

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 115 (7007)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 29 сентября 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам минувшей недели победителями признаны коллективы:

ИДК (дополнительно к 2,5 процента); электроремонтного цеха (план выполнен на 101,8 процента); мебельного цеха (выдано дополнительно продукции на 21 тысячу рублей); цеха пути (план ремонта путей выполнен на 102 процента). Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 1, мартеновской печи № 28, станов 4500 и 3-клетевых.

ТАЛАНТ ГОРНОВОГО



ПОДПИСКА ПОД ВОПРОСОМ

На журнал «Сталь» в первом мартеновском цехе подписались всего 18 человек, второй мартеновский не намного опередил первый. Здесь лишь 24 человека решились выписать профессиональный журнал. Для коллективов в несколько сотен трудящихся этого, конечно, крайне недостаточно. К сожалению, и во многих других цехах комбината успешное завершение подписки на периодическую литературу остается под вопросом. И повинны в этом прежде всего руководители и общественные организации цехов.

В цехе пути ЖДТ восемь человек подписались на «Правду», в первом мартеновском цехе числится два комплекта журнала «Партийная жизнь». Анализ показывает, что во многих цехах имеются руководители, призванные контролировать важную идеологическую кампанию, оказываются не на высоте. Агитируя трудящихся подписываться на партийную и профессиональную литературу, они сами далеко не пример для подражания.

На центральной электростанции ни один человек не подписался на «Экономическую газету». Трудящиеся теплоэлектроцентрали выписали всего 25 комплектов заводской газеты «Магнитогорский металл», хотя в прошлом году в этом цехе выписали 48 комплектов. Плохо обстоят дела с подпиской и в информационно-вычислительном центре. Здесь выписано в этом году 3 журнала «Агитатор», в прошлом же было выписано 9.

До конца важной политической кампании осталось чуть больше месяца. Нельзя допустить, чтобы подписка по сравнению с прошлым годом снизилась.



С обер-мастером доменного цеха Корнеем Калининским мы говорили о таланте. В печи кипел чугун, обер-мастер был обложен сводками, цифрами, и как-то не вязалась со всем этим отвлекенная, покрывая дымкой тайны тема.

— А я считаю, — возразил Кочан, — самое место и время для такого разговора. Таланту спецовка к лицу. Работа доменщика тем более. Горновой ведь не сторож у печи. Он творец металла. Сколько в нашем деле бывает непредвиденных ситуаций и на каждую нужен единственно верный ответ. Вы вот о Ковальчуке спросили — он этим талантом обладает.

Что тут добавить? Ковальчук Владимир Матвеевич — ветеран на своей «Комсомолке» (печь № 2). И обладает старшим горновой, по всеобщему признанию, еще одним талантом — человечностью. Что знает сам — растолкует «необстрелянным» горновым. Те гордятся, что старшим у них коммунист, кавалер ордена Славы III степени, лауреат носовской премии. Авторитетная фамилия на домне — Ковальчук. Его вы видите на снимке.

Фото Н. Нестеренко.

ЗА 400-МИЛЛИОННУЮ ТОННУ СТАЛИ

МАРТЕНАМ — ЧЕТКИЙ РИТМ

Общественный штаб сталеплавильного передела подвел итоги 31-й недели соревнования за право выдать юбилейной тонны стали.

Полностью выполнив заказы, коллектив печи № 28 выдал дополнительно 170 тонн металла. Лучшего результата добился сталевар Г. Н. Черняев. На 13-й печи при таком же качестве работы получено дополнительно 818 тонн стали. Отличилась бригада В. Л. Денисова. На печи № 24 при полном выполнении заказов выплавлено сверх плана 225 тонн металла. Победа в соревновании присуждена сталевару В. Ю. Чернышову.

В цехе подготовки составов не справились с усло-

виями соревнования коллективы всех трех стрипперных отделений. На первом дворе изложниц лучше других отработала четвертая бригада мастера А. И. Кулешова. На втором дворе отличился коллектив третьей бригады под руководством мастера А. М. Галкина. Среди бригад третьего двора первенство присуждено коллективу мастера С. Ф. Мельникова.

В огнеупорном производстве победа в соревновании присуждена коллективу участка обжига. Вторая бригада этого участка во главе с мастером П. Д. Давыдовым выдала дополнительно к плану 44 тонны продукции и завоевала первое место.

Копровики первого цеха на протяжении недели отгружали на мартены в среднем по 5564 тонны лома ежедневно. Лучший результат — у бригады под руководством начальника смены Н. П. Перчаткина. Во втором цехе среднеуточная отгрузка лома составила 6721 тонну. Лучшие остальных работала бригада начальника смены С. Г. Волова.

Коллектив ЦРМП № 1 успешно провел два ремонта. За неделю первенство вала в соревновании бригады исполняющего обязанности начальника смены А. Н. Меньшикова. Лучшим огнеупорщиком признан М. Б. Фатхуллин.

Л. ПОЛЯКОВ.

ДЕНЬ ГОД КОРМИТ

УРОЖАЙ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Богатый урожай вырастили картофелеводы безарядного звена А. М. Затонских из Ржавского отделения Молочно-овощного совхоза. В среднем с гектара они собрали по 13 тонн клубней при плановой урожайности 10 тонн. Это дало возможность заготовить «второго хлеба» почти на 450 тонн больше задания.

В трудных условиях нынешнего лета много сил пришлось приложить механизаторам звена М. И. Кравченко, И. В. Свиначеву, С. И. Аристову и В. Немчинову. Посадка, обработка, удобрение

— все полевые работы проводились ими в оптимальные сроки и с учетом всех агро-технических требований.

Уборка картофеля закончена тоже своевременно. Заслуг в этом целиком принадлежат цеховым коллективам комбината, ежедневно выезжавшим в эти осенние дни в свое подсобное хозяйство.

Особенно хорошо поработали представители горнообогатительного производства — инициатора починки организованной помощи в уборке урожая в выходные дни. У

коллектива ГОП был и самый большой картофельный клин: 23 гектара. Все клубни на них были собраны и отправлены в склады и столовые предприятия.

Хорошо поработали на уборке картофеля посланцы цехов технологической диспетчеризации и водоснабжения, кислородно-компрессорного производства и ПТНП, листопрокатного цеха № 4.

Ю. ШИБКО, управляющий Ржавским отделением Молочно-овощного совхоза.

С ЗАСЕДАНИЯ ПАРТКОМА КОМБИНАТА

Состоялось расширенное заседание парткома, обсудившее задачи парторганизаций по дальнейшему улучшению отбора в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС. С докладом выступил заместитель секретаря парткома комбината В. В. ЛАРИН.

— 3 А ПОСЛЕДНИЕ три с половиной года, — сказал докладчик, — парторганизация комбината выросла на 662 человека. В новом пополнении увеличивается численность рабочих ведущих профессий. Пополнение цеховых организаций лучшими производственниками позволило усилить партийное влияние на решающие участки производства. В парторганизациях комсомольского производства, листопрокатного цеха № 8, паро-воздуходувной электростанции, управления трамвая, производства товаров народного потребления и некоторых других появилась возможность создать в бригадах, сменах и на участках партгруппы. Их на комбинате с 1980 года вновь создано двадцать четыре.

С заботой о пополнении

В парторганизациях цехов доменного, первого агломерационного, мебельного, электроремонтного, водоснабжения, электросетей и подстанций, ремонта металлургического оборудования № 1 и 2, кислородно-компрессорного производства стали строже подходить к отбору в партию, глубже изучать политические, моральные и деловые качества желающих вступить в КПСС. Здесь в этом отношении многое делают партгруппы. Заявления о приеме в этих организациях рассматриваются обстоятельно, принципиально, чаще на открытых собраниях. Это позволяет полнее учитывать мнение о вступающих в партию как коммунистов, так и беспартийных, которые трудятся рядом и хорошо знают человека не только по работе, но и в повседневной жизни.

За последние годы значительно увеличился приток в партию комсомольцев. Они составляют почти три четверти нового пополнения. Рекомендацию получают те из них, которые хорошую работу на производстве совмещают с общественной активностью. Вот один из таких примеров.

Шесть лет назад в листопрокатный цех № 5 пришел работать вальцовщиком комсомолец С. Гордей. Его быстро заметили: общительный, старательный, всегда придет на помощь товарищу. Комсомольская организация стала давать ему поручения, сначала небольшие, потом более ответственные и сложные. Сергей работает в оперативном комсомольском отряде, пионервожатым-производственником, внес несколько рационализаторских предложений. Товарищи избрали его комсоргом комсомольско-молодежного коллектива. Ему было доверено участвовать в прокатке 300-миллионной тонны проката. Когда С. Гордей заявил о желании вступить кандидатом в члены партии, комитет ВЛКСМ и коммунисты цеха с чистой совестью и уверенностью дали ему рекомендацию.

Но это вовсе не означает, что закрыт прием в партию людям среднего возраста, кадровым рабочим, прошедшим хорошую жизненную школу, заслужившим авторитет и уважение в коллективах. В парторганизациях цехов подготовки составов, сортопрокатном, листопрокатном № 3, мартеновском № 1 отбирают в партию достойных кадровых рабочих. Среди принятых в прошлом году кандидатами в члены партии 203 кадровых рабочих.

Ряды партийной организации комбината все больше пополняются передовыми труженицами. В прошлом году из числа принятых в партию 24 процента составляли женщины.

В настоящее время почти все кандидаты имеют поручения. Многие из них работают в комсомоле и профсоюзах, группах и постах народного контроля, пропагандистами, политинформаторами и агитаторами. Более 111 кандидатов в члены партии участвуют в школах рабочей молодежи, техникумах и институтах, 242 кандидата — в системе политпросвещения. Большую роль в идейной и организационной закалке кандидатов в члены партии и молодых коммунистов призваны сыграть школы молодого коммуниста, созданные при парткоме комбината и производственных парткомах.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В них по расчетам должны учиться 380 человек, в том числе 234 кандидата в члены КПСС.

— В МЕСТЕ с тем, — продолжал докладчик, — в работе по отбору в партию имеются серьезные упущения. Нельзя, например, мириться с тем, когда в парторганизациях цехов металлоконструкций, проволочно-штрипсового, листопрокатного № 3, доменного и некоторых других уменьшается партийная пролойка среди рабочих.

На комбинате имеется 2275 бригад, а партгруп все — 530. В 92 бригадах, по имеющимся данным, работает более трех коммунистов, но в них нет партгруп. Есть резерв для их создания.

За последние три с половиной года партийные организации цехов мартековского № 2, подготовки составов, эксплуатации ЖДТ, листопрокатных № 3, 4, 5, 6, 7 и некоторых других по численности в них коммунистов уменьшились. Поэтому пополнение их свежими силами, молодежью — одна из главных задач. Разу-

С ЗАСЕДАНИЯ ПАРТКОМА КОМБИНАТА

С заботой о пополнении

меется, это не означает снижения требований при отборе. В связи с этим уместным будет сказать, что за три года 31 кандидат не выдержали испытательного срока и не приняты в члены партии по личным качествам или исключены из кандидатов за различные проступки. Например, в нынешнем году из числа кандидатов в члены партии в мартековском цехе № 2 было два человека, а в листопрокатном — три. Это результат нетребовательного отбора и плохой воспитательной работы.

В прошлом году из числа выбывших из кандидатов в члены партии как не проявившие себя десять человек были рекомендованы для вступления комсомолом. Значит, надо повышать его ответственность за качество и объективность рекомендаций. Обычно просьба комсомольца о выдаче ему рекомендации рассматривается лишь на собрании цеховой организации. Будет правильным рекомендовать комсомольским организациям выносить вопрос о выдаче рекомендаций на открытые собрания комсомольских групп, а потом с учетом их мнения обсуждать его на открытых комсомольских собраниях цеховых организаций.

В некоторых парторганизациях, в частности, управления трамвая, цехов эксплуатации ЖДТ, механизации, листопрокатного и листопрокатного № 1 нетребовательно подходят к отбору в партию. Прием проводят наспех, без достаточной проверки деловых и политических качеств вступающих. К чему это приводит, свидетельствует такой пример. Сравнительно недавно парторганизация листопрокатного цеха приняла кандидатами в члены партии двоих молодых рабочих. Но сделала это второпях, не изучив их моральных и деловых качеств. И уже в процессе прохождения кандидатского стажа убедились, что они не проявляют никакого интереса к общественной работе, делам бригады. Пришлось обоим исключить из кандидатов в члены КПСС.

Велика ответственность рекомендующих. Их мнение имеет особый вес. Но многие примеры свидетельствуют, что рекомендующие всесторонне не изучают рекомендуемого, знают его лишь по работе и не знают идейных, нравственных качеств.

Чтобы кандидаты в члены КПСС проходили настоящую школу партийной закалки, каждая партийная

организация должна привлекать их к активному участию в ее жизни, проверять на практических делах, выполнении конкретных заданий и поручений. Больше заботиться о марксистско-ленинском воспитании кандидатов, усвоении ими обязанностей и прав коммуниста.

С ЛОВО для выступления по докладу предоставлено члену парткома комбината, секретарю парткома железнодорожного транспорта Е. А. ЕГОРЕНКОВУ.

— За последние пять с половиной лет, — сказал выступающий, — в партию на транспорте принято 143 человека, из них — свыше 90 процентов — рабочие ведущих профессий. Таким образом, за год в среднем принимается 26 человек. Это в целом нормальный приток пополнения свежих сил. Но беда в том, что он неравномерен в цеховых организациях. Если парторганизации локомотивного цеха и службы СЦБ хорошо занимаются индивидуальным отбором в партию и принимают достойное пополнение, то в некоторых других этому мало уделяют внимания.

В парторганизациях цеха пути, вагоноремонтного цеха который год отмечается застой в росте их рядов. Секретари этих организаций Н. А. Голунов и Л. Е. Захаренков такое положение объясняют отсутствием резерва для роста организаций. А ведь в этих цехах работает немало и комсомольцев. Дело скорее в том, что сами секретари и члены бюро не занимаются индивидуальной работой с людьми, не привлекают к ней партгрупоргов, парторганизаторов и другой актив.

— Партия не ведет форсированного приема в свои ряды, — сказал член парткома комбината, секретарь парткома горно-обогатительного производства М. Е. ГОРШКОВ. — Вместе с тем рост ее рядов — своеобразный показатель барометра жизни каждой парторганизации. Горняцкая парторганизация принимает в свои ряды в среднем 30 человек в год, и тем не менее она по возрастному составу самая старая на комбинате. Мы должны несколько активнее вести прием в партию, в то же время всемерно оберегать чистоту ее рядов. И мне думается, не надо гнаться за процентами принятых через комсомол. В осуществлении отбора следует предоставить больше самостоятельности цеховым организациям. А то ведь так бывает: молодой человек еще не вкусил горняцкого «хлеба», а его уже в партию вовлекают. При такой поспешности вполне возможны ошибки.

Секретарь партийной организации цеха горного транспорта В. Д. БЕЗУГЛОВ в своем выступлении признал, что в организации партгрупы малочисленны, по 6—7 коммунистов. Кандидатами в члены партии в нынешнем году не принято ни одного человека. Значит, еще нет системы в работе по отбору в партию. Ею слабо занимаются члены бюро, коммунисты, возглавляющие трудовые коллективы, идеологический актив. А работать есть с кем: только в этом году коллектив цеха обновился на 46 процентов, в два раза выросла комсомольская организация.

Мастер отдела технического контроля, член бюро парткома комбината Т. С. НИКОЛАЕНКО посвятила свое выступление необходимости усиления идейного, политического воспитания кандидатов, повышения их активности.

На заседании также выступили члены парткома секретарь парторганизации коксового цеха № 3 В. В. ЧУПРИН, токарь цеха ремонта металлургического оборудования № 2 В. М. ГАРАСЕВИЧ, электромонтер цеха электросетей и подстанций В. М. ЧИРКОВ и секретарь парткома прокатных цехов Ю. Г. ТЮРИН. Они говорили о проводимой в организациях работе по отбору в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС, имеющихся недостатках и их устранении.

* * *

На заседании принято развернутое постановление, определяющее задачи парторганизаций комбината по дальнейшему улучшению отбора в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС.

КОМИТЕТ КОМСОМОЛА. СТИЛЬ РАБОТЫ

ГОД СЕКРЕТАРЕМ

Этот год пролетел, как один день. Скоро молодые сталеплавыльщики соберутся на вторую отчетно-выборную конференцию производства и вновь побегут дни, заполненные самыми разнообразными делами.

Листаю свой блокнот. Заново проходит перед глазами целый год комсомольской работы, первый год существования нашего комитета. У других общественных организаций сталеплавыльного производства уже был опыт работы: партком существует три года, профком — восемь лет. Нам же пришлось все начинать с нуля. Главное, для чего был создан комитет комсомола сталеплавыльного производства, — сплотить комсомольские организации и контролировать их деятельность.

В ноябре начали подбирать в члены комитета таких комсомольцев, которые хотели и могли здесь работать. Это было нелегким делом, поскольку от основной работы членов комитета никто не освобождал. А отгореть у печки смену и вечером прийти на заседание сможет не каждый. За это своеобразное мужество, активную жизненную позицию своих ребят я глубоко уважаю. Их в комитете тринадцать: Николай Вертолецкий из первого мартековского, Александр Разуваев из первого копрового, секретари комсомольских организаций Алексей Семенов (копровый цех № 2), Наталья Селиверстова (огнеупорное производство), Сергей Расцектаев (мартековский цех № 3) и другие.

Легко ли работает комитет? Первое время было трудно всем, и мне в том числе. За что браться в начале, что оставить на потом — эти извечные вопросы не давали покоя. Мне помогали. Помогал и наш партком, и комитет комсомола комбината, и секретари производственных комитетов. Эта помощь дала о себе знать: работа пошла.

Чего успели добиться? Поднялся, например, уровень спортивной работы. Когда третьему мартековскому присвоили звание «Самый лыжный цех», радовались не только спортсмены, радовались и мы, комсомольские работники. А конкурсы профессионального мастерства? Раньше они проходили как то вяло, незаметно, не было должной организации, теперь же к ним готовятся в как-

дом цехе. И результаты налицо: 21 молодой рабочий стал победителем общекombинатского конкурса профессионального мастерства. Среди них огнеупорщики и машинисты кранов, подручные сталевара и разливщики стали.

Запомнился наш первый совместный праздник «А ну-ка, парни!», проведенный 23 февраля. Команда сталеплавыльщиков состязалась в силе, ловкости и смекалке с прокатчиками. Очень интересно было в тот день в ДКМ имени Ленинского комсомола. Оказалось, что наши парни могут не только хорошо работать, но и весело отдыхать.

Пусть читатель не сомневается в словах «хорошо работать». Да, мартевы сейчас в прорыве, работа идет очень тяжело. Но, несмотря на трудности, наши комсомольско-молодежные коллективы задают тон в работе. На их счету за восемь месяцев года почти 10,5 тысячи тонн сверхплановой стали. Тон в соревновании задают сталеплавыльщики первого цеха, здесь все КМК успешно справляются со своими обязанностями. Но мы хотим, чтобы каждая комсомольская печь работала с наивысшим подъемом, изыскивала резервы социалистического соревнования. Пока это главная забота комитета комсомола. Забота, которая перенесется на новый отчетный период.

Он уже не за горами. Листаю свой блокнот и вновь возвращаюсь к нашим недостаткам. Ругали нас? Да, ругали. И за дело. Штаб «Комсомольского прожорора» фактически не работал. Здорово подвел комитет начальник штаба Сергей Банщик из первого мартековского цеха. Зачем такого пассивного комсомольца выдвинули ребята в члены комитета — непонятно. Были и другие недостатки, от которых следует избавляться.

Комитет комсомола сталеплавыльного производства делает все, чтобы комсомольская жизнь стала насыщенной и разнообразной. Но и помощь нам нужна, нужны боевые ребята, способные повести за собой остальных. Только тогда мы сможем оправдать девиз нашего комитета: «С молодежью — для молодежи».

В. ДУБРОВСКИЙ,
секретарь комитета
комсомола сталеплавыльного производства.

ОРГАНИЗАТОРЫ отчетно-выборной конференции в четвертом листопрокатном цехе сделали все, чтобы она выглядела пусть скромным, но праздником. Были и цветы, и музыка, но главное — были достижения. Конечно, коллективу четвертого листопрокатного есть чем гордиться. Это и внушительное сверхплановое производство горячекатаного листа, и почти 10 тысяч тонн дополнительной отгрузки товарного проката по итогам восьми месяцев, это неоднократные победы в общекомбинатском и передельском социалистическом соревновании, и две победы во Всесоюзном соперничестве только в текущем году. В коллективе воспитано немало настоящих мастеров своего дела. Лучшими рабочими комбината по своим профессиям признаны нагреватели металла Ю. И. Пучков, В. Н. Горбань, В. И. Ханжин, операторы В. П. Енютин и Ю. В. Саран, вальцовщики В. М. Добрынин и Д. Р. Ахтарев, травильщик металла Л. Г. Вайнер.

Достижений в коллективе, повторяю, немало. И, конечно же, профсоюзная ор-

ЧТО ВОЛНУЕТ РАБОЧИХ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ганизация цеха, руководимая и направляемая профсоюзным комитетом, вполне заслуженно считает себя причастной к тому хорошему, чего добились листопрокатчики. Но это ни в коей мере не должно служить поводом к самоуспокоению.

Отчитываясь от имени цехового комитета, председатель цехкома В. В. Вафин совершенно справедливо сделал упор не на констатацию успехов, а на том, что мешает листопрокатчикам работать еще лучше.

Поле деятельности профсоюзной организации обширно. Но и пробелы велики. И прежде всего, несмотря на высокое сверхплановое производство, именно в производственном плане. Взять хотя бы август. Он не только не принес коллективу новых лавров, но и наложил тень на прежние достижения. Цех работал тяжело, с большими срывами, и в немалой степени по вине членов профгрупп энергослужбы, участка сборки валков, да и техно-

логических бригад стана 2500 горячей прокатки. А в результате коллектив адыюстажа с большим трудом справился с планом августа.

Принятие и выполнение социалистических обязательств, организация социалистического соревнования — эти сферы жизни коллектива целиком лежат на профсоюзах. Но подведение итогов соревнования отнюдь не должно сводиться к механическому распределению мест и премий. Ведь главная задача соперничества не в том, чтобы обозначить маяки, а в том, чтобы по ним не на словах, а на деле равнялись остальные. А на стане почему-то есть два твердых лидера — коллективы первой и второй бригад и в то же время два коллектива, для которых стала привычной неритмичная работа, — бригады № 3 и 4. Хотя по подбору кадров все бригады равносильны. У отстающих низка организация соревнования, в профгруппах не стало правилом прово-

дить анализ неудачных смен, спрашивать с виновников срывов, слабо действует у них такое мощное оружие, каким является оценка качества труда каждого работника.

Или взять адыюстаж. У коллектива первой бригады 11 тысяч тонн сверхплановой отгрузки. Казалось бы, хорошо. Тем более, что вторая и третья бригады также трудятся на высоком уровне. Но зато в четвертой бригаде 16 тысяч тонн долга. Ссылаются на молодость и неопытность мастера П. Терентьева, на то, что не устраивает рабочих бригадир отгрузки В. Котельников. А что же профгруппа? Почему она не добьется от руководства адыюстажа, чтобы мастеру была оказана необходимая помощь, а место бригадира занял более достойный? Почему, опять же, оценка людей зачастую ставится не за их вклад в дело, а лишь за присутствие на работе? Более того: в августе упа-

ков прогулял три дня, а КТУ ему не снизили.

Выступивший в прениях по докладу резчик холодного металла А. В. Шлычкин совершенно справедливо заметил, что в неудовлетворительной работе четвертой бригады адыюстажа повинны внутренние неурядицы. Не дело, когда из трех рабочих, занятых на отгрузке, двоим за пятьдесят — каково-то им целую смену по вагонам лазить? Плохо в бригаде с кадрами, молодежи не хватает. Но это не повод для снижения профактивом воспитательной работы. Еще не известно, чей пример молодым работникам понравится больше — передовика ли производства, который ни минуты без работы не просидит, или бригадира, позволившего себе прийти на работу навеселе. А может, он решит пойти по стопам другого работника, опыт которого зачастую отсутствует в цехе, принося в качестве оправдательных документов большие листы, выдан-

ные какими угодно, только не комбинатскими врачами?

Мастер электриков В. И. Ашихмин высказал тревогу по поводу состояния техники безопасности на производстве.

Бригадир слесарей, член культкомиссии В. М. Чертихин говорил, что мастера и инженеры в большинстве своем весьма прохладно относятся к вопросам поднятия культуры в бригадах, особенно если это связано с организационными сложностями. Упреком цехому прозвучали и такие факты: летом культмассовая работа сводится на нет, работников пятой бригады вообще обходят при планировании проведения встреч с лекторами и концертными бригадами.

На конференции приводились и другие примеры недостатков в работе цехового комитета профсоюза. И делалось это из самых добрых побуждений: чтобы комитет в новом составе выстроил неполадки, избежал упущений, чтобы в конечном итоге профсоюзная организация четвертого листопрокатного стала еще более активным звеном комбината.

Н. ЯКШИН.



Стали чемпионами

25 сентября на тренировочных полях центрального стадиона завершились соревнования на приз закрытия футбольного сезона комбината. Шесть команд приняли участие в этих играх.

Они проходили по олимпийской системе: два тайма по 15 минут, проигравшая команда выбывала из розыгрыша. Жребий свел вместе команды ЛПЦ № 5 и ЛПЦ № 7. Основное время игры не дало результатов, счет открыт не был. По положению игроки команд пробили по пять пенальти. Листпрокатчики седьмого цеха здесь оказались удачливее своих соперников и вышли в полуфинал.

Очень напряженно проходила игра между командами проволочно-штрипсового цеха и управления Уралдомнаремонт. Мяч, забитый игроком ПШЦ Сергеем Беркутовым, оказался единственным в этом матче, что также позволило команде ПШЦ выйти в полуфинал.

Встреча в полуфинале между командами цеха водоснабжения и ЛПЦ № 7 закончилась со счетом 3:0 в пользу водоснабженцев, а команда ПШЦ после пенальти выиграла у футболистов восьмого листпрокатного цеха. В финале, таким образом, должны были встретиться команды ЦВС и ПШЦ, но спортсмены ЦВС были сняты с розыгрыша из-за того, что за команду играли подставные игроки. В финале встретились команды ПШЦ и ЛПЦ № 7.

И на этот раз основная игра не выявила победителя. Гол, забитый Вадимом Якуповым (ЛПЦ № 7) игроками команды ПШЦ отквитали за 5 минут до окончания встречи. И опять все зависело от пенальти... Футболисты ПШЦ, забив в ворота соперника четыре мяча и пропустив в свои 3 мяча, стали чемпионами комбината.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ, заместитель председателя совета ДСО «Труд» комбината.

Лидер сменился

41 цеховая команда приняла участие в осенней комбинированной эстафете, взявшей старт 24 сентября на центральном стадионе. Это были последние состязания в зачет летней спартакиады комбината 1983 года. Цеховым спортсменам предстояло преодолеть 15 этапов, два из которых были водными (гребля) и один — бег на лыжероллерах.

Наибольший интерес для болельщиков представлял заключительный, третий забег, где бежали сильнейшие команды — лидеры прошлогодних эстафет: спортсмены ЛПЦ № 7, локомотивного цеха, аглоцеха № 2, ЛПЦ № 3, проволочно-штрипсового цеха. Между ними разгорелась упорная борьба, никто не хотел уступить первенства. К финишу команды пришли в таком составе: ЛПЦ № 7 (19 мин. 52 сек.), аглоцех № 2 (20 мин. 03 сек.), проволочно-штрипсовый цех (20 мин. 07 сек.). Прокатчики третьего цеха за неоднократные нарушения правил на гребном этапе были отстранены от состязаний.

Итак, лидер сменился. Если в прошлом году команда ЛПЦ № 7 была третьей, пропустив на вышние ступеньки пьедестала почета прокатчиков третьего цеха и локомотивщиков, то теперь спортсмены седьмого листпрокатного цеха празднуют заслуженную победу. Впрочем, в спорте не бывает победителей и побежденных, побеждает сила, скорость, выносливость, сплоченность команды.

И. ГОРЕНКО.

ПРАЗДНИК МАСТЕРСТВА

«Самый прекрасный в мире наряд — белая шапочка, белый халат, держат медсестры и держат врачи самые главные в мире ключи», — эти стихи у медсестер санатория-профилактория «Солнечный» Галины Васильевны Доленко получились сами собой, экспромтом. Тем не менее в них отразилась вся сложность профессии медицинского работника. Вот и они, девять медсестер четырех санаториев-профилакториев комбината держат в руках самый главный ключ — ключ к здоровью своих пациентов. А показать, кто же из них лучше всех владеет этим ключом, был призван межпрофилакторский конкурс профессионального мастерства, который проводился впервые.

У медицинских сестер санаториев — профилакториев особая специфика работы. Образно говоря, они не тушат пожар, они проводят профилактику заболеваний, их пациенты здоровые, работоспособные люди. Однако от этого труд медперсонала не становится легче, требует не меньшего мастерства, чем работа в стационаре и поликлинике.

Многое делается на нашем комбинате для детей металлургов. Ежегодно тысячи ребят отдыхают в загородных пионерских лагерях. Для них строятся детские сады и школы, разбиваются спортивные площадки, возводятся спортивные сооружения. Тысячи рублей перечисляет комбинат для развития детского технического творчества.

Юные граждане Магнитки.

Фотозюд А. Князева.

Но давайте познакомимся с участниками конкурса. Самая опытная участница Тамара Андреевна Мороз из профилактория «Солнечный». Ее стаж работы двадцать четыре года. Галина Васильевна Доленко, о которой уже упоминалось в начале, работает там же. Ирина Николаевна Овчинникова, Валентина Ивановна Феоктистова и Алла Дмитриевна Дорфман представляли на конкурсе профилакторий «Юбилейный», Татьяна Геннадьевна Маркова, Татьяна Александровна Дмитриева и Нина Васильевна Третьякова — «Южный», Светлана Викторовна Втехина — «Зеленый городок».

Сразу скажу, что конкурс был не из легких. Для начала члены жюри задали участникам по одному вопросу. Ответить на него было не так-то просто, но все медсестры с различным заданием успешно справились. Затем каждая из них выбрала для себя самый интересный билет с пятью вопросами и потянулись волнительные для болельщиков минуты. Болельщиков было очень много, зал на 80 мест был переполнен. Зрители тоже не остались в стороне от конкурса, в перерывах между ответами медицинских сестер они читали стихи, пели песни, подбадривали своих участниц.

И вот жюри подвело итоги. Первое место заняли сразу две медсестры: Татьяна Маркова (профилакторий «Южный») и Валентина Феоктистова (профилакторий «Юбилейный»). Они — самые молодые участницы конкурса. За плечами Татьяны — медицинское училище, окончание сразу двух медсестер с отличием, год работы в медсанчасти комбината, у Вали Феоктистовой стаж работы чуть больше — три года.

Второе место заняла Татьяна Александровна Дмитриева (профилакторий «Южный»). Жюри справедливо отметило, что Татьяну Александровну отличает высокий профессионализм и море милосердия. А на третьем месте оказалась Галина Васильевна Доленко из профилактория «Солнечный».

С. ГАПОНЕНКО, библиотечкарь санатория — профилактория «Южный».



ЧЕТВЕРГ, 29 сентября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас. 9.40. Выступление ансамбля украинской народной музыки «Веселка». 10.05 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы социалистических стран. 15.00. Концерт художественных коллективов. 15.35. По законам мужества. Передача о Герое Советского Союза В. Молодцова. 16.05. Творчество юных. 16.35. Шахматная школа. 17.05. Адреса молодых. 18.05. 1 октября — переход на зимнее время. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. Кубок европейского чемпионата по футболу. 1/16 финала. «Грассхопперс» (Швейцария) — «Динамо» (Минск). 20.30. Время. 21.05. Игруют народная артистка РСФСР В. Геродовская и заслуженная артистка РСФСР Н. Чеканова. (Гусли). 21.30. Футбол. Кубок УЕФА. 1/32 финала. «Хи» (Финляндия) — «Спартак». Передача из Финляндии. 22.15. Футбол. Кубок УЕФА. 1/32 финала. «Лаваль» (Франция) — «Динамо» (Киев). Передача из Франции. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
ЦТ. 11.05. Природоведение. 4-й класс. Солнце и Солнечная система. 11.55. Драма-турнир и театр. Судьба и роли. 13.05. Маминина школа. 13.35. Знать и уметь. 14.05. Физика. 10-й класс. Производство и передача электрической энергии. 14.35. Испанский язык. По Аргентине. 15.05. Ж. В. Мольер — «Мещанин во дворянстве». 16.05. «Риск — благородное дело». Художественный фильм с субтитрами. 17.25. Новости.
ЧСТ. 19.00. Челябинские новости. 19.15. Уборка урожая — ударные темпы и высокое качество. 19.40. Киноафиша. 20.10. Вечерняя сказка на малышей. 20.15. Чемпионат СССР по хонгею. «Трактор» — «Ижсталь» (Ижевск). 3-й период.
ЦТ. 21.00. Сельский час. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Народные мелодии. 22.30. Содружество. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 30 сентября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Хочу все знать». Киножурнал. 8.50. «Эти разные, разные, разные лица». Телевизионный фильм По рассказам А. П. Чехова с участием народного артиста СССР И. Ильинского. 9.05. Концерт академического симфонического оркестра Московской Государственной филармонии. 9.40 и 14.00. Новости. 14.20. По Нигерии. 14.35. Русская речь. 15.15. Ученые — агропромышленному комплексу Подмосковья. 15.45. Музыкальная передача для юношества из Колонного зала Дома союзов. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. На соискание Государственной премии СССР 1983 года в области науки и техники. 19.05. «Учитель пения». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Выступление артистов чехословацкой эстрады в Концертной студии Останкино. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Чемпионат мира по вольной борьбе.

Двенадцатый канал
ЦТ. 11.05 и 14.25. Английский язык. 11.35. История. 4-й класс. Москва — столица Русского государства. 12.05. Учимся ПТУ. Общая биология. Виды и популяции. 12.35 и 13.35. Басни И. А. Крылова. 5-й класс. 13.05. Русское искусство. Резьба и роспись. 14.05. Ботаника. 6-й класс. Бобовые. 14.55. И. А. Бунин. Страницы жизни и творчества. 15.55. Знаешь ли ты закон? 16.40. «Горит, не гаснет алая звезда». Воспоминания об Э. Казакевиче. 17.25. Новости.
ЧСТ. 18.50. Реклама. 19.00. Челябинские новости. 19.15. Концерт для работников Челябинского металлургического комбината. 19.50. Вечерняя сказка малышам.
ЦТ. 20.00. Новости. 20.20. Международный турнир по гандболу. Женщины. Сборная ГДР — сборная СССР. 20.50. 1 октября — переход на зимнее время. 21.00. «Ты помнишь, товарищ...». Встреча ветеранов Великой Отечественной войны в Смоленске. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Концерт Государственного республиканского русского народного ансамбля «Россия». 22.40. Чемпионат мира по борьбе самбо. 23.00. Время. 23.35. Премьера телевизионного художественного фильма «Игра без козырей». 1-я и 2-я серии. 01.50. Новости.

На зимнее время

В связи с переходом на зимнее время 1 октября 1983 года в 00 часов цехом технологической диспетчеризации будет произведен перевод всех электрических часов на один час назад.

Не забудьте перевести на час назад и свои часы.

Газ в вашем доме

С тех пор, как в наших квартирах появился газ, многие домашние заботы облегчились. Мы все уже привыкли к этому голубому топливу. Многие хозяева просто не представляют, как можно обойтись без него. Но подчас мы забываем, что он требует осторожного обращения с собой. Казалось бы, самое элементарное — зажечь газовую горелку — не всегда выполняется с должной аккуратностью, в определенной последовательности, что нередко ведет к несчастью. А правила эти просты. До зажигания горелок необходимо открыть форточку, проверить тягу, проверить, все ли кранки на плите закрыты, и только потом открыть кран перед плитой. Затем зажечь спичку и поднести ее к горелке и только потом, слегка нажав на ручку крана, открыть его. Газ должен загореться через 1-2 секунды во всех отверстиях колпачка горелки. Если по какой-то причине газ не загорится, нужно выключить горелку и зажигание повторить через одну-две минуты.

Во избежание утечки газа не открывать кранки на плите, не иметь в руке зажженной спички. Горение считается нормальным, если пламя горелки спокойное и имеет голубовато-зеленый цвет. Оно не должно выливаться из-под колпачка. Большое пламя только влечет за собой бесполезное увеличение расхода газа, а не ускоряет приоткрытие плиты. Кроме того, при сильном вылинии пламя выплескивается из колпачка и заливают горелки. И главное условие: работающую плиту нельзя оставлять без присмотра.

Ежегодно, для надежной и безопасной работы газового оборудования проводится осмотр газового оборудования работниками газовой службы, во время которого выявляются неисправные узлы, детали, проводится ремонт и дополнительный инструктаж. Но многие квартиросъемщики (без всяких уважительных причин) не дают работникам газовой службы доступа в свои квартиры для проверки и проведения профилактического ремонта. В каждой квартире на видном месте должны быть вывешены правила пользования газовыми приборами, абонентная книжка.

Категорически запрещается самостоятельно переставлять газовые приборы. Квартиры абонентов, нарушивших правила, отключаются от газоснабжения на определенный срок.

Помните: строгое соблюдение правил пользования газом обеспечит надежную работу газовых приборов и вашу безопасность.

Л. ФЕДОШКИНА, мастер домовой службы Горгаза.

Зам. редактора
Е. Е. КАРЕЛИНА.

Коллектив локомотивного цеха глубоко скорбит по поводу смерти **КОНСТАНТИНОВА** Михаила Ивановича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха изложниц глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны **ВЫДРЕНКОВА** Петра Михайловича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив огнеупорного производства выражает глубокое соболезнование **Л. В. Нареновой** по поводу трагической гибели ее сына **ВИКТОРА**.

Коллектив фасоннолитейного цеха глубоко скорбит по поводу смерти **ВАЛЯЕВОЙ** Валентины Николаевны и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

1 октября, в субботу, будет проводить прием трудящихся комбината по всем

вопросам медицинского обслуживания главный врач медсанчасти Фиронов Владислав Михайлович.

Прием будет проводиться в поликлинике № 2, по адресу: ул. Набережная, 18, кабинет № 24.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промисленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.