

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 102 (6994)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 30 августа 1983 года
Цена 2 коп.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА В ДЕЛАХ МЕТАЛЛУРГОВ

С ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Более тысячи двухсот посланцев металлургического комбината уехали на уборку урожая-83 в подшефные Кизильский и Верхнеуральский районы. Только в хозяйства Кизильского района отправлено более 270 механизаторов, 120 ремонтников и 260 рабочих. Представители от металлургов работают на комбайнах и тракторах, на токах хозяйств, на перевозке зерна и силосной массы.

Активно участвует в шефской помощи селянам коллектив центральной лаборатории комбината. Всегда в числе первых уезжают на село именно работники ЦЛК. В нынешнем году коллектив направил своих представителей в четыре хозяйства: в совхоз Полоцкий и колхоз «Красный Урал» Кизильского района, в Приуральский совхоз и колхоз имени Чапаева Верхнеуральского района. Среди них как специалисты, так и рабочие токов — всего более сорока человек.

В трех хозяйствах Кизильского района и в одном Верхнеуральского находятся сейчас на уборочной работе работники ОТК. Центральная лаборатория автоматизации направила 15 человек на уборку урожая в совхоз «Путь Октября» Кизильского района и 24 человека на заготовку кормов для нужд общественного животноводства и хозяйств Верхнеуральского района.

Коллектив четвертого листопрокатного цеха шефствует над колхозом «Красный партизан» Верхнеуральского района. И труженики села всегда остаются довольны работой прокатчиков как в дни страды, так и на строительстве объектов на селе.

Кроме того комбинат направил на уборочные работы более 220 единиц техники, в том числе 180 автомобилей вместе с водителями, тяжелые и колесные тракторы.

Сложные погодные условия в конце августа несколько снизили темпы уборки и заготовки кормов. В отдельных хозяйствах полевые работы вынуждено приостановлены. Вместе с труженниками села городские шефы отлично понимают, насколько более ответственно нужно работать в погожие дни, чтобы весь урожай до зернышка был вывезен с полей.

О. НЕЙВИНА.

Сообщают общественные штабы

СИТУАЦИЯ СЛОЖНАЯ

Неделю подряд ежедневно в девять утра собирается общественный штаб сталеплавленного производства под председательством секретаря парткома передела А. М. Богатова. Не стало исключением и утро 26 августа.

На заседаниях штаба присутствуют представители всех трех мартеновских цехов. Это нужно, во-первых, для того, чтобы получить информацию о состоянии дел в цехе из первых рук, во-вторых, чтобы было с кого спросить за собой в организации работ, в третьих, чтобы решения штаба тут же находили конкретного исполнителя. Так, на одном из первых заседаний В. И. Петровичу, секретарю партбюро первого мартеновского цеха, было предписано: обновить наглядную агитацию, вывесить график сменного и суточного производства. Третьему мартеновскому напомнили о необходимости провести ночной рейд.

Положение по цехам таково. Коллектив первого цеха обещал давать по 83 плавки ежедневно. В последние трое суток он выдал лишь по 80—82 плавки. Во втором мартеновском тоже сбой: 25 августа вместо предписанных 25 плавков выдано лишь 24. Хотя до этого три дня подряд коллективу удавалось держаться на заданном уровне. Сталеварские бригады третьего мартеновского начали кампанию по безусловному выполнению плана августа с 22 ежедневных плавков и довели до 24—25. Это соответствует плановому уровню. Однако следует помнить, что за это время были выведены из ремонта печи № 17 и 18, так что прибавка могла бы быть и выше.

Теперь о ближайшей перспективе. Коллектив первого мартеновского цеха вышел на плановый уровень и мог бы значительно перекрыть его, но подводят доменщики: не хватает чугуна. Так что дальнейшая картина целиком зависит от коллектива доменного цеха. Во втором цехе вступает в строй девятая печь, что даст прибавку в одну—две плавки.

Есть резерв и в третьем цехе — там выходит из ремонта печь № 19.

Общественный штаб обжимного цеха № 1 «молниями» отметил отличную работу в течение минувших суток коллективов бригады № 3, выдавшей дополнительно к плану 928 тонн слябов, и бригады № 4, перекрывшей задание на 419 тонн. Умело действовали в них начальники смен Г. Я. Ефремов и Г. Я. Богданов и старшие операторы Ю. П. Попов и В. И. Овсянников. Сейчас коллектив цеха трудится в хорошем темпе. Ускоренно здесь проведен ремонт, и двое минувших суток показывают, что люди могут и хотят работать. Жаль, что палки в колеса вставляет цех подготовки составов, который подает слитки на колотцы стана застуженными: температура подачи 600—750 градусов вместо 870. Тем самым увеличивается время подогрева слитков, сбивается темп работы на стане.

Ситуация сложная — за цехом долг в 17,8 тысячи тонн. Тем более удивительно, почему некоторые работники цеха позволяют себе трудиться с прохладцей, такие, как машинист крана Котельников, нагревательщик Бегенюк?

Полторы сменных нормы долга и за коллективом ЛПЦ № 1. Самый большой минус у коллектива бригады № 3 (начальник смены В. Н. Новиков, мастер Б. М. Плотников, партгрупорг А. С. Губин). Но при равных условиях труженики четвертой бригады имеют, наоборот, перекрытие плана на 1,9 тысячи тонн металла. Обязанности начальника смены здесь исполняет Г. Н. Иванов, мастера производства — И. П. Колечкин, партгрупорга замещает А. П. Буданов. Везде бы так исполняли и замещали!

Программа цеху определена в 6250 тонн суточного производства. Это вполне посильный уровень. Да беда в том, что коллектив цеха позволил себе долгую раскачку. С тем большей отдачей необходимо трудиться в оставшиеся дни августа.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Нина Константиновна Кадышничова работает машинистом крана в третьем мартеновском цехе. Более тридцати лет трудится она здесь, является специалистом высшего класса, неоднократным победителем в социалистическом соревновании, ударником коммунистического труда. Н. К. Кадышничова занесена на общекомбинатскую доску Почета.

Фото Т. Усик.

В ЦЕХЕ ГУСТО, У ЗАКАЗЧИКА ПУСТО

26 августа. Проволочно-штриповый цех. Адьюстаж стана 250 № 2. То есть то место, где раньше, насколько помнится, была отгрузочная площадка. Как оказалось при ближайшем рассмотрении, она и сейчас здесь. А изменили ее до неузнаваемости связи бунтов проволоки, и не просто связи, а настоящие Альпы, образованные из них. Вершиной они упираются в подкрановую балку, грозя ограничить поле деятельности мостового крана.

Вот крановщица подцепила очередную связку, сделала гаком «вира» до упора, оглядывается: куда бы приткнуть ее? А приткнуть-то и некуда, во всяком случае, отсюда, снизу, свободного места не видно. Но наверху виднее: подтянула тележку к самой кабине, и вот связка поплыла в дальний конец пролета, «мазнув» по пути по железному боку одной из вершин.

А внизу, возле хвостовой части стана, хлопочет оператор Владимир Тимофеев. Вот он на минутку остановился, оперся на «вилы» — приспособление, на рога которого насаживаются горячие еще бунты. Спешу воспользоваться передышкой в его работе:

— Как по-вашему, такие нагромождения продукции — это нормально?

— Какое там нормально, — улыбаясь оператор устал. — Нормально было бы, если бы все чистенько было, а на путях вагон чтоб стоял, а мы бы в него без проволоки нашу проволоку закидывали.

— А как работалось в течение месяца?

— По-разному. Было, что и неплохо катали. Но и без простоев не обошлось.

Когда я обратился к начальнику плано-распределительного бюро цеха Григорию Митрофановичу Путилову с вопросом, как идет отгрузка потребителям продукции стана 250 № 2, он без обиняков ответил: плохо. Причину, по его мнению, следует искать прежде всего в неудовлетворительной работе кранового оборудования, в частности, его механической части.

Июль стан отработал крайне трудно. В цехе думали, что август поможет выправить положение. Первую половину месяца так оно и было, а потом снова начались сбои. В результате на сегодня за коллективом стана около двух тысяч долга по отгрузке. Если добавить их к уже имевшейся по итогам семи месяцев задолженности в 8400 тонн, то получится весьма внушительная цифра. Еще большее отставание по горячему прокату — 13 тысяч тонн.

Не лучше обстоят дела и с отгрузкой продукции стана 250 № 1, и прежде всего потому, что работникам адьюстажа практически нечего грузить: в августе коллектив стана недополняет план на 5600 тонн по горячему прокату. Повторяется здесь картина и в разрезе семи месяцев года, с той лишь разницей, что отставание от плана как по производству, так и по отгрузке здесь еще более значительное, чем на стане 250 № 2.

— Трудно выделить какую-либо одну причину такого положения, — говорит Г. М. Путилов. — Сказались организационные упущения как среди технологов, так и среди механиков и электриков; велики потери времени, а значит, и производства, из-за низкого качества по-

ступающего к нам металла происходит забивка клетей, поломки; сказывается отсутствие подшипников, запасных частей для холодильника, неудовлетворительно был проведен ремонт стана.

Зато о работе коллектива стана 300 № 2 в цехе говорят только с похвалой. Коллектив этот не только сам выполняет плановое задание, но и помогает сбить задолженность цеха в целом. Здесь с начала месяца отлично работают на отгрузке готовой продукции первая и четвертая бригады. Умело действуют на этом участке бригады Ф. Хужин и И. Прошин.

Тепло отзывается помощник начальника цеха Г. В. Григорьев о мастере адьюстажа из четвертой бригады Борисе Никоновиче Родионове:

— В том, что бригада идет в плане, большая личная заслуга мастера. Его ставили в разные бригады, и всегда дело от этого только выигрывало. Его отличительная черта состоит в том, что к обязанностям своим он подходит нетрафаретно: мол, мое дело то-то и то-то — нет, такого от него не услышишь. По-партийному работает: не боится ответственности, любит и умеет самостоятельно находить выход из сложных ситуаций. Видит, бригадир трудно — возьмет на себя часть его забот. За это его и люди уважают, а когда есть контакт с людьми, то и работа спорится.

И все же по отгрузке и на этом стане неладит. Первую половину месяца неудовлетворительно поступали вагоны, а сейчас на отделе скопилось много металла — не успевают обрабатывать.

Н. ЯКШИН.

Читайте в номере:

Заказы — на 100%.
Долг перед потребителем.

Август на исходе.
Как выполняем план и обязательства? Вести из цехов.

Отчеты и выборы в парторганизациях.
Нет повода для успокоения.

Комсомольская я политсетель. На пороге учебного года.

По следам выступлений рабочей газеты.

Воспитывать вкусы людей — прямое назначение культур-орга.

НАШИ ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ

Коллектив четвертого листопрокатного цеха признан победителем общекомбинатского соревнования по итогам прошедшей недели среди цехов прокатного передела. Внутри коллектива лучших показателей за минувшую неделю добились коллективы третьей бригады стана 2500 и второй бригады адьюстажа.

Смена В. М. Минуллина

со стана 2500 (партгрупорг В. М. Алексеев и профгрупорг С. Я. Егоров) на протяжении всей недели каждую смену выдавала сверх задания 60 тонн проката. Особенно хорошо работали оператор И. М. Собянин и старший резчик С. И. Бедностин.

Вторая бригада адьюстажа (мастер производства В. М. Дудкин, партгрупорг Н. П. Кемайкин и проф-

групорг Л. Г. Вайнер) ежедневно отгружала почти на 260 тонн больше, чем планировалось. Среди работников адьюстажа особенно производительно трудились бригадир отгрузки А. К. Рысаев, штабелировщик Ф. Г. Гильфанов и машинист крана В. И. Салицев.

В. ПАРТИН,
зам. секретаря партийной организации ЛПЦ № 4.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Коммунисты цеха эксплуатации железнодорожного транспорта пришли на отчетно-выборное собрание, пожалуй, с двойным чувством. С одной стороны, у них есть основание радоваться. Коллектив перевыполнил важнейшие производственные показатели. За счет сокращения простоев вагонов под грузовыми операциями, использования некоторых других резервов дополнительно перевезено миллион 338 тысяч тонн грузов. Радостное воспоминание оставила знаменательная вежа: в канун Дня железнодорожника с попутных путей комбината отправлена 5-миллиардная тонна грузов. За всем этим — добросовестная, с полной отдачей работа честных тружеников, организаторские усилия парторганizations, ее коммунистов.

ПО СИЛАМ БОЛЬШЕЕ

С другой стороны, эксплуатационники и нынче единственный раз, в январе, вышли победителями в социалистическом соревновании среди цехов и служб ЖДТ. В остальные месяцы путь на «пьедестал почета» отрезали нарушители трудовой, общественной дисциплины, бракоделы, допускающие аварии, задержки на транспортном конвейере. И это огорчение вряд ли можно объяснить только тем, что отдельные личности подвели. Много набирается этих «отдельных», нарушающих дисциплину, создающих беспорядки на производстве. За семь месяцев совершенно 35 прогулов, 82 нарушения общественной дисциплины, допущено 33 брака в работе. Немалые потерянные для производства резервы!

Такое положение не может не тревожить в свою парторганизацию, каждого ее коммуниста. Поэтому перед отчетно-выборным собранием во всей остроте стояла задача коллективно разобраться, как осуществлять указания партии о наведении должного порядка на производстве, повышении производительности труда, действительности социалистического соревнования. А это требовало критического и самокритичного подхода к оценке деятельности выборного органа, коммунистов, конкретных предложений по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Отчетный доклад бюро парторганизации, с которым на собрании выступил ее секретарь А. Е. Бобровский, содержал немало положительных и отрицательных примеров, фамилий коммунистов, по-разному выполняющих партийный долг. На первый взгляд доклад активно обсуждался. В прениях выступили 18 человек. И все же собранию явно не хватало коллективного осмысления практики и стоящих проблем, принципиальной взаимности требовательности коммуни-

стов, взыскательного спроса за недостатки и упущения. Путь этим недостаткам проложил доклад.

В нем говорилось, что коллектив 4-го железнодорожного района (и. о. начальника П. А. Арчибасов, старший партгрупорг Г. М. Котов) отличается слаженностью, четкостью в работе. Он полностью выполняет график перевозок, обеспечивает ритмичную, без задержек, доставку оборудования и материалов в период ремонтов агрегатов. Уверенно лидирует в соревновании среди сквозных смен бригада № 2, которую возглавляет начальник смены Б. А. Нелюбин и поездной диспетчер П. С. Манаков. Она за семь месяцев четыре раза выходила победителем во внутрицеховом соревновании. Эти коллективы назывались как наиболее сплоченные, соблюдающие порядок на производстве. Так из чего же здесь складывается организующая роль, сила влияния коммунистов, партийных групп? Раскрыть это было тем более важно, что многим другим коммунистам-руководителям, партийным группам этих качеств не хватает.

Вот, скажем, в докладе упоминалось, что нынче среди победителей в соревновании не было коллектива 2-го железнодорожного района. Добавлю, что его начальник В. Е. Смолин и партгрупорг В. А. Захаров не впервые критикуются за низкую трудовую и технологическую дисциплину, срывы в работе. Наверное, этим и другим руководителям было бы полезно знать о формах и методах организаторской, воспитательной работы их более способных коллег.

Повторенную в очередной раз критику можно уложить в одно слово «плохо». Но ведь при этом напрашивается вопрос: а что в отчетном периоде предприняло бюро для наведения порядка в районе, повышения роли партгруппы в коллективе и ответ-

ственности коммунистов? Ответа на него в докладе не дано. Как сегодня здесь работают над претворением в жизнь указаний партии, в выступлении В. Е. Смолина тоже не прослеживалось, хотя он признал, что коммунисты района слабо работают над укреплением дисциплины и порядка. Разумеется, прав т. Смолин, что руководителям цеха, партийной и общественных организаций надо выходить в трудовые коллективы, выступать перед ними по насущным вопросам. Однако было бы уместным назвать фамилии тех, кто этого не делает.

В организации надо настоятельно повышать спрос за недостатки и упущения в работе. Этого следовало придерживаться и на отчетно-выборном собрании.

Коммунисты организации за нарушение трудовой и общественной дисциплины исключили из членов партии П. Е. Достовалова и из кандидатов партии В. Е. Климантова и Р. М. Гибадулина. Им нет оправданий. Но ведь они не в один день оказались в рядах нарушителей, скатывались к этому на глазах коммунистов, в частности, партгрупоргов В. П. Сергеева и Н. А. Зенкова. К сожалению, и в отношении их на собрании не прозвучало взыскательности, которая бы стала уроком.

Такая взыскательность необходима была и к коммунистам, работающим в общественных организациях. Это тем более важно, что бюро парткома комбината в свое время указало на серьезные недостатки в деятельности партбюро цеха эксплуатации по руководству общественными организациями. Однако они и сегодня далеко недостаточным занимаются в коллективах воспитательной работой.

Идеологический актив на бумаге большой. В действительности же значительная часть этого «актива» представляет из себя пассив. Разумеется, участ-

ники собрания хотели бы услышать из доклада не только пожелания, что председателю цеховой организации общества «Знание» и старшему политинформатору надо улучшить руководство порученными участками. Мало что прояснило на этот счет выступление председателя организации общества «Знание» И. Т. Чепкова, признавшего, что работа общества ухудшилась.

В цехе, насчитывающем свыше трехсот трудящихся в возрасте до 30 лет, не ведется физкультурно-массовая работа. Заместитель начальника цеха А. В. Антонов высказал по этому поводу обоснованную озабоченность и назвал причину. Председатель физкультурно-массовой комиссии цехового комитета профсоюза коммунист В. А. Гаврилов самоустранился от порученной работы, а партбюро не спросило с него за это. Но ведь т. Антонов умолчал, а что он как руководитель сделал по развитию, оживлению физкультурно-массовой работы — важной составной части воспитания трудящихся, укрепления дисциплины.

Обратила на себя внимание и другая часть выступления А. В. Антонова. Он как председатель комиссии по борьбе с пьянством и профилактике нарушений часто признал, что возглавляемая им комиссия идет по следам нарушений, не занимается их предупреждением. А созданные наркологами посты не объединяют своих усилий с партийными и профсоюзными группами. И трудно все-таки было понять, что же требуется для организации правильной работы комиссии, повышения ее воспитательного воздействия.

Многие другие выступления затрагивали недостатки в хозяйственной, партийной, воспитательной работе. Были и отдельные предложения по их устранению. И все же вправду было ожидать, что в крупной партийной организации цеха эксплуатации анализ работы бюро будет более глубоким, критическим, а определение места в строю коммунистов — самокритичным. Ведь ей по силам большее, чем она сумела сделать в отчетном периоде. И масштабность стоящих задач требует сегодня большей инициативы, организованности и исполнительности.

П. КУЧУМОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



За активную работу по повышению квалификации и воспитанию кадров большой группе тружеников присвоены звания «Лучший преподаватель курсовой сети», «Лучший инструктор производственного обучения» с вручением денежных премий. Среди них начальник участка эмалированной посуды Михаил Клементьевич ТАРАКАНОВ, которому неоднократно присваивалось звание «Лучший преподаватель курсовой сети». Фото Н. Нестеренко.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Итог — испорченное настроение»

На статью «Итог — испорченное настроение», помещенную в газете 23 июля этого года, сообщая, что выступление газеты обсуждалось с руководителями предприятий комбината питания на оперативном совещании, а также в коллективе столовой № 13.

Руководители столовой № 13 и цеха составили мероприятия по устранению указанных в статье недостатков. Организована работа комплексной линии,

усилен контроль за работой производства. Н. ИВАНОВ, директор комбината питания.

«Когда открывается магазин»

На критическое замечание, изложенное в статье «Когда открывается магазин» от 2 июля текущего года, к Г. И. Пономаренко, электрослесарю РОФ, приняты меры общественного воздействия. 9 августа проведено заседание товарищеского суда, где Г. И. Пономаренко объявлено общественное порицание.

Г. ЖЕЛТУХА, председатель товарищеского суда, руководитель и фабрик ГОП.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ

В цехах завершилось формирование школ комсомольского политпросвещения. В этом учебном году их у нас стало 160, на пять школ больше, чем в прошлом. Повысился и охват комсомольцев и молодых рабочих этой формой обучения. 1 октября к занятиям приступают около 3150 человек.

Расширилась сеть комсомольских политшкол в основных производствах комбината. Например, в коксохимическом производстве вместо пяти будет действовать семь школ, основательно расширили свои школы сталеплавильщики. Только в школе мартеновского цеха № 1 будут заниматься 210 молодых рабочих, не охваченных никакими другими формами обучения. Правда, немного беспокоит здесь положение с пропагандистами. При комплектации школ комсомольской политучебы мы стремимся привлекать к работе с молодежью опытные пропагандистские кадры из чис-

Воспитывать активных борцов

ла руководителей производства. В первом мартеновском цехе пропагандистами станут новички в этом деле, опыта работы у них пока нет. Поэтому хотелось бы, чтобы бюро ВЛКСМ и партийное бюро цеха оказывало им всестороннюю помощь. Точно так же, как и в комбинате питания, где впервые создана школа комсомольской политучебы.

В этом году для пропагандистов будут организованы семинары по повышению лекторского мастерства, мы проведем ряд открытых уроков в лучших школах комсомольского политпросвещения. Это тоже даст свои плоды и, думаю, наши пропагандисты многому научатся.

Теперь об изучаемых темах. Главная из них, которую будут изучать 30 процентов всех слушателей, основана на материа-

лах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Она называется «Идеологическая борьба и молодежь». Сразу скажу, что это одна из наиболее интересных тем. Кроме нее есть еще три темы — «Основы правовых знаний», «Экономическая политика КПСС» и «Ленинское учение о коммунистической нравственности». Первую будут изучать в тех цехах, где не все еще благополучно с трудовой дисциплиной, последняя рассчитана на новые школы, поскольку является наиболее легкой. Хочется верить, что все темы придется по душе слушателям.

На июньском Пленуме ЦК КПСС, где говорилось о перестройке идеологической работы, была затронута и система политической учебы. Определяя главные задачи идеологической деятельности в сов-

ременных условиях, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов подчеркнул: «Большую роль должно сыграть изменение стиля работы сети нашего политического просвещения, массовой политической учебы. Нужно прежде всего покончить с формализмом, с механическим, оторванным от жизни заучиванием (или зачитыванием с листа) тех или иных общих положений».

Комсомольская политучеба должна быть направлена на то, чтобы каждый молодой рабочий нашего предприятия глубже понимал политику партии, умел применять полученные знания на практике. Поэтому и теория должна быть максимально приближена к жизни, чтобы пропагандист не просто читал вслух на занятии центральные газеты и журналы, а приводил приме-

ры, связанные непосредственно с производством, со своим родным коллективом. Слушателям нужно больше давать практических заданий. Например, неплохо зарекомендовала себя система рефератов и их защита. В прошлом учебном году рефераты по изучаемым темам писали 30 процентов слушателей, задача нынешнего года — чтобы реферат защищал каждый второй молодой рабочий, занимающийся политсетью.

Недостаточно внимания мы пока уделяем наглядной агитации, а ведь практически в каждом цехе можно сделать стенды, рассказывающие о лучших слушателях и пропагандистах, чтобы здесь были расписаны дни проведения занятий и изучаемые темы. Такие стенды будут агитировать за комсомоль-

скую политсетью, привлекать в школы новых слушателей.

В прошлом году при комитете комсомола прокатного производства был создан штаб по организации комсомольской политучебы. Здесь давались различные консультации слушателям и пропагандистам, имелась методическая литература. Наверное, стоит перенять этот интересный опыт и в других производствах, думается, такой штаб поможет пропагандистам быстрее подготовиться к занятиям и качественно их провести.

Через месяц в системе комсомольского политического просвещения начнется учебный год. Срок небольшой, но и за это время нужно заново все еще раз проверить, отладить, чтобы наши школы были в полной боевой готовности, чтобы занятия проходили на самом высоком уровне.

Г. ВЕЛИЧКИН, зам. секретаря комитета комсомола комбината.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

КУЛЬТОРГ В КОЛЛЕКТИВЕ

Комиссия по культурно-массовой работе создается для привлечения широкого актива членов профсоюза и участия в проведении культурно-массовой работы среди рабочих, служащих и их семей.

(Из положения о комиссии по культурно-массовой работе).

Николай Владимирович Абраменков — председатель культкомиссии желдоркома. Много времени и сил занимает у него основная должность — он распределитель работ. Но тем не менее со временем, когда Николай Владимирович возглавил одну из самых хлопотных комиссий, культурно-массовая работа в ЖДТ значительно улучшилась. Сегодня мы предлагаем читателям беседу нашего корреспондента А. Подольского с председателем культкомиссии Н. В. АБРАМЕНКОВЫМ.

— Николай Владимирович, когда хотят оценить работу культурно-массовой комиссии, учитывают количество участников художественной самодеятельности, посещения театра и концертов и так далее. Впрочем, и десять, и сорок лет назад были коллективные выезды на природу, культпоходы, самодеятельность. Не кажется ли вам, что сейчас от культкомиссий требуются какие-то новые формы работы?

— Позвольте с вами поспорить. И десять, и сорок лет назад, как и сейчас, от культорганизатора требуется одно: работать с человеком, организовать его досуг, выявить и развить его увлечения. Конечно, на заре строительства Магнитки, когда полуграмотные парни и девчата рвались к искусству, к знаниям, культорганизатор просто шел за потребностями людей, за их желанием, был «выбивалой» билетов в кино, или духовых инструментов. Сейчас же в кино может пойти любой, выехать за город — тоже. Изменилась и роль культорганизатора. Он должен не потрафлять вкусам людей, а воспитывать этот вкус.

Судите сами. У нас в ЖДТ работает около пяти тысяч человек. Люди разных характеров, разных наклонностей и, разумеется, разного образования. Возьмем цех эксплуатации. Больше половины его коллектива — люди с высшим и средне-техническим образованием. По старинке с этими людьми работать трудно, даже нельзя. Если в другом цехе с интересом прослушают какую-то лекцию, в этом цехе на той же лекции слушателям будет неинтересно, они это уже знают. Почему, собственно говоря, человек должен ехать за город на автобусе, который арендует цех? Почему бы не собрать 10—15 автолюбителей и группой на своих машинах совершить экскурсию в выходной день по достопримечательным местам нашей области? Впрочем, нельзя забывать и о старых, испытанных методах работы.

Многим людям по нраву то, что нравилось нашим отцам и дедом. Одним словом, останавливаться на достигнутом, конечно, нельзя, но и отмахиваться от испытанных форм работы не следует. Нужно хорошо себе представлять, что понравится тому или иному человеку.

— Вы хотите сказать, что любой коллектив можно «расшевелить», был бы умелый культорганизатор?

— Совершенно верно. И сейчас, когда идут отчеты и выборы в профгруппах и организациях, необходимо находить на должности культорганизаторов людей увлеченных. Расскажу о своем опыте. Когда меня избрали председателем культурно-массовой комиссии железнодорожного транспорта, просто растерялся. Коллектив огромный, восемь цехов, целое предприятие. Начал с малого: знакомился с коллективом и опирался при этом на культорганизаторов в профгруппах. Полагал, что если культорги в группах будут активно работать, значительно улучшится работа всей культурно-массовой комиссии. И еще у нас, у культорганизаторов, много помощников, только надо их вовремя попросить о помощи. Это и Дворцы культуры, и общество «Знание», и спортивные секции, и библиотеки. Когда есть контакт со всеми этими организациями и я м и, культорг напоминает умелого дирижера, одним взмахом палочки заставляющего звучать тот или иной инструмент. Простите за сравнение, я ведь серьезно занимаюсь музыкой.

— Видимо, поэтому вы и возродили замечательный теперь духовой оркестр ЖДТ?

— Конечно нет. Оркестру надо было помочь в любом случае, даже если бы я увлекался шахматами. Дело в том, что до моего избрания председателем культурно-массовой комиссии оркестр репетировал и выступал от случая к случаю. Менялись музыканты, не было постоянного состава. Сейчас работа поставлена по-другому. И хотя текучесть еще есть, мы почти ее не ощущаем. И вот почему. Есть у нас подшефное ГПТУ № 97. С первого курса учащиеся занимаются в духовом оркестре училища, руководит которым Кулаков. Мы дружим с этим оркестром, поэтому каждый год в наш коллектив вливается пополнение.

Вообще у нас занимаются художественной самодеятельностью человек пятьдесят. Занимаются именно в наших кружках: в духовом оркестре, в танцевальном ансамбле, который ре-

петирует во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола. Много тружеников занимаются в кружках и секциях Дворцов и спортпавильона. Однако мы отдаем себе отчет в том, что далеко не всех увлеченных людей мы знаем по именам. Например, многие в нашем коллективе занимаются прикладным искусством: чеканкой, резьбой по дереву, выпиливанием и т. д. И было бы очень неплохо организовать выставки наших умельцев. Сейчас в ЖДТ организуется музей трудовой славы железнодорожников, и мы стремимся, чтобы одна из экспозиций музея была посвящена прикладному искусству, она станет базой для организации выставок в цехах.

— Николай Владимирович, мне говорили, что железнодорожники — завязтые театралы?...

— К сожалению, это не совсем так. Хотя в прошлом году около двух с половиной тысяч человек посетили театр, распространение билетов идет трудно. Многих не устраивает репертуар театра, игра актеров. Иной раз бывает и так. Мы приглашаем артистов на встречу с трудящимися, зрители ждут сценки из спектаклей, интермедий, а артисты с ходу начинают агитировать, покупают, мол, билеты. Думается, это неправильно. Агитировать нужно искусством. Помните, несколько раз выступала у нас одна артистка. Выступала ярко, интересно. После железнодорожники охотно шли на спектакли с ее участием, наша, мол, выступает. Мы стараемся использовать любую возможность для рассказа о передовых людях нашего коллектива, для пропаганды достижений передовиков и новаторов. В канун празднования 50-летия ЖДТ мы, например, часто выступали в кинотеатрах города. После демонстрации документального фильма о железнодорожниках рассказывали о наших династиях, о своих успехах и задачах. И не всегда, к сожалению, достигали поставленной цели. Бывало, эти встречи проходили вяло, без огонька. Об этом мы долго думали...

— Простите, Николай Владимирович, вы часто говорите «мы», а кто же ваши помощники?

— Культорги цехов, конечно. Один я ничего бы не сделал. Об этом часто говорят и пишут: «Один в поле не воин». Все это понимают. Однако самое трудное — добиться, чтобы работал весь актив. Будут трудиться все — мы дойдем до каждого человека, с каждым поговорим, о каждом все узнаем. Нельзя сказать, что у нас именно так обстоит дело. Однако многого мы уже добились. Я не побоюсь повторения и еще раз подчеркну: сейчас, в период отчетов и выборов, надо подбирать на должность культоргов людей, любящих общаться с трудящимися, заводил, одним словом. Более того, нужны люди, разбирающиеся в психологии человека. И, разумеется, авторитетные.



Коллектив первого цеха ремонта металлургических печей проводит большие работы по ремонту сталеплавильных агрегатов. От качества ремонта, от экономии времени зависит выполнение плана и социалистических обязательств не только ремонтников, но и сталеплавателей. Поэтому труженики цеха стремятся сделать все возможное, чтобы сдать агрегат после ремонта досрочно и с высоким качеством.

Среди тех, кто добивается высоких показателей в работе, здесь называют огнеупорщика Зинаиду Александровну Козлову. Она в совершенстве овладела своей специальностью. Ей присвоено звание ударника коммунистического труда, а портрет ее занесен на общекомбинатскую доску Почета.

На снимке: З. А. КОЗЛОВА.
Фото Т. УСИК.

ФОТОГАЛЕРЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив седьмого листопркатного цеха решает большие задачи по обеспечению потребителей экономичными видами проката. Добиваясь выполнения заказов, труженики цеха экономят государству ежегодно тысячи тонн металла. Здесь трудится дружный коллектив — неоднократный победитель внутрикомбинатского социалистического соревнования.

В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту третьего года одиннадцатой пятилетки, называют бригадира отгрузки бригады № 3 Сергея Владимировича Воротинцева, которого вы видите на снимке. Ударник коммунистического труда С. В. Воротинцев много времени уделяет спорту, принимая активное участие во всех спортивных мероприятиях.

Фото А. Митрофанова.

Предлагает магазин „Прогресс“

В книжный магазин «Прогресс» поступили следующие издания.
В. Д. Плахтин. Надежность, ремонт и монтаж металлургических машин. Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Механическое оборудование заводов черной металлургии».

В. И. Трахимович. Использование железа при выплавке стали. Книга предназначена для инженерно-технических работников, специализирующихся в области выплавки стали.
М. А. Тылкин. Структура и свойства строительной стали. Книга предназначена для научных и инженерно-технических работников в металлургической, машиностроительной промышленности и строительстве.

Руководство по проектированию систем автоматического управления. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Автоматика и телемеханика».
Ф. И. Котик. Контроль металлов и сплавов в машиностроении. Справочник содержит методы контроля химического состава металлов и сплавов.
М. РУМЫНСКАЯ, старший продавец магазина «Прогресс».

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА СЕНТЯБРЬ

- 1. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА**
 - 1. Живая связь поколений. «Правда», 1983, 16, 17 августа; «Магнитогорский рабочий», 17 августа, 23 августа.
 - 2. Единство слова и дела. Разработка общества «Знание» с дополнением отдела пропаганды и агитации обкома КПСС.
- II. ЭКОНОМИКА**
 - 1. Закон о трудовых коллективах — в действии. «Политинформатор», 1983, № 16, стр. 7—11.
 - 2. Чтобы работать легче и лучше. «Агитатор», 1983, № 15, стр. 55—57.
- III. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ**
 - 1. В интересах разрядки и мира. «Агитатор», 1983, № 15, стр. 55—57.
 - 2. Поддерживая советские предложения. «За рубежом», 1983, № 34, стр. 2—3.
 - 3. В час испытания Африка не одинока. «За рубежом», 1983, № 34, стр. 2.
- VI. КУЛЬТУРА И КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ**
 - Природа и мораль. Издательство «Знание», серия «Этика», 1983 г. № 3. Кабинет политпросвещения парткома комбината.

РАБОЧЕМУ КЛАССУ — ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ



Средние городские профессионально-технические училища на базе Магнитогорского дважда ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината им. В. И. Ленина производят прием на учебу юношей и девушек для последующей работы в цехах комбината.

Уважаемые товарищи!

На нашем комбинате много рабочих династий, целые семьи — муж, жена, их дети, братья, сестры — работают в производствах и цехах комбината. Как правило, это отличные производственники, дисциплинированные работники, уважаемые люди.

Работа целыми семьями на комбинате дает им ряд преимуществ в улучшении жилищных условий, организации отдыха, выплате вознаграждений по итогам работы за год.

Мы обращаемся к вам с рекомендацией направить ваших детей, младших братьев и сестер на учебу в одно из профессионально-технических училищ, которые готовят молодых рабочих для комбината. В нашем городе такими училищами являются училища № 13, 19, 41, 77, 97.

Наши училища располагают отличными мастерскими, лабораториями, кабинетами. Произ-

водственное обучение производится в мастерских училищ и цехах комбината. Обучение ведут опытные мастера и преподаватели.

В период обучения лучшим учащимся присуждается премия управления комбината и комитета комсомола, а лучшие выпускники рекомендуются на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения.

На последнем году обучения при трехлетнем сроке обучения и с одногодичным сроком обучения выплачивается стипендия в размере тарифной ставки 1-го разряда.

В каждом училище имеются спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, кружки технического творчества, организуются походы, экскурсии, различные смотри, конкурсы.

Ждем ваших детей, братьев и сестер в наших училищах.

ВНИМАНИЕ! ЛЬГОТЫ ПО ОТДЕЛЬНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

Юноши, выпускники 8-х и 10-х классов, войны, уволенные в запас из рядов Советской Армии, поступающие в училища по специальностям: слесарь по ремонту металлургического оборудования — в СГПТУ № 13, 19, 77, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования — в СГПТУ № 41, пользуются следующими льготами:

После окончания училища выпускники направляются в основные металлургические цехи. Иногородним предоставляется благоустроенное жилье в общежитиях, в которых организовано круглосуточное питание по ценам, действующим в цехах комбината.

При создании семьи проживающим в общежитиях предоставляется жилье в течение 1 года.

После окончания училища выпускник может заключить договор сроком до трех лет, при этом ему выплачивается безвозмездная ссуда в размере от 250 до 500 рублей.

Заработная плата, при добросовестном отношении к труду, составляет 250—300 рублей.

СГПТУ № 13
ул. Сталеваров, 13,
тел. 7-95-217

На базе 8 классов — горновые доменной печи, подручные сталевара, вальцовщики-операторы, аппаратчики коксохимического производства, слесари по обслуживанию прокатного оборудования, нагревальщики металла.

На базе 10 классов — вальцовщики-операторы, слесари по ремонту металлургического оборудования, контролеры в производстве черных металлов, машинисты обогатительных машин.

Воины, уволенные в запас из рядов Советской Армии, — горновые домен-

ной печи, подручные сталевара.

СГПТУ № 19
ул. Большевикская, 11,
тел. 3-70-07

На базе 8 классов — токарно-универсалы, слесари по ремонту металлургического оборудования, кузнецы, модельщики по деревянным моделям, слесари по ремонту автомобилей, водители автомобилей.

На базе 10 классов — токарно-универсалы, слесари по ремонту металлургического оборудования, штамповщики, эмалировщики.

СГПТУ № 41
ул. Казакова, 11,
тел. 2-03-10

На базе 8 классов — электромонтеры по обслуживанию электрооборудования, электромонтеры по ремонту электрооборудования, электрослесари по ремонту контрольно-измерительных приборов, электромонтеры связи, слесари по ремонту оборудования теплопечи, электрогазосварщики.

На базе 10 классов — электромонтеры по обслуживанию электрооборудования, машинисты мостовых кранов, машинисты паровых турбин, электромеханики по обслуживанию,

ремонту ЭВМ с применением микросхем.

Воины, уволенные в запас из Советской Армии, — машинисты мостовых электрокранов.

электросварщики, газосварщики (газорезчики), слесари-сборщики металлоконструкций.

СГПТУ № 97
пер. Ржевского, 6,
тел. 3-79-06

На базе 8 классов — столяры-плотники, столяры-мебельщики, штукатуры, маляры, слесари по ремонту подвижного состава, слесари по ремонту трамвайного оборудования, электрослесари.

На базе 10 классов — столяры-мебельщики, электромонтеры контактной сети, водители трамвая.

СГПТУ № 77
ул. Строителей, 11/2,
тел. 2-07-86

На базе 8 классов — слесари по ремонту металлургического оборудования, электрогазосварщики, слесари-сборщики металлоконструкций, токарно-операционники (девушки).

На базе 10 классов — слесари по ремонту металлургического оборудования,

Условия приема

В средние городские профтехучилища принимаются юноши и девушки, окончившие восьмилетние и средние общеобразовательные школы.

При поступлении в училище на имя директора подается заявление с указанием избранной профессии, к заявлению прилагаются свидетельство об окончании восьмилетней школы или аттестат, медицинская справка, шесть фотокарточек (размером 3×4 см), направление предприятия или организации (для лиц, направленных ими на учебу).

Прием в училище осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, а при наличии конкурса и путем собеседования.

Учащиеся городских средних училищ обеспечиваются питанием, обмундированием и спецдеждой. Иногородним учащимся предоставляется общежитие.

Учащимся городских профтехучилищ, занимающимся по программам технических училищ, выплачивается стипендия до 36 рублей в месяц.

Учащимся технических училищ, обучающимся по сложным профессиям, производится доплата к государственной стипендии до уровня тарифной ставки I разряда за счет средств предприятия (до 100 рублей в месяц).

Получившим отличные и хорошие оценки по всем предметам и активно участвующим в общественной работе размер стипендии повышается на 15—25 процентов.

Уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР принимаются в училище с сокращенным сроком обучения (семь с половиной месяцев) и выплатой за время обучения стипендии в размере тарифной ставки рабочего I разряда.

За продукцию, изготовленную в процессе производственного обучения, а также за работы, выполняемые в период производственной практики, учащимся профтехучилищ начисляется заработная плата по действующим нормам выработки, расценкам, ставкам.

Обучающимся в профтехучилищах время обучения засчитывается в общий и непрерывный стаж.

Выпускники базовых училищ направляются в цехи комбината в установленном порядке и обеспечиваются работой в соответствии с полученной профессией и квалификацией.

Выпускники профтехучилищ, родители которых работают в цехах комбината, при наличии вакансий, могут направляться в те же цехи.

Выпускники средних и технических училищ, имеющие в документе о среднем образовании оценки «отлично» и «хорошо», а также средний балл не ниже 4,5 и сдавшие два вступительных экзамена не ниже 9 баллов, при поступлении в вузы по специальности, определенной приемной комиссией института, освобождаются от дальнейшей сдачи экзаменов.

Без вступительных экзаменов, по мере подачи заявлений, в высшие учебные заведения зачисляются окончившие средние профтехучилища и технические училища с дипломом с отличием по специальности, соответствующей или родственной избранной из числа остродефицитных специальностей — металлургической, горнодобывающей, нефтеперерабатывающей, газовой промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства страны, установленных Минвузом СССР.

Выпускники средних технических училищ, имеющие отличные и хорошие оценки по всем предметам, при поступлении в высшие учебные заведения пользуются преимуществами, установленными для выпускников средних общеобразовательных школ, награжденных золотой медалью, и выпускников средних специальных учебных заведений, получивших диплом с отличием.

Воины, уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР, окончившие технические училища с отличием, пользуются правом поступления в высшие учебные заведения по направлению комбината с выплатой производственной стипендии.

С заявлениями и за справками обращаться непосредственно в профтехучилище.

Добро пожаловать в наши СГПТУ!



ВТОРНИК, 30 августа
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «На родине Чехова». Документальный телефильм. 9.00. «Было у отца три сына». Телевизионный художественный фильм 1-я и 2-я серии. 11.00. Ребяткам о зверятах. 11.40 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы социалистических стран. 14.55. И. Гайдн. Симфония № 8 до мажор «Мария Терезия». 15.25. «Любимые твои ученики». Документальный телефильм. 15.45. Хозяйка земли. О сельской молодежи Брянской области. 16.15. Рассказывают наши корреспонденты. 16.45. «Человек из страны Грин». Телевизионный спектакль для детей. Часть

1-я. 17.45. К началу нового учебного года. В передаче принимает участие министр просвещения СССР М. А. Прокофьев. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Русские народные песни исполняет Е. Шаврина. 18.45. Наука и жизнь. 19.15. «Жизнь моя — армия». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Камера смотрит в мир. XIII Международный кинофестиваль в Москве. Передача 2-я. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Международный турнир по волейболу памяти В. И. Саввина. Мужчины.

Двенадцатый канал
14.35. Французский язык. 1-й год обучения. 15.05. «Рассказы о Кешке и его друзьях». Телевизионный трехсерийный художественный фильм для детей. 2-я серия. 16.20. «На семи холмах». Документальный телефильм. 16.50. «И я запел раскованно, открыто...». Лирика Павло Тычины. 17.25. Новости. ЧСТ. 18.20. Реклама. 18.30.

Челябинские новости. 18.45. Мультфильм. 18.55. «Уборка урожая — ударные темпы и высокие качества». Передача из Кизильского района. 19.20. Народные мелодии. 20.00. Новости. (М). 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.35. «Тайна древнего мавзолея». Инфоочерки о памятнике архитектуры, истории и культуры. 20.50. «На исходе лета». Телевизионный художественный фильм. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама (М). 23.00. Время.

СРЕДА, 31 августа
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Клуб путешественников. 9.40. «Жизнь моя — армия». Художественный фильм. 10.55. Концерт лауреата международных конкурсов Н. Штаримана. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. «Пока не поздно». Документальный телефильм. 14.40. Отзовитесь, горнисты! 15.30. Стадион для всех. 16.00. «Человек из страны

Грин». Телевизионный спектакль для детей. Часть 2-я. 17.15. Урок мира. 18.00. Сегодня в мире. 18.15. Спорт за неделю. 18.45. «Учитель». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. О балете. Гастроли Ленинградского государственного академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова в Москве. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Международный турнир по волейболу памяти В. И. Саввина. Мужчины.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Фильм — детям. «Шок и шер». 11.25. «Академик Богомолец». Документальный телефильм. 12.00. Выставка Буратино. 12.30. Для вас, родители. 13.00. Мультипликационные фильмы: «Пустомеля», «Как верблюжонок и ослик в школу ходили». 13.30. Всесоюзный конкурс на лучшую передачу о ПТУ «Твой второй дом». 14.20. Немецкий язык. 1-й год обучения. 14.50. «Рас-

сказы о Кешке и его друзьях». Телевизионный художественный фильм для детей. 3-я серия. 16.10. Документальные фильмы. 16.45. Новости.

Двенадцатый канал
18.55. Челябинские новости. 19.10. К началу учебного года. 19.55. Вечерняя сказка малышам. 20.10. Творческий вечер поэта В. Д. Оглобина. 20.50. «Страсти по Варваре». Спектакль Челябинского областного театра имени Горького. В антракте (21.50) — Челябинские новости. 23.00. Время (М).

Коллектив ЦРМО № 2 скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны КОРОБОВА Василия Васильевича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Управление, партийный и профсоюзный комитеты комбината с глубоким прискорбием извещают о смерти начальника отдела ВПО «Союзметаллургпром» Минчермета НОСОВА Дмитрия Григорьевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти БЕЛЯЕВА Виктора Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.