда, 290 молодых производственников участвовали в конкурсе профессионального мастера.

Для молодых рабочих действуют производственно-технические курсы, оборудованы технические кабинеты. Ежегодно в торжественной обстановке тем, кто закончил вечернюю школу, вручаются аттестаты зрелости, а бывшим студентам-вечерникам — дипломы...

Хотелось бы немного отвлечься от темы и сказать о наболевшем. Коллективу управления трамвая с каждым годом все труднее приходится с ремонтной базой. Остро стоит вопрос строительства третьего депо в южной части города. Отсутствие такого депо чувствительно для всего города: очень трудно выдерживать график движения, да и с ремонтом подвижного состава существующие службы справляются все хуже.

КОЛЛЕКТИВ физкультурников известняково-доломитового карьероуправления принял активное участие в летней и зимней спартакиадах комбината. Зимой мы участвовали во всех видах финальных соревнований, заняли третье место среди цехов горнообогатительного производства. 15 участников выполнили нормативы спортивных разрядов. Проведены соревнования по шахматам, настольному теннису, лыжам и зимнему футболу.

В конце июня на нашем стадионе состоялся летний спортивный праздник, в программу которого вошли соревнования по многоборью ГТО третьей—пятой ступеней и финальная встреча первенства среди уча-

стков ИДК по волейболу. Праздник удался, но больше число его участников, борьба могла стать напряженной, а сам праздник — более зрелищным.

Анализируя его итоги,

Спорту — массовость

(Из выступления делегата ИДК Н. Д. БУЧЕЛЬНИКОВА)

мы указали руководителям участков на их недоработки, главная среди которых — слабое привлечение молодежи к спорту.

Проведение дней пловца, бегуна и лыжника тоже не привлекло широкие массы рабочих. Так что массовость пока остается пробле-

мой. Чтобы ее решить, нужно действовать по нескольким направлениям. Нужна доходчивая, убедительная пропаганда спорта и физической культуры. Надо,

чтобы руководители своим участием в соревнованиях подкрепляли эту пропаганду. Наконец, нельзя без материальной базы. Для нас это вопрос вопросов: производство удалено от основной территории комбината, многое зависит от транспорта. Приходится

больше соревнований проводить на своей спортивной базе. Но тут другая трудность — не хватает инвентаря, спортивной формы.

На конференции, состоявшейся недавно в нашем коллективе, было поднято немало вопросов. Большинство из них сейчас решается. Но остается нерешенной проблема обновления парка бульдозеров и автомобилей. Машины давно превзошли все сроки морального и физического износа. Сейчас техника больше простаивает на ремонте, нежели работает. Создается реальная угроза больших трудностей с выполнением плана и обязательств.

...А цех — женский

(Из выступления делегата ПТНП З. П. НЕМЕШАЕВОЙ)

В 1982 году выполнено немало крупных мероприятий по механизации и автоматизации трудовых операций, улучшены условия труда 210 работникам нашего производства. И все же в цехе эмалированной посуды пока преобладает ручной труд. По уровню механизации производственных процессов наш цех значительно отстает от аналогичных цехов отрасли. По приказу № 612, подписанному директором комбината, участок механизации вместе с цехом ме-

ханизации управления главного механика должен был еще в минувшей пятилетке изготовить 10 полуавтоматов для эмалирования посуды. Сегодня из них действуют только шесть, да и те часто выходят из строя. А ремонтной базы нет, и приходится снова работать вручную.

После перехода цеха на двухсменную работу стало действовать вдвое больше печей, жары прибавилось. До 50 градусов доходит температура в нашем, отнюдь не горячем, цехе.

Снабженцы обеспечивают нас шпагатом и бумагой низкого качества, упаковщики до крови ранят руки. Все это не улучшает нашего настроения...

Хотелось бы напомнить руководителям нашего управления капитального строительства: женщины ПТНП давно ждут завершения строительства здравпункта с физиокабинетами. Это, кстати, предусмотрено и коллективным договором. А строительство ведется медленно. Так же обстоит дело и с возведением бытовых помещений. Да и службу быта следовало бы организовать лучше. Почему-то перестали приезжать работники ателье по пошиву одежды, и магазин полуфабрикатов нам бы не помешал.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината

Конференция постановляет:

Выполнение коллективного договора за первое полугодие 1983 года признать удовлетворительным.

Руководствуясь решением июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и V Пленума ВЦСПС, администрации, профсоюзным комитетам цехов, производств и комбината усилить работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий года и единичной пятилетки, принятых социалистических обязательств.

Обратить внимание администрации и профсоюзного комитета комбината на рост производственного травматизма и ухудшение состояния трудовой дисциплины.

Внести в коллективный договор на 1983 год следующие изменения:

Исключить из пункта 6.2. обязательство по выделению помещений для технического кабинета в копровом цехе № 1, поскольку оборудовать кабинет намечено в новом бытовом корпусе, строительство которого будет завершено в 1986 году.

Исключить из пункта 12.13. обязательство по строительству трамвайного депо: Минчермет СССР из-за отсутствия средств исключил эту работу из плана капитального строительства.

По этой же причине исключить из приложения № 5 пункт 23.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината в двухнедельный срок рассмотреть критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции и на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их реализации.

Зам. редактора Е. Е. КАРЕЛИНА.



Благодаря выполнению мероприятий колдоговора с каждым годом развивается спорт на комбинате, благоустривается жилье металлургов. На снимках: старт бегунов; в этом доме живут металлурги.

Фото Н. Нестеренко.

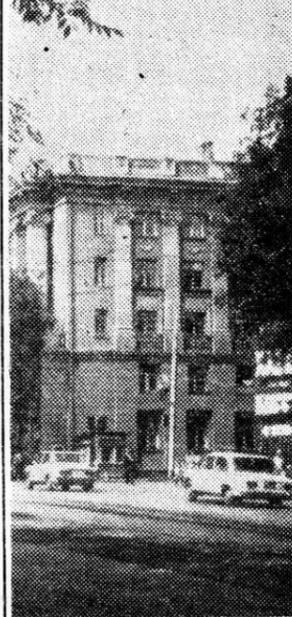


ВТОРНИК, 2 августа
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Спортивная информация. 8.55. «Леша эпохи НТР». Документальный фильм. 9.35. Мультифильм: «Как утенок-музыкант стал футболистом», «Новая сказка». 10.00. «Соль земли». Телевизионный художественный фильм. 5-я серия. 11.10. А. Дворжан. Концерт для виолончели с оркестром. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. «Единство». Телевизионный документальный фильм. 15.10. Стадион для всех. 15.40. «Паруса». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 16.50. Рассказывают наши корреспонденты. 17.20. VIII летняя спартакиада народов СССР. Спортивная гимнастика. Финал на отдельных снарядах. Мужчины. 17.50. Лето трудовое. О работе ученических бригад. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Курская битва. Встречи через сорок лет. 19.00. Играет лауреат Международного и Всероссийского конкурсов Ю. Дранга (аккордеон). 19.20. «Соль зем-

ли». Телевизионный художественный фильм. 6-я серия. 20.30. Время. 21.05. Камера смотрит в мир. XIII Международный кинофестиваль в Москве. Ведущий писатель Г. Боровик. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Спортивная информация.
Двенадцатый канал
ЦТ. 12.00. «Одуванчик». Мультифильм. 12.20. Французский язык. 12.50. «Звездочет». Телевизионный журнал. 13.30. Играет симфонический оркестр Карельского телевидения и радио. 14.05. Фильм — детям. «Путешествие достойных». 2-я серия. 15.05. Документальные фильмы о вреде алкоголизма. 15.30. Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственной премий, лауреат Нобелевской премии академик А. М. Прохоров отвечает на вопросы школьников. 16.15. Премьера телевизионного документального фильма «Цех здоровья». 16.30. Драматургия и театр. А. Н. Островский. «Бесприданница». 17.30. Новости. ЦСТ. 17.35. Реклама. 17.45. Мультифильм. 18.10. Челябинские новости. 18.25. 10 минут по СССР. 18.35. Заготовки нормов — ударные темпы. 19.00. «Я люблю оперетту». Концерт. 19.30. Интервью на тему дня. Беседа с секретарем комитета

ВЛКСМ завода автотранспортных прицепов Т. Федоровой. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. «В добрый час». Художественный фильм. 21.55. Моцарт. Соната № 13. 22.15. Челябинские новости. ЦТ. 22.30. VIII летняя спартакиада народов СССР. Плавание. 23.00. Время.
СРЕДА, 3 августа
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Спортивная информация. 8.55. Клуб путешественников. 9.55. «Соль земли». Телевизионный художественный фильм. 6-я серия. 11.05. «Прионские рассветы». Фильм-концерт. 11.25. «Я пишу флот». По страницам произведений Л. Соболева. 12.20 и 14.00. Новости. 14.20. Телевизионные документальные фильмы. 15.15. Я — сегодня и завтра. О VIII Всероссийском слете юных изобретателей. 16.05. «Паруса». Художественный фильм. 2-я серия. 17.10. VIII летняя спартакиада народов СССР. Спортивная гимнастика. 17.45. После школы — в родное хозяйство. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Играет заслуженный артист Грузинской ССР И. Политковский (скрипка). 18.55. Наука и жизнь. 19.20. «Соль земли». Телевизионный художественный фильм. 7-я серия. 20.30. Время.

21.05. «Первый салют». Музыкальная передача с участием М. Мордасовой, Ю. Богатинова, Е. Мартынова, Н. Манойло, В. Коннова, художественных коллективов гг. Орла и Белгорода. 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Спортивная информация.
Двенадцатый канал
ЦТ. 12.00. Творчество юных. 12.30. Немецкий язык. 13.00. Страницы истории. Слово о партбилете. 13.45. Фильм — детям. «Гри с половиной дня из жизни Ивана Семенова, второклассника и второгодника». 15.05. Наш сад. 15.35. Знай и умей. 16.20. Песни о Маяковском. ЦСТ. 17.40. Челябинские новости. 17.55. Красный, желтый, зеленый. 18.25. Песни А. Пахмутовой. 19.00. «Наши гости». К гастролем Московского драматического театра имени Н. В. Гоголя. 19.45. Вечерняя сказка малышам. ЦТ. 20.00. Новости. 20.20. «Рождение узора». Телевизионный документальный фильм. 20.30. Концерт мастеров искусств (Ч). 21.00. VIII летняя спартакиада народов СССР. Плавание. 21.30. Футбол. Финал. 2-й тайм. Трансляция из Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 22.15. Челябинские новости. 22.30. VIII летняя спартакиада народов СССР. Прыжки в воду.



Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.