ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 98 (6990)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 20 августа 1983 года
Цена 2 коп.

План — закон производства, выполнение его — долг, перевыполнение — честь.

Товарищи металлурги! Направим все усилия на преодоление отставания, на безусловное выполнение заданий и социалистических обязательств!

ГЛАСНОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

ОТМЕТКА ЗА РАБОТУ

Первая бригада копрового цеха № 1 пришла на сменно-встречное собрание в красный уголок. Детально разобрав события предыдущей смены, профорг бригады А. А. Сотников взял со стола небольшой листок:

— А сейчас поговорим о том, как у нас идут дела по качеству труда. Машинисты крана Гимадеев и Максимов восьмого августа самовольно оставили свои рабочие места, бригадир стропальщиков Липнев в этот же день на десять минут опоздал на работу. Предлагаю снизить им оценку за этот день на два балла. Возражения есть?

Возражений не было. После сменно-встречного Сотников заполнил экран качественной оценки ежедневного труда: в нем пофамильно названы все работники четырех бригад цеха. Каждый день, как в школьном журнале, ведутся здесь записи отметок за работу. Система отметок пятибалльная. Хлопотное это дело: заполнение своеобразного «табеля успеваемости». В бригаде больше ста человек, а в цехе — четыреста с лишним.

— Хлопотное, но нужное, — говорят профсоюзные активисты.

Действительно, перед сменой все работники бригады собираются в красном уголке. И за 10—15 минут каждый может узнать, как идут дела у соперника, и как оценили его вчерашний рабочий день товарищи, кто лучше всех справился с заданием прошедшего месяца и кто сегодня отстает. Все вместе это называется «Экран социалистического соревнования» — целый ряд стендов, на которых подробно расписан весь ход трудового соперничества.

На стенде, названном «Выполнение социалистических обязательств», представлены все 36 бригад. Достаточно беглого знакомства с записями, и становится ясно, что за семь месяцев года первый копровый цех обработал сверх задания 25 688 тонн металлического лома, а коллектив, к примеру, четвертой бригады пятого пресса внес в это количество 3895 тонн.

На следующем стенде — информация о том, каких производственных показателей добился тот или иной коллектив за каждый месяц текущего года. В июле три новеньких красных флажка, нарисованных масляной краской, появились в графе, отведенной коллективу всей четвертой бригады цеха, в графах бригады по ремонту автогенной аппаратуры и четвертой бригады пресса № 1642.

Качеству работы отведены два стенда: ежедневный и итоговый, за месяц. И тот и другой — поименные. Вот бригада № 1, которой руководит начальник смены Х. Г. Ахмадеев. В июле на «пять» в ней сработали лишь пятеро: Шафиков, Чекменев, Потапов, Забаиров и Габов. Один стал «троечником» — Павлочев. У остальных — «четверки».

Судя по данным, изложенным на следующем стенде, в июле в цехе было 16 отличников и столько же троечников. Основная масса работала весь месяц на «хорошо». Посмотрят работники на цифры и фамилии, названные «Экраном», и скажут: ты, Павлочев, в прошлом месяце нашу бригаду подвел, и в этом месяце у тебя уже несколько троек. А мы из-за тебя премию не получаем.

Кому приятно слышать обидные слова от своих же товарищей?

По установленной норме вагон должен находиться под операцией разгрузки не более 22 часов — об этом напоминает следующий стенд «Экрана». Здесь же указано, насколько и по чьей вине допущен перепростой вагонов парка МПС, кто и сколько повредил вагонов во время разгрузки.

Цеховой комитет профсоюза вместе с председателем А. Д. Чураковым гласность и сравнимость результатов социалистического соревнования видят прежде всего в полной информированности коллектива о текущих делах, считая, что лишь в этом случае у соперников может появиться стремление повторить чужой опыт, добиться не менее хороших, чем у передовиков, показателей.

«Экран соревнования» хорошо оформлен, разместился он напротив входа в красный уголок — и уже поэтому не может остаться незамеченным. В этом вопросе право решающего голоса принадлежало цеховому художнику А. Дьяченко, который уже много лет работает в первом копровом.

Второе условие действенности «Экрана» — оперативность записанных в нем сведений. На следующий день после подведения итогов за неделю, декаду или месяц художник берет в руки кисть, баночку с краской и обновляет стенды новыми данными. И, как свежая газета, «Экран социалистического соревнования» вызывает всеобщий интерес.

В. МИНУЛЛИНА.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Наверстывая упущенное

Август коллектив известняково-доломитового карьероуправления начал не очень удачно. Из-за целого ряда ремонтных работ снизили производственные показатели коллективы известняково-обжиговой, дробильно-сортировочной фабрик, известнякового карьера. Сейчас ремонты позади, и трудящиеся всех участков ИДК набирают рабочие темпы.

На ИОФ, например, производство обожженной извести уже выше планового уровня — 101,6 процента, а обожженного доломита на уровне плана — 100 процентов. Дробильно-сортировочная фабрика план по дробленому доломиту выполняет сегодня на 105,6 процента, но по-прежнему отстает от задания по выдаче дробленого известняка.

Из-за ремонтов перерабатывающих механизмов вынуждены были простаивать бурильщики и экскаваторщики известнякового и доломитового карьеров. Но сейчас коллектив доломитового карьера уже форсировал отставание и выполняет суточные задания по выдаче горной массы на 107,5 процента.

В хорошем рабочем ритме трудятся бригады доломитовой фабрики. У передовиков производства, таких, как обжигальщик В. Л. Мамаев, сменная выработка постоянно держится на отметке 110 процентов. Прекрасно справляются со своими обязанностями слесарь М. П. Кальченко и электромонтер по ремонту оборудования В. П. Романенко.

Из месяца в месяц соревнование работников доломитового карьера возглавляет опытный экскаваторщик коммунист Д. В. Филатов. Высоких показателей добиваются бурильщики В. В. Вафин и Г. Ш. Билалов.

Е. ТРЕПАЧКО,
экономист ИДК.

По новой системе

Бригадные коллективы первого листопрокатного цеха переходят на систему оплаты по коэффициенту трудового участия каждого работника в выполнении производственных заданий.

На складе слябов работают четыре бригады. Но лучше других внедрение новой системы оплаты организовано в четвертой, где мастер производства Г. Н. Иванов и бригадир Н. И. Клюшен.

На новую систему оплаты коллектив бригады перешел в июле. В конце месяца совет бригады, взвесив все успехи и недочеты, вывел точную оценку вкладу каждого в общее дело. В августе уже были явно видны изменения в общем настрое коллектива: рабочие стали более собранными, деловитыми, ответственными за порученное. Результат — ежесменное перевыполнение заданий на каждом рабочем месте.

О. НЕЙВИНА.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

На комбинате ведутся большие работы по высвобождению рабочих от тяжелого физического труда. Немалую роль в этом играет коллектив цеха механизации управления главного механика. В этом коллективе рядом с ветеранами трудится много молодежи, которая, перенимая опыт своих наставников, с огоньком работает над выполнением заданий.

На снимке: слесарь механосборочных работ комсомолец Сергей ПРОСКУРЯКОВ. После окончания технического училища пришел он работать в этот коллектив. Отсюда уходил служить в ряды Советской Армии, а после службы вернулся в ставший ему родным цех. Он успешно справляется с производственными заданиями, активно участвует в общественной жизни цеха.

Фото Н. Нестеренко.

Продовольственная программа в действии

ПОВЫШАЮТ НАДОИ

Животноводы Молочно-овощного совхоза много работают над повышением продуктивности крупного рогатого скота. План производства молока за семь месяцев хозяйство выполнило на 100,1 процента. При этом от одной коровы в среднем получено по 1620 килограммов молока. Несколько выше результаты труда у животноводов отделений Ржавское и «Красный Урал» — здесь план по молоку выполнен на 100,6 процента. В Ржавском отделении от одной коровы в среднем за семь месяцев получено по 1631 килограмму молока.

У отдельных доярок трудовые показатели значительно лучше, чем в целом по совхозу и отделению. Так, опытная доярка Любовь Савишна Фурман выполнила план семи месяцев на 109 процентов. Постоянно в числе передовиков называют в совхозе имя доярки Фаины Васильевны Томиловой. За прошедшее с начала года время она получила от каждой коровы своей группы почти по 1900 килограммов молока.

При плане 8,8 килограмма молока передовые доярки в эти августовские дни надаивают по 10,2 килограмма от одной коровы. Успешная работа доярок была бы невозможна без квалифицированной обслуги ферм скотниками. В двадцатой бригаде работают скотниками В. М. Касимов и И. И. Кравченко. Они хорошо знают свое дело и выполняют его очень добросовестно.

В. ШИБКО,
нормировщик Ржавского отделения Молочно-овощного совхоза.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

На Коммунарском металлургическом заводе внедрена система автоматического контроля и регулирования уровня воды в баках-сепараторах испарительного охлаждения мартеновской печи.

Система в основном состоит из измерительных приборов ДМ3583Ф, регулятора РП-2-П3 и релейной системы автоматического управления. Она осуществляет контроль уровня и расхода воды, автоматическую отсечку и подпитку воды при изменении заданных пределов, а также световую и звуковую сигнализацию.

Внедрение автоматической системы позволило повысить надежность работы испарительного охлаждения и увеличить срок службы элементов мартеновской печи. Получен экономический эффект 14,2 тыс. рублей в год.

***

На Волгоградском металлургическом заводе разработан счетчик заготовок, прокатанных на стане 450 № 1, состоящий из датчика информации (фотореле), шкафа управления и информационного табло.

При прохождении заготовки мимо фотореле оно срабатывает, сигнал поступает в шкаф управления, где отрабатывается, суммируется и в виде готового результата (суммы прокатанных заготовок) поступает на информационное табло. Кроме того, разработано устройство для передачи информации, предназначенное для передачи задания о размерах прокатываемого профиля. Устройство может передать семь разрядов цифровой информации, для отображения которой используются индикаторы типа Ф207Г. В качестве наборного поля используются сенсорные устройства, остальная часть схемы выполнена на сикросхемах серии К155. В передающем полукомплекте расположены контрольное табло, сенсорное устройство и логическая часть схемы, в приемном полукомплекте находятся только индикаторы.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

НАВСТРЕЧУ XXX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КОМБИНАТА

Направленность сменно-встречных

«...В повышении качества политико-воспитательной работы всемерно использовать сменно-встречные собрания...».

(Из постановления XXIX отчетно-выборной партконференции комбината).

Трудящиеся седьмого листопрокатного цеха положительно отзываются о сменно-встречных собраниях. Они охотно посещают собрания и принимают активное участие в их работе. Считают, что сменно-встречные — практикой выверенная, оправдавшая себя форма управления делами коллектива, непосредственного участия в нем трудящихся. Если к тому же собрания хорошо готовятся и проводятся, они поднимают настроение у людей, дают добрую зарядку на смену.

У себя в цехе мы стараемся делать эти собрания интересными, полезными, непохожими одно на другое. Для этого разработана недельная направленность собраний и к проведению каждого из них ведется необходимая подготовка.

Каждый в цехе знает, что в понедельник проводится общецеховое сменно-встречное собрание. На нем рассматривается ход социалистического соревнования за неделю, анализируется состояние охраны труда и соблюдение правил техники безопасности. Здесь же в плановом порядке заслушиваются отчеты руководителей участков об организации труда и воспитательной работе в коллективе. Во вторник, кроме обязательной части сменно-встречных собраний, политинформаторы и агитаторы рассказывают о событиях в стране и за рубежом, о новостях культуры и спорта. В среду на сменно-встречных обсуждается соблюдение технологии, качество выпускаемой продукции, делаются сообщения о передовом опыте, участии членов бригад в рационализации. Доводятся до сведения новинки технической информации. По четвергам основное время собраний отводится для лекций или концертов. Собрания в последний день трудовой недели посвящаются в основном охране труда. Выступают общественные инспектора по технике безопасности, руководители участков, служб.

Старательно, вдумчиво готовят сменно-встречные собрания начальник смены Н. Т. Пахомов, старший мастер В. Г. Баданов и профгрупорг С. В. Воротинцев. К сожалению, руководителям вальцетокарного отделения такой старательности и вдумчивости не хватает. Поэтому на проводимых ими собраниях время нередко тратится на мелкие споры, которые не приносят пользы и не служат делу воспитания людей. Конечно, мы учим таких руководителей на примере других, как готовить и проводить собрания.

Хозяйственные руководители цеха, секретарь партийной организации, председатель комитета профсоюза бывают не только гостями на собраниях, но и считают своей обязанностью принимать участие в их работе. Где как не на собрании перед началом трудового дня встретиться с людьми, узнать их настроение, что волнует, дать ответы на возникшие вопросы. Совсем не понаслышке, к примеру, начальник цеха В. А. Хмель знает тех, кто хорошо работает, а кто лентяй, кто душой болеет за общее дело и кого оно мало волнует. Именно его общение с людьми помогает ему выбирать верные методы воздействия на них. И другое надо заметить. Пользуясь присутствием начальника цеха на собрании, рабочие имеют возможность откровенно поговорить по любому вопросу, обратиться с личной просьбой или тут же после собрания подписать какой-то документ. Наверное, поэтому в приемные часы у кабинета начальника цеха не бывает скопления людей.

Сменно-встречное собрание—это, по существу, начало трудового дня. Оно во многом определяет и весь его ход, успехи. Поэтому мы постоянно заботимся о повышении воспитательного значения собраний. Думается, они в значительной мере помогают коллективу добиваться производственных успехов. За первое полугодие он признан победителем в соревновании среди цехов холодного проката. Наш коллектив стремится достойно встретить свой первый юбилей — 10-летие цеха.

А. ШАФОРОСТОВ,
председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха № 7.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПОЛИТСЕТЬ

Комплектуем школы

В цехах управления главного энергетика близится к завершению комплектация школ комсомольского политпросвещения. Сегодня практически все цехи нашего производства представили в комитет комсомола УГЭ списочные составы слушателей и пропагандистов.

Наибольшими по количеству слушателей станут школы комсомольской политсети в цехе КИП и автоматики (68 человек), электроремонтном цехе (25 человек), паро - воздуходувной электростанции (22 человека). Занятия здесь будут вести опытные пропагандисты — члены КПСС, имеющие высшее образование.

В этом году во многих школах комсомольской политсети взята для изучения новая тема — «Идеологическая борьба и молодежь», основанная на материалах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Эта тема наиболее тесно связана с современностью, поэтому, несомненно, будет интересна слушателям. Всего же в школах комсомольской политсети УГЭ в этом учебном году будет обучаться около 300 человек.

С. ТОКАРЕВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ УГЭ по идеологической работе.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ГРУППАХ

Марку держат высоко

Третья экскаваторная бригада рудника достойно встретила знаменательный юбилей ленинской партии— 80-летие II съезда РСДРП. Она сверх плана отгрузила 32700 тонн готовой руды. Дополнительно принятое обязательство в честь славной даты перевыполнила на 12700 тонн. Это самый высокий показатель среди экскаваторных бригад.

На отчетно-выборном собрании партийной группы машинист экскаватора партгрупорг В. И. Стишковой в связи с этим сказал:

—При обсуждении постановления ЦК КПСС «О 80-летии Второго съезда РСДРП» мы поддержали инициативу коммунистов и коллектива 1-й бригады — каждой бригаде довести сверхплановый счет добытой руды до 20 тысяч тонн. В этом весомое слово сказали наши коммунисты. И они высоко держали партийную марку, энергично направляли усилия на достижение поставленной цели. Сейчас они проявляются в организации соревнования «25 ударных недель — 25-летию движения за коммунистический труд».

Партгрупорг рассказал, как каждый коммунист выполнял данное ему поручение, каким был организатором в коллективе, на своем рабочем месте. Добрых слов, высокой оценки заслужили не только коммунисты с большим стажем, но и молодые. Вот, например, машинист Е. Н. Скребков — человек инициативный, в труде пример для всех молодых. Его инициатива ярко проявляется и в работе с учащимися подшефного класса школы № 41. Здесь его недаром называют наиболее деятельным организатором воспитательной работы.

Одновременно В. И. Стишковой призвал коммунистов высказаться, как партийной группе действовать дальше, на какие стороны больше обратить внимания. Выступавшие, в частности машинист политинформатор А. М. Мурлатов, говорили, что в бригаде поддерживаются добрые трудовые традиции, высоко развиты коллективизм, товарищеская взаимопомощь. Все это обеспечивает ее дружную, сплоченную работу. Но нельзя мириться с тем, чтобы из такой бригады кадровые рабочие попадали в медвытрезвитель, позорили ее. А таких случаев было два.

Собрание поставило задачей глубоко изучить в коллективе постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» и применять его требования на практике.

Коммунисты бригады вновь оказали доверие В. И. Стишковому, своему признанному вожаку, пятый раз подряд избрав его партгрупоргом.

Г. КУРСЕВИЧ,
секретарь партийной организации рудника.

Коллектив проектно-конструкторского отдела комбината выполняет большой объем работ, направленных на реконструкцию цехов. В числе тех, кто успешно трудится, инженер-конструктор Тамара Васильевна ГОРШУНОВА, ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования. Портрет Т. В. Горшуновой помещен на общекомбинатской доске Почета.

Фото Т. Усик.

В интересах общего дела

Коллектив второй бригады участка дробильно-обогатительной фабрики сульфидных руд славится слаженной, высокопроизводительной работой. Здесь нет нарушений трудовой и общественной дисциплины. Трудящиеся активно участвуют в социалистическом соревновании, нацеленном на достижение высоких конечных результатов. И они их достигают. За полугодие бригада выдала сверх плана около 11,4 тысячи тонн концентрата. Выполнила она, несмотря на многие имевшиеся трудности, и план июля.

Производственные успехи коллектива, организованность и порядок — результат большой организаторской работы партийной группы. Об этом шел разговор на недавно состоявшемся в ней отчетно-выборном собрании. Отмечалось, что в деле идеологической, политико-воспитательной работы, организации социалистического соревнования хорошо взаимодействуют начальник смены П. В. Печеркин и партгрупорг С. Т. Гладков. Они многое делают для повышения ответственности коммунистов за порученное дело, их авангардной роли в коллективе.

На собраниях назывались имена Г. И. Алферовой, Н. Н. Градовича и других коммунистов, которые свой добросовестный труд сочетают с активной общественной работой.

Участники собрания выразили уверенность, что партийная группа будет и впредь высоко нести звание политического ядра трудового коллектива, его организатора.

П. ДАНИЛОВ.

Коллективный ответ

Бригада № 3 четвертой кислородной станции успешно справляется с производственными заданиями. Однако в этом году она ни разу не занимала призовых мест в соревновании. Подводили нарушители трудовой и общественной дисциплины. На необходимости ее укрепления и сосредоточили основное внимание коммунисты партгруппы на отчетно-выборном собрании.

Партгрупорг В. Н. Подшивалов отметил в докладе:

— В отчетном периоде мы много уделяли внимания улучшению эксплуатации оборудования, повышению его производительности. Эти вопросы обсуждали на собраниях. Оперативно осуществляли совместно намечаемые меры. И люди в большинстве своем работают добросовестно, старательно. Однако совестно, что мы не сумели вывести коллектив в число победителей в соревновании. Почему нам не удалось, как говорится, поставить заслон нарушителям?

Коммунисты коллективно искали ответ на этот вопрос, подходя к нему самокритично. Аппаратчик К. А. Беланчук, например, говорил, что в бригаде проводятся политинформации, которые увязываются с делами и задачами коллектива, читаются лекции. Нарушители дисциплины обсуждаются на сменно-встречных собраниях. Но на них, видимо, не хватает по-настоящему строгого коллективного спроса. Да и мы коммунисты не всегда проявляем взыскательность. Партгруппа мало уделяет внимания индивидуальной воспитательной работе.

Собрание определило главные задачи партгруппы и каждого коммуниста на будущее: массово-политическую работу сочетать с индивидуальным воспитанием. В проведении этой работы руководствоваться положениями и требованиями недавно принятых постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС об укреплении социалистической дисциплины труда.

Л. ДМИТРИЕВА,
заместитель секретаря парторганизации кислородно - компрессорного производства.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Два подхода"

По существу фактов, изложенных в корреспонденции под таким заголовком от 30 июня 1983 г., сообщаю, что администрацией цеха изложниц приняты меры по активизации воспитательной работы с молодежью. Пересмотрен план работы комиссии по работе с молодыми рабочими, избран ее новый состав, организованы секции. Заместителем начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах утвержден ветеран войны и труда Д. Н. Шевченко. На заседании цехового комитета профсоюза заслушаны отчеты шефов-наставников. Мастера и руководители участков также заслушиваются у начальника цеха и на заседаниях цехового комитета профсоюза.

В. ФАРАФОНОВ,
начальник цеха изложниц.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив первого цеха ремонта металлургического оборудования стремится выполнять порученную работу быстро и с высоким качеством, обеспечить выполнение социалистических обязательств. В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту, и кавалер ордена Трудового Красного Знамени слесарь Виталий Семенович РУСИНОВ (на снимке). За годы работы на комбинате он в совершенстве изучил сложное оборудование цехов, применяет передовые методы труда,

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

ПОМОГАЮТ В РАБОТЕ

Коллектив рудообогатительных фабрик насчитывает около девятисот работников. Все они принимают активное участие в подписной кампании нынешнего года. На сегодняшний день уже более восьмидесяти процентов работников фабрик заполнили и сдали подписные листы. В них можно найти многие издания, выпускаемые в нашей стране. Это центральные газеты «Правда», «Известия», «Труд», «Комсомольская правда» и «Социалистическая индустрия», областные газеты «Челябинский рабочий» и «Комсомолец», городская — «Магнитогорский рабочий» и наша многотиражная газета «Магнитогорский металл». Большинство подписчиков выписывают по три—четыре газеты, по пять—шесть журналов.

Большой популярностью пользуются в нашем коллективе журналы, рассказывающие о достижениях науки и техники: «Наука и жизнь», «Техника—молодежи», «Радио». Каждый третий выписывает журнал «За рулем» — так много у нас владельцев личных автомобилей.

И, конечно же, на круг чтения подписчика влияет его общественная работа. Например, бригадир основного производства, коммунист В. П. Стащук много лет ведет в своем коллективе политинформации. Понятно, что готовить интересные, полноценные обзоры зарубежной и внутрисоюзной информации ему помогают газета «Правда», журналы «Политинформатор», «Наука и жизнь».

З. МОКАСЕЕВА,
электрослесарь РОФ.

АТЕИСТИЧЕСКИЙ ЛЕКТОРИЙ

ПОГОВОРИМ О ПРИМЕТАХ

Многим, наверное, приходилось наблюдать такую картину: в автобусе люди, иногда и не очень молодые, оторвав билет, сосредоточенно высчитывают «счастливый» номер. Казалось бы, случайное сочетание цифр, а вот верит же человек в чудодейственную их силу. Почему?

Вера в числовые суеверия исходит из того, что числа будто бы обладают сверхъестественными свойствами. Они якобы управляют природными явлениями, судьбами людей и т. д. У племени халдеев, населявших древнее Вавилонское государство, «творец мира» бог Бел обозначался числом 20, 11 олицетворяло бога Мордука, а 30 — Сина, бога Луны. Большим почетом была окружена семерка. Это число было священное. Почему? А потому, что в нем древние видели как бы отражение многих явлений мира. Неделя делилась на семь дней. На небе было семь планет, а на Земле — семь чудес света. Можно вспомнить суеверное отношение к пресловутой «чертовой дюжине» — числу 13. Смешное, но какое цепкое поверье!

Мы пользуемся десятичной системой исчисления. В ее основе лежит 10. В древности у китайцев, римлян и некоторых других народов за основу исчисления принимали 12. Позднее такой счет — дюжинами был принят во многих европейских странах, в том числе и у нас, на Руси. Таким образом, число 12 как бы замыкало известную группу чисел. А что было дальше? В прошлом люди еще не могли дать на это ответа. За числом 12 шло неизвестное. Оно могло сулить и плохое, и хорошее. Скорее всего, плохое, ведь оно было неизвестным и, значит, чем-то опасным. Такова немудреная биография «чертовой дюжины». Человек, верящий в наши дни в эту примету, уподобляется тем своим далеким предкам, которые не умели считать дальше дюжины.

В век величайших достижений науки, когда наши знания уже не оставляют буквально камня на камне от всех суеверий прошлого, многие боятся таких, например, писем: «Кто получит это письмо, должен переписать его 13 раз, разослать 13 знакомым. Кто перепишет через 13 дней, будет счастлив, а кто не сделает этого, того будут преследовать 13 несчастий. Письмо должно 13 раз обойти весь мир. Кто цепь порвет, тот умрет».

Ну как тут не вспомнить об афоризме: «Результат зависит от точки зрения». В подтверждение его стоит вспомнить о том, как летал в космос Владимир Шаталов. Космонавт-13 стартовал с Земли в понедельник, 13 октября. Но когда перед полетом ему, шутя, сказали о столь несчастливом совпадении, Шаталов, смеясь, ответил: «А я верю только в счастливые приметы».

Иногда человек, по его словам, не верующий в бога, не посещающий церковь и не отправляющий никаких религиозных обрядов, в своей повседневной жизни оказывается, по сути дела, религиозным. Он верит в «счастливые» числа, на видном месте дома у него стоят семь слоников, он верит в «дурной глаз». Дорогу перебежала черная кошка — быть неприятности. Разбилось зеркало — большое несчастье. Прощаться через порог — поссориться. Кто не знает этих суеверных примет, пришедших в наш век из далеких-далеких времен? Уже давно забыты причины, вызвавшие их к жизни, а нелепое суеверие все живет. Оно таится где-то в нашей памяти и проявляется часто даже помимо нашей воли. Из поколения в поколение передаются и закрепляются эти предрассудки. Недаром говорил К. Маркс: традиции всех мертвых поколений тяготеют, как кошмар, над умами живых.

Почему же это происходит? Почему люди до сих пор верят во что-то явно нелепое, отвергаемое нашим разумом, наукой, рожденное когда-то страхом и невежеством? На этот вопрос нет однозначного ответа. Причин тут несколько. Одна из них: избирательность нашей памяти. Десятки и сотни раз мы наблюдаем, как дорогу перебегает черная кошка. У нас мелькает и тут же забывается мысль о смешной примете. И, действительно, ничего неприятного не происходит. Но вот после одной из встреч с четвероногим «носителем зла» у человека происходит какая-то неприятность, и тут его память услужливо напоминает: перед этим была черная кошка! Но почему именно черная? А потому, что с черным цветом, с темнотой наши далекие предки не без основания связывали многие неприятности в их жизни. Темная ночь, темная пещера, темный лес — все это грозило опасностью, скрывало «злых духов», хищных зверей. С тех далеких времен так и повелось: черный цвет стал как бы символом зла, коварства, опасной неизвестности. Отсюда пошли суеверные представления и о черной вороне, как зловещей птице, и о людях с недобрыми черными глазами, и о бедной черной кошке, «приносящей несчастье».

А как возникла привычка не здороваться через порог? Загадки в этом нет. Наши предки, древние славяне, поклонялись духам умерших, верили, что те могут вмешиваться в их жизнь, вредить или помогать живущим. Хоронили они своих покойников под порогом дома и старались не разговаривать около этого места: неровен час, духи обидятся и поссорят хозяина с гостем. Такова основа этой привычки, а для многих она превратилась в наши дни чуть ли не в норму поведения — неприлично-де здороваться или прощаться через порог.

Не зная закономерностей в природе, не видя действительной внутренней связи между различными ее явлениями, люди часто искали ее по внешнему сходству, по совпадению во времени. Поэтому возникли самые необоснованные приметы. Например, если встретишь кого-либо с полным ведром, то жди «полноты», то есть удачи; а если с пустым ведром — будет тебе «пусто», жди неудачи.

Правый глаз чешется — радоваться, левый — плакать, правая ладонь — получать деньги, левая — отдавать... Происхождение этих суеверных примет связано с древним представлением о том, что у каждого человека есть два «духа», «ангел-хранитель» и «бес-искуситель», причем первый находится всегда около человека с правой стороны, а второй — с левой. Вот почему суеверные люди и считают, что все, что находится слева, — «от лукавого», приносящего неприятности.

Часто бывает так, что человек не довольствуется тем, что ему «предскажет» та или иная примета. Он сам «творит» эти чудесные приметы с тем, чтобы с их помощью обеспечить себе удачу. Скажем, если нечаянно разбитая тарелка сулит человеку счастье, то почему бы ее не разбить сознательно? Суеверные люди так и поступают. Они бьют тарелки «на счастье», с этой же целью держат при себе предметы, якобы приносящие счастье, не встают с левой ноги с постели и т. д.

Но было бы неправильно, говоря о приметах, ставить на всех один штамп: «мистика». Дело в том, что есть приметы, над которыми следует поразмыслить. Большинство их относится к погоде, и наблюдательные люди иногда с успехом предсказывают ее по поведению животных и птиц, по закату солнца, по форме облаков. Эти народные приметы основаны не на знании причин того или иного явления, а на многолетнем наблюдении явлений, сопутствующих друг другу.

Можно много говорить о приметах, большинство из которых — это пережитки древних суеверий. «Суеверие опасно, допускать его существование — в этом есть даже известная трусость. Относиться к нему терпимо — не значит ли это навсегда примириться с невежеством, возродить мрак средневековья? Суеверие ослабляет, отупляет», — писал Э. Золя.

Суеверие многолико. Это не только приметы, но и вера в «вещие сны», в гадания и знахарство. Оно, суеверие, в наше время, если можно так выразиться, измельчало, превратилось у ряда людей просто в привычку. Исчез и тот суеверный страх, который вызывали в прошлом различные поверья. Но оно еще живуче, засоряет наше сознание, унижает человеческий разум. Вот почему воспитанию в людях материалистической убежденности необходимо уделять больше внимания.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
член научно-методического совета по атеизму, лектор общества «Знание» ММК.

Как мыльный пузырь

КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ?

В листопрокатном цехе пропал... коллектив. Не простой коллектив — комсомольско-молодежный. «Комсомольско-молодежный? Нет у нас такого,» — говорили мне в цехе. «Как же, — не сдавался я, — а на стане 4500, руководитель Бочарников, комсорг Горбашов». «Вроде как есть такой. Только какой же он молодежный? Обыкновенный, у нас таких не один десяток».

И тем не менее в официальном списке комсомольских коллективов на 1983 год эта бригада значилась именно под таким названием. Названием, которое ко многому обязывает, которое дает бригаде право участвовать в общекомбинатском соревновании среди КМК...

Правом этим не пользуются уже давненько. Бригада и с планом постоянно справляется, и обязательства перевыполняет, однако попробуй дать ей призовое место. Тут же взбунтуется народ из других коллективов, скажут, чем мы хуже, у нас тоже есть пенсионеры и люди предпенсионного возраста...

В бригаде № 4 стана 4500, о которой идет речь, молодежь есть. Человек десять еще не достигли здесь тридцатилетнего возраста. В списке, собственно, так и записано — коллектив из десяти человек. А мастер бригады Ксенофонт Иванович Бочарников считает, что бригада состоит из двадцати пяти рабочих. Здесь и нагревальщики, и вальцовщики, и резчики металла, и крановщики. Многие из них давно уже вышли из комсомольского возраста, следовательно, претендовать на звание КМК не могут.

Но, может быть, в общественной жизни молодежь занимает лидирующее положение?

— Я не припомню, когда у нас было комсомольское собрание, — говорит К. И. Бочарников. — Все наши дела отражаются только на бумаге. Есть, конечно, в бригаде свои спортсмены, увлеченные люди, но ведь и в других коллективах их немало.

Если бы этот коллектив был единственным, не стоило бы, наверное, писать об этом.

Два года назад молодые сталеплавильщики предложили: давайте создадим на комбинате единую молодежную смену, ведь и у доменщиков, и у мартеновцев, и у прокатчиков есть КМК. Почему бы не протянуть пусть пока чисто символическую цепочку через эти переделы? Сказано — сделано. На бумаге цепочка получилась. Доменный цех — мартеновский № 3 — обжимный № 3 — сортовые станы — ПТНП. А вот на деле было трудней. Подвели обжимщики. Их коллективы оказались настолько старыми по возрастному составу, что их пришлось срочно расформировывать. Тогда на участке нагревательных колодцев во втором обжимном цехе создается новый КМК. Но и он сегодня доживает последние дни, после полугодовой переаттестации его не будет. По тем же причинам. Значит, и не будет единой молодежной смены. А причиной тому — неумелая организация соцсоревнования секретарями комсомольских организаций, неудачная расстановка кадров в КМК. Нередко и начальники цехов «разбрасывают» молодежь по всем бригадам вместо того, чтобы создать один действительно боевой, действительно молодежный коллектив.

К примеру, в отделе технического контроля комбината сегодня полным ходом ведется подготовка к созданию КМК в восьмом листопрокатном цехе. Дело, конечно, похвальное — будут в новом цехе новые комсомольско-молодежные коллективы. Но не стоит забывать и о ранее созданных. Поскольку из десяти существующих в ОТК коллективов пять уже не отвечают требованиям комсомольско-молодежных. Или они распадутся, или их нужно укомплектовать молодыми кадрами. Что предпочтет администрация и комсомольская организация ОТК, пока неизвестно.

Теперь некоторые выводы. В цехах сегодня работает 172 комсомольско-молодежных коллектива. Что и говорить, сила большая. Но наряду с действительно молодежными бригадами есть еще коллективы, которые по ряду обстоятельств не могут и не должны носить звание комсомольско-молодежных.

Только что закончилась очередная переаттестация КМК. Отдельные КМК расформированы, хотя время требует, чтобы КМК стали настоящей школой труда, постоянно пополнялись молодыми резервами. Думается, секретарям комсомольских организаций нужно почаще бывать в молодежных бригадах, интересоваться, кто и как там работает. Чтобы наши КМК не лопались, как мыльные пузыри, оставляя после себя пустое место.

И. КОНОНОВ.

НОВОСТИ

Устный журнал

«Дисциплина труда — залог успеха» — так назывался устный журнал, который провели в бригадах нашего цеха работники отдела научно-технической пропаганды Дворца культуры и техники. Это мероприятие посвящалось 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду.

О положении дисциплины на комбинате рабочим рассказала инспектор отдела кадров Т. А. Пырялина. О том, как обстоят дела конкретно в каждой бригаде, говорил исполняющий обязанности начальника БОТиЗ цеха Г. С. Соскевич.

Интересным был рассказ работницы Дворца В. Г. Слащилиной о зарождении у нас в стране движения за коммунистический труд.

А. ОШКИН,
председатель комитета профсоюза ЦРМП № 1.

Разговор о кино

В пятый раз 27 августа в нашей стране будет отмечаться День советского кино. В канун этого праздника во Дворце культуры имени Ленинского комсомола прошла встреча с молодыми ленинградскими кинематографистами режиссером С. Бирюком и оператором В. Пятининым.

Много интересного рассказали выпускники ВГИКа о своих пока немногочисленных работах, о поисках творческого пути, о современной режиссуре, о большом искусстве мастеров кино А. Тарковского и оператора С. Урусевского, снимавшего фильмы «Летят журавли», «Бег иноходца».

В. ЛЕБЕДЕВ,
заместитель директора ДКМ им. Ленинского комсомола.

Чествуем передовиков

Во Дворце культуры имени Ленинского комсомола состоялся вечер-чествование ударников коммунистического труда, проживающих в интернатах молодых рабочих. Героями вечера стали молодые металлурги, передовики производства слесарь локомотивного цеха Ю. Горнец, горновой доменного цеха А. Хлыстов, газосварщик ЦРМО № 1 Ю. Ненашев, помощник машиниста электровоза локомотивного цеха Г. Тишкин и многие другие. Все они не только хорошо работают, но и активно участвуют в общественной жизни своих коллективов.

В. ГОРБОВА,
зам. директора Дворца им. Ленинского комсомола.

В тени больничных аллей

Разговор этот назревал постепенно. Сначала словосочетание «нарушители больничного режима» довелось услышать на сменно-встречных собраниях, затем, два года спустя, во время одного из рейдов профкома лично встретились с садоводами, рыбаками с больничным листом на руках, но знакомство с другими нарушителями режима ошеломило особенно.

От имени медиков медсанчасти секретарь комсомольской организации Людмила Нечаева обратилась с просьбой к комсомольским прожектористам провести рейд.

— Спасения нет от посетителей со спиртным, — говорила она. — Почти в каждое дежурство обнаруживаем подвыпивших больных.

И вот мы в больнице комбината на Набережной. Теннистые деревья, беседки, на газонах свежая трава. Одним словом все, что способствует быстрейшему выздоровлению больных. Однако в тени аллей встретили мы в этот день и любителей подлечиться «дедовским» способом — принять крепкого.

Врач Александр Ливанов, начальник штаба «Комсомольского прожектора» медсанчасти, втолковывает очередному выпивохе некоему Н. А. Холошину о несовместимости и даже вредности лечения с принятием спиртного. Тех было, как и водится, трое. Одним из выпивавших был непосредственный руководитель Холошина, исполняющий обязанности мастера УДР № 1 В. М. Дергунов.

В «теплой» обстановке застала рейдовая бригада и больного П. Г. Евтушенко, садчика огнеупорного производства. Посетили его брат В. Г. Евтушенко и В. В. Пашкин. Оба рабочие калибровочного завода. И с ними была «вечная спутница» встреч.

Доброе дело решили сделать фрезеровщик В. В. Кармалак, работающий на авторемонтном заводе № 2, и токарь того же предприятия В. Ф. Ларюшин — посетить заболевшего товарища. Только не с тем, с чем положено, пришли они к товарищу по работе — больному нейрохирургического отделения Зайцеву. И вместо радости причинили ему немало неприятностей.

К счастью Евтушенко и Зайцева рейдовая бригада подоспела вовремя, еще до того, как они успели отпробовать «лекарства». Однако не всегда бывает так, что больного успевают схватить за руку. Тогда случаются самые неприятные последствия.

— За последнее время из нашей больницы выписаны десятки человек с отметкой в больничном листе о нарушении режима, — рассказывает заместитель главного врача МСЧ Тамара Васильевна Попето. — Среди них рабочий обжимного цеха № 3 С. А. Демин, монтер цеха изложниц Н. Е. Лузин, работник СПЦ В. Е. Фомин. Эти люди наказали не только себя, но и свои семьи, поскольку их больничные листы не будут полностью оплачены. Но не это самое главное. Люди, нуждавшиеся в лечении, по собственной вине так и не получили его в полной мере.

Наш разговор не только о провинившихся больных. Хочется спросить «доброжелательных» посетителей, которые «по доброте душевной» ставят своих товарищей, мягко говоря, в неловкое положение, а зачастую и в ситуацию посложнее, о которой говорилось выше. Тем более возмутительно, что подчас, как это было, например, с Зайцевым, зачинщиком пьянки становится непосредственный руководитель.

Естественно, что работники медсанчасти не в состоянии вести постоянный контроль за каждым уголком парка, прилегающего к больнице. Но почему молчат сами больные, на глазах которых совершаются пьянки? Более того, некоторые даже пытаются выгородить выпивох. Такие «защитники», пожалуй, завтра и сами будут непрочь выпить с дружками.

Администрации медсанчасти следует строже спрашивать с недисциплинированных больных. Следует навести порядок и на территории больницы, куда под сень деревьев приходят выпить случайные люди. И такие встречались нашей рейдовой бригаде.

И еще один факт никак нельзя обойти молчанием. Прямо за забором больницы, буквально в пятидесяти метрах от нее находится винный магазин. Им-то, как замечено, чаще других пользуются больные, желающие «подлечиться». Пора обратиться к администрации торга с требованием запретить продажу спиртных напитков в этом магазине.

Рейдовая бригада:
Е. БОРОДУЛИН,
начальник штаба «Комсомольского прожектора» комбината.
В. КИРИЛЛОВ,
секретарь комсомольской организации мартеновского цеха № 1.
Т. ТРУШНИКОВА.

В ВАШЕЙ СЕМЬЕ РЕБЕНОК

РАСТИТЬ БЕРЕЖЛИВЫХ

Семья, живущая в достатке, предпочитает ни в чем не отказывать ребенку, почаще обновлять его гардероб, побольше накупить игрушек. Даже для семьи со средним материальным уровнем характерна установка: лучше себя ограничить чем-то, но ребенок должен иметь все самое лучшее.

Трудно сформировать бережливость там, где воспитание идет на переизбытке, при котором у ребенка создается представление, что вещь приобретается с легкостью и особой ценности не представляет.

Другая крайность, когда в доме царит «власть» вещей и весь быт семьи подчинен не удобству человека, а пресловутой «красоте», педантичному порядку, при которых ребенок лишен простора для игр, не имеет права привести к себе друзей. Дети, растущие в таких условиях, пропитываются мещанскими интересами.

Уже пяти—шестилетним детям надо разъяснять, что в каждую вещь вложен труд многих людей и поэтому не беречь ее нельзя. Понимая это, ребенок осмыслит, почему надо аккуратно обращаться с ней, беречь ее.

Конечно, нельзя не учитывать, что малыш часто небрежен в отношении с вещами совсем не потому, что поступает злостно, а потому, что иначе не умеет. Поэтому прежде чем требовать от него правильного обращения с предметами, необходимо объяснить ему в доступной форме, что игрушки, одежда, обувь тогда служат долго и выглядят, как новые, если с ними обращаться аккуратно.

С самого раннего возраста ребенку надо внушать: каждая вещь требует ухода, каждой вещи — свое место, откуда взял ее — туда и положи. Эти правила легко усваиваются, если ребенок постоянно видит в доме порядок, а взрослые являются для него примером. Предоставьте ему возможность принимать участие в поддержании порядка сначала в игрушках, а по мере возрастающих детских возможностей — в уходе за своими личными вещами.

Взрослые должны быть нетерпимыми к любому проявлению потребительского отношения к вещам, в какой бы форме это ни проявлялось: сорвал ли ребенок цветок с клумбы, наломал ли за городом огромный букет зелени и бросил его, разрисовал ли лестницу мелом. К сожалению, иногда мы сами способствуем развитию у ребенка потребительского отношения к вещам.

Часто мы, педагоги, наблюдаем, как ребенок буквально не выпускает из рук книжку или игрушку, которые он принес из дома: вдруг испортят или изорвут? Он проявляет себя, как собственник: не дам, потому что мое! Его личное дорого ему, он бережет свою «собственность». Игрушку же из детского сада можно бросить, испортить.

Ответственная задача стоит перед всеми родителями — с малых лет учить ребенка относиться к общественному достоянию, как к своим вещам. Такое отношение вырабатывается с малого, например, с умения заботиться о сохранности не только своей вещи, но и вещей старших и младших членов семьи.

О. БУТАШОВА,
методист д/с № 145 ОДУ ММК.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

ТВ

СУББОТА, 20 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Коломба». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 3-я серия. 9.35. 34-й тираж «Спортлото». 9.45. Для вас, родители. 10.15. Движение без опасности. 10.45. Выставка Буратино. 11.15. Р. Вагнер. Симфонические фрагменты из оперы «Тристан и Изольда». 11.35. Поэзия. С. Орлов. 12.20. Песня далекая и близкая. 13.10. По законам мужества. О подвиге Героя Советского Союза И. Кудри. 13.40. V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Серебряная мечта» (Мексика). 14.10. Сегодня в мире. 14.25. Мультфильмы: «Наследство волшебника Бахрама», «Таежная сказка», «Бевенджик». 15.00. Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 15.30. Мастера оперной сцены. Н. А. Обухова. 16.05. «Школа». 2-я серия. «Чубук». 17.10. Играет оркестр эстрадной и симфонической музыки ЦТ и ВР. 17.45. В мире животных. 18.45. «9 студия» отвечает телезрителям. 19.45. «Любимые песни». Телевизионный фильм с участием народной артистки РСФСР Л. Гурченко. 20.30. Время. 21. 05. «А ну-ка, парни!» Соревнования по военно-техническим видам спорта. 23.05. Новости.

Двенадцатый канал

ЦТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоров. 10.30. «Породнившиеся с небом». Телевизионный фильм из цикла «Несокрушимая и легендарная». 11.20. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.50. Программа Латвийской студии телевидения. 13.15. VIII летняя Спартакиада народов СССР. Вертолетный спорт. 13.35. Победители. Клуб фронтовых друзей. 15.05. «Пионерия». Киножурнал. 15.15. «Что? Где? Когда?». Телевикторина. 16.30. Музыкальный киоск. 17.00. Международное обозрение. 17.15. Здоровье. 18.00. «Правда великого народа». Телевизионный документальный многосерийный фильм. Фильм 7-й. «Все лучшее в тебе». 19.00. Международный турнир по регби. Финал. 2-й тайм. 19.45. Чемпионат Европы по теннису. 20.30. «Командир». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия (Ч). 21.45. Челябинские новости. Недельное обозрение. 22.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — «Торпедо» (Москва). 2-й тайм. 22.45. Чемпионат Европы по водным видам спорта. Водное поло. Сборная СССР — сборная Румынии. 23.00. Время. 23.35. «Вечерний лабиринт». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 21 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Концерт художественных коллективов Военно-Воздушных Сил СССР. 9.25. Будильник. 9.55. Служу Советскому Союзу! 10.55. Здоровье. 11.40. Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.10. Сельский час. 13.10. Музыкальный киоск. 13.40. Путевка в жизнь. Лагерь труда и отдыха учащихся профтехобразования. 14.25. Премьера телевизионного спектакля «Несколько капель». Автор В. Розов. 16.30. «Девочка и птички». Мультфильм. 16.40. «Школа». 3-я серия. «Запевала». 17.45. Международная панорама. 18.30. Сегодня — День Воздушного Флота СССР. Выступление заместителя министра обороны СССР П. С. Кутахова. 18.45. «Примите наши поздравления». Концерт к Дню Воздушного Флота СССР. 19.30. Клуб путешественников. 20.30. Время. 21.05. М. Ю. Лермонтов. «Страницы журнала Печорина». Телевизионный спектакль. 22.35. Новости.

Двенадцатый канал

ЦТ. 10.00. На зарядку становись! 10.15. Телевизионные документальные фильмы творческого объединения «Экран». 10.50. Мультфильмы: «Как лисы с курами подружились», «Жила-была пчелка». 11.25. Песни «Армоники». 11.55. Человек — хозяин на земле. 12.55. Калужские переборы. 13.05. Очевидное — невероятное. 14.10. Фильм — детям: «Аистенок». 14.50. «Акробатка Тамара Лязгина». Фильм-концерт. 15.15. Родом из детства. Р. Погодин. «Рассказы о Кешке». 16.00. Э. Шоссон Концерт для скрипки, фортепиано и струнного квартета. 16.55. Премьера научно-популярного фильма «Евгений Вахтангов». 17.15. Рассказывают наши корреспонденты. 17.45. «Синдикат-2». Телевизионный шестисерийный художественный фильм. 1-я серия. 18.55. Чемпионат Европы по теннису. 19.30. По музеям и выставочным залам. «Эрмитаж». Фильм 11-й. «Живопись Испании». 20.00. Музыканты о музыке. Встреча с народным артистом СССР композитором А. Бабаджаняном. 20.50. «Место жительства — место воспитания». Документальный фильм. 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Днепр» — «Динамо» (Киев). В перерыве (21.45.) — Мультфильм «Лягушка-путешественница». 22.45. «Будь твердым, как булат». Научно-популярный фильм. 23.00. Время. 23.35. Телевизионные короткометражные художественные фильмы: «Стюардесса», «Медовая неделя в октябре».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 22 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Не считайте меня маленьким». О школьниках Заозерского района Ярославской области. 9.05. В мире животных. 10.05. Фильм — детям. «Четверка по пению». 11.10. «Золотое кольцо». Телевизионный документальный фильм. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20 Комсомол — моя судьба. Документальные фильмы. 15.30. Выставка Буратино. 16.00. Чему и как учат в ПТУ. О подготовке кадров для мебельной и деревообрабатывающей промышленности. 16.30. «Пакет». Телевизионный художественный фильм. 17.40. Наш сад. 18.10. «Спустя десять лет». Фильм-концерт. 18.30. Футбольное обозрение. 19.00. Честь — по труду. О работе коллектива Харьковского тракторного завода. 19.30. Опера С. Прокофьева «Обручение в монастыре». Спектакль Ленинградского государственного академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова. 20.30. Время. 21.05. Продолжение оперы «Обручение в монастыре». 22.35. Сегодня в мире. 22.50. Чемпионат Европы по водным видам спорта.

Двенадцатый канал

ЦТ. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Телевизионные короткометражные художественные фильмы: «Стюардесса», «Медовая неделя в октябре». 11.15. Будильник. 11.45. «Вечный огонь». Телевизионный документальный фильм. 12.15. Русская речь. 12.45. «Красочный хоровод». 13.15. Летние наблюдения. 13.35. «Семь маленьких рассказов о первой любви». Телевизионный художественный фильм для детей. 14.40. Наука и жизнь. 15.10. Твой друг кино. О детских фильмах, представленных на XIII Московском международном кинофестивале. 15.55. Чемпионат Европы по водным видам спорта. 16.25. Служу Советскому Союзу! 17.25. Новости.

ЧСТ. 18.10. Челябинские новости. 18.25. Кинозарисовка. 18.30. «Безотходное производство». Репортаж с выставки. 19.00. «Войди в мир музыки». Передача 1-я. «Первые шаги». 19.30. Сказка для малышей. 19.40. Человек и закон. О жилищном законодательстве. 20.10. «Командир». Художественный фильм (ЧССР). 4-я серия. 21.15. Международная панорама (М). 22.00. Челябинские новости. 22.15. Из фондов картинной галереи. (Художник. Портрет. Судьба). 22.45. Документальный фильм. 23.00. Время.

Коллектив обжимного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ЩУКИНА Николая Александровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.