

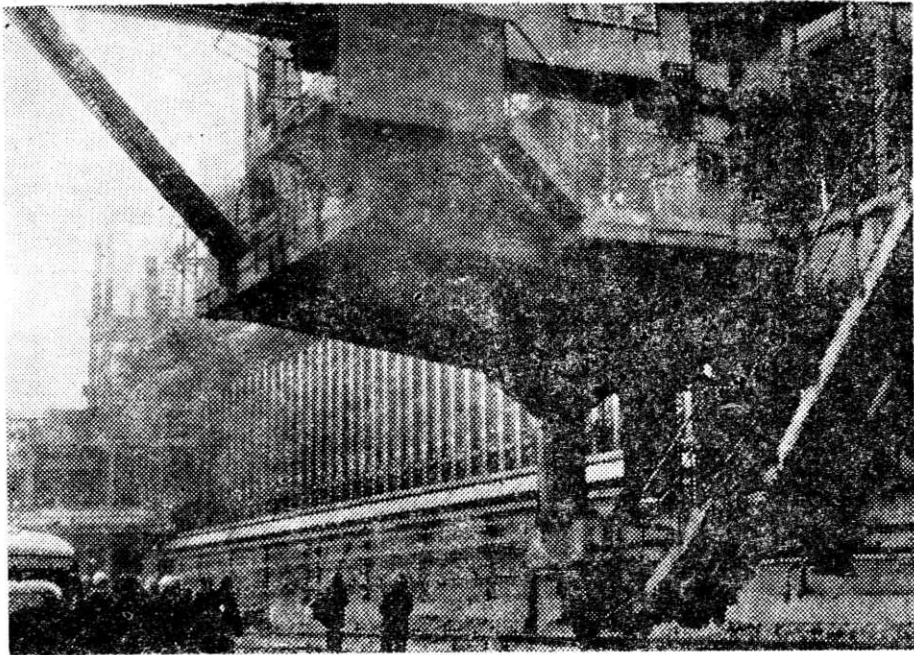
Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 111 (7003)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 20 сентября 1983 года
Цена 2 коп.

7-бис — проектную мощность!



ЕЩЕ видны следы недавнего строительства, еще осталось кое-где по мелочи закончить свои дела магнитостроителям. Но первая неделя работы новой коксовой батареи уже позади. Ее коллектив довелось посетить в разгар производственных забот.

Утреннюю смену приняла четвертая бригада мастера А. Я. Говорукина. С самого начала работа не заладилась. Подвел коксовый

себя на попытке сравнить его с диспетчером, дирижером. Ловко управляясь на пульте своей машины, Иван Сергеевич постоянно держит связь с остальными машинистами. Он в любой момент знает ситуацию и на коксовой стороне, и наверху батареи. Больше того — знает, что его информация учитывается, а команды выполняются без задержки.

В начале смены бригада

Начальник участка С. С. Цинковский, оценивая итоги первой послепусковой недели, отмечает:

— Если смотреть с чисто технологической точки зрения, то первая неделя не дает повода ликовать. Часто обнаруживаются неполадки в машинах, особенно коксовыйгальквателе. Не нравится пока работа коксортировки. Но этого можно было ожидать: новые механизмы еще не раз

БОРЬБА ХАРАКТЕРОВ

РЕПОРТАЖ

кватор: машина пущена совсем недавно, притирка и обкатка здесь идут полным ходом. И важно, как поведут себя в сложный момент люди.

Группа рабочих возится с механизмом двересъема коксовыйгальквателя — отказала гидравлика. Несколько минут безуспешных хлопот — и машину приходится отогнать на более основательный осмотр. А там выясняется, что не обойтись без сварочных работ. Машинист коксовыйгальквателя И. С. Карпов без промедления пересаживается на соседнюю машину — и вот уже она останавливается напротив 13-й камеры.

— Макаров! Саца! — вызывает по рации Карпов машиниста двересъема. Короткий обмен репликами — и с камеры снята дверь, а на другой стороне батареи в тушильный вагон выдается раскаленная масса коксового «пирога». Минута — другая, и опорожненная печь снова вплотную закупорена.

— Дунки! — обращается Иван Сергеевич к машинисту загрузочного вагона. Коксовыйгалькватель перемещается к очередной камере спекания. Машинист уже знает, что без задержки будет выполнена загрузка тринадцатой.

Наблюдая со стороны за работой Карпова, ловишь

отставала от графика выдачи. Да еще крепко подвел новый коксовыйгалькватель, да еще не вошла в нужный ритм коксортировка... Нетрудно скинуть, опустить руки. В четвертой бригаде поступили иначе. На сменно-встречном собрании решили, что сегодня Карпов будет бригадиром выдачи. Такой должности нет, и Иван Сергеевич, конечно, не ушел со своей машины. Но учтен промадный опыт: на коксовыйгальквателе он проработал добрых два десятка лет. Учено умение организовать сложную работу всех машин на батарее, а дается это не каждому, и не всегда выручает даже опыт. Учен, наконец, его талант обращения с людьми. И с самого начала смены мастер Александр Яковлевич Говорукин был за работу машинистов спокоен — свою задачу они выполнят. Можно уделить внимание другим участкам хозяйства «новорожденной» батареи...

— Как мы можем наверстать отставание? — переспрашивает Карпов. — Не терять время на каждой операции. Быстрее управлять. Не подвели бы только машины...

Забегая вперед, можно сказать — уже в первой половине смены четвертая бригада вошла в график выдачи.

покажут свой «характер». А коксовики его уже показали! И если говорить об отношении людей к делу, о настрое коллектива — трудно удержаться от похвалы. Трудно выделить лучшую бригаду, потому что во всех коллективах работают охотно и заинтересованно, неполадки устраняют дружно, за производством по-настоящему болеют, думаю, все. Не исключение и коллектив четвертой бригады.

Мастер А. Я. Говорукин добавляет:

— Особая нагрузка лежит на машинистах. И должен сказать, что при всей разнице в возрасте — а тушильным вагоном управляет Александр Осиянов — вдвое моложе Карпова, — механизмы действуют четко, слаженно.

...Приняв от строителей новый агрегат, коллектив первого коксового цеха с первых дней несет вахту по скорейшему освоению проектной мощности батареи. Уже есть план на сентябрь, и в бригадах «семерки-бис» стремятся выполнить первую свою месячную программу. Итоги недели убеждают: это стремление подкреплено делом.

Ю. СКУРИДИН.

НА СНИМКЕ: вид коксовой батареи № 7-бис.
Фото Н. Нестеренко.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В хорошем ритме

В хорошем рабочем ритме заканчивает третий квартал года коллектив цеха ремонта металлургических печей № 2. График ремонтов сентября мы опережаем на 28 пече-часов. Коллективы бригад огнеупорщиков за полмесяца выбрали и использовали в новой кладке 32 тонны кирпича.

Выполняли, в основном, текущие ремонтные работы в первом и втором обжижных цехах. По-прежнему лучшим показателем в работе добивается коллектив четвертой бригады — победитель цехового соревнования по итогам августа. Руководит бригадой мастер В. П. Жуков. Его первые помощники: профорг бригады старший огнеупорщик В. Р. Гренц, старшие огнеупорщики В. А. Пасюк, В. А. Цереня и др.

Всего в сентябре коллективу ЦРМП № 2 предстоит провести девять ремонтов.

В. КОЛОТОВКИН,
секретарь партийной организации ЦРМП № 2.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Решением парткома комбината от обязанностей секретаря парткома комбината освобожден в связи с переходом на хозяйственную работу ЛИТОВЧЕНКО Алексей Потапович. Секретарем парткома комбината избран ФЕДОСЕЕВ Владимир Сергеевич, ранее работавший заместителем секретаря парткома комбината.

За многолетнюю плодотворную работу в партийных органах Литовченко А. П. награжден грамотами Левобережного райкома и городского комитета КПСС.

ЕЩЕ три года назад во втором копровом цехе третья бригада по отгрузке металлотины считалась одной из самых слабых. В конце 1980 года она перешла на новую систему работы по методу бригадного подряда. Заработная плата стала распределяться в ней по коэффициенту трудового участия. Прошло время, и сегодня сменная

вом социалистическом соревновании. Бесспорный лидер она и в нынешнем году. По сравнению с 80-м годом производительность труда возросла здесь на 24 процента. На три с половиной процента обгоняет она по производительности другие бригады, тоже работающие на единый наряд. Забыли в бригаде и о нарушениях трудовой дисциплины.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ

комплексная бригада № 3 — одна из лучших в цехе.

Конечно, правильная организация труда воспитывает людей, заставляет оглянуться не только на работу товарищей, но и реально оценить собственный вклад. Получилась своеобразная система самоуправления, самоконтроля. И если раньше на сменно-встречных собраниях только и говорилось, что о нехватке работников, то теперь бригада заинтересована в том, чтобы выполнить заданный объем работ меньшим количеством людей. Во втором копровом цехе бригады, работающие на единый наряд, имеют в своем распоряжении заработок тех, кто болеет или в отпуске. Это дополнительный стимул.

В прошлом году третья бригада восемь раз завоевывала первенство в цехе-

лины. Изменилось отношение к работе. Больше половины членов владеют смежными профессиями, выросла их профессиональная подготовка.

Новая система работы сыграла немалую роль в становлении коллектива, но в цехе не сбрасывают со счетов и воспитательную силу бригады, ядро которой составляют опытные, умелые и дисциплинированные работники, также, как машинисты кранов Б. В. Трушин, В. П. Пилипушко, К. М. Саматова и, конечно, сам бригадир И. Д. Негода.

Заботу о бригадире комплексной бригады много. Нужно подготовить задания для 32 членов бригады, правильно их распределить и расставить по участкам, наладить четкую подачу мультисов составов под по-

(Окончание на 3-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Среди ценных изобретений, внедренных на комбинате в последние годы, надо назвать устройство измерения расхода дутья в фурменном приборе доменной печи, от внедрения которого ежегодная экономия оценивается ориентировочно в 20 тысяч рублей. Другое изобретение — способ распределения газа по фурмам — имеет примерно такую же эффективность.

В коксохимическом производстве внедрено изобретение, касающееся технологии производства сажи. По новой технологии сырье для производства сажи получается в присутствии атмосферного воздуха под давлением. Внедрение новинки обеспечивает более высокий выход конечного продукта. По новой технологии сейчас осуществляется получение сырья для производства сажи в цехе переработки химпродуктов. Ожидаемая ежегодная экономия оценивается примерно в 200 тысяч рублей.

Вологодским политехническим институтом совместно с Череповецким металлургическим заводом разработана конструкция ролика с внутренним охлаждением для отводящих рольгангов широкополосного стана 2 000 горячей

прокатки. Сопоставление тепловых режимов ролика новой конструкции с внутренним охлаждением и роликов конструкции Алма-Атинского завода тяжелого машиностроения показало, что разработанная система охлаждения обеспечивает лучшие условия работы ролика и повышает его стойкость.

В бюллетене института «Черметинформаци» опубликована информация по механизации трудоемких работ в доменном производстве. В работе изложены обобщенные данные по средствам механизации труда в доменных цехах. Приведены сведения из отечественного и зарубежного опыта, включая средства механизации на бункерных эстакадах, в подбункерных помещениях и скиповых ямах, у горна и на литейном дворе. Приведены также данные по механизации работ при уборке продуктов плавки, на вспомогательных участках доменных печей и при ремонтных работах.

На челябинском металлургическом заводе освоена операция правки полос толщиной до 1,5 мм, шириной 1000 мм из нержавеющей стали методом растяжения. Правка осуще-

ствляется группой правильных роликов, каждая из которых состоит из верхних и нижних рабочих роликов.

Под действием натяжения полоса проходит сложную знакопеременную траекторию, совершая изгиб вокруг рабочих роликов, в результате чего устраняются местные напряжения, металл подвергается пластической деформации, исчезает неплоскостность.

На металлургическом заводе Сибэлектросталь, Красноярск, проведены исследования по разработке и освоению промышленной технологии производства нового прецизионного сплава ВСП № 1 системы никель-титан, обладающего эффектом «памяти формы». Плавки проводили в вакуумной индукционной печи ИСВ-016. Емкость плавильного графитового тигля составляла 100 кг по сплаву. В качестве шихтовых материалов использовали никель марки НТУ, титан технический осветленный ВТ-1 и ферроцерий. Эта технология позволяет достичь необходимой прецизионности сплава и стабильности его химического состава.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

◆ ЧТО Я ДУМАЮ О ГАЗЕТЕ

ЕСТЬ ПОЖЕЛАНИЕ...

Читатели делятся своими мыслями о том, каким должен быть «Магнитогорский металл» в 1984 году.

Я не помню, когда первый раз подписался на газету «Магнитогорский металл». Это было очень давно и сейчас я не представляю, как можно быть без этой газеты.

Что привлекает меня в ней?

Прежде всего, оперативная четкая информация о всех сторонах жизни комбината: производственной, культурной, бытовой. Газета «Магнитогорский металл» — первый помощник наших пропагандистов, они черпают с ее страниц ценнейший материал при подготовке к занятиям.

Есть пожелание, чтобы в 1984 году в газете чаще выступали рабочие корреспонденты из передовиков производства, делились опытом работы, достигнутыми результатами.

Ярче освещать такой важный вопрос, как воспитательная работа, особенно роль в этом трудовых коллективов, используя убедительные примеры из их жизни. Раскрывать роль страхового актива в снижении заболеваемости, чаще говорить о личном участии каждого трудящегося в борьбе за свое здоровье. И, конечно же, продолжайте помещать интересные художественные рассказы, юморески и др.

Пожелание всем металлургам: своевременно оформить подписку на нашу газету. Всем работникам редакции горняки желают творческих успехов в работе.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель профкома ГОП.

В числе лучших работников железнодорожного транспорта металлургического комбината называют и начальника смены № 4 локомотивного цеха Александра Павловича Отрощенко. До этого, после окончания индустриального техникума, ему пришлось трудиться помощником машиниста электровоза, диспетчером. Богатый производственный опыт, знания помогают сегодня Александру Павловичу умело руководить коллективом смены, который по итогам социалистического соревнования всегда в числе лучших.

На снимке: ударник коммунистического труда начальник смены А. П. ОТРОЩЕНКО.

Фото Ю. ПОПОВА

**ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ**

ЗАМЕТКИ С СОБРАНИЯ

СПРОСИ СЕБЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Второй мартеновский цех для меня — родственный, соседний. Идя в его парторганизацию на отчетно-выборное собрание (по поручению нештатного отдела партийной жизни при редакции газеты «Магнитогорский металл»), знал, что цех уже около трех лет работает нестабильно, не справляется с планами. Знал из обсуждений и разговоров на разном уровне и другое: парторганизация, ее бюро не исполняют в должной мере своего влияния на производственные дела.

Вместе с тем не покидала другая мысль: ведь это старейший на комбинате мартеновский цех, отметивший в июле полувековой юбилей. Поддержание в работоспособном состоянии печей, машин и оборудования, их техническое улучшение требуют немалых дополнительных усилий. Это еще более повышает ответственность коммунистов за соблюдение правил эксплуатации и технологии, обязывает их творчески, инициативно относиться к делу, личным примером учить и воспитывать молодые кадры. Коммунисты партгруп, всей организацией прямо ответственны за упрочение дисциплины на каждом участке. Какова здесь их роль? Как выборный орган осуществлял контроль и проверку исполнения, проводил в жизнь принимаемые на заседаниях бюро и собраниях постановления? Ответы на эти и другие вопросы призвано было дать отчетно-выборное собрание.

Отчетный доклад бюро, с которым на собрании выступил секретарь парторганизации Д. Е. Собачко, был обширным, с критической и самокритичной направленностью. В нем раскрыты важнейшие стороны жизни коллектива цеха, деятельности выборного партийного органа, ее недостатки, названы коммунисты, которые добросовестно, инициативно выполняют производственные и партийные обязанности и, наоборот, те, кто еще не занял твердого места в строю. Из доклада вырисовывались направления работы парторганизации, ее нового состава бюро на будущее, неотложные задачи. Слушая выступления в прениях коммунистов, чувствовалось: люди остро переживают неудачи цеха, стремятся возродить его былую славу. На примерах отдельных удачных периодов они показывали возможности для вывода цеха на стабильную и ритмичную работу.

Однако, оценивая отчетно-выборное собрание с позиции секретаря парторганизации родственного цеха, нельзя не сказать и о своих замечаниях. Хотел бы выделить три момента.

Партийная группа — политическое ядро трудового коллектива, его ведущая сила. Находясь в гуще масс, она призвана претворять в жизнь решения партии и своей организации. Каждодневно влияя на производственные дела, сплачивать коллектив, поднимать его воспитательную роль, крепить дисциплину и порядок. Но для этого от вожака группы и ее коммунистов требуются высокая личная активность, принципиальность и непримиримость к недостаткам. А это предполагает руководство группами со стороны бюро, спрос с партгрупоргов, помощь им и контроль за выполнением рекомендаций.

Контрасты в деятельности партгруп докладчик упомянул, но оставил нераскрытыми. Практика работы, какой из них заслуживает распространения, а какой — перестройки, что сделало бюро для стирания контрастов, все это осталось неясным. Промолчали на собрании и партгруп-

орги. В этом усматриваю не только недостатки в подготовке собрания, но и слабое руководство партгруппами со стороны бюро, недостаточную их роль в жизни коллективов.

Большинство выступающих говорило о деле, поднимало нужные вопросы. О необходимости повышения стойкости агрегатов, улучшения обслуживания и ремонта механического оборудования, подготовки и воспитания молодых рабочих и инженерно-технических работников. Но вот не довелось услышать, что каждый сделал для этого и что предлагает сделать в дальнейшем.

Ю. С. Карташов — опытный, уважаемый сталевар. Его обоснованно волнует, что неудовлетворительно работает коллектив шихтового двора, не успевает подавать на печи металлический лом. Часто ломаются завалочные машины и магнитные краны. И еще он говорил, что партийная группа первой бригады обсуждала эти свои и недостатки, но не сумела повлиять на улучшение положения дел. Правда, с приходом в бригаду начальника смены В. С. Климова, отметил выступающий, организация труда улучшилась. Он ведет дело с заглядом вперед. Ну, а твоя-то, коммунист, во всем этом какая позиция? Что ты лично сделал для устранения недостатков и почему не оказала влияния партийная группа?

Секретарь комсомольской организации А. К. Лукин говорил, что в цехе четыре печные комсомольско-молодежные бригады. В их числе отметил хорошую работу коллектива первой печи и назвал плохой — бригады печи № 6. А в чем видит комсомольский секретарь причины успеха и неуспеха? Что предлагает для выравнения работы комсомольско-молодежных коллективов? Ведь констатации для отчетно-выборного собрания мало.

Нельзя не согласиться с выступлением коммуниста А. С. Авраменко, что за последние годы бюро парторганизации не вело правильной линии по воспитанию и подготовке рабочей смены, не уделяло должного внимания работе с резервом на выдвижение. Но ведь от этих дел не освобожден и цеховой комитет профсоюза, который возглавляет сам т. Авраменко. Роль же в этом профсоюзного комитета пока тоже невелика.

Направляется вывод, что коммунисты цеха в какой-то мере разучились глубоко, принципиально оценивать деятельность свою и товарищей по организации. За этим кроется то, что в организации, ее бюро была принята требовательность к коммунистам. Если хотите, примиренчество наблюдается.

Хотел бы еще и то заметить, что часть коммунистов допускает личную недисциплинированность. Это, в частности, проявилось и в ходе отчетно-выборного собрания. Некоторые товарищи вели посторонние разговоры, вставали и уходили, когда вздумается, проявляя неуважение к собранию, остальным коммунистам. Честно признаться, странно это было видеть.

Из трех выделенных моментов и вытекают, мне кажется, первоочередные задачи нового состава бюро и его секретаря Н. А. Бузина.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь парторганизации мартеновского цеха № 1, член нештатного отдела партийной жизни при редакции газеты «Магнитогорский металл».

ЦЕНА АТТЕСТАТА

ВЕЧЕРНЯЯ ШКОЛА

Молодежи, не имеющей сегодня среднего образования, остается все меньше. В доменном цехе, например, о котором пойдет речь, в этом году набора в школы не было — вырастает цех из «коротких штанишек» среднего образования. Осталось здесь только двенадцать человек, которые продолжают учебу. Да и сам коллектив цеха ясно возмужал, хотя мы все еще принимаем его за молодой. Средний возраст доменщиков по последним данным — 33 года. Сегодня здесь трудятся на рабочих местах 76 инженеров и 240 техников.

Поэтому при комплектации школ перед коллективом встала проблема: кого и чему учить. В цехе есть свой производственный класс, который наряду с доменщиками охватывает работников сталелитейного производства, других близлежащих цехов комбината. В последнее время о производственных классах отзываются хорошо. Эта форма обучения, когда учителя приходят в цех, удобна во всех отношениях. Но начальник БОТиЗ цеха Геннадий Ефимович Аврахов думает иначе.

— Возможно, в каких-то других цехах такая форма обучения приемлема. Нашим же рабочим после напряженной трудовой смены очень тяжело переключиться на учебу. Человеку нужен хотя бы минимальный отдых, иначе занятия пройдут впустую. Поэтому основной контингент учащихся разбросан по городским школам.

Итак, производственный класс для доменщиков, якобы, не совсем удобен. Но ведь в городские школы доменщики ходят ни шапка, ни валки. И ответственные за учебу посещают школы только раз в месяц, а в производственном классе это можно было бы делать каждый день, причем, не выходя из цеха. К тому же в производственном классе сегодня обучаются четыре человека, которым это и выгодно и удобно.

Видимо, все здесь зависит от желания учиться. Если человек не хочет повышать свой образователь-

ный уровень, к нему хоть на дом учителя приглашай — толку будет мало. А если есть желание, то никакие помехи на пути к поставленной цели не останутся. В минувшем учебном году среднюю школу закончили четыре работника цеха. Два из них, слесари В. С. Мындриш и А. А. Беглов учились так, что никаких нареканий в их адрес от ответственных за учебу не поступало. Заслуженно получили рабочие свои аттестаты. Значит, в скором времени повысят им профессиональные разряды — так заведено не только в доменном цехе, но и на комбинате.

Теперь о прогульщиках. Попробуйте, не учась в институте, достать себе диплом о высшем образовании! Это невозможно. Аттестат зрелости получить проще. Можно не учиться весь год, а в апреле — мае появиться в школе несколько раз — и аттестат в кармане. Примеры? Пожалуйста. Горновы В. А. Пирогов и С. П. Алдошкин такие аттестаты имеют. Трехдневные, правда, но, как говорится, не до журу. А вот слесарь А. А. Коломыцев уже третий год мучает учителей. Сейчас уже не ходит в одиннадцатый, последний класс, надеясь все-таки, что аттестат получит. Получить-то его он, может быть, и получит, а вот образование никакая «корочка» ему не заменит. Не лучше ли применить к тем, кто отлынивает от школьных занятий, другие меры, скажем, не повышать профессиональный разряд, не присваивать звание ударника комтруда и т. д. Чтобы рабочий сам понял, что учеба необходима ему и цеху.

— Вспоминаю, как училась сама, — говорит нормировщик доменного цеха А. П. Яковлева. — Была какая-то заинтересованность в этом. Бывало, выйдешь к доске с плохо подготовленным уроком — стораешь от стыда, потому что знаешь: завтра об этом узнают в бригаде. А теперь требовательность к учащимся со стороны товарищей по работе снижена.

И. КОНОНОВ.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ СОВРЕМЕННОГО

Везет же человеку!..

И вчера ему повезло. Интересный заказ попался: вал для крана в отделении разведения слитков. Весит этот вал около двух тонн, а обрабатывать его нужно 139 часов. Но это по норме. А у Владимира Ивановича Репина свои нормы. Он считает, что вместе с напарником, Иваном Никифоровичем Косенко, смен за одиннадцать уложатся.

Судя по его рассказу, токарю Репину вообще часто везет. И на сложные, ответственные детали для многих крупных ремонтов, и на товарищей — учителей, напарников, учеников. На цех повезло — в механическом цехе он с 1956 года работает. На станок тоже — хорошо, что такой мощный, один из самых крупных в цехе, хорошо, что капитальный ремонт недавно удалось ему устроить. С женой опять же повезло, а потом и с сыновьями.

— Владимир Иванович, на комбинате есть много работников, которые уже справились с личными обязательствами года. А как у вас?

— Вы знаете, не считал. Где-то близко к тому должно быть.

Признаться, я ошеломил. Задавая свой вопрос, я ожидал, что хозяин квартиры улыбнется и напоянит «забычивому» корреспонденту, что он, Репин, уже... И вдруг подумалось: а если он еще сам не знает? Да нет, этого не может быть. А вдруг? Ведь известно, что счастливые часов не наблюдают, так, может быть, удачливые тоже работу не считают?

— Владимир Иванович, позвольте поздравить вас с завершением личной пятнелетки.

— Какой пятилетки? — одержанно удивился он.

— Нынешней, с начала которой прошло два года восемь месяцев.

— Спасибо за поздравление. А я, признаться, и не знал.

Не до подсчетов ему было, не до результатов. Обо всем забывал, кроме главного — работы. От нее и получал удовольствие.

В его рассказе звучали две темы: «мой станок» и проблема молодежи на производстве. О токарно-винтовом станке Т-65, на котором Владимир Иванович

сейчас работает, он мог говорить до бесконечности. И о том, какая это мощная машина — до тридцати тонн можно детали на ней обрабатывать, и о том, что он не променял бы свой станок ни на какой другой, а тем более — на модный теперь с числовым программным управлением.

— На программном станке легко работать, — объяснил он. — Там думать не надо. Выставил деталь, выбрал программу, кнопку нажал — поехали дело. А дальше уже само по себе идет. А на наших «старичках» лишней раз не перекурить — все время глаз да глаз нужен.

Сам Владимир Иванович начинал в далеком 56-м с малых станков. И считает, что именно так и должно идти: сначала чтоб и станок поменьше, и заказы полегче.

— Мы, когда после ремесленного училища в цех пришли, и мечтать не могли, чтобы на новый станок попасть. Да и правильно: ты сначала на стареньком потренируйся, не глазами, а руками узнай, что к чему, а там уже видно будет, стоит ли тебе доверять новую машину и ответственные детали.

Повезло ему и в том, что в армии он не потерял квалификацию, а наоборот повысил — так же за станком стоял. Потому и наставникам его, когда Владимир в цех вернулся, легко с ним было. Он и сейчас с уважением вспоминает о них, больших мастерах своего дела — о Григории Афанасьевиче Филиппенко, о бывшем напарнике Николае Деревковом.

Один за другим осваивая все более мощные станки, токарь Репин не уставал учиться. Да и сейчас он нечет, да и подойдет к соседу, посмотрит, как тот с делом управляется.

— У своих товарищей учиться не грешно: какой бы ты ни был высококлассный специалист, а все равно у каждого токаря найдется такой прием труда, которым он владеет лучше тебя. Вот и приглядываешься, сравниваешь, пробуешь постоянно. Или взять инструменты, приспособления. Если для каждой операции свои приспособления придумать, то и времени на

работу не останется.

Но сказанное отнюдь не значит, что токарь Репин сам не предлагает ничего нового. Вспомнить хотя бы историю с клапанами горячего дутья. Чтобы обработать деталь на карусельном станке, к ней специальные диски приваривались. А Репин предложил, чтобы диски попадали к сварщику уже обработанными. Мелочь? А между тем она исключила падение многотонной детали во время обработки, стали экономиться и время, и резцы, повысилось качество. Удалось ему справиться и с другой задачей: повысить класс чистоты обработки нажимных винтов. И работники блумингтов довольны, и у главного механика одной заботой меньше стало.

Многому научился Владимир Иванович за тридцать без малого лет. А сейчас...

— А сейчас не перестаю доказывать цеховому начальству, что на малых станках молодежь большему научится, чем на моем. Ну чему я ученика за шесть месяцев научу, если одна деталь одиннадцать смен крутится? По рассказам токарем не станешь.

Но это наставник Репин сказал так, для порядка. Потому что в действительности получается, что у большого мастера и ученики достойные. С какой любовью он говорил буквально десять минут назад о двух Александрях — Семеновке и Лифанове. Вместе служили, вместе в цех пришли, оба попросились к Репину, а сейчас самостоятельно работают. Не раз и не два бегал Репин в другой конец цеха посмотреть, как они справляются с заданиями.

— Лифанову обойму поручили делать. Работа сверхточная, я на себя прикидывал — вполне бы мог промашку дать. Но отлегло, когда увидел: отлично у Саши выходит, четко сооточки ловит. А там допуск — до 0,05 миллиметра и по наружному и по внутреннему диаметрам.

А вообще-то, считает Репин, нельзя новичков на крупные станки ставить. Конечно, его подопечные быстро в рост идут, но это уж ему так на учеников везет. Как и вообще в жизни.

Н. ЯКШИН.

ПРОВЕРКА показала, что трудящиеся в основном в курсе тех мероприятий, которые предпринимает партия и правительство в целях укрепления дисциплины труда и сокращения текучести кадров. Вместе с тем в беседе с молодыми рабочими из мартиновского цеха № 3 и листопркатного № 1 выяснилось, что многие из них знают о них понаслышке, не могут объяснить, в чем суть изменений.

— Зачем нам знать о дополнительных ме-

риальных ресурсов и т. д. Решить эти вопросы в одиночку невозможно. Поэтому жить по пословице «Моя хата с краю...» сегодня невозможно.

В результате проверки также выяснилось, что в некоторых цехах очень долго оформляются документы на нарушителей трудовой дисциплины. Действующим положением определен трехдневный срок на оформление материалов и представление их в отдел кадров. На деле так получается не всегда.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

За давностью...

Отдел кадров комбината начал проверку исполнения в цехах постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» и Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР», вступившие в силу первого сентября.

— Мы не прогульщики, на работу приходим вовремя.

Разъясняя в коллективах новые постановления и Указ, руководители этих двух цехов не сумели обратить внимание рабочих на тот факт, что сегодня понятие дисциплины труда стало намного шире. Оно включает в себя не только своевременный приход на работу и уход домой, недопустимость прогулов или пьянства в рабочее время, но и такие факторы, как творческий подход к своим обязанностям, поиск новых способов и приемов работы, путей экономного использования мате-

Вот несколько примеров. Оператор механического цеха С. Г. Якушев прогулял два дня: шестого и седьмого сентября. Прошла неделя, но Якушев не был даже на беседе у начальника цеха. Помощник машиниста из цеха эксплуатации В. Н. Сенюшкин прогулял второго сентября, но начальник цеха выбрал время для беседы с ним только через четыре дня.

Электромонтер копрового цеха № 2 К. Н. Шачнев был обнаружен в нетрезвом состоянии на рабочем месте седьмого сентября. Начальник цеха побеседовал с ним 12 сентября. Было принято решение пере-

вести Шачнева на три месяца в грузчики по очистке вагонов. В отдел кадров документы поступили только 14 сентября.

В третьем мартиновском цехе работает огнеупорщиком Г. Ш. Салихов. Седьмого сентября он совершил прогул. Но в момент проверки — 14 сентября — в цехе даже не приступили к оформлению на него документов. Лишь 15 сентября на участке, где работает Салихов, было проведено рабочее собрание, но прошло оно вяло, выступающие говорили в основном о том, что у Салихова это первый прогул, и нужно его на этот раз пожалеть. Собрание ограничилось разговором.

Эти факты говорят о том, что в отдельных цехах еще слабо ведется воспитательная работа с коллективом. Случается, что за истечением сроков давности (месяц) нарушение остается безнаказанным. А это в будущем ведет только к снижению чувства ответственности.

Укрепление дисциплины труда — наше общее дело. Прогульщики, бездельники, пьяницы мешают спокойно работать нам всем, разлагают молодежь, снижают показатели работы всего коллектива. Поэтому к ним нужно применять самые строгие меры, создавать вокруг них обстановку всеобщего осуждения. Нужно полнее и оперативнее использовать рычаги, которые дает нам в руки закон.

Т. ПЫРЯЛИНА,
инженер по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка отдела кадров.

НА СНИМКЕ: машинист крана копрового цеха № 2 В. В. ТРУШИН.



В. МИНУЛДИНА.

ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

грузку, проконтролировать ее ход. Хороший организатор, справедливый и прямолинейный человек, Негода заслужил единодушное уважение в своем коллективе, хотя возглавляет его всего два года.

В бригаде работают, в основном, мужчины. Работа не из легких, на открытом воздухе. Да и профессии мужские: газорезчики, шамповики, машинисты кранов, подкрановые. В. П. Калганова и К. М. Саматова вносят в отношения коллектива женскую мягкость, тщательность в работе. Машинисты кранов с большим производственным стажем, Саматова и Калганова взяли на себя серьез-

ную заботу о воспитании рабочей смены. Они шефы-наставники молодежи. В последний год бригада значительно пополнилась выпускниками ПТУ, руководители цеха посылают новичков охотнее всего именно в эту бригаду. Знают: здесь научат не только работать, но и серьезно относиться к дисциплине.

Почти пятнадцать лет работает в цехе машинист крана Борис Васильевич Трушин. Он может выполнить задание на любом участке, заменить любого члена бригады — смежных профессий у него много. Но главным качеством Трушина в бригаде считают безукоризненную дисциплинированность. О нем в коллективе так и говорят: образец

дисциплины. Какую бы работу ни поручили Трушину, он выполнит ее на совесть.

О Василии Парамоновиче Пилипушко идет слава как о человеке редкой душевной доброты и щедрости. Заболел ли кто, нужно ли провести субботник, сдать деньги в Фонд Мира — во всех случаях Пилипушко отзывается первым. А в Фонде Мира у него, можно сказать, свой счет: если все отдадут по одному, два, три рубля, Василий Парамонович — не меньше десяти.

32 человека — коллектив достаточно большой. Но, подумав, в совет бригады решили включить лишь пятерых самых справедливых, самых честных. И такими назвали самого бригадира

И. Д. Негоду, мастера Е. А. Истомина, машинистов кранов В. П. Пилипушко и В. П. Калганову, газорезчика Ю. Камарина. Ежедневно вычитывают они вклад каждого в общее дело, а в конце месяца подводят общий итог. И ни разу не было недоразумений.

Сейчас копровиков сдерживает неудовлетворительная работа мартиновских цехов. Тем не менее со своей основной задачей: своевременной и качественной загрузкой мультых составов в металлошхтой — второй копровой цех справляется. А коллектив третьей бригады в августе отправил дополнительно к заданию 460 тонн металлолома.

Уголок музея.

Фото Ю. Попова.

ВДАЛИ ОТ ДОМЕН И МАРТЕНОВ

Счастливым путем

Уберите, пожалуйста, сумку. Подвиньтесь немного, совсем ногу отодвинули. Уступите место. Вы же мужчина.

Кому не знакомы такие «трамвайные» разговоры. В тесной толчее вагона себе соседа не выбираешь. Кто-то на кого-то обиделся, иной ворчит, а другой, и того хуже, не пытается скрыть своего недовольства. Тут подчас и рождаются непомерно громкие споры и пререкания.

Однако в вагоне, который водит Любовь Борисовна Лещева, скандалов не бывает. Услышит она подозрительно громкие разговоры в салоне, возьмет микрофон, скажет что-нибудь успокаивающее и через одну-две остановки люди уже помирились, улыбаются друг другу и даже пытаются пошутить по поводу происшедшего несколько минут назад. Ее вагон № 2123 отлично знают пассажиры, постоянно пользующиеся одиннадцатым маршрутом трамвая.

Любовь Борисовна приветствует своих пассажиров по утрам, желает им удачного трудового дня, добрыми словами поднимает настроение. Не случайно в адрес водителя трамвая, ударника коммунистического труда Л. В. Лещевой поступает множество благодарностей.

А. ОРЛОВА, председатель комитета профсоюза управления трамвая.

И зашьют, и постирают

Кто стирает и чинит спецодежду, кто ремонтирует обувь, подшивает валенки? Всем этим на комбинате занимается наш участок бытового обслуживания. Прачки, портные, сапожники на совесть делают нужное всем дело.

А прежде чем спецодежде попасть снова к рабочему, на нашем участке ее проосмотрят, постирают, применят химическую чистку, где надо зачистят, пришьют недостающие пуговицы, кнопки, крючки, потом поглядят. Затем чистые, отремонтированные вещи попадают в руки комплектовщиц. Их обязанность — рассортировать одежду по цехам, своевременно отправить ее на рабочие места, строго соблюдая график поставки спецодежды. До двух тысяч вещей в смену проходит через их руки. И все это внимательно просмотрит комплектовщица Асия Галимзяновна Галева. И хоть уже несколько лет находится она на заслуженном отдыхе, не оставляет работу. Двадцать лет назад пришла Асия Галимзяновна на наш участок. Долгие годы работала портнихой. Но возраст давал себя знать, руки уставали, глаза быстро утомлялись. Перешла в

укомплектовку. И здесь отлично выполняет свою работу.

М. КОМАРОВА, и. о. начальника участка бытового обслуживания цеха подготовки производства.

Кормят, как дома

У повара столовой № 16 Валентины Тимофеевны Баевой работа особенная. Она и ее подруги кормят проживающих во втором интернате комбината молодых металлургов. А это большая ответственность.

Надо, чтобы проживающие в общежитии ребята смогли почувствовать себя здесь, как дома. А значит и питаться они должны по-домашнему. Поэтому нередко наши жильцы сами заказывают то, что хотелось бы им поесть. И особенно любят они приготовленные Валентиной Баевой мясные блюда. У каждого настоящего мастера есть секреты в своем деле. Баевой удается делать вкусные котлеты, шницели, биточки и тефтели. Секреты свои Валентина не таит. Хорошими специалистами стали ее ученицы Ольга Кудрякова, Валентина Нуждина. И они научились готовить так, что, как говорят ребята, пальчики оближешь.

Т. ВИЧУРИНА, заведующая столовой № 16.

Я садовником родился

Многие знают, наверное, эту считалку. Воображаемый садовник говорит: «Я садовником родился, на все фрукты рассердился...». И начинается игра. Валентина Кукушкина тоже в детстве любила эту забавную игру в разговоры цветов и фруктов. А вот став взрослой, действительно решила посвятить себя садоводству.

— Где работаешь? — нередко спрашивают ее знакомые.

— На металлургическом комбинате, — отвечает Валентина.

— Кем?

— Садовником, — говорит Валентина, заранее предвидя недоумение. Несколько десятков лет назад любой здравомыслящий человек решил бы, что это абсурд — сады около пылуших жаром печей. Сейчас это почти реальность. Правда, садоводу участка озеленения цеха благоустройства не приходится пока выращивать мичуринские яблони. Но это пока, — уверена Валентина.

Сейчас главная забота бригадира Кукушкиной — подрезка растущих на комбинате деревьев, выращивание цветочной рассады, уход за цветами. И со временем, утверждает Валентина, садовников и цветочников комбинату потребуется больше.

А. ВАРНАКОВ, мастер цеха благоустройства.



ТЕМ, КТО УЧИТСЯ

Для тех, кто вновь поступил, и для тех, кто продолжает учебу в техникумах и вузах, книжный магазин № 4 предлагает общеобразовательные и специальные учебники и учебные пособия.

ДЛЯ ТЕХНИКУМОВ

Н. В. Богомолов — «Практические занятия по математике».

Р. А. Гладкова — «Сборник задач и вопросов по физике».

В. В. Бахтин — «Технология прокатного производства».

Г. А. Соколов — «Производство стали».

В. С. Ткачев — «Оборудование коксохимических заводов».

ДЛЯ ВУЗОВ

Н. Л. Глинка — «Общая химия».

Г. В. Двайт — «Таблицы интегралов и другие математические формулы».

И. А. Степин — «Сопротивление материалов».

Т. М. Агаханян — «Интегральные микросхемы».

В. А. Кудря — «Металлургия стали».

К. А. Разумов — «Проектирование обогатительных фабрик».

М. М. Фотиев — «Электропривод и электрооборудование металлургических и литейных цехов».

Наш адрес: пр. Металлургов, 13.

Т. СЕВСТЬЯНОВА, старший продавец книжного магазина № 4.

На экране Приключения

С 23 по 30 сентября в кинотеатре «Комсомолец» проводится неделя приключенческого фильма. Ведущим фильмом недели (27—30 сентября) станет художественная лента «Тегеран-43». Это не только политический детектив, но и волнующая история любви советского контрразведчика А. Бородина и французской переводчицы Мари. Незаурядное актерское мастерство проявили актеры И. Костоловский, А. Филозов, А. Джигарханян, сыгравшие два возраста своих героев. Две роли исполнила в фильме Н. Белохвостикова. Это нежная, незащищенная Мари сорок третьего года, Мари сегодняшняя и ее дочь — расхопленная, ироничная современная парижанка. В фильме заняты также известные зарубежные актеры Алан Делон; Клод Жяд.

В эти же дни вновь можно будет встретиться с героями интересного советского фильма «Экипаж» (режиссер А. Митта), завоевавшего большую зрительскую любовь. В этой картине перед лицом смертельной опасности герои — советские летчики — проявляют активность своей жизненной позиции, совершают беспримерный подвиг.

Любителям детектива советуем не пропустить встречу с фильмом, снятым по роману Ю. Семенова, «Бриллианты для диктатуры пролетариата». Зрителей ждет еще одна приятная встреча. С 23 по 26 сентября у нас будет демонстрироваться фильм «Белое солнце пустыни». Кроме того, в эти дни они смогут посмотреть фильмы «Золотой пояс» (Мексика) и «Спасите «Конкорд».

Такие тематические недели будут проходить раз в месяц. В октябре состоится неделя музыкального фильма, которая приурочивается к смуту вокально-инструментальных ансамблей ГПТУ и школ города. В следующем месяце пройдет неделя фантастического фильма.

О. МОИСЕЕВА, методист кинотеатра «Комсомолец».

КОНЦЕРТ НА СЕЛЕ

Ежегодно учащиеся СПТУ № 13 оказывают помощь совхозам в уборке урожая. И в этот сезон ребята и девушки вот уже две недели работают в пяти отделениях Молочно-овощного совхоза.

Администрацией и общественными организациями совхоза уделяется много внимания молодым помощникам: созданы хорошие условия для проживания ребят и их производственного труда. В ответ на эту заботу и внимание учащиеся добросовестно трудятся на полях и овощехранилищах совхоза. Стараются не только перевыполнять дневные нормы, но и, не считаясь со временем и усталостью, порой до глубокой ночи помогают колхозникам делать все возможное, чтобы сохранить собранный урожай.

А чтобы поднять настроение и боевой дух у ребят, механизаторов и других

тружеников сельского хозяйства в гости к ним была направлена концертная бригада СПТУ № 13 и музыкального училища им. Глинка, которая в течение двух дней выступила с пятью концертами в трех отделениях совхоза и на полях станах.

Очень тепло встречали выступление танцоров, лауреатов областного смотра художественной самодеятельности ПГО, братьев Миши и Коли Молоствовых, пианистов, будущих вальцовщиков-операторов Вадима Ловчикова и Игоря Васильева, вокального ансамбля девушек из музыкального училища. Долгими аплодисментами сопровождалось исполнение песен секретарем комсомольской организации технического училища М. Прохоровым. Мастер производственного обучения Н. С. Митрошкин покорила зрителей прекрасным исполнением шуточных

пантомим и фокусов. Программа концертов была очень разнообразной и содержательной. Отдельные номера посвящались механизаторам и комбайнерам, которые в дни уборочной страды героически выполняли свой долг. Это такие люди как А. Затынских, М. Кравченко, А. Макаров, И. Свиричев, Л. Коротков, С. Артемов, С. Шлях.

Расставаясь с жителями совхоза, артисты обещали выступить перед ними с новой концертной программой в октябре в День работников сельского хозяйства. Дружба, рожденная уборочной страдой, между СПТУ № 13, музыкальным училищем и Молочно-овощным совхозом продолжается.

А. ПИКАЛОВА, заведующая клубом Молочно-овощного совхоза. Г. ВЛАДИМИРЦЕВА, председатель учпрофкома СПТУ № 13.



ВТОРНИК, 20 сентября Шестой канал 8.00. Время. 8.40. Юный техник-83. «Под парусами». Передача из Киева. 9.10. Играет народный артист РСФСР А. Тихонов (балалайка). 9.40. Ю. Эдлис — «Президиум». Телевизионный спектакль. 10.20. Танцуют народные артисты БССР Л. Бржозовская и Ю. Троян. 10.50. Документальные телефильмы. 11.30 и 14.00. Новости. 14.20. Коммунисты 80-х. Документальные телефильмы. 15.05. «Дорога к уроку». Телеочерк. 15.35. «Клятва». Документальный телефильм. 15.50. Рассказывают наши корреспонденты. 16.20. Адреса молодых. 16.35. «Дружат дети на планете». IV Международный фестиваль детских телерадиопрограмм. 17.30. Крепость дисциплины труда. 17.45. Чемпионат Европы по волейболу. Женщины. Сборная СССР — сборная СССР. 18.15. Сегодня в мире. 18.40. Народные мелодии. 18.45. «У озера». Художественный фильм. 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. Концерт, посвященный Дням Софии в Москве. 22.25. Се-

годня в мире. 22.40. Спорт за неделю.

Двенадцатый канал 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Иду в заданную точку». Документальный фильм. 10.35 и 11.35. История. 5-й класс. Возникновение искусства и религиозных верований. 11.05 и 14.30. Французский язык. 1-й год обучения. 12.05. О чем рассказала «Красная книга». Передача 2-я. 12.35 и 13.35. Основы Советского государства и права. 8-й класс. Право и мораль в социалистическом обществе. 13.05. Шахматная школа. 14.05. Басни И. А. Крылова. 5-й класс. 15.00. Рассказ о Юлиусе Фучине. 15.50. Служу Советскому Союзу! 16.50. Новости. ЧСТ. 18.00. Реклама. 19.10. Красный, желтый, зеленый. Твоя дорога в школу. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Мультфильм. 18.55. Наши гости. Ленинградский театр «Эксперимент». 19.45. Вечерняя сказана малышам. 20.00. Новости. 20.15. Уборка урожая — ударные темпы и высокое качество. ЧТ. 20.45. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — ЦСКА. В перерыве (21.20) — Челябинские новости. 23.00. Время.

СРЕДА, 21 сентября Шестой канал 8.00. Время. 8.40. Творчество юных. 9.10. Клуб путе-

шественников. 10.10. «У озера». Художественный фильм. 1-я серия. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. Дела и заботы сельских коммунистов. Документальные телефильмы. 15.15. Г. Свиридов — «Ночные облака». Кантата для смешанного хора. 15.45. «Первая в России». К 100-летию создания первой русской марксистской группы «Освобождение труда». 16.15. П. Чайковский — «Серенада для струнного оркестра». 16.50. Отзовитесь, горнисты! 17.35. Премьера документального фильма «Кто стреляет в республику». 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. 19.00. «Осень». Киноэтнод. 19.10. «У озера». Художественный фильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Москва). 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Обитатели зеленого болота». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. Астрономия. 10-й класс. Звездное небо. 11.05 и 14.35. Немецкий язык. 1-й год обучения. 12.05. Учащимся ПТУ. История. Курс на коллективизацию. 12.35 и 13.35. Общая биология. 9-й класс. Формирование взглядов Ч. Дарвина. 13.05. Для вас, ро-

Зам. редактора Е. Е. КАРЕЛИНА.

Коллектив локомотивного цеха глубоко скорбит по поводу смерти старшего работника цеха МОЧАЛИНА Михаила Петровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите! Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.